

2023年劳动争议仲裁申请书填写被申请人 (模板10篇)

草拟一份优秀的低保申请书，需要我们全面了解相关政策，同时准确地描述自身的困难情况。如果你正在编写更多申请书，以下范文可能给你一些启发和帮助，希望能对你有所帮助。

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇一

被申请人：水城县xxxxx煤矿

住所地：水城县xxxxxxx村

负责人(□xxx□办公室主任) 电话□xxxxxxxx,0858---xxxxxxxx仲裁请求：

一、裁令申请人与被申请人之间解除劳动关系。

二、1、停工留薪工资4个月×3120.67元/月=12482.68元。

2、住院期护理费29天×104元/天=3016元。

3、住院期伙食补助费29天×10元/天=290元。

4、伤残补助金11个月×3120.67元/月=34327.37元。

5、一次性工伤医疗补助金9个月×3120.67元/月=28086.3元。

6、一次性伤残就业补助金9个月×3120.67元/月=28086.3元。

共计：106288.65元

事实和理由：

一、因申请人不能提供原工资相关证据，故上述第一、四项请求原工资标准只能按六盘水市上年度平均工资计算。

二、申请人于20xx年x月x日，在被申请人单位井下工作面工作时不慎掉入溜子将手指打伤，当天送到六盘水市xxxx治疗，出院时该院诊断证明书为：1、右手示中指中节指骨骨折；2、右手示中指血管神经肌腱损伤；3、右手环指末节指体缺失；4、右手环指皮肤软组织挫裂伤。住院xx天，康复期xx天，经被申请人申请：于20xx年x月xx日水城县人力资源和社会保障局以水劳工伤认字[xxxx]第xxx号《工伤认定决定书》认定申请人为工伤[20xx年x月xx日六盘水市劳动能力鉴定委员会鉴定为x级伤残。

申请人为了维护自己的合法权益，特向贵委提出上述请求，希望给予支持。

此致

xx县劳动争议仲裁院

申请人：

20xxx年月日

劳动争议仲裁申请书模板汇编五篇

劳动争议仲裁申请书模板汇编八篇

2017劳动争议仲裁申请书模板

2016劳动争议仲裁申请书模板

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇二

被申请人：河北XXXXXXXXX有限公司

地址：唐山市XXXXXXXX

法定代表人□XXX电话□XXXXXXXX

申请要求

- 1、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人七个月的经济补偿和赔偿金；
- 4、请求贵委员会裁决被申请人支付申请人三个半月的工资；
- 5、请求贵委员会裁决被申请人为申请人补交社会保险并办理相关手续；
- 6、请求贵委员会裁决被申请人承担申请人的医疗费用。

事实和理由

xx年9月，申请人到被申请人处工作，任外聘工长职务，月工资3950元□20xx年9月18日，申请人患脑出血住院治疗□20xx年10月18日，申请人出院回家继续治疗。现因申请人患病较重，被申请人单方面解除了与申请人的劳动合同。在劳动关系存续期间，被申请人从未与申请人签订书面的正式劳动合同，也未给申请人交纳各项社会保险，因此应承担各项责任。

第一，申请人在被申请人处工作三年有余，根据《劳动合同法》第四十七条第一款之规定，被申请人应支付给申请人三个半月的工资作为经济补偿。同时，被申请人违反《劳动合

同法》在规定的医疗期内不得解除劳动合同的法律规定，应根据《劳动合同法》第八十七条、《劳动合同法实施条例》第二十五之规定向申请人支付赔偿金。综上，共计七个月。

第二，申请人因患病较重，不能从事原工作，也不能从事被申请人另行安排的其他工作，根据《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第六条之规定，被申请人应支付给申请人九个月的工资作为医疗补助（以最后劳动能力鉴定为准）。

第三，《劳动合同法》规定，用人单位必须与劳动者签订书面的劳动合同，但被申请人超过一年未与申请人签订书面的劳动合同，按《劳动合同法》第十四条第三款、《劳动合同法实施条例》第七条之规定，被申请人与申请人已订立无固定期限劳动合同并应以书面形式确立。但被申请人至今未与申请人签订无固定期限的劳动合同，根据《劳动合同法》第八十二条第二款之规定，被申请人应向申请支付双倍工资。

第四，根据《劳动合同法》第四十二条之规定，劳动者患病在规定的医疗期内的，用人单位不得解除劳动合同，《企业职工患病或非因工负伤医疗期规定》第三条规定，在本单位工作年限五年以下的医疗期为三个月。因申请人20xx年9月18日住院治疗，所以被申请人与申请人之间的劳动关系在20xx年12月18日之后才能解除，但被申请人只支付了20xx年9月份之前的工资，应将剩余工资支付给申请人。同时，按《劳动合同法》第四十条的规定，被申请人应履行提前三十日书面通知的义务，故应按该条之规定额外支付一个月的工资。综上，共计三个半月。

第五，按国家有关法律法规规定，用人单位应为每位劳动者交纳社会保险，但被申请人从未给申请人交纳任何的社会保险，所以应为申请人补交。

第六，《国务院关于建立城镇职工基本医疗保险制度的决定》等规定，城镇所有用人单位及其职工都要参加基本医疗保险。

但被申请人从未给申请人交纳医疗保险，这导致申请人无法享受相关的医保待遇。鉴于被申请人存在重大过错，其承担这部分费用应。

综上所述，被申请人严重侵犯了申请的合法权益，理应承担相应的法律责任。请贵委员会依法裁决，支持申请人的诉请，维护申请人的合法权益。

此致

唐山市xxxx劳动争议仲裁委员会

申请人：

年月日

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁反申请书

劳动争议仲裁申请书范例

劳动争议仲裁申请书范本

2017劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文

劳动争议仲裁申请书样本

撤销劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书实用范文

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇三

被申请人：东莞嘉x模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

法定代表人：张小x□联系电话□1501678xxxx□

裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

申请人认为：

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人：

劳动争议仲裁申请书本站锦

劳动争议仲裁申请书范文

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书实用范文

劳动争议仲裁申请书范文精选

劳动争议仲裁申请书范文（精选）

劳动争议仲裁申请书精选范文

劳动争议仲裁申请书格式范文

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇四

申请人：吉xx男，xxx年8月12日生，汉族。

工作单位xx省和顺县隆华公司。用工性质：聘任制。

住址xx省洪洞县大槐树镇李堡村。

被申请人:xx省和顺县隆华公司

地址xx省和顺县

劳动仲裁请求事项：

- 1、请求裁决申请人与被申请人解除劳动关系。
- 2、请求裁决被申请人支付申请人因工受伤的相关费用，合计105000元。

具体如下：

- 1、一次性医疗补助金3000元×18月；
- 2、一次性就业补助金3000元×9月；

3、一次性伤残补助金3000元×8月。

事实与理由：

xxxx年8月6日申请人在被申请人处作业时腿部严重受伤。经和顺县人民医院诊断为左胫腓骨粉碎性骨折、左小腿多处软组织擦伤。被申请人对申请人的伤势进行了治疗及护理，同时认定为工伤。在被申请人的组织下，申请人于xxxx年1月经榆次市劳动能力鉴定委员会鉴定为九级伤残。

由于被申请人未能依照有关规定落实申诉人的工伤保险待遇，给申请人带来极大的伤害。为维护申请人的正当权益，特向劳动仲裁委员会提出申诉，请求支持申请人的请求！

此致

敬礼！

申请人□xxx

20xx年xx月xx日

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇五

申请人：杨x□男，汉族□xxx年x月x日生，住合肥市庐阳区xx路19号。

被申请人：合肥xxx有限责任公司住所地：合肥xx开发区xx工业园xx路xx号。

法定代表人□xxx□该公司董事长。电话□xxxxxxxx□仲裁请求：

二、裁令被申请人支付申请人20xx年度第一、二季度奖金2万元；

四、裁令被申请人为申请人办理社保转移、失业等手续。事实和理由：

申请人仍严格按照被申请人公司的要求进行审核业务报表等工作□20xx年1月1日带薪年休假制度施实以来，被申请人一直未安排申请人休年休假，也未支付申请人未休年休假工资□20xx年7月23日被申请人莫名在合肥晚报上刊登了一个《公告》以申请人请假期间未来公司上班为由解除了与被申请人的劳动合同。申请人很是不解多次找被申请人理论，被申请人对此未作解释。另被申请人扣发了申请人20xx年第1、2季度的奖金2万元。

申请人认为：被申请人系违法解除劳动合同，应支付赔偿金；被申请人应支付申请人带薪年休假工资；被申请人应支付申请人第一、第二季度的奖金。为维护申请人合法权益，申请人特向贵委申请劳动仲裁，恳求裁如所请为感！

此致

劳动争议仲裁委员会

申请人：

20xx年x月x日

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁反申请书

撤销劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书样本

劳动争议仲裁申请书范例

劳动争议仲裁申请书范本

2017劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文

关于劳动争议仲裁申请书三篇

关于劳动争议仲裁申请书九篇

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇六

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人；，律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：职务：总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被上诉人：四川建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：职务：总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

- 1、请求裁决被申请人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。
- 2、请求裁决被申请人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)
- 3、请求裁决被申请人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。
- 3、请求裁决被申请人补交申诉人于__年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。
- 4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计220____元的赔偿。
- 5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。
- 6、请求裁决被申请人支付申诉人__年2月至__年11月的加班工资24000元

事实与理由：

__年2月应聘到四川建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20____元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。__年3月被四川建设劳务有限公司劳务派

遭到四川建设工程有限公司的项目工地上工作，__年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，__年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[]2457号)评定为工伤伤残9级。__年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被上诉人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被上诉人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得220____元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国劳动合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法利益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

____市劳动仲裁委员会

申诉人：

____年____月____日

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇七

被申请人：东莞嘉xxx模杯厂；公司地址：东莞市道窖镇大岭丫村中心路旁。

法定代表人：张xxx□联系电话□xxx□

仲裁请求：

1)；裁决被申请人一次性支付申请人20xx年3月份的工资2160.4元（固定工资20xx元+计件工资160.4元）、及25%的经济补偿金540元（2160元×25%），共计2700元。

2)；裁决被申请人一次性支付申请人因违法解除劳动合同的经济补偿金4320元。

3)；裁决被申请人一次性支付申请人因不签订书面劳动合同的双倍工资差额6000元（从20xx年12月18日到20xx年3月31日，共3个月零13天）。

上述3项请求金额总计13020.4元。

事实经过：

20xx年11月18日申请人入职被申请人处任“跟单”一职，入职时双方并没有签订《劳动合同书》，双方口头约定申请人的工资底薪为20xx元，另加计件提成；被申请人每月30号以银行转账的方式向申请人支付上个月的工资；在20xx年3月25号，被申请人以申请人不能胜任本职工作为由，要求申请人写辞职书，申请人不愿意，说除非是本人意愿，别人是无权

叫本人写辞职书的，后来被申请人出动各级负责人劝说申请人写辞职书，都无果，被申请人便在3月30号发出《辞退书》，强行与申请人解除劳动关系，但以财务出差为由，说迟几天会转账2月份和3月份工资到申请人银行账户。然而被申请人却没有履行约定的义务，只支付了2月份的工资给申请人，故意拖欠申请人3月份的工资，后申请人多次向被申请人要求支付工资都无果。20xx年4月28日申请人与被申请人在道窖镇劳动局调解，调解不成。申请人离职前的月平均工资为2160元。

申请人认为：

1，根据《中华人民共和国劳动法》第三条、第五十条等规定，申请人作为劳动者，在提供了劳动后，有获得劳动报酬的权利。及时足额向申请人支付劳动报酬是用人单位的法定义务。本案中，被申请人安排申请人劳动，在辞退申请人后却不及时支付申请人应得的劳动报酬，违反了《广东省工资支付条例》第十三条“用人单位与劳动者依法终止或者解除劳动合同的，应当在终止或者解除劳动合同当日结清并一次性支付劳动者工资”的规定，因此被申请人除应当向申请人支付被拖欠的工资2160元外，还应当依照《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》第三条的规定，加付拖欠工资25%的经济补偿金540元（ $2160\text{元} \times 25\%$ ）。

2，被申请人在毫无根据的情况下，以申请人“不能胜任工作”为理由强行辞退申请人，属于违法解除劳动合同，根据《中华人民共和国劳动合同法》第四十七条、第四十八条、第八十七条；《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第二十七条“劳动合同法第四十七条规定的经济补偿的月工资按照劳动者应得工资计算，包括计时工资或者计件工资以及奖金、津贴和补贴等货币性收入”等规定，被申请人须向申请人支付2倍的经济补偿金为4320元（计算方法：月平均工资2160元 \times 1个月 \times 2倍）。

3，被申请人与申请人建立劳动关系后，却不依法与申请人签

订书面《劳动合同》，根据《中华人民共和国劳动合同法》第十条、第八十二条之规定，被申请人依法应当支付申请人自20xx年12月18日至20xx年3月31日期间的二倍工资的差额6480元（计算方法：2160元×3个月）。

由于被申请人存在违法、违约的行为，侵害了申请人的合法权益，且态度强硬，严重破坏了劳动关系的和谐发展，引发了本次劳动争议案件的发生，应当承担相应的法律责任。根据《中华人民共和国宪法》第五条“国家维护社会主义法制的统一和尊严；一切违反宪法和法律的行为，都必须予以追究。”的规定，为了捍卫国家法制的统一与尊严，维护申请人的合法权益，申请人根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特向东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会提请劳动仲裁，请贵仲裁委员会查明事实，依法作出公正裁决。

此致

东莞市道窖镇劳动争议仲裁委员会

申请人□xxxx

20xx年xx月xx日

劳动争议仲裁申请书范文

劳动争议仲裁申请书

劳动争议仲裁申请书范文精选

劳动争议仲裁申请书范文（精选）

劳动争议仲裁申请书精选范文

劳动争议仲裁申请书格式范文

劳动争议仲裁申请书实用范文

劳动争议仲裁申请书汇编六篇

劳动争议仲裁申请书范文汇编八篇

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇八

法定代表人：_____电话：_____

请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资x元；
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款x元；
- 3、支付经济补偿金xx个月(每月工资x元，工资报酬的百分之二十五)共x元；
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用；

事实与理由：

申请人于20xx年9月正式到被申请人旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为x万元，实际回收x万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到xx万元，对于这样的`利润对于被申请人旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣

我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

x市x区劳动局劳动仲裁委员会

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇九

申诉人xx对20xx年12月xx日向xxx仲裁委员会提出的申诉，现提出撤诉请求。

撤诉理由：

申诉人：

20xx年12月xx日

注：

1、申诉人系自然人的，应写明姓名；系法人或其他组织的，应写明名称，并加盖公章。

2、本申请书应用钢笔、毛笔书写。说明

一、本文书是根据《劳动争议仲裁委员会办案规则》第二十九条的'规定制作的。

二、仲裁庭作出裁决前，申诉人申请撤诉的，须填写此文书。

三、仲裁庭审查后决定将其撤诉成立或不成立，应制作仲裁

决定书送达双方当事人。

劳动争议仲裁申请书填写被申请人篇十

被申请人：

被申请人支付申请人工资合计人民币141200元。

申请人于20xx年受聘于被申请人，双方签订劳动合同，约定申请人负责湖南省区域的市场开拓，工资按照底薪加提成的方式支付。然，自20xx年7月1日始，被申请人未再支付申请人工资，虽申请人不断索要，但被申请人仍一拖再拖，截至20xx年6月31日止已拖欠申请人工资共141200元，现要求被申请人支付申请人20xx年7月1日-20xx年6月31日工资拖欠款合计人民币141200元。

特具此申请，请求你委依法仲裁。