

最新企业维修上半年工作总结(汇总8篇)

通过保险工作总结，我们可以及时发现和解决问题，在工作中避免犯同样的错误。范文中的思路清晰，观点鲜明，可以给我们提供一些写作上的灵感。

企业维修上半年工作总结篇一

维修部无论是车辆维修还是文化建设，都是本着一个原则，就是从实际出发，扎实工作。在维修方面，维修部根据使用部门的工作状况，结合自我的人员技术配备状况的实际，切实做好了车辆维修的调度，加班加点、随叫随到，确保了车辆维修与生产两不误，为一线生产带来了可靠的后勤保障。在文化建设方面，维修部结合人员知识层次以及维修工作的实际状况，提出了适合自我的、切实可行的文化建设思路，确立了发动机班为技能型班组，底盘班为创新型班组，零修班为学习型班组的整体建立格局。三个班组按建立格局的要求分别进行了思想政治、安全技能、业务技术、科学文化、团队建设、合理化推荐、激励机制等方面的学习，透过学习，实实在在地写出了贴合实际的愿景，构成了浓厚的学习氛围。透过从实际出发，使维修部的文化建设做到了来源于基层，使职工有了贴切感，从而对理念的理解与文化建设的必要性与现实好处有了进一步的了解，为干好工作打下了基础。

企业维修上半年工作总结篇二

年初，我们按照塑件化工厂下达的经济技术指标分析了车间9个班组的生生产情况，制定严格的成本和节支考核细则，车间领导班组长管理人员分工负责。每月检查一次，综合评定打分。各班组努力做到修旧利废，车间减少了外协工作。到6月份车间总成本指标与年度进度相适应，节约费用20万元。存在的问题：

- 1、车间管理还存在漏洞，厂区边缘边角的配电室和电气设备管理不到位，环境卫生差。
- 2、个别职工和班长服务意识不强，没有深刻领会“优质服务就是电修职工在创效益”的含义，对待工作仍然推诿扯皮，严重影响车间整体形象。
- 3、部分配电柜和电机属国家明令淘汰设备，应安排计划更换。

以上问题，我们会在下半年的工作中重点解决。

企业维修20××上半年工作总结（二）

半年来，在师傅、同事及领导的帮助指导下，并通过不间断的学习与工作实践，使自己的专业知识和维修技术水平有了很大提高。较好的完成本岗位工作并取得一些成绩，现将半年来的工作总结如下：

企业维修上半年工作总结篇三

近年来，公司不断鼓励技术人员对生产和工艺进行技术革新。根据《施工现场临时用电安全技术规范》中“交流电焊机械应配装防二次侧触电保护器的规定”，我在20xx年底向公司提出建议，公司很快答复并推广了安监站监督制造的电焊机焊接专用开关箱，不但执行了《施工现场临时用电安全技术规范》标准，在安全用电、电能节约方面也取得了很大的实效。

在施工中，电工作业班组不断对设备电气系统进行技术革新改造。像20xx年8月，在***工程项目，我公司20xx年购买正在使用的***设备配电箱电气系统陈旧，接触器动静触头经常损坏，我们电工作业班组经过研究，找出问题，在施工间隙对长螺旋钻机配电箱进行了全面更新改造，使设备启动运行正常，电气故障检修率降低，施工效率得到大幅提高，保障

了项目在计划工期内顺利完工。在每个项目施工结束后，公司都会组织电工技术人员进行电气设备和电气设施的维修，多年来，我参加了许多电气设备和电气设施的维修，理顺了设备的用电线路，更换了不合格的电器设施。为公司的安全生产做出了积极贡献。

企业维修上半年工作总结篇四

为使文化建设与维修工作有机的结合，切实实现学习工作化、工作学习化。x月xx日维修部“建立学习型团队，争做知识型职工”培训班正式开班，透过每一天上班前半小时的学习，使职工对维修部的综合管理制度、局“建立学习型组织”以及文化建设的实施方案以及五项修炼的基本资料，有了系统的了解，对学习组织以及文化建设工作的必要性与实效性有了一个深刻的认识。随后，维修部紧之后开展了一技多能、一点多面各班组岗位轮流学习操作练兵活动，并取得了显著成绩：透过岗位交流，不仅仅使员工体验到另外班组在工作上的差异，促进了员工之间的感情交流，更重要的是增强了维修工的知识面与技术面，为培养多面手打下了基础，透过这个做法，在维修部中构成了协助，互进、互学、互帮的工作作风。在学习技术的同时，维修部还对环卫文化手册的学习引起高度重视，透过群众学与自学想结合的方式，在局环卫文化竞赛中取得第二名的好成绩。今年车辆年审工作在时光紧、任务重且天气不好的状况下，维修部透过制定详细计划，具体任务落实到人等举措，加班加点，全员靠在喷漆一线，充分发挥出团队的协作精神，仅用四天时光完成全部车辆喷漆任务，并且喷漆质量做到了“高标准，严要求”，获得交警部门以及局领导的高度评价，为我局车辆年审一次性过关奠定了坚实基础，这些成绩的取得来源于员工的用心性与职责心，而用心性与职责心正是我们在文化建设与学习型班组建设的巨大收获。所以说文化建设与维修工作的有机结合，是打造学习型团队、增强凝聚力与战斗力的有利武器。

企业维修上半年工作总结篇五

在今后的工作中，维修部将透过学习，提高职工的思想认识，透过沟通，进一步了解职工的热点、难点问题，切实为职工办实事、办好事，解决职工的后顾之忧，使职工全身心的投入到工作中去，，抓好职工的思想工作，为各项工作的顺利开展打下基础。

2、进一步做好文化建设与维修工作相结合的文章，使维修部从形象、到人员素质、到维修水平、到团队的凝聚力与战斗力都有一个新的提高。

下半年，维修部将在总结上半年经验的基础上，以文化建设为平台，采取多种形式、多种方法、多种途径，促进管理，透过内强素质、外树形象来打造一支新型的维修队伍：内强素质，主要从职工的文化学习、技术的提高、个人的修养以及服务意识与服务态度方面进行体现；外树形象，主要从办公设备设施的规范、生产设备设施的规范、卫生环境的强化、维修质量的提高、优质服务等方面来体现。并且透过群众组织学习、员工自学、制度约束、强化管理来实现。

3、建立健全维修部的制度约束机制与考核管理机制下半年，维修部将建立健全制度约束机制与考核管理机制作为工作重点，透过制度的建立健全，使维修工作逐步步入程序化、规范化的轨道，透过考核管理机制的健全，进一步促进制度约束机制的落实。

4、抓安全生产不放松，杜绝安全隐患。

下半年，维修部将在安全生产方面进行重点强化，首先将安全生产工作列入日常工作日程，由主任一班长一维修工层层落实职责，职责到人，并且将透过每周的科室会议进行点评与强调，在条件允许的状况下将采取一些活动与培训，让职工进一步了解安全生产工作的重要性和安全生产的基本常识，

从根本上杜绝隐患，确保国家与人民生命财产的安全。

5、进一步抓好节支增效工作，争创节约型部门。

维修工作涉及到水、电、以及部分低值易耗品的使用与管理。在下半年的工作中，维修部将从在管理上下工夫，不仅仅要彻底杜绝跑、冒、滴漏的发生，而且要在节约上下工夫，争创节约型部门。

6、深入调查、用心引导，争取在发明与技改方面有所突破。

7、按照xx公司特约维修站“服务周到、及时”的宗旨，做好维修站的服务工作

以上只是对维修部上半年工作的一个概述和对下半年工作的初步打算，由于刚刚接手这摊工作不久，对以前工作总结有不到之处，请领导与各位同事给予批评指正，同时也期望领导与各位同事对维修部的工作给予更多的关注，多提意见和推荐，以促进维修部工作的更好更快发展。

企业维修20××上半年工作总结（四）

20××年上半年维修部的工作已经接近尾声，回顾过去的半年，设备部全面贯彻公司20××年xx的推广，“提高管理、提高知识、提高专业潜力”的方针，以制造部“提高生产、降低不良、节约成本”的年度目标为指导，认真落实工作部署中提出的设备管理的各项工作，努力实现“最大限度的满足生产需要，培养一只高效专业团队”的部门年度目标。纵观设备部20××年全年上半年的工作，在各级领导的支持和其他部门的协作下是较好地完成了公司交给的任务。今年新设备的增加，部门工作的重新分配，11个专项工程中又有多项涉及到的面较大，实际工作中遇到了许多困难，也存在一些问题，但设备管理部门全体员工透过认真的总结，仔细的分析，从已经出现的问题中吸取教训，在困难中锻炼潜力，

在反思中进行自我提高，大事讲原则，小事讲风格，最终圆满完成了全年工作。20××年上半年维修xx机台金线使用量降低了3%，，每年降低成本合计约为人民币xxx万元。降低设备故障率和提高设备的运转，目前焊线零库存细则如下：

企业维修上半年工作总结篇六

基础工作是电气安全运行的前提。年初，塑件化工厂把“精细管理”作为贯穿全年的强基础工作。我们把完善基础资料，严格细致管理作为重点工作。1-5月份，我们完善了电气设备技术基础资料，特别是完成了全塑件化工厂的c类电气表计共730多只的资料整理工作，贴上了标签。至此，基础资料完善齐全给车间管理打下了坚实的基础。

电气运行需要严格的工作制度，我们在工作中执行了严格的奖惩措施。奖励了在安全工作中成绩突出的8名职工。车间领导坚持了查岗制度，查处违纪4人，扣发奖金共计4500元，并把结果通报全车间，达到了教育的目的。目前，职工思想稳定。最近一个月来查岗均未发现违纪现象。

在安全管理上，我们坚持“安全第一，预防为主”的方针，全面落实安全生产责任制，加大监督检查力度。半年开展了一次8个题目的反事故演习，车间在5月份的抗震减灾和防汛演习中，组织了70人次参加了演习，一线生产班组职工受训率达到100%，这些活动提高了职工的安全生产意识和安全技术水平。

设备管理上，我们继续加强了三级巡视检查制度。半年在巡视中发现解决了cd501压缩机□tkl44振动筛、2号清水泵等轴承故障问题，为减少非计划停工作出了贡献。

技术业务培训上，半年共组织了70人次的电修工参加了轻工局举办的中级、高级技能鉴定和电工特种作业证认证。日常培训教育以班组技术人员在车间讲课为主。讲课内容贴近生产

实际，紧扣电工岗位应知应会和基础理论。一线职工都有提高。

企业维修上半年工作总结篇七

xx公司是一支主要从事岩土工程施工的专业队伍，其施工特点是电气设备容量大、电气设备多、施工工期短、露天作业等。电工作业人员承担着电气设备设施的选择、布置、布设、安装、检查巡视、维修保养、拆除和施工结束后的电气维修等工作。

通过多年来的电气施工作业，本人能够严格按照施工用电组织设计和《施工现场临时用电安全技术规范》要求，顺利地完成大型施工项目电气设备的选择、布置、布设、安装、检查维修与拆除等工作，并参与了多个项目施工现场临时用电施工组织设计的编制，使所有施工项目达到国家临时用电安全技术标准。

如：xx工程□xx工程等。施工中，积极工作，加强现场施工用电管理与安全用电教育，认真执行岗位操作规程、遵守各项用电安全管理制度，所参加的施工项目均未出现任何电气伤人和电气设备事故，创造了较好的社会效益和经济效益。

企业维修上半年工作总结篇八

1、在处理不是自我分管的工作时，表现不够主动，究其原因还是头脑中有怕越权、越位的思想，有时就表现出不主动提出自我的工作思路，致使工作节奏慢。

2、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，（“三严三实”专题教育总结汇报）凭以往的工作套路去处理问题，表现工作上的大胆创新不够。

3、班组的管理还不够细致、员工的安全和质量意识仍不够强，

导致本年度的1起安全事故。虽然事后也对当事人进行了教育和处理，针对性的作出了相应的对策。但还应以预防为主，加大平时的教育力度，提高员工的安全意识，从根上减少安全事故隐患的发生。

4、设备常用部品备用库存量及在库量确认不够，应加强自身学习多与管理人员沟通交流，保障设备维修有备用部品更换，减少生产耽误的时光。