

最新学生纪律作风整顿会议主持词(精选8篇)

安全知识要学懂弄通做实，安全意识要时刻保持高度。安全标语的语言要简洁明了，避免使用难懂的专业名词。以下这些安全标语是由专业团队精心设计的，希望能够为广大员工提供科学的、实用的安全指导。

学生纪律作风整顿会议主持词篇一

作风纪律整顿活动既是一个完善管理体制，形成激励和约束机制的过程，也是每个干部加强个人修养，形成良好思想观念、行为方式和工作习惯的过程。下面是本站小编给大家整理的机关纪律作风整顿会议讲话，仅供参考。

同志们：

今天召开的这次作风纪律整顿动员会议，是我们春节过后召开的第一个会议，其目的在于动员机关全体干部职工深入开展一次作风纪律整顿活动，通过整顿进一步统一思想，振奋精神，严明纪律，改进作风，不断加强机关自身建设，全面提高干部职工整体素质，促进全年各项工作任务圆满完成。

下面，就如何搞好这次整顿活动，讲几点意见。

一、统一思想，充分认识开展作风纪律整顿活动的重要性

开展作风纪律整顿活动的重要性要从以下四个方面来理解：

(一)要认识到开展作风纪律整顿是加强和改进党的作风建设的需要。我们党历来十分重视作风纪律建设。在20xx年9月召开的党的xx届六中全会上，党从自身建设的实际出发，把党

作风建设摆到了十分重要的位路，做出了加强和改进党的作风建设的决定，提出了在党的作风方面要做到“八个坚持、八个反对”。提出，党的作风，关系党的形象，关系人心向背，关系党的生命。号召全党“务必保持谦虚、谨慎、不骄、不躁的作风，务必保持艰苦奋斗的作风”，并在中纪委七次全会上站在党和人民事业兴衰成败的高度，从全面建设小康社会、构建社会主义和谐社会的全局出发，强调要全面加强新形势下的领导干部作风建设。历史经验证明，党和干部的思想作风问题是事关党的兴衰存亡、国家长治久安和社会主义事业成败的重大问题。一个政党、一个干部，有一个好的作风才有号召力、凝聚力、影响力。我们机关有党的基层组织，我们的干部大多数是党员，因此，抓机关的作风纪律建设就是加强和改进党的作风建设的具体行动。只有抓好机关的作风纪律建设才能够促进党的作风纪律建设。所以，我们要从加强作风纪律建设就是加强和改进党的作风建设的需要这一高度来认识开展作风纪律整顿的重要性。

(二)要认识到开展作风纪律整顿是进一步改善市局机关作风纪律状况的需要。近几年来，市局比较重视机关的思想作风纪律建设，也组织开展了一些学习教育和作风整顿活动，市局机关的作风纪律状况总体是好的，但发展趋势是向下的。虽然绝大多数干部职工爱岗敬业、遵章守纪、团结同志、服从领导、情趣高尚、心态良好，但是我们也必须清醒地看到，在我们极少数机关干部职工身上还在着精神萎靡不振、思想消极颓废、工作马虎应付、组织纪律疏散、只求索取不做奉献、只讲权利不尽义务、只求进步不干政绩、只要自由不要纪律、只讲个人利益不顾集体利益等问题。其主要表现：一是不重视政治业务学习，思想落后，业务素质能力不高，说话跑题，干活落后；二是工作责任心不强，质量效率不高，不能按时保质保量完成工作任务；三是纪律不遵守，规章制度不落实；四是集体观念不强，参加集体活动不积极；五是仪容不整洁、举止不端庄、着装不规范、语言不文明；六是勤俭节约意识不强，铺张浪费现象严重；七是干部职务调整拉选票、拖关系走后门现象严重。以上七个方面是我们在思想作风纪律

上存在的主要问题，尽管存在于极少数同志身上，但对整个机关的思想作风纪律建设的消极影响是严重的，直接影响了机关各项工作的顺利开展。这些问题解决不好，上级部署的工作任务就难以落实，甚至影响全年各项工作目标的实现。为此，加强机关干部队伍的思想作风纪律建设是我们面临的一项刻不容缓的重大任务，必须抓紧抓好，抓出成效。

(三)从关心爱护干部的角度看，开展思想作风纪律整顿活动也是非常必要的。开展思想作风纪律整顿活动对市局机关干部来说，既是纪律上的约束，也是工作上的激励，对于市局机关干部个人的成长进步来讲，有着非常重要的现实意义。作风问题解决不好，既损害机关的形象，也贻误个人成长。现在我们评价一个干部，很大程度上就是通过干部个人的思想作风和纪律状况来进行评价。在日常工作中，就是要看事业心、责任感，看工作态度、看工作成绩；还要看思想品质、工作能力，这些方面的情况怎样，往往都是通过个人作风表现出来的，作风不好，干部推荐时大家就不会拥护。群众不拥护的人，是得不到组织提拔和重用的。如果因思想、作风和纪律问题影响了工作，造成了严重后果，个人还必须承担责任，甚至还要接受处理。因此，从这个角度讲，开展机关作风纪律整顿，也有利于我们个人良好的思想、作风养成，有利于增强个人组织纪律性，有利于个人的成长和进步。

(四)从市局机关的重要地位看，开展思想作风纪律整顿活动意义重大。市局作为全市地税部门的领导机关，担负着在全市地税系统贯彻执行党的路线、方针、政策的重大使命，掌握着税收执法和行政管理的双重权力。市局机关员干部职工的政治素质、思想作风，直接关系到省局和市委、市政府各项决策的贯彻落实，关系到渭南地税在社会上的声誉和口碑。由于市局机关这一重要地位所决定，我们市局机关干部职工的思想、作风和纪律状况在全系统应该是最最好的、应该是一流的，只有这样才能符合市局机关所处的地位和职能对我们的基本要求。因此，不能把思想作风和纪律建设看成是一桩小事，而要看成是关系全局、关系长远的一件大事，要长期

抓紧抓好。

二、明确目标，树立廉洁高效、团结和谐的机关作风 机关作风建设至关重要，但解决机关作风上存在的问题不可能一蹴而就，需要以实事求是的态度，以与时俱进的精神认真加以研究，需要根据不断变化的工作形势制定解决机关作风问题的办法和对策。就市局机关而言，当前重点是要树立四种作风。

一要树立团结和谐的机关作风。市局机关各个科室都是市局党组领导下的工作部门，是市局党组开展工作、统帅和指挥全市地税系统所依靠的重要力量。想问题、作决策、办事情，必须从全局出发，把维护党组权威、维护稳定大局放在各项工作的首位，认真贯彻党组意图，自觉听从党组安排，坚决执行党组决策。机关全体干部要在各自的岗位上履行好工作职责，自觉服从组织管理，做到令行禁止、步调一致。科室之间要加强理解，相互配合，树立起分工明确、协作有序、团结和谐的机关作风。

二要树立高效廉洁的机关作风。加强机关干部作风建设，关键要严明六项纪律，具体讲就是：严明政治纪律，确保政令畅通；严明学习纪律，提高干部素质；严明工作纪律，提高工作效率；严明生活纪律，树立良好形象；严明会议纪律，端正会风会纪；严明财务纪律，做到厉行节约。同时，要自觉遵守干部廉洁从政《十二条禁令》，增强廉洁自律意识，严格约束自身行为，为基层同志做好表率，树立起高效廉洁的机关作风。

三要树立勤奋敬业的机关作风。机关的干部职工要清楚认识到机关作风建设的好坏人人有责，明白只有珍惜岗位才能敬业，只有敬业才有良好的工作作风，只有良好的工作作风才能有优良的机关作风。每一位干部职工都要牢固树立勤奋务实、爱岗敬业的作风，立足本职岗位，弘扬创新精神，创造性地开展工作，以每个干部个体工作的高质量实现整个机关

工作的高水平。

四要树立面向基层的机关作风。基础不牢，地动天摇。所以机关的干部干工作、想事情，处处都要想基层同志所想、急基层同志所急。要借这次整顿活动，引导机关干部深入基层，有针对性地开展调查研究，知基层所忧，解基层所难。市局机关干部要自觉把地税工作实际与经济发展的大局联系起来，把发展的需要、基层的意见和纳税人的需求作为自己的工作追求和服务方向，树立起面向基层、深入基层的良好作风。

三、强化措施，确保作风纪律整顿活动取得实效

这次作风纪律整顿活动从2月25日开始至28日结束，分思想动员、学习讨论、自查自纠、整改提高四个阶段进行。各科室要按照总体部署和要求，按照统筹兼顾、科学安排、有序推进的原则，结合实际，强化措施，保证这次思想作风纪律整顿活动扎实开展，取得实效。

一要做好思想动员。动员会议结束后，各科室要及时召开科务会，组织干部职工认真学习领会活动《方案》和有关内容，提高全体干部对这次作风纪律整顿活动重要性和必要性的认识，同时要精心安排本科室的整顿活动，使全体人员清楚掌握整顿活动的时间安排、学习内容以及有关要求。

二要认真组织学习。各科室要采取集中学习和个人自学相结合的方式，组织干部职工认真学习关于党的作风建设方面的重要论述，学习机关的各项行政管理制度，重点开展宗旨教育、法纪教育、组织观念教育，不断提高干部的政治素质，强化纪律观念，大力改进作风。

三要搞好自查自纠。在认真学习必学文件的基础上，组织干部职工扎实开展批评与自我批评，每名干部都要从思想、工作、学习、作风、纪律方面进行自我剖析，深刻查找自身存在问题，形成剖析材料，相互交流经验，促进共同提高。

四要努力整改提高。各科室对自查出的问题要积极整改，同时把整改和建章立制结合起来，进一步健全完善机关的学习制度、调查研究制度、财务管理制度、请销假制度等各项规章制度，持之以恒地抓好落实，建立起长效机制，使机关作风建设步入制度化、规范化的轨道。

同志们，作风纪律整顿活动既是一个完善管理体制，形成激励和约束机制的过程，也是每个干部加强个人修养，形成良好思想观念、行为方式和工作习惯的过程。今年的工作任务我在年前的机关总结会上已经讲的非常明确，干工作贵在落实，抓落实关键看作风，大家要把开展这次整顿活动作为市局机关加强内部管理、转变机关作风、提高干部素质的一次良好契机，通过开展整顿活动，促使机关上下形成一种浩然的正气、昂扬的锐气和蓬勃的朝气，达到精神更加振奋、作风更加务实、行为更加规范、服务更加优质、纪律更加严明的目标，促进全年各项工作任务圆满完成。

共3页，当前第1页123

学生纪律作风整顿会议主持词篇二

同志们：

20xx年以来，在区委、区政府的正确领导下，全局干部职工按照以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，深刻领会尧都区第八次党代会精神，认真贯彻执行国家的各项方针政策，创造性地开展工作，圆满完成了各项工作任务，畜牧业的发展不断提高。这充分说明了我们的干部队伍基础牢固，具有较强的凝聚力、向心力和战斗力，经得考验。但是也应该清醒地看到，在我们的工作中还存在着许多不足和不尽如人意之处，队伍中责任心不强、进取意识差、工作作风不实、自身要求不严的问题时有显现，有的问题还比较严重，必须引起我们重视，根据区委安排部署，从现在起至20xx年1月，在全局开展一次为期三个月的思

想纪律作风整顿活动，进一步统一思想，转变观念，不断适应转型跨越发展新形势、新任务的要求，为全面开创我区畜牧工作新局面提供强有力的保障。下面我就如何开展这次活动讲几点意见：

一、统一思想，深刻认识此次开展思想作风纪律大整顿活动的重大意义

随着畜牧业的发展日益深入人心，国家关于畜牧法律法规、政策必将日趋严格、详尽。对我们各项工作的要求愈来愈严格。如果我们不能正确面对自身存在的各种问题，摆正态度，加以纠正，就很难胜任新形势的要求新任务。因此开展此次思想作风纪律大整顿活动的目的就是要认真解决全局人员在思想纪律作风方面存在的突出问题，以更加昂扬向上、团结奋进的精神状态做好当前和今后的各项工作，确保各项工作积极向上。

第一，开展思想作风纪律大整顿，是深入贯彻落实党代会精神的需要

深入贯彻落实第八次党代会精神，迫切需要我们破旧立新，高举科学发展观的大旗，切实把思想统一到中央的大政方针上来，以高度的使命感和责任感完成区委、区政府和上级畜牧兽医部门下达的目标任务。国家对畜牧兽医部门的工作要求也将更加严格。我们必须端正思想、摆正态度，认真查找问题，下大力气对全局思想作风来一次大整顿，使全局面貌有一个明显改观，以良好的精神风貌、高昂的工作热情迎接新的挑战。以实际行动来为我区畜牧业的发展做贡献。

深入贯彻落实科学发展观，必须全面把握其科学内涵、精神实质和根本要求，着力转变不符合科学发展的思想观念，着力解决不符合科学发展的突出问题。目前在机关内部、全局上下存在着与科学发展观相悖的思维方式、工作态度和作风习气，只会使我们的工作陷于被动和困境，成为一潭死水，

毫无朝气。区委、区政府号召我们开展解放思想活动，就是要求我们抛弃经验主义和惯性思维，冲破一切阻碍科学发展的思想体制束缚；破解面对新形势新任务的各种困惑，以新的视角、新的思维方式确定科学发展的新思路；把全局党员干部的发展积极性引导到科学发展上来，推进全面协调可持续发展；增强党员干部的战略思维和全局观念，在更高层次上推进畜牧业发展。

二、深入剖析全局上下在思想纪律作风中存在的问题

总体来看，我局干部职工队伍的整体素质是比较高的，绝大多数同志的政治思想、工作作风是过硬的。正是因为我们有这样一支政治合格、作风过硬的干部队伍，坚定不移地贯彻执行上级的各项决策，创造性地开展工作，我局才有今天的大好局面。但是我们也必须清醒地看到，思想作风和效能建设中仍然存在一些不容忽视的问题，与当前的发展形势、面临的艰巨任务、人民群众满意度等要求相比还有很大的差距。这些问题归纳起来，主要表现在：

二是思想不端正，素质不高。个别同志在服务基层过程中，摆架子、耍派头，觉得自己手中掌握了一点小权力，有人求着自己办事，整天洋洋得意，耀武扬威，官僚作风十足，不给好处不办事，给了好处乱办事；还有些人服务态度差，办事效率低下，遇事拖拉、推诿、扯皮，不能急群众所急，想群众所想，严重背离了为人民服务的宗旨。三是精神状态不佳。思想不务实、工作不落实、作风不扎实，精神状态不好，精力不集中，工作不用心，个别人员不遵守各项制度，通知开会不参加，有事既不请假，也不及时说明情况，把个人凌架于单位之上；还有一部分人缺乏足够的工作热情和激情，没有较强的事业心、责任感，工作满足于一般化，经常性地迟到、早退、空岗。我们一定要引起高度重视，采取有效措施，坚决予以杜绝。

四是工作作风不扎实。我们所做的很多工作只是满足于做表

面文章，不能很好地深入分析研究工作本身的实质，为基层、为人民群众服务的观念淡薄，对自己分管、负责的工作情况不明，底数不清，始终浮在面上，沉不下去，不愿意深入基层，不愿意接触群众，怕给自己惹麻烦，作风飘浮。

五是工作质量不高。工作缺乏创造性，生搬硬套、简单机械、敷衍了事，遇到问题不是自己主动思考，提出可行性的解决方案，而是图懒省事，上推下卸，把问题交给领导或推给同事，导致矛盾越积越大，问题越积越多。工作质量不高不仅仅是个人工作能力和水平的问题，更多是由于工作态度不端正，责任意识淡薄造成的。

存在的这些问题，如果不认真加以解决，势必将影响全局的整体形象，影响整个部门职能的履行和综合效能的发挥。因此，我们一定要站在全局的高度，充分认识开展此次思想作风纪律大整顿的重要意义，抓住开展这次活动的有利契机，针对存在的突出问题，进一步端正思想、加强纪律、改进作风，抓住重点问题、要害问题，特别是群众反映强烈的、影响社会和谐稳定和畜牧工作的突出问题。切实采取有力措施，认真加以解决，使机关效能有明显改观。

三、采取有力措施，彻底解决在遵守纪律方面和在思想上存在的问题，务求取得实效。

在思想、纪律、作风上存在问题，说明我们平常的工作抓得不深、不精、不细、不实，在思想教育、理论培训上还存在不足。我们要结合这次思想作风纪律整顿活动，从精、细、实上下功夫；从考核、督办上下功夫，切实抓出成效。

一是要加强思想理论学习培训。动员会召开后，办公室要着手组织大家学习局制定的各项规章制度。要让大家通过学习培训在头脑中始终绷紧遵守规章纪律的这根弦。要组织大家按照区委安排的学习篇目认真学习。同时，要发挥党员“三会一课”制度的作用，按规定对党员、入党积极分子组织培

训。使大家的业务能力、理论水平有一个明显的提高。

二是要在业务办理过程中进一步提高效率。行政服务中心要对现有的业务办理时限进行整理、修改，原则上每个环节在现有基础要做进一步精减。在业务办理过程中，要继续实行网大厅窗口受理制度，要坚决克服吃、拿、卡、要和门难进、脸难看、事难办的现象。要通过细心、周到、高效率的服务，树立良好形象。做到不让领导布路的工作在我手里延误；不让正在传递的信息在我手里终结；不让应当及时办理的文件在我手里积压；不让各种差错、事故在我这里发生；不让不良风气在我这里出现；不让来机关办事，反映问题的人员在我这里受冷遇；不让违反法规的事情在我身上发生。总之，不让我们每一位同志掉队，做到政令畅通、令行禁止。

四、开展思想作风纪律大整顿活动的具体要求

开展这次思想作风纪律大整顿活动，是适应新形势，加强队伍建设的现实需要，也是我局的一项重要政治任务。我们要对这次活动高度重视，深刻认识，不能流于形式走过场。为加强此次活动的领导，确保整顿取得实效，局成立了思想作风纪律整顿活动领导小组，组长由我担任，副组长由总支副书记担任，负责全局思想作风纪律整顿活动的组织领导。领导小组下设办公室，办公室有关人员为成员，具体负责活动的组织、协调、推动工作。此次活动开展过程中，领导小组办公室要统一安排，加强督察指导，领导小组办公室要及时总结整顿工作中的经验和不足，并及时上报局领导。要对表现突出的科室(所)和个人要进行通报表扬，差的要通报批评，限期整改。

各科室、下属各站要切实负责搞好本科室、站的整顿工作，严格要求本科室紧密联系实际，认真查找思想作风纪律方面的问题和不足；深入剖析思想根源，客观公正地开展批评与自我批评；实事求是的查摆问题，有的放矢地进行整改。这次整顿活动要全员参与。

同志们，通过开展此次思想作风纪律大整顿活动，我们一定要明确自己的职责和义务，以这次活动为动力，更新发展理念，改进工作作风，提高工作效能，以更加旺盛的斗志，更加饱满的热情，投入到今年的工作中去。我相信，只要我们始终坚持把思想作风当作事关全局的大事来抓，不断优化服务质量，增强执法效率意识，大兴求真务实之风，就一定能塑造起我们畜牧兽医局的良好形象，开创出畜牧业的崭新局面，为我区畜牧业的发展作出更大的贡献。

学生纪律作风整顿会议主持词篇三

同志们：

县委决定，从今天起集中一段时间，在全县机关大力开展纪律作风整顿。这是县委着眼当前形势作出的一项重大决策。这次会议的主要任务是，分析机关干部纪律作风方面存在的突出问题，明确整顿的总体要求、目标任务和方法步骤，组织动员全县广大机关干部进一步统一思想，凝聚力量，转变作风，改进工作，在全县形成只争朝夕、奋发向上、加速发展的浓厚氛围。刚才，李日明书记宣读了整顿机关纪律作风的实施意见。下面，围绕会议主题，我讲三方面意见：

一、认清形势，统一思想，深刻认识开展纪律作风整顿的重要性和紧迫性

纪律是执行路线、完成任务的根本保证，作风事关人心向背、事业兴衰。这是中国革命和建设长期实践得出的一条重大经验。当前，加强纪律作风建设更具有特殊而重要的意义。全县广大干部一定要深刻认识纪律作风整顿的重要性和紧迫性，进一步把思想和行动统一到新目标、新使命、新要求上来，以高度负责的态度抓好整顿工作。

(一)开展机关纪律作风整顿，是巩固我县大好发展形势、实现跨越赶超的紧迫要求。近年来，县委、县政府团结带领全

县上下，艰苦奋斗，干事创业，全县经济社会快速发展。特别是今年，我们进一步解放思想、奋力突破，开创了我县经济社会发展前所未有的新局面。突出表现在四个方面：一是大手笔实施开放招商战略。我们一口气引进开工建设了投资15亿元的太阳能单晶硅项目，投资1.1亿元的橡塑助剂项目，投资1.72亿元年的绵羊皮加工项目，投资1.072亿元的药用植物空心胶囊项目，投资2.5亿元的生物质能热电项目，投资总额突破26亿。这些项目整体建设速度都比较快，其中，绵羊皮加工、药用植物空心胶囊、橡塑助剂三大项目，很快就可建成投产。上个星期六上午，市委、市政府组织市四大班子领导、有关局局长和县区委书记、县区区长观摩了六个县区的重点工业项目，市委田书记对我们的这些项目，特别给予了表扬。此外，我们的太阳能光伏发电、风力发电、热电联供、环保水泥等一批已经达成意向的环保型储备项目，也有望落地开工。目前，我县正以前所未有的速度，朝着新兴工业强县的方向迈进。1~10月份，我们全县的财政总收入达到15761万元，占计划的87.08%，同比增9.22%；一般预算收入达到7062万元，占计划的91.7%，同比增16.44%，均创历史新高，增幅在全市处于中等偏上水平。而且，经过积极争取，今年，我们又争取回省级财政转移支付3600万元和一次性转移支付500万元，财政形势进一步明显好转。二是大力度推进旅游产业发展。按照规划先行，资源开发、文物保护、要素配置一起抓的思路，我们投资100多万元，聘请国内资深旅游策划专家，完成了应县旅游发展总体规划、木塔修建性详细规划、木塔景区控制性建设规划、石柱山景区修建性详细规划、石柱山景区控制性建设规划、龙首山景区控制性建设规划、跑马梁景区控制性建设规划的编制初稿；同时，加大了景点景区基础设施建设力度，投资1180万元，完成了石柱山旅游景区专线和800平方米停车场建设工程；同时，争取到国家投资1000万元、省投资300万元，市县配套1200万元，启动了以木塔、净土寺周边环境改造整治为主的城市建设工程。三是大气势展开设施农业建设。我们通过贷款支持、招商引资和乡村干部集资入股等措施，展开了以蔬菜、食用菌、花卉生产为主的3000个大棚建设工程；展开了9个万只以上、1个10

万只以上肉羊育肥小区建设和10个奶牛养殖小区的新建工程。同时，在边山峪口展开了以金杏树、枣树、接李等为主的万亩特色经济林建设工程，迈出了区域化布局、专业化生产、规模化经营、特色化发展的新步子。四是大跨度推进社会事业发展。在医疗卫生、广播电视、社会救助、社会保障、生态建设稳步发展的同时，重点完成了总投资2300万元115公里农村道路通达通畅工程，开工建设了投资4.6亿元的应繁路建设工程，配合建设了北同蒲铁路过境段、荣乌高速公路过境段工程。完成了涉及55个村6.53万人的饮水安全覆盖工程，并且从9月23日起实现了县城全天供水；完成了1.2万平方米廉租房和3.2万平方米经济适用房主体建设工程；启动了总投资3900万元的县城生活垃圾处理场建设工程；尤其是重点展开了极具挑战性的教育整顿工作。可以说，当前我县发展的形势十分喜人，我们的跨越赶超任务也非常艰巨。广大干部担当着全县新的跨越赶超重任，我们的多数同志是勤勤恳恳、扎实工作的，县委也是满意的。但也必须清醒地看到，一些干部的思想、作风、纪律与跨越赶超的要求还不相适应，必须认真加以解决。广大机关干部一定要牢记自身在全县发展大局中的使命，对照本部门本单位本人的职责，认真整改纪律作风方面存在的问题，始终保持奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风，为巩固我县的大好发展形势、加快跨越赶超作出新的更大贡献。

(二)开展机关纪律作风整顿，是贯彻落实党的xx届四中全会和省委弘扬右玉精神、加强作风建设会议精神的基本要求。最近党的xx届四中全会作出了《关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，突出强调了作风建设的重要性、必要性。决定指出，“执政党的党风，关系党的形象，关系党和人民事业成败。必须在全党大力弘扬理论联系实际、密切联系群众的作风，始终谦虚谨慎、艰苦奋斗，以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手，下大力气解决突出问题”。10月2日，中央办公厅又下发了《关于从严管理干部的意见》。省委前不久也召开了弘扬右玉精神、加强作风建设会议，要求全面加强纪律作风建设。我们这次整顿，

就是要认真落实中央和省委的精神，下大力气解决少数机关干部作风不实、不正，纪律松懈、松弛的问题，教育和引导广大干部牢固树立执政为民的理念，增强对人民群众的感情和责任，以良好的党风政风取信于民，从而进一步凝聚全县人民的意志和力量，充分调动人民群众推进跨越发展的积极性、主动性和创造性，形成全县上下同心同德、团结奋斗的强大合力和生动局面。

(三)开展机关纪律作风整顿，是巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果、加强机关干部队伍建设现实需要。大家知道，学习实践科学发展观活动总的要求是“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”，目标是“提高思想认识、解决突出问题、加强基层组织、促进科学发展”。要求也好，目标也好，落实和实践关键在人，根本在于全县广大干部。我们开展这次整顿，就是要引深第二批学习实践活动成果，在纪律和作风方面进行一次“回头看”，看看查找的问题是不是认真整改了、制定的整改措施是不是逐项落实了、机关纪律作风是不是真正改进了；就是要扎扎实实搞好第三批学习实践活动，切实解决干部队伍纪律作风中存在的突出问题，进一步改变精神状态，改进工作作风，创新工作机制，提高工作效能，努力把我县干部队伍建设成符合科学发展观要求的先进集体，更好地推进跨越发展，真正让人民群众满意。

二、把握方向，抓住关键，扎扎实实推进纪律作风整顿深入开展

关于这次纪律作风整顿，县纪委、组织部的《实施意见》已经作了全面安排部署。我认为，总体要求是要“深化认识，提高素质，强化管理，严明纪律，改进作风，服务大局。”总的目标是，通过开展纪律作风整顿实现六个方面的明显变化：思想上明显进步、作风上明显转变、纪律上明显加强、能力上明显提高、工作上明显突破、形象上明显改观。各部门一定要按照会议的统一部署要求，突出重点、抓住关键，

强化整治、重在建设，标本兼治、综合治理，确保机关纪律作风方面存在的突出问题切实得到解决。这里，我重点就这次整顿“整什么”、“怎么整”、“见实效”提几点要求。

(一)抓住要害，把握好方向和重点

《实施意见》明确指出了我县干部纪律作风上存在的问题。这些问题有的是带有普遍性的，有的突出表现在少数部门。我觉得，这次整顿，除了要解决好《实施意见》列出的九个重点问题外，在大的方向上要围绕以下五个方面来展开。

第一，坚持胸怀全局，反对麻木混沌，突出解决“思想不敏锐”的问题。讲政治、讲大局、讲原则是机关干部必须具备的基本素质。从我县干部的思想作风看，少数干部大局观念不强，不守纪律，不讲原则，说出格话，干出格事，损害集体利益和县委、政府形象；少数干部听信和传播流言，造谣生事，煽风点火，拨弄是非；少数干部中心意识淡薄，不注重学习和思考，对党的路线方针政策和县委、政府的决策部署研究不够、贯彻不好，对改革发展稳定中的重大问题重视不够、警觉不高、解决不力，致使一些经过努力可以解决的问题久拖不决，一些可以缓解的矛盾进一步激化。这次整顿，要深入开展宗旨教育、形势教育和法纪教育，增强机关干部的政治敏锐性和鉴别力，引导干部善于从政治和全局的高度观察、思考、处理问题，真正做到不利于团结的话坚决不说，不利于大局的事坚决不做，一切从大局出发，一切以大局为重。

第二，坚持奋发有为，反对无所用心，突出解决“精神不振奋”的问题。“天地生人，一人当有一人之业；人生在世，一日当尽一日之勤”这是话剧《立秋》中的一句经典台词，导出了当年晋商百年辉煌的真谛。目前，我县有一些干部思想僵化，观念陈旧，缺乏干事的朝气和创新的锐气，不能结合实际创造性地解决问题；有一些干部自我感觉良好，安于现状，不思进取，按部就班，四平八稳，不求有功，但求无过，甚至得过且过当“太平官”；有一些干部作风漂浮，部署多、落

实少，说得好、干得差，缺乏扑下身子抓落实的恒心和毅力；有一些干部精神萎靡不振，工作不在状态，甚至上班时上网聊天、玩游戏、打扑克、搓麻将；有一些干部自由散漫、迟到早退、溜岗缺位、办事拖拉、作风疲沓、效率低下；有一些干部酒后上岗，说醉话、说瞎话，甚至关起门来睡大觉；有一些部门管理混乱、纪律松弛、监管不力。要通过这次整顿，使广大干部进一步增强使命感和责任感，保持奋发有为、干事创业的工作激情，保持知难而进、永不懈怠的精神状态，努力开创各项工作的新局面。整顿活动中，要在全县各部门各乡镇开展一次转作风、见行动活动，看谁作风转变得好、看谁工作进步快、看谁发展成效大，形成你追我赶、奋勇争先的浓厚氛围。

第三，坚持求真务实，反对作风漂浮，突出解决“工作不落实”的问题。不落实是事业发展的最大敌人，也是这次纪律作风整顿的重点和难点。不落实主要表现在：少数干部形式主义严重，习惯以会议传达会议、以文件落实文件，浮在上面多、落在实处少；回避矛盾、不敢碰硬，碰到问题绕道走，遇到矛盾往上交；少数干部说大话、讲空话，好大喜功、摆花架子，承诺多、兑现少，干不成的理由多、干得成的办法少。这次整顿中，要把解决不落实问题作为重中之重，在全县进一步大兴“求真务实、崇尚实干”之风，做到说了就算、定了就干、干就干好，雷厉风行，言必行、行必果，坚决克服“一杯茶、一支烟、一张报纸看半天”的衙门陋习，坚决反对只说不干、说多干少、华而不实，弄虚作假的作风，营造人人思工作、个个负责任、样样争一流的良好局面。要围绕重点整治机关干部“不作为”、“慢作为”、“乱作为”、“暗作为”的问题，全面推行目标责任制、岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、限时办结制，加大督查力度，确保各项部署落到实处。

第四，坚持群众观点，反对高高在上，突出解决“行为不亲民”的问题。对群众有没有感情最能反映一个干部的精神境界，最能检验一个干部的作风。少数干部官僚主义严重，宗

旨意识不强，群众观念淡薄，对群众的疾苦不闻不问；少数干部“主仆”颠倒，对群众“冷、硬、横、推、拖”，不给好处不办事，给了好处乱办事，有的甚至与民争利，欺压群众，搞吃、拿、卡、要，巧立名目乱收费、乱罚款。这次整顿，要围绕解决不亲民的问题，深入开展群众观、权力观和政绩观教育，进一步增进干部对群众的感情，坚决反对高高在上、漠视群众的官僚主义作风，坚决反对“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，真心实意为群众办实事、解难事，切实解决群众最关心、最现实、最直接的利益问题，以作风整顿和跨越发展的成果取信于民。

第五，坚持清正廉洁，反对以权谋私，突出解决“自律不严格”的问题。理想信念是人生的航标，航标偏离，就会走弯路，甚至坠入深渊。我县少数干部贪图享乐，追求活得舒适、活得潇洒、活得滋润、活得实惠，有的甚至讲排场，比阔气，大手大脚，奢侈浪费；少数干部从政不廉，大操大办红白喜事；少数干部把部门权力个人化、个人权力利益化，有利越位乱作为，无利缺位不作为。整顿中，要大力加强机关干部的理想信念和廉洁从政教育，筑牢反腐思想防线，永葆公仆本色。同时，要加强对干部的监督，加大对发生在重点领域违法违纪案件的查处力度，特别是对损害经济发展软环境的，要坚决严肃处理。

(二)把握关键，注重方法和实效

搞好这次机关纪律作风整顿，一定要把握好方法，努力在见实效上下功夫：

一要有的放矢，在找准问题上下功夫。找准问题才能解决问题。李书记在《实施意见》中列出的问题也好、我刚才点到的问题也好，都是些带有普遍性的比较突出的问题，具体到每个部门，表现形式和表现程度会有所不同，而且一些部门和一些干部身上存在的个性问题，也不可能一一点到。所以我认为，我们一定要坚持开门整顿，自觉接受群众监督，通

过公开投诉举报电话、设置监督信箱等行之有效的办法，广泛征求社会各方面的意见，切实找准本部门本单位存在的突出问题。当然，各部门各单位要本着积极主动、实事求是、诚恳接受的态度，深入分析哪些是思想观念上的，哪些是体制制度上的，哪些是领导班子的，哪些是中层干部和一般工作人员的，不回避、不掩饰、不护短，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就解决什么问题。

二要强化整改，在解决问题上下功夫。整顿工作搞得好不好，关键看问题能否得到有效解决。要针对突出问题，抓住症结要害，切实加以解决。特别是对重点领域、重点岗位存在的突出问题，要组织专门力量进行集中整治，能解决的要雷厉风行、立即解决；已经采取措施的，要加快进度，抓紧解决；难度较大、暂时不好解决的，要列出计划逐步解决。要坚决防止搞形式、走过场，凡是整顿中行动迟缓、问题较多、整改不力的，要通报批评，责令补课，限期整改，务求取得实效。

三要领导带头，在引导示范上下功夫。纪律作风整顿，领导是表率。各级领导干部既要亲自部署，抓好本部门本单位纪律作风整顿工作的落实；又要带头加强学习，认真自查自纠，更要正确对待群众提出的意见，直面自身存在的问题，切实改进领导方式和工作作风，以身作则，当好表率，以模范行动带动本部门本单位整顿活动深入开展。

四要务求实效，在促进工作上下功夫。我们开展这次纪律作风整顿的根本目的，是为了促进工作、促进事业，推动发展。所以，县委看整顿工作的成效，不看整顿的声势多么轰轰烈烈，而是要看是否扎扎实实地推动了工作。当前，我县挑战性的工作很多，任务相当艰巨，我们就是要通过这些挑战性的工作检验整顿成效。比如，设施农业建设，既要自力更生、艰苦奋斗，又要创兴思维、借力发展，关键是要千方百计筹措资金，想方设法调动群众的积极性，尽快大面积推开。条件相同的乡镇要横向比实绩，打不开局面的要通报批评，亮

你的相、丢你的人，甚至进行组织调整。比如，重点工程建设，要争时间，抢速度，搞服务，抓落实，各相关部门都要全力以赴，积极配合做好跟进服务工作，凡是不支持、不配合，甚至使绊子的，一定要严肃处理。再比如，社会普遍关注的教育整顿工作，关键是看态度、看行动、看成效，该刹的歪风邪气坚决刹住，该处理的人坚决处理，务求取得阶段性成果。当然教育整顿不可能一蹴而就，必须树立长期作战的思想，但决不能观望拖沓。除此以外，我们还有好多挑战性的工作，希望广大干部切实转变作风，扑下身子，狠抓落实。

三、加强领导，狠抓落实，为纪律作风整顿扎实开展提供强力保障

全县各部门各单位一定要按照县委的统一部署和要求，精心组织，周密安排，狠抓落实，真正做到思想认识到位、组织领导到位、整改落实到位。

(一)精心组织，统筹安排。各部门各单位一定要把这次整顿作为一件大事，加强领导，精心组织。县委成立了整顿领导小组，全面负责整顿工作。各部门也要成立相应的组织机构，主要领导亲自抓、负总责，努力形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要坚持统筹兼顾，防止顾此失彼，把整顿活动与中心工作、部门业务有机结合起来，相互促进、推动工作。

(二)强化引导，营造氛围。电视台、报纸要加大对整顿的宣传力度，使广大干部深刻认识整顿工作的重大意义，充分调动大家的积极性，形成上下重视、齐心协力抓整顿的强大合力。同时，要对整顿实行全程跟踪宣传、深度报道，大力宣传先进典型；要开辟曝光栏，对整顿活动中漫不经心、敷衍了事、虎头蛇尾、走过场的部门和单位要公开曝光，切实把整顿活动引向深入。

(三)加强督查，推动落实。纪律作风整顿必须“严”字当头。纪检、组织部门和绩效办要加强对整顿工作的督查，开展明查暗访，对整顿中表现突出、进步很大、业绩显著、群众公认的单位 and 干部，要大力表彰和培养使用。对那些有令不行、有禁不止、顶风违纪、我行我素、肆意妄为的，要严肃处理，特别是对上班时间，参与赌博的，更要从严处理，轻则撤职，重则开除公职，以起到震慑和警示作用。对单位和部门负责人不重视、整顿不到位的，也要严肃追究。

(四)注重长效，健全制度。干部作风建设是一项长期的任务。集中整顿是暂时的、阶段性的，不可能一蹴而就解决所有问题。所以，对整顿中发现的倾向性问题和薄弱环节，要抓好建章立制工作，重点建立健全岗位责任制、首问责任制、效能考评制、失职追究制等制度，进一步完善干部考核任用制、干部谈话诫勉制以及末位淘汰制，切实构建起纪律作风方面的长效机制。

同志们，这次机关纪律作风整顿，是从推动全县经济社会发展大局着眼的一项重大举措。县委的想法就是要解决好机关干部的精神状态问题，解决好纪律作风问题，鼓舞士气，提振信心，为我县蓄势发展、奋力赶超，创造人气条件，提供有力保障，决不是整人。我们一方面从严要求干部，另一方面也在千方百计提高大家的工资待遇。前面我已讲到，今年，我们又争取到省级财政3600万元转移支付和500万元一次性转移支付，县委、政府决定从明年1月起，全额发放公务员津贴补贴，事业单位人员补贴，实施义务教育学校绩效工资。这次全额兑现，是我县历史上增资幅度最大的一次，据测算，这次增资大约需要6000万元左右，下差部分，还需要继续向省市争取，还需要我们自身积极运作，还需要打紧一切开支。大家要充分认识到我县的财政状况仍很吃紧。县委、政府在积极提高大家工资水平的同时，也要求大家决不能只拿工资不干事。有关部门和各单位要加强对干部职工的考核，津贴部分发放要看绩效，按比例把一部分打到个人工资账户，一部分由单位考核后，按绩效发放。也就是说，我们这次机关

纪律作风整顿，既有教育管理机制、纪律约束机制，还有利益制衡手段。县委希望而且相信，通过这次纪律作风整顿，我们一定能够取得实实在在的成效，我县的经济和各项社会事业一定能够实现新的历史性跨越。

学生纪律作风整顿会议主持词篇四

同志们：

从今天开始，市看守所决定利用一周的时间，在全所民警(职工)中开展一次纪律作风整顿活动，主要目的是针对近期看守所在队伍以及工作中存在的突出的问题，查找思想根源，下功夫加以整改，进一步加强全所民警的纪律作风，树立起爱岗敬业的精神，端正工作态度，增强工作责任心。今天召开这次动员大会，就是对这次纪律作风整顿活动进行动员和部署。下面，我就搞好这次纪律作风整顿讲几点意见：

一、统一思想，提高认识

近期看守所出现了一些影响监所安全的事件，归根结底是由于部分民警组织纪律散漫，责任心不强造成的，同时，也暴露了个别民警思想作风建设方面存在着比较严重的问题。因此，我们要端正态度，统一思想，充分认识到这次纪律作风整顿的重要性和紧迫性。

(一)这是进一步巩固和发展保持共产党员先进性教育活动成果的需要。要以这次整顿活动为载体，切实解决全所民警在思想认识上存在的突出问题，进一步强化宗旨意识，提高政治敏锐性和警惕性，使广大民警真正在思想上有所提高，作风上有所改进，工作上有所创新。

(二)这是提高队伍整体素质的需要。要通过这次纪律作风的整顿，肯定成绩，查找不足，想办法，添措施，制定具体的整改方案，不断提高队伍的整体素质，增强队伍的凝聚力和

战斗力。（三）这是确保监所安全的需要。安全是监所工作的生命线。要通过这次纪律作风的整顿，深入贯彻等级化管理，进一步完善和落实各项监管措施，积极推进警务规范化建设，确保监所安全，保障刑事诉讼活动的顺利进行。

二、明确任务，增强实效

市看守所的工作作风总体来说是好的，但仍然存在一些亟待解决的突出问题，集中表现为“四个不强”，即政治敏锐性不强、警惕性不强、组织纪律性不强和工作作风不强。这次纪律作风整顿的目标是明确的，我们必须牢固树立“权为民所用，利为民所谋，情为民所系”的公仆意识，重点解决目前监所工作中存在的突出问题，形成“五种作风”，实现“五个增强”。

（一）形成“五种作风”

一是形成主动服务的作风，坚决反对高高在上，漠视群众，“门难进、脸难看、话难听、事难办”的不良作风。二是形成尽职尽责的作风，坚持反对敷衍塞责、不负责任的不良作风。三是形成科学管理的作风，坚决反对管理混乱、责任不清、任务不明、组织不力的不良作风。四是形成纪律严明的作风，坚决反对有令不行、有禁不止、滥用权力、以权谋私的不良作风。五是形成奋发进取的作风，坚决反对因循守旧、不思进取、高枕无忧、自我感觉良好的不良作风。

（二）实现“五个增强”

第一，增强团队意识。要充分发挥领导班子的模范带头作用和成员的表率作用，在全所民警中广泛开展“积极探索、勇于开拓，艰苦奋斗、无私奉献，团结一致、奋发向上和不畏艰难、敢打硬仗”的精神教育。要把这种队伍的主体精神作为思想教育的重要内容，大力弘扬、广泛宣传，使之植根于每名民警的思想中，成为推动监所工作深入开展的力量源泉。

第二，增强纪律观念。看守所的制度是比较完善的，大部分民警都能够较好地执行各项规章制度，但也存在着组织观念淡薄、纪律涣散、作风散漫的自由主义倾向。要通过这次整顿，切实加强民警的组织观念、集体观念和纪律观念。

第三，增强创新意识。当前，个别民警思想懒惰、不思进取的现象比较突出。我们要通过整顿，采取加压紧逼的办法，使全所民警时时、事事、处处为有利于监所安全着想，多想办法，多出点子，有创新意识。

第四，增强责任意识。要强化全所民警的责任意识、大局意识，落实责任追究制度，绝不允许出现推诿扯皮现象，不准说“我不管”、“不知道”等不负责任的话，在其位一定要谋其政。

第五，增强实干精神。要下大力气克服只说空话，不办实事，夸夸其谈的形式主义，树立求真务实的作风，发扬真抓实干的精神，有一份成绩就是一份成绩，有错误就要敢于承认错误。

三、强化措施，狠抓落实

全所民警要认真按照《市看守所开展纪律作风整顿活动周工作方案》的要求，扎扎实实地贯彻，不打折扣地落实，一定要确保这次整顿活动取得实实在在的效果。

一是领导带头和全面推进相结合。上梁不正下梁歪，我们要全面整顿，所领导在这次整顿活动中就要首先带头整改，要齐心协力，全面推进，切实让每一名民警受教育，让每一名民警的作风有根本性好转。

二是边学边查边改相结合。这次整顿活动时间短、任务重，一定要边学习、边查找、边纠正，齐头并进，但程序不能减，环节不能少，活动要扎实，力求在最短的时间内取得最好的

效果。

三是整顿纪律作风和推进当前监所工作相结合。整顿纪律作风的根本目的是为了推动监所工作，确保监所安全。我们必须坚持整顿、工作两不误的方针，以监所安全为中心，狠抓整改措施的落实，推进监所工作再上一个新台阶。

学生纪律作风整顿会议主持词篇五

同志们：

20xx年以来，在区委、区政府的正确领导下，全局干部职工按照以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领全局，深刻领会尧都区第八次党代会精神，认真贯彻执行国家的各项方针政策，创造性地开展工作，圆满完成了各项工作任务，畜牧业的发展不断提高。这充分说明了我们的干部队伍基础牢固，具有较强的凝聚力、向心力和战斗力，经得考验。但是也应该清醒地看到，在我们的工作中还存在着许多不足和不尽如人意之处，队伍中责任心不强、进取意识差、工作作风不实、自身要求不严的问题时有显现，有的问题还比较严重，必须引起我们重视，根据区委安排部署，从现在起至20xx年1月，在全局开展一次为期三个月的思想纪律作风整顿活动，进一步统一思想，转变观念，不断适应转型跨越发展新形势、新任务的要求，为全面开创我区畜牧工作新局面提供强有力的保障。下面我就如何开展这次活动讲几点意见：

一、统一思想，深刻认识此次开展思想作风纪律大整顿活动的重大意义

随着畜牧业的发展日益深入人心，国家关于畜牧法律法规、政策必将日趋严格、详尽。对我们各项工作的要求愈来愈严格。如果我们不能正确面对自身存在的各种问题，摆正态度，

加以纠正，就很难胜任新形势的要求新任务。因此开展此次思想作风纪律大整顿活动的目的就是要认真解决全局人员在思想纪律作风方面存在的突出问题，以更加昂扬向上、团结奋进的精神状态做好当前和今后的各项工作，确保各项工作积极向上。

第一，开展思想作风纪律大整顿，是深入贯彻落实党代会精神的需要

深入贯彻落实第八次党代会精神，迫切需要我们破旧立新，高举科学发展观的大旗，切实把思想统一到中央的大政方针上来，以高度的使命感和责任感完成区委、区政府和上级畜牧兽医部门下达的目标任务。国家对畜牧兽医部门的工作要求也将更加严格。我们必须端正思想、摆正态度，认真查找问题，下大力气对全局思想作风来一次大整顿，使全局面貌有一个明显改观，以良好的精神风貌、高昂的工作热情迎接新的挑战。以实际行动来为我区畜牧业的发展做贡献。

深入贯彻落实科学发展观，必须全面把握其科学内涵、精神实质和根本要求，着力转变不符合科学发展的思想观念，着力解决不符合科学发展的突出问题。目前在机关内部、全局上下存在着与科学发展观相悖的思维方式、工作态度和作风习气，只会使我们的工作陷于被动和困境，成为一潭死水，毫无朝气。区委、区政府号召我们开展解放思想活动，就是要求我们抛弃经验主义和惯性思维，冲破一切阻碍科学发展的思想体制束缚；破解面对新形势新任务的各种困惑，以新的视角、新的思维方式确定科学发展的新思路；把全局党员干部的发展积极性引导到科学发展上来，推进全面协调可持续发展；增强党员干部的战略思维和全局观念，在更高层次上推进畜牧业发展。

二、深入剖析全局上下在思想纪律作风中存在的问题

总体来看，我局干部职工队伍的整体素质是比较高的，绝大

多数同志的政治思想、工作作风是过硬的。正是因为我们有这样一支政治合格、作风过硬的干部队伍，坚定不移地贯彻执行上级的各项决策，创造性地开展工作，我局才有今天的大好局面。但是我们也必须清醒地看到，思想作风和效能建设中仍然存在一些不容忽视的问题，与当前的发展形势、面临的艰巨任务、人民群众满意度等要求相比还有很大的差距。这些问题归纳起来，主要表现在：

二是思想不端正，素质不高。个别同志在服务基层过程中，摆架子、耍派头，觉得自己手中掌握了一点小权力，有人求着自己办事，整天洋洋得意，耀武扬威，官僚作风十足，不给好处不办事，给了好处乱办事；还有些人服务态度差，办事效率低下，遇事拖拉、推诿、扯皮，不能急群众所急，想群众所想，严重背离了为人民服务的宗旨。三是精神状态不佳。思想不务实、工作不落实、作风不扎实，精神状态不好，精力不集中，工作不用心，个别人员不遵守各项制度，通知开会不参加，有事既不请假，也不及时说明情况，把个人凌驾于单位之上；还有一部分人缺乏足够的工作热情和激情，没有较强的事业心、责任感，工作满足于一般化，经常性地迟到、早退、空岗。我们一定要引起高度重视，采取有效措施，坚决予以杜绝。

四是工作作风不扎实。我们所做的很多工作只是满足于做表面文章，不能很好地深入分析研究工作本身的实质，为基层、为人民群众服务的观念淡薄，对自己分管、负责的工作情况不明，底数不清，始终浮在面上，沉不下去，不愿意深入基层，不愿意接触群众，怕给自己惹麻烦，作风飘浮。

五是工作质量不高。工作缺乏创造性，生搬硬套、简单机械、敷衍了事，遇到问题不是自己主动思考，提出可行性的解决方案，而是图懒省事，上推下卸，把问题交给领导或推给同事，导致矛盾越积越大，问题越积越多。工作质量不高不仅仅是个人工作能力和水平的问题，更多是由于工作态度不端正，责任意识淡薄造成的。

存在的这些问题，如果不认真加以解决，势必将影响全局的整体形象，影响整个部门职能的履行和综合效能的发挥。因此，我们一定要站在全局的高度，充分认识开展此次思想作风纪律大整顿的重要意义，抓住开展这次活动的有利契机，针对存在的突出问题，进一步端正思想、加强纪律、改进作风，抓住重点问题、要害问题，特别是群众反映强烈的、影响社会和谐稳定和畜牧工作的突出问题。切实采取有力措施，认真加以解决，使机关效能有明显改观。

三、采取有力措施，彻底解决在遵守纪律方面和在思想上存在的问题，务求取得实效。

在思想、纪律、作风上存在问题，说明我们平常的工作抓得不深、不精、不细、不实，在思想教育、理论培训上还存在不足。我们要结合这次思想作风纪律整顿活动，从精、细、实上下功夫；从考核、督办上下功夫，切实抓出成效。

一是要加强思想理论学习培训。动员会召开后，办公室要着手组织大家学习局制定的各项规章制度。要让大家通过学习培训在头脑中始终绷紧遵守规章纪律的这根弦。要组织大家按照区委安排的学习篇目认真学习。同时，要发挥党员“三会一课”制度的作用，按规定对党员、入党积极分子组织培训。使大家的业务能力、理论水平有一个明显的提高。

二是要在业务办理过程中进一步提高效率。行政服务中心要对现有的业务办理时限进行整理、修改，原则上每个环节在现有基础要做进一步精减。在业务办理过程中，要继续实行网大厅窗口受理制度，要坚决克服吃、拿、卡、要和门难进、脸难看、事难办的现象。要通过细心、周到、高效率的服务，树立良好形象。做到不让领导布路的工作在我手里延误；不让正在传递的信息在我手里终结；不让应当及时办理的文件在我手里积压；不让各种差错、事故在我这里发生；不让不良风气在我这里出现；不让来机关办事，反映问题的人员在我这里受冷遇；不让违反法规的事情在我身上发生。总之，不让我们每

一位同志掉队，做到政令畅通、令行禁止。

四、开展思想作风纪律大整顿活动的具体要求

开展这次思想作风纪律大整顿活动，是适应新形势，加强队伍建设的现实需要，也是我局的一项重要政治任务。我们要对这次活动高度重视，深刻认识，不能流于形式走过场。为加强此次活动的领导，确保整顿取得实效，局成立了思想作风纪律整顿活动领导小组，组长由我担任，副组长由总支副书记担任，负责全局思想作风纪律整顿活动的组织领导。领导小组下设办公室，办公室有关人员为成员，具体负责活动的组织、协调、推动工作。此次活动开展过程中，领导小组办公室要统一安排，加强督察指导，领导小组办公室要及时总结整顿工作中的经验和不足，并及时上报局领导。要对表现突出的科室(所)和个人要进行通报表扬，差的要通报批评，限期整改。

各科室、下属各站要切实负责搞好本科室、站的整顿工作，严格要求本科室紧密联系个人工作实际，认真查找思想作风纪律方面的问题和不足；深入剖析思想根源，客观公正地开展批评与自我批评；实事求是的查摆问题，有的放矢地进行整改。这次整顿活动要全员参与。

同志们，通过开展此次思想作风纪律大整顿活动，我们一定要明确自己的职责和义务，以这次活动为动力，更新发展理念，改进工作作风，提高工作效能，以更加旺盛的斗志，更加饱满的热情，投入到今年的工作中去。我相信，只要我们始终坚持把思想作风当作事关全局的大事来抓，不断优化服务质量，增强执法效率意识，大兴求真务实之风，就一定能塑造起我们畜牧兽医局的良好形象，开创出畜牧业的崭新局面，为我区畜牧业的发展作出更大的贡献。

学生纪律作风整顿会议主持词篇六

同志们：

春节假期刚过，区委就召开这次高规格、大规模的全区机关纪律作风集中整顿动员大会，主要是根据形势发展和全区机关建设的实际，集中时间，集中精力，在去年机关整顿的基础上，再一次开展机关纪律作风集中整顿活动，着力解决全区各级机关干部中存在的突出问题，动员全区上下进一步解放思想，转变作风，真抓实干，高效推进各项工作，确保完成全年任务目标。同时，这次会议也是春节过后的收心会，引导各级各部门迅速摆脱过节思想，集中精力推进当前工作。下面，我讲四个方面的问题。

一、召开全区机关纪律作风集中整顿动员大会的动因

春节上班后召开这次大规模机关纪律作风集中整顿动员会议，主要基于两个方面的原因：一是去年春节过后，我们集中利用一周时间进行机关纪律作风整顿，取得了很好效果，机关干部作风有了很大改进，精神面貌有了很大改观，去年各项工作取得了新进展。机关作风整顿成果需要进一步巩固提高。二是由于今年国内外形势特殊，使我区面临的任务十分艰巨，发展的形势更加严峻。这迫切要求全区机关作风要有新改进、新加强。因此，决定按照去年的模式、规格、步骤，集中利用10天时间，在全区再开展一次机关纪律作风整顿活动。

二、正确认识和分析全区机关纪律作风现状

当前我区干部队伍作风状况用一句话来概括，就是基本面很好，但点上的问题不少。具体从两个方面来看：一方面，自去年以来，全区机关干部的作风有了很大改进，精神面貌有了很大改观，各项工作都取得了很大成效。特别是全区上下干事创业的积极性、主动性有了很大提高，拖拉散漫、混天聊日的状况基本杜绝，攻坚克难、干事创业的风气基本形成。

总体而言，去年机关纪律作风方面存在的突出问题，都有了很大改进，当前全区干部作风主流是好的，必须予以肯定。我区实践证明，面对复杂的发展环境，去年之所以能够走出困境，实现经济社会平稳健康发展，主要得益于每个同志的共同努力，得益于各级领导干部的艰苦奋斗，得益于我们有一个好的工作作风。在扭转作风的过程中，我区不但开展了机关纪律作风集中整顿活动，而且也采取了一些必要的措施，如实行分线作战、干部轮岗交流、经济目标动态考核、民主评议区直职能部门业务科室、重点工作综合督导，等等。去年一些重大活动，如三夏防火、创城迎检、奥运安保、控建拆违等都开展的比较顺利，取得了明显效果。可以说，如果没有良好的工作作风做保证，这些都是难以实现的。区委原计划用一年半到两年的时间来扭转全区干部队伍作风状况，但现在只用了不到一年的时间，就取得了很好的成效。这个成绩来之不易，需要我们共同珍惜，进一步巩固提高。

另一方面，我区机关干部作风与当前形势任务不相适应的问题仍然比较突出，主要表现在：一是过去遗留下来的问题还没有完全解决，少数部门、少数干部还在沿用老思维、老习惯、老办法；二是在工作推进过程中，又不断暴露出一些新情况、新问题，这些都需要努力加以克服解决。特别是今年，我们面临的困难、不确定因素比较多，发展的难度加大，以什么样的作风、什么样的精神面貌来应对这种新形势、新要求？就需要我们在纪律作风上有新改进、新提高。此外，干部作风建设，也是我们党的作风建设的基本要求，是一项长期任务，是一件常抓常新、常改常进的工作，这也要求我们必须对机关干部作风建设常抓不懈。

三、当前要着力解决机关干部队伍中存在的突出问题

从全区面上讲，要着力解决六个问题，树立六种新形象。

一要着力解决思想观念陈旧的问题，树立敢想敢干、开拓创新的新形象。思想观念陈旧，主要表现就是在机关和干部队

伍中仍在沿用老思维、老观点、老套路、老办法、老习惯思考问题、开展工作。存在这些问题的同志不是不想干事，也不是不想干好事情，而是不善于学习，不研究新政策，不会抓新机遇，不适应新环境，不履行新程序，想问题、办事情习惯于传统思维和方法。特别是在项目建设上，不顾上级政策如何变化，仍按以往的老套路盲目乱上，土地没手续、项目没立项、可研报告没准备、环评没通过，缺这少那，结果项目一落地就出问题；有的同志目光短浅，不善于从战略和长远的角度谋划薛城的发展，不会算大帐、算长远帐，在项目建设、城市开发等方面斤斤计较蝇头小利，算计一时一事的得失。要克服这些问题，必须注意以下几点：一要用发展的观点、发展的思维对待工作。解放思想的立足点是发展，怎么有利于发展我们就往哪方面努力。在工作中，只要符合“三个有利于”和科学发展观要求，只要有利于薛城长远发展，不要看领导讲没讲过、上级有没有要求、别人干没干过，都可以放心大胆地去干。二要把加强学习作为解放思想、增强本领的重要手段。各级领导干部都要把主要精力从各种迎来送往和人际交往中摆脱出来，多挤出时间加强学习，不仅学习政治理论，还要学习业务知识，学习上级的新政策，自觉接受发展过程中涌现出来的新思想、新观念。各级各部门都要把学习贯穿于本次整顿活动的全过程，制定学习计划，明确学习内容，边学习、边查摆，边整顿、边提高。三要进一步创新工作方式方法。各级领导干部都要勇于打破传统思维定势，通过改革创新破解发展难题，在勇于创新、敢于争先中解放思想、改变观念。在这个问题上，区委、区政府的态度是鲜明的，就是鼓励试、重实干、看效果，只要是为了发展，为了薛城的长远利益，即使在探索中出现偏差、失误，也要积极支持保护。希望同志们放心放手放胆工作，今年各部门各单位至少要有一项创新性工作，力争使本单位、本系统的工作走在全区、全市、全省乃至全国的前列。

二要着力解决大局观念不强的问题，树立密切配合、团结协作的新形象。大局观念不强，首先表现就是推诿扯皮问题。从整体上看，我区几大班子、上上下下团结和谐，思想统一、

步调一致、合力攻坚、共渡难关的局面已经形成，这是不容置疑的。但是在个别部门中，部门和部门之间，部门和镇街之间，推诿扯皮问题比较突出。对区委、区政府安排的工作不是相互支持、相互补台，而是相互推诿，来回踢皮球，出了问题相互推脱责任。造成这个问题的原因，主要有以下几点：一是局限于部门利益。很多同志做事情出发点是否对本部门有利，有利的事情争着干，没有利的相互推。二是不敢勇于负责、承担责任。办任何事情怕承担风险和责任，一些本应由自己承担的工作，总想推给其他部门。三是缺乏团队精神。没有认识到薛城的工作是一个整体，每一个部门负责的工作只是一个环节、一个有机组成部分，部门工作做不好会影响到大局和整体利益。整体利益无法保证，部门利益也必定受到损害。我在年初召开的全区经济工作会议上强调过，对那些办事拖拉、推诿扯皮，非要区委、区政府主要领导出面才解决问题，出现3次类似现象，单位主要负责人要向区委写出检查；出现5次的，对单位主要负责人坚决调整或建议调离。其次，大局观念不强还表现为个别部门班子内部不和谐。我区机关有一个非常不正常的现象，个别同志看不得别人进步，嫉妒心极强。每逢干部调整时，总有个别部门的个别同志乱写信，告黑状，无中生有。这个问题不解决，不仅会制约我区的发展，也会影响个人的成长进步。事实证明，凡是班子不团结的，结果往往整体都不好；凡是团结的单位，干部就出得多。因此，我们必须强化团结意识，牢固树立支持别人就是支持自己，人人为我、我为人人的思想，相互支持，相互补台，齐心协力，推动各项工作开展。再次，大局观念不强还表现为正职忙，副职松，其他人员磨洋工。应当看到，发展不是哪几个部门、哪几个人的事，而是全区上下共同的责任，每个部门、每名机关干部、每个薛城人都义不容辞。任何一个部门、任何一个人的力量都是有限的，每个部门、每个科室都是全区发展的有机组成部分，哪一个环节出了问题，都可能影响大局。特别是薛城正处于负重爬坡阶段，发展的困难很大，当前，加快经济振兴就是大局，为41万人民谋求更大福祉就是大局，对部门来说全区就是大局，对个人来说单位就是大局。我们要牢固树立“一荣俱荣、

一损俱损”的思想，加强领导班子内部团结，加强机关内部团结，形成“薛城团队精神”，共同促进工作开展。

三要着力解决精神状态不佳的问题，树立不畏艰难、积极作为的新形象。在一定条件下，精神状态决定事业成败。特别是目前面临重重困难和巨大发展压力，更需要全区干部保持良好的精神状态。但在少数干部身上确实存在精神状态不佳的问题，有的对发展缺少信心，满眼是困难，畏难发愁，甚至牢骚满腹，怨这怪那，就是不想如何去攻坚克难；有的意志消沉，疲疲沓沓，工作缺乏激情、没有动力，推一推动一动，甚至推了也不动；有的精神萎靡不振，不求有功，但求无过，不思进取，无所作为，在一个岗位任职多年却政绩平平、面貌依旧。之所以会出现这些问题，主要有以下几点：一是事业心和责任感不强。如果没有事业心、责任心，就很难振作起精神；本身不想干、不愿干，就不会有工作的主动性和积极性。二是工作不用心。干任何工作都大而化之，马马虎虎；对上级的精神不了解，对领导安排事项不认真执行，对工作如何干、如何干好不研究，抓不住工作重点，这是机关干部中存在的比较普遍的现象。三是存在本领恐慌和能力恐慌问题。有的同志干事创业的热情很高，但工作能力低、不会干事的问题突出。比如，区政府在20xx年初就提出了包装项目问题，但很多同志不知道从哪里下手、如何包装，通过举办专题讲座后，这个问题才得以解决。四是信心不足问题。面对今年的严峻形势，坚定信心比任何时候都显得更为重要。信心从哪里来？信心来自于对形势正确的分析和把握。由于我国金融体系相对完善，政治体制比较特殊，加之我国改革开放30年积累了雄厚的物质基础，国际金融危机对我国经济影响较小，经济发展的基本面没有改变。就我区而言，由于我们属于三线城市，经济外向度较低，所受影响更小，加之我区区位优势、交通便利，广大投资商更加看好我区的发展。我们完全可以利用优越的区位交通优势，抢抓南方发达地区产业结构调整转移的机遇，实现我区经济社会又好又快发展。同时，我们更要充分认识到克服困难、抢抓机遇是领导干部的重要职责，对那些占着位置不干事、工作迟迟打不开局面、看不

到明显变化的，区委将坚决撤换，决不因为某个人而贻误发展。

四要着力解决工作作风飘浮的问题，树立真抓实干、务实高效的新形象。作风不实问题是目前机关中存在的突出问题，很多同志喜欢做花架子，热衷于说一说、议一议，缺乏扑下身子真抓实干的行动。当前我们与先进地区相比，发展的思路、措施差别不大，差就差在抓落实上。主要体现在两个方面：一是不了解具体情况，干工作不深入、不扎实，浮光掠影。二是当传声筒，对区委、区政府安排的任务，正职转副职，副职转科室，满足于安排、部署，一交了事，不闻不问，有安排无检查，工作虎头蛇尾，前紧后松，有始无终；有的缺乏时间和效率观念，紧张感、节奏感不强，办事拖拖拉拉，一项工作本来十天、半月就能完成，却三、五个月甚至一年见不到进展；有的抓落实不力，却很会做表面文章，搞形式主义，弄虚作假，欺上瞒下，汇报起来天花乱坠，实际检查却无影无踪。作为区县一级，就是抓具体工作的，大而化之地干工作，什么事也办不成。各级各部门一定要发扬实干精神，无论从事什么工作，都要特别用心、特别扎实，研究工作要想三条：上级精神是什么，我们的情况是什么，应该怎样干才有实效。部署任务也要讲三条：由谁负责，什么标准和要求，怎样检查和考核。要进一步提高工作效率，对区委、区政府安排的工作，要注重效率，抢时间、争速度，加班加点向前赶，决不能拖泥带水、贻误时机；对镇街和群众要求办理的事项，能立即办的立即办，涉及多个部门的，要立即沟通协调、限时办结。要严格执行动态信息报送制度，对连续3次不按时报送信息的，对虽然报送信息、但没有开展实质性工作的，要予以通报批评，单位主要负责人要向区委写出检查；对编造虚假信息超过2次的，要追究单位主要负责人的责任。区委、区政府将根据信息报送情况，每2个月点评、通报一次各镇街、各部门的工作，对长期没有实质性工作进展的，不管是经济主管部门还是群团部门，都要进行调整。

五要着力解决纪律执行不严的问题，树立政令畅通、令行禁

止的新形象。遵守工作纪律，服从组织安排，是每个党员干部应尽的义务、最起码的要求。机关纪律主要包括政治纪律、工作纪律、会议纪律和有关规定制度的落实等方面。政治纪律方面，大的问题没有，但是一些小问题非常突出，如个别同志热衷于背后议论他人，散布小道消息，无事生非、造谣传谣；个别同志喜欢当业余“组织部长”，对领导同志评头论足；还有极少数利用网络攻击、谩骂，给全区形象抹黑。工作纪律方面，不少同志不遵守工作时间，上班迟到早退，想来就来，说走就走，有的甚至拿着工资长期不上班，更有甚者上班时上网聊天、玩游戏；极个别同志干部调整后长期不上班；还有的对区委、区政府做出的决定、安排的工作，合意的就执行，不合意的就懈怠，不是积极主动地思考如何去干、如何破解难题、如何干得更好，而是把心思放在讨价还价上，一安排工作就讲条件、讲价码，不给钱不干事，给多少钱干多少事，甚至给钱也干不好，应付了事。会议纪律方面，虽然比以前有了很大改观，但是仍有个别部门对区委、区政府组织的会议、活动不按要求参加，擅自派人顶替，甚至随意缺席、离席。落实有关规定制度方面，有的对区委、区政府的三令五申置若罔闻，我行我素，特别是午间禁酒问题虽有改观，但仍屡禁不绝、屡查不止，个别区直部门还是以各种理由到镇街找酒喝，有的镇街热情过度，来人就上酒，甚至自己借机喝酒，一些干部一喝就多、一喝就醉，耽误了工作，败坏了形象。在此，我再次强调：今后，凡是区委、区政府作出的决定，任何单位、任何个人都要无条件坚决执行，没有丝毫讨价还价的余地，更不允许打折扣；对区委、区政府举办的会议、活动，都要按通知要求参加，对不经允许随意替会、随意缺席的，不管是谁，都要通报批评；对那些吃拿卡要，不按规定乱检查、乱收费、乱罚款的，除责令限期退还外，还要严肃追究有关人员的责任，违法违纪的要依法依规从严惩处；对那些造谣传谣、恶意攻击他人、告黑状的，一经查实，严惩不贷，该清退的清退，该免职的免职，必要时还要依法追究法律责任。区纪委(监察局)、区机关效能监察中心要加大明察暗访力度，面向社会设立意见箱，公开举报电话，对群众反映意见大、举报多的单位要重点监察，一旦发现问题，

要公开曝光，严肃处理。

六要着力解决节约意识不强的问题，树立勤俭节约、艰苦奋斗的新形象。勤俭节约、艰苦奋斗，是中华民族优良传统，任何时候都不过时，都不能丢。目前，有个别部门的机关干部对公有资源抱有无所谓的心态，铺张浪费之风盛行；有少数领导干部花钱大手大脚，行政不计成本，甚至贪图享受，个别的还以招商引资、参观学习做幌子，用公款外出旅游、吃喝玩乐，既浪费了国家钱财，又败坏了党风政风；有的不把心思放在工作上，不与别人比工作、比贡献，专与别人比享受、比待遇。当前，我区财政还十分困难，再加上受金融危机的影响，保工资、保稳定、保重点、保法定支出的压力很大；同时，全区还有不少困难群众需要帮扶救助。各级各部门一定要牢固树立过紧日子的思想，厉行节约，勤俭干事，大力压缩非生产性支出，最大限度降低行政成本，把有限的资金用在刀刃上，用在人民群众最迫切需要解决的问题上。各镇街、各部门都要开展建设节约型机关活动，从一点一滴做起，从自我做起，以实际行动树立起机关干部的良好形象。区纪检监察、财政、审计等部门，要加强监督检查，深入开展整治铺张浪费专项检查活动，对铺张浪费行为发现一起处理一起，并公开曝光，情节严重的要给予党纪政纪处分，必要时依法惩处，切实以良好的党风促政风带民风。

四、确保整顿活动取得实效

开展机关作风集中整顿活动，是区委、区政府根据新的形势发展需要和全区干部队伍建设的实际，做出的重大决策部署。各级各部门都要高度重视，作为一项政治任务抓紧抓实抓好。活动中，要坚持做到“五个结合”：

一要坚持自我检查与相互查摆相结合。整顿活动中，各部门、各单位要从各自工作实际认真查找存在哪些问题？原因是什么？查一查部门、单位存在的作风建设方面的问题是什么？并将两者有机结合起来，自我克服，自我教育。无论是自己查

摆还是共同查找，都要有措施、有方案、有要求、有改进，都要具体化，不能大而化之。一个人的进步在于善于自我总结、自我教育。每个同志都要以整顿活动为契机，沉下心来，深刻反思，梳理自己在哪些方面存在问题，并围绕如何改进，制定具体的整改计划、落实具体的整改措施。只有这样，个人才能成长进步，工作水平才能不断提高。

二要坚持领导抓与抓领导相结合。与去年的集中整顿活动一样，这次整顿仍由区委副书记赵作亮同志任领导小组组长，有关区级领导任副组长。区委、区政府副区长(区长助理)对所分管部门的整顿工作负总责，区直各系统党委负责本系统整顿活动的协调、调度工作。各镇街、各部门都要把机关作风整顿作为“一把手”工程，主要领导要亲自安排、亲自部署、亲自督查，确保思想动员到位、安排部署到位、工作措施到位、督查落实到位，坚决防止走过场、流于形式，坚决避免一般化、应付了事。同时，各级领导干部要自我严格要求，以更高的标准、更大的力度，带头学习、带头查摆、带头整改，自觉做到凡是要求一般干部做到的，自己首先做到；凡是要求一般干部不做的，自己首先不做。通过领导干部的模范带头作用，推动本部门、本单位作风整顿深入扎实开展。

三要坚持注重教育与强化监督相结合。整顿中要坚持教育与监督并重，以正面教育、自我教育为主，采取大会动员与小组学习讨论相结合、正面教育与反面警示教育相结合、个人自查自纠与组织帮助相结合等办法，不搞人人过关，整顿不整人，对事不对人，这一点大家要把握好。通过强化教育，使广大干部切实树立正确的事业观、工作观、政绩观。要强化对整顿活动的监督指导。区级领导要深入到所联系镇街和分管部门督导检查，帮助剖析问题、制定整改措施，督促整顿活动开展。区整顿领导小组办公室和各督导组，要采取实地督查、暗访督查、联动督查等多种形式，对各部门、各单位进行督促检查，特别是对群众意见大、投诉多的部门和单位要重点督查。对整顿活动开展成效显著的，要及时总结经验，通报表扬；对领导重视不够、行动迟缓、措施不力、搞形

式、走过场的，要延期整顿，限期整改。要加大宣传力度，区电视台、《薛城周讯》要制定宣传计划，开设专刊、专栏，加大宣传密度，跟踪报道先进典型，曝光突出问题。同时，要适度开展一些征求意见活动。

四要坚持整改问题与建章立制相结合。这虽是老生常谈，但也是行之有效的。作风建设是一项长期的任务，不可能一蹴而就，这个动态的过程需要常抓常新、常改常进。这次整顿总体上安排十天时间，但时间要服从质量，各部门各单位可根据实际情况适当延长，关键是务求实效。要注重整改的针对性和实效性，有的放矢，突出重点，真正解决影响工作、影响团结和影响经济发展的问题，切实达到教育干部、纠正问题、转变作风、促进工作的目的。要在查摆问题、解决问题、查找根源的基础上，针对整顿中发现的普遍性、倾向性、苗头性问题和薄弱环节，进一步完善干部理论学习、教育管理、岗位目标、工作落实等各项规章制度，坚持用制度管人理事，巩固整顿建设的成果，推进干部作风建设制度化、经常化，防范问题再度产生。

五要坚持开展活动与推进工作相结合。作风整顿是手段，最终目的是为了改造作风，振奋精神，促进工作。各级各部门一定要正确处理好整顿与工作的关系，做好结合文章，以整顿促进工作，以工作成效来检验整顿成果。当前，全区各项工作任务已经明确，气温已经回暖，正是上项目、搞建设的大好季节，各级各部门都要按照年初经济工作会议和人代会《政府工作报告》所确定的目标，细化、量化、责任到人，抓紧实施，尽快启动，确保各项工作尽快步入正轨，为完成全年任务目标开好头、起好步。要把实现首季开门红作为一项政治任务来抓，精心组织好财税征收、工农业生产、招商引资等工作，确保各项主要经济指标一季度有较大增长。要抓紧启动各项重点项目建设，对每个重点项目都要制定详细计划，拉出单子，排定工期，抽调精干人员专职负责，迅速掀起项目建设的热潮。特别是去年续建的项目和即将启动的项目不要等，抓紧启动，快速推进。要切实抓好信访稳定、

安全生产工作，特别是全国、全省“两会”即将召开，各级各部门绝不能掉以轻心，要时刻绷紧稳定这条弦，超前制定预案，严格落实各项措施，全力做好稳控工作，确保全区大局持续稳定，特别是要确保中央、省“两会”期间薛城不出现进京赴省上访问题。

同志们，风正民心顺，官贤弊自绝。机关作风建设，只有起点、没有终点，只有更好、没有最好。在加快薛城经济全面振兴、推进跨越发展的关键时期，希望全区各级各部门和广大党员干部，一定要以这次机关作风整顿为契机，进一步转变作风，提高素质，优化形象，努力建设一流队伍、培育一流作风、创建一流机关，为实现经济全面振兴、建设富裕文明和谐新薛城提供坚强保证！

谢谢大家！

学生纪律作风整顿会议主持词篇七

同志们：

县委决定，从今天起集中一段时间，在全县机关大力开展纪律作风整顿。这是县委着眼当前形势作出的一项重大决策。这次会议的主要任务是，分析机关干部纪律作风方面存在的突出问题，明确整顿的总体要求、目标任务和方法步骤，组织动员全县广大机关干部进一步统一思想，凝聚力量，转变作风，改进工作，在全县形成只争朝夕、奋发向上、加速发展的浓厚氛围。刚才，李日明书记宣读了整顿机关纪律作风的实施意见。下面，围绕会议主题，我讲三方面意见：

一、认清形势，统一思想，深刻认识开展纪律作风整顿的重要性和紧迫性

纪律是执行路线、完成任务的根本保证，作风事关人心向背、

事业兴衰。这是中国革命和建设长期实践得出的一条重大经验。当前，加强纪律作风建设更具有特殊而重要的意义。全县广大干部一定要深刻认识纪律作风整顿的重要性和紧迫性，进一步把思想和行动统一到新目标、新使命、新要求上来，以高度负责的态度抓好整顿工作。

(一)开展机关纪律作风整顿，是巩固我县大好发展形势、实现跨越赶超的紧迫要求。近年来，县委、县政府团结带领全县上下，艰苦奋斗，干事创业，全县经济社会快速发展。特别是今年，我们进一步解放思想、奋力突破，开创了我县经济社会发展前所未有的新局面。突出表现在四个方面：一是大手笔实施开放招商战略。我们一口气引进开工建设了投资15亿元的太阳能单晶硅项目，投资1.1亿元的橡塑助剂项目，投资1.72亿元年的绵羊皮加工项目，投资1.072亿元的药用植物空心胶囊项目，投资2.5亿元的生物质能热电项目，投资总额突破26亿。这些项目整体建设速度都比较快，其中，绵羊皮加工、药用植物空心胶囊、橡塑助剂三大项目，很快就可建成投产。上个星期六上午，市委、市政府组织市四大班子领导、有关局局长和县区委书记、县长观摩了六个县区的重点工业项目，市委田书记对我们的这些项目，特别给予了表扬。此外，我们的太阳能光伏发电、风力发电、热电联供、环保水泥等一批已经达成意向的环保型储备项目，也有望落地开工。目前，我县正以前所未有的速度，朝着新兴工业强县的方向迈进。1~10月份，我们全县的财政总收入达到15761万元，占计划的87.08%，同比增9.22%；一般预算收入达到7062万元，占计划的91.7%，同比增16.44%，均创历史新高，增幅在全市处于中等偏上水平。而且，经过积极争取，今年，我们又争取回省级财政转移支付3600万元和一次性转移支付500万元，财政形势进一步明显好转。二是大力度推进旅游产业发展。按照规划先行，资源开发、文物保护、要素配置一起抓的思路，我们投资100多万元，聘请国内资深旅游策划专家，完成了应县旅游发展总体规划、木塔修建性详细规划、木塔景区控制性建设规划、石柱山景区修建性详细规划、石柱山景区控制性建设规划、龙首山景区控制性建设规

划、跑马梁景区控制性建设规划的编制初稿;同时,加大了景点景区基础设施建设力度,投资1180万元,完成了石柱山旅游景区专线和800平方米停车场建设工程;同时,争取到国家投资1000万元、省投资300万元,市县配套1200万元,启动了以木塔、净土寺周边环境改造整治为主的城市建设工程。三是大气势展开设施农业建设。我们通过贷款支持、招商引资和乡村干部集资入股等措施,展开了以蔬菜、食用菌、花卉生产为主的3000个大棚建设工程;展开了9个万只以上、1个10万只以上肉羊育肥小区建设和10个奶牛养殖小区的新建工程。同时,在边山峪口展开了以金杏树、枣树、接李等为主的万亩特色经济林建设工程,迈出了区域化布局、专业化生产、规模化经营、特色化发展的新步子。四是大跨度推进社会事业发展。在医疗卫生、广播电视、社会救助、社会保障、生态建设稳步发展的同时,重点完成了总投资2300万元115公里农村道路通达通畅工程,开工建设了投资4.6亿元的应繁路建设工程,配合建设了北同蒲铁路过境段、荣乌高速公路过境段工程。完成了涉及55个村6.53万人的饮水安全覆盖工程,并且从9月23日起实现了县城全天供水;完成了1.2万平方米廉租房和3.2万平方米经济适用房主体建设工程;启动了总投资3900万元的县城生活垃圾处理场建设工程;尤其是重点展开了极具挑战性的教育整顿工作。可以说,当前我县发展的形势十分喜人,我们的跨越赶超任务也非常艰巨。广大干部担当着全县新的跨越赶超重任,我们的多数同志是勤勤恳恳、扎实工作的,县委也是满意的。但也必须清醒地看到,一些干部的思想、作风、纪律与跨越赶超的要求还不相适应,必须认真加以解决。广大机关干部一定要牢记自身在全县发展大局中的使命,对照本部门本单位本人的职责,认真整改纪律作风方面存在的问题,始终保持奋发有为的精神状态和求真务实的工作作风,为巩固我县的大好发展形势、加快跨越赶超作出新的更大贡献。

(二)开展机关纪律作风整顿,是贯彻落实党的xx届四中全会和省委弘扬右玉精神、加强作风建设会议精神的基本要求。最近党的xx届四中全会作出了《关于加强和改进新形势下党

的建设若干重大问题的决定》，突出强调了作风建设的重要性、必要性。决定指出，“执政党的党风，关系党的形象，关系党和人民事业成败。必须在全党大力弘扬理论联系实际、密切联系群众的作风，始终谦虚谨慎、艰苦奋斗，以思想教育、完善制度、集中整顿、严肃纪律为抓手，下大力气解决突出问题”。10月2日，中央办公厅又下发了《关于从严管理干部的意见》。省委前不久也召开了弘扬右玉精神、加强作风建设会议，要求全面加强纪律作风建设。我们这次整顿，就是要认真落实中央和省委的精神，下大力气解决少数机关干部作风不实、不正，纪律松懈、松弛的问题，教育和引导广大干部牢固树立执政为民的理念，增强对人民群众的感情和责任，以良好的党风政风取信于民，从而进一步凝聚全县人民的意志和力量，充分调动人民群众推进跨越发展的积极性、主动性和创造性，形成全县上下同心同德、团结奋斗的强大合力和生动局面。

(三)开展机关纪律作风整顿，是巩固和拓展深入学习实践科学发展观活动成果、加强机关干部队伍建设现实需要。大家知道，学习实践科学发展观活动总的要求是“党员干部受教育、科学发展上水平、人民群众得实惠”，目标是“提高思想认识、解决突出问题、加强基层组织、促进科学发展”。要求也好，目标也好，落实和实践关键在人，根本在于全县广大干部。我们开展这次整顿，就是要引深第二批学习实践活动成果，在纪律和作风方面进行一次“回头看”，看看查找的问题是不是认真整改了、制定的整改措施是不是逐项落实了、机关纪律作风是不是真正改进了；就是要扎扎实实搞好第三批学习实践活动，切实解决干部队伍纪律作风中存在的突出问题，进一步改变精神状态，改进工作作风，创新工作机制，提高工作效能，努力把我县干部队伍建设成符合科学发展观要求的先进集体，更好地推进跨越发展，真正让人民群众满意。

二、把握方向，抓住关键，扎扎实实推进纪律作风整顿深入开展

关于这次纪律作风整顿，县纪委、组织部的《实施意见》已经作了全面安排部署。我认为，总体要求是要“深化认识，提高素质，强化管理，严明纪律，改进作风，服务大局。”总的目标是，通过开展纪律作风整顿实现六个方面的明显变化：思想上明显进步、作风上明显转变、纪律上明显加强、能力上明显提高、工作上明显突破、形象上明显改观。各部门一定要按照会议的统一部署要求，突出重点、抓住关键，强化整治、重在建设，标本兼治、综合治理，确保机关纪律作风方面存在的突出问题切实得到解决。这里，我重点就这次整顿“整什么”、“怎么整”、“见实效”提几点要求。

(一) 抓住要害，把握好方向和重点

《实施意见》明确指出了我县干部纪律作风上存在的问题。这些问题有的是带有普遍性的，有的突出表现在少数部门。我觉得，这次整顿，除了要解决好《实施意见》列出的九个重点问题外，在大的方向上要围绕以下五个方面来展开。

第一，坚持胸怀全局，反对麻木混沌，突出解决“思想不敏锐”的问题。讲政治、讲大局、讲原则是机关干部必须具备的基本素质。从我县干部的思想作风看，少数干部大局观念不强，不守纪律，不讲原则，说出格话，干出格事，损害集体利益和县委、政府形象；少数干部听信和传播流言，造谣生事，煽风点火，拨弄是非；少数干部中心意识淡薄，不注重学习和思考，对党的路线方针政策和县委、政府的决策部署研究不够、贯彻不好，对改革发展稳定中的重大问题重视不够、警觉不高、解决不力，致使一些经过努力可以解决的问题久拖不决，一些可以缓解的矛盾进一步激化。这次整顿，要深入开展宗旨教育、形势教育和法纪教育，增强机关干部的政治敏锐性和鉴别力，引导干部善于从政治和全局的高度观察、思考、处理问题，真正做到不利于团结的话坚决不说，不利于大局的事坚决不做，一切从大局出发，一切以大局为重。

第二，坚持奋发有为，反对无所用心，突出解决“精神不振

奋”的问题。“天地生人，一人当有一人之业；人生在世，一日当尽一日之勤”这是话剧《立秋》中的一句经典台词，导出了当年晋商百年辉煌的真谛。目前，我县有一些干部思想僵化，观念陈旧，缺乏干事的朝气和创新的锐气，不能结合实际创造性地解决问题；有一些干部自我感觉良好，安于现状，不思进取，按部就班，四平八稳，不求有功，但求无过，甚至得过且过当“太平官”；有一些干部作风漂浮，部署多、落实少，说得好、干得差，缺乏扑下身子抓落实的恒心和毅力；有一些干部精神萎靡不振，工作不在状态，甚至上班时上网聊天、玩游戏、打扑克、搓麻将；有一些干部自由散漫、迟到早退、溜岗缺位、办事拖拉、作风疲沓、效率低下；有一些干部酒后上岗，说醉话、说瞎话，甚至关起门来睡大觉；有一些部门管理混乱、纪律松弛、监管不力。要通过这次整顿，使广大干部进一步增强使命感和责任感，保持奋发有为、干事创业的工作激情，保持知难而进、永不懈怠的精神状态，努力开创各项工作的新局面。整顿活动中，要在全县各部门各乡镇开展一次转作风、见行动活动，看谁作风转变得好、看谁工作进步快、看谁发展成效大，形成你追我赶、奋勇争先的浓厚氛围。

第三，坚持求真务实，反对作风漂浮，突出解决“工作不落实”的问题。不落实是事业发展的最大敌人，也是这次纪律作风整顿的重点和难点。不落实主要表现在：少数干部形式主义严重，习惯以会议传达会议、以文件落实文件，浮在上面多、落在实处少；回避矛盾、不敢碰硬，碰到问题绕道走，遇到矛盾往上交；少数干部说大话、讲空话，好大喜功、摆花架子，承诺多、兑现少，干不成的理由多、干得成的办法少。这次整顿中，要把解决不落实问题作为重中之重，在全县进一步大兴“求真务实、崇尚实干”之风，做到说了就算、定了就干、干就干好，雷厉风行，言必行、行必果，坚决克服“一杯茶、一支烟、一张报纸看半天”的衙门陋习，坚决反对只说不干、说多干少、华而不实，弄虚作假的作风，营造人人思工作、个个负责任、样样争一流的良好局面。要围绕重点整治机关干部“不作为”、“慢作为”、“乱作为”、

“暗作为”的问题，全面推行目标责任制、岗位责任制、服务承诺制、首问责任制、限时办结制，加大督查力度，确保各项部署落到实处。

第四，坚持群众观点，反对高高在上，突出解决“行为不亲民”的问题。对群众有没有感情最能反映一个干部的精神境界，最能检验一个干部的作风。少数干部官僚主义严重，宗旨意识不强，群众观念淡薄，对群众的疾苦不闻不问；少数干部“主仆”颠倒，对群众“冷、硬、横、推、拖”，不给好处不办事，给了好处乱办事，有的甚至与民争利，欺压群众，搞吃、拿、卡、要，巧立名目乱收费、乱罚款。这次整顿，要围绕解决不亲民的问题，深入开展群众观、权力观和政绩观教育，进一步增进干部对群众的感情，坚决反对高高在上、漠视群众的官僚主义作风，坚决反对“门难进、脸难看、话难听、事难办”的衙门作风，真心实意为群众办实事、解难事，切实解决群众最关心、最现实、最直接的利益问题，以作风整顿和跨越发展的成果取信于民。

第五，坚持清正廉洁，反对以权谋私，突出解决“自律不严格”的问题。理想信念是人生的航标，航标偏离，就会走弯路，甚至坠入深渊。我县少数干部贪图享乐，追求活得舒适、活得潇洒、活得滋润、活得实惠，有的甚至讲排场，比阔气，大手大脚，奢侈浪费；少数干部从政不廉，大操大办红白喜事；少数干部把部门权力个人化、个人权力利益化，有利越位乱作为，无利缺位不作为。整顿中，要大力加强机关干部的理想信念和廉洁从政教育，筑牢反腐思想防线，永葆公仆本色。同时，要加强对干部的监督，加大对发生在重点领域违法违纪案件的查处力度，特别是对损害经济发展软环境的，要坚决严肃处理。

(二)把握关键，注重方法和实效

搞好这次机关纪律作风整顿，一定要把握好方法，努力在见实效上下功夫：

一要有的放矢，在找准问题上下功夫。找准问题才能解决问题。李书记在《实施意见》中列出的问题也好、我刚才点到的问题也好，都是些带有普遍性的比较突出的问题，具体到每个部门，表现形式和表现程度会有所不同，而且一些部门和一些干部身上存在的个性问题，也不可能一一点到。所以我认为，我们一定要坚持开门整顿，自觉接受群众监督，通过公开投诉举报电话、设置监督信箱等行之有效的方法，广泛征求社会各方面的意见，切实找准本部门本单位存在的突出问题。当然，各部门各单位要本着积极主动、实事求是、诚恳接受的态度，深入分析哪些是思想观念上的，哪些是体制制度上的，哪些是领导班子的，哪些是中层干部和一般工作人员的，不回避、不掩饰、不护短，有什么问题就解决什么问题，什么问题突出就解决什么问题。

二要强化整改，在解决问题上下功夫。整顿工作搞得好不好，关键看问题能否得到有效解决。要针对突出问题，抓住症结要害，切实加以解决。特别是对重点领域、重点岗位存在的突出问题，要组织专门力量进行集中整治，能解决的要雷厉风行、立即解决；已经采取措施的，要加快进度，抓紧解决；难度较大、暂时不好解决的，要列出计划逐步解决。要坚决防止搞形式、走过场，凡是整顿中行动迟缓、问题较多、整改不力的，要通报批评，责令补课，限期整改，务求取得实效。

三要领导带头，在引导示范上下功夫。纪律作风整顿，领导是表率。各级领导干部既要亲自部署，抓好本部门本单位纪律作风整顿工作的落实；又要带头加强学习，认真自查自纠，更要正确对待群众提出的意见，直面自身存在的问题，切实改进领导方式和工作作风，以身作则，当好表率，以模范行动带动本部门本单位整顿活动深入开展。

四要务求实效，在促进工作上下功夫。我们开展这次纪律作风整顿的根本目的，是为了促进工作、促进事业，推动发展。所以，县委看整顿工作的成效，不看整顿的声势多么轰轰烈烈

烈，而是要看是否扎扎实实地推动了工作。当前，我县挑战性的工作很多，任务相当艰巨，我们就是要通过这些挑战性的工作检验整顿成效。比如，设施农业建设，既要自力更生、艰苦奋斗，又要创兴思维、借力发展，关键是要千方百计筹措资金，想方设法调动群众的积极性，尽快大面积推开。条件相同的乡镇要横向比实绩，打不开局面的要通报批评，亮你的相、丢你的人，甚至进行组织调整。比如，重点工程建设，要争时间，抢速度，搞服务，抓落实，各相关部门都要全力以赴，积极配合做好跟进服务工作，凡是不支持、不配合，甚至使绊子的，一定要严肃处理。再比如，社会普遍关注的教育整顿工作，关键是看态度、看行动、看成效，该刹的歪风邪气坚决刹住，该处理的人坚决处理，务求取得阶段性成果。当然教育整顿不可能一蹴而就，必须树立长期作战的思想，但决不能观望拖沓。除此以外，我们还有好多挑战性的工作，希望广大干部切实转变作风，扑下身子，狠抓落实。

三、加强领导，狠抓落实，为纪律作风整顿扎实开展提供强力保障

全县各部门各单位一定要按照县委的统一部署和要求，精心组织，周密安排，狠抓落实，真正做到思想认识到位、组织领导到位、整改落实到位。

(一)精心组织，统筹安排。各部门各单位一定要把这次整顿作为一件大事，加强领导，精心组织。县委成立了整顿领导小组，全面负责整顿工作。各部门也要成立相应的组织机构，主要领导亲自抓、负总责，努力形成一级抓一级、层层抓落实的工作格局。要坚持统筹兼顾，防止顾此失彼，把整顿活动与中心工作、部门业务有机结合起来，相互促进、推动工作。

(二)强化引导，营造氛围。电视台、报纸要加大对整顿的宣传力度，使广大干部深刻认识整顿工作的重大意义，充分调

动大家的积极性，形成上下重视、齐心协力抓整顿的强大合力。同时，要对整顿实行全程跟踪宣传、深度报道，大力宣传先进典型；要开辟曝光栏，对整顿活动中漫不经心、敷衍了事、虎头蛇尾、走过场的部门和单位要公开曝光，切实把整顿活动引向深入。

(三)加强督查，推动落实。纪律作风整顿必须“严”字当头。纪检、组织部门和绩效办要加强对整顿工作的督查，开展明查暗访，对整顿中表现突出、进步很大、业绩显著、群众公认的单位 and 干部，要大力表彰和培养使用。对那些有令不行、有禁不止、顶风违纪、我行我素、肆意妄为的，要严肃处理，特别是对上班时间，参与赌博的，更要从严处理，轻则撤职，重则开除公职，以起到震慑和警示作用。对单位和部门负责人不重视、整顿不到位的，也要严肃追究。

(四)注重长效，健全制度。干部作风建设是一项长期的任务。集中整顿是暂时的、阶段性的，不可能一蹴而就解决所有问题。所以，对整顿中发现的倾向性问题和薄弱环节，要抓好建章立制工作，重点建立健全岗位责任制、首问责任制、效能考评制、失职追究制等制度，进一步完善干部考核任用制、干部谈话诫勉制以及末位淘汰制，切实构建起纪律作风方面的长效机制。

同志们，这次机关纪律作风整顿，是从推动全县经济社会发展大局着眼的一项重大举措。县委的想法就是要解决好机关干部的精神状态问题，解决好纪律作风问题，鼓舞士气，提振信心，为我县蓄势发展、奋力赶超，创造人气条件，提供有力保障，决不是整人。我们一方面从严要求干部，另一方面也在千方百计提高大家的工资待遇。前面我已讲到，今年，我们又争取到省级财政3600万元转移支付和500万元一次性转移支付，县委、政府决定从明年1月起，全额发放公务员津贴补贴，事业单位人员补贴，实施义务教育学校绩效工资。这次全额兑现，是我县历史上增资幅度最大的一次，据测算，这次增资大约需要6000万元左右，下差部分，还需要继续向

省市争取，还需要我们自身积极运作，还需要打紧一切开支。大家要充分认识到我县的财政状况仍很吃紧。县委、政府在积极提高大家工资水平的同时，也要求大家决不能只拿工资不干事。有关部门和各单位要加强对干部职工的考核，津贴部分发放要看绩效，按比例把一部分打到个人工资账户，一部分由单位考核后，按绩效发放。也就是说，我们这次机关纪律作风整顿，既有教育管理机制、纪律约束机制，还有利益制衡手段。县委希望而且相信，通过这次纪律作风整顿，我们一定能够取得实实在在的成效，我县的经济和各项社会事业一定能够实现新的历史性跨越。

共3页，当前第2页123

学生纪律作风整顿会议主持词篇八

同志们：

谋发展，利民生，抓班子，带队伍，保稳定，是党委工作的永恒主题；把方向，抓重点，出点子，用干部，作表率，是各级领导干部的根本职责。从春节开班到现在，县四大班子紧锣密鼓地展开了这些工作。一个多月来，用实际行动体现了这一永恒主题，履行了这一根本职责。围绕谋发展、利民生，按照与时俱进的原则，确立了以加快发展为主线、以六项建设为统揽，实现武邑经济社会“三年振兴五年崛起”的战略目标。围绕如何抓发展，进行了具体化、清晰化的谋划。在武邑，抓发展就是抓“四星一城”。即“西冀衡”生态化工产业基地，“东河钢”金属制品产业基地，“北加工”农产品深加工产业基地，“南物流”现代物流产业基地，以及县城主城区。城建是建筑业，是二产，抓城建就是抓产业。所以，抓发展不要泛泛而谈，不要空对空。新型工业西冀衡、东河钢，是二产，主城区建设也是二产；生态农业北加工，是一产；现代物流业南物流，是三产。这是武邑发展的空间布局和产业构成，抓发展就要抓这五大发展板块。围绕抓班子，从年初启动乡镇党委换届，到20日各乡镇党代会召开，实现

了加强乡镇党委班子的目的。特别是9个乡镇党委委员的高票当选，说明乡镇党委换届是成功的，干部任用是合适的、是到位的。同时，借乡镇党委换届，着眼优化领导体制机制，通过两次干部调配，配强了“四星一城”五大发展板块领导力量，并组建了六项建设指挥部。指挥部按照分工由牵头的副职县级干部直接任指挥长，县委书记、县长不挂虚名，因为真正的工作要靠领导团队去推进、来实现。围绕带队伍，需要展开的工作就是今天会议的主题。发展战略已经确立，发展目标已经明晰，工作重点已经确定，37项亿元以上工业项目近期要陆续开工，38项城建工程要全面铺开，靠什么？要靠在座的各位合力共为来实现，这是今天召开这次思想作风纪律整顿大会的基本考虑。另外，与武邑宏大的发展目标、繁重的发展任务相比，在个别干部身上还存在许多不适应。“不作为”是20xx年武邑干部队伍的主要矛盾，从现在看，不作为、慢作为、甚至乱作为又有所抬头，庸、散、懒的问题又有所抬头，如果不及时解决好，我们的干部队伍就不会形成支撑发展的骨干力量，甚至这些富民强县的任务目标都难以实现，这是今天我们召开这次会议的目的所在。

以上，开忠同志宣读了中共武邑县委、武邑县人民政府《关于开展思想作风纪律整顿活动的实施意见》、《关于在全县党政机关事业单位实行工作日中午禁酒的规定》。这两个文件是这次思想作风纪律整顿的操作依据。特别是工作日中午禁酒的规定，是每一名干部最基本的行为规范，处置措施非常严厉。县委、政府不会空许愿，四大班子集体决策的事情，说了算，定了干。奖励的、鼓励的会不折不扣地兑现；处置的、处罚的会严格追究问责。下面，结合当前全县重点工作推进，针对干部队伍思想作风纪律现状，我讲三个方面的问题。

干部思想作风，对内是凝聚力，对外是吸引力，对下是号召力，直接反映党风和政风，直接体现党和政府形象，直接关乎人心向背和事业成败。在当前武邑振兴崛起的攻坚时期，开展思想作风纪律整顿，是一项重要紧迫的政治任务。

首先，开展思想作风纪律整顿，是提振精神士气的迫切需要。精神和士气是经历风雨、攻坚克难的无穷动力；是晋位图强、振兴崛起的强势支撑。在当前武邑加快发展、后发崛起的关键阶段，尤其需要一种昂扬向上的朝气、奋发有为的锐气、一往无前的勇气、舍我其谁的豪气，尤其需要干事创业的拼搏精神、干成事业的坚定意志。武邑特殊的发展阶段，赋予了我们特殊的使命，决定了我们必须付出更多的艰辛和汗水。要求我们必须同心同德、同甘共苦、同舟共济；要求我们必须拧成一股绳，横下一条心，攒足一股劲，不甘平庸，不畏艰难，众志成城，携手开创一个生机勃勃、蒸蒸日上的发展新局面。

第二，开展思想作风纪律整顿，是推进当前工作的迫切需要。春节过后，我们一方面扎实有序地推进乡镇党委换届，一方面对全年的工作盘子、工作重点、工作举措进行科学系统谋划。前段时间召开的县四大班子联席会，把近期开工的37项重点工业项目和38项重点城建工程全部落实到县级干部和主要承办部门名下。刚才说的“四星一城”、“三业并兴”是宏观的布局谋划，更直观的描述是：三年内实现全部财政收入、全社会固定资产投资、城镇固定资产投资等主要经济指标翻一番，五年内实现翻两番。靠什么？主要靠工业，靠工业化强县、大工业立县，靠四大产业基地。这里面一个是东河钢、西冀衡，一个是河北钢铁集团二期项目，在一期11.7亿元投资的基础上，增加投资30亿元，再造三个一期这样的规模。去年无论工作多么繁重，我和继承县长一直在密集盯办，现在二期项目已经列入河北钢铁集团的“”规划，下一步要盯的是快开工、快建设、快达效。这叫大工业，这叫立县工业，这是我们的强县之源，是天字号工程。3月16日，成功举办的河北钢铁集团武邑冷轧薄板产业基地招商洽谈会，就是以河钢为龙头，做好印铁、制罐下游产业链发展大文章，来自广东、福建、江浙等地的企业家签订了合作意向。三五年之内，我们要把河钢建成对全县财税贡献率最大的现代化金属制品产业园区；再一个是西冀衡，冀衡循环经济工业园正在推进的总投资10亿元以上项目有两个。同时，山西国电集团

单晶硅、多晶硅项目近期也要来洽谈，投资26个亿，是又一立县项目。冀衡集团和招商资本有限公司合作的投资10亿元项目也在洽谈，6月份可开工建设，建设周期一年，这是对工业的描述；农产品深加工产业基地，巴迈隆项目正大规模建设，一期投资4.5亿元，全部投资26.6亿。北加工很快就要形成规模，这是产业的发展；整个城镇建设，我们也做了一个大的规划，从040省道桃城区武邑县界开始，一直到苏义大坝，沿路两侧建设汽贸、汽配经济走廊。大坝之内沿路两侧各延伸40米，打造绿化景观带。进入县城，对滏东排河进行绿化包装，建成县城居民又一休闲的好去处。进入主城区，按照中等城市标准，提升改造建设路、宏达路、宁武路、西环路“三横一纵”主干街道，实现三年上水平，打造繁荣舒适县城。整个建设路提升后，除了强电，所有管线包括弱电全部入地，整个道路建成双向六车道，两侧建筑全部穿衣戴帽。另外，县城建成区所有断头路，包括宏达路、富达路、新华街、西环路全部打通，并与河钢基地路网接轨，进一步扩大县城规模。所以说今年的任务异常艰巨，全年的发展至关重要。需要全县上下从现在开始，扑下身子，脚踏实地，把话落实到事上，把事落实到人上，把压力传导下去，把动力激发出来，让决策变为行动，让行动变为结果。以干部思想作风的大转变，实现重点工作争一流，特色工作出精品，整体工作上水平。

第三，开展思想作风纪律整顿，是抢抓形势机遇的迫切需要。从全市发展层面看，武邑已被列入全市发展第一梯队，市委、市政府要求我们同冀州、安平、景县一起，“”期间县域综合实力进入黑龙港流域40个县市前10名。黑龙港流域包括邯郸、邢台、衡水、沧州四个市涉及的40个县，自然禀赋、发展条件、现有基础相近，具有一定的可比性。20xx年武邑全部财政收入在40个县中排21位，城镇固定资产投资排39位。到末武邑要进入前10名，这是市委、市政府交给我们的任务，更是对我们的看重和期望。从现实机遇看，大广高速的开通、邯黄铁路的开工以及“三区整合”战略的加快推进，武邑正面临新一轮大发展机遇；从武邑自身看，河钢二期的敲定、冀

衡产业链项目的集聚、巴迈隆项目的建设、山西国电集团单晶硅、多晶硅项目的引进，我们正迎来新一轮大发展的热潮。武邑正处在一个承载厚望、肩负期望、大有作为的新起点上。要求全县上下必须顺应时代潮流，跟上发展节拍，抢抓机遇，顺势而为，乘势而上，以对历史的崇高责任，对事业的不懈追求，对武邑的高度负责，与时俱进谋发展，奋发有为干工作，锲而不舍抓落实，以实实在在的成效和业绩，给历史以交待，给组织以交待，给职务以交待。

第四，开展思想作风纪律整顿，是实现武邑“三年振兴五年崛起”的迫切需要。“三年振兴、五年崛起”是县委、政府的庄严承诺，是全县人民的共同意志。但“振兴”不是写出来的，“崛起”不是喊出来的。“振兴崛起”是一个艰苦的奋斗过程，需要全县上下一步一个脚印，一招紧似一招，一环紧扣一环，以思路的创新、作风的实干，实现武邑振兴崛起。要求全县上下断然告别小进即满、小富即安，断然告别四平八稳、按部就班，断然告别心浮神惰、疲沓迟缓，断然告别感觉良好、不紧不慢，坚决做到心存忧患、寝食难安，紧张起来、一路争先，只争朝夕、一往无前，以重发展的头脑，讲大气的品格，图自强的境界，敢为先的气魄，确保武邑居弱图强、振兴崛起目标的如期实现。

二、紧紧抓住突出问题，以壮士断腕的决心整顿思想作风纪律

去年以来，我们在困难重重、矛盾复杂、情势特殊的情况下，赢得了武邑政治稳定、社会安定、经济加速的健康局面，干成了一批影响深远的大事、难事，确实引以为豪。比如新一轮城镇规划的报批，下一个20xx年的土地利用总体规划的获批，省级工业聚集区的获批，都为未来发展夯实了坚实基础。还包括一些重大立县项目的艰难谈判、艰难推进，都让我们引以为豪。也是我们干好下一步工作的精神动力、精神支撑。去年这些成绩的取得靠的是四大班子和衷共济、合力共为；靠的是相当一批干部勇挑重担、勇于担当；靠的是全县上下顾全

大局，进取奉献。从总体上看，武邑的干部队伍是一支讲党性、顾大局、作风硬、纪律严，关键时刻能够拉得出、冲得上、打得赢的干部队伍。但也必须清醒地看到，在个别单位、在一小部分干部身上，也确实确实存在着一些亟待解决的问题，特别是在去年特殊年份面前，在今年乡镇党委换届中，在当前的各项重点工作推进中，一些问题暴露的比较突出，集中表现在以下三个方面。

一是思想不纯，精神不振。一种是在其位，不谋其政；在其职，不尽其责。对业务不学不钻，对情况不明不白，看问题不深不透，干事情不痛不痒，饱食终日，无所用心，敷衍塞责，得过且过；一种是观念陈旧、墨守成规，干工作没思路，抓落实没招数，缺乏逢优必争、逢旗必夺的胆识和气魄，缺乏创新突破、敢闯敢为的套路和办法；一种是心存杂念，私利至上，患寡患众，患得患失，怕担风险，怕犯错误，干不成事理由成堆，甚至还讨价还价。这可怕、那可怕，思想不纯最可怕；这可怕，那可怕，不思进取最可怕。如果这种思想盛行，这种状态蔓延，武邑就永远发展不了，“三年振兴，五年崛起”就永远不会实现。

二是作风不实，执行不力。一种是作风漂浮，拈轻怕重，怕苦畏难，遇到矛盾绕着走，碰到钉子就回头，上推下拖，一味回避；一种是用慢功办急事，用常法办特事，拨拨转转，催催干干，被动执行，效率低下；一种是冷横硬推，耍威风、搞特权，不给好处不办事，给了好处乱办事。这些问题虽然发生在少数人身上，但群众意见大，社会影响坏，必须用原则和纪律狠纠猛刹。

三是纪律不严，政令不畅。突出表现为不負責任、不守纪律、松弛散漫。一种是对县委、政府的决策部署，搞“上有政策、下有对策”，有令不行，有禁不止，缺乏最基本的政治组织纪律观念。3月17日全省召开春季麦田管理工作电视电话会，要求各乡镇党委书记、乡镇长和14个单位的主要负责同志参加。结果10个乡镇(区)书记中，有4个没参会，1个中途退

场;14个单位只有1名正职参会，10个单位是副职替会，还有3个单位连会也没参加。从去年以来，我一直在讲一个观点，谁愿意对干部问责?每个人成长到今天不容易，进步到今天不容易，都有很多艰辛。连会也不参加，说明你自己不自爱、不自重。会风就是作风，连起码的会议都参加不了，你的组织纪律观念体现在哪里?你的作风体现在哪里?一种是单位一盘散沙，干部自由散漫，迟到早退、上班时间办私事、上网聊天、玩游戏，办事找不到人，单位冷冷清清，工作人员想来就来、想走就走，缺乏最起码的团队纪律;一种是酒风盛行，一到中午，就聚场嗜酒，喝了酒下午就不上班，实行半日工作制。

以上问题虽然发生在极少数单位、表现在极少数人身上，但严重败坏了干部队伍风气，严重损害了干群关系，严重破坏了党和政府形象，已经到了非刹不可、非治不可的地步。县委、政府必须以对干部负责、对工作负责、对武邑发展负责、对武邑32万人民负责的精神，端正思想、改进作风、加强纪律三管齐下，抓住突出问题，以壮士断腕的决心整顿思想、整顿作风、整顿纪律。具体讲：

一要治酒促风。干部思想作风纪律之弊，酒为祸首。干部酒风盛行，必定懒庸无能;地方酒害盛行，必定碌碌无为。酒风不刹，形象难树;酒害不除，发展难兴。各级干部必须把“禁酒令”提到优化全县发展环境、推进“三年振兴五年崛起”的高度，严格执行工作日中午禁酒规定，做到全县上下令行禁止，无一例外。县纪委要把禁酒作为整顿的第一抓手，彻查严管，发现一个，查处一个，绝不姑息，绝不迁就。因为工作需要，确需饮酒，必须到县纪委备案。

二要治庸促效。“庸”是干部作风的“暗伤”。一则表现为平庸，不想干事，挑肥拣瘦;不敢干事，能力恐慌;不愿干事，无所作为。二则表现为庸俗，讲关系不讲原则，讲人情不讲党性，拉拉扯扯，吹吹拍拍，奉行好人主义。直面困难、勇于担当是做人做事的基本素养。人可以平凡，但不能平庸，

更不能庸俗。平凡可以伟大，但平庸只能无为。各级干部必须珍惜岗位、敬畏工作，锁定目标、瞄准先进，争先晋位、事争一流。才能是干部的为官之基、进步之基、成功之本。古人讲“我学故我在，我思故我在，我能故我在”，很有道理。我学有专长，我是技术型干部，我是专业型干部，这叫“我学故我在”；我思故我在，学而无惑，多思考；我能故我在，这就是能力问题。还有一句古话：“君子之泽，五世而斩”，就是豪门望族的恩泽不可能永远惠及子孙，最多延续五代就终止了。关系是泥饭碗，因为会碎的；学历是铁饭碗，但是会锈的；唯有能力是金饭碗，是会永远保值增值的。在今天这个素质至上、竞争激烈的时代背景之下，仅凭家庭背景、社会关系来谋求个人的成长进步和事业的成功，显然是靠不住的。关系管得了一时，管不了长远。每个干部要想成长进步，就必须摒弃庸俗的官场关系学，每时每刻都要有一种本领恐慌、能力恐慌的危机感，真正树立能力本位意识、能力第一的价值趋向，在促进武邑发展的火热实践中，提升能力素质，并作为毕生的追求，这样才能被社会真正认可，才能高质量地履职尽责，才能获得实实在在的进步。

三要治散促为。“散”是干部作风的顽疾。治散促为，必须向顽疾开刀，向问题叫板。全县上下必须自觉同县委、政府保持一致，所有工作必须服从服务于中心大局。要强化纪律约束，对县委、政府的决策部署做到及时响应、主动对接、快速落实。要用心想事、用心谋事、用心干事，特别是对重点工作、重点项目、重大工程，要盯住不放，不达目的不罢休。这么多城建工程、这么多即将落地的工业项目，没有大家的合力共为，是干不成的。另外，我想说一说发展与干部的关系，或者说发展与人才的关系，我想发展与人才无非是两个关系：第一个，发展是第一要务，人才是第一资源或者说是干部是第一资源；第二个，发展是造就人才的最大舞台，人才需要在发展中锻炼和造就。我说这话的意思是希望我们的广大干部、在座的党政管理人才们，都要成为真正意义上的合格人才、高素质人才，在“四星一城”、五大产业发展板块中彰显你的真才实学，在六项建设的发展实践中数英雄、

论成败，在推进武邑居弱图强、振兴崛起中露锋芒、论伯仲。真正在武邑大地上形成人才支撑发展、干部支撑发展，发展造就人才、发展成就干部的人才和干部培养、评价、选任的生动局面和公正氛围。

四要治浮促实。干部浮躁，最终会失去自我、一事无成；团队浮躁，最终会曲尽人散、人心背离，各级干部特别是领导干部要自觉摒弃思想上的浮浅、作风上的浮漂、生活上的浮华，把学习作为治“浮”良药，把实干做为治“浮”妙方，努力培养从容淡定、心境平和的静气，胸怀全局、深谋远虑的大气，敢于担当、勇于攻坚的锐气，埋头苦干、不事张扬的憨气，宁肯吃亏、不屑作秀的骨气，在全县形成“一心一意为民、一丝不苟干事、一尘不染从政”的价值取向和执政理念。

五要治腐促廉。俭以养廉，败由骄奢。各级干部特别是领导干部要自觉把住原则，管住小节，不破道德“防线”，不碰为人“底线”，不踩法纪“红线”，明辨是非、慎重交友，知足常乐，知止不殆，始终做到政治上清醒，经济上清白，生活上正派，工作上清廉。真正做一个同事和朋友敬重的人，做一个亲属子女引为以荣的人，做一个回顾人生问心无愧的人。

三、强化领导，严格督查，务求整顿取得实效

这次思想作风纪律整顿活动，不求一劳永逸，但必须从今天起立竿见影；不求所有问题通过一次活动得到全部整改，但根本问题必须解决。目前发展的的问题、障碍必须全部清除。

第一，要强化领导，明确责任。各乡镇、各部门都要对照整顿要求，制定工作方案，确保活动顺利开展。各级领导干部特别是“一把手”要身体力行，以身作则，做到责随职走，权责一致，守土有责。要一级抓一级，层层抓落实，合力推进整顿活动的顺利开展；要抓好班子、带好队伍，敢于负责、

敢于碰硬、敢于拍板，要真正靠领导干部的“抓、带、促”，引领全县干部思想作风纪律的整体转变。

第二，要严明纪律，督查到位。各级各部门要立足自查自纠，把问题查透，把原因查深，抓住关键，彻查彻改，立说立行，确保活动取得实效。整顿领导小组要把监督检查贯穿于活动全过程，组织明察暗访，严防整顿走过场，坚决避免一般化。特别要抓住基层和群众反映的热点、焦点问题，组织精干力量，集中排查，力促纠正。要注意发现和挖掘正面典型，大力宣传，激励干部、激扬正气；要抓住反面典型，解剖对照，警示震慑，营造浓厚的整顿氛围。

第三，要统筹兼顾，务求实效。整顿的最终目的是严肃纪律，转变作风，最终推动工作，促进发展。各乡镇、各部门要密切结合工作实际，突出针对性，找准结合点，提高实效性。坚持集中整顿与推进工作两手抓，在集中整顿中推进工作开展，真正做到一针见血找问题，一门心思想发展，一杆到底抓落实，用实实在在的工作成效检验干部思想作风纪律整顿成果。

同志们，新春开局，百业待举。推进武邑经济社会“三年振兴五年崛起”关键在干部，寄望于各级干部。让我们珍惜环境，抢抓机遇；珍惜舞台，演绎精彩；珍惜责任，勇于担当，切实把我们的思想境界提升得高高的；把我们的工作作风转变得好好的；把纪律约束看得重重的，奋发有为地投入到当前如火如荼的发展实践当中，为实现武邑经济社会居弱图强、后发崛起再立新功。