

# 2023年员工分红股协议书(优质8篇)

民族团结是中国特色社会主义事业的重要政治力量。怎样增强民族团结，是当前各级政府和各界亟待解决的重大课题。以下是一些民族团结的成功案例和经验，希望能够给大家提供一些借鉴和启示。

## 员工分红股协议书篇一

法人代表： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方（受雇员工）： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生日期： \_\_\_\_\_

最高学历： \_\_\_\_\_

乙方通讯地址： \_\_\_\_\_

乙方联系电话： \_\_\_\_\_

根据甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵守本协议所列条款：

甲乙双方同意按以下第\_\_\_\_\_种方式确定本协议期限。

1、有固定期限协议：从年日起至年

2、无固定期限协议：从年日起到法定得或约定得终止条件出现时止。本协议试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起

至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、甲方必须是在年终结算时影楼盈利得前提下才具有履行《分红协议》得义务。年终甲方将向乙方公开一年得财务状况，在影楼除去一年总开支、应缴税金、影楼所欠债务后影楼仍盈利得基础上，乙方可按比例取得分红。

根据以上分配顺序，在影楼提取公益金后仍盈利得基础上，乙方可获得影楼纯利润得此比例可根据乙方得工作年限做上下波动得调节，若乙方在本协议签订期间工作表现良好，为影楼创造突出得经济效益或为影楼争得良好声誉，为影楼服务多年分红比例将上调，具体上调幅度有影楼总经理决定。

1、乙方作为甲方雇员，在职期间必须遵守与甲方签订得《劳动合同》、《员工保密协议》得所有条款及影楼《员工守则》、各项规章制度，如乙方违背以上条款中任意一条造成甲方经济或名誉损害得，甲方有权单方面取消分红协议，乙方丧失分红权利；情节严重者移送司法机关处理。

2、乙方作为享有分红权利得雇员，要有主人翁得心态，用心用力协助甲方做好影楼工作，帮助甲方将影楼得事业带向更专业更高水准。努力提高技术水平，用服务、质量帮助甲方开拓市场，使影楼在不久得将来成为婚纱摄影界得龙头。如甲方认为乙方工作表现不好，没有做到以上条款规定内容，有权取消乙方分红资格。

2、分红协议到期后，甲乙双方可经过协商后续签。

3、本协议自双方签章时生效。本协议生效后，双方即全面享有本协议项下得各项权利并负担本协议项下得义务以及附随义务。

本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方代表：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

公章：\_\_\_\_\_公章：\_\_\_\_\_

签字时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

签字时间：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 员工分红股协议书篇二

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

乙方系甲方的骨干员工, 对甲方的运作及经营有重要贡献, 为共同创造双赢, 经双方友好协商, 订立协议如下:

第一条: 甲方自\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日聘用乙方为其正式员工。期间除法定事由或双方同意, 乙方不得以任何理由单方解除本合同, 否则承担违约金10万元。

第二条: 分红比例。甲方承诺给乙方以税后可分配利润的25%作为分红, 回报乙方的积极贡献。

第三条: 分红条件

- 1、乙方在甲方任职期间不得以任何方式有同业竞争行为
- 2、公司税后有可分配利润, 如果亏损则没有分红;
- 3、乙方单方终止劳动合同及乙方违反公司规章制度被甲方开除, 甲方无需支付任何分红。

第四条: 分红方式: 甲方发放乙方分红的时间应根据甲方财

务的安排，每月分红一次，甲方不再支付乙方其他报酬。

第五条：分红与股权。乙方按25%比例分红，与股权无关，乙方不得据此认为在甲方有相应25%的股权。

第六条：乙方承诺，若乙方违反竞业禁止协议，或者有侵犯甲方商业秘密的行为，乙方应足额返回甲方此前所支付的全部分红。

第七条：双方履行本协议发生争议，双方应友好协商，协商不成的，在甲方所在地的人民法院起诉。

第八条：本协议自签订之日起生效，本协议一式四份，各执两份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

### 员工分红股协议书篇三

法人： \_\_\_\_\_

地址： \_\_\_\_\_

乙方： \_\_\_\_\_

身份证号码：\_\_\_\_\_

现住址：\_\_\_\_\_

## 一、定义

1、股份：指公司在工商部门登记的注册资本金，总额为人民币\_\_\_\_\_万元。

2、虚拟股：指公司名义上的股份，虚拟股拥有者不是指甲方在工商注册登记的实际股东，虚拟股的拥有者仅享有参与公司年终利润的分配权，而无所有权和其他权利；不得转让、出售和继承。

3、分红：指公司年终税后的可分配的净利润。

二、公司根据每位员工的年工资或年度奖金一次性无偿授予公司员工虚拟股，当所有虚拟股总额达到注册资本的\_\_\_\_\_%，公司有权停止授予。单个员工所持虚拟股股份不得超过公司注册资本\_\_\_\_\_%。

1、员工取得的虚拟股股份记载在公司内部虚拟股股东名册，双方签字确认，但对外不产生法律效力；员工不得以此虚拟股对外作为在甲方拥有资产的依据。

2、每年会计年终，根据公司的税后利润分配虚拟股的利润。

3、员工年终可得分红由员工所持虚拟股份所占公司注册资本（\_\_\_\_\_万元）的比例与当年可分配净利润的乘积确定。

## 三、分红的取得

在扣除应交税款后，公司按以下方式将员工可得分红给予员工。

2、员工取得的虚拟股份分红以人民币形式和虚拟股支付。

四、员工在获得甲方授予的虚拟股同时，仍可根据双方签订的劳动合同享受公司给予的其他待遇。

## 五、期限

1、该计划期限为\_\_\_\_\_年，于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日开始，并于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日届满。

2、该计划期限的续展：本计划于到期日自动终止，除非双方在到期日之前签署书面协议，续展本计划期限。

## 六、终止

### 1、计划终止：

(1) 该计划于到期日终止，除非双方按第五条第二款规定续约。

(2) 如公司和员工双方的劳动合同终止，员工因该计划享受的分红权随之终止，与虚拟股相关的一切权利自动消失。

2、双方持续的义务：本计划终止后，本计划第七条的规定双方仍须遵守。

七、保密义务。员工对本协议的内容承担保密义务，不得向第三人泄露本协议中自己所得虚拟股股份、分红等情况以及保密协议要求的若干事项，除非事先征得甲方的许可。

## 八、违约

1、如员工方违反《\_\_\_\_\_》相关条款和公司的相关制度，公司有权提前解除本合同。

2、如员工违反本计划的第七条之规定，甲方有权提前解除本合同。

## 九、争议的解决

1、友好协商如果发生由本计划引起或者相关的争议，双方应当首先争取友好协商来解决争议。

2、\_\_\_\_\_如果双方协商不成，则将该争议提交公司所在地的劳动争议\_\_\_\_\_委员会\_\_\_\_\_。

乙方：\_\_\_\_\_

甲方签章：\_\_\_\_\_

乙方签章：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 员工分红股协议书篇四

乙方（员工）：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

因公司业务发展的需要，为了发挥公司及员工双方优势，激励员工工作的积极性，保证公司业务规模及员工的共同发展壮大，经过甲、乙双方友好协商，在相互信任、相互尊重和互惠互利的基础上，自愿签订本协议。

分红期限为三个会计年度，自20xx年4月15日至20xx年12月31日止。

- 1、乙方系甲方的正式员工，已签订劳动合同；
  - 3、乙方只能对甲方税后利润进行分配，如果当年亏损则没有分红；
  - 4、乙方单方终止劳动合同或乙方严重违反甲方规章制度被甲方开除的，甲方无需支付本年度的任何分红。
- 2、乙方所得红利比例为5.5%（以税后可分配利润为基准），通过现金方式支付；
  - 3、该协议项下的分红不以股权为依据，仅是甲方的单方面奖励，乙方不得据此认为在甲方持有相应的股权。
- 1、甲方必须在年终结算时向乙方公开公司上一会计年度的利润状况；
  - 2、甲方在每个会计年度结束后立即进行结算，结算后按时向乙方支付分红。
- 1、乙方负责公司岗位，参与公司事务的管理，完成公司规定的目标任务；
  - 2、乙方必须服从公司的组织管理，遵守公司规章制度，认真做好本职工作；
  - 3、若乙方违反竞业禁止协议，或者有侵犯甲方商业秘密的行为，乙方应足额返回甲方此前所支付的全部分红并承担相应的法律责任。
  - 3、甲乙双方均有义务对本协议内容保密，因一方对协议内容的公开给对方造成的损失，由违约方承担法律责任。
  - 4、因不可抗力产生的违约责任双方互不承担法律责任。



双方因本协议的解释或履行发生争议的，首先应由双方协商解决，协商解决不成的，依法向公司所在地人民法院起诉，所发生的律师费、诉讼费等费用由败诉方承担。

- 1、本协议自甲、乙双方签字或盖章之日起生效；
- 2、本协议壹式贰份，双方各持壹份，具有同等法律效力；
- 3、本协议所有条款均为打印稿，任何手写协议条款无效；
- 4、其它未尽事项，双方可另签订书面补充协议，补充协议与本协议具有相同的效力。

甲方（签字盖章）：\_\_\_\_\_

乙方（签字摺印）：\_\_\_\_\_

签订时间：\_\_\_\_\_

## 员工分红股协议书篇五

法人代表：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

乙方（受雇员工）：\_\_\_\_\_

性别：\_\_\_\_\_

出生日期：\_\_\_\_\_

最高学历：\_\_\_\_\_

乙方通讯地址：\_\_\_\_\_

乙方联系电话：\_\_\_\_\_

根据甲乙双方经平等协商，自愿签订本协议，共同遵循本协议所列条款：

甲乙双方同意按以下第种方式确定本协议期限。

1、有固定期限协议：

2、无固定期限协议：从x年x月x日起到法定的或约定的终止条件出现时止。本协议试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

1、甲方必须是在年终结算时影楼盈利的前提下才具有履行《分红协议》的义务。年终甲方将向乙方公开一年的财务状况，在影楼除去一年总开支、应缴税金、影楼所欠债务后影楼仍盈利的基础上，乙方可按比例取得分红。

根据以上分配顺序，在影楼提取公益金后仍盈利的基础上，乙方可获得影楼纯利润的此比例可根据乙方的工作年限做上下波动的调节，若乙方在本协议签订期间工作表现良好，为影楼创造突出的经济效益或为影楼争得良好声誉，为影楼服务多年分红比例将上调，具体上调幅度有影楼总经理决定。

1、乙方作为甲方雇员，在职期间必须遵循与甲方签订的《劳动合同》、《员工保密协议》的所有条款及影楼《员工守则》、各项规章制度，如果乙方违背以上条款中任意一条造成甲方经济或名誉损害的，甲方有权单方面取消分红协议，乙方丧失分红权利；情节严重者移送司法机关处理。

2、乙方作为享有分红权利的雇员，要有主人翁的心态，用心用力协助甲方做好影楼工作，帮助甲方将影楼的'事业带向更专业更高水准。努力提高技术水平，用服务、质量帮助甲方开拓市场，使影楼在不久的将来成为婚纱摄影界的龙头。如

果甲方认为乙方工作表现不好，没有做到以上条款规定内容，有权取消乙方分红资格。

2、分红协议到期后，甲乙双方可经过协商后续签。

3、本协议自双方签章时生效。本协议生效后，双方即全面享有本协议项下的各项权利并负担本协议项下的义务以及附随义务。

甲方代表：\_\_\_\_\_乙方：\_\_\_\_\_

公章：\_\_\_\_\_公章：\_\_\_\_\_

## 员工分红股协议书篇六

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

乙方系甲方的骨干员工，对甲方的运作及经营有重要贡献，为共同创造双赢，经双方友好协商，订立协议如下：

第一条：甲方自20xx年月日至20xx年月日聘用乙方为其正式员工。期间除法定事由或双方同意，乙方不得以任何理由单方解除本合同，否则承担违约金10万元。

第二条：分红比例。甲方承诺给乙方以税后可分配利润的25%作为分红，回报乙方的积极贡献。

第三条：分红条件

1、乙方在甲方任职期间不得以任何方式有同业竞争行为

2、公司税后有可分配利润，如果亏损则没有分红；

3、乙方单方终止劳动合同及乙方违反公司规章制度被甲方开除，甲方无需支付任何分红。

第四条：分红方式：甲方发放乙方分红的时间应根据甲方财务的安排，每月分红一次，甲方不再支付乙方其他报酬。

第五条：分红与股权。乙方按25%比例分红，与股权无关，乙方不得据此认为在甲方有相应25%的股权。

第六条：乙方承诺，若乙方违反竞业禁止协议，或者有侵犯甲方商业秘密的行为，乙方应足额返回甲方此前所支付的全部分红。

第七条：双方履行本协议发生争议，双方应友好协商，协商不成的，在甲方所在地的人民法院起诉。

第八条：本协议自签订之日起生效，本协议一式四份，各执两份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

## 员工分红股协议书篇七

乙方：\_\_\_\_\_身份证号： \_\_\_\_\_

鉴于：乙方拟对项目进行项目投资经营，经过双方友好协商，在相互尊重和互惠互利的原则基础上，特签订本协议书。

1、经营项目：\_\_\_\_\_

2、经营范围：\_\_\_\_\_

3、经营地址：\_\_\_\_\_

原则：产权为甲方所有，只对乙方支付利润分红。

方式：现金支付，自甲乙双方签订《投资分红协议书》后日内，乙方应将资金存入甲方指定账户。

1、合同期限为\_\_年，即\_\_\_\_年\_\_月\_\_日至\_\_年\_\_月\_\_日。

2、乙方愿向甲方投入资金人民币元整（大写元），此资金由甲方自主支配，乙方不干涉甲方及甲方运营，但甲方只能将资金用于上述项目，否则按甲方违约处理，乙方有权退回投资资金，并要求甲方承担违约责任。

3、在合同期限内，甲方愿向乙方支付固定回报（包含本金）共计人民币\_\_\_\_元整（大写\_\_\_\_元）。

（一）下列事项之一即构成甲方在本协议项下违约：

1、甲方逾期未偿付固定回报（包含本金）的；

2、甲方未按协议规定的用途使用本项目资金。

1、本协议经双方书面友好协商同意后可以修改、补充和解除。本协议任何修改和补充条约构成本协议不可分割的一部分。协议以外的任何附加条款的增减均不影响其本条款的'执行效力。

2、合作期间，任何一方都不允许单方撤资，本合同期满后，甲方向乙方支付固定收益回报（包含本金），本合同终止。

甲乙双方应对本协议及因本协议而获悉的对方的商业秘密履行保密义务，未经对方事先书面同意，任何一方不得以任何方式利用对方的商业秘密，不得向双方以外的任何第三人披露或以其他方式公开对方的商业秘密，也不得向任何第三方泄露本协议的任何内容及本协议的签订及履行情况。任何一方不得擅自使用或复制本协议或因本协议而向对方提过的商业信息、广告计划资料、技术及其他资料。违反上述保密条款的，违约方应赔偿守约方因此所受的实际经济损失。

1、由于地震、台风、水灾、战争以及其他不能预见、不能避免并不能克服的不可抗力事件，致使本协议无法正常履行，遭遇上述不可抗力事件的一方，应及时将事件通知对方，并在不可抗力影响消除后的合理时间内恢复履行本协议。

2、因不可抗力事件，对法律、法规、政策的修改、变化、政府的行政行为等原因导致不能履行本合同时，双方均免于追究对方的违约责任。

鉴于甲乙双方长期建立起来的友好信任关系，双方均向对方承诺：在合作过程中，无论面对什么样的困难情况，双方均本着依据协议、互谅互让、友好合作的态度处理和解决双方之间的纠纷。协商不成时，交项目所在地人民法院解决。

本协议一式二份，甲乙双方各持一份，具有同等法律效力，经双方签字或盖章后生效。

甲方：\_\_\_\_（签章） 乙方：\_\_\_\_（签章）

授权代表签字：\_\_\_\_\_ 授权代表签字：\_\_\_\_\_

签字日期：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

# 员工分红股协议书篇八

甲方：(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

乙方系甲方的骨干员工，对甲方的运作及经营有重要贡献，为共同创造双赢，经双方友好协商，订立协议如下：

第一条：甲方自20\_\_\_\_年 月 日至20\_\_\_\_年 月 日聘用乙方为其正式员工。期间除法定事由或双方同意，乙方不得以任何理由单方解除本合同，否则承担违约金10万元。

第二条：分红比例。甲方承诺给乙方以税后可分配利润的25%作为分红，回报乙方的积极贡献。

第三条：分红条件

- 1、乙方在甲方任职期间不得以任何方式有同业竞争行为
- 2、公司税后有可分配利润，如果亏损则没有分红；
- 3、乙方单方终止劳动合同及乙方违反公司规章制度被甲方开除，甲方无需支付任何分红。

第四条：分红方式：甲方发放乙方分红的时间应根据甲方财务的安排，每月分红一次，甲方不再支付乙方其他报酬。

第五条：分红与股权。乙方按25 %比例分红，与股权无关，乙方不得据此认为在甲方有相应25 %的股权。

第六条：乙方承诺，若乙方违反竞业禁止协议，或者有侵犯甲方商业秘密的行为，乙方应足额返回甲方此前所支付的全部分红。

第七条：双方履行本协议发生争议，双方应友好协商，协商不成的，在甲方所在地的人民法院起诉。

第八条：本协议自签订之日起生效，本协议一式四份，各执两份。

甲方(公章)： \_\_\_\_\_

乙方(公章)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

法定代表人(签字)： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_月\_\_日