

# 最新申请劳动仲裁申请书(通用10篇)

转学申请书的撰写过程中，申请人应该注重真实性和诚信，切忌夸大或虚假陈述。以下是小编为大家收集的学生会申请书范文，希望对大家的申请书写作有所帮助。

## 申请劳动仲裁申请书篇一

被申请人： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

第三人： \_\_\_\_\_

住所： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

仲裁请求： \_\_\_\_\_ (详见附件一仲裁请求及相关明细表)

事实和理由： \_\_\_\_\_

此致

\_\_\_\_\_ 仲裁委员会

申请人： \_\_\_\_\_ (签名)

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

## 申请劳动仲裁申请书篇二

申请人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

被申请人：\_\_\_\_\_

身份证：\_\_\_\_\_

住址：\_\_\_\_\_

请求事项：

2、本案执行费用由被申请人承担。

事实和理由：

申请人\_\_\_\_\_与被申请人因\_\_\_\_\_劳动争议纠纷一案，已经由\_\_\_\_\_劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日开庭并作出办字第\_\_\_\_\_号劳动人事争议\_\_\_\_\_，判令：

被申请人应在本裁决书生效之日起七日内因违反服务期条款支付申请人违约金人民币\_\_\_\_\_。

现申请人现依据《中华人民共和国劳动争议调解法》第四十八条和第四十九条之规定，特向贵院申请予以强制执行。

此致

\_\_\_\_\_劳动人事争议\_\_\_\_\_委员会

申请人：\_\_\_\_\_

日期：\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 申请劳动仲裁申请书篇三

劳动仲裁的当事人有两种，分别为劳动者和用人单位。因此申请劳动仲裁也要分两种情况来讨论。除此之外，劳动争议还可以分为个人劳动争议和集体劳动争议，大部分情况下都是劳动者个人申请仲裁，那集体申请仲裁又要准备哪些资料？本文为你介绍。

- 1、劳动争议仲裁申诉登记表；
- 2、申诉书详细陈述申诉理由和要求，一式两份或按被诉人人  
数提供、；
- 3、申诉人身份证明及复印件；
- 5、被诉人工商注册信息资料；
- 7、《提交证据材料清单》一式两份；

除提交第一类1、至7、项资料外，申诉人需推荐3或5名员工代表，并提交员工代表名单以及全体员工签名表，其中属欠薪的集体争议案件，申诉人还需提交用人单位拖欠员工工资的人员名单和拖欠余额表。

- 1、被诉人身份证明复印件；
- 2、申诉人与被诉人存在劳动关系的证明材料与第一类第6、  
项要求相同、；
- 3、《营业执照》副本复印件；

4、《法定代表人身份证明书》；

5、有委托代理人的，需提交《授权委托书》注明委托事项、委托代理人的身份证复印件；

6、《提交证明材料清单》一式两份、。

## 申请劳动仲裁申请书篇四

被申请人：\_\_\_\_\_公司

法定代表人：\_\_\_\_\_

申请事项：变更劳动仲裁请求

### 事实与理由

申请人诉\_\_\_\_\_市保安服务总公司城管分公司劳动争议一案业经贵委受理，其在劳动仲裁申请书中请求判令被申请人赔偿医疗费、住院伙食补助费、停工留薪期的工资、一次性工伤医疗补助金及一次性伤残就业补助金等。通过认真得搜集证据及核实相关单据，依照相关法律法规的规定特向贵委请求增加仲裁请求：\_\_\_\_\_依法判令被申请人向申请人支付经济补偿金\_\_\_\_\_元、赔偿金\_\_\_\_\_元、加班工资\_\_\_\_\_元、一次性伤残补助金\_\_\_\_\_元及变更补发工资为5月份工资、鉴定费为\_\_\_\_\_元、一次性伤残就业补助金\_\_\_\_\_元、一次性工伤医疗补助金\_\_\_\_\_元。

此致

\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

申请时间：\_\_\_\_\_

## 申请劳动仲裁申请书篇五

申诉请求：

二、依法裁决被申请人现金支付申请人一个半个月工资的经济补偿金计446元；

四、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月至\_\_\_\_\_年3月加班工资256·4元（112小时15.2元/小时1.5倍=256.4）

五、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日至\_\_\_\_\_年3月5日工资\_\_\_\_61·11元六、依法裁决被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_3年1月至2月的住房公积金\_\_\_\_\_元（每月1\_\_\_\_\_）

事实与理由：

申请人于\_\_\_\_\_1年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起与被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为\_\_\_\_\_元；第二个月转正后每个月工资为25\_\_\_\_\_元。直至\_\_\_\_月\_\_\_\_日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

根据《劳动合同法》第四十七条规定：经济补偿按劳动者在本单位工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付。六个月以上不满一年的，按一年计算；不满六个月的，向劳动者支付半个月工资的经济补偿，计446\_\_\_\_\_元（一年半）被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险，单位应缴纳社会劳动保险费为劳动者实收工资的2\_\_\_\_\_%共计165\_\_\_\_\_元。被申请人未按时支付\_\_\_\_\_2年12月1日至\_\_\_\_\_3年3月5日工资\_\_\_\_61·11元和年终奖一个月工资25元。

被申请人没有为申请人缴纳\_\_\_\_\_3年1月至2月住房公积金\_\_\_\_\_元。

根据劳动部《关于印发工资支付暂行规定的通知》，应按以下标准支付工资：

(1) 用人单位依法安排劳动者在日法定标准工作时间以外延长工作时间的，按照不低于劳动合同规定的劳动者本人小时工资标准的15\_\_\_\_\_ %支付劳动者工资；因此被申请人现金支付申请人\_\_\_\_\_1年月至\_\_\_\_\_3年3月加班工资256·4元  
(112小时15·2元/小时1.5倍=256·4)

此致

敬礼！

申请人：\_\_

20\_\_\_\_年\_\_月\_\_日

## 申请劳动仲裁申请书篇六

家庭住址：\_\_\_\_\_市\_\_\_\_\_街\_\_\_\_\_号，

地址：\_\_\_\_\_市经济开发区\_\_\_\_\_路\_\_\_\_\_号

仲裁请求事项：

二、请求依法裁定撤销申请人与被申请人签署的离职协议，裁定被申请人与申请人继续履行劳动合同。

四、请求依法裁定被申请人赔偿申请人精神损害抚慰金\_\_\_\_\_元；

事实及理由： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，申请人参加了被申请人组织的福利体检。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人单位课长李\*找申请人谈话，说申请人体检结果为小三阳，公司要求自动离职。被申请人与申请人反复交涉未果。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人单位人事经理给被申请人发邮件并附有《自动离职通知单》，要求第二天必须离开。\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，被申请人被迫离职。以上事实有相关证据证实。

综上所述，申请人认为，\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日，劳动部和卫生部联合发布了《关于维护乙肝表面抗原携带者就业权利的意见》规定：“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的易使乙肝扩散的工作外，用人单位不得以劳动者携带乙肝表面抗原为理由拒绝招用或者辞退乙肝表面抗原携带者。”。文件还规定：“除国家法律、行政法规和卫生部规定禁止从事的工作外，不得强行将乙肝病毒血清学指标作为体检标准。”。20\_\_年1月1日生效的《就业服务与就业管理规定》也作出了类似的规定。

根据我国宪法第三十三、四十二条及相关法律规定，公民有平等就业权利，任何单位和个人不能侵犯公民平等就业权。我国《劳动法》第三条、第十二条规定，劳动者享有平等就业的权利，劳动者就业不应受到歧视。《中华人民共和国传染病防治法》第十六条规定：“任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。”。

被申请人仅因为申请人是乙肝携带者而歧视申请人，不但违规为申请人体检了乙肝标志物，还强迫申请人离职，不仅侵犯了申请人的平等就业权，还严重打击申请人的就业信心，遭此重挫以来一直神情沮丧，精神上受到极大打击。

申请人认为，被申请人的行为违反了我国《宪法》和相关法律中有关公民享有平等就业权和任何单位和个人不得歧视乙

肝携带者的规定，以及劳动和社会保障部及卫生部文件，使申请人遭受误工损失和精神损害。因此，为维护申请人的合法权益，特向贵局提出仲裁。

此致

\_\_\_\_\_市劳动局劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_ (签名，手印)

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

附：证据

谈话录音(光盘2张及文字记录)

## 申请劳动仲裁申请书篇七

身份证号：\_\_\_\_\_

住住址：\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_

代理人：\_\_\_\_\_, \_\_\_\_\_律师事务所律师

电话：\_\_\_\_\_

被上诉人：四川xx公司(劳务派遣单位)

法定代表人：\_\_\_\_\_ 职务：总经理

住所地：\_\_\_\_\_

通讯方式：\_\_\_\_\_

被上诉人：\_\_\_\_\_

法定代表人：\_\_\_\_\_ 职务：\_\_\_\_\_

住所地：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费25\_\_\_\_\_元。

3、请求裁决被上诉人补交申诉人于\_\_\_\_\_年2月26日开始参保至今的社会\_\_\_\_\_费(包括基本养老\_\_\_\_\_、基本医疗\_\_\_\_\_、工伤\_\_\_\_\_、失业\_\_\_\_\_)。

4、请求裁决被上诉人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计2\_\_\_\_\_元的赔偿。

5、请求裁决被上诉人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者，不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

\_\_\_\_\_年2月\_\_\_\_\_应聘到四川\_\_\_\_\_建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资

为\_\_\_\_\_元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。\_\_\_\_\_年3月\_\_\_\_\_被四川\_\_\_\_\_建设劳务有限公司劳务派遣到四川\_\_\_\_\_建设工程有限公司的项目工地上工作，\_\_\_\_\_年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送\_\_\_\_\_第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，\_\_\_\_\_年6月8日被\_\_\_\_\_市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字 [\_\_\_\_\_] 2457号)评定为工伤伤残9级。\_\_\_\_\_年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人\_\_\_\_\_后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据第十七条、第三十五条和的实施意见的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据第八十二条的规定和第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得\_\_\_\_\_元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请\_\_\_\_\_委员会依法支持申诉人的主张。

此致

\_\_\_\_\_市劳动\_\_\_\_\_委员会

申诉人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年7月26日

## 申请劳动仲裁申请书篇八

被申请人：×××公司

地址：××

法定代表人：××，电话：×××

申请事项：

一、请求依法裁决被申请人为申请人补交社会养老保险费及滞纳金合计18000元人民币。

二、请求依法裁决被申请人为申请人补交医疗保险费滞纳金合计2\*\*00元

三、请求依法裁决被申请人支付申请人双倍的工资合计26000元（2\*\*8年1月至今）

事实与理由：

申请人于2\*\*5年3月8日开始至今一直在被申请人处工作，现担任公司的销售经理，双方已经形成了事实上的劳动关系。申请人在被申请人处工作至今，被申请人从未给申请人交纳过任何的保险，同时也未与申请人签定书面的劳动合同。

申请人认为，根据劳动合同法及相关法律规定，用人单位应当与劳动者签定劳动合同并为劳动者交纳各类法律规定的保

险，而被申请人却一直未给申请人交纳各类保险，此行为已违反了法律的规定，为维护申请人的合法权益，申请人曾多次要求其交纳保险，但被申请人却拒绝交纳，致使申请人的保险费用产生了高额的滞纳金，同时，根据劳动合同法的规定，未签定劳动合同的，用人单位应向劳动者支付双倍的工资。为维护申请人的合法权益，现申请劳动争议仲裁，请求裁决被申请人为申请人补交保险及滞纳金并依法向申请人支付双倍的工资。

此致

×××劳动争议仲裁委员会

申请人□xxx

xxx年x月xx日

## 申请劳动仲裁申请书篇九

申请人：

身份证号：

住址：

被申请人：\_\_\_\_\_建\*有限公司

地址：

法定代表人：

1、请求被申请人为申请人补办20\_\_年3月至劳动终止日的社会保险。

2、请求被申请人立即支付给申请人一次性伤残补助金、一次性医疗补助金、一次性伤残就业补助金、医疗费、鉴定费、护理费、营养费、住院伙食补助费、交通费、停工留薪工资、欠发工资、二次手术等费用共计338187元。

申请人于20\_\_年3月1日到被申请人处从事驾驶员工作，并于上班当天双方签订了劳动合同，但两份合同都被被申请人拿走，工作至合同解除，被申请人都没按法律规定为申请人办理社会保险事宜，20\_\_年4月10日中午时分，申请人在驾驶被申请人的苏g825号货车往开发区中粮直属库送货途中，行至某某大道与某省道路交叉路口处时，被一辆苏g863号重型自卸货车撞到，并经交通巡逻支队开发区大队作出了道路交通事故证明。致申请人受伤，后申请人被送到解放军一四九医院治疗，期间花费医疗费等费用近60000元，被一四九医院诊断为：右股骨干骨折，右胫骨开放性粉碎性骨折。导致申请人不能独立正常生活，需要专人照料日常生活，至今腿脚还行动不便，病情稳定后申请人到市人力资源和社会保障局工伤认定处申请了工伤认定，市人力资源和社会保障局工伤认定处依法作出了××人社工认字[20\_\_]第\*号工伤认定决定书，认定申请人受伤部位及伤情为工伤，20\_\_年5月17日连云港市劳动能力鉴定委员会作出某劳鉴通【20\_\_】号劳动能力鉴定结论通知书，认定申请人为八级伤残。由于被申请人没有为申请人办理社会保险事宜，致使申请人在受伤后不能得到相关保险待遇，为此申请人找被申请人多次协商具体赔偿事宜，可惜至今申请人仍没有得到被申请人一点应有的赔偿。综上，被申请人的行为已经严重侵犯了申请人的合法权益，为了维护申请人的合法权益，依据我国法律的相关规定，特向贵委提起仲裁申请，请求支持申请人的全部请求。

此致

××市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年 \_\_\_\_\_月 \_\_\_\_\_日

## 申请劳动仲裁申请书篇十

申请人：\_\_\_\_\_，男，\_\_\_\_\_  
年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日出生、住址：\_\_\_\_\_  
市\_\_\_\_\_号，身份证号码：\_\_\_\_\_。

代理人：\_\_\_\_\_律师事务所\_\_\_\_\_律师

### 申请事项

一、请求裁决被申请人向申请人支付因未的双倍工  
资\_\_\_\_\_元(自20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月  
至20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月止)。

二、请求裁决被申请人支付违法的经济补偿金\_\_\_\_\_元。

三、请求裁决被申请人支付工资共计\_\_\_\_\_元。

四、请求裁决被申请人为申请人补缴自20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月至20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月的社会保险。

### 事实与理由

20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申请人应聘进入被申请人质检部担任质检员一职，双方约定基本工资为\_\_\_\_\_元。进入公司后，申请人即要求与公司订立书面，但被申请人的负责人让申请人先安心工作，以等段时间再签为由推脱，之后申请人多次要求与被申请人签订劳动合同，均未得到同意，在申请人工作期间，被申请人不仅安排申请人从事本职外的工作，而且工作时间严重超过法定标准，法定节假日加班也未按规定支付加班工资。至今未给申请人办理任何社会保险，

20\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月，申请人因其亲属意外身亡急需回家料理后事，便向被申请人请假一个月，但假期结束，申请人回去继续上班时，却被告知工作岗位已满，并拒绝为申请人安排其他岗位，此后，被申请人始终未给予正面答复，被申请人的行为已构成变相辞退申请人。

综上，被申请人已严重违反《\_\_\_\_\_》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国》之规定，特依法提起，请予支持！

此致

\_\_\_\_\_劳动仲裁委员会

申请人：\_\_\_\_\_

二0\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日