

# 2023年欠薪隐患自查情况报告(优质8篇)

整改报告是我们与自己的对话，通过书写我们能够更清晰地梳理自己的思路、认识自己的问题，并找到解决问题的途径。我的分类名称为：演讲稿。需要每部分生成10条。

## 欠薪隐患自查情况报告篇一

20xx年以来，丹西街道以“接轨、转型、提升、跨越”为主线，实施“三二一”计划，全面对接“千百十”工程，积极开展“企业服务年”、“政企联动、解围突困”等系列活动，丹西经济社会各项事业实现了长足发展。同时，也存在着企业欠（逃）薪等发展中问题。为此，街道始终坚持“以人为本”、“统筹兼顾”，努力贯彻落实科学发展观，注重经济发展与促进社会和谐相结合，注重企业发展和保障职工权益相结合，企业欠（逃）薪等问题得到妥善解决，有效推进了社会的和谐稳定。

下面，我就本次督查的“如何解决企业欠（逃）薪问题”作一下简要的汇报。

丹西街道共有企业700多家，其中500万以上规模企业140家，20xx万以上企业39家，亿元企业8家。1—11月份，全街道社会工业总产值59.2亿元，同比增长36.57%。20xx年以来，全街道共发生鑫叶制衣、威丰泰等企业欠（逃）薪案件10余起，欠（逃）薪总额103万元，其中街道垫付22万元，通过设备处置、催讨应收款追讨回50万元，督促偿还欠薪31万元，未讨回13万元。街道企业欠（逃）薪情况主要分为三大类：

- 1、恶意欠薪案件。此类案件带有恶意拖欠，企业主逃逸等特性，社会负面影响较大，易引起群体骚乱及公共安全危机，如鑫叶制衣、资源针织、威丰泰等公司欠薪案件。20xx年7月下旬，鑫叶制衣厂拖欠88位员工工资22万元，法人代表黄某携

妻子潜逃云南，引发该厂职工集体上访。

2、一般欠薪案件。此类案件欠薪数额较小，企业主外逃较少，社会负面影响较小。如20xx年10月下旬，荣威汽车服务有限公司，拖欠5位员工工资3万余元。11月中旬，万象针织厂、谊顺针织厂的欠薪案件等。

3、劳资纠纷案件。此类案件个体性强，多为若干员工与企业的劳资纠纷问题。如20xx年11月下旬的张艺针织厂劳资纠纷案和12月18日的宁波恒辉机械制造有限公司劳资纠纷案等。

街道党工委、办事处十分重视企业欠（逃）薪现象，多次召开班子会议进行专题研究，采取分类对待方式，做到保障职工权益和推进企业发展双兼顾。对生产经营潜力较大暂时出现资金困难的企业，加大调解力度，促使企业和劳动者互相体谅，共渡难关；对生产经营正常，却又存在拖欠职工工资的企业，指导双方加强沟通和协商，确保职工工资权益正常维护；对于恶意拖欠职工工资的企业，快协调、快处理，尽可能地维护职工权益。

1、网格式排查，“觉察”在先。实施网格式管理，采取“实地走访”、“电话沟通”等方式，第一时间掌握企业工资支付情况、经营动态、资产状况。对租赁企业及大规模劳动密集型企业进行动态监管，通过频繁的不定期实地走访，控制其欠薪风险；对工资支付不及时的企业，实行工资月报和工资核查制度；对一般企业，通过定期走访和电话询问等方式进行监管。

2、人性化追讨，“教育”在先。坚持“挽救教育在先”原则，通过“发送偿还欠薪通知书—上门沟通—劳动仲裁—提起诉讼—通缉追讨”的人性化追讨模式，最大限度地做到既保障职工权益，又避免企业主深陷欠（逃）薪的泥沼。如鑫叶制衣法人逃薪案件，街道得知法人潜逃后，反复上门做其大哥的思想工作，讨回欠薪11.5万元，其妻在《偿还欠薪承诺书》

上签字，承诺偿还余款，并由其所在村担保到位。

3、保障性处置，“稳定”在先。企业主欠（逃）薪往往引发职工集体上访，造成较大的社会负面影响。为切实保障职工权益，推进和谐丹西建设，街道坚持“保稳在先”原则，实行工资垫付制度。1—11月份，街道在财政紧张的情况下，先后垫付了22万元职工工资，有效避免了职工越级上访、采取不正常手段讨薪等问题。

通过对欠薪企业分类对待，将企业“危机型”、“资金周转困难型”、“良性经营性”等类别，立足防范，加强处置，建立事前防范、事中监控、事后处置、救济帮扶“四位一体”的工资支付保障长效机制体系。

1、开展专项执法检查，做好不稳定因素的排查和处置。结合街道实际，积极配合县人力资源与劳动保障局通过组织开展职工工资支付、劳动用工和劳动合同情况监督检查和整治非法用工打击违法犯罪等一系列专项行动，及时了解和掌握全街道企业基本情况，特别是工资情况，以有效防范各种劳资纠纷群体性的事件的发生，对存在拖欠工资问题或欠薪苗头的企业，实行跟踪调处，力争把矛盾解决在企业内部。

2、全面实施租赁企业欠薪保证金制度，建立预防处置群体性的事件的长效机制。针对企业业主欠薪逃匿引发群体性的事件逐年增加的情况，制订《丹西街道企业实行欠薪保证金制度实施意见》，对企业实行欠薪保证金制度，确保发生企业主逃匿事件后最大程度地保护职工的利益。

3、创新企业欠薪监管方式，实施企业工资发放监管工作规范化管理。积极开展以网格化管理为主要内容的劳动保障监察规范化管理工作，全面建立街道、村（社区）三级劳动保障监察管理网格，以创新的工作方式，变被动监察为主动监察、有限监察为全面监察、静态监察为动态监察，逐步形成“全覆盖、全方位、全动态、全过程”的管理机制，及时、全面

了解企业动态，以有效防止欠薪逃匿群体性的事件的形成和发生。

4、建立和完善欠薪群体性突发事件应急处置预案，妥善处置突发性群体的事件。为及时、妥善处置因企业关停，业主欠薪逃匿而引发的群体性突发事件，维护市场经济秩序和社会稳定，建立《丹西街道欠薪群体性突发事件应急处置预案》，切实加强欠薪逃匿群体性突发事件应急处置组织机构、部门联动，切实加强企业欠薪情况的动态监控和应急处置，密切配合，及时、高效、妥善地开展欠薪逃匿突发性群体的事件的处置工作。

## 欠薪隐患自查情况报告篇二

为进一步深入贯彻落实国务院办公厅《关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见》（国办发[20xx]1号）、交通运输部办公厅《关于贯彻落实国务院办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的意见；和治理拖欠工程款问题的通知》（交办公路[20xx]106号）□xx市人民政府办公厅《关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》（渝府办发[20xx]101号）□xx市交通委员会《关于贯彻落实全面治理拖欠农民工工资问题有关意见的通知□□x交委路[20xx]63号）和涪陵区交委《关于加强公路水运工程建设领域农民工工资支付监管工作的通知□□x交委发[20xx]398号）和20xx年7月10日市交委有关农民工工资专题会议精神，为有效预防和治理拖欠农民工工资问题，维护农民工合法权益，促进社会和谐稳定，我司立即会同项目各参建单位针对xx港龙头作业区一期工程□xx港龙头作业区二期工程□xx港龙头作业区土地整治工程（一期一标段）三个在建项目的农民工使用和农民工工资管理制度建立情况进行自查自纠，并就查出的问题进行整改落实，现将情况汇报如下：

1、施工企业作为农民工使用主体责任单位，正在编制完善农民工工资支付管理办法、落实人员机构等制度体系，并设立

清欠办公室落实责任人员, 监理及业主单位监督管理落实情况, 要求其必须在20xx年7月20日前完善办法的编制和人员机构的组建。

2□20xx年7月20日前设立农民工工资保证金专用账户, 严格按照xx市重点水运项目农民工工资保证金管理制度执行按期按比例扣取农民工工资保证金, 确保专款专用。

3、针对农民工应急周转金、欠薪保障金完善相关管理办法、实施细则, 以预防因施工企业拖欠农民工工资引发的突发性、群体性的事件。

4、施工企业正在如实记录完善农民工花名册、劳动考勤、合同签署、农民工进退场、农民工工资发放等台账, 由农民工本人签字确认, 并保存两年以上备查, 确保用工实名制。

5、施工企业正在对招用的农民工申办的银行个人工资账户并办理实名制工资支付银行卡。按月考核农民工工作量并编制工资支付表, 经农民工本人签字确认后, 交由施工企业委托银行通过其设立的农民工工资专用账户直接将工资划入农民个人工资账户, 以减少施工企业延迟拨付农民工工资造成拖欠农民工工资等现象。

6、施工企业正积极和银行对接开设农民工工资专用账户。施工企业依据用工实名制台账、月工资表, 经监理单位审核后, 我司审定, 并将工资款项拨付至农民工工资专用账户。确保农民工工资专款专用。

7、施工企业已完善农民工维权信息告示牌相关信息并设立在施工现场醒目的位置, 以保障农民工在劳动期间的合法权益, 帮助劳动者依法有序的维护自身权益。

8、施工企业正在完善对完成劳动合同约定的农民工签订工资结算承诺书和退场协议书, 形成闭环台账。以预防引起不必

要的劳务工资纠纷。

## 下一步工作计划

我司本月底前将针对自查自纠的具体内容尽快落实到参建单位且定期的组织对施工企业建立的农民工实名制、现场作业农民工身份信息等、劳动合同签、劳动考勤、工资计酬、工资结算等情况进行检查、发现未落实实名制的应作为失信行为纳入信用评价；对未落实用工实名制、不签订、不履行劳动合同等违法违规行为，及时督促整改，对拒不改正的及时依法移交劳动保障监察部门进行查处。

通过本次“农民工工资”自查自纠活动，在今后的工程建设活动中我司将进一步加强劳动用工管理，切实保障农民工劳动报酬权益，维护社会公平正义，努力实现农民工工资无拖欠，确保不发生因欠薪引发的重大群体性的事件，促进社会和谐稳定。

## 欠薪隐患自查情况报告篇三

根据市委组织部、市人社局有关通知精神，为进一步严肃组织人事纪律，加强我单位人员工资管理，围绕重点环节和长效机制，重点对职工违反规定领取工资情况认真的开展了全面自查，做到思想到位，制度建设到位。现将自查情况汇报如下：

我单位在接到通知后，领导高度重视，立即召开会议，成立了以中心主任为组长，各分管领导为副组长的自查自纠专项治理工作小组，负责对职工违反规定领取工资情况进行全面自查。

我单位严格按照国家工资政策规定，重点对以下几点情况进行认真核查：

- 1、是否存在单位工资发放人员花名表和实际在岗人员不匹配的情况；
- 2、是否存在不能坚持正常上班的在册在编人员；
- 3、是否存在退休职工仍按在职在编人员领取工资的情况；
- 4、是否存在未按单位实际人数和职工实际岗位如实申报工资的情况。

经过自查，我单位未发现职工违反规定领取工资的情况，但在今后的工作中，我们也不丝毫懈怠，坚决做到持续改进，常抓不懈。

## 欠薪隐患自查情况报告篇四

根据《根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展20xx年农民工工资支付工作考核的通知》文件要求，镇党委、政府高度重视，迅速组织相关单位对重点行业、重点领域、重点项目农民工工资支付工作进行了全面自查，现将自检自查情况报告如下：

（一）加强组织领导，强化工作保障。镇党委、政府高度重视农民工工资支付问题，将其作为保障民生、造福百姓的重中之重予以亲自抓、严格管，在全镇性会议上多次安排部署保障农民工工资支付相关工作。成立了以镇人民政府镇长为组长，分管领导为常务副组长，相关单位负责人、各村（社区）党总支部书记为成员的农民工工资支付联席会议办公室领导小组，负责对全镇民工工资支付工作进行统一安排部署、统筹协调。定期主持召开农民工工资支付工作联席会议，对工作中存在的问题进行协调解决，推动农民工工资支付工作顺利开展。

（二）加大政策宣传，营造良好氛围。一是坚持把劳动法律

法规的政策宣传、舆论引导作为农民工工资支付工作的突破口常抓不懈。通过各村“大喇叭”滚动播放劳动保障法律法规政策，从贴近百姓、关注民生、面向农民工、服务全社会的角度，向广大人民群众传递最新劳动保障资讯，解读劳动保障政策法规。二是组织安监、工商、司法、住建等单位利用集镇赶集日开展宣传，发放宣传资料20xx份。三是举办农民工工资支付现场会，对建筑施工负责人、劳资专管员及部分工人代表就建筑劳务用工、台账管理等进行培训，引导树立正确的劳资理念，进一步营造了诚信用工、依法偿付薪资的良好氛围。

（三）开展摸底排查，督促整改落实。镇党委、政府的先后组织开展了6次不同形式的综合执法检查，由镇社会保障服务中心（社保）牵头，各成员单位参与，对辖区内7家石厂、1家铅锌矿、7家建筑公司开展排查，发现建筑公司欠薪问题和隐患存在19例，涉及农民工71人，涉及资金126.45万元，施工现场信息“双公示”制度、农民工工资保证金制度及缴存金额、银行代发工资制度存在未落实情况。以上问题现已交由相关行业监管单位督促限期整改。

拖欠农民工工资问题是社会转型发展中的顽疾，社会牵涉面广、治理难度大，镇党委、政府采取了多种办法措施加以治理，仍然存在部门困难和问题。一是企业和劳动者的劳动法制意识和观念仍然十分淡薄，企业违法成本太低，导致企业经常发生拖欠农民工工资、不签订劳动合同、不缴纳工伤保险等现象。二是农民工的维权意识淡薄，不懂得如何维权，遇到事情企业说了算，导致企业与职工情绪紧张。

下一步工作中，镇党委、政府将严格按照属地管理、分级负责的原则，督促相关单位切实履行主体责任，行业监管单位落实监管责任，全力做好农民工工资支付工作。一是继续加大执法检查力度，整合资源进行联合执法检查，发现问题及时解决，杜绝事态严重化。二是建立健全建筑公司诚信档案，对存在恶意拖欠农民工工资的建筑公司，一律拉入黑名单，



暂停或取消其参加招投标的资格。三是重处重罚违法企业，加大企业违法成本，使企业不敢违法，不想违法，营造优良的劳动关系。

## 欠薪隐患自查情况报告篇五

按照《州根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于开展20xx年度全州保障农民工工资支付工作考核的通知》要求，现负责的`移民安置工程涉及的保障农民工工资支付工作自查情况报告如下：

为全力作好负责的在建移民安置工程项目及已完成建移民工程项目保障农民工工资支付工作，各股室负责人为成员的县扶贫开发局保障农民工工资支付领导小组，领导小组办公室设在项目办，由项目办负责人兼任办公室主任，负责处理日常事务，并按照局分工落实电站、扶贫项目保障农民工工资支付工作责任人。切实保障电站移民工程和扶贫工程农民工工资支付按时按期支付到位。

涉及的硬梁包移民安置建设单位按照我县根治欠薪目标考核指标认真开展了自查工作，主要对根治欠薪材料报送、劳动保障守法诚信登记评价、在建工程项目总包企业开设农民工工资专用账户、在建工程项目缴纳农民工工资保证金、工程款和人工费分离拨付、欠薪导致农民工到州、省、京越级上访、因欠薪引发30人以上群体突发事件、因欠薪引发极端事件并造成严重后果、工程项目有无欠薪案件办结等核心指标情况进行梳理和自查。经自查存在问题如下：

- 1、未按规定向当地缴纳农民工工资保证金或提供金融机构保函。
- 2、劳动用工实名制管理执行不到位，缺少农民工实名台账，退场时间等。

3、未按月考核农民工工作量、考勤表执行不到位。

4、编制工资支付表并经农民工本人签字确认，本人签字执行不到位。

5、施工总承包单位没有实行施工现场维权信息公示制度。

根据根治欠薪冬季专项行动工作要求，对未按规定执行的，及时督促落实，对排查出的欠薪问题以限时解决，确保农民工及时足额拿到工钱，实现元旦、春节基本无欠薪，将“两清零”目标落到实处。

为实现“两清零”目标，根据近期自查问题采取以下整改措施：

1、以督促在建工程项目总包企业向当地缴纳农民工工资保证金或金融机构保函。

2、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按规定完善了农民工实名制管理台账。

3、在建工程项目总包企业以安排劳资专员按月考核农民工工作量、完善了农民工考勤表执行制度。

4、在建工程项目总包企业以按要求编制农民工工资表，严格执行了农民工本人签字确认制度。

5、在建工程项目总承包企业以按规定实行施工现场维权信息公示制度，在现场制作了维权公示栏，按月将民工考勤表、民工工资发放进行了公示。

按照省、州、县对根治欠薪相关会议精神及今冬明春农民工保障服务行动工作方案，将加强涉及移民安置工程项目农民工工资支付情况督查工作，切实督促用工单位按照农民工工

资支付相关规定将农民工工资全额即时支付到位，防止因欠薪产生上访、缠访、闹访事件的发生。

## 欠薪隐患自查情况报告篇六

接区教育局通知，我校根据《2013年春季学校食堂食品安全专项检查实施方案》的通知精神，全面开展食堂食品安全自查，现将自查情况报告如下：

学校食堂卫生工作作为学校安全工作的重中之重，学校成立食堂卫生工作领导小组和膳食委员会，加强对食堂卫生的监督管理，强化学校食堂工作领导小组，措施落实，明确学校校长张宏亲自抓食堂，抓伙食安全，定期不定期检查食堂工作，并提出整改措施和方案。后勤主任滚多锦具体抓食堂安全，饮食卫生。膳食委员会负责监督管理，检查菜谱更新、食品留样、价额监控。学生代表负责伙食信息反馈，具体反映学生对食堂伙食的意见。

在学校食堂用餐的学生有78人左右，学校本着勤俭节约的原则，做好食堂管理工作，把食品安全作为学校工作的重中之重，制定并完善了食堂管理的各项规章制度。

### 1、组织制度建设

建立了以校长为第一责任人的学校食堂食品安全责任制；有食品安全管理机构并配备专兼职食堂食品安全管理人员；落实了食品安全责任制度，明确各环节、各岗位从业人员的责任，定期检查食品安全工作并有记录。

2、许可情况由于学校规模小，只有6位老师吃饭，炊事员工资低，流动性大，以前一直没有办饮食经营许可证。本学期实行国家营养餐计划，学校将在本月内尽快办理餐饮服务许可证。

### 3、食堂环境

环境定期清洁，并保持良好，具有消除老鼠、蟑螂、苍蝇和其他有害昆虫及其孳生条件的防护措施，具有足够的通风、排烟设施。

### 4、从业人员健康管理

建立了从业人员健康管理制度，当从事加工直接入口食品的工作人员患有有碍食品安全疾病时，都能及时调整其工作岗位。但从业人员没有取得健康合格证明。

### 5、落实索证索票制度

采购食品及原料、食品添加剂及食品相关产品进货查验、索证索票并具有采购记录台账；库存食品在保质期内，原料贮存符合相关要求，不存在国家禁止使用或来源不明的食品及原料、食品添加剂及食品相关产品；食用油脂、散装食品、一次性餐盒和筷子的进货渠道符合规定，严格落实索证索票制度。

### 6、清洗消毒

食堂配备有效洗涤消毒设施，且数量满足实际需要，有餐饮具专用保洁设施，消毒池不与其他水池混用，消毒人员必须尽快掌握基本消毒知识，餐饮具消毒效果符合相关要求。

### 7、食品加工制作管理

贮存食品原料的场所、设备设施保持清洁；不存在存放有毒、有害物品及个人生活物品情况；运输食品原料的工具与设备设施保持清洁；不使用超过保质期、腐败变质等影响食品安全的食品；原料清洗彻底，加工制作过程生熟分开，不存在交叉污染；四季豆、豆浆等食品烧熟煮透；具有留样设备，

留样设备正常运转，按规定留样；存放时间超过2小时的食物食用前经充分加热。

## 8、使用食品添加剂情况

食品添加剂使用符合国家有关规定，达到专人采购、专人保管、专人领用、专人登记、专柜保存要求。

1、食堂从业人员没有取得健康证。

2、学校食堂没有办饮食经营许可证。

3、食堂操作间、食品粗加工间、储物间不符合标准。

争取在本月底，取得从业人员健康证和饮食经营许可证。争取资金，修缮食堂，使之符合国家营养卫生标准。

以上是我校自查情况。我们将继续以对广大学生生命安全和健康成长高度负责的态度，进一步提高对学校食品卫生安全工作重要性的认识，不断提高对学校食品卫生安全工作的政治意识，大局意识、法律意识和责任意识，确保学生饮食卫生安全。

## 欠薪隐患自查情况报告篇七

为了使此次工作的顺利开展，党委政府高度重视，一把手亲自抓，亲自部署，对全乡的安全生产排查整改工作作了细致安排。成立专门的工作小组，历时3天对全乡的安全生产进行一次全面的排查及其整改。做到细致排查、逐项整改、不走过场、不留死角，对排查出的事故隐患定整改方案，落实整改责任人和整改期限。做到发现一处隐患及时整改一处，不能及时整改的，规定时间督促其限期整改，坚决把各类事故消灭在萌芽状态中。

乡、村两级排查整治各路段重大安全隐患，完善警示标志标牌，强化对事故多发路段的隐患整治和监测力度，积极抢修公路保坎、涵洞、桥梁。加强对道路运输车辆特别是参与营运车输的安全检查和管理，加强对从业人员的安全教育，严禁非法营运，农用车非法载客，摩托车非法载客，自备小型客车参与非法营运活动等违规违章行为。切实加强二、三轮摩托车的摸排登记工作，督促完善证、照手续，做到合法安全驾驶。

各村支部、村委、街道居委会切实加强对烟花爆竹、液化气等危化品供、销、储运、使用等环节的安全监管和日常检查，认真执行安全检查生产许可制度。

乡卫生院配合工商部门加强场镇食品摊点、餐旅馆进行食品卫生检查，坚决罚没伪劣产品和过期腐烂食品，做好各农村合作医疗点药品的检查和对医务人员从业教育，切实解决人民群众“看病”难的问题。

各村支部、村委配合供电所对辖区内的高低电压线路进行安全检查，对供电设施设备进行一次维修维护，对线路障碍物进行清理。教育用户做好自己室内老化线的检查，不符合要求的，要坚决更换。

建立健全预案，强化安全责任。重点对全乡7处滑坡，1座水库实行24小时值班监测制度。

查重点加大对学校、医院的消防设施以及火源、电源的全面检查，督促其认真落实突发事件预案以及人员控制和疏导措施。

责令3个无证页岩砖厂停产，会同上级主管部门加大整治力度，督促完善手续，做到合法安全经营。

村建办实行定期和不定期安全巡查，发现隐患及时处理。

各级干部牢固树立“安全工作，预防为主，综合治理”的思想，各村支部村委做好各类矛盾纠纷的排查调处工作，及时化解债务引发的各类矛盾，杜绝上访和群访事件发生。做好各类矛盾纠纷的排查调处工作，做到小事不出社，大事不出村，做好安全隐患的排查、监控和整治工作，特别是地质滑坡地段和重点病险塘库的安全责任监管，确保社会稳定。

20xx年xx月xx日

## 欠薪隐患自查情况报告篇八

根据鱼峰区安全生产委员会“鱼安字[20\_\_]8号文件精神，社区领导予以高度重视，精心组织、策划了”五一“长假及5月份的安全生产大检查活动，使安全生产活动顺利开展，没有发生安全生产事故。

一、4月12日社区召开了安全生产工作专题会议。由主抓安全生产工作的副主任黄由同志宣讲鱼峰区年安全生产工作要点，强调签订《安全生产责任书》、《防火安全责任书》的重大意义，并作了具体部署；社区主任高景富、五里亭街道办事处主抓安全工作的蒋宏也分别在会上讲话，进一步强调安全生产工作的重要性。会后，辖区所属八家生产企业签订了《安全生产责任书》、《防火安全责任书》，并于4月24日将签好的责任书交到社区汇总转街道办事处。

二、4月25日，在社区召开的18家驻区单位和区栋长参加的，有关计划生育、安全检查、爱国卫生工作的联席会议上，社区副主任黄由再次宣读鱼峰区安全生产委员会”鱼安字8号“文以及社区”五一“节和5月份安全生产大检查工作计划安排，并颁发了有关文件及资料，进一步引起了与会单位和人员的高度重视。

三、组织社区工作人员进行了两次大检查。

1、4月30日，社区主任高景富亲自带一个检查小组对辖区8家生产企业进行安全生产大检查，对安全生产现场检查作了记录，发现安全隐患的立即叫企业整改；社区副主任文琴英与社区党委副书记李\_分别带领一个检查小组对生活区进行卫生、防火安全大检查，对环境卫生问题和消防隐患，提出立即整改的要求。

2、5月19日，由副主任黄由组成3人检查组，再次对辖区生产企业进行例行安全检查，针对社区5月份工作计划安排的内容逐一检查落实情况，发现不足之处即要求限期整改。

四、按照鱼峰区安委会5月份安全生产大检查的重点内容，辖区所属单位领导都能高度重视，履行职责，安全生产月月抓、天天抓、时时抓形成例行制度。在5月份整个大检查活动过程中做得比较突出的专项内容有：

1、五菱柳机在”五一“节前对生活区的主要机动车干道上标划了交通行驶路线标志，对机动车与行人安全警示起了重大作用。

2、24中校门前的行车主干道，学校采取了每日早、中、晚三次在行车主干道摆放安全标示杆，控制机动车辆慢速避让或通过，杜绝安全事故的发生。

3、心园幼托中心建立了防火灾、防食物中毒、防劫持等应急预案，并于”五一“节前作了一次有教育意义的火灾、防空及逃生大演练(拍有录像资料)。

4、半轴汽配有限责任公司、威罗动力有限责任公司、益通泡沫塑料有限责任公司三单位专门出版了安全生产板报，进一步增强了员工的安全思想意识。

5、益通泡沫塑料有限责任公司在5月份安全大检查活动中，从组织到责任落实、现场实施等做了详细的计划部署，使整



个活动做到善始善终，很有特色。

6、柳机厂对122名新进厂的员工、临时工进行了专题安全生产教育培训。

7、签订了《安全生产》、《防火安全》的8家生产企业，都按要求写了安全生产大检查工作总结。

五、对这次安全生产大检查活动，各单位领导非常重视，使大检查工作顺利进行，没有发生安全事故。当然也有个别单位对安全大检查工作抓得不够紧，安全思想意识绷得不够紧的现象，今后仍需继续开展安全思想教育。