

# 2023年企业生产总结报告(大全8篇)

在完成实践任务后，我们需要撰写一份详尽的实践报告，以记录和分享自己的经验和教训。以下是一些辞职报告的模板，可以根据个人情况进行修改。

## 企业生产总结报告篇一

从郑州培训，学习了一些关于方便面生产的知识，觉得方便面的生产不过如此，就像自家做面条差不多，只不过是机器生产而已。带着这种意识，从郑州回到高碑店，进行车间一线实习。经过近一个月的车间实习我了解了很多现场的实际情况，学到了理论上学不到的东西，真正意识到理论知识和实际确实有一些差异，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。

从进入车间，我们分了几个小组，依次分别在和面岗，压延岗，油炸岗，点料岗，包装岗实习。前半个月是观摩学习，没有进行实地操作，但我还是进行了一些简单的实地操作，感到车间工作也不过如此，就是几个程序化的操作而已。

前半个月就在观摩，感觉良好中度过，觉得学了好多东西，好多操作似乎都懂了，说起来也头头是道，这一步怎么做，下一步又是什么。比如，和面的操作，我当天实习中就能说出，第一步，第二步，第三步……整个流程都知道。就这样自以为做的很不错了，也写了总结，颇有几分洋洋。觉得三天的岗位观摩学习没有虚度，学了不少，也学到了理论上没有的东西，觉得自己这次可谓是理论联系实际了。然而说是一回事，做又是另一回事了。学习中，和面工问我能不能操作，我犹豫了，说的不是很好吗，但是我从没有做过一次，操作一次会是什么样子呢？连续一个班(12个小时)又是什么感觉呢？我真的实际操作了一次，用一个词形容我当时的狼狈相就是手忙脚乱，仅仅是和一锅面，一个班一般要和近五十锅

面，那我就要手忙脚乱五十次……不敢想象。

眼高手低，20\_\_生产部这是我的毛病，什么事情都是看起来简单，说到容易，做到却难。眼睛是会的，看似简单的东西并不一定能够做好，只有亲身实践才知其奥妙，才会做出理想的产品，实践是学习的真理！

前半个月的实习，说是实习，不如说是参观，因为我看到的只是表层的东西，学到的也还是限于理论的东西，至于实践，仅仅是几次手忙脚乱而已，如和面操作时的忘记加水，点料操作时跟不上流水线的进度……而那些每个岗位的实习总结就像是应付差事的一些无所谓的东西，并不全是自己实习的心得体会，更不是自己学到的岗位学习所得。

前半个月基本浪费了，就是在结束后第一次座谈会上谈的一些东西，也不过是皮毛又皮毛的东西，或者就是每个人都看到的浅显的东西，发现的问题也是一些所谓的“历史遗留问题”。唯一的收获就是发现了自己的缺陷，下一步的努力方向。

休息了两天，我们进行了第二轮车间实习，这一次我们被允许在工人的指导监督下进行操作，可以动手操作了，那就再“手忙脚乱”一次吧。

依然是从和面岗开始，和面应该是我学的最好最扎实的吧，因为我在和面岗实地操作最多，而且曾在和面工的指导和监督下完成了配盐水料，叫面，和面，放面这整套和面岗的工作，尽管当时也是很狼狈，但是给我留下的印象却是最深的，我也学会了和面岗的主要工作，并且能够在和面岗独自操作一段时间，不会出什么差错。这算是很大的进步，也是我的一大收获。也算是我从事工作以来，感到最有成就感的一次。可能和面岗位上的一些理论知识，到现在我还不能全部掌握记住，考试可能不会，但是我可以肯定，如果把我放在和面岗我可以做到不出差错。这就是进步，这就是收获，比懂了

一个理论更有用。和面岗，我第一次接触的岗位，不但了我岗位知识，更了我比岗位知识重要的工作学问。

接下来就是压延岗了，有了和面岗的教训，第二次到压延岗，这一次学到的却不是岗位知识，而是一个新员工的心得。

同样是新员工，不同的确是学习的心态，我们这一批来的大学生，每个人都觉得自己很不错，姿态应该都很高，而懂得的东西是不是很多，很有用呢，这就不一二论了，至少我开始觉得自己有很多欠缺之处。从这个新压延工那里我学到了，知道自己欠缺什么时，去请教，如何请教。别人并不是应该指导我们，即使是上级要求，我们不去主动请教，没有几个人会自动跑来指导我们。不懂了，应该积极去问。但是，既然是请教，那还是客气一点好吧，叫别人一声师傅，大姐，什么的’不会损失什么，但得到的却很多了。

油炸岗是我实习期间最不成功的岗位。热，就是油炸工也不是总在岗位上，因为太热，所以我们基本不在油炸岗。油炸岗学到的东西，基本就是我们从资料上看的，以及用贴箱贴换取不在油炸岗实习，并要求由一个班长为我们油炸岗整个岗位要求和各个设备及作用。

点料岗是动手最多的一个岗位，从顺面，点料，扶料，我都进行了实地实践，而且还在桶面线上点料实习过。也发现了很多问题，真是在实际操作中能发现隐含的问题。由于我实习的生产线正好在我点料实习的那天换了自动投包机，由人工点料转变为机器点料，工人还不能适应，所以出了很多问题，导致面块大量的堆积，过面受阻，停机好几次。一些点料的工人不知道自己该做什么了，也不适应改为自动投包机后的速度了。过了好几天才逐渐适应，但还是会出现一些问题。点料岗，一个看似很简单的岗位，却有着太多的学问。如何安排人员，如何减少浪费，如何提高效率，都是要解决的问题，这很伤脑筋，但这些却必须要做，尤其是我们这些制造处的要好好考虑。

包装岗承接着点料岗，其实两个岗位已经合并了，包装机手控制好速度，正常运转就不会有太大的问题。当然，包装机手要对发生的故障及时排除和解决。点料讲究的是熟练，包装要的是技术。

最后两天，我们去了调理车间，学习汤料(酱包，粉包，菜包)的生产。调理车间基本上没有我们立足之地，而且气味特别浓，调理车间的工人都不容易，但他们都克服了。调理车间有一些操作很不卫生，我们曾隔着窗户看到在混合车间，粉料混合混合的过程，具体评价，我们一致的观点：脏！地面，而落地的粉料用随地丢弃的笤帚扫起后就这么装包，真是减少了浪费，但是卫生吗！

一个月的车间一线实习结束了，总的来说是学到了不少东西，不仅仅是岗位上的技能知识，也包含了工作中应该注意的一些事项。

实习的最后一天，我们几个制造处的还和班长学习了一下成本的管控，每一个班结束以后，班长都会对本班次的成本计算出来，看事亏还是赚了，亏/赚了多少，总结本班次的损失，避免下一班次生产出现同样的问题，并对偶发事件造成的损失进行量化，提出改进的。直到那一刻，我才发现我要学的，要做的有那么多！

究竟什么方法能解决这个问题呢？罚款肯定不能解决，默许吃面，拿面更是不行。至于派人监督，不仅浪费成本，而且根本解决不了问题，反而会使偷面更普遍，因为越是有人监督，越会激发员工拿面，很奇怪的现象，当监督者不那么负责时，偷面就会又严重了。

我的一点就是，让员工不愿意拿面，而且还会自动监督和拿面。具体做法有两方面，一是每条线都建立机制，监督，而且与绩效考核相结合；另一是公司推行配套的措施，为员工提供方便免费的工作餐。偷面的员工多是不愿费时费力的排队

挤着去吃饭，而选择不花钱的拿面吃，如果提供了方便快捷免费的工作餐，这些人恐怕就不会选择偷面吃这冒险还不利于自己健康的事了。而每一条线上都建立了机制，相互监督，也相互影响，吃面的自然就少了。

还有一个问题就是，员工流失严重。往往是12号发过工资之后，就会有很多员工辞职。在旺季，严重影响生产供应，尤其是技工的流失。对于这一问题，要分析失的原因，然后解决。我能考虑到的原因就是外部配套设施不健全，员工工作时间太长，下班了却不能享受舒适的休息休闲。厂区内严重缺少娱乐设施，尤其在这种比较偏僻的厂区。可以考虑增加一些配套的休闲娱乐设施。留得住人才会正常稳步的发展，如果人员流动太过频繁，很不利于公司的管理和车间生产工作的进行。

车间实习结束了，我觉得学到了一些东西，也有了一些提升。马上就要销售实习了，希望能够在销售实习中学到更多的东西，得到进一步的提升。希望我的第一份工作会做的很成功，我会不断地学习，不断地努力。

刚进入车间的时候，看到严肃的门岗和人员进出制度，就感觉到公司制度的严格。实习的前三天是我们的基本培训时期。开始对我们进行了企业文化的培训，使我们更加的了解公司的情况。然后就是部门的培训，从今天的培训中我看到了这个工作的专业性，最后给我们了车间的安全操作规程，让我们更加适应这里的。

我实习所在的车间是汽车总装车间，主要是检测下线车辆。我学的是热能动力设备与应用专业，在实习期间学习了课本上所没有学到的知识，所以一切还要从最基本的学起。刚开始实习时，班长和其他的同事对我很关心，他们耐心的教我怎样检漏，只有看懂了，才会用自己的思维去认识，只有认识了才能更好去操作。在这期间我了解到了专业知识的重要性。在学校只能想象，现在通过自己亲自去实践，才能弄清

楚整个生产线的流程。

而且在实践中也遇到了很多的困难，有问题就去询问，自己也学到了很多。这时我才真正感觉到课本的知识应该与实践相结合。从这之后我一遇到不懂的地方就记在笔记本上，没事的时候就看看，经过一段时间的认识和复习我基本掌握了一些技能，之后还对我们进行培训，使我更加了解了一些汽车方面的知识。

在实习期间，我深切地感受到，汽车总装车间是一个团结、上进、充满活力的集体。每天大家都是笑脸相迎，即使面临很大的工作压力，车间里仍然会听到笑声、面对同事，大家总是热情真诚、面对工作上的困难，大家总是互相帮助，直至解决难题。整个车间和睦相处，就像一个温馨的大家庭。而领导就是这个家庭中的家长，给每个人很大的空间发挥。从他们身上，我真正体会到了敬人、敬业、高效、高水平服务的真实意义，体会到了创造完美、服务社会的，体会到了\_\_汽车有限公司的企业文化，知道了什么是“有一切皆有可能”。

特别令我的是，每当我遇到困难向大家求助时，谁都会的告诉我、我很庆幸自己能在这样有限的的时间里，在这么和谐的气氛中工作、学习，和同事们一起分享快乐，分担工作。所以我努力向同事学习，不懂就问，认真完成领导和同事交给我的每一项工作。领导和同事也都尽力帮助我，给我讲授知识，耐心解答我的疑难困惑，并给我制定了一系列的实习计划，帮我达到实习的目的。

在这一段时间里，我不仅很好地运用了所学的专业知识，而且还学到了很多在学校学不到的实用的待人处世之道，阔大了知识面，也丰富了社会实践经历，为我即将踏入社会奠定了很好的基础。

十分感谢凯\_\_汽车有限公司，感谢汽车总装车间给我这样一

个宝贵的实习机会，让我对社会、对工作、对学习都有了更深一步的理解和认识，为我即将工作岗位增添了信心，让我在大学生活中留下了美好的一页。其次，我还要感谢技术服务部的各位师傅，感谢他们给我的指导，谢谢！我也要对领导及同事说一声谢谢，感谢他们对我的栽培！

经历了漫长的七个月，再次回到教室里，感觉一切都那么的新鲜，仿佛是刚踏大学一样，当然这只是，回想起当时进入一汽大众焊装车间时，什么都觉得好奇，对未来充满无限的遐想。我学的是汽车制造与装配，对于我来说这个专业是需要大量的实践才能学到更多的知识，所以实践很重要；而汽车整车制造这个行业在正处于发张时期，全世界的汽车厂商都把目光放在亚洲市场在，而占的比例是最重的，因此对于我们来说这是一个机会也是一个挑战。

在去年的10月份，学校安排我们到了一汽大众成都三厂焊装车间进行了为期七个月的实习生活。说起一汽大众，肯定许多人并不陌生，的确，它是一个实力雄厚集汽车制造、销售于一体的中外合资企业。自1991年生产第一批捷达轿车至今，一汽大众从一个注册资本只有37.12亿元人民币的企业发展到现在拥有数千亿元人民币的大型汽车企业，目前，以前大众公司累计向国家上缴的税金达到1000多亿人民币，一汽大众一厂、二厂设在，在成都设有三厂，而我们实习就是在成都三厂，以及广东佛山的四厂。

经过动员，最后组成约200人的实习队伍，在公司班车的接送下来到了目的地，在刚到公司的停车场就有专门的负责人带我们到一个培训办公室，然后给我进行了一些公司的培训，在经过培训后，就由车间每个工段的负责人来分领人员，而我被带到了焊装车间的最后一个工段——装配调整工段，刚到装配调整工段的班组时，工段的办事员给我进行了一系列的与，没过多久每条生产线的班长就来到班组进行领人的工作，我被分到了装配一线乙班。到了第二天，我按照的上班时间提前到达班组，在班前开完会后我们在班组又进行了一

次安全培训。在一汽大众，公司最关注的就是安全问题，我们不仅参加了公司的安全培训，在刚到班组的第二天又进行了一次工段的安全培训，由于当时劳保还没有发放完，所以班长都不允许我们上线，只准我们在生产线的线下观看，让我们知道了在一汽大众上班要注意些什么问题，能碰的和不能碰的，哪怕是我们自己工作的地方，都需要注意安全！公司里在车间里不能吸烟，不能追逐打闹，工作期间必须按照要求佩戴劳保用品。待培训完成后，我被分配到装配调整线的第七个工位——后盖装配调整工位，刚到后盖工位时，班长给我找了一位师傅，要师傅先给我清楚各种操作以及各种注意事项。当师傅把后盖工位的标准化操作卡拿给我看时，并且还让我记住的内容，以后的操作就按照标准卡的操作，还给我说，在每天上班之前，必须先检查工具以及各种夹具，在点检表上标注清楚各种工具及夹具的情况，是否坏，如坏应该及时跟班长或者是班组的tpm反应情况，而且每天在完成工作后应该把本工位的卫生打扫一遍。

到进厂开始工作的第二天，我的动作还是很迟缓，不怎么能跟师傅们的进度，每次都要师傅等着我的工具他才能做他的工作，这使得我很烦恼，怕师傅说。但是师傅并没有同我想的那样，师傅安慰我说，“刚开始学都这样，不要有太大的压力，多看哈其他人的操作，尽可能的加快自己的速度，总之不要太着急”。而在当天完成工作时，在班组开会时，班长问我学的怎么样，我笑着说，“挺累的，不过能适应，只是在调试后盖时，对于后盖与侧围的间隙和后盖与侧围的平度还不能很好的控制”。我本来以为班长会很恼火我，但是却没有，班长笑着拍我肩膀说没有什么，别着急，慢慢来，只要用心努力就好。当时听了班长的话后，身心觉得轻松了许多，同时也想着一定得用心去学，逐渐的过了四天左右的时间我就能达到熟练并且能喝师傅一样。

流水线作业虽然效率高，但是劳动强度也跟着高了，一直在那里重复做一件事情，久了总会令人倦怠的，刚开始的时候累，无聊，总想着还是上课轻松，但是我明白我必须挺下去，



这是一个锻炼的机会，是一个融入社会的过程，是一个成长的过程！走出校园，实习工作，心态的调整无疑非常重要的，我们必须清楚我们的实习任务和要充分认识自己的不足，明确了改进的方向和方法。车间工作实习总结粉尘弥漫车间，光是嘈杂的噪音你就受不了，震的耳朵疼的嗡嗡发响，还有那看似很美很浪漫的“烟花”滚烫的飞溅，经常会被烫的一惊一乍的……但是就是这样的条件下，我挺下去了。渐渐地适应了工作的强度，我开始融入了这个中，开始从工作中发现问题，学习工作中的各种仪器的使用。转眼间就说实习快结束了，回想起发现时间过得也挺快的。在最后一天，班前开会时，班长当着所有班组的面点评了我实习以来的工作及对我的印象，对于我来说，实习中得到班长的认可，这是最大的收获，也是对我最大的鼓励。

就工作待遇而言，一汽大众是无数求职者向往的地方，我们能得到这样的机会已经想当不错了，如果能把握好，无疑将极大地改变自己的未来。

在实习期间，我拓宽了事业，增长了见识，体验到了社会竞争的，而更多的是希望自己在工作中积累各方面的经验，为将来自己就业或创业之做准备。作为我在踏出社会之前的为数不多的几次实践中，这次的实践的确给予了我很多，在今后的学习或工作里，我将会一如既往的保持这份认真的态度，更高的思想，进一步完善和充实自己。在这七个月的实习生活里，我接触到了真正的工作，真正的社交，让我真切地感受到理想和现实之间的差距，才知道自己以往的想法是多么的天真；通过这次实习，培养了我的观察力和解决问题的能力，以及提高了动手的能力，培养了团队合作，提高了我的团队合作观念，从课本中没有学到的东西，在这次实习中得到了很大的改善，同时也明白再次回到学校该用什么样的态度去学习，在面临即将找工作的时间里，知道了自己的不足，还需要准备些什么，同时也明确了自己的目标。总之通过这次实习，让我获益匪浅；我相信，通过不断的完善自己，改进自己，以后才能更好的适应这个行业的。

这次能够参加车间的实习培训学习，我感到非常的荣幸。在短短的五天学习中，我始终抱着认真、积极的态度参加每一天的学习，在这几天的培训学习中，我们听了老员工的耐心塔机的构成及配件知识，也得到了相应的实践机会，也对塔机有了更进一步更具体的了解，更加坚定了我成为一名优秀的销售人员的信心跟决心。

首先通过在车间培训实习，与老员工的交流，聊天，了解了很多安全方面的知识，和厂规厂纪。安全生产是重中之重，一切都要在安全的基础上完成生产任务，之所以我们刚到厂的第一天就重点培训了安全方面，了解了在以后的工作当中安全的重要性。在厂里工作，还要遵守厂里的规范纪律，俗话说的好没有规矩不成方圆，没有条条杠杠的是不行的。也更好的促进了工作的效率和减少了很多的冲突。这点我一定会做一名遵守厂规厂纪的好员工。

第二点，理论与实践相结合。首先之前培训完安全培训的时候，对塔机的了解还是很浅的一个概括，甚至从来没有近距离接触过塔机部件。这次的培训使我们认识了大部分零件以及大型部件的组装和拆卸技巧。对以后的工作开展有着很大的帮助!从在办公室培训的塔机基础知识到现场车间实践工作，我虚心学习，并从新的角度去审视所学的理论知识，与现场工作相比较、结合。如塔式起重机部件所在，如何区分相似部件。在车间都得到了实际上的提高，40的机子的下回转没有半截标准节，63系列80的机子有。等等一些区分塔机型号的方法，以及常见塔机故障的起因维修。也对我们的产品有了更深层次的了解。

第三点，在装配车间不时有需要发货的机型出车，从中学习到了如何选择挂车，以及大型配件在车中的摆放，还有一些零部件的配备。做到心中有数，对于缺少部件事情的处理，还有一些因忙碌发错部件的情况的处理，都有进一步的了解。起到了提升业务熟练度的重要过程。在装车的过程中我们也参与到其中，深知其中的辛苦和安全性的重要性。

这次五天的实习使我们得到了很大的提升。把自己在理论培训的理论知识运用到实践中去。一方面巩固所学知识，提高处理实际问题的能力。另一方面为顺利进行考核做好准备，并为自己做好一名销售做好准备。车间实习是我们从办公室市场的一个过渡，它为我们顺利的走出办公室，市场、为集团取得更好的业绩做好了准备。

在这实习的时间里，我收获了很多的东西，这些都是我在学校里和课本上找不到的，现在我们即将踏入社会，这些实践性的东西对我们来说是至关重要的，它让我们脱离了书生的稚气，增加了对社会的感性认识、对知识的更深入的了解。

在以前的头脑中，我认为的工作都是很美好的，我想企业和工厂应该都是挺漂亮、挺大起的。现在不都是在讲环保、讲生态化吗，将来的工作肯定是整洁美丽的，工作应该也是有趣轻松的。我就是怀着这种憧憬到了我们的实习工厂。一下车我就傻眼了，天哪！这个地方到处都是刺鼻的气味，第一天由工厂领导带我们参观了生产线、工人师傅给我们进行了入厂安全。第二天我们就正式进入车间参加生产。我们四人一组，每个车间的师傅负责带我们生产学习，现在的化工厂自动化程度比较高，工人劳动相对比较轻松，但是一般一个岗位一班就一个人，一班的时间是8个小时，也就是说，工人师傅要一个人在一个岗位上一呆就是八个小时。一开始我们都觉得不可思议，对于我们来说，在学校里有丰富多彩的娱乐活动和同学朋友，这八个小时单调的工作难以想象，但是随着与工人师傅共同工作的时间久了才知道自己的想法是多么的幼稚，我们现在吃穿不愁，但是真正到了社会上，首先我们的自己养活自己！然后的为家庭担起相应的责任！我们必须靠自己的劳动来实现这些！这时我们就不会觉得这八个小时是多么的漫长了，因为这八个小时的背后是我们劳动换来的收获。

在实习时的工作学习同时让我认识到社会是的，没有文化、没有本领、懒惰，就注定你永远是社会的最底层！但同时社会又是美好的，只要你肯干、有进取心，它就会给你回报、让

你得到自己想要的!

总之，虽然实习的时间很短，但对我来说，收获是很大的。我会更加珍惜我的学习，并且用实习的心得时时激励自己!

社会时代的不断发展，工作要求的不断提高，很多的大学生都没有工作，为了更好的适应严峻的就业形势，毕业后更好的融入到社会当中，实习就帮助我们向社会迈出了一大步，能够让我们学到很多东西，使我们以后的工作更加稳固和牢靠。

我和同学们在指导老师的带领下来到\_\_汽车总装车间实习，实习的生活是充满艰辛的、挑战的。因为实习是为我们进入社会做准备，是为了让我们毕业后能更好的去适应社会和工作岗位。汽车作为这个时代最流行方便的交通工具，在社会上是越来越多，而汽车又不是凭空变出来的，它也是经过各个车间然后组装出来的，汽车的生产大致分为四大工艺。冲压、焊装、涂装和总装。这次我实习的地方就是在汽车总装车间。

我们刚开始实习时，就是听老师讲车间的规章制度和注意事项，一连讲了半个小时，的那么详细，一个笨蛋都理解的清清楚楚明明白白了，到后来才知道这些真的很重要，它们将伴随着我们一直工作，关系着我们的人身财产安全。之后也没有动手工作，而几个人一组，看一名指导老师工作组装，我们也在一旁认真观察，老师一边组装，一边更我们解释，我们都很快弄明白，这些都是老师在课堂上讲的理论知识，现在就是将它们运用到工作实践当中去，在这之中但然有个磨合适应的过程，看的多了，慢慢的就明白了，然后就轮到我們动手，知道老师在一旁指导我们，要是我们哪里做错了，都一一指出，然后帮助我们改正，我们组要组装曲轴、碗型塞、机油泵、连杆、活塞、油底壳等。

看到知道老师组装时，气定神闲动手工作相当麻利，轮到我

们就不行了，把工具拿在手上都不知道做什么了，哎。可是我们也不灰心继续努力的工作实践，一连几天下来，我们都慢慢熟悉了工作流程，先在动手实践也不像开始那样不知道怎么做了，虽然还是很生涩，但是熟能生巧麻。

经过这么长时间的实习我们都学到了很多的东西，我的收获也颇丰。首先是团结合作，毕竟一个人的力量是有限的，团结起来工作才做的更好，还有社会实践能力和沟通能力，这些都是课堂上教不了的，这些对于我们以后的工作和生活都有着很大的帮助。

与耐心：要有，耐心的去不断的学习，提高自己的专业水平。这项工作我深深地感觉到没有与耐心是做不好的。我很深刻的体会到，学无止境。我们要想在这个社会上很好的立足是需要不断的学习，用知识来武装自己，不断的充实自己才行的。否则，在当今竞争如此激烈的社会，我们就将被社会所淘汰。

## 企业生产总结报告篇二

我于\_\_年11月17号以实习生身份正式入职苏州欧莱雅，11月份我在成品部工作，成品部的工作环境有点拥挤，人比较多，工作内容是对成品的检测，包括包装的外观，泄漏，等等…每种成品都有一个标样，将成品与标样进行对比，主要看成品包装上字迹是否清晰，内容是否正确，有没有条形码，有效期，生产地的缺失…有的还附有说明书，也要检查！测泄漏时要注意压力！除了成品的检测，我对外包进行分检和入库，一般是给理性一份，给活性一份！在成品部，让我熟悉了欧莱雅的大部分成品，也熟悉了欧莱雅公司的地形！

12月份，我开始在原料实验室工作，主要是对数据的整理！我每天会把新的单子打出来，包括quad□coa□急得优先。当他们将原料检测完后，需要我对数据输入，这时要注意有效期，没有的放2年，由于quad是我来才开始使用，所以我是接

触这个系统最多的人，现在也可以熟练的使用。输入完后，我需要将文件归类，放入相应的吊夹中，如果吊夹没有，我需要新建一个！在原料部已经一个月了，里面的工作环境比较好，不管是卫生，还是物品的摆放都相当到位。我有自己专属的电脑，公司所有配备的全是戴尔的！我能比较快的速度完成自己的工作，当日工作当日节！

对公司的总结：

欧莱雅对安全非常的重视，刚进公司就要进行3次安全培训，上个月底，老板在原料部抽我做安全访谈，以人为本，抓住每个细节，每个可能造成危害的点！让我们提高警惕！对于我的工作他也提出建议，长时间打电脑比较疲劳，可以换换干些其他的，对于无纸化的提出，也意味着我将不能继续呆在这个部门了！无纸化，不但可以节省人力，提高效率，还可以免于被a4纸划伤手，这是欧莱雅的一个进步！老板还非常人性化的关注了我的椅子，建议拿个靠垫，这样对身体好！欧莱雅纪律严格，进入要登记。公司自动化很高，特别是仓库的管理！欧莱雅卫生做的很好，定时会有阿姨来收垃圾，清扫地面，桌子！欧莱雅关注每个人的素养□teambuilding□iq所有员工都去参加，每个部门的年终总结非常到位，下午真人cs□提高团队合作精神！欧莱雅每个人都是人才，大部分的专业是药品，食品！以苏州人居多，徐州人也不少。进入欧莱雅，需要对英语，能力进行严格考核，门槛很高！

对于自己，除了认真工作外，还要提高效率，加强个人能力！不断的学习，总结！总之，在欧莱雅的这段时间里过得还是很充实的，如果没有机会留下来，至少我已经得到了一个机会就是感受欧莱雅！巴黎欧莱雅，你值得拥有！

## 企业生产总结报告篇三

1、按照“管生产必须管安全”的原则，以全员业务保安为核

心，建立健全“一岗双责”的安全岗位责任制。责任范围涵盖各级领导、各专业副总工程师、各部室（区队）及班组负责人，并落实到生产全过程。强化各级安全责任落实，实行层层安全承诺制。

2、严肃事故责任追究。发生事故，除追究责任单位领导主体责任，还要追究当班跟班领导、班长、安检员的相关责任，制定事故“三违”连带制度，根据事故分析，连带相关责任人。

## （二）强化现场管理，完善领导干部下井带班制度

为切实加强井下作业现场安全管理，充分发挥领导管理干部履职作用，加强对重点部位、关键环节的巡视检查，及时发现和组织消除事故隐患，我矿制定了《矿领导带班下井轮流制度》、《领导干部带班下井交接班制度》、《矿领导带班下井安全生产管理制度》、《矿领导带班下井档案管理制度》及《矿领导带班下井公示制度》。明确了我矿入井带班人员、下井带班个数、带班时间及带班下井工作职责。严格履行带班职责，保证矿井安全生产。

1、矿领导带班下井前，首先向矿调度询问井下当班安全重点部位，下井后与交班人履行交接手续，询问井下安全状况，确定安全重点后，有目的地深入采掘面、重点工程、以及生产条件差、特殊地段等作业现场。

2、矿领导在带班过程中，通过定时与矿调度联系和不间断的走动巡查，全面掌控当班井下安全状况，紧紧盯住重点部位的瓦斯、水、顶板等重大隐患不放；盯住“三违”不放；盯住重点采掘工作面安全质量不放。

3、矿领导在完成当班带班任务时，在指定地点与接班人详细交代井下当班安全状况、存在的问题及原因，让接班人充分了解井下安全重点，进一步处理隐患及问题。

4、严格公示，全面监督矿领导带班下井情况。我矿在井口显著位置设置了矿领导带班下井公示牌板，并在矿调度室设置了矿领导带班下井公示滚动屏，全天24小时公示带班人员姓名、职务。

## 企业生产总结报告篇四

1、成品颜色不一：原因：管理不到位。方案：

(1) 找最佳标准，定量添加

(2) 设专人负责添加

(2) 随时抽查。

2、成品内在质量不稳：原因：

(1) 管理不到位，对配料没实行监控

(2) 由于原料含量不一，没与工人及时沟通

(3) 岗前培训不到位。(4) 由于配方含量调整，没及时采取有效措施方案：

(1) 加强管理，设专人负责投料，并做好记录

(2) 加强新员工的岗前培训

(3) 定期不定期的抽查

(4) 调整配方是及时清理

3、产品的板结有时严重：原因：

(1) 板结剂加量不准



(2) 没根据产量大小及时调整添加量

(3) 冷却效果差之水分不稳定，导致板结方案：

(1) 制定添加标准

(2) 设专人负责按产量，标准添加

(3) 加大冷却引风效果

(3) 由主任负责不定期进行检查监督

4、产品外观大小不均，颗粒不圆：原因：

(1) 生产工艺执行不严

(2) 由于原料不一，没能与领导及时沟通，调整配方

(3) 管理力度不够，致使关键岗位人员之间沟通不够

(4) 筛子筛分不好方案：

(1) 制定严格的工艺管理制度，由专人负责检查

(2) 协调管理，关键岗位人员及时沟通

(3) 根据不同的原料，及时与领导沟通，调整配方

(4) 对成品筛进行技术改造

## **企业生产总结报告篇五**

通过这次对安全知识系统的学习，对安全工作有了进一步的理解，提高了安全工作的基本理论知识。对此，主要有以下几点体会：

## 一、安全工作应做到安全第一，预防为主，把安全作为头等大事来抓

不安全事件带来的危害，人人都懂，但在日常工作中却往往被忽视，被麻痹，侥幸心理代替，往往要等到确实发生了事故，造成了损失，才会回过头来警醒。这就是因为没有把安全工作放在第一位所导致的。而做好预防工作的要害就在于提高对这项工作的重视程度，在我们的检修工作中，应该以安全规章制度为保障，严格贯彻执行，杜绝工作中习惯性违章行为。

## 二、加强安全知识培训，提高防范意识

不伤害他人，不伤害自己，不被别人伤害，也特别要求每一个员工提高安全防范意识，严格执行安全生产法律、法规，确保设备和技术人员的安全，还要准确地把握项目安全生产管理工作中的轻重缓急。安全生产管理者也应把安全重于泰山时时刻刻放在心上，树立居安思危的忧患意识，把安全提到讲政治的高度来认识。不论是一线员工还是管理人员，都应对岗位和部门可能涉及到的危险因素有充分的了解。不论是高风险岗位人员还是其他人员，都应该定期接受相关安全教育培训。

## 三、安全工作要做到三个抓，不为隐患留空隙

第一是要抓重点。对重大检修作业和风险较高的作业要制定安全技术措施，加强现场监督，保证措施的落实。加强过程控制，除在工作前进行安全交底外，还要经常组织进行检查，发现隐患及时整改。

第二是要抓薄弱。认真开展危险点分析，特别对一些简单、工作量较小的工作要加强重视，克服马虎思想，认为简单工作不好出安全问题。强化对临时用工人员的教育和管理，他们的安全知识和技能相对较差，保证安全管理落实到每一个

角落。

第三是要抓细节。千里之堤，毁于蚁穴。应该从小处做起。细节不轻易引人注目，如不合格的工期具等。但几乎所有的重大事故都是由于起初的不注重、不小心引起的，这些轻易被忽略的细节很轻易成为小事故的放大器。

总之，我们要牢固树立安全第一的理念。从内心深处认识到安全生产的重要性。没有安全生产，所追求的效益都将成为泡影。只有时刻想着安全，工作事事处处注意安全，牢记安全观念，才能营造安定和谐的氛围。

## 企业生产总结报告篇六

一是制订了一系列安全生产工作制度。《各科室安全生产工作职责》、《值班巡逻制度》、《安全防火制度》、《值日日报制度》等各项安全管理制度，形成一个较完整的工作管理制度系列。使安全生产工作规范化、制度化，使全局的安全工作做起来有据可依。二是安全生产工作关键要落到实处，坚持每天都分别对各项工作、值班工作进行检查，一是查人员是否在岗，二是查工作是否到位。对那些擅离职守或工作不利的情况及时作出处理。三是单位一把手为本单位安全生产工作第一责任人，负总责，并层层建立安全责任制度，党委与各工商所签订安全责任书，一级抓一级，层层抓落实。

### 二、安全宣传教育和培训情况

组织开展了多种形式的宣教活动。一是深入开展禁烟教育，明确办公场所全面禁烟，建设安全健康的办公环境；二是丰富宣传活动形式，通过组织职工进行安全知识教育，参加消防安全演练，并利用宣传栏、横幅、标语等宣传各种安全知识、及安全法规。使大家深入了解安全，广泛重视安全，极大提高了全员安全生产意识。通过各种形式(警示牌、宣传栏、标语等)使大家明确自己岗位存在的危害因素及预防措施，明确

在危害发生时的救护措施。共组织安全生产知识培训2次，总结安全生产工作中存在的隐患，针对存在的安全隐患制定整改与预防措施，交流安全工作经验，传达安全生产方面的文件，布置有关安全工作，通报安全检查情况。

### 三、落实安全责任和隐患整改情况

设备、管道、安全防护装置及平台、爬梯、护栏、支架等防护设施的保养维护记录齐全有效。设备、管道表面清洁，无破损、裂痕，无跑冒滴漏现象，各种阀门、仪表正常。各种安全消防设施配备齐全、合格有效，并进行定期检查。电器设备的安装和维修，由电工操作，非电工不准装修电器设备和线路，责任到人。开展了1次安全生产大检查，检查出的各类隐患作出整改及治理方案，真正消除了事故隐患。在检查过程中，针对薄弱环节和可能出现的问题，认真进行全面排查，重点检查安全制度是否落实，安全措施是否到位，安全防护设施设备是否齐全完好，漏洞隐患是否纠正。

### 四、信息化设备安全管理及车辆安全管理情况

信息设备及监控后台机房除了采取常规的消防措施外，还设独立防火区，led、lcd和电视拼接屏的设置安装专线专用，安装自动断电设施。公车实行统一管理原则，不开“带病”车和报废车。

### 五、流通环节安全生产行为的监管情况

开展对危险化学品、民用爆炸物品、烟花爆竹等市场的专项整治。开展“八打八治”打非治违专项行动和粉尘防爆等流域专项整治。开展对流通市场消防产品市场专项检查。开展整治道路危险化学品运输违法行为专项行动。灵活采用日常检查、重点抽查、约谈等方式，特别是利用局机关和各工商所的企业信用信息公示平台，依法及时公示各类市场主体的登记、备案、监管等信息，并将市场主体违法违规经营情况

通过信息平台，向社会公示，及时将有关经营异常名录和“黑名单”信息通报给行业主管部门。对存在消防隐患问题的市场主体，及时责令整改并通知行业主管部门；对违反消防安全有关法律法规的公众聚集场所，依法严厉查处，必要时向相关部门移交案件。

## 六、存在问题

(一)职工的安全意识有待进一步提高。

(二)禁烟标识不够完善。

## 七、

### 整改措施

(一)加大对安全知识培训力度

(二)在办公楼入口处、办公室、楼道等显著位置张贴、摆放禁烟标识。

## 企业生产总结报告篇七

按照公司及矿方规定，对作业现场进行全过程的监督检查和隐患排查，及时发现事故隐患，排除作业过程中的不安全因素，纠正违章违规作业情况，监督安全技术措施的实行，主要有以下几种形式：（1）安全人员的日常巡查；（2）周安全检查；（3）月安全检查；（4）专项安全检查；（5）节假日前、季节性安全检查；（6）综合检查；（7）市区级领导检查。

思路，调整技术力量好的安检员进行现场跟踪监督检查。压责任，压任务。从工作面施工、绞车固定使用、钢丝绳完好、

信号使用、设备固定、顶板支护管理、运输搬运、“三违查处”等各个方面入手，要求勤检查，细检查，狠处罚。把安全隐患消灭在萌芽状态，经过大家的共同努力，保证了1084和1083工作面的搬家工作安全完成，同时也保证了1082工作面的顺利安装和试运行。搬家倒面工作结束后，我们又及时对安检人员进行合理安排，把重点放在1082工作面回采和1095运、回两巷的安全管理上，始终把采掘工作面支护、工程质量、设备运行、“三违查处”、文明生产、供电运输安全、消防、地面卫生作为工作重点来抓，每周开展安全大检查活动，配合市区及其他上级部门进行安全检查，对查出的问题及时下达整改通知单，限时定人进行处理，然后通过复查，对处理不到位的单位和个人进行处罚，保证安全隐患及时消除。另外我矿还加大“雨季三防”的检查鼓励工作，每周派专人到采矿区、泄洪沟检查采空区裂隙、积水、挖沙等情况，发现险情及时处理。保证了安全工作的顺利进行。

通过检查查出的隐患，全部按“四不放过”原则进行整改闭合。对现场隐患进行排查，多次重复出现的问题进行分析，制定管理措施，加强监督落实。通过安全检查，确保大大减少作业现场的安全隐患，给广大作业人员创造了一个安全的施工环境。由于大家齐心协力，共抓安全，今年我矿取得了轻伤事故（13起）明显下降，没有发生重伤及死亡事故的好成绩。

## 企业生产总结报告篇八

生产部年度工作总结年在紧张和忙碌中过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千，这一年，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。在这辞旧迎新之际，我们生产部门将深刻地对本部门一年来的工作及得失作出细致的总结，同时祈愿我们公司明年会更好。

### 一、生产和产量方面

在过去的一年里，生产部门力挑重担，进行了大量的工艺摸索试验，冲压方面：克服了原材料板型差、客户质量标准大幅提高、原材料到货不及时、客户订单临时调整等困难，使得我们公司产品生产从往年单一的xx品实现了向xx同时生产的成功过渡。顺利完成xx吨、xx吨。热处理方面：根据客户的要求，及时请教同行业厂家的相关经验，对我公司以前传统的退火工艺进行了大胆改进，经过一段时间的试验，一些刚开始接触的高效材料经过处理，产品基本上达到了客户的要求，同时生产部也总结了很多宝贵的经验。共完成热处理产品吨。新产品方面□xx器是客户在今年新开发的产品，为了达到客户在产量和质量方面的要求，生产部顶着原材料到货不及时、产品型号杂乱、单品种需求量少、客户订单不稳定、模具更换频繁的困难共为客户加工特变产品吨，并合理调整生产计划，利用xx闲时间，开发了x产品并完成了为客户的小批供货。为今后公司产品多元化打下了良好的基矗材料初加工及对外加工方面截至x月x日共完成xx材料xxkg□

## 二、产品质量方面

在完成上述产量的同时，我们生产制造部门也高度重视产品质量，严把生产工序的每一个质量控制关，利用例会、质量会、班前会及生产过程及时为操作工灌输质量理念，坚持操作工为第一质检员的观点。根据操作工的流动量，及时为新职工安排质量、操作技能方面基本的理论培训和现场操作实践，保证每一个新操作工在上机独立操作以前，都能了解基本的产品质量判别方法。根据产品特征分类及质量要求，在生产部内部安排专人兼职负责，我们始终坚信产品质量是生产出来的，只要生产部的每一个员工都有高度的质量意识，并付诸于生产操作的每一环节中，产品质量将会稳步提高，以达到满足客户质量要求的目标。

## 三、设备模具管理方面

在这20xx年的一年里，公司投入资金购置了更加精密的模具和设备，为产品的产量和质量提供了更加有力的保证，虽然大部分设备都是新设备，故障率较低。但我们设备维修人员还是克服了技术力量薄弱的困难、按照设备维护保养的相关文件对设备进行定期检修保养，并且作了相应的记录及详细的设备点检表、模具维修记录、并为每套模具建立了详细的档案，有力地保障了设备的正常运转，进而从很大程度上确保了生产运行的稳定性。

#### 四、人员管理方面

因公司生产任务的急剧增加，产品型号的多样化，公司新招聘员工很多，共有很多批次的新员工进入到车间的各生产岗位，且流动量很大，各岗位人员极不稳定，给生产各方面管理带来极大压力，就在这样的压力推动下，生产部还是坚定地对各岗位进行岗前岗中的简单培训，保证新进员工的顺利进入岗位角色，做到在领班及各级领导的正确引导下，基本胜任各自的岗位工作。

#### 五、安全生产方面

在过去的一年里，基于行业的特殊性，我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中，能够经常对各岗位员工进行安全知识的教育，培训操作工正确操作生产设备，发现问题及时处理。但是在x月x日、x月x日和x月x日仍然发生了xx因违反操作规程而造成的恶性人身伤害事故，针对此类事件，生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。对一些有可能会造成人身伤害或设备模具损害隐患的人和事进行了严肃的经济处罚和批评警告。