

2023年读忠诚胜于能力心得体会(汇总8篇)

军训心得可通过对整个军训过程中的收获、感悟、困难和成长进行深入剖析，从而提高个人的综合素质。请大家看一看下面的军训心得，或许能够给你们带来一些启示和帮助。

读忠诚胜于能力心得体会篇一

职守，领导在与不在都一样尽职尽责地做好每一项工作，这无疑是企业最大的福祉，也是员工走向自己职业生涯成功彼岸的起点。世界知名的微软公司，老员工的比例已经超过百分之九十，他们用忠诚和努力，造就了微软今天的霸主地位，自己也从中得到了更加丰厚的回报。在这个人才竞争日趋激烈的社会里，忠诚已经成为每个人安身立命之本，成为求生存、谋发展的重要能力和首要条件。一旦缺乏了忠诚，就好像有了一把双刃剑，伤害了个人，也伤害了团体，书中《一片森林的罹难》的寓言故事就生动深刻地说明了一个人缺乏忠诚的严重后果。

俗话说“危难见真情、日久见人心”。不错，在企业蒸蒸日上的时候，你忙、我忙、他也忙，一些人的投机之术和取巧之能暂时被企业红火的发展势头所掩盖，他们一边忙于阿谀献媚，一边任由我行我素，而实践是检验真理的唯一标准，时间是验证忠诚的最好试剂。随着企事业的不断发展壮大和企业对员工素质要求的不断提高，这些不忠的人，这些喜欢阿谀奉承的人开始不适应了，开始掉队了，原来透支的忠诚和种下的苦果终究会自己来背负。

书中的比喻给我的感触极深：

老板虽然是船长，你虽然只是一名普通的水手，甚至只是一名乘客，但你们毕竟踏在同一条船上。

同乘一条船，谁的方向不一样；

同乘一条船，谁的目的地不一样；

同乘一条船，如果遇上什么风浪，谁的命运又不一样呢？

我们的物资集团也是一条船，是一条历尽沧桑、生机盎然，蓄力竞发的战船。正因为前面的路还很远，前面的风浪还很大，所以，我们才应该清理一下我们的`船舱、检修一下我们的机器，修正我们的制度和程序，选拔忠于职守、任劳任怨、眼力好、胆识大、见多识广的年轻水手来担当起远航的任务。这个时候，就需要我们大家携起手来，相信我们的船长，支持我们的水手，忠于我们的集体，齐心协力的把我们的战船引领到更宽更远的海洋。

读忠诚胜于能力心得体会篇二

读过《忠诚胜于能力》一书，对忠诚的作用有了更深刻的认识。忠诚的面很广，可以指对国家、对人民、对事业、对上级、对朋友等真心诚意、尽心尽力，没有二心：忠诚老实|忠诚勇敢|忠诚可靠|对祖国无限忠诚等。

忠诚既是古今中外予以赞誉的一种美德，又是事业成功的一块基石。中国文化非常讲究忠诚。“一臣不事二主”的观念具有很深的影响力。在中国，几乎到处都能见到关公庙，关羽因为“挂印封金，千里寻主”而成为忠义的化身，成为“贫贱不能移，威武不能屈，富贵不能淫”的典范。关羽无论作为一个历史人物还是作为一个民间传说的主角，都被罩上耀眼的光环。拿破仑曾经说过，不想当元帅的士兵就不是好士兵。他还说过，不忠诚于统帅的士兵就没有资格当士兵。“士兵必须忠诚于统帅，这是义务”。

忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。缺乏忠诚，其他的能力就失去了用武之地。

现代企业竞争激烈，企业的竞争归根结底是人才的竞争，人才更多情况下是指“知识型员工，企业大厦的建构的支柱就是由知识员工所组成的。日本企业明确提出用人的基本原则是”忠诚第一，能力第二“、中国企业用人讲究”德才兼备、西方企业用人注重“价值观认同，其实质都是需要对组织、对企业的忠诚。应当说层面越高的成员就越需要其对组织的忠诚。知识员工一般处在企业内的中高层面，因此，如何提高知识员工对企业的忠诚度就显得日益的重要。

一个企业要有好的发展离不开员工的忠诚。那么怎样才能把工作干好，才是对公司的忠诚呢？每天欢欢喜喜，热爱他所做的一切，视其为享受，于是，生命就是一支悠扬动听的歌谣。快乐工作是一种于己于人于公司都有益的职业态度，是一种高效的工作状态，更是一种通往成功的捷径与方法。你的笑容会感染你的上司，同事与客户。为此你和你所在的企业都将获益良多。只有带着热情的态度去工作，用一种快乐在于积极的心态，像亿万富翁般快乐工作，保持热情主动的精神，以老板的头脑对待公司，甘于从平凡小事做起，专注使工作做得更完美，这样才能把工作干好。同时应确立明确的工作目标和计划，为成功勾画一个蓝图，量化工作，一步一步完成，及时修正目标的方向；最重要的是把握今天，做事追求高效率，管理时间，就是管理快乐，珍惜时间的每一分钟，始终抓住重要的事情做，拒绝拖延，现在就去；另外，建立和谐的人际关系，微笑带来好人缘，建立双方平等基础上的尊重，只要真诚，总能打动人，团结互助才会双赢，服从上司是你应尽的天职，成为同事的知心朋友。

忠诚是成就优秀员工的重要的品质，当一个企业的员工都具备了这样优秀品质，这个企业也会成为优秀的企业。忠诚是企业凝聚力之魂，动力之源；是员工在企业中实现自身价值，取得成就的助推器。像有些人为什么会牢骚满腹，怨天尤人？真是工作枯燥乏味、薪酬体制不合理、甚至低得不能养家糊口、自己没有被重视吗？不是，是因为他们没有搞清楚在为谁工作。这个最基本的出发点如果发生了偏差，那得到的结

果很可能就是截然相反的。就如同敷衍和认真这两种工作态度一样，敷衍的结果就像故事中的鲁西一样自己为自己造一所精制溢造的房子；而认真的结果得到的会是一麻精美的别墅。

人生就像一场没有里程的马拉松比赛，每个人都是场上的运动员。在比赛中，不仅要看你是否有速度，更要看你是否有耐力。只有具有强烈责任心和使命感的人才会会在马拉松比赛中胜出，也只有对自己负责，对所作的每一件事情负责、对每个人忠诚，才会得到别人的认可。在人生的马拉松比赛中，责任是你必须具备的首要能力。缺乏责任，缺少忠诚，使你到底在为谁工作、你工作的方向是什么等问题永远是一头雾水。对于一个人的发展而言，需要明白你是在为谁而工作，需要知道人生的方向。就好像一个人在大海中行驶，如果不知道驶向哪个码头，那么任何风对他来说都不是顺风。相同的道理，如果一个人不知道自己那么努力地工作，到底是为何而做，为谁而做，那么无论他换多少个工作，永远都不会遇到更好的下一个老板。只要抱持忠诚精神和负责态度，每个人都可为工作赋予全新的境界，从工作中找到尊严和成就感。

实质上个人、企业和社会是紧密联系、不可分割的共同体，有互为因果、互为依存的关系。你不忠诚于企业，企业必然不会对你有回报。就像昆明院蔡院长所言：“一个对社会没有价值的企业必然被社会淘汰，一个对企业没有价值的员工必然被企业所排弃，一个对员工没有价值的企业必然被员工所抛弃”、“同时三者之间又形成了一个”一个员工服务企业，企业服务社会，社会回馈企业，企业回馈员工的价值链”。

读忠诚胜于能力心得体会篇三

近日公司组织全体职工学习《忠诚胜于能力》这本书。该书以美国海军陆战队为素材和主线，穿插了许多生动形象的企业案例和寓言故事，深入浅出地阐述了“忠诚不仅是一种品

德，更是一种能力，而且是其它所有能力的统帅与核心”这一主题思想。虽然自己40天来一直工作在商务部主办，由我公司承办的几内亚水电技术培训班，但依然利用晚上的休息时间认真阅读了此书。读过此书后即不忍释卷，阅毕则感慨万千。

大凡优秀的人才，总希望成就优秀的事业，体现自身的价值。那么，是不是所有的优秀人才都能够成就优秀的事业呢？答案是否定的，根本的原因在于：不能“成功”的人缺乏一种最重要的能力和品德——忠诚。纵观人类历史，这样的“不忠者”比比皆是，甚至环顾我们的四周，也不难发现他们的影子。他们大都自以为是，在他们眼里忠诚已经成为“傻”和“无能”的代名词，在他们的词汇中，忠诚的对象只有自己。当然，在某些时候，摒弃忠诚、搬弄小智能够得到暂时的利益，但是，从长远的角度出发恐怕就会得不偿失。企业和员工是一个共生体，企业的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依赖企业这个平台来实现。企业兴，员工兴；企业衰，员工衰。现在大多数优秀企业在用人标准上都把忠诚作为识人、用人的首要标准，然后才是个人的能力和素质。所有公司无一例外地希望吸纳忠诚的职员，并寄希望于招聘来甄选，因为忠诚已经不仅仅是对道德标准的评判，而是一个员工对职业水准的衡量。没有任何一个组织愿意使用一个缺乏忠诚的人，只有忠诚的人，才有资格成为优秀团队中的一员。缺乏忠诚的人才，没有了发挥才能的舞台，成就不了事业的同时，也成为“怀才不遇”的主力。我认为，作为一名员工，其忠诚往往比智慧更加重要。如果每个员工都能做到这一点，在本职岗位上克尽职守，领导在与不在都一样尽职尽责地做好每一项工作，这无疑是企业最大的成功，也是员工走向自己职业生涯成功彼岸的起点。世界知名的微软公司，老员工的比例已经超过百分之九十，他们用忠诚和努力，造就了微软今天的霸主地位，自己也从中得到了更加丰厚的回报。在这个人才竞争日趋激烈的社会里，忠诚已经成为每个人安身立命之本，成为求生存、谋发展的重要能力和首要条件。一量缺乏了忠诚，就好像有了一把双刃剑，伤

害了个人，也伤害了团体，书中《一片森林的罹难》的寓言故事就生动深刻地说明了一个人缺乏忠诚的严重后果。

俗话说“危难见真情、日久见人心”。不错，在企业蒸蒸日上的时候，你忙、我忙、他也忙，一些人的投机之术和取巧之能暂时被企业红火的发展势头所掩盖，他们一边忙于阿谀献媚，一边任由我行我素，而实践是检验真理的唯一标准，时间是验证忠诚的最好试剂。随着企事业的不断发展壮大和企业对员工素质要求的不断提高，这些不忠的人，这些喜欢阿谀奉承的人开始不适应了，开始掉队了，原来透支的忠诚和种下的苦果终究会自己来背负。书中的一个比喻给我的感触极深：

老板虽然是船长，你虽然只是一名普通的水手，甚至只是一名乘客，但你们毕竟踏在同一条船上。

同乘一条船，谁的方向不一样；

同乘一条船，谁的目的地不一样；

同乘一条船，如果遇上什么风浪，谁的命运又不一样呢？

我们的中水公司也是一条船，是一条历尽沧桑、生机盎然，蓄力竞发的战船。正因为前面的路还很远，前面的风浪还很大，所以，我们才应该清理一下我们的船舱、检修一下我们的机器，修正我们的制度和程序，选拔忠于职守、任劳任怨、眼力好、胆识大、见多识广的年轻水手来担当起远航的任务。这个时候，就需要我们大家携起手来，相信我们的船长，支持我们的水手，忠于我们的集体，齐心协力的把我们的战船引领到更宽更远的海洋。

读忠诚胜于能力心得体会篇四

忠诚——一个让人听了肃然起敬的词，古往今来，无论是伟

人，还是英雄，之所以能流芳百世，他们都有一个共同的特点，那就是——忠诚，或忠诚于帝皇，或忠诚于党，忠诚于自己内心的信念。对自己信仰的事物保持着至死不变的信念，也许这就是我们对忠诚这个词大体的印象吧。也许我们都只把“忠诚”二字停留在名人的身上，而几乎没有想过自己每一天的工作和生活与忠诚有什么关系。

感谢领导给与我如此珍贵的机会阅读了《忠诚胜于能力》，读了这本书之后，让我学习到了忠诚与工作生活的深一层次的关系，也知道了忠诚其实与自己每一天都联系着。

当阅读了商界赞美诗后，发现其实只要换个心态，老板和员工也可以相处得非常和谐，跟一家人一样，彼此关心，彼此照顾。当然这都必须扎根在忠诚的基础上。没错，老板不是雇用我们，而是给我们一份工作，一个舞台，让我们自由发挥，展现自己才华的舞台，在这里我们可以发挥我们的智慧，做好每一个任务，做好每一个细节，为老板创造价值的同时，更是体现了自我价值。所以我们应该忠诚于我们的工作，即是忠诚于老板，更是对自己选择的忠诚，对自己实现自我价值的忠诚。缺少了这点基本的信念，是不可能在一个工作岗位上有所作为的。

我们既然做出了选择，就应该相信自己的选择，去努力做好自己眼前的每一份工作，每一个细节，哪怕是上班不迟到，不早退这点小事，都应该用心对待。不是有句话说，一屋不扫何以扫天下。说的就是小事都没做好是不可能做大事。作为一个管理人员，更是要做好带头作用，这样才能让他人信服。

忠诚不仅是一种信念，更是一种责任，正如书中所说，忠诚是一种与生俱来的义务。你是一个国家的公民，你就有义务忠诚于国家，因为国家给了你安全和保障；你是一个企业的员工，你就有义务忠诚与企业，就有义务忠诚于你的老板，因为老板给了你就业的机会……总之，忠诚不是讨价还价，

忠诚是你作为社会角色的基本义务。每个人都应该有一颗感恩的心，因为你不可能离开群体独自生活，你生活在群体中，你时刻享受着别人的劳动成果，你就应该知道回报，回报给你机会，给你幸福的人，团体，社会甚至国家。

忠诚既是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心，缺乏忠诚，其他能力就失去用武之地，没有人喜欢不忠诚的人，没有哪一个公司欢迎不忠诚的人。没有完美的个人，只有完美的团队，因为有忠诚在，就有团队的凝聚力在，这是现代企业取决胜负的关在。忠于公司，忠于职业，忠于老板，忠于同事，更加重要的是忠于自己。

再次非常感谢公司和我的老板，它不仅让我认识到自己平时工作的不足，更加深了我很多知识，给了我更多提升自己能力的机会，对这样的公司这样的老板，我只有更有责任的去执行忠诚，与公司同命运，并带领我的团队去执行忠诚，在工作的每一个细节里深深体会忠诚给我的力量，做好每一个细节。我相信，只要我坚持着忠诚，一定可以得到更多更珍贵的东西，可以更加成功的走完事业上的旅程。

读忠诚胜于能力心得体会篇五

我们孝南妇幼人有一本经典内训教材叫《忠诚胜于能力》，科室要求我们背诵，这本书的封面上有这样一句话，“忠诚既是一种品德，更是一种能力，而且是其他所有能力的统帅与核心。”因为这句话，勾起了我极大的兴趣，我一直认为我一直是个学习工作极其努力的人，没有从忠诚的角度思考工作，没有把做人的成败与忠诚联系起来，也没想到忠诚还牵涉这么多。

所谓读后感，自然是有感而发，书中能够和作者产生共鸣的，第一句打动我的话是这样说的：“海军陆战队什么也不能带给你，而你能给海军陆战队什么呢？”这正是我处上班时想的问题，在我还没有毕业的时候，很多同学都很迷茫，我也一样，

唯一不同的是我找到了一个很好的方法，那就是去看一些关于就业方面的书。幸运的是我看到有一本书上的说法，和这句话很相似，说的是年轻人想要发展，最重要的是进入一家什么样的医院，看的是你能为医院做什么，也就是在这个医院你能有多大的价值，在面试的时候不要在意你的薪水是多少，而要看这家医院能给你多少发展的空间，所以我就是抱着这样的目标去找工作。很有幸地遇到孝南妇幼，它给了我一个广阔的发展空间，让我自由的发挥，同时又有一些优秀的人给我指路，教导我成长。

“把困难视作磨练，已经是很高的境界了。而更高的境界，是把艰辛转化为一种享受。事实上，当一个忠诚的人全力以赴地工作时，她感受到的智慧是工作的乐趣。”有人说过成长是一个痛苦的过程，这点相信每个人都深有体会，我也一样，成长就是要经历一次又一次的蜕变，过程很痛苦，结果却能让人兴奋不已。通过这两句话的阐述，让我更加明确工作中的困难甚至是磨难，那都是不值一提的事，我应该做的是打起十二分的精神来迎接它。困难并不可怕，关键是看你以什么样的态度对待它，如果你害怕了，那它就真正成了你的阻力，但如果你能够接受书中的论点，把它当作工作中的乐趣，那么他将推你走向成功的巅峰！所以，我一定会将这个理念，传递给我的朋友，让他们以无限的热情去迎接生活和工作中出现的问题，这才是成功人生应该具备的理念！

“你看到的问题，都是你的问题，立刻去解决它！”工作和生活中只解决自己的困难就可以了吗？不是的，只有你能够解决更多更大的问题时，才是你能力的体现。同时这也是你对医院忠诚的一种体现，忠诚不仅表现在尽本职，也表现在为医院着想，只有做到把医院当作自己的事业，与医院共命运，这才是一个真正忠诚的员工。在日常的工作中，同样的工作，任何人都能做的时候，很难看出你有什么特别特殊的才能，所以当你把医院的问题看在眼里，并把它解决，这才是你价值的体现。而且在你为医院考虑的同时，也是在锻炼你观察问题、解决问题的能力，一件如此多好处的事，相信明白了

这个道理之后，任何人都会极其积极地去做的，做份外事是你能力的体现！

十之八九。”所以，不要浪费时间去为自己鸣不平，因为每个人的时间都是宝贵的，把自己的时间用到最有意义的事情上，用它来为医院创造价值，同时也提升了自己的能力，这才是聪明人应该做的事情。我们虽然年轻，但不等于可以浪费生命，用自己的话说：“每分每秒作最有生产力的事！”

今天，我所说的目的只有一个，那就是给一些像我一样的年轻人，接受积极的教育，明白一些积极的人生道理。我觉得这本书的知识，就是积极人生的方法指引！最后，引用“abc情绪理论”，“有什么样的人生态度，就会有什么样的人生。”希望我能够将我所学到的东西和更多的人分享，让我身边的人都有一个积极的人生，成功的人生！

读忠诚胜于能力心得体会篇六

“忠诚”在我国有着深远的思想渊源，是中华民族的传统美德。忠诚是每个人的立身之本，忠诚是职业人应遵循的一种职业基本准则。

商品经济的一个基点是信用经济，也就是要讲究“信用”、“诚信”。

忠诚是相互的，你忠诚于他人，才能得到他人的忠诚。忠诚是360的，你付出的越多，得到的也越多。只有忠诚的人，工作中才能够找到归宿感。

“忠诚”是职场必备的美德。单纯强调能力而忽视忠诚是危险的，公司职员出卖公司机密，是忠诚度不足引起的，同时也是品德出了问题。

忠诚本身就是一种能力。忠诚是其它所有能力的统帅和核心，

因为如果一个人缺乏忠诚，他的其它能力就失去了用武之地——没有任何一个组织愿意使用一个缺乏忠诚的人。忠诚度高，能力也强的人是“人财”。既无能力又无忠诚的人对于企业来说是“人灾”。既有能力又有忠诚的人才是每个老板梦寐以求的理想人才。

一个忠诚度不够但是能力卓越的员工远远比一个忠诚度不够但能力也低的员工的危害大很多，在忠诚和专业能力逐鹿之时，忠诚已经成为了各大企业的首选。

忠诚不仅是一种操守，更是一种责任。忠诚于公司、忠诚于老板，实际上就是忠诚于自己。给予公司忠诚，你才能得到公司忠诚的回报。

你自己才是忠诚的最大受益人。忠诚不是一种纯粹的付出，忠诚会有忠诚的回报。而且，忠诚的人比不忠诚的人获得更多。作为一名员工，要赢得老板的关注，除了要有过硬的专业技能外，还需要有赢得老板信任的人格魅力，而忠诚无非是最好的选择。只要你真正表现出对公司足够的真诚，你就能得到老板的关注，他也会乐意在你身上投资，给你培训的机会，提高你的技能，因为他认为你值得他信赖；无论你从事什么样的工作，都会有成功的机会。

忠诚是人生最重要的品质。你的忠诚会为你树立个人品牌，这将是永远都不会贬值的。俗话说：成绩靠才能，升职要靠忠诚。任何老板都不会轻易地让一个人担任重要职位。如果你要想得到重用，就得一点一滴地展现你的好品质。忠诚是造就你的职业声誉和个人品牌最重要的因素。

忠诚，是要用业绩来证明的，而不是口头上的效忠。忠诚不同于一味的阿谀奉承，不是用嘴巴说出来的，它不仅要经受考验，而且还表现在你的行动和行为上。履行职责是最大的忠诚，要出色地做好每一件事，努力用心最好每一件事。

在完善和提升个人素质时，每一个人都应该记住“忠诚胜于能力”，每一位员工都应该铭记“忠诚”的行为准则。作为企业经营者，以“忠诚”作为寻找、筛选、提拔和任用人才最重要的标准之一。拥有一批永远忠诚的员工，使企业进入优秀企业行列的基本保证。

忠诚是执行的最大动力，在完成一项具有艰巨任务的过程中，忠诚度发挥大约占70%的作用。忠诚是部队精神的内核，忠诚成就了顶级的作战团队。

忠诚是神圣的，是发自内心的情感。如果你不打算忠诚于一个企业，就不要随便选择它，如果你忠诚于一个企业，就不能轻易离开它。忠诚并不否认跳槽，但频繁跳槽就应该否定了。老板骨子里都不喜欢频繁跳槽的人。

团队力量来自于忠诚。一个没有忠诚的团队，是一盘散沙，自然没有力量可言。

责任和忠诚是企业文化和精神的灵魂。把责任和忠诚作为企业的精神命脉，注入每个成员的心里，这样才能够最大限度地实现团队成员的责任和忠诚。

忠诚是企业的需要，忠诚是老板的需要，但它更是你自己的需要。

读忠诚胜于能力心得体会篇七

从拿到书的那一刻起，简单的看了下目录大致了解了《忠诚胜于能力》这本书的大体内容，主要阐述了“忠诚不仅是一种品德，更是一种能力，而且是其它所有能力的统帅和核心”这一理念。看完目录后，选择了第三章-企业是船，员工是帆品开始看。

读完此章，有许多感想和体会。在这里，我就简单说一下阅

读此章的感受。

对一个企业的'忠诚，正如书中所说，作为公司的一员，不管你身处何种职位，你都必须和公司所有员工同舟共济，乘风破浪，一齐朝日地进发。如泰坦尼克号上的工作人员誓死恪守自己的岗位，和泰坦尼克号一起同生死、共命运。如果一个公司有像刘枫一样愿意和公司一起度过低谷期，有加藤信三一样和公司共同成长、共同兴衰，那这个公司肯定会不断壮大。而刘枫和加藤信三之所以能做到是因为他们有个共同点：忠诚于自己的公司、忠诚于自己的工作，我想这点很重要。企业是船，而员工是帆，每位员工都能改变企业，如果“环大西洋”号海轮上的21员工都能对公司负责一点，“环大西洋”号海轮的灾难也就避免了。这个灾难警告我们要忠于自己的工作，忠于自己的这条“船”。每位员工，主要他踏进公司的门。公司也就是他第二个家，他应该爱护、忠于这个家，对这个家负责任。什么是忠诚，忠诚是一种品德。而忠也应该由“心”而忠，不论在公司的什么职位上，无论公司安排的什么任务，都要用心去做。忠诚其实也很简单，就是尽心尽责做好我们的本职工作，一切以公司的利益为重，无论领导在不在场都要有爱岗敬业的精神，至始至终对工作认真负责。

上面的内容只是大道理，当看到第七章就会让我明白。忠诚要落实在行动上，忠诚不是简单的表态！口头上表忠心那是阿谀奉承，行动上不折不扣地完成任务，让领导放心才是真正的忠诚。而我在这方面还有些缺陷，有时候只是说的多，而没有真正付出行动，没有让领导放心把任务交给我完成。从这本书里对能力的阐述可以知道，职场竞争关键的态度。工作没有重不重要之分，有分别的只是对工作的重视程度。某些事有些人能完成有些人不能完成，能顺利完成的人可能能力并不比失败的人强，而重要的他们用什么样的态度去面对这件事。

读完此书，能给我在职场有个规划，让我知道职场不完全靠

能力，重要的还是忠诚。而就我们公司而言，我给自己拟定的忠诚标准：

第一项标准：时刻把公司的利益放在第一位，特别表现在项目上

第二项标准：勇于承担责任，有任务不推托，工作出现失误不找借口。

第三项标准：总是站在公司立场上开展各类工作，在客户或者外人的情况下，要主动维护公司利益和形象。

第四项标准：绝对不利用自己的职位去为自己谋取私利。

第五项标准：忠心不表现在口头上，而是拿业绩来证明自己的忠诚，用事实说话，不能好高骛远，要脚踏实地的工作。

读忠诚胜于能力心得体会篇八

日前，公司启动了柏格仕读书会“每月一本书”计划，4月份我们员工层阅读并学习了《忠诚胜于能力升级版》这本书。读了这本书后，让我学习到了忠诚与工作、生活的深层关系，也知道了忠诚其实离自己不远，甚至可以说与每一个人都息息相关。通过拜读这本书，我从中也感悟到了不少做人做事的道理。

《忠诚胜于能力升级版》这本书是作者依据自己历年与职场人士交流《忠诚胜于能力》一书的信函整理出来的，是信函汇集、针对问题解决问题，一篇信函集中谈一个理念或处理问题的方法，形式和内容都是前所未有的，让我大为感到新颖，很吸引我继续带着浓厚的兴趣读下去。书中对“忠诚”的诠释和阐述，在我的心里也产生了共鸣，一度有想介绍给身边的朋友阅读的想法，同时也让我对邱先生的《忠诚胜于能力》及其他所著书籍有了学习的愿望。

刚拿到这本书时，看见书名中的忠诚二字，我也跟作者书中提到的一部分人一样，觉得是一本给我们大家洗脑的书，目的就是为了让广大员工对老板忠诚，好好地替他干活。但是认真读过之后，我发现自己错了，随着阅读的深入，我越来越认同书中的观点，甚至有一种如获至宝的感觉，给我满满的正能量。读到产生共鸣的地方，我都把那一页做记号，对赞同的观点我曾反复地细细地品读。

提到品性、品德，这不禁又让我想起了前年参加公司组织的香港旅游时遇到的事情(当时我还在前一家公司任职)。那个公司每年都会组织公司管理层及优秀员工去旅游。旅游过程中都会组织员工在一起聚一次餐，当时我们就选在离酒店不远的一家餐厅吃饭。因为只有一年一次的旅游机会，大家聚在一起时都显得很嗨，吃到高潮的时候三四桌间都互相敬酒，增进同事之间的感情。这也是我们中国人的习俗。餐厅老板特意为了满足我们的要求，将小的餐桌拼成大的桌子，让大家围坐在一起用餐，而餐厅里的其他人都是在安安静静的吃着西餐或者中餐，只有我们这三四桌人好听点就很热闹，说的更贴切点就是大声喧哗。我很清楚地记得，周围的其他顾客对我们投来了异样的眼光，尤其是当时的一位菲律宾籍的服务员，用讨厌的眼神看着我们这一群人。当时我们女同事就善意的提醒小伙伴们矜持点，在香港的餐厅是不可以这样的。刚开始说了还有点作用，没过一会，又激动起来，互相称兄道弟、勾肩搭背的。大家应该可以想像得出这样的场景。其实，最基本的入乡随俗这一品性都做不好，难怪人们习惯将大陆人和港澳台的同胞区别开来。我们自己也应该深思这一点，好多东西不是空穴来风的，可能我们自己的所作所为真的不够好，应该好好的反省一下。

“做事情的人，最可靠!”这句话是最实在的一句话。忠诚是动词，不是形容词。也就是说，忠诚是用行动来展示的，而不是用语言来展示的，忠诚的口号喊得再响，没有实实在在的行动，也不能证明忠诚。“路遥知马力，日久见人心”，这句话的来历大概也说明了以上的观点。在职场中只靠溜须

拍马，不干实事的大有人在。有时，我自己也在犹豫，看到社会上一些处事圆滑的人在事业上顺风顺水，像我们这种认真真，勤勤恳恳干活的人，一直都是平平庸庸，自己是不是也应该改变一下。曾经也遇到过这样的同事，整天在公司东窜西窜，东拉西扯地说自己工作量大，甚至一天下来都没时间闲下来喝水，天天装模作样加班到很晚，见人就喊自己有多忙有多累，公司领导见状也觉得他是一大功臣，公司的好员工，也就顺其自然的得到了重用。而我们这些一直埋头苦干在岗位上，天天按时上下班，平时工作甚至是提前或超额完成，但就是没有把自己推销出去的人，至今还是一个默默无闻的小员工。曾几何时，我也用“不会混”来评价过自己，但是有时候又会用凭良心做事这样的话来激励自己。看了邱老师的这本书，我真的深受鼓舞。也许我们这些兢兢业业工作的人一时间不能被公司的领导所发掘，但是我更相信“是金子总会发光”这句话。不可能每一个领导都被那些表面的现象蒙蔽双眼，属于你的那个伯乐肯定会出现的。