

汽修培训心得体会 汽修专业实践培训心得 (精选8篇)

工作心得的写作需要结合实际工作情况，进行具体的分析和总结，提炼出有价值的经验和教训。接下来是一些经典的教学反思案例，希望对大家的教学有所帮助。

汽修培训心得体会篇一

在高温酷暑的陪伴下渡过四十多天的中职专业教师培训。回顾这段历程,我的体会如下:

一、个人方面:

面对四年前的毕业母校,面对熟悉老师、校园让我想起了在这读书那快乐岁月。而再次来到这学习,同样的校园、同样的老师、同样的教室,而不同的是心态。上一次是怀着对大学美好生活享望,这次确是背负学校使命,完成学校交给我的一个政治任务。这次培训对于我来说来之不易的,得到的收获也沉甸甸的:首先,在学校我是一个刚从浙江刚回来几个月的新人,学校能够把这次机会给我说明学校对我的重视,而对于我来说背负的是历史的使命和责任。再次,在这里我再次注入的是与自己相匹配的汽车知识血液。而这注血液正时我所需要的,它可促进血液循环焕化出新的活力。其次,在这里我见到了当年一起在深圳打拼的同学;一起浙江共事朋友;一起渡过两年多的班主任、老师。最后,我认识了湖南省的同行们;认识到湖南中职教育的现状;认识到湖南省汽车方面人才培训现状。

二、学习方面:

这次培训主题是职业教学改革,培训内容分为:专业教学能力、专业核心能力、顶岗实习和专业方向选修四大模块。

目前从事汽车售后服务人员的状况进行了细致分析研究。得出汽车售后服务人员的基本素质、专业能力、社会能力的要求，为我们中职教人才的培训定位提供依据。通过调研究，我们知道中职学生在汽车售后服务人员占的比例，他们工作的状况，企业对他有什么样的需求这些都是直接关系到我们的教学。在企业中职学生主要的是从事机电维修的操作，在这个岗位它要求维修人员有熟练动手力；有吃苦耐劳的精神；做事要细心务实。

其次、专业核心能力。主要是培训发动机拆装与调整、底盘拆装与调整、电器的拆装与调整和汽车整车维护的技能知识。从事汽车实训教学两年多了，在这两年中在做好教学工作的同时一直在深化自己的专业知识，也很想有机会再次走进校园再学习，这次给了我很好的机会。虽然从培训操作的内容很熟练了，但是如何做到规范是我学习的重中之中。通过这次培训在以后的教学工作中可以给学生传授再规范，更专业化具有实战经验的汽车技能知识。

再次、顶岗实习。这次下到汽车服务企业4s店。主要是熟悉机电维修岗位的工作环境；了解汽车维修服务流程；学习4s店的“5s”管理和安全操作知识和掌握汽车整车维护技能操作方法。对于我来说4s店并不陌生，它的管理、服务流程也深知。与我两年前工作一样，同样的工作环境；同样的工作状况；同样服务流程，不同还是心态，我要站在老师这个角色来看待过去的工作，去、分析、研究它，因为我们要培训能够在这个岗位所需要的人才。

最后、专业方向选修模块。这个模块是培训汽车电控系统故障诊断与排除能力，主要培训内容发动机故障诊断、底盘故障诊断和汽车车身安全舒适性系统故障诊断。随着汽车工业的发展，电子技术的在汽车上的应用越来越广泛，而电子技术给汽车带来是智能化，自动化。使汽车的操作性能，行驶性能、制动性能和转向性能变得更加人性化。而汽车维修时

电控系统是维修的重点，所以汽车电控系统的教学也成为了我们教学课程的四大块之一。在这个模块学习中，我带着自己在以前的工作存在的问题和我想知道的问题来学习，尽可能的完善知识点，为更好教学充电。

三、学习环境方面

再次来到湖南交通职业技术学院，走进汽车实训大楼，感觉这四年变化的教学设备。这里有善的系统化学设备、进的汽车检测仪器、充足的实训操作设备，是我们中职学校无语伦比的，专业化的师资队伍是我前进的方向。

整个教学采用了任务驱动教学法，把课堂由老师讲为主变成以学生动为主，学生学习的过程也就是完成维修工单的过程，学生可以通查阅互联网、维修手册、相互讨论交流、向老师咨询等方式完成工作任务，培训学生的专业、方法、社会能力。而老师在整个过教学过程中成为了学生学习时的一种工具，辅助学生完成工作任务。再应用ppt课件电脑演示的手段对相关的理论知识进行讲解，使理论知识讲解变得直观，提高了学生学习的兴趣。但这种教学方式对教师的教学素质要求很高。具备丰富的实践知识，还要有深厚的理论知识。我为自己感到幸运的是在4s店工作的两年时间，因为教学的实践知不单是基本技能操作，还要了解汽车服务企业运作流程等相关知识。

四、在这四十四天的培训时间里，我学到了先进的汽车教学模式，感受了零距就业教学模式。通过与全省的中职汽车专业教师的交流产生了新兴的教学定位。

我们在教学过程要注重这些方面：

- 1、注重学生的身心健康发展，提高学生的服从意识。

现在中职学生的生源对于我中职教师的考验是残酷的，他们

处于整个学生阶级的最末端，学习的积极性不高。在他们心中有一种被抛弃的思想，他的心里充满着矛盾、无赖，再加上他们的对事物判断能力的无知和良好家庭教育缺乏，都是我们教学中的巨大的阻碍。

2、教学定位、提高学生学习的质最。

对学校来说由其是民办学校，教学的质量是学校的立足之本，而教学质量是在学生学到的知识上面反映出现的。我们要优化和精减教学课程，按照教学定位来开设课程，不能胡子眉毛一起抓。因为通过们的调查发现中职学生毕业后最适合的发展的岗位是机电维修，这个岗位人数占就业人数的60%以上。他的纵向发展就技术级别的岗位，要横向或者是管理阶层发展还需要他们自己更高教育机构深造学习。而汽车服务企业在中职的要求是：1)、认识汽车基本结构;2)、熟练汽车拆装能力，3)、吃苦耐劳精神;4)、稳重踏实的做事方法。

3、加强与汽车维修服务性企业合作，提高学生的对口就业率!

如果教学质量的好坏是学校立足之本，那么学生的就业就是学校的生命线。

就像一个产品一样再好的产品也要有市场，也要有人群去消费。中职教学的目的就是为了学生良好就业，学生来中职学校读书的目的就是两点：1)、学习的专业技术;2)、分配到好工作单位。

#

汽修专业实践培训心得范文4

#

汽修培训心得体会篇二

9月14日至15日，安徽矿机组织员工到安徽江淮汽车集团学习，以进一步开拓中层管理人员视野，学习借鉴优秀企业先进工作经验。

该公司领导、部分党务工作者及机关职能部门人员共计23人参加了此次学习。学习的主要内容是党建工作和现场管理经验等。

9月14日下午，参训人员参观了江淮汽车乘用车制造公司冲焊分厂生产车间，与该公司党委领导、党群部及冲焊分厂党支部负责人进行座谈。座谈会上，江汽方面介绍了乘用车制造公司党建工作和基层党组织标准化建设经验。随后，双方人员就如何开展好党建工作进行深入交流。

图为安徽矿机外训人员参观江淮汽车纳威达公司“全国五管理现场”发动机车间

9月15日上午，参训人员到江淮汽车纳威司达公司进行学习。参观了该公司“全国五管理现场”发动机车间，车间内整洁的环境、美观实用的管理看板给大家留下深刻的印象。随后，纳威司达公司生产负责人介绍了“全国五管理现场”创建经验，双方就如何做好安全、质量□6s管理工作进行了座谈。

当天下午，参训人员参观了渡江战役纪念馆，在鲜艳的党旗下重温入党誓词，接受了一次深刻的党性教育。

据了解，安徽矿机还将开展一期外训学习，进一步提高该公司中层管理人员综合素质，为实现全年任务目标，推动企业改革转型打牢管理基础。

#

汽修专业实践培训心得范文5

#

汽修培训心得体会篇三

2011年7月13日赴株洲职院进行湖南中职师资培训。株洲职院环境优美，职员热情。设备一流。一开始感觉很不错。住的条件不错，但吃的不怎么样。随着开学典礼的开始我们的培训第一天正式开始。

一：上午的开学仪式之后，朱双华先生就基于工作过程的开发进行了讲座。其内容为：课程内容涉及的两大类知识：陈述性知识。涉及事实概念以及规律原理方向的。过程性知识：涉及经验以及策略方向。六步骤：咨询，，决策，实施，检查，评估。

二：下午

朱双华先生讲述了4s店的调研工作及其注意事项。王海波老师与学生进行了互动并就调研工作作出了进一步的指导和说明。这么一天下来感觉学到不少东西。也了解了更先进的教学模式。

第二天一大早由株洲职院安排我们去进行实地调研活动。这一点听起来不错。抱着学习的心态和热情的求知欲。我们来到了株洲汽车城。通过一番与企业人员的交流后再通过看他们的生产模式对汽车企业有了一定的深入了解。

与4s店专家及老总会谈：

曾宪宇：起步于石油公司，汽车方面从维修工开始到销售等方向做起，现为千里马公司老总。平生推崇袁隆平先生。

其说：培养一个人的生存技能很必要职业教育对社会的影响最深远。希望的员工是能从实际出发能做事的人。

吴华：兰天集团售后总监。技术熟练，为人沉稳，洞悉人性。

其说：实践能力高于专业能力。专业能力容易培养，厂家有标准的服务流程。关键在于个人素质。对员工的要求是：个人沟通能力强，具有服务意识，调节能力，团队合作精神。

通过五天的培训，使我对“基于工作过程系统化的课程开发与实施”这个总的概念有了一定的了解。从企业调研，到专家座谈，再到课程体系的开发，这一连几天的培训内容都是相辅相成，逐渐递进的。从一开始的基本概念，到实地调研，再到课程体系的开发，环环相扣。我们后面的培训，都要用到我们前几天培训的成果。因此，在我们完成当天任务的同时，也对前几天的培训内容进行了巩固与修正。不得不说，这种培训模式是非常具有实际意义的。通过不断的巩固，不断的学习，我们从一开始对培训内容概念的模糊，逐渐变得明朗起来，思维也更加的清晰。因此，在培训的同时，我们不断反思，将我们培训的内容与我们平时的教学模式联系起来，争取真正的做到理论与实际相结合起来。这几天的培训，让我们真正的收获了很多的知识，使我受益匪浅，这些知识，将会使我日后的教学方向更加清晰、明朗，使我受益终身。

同时，也非常的感谢上级领导给我这次培训的机会，以及株洲职院的领导老师给我无微不至的关怀，及时帮我们解决生活上、学习上的各种困难，让我感受到了家的温暖。同时，也使我对此次的培训充满信心。相信在我们大家共同努力下，我们此次的培训一定会取得圆满成功。

#

汽修专业实践培训心得范文2

#

汽修培训心得体会篇四

随着社会的进步和经济的发展，汽车在现代生活中扮演着越来越重要的角色。为了满足市场对汽车维修技术人才的需求，我报名参加了一期为期三个月的汽修培训班。通过这段实践经历，我不仅学到了丰富的汽车维修知识和技巧，更收获了许多宝贵的心得体会。

在开始汽修培训之前，我对汽车维修一无所知。然而，在课堂上，我受益匪浅。首先，培训班的老师们都是经验丰富的专业人士，他们对汽车维修行业有着深入的了解和独到的见解。他们通过图文并茂的讲解和实际操作演示，将复杂的汽车维修技术变得通俗易懂。同时，老师们也注重培养我们的实际操作能力，每周都会组织我们进行实训，让我们亲自动手修理汽车。通过这些实际操作，我更加深入地理解了汽车维修的流程和方法，提高了自己的动手能力。

其次，我在实践中学到了团队合作的重要性。在实训过程中，我们一般会分成小组合作。每个小组有一个组长，负责组织分工和协调团队成员的工作。通过这样的团队合作，我们可以互相借鉴和学习，共同解决问题。我记得有一次，我们遇到了一辆排气系统故障的汽车，本来我们对这个问题都束手无策，但是当我们把问题向组员们开放并集思广益时，最后我们成功解决了这个故障。这个经历让我深刻地认识到，团队合作的力量是巨大的，只有大家齐心协力，才能更好地完成任务。

此外，在实践中，我也体会到了不断学习的重要性。汽车维修是一个日新月异的行业，技术更新换代的速度非常快。只有不断学习，不断跟进最新的技术和知识，才能保证自己在这个行业中的竞争力。因此，在培训班结束后，我决定继续提升自己的专业水平，参加更多的培训和学习机会，以便不断提升自己的技术能力。

最后，通过这段实践经历，我也对自己有了更深刻的认识和自信。在课堂上，每次出现一道难题，我都会跃跃欲试地尝试解决。虽然一开始碰到困难时有些泄气，但是经过不断努力和实践，我发现自己的技术和自信都在不断提高。在实训中，我也学会了如何与客户沟通，确保他们对我们的服务满意。这些经验让我更加自信地面对工作和生活的各种挑战。

总之，通过汽修培训的实践，我不仅学到了丰富的汽车维修知识和技巧，更重要的是，我收获了宝贵的心得体会。我明白了团队合作的重要性，认识到了不断学习的必要性，并且对自己有了更深刻的认识和自信。这段实践经历不仅让我更好地准备了将来的就业，更重要的是，它让我成长为一个更加自信和有能力应对各种挑战的人。我相信，通过不断积累经验，我将能成为一名优秀的汽车维修技术人员。

汽修培训心得体会篇五

7月24日，一个对别人很普通的日子，但是对于我来说，却是一个很特殊的日子。因为这一天，我很荣幸的成为上汽集团旗下安吉智行物流有限公司宁波分公司业务发展部的一员。不知不觉，已经一年有余。在这一年里，学到了很多，得到了很多。这一切都离不开企业的培养，领导的关怀，同事的帮助。每年上汽集团为我们上汽员工提供了大量学习成长的机会，比如近日公司内部组织员工学习的《上汽合格汽车工人培训》，从中收获颇多。

常听前辈说起，看一个企业是否优秀，是否能发展的长久，

就看它的企业文化。上汽集团的企业文化让我充分感受到了企业对员工的重视与培养，让员工在一个能持续成长与收获幸福的平台上与企业一起走的更远。“诚信、责任、合作”：体现集团对员工“为人”方面的期望；“创新、进取、梦想”：体现集团对员工“做事”方面的期望。相信在上汽集团的引领下，我们必定持续发扬敢闯敢试的创新精神，攻坚克难的拼搏精神，求真务实的实干精神，与企业携手走向一个新的美好未来。

上汽集团自成立以来，经历了岁月的洗礼，已经沉淀为国内企业之一。稳扎稳打的发展步伐，成就了如今的上汽集团，目前上汽集团的业务板块上汽集团的业务板块已包含了整车、零部、服务贸易、金融和国际经营等五大板块。不仅在国内建立了多个基地，甚至在全球的视野下，也能频繁看到上汽的身影。紧随时代的步伐，上汽集团率先提出了汽车产业“电动化、网联化、智能化、共享化”的趋势判断，并紧紧围绕“新四化”趋势，加快创新，加快转型。

回顾去年的工作重点，2017年集团持续深化体制机制改革，着力营造浓郁创新的氛围。创新是一个企业能持续发展的灵魂，上汽集团为鼓励创新，设置了“种子基金”，为每一位上汽员工提供了让梦想飞翔的翅膀。在上汽，你不仅能得到追求梦想的助力，也有完善的技能人员培养体系。集团集合了技能培训鉴定、职业技能竞赛、技师工作室以及实训基地等多种培养方式，打造具备高技能的人才队伍，提高上汽集团的先进制造能力。

上汽集团认真学习贯彻了党的十九大精神和——的领导指示，纠正“四风”不能止步，作风建设永远在路上。认真解读了国务院《关于推进安全生产领域改革发展的意见》，将环境保护一直作为企业的重要社会责任，且认真执行到底。

此次集团内部的汽车工人培训，让我对上汽集团有了进一步的认识。我相信，在上汽文化优秀的领指引、熏陶下，每一

个上汽合格员工必定在这个大家庭里充分发挥个人的潜力，体现每一个岗位的价值。我相信，每一个上汽合格员工在这里得到发展、得以创新，不断完善自身素质、素养，不断提升自身的价值、含金量，齐心协力将企业规模做大、实力做强、形象做优!愿每一个上汽人在这个大家庭里都能实现自我的梦想，愿上汽集团健康发展基业长青!

#

#

汽修培训心得体会篇六

第一段：引言（150字）

汽修行业是一个充满挑战和机遇的行业。作为一名汽修培训学员，通过一段时间的学习和实践，我逐渐认识到自己在实践中的不足和需要改进的地方。同时，我也发现实践中的一些宝贵经验和体会，对于提升自己的修车技术和职业素养有着重要的意义。在这篇文章中，我将分享一些我在实践中的体会和心得，以便与大家交流和共享。

第二段：认真学习的重要性（200字）

实践是检验理论的唯一标准。在汽修培训的实践环节中，我深刻认识到认真学习的重要性。只有掌握了扎实的理论知识，才能在实践中更加得心应手，更加熟练地解决问题。在实践中，我发现那些在培训班上认真听讲、认真做笔记的同学，在修车技术和问题解决能力方面表现得更为出色。因此，我倍加珍惜每一堂课程，平时也积极主动地复习和巩固所学的知识，以便在实践中能够更好地运用和发挥。

第三段：团队合作的重要性（250字）

在汽修培训的实践过程中，我也深刻认识到团队合作的重要性。在实践中，我们通常需要分工合作，共同解决汽车维修中的各种问题。只有通过良好的协作和沟通，我们才能够更加高效地完成任务。在实践中，我遇到了很多困难和挑战，但我们团队始终保持着积极向上的态度，互相帮助和支持。通过团队合作，我们不仅提高了修车的效率和质量，还加深了我们之间的交流和了解。因此，我相信团队合作是我们在汽修实践中必须具备的重要素质。

第四段：实践中的问题与解决办法（300字）

在汽修培训的实践中，我也遇到了一些问题和难题。例如，有时遇到一些复杂的故障，在琐碎的维修工作中容易产生疏忽和错误。针对这些问题，我通过反思和总结，采取了一些解决办法。首先，我意识到了技术的不足和知识的不完善，因此积极参加各种技能培训和学习活动，不断提高自己的修车技术。其次，我改变了对待维修工作的态度，从一种简单的任务到一种对待事业的心态，充分发挥自己的主动性和创造性。最后，我也学会了向他人请教和学习，从其他同学和老师的经验中汲取营养，不断完善自己的修车技能。

第五段：实践带来的收获和展望（300字）

通过汽修培训的实践，我受益匪浅。首先，我提高了自己的修车技术和问题解决能力，对汽车维修的流程和方法有了更加深入的理解。其次，我也锻炼了自己的团队合作能力和沟通能力，学会了与他人合作共事，在实践中互相帮助和支持。最重要的是，通过实践，我发现汽修行业充满着不断学习和不断进步的机会，我对自己的未来充满了信心和期待。我相信，只要我持之以恒、脚踏实地地学习和实践，我一定能成为一名优秀的汽修技术人员，为社会做出更大的贡献。

结尾（100字）

总之，汽修培训的实践是我学习和成长的重要阶段。通过实践，我积累了宝贵的经验和体会，对自己的修车技术和职业素养有了更深入的认识。我将把这些经验和体会继续应用于实践中，不断提高自己的维修能力和职业发展水平，为汽修行业的繁荣和发展做出自己的努力和贡献。

汽修培训心得体会篇七

在高温酷暑的陪伴下渡过四十多天的中职专业教师培训。回顾这段历程,我的体会如下:

一、个人方面:

面对四年前的毕业母校,面对熟悉老师、校园让我想起了在这读书那快乐岁月。而再次来到这学习,同样的校园、同样的老师、同样的教室,而不同的是心态。上一次是怀着对大学美好生活享望,这次确是背负学校使命,完成学校交给我的一个政治任务。这次培训对于我来说来之不易的,得到的收获也沉甸甸的:首先,在学校我是一个刚从浙江刚回来几个月的新人,学校能够把这次机会给我说明学校对我的重视,而对于我来说背负的是历史的使命和责任。再次,在这里我再次注入的是与自己相匹配的汽车知识血液。而这注血液正时我所需要的,它可促进血液循环焕化出新的活力。其次,在这里我见到了当年一起在深圳打拼的同学;一起浙江共事朋友;一起渡过两年多的班主任、老师。最后,我认识了湖南省的同行们;认识到湖南中职教育的现状;认识到湖南省汽车方面人才培训现状。

二、学习方面:

这次培训主题是职业教学改革,培训内容分为:专业教学能力、专业核心能力、顶岗实习和专业方向选修四大模块。

目前从事汽车售后服务人员的状况进行了细致分析研究。得出汽车售后服务人员的基本素质、专业能力、社会能力的要求，为我们中职教人才的培训定位提供依据。通过调研究，我们知道中职学生在汽车售后服务人员占的比例，他们工作的状况，企业对他有什么样的需求这些都是直接关系到我们的教学。在企业中职学生主要的是从事机电维修的操作，在这个岗位它要求维修人员有熟练动手力；有吃苦耐劳的精神；做事要细心务实。

其次、专业核心能力。主要是培训发动机拆装与调整、底盘拆装与调整、电器的拆装与调整和汽车整车维护的技能知识。从事汽车实训教学两年多了，在这两年中在做好教学工作的同时一直在深化自己的专业知识，也很想有机会再次走进校园再学习，这次给了我很好的机会。虽然从培训操作的内容很熟练了，但是如何做到规范是我学习的重中之中。通过这次培训在以后的教学工作中可以给学生传授再规范，更专业化具有实战经验的汽车技能知识。

再次、顶岗实习。这次下到汽车服务企业4s店。主要是熟悉机电维修岗位的工作环境；了解汽车维修服务流程；学习4s店的“5s”管理和安全操作知识和掌握汽车整车维护技能操作方法。对于我来说4s店并不陌生，它的管理、服务流程也深知。与我两年前工作一样，同样的工作环境；同样的工作状况；同样服务流程，不同还是心态，我要站在老师这个角色来看待过去的工作，去、分析、研究它，因为我们要培训能够在这个岗位所需要的人才。

最后、专业方向选修模块。这个模块是培训汽车电控系统故障诊断与排除能力，主要培训内容发动机故障诊断、底盘故障诊断和汽车车身安全舒适性系统故障诊断。随着汽车工业的发展，电子技术的在汽车上的应用越来越广泛，而电子技术给汽车带来是智能化，自动化。使汽车的操作性能，行驶性能、制动性能和转向性能变得更加人性化。而汽车维修时

电控系统是维修的重点，所以汽车电控系统的教学也成为了我们教学课程的四大块之一。在这个模块学习中，我带着自己在以前的工作存在的问题和我想知道的问题来学习，尽可能的完善知识点，为更好教学充电。

三、学习环境方面

再次来到湖南交通职业技术学院，走进汽车实训大楼，感觉这四年变化的教学设备。这里有善的系统化学设备、进的汽车检测仪器、充足的实训操作设备，是我们中职学校无语伦比的，专业化的师资队伍是我前进的方向。

整个教学采用了任务驱动教学法，把课堂由老师讲为主变成以学生动为主，学生学习的过程也就是完成维修工单的过程，学生可以通查阅互联网、维修手册、相互讨论交流、向老师咨询等方式完成工作任务，培训学生的专业、方法、社会能力。而老师在整个过教学过程中成为了学生学习时的一种工具，辅助学生完成工作任务。再应用ppt课件电脑演示的手段对相关的理论知识进行讲解，使理论知识讲解变得直观，提高了学生学习的兴趣。但这种教学方式对教师的教学素质要求很高。具备丰富的实践知识，还要有深厚的理论知识。我为自己感到幸运的是在4s店工作的两年时间，因为教学的实践知不单是基本技能操作，还要了解汽车服务企业运作流程等相关知识。

四、在这四十四天的培训时间里，我学到了先进的汽车教学模式，感受了零距就业教学模式。通过与全省的中职汽车专业教师的交流产生了新兴的教学定位。

我们在教学过程要注重这些方面：

- 1、注重学生的身心健康发展，提高学生的服从意识。

现在中职学生的生源对于我中职教师的考验是残酷的，他们

处于整个学生阶级的最末端，学习的积极性不高。在他们心中有一种被抛弃的思想，他的心里充满着矛盾、无赖，再加上他们的对事物判断能力的无知和良好家庭教育缺乏，都是我们教学中的巨大的阻碍。

2、教学定位、提高学生学习的质最。

对学校来说由其是民办学校，教学的质量是学校的立足之本，而教学质量是在学生学到的知识上面反映出现的。我们要优化和精减教学课程，按照教学定位来开设课程，不能胡子眉毛一起抓。因为通过们的调查发现中职学生毕业后最适合的发展的岗位是机电维修，这个岗位人数占就业人数的60%以上。他的纵向发展就技术级别的岗位，要横向或者是管理阶层发展还需要他们自己更高教育机构深造学习。而汽车服务企业在中职的要求是：1)、认识汽车基本结构;2)、熟练汽车拆装能力，3)、吃苦耐劳精神;4)、稳重踏实的做事方法。

3、加强与汽车维修服务性企业合作，提高学生的对口就业率!

如果教学质量的好坏是学校立足之本，那么学生的就业就是学校的生命线。

就像一个产品一样再好的产品也要有市场，也要有人群去消费。中职教学的目的就是为了学生良好就业，学生来中职学校读书的目的就是两点：1)、学习的专业技术;2)、分配到好工作单位。

汽修培训心得体会篇八

第一段：培训的初衷和意义（引入）

汽修培训是为了培养专业的汽修技术人才，让他们能够在日益发展的汽车行业中胜任各类维修及保养工作。其中一个重

要的内容就是学习关于机油的知识和使用技巧。机油是发动机的“血液”，对于发动机的运转和寿命有着重要的影响。在整个培训过程中，我们不仅仅学习了机油的种类、规格、选择方法，更重要的是深刻体会到了机油在维护汽车性能方面的重要性。

第二段：机油的种类、规格、选择方法

在汽修培训中，我们首先学习了机油的种类和规格。根据不同的车型和使用环境，机油可以分为合成机油、半合成机油和矿物质机油。每种机油都有其特定的性能和适用范围。同时，机油还有不同的粘度等级，如5W-30和10W-40等，这些数字代表着机油在不同温度下的流动性能。选择适合的机油是为了保证发动机正常运转和延长发动机寿命。我们在培训中通过学习相关资料和实际操作经验，了解了如何根据车辆的具体情况选择合适的机油并进行更换。

第三段：机油的重要性的影响

机油在发动机的运转中起到了重要的润滑、冷却和清洁作用。正常的机油能够减少摩擦和磨损，保证发动机各个部件的正常运转，并有效降低温度，防止发动机过热。同时，机油还具有清洁发动机内部杂质的功效，能够防止积碳和沉淀物的形成，保持发动机内部的清洁环境。如果机油选择不当或者长时间不更换，会导致机油性能下降，进而影响到发动机的使用寿命和性能表现。在培训中，我们通过分析机油的工作原理和实际案例，加深了对机油重要性的影响的理解。

第四段：机油的更换和保养技巧

了解机油的种类和重要性后，我们进一步学习了机油的更换和保养技巧。机油的更换周期一般根据车辆的使用情况和厂家的建议来确定。通常情况下，每行驶5000-10000公里都需要更换一次机油。更换机油时，首先需要将旧机油排出，然

后拆卸旧机油滤芯，再安装新机油滤芯，最后注入新的机油。在更换机油过程中，我们学习了准确测量机油的方法，确保机油达到适量，同时还学会了检查和更换机油滤芯。这些技巧对于正确保养发动机和延长发动机寿命至关重要。

第五段：培训体会和总结（结尾）

在整个培训过程中，通过学习机油的知识和操作技巧，我深刻体会到了机油在维护汽车性能方面的重要性。机油的选择、更换和保养都是保证发动机正常运转和延长发动机寿命的关键。通过实际操作和培训师的指导，我不仅学到了理论知识，也通过实际操作提高了技能水平。在未来的职业生涯中，我将继续学习和实践，努力提高自己的维修技术，为汽车行业的发展做出贡献。