

# 最新公司管理培训心得体会五百字(实用13篇)

通过写工作心得，可以帮助我们反思工作过程中的问题和成就。以下是一些同学在实习过程中的心得体会，或许能够对你的实习带来一些帮助和启示。

## 公司管理培训心得体会五百字篇一

自从听了专家关于校园安全的讲座，我的心灵产生了很大的震动，也更加深刻地体会到了校园安全的重要性。作为一名校长，我深感肩上的责任重大。我个人认为加强校园的安全工作最主要的是要做好以下三个方面的工作：

第一方面，制度保证措施必须到位。

- 1、要建立安全保卫工作领导责任制和责任追究制。由学校党总支部书记、校长负责，将安全保卫工作列入各有关处室的目标考核内容，并进行严格考核，严格执行责任追究制度，对造成重大安全事故的，要严肃追究有关领导及直接责任人的责任。
- 2、签订责任书。学校与处室和班主任层层签订责任书，明确各自的职责。学校还要与学生家长签订了安全责任书，明确了家长应做的工作和应负的责任。将安全教育工作作为对教职员考核的重要内容，实行一票否决制度。贯彻“谁主管，谁负责”的原则，做到职责明确，责任到人。
- 3、不断完善学校安全保卫工作规章制度。建立学校安全保卫工作的各项规章制度，并根据安全保卫工作形势的发展，不断完善充实。建立健全定期检查和日常防范相结合的安全管理制度，以及学生管理、门卫值班、巡逻值班、防火防灾、食品卫生管理、防火安全管理、体育器材检查、健康体检等

规章制度。严禁私自组织学生集体服用药品和保健品，严禁学生参加商业性庆典活动，严禁组织学生从事不符合国家有关规定的危险性工作，严禁教师个人利用假期(日)私自带学生外出，在校外开展的社会实践活动要坚持就近、徒步原则。对涉及学校安全保卫的各项工作，都要做到有章可循，违章必究，不留盲点，不出漏洞。

4、建立学校安全意外事故处置预案制度。学校建立事故处置领导小组，制定了意外事故处置预案制度。

二、加强对师生的安全教育，培养自护能力。

要确保安全，根本在于提高安全意识、自我防范和自护自救能力，抓好安全教育，是学校安全工作的重中之重。学校要以安全教育周为重点，经常性地对学生开展安全教育，特别是抓好交通、大型活动等的安全教育。

1、认真做好安全教育周工作。学校安全教育周要以“校园安全”为主题，在安全教育周期间，学校要组织学习安全教育工作文件，对校内易发事故类型、重点部位保护、工作薄弱环节、各类人员安全意识与安全技能等方面，开展深入全面的大检查，消除隐患，有针对地扎实地开展教育和防范工作。

2、开展丰富多彩的安全教育活动。利用班会、团队活动、活动课、人防课、学科渗透等途径，通过讲解、演示和训练，对学生开展安全预防教育，使学生接受比较系统的防溺水、防交通事故、防触电、防食物中毒、防并防体育运动伤害、防火、防盗、防震、防骗、防煤气中毒等安全知识和技能教育。还利用学校广播、黑板报、悬挂横幅、张贴标语等宣传工具及举行主题班会、讲座、安全征文与知识竞赛等形式开展丰富多彩的安全教育。学校要积极推行一周安全提醒，学校利用周前会议和周一升旗活动时间，小结上周安全工作，强调安全事项。通过《加强节假日对子女监护》的公开信，增强家长的安全意识。通过教育提高广大学生的安全意识、

安全防范能力和自我保护能力。

3、提倡走读学生步行上学，对学生骑车上学情况进行清查，严禁学生骑“三无”（无刹车、无铃、无牌照）自行车上学。

三、加强检查，消除隐患，及时整改。

学校要经常开展安全大检查。每学期开学以后，学校把安全教育工作作为重点检查内容之一，每学期学校的安全大检查至少要达到二到三次，要重点检查学校的水、电、小卖店、学生宿舍、食堂、防火器材、校园周边环境等一切存在安全隐患的地方，发现问题要及时采取措施，限期整改，必有达到学校和上级规定的安全标准，保障全体教师和学生的生命安全和身心健康。

物流公司安全管理培训心得5

## 公司管理培训心得体会五百字篇二

今天的西安培训执行，有所收获，与大家共享：

一个中层管理人员，于企业的执行力，管理战略的落地有着重大的意义。

以终为始

《非诚勿扰2》中李香山（孙红雷饰）在生前搞了一场“人生告别会”，这个告别会，道出了人生的追求盲区，忙忙碌碌，许多人最终可能迷失了自己；这也是警戒我们每一个人，要知道、懂得最终的追求，以“终”为起点，为始点；目标明确，防止南辕北辙。

今天的培训师提出“看三年，做一天”。每一个人、部门、企业既要有规划、目标，又要扎扎实实做好每一天，也就是提高执行力。

## 关于创新

创新是我们当前的一个热门话题，也应该是一个永恒的主题。但是创新决不能搞“颠覆”，他一定是学习——借鉴——消化——吸收——创新的一个管理过程。牛顿说他也是站在巨人的肩膀上而已，也就是说它也是在前人的基础上进行的工作。

对于创新，决不是知识口号。它需要具有打破常规的意愿，需要有打破常规的氛围、文化，需要有打破常规的“制度设计”做保障。这需要机制的设计，体系的保障。

## 关于中层管理的沟通能力

中层管理的难度很大，上有领导压力，下有下属阻力，因此“沟通”能力至关重要。

对与“领导”沟通，要有较高的“领悟力”，必要时还要有一定的“引导力”，中层重要的是“执行”，但必要时要学会“引导”领导，孙悟空三打白骨精，终于使唐玄奘认识到自己的“错误”；对与“下属”沟通，要有“胸怀”，要有指导能力，要有以身作则、勇于承担责任的魄力。

## 关于“团队建设”

对于管理，我始终认为两项权力至关重要：一是“人事权”；一是“财权”。其中“人事权”更是核心，培养团队是管理者主要任务之一（德鲁克认为的管理者任务之一），另外，积极培养人也是自己获得提升的前提，如果无法培养出接班-班人，我认为这样的管理者是不能得到晋升的。

## 关于“授权”

授权能力是考查一个管理者能力的重要指标之一，同时也是培养人的必要手段之一。

管理者忙忙碌碌，即无法体现自身的价值，更不能培养出优秀的团队。要想摆脱忙碌的“悲惨命运”，就要学会“授权”，授权不是简单的“放权”，而是要在适当的时机给予指导、帮助（但不能“干涉”）。

授权，意味着管理者要学会替下属承担责任（赢得下属的信任），但决不是承担下属的任务，管理者决不能替下属完成本该他们完成的任务；管理者只会替下属完成他们无法完成的任务（由于资源、权力等限制，绝不是能力限制）。

管理者不会、不愿“授权”，除了担心自己的所谓“权力”丧失，更重要的是不明白自己的“真正任务”。管理者要学会“梳理”，梳理自己的工作任务，梳理自己的关键任务，这需要不断的坚持。所谓“关键任务，就是要不断寻找自己的部门更有价值的任务，或是自己与标杆企业的薄弱环节，并为此不断改进。

我参加了广州市政府系统培训中心组织的中层（科级）管理人员任职能力培训班。在培训期间，我能端正学习态度，明确学习目的，认真听讲，勤于思考，积极参加培训班组织的各种活动。通过培训，我在理论基础、世界眼光、战略思维、党性修养和能力素质等方面都有很大提高，收获了知识，收获了友情，更收获了希望。

第一，丰富了知识，启迪了思想，拓展了思维。在这次培训课程中，知名的学者、专家、教授亲自授课，教学理论层次高，可听性、可学性强，其中，“中层管理者组织执行力提升”、“有效决策与问题解决”、“团队管理与有效激励”等课程，让我的观念得到更新，认识得到提高，使我的创新

思维空间得到有效拓展，对今后工作、学习和成长进步都有很大帮助。

第二，拓展训练全面锻炼和提高了我的意志品格、心理素质和团队精神。华南植物园的户外拓展活动，寓教于乐，寓教于教，处处蕴藏着智慧的光芒。一是树立了战胜自己的决心和信心，激发了内在潜能；二是改变思维习惯，打破了思维定势；三是信任比什么都珍贵和重要；四是强化团队协作精神，才能攻无不克，战无不胜。

第三，进一步明确了今后的工作思路，增强了工作责任感和做好工作的信心。一方面要加强学习，“是非明于学习，名节源于党性，腐-败止于正气”，只有自觉把学习作为一种政治责任、精神追求和思想境界，才能不断提高理论水平和领导水平和工作效率。另一方面，要跳出固有思维模式，积极创新求变。无论在哪个岗位上，都要找准位置，调整观念，求新求变，以更好地适应新形势和新任务的需要。

## 公司管理培训心得体会五百字篇三

培训管理者是指为适应企业内外部环境的发展变化和满足员工自我成长的需要。下面是有20xx公司高层管理者培训心得体会，欢迎参阅。

初到云南分公司，一片祥和。温暖的氛围让我有家的感觉。但突然有一天我从同事嘴里听到了喋喋不休的抱怨与不满，我这才意识到原来风平浪静之下满是波涛汹涌。如果不尽早疏导，迟早有一天会爆发。但这问题存在的根本原因我还没有找到，或者更准确的说是我暂时还没有能力找到。

20xx年5月25日，董事长把“中高层管理技能提升训练”培训的机会让给我去，我非常感激。我想，经过培训应该有助于

我找到分公司管理存在的问题，并慢慢进行改进。

独自外出，本身就是一种宝贵的学习与锻炼。一个人从熟悉的城市到陌生的地方，找路、结识新朋友、感受不同城市的文化，这一切都让我兴奋。

两天的课程，我认真准备、全情投入、踊跃发言、积极交流。我想大部分同学都记住了我，我也获得了更多表达自我，了解别人的机会，整个培训过程我是充实的，收获颇丰的。

中层管理就如同象棋中的车马炮，最灵活好用，招人喜欢，同时又最先被牺牲。我喜欢这个比喻，形象又有点无奈。处于中层的管理者确实面临着“上压、下挤、左搓、右揉”的境遇，作用关键却又处境尴尬。如何才能成长为职业的中层管理，我们需要改进的确实还很多很多。通过两天寓教于乐的课，以及与老师和来自其他企业的同学的交流，我总结了一些我在此次培训中的所得。

大部分中层管理都是由优秀的员工晋升而来，角色转换后，岗位对我们提出的要求也有了明显的变化。除了要重新调整自我管理的方式方法和侧重点，还要增加管理别人的技巧与能力，只有这样才能从优秀员工华丽转身成为优秀管理者。

自我管理——“外修内立”

外修，修的是效能。如何提高工作效能？时间管理是重点。事情按照重要紧急、重要不紧急、紧急不重要、不紧急不重要，把60%的时间放在重要不紧急的事务中去，减少深陷紧急事务不能抽身的尴尬，合理分配时间资源，瞄准重要的工作。内立，立的是信任。真诚体量，勇担责任。建立一个让员工愿意全情投入的团队，信任 and 安全感是必不可少的。

管理员工——把握方向、指导方法、控制秩序

帮助下属把握方向是优秀管理者的前提。管理者必须了解企业的发展方向和整体目标，清楚的知道自身工作于组织目标的联系，以帮助下级确定具体的工作方向和角色定位。帮助下属达成工作目标，即是指导方法的问题。优秀的管理者要了解自身和员工的优势和短处，建立有效的工作流程和思维方式，并在工作中有指导和鼓励性反馈。帮助下属不偏离目标，即控制秩序。管理者需根据实际情况建立行为准则，保持有效的工作秩序，并对下属偏离目标的行为给予有效的反馈。

在整个培训过程中，老师穿插着生动的游戏、视频进行讲解，让我们对工作中遇到的管理问题得到了深刻的感受，而不是生硬的记忆。

反思分公司的种种问题，脑海中渐渐有了较为清晰的图式。管理者的使命就是打造一个优秀的团队出色完成组织目标。我定会将所学融入工作中，努力协助周总建设好云南分公司。

上个月我有幸参加了公司组织的中层管理培训，通过听黄泽良副总关于中层管理如何增强执行力的讲座，理论学习，收获颇丰，真正体会到作为一名公司中层的作用。中层就是夹层，就像三明治中间的夹层，要承受上压下顶，是兵头将尾，但中层起着承上启下的作用，中层的作用发挥得好，是公司领导联系下面员工的一座桥梁；发挥得不好，是横在领导与员工之间的一堵墙，就会形成“上边想、下边望，中间成了顶梁杠”的局面。所以提高中层管理的执行力就显得尤为重要。

什么是执行力呢 所谓执行力就是把计划、方案变成现实操作的能力，它不是单一的素质，而是多种素质、能力结合的表现。在学习之前请大家先想想，在三国演义中，哪位将领是最出色的中层执行者，哪位是最失败的中层执行者呢 哪位又是最灵活变通的中层执行者呢 先不要回答 到最后我们一起讨论一下。



目前，我们公司处在飞速发展的阶段，规模不断在扩大，因此要提升管理。而提升管理，除了要有好的决策班子、好的发展战略、好的管理体系外，更重要的是要有公司中层管理者的执行力。

那么中层管理者要提高执行力，在工作中至少需具备两种能力：理解公司和高层领导的理念的能力和在本职工作上的组织实施能力。那么，到底如何提高这两方面的能力呢 我以为可以从以下几方面来着眼：

第一、思想上重视，正确理解公司和领导的理念，做好一个传播者。中层管理者在接到领导工作指示时，一定要正确理解领导的意图和初衷，不能不懂装懂，要把正确的理念灌输到下属中去。否则将会出现企业的决策方案在执行的过程中，标准渐渐降低、甚至完全走样，越到后面离原定的标准越远，从而背离了领导的意图和目的。

第二，表率作用是前提。作为一个中层管理，不能只靠说，要靠做，必须身先士卒、百折不挠，以自己的人格魅力树形象，无论是遵章守纪，还是公司布置任务的完成，都要起到表率作用，打铁先要自身硬。只有让手下员工心悦诚服，你才有说服力，你说的话，别人才会听，才谈得上执行力。

第三，主动积极是作风。主动积极、雷厉风行是中层管理的工作作风。中层管理忌讳办事拖拉，“雷声大，雨点小”。不能患得患失，畏难发愁，避重就轻，敷衍塞责。不能事事等领导交待，应主动地去完成自己该做的事。中层主动，下面员工才能主动，整个部门工作就会主动。

第四，工作到位是准则。工作做到位，就是要有严谨的工作态度，对要做的工作不能敷衍，要认真去办。要想作到位，必须做到：头脑到位——多思考如何做好工作的方式方法，嘴巴到位——管理工作就是婆婆嘴，各项工作要随时督促，眼睛到位——及时发现问题，及时解决，耳朵到位——及时了解广大

下属员工对工作的意见和建议，腿脚到位——经常深入最基层，了解情况。工作到位就是最好的文秘范文 执行力。

第五，不讲借口是态度。中层管理应凡事不讲借口，恪守职责。“借口”的实质是推卸责任，在责任与借口之间，选择借口还是选择责任，体现了一个人对待工作的态度。如果每一个中层都为自己的工作找借口，那就根本谈不上执行力。不讲任何借口，看似无情，但是它体现的是一种负责、敬业的精神，一种服从、诚实的态度，一种完美的执行能力。

第六，团队合作是保证。中层管理应该互相信任，互相支持，互相配合，互相帮助，相互尊重，相互激励，多看别人的优点，接纳或善意提醒别人的不足。各部门之间应各司其职，补位不越位，补台不拆台，分工合作，扬长补短，形成合力。自己的工作自己做，同事的工作帮着做，集体的工作大家做。只有这样，自己的执行力才会提高。

第七，公平公正是原则。公平公正是激发员工工作积极性和创造性的原动力之一。作为中层管理要公平公正对待下属的工作业绩、表现，解人之难、记人之功，通过正面激励，引导员工往前跑，通过负面激励，推着员工往前走。工作中要对事不对人，要一视同仁。想问题、办事情，都要从大局出发，公道正派、是非分明、一身正气；能坚持原则、坚持正义、牢记职责和使命，这样才能激发员工的工作热情和创造力，才能树立正气，继而提高执行力。

第八，总结反省是关键。作为中层要做到经常自我反省，常回头总结，因为总结是推动工作前进的重要环节，总结是寻找工作规律的重要手段，总结是培养、提高工作能力的重要途径，总结是积累经验吸取教训的极好过程。正确的、成功的经验就会通过总结得到积累，乃至于在今后的工作中发扬光大；错误的、失败的教训就会通过总结得到吸取，在今后的工作中引以为戒，并做到警钟常鸣。

第九，增强创造性是提高。执行力不仅是实现目标、达成使命的基本保障，而且是中层管理政治素质和领导水平的重要体现。

提高执行力的关键，在于找准上级决策精神与本部门实际的结合点，把实施决策的原则性和解决问题的灵活性统一起来，提出切实可行的实施思路和具体措施，创造性地开展工作。

第十，中层管理领导力更需提升，一个部门经理提高完成任务执行力的过程，其实也就是提高自身对部门员工领导力的过程。因此，对上提高执行力、对下就要提升领导力。

一、培训针对性强。本次培训共有专题讲座6场，具体有“培训方案设计与实施”、“如何开展培训工作”“如何做有效培训”、“怎样培训校本培训的引领者”、“教育变革与教师成长——做幸福的教师”和“培训机构如何指导与管理校本培训”。主要围绕“如何开展培训工作和指导校本研修工作。”能针对教师培训机构的主要工作开。

二、培训实效性高。在本次培训中特别注重培训的实效性，所请的每位专家都能联系教师培训工作的实际进行讲解与分析，如南京晓庄学院的张相学教师在进行“培训方案设计与实施”的专题讲座中除了介绍理论知识外，还结合今年暑期的农培方案及一些培训班的方案进行讲解与分析，理论联系实际，对今后规范地撰写培训方案有很大的帮助。在各场专题讲座中都有与专家进行互动交流的环节，各位学员将自己工作中遇到的一些问题或不解提出与专家们进行研讨，解决了一些实际的困难。

三、培训前瞻性显。本次培训还结合国家级示范性教师进修学校的创建工作安排了实地考察武汉市武昌区教研培训中心。对于如何进行“四位一体的整合”、整合后教师培训机构的如何进行运作及如何开展培训工作进行了学习。通过参观校园、听取专题汇报及主题交流，学习大量的整合的经验，为

更好地开展国家级示范性教师进修学校的创建工作提前做好铺垫。

## 公司管理培训心得体会五百字篇四

9月25日至29日，按照公司的统一安排，我参加了公司的中层干部经营管理知识培训班，在老师们的讲授和辅导下，系统的对执行力的提升、领导力提升、人才培养管理及使用、党风廉政建设与反腐败等方面的知识进行了学习，开拓了自己的思路和视野，对今后更好的工作和管理奠定了基础，很有收获和启发。

为期五天的培训班，给我印象最深刻的就是感觉到了知识的力量，每位老师的讲解都特别深刻，使我增长了自身知识，改善了我的知识结构。本次培训主要安排了四个方面的讲题，第一是执行力的提升，张老师通过课件讲解和现场活动等多种方式，为学员们进行了高效团队的执行力特训，阐述了高效团队建立的五个要素，即：高效的领导与决策，团队成员超强的协作能力、卓越的执行能力，适合成员发展的工作氛围和直接有效的管理工具。第二是领导力的提升，赵老师花了两天时间，通过卓越领导的五种行为即以身作则、共启愿景、挑战现状、使众人行、激励人心来进行专题讲座，就如何提升管理水平和怎样才能打造一支优秀团队做了详细的讲解，并提出了很多建设性的意见，我深深感受到了赵老师的才华，渊博的学识注定了他的讲座是一场难得的管理学精神盛宴，有问有答的讲述形式也注定了这是一场难得的经验交流会，他所讲述的内容所含知识之多、所涉及范围之广，远远超出了所要讲述的内容本身，叫人浮想联翩、振奋不已。第三是人才培养管理及使用，赵老师对于现代企业人才的培养管理有很深入的见解，如何能够适才适用也是一道难题，培养人才、留住人才更是企业综合衡量的问题。赵老师的一句话印象特别深刻：“选择比培养更重要，人没有选对，考核、培训、激励均无效。”如此近距离聆听业界的耐心讲解，

确实收益匪浅。第四是党风廉政建设和反腐败方面，赵部长深入浅出的为大家分析近几年国内党风廉政建设的形势，学习贯彻中央反腐倡廉精神相关文件，并对下一步工作作出了部署，使我明白了今后工作的重点和努力方向，时刻警示自己什么是不可逾越的红线。

众所周知，当前社会是一个学习型社会，我们自身工作中所面临的知识更新频度更快、任务要求更高，此种形势下，此次培训为我们提供的知识养分，对于丰富我们的知识积累、改善我们的知识结构，促使我们在现实挑战面前游刃有余地做好本职工作，尽管说有些杯水车薪，但无疑是雪中送炭，益处多多。

每次看挑战极限的节目，总是感慨，也许每一个敢于挑战现状的人都应该是令人佩服的。一个团队的管理，平静的走并不一定就是的，也许创新更能带来效益。缺乏创新意识，不能够勇于继续挑战自我，改变现状，我想我下一步继续提高的任务，也是我们分公司领导班子需要加强学习的课程，我们的管理模式需要改进和提高的还有很多，继续加强自我学习和对班子成员的教育培训，鼓励挑战现状，大力倡导创新管理模式。

虽然来自不同的分公司或项目，在工作认识上每个人会有自己独特的见解、在工作开展上不同单位也会有自己独到的经验其次，此次的培训穿插着一个个游戏、讨论、交流环节，加强了同事之间的交流，汲取了有益经验，为我们学员相互之间沟通了解、取长补短创造了很好的契机。通过这次培训班，使我对今后如何立足本职岗位高效做好工作有了进一步认识。在此意义上可以说，此次培训不仅为我们基层管理工作搭建起了一个学习知识的平台，同时也为我们打通了一个彼此交流实践经验、共同促进稳步前进的有益通道。

同时我也认识到了以身作则的重要性，明晰了身份定位，把握了工作方向。作为一名电化人，自己的一言一行都要从维

护企业的形象与大局出发，时刻树立“企业光荣我光荣，企业衰败我可耻，我为企业争光荣”的意识；把企业当作自己名副其实的家人，真正成为家庭中负责任的一员，而不是旁观者。榜样的力量是无穷的，喊破嗓子不如干出样子。所以作为中层管理干部的我们必须严于律己、廉洁自律，加强思想道德修养，率先垂范。认真贯彻执行上级关于廉洁自律的各项制度和规定，不断提高拒腐防变的能力，堂堂正正做人，踏踏实实做事。用自己高尚的品德和人格力量去感召人、凝聚人，凡事想在前，做在先。吃苦在前，享受在后。使我们在今后的工作中有了明确的方向，提高风险把控能力以及市场营销能力。

培训时间很短，结下的友谊却很深。老师们身上不只有学识上的风采，更兼职业道德、人格方面的魅力。这三位知名老师，虽说都资历很深，但他们非常平易近人，回答学员们的问问题时非常耐心，而且循循善诱，力图给学员们讲解更多关于经营管理、营销、人才培养等相关知识。这些方面，虽然不是具体的理论知识，但它作为一种精神财富，会对我们今后为人处事、待人接物等方面产生潜移默化的良好作用。

总之，通过这次培训，既增长知识，拓宽了工作视野，又学到了许多实用的工作方法，明确了今后的工作重心和工作思路。我将通过这次培训，不断加强政治理论和业务技能的学习，同时注重人才培养，发挥专长，搭建良好平台，打造一支高效的团队，为公司的发展做出自己应有的贡献。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 公司管理培训心得体会五百字篇五

人人都渴望成功，如何在有限的人生中迎来自己的成功呢？在《高效能认识的七个习惯》中讲到习惯是知识、技巧、意愿三者的交集，七个习惯依次是：积极主动、以终为始、要事第一、双赢思维、知彼解己、统合综效、不断更新。我们常说想要成功就要努力，但是比努力更重要的却是努力的方向，要以终为始树立明确的目标，制定详实的计划，以目标为导向不断努力；以积极主动的态度去面对工作生活，用四象限法区分工作中的事情，合理安排工作，简洁、高效的完成工作。

我们通常通过会议解决工作中遇到的问题，但是会议的成本我们却很少关注。如何能开好会议呢？这就用到我们的会议六步法，依次是：会议计划、资料与人员、议程安排、会议控制、总结与记录、决策与执行。在培训中观看视频短片中主人公所犯的 error，我深深的体会到无序的会议对工作的危害有多大，通过与同组学员不断讨论总结，我慢慢了解掌握了组织会议的基本常识。会议管理还对我们日常的工作有很大的指导作用，出现问题、组织相关人员制定解决问题的方法、处理问题、总结经验、对出现问题进行跟踪，对我们的日常工作形成有效的闭环管理，提高我们对问题的处理和预防能力。

在工作中我们总是想如何提高自己在工作效率，如何有效的管理时间，让时间这种不可再生资源利用率最大化。这就需要我们养成高效能的习惯，统筹安排时间，优化工作流程，选择合适的工具，在第一次的时候就努力把事情做好，用四

象限法区分事件，在正确的时间，用正确的方法完成自己工作。

在培训期间，学员们利用业余时间，在短短的两天时间组织了一场非常成功的联欢会。在欣赏同学们的精彩才艺的同时，我深深感到团队力量的强大，正如歌曲中唱到“一根筷子轻轻被折断，十根筷子牢牢抱成团”，这也是我这次培训最大的收获之一。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content\_2());

## 公司管理培训心得体会五百字篇六

我有幸接受了为期五天的集团公司高级管理人员培训班学习，这是充满了幸福感的apcc蓝的五天。无疑，这五天也是从早到晚忙碌和充实的五天，我坚信这五天也必将指引我追求航天事业永恒的蓝！

在这五天里，我有幸聆听了集团公司高红卫董事长的视频讲座，讲座里高董事长首先给我们描绘了集团公司实施近两年的“1+2+3+4+5+n”的战略蓝图，指出集团公司转型升级、二次创业的局面已经打开。但是，一些基本面还未得到根本改变，在思想观念、运营成本、市场化和国际化人才等方面与更高发展要求还有一定差距。高董事长表示，在大环境发生显著变化时，企业必须主动创业才有可能获得新生。所谓“创业”，就是根据企业发展需要和大环境、小环境实际，敢于去尝试过去未曾做过的事，义无反顾地冲破难关、规避风险。

学习培训过程中，集团公司魏毅寅副总经理给我们面授了“加强装备制造与信息技术深度融合，推动由传统制造企



业向智能化制造企业转型”的课程，魏总是刚出席6月15日上午航天云网正式上线仪式后下午就马不停蹄的赶往培训中心为我们授课的。

魏总在授课过程中为我们系统地阐述了课程的相关理论，介绍了“中国制造2025”战略，指出了集团一些被列为该战略的重点领域项目以及我们如何在战略实施过程中寻求技术创新、商业模式及管理模式创新，展望了集团公司向智能化企业转型的前景。

商务部研究院国际服务贸易研究所李钢所长在他的讲座中系统阐述了国家的“一带一路”与互联互通的战略大布局，为我们如何在此战略大布局下寻找机遇提供了思路和启迪；培训中心副校长于希用生动的案例告诉我们如何处理负面舆情；集团公司经济合作部丁佐政巡视员为我们详解了集团民品战略之民用产业规划与企业发展；上海改进管理咨询有限公司丁晖总裁通过生动的案例分析为我们指明了业绩突破的方法；中航党校高级培训师李东明花了一整天的时间从哲学的角度深入浅出地为我们以后的工作传授了科学的方法论；国家行政学院公共管理教研部董明教授在整个授课过程中充分发挥了其诙谐幽默的讲课风格，在活泼有趣的`讲授氛围中，我们这些学员对如何领导、如何用人和激励了然于胸；集团公司国际业务部李晓天给我们分享了集团公司的国际化经营发展概要及思路，在这里，我认识了一个全新国际化视野的集团公司，同时深为集团公司在国际化经营中所取得的成就而自豪！

培训的最后一天，集团公司资产运营部黄晖副部长在其讲座中以“审时度势，明道优术”为题，通过具体案例给我们作了集团公司在资产运营工作方面的交流报告，启发性极强！在最后的学员交流汇报中，在感受到基地与集团公司其他兄弟单位巨大差距的同时，压力与动力并存于心，交流中，我感受了更多学员的真知灼见，分享铭记了众多学员的宝贵经验。

## 公司管理培训心得体会五百字篇七

通过这期的培训，对国学的智慧与非职权的影响力有了进一步的认识，中国优秀文化的丰富哲学思想、人文精神、教化思想、道德理念等给我较多的启发。下一步将结合培训内容，认真开展好各项工作，提升项目管理团队，发挥员工的创造力，为公司的发展多作贡献。

在学习中成长，在成长中实践，每一次学习就是一次实践的机会，每一次实践就是一次挑战。本次的培训不管是前面的学习还是后面的徒步，都是一次很好的学习和挑战。特别是这次领导力磨练和国学的智慧，老师的讲课非常精彩，用古人的智慧和经典的故事生动的为我们展现了一个中高层领导的标准行为模式。让我从不同角度去体会最新的管理知识和领导理念。

## 公司管理培训心得体会五百字篇八

个人再强大，本事都有限，仅有融入到团队里面来力量才是无穷的。要构成优秀的团队，团队内首先必须团结，因为大家是“一家人”，最让人感动的总是那一心一意为同一目标而努力奋斗的日子，哪怕卑微也值得骄傲，因为无数卑微的目标积累起来就是伟大的成就；其次相互之间要学会学习，学会包容、谅解。

团队成员间要多为对方改变，不能包容，就兼容，不能理解就谅解，这样才会将伙伴们的潜能激发，才会发现每个人原先能够做得更好。事实上，每个人一点点的提高带来的都是整个团队的飞跃，反之，如果大家都漫不经心，换来的则可能是整个团队的消亡。

每个人都应当拥有积极主动的心态，做人、做事都要全力以赴。生活中，每个人要应对的人、事都太多太多，也许你的热情不在，也许你的态度有些消极，但对人要寻求双赢的长

远目光，要多站在对方角度研究，少对别人出“红牌”。

另外必须要明白自我的职责，勇于肩负职责，主动进取投入并全力以赴，这次我是这样去做了，我也得到了我要的结果，培训结束的时候，我才明白原先生命是如此的简便，什么才是真心英雄。

光阴如白驹过隙，也许你已错过了很多，虚度了太多青春年华，但必须要懂得珍惜剩下的日子，珍惜此刻和未来，珍惜身边的人和事，珍惜企业给我们的工作机会和展示平台。用爱心去对待身边的人，其实我们的生命里并不缺乏爱，只是没有被唤醒。当你真心付出、传递爱的时候，你会发现自己是那样的欢乐。

我明白我的感悟也许不是最深，但我深深明白自己的生命已被唤醒，我会这样走下去，我相信我的生命会有新的、更高的开始，我会走得更加从容、更加欢乐！

## 公司管理培训心得体会五百字篇九

我是神农架林区松柏中心学校的一名语文教师，兼学前班班主任工作。在我没有培训学习以前，我想：学校学生安全教育，不就是防交通事故、防火、防溺水、防盗、防煤气中毒吗？2014年8月21日至25日，我有幸参加了“湖北省中小学安全教育培训班”，通过这几天的培训学习，使我学到了很多的安全知识和预防措施。是的，“生命不保，何谈教育”。这几天，通过我看、听、思，一张张惨不忍睹的事故图片，一个个令人深省的事故案例，使我意识到学校安全教育的重要性。我校虽然这几年没有什么大的安全事故发生，但是，如果一旦放松警惕，那么就一定会有不安全事故出现。因此，我一天比一天学的有劲。

学生安全始终是摆在学校各项工作的重中之重，学校安全教育工作，安全稳定工作，是学校顺利开展教育教学工作的前

提和基础。没有安全稳定的校园环境，学校的各项工作都无法进行，教育教学质量的提高将是一句空话。班级安全教育是学校安全教育的主阵地。因为学校组织的活动，主要是以班级为单位开展的。所以我们首先应该抓好班级安全教育。那么，怎样才能抓好班级安全教育呢？我个人认为应该从以下几个方面考虑：

- 1、 班级安全教育应该由学校领导、班主任老师和任课老师，共同协助，齐抓共管。
- 2、 学校领导在每学期的开学以及每次大型的学校集会和活动前对学生进行安全教育。
- 3、 班主任老师利用班会课和组织班级活动时要对学生进行安全教育。
- 4、 任课老师在不同的学科教学中也可以渗透安全教育。比如：在体育课活动、在物理实验课、在化学实验课、在生物实验课以及思想品德课上等，都可以对学生进行安全教育。
- 5、 班级安全教育，应该针对不同的对象，选用的内容也应该有所不同。要看他们是小学生、初中生，还是高中生。不能盲目进行教育。
- 6、 班级安全教育是多方面的：交通安全、防火安全、防溺水安全、用电安全、防自然灾害、防意外事故、防盗、网络安全、心理失衡等。不能单纯从一个方面教育。
- 7、 班级安全教育可以采取多种不同的形式，课堂上交流、讨论，编演课本剧，让学生看安全教育片，教师示范，演练等。
- 8、 班级安全教育应该建立预案，建立完善的制度，明确分工和责任以及善后措施。

我们学校的班级安全工作，可以说成：“用显微镜查找隐患，用放大镜看待问题。”作为班主任老师，安全工作任重而道远。作为班主任老师，在班级安全方面，要想别人没想到的，要有高度的责任感和使命感。安全工作，责任重于泰山。保护孩子的生命和安全，是我们学校老师最基本的工作，也是我们老师最高的责任。我在今后的教育教学中，会尽自己最大努力，抓好班级安全方面的工作。

物流公司安全管理培训心得体会5

## 公司管理培训心得体会五百字篇十

xx年x月x日上午□xx项目部全体干部职工在副经理x的组织下，认真的听取和学习了总公司x董事长的“半年工作会议”讲话，并结合各自工作岗位进行了认真广泛的讨论。透过学习，使我明确了总公司的各项工作任务 and 经营发展目标，这说明我们的公司在不断发展、壮大。从这些成绩中也看到了我们公司竞争力的提高和发展的动力，使我备受鼓舞。

在x董事长的报告中，总公司加大推行了标准化管理的力度，项目管理实现“四个统一”，确保了项目的工程质量、合理布局、合同履约，实现了项目管理的科学化、系统化和专业化。建立健全各部门岗位职责，个人职责清单化，强化规章制度，使各部门在今后的管理中有据可依，有章可寻。报告中关于下半年工作安排，看到了报告的可操作性强，有明确的提法干法，告诉我们如何去干，怎样干，要注意哪些问题□x项目是管理型项目，更突出了合同的重要性，这要求我们在工作中更要严格的要求自我，熟悉各种合同资料，严格按照合同办事，为企业赢得更大的经济利益。透过不断的学习，不断的提升，提高专业知识，加强自身素质，同时合同管理突显重要，起草、审查、签订、执行乃至归档均应时刻严谨，这就要求合同的执行者熟悉合同、掌握合同，清楚甲

乙双方的责权范围，因此，合同签订后需对合同执行者进行详尽的交底。项目开始前的完美策划，运行过程中的精细管理，必将促使整个项目运行质量的提高。

透过学习董事长的工作报告，使我从中学到了很多知识，作为一名企业管理人员，应时刻以企业的利益为重，爱岗敬业。立足本职工作，提高本身的管理潜力及业务水平，在以后的工作中要以x董事长报告为指导书，工作中会更加努力、在完成办公室和自我本职工作的基础上，尽自我的潜力多为项目领导当好参谋和助手。查找自我的缺点和不足，工作中严格执行总公司的各项规章制度，落实政策不走样。为公司的发展出一份力，发一份光，我深信总公司和各个基层公司在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

## 公司管理培训心得体会五百字篇十一

这次很有幸的参加省机关幼儿园的培训，培训的内容是关于幼儿午睡管理和常见的意外事故。我们知道在幼儿园里，幼儿的健康是最为重要的，做什么事情都要以安全为主。我们也知道保护孩子们的健康是我们的义务，但有时意外我们是避免不少的，所以，作为一名幼教老师，除了掌握必要的教学技能之外，还要了解熟悉一些安全上的一些处理方法与措施。为此很感谢这次的培训，让我对午睡方面的管理与幼儿遇到意外事故的处理方法。以下是我对这次培训内容的见解。

今天由两位保健主任给我们讲这次的培训，一开始给我们讲的是马老师，培训内容是关于幼儿午睡管理。一开始，马老师给我们讲了很多关于幼儿园的午睡安全事故的案例，我们也有所了解，最近这些年也发生了关于午睡的好多安全事故，这些都是幼儿老师的疏忽造成的，都是由一些不起眼的小事引起的，听到这些，自己都后怕，本应是开开心心的孩子，一下子就没了，家庭的整个希望也没了。所以在午睡方面要提高警惕，做好记录，做好观察等。特此，马老师以他的经

验告诉我们，在幼儿午睡时，主班老师和值班老师应该怎么做，给了我明确的答案。

一、加强安全管理需求

二、提高保育质量的需求

1、保教合一

2、多方合作

3、齐抓共管

4、促进发展

三、促进专业成长需求

1、明确午睡安全管理

制度

2、熟悉幼儿午睡常规要求

3、掌握突发事件处理方法

4、执行午睡检查反馈机制

(1) 实行

行政

管理双管齐下的巡班制度

(2) 做好

## 班级

### 午睡情况记录

(3)加强家园联系的沟通反馈：反馈睡眠情况、了解个体差异、共同寻找对策。

以上是马老师大致的培训内容，从这些内容中，说明了午睡的管理制度要严谨，要系统化，要做好措施，老师要提高警惕。

接下来是由何老师讲关于幼儿常见的意外事故与处理方法如：

一、幼儿游戏时受伤：这种情况是意外事故引起的，即使教师在场，幼儿的伤害也往往是不可避免的。但幼儿园没有尽自己的义务，就很难证明自己没有过错的。

二、因教学设施引发的事故：如滑梯、小城堡、蹦蹦床、秋千等大型玩具都存在着安全隐患，一旦发生事故，幼儿园必须承担相应的责任。老师要提高警惕。

三、窒息：异物进入气管，最初可引起连续性咳嗽，继则出现呼吸困难，可引起窒息死亡。

处理方法：1、背部叩击法2、胸部冲击法3、胸部按压法

四、触电急救：发生触电后，在自己安全的情况下，立即使患儿脱离电源，关闭电门。

处理方法：幼儿触电后，可立即检查患儿的呼吸、心跳、如有微弱的呼吸及心跳，马上进行人工呼吸。人工呼吸应耐心，不可随意放弃抢救机会。在坚持人工呼吸的同时，必须立即联系急救中心130求救。

五、脱臼：表现为肿胀、疼痛，运动活动受限



处理方法：确定脱位后，立即将脱位肢体用三角巾适当固定后送往医院，争取早点复位，受伤后暂时进食，以免复位时使用麻醉剂引起呕吐。

## 六、烧(烫)伤

处理方法：脱离烧(烫)伤源。立即用大量流动冷水浸冲局部降温10分钟，随即脱掉被热源浸透的衣服等。

七、鼻出血：发生鼻出血时，紧张或大哭、用力揉擦鼻子等均会加重出血。

处理方法：应立即将幼儿抱起取半卧位，大龄

## 儿童

可采取直立式直坐位，但不要低头或者后仰位。或按住轻按鼻翼。再或许查看幼儿那边鼻子出血，按住相反手的中指上面一节。

## 八、鼻异物

处理方法：小异物可嘱咐儿童紧按无异物的鼻孔，用力挤出，或打喷嚏，使其出。

## 九、耳异物

处理方法：植物性异物，体积较小可嘱咐儿童头歪向异物侧，单脚跳，使其自然脱落，动物性异物，可用手电筒放在耳边诱导昆虫自行爬出。如效果不好，应去医院取出。

## 十、眼异物

处理方法：千万不要用手揉眼睛，以免擦伤角膜，应立即用眼药水冲洗眼睛，将异物冲出。

## 十一、咽部异物

处理方法：孩子被异物卡住后，让他张大嘴，将舌头压下，用镊子轻轻夹出，如是鱼刺，可用米醋饮服。

## 十二、脑震荡

处理方法：幼儿摔伤后，要24小时观察发现异常，随时送往医院。

## 十三、手扎刺

处理方法：将镊子或缝衣针在火上烧一烧，并将伤周围皮肤擦洗干净，顺扎方向将刺挑出或拔出，然后用手挤一挤，出口滴血，再些酒精。必要时打伤风针。

在这次培训中，受益匪浅。对幼儿午睡与幼儿意外事件的处理有了更深的认识与熟悉。为此，感谢这一次的培训。

物流公司安全管理培训心得体会2

## 公司管理培训心得体会五百字篇十二

会议必须遵循“高效、高质量”的原则。

开会时，参会人员必须纪律严明，参会时必须携带笔记本和笔。除特殊情况，所有参会人员必须准时参会，不得无故缺席、中途退席或迟到。

一般性例会时间必须控制在1个小时以内。

所有会议如无特殊情况必须要有会议纪要，会议纪要应在两个工作日内出稿，除存档外，必须向总经理报阅。

## 每周工作例会

- 1、招集主持：销售经理
- 2、参会人员：项目部全体人员
- 3、开会时间：不定
- 4、上周考勤情况公布；
- 5、上周工作情况总结；
- 6、本周销售管理工作内容；
- 7、解答上周销售人员提出的疑问；
- 8、本周策划推广工作介绍；
- 9、组织销售人员与策划人员座谈；
- 10、组织进行阶段性培训。

## 每周小组例会

1. 招集主持：销售主管
2. 参会人员：组内全体销售人员
3. 开会时间：自行安排
4. 汇总、分析销售工作中的遇到的问题
5. 对疑难客户进行分析，找对策
6. 对意向客户的落实情况

7. 销售人员的签约、回款情况

8. 由销售主管组织进行组内培训

销售分析会(月例会)

1、招集主持：销售经理

2、参会人员：项目部全体员工

3、开会时间：每月统计截止日起三个工作日内

4、销售情况，延期签约的通报及分析，结果及意见汇总至本月销售统计分析报告中。

5、下月销售计划和销售重点。

6、公布下个月销售任务。

7、分析当前的市场、客户群及竞争对手，树立本项目的知名度、品牌。

8、与业务员进行思想沟通。

## (二)严重违纪处理

严禁利用价格、房号及其他不正当手段抢客户，有损公司声誉者予以辞退。

严禁客服人员利用职务之便收受业务员或客户贿赂，私押、私放房号者予以辞退。

严禁电脑录入人员将客户资料私自泄露给他人或其他项目，牟取经济利益予以辞退。

严禁客服串通销售人员私分客户、漏分客户者予以辞退。

严禁销售人员做私单，协助客户炒房，从中谋取经济利益者予以辞退。

严禁泄露公司机密给客户或其他项目，使公司遭受损失者予以辞退。

拒绝上级下达的工作任务，工作态度消极，散发消极怠工情绪者予以辞退。

散布谣言及流言蜚语，搬弄是非，攻击诋毁他人，不利于公司员工团结者予以辞退。

多次违反公司的规章制度，经批评教育仍无法改正者。累计旷工超过三天者予以辞退。

盗窃公司及私人财务，或公司机密文件及客户资料者予以辞退。

触犯国家法律，由公安机关追究刑事责任者予以辞退。

打架斗殴，造成人员伤亡、财产损失，造成不良影响者予以辞退。

## **公司管理培训心得体会五百字篇三**

4月8日至4月18日，根据公司安排，我有幸参加了集团在石家庄举办的第二期物资部长培训班。愉快而充实的培训时光弹指间就过去了，作为一名一线的物资从业人员尤其对于我这样负责物资工作不久的新人来说，可以系统全面的学习物资管理知识，提高物资管理综合水平，弥补了以往工作中的不足，为以后的物资管理工作指明了方向，使我受益匪浅。

本次培训开设了工程识图、工程项目物资管理、项目财务物资管理、计划成本管控、工程管理知识、企业“营改增”知识、物资管理及项目管控、物资管理信息化建设及各类物资报表的编制、审计专业知识等10余项内容。培训内容全面、所授知识紧扣施工企业物资管理各个环节，经过10天的学习，通过倾听石家庄铁路职业技术学院教授和集团公司相关专家的经验传授，跟诸多老师和学员在一起学习、交流，我加深了对物资管理工作的认识，提高了物资管理业务技能。下面我就以下几个方面总结此次培训。

工程项目施工中，物资所占的资金比例可达工程造价的60%，而且物资的质量也关系到工程项目的最终质量和工期，所以物资管理工作在工程项目中就显得尤为重要。这次培训我们首先学习了工程项目物资管理的知识。这门课程从施工企业物资管理概述、物资消耗定额、物资计划管理、物资采购管理、物资现场管理、机械设备管理、周转材料管理、物资成本概算、价值分析九项内容对物资管理工作进行了讲解。这九项内容对物资工作中各岗位的职责；各种材料的定义和分类；材料的消耗定额；物资的各种计划；材料采购的方式和流程；材料的验收、保管、发放；常用材料的性质和种类等做了详细的介绍，覆盖了从项目上场到退场，从采购到发放以及在平时物资工作中应该注意和必须做的工作。在以前的工作中经常会遇到不知该从何处入手开展工作的情况，经过这3天的物资管理培训给我以后的工作指明了方向，让我清楚在什么阶段应该做哪些工作，超前谋划才不至于让物资工作处于被动中。例如项目上场初期，物资工作的重点就是熟悉图纸，编制物资需求计划，同时要调查主要材料的市场价格，为后面的招标采购做好铺垫。紧接着是为期3天的工程制图培训，培训前好多人对开展这门课程不理解，认为物资工作和制图似乎不沾边。其实不然，现在物资管理工作对业务人员的整体素质要求越来越高，物资从业人员已经不再是采购、收料、发料、保管这些简单的工作，目前统计工程的各项材料设计量基本都是靠工程部来计算，我们只需要把数据汇总，但是工程部平时工作也很忙，总是不能及时的将我们需要的数量

提供给我们，为了在工作中掌握主动，必须要求物资人员要能看得懂图纸，算得了工程量，做这些工作最基础的知识就是看图识图。工程识图这门课着重给我们讲解了三面投影图；立体图以及桥梁、隧道、涵洞的工程图及钢筋图，这些基本的图都是施工单位最常接触的，把这些知识学懂、学精对我们以后独立计算材料需求量起着重要的作用。

在培训的最后4天时间里，我们学习了项目财务管理与物资核算、计划成本管控、工程管理知识、企业“营改增”知识、物资管理及项目管控、物资管理信息化建设及各类物资报表的编制、审计专业知识，这些课程都是由集团公司的专家结合本公司的实际情况亲自授课。平时物资部与工程部、计划部、财务部业务往来最多，需要我们对其他部门的业务知识有所了解，这样在工作中才可以更顺畅的沟通，财务物资管理、计划成本管控、工程管理知识这三门课就起到了这个作用。目前说的最多的就是“营改增”，营业税改增值税后对物资管理工作又提高了一个新高度，“营改增”将导致整个企业的税制发生翻天覆地的变化，税负加重，作为进项抵扣最多的就是物资部门的各种主材，主材的抵扣直接影响了企业的利润，这就要求物资人员在以后的采购中要完善供应商准入制度，增加对纳税人身份、纳税人纳税信用等级、纳税人有无纳税不良记录等要求，大宗物资要选择一般纳税人资格的供应商，对于小额的零星材料涉及到小规模纳税人或个人供应商，在进行价格商谈前，要先进行成本与税负测算分析，而且在签订合同时要增加涉税条款。“营改增”之前我们要做好充分准备，加强“营改增”知识的学习。集团公司物资部宁俊峰部长结合公司目前物资工作的实际情况为我们教授了项目前期物资策划、物资管控存在的问题、物资管控的全过程管控重点、物资管理的核算以及物资管理和财务的工作等课程。物资管控存在的问题这门课，主要讲了目前各项目物资管理普遍存在的共性的问题，通过学习我们要对项目存在的问题及时整改，做到“有则改之无则加勉”。项目前期物资策划，这门课包括需求策划、采购策划、保管策划、交通策划、质量策划、资金流策划、人员策划等，内容涵盖

物资工作的各个方面，目的就是要求物资人员超前谋划，主动出击。宁部长所讲的这些知识从单位实际出发，接地气、重实效，对我们以后的物资工作有重要指导作用。

通过这次培训让我明白了物资工作要干好就要对项目从头到尾的过程有个清醒的认知，知道什么阶段应该重点做什么工作，在工作中积极主动，超前谋划。做好市场调查，为招标采购提供依据；建立完善的规章制度，并在管理过程中时刻以制度来约束；根据项目总体施工组织计划的安排来编制物资计划，按计划采购物资，保障供应；严把采购关，大宗物资必须招标采购；严把验收关，认真核对数量，及时做好材料检验工作，杜绝不合格材料进场；严把物资储存关，防止因物资丢失、损坏、变质等原因造成成本浪费；严把发料关，主要材料实行限额供料；做好材料消耗的核算工作，按月盘点，坚持余料回收。以满足施工需求为中心，做到供得上、管得好、用得当。由于物资工作的特殊性，作为物资从业人员平时要面对很多诱惑，我们必须严格约束自己，我始终以“挡不住今天的诱惑将失去明天的幸福”作为警示，要算好人生的七笔账，清廉方能扬名、自律方能无拘、安身方能家圆；不断加强自身的道德修养，做到无欲则刚，做一个踏踏实实、堂堂正正的人，树廉洁之心，行廉洁之事，做廉洁之人。

许多学员反映培训时间短，学到的内容不能全部消化，我认为培训只是一块敲门砖，为大家打开一扇学习的门，要想学以致用还需要大家在以后的工作中不断学习，培训只是一种形式，它只告诉我们要如何才能做得更好，关键还是要靠自己的不断努力。施工现场的物资管理是确保工程质量、工程进度，提高企业经济效益的重要环节，为适应新常态对物资管理的新要求，在今后的的工作中我将继续坚决执行公司规定，主动学习，不断提高自己的业务知识，为企业发展献出自己的绵薄之力。