

最新文明城市创建具体措施 创建文明城市工作总结(实用8篇)

公司宣传语能够为公司塑造一个独特的形象，增加我们在市场上的竞争力。一个好的公司宣传语应该能够准确地传达公司的核心竞争力和品牌形象。看看以下这些公司宣传语，让我们一起来分析它们的成功之处。

文明城市创建具体措施篇一

20xx年上半年，在区党委、管委会和上级有关部门的正确领导和关心指导下，我区的深化全国文明城市创建工作始终坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，进一步创新载体，丰富内涵，贴近实际，切实推进社会主义核心价值体系建设，不断增强宣传思想工作的影响力、吸引力和感染力，为全面实现我区20xx年会议确定的各项目标任务，建设“富裕、生态、和谐的新东湖”提供强有力的思想保证、舆论支持和精神动力。现将20xx年上半年工作总结如下：

一是认真贯彻落实“三个代表”重要思想，坚持“两手抓，两手硬”的方针，始终把精神文明建设、深化全国文明城市创建纳入重要工作议事日程中。根据我区党政领导人员的变化，及时调整充实了精神文明建设领导小组，确立了一把手负总责，分管领导负责抓，工作人员具体抓，定期召开专题会议，进行研究部署。同时，将深化全国文明城市创建工作作为基层组织考核的基本标准和条件，作为年度“评先树优”的重要依据。二是继续完善了全国文明城市创建工作制度，保证了整个创建活动的顺利开展。三是不断创新丰富新形势下宣传思想工作的内容和形式，组织年轻干部到市委信息督察室进行调训学习，向满洲里日报、内蒙古日报、广播电台积极投稿，不断弘扬宣传先进个人事迹，宣传我区各方

面的先进典型和经验，至6月末，市级媒体刊登我区信息36篇，省级媒体刊登我区信息11篇，增强了宣传教育的针对性和实效性。

学习实践科学发展观是全市、全区政治生活中的一件大事。把学习实践活动摆上重要议事日程，更是深化全国文明城市创建工作的重中之重，我们高度重视，精心组织，把深入学习、提高认识、贯彻落实贯穿始终，把解放思想、改革创新贯穿始终，把解决问题、完善体制机制贯穿始终，把依靠群众、发扬民主贯穿始终，使活动取得了良好效果。通过一系列的学习活动，进一步增强了全区党员干部加快我区经济社会发展的紧迫感和责任感，激发党员干部和群众的积极性和创造性，集中精力推动把我区各项工作推上了一个上新的台阶。

一是强化市容市貌整治。上半年，我区精神文明办在综合执法部门、街道办事处配合下，集中开展了整治行动，彻底清理违章搭建，并建立长效保洁机制，对主次干道、公共场所等区域的保洁任务进行细化分解，进一步明确责任单位、责任人，实行全天候保洁。强化对乱扔垃圾、乱贴乱画等行为的监督管理和执法查处。二是多措并举提升市民素质。从行为文明、举止文明、语言文明等方面入手，利用各类媒体，深入开展社会公德、职业道德、家庭美德系列教育，促进广大市民知礼仪、重礼节、懂礼貌、讲文明。深入落实《满洲里市开展文明区创建竞赛活动及公共文明指数测评实施方案》、《集中开展精神文明建设“六优行动”实施方案》的基础上，开展了“天天行动，月月提升”、“四进社区”主题实践活动，推进了城区管理、公共安全、公共文明专项提升，进一步提升我区安居乐业的生活环境水平。

继续加强未成年人思想道德机构、网络、阵地建设。健全“三结合”教育网络，增强教育的实效性。建立健全了学校、家庭、社区三结合教育网络。在学校教育中，重点在抓好学科德育渗透上下功夫，建立完善了学校德育工作评价体

系;在社会教育中，重点在加强对未成年人的教育服务工作上下功夫，广泛组织学生参加社会实践活动;在家庭教育中，重点在家长与孩子有效沟通上下功夫，进一步促进构建和谐家庭。

突出三大主题，探索未成年人教育的有效途径。针对当前部分未成年人自我中心意识膨胀、法律意识淡薄、热衷网络游戏等问题，从未成年人身心成长的特点出发，紧贴未成年人的思想、学习、生活实际，重点突出三大主题教育。一是以文明礼仪教育为基础，引导未成年人养成良好的行为规范。加强礼仪训练，对未成年人进行礼仪教育，使他们不仅明白“理”，又要学会“仪”。二是以法制纪律教育为重点，引导未成年人增强遵纪守法的观念。我区通过大力宣传《未成年人保护法》、《预防未成年人犯罪法》等法律法规，增强了中小学生的法制意识，自觉依法规范言行和维护自身权利。三是通过多种渠道引导未成年人，使他们懂得了做人的基本道理。

继续深入贯彻落实《公民道德建设实施纲要》，营造浓厚氛围，推进道德教育，引导道德实践。组织开展公民道德建设知识宣传活动，着力抓好20字公民基本道德规范的普及和推广。大力开展诚信建设，增强诚信意识，引导干部群众切实认识到讲诚信与自身利益的密切关系，在机关、站所、街道结合效能建设，深入开展诚信办事、诚信服务的实际行动，创建诚信政府。全面推广规范化服务，做到规范服务、优质服务。通过各类活动的开展，在全区营造了良好的氛围，逐步形成诚实守信光荣的社会新风尚，进一步树立了文明新风，发展了先进文化，正确引导群众发挥经济社会建设主体作用。

1、加大基础设施的投入力度。加快推进了二卡创汇农业科技园区、生态农业科技服务中心、文体馆、民族幼儿园、廉租房等重点工程建设的速度，重点做好绿化工程及其配套设施的建设。在推进城市开发建设过程中，注重城市绿化、美化、亮化和净化，逐步提升全区“四化”的档次和品位，努力营

造舒适的人居环境。今年以来，在我区新开河道北共安装了270个地面卫星接收设备，解决了道北群众看电视难的问题。于去年，在新开河街道办事处4个社区安装了党员电化教育网络，定期为社区内党员、群众播放党建、科普文化知识。

2、改善服务质量，提高我区服务软环境。服务经济建设、提升城市综合功能，是创建全国文明城市的目的所在。一是努力提高党政机关和执法管理部门的服务质量和效率。强化行政服务职能，推进政务公开。二是深化服务行业服务质量。加大规范服务的力度，各行业特别是公安、司法、教育、卫生、国土、文化、计生、财政、农业、医疗等行业制定了符合各行业自身实际、简明具体、易于操作，便于考核的规范化服务标准和保证措施，重视群众意见比较大的卫生和教育等行业的规范化服务，严格规范各行业的价格行为和收费行为，查处价格欺诈，公开收费项目标准，规范收费程序。

3、着力长效管理，开展文明社区的评比工作。在我区街道办事处所属4个社区均已创建完成市级精神文明单位的基础上，按照有关文件精神，继续强化宣传教育，完善管理机制，加大全区各单位精神文明建设的力度，继续深化和提供文明单位、社区创建工作。通过加强思想道德建设、科学文化建设、城镇环境建设，促进全区的经济发展和人民群众综合素质的提高。

创新活动形式，增强宣传实效。春节期间组织社区秧歌表演队沿主要街道，到各单位、广场等地进行了表演；积极开展群众文化活动。每年东湖区都将举办群众文化艺术节，已经连续举办四届，今年上半年，正在积极筹办东湖区第五届群众文化艺术节，预计8月中下旬开幕。正在积极组织人员进行广场舞彩排，百人大合唱彩排，为全市文化活动贡献我区的一份力量。通过大力开展群众性文化活动，为群众送去了丰富的精神食粮，积极倡导了文明高雅的生活情趣。

总之□20xx年上半年我区的创建全国文明城市工作狠抓了责任

和任务落实，取得了一定的成效。但与上级领导和广大群众的要求相比还有一定差距，我们将在今后的工作中积极探索和改进，力争把全国文明城市创建深化工作提升到一个更高的水平。

文明城市创建具体措施篇二

我校高度重视创建全国文明城市工作，成立了创建工作领导小组，由校长任组长，一名副校长专门负责，教导处、德育处、总务处、少先队具体落实指标，组建档案。按照创建全国文明城市的通知精神，我校结合实际，将文明城市创建与学校课程体系建设相结合，制定了切实可行的实施方案，统筹安排、分解任务、细化责任，加强督查，确保各项工作落实到位。

二、加大宣传力度，营造良好氛围

我校通过张贴标语、制作宣传栏，利用黑板报、国旗下讲话、发放倡议书等形式积极营造文明城市创建氛围，加大师生、家长知晓率。同时在全体师生中开展文明城市创建应知应会知识问答活动，提高参与热情。实行了文明城市、和谐校园创建督查员制度，找问题，提意见，及时改进，提高满意率。

三、搭建活动载体，促进创建进程

我校以课程体系建设为载体，将创建工作有机融合于日常教育教学，使广大师生潜移默化地感悟文明的魅力，积极践行文明行为，不断提高文明素养。

1、以师为本，文明引领

学校组织教师认真学习教师职业道德规范，要求每位教师树立为学生服务，为家长服务、为社会服务的思想，用心去对待自己的工作。学校实行全员育人导师制，在注重学生全面

发展的同时关注学生的心理健康，在面向全体学生的同时更要关注特殊群体学生，引领每位学生健康成长。近期，学校连续组织了学生良好习惯养成主题教育活动，把实用、实效和创新紧密地结合在一起，增强了教师的责任心、上进心和凝聚力。通过以上措施，努力使每位教师都成为文化的使者，文明的化身。

2、研究课堂，学习礼仪

我校开发了责任教育、礼仪教育校本必修课，并在日常工作中严格落实课程实施，教师精心备课、反思，进行生成性问题调研，加强课堂研究，探索有效的教学模式，通过对学生进行礼仪教育，使学生读圣贤书，立君子品，做有礼人，引导学生在人际交往中重礼、知礼、懂礼、行礼。

3、丰富活动，感悟礼仪

空洞的说教有时显得苍白无力。开展丰富多彩的活动，引导学生体验感悟，甚至会达到此处无声胜有声的理想境界。少先队走进孩子的心灵，组织了“我为创建添光彩，我为创建作贡献”主题系列活动。一是组织了“找找我身边的陋习”主题队会，让学生用慧眼发现陋习，议议陋习的影响危害，再凑凑告别陋习的金点子，让孩子们想办法除陋习，比文明。二是设立文明礼仪监督岗，每周选出班级文明礼仪之星担任学校文明礼仪监督员，监督管理伙伴的言行，有效促进了学生的自我管理。三是组织文明礼仪大课间，上下楼梯右行礼让，师生主动问好，同学交谈使用礼貌用语，做操规范准确，细节之处都渗透着文明。四是评选学校文明礼仪之星，利用升旗仪式、学校广播进行事迹宣传，在学校光荣榜展示，通过榜样示范激发了广大学生学礼仪、比礼仪的积极性。

4、牵手家长，践行礼仪

学校通过发放家长信，号召广大家长与孩子手牵手共做文明

市民。要求广大学生和家長努力做到：积极行动，以主人翁姿态投身创建文明城市活动；从我做起，争当营造优美城市环境先锋；齐心协力，塑造美丽整洁的校园。

5、心灵沟通，传递文明

我校建立了心理咨询室，完善心理咨询制度，配备心理咨询师，坚持个别辅导和全员预防相结合，组织了“烦恼回收站”、“心灵驿站”、“人生学堂”等心理辅导，引导学生正确面对人生挫折，阳光面对生活烦恼，以快乐健康的心态投入学习和生活。同时还倡导广大女教师担当阳光妈妈，与留守儿童、单亲家庭儿童手拉手，进行学习上的帮助，生活上的关心，让孩子们同样拥有快乐的阳光生活。学校利用现有计算机室，积极开展绿色上网活动，为学生健康成长开辟了绿色通道。

创建文明城市，我们虽然做了一些工作，但离文明校园标准还有一定的差距。特别是学校周边环境还需加强治理，学生文明礼仪还需进一步加强。创建活动虽然已过去，今后工作中，我们将细化责任、狠抓落实，认真做好各项工作，以便促进学校更好更快地发展。

文明城市创建具体措施篇三

我校高度重视创建全国文明城市工作，成立了创建工作领导小组，由校长任组长，一名副校长专门负责，教导处、德育处、总务处、少先队具体落实指标，组建档案。按照创建全国文明城市的通知精神，我校结合实际，将文明城市创建与学校课程体系建设相结合，制定了切实可行的实施方案，统筹安排、分解任务、细化责任，加强督查，确保各项工作落实到位。

我校通过张贴标语、制作宣传栏，利用黑板报、国旗下讲话、发放倡议书等形式积极营造文明城市创建氛围，加大师生、

家长知晓率。同时在全体师生中开展文明城市创建应知应会知识问答活动，提高参与热情。实行了文明城市、和谐校园创建督查员制度，找问题，提意见，及时改进，提高满意率。

我校以课程体系建设为载体，将创建工作有机融合于日常教育教学，使广大师生潜移默化地感悟文明的魅力，积极践行文明行为，不断提高文明素养。

1、以师为本，文明引领

学校组织教师认真学习教师职业道德规范，要求每位教师树立为学生服务，为家长服务、为社会服务的思想，用心去对待自己的工作。学校实行全员育人导师制，在注重学生全面发展的同时关注学生的心理健康，在面向全体学生的同时更要关注特殊群体学生，引领每位学生健康成长。近期，学校连续组织了学生良好习惯养成主题教育活动，把实用、实效和创新紧密地结合在一起，增强了教师的责任心、上进心和凝聚力。通过以上措施，努力使每位教师都成为文化的使者，文明的化身。

2、研究课堂，学习礼仪

我校开发了责任教育、礼仪教育校本必修课，并在日常工作中严格落实课程实施，教师精心备课、反思，进行生成性问题调研，加强课堂研究，探索有效的教学模式，通过对学生进行礼仪教育，使学生读圣贤书，立君子品，做有礼人，引导学生在人际交往中重礼、知礼、懂礼、行礼。

3、丰富活动，感悟礼仪

空洞的说教有时显得苍白无力。开展丰富多彩的活动，引导学生体验感悟，甚至会达到此处无声胜有声的理想境界。少先队走进孩子的心灵，组织了“我为创建添光彩，我为创建作贡献”主题系列活动。一是组织了“找找我身边的陋习”

主题队会，让学生用慧眼发现陋习，议议陋习的影响危害，再凑凑告别陋习的金点子，让孩子们想办法除陋习，比文明。二是设立文明礼仪监督岗，每周选出班级文明礼仪之星担任学校文明礼仪监督员，监督管理伙伴的言行，有效促进了学生的自我管理。三是组织文明礼仪大课间，上下楼梯右行礼让，师生主动问好，同学交谈使用礼貌用语，做操规范准确，细节之处都渗透着文明。四是评选学校文明礼仪之星，利用升旗仪式、学校广播进行事迹宣传，在学校光荣榜展示，通过榜样示范激发了广大学生学礼仪、比礼仪的积极性。

4、牵手家长，践行礼仪

学校通过发放家长信，号召广大家长与孩子手牵手共做文明市民。要求广大学生和家长们努力做到：积极行动，以主人翁姿态投身创建文明城市活动；从我做起，争当营造优美城市环境先锋；齐心协力，塑造美丽整洁的校园。

5、心灵沟通，传递文明

文明城市创建具体措施篇四

自我市开展创建全国文明城市工作以来，我镇积极响应，紧紧围绕上级确定的创建“全国文明城市”工作要求，扎实展开创文活动，通过全镇干群的共同努力，创文工作取得了一定的成绩。现将一年以来我镇的创建工作汇报如下：

我镇党委、政府高度重视全国文明城市创建工作，始终把创建工作作为一个重要任务来抓。

（一）领导重视，明确分工。

镇党委成立了创建工作领导小组，为完成我镇的创建工作任务，创建全国文明城市打好基础。领导小组下设办公室，负责统一指挥、部署、协调创建工作开展。明晰创建职责，强

化督查督办，确保了创建全国文明城市的各项工作有条不紊地开展。

（二）完善制度，落实责任。

加强相关部门和各村的协调配合，共同促进创建工作开展。通过完善制度，落实责任，确保了创建工作真正落到实处。

（三）强化宣传，营造氛围。

我镇广泛宣传动员全民参与创建工作。利用led显示屏、宣传单、宣传栏、广播等形式，深入到群众中广泛宣传。

加大环境综合治理力度，建立健全卫生长效管理机制。组织全镇的环卫人员、镇机关干部进行义务劳动，使镇区环境卫生得到明显改善。积极开展了村容村貌、路容路貌整治活动，使得全镇形象有很大的改观。

稳定压倒一切，没有大局的稳定，就没有一个地区良好的发展。今年以来，镇党委政府高度重视，提出敢于面对，善于解决，把主要精力放在解决问题上的工作思路。党委书记率先垂范落实领导接访制度，认真听情况，耐心做工作，积极解决问题；其他领导和干部也积极包案，积极化解矛盾，积极解决问题；各村支部书记，村组干部也积极参与问题的排查，化解和解决。

为了保证文明城市创建工作的顺利开展，镇督查小组积极发挥监督作用，督促各种问题的落实。就创建活动广泛多听群众心声。在创建工作开展过程中，深入基层对在创建活动中遇到的题广泛听取群众意见，向群众征集有效的解决办法，促进各村和各部门高效、务实开展创建工作。

坚持以人为本的原则，把提高群众素质贯穿于创建全国文明城市的整个进程之中，扎实开展群众性文明创建活动，是我

镇今年以来加快文明城市创建的重中之重。我镇综合文化站、农家书屋已经在丰富群众业余文化生活中发挥了较大作用，成为村民提高文化素质的平台。在领导小组的协调下，各村和各部门密切配合，主动参与，各项活动安排得井然有序，活动内容积极健康，使群众文化活动既有声有色，又扎扎实实，获得了广大群众的一致好评，群众的整体素质也得到了明显提高。

创建工作是一项长期的任务，重点是要保持好创建成果。在下一步工作中，我镇将在对创城工作进行总结的基础上，进行认真分析和研究，全力以赴，主动作为，为文明创建工作作出新的贡献。

文明城市创建具体措施篇五

为提高市民文明素质和城市文明程度，提升城市品位和综合竞争力，打造文明和谐蚌山区，根据黄庄街道下发“蚌山黄字[20xx]15号关于《创建全国文明城市工作实施方案》”文件精神，结合实际，制定本实施方案。

紧紧围绕蚌山区委x届九次全会提出的“提质增效升级，跨越赶超奋进，全力开创皖北首善之区新局面”的战略目标，坚持物质文明、政治文明、精神文明、生态文明一起抓，为打造干净整洁、秩序井然、宜居宜业的和平新形象，精心组织创建活动。

按照蚌山区文明委《全国文明城市测评体系(20xx年修订版)任务分解表》10项内容标准和《全国未成年人思想道德建设工作测评体系(20xx年修订版)任务分解表》5项内容标准。

20xx年为创建攻坚年，重点攻坚，精准补差，健全机制，夯实基础;20xx年为创建提升年，巩固提高，统筹提高，统筹全域，打造特色亮点;20xx年为创建达标实现年，全面达标，圆

梦创城□20xx年创建攻坚年工作安排如下：

第一阶段：宣传准备工作(20xx年4月20日前)。发挥各种新闻媒体宣传作用，利用各种形式加大宣传力度，全方位、高密度开展主题宣传，营造氛围。

第二阶段：组织实施阶段(20xx年9月底)。按照所承担的创建工作任务和要求，各负其责，狠抓落实，力争各项指标都要达到a类标准，务必在20xx年9月底前完成所承担的创建任务。

第三阶段：组织迎检阶段(20xx年年底前)。查遗补漏，对照测评体系要求，逐项把关，确保各项创建任务按时按量完成。组织好内容详实、特色明显的材料，力求高水平、高质量完成建档立案、实地查看等迎检项目的筹备工作。

1、建立健全领导机制。

(1)成立创建全国文明城市工作领导小组。

(2)健全工作制度，领导小组定期、有效地指导和协调创建工作，确保完成创建任务。

2、建立健全责任机制，制定工作方案，将《全国文明城市测评体系》和《未成年人思想道德建设测评体系》指标任务细化、量化，结合《蚌山区城乡环境综合治理实施方案》、《蚌山区创建全国文明城市重点工作包保方案》等工作内容，实行班子包保社区机制，具体指导、协调、督促、推进社区的创建全国文明城市工作。

3、建立健全工作机制。每月组织召开工作推进会，调度、推进创建工作。结合文明创建和城市管理工作内容、检查情况、群众投诉举报、第三方月考评等内容，根据存在的问题落实整改。

4、建立健全建档立案机制。按照《文明城市测评体系》及实地查看涉及的项目、指标，建立统一的、规范的、详实的创城档案。

文明城市创建具体措施篇六

今年以来，在部领导的正确领导下，我们按照全区宣传思想文化工作会议和全区文明办主任会议要求，认真落实年初安排的各项工 作，深入开展了一系列群众性精神文明创建活动，有力地促进了公民文明素质和社会文明程度的提升。

1、继续深化全国文明城市创建工作，提高常态化长效性创建水平。

对进入全国文明城市行列的xx市、xx市、xx市进行调研督查，指导他们迎接了全国文明城市文明程度指数测评，并要求继续保持创建热情，扩大创建成果，为全区做好榜样；对取得全国文明城市提名资格的xx市和xx市，多次深入实地帮助他们分析情况，查找不足，提高创建信心。

2、以城市文明程度指数测评为抓手，进一步加强了全区城市(区)县x县城的文明创建工作。

一是对《全区城市(区)县x县城文明程度指数测评体系》进行了认真修改，使体系更具有针对性、操作性。

二是在xx市成功举办了全区文明办主任测评工作培训班，并现场观摩了xx区、xx区创城工作。

三是进一步改进了测评办法。

在总结以往测评经验的基础上，改变了过去测评工作完全依靠内蒙古调查总队单独进行的办法，改为自治区文明办处级干部带队，和调查队的同志共同开展测评，测评结果已在全

区第八次精神文明建设经验交流会上进行了通报，这一举措使各级党委、政府主要领导进一步加大了对精神文明建设工作组织领导力度。

认真贯彻落实《关于进一步加强新形势下我区农村牧区精神文明建设的实施意见》，结合全区新农村新牧区示范xx村建设，从改善农牧民群众关切的民生问题、优化农村牧区生产生活环境、丰富农牧民精神文化生活入手，以创建“十星级文明户”、“百佳文明农牧民”等为主要形式，进一步加强了对农村牧区精神文明建设的指导。

一是陪同部领导多次深入到呼和浩特市□xx市、xxx的14个x县区进行调研，要求各地在推进示范xx村建设中，不仅要注重路、水、电、气、房等硬件建设，还要大力开展移风易俗、文体活动、精神文明等软件建设。

同时要求这些地区的领导，加大以城带乡、城乡互动的力度，推广xx察布市“2+1”城乡结对共建经验，动员社会各方力量，加大对xx(乡镇)□xx(村)帮扶力度，促进新农村新牧区建设更快发展。

二是总结推广呼伦贝尔市阿荣x的经验，编辑整理了新农村新牧区建设宣传标语60多条，通过创建处的博客和qq群转发给了全区101个x县市区，营造了浓厚的创建氛围。

三是对已评选出的部分“十星级文明户”和“百佳文明农牧民”进行回访，指导他们继续为农村牧区精神文明创建带好头、领好路。

在总结上一届“文明杯”规范化服务竞赛活动经验的基础上，进一步完善工作思路，充实竞赛活动内容，召开竞赛活动领导小组会议，印发了《全区窗口行业第二届“文明杯”竞赛活动实施方案》。

各行业主管部门非常重视，都成立了领导机构、传达了会议精神，制定参赛活动规划，并全面组织开展了竞赛活动。

目前竞赛活动各项任务正在深入推进。

文明城市创建具体措施篇七

抓好省级创业型城市创建工作，是全市创业促就业工作的主旋律，是关注民生的一项重大举措，也是我局高度重视与关注的一项中心工作。20xx年以来，我局以创建创业型城市为目标，紧密结合卫生工作特点，以大力鼓励举办特色民营医疗机构和促进高校毕业生就业为重点，支持城乡劳动者特别是卫生技术人员自主创业。去年我局鼓励创业新办医疗机构3家，引入创业经费5400余万元。直接解决就业733人，其中公立医疗机构600人，民营医疗机构133人。现将具体工作汇报如下：

根据市委办、市政府办《关于印发xx市创建省级创业型城市工作实施方案的通知》要求，为认真开展好省级创业型城市创建工作，我局制定了工作方案，成立领导小组，由局长马军担任组长，副局长黄良民任副组长，局医政科、办公室等科室负责人为成员，加强力量积极开展创建工作。

为方便企业办理审批相关手续，我局简化办证审批手续，免费提供办理相关资料、范本，大幅缩减审批时限。其中医疗机构设置审批从法定的20个工作日缩短为15个工作日办结，医疗机构执业许可证核发从法定31个工作日缩短为20个工作日办结，极大方便了申办者。同时完善便民服务措施，方便办事人员。

一是从政策上引导和鼓励民营资本举办医疗机构，我局在多方调研的基础上，拟定《关于加强民营医疗机构管理促进民营医疗机构发展的意见》，并经市政府印发执行，为民营医疗机构的发展和规范管理提供了政策依据。二是按照《贵州省卫生厅关于加快办理社会资本举办医疗机构审批事项的通

知》要求，积极引导和鼓励社会资本举办民营医疗机构□20xx年共受理新办3家，已开业3家。三是大力加强民营医疗机构管理，制定我市民营医疗机构量化考核方案，组织专家组进行考核，对考核优秀的授予年度“优秀民营医疗机构”称号。

文明城市创建具体措施篇八

根据20__年工作计划的建设任务和目标，结合医院的工作重点，院长办公会提出了建设“责任、荣誉、团结、进取”的医院文化精神。通过加强医院文化建设，全面推进医院中、远期发展规划和多项工作的展开，使医院的生命力、凝聚力、感染力和创造力不断增强，确保医院“十一五规划”和跨越式发展目标顺利实现，赢得社会的高度认同并获得良好的社会效益和经济效益。

在医院快速发展的今天，医院部分员工的内心理念、外在形象和言行举止等医院文化因子一定程度上显得滞后、无序，有的已经严重阻碍了医院的创新和跨越式发展。因此，加强医院文化建设，是医院自身发展的需要，对现有的文化因子进行系统的提炼、整理和扬弃，在全院教职工中形成浓厚的文化底蕴，集中体现医院的整体面貌、医教研综合实力，对于建设现代化、国际化、人性化医院显得非常重要和迫切。

二、医院文化建设的内容

医院文化建设的主要内容包括外显文化、制度文化和精神文化等三个层面。

外显文化是展示在外部的各种有形物体和行为，一般包括环境、行为等方面。制度文化是具有医院文化特色的各种规章制度、道德规范和行为准则的总和。它包括组织制度、人事制度、医疗制度、管理制度等。精神文化是医院的灵魂和支柱，决定着医院文化的性质和方向，其内容包括价值观念、政治信仰、思想意识、心理态势、道德风尚等。

三、20__年医院文化建设实施计划

医院文化建设是医院建设的一项基础性和长期性工程，也是与医疗服务态度、医疗质量相关的“软环境”建设。优秀的医院文化水平是推动医院可持续发展的重要保证，意义重大，影响深远。

加强文化建设是医院今年的重要工作之一，涉及每个岗位和每位员工。在具体分工时应明确各项目内容的负责人和与之相应的工作职责，避免在医院文化建设过程中出现“有岗无编，有编无责”的现象。建立科学有效的管理制度、考核机制、绩效评估细则，形成职责分明、分工协作、有效落实、逐步推进的医院文化建设责任体系，并组建一支高素质的医院文化建设队伍，保证医院文化建设工作的顺利进行。

建立有效的医院文化建设保障机制，定期对医院文化建设工作的成效进行评估和奖惩，加大对文化建设的软硬件投入，为医院文化建设提供必要的资金支持和物质保障。

分段实施计划：

（一）核心价值观确认期（20__年7月）

核心价值是医院文化的核心，全院应有统一的认识。院领导层面统一认识，统一诠释。领导班子带头践行核心价值观，逐步推广至中层干部，并将开展医院文化建设的信息传递至医院每一位员工。

（二）宣传发动期（20__年8月）

充分利用科主任联席会议、院周会、支部组织生活、科室内部学习等各种场合与途径对医院文化进行宣传；利用医院网络、院刊以及医院简报和宣传栏等宣传阵地上进行广泛动员，营造良好的舆论氛围。

配合院史回顾、观看“新大楼设计方案”等活动，使医院员工对医院的过去、现在和未来有较整体而全面的认识；以医院文化精神“责任、荣誉、团结、进取”为主题，在全院开展读书活动，就《致加西亚的信》一书展开讨论，提升全院职工对医院的归属感和责任感；在全院进行以“大力发扬主人翁精神，积极为医院文化建设做贡献”为主题的征文活动，了解员工对医院文化的内容和标准的理解，听取员工的意见和建议，让每一位员工明确自身在医院文化建设活动中所处的地位和作用，使全院员工以高涨的工作热情和饱满的精神状态，投入到医院文化建设中来；同时，行政职能部门应坚持不懈地开展理论研究，明确文化建设对医院发展的重要作用。

医院文化建设的宣传工作分层次、有重点地开展。高层管理人员着重理念认识的统一，中层管理人员要偏重理念的执行与拓展，基层人员要偏重理念的认同和行为能力、规范化教育。

（三）运行实施期（20__年9—11月）

将“责任、荣誉、团结、进取”的医院核心价值观转化为医院文化的具体内容，结合不同时期医院的工作重点，在全院范围内有针对性地开展具体活动；各职能部门根据部门特点及管理范围，设计和组织开展相应的活动；鼓励各科室在科内积极开展文化建设活动，建设富有自身特色的个性科室文化。

拟具体开展以下活动：

1. 针对即将启动的全员聘任制，积极引导职工正确认识人事制度改革的意义和作用，从而推动人事制度改革的深化。
2. 结合医院管理年活动和建设节约型医院的主题开展系列活动：加强医务人员和窗口服务人员的培训和教育，促进医疗

技术水平和服务质量不断提高；在全院员工中树立节约的意识。

3. 加强团结互助，构建和谐的工作氛围。中层干部要树立以全局为重、以工作为重、团结共进的观念，各科室要建立有效的监管机制，抵制有损团结的行为。

4. 结合纪律教育月，加强职业道德教育与医德医风建设，邀请专家作专题报告，教育全院职工廉洁行医，廉洁从政，廉洁从教。

5. 重视暨南大学百年校庆的特殊意义，将医院文化建设和“为暨大百年校庆增辉”结合起来，开展“我为校庆增光彩”的系列活动。

6. 开展QC（质量控制）小组活动。积极改进各科室在运作中出现的问题，提出合理化建议和解决实施方案；将合理化建议作为一项长期的文化建设，在一定时期内应作为强制性措施，以提升员工的归属感和忠诚度。

7. 开展医患沟通活动，促进和谐医患关系的建设。

8. 加强对中青年医务人员的培养和锻炼。结合医院医务人员晋升职称前的轮岗制度，选派人员到东圃分院、济慈分院或偏远贫困地区（如和平县乡镇卫生院、佛冈大村）从事临床工作及送医送药下乡活动。

在本阶段活动中，应注意把握具体活动的方向和质量，针对文化建设中的具体问题及遇到的矛盾和困难，及时进行总结和评估，使文化建设不断完善，不断加强，不断发展。

四、阶段评估总结期（20__年12月）

年终总结时，医院对各科室文化建设情况进行巡回观摩、总

结，对文化建设先进科室和个人，给予相应奖励。根据调查信息统计及反馈的结果对医院文化建设进行阶段评估，重点对理念的认同情况、行为能力的程度、表象文化建设的进度和效果作出评价，为20__年医院文化建设工作的开展和修正创造条件，指明方向。

五、加强文化建设应注意的几个方面

（一）发扬科学精神，增强文化建设的扎实性和有效性。文化建设的根本目的，在于促进医院全面建设上水平，推动长远发展上层次。医院文化建设内涵丰富，应将文化建设和当前的各项工作一并推进，不能单纯就文化抓文化，应做到相互促进，互为补充，相得益彰；纠正文化建设就是开展文化活动的倾向，不搞简单重复。

（二）广泛动员群众，激发全院员工参与文化建设的积极性和创造性。医院文化建设是一项群众性实践活动，必须发动群众，全员参与。应广泛听取群众对医院文化的意见和建议，对阶段性的建设情况应及时回顾，总结和交流文化建设成果。

（三）在医院文化建设中，用情、用理、用法将医院文化理念灌输到医院每一位员工心中。加强人与人之间的交流、沟通和理解，用感情在全院职工中建立起一条看不见、摸不着但能让人实实在在感受到的无形纽带，将全院职工拧成一股绳，形成合力，形成共识；推行廉洁行政，让各项规定和政策法规真正成为医院的“管理之手”，形成“依法行政”的良好局面。

（四）应结合当前医疗形势，开展形势教育和讨论，树立危机意识，培养责任感；个人发展和利益植根于医院的发展和效益，“以病人为中心”是医院发展和效益的核心，并以此为突破口消除极端个人主义。