

最新读奋斗者为本心得体会(实用14篇)

读书心得是一个重要的学习方式和方法，可以帮助我们更好地掌握书中的知识。以下是一些行业专家写的一些关于工作心得的范文，希望可以给您提供一些灵感和指导。

读奋斗者为本心得体会篇一

水是生命之源，保障人民生命健康和经济发展的重要基础设施之一。水务系统事业一直是人民生活中不可或缺的重要组成部分。在现代化的城市中，每天水暖电气供应是随手可得的，我们却很少关注背后付出的人们。本文将深入探讨水务系统奋斗者的心得体会。

第二段：背景

水务系统工作是一个充满挑战的职业，工作内容包括城市自来水、污水处理、饮用水和工业用水等。它不仅是城市基础设施建设的重要组成部分，也承担着保护环境的重要任务。但是，这个行业的工作不仅辛苦，而且极其危险。水处理设备、高压设备等等都需要巨大的物理力量、智力和耐力来操作和维护。

第三段：职业经历

作为一位水务系统工作人员，我对自己的工作很自豪。我曾经有过许多艰辛的经历。凌晨3点左右，我需要穿着防护衣进入污水处理站进行设备检查，有时候我还要跳进水池检测污水水质。在剧烈运作的水处理站，要时刻保持警惕，以免危及生命。尽管经历过这些挑战，我仍然乐在其中。我的职业给我带来了认识不同人类的机会。我也发现了自己许多潜力和实用技能。

第四段：奋斗者心得

任何行业都有快乐与痛苦。例如在紧急情况下，水务系统个人的训练和决策能力就显得尤为重要。有时候，我们需要为了保证市民正常生产和生活，冒一些风险。在这个时候，我就学会了不怕出错，但需要勇于承担责任。每一位水务系统奋斗者都应该保持时刻高度的责任感和自律精神，以确保我们工作的安全性和稳定性。

第五段：结尾

水务系统奋斗者职业不但具有挑战性和风险性，还有着义务和责任需要承担。我们要不断学习创新，提高自身知识水平、经验和实用能力，不断提升专业素养。每一天的辛劳换来的是干净的生活水源和城市的建设进展。没有水务系统的辛勤工作，没有人为城市的井水和污水处理提供保护，生活和经济将面临着前所未有的严重危机。

读奋斗者为本心得体会篇二

“路边的茶楼，人影错落；街上传来，两三声吆喝；人前摇扇，醒木拍桌；各位看官，你细听分说……”伴随着耳机里阵阵袭来《说书人》朗朗上口的歌词，使人印象深刻、感触颇深。笔者认为，共产党员应从以下三个方面扮演好红色家风“说书人”角色，讲述好红色家风“新时代”故事。

讲述好“为国舍家”的故事。“粉身碎骨寻常事，但愿牺牲保国家。”今年年初，一场突如其来的新冠疫情席卷全球，让本该阖家团圆的一线医务工作者、解放军指战员、基层干部和党员群众放弃了假期，结束了和亲朋团聚的时光，冲锋在前，将病毒拦截在千家万户的居所之外。“寄意寒星荃不察，我以我血荐轩辕。”仲夏时节，祖国大半个区域正遭遇百年一遇的洪涝灾害，各级党委、政府积极组织动员抗洪抢险救灾，江西、安徽等地分、蓄洪区内的人民群众主动站出来舍“小家”保“大家”，最可爱的人民子弟兵在溃堤处奋战数个昼夜，广大爱心企业家第一时间向灾区送去了防汛物

品和生活资料。

讲述好“廉洁齐家”的故事。恋亲不为亲徇私。老一辈无产阶级革命家坚守为中国人民谋幸福、为中华民族谋复兴的初心和使命；坚决杜绝“封妻荫子，进禄加官”“一人得道，鸡犬升天”“三观不正，家族腐败”的乱现象、坏风气、鬼做派。念旧不为旧谋利。一代伟人在写给其子女的家书中提到：“贪污和浪费都是极大的浪费。”要求子女们时刻保持艰苦朴素的优良革命传统和作风。济亲不为亲撑腰。“最美奋斗者”焦裕禄同志曾经因为其妻打了一壶县委食堂里的开水，而把其妻狠狠地教育了一顿，并下决心要求所有住在机关大院的干部家属全部搬出去。

读奋斗者为本心得体会篇三

常常惊叹于一个公司的强大、一个人的成功，但惊叹过后除了继续享受着他们给带来的生活便利，却很少思考他们成功的原因。其实他们也是从“小白”开始创业，他们的公司也经历过寒冬，但是他们都能够打破僵局，通过改革破茧成蝶，使公司越发强大。

华为就是这样的例子。

接触华为源于华为智能手机，之后了解到华为“麒麟”芯片可以和苹果、三星等科技强企三足鼎立，进而又了解了任正非这个充满传奇色彩的人。而当我读过《以奋斗者为本》这本书时，才真正开启了对于华为公司的认知。

这本书以华为基本法为基础，结合各种讲话纪要汇编而成。书中的每一条经验都是华为发展道路上总结的精华，华为说：以奋斗者为本，就是在说以劳动者和投资者为本，他们都是为华为努力奋斗的人。什么是奋斗？能够为客户创造价值就是奋斗。是的，华为重视客户，华为说，天底下唯一能给华为钱的只有客户，企业要活下去就得为客户服务，所以华为

把活下去作为企业发展的硬道理，把为客户服务作为公司的发展方向。

华为的发展并不是几段文字能够概括，华为的精华也不是一本书能够读懂。事实上任何公司的生存都有值得深思的道理和值得学习的精华，凯嘉集团（义棠煤业）的发展就有着七十年的风雨历程。读这本书，更多的是学会汲取华为先进管理办法，因地制宜，取长补短。华为公司重视员工的贡献，而我们凯嘉集团也是如此。作为普通的凯嘉员工，我们有责任、有义务为凯嘉的发展做出贡献。做为凯嘉年轻力量的一员，我们更应该发挥自己年轻人的朝气，将新思想、新思路、新风貌展现给集团，像华为一样，用新鲜血液打破公司固有的平衡，新员工老员工相互激励向上发展，达到华为的新高度。

“猛将必发于卒伍，宰相必取于州郡”作为基层人员，我们的努力只有在基层开始沉淀，才有被认知的一天。从小事锤炼自己，加强“知本主义”的观念，调整心态，共同奋斗，让自己大有可为！

文档为doc格式

读奋斗者为本心得体会篇四

水是生命之源，水利事业建设的成果直接关系到全民生活的方方面面，因此，水务工作者是伟大的奋斗者，他们为了水利这份事业倾注了大量的汗水和心血。在我的工作岗位上，我也深刻体会到了水务系统奋斗者的艰辛和不懈努力，下面是我对于这一主题的心得体会。

一、奋斗者给予我工作的灵感

水务系统的工作本质是公共服务，而这种服务体验的好坏直接关系到人们的生活质量。在担任研发工作人员时，我一直

将奋斗者所坚持追求的精神融入我的研发工作中，让我的研发工作更加注重公共服务效果与质量。做到了解市场需求，把市场需求转化成为产品研发方向和创新点。同时，我也试图将自己的经验总结及技巧分享给年轻的同事们，帮助他们发现自己的价值，并通过这些价值将公共服务效果提高。因此，从奋斗者身上，我学会了认识自己在公共事务中的地位与价值，提高了自我危机感以及快速适应变化的能力。

二、奋斗者挑战我进步的底线

我们常说，敬业才能专业，奋斗者的追求之一便是从敬业变成专业。志存高远的奋斗者常常扔掉自己过去学到的知识，学习专业的水准和方法，以便于更好的为公共事业效力。他们不拘泥于固定的工作内容，懂得超越传统，不断拓宽自己的知识和技能。这样的追求，给予我挑战，鞭策我不断地进取和提升自我。

三、奋斗者教我如何做人

奋斗者在工作中除了追求卓越的业绩，还有一种温暖的人性。他们以艰苦卓绝的工作作风，促进社会公共服务的发展。他们在遇到挫折时依然坚持，为社会不断把基础设施、公共服务和绿色环保铺设向前。他们为了改善广大市民的环境质量而努力工作。这些奋斗者没有吝啬自己的时间和精力，真正付出自己的心血，用心践行“人生价值”的根本。

四、奋斗者激发我拥有人生目标

在水务系统奋斗者的眼中，每一项任务与业务都代表着他们的信念和信仰。他们在做事之前，从不考虑自己是否有兴趣或痛苦，只是要坚决完成自己应尽的职责。这样的坚定与专注，让我感受到生命中热爱与追求的重要意义。他们的人生目标亦都高度呼应了自己为社会创造更好生活的信念。

五、奋斗者让我相信努力改变命运的力量

奋斗者教我相信，任何人都有机会通过自己的努力，改变自己的命运。在水务系统中任何一个工作的岗位，只要投入足够的努力，都会有属于自己的一片天堂。在这样的信念下，我也才有了自己的小目标，并用学习和工作来追逐实现它的过程。

总之，在与水务系统奋斗者的一起工作中，我看到了坚韧不拔的埋头工作者以及无私奉献的社会公仆，也学习到奋斗与拼搏的精神，以及敢于追求和突破的勇气。这些奋斗者让我明白，任何人都有改变自己人生的机会，只要想要并付出足够的努力，对应力量开展自己的步伐。

读奋斗者为本心得体会篇五

虽然我没有去过华为这样大的企业，也未切身感受到华为的管理模式，但是从《以奋斗者为本》这本书的读后感中能深切体会到：华为真宏大！让我充分感悟到华为文化的主动向上和华为机制的催人奋进。它向我们传递了两种正能量：一是“奋斗成大业”；二是“制度管人，流程管事，团队打天下，管理定江山”。下面我结合该书的读后感并围绕“尽心和尽力”这个话题谈谈自己的几点心得。企业的最低原则是什么？是生存，而且是许久并保持发展状态的’生存。企业生存离不开最原始的战略，生存的基础就是不断提升企业的核心竞争力。在当下，核心竞争力就是人才的竞争，人才会为企业创建更有竞争力的产品、会打造优秀的团队。人才也有区分，一种是尽心的人才，一种是尽力的人才。这两种人才却有天壤之别，万里之差。我始终很喜爱说：“对工作有责任心（尽力），是称职，对工作专心，才叫精彩。我认为仔细做事（尽力）只能说是对工作称职，而专心才能使工作做的精彩。”那什么样的人方可称之为尽心呢？首先有敬业精神，对工作仔细；其次是有献身精神，不斤斤计较；最终是有责任感，敢于负责、敢于担当。企业要优先从情愿艰苦奋斗的优

秀员工中选拔卓有贡献的人进行培育。情愿艰苦奋斗不肯定是在艰苦地区，日常工作也一样可以艰苦奋斗。在人生的主航道、主战场上，珍惜每一次机会，吃大苦、耐大劳，实现你人生的价值。只有经过炉火考验，才能百炼成钢。只有吃得苦中苦，才会比别人有更多的机会，任何巧取和豪夺都不行能胜利，想要投机取巧，那是不行能的。只有吃苦，比别人吃更多的苦，你才能比别人成长得更多更快。

所以说在日常的工作中，作为人力资源从业者要更加专心的去视察每位尽心的员工，要依据其实力来不断调整其工作，更要加大力度去挖掘其潜力。通过不断培训和学习来提升其实力，让其更加充溢，然而在华为还有这样一个定理：员工靠学问、靠诚恳劳动，应得到较好的酬劳，不靠诚恳劳动及学问就能挣到钱就说明管理有问题。肯定要促成一种风气，诚恳去劳动，有效去进步。

其实在许多企业，有许多岗位上的人员都在尽力的工作，在他们的潜意识里面还无法区分何为尽心。而对于我们人力从业者来说须要从各方面着手去做，将尽力的人才转变为尽心的人才；而对于尽力的人才，要不断调整其状态，让其感知尽心工作和尽力工作是完全不同的结果。对待工作要有心，有心才能尽心。俗话说看法确定一切。作为一名员工，只有从思想上相识到目前的工作是我们必需去面对、必需解决的问题，更是我们上升到新的高度的垫脚石，是我们自我价值实现的必经过程，我们才会尽心去做。其次我们要把公司看成自己的家，对公司有一种归属感，这样才能够尽心地去对待每一件小事。

读奋斗者为本心得体会篇六

近年来，随着全球化的深入发展，我国的对外贸易不断扩大，港口工作也就显得尤为重要。作为港口工作者，我们日常工作必须细心、耐心、勇敢和有远见，事实上我们也正是通过自己的努力，一步步提高自己的专业技能和从事港口工作的

实践经验。在这个过程中，我们逐渐领悟到了许多关于港口奋斗者所需要具备的品质和必备的素质。下面就是我对这些品质的体会和感悟。

第一段：坚定的信念和热爱

作为一名港口奋斗者，我们需要坚定的信念和热爱。我曾经听过一位老港口工人的话：港口是个苦活累活，10年肋肋8年扭腰，但只有这份劳动能赚到钱养家糊口，所以我们必须要热爱这份工作。那这种热爱又从何而来呢？正如一个人爱上另一个人，需要有彼此互相了解和默契，我们必须了解港口工作的重要性和意义，感知港口经济的发展和作用，同时对自己的本职工作和所在企业有一定的认识和爱护。只有这样，我们才能全身心地投入到工作中，让自己的劳动成果更有意义和价值。

第二段：认真负责的工作态度

或许任何职业都需要认真负责的工作态度，作为港口工作者更是如此。因为我们所做的每一件事都关系到国家和社会的安全和发展。港口是进出口货物的集散地，货物的流程涉及到各个环节，任何环节出现问题都可能给货物的质量和安全带来极大的影响，所以作为一名港口工作者，必须始终保持高度的责任心和工作态度。只有以认真负责的态度去对待工作，才能更好地为港口的发展做出贡献。

第三段：抗压能力和应变能力

港口工作，常常伴随着压力和困难。我记得去年辛普森飓风来袭时，我所在的港口被飓风袭击，一些货船也受到了波浪的冲击。这个时候作为取得临时工作的我，别说是休息，就是正常吃饭和上厕所都成了问题。但好在我们拥有非常强大的抗压能力和应变能力。我们始终保持冷静、机智，并积极采取措施应对突发情况。这种应变能力也体现了我们对工作

的专业素养和对港口奋斗者所需的能力和素质的了解。

第四段：协作精神和团队意识

港口是一个大家庭，而我们所处的单位又是一个小家庭。在这里，协作、互助和团队意识非常重要。一个人只有能在团队中协作，才能将性质、数量和质量进一步提高。在港口工作中，因为业务繁忙、岗位分工的不同，不同的职务往往需要相互之间进行协调和配合，才能保证整个港口的正常运转。同时普及通过发挥团队协作的优势，我们还能够使业务得到更快更优的处理效率，减少错误概率和工作负担。

第五段：不断学习和自我提升的精神

对于港口奋斗者而言，每一个岗位都要求我们具备一定的专业知识和技能水平。而同职业中，具备高水平的专业素养和实践经验的人员，往往能够更好地胜任岗位工作，同时对整个团队工作产生的影响也是显然的。而这些专业素养和实践经验，是通过我们常年的学习和不断探索而获取的。因此，我们需要保持学习、自我提高的意识，不断更新自己的知识和技能。

总之，作为港口奋斗者，我们所需要具备的品质和必备的素质很多。但同样的，每一位奋斗者在学习和实践中也都会领悟到不同的道理和方法，而这些知识和经验，将会帮助我们更好地进行工作，同时也有利于团队的整体发展和进步。

读奋斗者为本心得体会篇七

港口是经济活动的重要枢纽，承载着各种货物和信息的流通，也是国家安全、海洋强国建设和国际贸易发展的必要支撑。作为港口的奋斗者，我们承担了重要的使命和责任，感受着工作的重要性和意义。在这个快速发展的时代，我们经常需要反思并总结，不断提高自己的综合素质，成为港口工作的

中坚力量。

第二段：港口工作的挑战

港口的发展带来了很多挑战，可能是大型船只的停泊和卸货、多元化货物的装卸和转移、复杂的工作流程和技术要求，而且类别繁多而富有特色的工种也给我们带来不同的挑战。为了应对这些挑战，我们需要增加知识储备、提高技能水平，要接受好挑战和压力，才能在工作中发挥自己的潜能。

第三段：港口工作的技能要求

在港口工作中，需要掌握一定的技能，比如操作吊具、控制船只、货物分类和管理、制定工作计划以及安全控制等很多工作，还需要掌握一定的技术知识，比如航运知识、物流和工程知识等。港口有时候会面对突发事件，我们应该懂得怎么应对，保证工作的顺利，出现问题时及时处理，保证工作的安全、高效、平稳。

第四段：团队合作的重要性

无论在哪个岗位上，能力和技术过硬都是港口工作的重要一环，但是更重要的是团队的配合和协作。每天都会有很多港口工人协同工作，互相搭配，互相支持，达到最好的工作效果。团队精神不仅可以更好的分担工作和任务，也能够的团队气氛中更好的学习和进步。

第五段：港口工作的奋斗精神

人生在世，不断奋斗是重要的，不论是在工作中还是在生活中。港口工作让我们体会到劳动的乐趣，需要持续不断进行不断的奋斗。在工作不宜过多强调个人成果，更需要强调团队成果，成为奋斗者需要具备尽职尽责、勤奋好学的精神，追求更好的工作与生活，拼搏向前。与其说港口奋斗者靠的

是单纯的技能和职责，不如说是一份勇于承担责任、不惧挑战和竞争的奋斗精神。

总体来说，作为港口奋斗者，我们需要持续不断的进步和提高，要具备好个人的技能和综合素质，同时也需要加强团队合作，以追求更好的团队成果。更为重要的是，需要具备坚韧不拔的奋斗精神，超越自我，克服困难，成为不同领域的领军人才。这样，我们才能够更好的为国家海洋事业贡献我们的力量，成为海洋强国建设的重要一环。

读奋斗者为本心得体会篇八

华为在我的眼里始终是一个有着“英雄主义”的公司，我不知道这种想法是否来自自己的民族情怀。当我读了第一、其次章后，有些认知被变更。第一章书中有一段话大意是希望大家对产品有正确的心态，不要老想着最先进的技术与设备，要知道如何满意客户的需求。因为华为是工程商人，不是院士。工程商人就是做的东西有人买、有人卖。这段话让我对企业有了一个更加深化的思索，企业是一个功利集团，它的一切都是为了实现目标而奋斗的。正如书中所说，这种目标就是要具有商业的价值和利益。

还有一个好玩的比方同样适用于我们工作与生活中：为客户创造价值才叫奋斗。我们把煤洗得白白的，但对客户没有产生价值，再辛苦也不叫奋斗。从前我认为努力就有回报，至少学习是这样的。但现在想想，学习同样须要正确的方法。

而在工作中，除了方法以外，还要适应外在社会经济等环境的改变，盲目的努力值得嘉奖但用处不大。我们应当找准方向狠狠用力，才能更好地实现自我价值的提升。用吴晓波教授的一句话结束第一章与其次章：“人的潜能如何才能发挥得淋漓尽致？华为的实践给我们上了生动的一课。”我也将带着这个疑问接着往后阅读。

读奋斗者为本心得体会篇九

《以奋斗者为本》一书，具体了解读华为公司人力资源管理方法，阐述了华为公司的核心价值观——以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗。华为公司将企业文化与先进的管理理念相融合，形成了卓有成效的人力资源管理体系。华为今日的辉煌与其坚守辩证管理哲学、居安思危、狼性文化和以“奋斗者为本”的核心价值观密不可分。在华为，“奋斗”就是为客户创建价值的任何微小活动，以及在劳动的打算过程中，为充溢提高自己而做的努力。以奋斗者为本，是通过建立企业文化体系、内部经营机制、人才培育制度等，培育企业核心文化及核心价值观，带动全体人员奋斗拼搏，最终表现出卓越的企业竞争力。通过阅读《以奋斗者为本》这本书，个人认为对我们企业也很强的借鉴意义。

一是要提倡和建立价值评价与安排体制。价值创建和价值安排形成良性的利益驱动机制，形成“能者上、庸者下”的企业文化体系。一个好的企业文化体系应当具有导向、约束、凝合、激励和调适五大功能，既可以为企业制度的建立供应方向，又可以弥补企业制度所不能及的一些问题，因而好的文化体系有助于企业核心价值取向的建立，使更多员工自觉朝着成为一名合格“奋斗者”的目标去迈进。

二是以“奋斗者”为目标，加快人才培育和运用力度。任正非强调在高绩效中去找寻有使命感的人，假如他的确有实力就让他小步快跑。由此可见，华为对奋斗者的界定是建立在高绩效的基础上的。差距就是潜力，压力就是动力，让主动进取、拼搏向上的人带头，才能保持整体队伍的旺盛斗志。从这点看，企业的中层管理人员更应当始终以“奋斗者”的标准要求自己，带好自己的团队，始终保持主动进取的精神。

三是加强团队合作，发挥团队合力。“合抱之木，生于毫末”，奋斗者要取得胜利还必需敢于担当责任，擅长融入团队，否则恒久是单兵作战。华为的“胜则举杯相庆，败则拼死相救”，表现出的团队合作，不仅是跨文化的群体协作精

神，也是打破部门墙壁、提升流程效率的有力保障。可以说华为的胜利不是偶然的，是领导层的运筹帷幄、员工的团结一样和持续的艰苦奋斗造就了今日的辉煌。因此，面对严峻的市场形势，我们每个人都须要比照华为奋斗者标准进行一次深刻的自己谛视，查找不足，制定改进目标，在思维、实力和进行一次系统化重组，争做一名“奋斗者”。

读奋斗者为本心得体会篇十

第一段：引言（100字）

烟草专卖奋斗者是一个特殊的职业群体，他们长期从事着烟草销售和推广工作。他们志在传播烟草文化，不仅仅是销售产品，更是通过自己的专业知识和技巧赋予烟草更多的内涵和艺术性。本文将从不同的角度探讨烟草专卖奋斗者的心得体会。

第二段：对待工作的心态（200字）

作为烟草专卖奋斗者，首先需要有一种积极向上的工作心态。他们要不断学习，提升自己的专业知识，因为只有具备丰富的烟草知识才能更好地为顾客服务。此外，他们要有良好的沟通能力和服务态度，用真诚和耐心去满足顾客不同的需求，从而建立起良好的合作关系。在面对困难和挑战时，烟草专卖奋斗者要有坚持不懈的精神，积极应对，保持乐观的态度，努力做好自己的工作。

第三段：专业知识与技能（300字）

除了良好的工作心态，专业知识和技能也是烟草专卖奋斗者不可或缺的一部分。他们需要了解各类烟草产品的特点和鉴别方法，能够给顾客提供准确和专业的讲解，帮助顾客选择合适的产品。此外，他们还需要懂得烟草的保存和维护方法，以保证产品的质量 and 口感。对于高端烟草产品，专卖奋斗者

还要学会正确的制烟和品烟技巧，让消费者感受到烟草的品质和魅力。通过不断学习和实践，烟草专卖奋斗者能够提升自己的专业能力，成为行业的佼佼者。

第四段：市场竞争与经营策略（300字）

在竞争激烈的市场环境下，烟草专卖奋斗者需要灵活应对。他们要深入了解市场需求，不断改进自己的经营策略，吸引更多的顾客。比如，他们可以通过开展促销活动、提供定制化服务、推出新品种等手段来提升销售额。此外，他们还要通过不断创新，不断满足消费者的个性化需求，以提升竞争力。通过有效的市场营销手法和良好的产品质量，烟草专卖奋斗者能够在激烈的市场竞争中脱颖而出。

第五段：职业荣誉与社会责任（200字）

作为一名烟草专卖奋斗者，不仅仅是为了经济利益而努力工作，更要有职业荣誉感和社会责任感。他们应该通过自身的行为和服务态度，树立良好的行业形象，并且不断提升自己的专业素质。同时，他们还应该积极参与公益活动，回馈社会，以实际行动为社会作出贡献。只有通过自身的努力和品行，烟草专卖奋斗者才能真正获得社会的认可和尊重。

总结（100字）

烟草专卖奋斗者心得体会的文章通过讨论他们的心态、专业知识与技能、市场竞争和经营策略，以及职业荣誉和社会责任等方面，全面展示了这一职业群体的特点和价值。只有懂得并坚守自己的从业信念，不断努力学习和提升自己，烟草专卖奋斗者才能取得更好的职业发展和个人成就。

读奋斗者为本心得体会篇十一

烟草专卖奋斗者是指那些为了推广和销售烟草产品而奋斗的

人。他们坚守岗位，克服困难，为烟草业的发展做出了巨大贡献。在这个行业里工作的人可以通过与客户互动、销售技巧和烟草知识的不断学习，获得宝贵的经验和领悟。本文将从不同角度探讨烟草专卖奋斗者的心得体会。

第二段：专业知识与技巧

烟草专卖奋斗者必须具备丰富的烟草知识和销售技巧。他们要了解不同品牌的烟草产品特点，掌握烟草的加工工艺和品质评估标准。在与客户交流时，他们要准确了解客户的需求，推荐合适的产品。此外，他们还要善于发现客户的潜在需求，满足客户愿望。通过不断学习和实践，烟草专卖奋斗者逐渐熟悉产品特点和客户心理，提高了销售能力。

第三段：沟通与人际关系

在烟草专卖行业，与客户的良好沟通和良好人际关系至关重要。烟草专卖奋斗者需要与各种类型的客户打交道，如个人消费者、商业客户和代理商。通过主动倾听客户的需求和意见，他们能够更好地满足客户的需求，并建立与客户之间的信任和合作关系。此外，烟草专卖奋斗者还需要与供应商和同事进行沟通和协作，以确保产品质量和供货稳定。通过与各方合作，烟草专卖奋斗者能够获取更多资源和信息，为自己的事业助力。

第四段：团队协作与合作精神

烟草专卖奋斗者经常需要与团队合作，共同完成任务。他们需要与同事密切配合，分工合作，确保销售目标的达成。在团队中，他们需要能够忍让和合作，共同解决问题。通过团队合作，烟草专卖奋斗者能够学习他人的经验和技巧，并共同成长。此外，团队合作还可以提高工作效率，提升整个团队的业绩。

第五段：奋斗精神与人生感悟

作为烟草专卖奋斗者，他们需要要有坚韧不拔的奋斗精神。在日常工作中，他们可能会遇到各种困难和挑战。只有具备强大的意志力和积极的心态，他们才能够克服困难，继续前进。通过不断的努力和经验积累，烟草专卖奋斗者逐渐获得成功，对人生有了新的认识和感悟。他们学会了不断追求进步，勇于挑战自己，发掘自己的潜力。

总结

烟草专卖奋斗者是烟草行业中的中坚力量。他们通过不断学习和努力工作，获得了丰富的专业知识和技巧。他们注重沟通和人际关系，懂得团队合作和协作精神。同时，他们坚韧不拔，拥有奋斗精神，对人生有了新的感悟。他们的努力不仅为烟草行业带来了发展，也给我们提供了许多值得学习的经验和启示。

读奋斗者为本心得体会篇十二

5

这本书之前通读了一遍，觉得挺好，而后送了人。上周又在上海买了一本。分了上下篇，上篇谈价值，下篇谈干部。

96年的时候任正非说，“我们首先得生存下去，生存下去的条件是拥有市场，没有市场就没有规模，没有规模就没有低成本。”到了01年，他在华为的冬天一文里说，企业不是要大，也不是要强，而是要持续活下去的能力与适应力。08年，任正非已经琢磨的很清楚，他直接说公司的最终目标只有一个：商业成功。

股东利益最大化，员工利益最大化和客户利益最大化，任正非旗帜鲜明的选择了后者。

97年提出管理第一，技术第二。华为开始走向三个摆脱，即摆脱对技术的依赖，人才的依赖和资金的依赖。通过标准化作业的文档取代日常性事务对人才的依赖。

同样是97年提出商业价值导向，既不是技术导向也不是业务导向，08年进而说不能为客户创造价值的部门为多余部门，不能为客户创造价值的流程为多余流程，不能为客户创造价值的人为多余的人。

09年华为的规模已经很庞大了，任正非指出“如果继续以规模为中心，公司会陷入疯狂，以利润为中心一定是我们的最后的目标。”要求分公司也要考虑利润，这跟他之前的说法并不冲突，他要求不必利润最大化，但是要有合理利润。

对于技术人员的考核，97年任提出要看是否有价值，能否解决客户需求，而不是看论文看专利。98年，他一针见血的说，“你们总是不提拔踏踏实实干活的人，嫌人家笨，老是去提那些聪明的百灵鸟，百灵鸟工资总涨，结果华为公司就是只会唱歌。”

关于历史贡献者和当前贡献者，94年任正非已经提出了这个问题，要求创业者要有牺牲精神，在之后的历年发言里，从要求适当照顾，培养，换岗到20年爆出淘汰35岁以上员工，实际也是无奈之举。

对于干部的成长，02年他说，“公司的高级干部就是要天天跟客户在一起，通过与客户的接触产生思想上的火花。”用我自己的话讲就是领导的事再大都是小事，客户的事再小都是大事。

12年的时候，任正非炮轰华为开会文化，要求缩减30%会议，他说，“有些人不知道怎么干，他一天到晚开会，然后协调也很复杂，考核也复杂。要让基层部门把精力聚焦在工作上，聚焦在客户上，要减少不必要的为领导做ppt[]为机关填表格，

我们公司做ppt像疯子一样，从上到下忙着做ppt活也不干，为什么？领导要来了ppt多姿多彩，从而领导喜欢你就升官了。我们要清理那些特别会迎合上级的人，免除他们的行政管理职务。”

任正非送给他员工的三句话，也蛮有味道，第一，耐得住寂寞，第二，要受得委屈，第三，要懂得灰色。

最后，再温习一下华为的价值观，以客户为中心，以奋斗者为本，长期艰苦奋斗，坚持自我批评。

读奋斗者为本心得体会篇十三

作为一名港口奋斗者，我深深感恩自己能够有一份体面的工作，但同时也清楚常年固定的危险和高工作强度。港口工作的本质就是要对接物流行业、出海进口、大型船只等等各个方面并不是简单的某一方面小角色，而是整个环节中的精华岗位，是关乎全局的关键步骤。为了不辜负这份职责，我们这些港口奋斗者需要长年累月地在工作中保持着积极进取和不断努力的精神，主动适应、学习和应变。

第二段：勇闯重重困难

在工作中，我们常常面临着许多看不见的困难，有些甚至是危及人身安全的。尤其是在高强度工作和严峻的环境下经常会遇到意想不到的情况，需要我们港口奋斗者更加努力地工作。付出很多，但是我们的收获也让人感动。勇闯重重困难的同事们最终都获得了一份份满足感。

第三段：团队合作

港口奋斗者的职业特点决定了我们的工作需要与很多人的合作来顺利完成。无论是协同作业、机电岗位技术维护、管理

层面的决策，还是现场应急抢险救援，都需要团队之间相互配合、协同合作。唯有如此，我们才能把困难和风险降到最低，来保证航运安全和高效。

第四段：责任担当

无论是在港口还是在码头工作中，我们都必须牢记自己的职责和责任。每天在机械轰鸣中，我们的生命和安全都受到最大的考验，而不断强化责任感和担当精神，则是我们共同的责任和使命，在事故发生时必须保持镇定，迅速采取措施并减少损失。

第五段：成果和收获

港口奋斗者的工作并不仅仅是单纯的体面收入，更重要的是我们努力之后所取得的成果和回报。当我们看到货物以顺利安全的方式运到目的地时，心里总充满着成就感和自豪。除此之外，我们还有许多的聚会和团建活动，在工作之余为增强工作气氛、促进团队精神提供了更广阔的平台。

总之，作为一名港口奋斗者，真的需要具备很多的素质，并且在工作中持之以恒，全情投入，付出比别人多，得到的荣誉和成就也自然不一样。从小岗位到机电管理岗位，只要你敬业热情、积极进取不丧失爱好心态，一定能够取得较高的收益和荣誉。希望未来的每位港口奋斗者都能够遵守职责，把个人的力量融入到整个团队中，为运输业做出更大的贡献。

读奋斗者为本心得体会篇十四

3

近期陆陆续续读完了华为公司的《以奋斗者为本》一书，深有感概。这本书有别于一些管理类的书籍或完全报道于企业领导者的通篇讲话，而是采取了根据不同的主题，摘录了作

为华为公司的企业领袖任正非的讲话或者以往华为公司出版的一些企业主题书籍，看似每段文章的篇幅都不大，有的甚至只有一句话，但是正是这种非常规的呈现，最大程度的体现了华为公司在企业人力资源领域最精粹、最核心、最有价值的部分，从本书的每个章节每个段落，都能让我充分感悟到华为文化的积极向上和华为机制的催人奋进。该书是一本并不晦涩但字里行间却处处饱含哲理的精神食粮，每一页展开而论，让我在阅读的过程中常有共鸣、启迪、解惑的感觉，让我有所思、有所得，它向我们传递了两种正能量：一是“奋斗成大业”；二是“制度管人，流程管事，团队打天下，管理定江山”。

正如本书的题跋上所言，华为公司作为一家发展了20多年的企业，从一家名不经传的小公司发展成为全球通讯设备产业的领先企业，靠的就是他的竞争力。而华为的核心竞争力，除了来自于他的产品，更来自于他的核心价值观，即以客户为中心，以奋斗者为本，并且长期的艰苦奋斗。华为能够把15万知识性人才牢牢的聚集在一起，除了领先的技术，运作的资本，更重要的来自于他的管理，特别是人力资源的管理。

华为的成功归根结底就是经营人、造就人的成功，它通过不断挖掘人的潜在能力、资源、优势，并充分运用特有的文化宣导和有效的激励方法，促使所有员工都在不断批判和创新的路上努力前行、贡献智慧、以奋斗为荣。

“以奋斗者为本”在华为表现为政策都围绕奋斗者来定位，各项工作都围绕这个主题展开，体现只有奋斗者才是企业真正的财富，是华为文化体系和价值体系的根本，公司以以奋斗者为本辅以了强有力的制度保障，在分配、奖励、提拔等激励机制上向奋斗者倾斜，从而用“不让雷锋吃亏”的理念夯实企业文化，华为对奋斗作了这样的定义，即：完全专注的做事，以完成理想、政治理念或目标。奋斗不是用工作时长来衡量，奋斗的关键不是员工做什么而是为什么而做，奋

斗是否紧贴华为的核心价值观，奋斗有无创造价值、提高自己。通过学习，我感知到华为的“奋斗者”，除了包含勤勉、涉新、斗志、贡献等基本要素外，还具备忠诚华为核心价值观、责任为先尽心尽力、无私无畏敢担风险、坚持开放与包容、善于解剖与批判、甘于寂寞与委屈、敢打大仗恶仗苦仗等许许多多的特质，奋斗的核心就是以价值论。

刻苦学习、修养狼性、乐于奉献是华为认定的成为奋斗者的必循途径。只有培养了洞悉时事的能力，熟练操作的技能，用知识武装了自我；只有具备了嗅觉敏锐、奋不顾身、团结作战、敢于担责的特质；只有敬业献身、无私无畏、自我批判，始终保持使命感和危机感的讲大局讲奉献的人，才是华为公司真正意义上的奋斗者。所以，我们如果要想让自己获得更大的成功，要想我们的企业在商界立于不败之地，我们就必须要学会时时更新知识、敢于承担责任、善于融入团队。

勤勉奉献、严谨高效、锐意创新、和谐共赢是我们成套公司的企业精神，是成套公司的灵魂，也是激励我们广大员工为成套振兴而不懈奋斗的强大思想动力。对应于华为的管理理念，我们成套公司的核心价值观是“人诚和实优”。“人”是国家电投的事业基础，是成功的保障，“诚”和“实”是国家电投的事业支撑，是成功的法则，“优”是国家电投的事业方向，是成功的标准，“人诚和实优”五元价值观是国家电投和电能成套人的共同价值取向、思维方式和行为习惯，是华为“以奋斗者为本”精神在成套的融和和体现，也是指导我们所有行为的源动力。

通过此次对华为《以奋斗者为本》的学习，我更加深刻地体会到，“以奋斗者为本”作为华为核心价值观的一个重要组成部分，我们应当坚决摒弃了通常企业“泛泛而谈、写在纸上、挂在墙上，就是不能落实在行动上”的做法，而是将它始终渗透在我们成套经营发展的全过程，并内化在员工的心灵深处，外化为员工的集体行为、习惯和性格，更将之固化为规则、制度和机制。“以奋斗者为本”，始终将为成套公

司发展努力奋斗的员工为主人和主体，积极鼓励和支持员工融入公司生产、经营和管理实践中建功立业，在为成套公司做强做优、开创未来，成为最可信赖的采购和咨询专家的使命和远景下，我们成套人也将秉承以人为本、以奋斗者为本、诚实守信、实事求是、严谨务实、和谐共赢、追求卓越。