

最新地产人工作总结(汇总10篇)

计划生育政策的实施有助于保护妇女的身体健康，减少因频繁分娩而带来的健康问题。在这段时间里，我经历了不少的挑战和困难，并有幸参与了一些重要的项目和任务。现在，我需要做一次全面的工作总结，来回顾过去，为接下来的工作做好准备。

地产人工作总结篇一

自____年7月26日加入恒大以来已是4月有余，在四个多月的时间里我从一名学生变成一个社会人，开始了自己的职业之路。从应聘恒大到成为恒大的一名员工，一路走来，感慨良多。恰逢去年的12月1日正是我参加恒大的招聘之日，现将这一年来的所见所闻、所想所感总结如下：

还没来得及细细揣摩自己在这一年中的所获得的千般感受，____年已经悄悄地开始数着倒计时了。____这一年我经历了毕业实习、答辩，离别的六月，初入职场的七月，火热的八月...在恒大集团重庆公司的四个多月时间里，我先是在永川工程部工作了近两个月的时间，后来轮岗到永川开发部至今。在工程部期间，我师从土建工程师高小奎学习土建基础到主体方面的相关知识，在重庆炎热的八月、九月，我见证了工程从基础到主体的修建过程，也更加深刻地认识到自己的专业和工作的结合点。诚然工作很艰辛，但收获的快乐早已将其忘记。虽然在工程部学习工作的时间不长，但在不到两个月的时间里我了解到了恒大在工程建设的办事制度和运作模式，也感受到了恒大对工程质量的高度重视。轮岗到开发部后，师从开发部副经理黄春梅学习报建办证的相关知识，从国土证办理到预售证取得，我拓展了自己对工程建设对房地产的认识，改变了自己一些原有的想法。因为没有开发工作的专业技能和工作经历，所以我经常在工作中出错，但我始终以负责的态度去认真对待工作中的每一件事，加之

黄经理耐心细致的指导，我也深感自己在这两个多月的进步和变化。

在恒大这个大家庭里，我深感机遇和挑战并存，回顾以往走过的点点滴滴，成绩已经成为过去，新的环境对我来说是一次全新的开始，空闲之余我常常在思考着应该以什么样的心态和方式去学习去工作去生活。诚信负责、严谨勤恳，做好本职工作，配合同事、配合其他部门完成好每项工作。辛劳和泪水并存，我也看到了自己的不足，首先是不怕犯错误，其次是敢于面对错误，最后是改正错误。当然这并不能作为犯错误的一个开脱理由，而是在学习的过程中扬长避短不断完善自己。在此，真诚希望领导和同事能够在我以后的工作中多多给我提出批评和指导。

一、工作情况

在工程部

主要协助土建工程师高小奎参与翡翠华庭项目综合楼、大门、小区道路的旁站，验收，建立工程台帐等。通过实践，我学习到土建专业的知识和公司各项关于工程管理的制度和办事流程，也体会到自己在专业知识技能方面的不足，以及就去如何去沟通协调各参建人员、单位使整个工程在进度、质量、成本最优化的前提去安全有序地展开。8月份持续多天的高温天气极易发生火灾，现场的安全文明施工尤其重要，加上又处在抢工期阶段，如果不重视好安全问题，那么抢出来的工期也将是得不偿失，这一点让我感触很深。在工程建设的过程中尤其要做好前期准备，施工工序都是一环扣一环，如果前期出现错误，那么混凝土成型后再做更改将会非常麻烦，也会大大增加后期的工作量，所以我认为做工程施工在下手前一定要仔细考虑充分准备，下手的时候则需做到又快又准！虽然在工程部的时间很短暂，但对于专业出身的我来说触动还是很多的，真切地体会到工程的主线、细节和流程，对以后在工程方面的学习和进步也起到了非常重要的指引作用。

在此，非常感谢我的导师高小奎以及工程部的领导和各位同事指导、关心和支持！

在开发部

我是从____年9月21日按照公司的培养计划由工程十部轮岗到永川开发部学习开发报建的相关知识，到现在也两月有余。面对一个全新的工作环境和工作内容，进步与感悟、收获和失去构成了我这两个多月来的学习、工作和生活。

积累起了开发报建流程的框架和办事的一些方式方法。现将主要心得感悟简单总结如下：

从事开发报建需要具备的基本技能：

a□表达能力；开发报建需要和不同的部门和人员进行沟通协调，所以在沟通过程中表达要有重点有条理，简洁清晰又有说服力。

b□应变能力；在工作中经常可能会有不可预料的情况出现或需要灵活变通的地方，所以在交流的过程中要善于倾听，主动思考，结合实际情况随机应变。

c□创新能力；开发工作中做成一件事的方法有很多，如何提出快速有效的办法需要有创新能力，能够有自己独特的观点和处理问题的能力。

d□计划能力；开发工作是一项持续时间较长且前后紧密联系的工作，如何将每一个节点的工作安排计划好，为后期做好充分准备则尤其重要，目标明确，计划可行性高是做好开发报建工作的有力保证。

从事开发报建需要具备的相关法规知识作为房地产开发建设和政府对接的一个部门，清楚地知道相关的政策法规对减少

工作量、提高工作效率是有显著效果的。例如，规划、建委、消防等单位对各项规费的计取规定以及对方案设计、审批的要求，如果能清楚地知道这些就可以做到早做准备、有的放矢。

从事开发报建需要具备的专业技能

掌握土地招拍挂流程；“五证”办理流程和相应的报建资料准备；水电气配套；根据公司开发计划、安排好时间节点办理相应的证件；以及协调好政府、公司内部各个部门共同有序有效地开展工作…这些技能都需要在具体的工作中逐渐熟悉起来并形成一套行之有效的办事流程和方法技巧。

虽然在开发部学习的时间不长，好些流程也只是大概知道，但对于开发部的工作方式和处理问题的思维模式给了我很多的感触和启发，我改变了自己之前对于工程建设的局限性认识，对房地产开发建设从“点”到“面”再到“体”有了更宏观的了解和自己的看法。思想力决定行动力，在具体的开发报建工作中逐渐积累起来的变化让我体会到了工作带给我的进步与感悟，这些对于以后在其他部门的轮岗学习都有十分重要的作用。在此，真诚地感谢我的导师黄春梅教会我的工作技巧和思维方式以及开发部各位同事给我的帮助和促进！

二、工作中的不足及需要改进的地方

佳的状态去对待每一个人每一件事。我认为自己工作中的不足之处有：

沟通不够

开发报建工作对外需要和很多部门、企业交流，对内又需要和公司内部相关部门和同事协调，所以相互理解，善于表达和倾听尤为重要。能够用语言的力量去说服对方让对方接纳。在工作中出现困难时如何快速灵活地转变沟通方式，针对不

同的部门、人员有针对性地进行沟通交流这是我不足的地方，也是能力提升的一个增长点，这个时候需要沟通，反复的沟通，达到相互的理解和支持，而我在这个方面是做得不够的，我的沟通方式比较直接，不太会“引客入境”。我想这与我从事这项工作的经历太浅、个人性格有关，我个人偏向比较直率的沟通方式，不善于迂回地表达自己的意愿和工作想法。在日后的工作中，我将加强自己沟通技巧的转换技巧，适时运用恰当的方式方法完善自己在这方面的不足之处。

缺少精心策划

“凡事预则立，不预则废”。事情无论大小，关键在于策划，策划无论大小，关键在于精心。要做到时时有策划，事事有策划。凡事谋定而后动，三思而后行，大胆设想、反复推敲、周密部署。在开发报建的工作中，我有些事有精心策划过有些事则没有，所以对于精心策划给开展工作带来的影响我感触很深，例如在准备办理施工证的报建资料中，因为我们介入时间早、精心安排策划，所以到交件时我们的资料比较齐全能够快速理出所需资料。另一方面，因为没有做到精心策划，导致我们后期的工作很难有进展，在监理备案过程中因为不了解____区的区域性规定，对监理备案没有引起足够的重视，导致在办理施工许可证的过程中使原计划耽误了好几天。在这一件事上我感受到，报建中再简短的几个字背后可能都会是很大的工作量，不能掉以轻心，一定要事前详细询问，事中精心策划。

工作中缺乏创新思维

工作中各个部门、各位同事之间需要相互协助，只有这样才能更好的做好工作，充分发挥每个人的潜力。按部就班去工作只是一名合格员工应做到的事，优秀的职工是需要在公司制度的规范下能够有创新意识并能显著地改善工作方式取得成效，在工作方式、工作效率上的不断创新形成行之有效的方式方法。对于这一点，我需要在日后的工作中让自己慢慢

转变，充分挖掘有利于工作开展的思路和方法。

三、今后改善提升的举措

____年即将远去，面对即将到来的____年，新的工作给我带来的既是挑战又是机遇。在此，我从个人的角度谈谈自己____年的改善和努力：

、 全面学习，转变心态

明年的轮岗学习会涉及到更多的部门和内容，两个月的轮岗学习时间又很短暂，我努力使自己在最短的时间里最大限度地学习各个部门的工作内容。任何改变对于一个人都是艰难的，在接下来的轮岗学习中我需要按照新的工作岗位去改变一些态度、方式或思路，先适应岗位需求，再是在岗位上认真快速地学习。在这方面，我认为自己已经在慢慢尝试和转变，例如与各个部门、同事间的协同配合、交流互进等。一个人的能力、精力毕竟是有限的，而对自己尚在不具备成熟处理问题的条件下，个人的力量就更显单薄了。保持一个积极、学习的心态去工作，在工作中学习，在学习中进步。

、 提高技能，养成作风

己的专业技能很欠缺，对问题的认识也存在很多一知半解的地方。在接下来的工作中我将有针对性地注重自己专业技能方面的学习，努力使自己成为专业技能过硬相关业务流程熟悉的职业人。以德为先，才为德用，优良的职业素养更为重要，在以后的工作中我将认真学习公司的规章制度，在工作中维护公司的权益，形成自己的专业、职业素养。

、 勤思勤做，总结提升

实践是检验真理的最好方式，在工作中主动积极的学习也是最好的进步方式。勤于思考是精心策划，勤于实践则是狠抓

落实。学而不思则罔，方向比努力更重要。条条大路通罗马，不同的方法背后就存在不同的工作量，如何把人、财、物最优地组织起来解决问题?这就需要在学习、工作中要善于总结，改进方式方法，提高工作效率，改善工作状态。所以在接下来的工作中我需要做到勤思勤做，总结提升。

四、 结束语

感谢公司给我轮岗学习的机会，让我有机会接触到房地产开发建设的各个部门，能够全面地学习知识提升自我;感谢给予我倾心指导和热情帮助的每一位同事，是他们的谆谆教导和的支持帮助，让我一步一步的走到了今天。____年我从一名学生成为一个社会人，角色的转变让我更加感到自己承载的责任和前进的方向，今后我将以严谨负责、勤恳热情的心态和作风去对待每一件事每一个人，尽自己最大努力向完美的结果靠近。

今后我将注重学以致用，加强学习的同时，注重更新知识结构，努力做到在工作中学习，在学习中工作，精益求精，不断探索，使自己更加胜任本职工作。

此致!

地产人工作总结篇二

由于今年的市场行情不断变化，导致公司上半年的业绩不是很理想，这也直接关系到我们的工作态度，所以工作上不是很忙碌，总觉得工作情绪有些压抑!时常反省自己，总想去多做些什么能否对提升业绩有所帮助，不过心里老是有些顾忌，感觉自己还不够成熟，总怀疑自己这个时候还不适合去做业务方面，只是想多些时间让自己成长起来，提高自身各方面的知识与素养，那样我会更有把握的去做出决定!

一、销售得工作中的辅助工作

我们在多个地方进行了促销，在促销策划上面没有什么经验，但经过经理和同事们的努力，我们的促销活动还是取得了一定的效果，我们相信我们的促销活动会越来越多，越来越好的。良好的开端便是成功的一半。旺季过后，把工作的重点从旺季保供应转移到淡季促销售上来。

坚持“有节借节，无节造节”，特别是做好“无节造节”的文章。争取厂商支持，整合各类营销资源，统一策划营销方案，统分结合地把握好营销活动推出的时间、形式、规模和力度，放大营销资源的促销功能。

抓好商品的结构调整、库存管理，争取厂商的政策支持，适应市场消费需求。由于经济形势的变化，销售市场竞争格局的变化，今年的商品的结构、库存是很难把握的，随着两节销售旺季的到来，各部门经理始终把商品结构调整、组织适销对路商品，库存管理最优化作为一项重要工作来抓落实。各部门经理主动对两节销售形势进行了分析，对商品的结构、库存进行了更加详细的分析，按照优胜劣汰的原则，抓好商品结构的调整、抓好库存管理。

经过这样紧张有序的半年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！

基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了刚参加工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这半年，又从无限轻松中走出这半年，还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

二、市场销售工作现状

1. 制定销售目标。

上半年我们销售部门根据年初制定的总体目标以及在年中分阶段制定的时段性目标，根据既定的销售策略和任务，按照常年的习惯，进行人员细分，并根据市场供求关系，组织销售工作人员，以销售业绩为衡量标准，进行针对市场的销售任务。期间，我部门工作人员也制定了自己的目标计划和销售计划，充分发挥自主性、创新性，顺利完成各自预定的销售任务，并及时总结经验的可取之处和不足，加以改善。

2. 竞争比较激烈，其他企业价格对比强烈。

在市场经济的大环境下，各企业的竞争已经越来越白热化。在产品普遍相同或类似的情况下，价格的竞争，也成为了销售渠道上的一个大关口。在产品质量普遍存在的前提下，同行的其他企业的产品价格差不多，没有形成比较悬殊的价格对比。在品牌较强的局势下，这种价格差，同样造成了创利方面的压力。

3. 应收款回款难准时。

受社会极大市场环境的影响，普遍客户支付延期，应收票据、应收账款、预付账款、等等应收款偏大造成我们的回笼计划不准时，影响了公司的整体运作。

地产人工作总结篇三

一. 在倡导公司制度做好每日计划与总结的前提，也是完成日事日毕的重要保障，每天写好每天所要做的工作，处理的事，对所做的情况做一总结，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

二、我们的采购工作就是服务于生产，就是以最低的成本满足高质量严要求的生产所需辅料，一定要对要采购的辅料细心的分析，在做信价比，始终坚持做好以质论价，货比三家，

多快好省的采购原则。

四、跟现场，逐步加强与各部门的沟通，严格控制采购时间和采购周期，保证各种辅料的购进科学合理，极力配合公司各项财产运营工作，当不同的物品及辅料进厂前，要及时的和有关部门做好协调与沟通。

五、要控制物品及材料入库的数量与质量，在购进物品与材料时发生质量、数量异常情况下，应立即采取紧急措施，并与供应商联系，和有关部门进行协商处理。

六学会主动与人沟通，交流：经常与车间，仓库，质检部的有关人员接触，这样便于自己了解产品，跟踪需要，减少工作失误，提高工作效率。

综上所述，在以后的工作中，我会更加努力地学习，不断地积累丰富采购经验，高标准严要求的完成各项工作，总之，所有的工作结果都与领导和同事们的帮助和支持分不开的，在此表示感谢，我们采购部是一个集体，今后一定会更加团结，齐心协力，共同进步，向同一个目标迈进——争取更大的进步！！

20xx年是具有转折意义的重要一年。材料采购工作从最初的一个人负责及项目部各自负责，直至到公司提升为乙级资质后，采购部从无到有，这是一个不断探索不断改变的过程，也是公司为了不断的发展壮大必经的过程。

目前采购部共有四人，包括采购经理、采购主管、采购员各一名。虽然采购部在各个时期的整合都在一定程度上给部门工作带来了影响，但从总体上看，整个部门还是渐入佳境，员工各司其职，工作有条不紊。

这一年来，采购部全体员工在公司的领导和其他各部门同事的支持与配合下，圆满地完成了部门建设和各项采购任务，

以下是采购部对20xx年度工作总结如下：

一、本年度完成工作情况

1、制定采购员工作职责与采购部制度，并且编写了采购部《材料采购流程管理与控制》和《常用园林绿化树种图例讲解》。

2□xx项目材料采购工作，在材料采购过程中，深入市场，尤其苗木、草皮的采购、进场、栽植，各个环节跟踪到底。

3□xx高速集团太白路基地项目办公区苗木栽植、补植、家属区苗木补植以及灯具维修和苗木越冬保护。

4、配合预算部参与公司项目报价如：东湖公园二期、洋县钒钛磁铁矿、高速集团紫禁长安一、二、三、四标、空港商务中心以及对外协作项目如：临潼xx大剧院景观绿化□xx区20xx年绿化植坡面绿化工程、九锦台三期景观绿化工程、南路、东路、路、雁栖三路□xx集团阳光台365等项目材料投标报价以及材料封样。

二、日常工作方面

1、采购部内部员工比较稳定，整个部门人员配置比较完整，工作责任心和工作热情都有了很大提高，相互配合密切，分工细化。

2、在采购部平时的工作当中，采购部一直注重和加强对采购人员的公司文化、思想道德和职业素质教育。经常强化学习，传达公司最新工作指示精神。并要求采购部人员接受新思想，新理念，用科学发展观的眼光看待事物，适应公司新形势下的发展，在工作的同时，采购部注重对人员的素质培养，树立爱岗敬业、诚实守信的职业道德水准，通过参加公司的各种知识培训，加强专业文化学习，使采购部工作人员整体工

作水平和思想素质都有了较大提升。

3、在公司内部的日常工作中，采购部始终积极主动的配合其它部门的工作，始终以公司大局为重，保持以服务者的心态；以务实进取和客观公正的态度去做好公司安排的每一项工作和任务。

三、内部管理方面

1、加强职业道德修养，品行端正，诚信自律。严格遵守公司采购制度，积极按采购的规范和要求进行采购工作，做到不吃回扣，不贪婪受x□不吃请，不虚开发票，不从中牟利，不卡、拿、要，公正廉明。不论是大宗材料还是零星的材料采购，接受公司调查监督。

2、逐步建立一套责权明确、分工细致的采购授权管理体系，营造积极热情、敢于付出、敢于承担责任、显露真才实学又不失诚信的工作氛围，适应公司发展的实际需要。

3、逐步加强与各部门的沟通，严格控制采购时间和采购周期，保证各种材料的购进科学合理，极力配合公司各项工作正常运营，材料进场时，要及时的和各项目部做好协调与沟通。

4、要控制好材料进场的数量与质量，在购进材料时发生质量、数量异常情况下，应立即采取紧急措施，并与供应商联系，并和各项目部进行协商处理。

5□20xx年采购部特别注重，除组织部门人员进行培训外，还注重在平时的每项具体工作和每个工作细节中不断的提高业务素质，同时反复强调采购人员的责任感，强调每个人对自己采购的材料设备负责到底，保证了对材料采购过程的有效追踪。

6、在日常工作当中，采购部提倡平易近人、自我批评的工作

作风，用透明如水的工作方针去协调和处理内部问题，做到公司内部上下沟通，关系和谐。

四、工作中存在的主要问题和整改措施

尽管这一年来采购部的采购任务完成较圆满，也有不少经验可循，但仍在诸多方面存在不足，很多问题有待解决。

1、部门内部管理不够到位

采购部成立不久，需要改进的方面很多，首先还是部门的内部管理。采购部的工作任务变得相对单一，即投标项目材料的询价、定价及在建项目材料的采购，导致了部分问题的出现。经过一段时间的执行发现，存在的主要问题是没有限度地激发部门员工的主观能动性，自我约束力等。为改善这种情况，我们要做好部门员工自我管理意识的养成工作，以保证部门员工工作的主动性、积极性以及工作效率。

2、供应商渠道有待拓宽，稳定的资源有待开发

我们应该意识到，我们在材料供应商的开发和维持过程中受到了一定的限制，这种现状的形成是有因可循的。关键问题还是我们在面对采购中的问题时没有把握好。例如验收现场出现问题苗木后的处理方式过于软弱，对待供应商的态度不够真诚等，既损害了公司声誉也不利于工程的质量。我们在今后的工作中应该转变思想，做事如做人，解决供应商问题时不要过于留情面，应在保证我方利益的前提下与供货商进行洽谈，态度要谦和，并和供应商建立长期合作战略性的伙伴，公平、互利、共同发展为原则。我们有选择客户的权利，客户也在选择我们。

3、制定采购预算与成本核算。

制定采购预算是在具体实施项目采购行为之前对项目采购成

本的一种摸排和预算，是对整个项目资金的一种理性的规划。它不单对项目采购资金进行了合理的配置和分发，还同时建立了一个资金的使用标准，以便对采购实施行为中的资金使用进行随时的检测与控制，确保项目资金的使用在一定的合理范围内浮动。有了采购预算的约束，能提高项目资金的使用效率，优化项目采购管理中资源的调配，查找资金使用过程中的一些例外情况，有效的控制项目资金的流向和流量，从而达到控制采购成本的目的。

4、改进供应商的选择

在进行供应商的选择时既要避免单一货源，寻求多家供应，同时又要保证所选供应商承担的供应充足，以获取供应商的优惠政策，降低材料的价格和采购成本。这样既能保证采购材料供应的质量，又能有效的控制采购支出。

五、今后计划与重点

在今后的工作中继续努力学习，不断学习业务能力，开发材料源头信息，加强与供应商的沟通，更好的保质保量完成各项采购工作，使各项工作正确、准确率力争达到100%。

1、为了更好的完善采购工作，确保做好下一年的工作任务，对没有处理好的事，紧接处理，尽量做到问题不推迟，尽最快解决。

2、我们的采购工作就是服务于各项目，就是以最低的成本满足高质量严要求的工程需要，一定要对采购的材料细心的分析，在做性价比，始终坚持做好以质论价，货比三家，多快好省的采购原则。

3、在工作中要多跑、多对比、多总结，边学习边实践，不断提高自己的采购业务水平，加强与供应商沟通要及时做好跟促工作，让他们能主动争取配合我们工作，及时解决问题尤

其是按时、按质、按量提供好所需的各种材料。

我们部门要虚心向其它部门学习工作和管理经验，借鉴好的工作方法，努力学习业务理论知识，不断提高自身的业务素质和管理水平。使自己的全面素质再有一个新的提高。要进一步强化敬业精神，增强责任意识，提高完成工作的标准。为公司在新年度的工作中再上新台阶、更上一层楼作出贡献。

地产人工作总结篇四

进入公司已经大半年了。在公司的这段日子里，我学会了很多，也成长了很多。这几个月来，我始终抱着对地产广告工作的热诚和希望成为一名资深广告人的决心，一方面积极学习地产广告的专业前沿知识，另一方面认真完成自己的工作，为了更客观深入剖析自我，让公司了解自己，现将工作情况总结如下：

一、个人工作成绩总结

进入公司的这段时间里，我先后参与过嘉定盛创企业家园、无锡长江国际二期、青岛幸福之城、常熟虞山尚园等项目的操作，以及若干提案项目，至今我仍然记得青岛黄岛项目的提案是我进入公司的第一项工作。前一阶段的工作我对自己的创造性还是比较满意的；现阶段我执行的项目主要是无锡长江国际二期、常熟虞山尚园，在执行这两个项目期间，我努力向各位策划、文案前辈们学习，踏实肯干，付出总有回报，长江国际二期与虞山尚园目前进行尚算顺利，这也是我个人比较满意的地方。当然这与其他各位同事和本部门文案指导的不懈努力以及大家的密切配合是分不开的。

二、工作中的不足之处及分析

在各项目运行期间，我一直保持着谦虚学习和认真努力的态度

度。但仍然在实施过程中出现了问题。首先，我对项目的把控能力还有待提高，我要提高文字准确度，以减少文案指导的修改次数。当然，这也有赖于我经验的积累，所以我要求自己最短的时间内尽快对工作熟稔起来，平时多问多看多学多写；其次，我对自己的工作缺乏规划和方向性的统筹，在写文案的过程中总是想到哪里写到哪里，导致思维有时会过于发散或过于狭隘，今后我要注意工作方法，提高工作效率。

三、个人优缺点总结和简单分析

收身边的点点滴滴，时时刻刻注意对工作加以琢磨思考，才能更出色的完成工作。

地产人工作总结篇五

工程员工年度总结范文一：

一年来，在公司的正确领导以及项目部领导的关心、支持下，我以“服从安排、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、严要求，认真完成了领导安排的各项工作任务，使自身的政治素养、业务水平等综合能力等都有了很大提高。

现将这一年来的思想和工作情况汇报如下：

一、在思想上，加强学习，努力提高自身素质

坚持把加强学习作为提高自身素质的关键措施。

一直以来，都以党员的身份严格要求自己，积极参加项目部党工委组织的各种学习与活动，使自身思想政治素质有了很大提高，为自己开展各项工作提供了强大的思想武器。

在加强理论学习的同时，另外做好自己的本职工作，作为项

目部团支书，积极引导青年，掌握他们的思想、工作和学习情况，使团支部的自身建设得到各方面的发展。

二、在工作上，恪尽职守，认真做好本职工作

在工作中保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风。

一年来始终以高标准来严格要求自己，主要负责工程施工安全、工程质检工作，负责每月的危险源监控、安全重点及动态安全监控、安全质量隐患排查、安全质量重点控制计划的实施等工作，负责安全文明标准化工地建设、项目标准化管理体系建设和优质工程参评审查申报工作，武汉动车段现已获得局优质工程，已申报了铁道部优质工程，现在正着手准备国家优质工程申报工作。

定期组织对工程质量状况进行总结分析，针对存在的突出问题制定预防措施，参与重大施工方案、质量安全保证措施的审定工作，为工程施工的质量、安全零事故奠定了基础。

从外业工程管理到内业资料整理工作，取得了一定的成绩，得到了领导的认可。

三、在生活作风上，能遵章守纪、团结同事、勤勤恳恳且任劳任怨。

在生活中发扬了艰苦朴素、乐于助人的优良传统，时刻牢记自己作为党员的责任和义务，严格要求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。

总结成绩，是为了发扬；积累经验，是为了坚持；查找不足，是为了改正。

一年来，做了一定的工作，取得了不少的成绩，但离领导和同志们的要求还存在差距。

在今后的工作中，我将发扬成绩，克服不足，以对工作、事业高度负责的精神，脚踏实地，尽职尽责地做好各项工作，不辜负领导和同志们对我的期望。

工程员工年度总结范文二：

跃过元旦的龙门，我才不禁感叹时间过的好快，忙碌中才意识到我们又走过了一年，已将离我们远去，新的一年又向我们走来。

过去的这一年，是忙碌的一年，也是充实的一年，忙并收获着，累并快乐着。

回望走过的日子，虽然感慨良多，熟知有总结才有提炼，吸取经验才能进步。

对于09年的工作表现，有值得欣喜的地方，同时也有着许多不足之处，现将主要情况总结如下：

一、思想情况

一年来，我始终坚持严格要求自己，勤奋努力，尊重领导，团结同事，时刻牢记公司制度，以全心全意为公司创造利益为宗旨，使在自己平凡而普通的工作岗位上努力的做好本职工作，尽自己最大的努力为公司创造财富。

二、工作情况

对刚步入社会的我也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

非常感谢公司领导给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习不断的进步，提升自身的素质与才能，为此，我也充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”只有理论联系实际，

不断的在实践中学习理论，提高业务水平;才能更好的为工程技术服务，只有多动脑筋，考虑问题全面，提高管理水平;才能更好为工程管理服务。

其次，进行了新区“府佑水香”前期的土方回填、测量、放线等工作，新区开工建设后担任d区2#、4#、6#楼的甲方代表我将继续努力，继续学习。

对“众安家园”三期室外配套道路硬化，绿化、外网水、暖、电施工的现场签证工作;进行了“众安家园”三期几栋住宅楼交工分户验收工作;27#、29#商住楼续建及分户验收工作。

这几年来，工程结构质量完全可以保障，但是，不可否认，工程使用功能问题及很多质量通病仍然存在，而且因住房工程质量而引发的群众投诉也有发生。

造成这种情况的原因虽然是多方面的，但住宅工程验收方法不完善是主要原因之一。

因此，认真严格对住宅工程质量实行分户验收，是对住宅工程质量更严格的监督管理，也是对老百姓购买住房更高度的负责。

同时准确及时的测量各项工程量、进行现场签证等工作更是关系到公司的直接利益;俗话说“皮之不存，毛将焉附”一个员工如果不考虑公司的整体利益，他就是在自断前程，他就不是一个合格的员工，早晚会被社会所淘汰。

所以对待这些工作我都一丝不苟，认真完成。

再次，就是配合其他部门及同事完成相关工作

众人划桨开大船，众人拾柴火焰高，“众”字就预示着我们众安公司的每一位员工要万众一心、团结协作，相互配合，

只有大家相互协作，上下一条心，才能提高工作效率，才能让我们在未来的社会竞争中立于不败之地。

三、发现的问题

在去年的工作及日常生活中，发现施工过程中存在的一些质量通病，具体有以下几个方面：

- 1、天然气管道距墙太远；
- 2、给水管道管卡间距过大且安装不牢固；
- 3、窗户开启不灵活，密封性不好；
- 4、外墙瓷砖脱落严重；
- 5、下水管与洗面盆连接处不严密

这些问题不仅是违反了施工质量验收规范的规定，而且直接影响到住户的生活问题，厨房、卫生间返臭味，冬季室内温度低等，住户却无法进行处理。

针对这些问题，都及时向施工人员提出具体要求，特别强调此问题的严重性，在一定程度上杜绝了部分问题的发生。

四、值得探讨的几个问题

- 1、抓监理工作的力度不够，没有把监理的潜力充分发挥出来，使之在工程质量管理中发挥更大的作用。
- 2、合同单位过多，增加了我们和监理的管理难度，总承包单位也不便于投入人员和设备。
- 3、个别施工单位力量薄弱，小企业的进驻，一没有水平，二没有设备，三没有技术，就连基本的管理人员也无法保证，

给监理和甲方的管理工作带来了极大的难度。

五、不足之处

一年来，做了一定的工作，但距领导和大家的要求还有不少的差距，通过总结一年来的工作，也找出工作中的许多不足，主要存在于工作实践经验少，对于工程建设过程中突发的部分问题不能灵活解决等，因此，在新的一年里，我将继续深入现场不断学习和实践，在现场不断增加自己的经验和见识，争取使自己的业务水平提到一个更高的高度，加强工作责任感，与公司共同进步、共同成长。

xx年，新的一年，也必将是众安公司的开拓年，它对我们来说也意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。xx年我仍然一如既往坚定信念，积极向上，认真对待工作。

公司在进步，个人在成长，公司开发面积也在不断扩张，在我们众安人的努力下，我想xx年一定是灿烂辉煌的一年。

但在对于明天寄予厚望的同时，我们更要清醒的认识市场竞争是残酷的。

城市规划有了新的格局，各开发商更是风起云涌，“众安公司”这枝后起之秀也将接受市场的洗礼。

而我们，也将蓄势待发，在公司领导的带领下，迎接更大的挑战，创造辉煌的明天。

工程员工年度总结范文三：

我于xx年11月8日入职于阳澄湖科技园有限公司，虽然工作时间不长，但在公司领导和同事的关心和支持下，通过这段时间的学习，还是取得了一定的进步。

现将有关xx年度个人工作情况作如下总结：

1、年度工作情况：

1. 熟悉和了解公司

由于进入公司的时间较短，为了更快更好地融入公司这个团队，为以后的工作打好铺垫，我加紧对公司的背景、各项规章制度以及发展规划进行系统的了解。

我们公司秉承着‘发挥科技创新载体优势，加速集聚科技核心要素’的原则，承担着为整个园区乃至**孕育创新驱动的使命。

我为能进入这样的公司这样的团队感到自豪，同时也感到自身的压力。

在以后的工作中，我将不断勉励自己，严格要求自己，廉洁自律，在坚持原则的情况下敢于创新，更快更好地完成工作任务。

2. 熟悉公司的各项规划建设项目

作为工程部的一员，熟悉和了解公司的各项规划建设项目对工作是相当重要的。

为了以后能更好地开展工作，我随同单位领导和同事多次参加项目设计会议，在对项目本身有了更深层次了解的同时，也开拓了眼界，欣赏到了很多有水平的设计作品。

在聆听了一次次的会议讨论，使我得到了不断的成长，思路也开拓了。

为此，我很荣幸能够成为工程部的一员。

二、存在的不足以及改进措施

xx年已悄然逝去，回想自己在公司这段时间的工作，虽然总的工作量不怎么大，但我还是暴露了一些不尽如意之处，总结起来存在的不足主要有以下几点：

1. 缺乏沟通，不能充分利用资源

在工作的过程中，由于对新工作的环境陌生，以及和同事之间还不熟悉，碍于面子，刚开始的时候不积极向其他同事求教，造成工作效率有所降低，不能达到优势资源充分利用。

俗话说的好‘三人行必有我师’，在以后的工作中，我要主动加强和同事间的沟通，通过公司这个平台达到资源共享，从而提高自己的业务水平。

2. 专业面狭窄

作为一个现代化人才，应该是一专多能的，这样的人才才符合时代以及公司的需求。

自己的专业面狭窄，虽然能够较好的运用cad、ps、office等日常办公软件，但是对规划以外相关的专业知识(如土木工程)却知晓甚少。

在项目会议常常接触到一些我不了解的知识，从而无法彻底把握整个会议内容，这都限制了自身的发展。

在以后的工作过程中，我将加强学习，充分利用公司资源，提高主观能动性，争取能成为一名专多能的复合型人才。

三、展望xx年

针对xx年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出

做好以下几个方面：

1. 积极搞好与同事的协调，进一步理顺关系；
2. 加强规划建设以及其相关知识的学习，创新工作方法，提高工作效益；
3. 制定详细的工作计划，善于对工作进行总结和反省，强化创新实践能力，促进工作水准的提升。

在今后的工作中我要不断创新，遇到困扰及时与同事和领导进行沟通，做事不拖拉，不懒散，在工作中严格要求自己的同时，时刻不忘身负的职责。

在明年的工作中，我会继续努力，不断拓展自己的知识面，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，不断实现自身价值，为公司的贡献一份力量。

我相信：在上级的正确领导下，**阳澄湖科技园的明天会更美好！这里将不愧为梦想开始的地方！

地产人工作总结篇六

尊敬的领导你们好！

非常感谢各位领导给我一次在房地产开发公司工作的机会，下面是本人一年来在工程部工作的总结报告。

自x月xx日调到xx工作，刚进入xx工程的第一周，就感觉这个工程整体质量较好，细节问题有一定缺陷、现场管理方面缺少必要的综合性控制措施。通过和xxx多次沟通交流，确定了现场管理入手工作要点，进行了下面具体工作落实。

- 1、确定质量目标是：主体工程合格率93%装饰工程合格率95%

1、确定安全目标是：零死亡

2、技术、安全监督的覆盖率100%

1、自从综合管理体系3月22日开始实施以来，给了每个单位项目经理、现场施工主管、技术人员，有一个现场相互学习的机会。每周综合检查中体现出各施工单位现场安全、现场文明施工、分部（子分部）、分项质量的缺陷与优越这几个方面问题；分项工程质量优越的相互学习。安全、现场文明施工等方面有不到位的地方，质量有缺陷部位下周都得以整改完善。其他楼也不会出现同样的问题。

2、为使总承包项目经理、现场施工主管理解和执行工程部的综合管理方针和目标，工程部建立了综合检查制度和方针后，采取多种形式的宣传教育，利用工程例会、专题会议、综合检查和提问等方式进行强化宣传，使各楼座总承包项目经理、现场施工主管都知道工程部的综合管理方针，加强职工对综合管理方针、目标的理解、并在管理工作和实际施工过程中得到较好的贯彻。

3、便于综合管理体系更加完善，编制了综合管理手册、程序文件和各种记录表格，建立了文件化的综合管理体系，全面组织体系的正常运行，并实施日常的安全、质量、现场文明施工督促检查。做好了现场文件资料、记录和数据分析和控制与管理，抓好施工现场的监督管理，对关键、特殊工序建立了控制点，规定了控制和记录要求。汇总分析总承包项目经理反馈的信息及公司内部的各项信息，组织、落实纠正预防措施的实施。

1、作为一名xx公司员工，我常想，我们的企业或许还不是最优秀的企业，但我们的企业却一贯是擅于总结经验教训并及时反思并拨乱反正的企业，通过每次公司会议上领导讲话要点的学习，更坚定我对这个看法的肯定。

2、作为一名工程部的土建工程师，就我本人理解，工作上的事情，只要不断努力去做，就能取得一定的成果。但如果只是想到而停下来不做，那只是画饼充饥，永远也达不到目标。每一个分部、（子分部）分项工程，在施工前期我都在不断考虑，结合公司领导会议精神，在工程保证质量的前提下、减少资金投入、确保安全使用功能。如：1-8号楼平屋面、1-4号楼外墙造型、储藏室地面等分项工程，节省了资金，也方便了施工单位的施工，并保证了质量和安全使用功能。想到、更要做到，这是一切工作得以圆满完成的保证。

1、抓好事前控制，严把过程控制关。

在整个过程中，我坚持以事前控制和主动控制为主，依据设计文件编制了质量控制规划，制订了具体的程序，明确了工作内容、验收标准及工作要求。依据规范要求进行了现场质量管理、并对工程的测量、定位放线，包括轴线尺寸、水平标高进行了现场复核，进一步明确了目标和要求，为了工作的顺利开展创造了条件。

2、严把原材料半成品进场关。

凡是进场原材料、即查验合格证、准用证、质保单等，符合要求后进行了外观检查，没有异常情况见证取样送检测中心复检，做到材料进场先复检后使用，不合格的材料拒绝用于工程上。本工程建筑材料合格证、质保单齐全，其中共查验钢材合格证、质保单、复检报告共68份，水泥出厂合格证、质保单、复检报告21份，对钢材、水泥、石子、黄沙等主要建筑结构性材料都进行了进场后的抽检复验，全部达到合格要求。

3、严格工序检查，强化过程控制。

在施工监督过程中，强化了施工工序报验手段，做到先报验后施工，上道工序未经验收不得进入下道工序的施工，对隐

蔽工程的验收工程部尤其重视，现场对重点、关键部位进行了旁站监督，如现浇钢筋混凝土、梁、板、梯、屋面等。施工中，我对钢筋混凝土工程，特别是楼面工程的施工质量给予了高度的重视和严格的控制，在整个施工过程中，我把钢筋的绑扎制作质量，板的浇筑厚度、混凝土的配合比、坍落度和养护等方面作为重点来控制，以确保混凝土的施工质量。在墙体施工中，我抓了以下关键：一是砖的湿水；二是砂浆的正确拌制；三是砌筑的质量，其中砂浆的饱满度、粘结度、垂直平整度及拉结筋的设置作为关键来监督控制。

4、现场监督控制

在现场监督控制中，共抽查送检c30混凝土标养试块6组，同条件养护试块6组，共抽查送检c25混凝土标养试块58组，同条件养护试块58组，砂浆试块46组，抽查柱钢筋对焊试件5组，评定结果均达到合格要求。在施工工作过程中，共发出联系单8份，整改通知单15份，实行每周一次的由三方参加的现场综合检查碰头会，及时处理解决施工中的有关问题。

5、加强事后控制，确保施工质量符合要求。

本工程在施工全过程中没有发生质量事故，作为一般性质量问题，施工单位通过自查、自检后内部整改；另一方面，通过检查发现后通知施工单位整改。及时督促施工单位收集整理好各种工程资料，并认真做好自己的现场综合检查资料。总的说，本工程通过严格控制，施工质量取得了较好的效果，主体内在的质量安全可靠，外墙砖砌工程总体平整光洁，楼地面未发现明显的裂缝，墙面窗台处、卫生间、屋面发现几处渗漏现象，以全部得到有效控制。

6、工程地基基础和主体结构的质量情况

在条基基础施工过程中，现场跟踪旁站，条基的断面尺寸，混凝土配合比，振捣等的质量控制，按规范要求见证取样了

混凝土试块。包括土方、模板、钢筋、混凝土等分项工程，并对分部工程在认真验收及统计的基础上，承包单位自评为合格，经工程部验收确认合格。

7、主体结构的质量情况

主体结构中对构造柱、梁和砖墙等在施工过程中按工序进行检查验收，从验收情况看，总体质量情况良好。其中，钢筋工程、模板工程和混凝土工程3个主要的分项工程全部达到合格，经承包单位自验自评和工程部、监理验收，全部达到合格标准。

8、装饰分部质量情况

装饰分部工程共查验16项，其中砖面层分项为18个检验批，一般抹灰分项有25个检验批，饰面砖分项为18个检验批，涂料涂饰分项各为6个检验批，各分项工程经验收，全部达到合格标准。

9、质量控制资料情况

本项目工程部根据分项、分部（子分部）单位工程的质量情况认为该工程实物质量满足设计图纸和相关规范、标准的要求。观感质量较好，质量控制资料基本完整，主要项目的安全和功能检测资料齐全。

感谢各位领导给我一次在房地产开发公司工作的机会，在这1年的时间里，自己的技术水平和业务水平都得到了很大的提高，其他生活、社交等各个方面也都得到长足的发展和健康的成长。之所以有这么大的进步，首先得益于各位领导的赏识和大力栽培，同时还要感谢各位同事们的帮助和照顾，使我真正的感受到了公司这个大家庭的温暖和温馨。这一切都使我不得不每时每刻都要不住得提醒自己，认真工作、努力学习、尽自己最大的努力为我们的大家庭贡献自己的一份力

量，使我们的大家庭更加美丽更加温暖。

回首过去，展望未来。在新的一年里，我将继续加强自己的工作，并努力学习专业知识，完善自己的能力。处理好和新老同事的关系，与领导和同事们携起手来，尽自己最大的努力，同xx房地产开发有限公司一起壮大成长，一起描绘公司的美好明天。

地产人工作总结篇七

回首20xx年，对项目部全体技术人员来说是辛苦的一年、是付出的一年，从征地边界的放样，到沿线控制桩位的布置；从特大桥第一个桩基钻孔到最后一个桥墩的完成、到连续梁的中跨合龙；从路基原地面清表到路基主体的成型；从每一个涵洞基础开挖到主体结束。每一个细节，每一个角落，每一道工序，无不凝结着现场技术人员辛勤的汗水。付出总有回报，付出的辛苦同样收获了喜悦。现将20xx年工程管理部的工作汇报如下：

一、没有规矩，不成方圆

工程伊始，为保证项目施工的顺利进行，工管部制定了一系列项目工程管理措施：

1、《工程管理部日常管理方法及流程》

本办法针对工程特点及工程施工中常见问题而制定。管理办法中明确了工程管理部的职责，明确了现场技术人员的责任和义务。说明了项目施工报检流程及施工管理流程。让现场人员做到能及时配合施工队伍进行工序报检，发现问题能够及时上报处理。节约了施工报检时间，同时也加快了施工进度。

2、《金阿项目内业资料考核评比办法》

为加强项目内部资料管理，使内业资料规范化、及时化、真实化、统一化特制定。评比办法中针对内业资料的如何填写、分部分项资料的如何分项分部，以及施工日志的填写和技术交底的签发都一一做出了明确指导，使现场技术员意识到了项目内业资料的重要性，同时也使内业资料和现场施工达到了同步，避免了在施工结束后再集中人员进行补资料的现象。

二、努力学习，提高自身

1、建立“金阿项目技术资料群”

工管部利用项目部提供的网络资源，建立了“金阿项目技术资料群”，使各工区技术人员能够在本工区内就能与项目部、相邻工区技术员进行经验交流、资料共享，同时也保证了项目部各项通知及决策能够让各现场管理人员及时领会，配合施工队伍进行施工；节约了大家的时间，能将更多的时间投入到现场施工及管理中去。

2、开展“技术人员施工经验总结、交流会”

工管部根据本项目技术人员的自身特点，定期组织全项目部技术人员召开经验交流会，在会议上，大家通过发言，首先总结个人在前阶段的施工经验，提出在前阶段施工过程中遇到的困难，然后讲讲下阶段的计划。以供大家讨论，借鉴学习。这一活动受到了项目部广大技术人员的好评，大家都一致表态要多召开此类会议，通过交流，提高了各技术人员的自身素质，使大家在以后的工作中更能事半功倍。

三、不经历风雨，怎能见彩虹

金阿项目施工线路长，工点分散，施工管理跨度大；工程规模庞大，路基、桥梁、涵洞工程工点多。且本工程于20xx年3月7日正式开工，业主要求年底全线主体工程全部完工。可以说是时间紧、任务重。作为一个项目技术人员，面临压力和

考验，只能是勇往直前，勇敢面对挑战，面对困难。

大量的技术、质量、进度协调等一系列问题都需要在第一时间解决。白天技术人员要在现场紧盯现场施工质量、进度，晚上回来还要连夜赶写当天的内业资料、施工日志、明天的技术交底。充分发挥了老一辈技术人“白天一把锁，晚上盏灯”的精神。在混暗的风沙中、在炎炎的烈日下、在冰冷的桥墩上，处处都留下了项目技术人员的身影。

去年一年，工管部应该说是顺利的，各项指标基本完成，各项指标的完成同样凝结着工管部人员的心酸与汗水。从基槽开挖到主体完工，因技术人员经验缺乏，工期紧张等原因，技术人员没有休息过一个星期天。遇到特殊情况，紧急事件，整晚盯在工地是再平常不过的事。每逢晚上浇筑混凝土，技术人员必在现场值班，保证混凝土的施工质量。

项目部技术人员三百多个日日夜夜没有荒废，换来工程总体进度、质量目标的实现。工程的整体质量、进度得到了项目及公司领导得认可。“风雨过后，总见彩虹”。这些对技术人员来说已经足够了，工作得到了认可是工管部所有人员的欣慰。

成绩的取得离不开项目领导的关心及帮助，在工程施工过程中项目领导一直给予关注，并依据施工特点做出相应决策，为工程的顺利进行提供坚实的后盾。

四、成绩与不足

辛劳的一年收获了工程进度、质量、安全文明施工等基本达到预期效果。工程整体形象得到了业主的初步认可。项目部技术人员一共有20人，但是实际有施工经验的只有六七个人，其余都是施工经验不足的见习生或实习生。由于施工经验的缺乏，施工中仍存在一些问题，例如：由于测量人员的交底不仔细，导致金武桥红台基础已浇筑成型的基础炸掉，重新

定位施工；由于技术人员对图纸的不熟悉，导致特大桥支座垫石共计172个因为锚栓孔位置不对而全部返工；由于技术人员对桥顶标高没有仔细复核，导致下双路中桥两座桥台再架完梁后，梁体顶面和桥台顶面高差达25公分，需要凿除桥台进行重新返工。以上事故严重影响了施工进度，也给项目部造成不少的经济损失和名誉损失，同时也给所有技术人员一个沉痛的教训。

五、展望未来

历史只能代表过去，成绩的取得和失败的教训也只能代表过去的一种经历。未来的发展还要靠项目全体人员的不断努力与创造。技术人员是整个工程项目的领头羊，只有充分发挥领头羊的作用，才能调动各队伍的积极性，使其更好的服务于项目，保证整个施工过程中的良性循环。工管部全体人员在以后的工作当中，要不断提高自身的各方面的素质，不断地充实自己，不断总结经验教训，充分发挥团队精神，积极主动的与项目各部门沟通、协调。始终以饱满的热情投入到工作当中。

六、加强自身学习，储备施工人才

- 1、继续组织施工技术人员学习去年下发的“金阿项目施工现场标准化管理施工手册”，提高各人自身素质，活学活用，为现场施工创造有利条件。
- 2、继续组织技术人员召开技术总结、交流会，让大家在不知不觉中学到知识、增长见识，鼓励大家相互交流各自经验，互通有无，达到内部充分沟通，集体提升的目的。
- 3、通过相互学习，交流。努力培养一批优秀的技术骨干，为项目、为公司做好人才储备。经过一个系统的、完成的工程学习及实践，使大家都能成为一名独挡一面的技术复合型人才。

地产人工作总结篇八

篇一

我于20xx年3月进入公司工程部工作，在09年3月至11月期间主要从事。。。分公司工程部土建工程师岗位职务，从09年12月至今从事。。。分公司工程部副部长岗位职务，在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，能理论联系实际开展工作。与工程部全体员工协作共事，较好地完成了公司安排的各项工作目标。

去年五一交房前，一期工程室内、室外工程均有大量工作未完成给五一交房条件造成极大压力，为积极配合领导的安排、部署，一切为五一交房具备条件，我认真组织协调现场各单位加班加点赶工期，会同监理公司在现场力争第一时间解决施工中遇到的困难，同时将现场影响工期情况汇报给相关领导，让领导能有一个正确的决策，最终为五一交房创造了良好的条件。由于春秋华庭小区的交房工作特殊性（至今还有部分房屋未进行交房），所以工程质量维修仍在持续，这也给工程部的工作带来了一定的管理困难。

。。。。。。二期工程由两家设计院进行设计同一种户型，造成现场图纸不统一、做法不统一，给现场的管理工作带来了相当大的困难，在前期施工过程中，我及时提出了部分问题的设计修改，尽量走在施工进度之前，避免影响工程施工进度，例如：。。。。的建筑标高定位位置（地暖铺管面为正负零）导致后期部分安装工程标高计算错误、相邻结构标高计算错误等问题。

于09年12月接公司通知工作岗位更改为曲阜分公司工程部副部长

长，在此工作期间，我主要负责曲阜春秋华庭工程现场管理工作，在工作过程中，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，有认真负责的精神，能理论联系实际的工作开展[20xx年主要完成了二期工程八栋楼的主体工程，室内装饰抹灰，外墙保温（相变保温以及聚苯板保温），外墙面砖至目前为止已完成70%，地暖工程全部完成，塑钢门窗已开始进行安装等工作，目前正在协调室外工程的进场施工等工作[20xx年工程管理汇报：

一、进度控制

按照年初公司制定的工程进度要求，工程竣工应在8月底完成，实际截止到现在，才刚开始门窗工程安装。

工期延误的主要原因在以下三个方面：

1. 我们事先对该工程的难度估计不足，合同工期过于紧张。我们把工期压缩到了150天（定额工期应该在350天左右），这个工期只有在理想化的情况下才有可能按计划完成，但该工程由于难度较大，任何一个事先未预料到的情况出现都有可能造成工期的延误并有可能产生连锁反应。

2、我们事先对施工单位的实际实力（包括资金实力和管理实力）估计不足。两家施工单位都属于承包责任制，施工单位收取承包人的管理费用，工程的资金投入和管理人员的配置由承包人负责，施工单位不给承包人任何资金支持和人员支持，同时也缺乏必要的管理方面的支持，存在以包代管现象。

制约工期的主要原因在于施工单位的资金和管理方面。资金实力

的不足导致材料、设备经常供应不上，工地经常出现停工待料现象，停工待料又经常造成施工人员的流失，劳动力的严重缺乏造成了工程进度严重拖延。在管理方面，一方面管理

人员责任心和素质达不到应有要求，另一方面由于劳务层分包层次过多，工班分组过细，无法形成流水作业，导致项目经理在人员调配上存在困难，同时由于劳务层层分包，管理层次过多，上层管理人员尤其是项目经理的管理意图无法在班组得到及时有效的贯彻执行。另一方面现在的民工也是非常地不好管理，经常因为一些小问题和管理人员对着干。这是导致工期拖延的最主要原因。

3、我们自身管理上的问题：工程部对于施工单位工期的延误，虽然采取了一系列的积极措施，对于一些问题的处理尤其是施工单位人员的严重缺乏和材料的不及时供应缺乏足够有效的管理措施和应变措施，这也是导致工期拖延的一方面因素。这些需要我们大家尤其是部门分管经理在今后的工作中努力学习工程管理知识，掌握更多好的管理经验和管理办法，进一步提高自己的管理水平，方能不辜负领导的重托，为洲海房产的发展作出更大的贡献。

针对以上问题的出现，我们工程部全体人员在分公司的大力支持和帮助下，在资金上和其他各方面采取了一系列措施，也取得了很好的效果，在后半年的施工过程中，不仅遏制住了工期进一步拖延的势头，而且延误的工期也在一步步减少。

二、质量控制

从开工以来，工程部始终坚持质量第一的原则，严把质量关，到

目前为止，施工质量还是比较令人满意的，虽然曾经出现过一些质量滑坡现象也都及时得到了解决，保持了高质量工程的总体势头。

三、现场安全文明施工

现场安全文明施工从总体来说还是比较满意的[]20xx年没有出

现一例的重大伤亡事故。

四、对监理公司的管理

总的来说，我们对监理公司的管理是存在一定问题的，主要是缺乏强硬的手腕，没有严格按照合同要求监理公司相关人员到岗，导致监理人员总体素质偏低，最后我们工程部不得不花很多精力去帮助监理公司完成本应由监理完成的工作，虽然在我们的共同努力下基本圆满地完成了工作，但相应的加大了工程部同志们的劳动强度。

五、外部协调

对于一个工程项目来说，外部协调对于工程的顺利开展有很大关系，对此，在领导的帮助下我们采取了一系列措施保持了与质检站、规划局等单位的良好关系，保证了工程尽可能少的受到外界干扰。

六、反思与建议

通过对以上工作的总结，我认为在今后的工作中有以下几方面的问题需要引起我们的重视：

的，为鼓励施工单位采取抢工措施，尽可能加快工期，可对加快工期的施工单位给与重奖，以提高他们缩短工期的主观愿望。

2、由于房地产公司的利润来自销售额与投资额的差值，对于工程来说，建安成本的控制最关键的还是在设计环节，我们建议在今后项目的设计过程中一方面精选实力强尤其是责任心强的设计单位为我们做设计，同时在施工图正式出图之前，找另外一家设计院或者高水平结构工程师对图纸进行认真的审核把关，对于经过他们审查后节约下来的成本按照一定比例支付劳务费。这样能够更加有效的控制好成本，将不必要

的成本支出控制到最低限度。

3、开发、施工、监理三方面的有效管理则需经济市场化。

篇二

在繁忙的工作中不知不觉的又迎来了新的一年，回顾20xx年工作历程，从在友好市场的施工单位到成为铭箭的一名员工，我深深感受到了公司的蓬勃发展之热气，同事们积极拼搏之精神。作为工程部的一名普通员工来到公司从8月份到现在已近4个月，刚进公司时候作为一名新员工对新环境新事物都很陌生，并且第一次从事甲方的工作岗位，对岗位工作等都不熟悉。在公司的各位领导的帮助下，对公司的性质、规章、工作模式等进行了全面的了解和认知，同时让我作为一名工程部这个核心部门的一名员工，深深感受到了肩上的重任。

在公司工程部工作中，严格遵守法律法规，遵守公司的各项规章制度，平时严格要求自己，廉洁自律。工作中敢于承担责任，具有认真负责的精神，与同事们互相配合，努力完成每一个工作任务。

一、20xx年下半年工作情况

由于来公司仅4个月，通过领导的安排指导下目前主要负责预决算、部门内业及配合其他同事的工作，汇报如下：

1、协助领导配合研发部完成了对创业小区二期、八一

新城三期、友好市场、前进新区5#楼工程上住宅楼布局及做法的优化改进和变更，节约公司成本。

2、协助领导完成了对宜居佳苑、服务综合楼开工建设

的定位测量和局部规划，配合施工单位进行图纸会审，提出

图纸上的问题，配合研发部对设计布局问题处理和完善。

3、与同事协作配合完成了对八一新城三期、友好市场、

创业小区二期主体工程的进度质量把控，对反馈的问题协助部门领导与施工单位协调处理。

4、与同事协作积极完成了对甲供材料的分配工作。公

司甲供材料种类多，规格复杂，认真负责督促协调，确保了材料到场，质量达标，且不影响工程进度。

5、配合研发部完成了各小区配套工程的规划，完善了

水电暖管线图等的各项技术指标，制定施工方案，协调施工单位对八一新城小区、创业小区配套工程施工。

6、协助领导配合公司各部门，完成起草分包及甲供材

料等各项协议、合同，确保各小区工程进度不受影响。

7、配合部门同事对各小区施工楼幢进行有效管理，从

施工质量、进度、安全、成本及协调方面把关控制，确保工程各项满足验收规范要求，完成了主体分部验收工作，为来年顺利交工给予有效保证。

8、在部门同事的配合下，认真严谨的对创业小区，八

一新城小区，前进小区已完成的工程进行验收，复

核工程量，协调造价咨询公司顺利完成了前进新区配套工程决算、创业小区一期主体工程决算、创业小区一期配套工程决算、八一新城二期配套工程决算、宜居佳苑预算、八一三期创业二期部分分包分项工程决算等工作。

9、完成了核对统计甲供材料、配套工程等已完成工作

量未完成工作量的准确信息并且严谨的多次现场复核，确保公司对施工单位工程款拨付准确无误以及对明年工程计划提供准确有效信息。

10、认真仔细的完成了对友好东路砖厂现场测绘测量，

核对施工方垫土反馈的工程量，经过现场复核，完成了对砖厂工程量的复核确定，确保了明年施工计划的有利推进。

11、配合研发部共同对创业小区二期八一新城三期的消

防验收资料进行整理收集，保证了研发部对各小区消防验收报审不耽误，明年小区竣工工作不耽误。

12、协调且与施工单位共同完成了八一新城三期、创业

小区二期主体工程的变更、经济签证决算信息的核对工作，同时完成了八一新城三期、创业小区二期甲供材料的信息整理，联系协调造价公司报送进行决算。

13、办公室文件、文档资料进行了整理，分项分类统一

归档，便于取用，防止“找不见，难找见，分不清”提高工程部工作效率。

二、明年的工作重点

我的专业是工民建，在工程建设施工中有近五年的工作经验，所以明年开工建设的工程和在建工程的整个进度、质量核心以及成本控制是明年的首要工作重点，发挥自己的专长，与同事协作配合完成公司的计划任务，创造优良工程。同时领导分配的其他工作任务□20xx年八一新城三期、创业小区二期、

友好市场工程的决算、配套工程的决算工作及竣工验收工作也是重中之重，确保我工程部各工作计划任务的顺利实施。

三、工作中的岗位能力及不足

本职工作中，必须熟悉房屋开发项目工作程序，了解设计原理，严格掌握各项施工工艺，质量标准，建筑行业的法律法规。由于我的专业是工民建，专业基本相同，对于勘察、三通一平、图纸会审、主体验收、竣工验收、保修组织工作、施工进度质量控制、建筑成本控制等工作且有数年的工作经验，在进行此类工作时较为擅长。在这近半年的工作中领导给我安排的工作基本均能胜任，部分从未接触的工作也能触类旁通，从陌生到熟悉，从生疏到熟练。

不同于乙方技术能力第一，作为甲方管理能力第一，

对于我来说管理方面较欠缺，在本职工作中需要不断的磨练和向同事学习。其次，我个人在工作中较为粗心，不够细致，思维不够缜密，在工作中存在一定的失误，我会在以后的工作中向同事学习并且积极改正，时刻提醒自己。

在工程项目的实施中，工程部对楼幢的功能分析，人性化需求设计分析，施工难度评估等信息直接影响研发部和设计院对楼幢的设计和研发，所以我们的思维模式，创新意识，专业知识等尤为重要，而这大部分对于我来说是曾经工作中从未涉及或很少涉及的，这也是我非常欠缺的一面，只有在工作中，不断的学习和积累经验。

四、团队意识及个人品德等方面素质

取长补短。

工程部作为建设工程的项目管理方，对于施工方、监理方以及甲供指定方均存在一定的利益关系，所以我作为甲方代表，

我会恪守公司规章制度，遵守国家法律法规，分清利害关系，时刻提醒自己拒绝吃拿卡要，不断努力为公司发展做出自己的贡献。

五、对公司提出发展、经营、管理等方面意见

1. 工程部能否配一套工作服。工程部每天频繁下工地，公司又规定在单位必须穿工装，这让我部门同事们一天换很多次衣服，但是经常有紧急事衣服来不及换，造成工装脏或者破损，也给公司带来不好的形象。

2. 公司各部门岗位职责不清晰，物业公司与工程部、研发部与工程部部分工作没有进行划分，影响工作效率。

一年的工作已经结束了，在即将迎来的一年中，我会继续不断的努力的。每一年都有自己的进步，每一年都会有自己的成长!在20xx年的工作中，我会尽我的全力来参加工作的，毕竟现在还年轻，需要更好的奋斗，在年轻的时候多拼一拼，这才是一生中的奋斗时刻，努力拼搏打拼出属于自己的一片蔚蓝的天空，相信在大家共同的努力下在来年中公司的业绩一定会再创新高，取得最圆满的成功!

地产人工作总结篇九

自从参加工作以来，在领导和同志的帮助下，我认真学习力学习，积极为养殖户服务，各方面取得了一定的进步，得到了领导和同志的一致好评。现在总结如下：

参加工作以来，我没有放松自己思想修养的提升，通过阅读、看报纸、看新闻等形式认真学习领会党的新思想新精神，高标准严格要求自己，团结群体，认真工作，实事求是完成上级交付的'任务，政治思想修养不断进步。

根据工作中的实际情况立足于现状，着眼于长期，通过书籍、网络等途径，认真学习家畜养殖、疫情预防和兽医卫生工作知识和相关法律法规，专业技术知识水平不断提高，相继完成了鸡传染性法氏囊病诊治、鸡爱美尔球虫病预防等论文。

多次协助老兽医生进行牛剖腹产等大手术，积极参与畜禽病诊治，通过观察、咨询、自己动手等方式，切实提高了自己专业技能的实际操作水平。

通过前段时间的工作，我完成了从学生到社会人的过渡，取得了一定的进步，但思想和工作还有很多不足之处，今后我会像往常一样努力学习，取得更大的进步，为畜牧业的发展做出更大的贡献。

地产人工作总结篇十

时光飞逝，转瞬间20xx年已接近尾声，在这忙碌的一年里，我有幸参与建设了津滨轻轨东海路站重建工程、轨道交通z4线、雄安新区造林项目共计3个工程，特别是雄安新区造林项目，使我受益匪浅，现将这一年来的工作情况总结如下：

20xx年年初到春节这段时间，轨道交通z4线受图纸未出和征地影响，现场施工基本停滞，我将主要精力放在东海路站的竣工验收及结算上，带领原东海路站工程部人员汇总竣工验收内业资料和竣工图纸，将竣工资料按照各家单位的要求分别提交，包括滨海新区档案馆、业主单位天津滨海快速交通发展有限公司和总包单位天津轨道交通集团工程建设有限公司，同时对东海路站遗留下的一些收尾项目比如东广场面包砖的`更换、东西广场防撞墩的安装进行现场盯控和部署。

z4线在春节后陆续开始施工，截止到20xx年5月份我主抓的是质量管理部的工作，在这段时间里编制了质量管理制度和质量控制措施、质量奖惩办法，待桩基恢复施工后将工作重心转移至现场桩基、便道、围挡等施工的质量控制，同时对钢

筋笼的加工质量进行现场自检，自检合格后再报监理进行验收，监理验收合格的钢筋笼挂牌标识，方可运至现场使用。

为确保施工质量，每周组织项目部技术管理人员和施工班组召开质量分析总结会，将一周以来的质量问题进行汇总分析，明确防范措施和质量控制标准，在承台基坑开挖后，配合第三方桩基检测单位进行桩基的声测管无损检测，确保后续承台施工能后顺利进行；在此期间配合质监站完成了本标段的钢筋笼首件验收和桩基样板工程的验收。

从5月开始根据工作需要，我调任至工程管理部，工作内容主要包括组织技术人员编制施工方案，针对不同施工部位进行施工技术交底的编制和下发，并且组织项目部和施工班组作业人员进行桩基、承台、墩身的施工技术培训，组织专人进行混凝土使用量的统计与节超分析，根据混凝土使用量的变化来预估桩基的成孔质量。组织工程部技术人员进行新到图纸的会审，配合计划经营部进行对上对下计量用的工程量统计。

我还在7月份编制完成轻轨公司99号院修缮工程的技术标，9月份编制完成小轻轨维修工程的技术标，期间还陆续出差到石家庄地铁项目进行施工图的工程量审核工作，到德州石济线进行设计概算工程量的统计工作。

从9月份底开始，我被派至保定荣城进行雄安造林项目的前期调查，从10月开始便投入到雄安新区造林项目的投标工作组进行投标文件的编制，得到中标信息后跟随领导到达雄县，开始了新项目的筹备工作，主要包括编制实施性施工组织设计，年度施工计划，组织各班组人员提前熟悉大数据系统的实施流程，进行开工报告的相关资料报审，组织人员编制了《灌溉工程施工方案》《苗木栽植施工方案》《苗木养护施工方案》《夜间施工方案》等，同时对各工序进行了书面的技术交底并签字归档。

在苗木种植过程中每天到现场检查苗木到场质量和栽植情况，对不满足图纸规格要求或者病虫害的苗木直接让其退回，大面积种植后每天下午带领两个施工班组的技术人员到现场进行质量巡查，将支撑、水圈不合格的地方做好标记，安排专人进行整改调整。

根据总体施工进度计划制定每周计划和每日计划，督促施工班组按照节点计划进行施工安排并落实到位，在保证施工进度的前提下兼顾现场安全和质量管理，最终在整个项目部的共同努力下超额完成业主下达的年度种植计划。

在这一年时间里，无论是现场技术管理还是做标、以及竣工结算，都从中学习到不少新知识，特别是参与雄安新区造林项目的建设，更是在其他标段兄弟单位那里学习了很多项目管理经验，但是通过新项目的锻炼，还是发现了自己的一些不足之处，比如：学习新知识的速度不够快，对于新上场的造林项目，没有提前学习很多造林方面的新技术、新知识，致使在施工技术管理的初期比较被动，其次是对现场技术员的的管理过于笼统，没有明确具体任务要求和下达明确的质量控制标准，使得现场技术管理不够到位，以后的工作中一定吸取这些经验教训，提前做好新项目的知识储备，同时对下属明确工作要求，确保大家共同最大限度发挥各自的能力，为项目作出自己应有的贡献。

文档为doc格式