

最新鞋厂实践活动心得体会(实用8篇)

学习心得是对我们在学习过程中的收获和感悟进行总结和归纳的重要方式，它可以帮助我们更好地掌握知识，提高学习效果。最近一段时间我在学习过程中积累了很多经验，也取得了一些成果，因此有必要对这些学习心得进行总结和分享。以下是一些学生在军训期间写下的真实心得体会，希望对大家的写作提供一些帮助和指导。

鞋厂实践活动心得体会篇一

本文目录

1. 鞋厂实习报告
2. 大学生鞋厂暑期实习报告范文实习报告范文
3. 大学生鞋厂暑期社会实践实习报告
4. 寒假鞋厂打工实习报告

今年寒假对我来说是一个特别的假期，因为我第一次进行了时间较长的打工生活，是真正接触社会的一次经历。从这样一次社会实践经历，我不仅为家里减轻了经济负担，而且，更重要的是我经过自己的接触从社会上学到的宝贵经验。

12月24日下午到达厂方提供的居住地，我就开始感觉到外出打工的不容易，虽说住的是和学校类似的宿舍，但是没有暖气的供应着实让我们这批打工大学生尝到了苦头。但是对于我来说，我感觉这种条件是理所当然的，我能够理解这样的生活条件，而且在我来之前我早已想到了最糟糕的待遇。其实一想是可以理解的，你是出来打工的，不是来享受的，不能因为你是大学生到这来打工就给你多余的优待，这样想是幼稚的，不现实的，但是从大学生的角度想这是符合常理的，想来却是令人感到悲伤。进住只是一个开头，然而这样看似一个简单的开头竟也会出现不顺利。一是床的问题，二是室

友的问题。首先宿舍的床很脆弱，让人不敢在床上翻身，尤其是上铺，只要稍微一动那床就吱吱作响，来回摇摆，让人很是担心。有的床上坐三个人就断掉。接着是室友问题，来之前说好可以将学生安排在一起，不会和工厂员工在一起住，但是来了却完全不一样。说到这个问题，听起来好像有歧视员工的含意，不过恰恰不能这么认为，而应该理解为涉足社会不深的大学生不敢正视社会的一种自然表现。我们不愿意和员工住一起，担心的就是各种安全，以及横跨文化鸿沟的交流，谈不到一块而产生矛盾。这就是未跨出校园的大学生在对待社会的态度，也不是说想象着坏人多，就是防人的心太过于敏感，不能积极主动地看待社会，了解人心。我当时和所有人是一样的态度，现在我可以承认自己是错误的，事实告诉我是错误的。我刚住进去的宿舍里有一个员工，说来还是老乡，只见了一个晚上我们就搬到另外的我们学生要求的宿舍去了。当时对那伙计没有好感也没有坏感，就是觉得有个老工人同宿舍不好，不知根知底的，谁知道人怎么样。但是在以后的时间里，我经常见到他，就只有一个晚上的见面，没有一句话的交流，相互见面是他却能和你友善的打招呼，令我是既惊讶又羞愧。

入住以后就开始了真正意义上的打工时间。我和一起的其他三个同学被分到同一条生产线上工作，两个哥们干刷胶的活，另一伙计在机器上，而我在上鞋的地方，主要把组成鞋的几部分粘贴起来使其成为一个完整的鞋底，这算是个技术活，因为不同的鞋底有不同的上法，而刷胶总是那样刷，在机器上只需识别鞋的号码，换一换模具。在这个活上，我是感受到了什么叫闻道有先后，术业有专攻。在这里，这些没有上完初中的员工就是你的老师，你干活的能力是不能和他们相比的，把他们比作赛跑者，那你只不过是刚刚学走路的小孩，尽管你是大学生，有很多的知识。从他们教我如何上鞋我感受到了他们的善良，这是发自内心的好，装是装不出来的，以后的接触也正是了我当时感觉。他们会仔细的教你每一个动作要领，指出有可能出现问题每一处，更令我感觉特别的是他们会不厌其烦的至少教我们三遍，只要你不阻止。我是

没有阻止，我认为每一次做给我看我都会有新的收获，毕竟学习新事物一遍不能把应注意到的问题全部了解。另外，我在工作的开始体验了万事开头难的经典古语。上鞋对手上活要精，刚开始对手的运用还不能达到老员工的能力，所以工作起来很是费劲。慢慢的适应之后就觉得顺手起来，工作也变得轻松了许多，就这样平平静静的工作了半个月。在这半个月也没再感觉吃到什么苦，反而感觉学校给联系的工作还不错，工厂也挺好。可是，事情却没有那么简单，而后就出现了差错，也就是这样的差错，让我不觉得打工是件容易的事，给了我许多思考，积累了不少经验。

产生问题的事实是这样的，当初学校跟厂方签合同时的时间是12月24日—2月11日，但是很多学生不能接受这个时间，所以只有几十个人报名。后来学校方面和厂方代表商量出一个时间段是至少干一个月或者四十天，这样吸引了将近二百名学生报名，后来在厂方代表与报名学生面谈提问时，没有人问合约签订的时间，就这样，大家就好像没有问题的进了工厂工作，然而就是最重要的合约问题忘在了大家脑后。而我很懊悔，在面谈时我想到了这个严肃的问题，可是我想到学校代表和厂方代表都这么说了那就应该没问题，学校组织学生出去还会出问题吗？这样的想法使我没有提出关键问题。就是这个问题贯穿着打工这段时间的各种矛盾。

当问题出现，很多同学不能接受，校方安排两个学生负责人也没了主意，他们并不知道合同的内容，事实上没有一个同学见过校方与厂方签订的合同。而后是不理智的同学的表现，什么不利于自己的主意都出，什么要与厂方领导面谈，罢工等等，感觉有点像是英雄主义似的。那两天搞得挺乱的，一时间感觉自己像是被学校代表骗了。最后还是得等和厂方签合同的校方代表来谈。经过一天的等待，把事情说清后，大致是这样一个情况。当时校厂双方代表商量的是开始的情况，只是没有写在合同里，把合同放到厂子真正的当家的韩国人那里就变得行不通啦，因为工厂严重缺人，我在的车间三分之一都是学生，想想没有我们他们怎么保证产量，又是

订单多的旺季，出于这种状况资本主义的韩国人怎会愿意放手。他们拿工资来要挟我们，让我们一直干到2月11日。我们也不是容易就范的，经过一个下午的商议，给我们了一个结果：干到1月31日，2月3日发工资。这仍然是一个口头承诺，没有什么面表示，可是也给所以人吃了一颗定心丸，接下来的半个月没有在出现和此相关的任何事，直到又传出2月3日不发工资的消息，然后又起波澜，感觉事有越来越大的可能。我们也都明白，工厂如此缺人，为了他们自己的利益，他们有这么做的可能。渐渐地，大家都担心起来，我也觉得这次打工真是太难啦，不是因为辛苦，而是出现这类不好的情况。事情一波三折，最后还是风平浪静，有种化险为夷的感觉。校方代表又一次来这解决问题，经过艰难谈判，最后韩方放弃，我们也如愿以偿，拿到了自己的血汗钱。这种不幸事件的出现对我们这些刚想涉足社会的学生来说又是万幸的，这是非常宝贵的经历，会在以后的生活和工作中提供宝贵的经验。这个社会是一个法治的社会，在很多问题上都是有法律保障的，即使是再信任的人或团体，在某些方面自己应该做的，需要做的，都要不避讳的去做，让自己了解事情真相，不让无知占据自己的脑海，防止出现一些不必要的麻烦，使自己处于有利的局面。

刚进厂的前一段时间我们这帮学生最常见的是工人之间的吵架，这些人的吵架让我的那种领导至上的理解在很短时间内受到了很大的冲击。刚开始我看到的是工人之间因为一点小小的摩擦相互大骂，这种摩擦一般都是因为工作的原因，比如流水线最前头的人会和我们上鞋的人吵，因为他们在前面下鞋总是一套一套的下，可是到我们这时总会出现多一两个或少一两个零件，这样会使有的鞋缺这少那，到最后还得拿给下鞋的人搭配好再下，而他们会感觉麻烦产生愤怒，次数一多，就会爆发矛盾，开始吵架。还有的是工人和本线的班长吵架，因为班长总是很凶的对待员工，不让员工之间说话，只能干活。因为这是规定，出现被韩国人或经理抓到班长就会挨骂，挨骂后只能拿比自己级别更低的工人发气。这样是不难理解的，自古都是高级别的讯低级别的，一层一层的往

下去。从他们之间的吵架很容易知道这样一个工厂是很难团结的，一个多月的经历得出的结果可以很好的证明。他们的员工总是来来走走，没有多少人在这个工厂是长期干的，一般一两年算长的，而且每个月都会有人离职，若不是我们这些假期打工的学生，恐怕这工厂很难维持。这样一个如此不团结的现状好像是对这家韩资企业无情讽刺，因为在刚进工厂的一个花园了竖着一块大石头，上面刻着“人和团结”四个大。每每看到有人吵架想起人和团结我总是有种不好的心理，是对那些韩国老板的嘲笑。话说回来，他们吵架之后的表现让人深思，吵架当时各顾各的，大声乱骂，但到事后会很快和好，不太记仇，一般都会两天之内与吵架的那个人聊得如同吵架前一样好。在我刚发现这种情况时有一个机会让我证实它。一个下鞋的和我旁边一个上鞋的吵过之后，我对自己说，他们会在三天之内和好，而且毫无条件。最终比我预期的好，两天没过，和好如初。

从那起我就有了一个想法，对人的偏见只在当天有，一过夜，睡上一觉就不能还存在，也可以说不让自己对别人的不好态度带入第二天，在第二天再见到这人时不带有偏见。当然，这种想法应该只适用于小的偏见，对于看似根深蒂固的看法来讲是不适用的。

善于观察的人会将看到的一些有趣的事情告诉别人，善于思考的人会从别人讲述的有趣现象中想出些感悟，而一个既善于观察又善于思考的人会从自己的观察和别人的讲述中领悟对生活有益的点点滴滴。我不是一个两者兼备的人，但我有时候会有两者同时出现的机遇，我抓住了就是自己的一个收获。工人在厕所吸烟应该是他们感觉轻松的时候，一天一天的在工作，一干就是十几个小时，中间仅有的一个时辰是吃饭时间，让谁这么干都会累的。再说，他们除了用吸烟来打发些时间之外也没有其他更实际的方式。可以这么说，如果一个刚退学的人去类似的工厂打工，那他会在最短的时间里第一个学会抽烟，抽烟时的轻松能够让他们少些暂时的疲劳，工作也是乏味的，每天在那里做着同一件事，来来回

回总是同样的动作，久而久之，这就是把自己训练成会呼吸的机器，麻木而痛苦。在这次的工作中，我是真真正正的体验到从前在书中学到的资本主义榨取利润的事实，每次想到都让我的心中感到愤怒。每条生产线几天生产产生的利润就足以来支付这一条生产线工人一个月的工资，而剩余的去掉成本则是资本家们自己的收入。每日长时间的生产，获得更大的产量，得到更巨大的利润，想想就感觉是在榨取工人身上的油水，再看看那些劳累的工人，越想越愤怒。

最后我想说在我身边的具有悲剧色彩的事。在我打工期间发生了两件几乎一样的事，一个是我的临时室友和女友分手，另一个是和我一起上鞋一对小情侣也分了，要讲的不是这样两件事，而是两件事发生的原因竟然完全一样，是封建家长制的思维让女方家长做出了产生这种结局的决定，另外还带有现代农村买办婚姻想法。此次打工之前我对上面两种事物的观点是：第一种应该是不存在的，我是没见过如此封建的家长；第二种在这个社会是很流行的，嫁女儿和卖闺女差不多，唯一的区别是嫁出去还能回娘家，卖出去是一锤子买卖，再无瓜葛。现在我从此就有新的观念啦，封建思想对我们这代以上的长辈有些根深蒂固，死死地把他们的想法控制住，不能随着时代的发展时间的推移产生进步，拥有创新。我对他们只能是感到惋惜，互相爱慕，彼此相好，就这样很不情愿，无奈的和自己的伴侣表示分手，是双方产生那种可以想象的痛苦与伤心。

行动有发现，发现是收获，收获就是自己付出的结果。打工生活我有新发现，收获这些发现使我得到的远远超过这些发现。往往说举一反三，就是得到喜人结果的原因。生活中有不同的，各异的，变换的行为事件，但是生活中很多行为事件都会是一个相同的道理，如此从一个事件得到一个道理去想平常的其他多个事件，当遇到其他这些个事件时就不必担心自己应付不了。说句老话：一分付出，一分收获。在这次经历中我何止付出了这些，当然，我收获的也就不只是这么几点。从自己得到的对生活和社会的新观点和态度看，我是

成长的一大截，给自己的脑袋丰富了宝贵的财富。

阅读更多本站社会实践报告：

中科大暑期社会实践报告

乐凯公司暑期社会实践报告

大学生快递公司暑假社会实践报告

大学生经管专业社会实践报告

鞋厂实习报告（2） | 返回目录

一、 大学生打工目的：

增加自己零花钱；自食其力，不完全依靠父母；锻炼自己能力：走进大学，我们就不能再是那个凡是依靠父母的人了，我们得成为一个有担当的人。而且大学期间的学费，生活费等这些杂七杂八的费用加起来是一笔不菲的资金。据权威机构调查，农村家庭培养一个大学生，从小学到大学毕业得花63.4万。更何况我们这批即将毕业的人人，更得为明年毕业后的就业着想了。时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触

社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

二、大学生暑期打工的工作种类：

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

三、贫困生的对于自己的假期满意程度相对较高，假期充实度也相对较高。在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。虽然常听人说大学就是一个小社会，但校园里还是少不了那份纯真和那份真诚，而工厂里关系复杂，大家得投入到

一切都是那么陌生的环境中去，这似乎有点难度。而且这里的工作要求严格，不允许出现错误，否则你将成为众矢之的。我们的工作时间极长，每天工作2个小时（早上7：0—；0，下午2；0—；0，晚上：0 -11：0）。

鞋厂实习报告（3） | 返回目录

一、大学生打工目的：

增加自己零花钱；自食其力，不完全依靠父母；锻炼自己能力：走进大学，我们就不能再是那个凡是依靠父母的人了，我们得成为一个有担当的人。而且大学期间的学费，生活费等这些杂七杂八的费用加起来是一笔不菲的资金。据权威机构调查，农村家庭培养一个大学生，从小学到大学毕业得花63.4万。更何况我们这批即将毕业的人人，更得为明年毕业后的就业着想了。时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

二、大学生暑期打工的工作种类：

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

三、贫困生的对于自己的假期满意程度相对较高，假期充实度也相对较高。在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

在整个的调查过程中。我们发现有部分的父母不支持他们的孩子在校期间打工；有部分人对这份调查所做的答案中有一至两的题目所给出的答案让人很怀疑；我们发现通过中介找工作的人越来越少了；很多人都希望有高的报酬，没有高的报酬不会去做这一份工作，有很多人都希望自己可以选择工作的时间。

结果与分析

一、谨防诈骗；

二、防止克扣工资及加班超时。

我的感受与建议

一、大学生不能只囿于校园，必须接触社会，了解社会，然而又得提防沾染社会的不良风气，防止走入打工误区。

二、“打工”不能放弃学业。

三、“打工”应擦亮你的眼睛，提高自身素质。“打工”其实也具有很大的冒险性，在良莠不齐的社会大染缸里，想如你所愿地打好工并非易事，所以除了提高自己的文化素质来增加就业机会之外，还必须有一双洞察社会的慧眼，在思想上多一道防线，提防一些居心险恶的人。

结束语：假期打工，课余兼职的大学生一族已不是散兵游勇，他们逐渐壮大成了一个部落，成为求职场上的一道亮丽的风景。大学生日益成为一个有着巨大潜力的劳动力市场，他们的创造力和创新精神理应受到越来越多的注意。

鞋厂实习报告（4） | 返回目录

今年的寒假有点长，我们1月2日就放假了，离过年还早，在期末考试的时候我和同学们就在商量准备去哪打寒假工，经过一位同学的联系我们最终找到了一家专门负责带我们学生去广东那边做事的公司，然而就在这这时我高中的班长打了一个电话过来说在我们向塘镇有招寒假工的，我经过考虑觉得这里离家比较近，我可以经常回家看看，也可以和以前同学聚聚我就决定不去广东那边了，放假那天看着同学们一一离开我就开始羡慕他们了，我想我们都能开始挣钱了，我收拾好东西回家后就在家等我那班长回家了，经过漫长的几天等待后我那班长终于回家了，我就赶紧打电话吹她去找那家酒店，她说两天后给我答案，；两天后她打电话过来说那家酒店的负责人说由于现在生意不怎么好他们那不需要寒假工，

但是我就晕死说怎么会这样，她也很无奈，之后几天我就和我那些同学天天跑到南昌市去找事做，我们一家一家酒店问，问他们是否要寒假工，但每家都是说他们早就招满了寒假工，经过几天的奔波之后还是没找到事做，我那打工的积极性在慢慢开始慢慢消退了，时间再一点一点的流逝，不知不觉在家呆了三四天，我妈也在吹我要我出去找事做，当时心里就一个烦，突然我想到在福建莆田打工的舅舅，我就打了一电话过去问他那边有寒假工的事情做吗？他说他伴我问问，晚上我舅舅就会了电话说他那有，他叫我买好票去，第二天我就去买了票，一切准备就绪后我踏上了去福建的旅途，经过一十多个小时的奔波后终于到达了莆田，休息一天后我就去了一家作鞋厂，腾丰鞋业有限公司，一开始我被安排在在针车车间做针车工，由于那是做的事手上的活我再两天下来学的还是很输生，旁的的那些阿姨看我学的很慢就和我说，你一个做寒假工的等你学会了你也就差不多要回去了，他们叫我去和组长说然他把我调到包装车间去，我就找组长和我他说希望去包装车间做事，在了解我的情况后他同意了我请求，1月6号我正式来到包装车间上班，因为包装鞋子比较简单，只要简单的看一遍别人怎么做的就可以上手了，一开始组长抱我安排在一号流水线上，他说我今天的责任是负责把从上面下来的鞋子用钩子钩在一起，这项工作做起来比较简单，但做个事是要速度的，上面的鞋子下来的很快，一开始我还不太熟练，鞋子下来我跟本钩不赢，我的没钩好下面得人也就很难做，我当时是急的满头大汗，旁边的阿姨看我做不赢就都来帮我做，我当时心里很感激她们，随着我慢慢的坐下来我就开始熟练了这一切，在包装车间我们需要了解每一样工作，要熟悉任何一个部位的包装，因位我们没有固定就做哪一样的，我们在流水线上的位子随时都要改变的，比如说你今天钩鞋子的，明天也许就是贴标签的，后天也许你就是垫鞋底的，再过几天你也就是专门装鞋子的。像我们做这事虽然不是什么体力活，但它要求你每天坐在那做一十多个小时，那里面在我来之前也有许多当地的大学生在那做事，有些人做了半个月就走了，他们说太累了，因为我们那经常要加班到十多点，优势到凌晨一两点，当然如果加班超过了十

二点我们第二天上午就不要上班，但我们加班再晚我们是没加班费的，因为我们是按产量来发工资的，就是说我们是记件的，所以有些人就觉得太累就走了，但我对于这来之不易的工作十分珍惜，每天按时上下班，在我那近一个月的工作时间里我没请过一天假，因为我觉得我们必要请假，应为我来这的主目的是体验生活，了解社会，以便于自己以后能更好的融入社会，积累更多的工作经验，在工作快到20天时，也快过年了，而且不适应我们车间那种气味我的皮肤开始过敏，我脸上开始在脱皮，我利用中午休息时间去医院看了下，他说是皮肤过敏，我但是就想我是不是应该辞职，但我想还有几天就到一个月我还是坚持下来了。1月27我正式辞去了我那份寒假的工作，带上那从满汗水的钱和我那宝贵的工作经验踏上了回家的路程。

通过这次的寒假社会实践工作我又有许多体会，我觉得我这次出来很值，我在那学会了如何为人处事，了解到文化对我们是多么重要的，尤其是英语这东西对我们以后很重要。

鞋厂实践活动心得体会篇二

安踏(中国)有限公司是一家中外合资并且是国内最大的集生产制造与营销导向于一体的综合性体育用品企业，由安踏(福建)鞋业有限公司、北京安踏东方体育用品有限公司、安踏(香港)国际投资公司和安踏鞋业总厂等组成。集团公司的前身安踏(福建)鞋业有限公司创建于1991年，地处中国三大鞋都之首——福建晋江市。

十多年来，安踏集团已从一个地区性的运动鞋生产型企业，发展成为全国性的营销导向型的综合体育用品企业集团。目前安踏集团拥有员工5000多人，厂房建筑面积达12多万平方米，全部实行电脑化管理的六条现代化流水线，年生产各类休闲运动鞋达500多万双(套)。一个占地面积达100余亩、具备10条现代化生产线的花园式工业园坐落在美丽的侨乡晋江

市。这10条全部实行电脑化管理的生产线，从1月开始全面投入使用以来，使安踏高端产品的研发、生产、配送得到了突飞猛进的提高。

从开始，安踏迈出了决定性的一步，即产品的多元化和品牌的国际化。开始跨向运动服、配件等服饰系列产品领域，这意味着安踏已经从单一的运动鞋向综合体育用品品牌过渡。

同时，中国商业联合会、中华全国商业信息中心的统计数据表明：安踏运动鞋至20连续三年市场综合占有率位居全国同类产品第一位，已成为众多消费者，尤其是广大青少年喜爱和追逐的时尚运动品牌。荣获中国体育用品界运动鞋类民营企业第一个“中国驰名商标”。

二、实习地点

晋江池店东山工业区

三、实习时间

xx年3月1日至xx年4月30日

鞋厂实践活动心得体会篇三

匆匆忙忙的一个暑假又结束了，早晨清新而温和的阳光洒在这明亮的教室，原来一切竟如电影，有电影的精彩，也有电影的悲伤。静静的坐在教室上自习时，我不仅深深的忆起那段艰辛的打工生活。

七月十二号刚刚开假，我就搭上了xxx开往xxx去的火车。一天多的火车把自己座得困的不行了，刚到达那儿第一感觉很热很热，是一种从未体验过的闷热，十四号我就上班了，是一家中小型的鞋底加工企业，名叫xxxx鞋业公司。干的都是一些普工活，在流水线上作业，工厂里有比较严的管理制度，

七点准时上班，晚上加班基本是十点，有时为敢货往往加到十二点，一天三餐都只有一个小时的休息时间，工作量也比较大，好在活都是基本的手上活不是太重。然而，要命的是那儿的气候太炎热了，平常户外都是个三十六七度，下午一上班进厂房有四十度左右，因为厂房是铁皮做的顶，刚上班一会儿工人们衣服都湿透了，刚开始看着自己身上湿透的衣服和胳膊脸上不停流出的汗水时，我总感觉到阵阵心酸，原来生活的艰辛往往超出了我们的想象。期间因地处浙南还遭受了一次台风的袭击更是给我留下了恐惧而深刻的印象。

鞋厂实践活动心得体会篇四

一直以来我都很期待自己的第一份工作，以前也曾想利用假期打些零工，只是由于种种原因未能如愿。今年暑假终于得偿所愿——我找到了自己的第一份工作。三十八天的工作时间并不算长，但我的收获却不少。

我实践的单位在温州，之所以选择温州是因为我父母都已在那里打工多年，听他们讲那儿比较好找工作，而且父母在身边也好有个照应。7月6日下午我乘坐火车从武昌火车站出发，经一夜颠簸第二天早上到达温州。休整一天后，7月8日我就和表妹一起外出找工作。那天我们兴致勃勃地去了温州市劳务市场。刚到之时看到有好多用人单位都在招聘，我就乐观地对表妹说“这次肯定能找到了”。可是我们走遍了整个劳务市场之后却没找到一份适合我们的工作，因为大部分用人单位都不招收暑假工。最后我们只得无功而返，第一次求职就被泼了冷水，有些小失望。但收获还是有的，在求职时我发现用人单位很注重求职者的基本技能，比如一家招文员的公司要求应聘者必须能熟练掌握word,excel,ppt等办公软件，还有一家公司只招收研究生或研究生以上学历的人……由此我想到自己平时的学习，总是眼高手低，不注重基本知识的积累和基本技能培养，这些都是以后学习需要改进的地方。现在新闻上总是报道大学生就业率低，我想很大一部分原因是由于大学教育与社会的脱节，大学生应该注重学习专业知

识的同时注重实践，培养企业所需要的技能，培养自己的核心竞争力，这样才能在求职中脱颖而出。

7月9日大清早又被老爸叫醒，他带着我又开始了我的求职之路。我们沿路问遍了所有的用人单位，情况和前一天一样，几乎没有招收临时工的企业。最终在沿江路129号找到一家叫温州市金迈皇鞋业有限公司招收临时工。与招工人员谈好之后我和爸爸就一起去了工作车间，车间管理为我分配了工作。那是流水线上的一名普工，工作并不累，爸爸说让我留下来做，我想到这些天找工作的艰辛便留了下来，在这里开始了自己的第一份工作。我的工作很简单，就是操作流水线上的一台压机，将流水线上流过的鞋子从流水线上拿起放进压机里，经过压机的气压使鞋底与鞋面粘合的更加紧密，压好之后将鞋子重新放回流水线。工作不算累，但是工作时间很长。每天早上7点半正式上班，上午11点半下班，下午一点又要开始上班，5点半下班，晚上视情况而定（大多数时候都要加班到十点多）。

大概是因为第一次吧，第一天的工作除了感到有点孤单外并没有感觉累，谁曾想苦日子在后面。随后的工作几乎每一天都要加班，工作之初的新鲜感也被工作的繁重和辛苦代替。每天的工作内容极其单调，我被限制在压机旁，不停地重复着相同的机械动作。对我这个习惯了自由自在的校园生活的学生，工作简直成了一种煎熬。当时也曾想过放弃，内心挣扎过，最后想到这毕竟是自己的第一份工作，怎能轻言放弃，所以咬咬牙我还是坚持了下来。当我坚定了留下来继续做下去的决心之后，一切似乎都好起来了。很多烦恼和不快都是我们强加给我们自己的，只有学会去心平气和地接受一切时，一切就会好起来。

到开学的日子，我不得不离开了。离别之时竟有些不舍，舍不得温州这座城市，舍不得这个我的第一份工作开始的地方，舍不得这里和我一起工作的工友们。8月15日是我工作的最后一天，也是我拿工资的日子。那天不忙，所以晚上没加班，

下午也是早早就下班了。下班之后我和每个工友一一道别。随后就到办公室领了工资，38天的工作扣除水电费共拿到2280元钱的工资。然后我收拾好了我的东西回到了爸妈所住的地方。

心得体会：

一：赚钱确实不容易

这一点恐怕只有自己亲身经历过才知道，每天辛辛苦苦作者重复性的工作却只能拿到那么点工资，父母在外打工真是不容易啊！

二：要学会和不同的人交流沟通。

出了门才知道在学校的那套行事法则在社会上是行不通的。因为在学校我们面对的都只是与自己有着相似经历的学生，我们总归还是一类人，交流沟通起来都比较容易。而社会鱼龙混杂，三教九流的人都有，要学会和这些不同的人打交道才能处理好自己的人际关系，使自己的工作更加顺利。我初到工厂之时，由于不善于和工友们交流就走了很多弯路。

三：团队合作很重要

我所在的鞋厂，一条流水线上共有一百多人从事十几道不同的工种，倘若不注重团队

俗话说：“在家千日好，出门半招难”。意思是说一个人在家的时候有家里人关心呵护

着，日子当然过得无忧无虑了，但是当一个人远离家乡出门打工时，不管遇到什么挫折都只得靠自己解决。自强自立是一个人成长路上必须经历的，也是一个人走向成熟的标志。

五：认识来源于实践

一个只会纸上谈兵的将军不可能成为一个好将军。理论只有联系实际才有意义。大学生

不仅要学习专业知识，还要注重实践。实践的发展不断促进人们认识能力的发展，不断提出新的问题促使人们解决这些问题。另一方面，实践可以为我以后找工作打基础。通过这段时间的实习积累经验，学到一些在学校里学不到的东西。因为环境不同，接触到人和事也不同，从中所学到的东西自然就不一样了。要学会从实践中学习，从学习中实践。我们不只要学好学校里的知识，还要不断从生活中实践中学习其他知识，从各方面武装自己才能做到有备无患，是自己在竞争中处于有利地位。

这些就是我一个月来的实践体会。我想在今后的学习中我会根据自己的`实践经历和

体会适当调整自己的学习，努力培养自己的能力，拥有自己的核心竞争力，为就职作海准备。

学院：机械自动化学院班级：机工1003班姓名：王帅

学号□20xxx3130102

鞋厂实践活动心得体会篇五

一、大学生打工目的：

增加自己零花钱；自食其力，不完全依靠父母；锻炼自己能力：走进大学，我们就不能再是那个凡是依靠父母的人了，我们得成为一个有担当的人。而且大学期间的学费，生活费等这些杂七杂八的费用加起来是一笔不菲的资金。据权威机构调查，农村家庭培养一个大学生，从小学到大学毕业得

花63.4万。更何况我们这批即将毕业的人人，更得为明年毕业后的就业着想了。时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

二、大学生暑期打工的工作种类：

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

三、贫困生的对于自己的假期满意程度相对较高，假期充实度也相对较高。

在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼

职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先把自己本专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。虽然常听人说大学就是一个小社会，但校园里还是少不了那份纯真和那份真诚，而工厂里关系复杂，大家得投入到一切都是那么陌生的环境中去，这似乎有点难度。而且这里的工作要求严格，不允许出现错误，否则你将成为众矢之的。我们的工作时间极长，每天工作2个小时。

鞋厂实践活动心得体会篇六

一、大学生打工目的：

增加自己零花钱；自食其力，不完全依靠父母；锻炼自己能力：走进大学，我们就不能再是那个凡是依靠父母的人了，我们得成为一个有担当的人。而且大学期间的学费，生活费等这些杂七杂八的费用加起来是一笔不菲的资金。据机构调查，农村家庭培养一个大学生，从小学到大学毕业得花63.4万。更何况我们这批即将毕业的人人，更得为明年毕业后的就业着想了。时下，大学生通过利用课余时间找份兼职工作打打工或在假期积极参与社会实践，打暑期工、实习体味生活已经成为了一股热潮。对大多数学生而言，挣钱是打工的首要目的。有的却认为挣钱并不是大学生打工的惟一目的，不少同学把打工看作是参加社会实践、提高自身能力的机会。

许多学校也积极鼓励大学生多接触社会、了解社会，一方面可以把学到的理论知识应用到实践中去，提高各方面的能力；另一方面可以积累工作经验对日后的就业大有裨益。通过调查可以了解当代大学生对社会实践的看法以及透析大学生生活实践情况，从而结合马克思主义哲学分析大学生社会实践所存在的问题以及提出解决方法，使大学生能正确对待社会实践，在实践中见真知。在往后实践中能更好地接触社会、实践自己的专业技能，寻找发展的机会。

二、大学生暑期打工的工作种类

还有一些大学生，挥起了创业的大笔，如办公司、开工作室、书店、经营餐厅等。

三、贫困生的对于自己的假期满意程度相对较高，假期充实度也相对较高。在被调查的贫困生中有50%的同学觉得自己的假期生活充实而有意义，这一比例大大超过了其他的被调查者，而选择假期计划中以打工或参与社会工作为主要活动的也占到了42.9%。这表明家庭经济条件较差的大学生对于自己的假期满意程度普遍较高，这表明了贫困大学生对于假期的时间安排更为合理，大多数的贫困大学生觉得在假期应该外出打工实践，而不是整天沉溺于睡觉、上网、看电视之中。

在大学期间打工的人表示他们所找的工作有65%是跟自己所学的专业无关的，有30%则表示跟自己的专业有些关系，有5%的人表示在大学期间所做的工作跟自己的专业有关，但只是很少的一部分，很多人都表示希望在大学期间可以找到跟自己本专业有关的兼职或暑假工，但这是很难找的，那些可以找到自己本专业有关的人，大部分都是跟自己的家庭因素有关，少部分则是通过自己的努力去寻找跟自己的本专业有关的工作。很多的人都表示可以在校期间，能找到跟自己的专业有关的工作是一件很难的事，所以在校的很多学生都不会发时间去找跟自己本专业有关的工作，大部分都认为那是一件浪费时间和精力的事。很多都这样认为既然那么难找还不如先

把自己本专业的知识学习好，等到毕业后在找，虽然那时可能会比别人少了一些社会经验，但你的知识已经巩固了，只要你肯发时间在毕业后，就会找到工作。

此次前去的东莞厂暑期工作的学子们大概有两三百号人，从大学校园一下子过度到工厂里工作的学子们还没完全适应过来。

虽然常听人说大学就是一个小社会，但校园里还是少不了那份纯真和那份真诚，而工厂里关系复杂，大家得投入到一切都是那么陌生的环境中去，这似乎有点难度。而且这里的工作要求严格，不允许出现错误，否则你将成为众矢之的。我们的工作时间极长，每天工作2个小时（早上7：0—；0，下午2；0—；0，晚上：0—11：0）。

在整个的调查过程中。我们发现有一部分的父母不支持他们的孩子在校期间打工；有一部分人对这份调查所做的答案中有一至两的题目所给出的答案让人很怀疑；我们发现通过中介找工作的人越来越少了；很多人都希望有高的报酬，没有高的报酬不会去做这一份工作，有很多人都希望自己可以选择工作的时间。

结果与分析

- 一、谨防诈骗；
- 二、防止克扣工资及加班超时。

我的感受与建议

一、大学生不能只囿于校园，必须接触社会，了解社会，然而又得提防沾染社会的不良风气，防止走入打工误区。

二、

“打工”不能放弃学业。

三、“打工”应擦亮你的眼睛，提高自身素质。“打工”其实也具有很大的冒险性，在良莠不齐的社会大染缸里，想如你所愿地打好工并非易事，所以除了提高自己的文化素质来增加就业机会之外，还必须有一双洞察社会的慧眼，在思想上多一道防线，提防一些居心险恶的人。

结束语：假期打工，课余兼职的大学生一族已不是散兵游勇，他们逐渐壮大成了一个部落，成为求职场上的一道亮丽的风景。大学生日益成为一个有着巨大潜力的劳动力市场，他们的创造力和创新精神理应受到越来越多的注意。

鞋厂实践活动心得体会篇七

20xx年6月20日----20xx年7月8日

二、指导教师姓名

三、实习地点

鞋业批发有限公司

四、实习目的与内容实习目的：

通过本次实习，开阔视野，增长见识，拓宽我们的知识面。了解本专业相关方面的知识，通过实习，启发我们积极向上，努力学习。同时接触与认识社会，积累人生阅历。

实习内容：

- 1、参观鞋厂，了解公司背景及其钢铁生产流程。
- 2、学习女鞋生产流程与工艺，掌握女鞋生产相关方面的知识。

3、直接参与工厂的生产作业。

4、观察与收集工厂生产管理方面的信息。

6、撰写认识实习报告，对此次实习进行总结，归纳实习体会与收获。

五、实习过程

(一)工厂简介

鞋厂是东莞市厚街镇一个中小型女鞋加工企业。工厂总部位于涌口村厚廉路262号，下设两个分场。这是一个即使到生产旺季可能也不到500人的小型加工企业。厂内有一座四层楼厂房和一座职工宿舍，其中厂房一层为成品室、办公室，二到四楼为生产车间，职工宿舍一楼为职工食堂，二三四楼为员工宿舍，固定资产近800万。企业目前经营状况一般。我在为期一个多月的暑期实践中逐渐了解了生产型企业的运作模式，接触到生产、品检、销售、核算、行政等方面的工作内容。虚心学习的同时不断搜集整理资料，对工厂和制鞋行业都有了自己的一些思考。

(二)工厂生产运营管理实践与调查

我认为鞋厂在以下几方面是值得肯定的

1、组织结构

组织设计扁平化，遵循了统一指挥、控制幅度、权责对等的原则。各部门的分工、权责，部门同级之间、上下级之间的事务对接要求都形成了文件，成为规范化管理的前提。管理制度化、规范化是一个企业正常运作的重要保证。

2、成本控制

核算员每天根据生产数、废品数、库存量编制生产情况快报，从每日的生产情况快报的对比中能反映出生产方面是否出现问题。我还在看到了不良品分析表、每日原材料损耗明细、质检科产品漏检数及返修成本日报表、各班辅料、废料及废底汇总表，说明工厂的成本分析算得很细，对生产成本控制严格。套用总经理的一句话“这是在夹缝里生存”。数字反映问题具有客观性，但前提是要保证数据来源的准确性。

3、员工激励制度

工厂用现金奖励在节约成本或提高质量等方面做出贡献的员工以及在职业技能比赛中成绩优秀的员工，对违反制度或职业技能比赛中zui后一名的员工进行罚款。这样可以刺激员工提高自身的技能，鼓励他们思考、创新。如果能结合精神奖励效果会更好。学校将精神奖励运用得很到位，其实工厂也可以借鉴，马斯洛的需要层次论认为，每个人都有五个层次的需要：生理的需要(即衣食住行的满足)、安全的需要、社交或情感的需要、尊重的需要、自我实现的需要。懂得了员工的需要，管理者就能更有效的实行激励措施，同时达到节约成本的目的。

4、产品标准

目前，工厂正按照iso9002国际品质标准对企业进行管理。鞋厂生产的大部份鞋底都是外销，其实整个东莞的鞋厂基本上都是接国外订单。由于客户对品质要求非常严格，所以从产前的试料，生产过程中密度、硬度的控制，品检，到产后的鞋底弯曲度等指标的测试都严格按标准进行。

(三)工厂现实问题分析与建议

总公司在女鞋行业打响了品牌，就开始向其他行业进军。我不是反对企业扩展自己的品牌，只是国内企业实在应该吸取教训了。曾经多少大企业因为盲目扩张纷纷倒下，德隆的败

绩还不能引起企业家的反思吗是不是国内企业对品牌的经营缺乏耐心，而过多注重眼前利益企业扩张是需要阶段性的，经过了纵向、横向发展后，等根基稳固了，才能让他枝繁叶茂。如果在进入其他行业时，主业有了松动，很可能带来产业空心化的危机。鞋具行业近年来少听到有关森达的消息，森达在20xx年后开始进军热电、化工、服装、物流、生物工程、软件等行业，好像能赚钱的都要去试一试。速度太快，结果人员技术难以跟上，伤了元气。如果能专心将皮鞋做好，不断积累品牌价值，是不是就不会出现“森达皮鞋四个月断底”这样的报道我个人比较推崇的是黄光裕这种做法。他一方面做家电销售，一方面做地产。可贵的是他找到两者的关系，充分利用行业与行业之间的互补，最终将国美运作成国内的家电销售巨头。另外还可以学学温州商人，即使是做打火机，也有做成中国第一的气魄。企业在乎专精而不是宽泛，专精是前提的前提，ibm将其pc业务出售与联想，专注，也许会让蓝色巨人打造另一个it传奇。

从外部环境来说，有这样一组数据“至20xx年，广东具有一定生产规模的企业已发展到5000家以上，加上一些小型企业，则达万家，年产量近30亿双，出口外销总额达47亿美元，产销总量占全国近一半，成为名符其实的鞋业大省”。行业发展之快，竞争之激烈让人咂舌。在东莞高步镇，拥有员工30000多人的裕元厂是当之无愧的鞋厂老大。裕元厂是台资企业，经过多年发展现在已经成为世界上的鞋厂，贴牌生产nike、adidas、puma等国际知名品牌，临近强大的对手，鞋厂要想成长确实不易。

另外，招工难的问题也困扰着鞋厂，而且眼下马上就将是生产旺季。可是招工难不是这一个厂的困难，是整个东莞、广东、珠三角都面临着民工荒的困境。企业、工厂遍地开花，哪里都需要工人。而且长江三角洲工资水平、生产环境等相对珠江三角洲地区有优势，民工自然会流向待遇明显较优的地区。

面对招工难，特别是女工难招的问题，厂里现在出了一则通知“凡介绍18-40岁女工进厂并做满3个月的，介绍人可获50元奖励”，通知发出后，的确有点效果，但这不是长远之计。当初制造业聚集在珠三角，是因为具有政策优势，交通便捷，劳动力成本低廉。制鞋是劳动密集型产业，工厂生产成本逐渐增大，珠三角以前的优势正在丧失。东鞋西移，成都被称为“鞋都”确实有它的区位优势。成都鞋业的产业链正逐渐完善，劳动力成本比沿海低，招工也比较容易。所以鞋厂如果迁往成都应该是个战略。

六、实习收获与体会

实习就这样过去了，总有点意犹未尽的感觉，这样的机会要多几次该多好呢，我只能如此想。现在来总结我此次实习的收获和体会：

读万卷书，更要行万里路。没出校门前不知道，我们想要在社会中立足是多么地不易。当前我们所学习的90%都是纯理论知识，要知道在学校，虽然理论知识可以让我们更深刻、全面地理解某种事物，可以让我们口若悬河，可以让我们在考试中拿到一百分，但这些理论知识都只是由书本上得来的，是前人的经验总结，没有经过我们的具体实践，我们很难深刻地把握；再者，这些知识只是对一般事物的概括，要运用到具体实际，就显得有些苍白了。而另一方面，在要解决一些生产中的总问时，我又觉得所学的理论知识很是匮乏。比喻在工厂中的生产管理，要是让我去管理一个生产小组，虽然我也学过人力资源管理这一学科，但真要将理论付诸实际，可能会搞得工厂大乱。

核心竞争力。在这次为期不长的实习中，我不仅接触了一些实际的社会生产工作，也体会到了工作的艰辛与生活，更是清醒地认识到：没有自己的核心竞争力，绝难在这个竞争近忽残酷的社会上立足！比如这次进厂工作，我认为除了自己作为一个学生可以引以为豪的快速学习能力之外，可能连一个

普通员工都不如。因此，努力挖掘、充实自己的核心竞争力将是在所剩不多的大学时光中的工作重点。

这次的东莞之行，不但是一次对理论知识的检验，同时也是一次很好的生活体验。让我在实际生活中体验到了竞争的残酷性，如果你没有过硬的专业知识和树立起竞争意识，你就会拉大家的后腿，被对手所打败，被社会所淘汰。只有尽自己所能，努力去做，才能融入社会，融入团队中去，所谓“百流汇大川”，这也许就是团队精神吧。

半个月的实习生活过去了，大学生活也基本结束了，在不久的将来我们也将走出校门，融入社会的大家庭。要想很快的在社会上立足，就必须在大学这个小社会里努力学习科学知识，发挥我们的潜能，珍惜我们所拥有的分分秒秒，以坚实的脚步迈向我们的人生大道！

鞋厂实践活动心得体会篇八

20xx年6月20日----20xx年7月8日

二、指导教师姓名

XXX

三、实习地点

XXXXX鞋业批发有限公司

四、实习目的与内容实习目的：

通过本次实习，开阔视野，增长见识，拓宽我们的知识面。了解本专业相关方面的知识，通过实习，启发我们积极向上，努力学习。同时接触与认识社会，积累人生阅历。

实习内容：

- 1、参观xx鞋厂，了解公司背景及其钢铁生产流程。
- 2、学习女鞋生产流程与工艺，掌握女鞋生产相关方面的知识。
- 3、直接参与工厂的生产作业。
- 4、观察与收集工厂生产管理方面的信息。
- 6、撰写认识实习报告，对此次实习进行总结，归纳实习体会与收获。

五、实习过程

(一)工厂简介

xx鞋厂是东莞市厚街镇一个中小型女鞋加工企业。工厂总部位于涌口村厚廉路262号，下设两个分场。这是一个即使到生产旺季可能也不到500人的小型加工企业。厂内有一座四层楼厂房和一座职工宿舍，其中厂房一层为成品室、办公室，二到四楼为生产车间，职工宿舍一楼为职工食堂，二三四楼为员工宿舍，固定资产近800万。企业目前经营状况一般。我在为期一个多月的暑期实践中逐渐了解了生产型企业的运作模式，接触到生产、品检、销售、核算、行政等方面的工作内容。虚心学习的同时不断搜集整理资料，对工厂和制鞋行业都有了自己的一些思考。

(二)工厂生产运营管理实践与调查

我认为xx鞋厂在以下几方面是值得肯定的

1、组织结构

组织设计扁平化，遵循了统一指挥、控制幅度、权责对等的原则。各部门的分工、权责，部门同级之间、上下级之间的事务对接要求都形成了文件，成为规范化管理的前提。管理制度化、规范化是一个企业正常运作的重要保证。

2、成本控制

核算员每天根据生产数、废品数、库存量编制生产情况快报，从每日的生产情况快报的对比中能反映出生产方面是否出现问题。我还在看到了不良品分析表、每日原材料损耗明细、质检科产品漏检数及返修成本日报表、各班辅料、废料及废底汇总表，说明工厂的成本分析算得很细，对生产成本控制严格。套用总经理的一句话“这是在夹缝里生存”。数字反映问题具有客观性，但前提是要保证数据来源的准确性。

3、员工激励制度

工厂用现金奖励在节约成本或提高质量等方面做出贡献的员工以及在职业技能比赛中成绩优秀的员工，对违反制度或职业技能比赛中最后一名的员工进行罚款。这样可以刺激员工提高自身的技能，鼓励他们思考、创新。如果能结合精神奖励效果会更好。学校将精神奖励运用得很到位，其实工厂也可以借鉴，马斯洛的需要层次论认为，每个人都有五个层次的需要：生理的需要(即衣食住行的满足)、安全的需要、社交或情感的需要、尊重的需要、自我实现的需要。懂得了员工的需要，管理者就能更有效的实行激励措施，同时达到节约成本的目的。

4、产品标准

目前，工厂正按照iso9002国际品质标准对企业进行管理。鞋厂生产的大部份鞋底都是外销，其实整个东莞的鞋厂基本上都是接国外订单。由于客户对品质要求非常严格，所以从产前的试料，生产过程中密度、硬度的控制，品检，到产后

的鞋底弯曲度等指标的测试都严格按标准进行。

(三) 工厂现实问题分析与建议

总公司在女鞋行业打响了品牌，就开始向其他行业进军。我不是反对企业扩展自己的品牌，只是国内企业实在应该吸取教训了。曾经多少大企业因为盲目扩张纷纷倒下，德隆的败绩还不能引起企业家的反思吗是不是国内企业对品牌的经营缺乏耐心，而过多注重眼前利益企业扩张是需要阶段性的，经过了纵向、横向发展后，等根基稳固了，才能让他枝繁叶茂。如果在进入其他行业时，主业有了松动，很可能带来产业空心化的危机。鞋具行业近年来少听到有关森达的消息，森达在后开始进军热电、化工、服装、物流、生物工程、软件等行业，好像能赚钱的都要去试一试。速度太快，结果人员技术难以跟上，伤了元气。如果能专心将皮鞋做好，不断积累品牌价值，是不是就不会出现“森达皮鞋四个月断底”这样的报道我个人比较推崇的是黄光裕这种做法。他一方面做家电销售，一方面做地产。可贵的是他找到两者的关系，充分利用行业与行业之间的互补，最终将国美运作成国内的家电销售巨头。另外还可以学学温州商人，即使是做打火机，也有做成中国第一的气魄。企业在乎专精而不是宽泛，专精是前提的前提。ibm将其pc业务出售与联想，专注，也许会让蓝色巨人打造另一个it传奇。

从外部环境来说，有这样一组数据“至，广东具有一定生产规模的企业已发展到5000家以上，加上一些小型企业，则达万家，年产量近30亿双，出口外销总额达47亿美元，产销总量占全国近一半，成为名符其实的鞋业大省”。行业发展之快，竞争之激烈让人咂舌。在东莞高步镇，拥有员工30000多人的裕元厂是当之无愧的鞋厂老大。裕元厂是台资企业，经过多年发展现在已经成为世界上最大的鞋厂，贴牌生产nike、adidas、puma等国际知名品牌，临近强大的对手。xx鞋厂要想成长确实不易。