

2023年学校工会年度总结(实用11篇)

学期总结是在一个学期结束后对自己在学习方面的表现进行总结和概括的一种方式。下面是一些学期总结的精选范文，欢迎大家一起来看看。

学校工会年度总结篇一

xxxx年是建国xx周年喜庆之年，是深入贯彻党的xx大和xx届三中全会精神、认真落实科学发展观和基本实现区域教育现代化的关键之年，也是贯彻落实中国工会xx大和省教育科技工会一届八次全委（扩大）会议精神的重要之年。为此□xxxx年上半年，我校工会做了具体工作：以深入贯彻科学发展观为引领，认真学习贯彻中国工会xx大精神和省教育科技工会一届八次全委（扩大）会精神；以维权促进公平，进一步健全维权机制，大力推进和谐校园建设的进程；以发展激发活力，深入开展“三关心”活动，积极推动教师队伍建设；以服务凝聚人心，焕发工会组织新的活力和生机，为学校的快速发展发挥工会组织应有的群众作用。

一、强化事业凝聚力，提升教师队伍建设水准

1、进一步提升师德建设新标杆

今年是贯彻落实新修订的《中小学教师职业道德规范》的第一年，校工会要大张旗鼓地宣传和主动作为，并以此为契机，积极开展“师德建设年”活动。要通过形式多样的宣传与贯彻，继续深入开展“爱生行动”主题教育，引导教师油然而生地爱学生、亲近学生，反过来，学生才会“亲其师，信其道”，从而激发学生对知识、对真理的追求。要加强师德建设，学校和工会就要给教师营造一个被信任、被尊重、被关怀的环境。因为在“以人为本”的师德建设中重要的一点就是要给教师创造宽松的和谐环境，使教师有自主发展的时空，

且确保教育活动更具亲和力。在“以人为本”的师德建设中，工会要努力将教师的职业道德规范化，并转化为教师发自内心的职业和生存需求，转化为教师践行教育新理念的具体行动，以全面提升教师自身素养。同时，要激励和引导教师树立崇高的职业理想，增强事业心、责任感和使命感。还要引导教师以阳光的心态乐观对待生活，以诚挚感恩的心回报社会，以敬业、奉献的无悔人生的心态教书育人。今年，全国教科文卫体工会要评选师德建设先进集体、先进个人和师德标兵，学校工会要以此为契机，深入开展师德建设的各项活动，激励教师与时俱进、爱生敬业、实践创新，进一步提升师德建设新标杆。

2、深化教育教学改革，提高教科研水平

教学工作永远是学校工作的中心工作，教学质量永远是学校的生命线，教科研水平永远事关学校的影响力。教书育人是教师的天职，深化教育教学改革是教师义不容辞的职责，提高教科研水平是教师追求自身专业水平可持续发展的最高境界。所以，学校工会要配合学校中心工作，围绕深化素质教育改革和新课改，对教师的教育理念、知识结构、教学方法和教学手段等提出新要求。为提高教师的业务水平，要广泛开展岗位练兵、技能比赛，同时，要求教师做到使学生享受课堂，在快乐中学会学习并获成功体验。要充分发挥工会群众组织的优势，开展形式多样、丰富多彩的教学活动，促动教师更新教育教学理念，改进教学方法，提升教科研能力，为学生的生存撑起一片蓝天，为教师的成长铺路搭桥。

3、关心女教工，提升综合素养

要使女教工适应教育现代化发展的需要，必须全面提高女教工的思想素质、职业道德水准、业务水平和健康的心理、生理素质。为了使学校的思想道德教育能向社会家庭延伸，既要注重女教工在学校的行为表现，又要关注其在家庭的生活状况。今年，镇江市将开展“镇江市文明家庭”大型评选活动。

动，学校女教工委员会要有计划地开展相应的活动，以此进一步依法维护女教工的合法权益和特殊利益。

二、加强思想凝聚，推动学校民主政治建设

1、凸显形势教育，共建共享和谐校园

面对全球金融危机的消极影响，工会要对教工强化形势教育，引导广大教工正确认清形势给目前工作带来的巨大压力和矛盾，用社会主义核心价值体系教育引领教工，增强教工战胜困难的信心和勇气，为教工在逆境中搭建保持良好心态和展示才华的舞台。工会要充分发挥宣传栏、橱窗和网络等宣传阵地作用，积极开展“共渡时艰，共创和谐”的宣传，引领教工立足本职岗位，办人民满意的教育。工会要组织教工积极推动和谐校园建设的进程，在共建中共享，在共享中共建。

2、树立科学发展观，加快学校民主政治建设进程

工会要始终把推进学校民主政治建设、激发教工工作热情、增强主人翁意识和创建和谐校园当作工会的重要工作任务。而学校的民主管理，主要是通过教代会和校务公开两项制度来实现的。所以，工会要以加强教代会规划化、落实教代会职权为重点，进一步树立科学发展观，不断健全和完善教代会制度。如抓好教代会中心议题的确立、教代会代表的培训、提案的落实以及民主评议行政领导等环节，提高教代会的质量。同时，工会要引导教工加强思想政治修养、确立主人翁的姿态和胸怀全局的意识、群策群力地参与学校的民主管理与监督等。工会还要为“进一步重视和满足教师参政议政的意愿”、“真正做好校务公开、阳光操作”创造环境，充分落实教工的知情权、参与权、意志表达权和民主监督权，真正使校务公开工作转化为一种校园文化、一种和谐环境、一种管理理念，更是开明领导者的一种素质和能力的昭示。上半年，市教育局和教育工会将对全市中小学和局属单位的民主管理工作进行全面检查，工会要做好迎检工作。

3、切实履行职责，维护教工经济权益

今年是学校新一届中层干部竞争上岗、中小学实施绩效工资的重要之年，校工会要主动参与学校人事制度和分配制度改革，参与教师职称评审，参与学校考核方案的制定或修订，配合学校党政做好组织实施工作。要继续做好“有难大家帮”的互助互济工作，对家庭生活困难的教工，工会要及时地给与热情的帮助和解决，要把教工的利益放在讲政治的高度，要“想教工所想，急教工之急”，从而促进校园和谐与稳定。同时，还要继续开展“三关心”行动，真正关注教工的工作和生活，帮助教工解决思想、情感和生活等方面面临的困惑、困难等问题，要通过尊重与支持、对教师的真切关心与帮助解决教工的民生问题，要把好事办好办实，并拓宽为教工办好事办实事的渠道，让教工共同建设、共同享有和谐校园。今年，市教育工会和人事科将深入调研“三关心”行动落实情况，校工会与相关部门要做好迎调工作。

4、开展寓教于乐活动，促进教工身心健康

要充分发挥工会群众组织的优势，帮助教工构建和谐的内心世界。校工会要充分利用现有的教工活动场所，如乒乓室、台球室、篮球场等，开展教工喜闻乐见的一些文体活动，帮助教工调整心态、振奋精神，愉悦教工的身心，减轻教工的生理和心理压力，确保教工把充沛的精力投入到教育教学中，推动学校的各项工作有序开展并顺利完成任务。动员教工积极参加市总工会开展的“文明职工”、“五一文明班组”、“五一巾帼标兵岗”、“五一巾帼标兵”等评比活动。

三、加强组织凝聚力，焕发工会生机活力

创建和谐校园，要依托强有力的工会组织和高素质的工会干部。在中国工会xx大上，中央领导提出，要把更多的资源和手段赋予工会。着既是大局的需要，更是工会的政治责任和工作机遇。为此，校工会要面临挑战，强抓机遇，加强思想

建设和组织建设。

1、认真学习和贯彻工会xx大精神

要做好今年的校工会换届前期准备工作，确保“三会”同时换届。要以已创建“江苏省教科系统模范职工之家”为契机，进一步规范“教工之家”建设，要有创新建“家”活动的思路，丰富建“家”活动的时代内涵，拓宽建“家”活动的渠道，通过活动开展，把学校工会建成组织健全、维权到位、作用显著、教工信赖的“教工之家”。三月上旬，市教育工会将对各基层工会进行xx年目标管理考核，工会要做好迎检准备工作。要继续做好工会信息上报工作，积极向教育工会等报刊杂志投稿。

3、加强工会干部队伍建设

新的形势对工会工作提出了新的挑战：工会履行职能的能力水平，与教工现实需求和新的期待，都有一定的距离。为此，校工会干部要不断加强业务理论学习，求真务实，锐意创新，努力提高工会工作的能力和水平。要经常深入教工中调查研究，收集改进工会工作的意见或建议，主动为教工办好事办实事。要用真情温暖教工心灵，用真心维护教工利益，努力把学校打造成充满生机的和谐校园。

总之，我校工会一学期来，取得了显著成绩□xxxx年3月，在基层工会工作目标考核中，获一等奖第一名□xxxx年6月，获镇江市“工会工作先进单位”。在今后的工作中，校工会要继续努力，更上一层楼。

学校工会年度总结篇二

在即将过去的一年中，我校工会在上级工会和学校党支部的领导下，在行政的大力支持下，在全体工会委员的努力下，在广大教职工的积极参与配合下，紧紧围绕学校中心工作，

以全校教职工为中心，以依法维护职工合法权益为基本职责，努力保护和调动教职工的积极性和创造性，关心教职工的身体和心理健康，缓解教职工的工作压力和紧张情绪，参与学校和谐校园，法制校园的建设以及其他各项工作，圆满完成了今年年初制订的各项任务，现总结如下：

工会是教职工的娘家，是为广大教职工服务的。因此，本届工会成立之初，就以加强工会自身建设为抓手，努力提高工会委员、小组长和教代会代表的履职意识，服务意识，构建和谐向上的工会文化，同时强化各种财务制度建设，把有限的工会资金用足用好。

4月7日，工会邀请教育工会主席徐忠荣为每个教代会代表进行了履职培训，使每个教代表对自己的教代表身份有了更加明确的认识，提升了教代表们的履职水平。同时工会以工会活动为纽带，常召开工会委员和工会小组长会议，提升工会委员和小组长的履职意识，加强他们的团队意识、服务意识。因此，本届工会是非常团结，非常富有团队意识的。进修学校的每个教师都应该感受到，每次工会活动，工会委员和小组长都不计报酬，互相补位，尽心尽力，遇到难事，大家都拧成一股绳，千方百计想办法加以解决，团结互补、和谐向上的工会文化正在初步形成。

工会以党政工会议、教代会等形式参与学校的民主管理工作，做好学校与教职工的桥梁和纽带工作。在党政工会议上，工会以维护广大教职工的利益为出发点，帮助学校行政科学决策，积极维护学校的稳定。教职工对学校有些意见和建议，工会也及时向学校党政反映，促使问题圆满解决。同时工会也参与了学校绩效工资和群众监督小组，对一些不合理的项目及时指出并提出相应的建议。本学期，结合学校的制度建设工作，工会积极参与，全力配合，为以法治校，维护广大教职工的利益提供支持。

教代会也是工会参与学校民主管理的一种形式，本届工会成

立之初就进行了教代会代表的改选，教代会代表全部由教师民主选举产生。3月31日、4月7日举行了九届一次教代会，充分发挥了民主，通过了《崇明县教师进修学校引进骨干教师岗位聘任和岗位津贴制度实施办法》《20xx年教师进修学校“工资外收入”绩效部分发放办法》，九届二次教代会通过校长的工作规划，在整个教代会过程，民主氛围始终贯穿其中，教代表代表教师积极讨论，建言献策，如绩效部分1: 1.7就是在充分尊重教师意见的基础，经各方代表协商修改而成的。

工会还协助学校，和校务办一起，做好校务公开的相关工作和学期末的校长、书记的各项测评工作。

进修学校的工作是辛苦，对工会来说，必须使每个教职工在辛苦工作之余身心能得到放松；进修学校的条线又比基层学校多，教师们之间互有条线，平时交流、沟通较少，对工会来说，必须使教职工之间能经常交流，增进了解，加强友谊。文体活动能达到以上两个效果，因此，工会改变文体活动思路，创新文体活动方式，发动广大教职工参与学校的各项活动中来，以构建健康、和谐、快乐的校园文化。

3月6、7日组织全体女教工赴海宁参观，并组织“三八节”庆祝活动，让每个女教师参与活动，感受快乐；12月11日，组织女教工沙龙，取得了不错的效果。4月19日，与县教育工会健身节相呼应，组织教师骑车前往高家庄园，同时组织教职工积极参加城北片教工运动会、教育系统乒乓、羽毛球比赛，使大家在体育活动中得到健康和快乐。工会配合支部积极对教职工进行爱国主义教育，组织教职工观看了电影《南京、南京》《建国大业》等，满足了广大教职工精神文化的需求。工会举行了教师节庆祝活动和“咏国庆、颂祖国”歌咏比赛，两次活动，均得到了广大教师的大力支持，教师参与度高，认同感较强，尤其是咏国庆、颂祖国”歌咏比赛，激发了广大教师的参与热情，比赛以后许多老师意犹未尽，要求继续举行类似活动，以凝聚人心，增进友谊。

文体活动的顺利召开，使广大教职工放松了心情，增进了友谊，欢乐的笑声、激扬的歌声使进修学校的校园充满了生机，健康、快乐、和谐的校园氛围正在显现。

本届工会以每个教职工的合法利益为根本，以关爱每个教职工为行事准则，积极关心每个教职工。本届工会成立之初，就下发了征循意见表，征求广大教师的意见，在取得行政、支部的支持下，陆续恢复了咖吧、教工活动室。三月一日开始，工会在学校每个教职工生日之际，送上蛋糕和贺卡，工会还在“六一”儿童节当天，为每个初中预备班以下的教职工子女准备了一份礼品和一个温馨祝福，这些举措受到了教师们的欢迎，体现了学校对教师的尊重和关心。七月，工会在学校的支持下，加大了对暑期教工出游的补贴数目，在进行意向征询的基础上，以教师的需求为导向，组织了三条旅游线路，由工会委员带队，工会各条线路购买了各种药品，分发了出行须知，使全体教师在暑假获得了难得的放松。八月，工会陪同学校领导利用暑假对所有三年之内退休的教师和家里有具体困难的教师进行了家访，献上学校的关心，提升了学校的凝聚力。进修学校的教工年龄偏大，一年一次体检是很有必要的，10月份，在学校的支持下，工会组织全体教职工赴杭州体检，大家有病治之，无病防之，增进了教职工身体的健康，也多亏了此次体检，有几个教工病情及时发现，赢得了宝贵的治疗时间。为使每个教职工有健康的体魄，工会还为每个教师订购了计步器，并利用政治学习，积极号召教师在工作之余举行简单易行的岗位健身运动，养成积极健康的生活习惯，形成富有特色办公室健身氛围。

每当教师身体不好，生病住院，工会总是及时通知学校领导，第一时间前往慰问，遇到教师亲人不幸亡故，工会获悉后总是及时赶到现场，并根据需要，组织教师工予以应有的帮助。平时教工碰到困难，工会总是积极帮助，在力所能及之范围内，迅速加以解决。

所有这些，都体现了工会对教师的一种责任，一种爱，因为

关爱全体教工是工会的最基本的职责。

由于种种原因，我校的退休教工人数较多，同时退休教工的要求也较高。针对此现象，工会一方面加强与退休教工的沟通，召开了退休工会小组长会议，了解退休教工的需求，另一方面积极与学校沟通，取得学校的支持，逐步提高退休教师的待遇。

学校为每个退休教师办了重特大病的医疗保险和人身意外险。世博会开幕之际，学校为每个退休教师送上世博会门票。5月31日，工会组织全体退休教师在中心医院特需病房进行了体检，工会委员早上7点就到县中心医院特需病房进行引导、陪同，得到了退休教师赞许。工会积极支持退休工会小组工作，为他们提供力所能及的帮助日，为参观东海大桥的退休小组提供车辆，矿泉水、午餐。在教师节，邀请全体退休教师回校，在新落成的报告厅里，听取宋林飞校长的学校情况介绍和杨德威院长的养生报告，并在中午会同学校领导与退休教师一起欢聚教师节。崇明长江隧桥开通之际，工会重阳节组织全体退休教工参观长江隧桥，长兴岛桔园，振华港机等。在学校行政和支部的关心下，退休教师活动室也顺利开通。

对即将退休的教师，工会也给予了足够的尊重，使教师在退休之际也感受到了学校的关心。如施俊德老师退休，工会组织召开茶话会，会后，学校党政工亲临施老师的办公室，送上鲜花，并把施老师护送回家。工会还在学校电子屏上对即将退休教师在校经历进行了回顾，感谢其为学校发展所做出的努力，并祝愿其退休生活愉快。

在学校的支持下，工会的退管工作得到了退休教师和局退管会的好评，退休教师的笑容也更多了。

工会工作繁重而复杂，每次活动必须认真思考，注重每一个细节。而本届工会普遍年龄较轻，经验较少，处于“学生

意”阶段。工会活动能顺利开展，和学校行政、支部和金钢老主席及广大教职工的大力支持是分不开的。工会将继续以教职工为本，积极为广大教职工谋福祉，同时也以制度立校、和谐校园建设为己任，为进修学校的发展而继续努力。

学校工会年度总结篇三

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者，学校工会年度工作总结。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。现将本年度的工作做一总结：

第一，积极参与学校民主管理工作，切实维护教职工的合法权益。

每学期，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，干群关系良好。

根据《工会法》、《教师法》、《劳动法》等国家法律法规，我校工会能够认真行使对学校行政的监督权，积极参与学校的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护广大教职工的合法权益。这主要体现在：一是充分发挥教代会作用，如学校的远景规划、学校规章制度、财务收支情况、绩效工资等涉及教职工利益的问题，最后都能由教代会讨论通过；二是评优、评先、评职称，需要实行校务公开的公示制度；尽力添置和改造教职工的活动设施，为教职工施展文体才华创设平台，在行政大力支持下，计划投资十万元购置教职工健身器材。

第二，坚持校务公开。在校党支部和行政领导的大力支持下，

工会能够顺利开展工作，学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，向全校教职工全面公面学校党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议，工作总结《学校工会年度工作总结》。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已接受教育局的检查，受到领导的好评。评估总分为914分。校务公开使教职工对学校发展前途、改革的目标、管理的方法、工作的程序进行了全面的、深入的了解，全面调动了广大教职员的积极性，增强了广大教职工参与管理学校的意识，加强了学校的民主建设和廉政建设。

第三、参与学校的决策。

工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。教代会发挥监督职能，督促各项事宜的公开。政治的透明度和财务的透明度成为一种无形的凝聚力，使学校领导班子能把全校20xxxx位教职工紧紧地团结在一起，在各项工作中争创一流。

第四、积极开展课余文体活动，进一步活跃校园的文化氛围。

为了进一步活跃校园的文化氛围，丰富教职工的课余生活，在学校党政领导的重视和大力支持下，工会能够积极主动地开展形式多样的文娱和体育活动，主要开展了以下活动：

1. 学校教工之家的活动主要有：继续开办教职工健美操班，让教师积极锻炼身体；全校教职工中每天做课间操，投入到全民健身运动中；八月十五组织外地新教师聚餐、跳舞和唱

歌，让他们感受到学校的温暖。

2. 教师节期间组织教职工进行体育比赛，丰富教职工的课余生活；组织教职工庆祝第二十一个教师节，掀起尊师重教新热潮。

3. 校外开展的活动主要有：利用暑假时间，组织初三高三教职工外出旅游；利用双休日时间，组织退休教职工参观大农业。

4、组织教职工参加教育局举办的教职工歌手大赛；组织教职工参加教育局举办的知识抢答赛。

第五、开展送温暖活动，千方百计地为教职工办实事、办好事

1. 探望病患：凡是知道教职工(含离退休教师)本人，或者骨干教师的家人患病住院的，工会领导都能陪同学校领导或受学校领导委托，前往医院或家里看望和安抚，帮助病人消除思想顾虑，尽早恢复身体的康复。接受工会领导探望的教职工有王建忠、寇春玉、李长福、罗明星、刘文富、张连勇、陈英、万学勇、巩改枝、杨繁繁、郭俊华等人。使用资金一千二百多元。

2. 慰问丧事：遇到教职工本人或直系家属作古，工会领导都能前往吊唁与慰问，并发动所在工会小组主动给予关心，帮助解决善后事宜。

3. 庆贺婚嫁：我校近几年吸收了一大批青年教师，未婚教师为数不少，工会领导十分重视这项工作，能够在婚庆前夕及时到教职工家里道喜，参加结婚庆典；遇到女教工分娩，工会女工委员也能够及时代表工会前往慰问。

4. 走访在校青年教师：工会

领导经常深入在校青年教师的宿舍，询问他们的学习与生活情况，勉励他们安心工作。

5. 关心离退休工作：定期召集离退休教师到学校集会与聚餐；探望生病住院的离退休教师；慰问生活特别困难的离退休教师；组织离退休教师外出游玩，等等。为退休教职工订阅《老年康乐报》。

本学期的工作还有些地方做得不够：收集教职工的意见建议还不够全面，对教职工的疾苦有些还了解得不够全面，解决实际问题还做得不够，教职工之间的桥梁作用还发挥得不够。xx年我们的工作还要加强，力争个方面做得更好。

总之，xx年，我校工会在市教育工会的领导下，发扬优良传统，为教工服务，为学校发展服务，很好地发挥了桥梁作用。今后，我们将再接再厉，把工会办成教工最温馨的家。

学校工会年度总结篇四

在20xx年中，我校工会在上级教育工会及学校党政领导下，紧紧围绕学校的教育、教学工作，加强教职工的师德修养，扎扎实实开展师能大练兵活动，并增强全体教职工的民主管理意识，关心教职工生活，积极开展各种有益活动，增强凝聚力，充分调动教职工的积极性，进一步提升了我校工会的工作能力。现将本年工会工作小结如下：

1、深入学习党的各项方针政策。结合学校实际，把各项工作落到实处。

2、加强师德教育，开展师德建设系列活动。广泛宣传，营造氛围。师德建设活动重在宣传，贵在坚持，学校利用板报、广播等开展宣传教育活动，宣传学习《中小学教师职业道德规范》、党我各项方针政策等。在师德建设活动中，善于发现和挖掘身边的先进师德典型，并做好学习和宣传工作。继

续深入学习师德先进事迹，努力提高活动的针对性、实效性。我校建立健全师德师风考核制度，把师德作为考核教师工作的重要内容，职务聘任和绩效考核的重要依据。

3、轰轰烈烈开展师德大练兵活动。学校工会不仅加强了教师师德师风教育，提高了教师的职业道德素质，同时更注重培养教师的教育教学能力。开展师能大练兵活动，是提高教师专业能力和水平的重要载体。我们把师能大练兵活动与全面实施素质教育结合起来，与新课程改革结合起来，与增效减负工作结合起来，与日常教育教学工作结合起来，以提高教师课堂教学、听课评课、教科研等能力为主要内容，有计划开展好系列竞赛评比活动。组织“问题研讨”教研活动，组织外出教师学习，不断提了教师们的业务素质的发展。

1、坚持校务公开，实施民主管理。学校工会全面贯彻、执行教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。对教师关心的热点问题第一时间进行了公开：学校经费，学校每周工作安排，收支、支出明细账，学校各种方案制度，评优晋级、教职工年度考核、教师奖励性绩效工资分配情况。还有学生家长关心的问题：贫困学生推荐花名册、三好学生及优秀学生干部等进行了校务公开。

2、参与学校的决策。工会在协助校行政进行学校内部管理体制改革的时，始终参与学校的民主管理，参与学校的决策。对学校试行的改革方案和制定的各项规章制度广泛征求意见，不断修改完善，保证实施效果。对教职工评优、评先、职称评定等采取民主评议，并将结果在公示栏进行公示。绩效工资试行方案、年度考核方案、班主任月考核结果、教师月考核情况、各级先进推荐等。

1、学校党政领导无时无刻不把老师们的事情放在心上，经常了解教师们的需求，把教师的身心健康、幸福生活作为头等大事去抓、把党政领导的关心和爱护送给每一位教师。今年来为老师们做了较多的工作。如：春节期间、由学校党支部

和工会组织慰问小组对我校贫困教职工和在工作岗位上有贡献的老师进行慰问，“在三八妇女节”来临之际，为全体女教师考虑福利让她们感受幸福、感受关怀，组织她们进行体检。利用教师节对我们在教育工作做出贡献的优秀教师和优秀工作者进行了表彰，并开展了“情满阳光，真我风采”教师节联谊活动，充分让我校教职工体会到了组织的温暖。

3、广泛开展校园文化体育活动，增强凝聚力，愉悦教职工身心：如开展了教职工乒乓球球比赛，“我运动、我健康、我快乐”教职工冬煨活动等。总之，丰富多彩的活动，不仅陶冶了身心，增强了体魄，还增进了同事间的情谊，为全体教职工营造了一个宽松和谐快乐的工作氛围。

过去不能代表现在，现在不能代表将来。一年来，我校工会工作虽然取得了不少成绩，但仍有不少缺点和不足，主要有：

(3) 工会活动教师的参与面不够广，特别是市级活动、片级活动、校际间工会联谊活动。

充满挑战和希望的明天，我们一定会再接再厉，共建“阳光自主”学校，同创“阳光自主”工会，将工作重心放在“阳光自主”校园的建设上，让工会成为全体教职工最温馨的家，让每一位教职工体会到幸福！

学校工会年度总结篇五

为全面实施、着力打造、构建和谐校园，广泛组织职工，深入动员职工，真心依靠职工，热诚服务职工，使工会工作更好地体现时代性，把握规律性，富于创造性。

一、切实加强维护职工合法权益的工作，使维护工作声音更响一些，力度更大一些，措施更得力一些。

维护是工会存在的前提，是工会的生命线。如果不为职工维

权，不代表职工利益，那么工会就很难说有多大的意义。

1、推动和谐校园，建立稳定的劳动关系。推动和谐校园就是要建立稳定协调的劳动关系为着力点，进一步实现好、维护好、发展好职工的切身利益，保护好、引导好、发挥好职工的积极性。建立稳定的劳动关系就是要从解决突出问题入手，完善维护机制着眼，要建立人事争议调解组织，及时受理和调解人事争议事件，化解矛盾，协调好不同群体的利益关系，保持好学校正常教学秩序和学校的稳定。

开展创建优秀工会小组活动是推动和谐校园的有力途径。

3月份我们从师德建设、办公室建设、阵地建设、学习建设、民主建设、生活建设方面起草了50条较为细微地要求，进行考核。通过自评、测评，年底要评出各小组的特色，将命名为民主之家、安全之家、温馨之家、文明之家、勤俭之家。

3月中旬，我们将这50条汉字录入编辑打印成册，下旬各工会小组组长签定了目标管理责任书。6月份各工会小组组长组织进行自评打分，各会员逐条对照提出存在问题并进行自评打分。

2、为职工办实事、办难事、办好事。

服务职工是工会职责所在，要按照王兆国要求，工会干部要有妈妈心、婆婆嘴、闲不住的两条腿的作风为职工群众办实事。

一是做好“扶贫解困送温暖”工作。对教师本人住院、长期休假及直系亲属有病住院、死亡、车祸、工伤进行家庭慰问并发放困难补助。

二是到矿工会女工部多次为学校争得乒乓球台两付。

三是继续营造学习知识、学习技术的浓厚氛围，创建学习型

组织记录本继续发挥作用。

3、全面推行校务公开，办好人民满意的教育。

(1)切实提高校务公开工作实效。要充分认识实行校务公开和民主监督的意义，在实际工作中不搞形式，不搞过场，让广大职工真正感受到当家作主的权利。校务公开要作到阳光作业，坚决防止和纠正懒惰思想。开辟党政联系、‘工会信箱’制度，把校务公开作为学校发展的重要内容和建设的重要措施。要做到两搞一建立一规范。

一是搞好对外事物的公开，通过校务公开教育收费“一费制”公示制制度规范学校的招生收费行为。做到公开促公正，以公正树形象，使社会上更加理解和支持教育。

二是搞好学校内部管理事物的公开，今年通过学校的修缮规划的民主管理、民主监督、民主决策以及职称评聘、外出学习、生活福利、先进评比，建立和完善校务公开评估方案，通过制度规范解决各部门公开工作的不平衡不巩固问题。

(2)继续开展一本一表一评议工作，开展校务公开自查自检工作及民主评议工作。对待问题公开无死角、职工来评说，对待反响利用反响进行公开。通过公开栏、公开表、固定专栏等多种形式，让部分职工的声音传到更多的职工耳朵里，让解决问题的办法更多职工明白，在合理完善、高效快捷、纵横交错的道路，让学校的管理更加畅通。

(3)4月份草拟了x年校务公开目标管理、监督检查、民主评议三项制度内容，并积极纳入推动学校目标管理之中，定期在教代会上进行测评。

为了进一步提升校务公开的质量，不当“摆设品”，架起“连心桥”，凡是职工希望公开的内容，除法律法规规定保密的事项外，都应采取适当的方式向教职工公开。进一步

完善党支部统一领导，学校行政主持，工会协调监督，业务部门各负其责，教职工积极参与的主动公开、真正公开、及时公开工作新格局。

x年我们要把校务公开当作“立校之本，发展之基”，主动让教职工“知悉校务”民主监督，参与管理，在校务公开的内容上突出廉政建设(学校财务)的关键点，民主监督(民主评议学校领导干部)的重难点，教职工关注(教师聘用、奖金分配、评优系数)的兴奋点，社会反映(学生收费)的高温点，努力做到教职工希望了解什么，就及时公开什么。

二、要进一步探索和研究群众性教育教学竞赛活动的新规律，新思路，新途径。

1、开展名师带徒活动。师徒共进活动是多少年来积累下来的先进经验和光荣传统活动，是提高年轻教师业务素质的重要途径，好师傅的好技术、好品质、高境界是会让徒弟受益终身，而好徒弟的好思想、好本领、高志向也一定回让师傅永远的欣慰。3月份对三对师徒对子进行调查摸底工作，了解他们师徒帮教开展的如何，对于进展不顺利的师徒双方进行谈话，希望他们主动学习、听课、做好记录，真正成为名师出高徒。

2、搭建平台，为提升教师业务素质铺好路。密切配合学校有关部门，并与音乐、美术教师下达任务，按照三项全能标准，提供学习方法，提早作好准备，参加学校初赛，教育处决赛，争取到省里参赛。6月份还组建计算机队准备参加处大赛并协助二矿中学选拔领导组参赛的人选。

三、开展丰富多彩的文化娱乐活动，活跃教职工课余生活，增强教职工的身心健康。

1、大力营造“关心教师，科学发展”的浓厚人文氛围。牢固树立切实强化“以人为本”的思想，不但在政治上关怀，权

益上维护，生活上关心，更应该努力维护教职工的精神文化权益，把学校营造成教师的精神家园，为教师创造宽松和谐的人文环境，减轻教师的劳动空间。真正使教师心情舒畅，干好工作。4月7日下发教职工健身操比赛通知。为了使本次活动开展起来，派人专门到音像店买回光盘，边学边教。培训教师和文体委员又把录音剪接下来反复录制好几遍，在下班前半时进行锻炼，广大教师反映良好。

2、加大对教师活动的引导，提高主动健康意识和加强身体锻炼直接关系到教育的质量认识，坚持每天锻炼一小时，不断创新文体活动的内容、形式，见缝插针地开展，为增强教师的体质，提供制度上和物质上的保证，使教师自由发展锻炼的时间、空间多一点。我们又下力气同体育教师、工人师傅一起支起排球架，又投资全体教师每人一只羽毛球拍，两人一个羽毛球，号召课余、课间、课外时间进行素质锻炼。

3、提高职工技能素质，思想道德素质，文化艺术素质和身体素质等一体的职工中心。舞蹈、书法、美术、篮球、排球、羽毛球、乒乓球、健身操、跳绳和棋类、扑克、上网等活动。根据不同年龄、不同爱好、不同兴趣开展不同的活动。三月份在学校领导的大力支持下组织参加了教育处“三八”模特大赛中年组、青年组均获得三等奖。

四、抓好基础建设。

1、进一步加强工会财务工作，会费收缴上解工作。合理使用经费，把经费用在刀刃上。

2、搞好会员档案和资料建设工作。

今年工会验收工作几经发复，一会儿党群部门4月下旬5月上旬来校进行评估，一会儿党群部门不搞了，支部汇报工会交总结。一会儿又单独到教育处交流汇报看资料。为了迎接验收工作，光汇报资料内容几经变化，资料工作还是搞的不错

的。我们还上交了女工会员情况表，会员情况表，成套的好资料带到处进行经验巡回展。

3、搞好资料保存工作。由于工会资料电脑保存东一块、西一块存在打印室的被丢失，本机经常打不开。为了使工会资料保存好，5月份进行了历史资料分类整理，存入u盘，为工会整体工作进入新的阶段打下基础。

学校工会年度总结篇六

按照年初制定的工作计划，校工会在校党委和市科教工会的领导下，围绕中心，服务教工，按照“组织起来，切实维权”的工作方针，继续推进政治民主、职工队伍、职工生活保障“三项工程”建设，为学校改革、发展、稳定的大局，为发挥广大教职工在“观念兴校、学术兴校、管理兴校”中的作用，为促进和谐校园建设，完成了全年工作任务。

一年来校工会在xxxx市科教系统中主要取得以下荣誉：

2□20xx年市科教系统暑期教工休息休养优秀组织奖；

3□20xx年市科教系统“优秀摄影作品展”优秀组织奖；

4□20xx年市科教系统信息报道优秀单位；

5□20xx年市科教系统“万达杯”教工足球赛精神文明奖；

6、2005年市科教系统师德建设风采展板奖（05工作06评选）；

7□20xx年市科教系统工会财务检查优良。

校工会组织教工参加市科教系统比赛获以下奖项：

1□20xx年市科教系统“教师之歌”合唱铜奖、独唱银奖、重唱铜奖；

2□20xx年市科教系统“万达杯”教工足球教育组第四名；

3□20xx年市科教系统教工围棋比赛教育组第四名；

4□20xx年市科教系统“优秀摄影作品展”优秀作品奖一名、入围奖五名；

5□20xx年市科教系统工会论文评选二等奖一名、入围奖一名；

6□20xx年xxxx市总工会优秀发明选拔赛四等奖一名。

1、组织工作干部学习沪科教党□xxxx□342号《关于深入贯彻工会法，进一步加强和支持工会工作的通知》。通过学习使工会干部认识发挥工会组织作用的重要意义，进一步增强做好新时期工会工作的责任感和使命感。

2、坚持工会干部培训制度，加强工会干部能力建设

去年和今年，完成了校院两级工会换届改选，其中有50%左右是新上任的工会干部，今年对工会干部培训的重点是工会基本业务知识培训，切实提高做好群众工作的能力。

3、在探索教育工会理论研究上有所突破。

今年组织了工会干部和理论教师参与撰写两篇论文“和谐社会视阈下高校工会工作探微”和“二级教代会的实践和思考”，其中一篇入选第二届全国高校工会理论研究论文集。

1、由于学校今年接受教育部本科教学评估检查，日程安排困难，故学校八届二次教代会没有召开，尽管如此，校工会仍然做了准备工作，征集提案27份，提交了各有关职能部门进

行处理。

2、为了鼓励教代会代表参与学校民主管理的积极性，组织评选了六位优秀代表和四份优秀提案，将在教代会召开时予以表彰奖励。

3、二级教代会召开作为合格“教工小家”考核的必要条件之一，由于制度的保证，各部门二级教代会全部按时召开，质量也不断提高。

1、配合本科教学评估，校工会向全校教职工发出公开信，号召全校教职工以主人翁的姿态积极参加教学评估，从而提升学校本科教学的整体水平，带动教职工整体素质的提高。

2、以新教师最为关心的问题“安居乐业”为切入口，对新教师进行入会教育，很受欢迎，收到很好效果，使新教师在教师生涯的第一时间强化了教书育人的敬业精神，《劳动报》报道了这一做法，这也是工会工作首次见报为东华增添亮点。

3、庆祝教师节召开教师座谈会，为三十年教龄教职工颁发荣誉证书，组织二日游欢送教师光荣退休，组织劳动模范、优秀青年教师参加科教系统的座谈会、休养等活动，通过各种形式活动整合优秀资源，调动积极因素，带动教职工队伍整体素质的提高。

4、举行教工乒乓球赛、钓鱼比赛，组织教工队参加市科教系统足球、围棋、合唱、摄影、钓鱼等比赛，满足了不同教职工对精神文化的需求，取得较好成绩，展现了东华教职工队伍奋发向上的精神风采。

1、以寒假春节和教师节为重点与平时相结合，坚持开展帮困送温暖活动，全年共慰问219人次，帮困金额14.2万元。

2、继续做好市总工会医疗保障的续保和理赔工作。今年共

有103位教工获得10.3万元的理赔，适当减缓教职工经济压力。

3、组织100名骨干教师参加瑞美集团体检，对办学骨干身体健康给予更密切的关注。

4、暑期组织11个团队374位休养员赴九寨沟、海南等六个景点休息休养，圆满实现了“精心组织、热情服务、寓教于游，确保安全”的指导思想。

1、本科教学评估是今年学校的一项重要工作，大多数校院两级工会干部积极参与，并为评估取得优异成绩默默无闻地做了大量工作。

2、校工会着力抓好文明班组建设，评选推荐两个班组为市科教系统文明班组和一个班组参与市级文明班组评选，为学校文明单位创建增光添彩。

3、继续参与学校货币化分房工作，多次组织青年教师参观松江楼盘，在接待教工来信来访，协调处理各种矛盾等工作中充分行使工会组织维权职能，同时不仅提高了工会干部工作能力也提升了工会组织的威信。

4、根据党委安排，校工会承担了区人大换届选举工作，先后历时3个月，由于计划周密，组织精心，上下团结，实施有力，使整个选举工作有条不紊进行，取得圆满成功，并受到长宁、松江两区领导的充分肯定。

1□20xx年校级教代会没有召开，尽管有一定的客观原因，但校工会在类似的问题上没能积极主动地发挥出谋划策的参谋作用。

2、工会在劳动关系建立、运行、监督、调处过程中，关注的态度、工作的能力与新形势新要求不相适应。

3、工会在面临新老校区教职工各占一半的新情况，如何使教职工文体活动开展形式多样化及扩大教工参与率都远远不够。

一、深化内涵，把巩固教代会制度建设作为推动和谐校园建设的重要载体。

二、突出重点，把发展和谐的劳动关系作为推动和谐校园建设的重要基础。

三、激发活力，把提高职工素质作为推动和谐文化建设的重要手段。

四、准确定位，把加强自身建设作为推动和谐校园建设的组织保证。

学校工会年度总结篇七

教职工是学校的主人，是学校物质文明和精神文明的创造者和建设者。学校工会长期以来，一直关心职工生活，坚持教代会制度，充分发挥教代会的桥梁、纽带作用，增强教师的主人翁精神，参与学校的民主管理。现将本年度的工作做一总结：

每学期，学校都召开教职工代表大会。会前由学校党支部及工会委员会商榷列出教代会讨论的提案主题及要点，积极让教师参与学校管理，让全体教师参与讨论。让他们以主人翁的精神参与学校全方位的民主管理。正是由于群策群力，干群关系良好。

根据《工会法》、《教师法》、《劳动法》等国家法律法规，我校工会能够认真行使对学校行政的监督权，积极参与学校的民主管理工作，不断地提高参政议政水平，切实维护广大教职工的合法权益。这主要体现在：一是充分发挥教代会作用，如学校的`远景规划、学校规章制度、财务收支情况、绩

效工资等涉及教职工利益的问题，最后都能由教代会讨论通过；二是评优、评先、评职称，需要实行校务公开的公示制度；尽力添置和改造教职工的活动设施，为教职工施展文体才华创设平台，在行政大力支持下，计划投资十万元购置教职工健身器材。

在校党支部和行政领导的大力支持下，工会能够顺利开展工作，学校工会全面贯彻、执行市政府、教育局、教育工会关于“校务公开”的意见精神，积极组织实施学校校务公开。今年，学校党支部和工会联合召开三次行政办公会，三次全校教职工大会及教职工代表大会，向全校教职工全面公面学校党建、财务、职评、评先、考核、福利、教学、政教、培训、后勤等整个工作情况。同时分别召开座谈会，倾听全校师生对学校工作的意见和建议。设立学校校长意见箱，布置学校“校务公开”公布栏。今年，我校“校务公开”已接受教育局的检查，受到领导的好评。评估总分为914分。

学校工会年度总结篇八

20xx年是紧紧围绕打造丘区强县、构建和谐南部的奋斗目标，实现南部大发展的一年。一年来，全县各级党政按照“一手抓产业培育促进发展，一手抓解决百姓疾苦促进和谐”的工作重点，带领广大干部群众奋发进取、开拓创新，南部的“三个文明”建设取得了新的重大进展，全县地方生产总值亿元；地方财政一般预算收入亿元；全县城镇居民人均可支配收入元；粮食总产量稳定在亿公斤；农民人均纯收入元；城乡居民年末储蓄余额亿元；社会消费品零售总额亿元；三产比例由调整为，新农村建设效果明显，和谐社会建设扎实推进，实现了“十一五”良好开局。这些成绩的取得，是全县人民共同努力的结果，也凝聚了全县工会组织和广大工会干部的心血和汗水。

今年是我县打造丘区强县、构建和谐南部，为实现“十一五”宏伟目标而努力奋斗的重要一年，也是开展创建国家卫

生城市活动的关键一年。工会工作抓住难得的机遇、乘势而上。全县各级工会组织要引导广大工会干部和职工群众把思想统一到党的决策部署上来，把力量凝聚到共同的事业中来，自觉把工会工作放到全县的大局中去谋划、去部署，以科学发展观统领新形势下的工会工作。工会工作确立了以协调劳动关系为推动构建和谐社会的着力点，协调劳动关系的关键在于树立中国特色社会主义工会维权观，我们必须坚持维护全国人民总体利益与维护职工群众具体利益相统一的维权原则，坚持和谐发展、互利共赢的维权理念，做到以职工为本，主动依法科学维权，为发展和谐劳动关系、推动构建社会主义和谐社会作出了贡献。

二、突出重点，切实发挥工会组织在南部经济社会发展中的重要作用

一要在推动南部经济社会又好又快发展中发挥工会重要作用。工人阶级是三个文明建设的主力军，工会工作必须围绕全面建设小康社会的目标，围绕发展第一要务，充分调动和发挥广大职工的积极性、创造性，组织引导广大职工为经济社会发展作出应有贡献。要以“一创双争”竞赛为载体，突出抓好三方面工作：一是推进职工经济技术活动要有新成效。继续推进“当好主力军、建功十一五、和谐奔小康”主题竞赛活动，以多种多样的劳动竞赛和技术比武促进经济社会全面发展；二是加强职工素质建设要有新突破。要深化“一创双争”活动内容，扩大活动范围，创新活动载体，推动建立和完善职工、农民工培训制度和激励机制。要特别重视加大农民工的培训力度，提升农民工的素质，沿海地区的“民工荒”问题，根本原因不是农民工不够，而是在庞大的农民工队伍中素质高、技能精的农民工十分匮乏。所以，开展农民工技能培训是当务之急，我们乡镇、村工会建起后，在维护农民工合法权益的同时，就是要配合党政和上级工会有针对性、实用性地抓好农民工技能培训，向外和向县上企业输送农民工人才，实现农村劳动力高质量转移，在建设社会主义新农村中切实发挥工会组织的作用；三是弘扬先进模范的精

神要有新拓展。要大力弘扬工人阶级主力军作用和劳动模范的时代精神，宣传党的依靠主力军、发展主力军、建设主力军的方针政策，进一步做好劳模和先进人物的培养、评选、表彰工作，大力宣传劳模的崇高思想和模范事迹，引导全社会形成“尊重劳动、尊重知识、尊重人才、尊重创造”的良好风尚。

二要在构建“和谐南部”、建立和谐稳定的劳动关系中发挥工会重要作用。重点做好三项工作：一是全面推进创建“劳动关系和谐企业”活动。创建活动是我县各级工会推动构建和谐南部的载体，今年要进一步完善创建劳动关系和谐企业活动的规划、标准和考核办法，狠抓具体实施，力争覆盖面在去年基础上扩大20%；二是重点关注劳动合同、集体合同制度的履约和职代会建设。要把今年的工作重心放到劳动合同、集体合同的签订和履约上，规范合同文本，力争合同签订率大幅度提高。要与劳动保障部门联合开展劳动合同、集体合同指导员培训，监督检查合同执行情况，努力推进区域性、行业性集体合同制度，加大工资协商谈判的力度，推广区域（行业）性职代会制度，推动我县厂务公开民主管理工作深入发展；三是大力加强和谐文化建设。牢固树立以“八荣八耻”为主要内容的社会主义荣辱观，深入开展职工职业道德教育活动，践行爱国、敬业、诚信、友善的道德规范，建设和谐企业文化，努力用工人阶级的先进思想和模范行为影响带动全社会，不断满足职工群众日益增长的精神文化需求。

一年来，全县工会在县委、县政府的领导下，围绕中心，服务大局，开拓进取，工作成效显著、亮点纷呈，得到了县委、县政府的肯定，得到了职工群众的拥护，也得到了社会各界的认可。

学校工会年度总结篇九

市局工会年底要对各基层工会进行评估检查，要求对照评估

表格进行查漏补缺。我们在去年建立的档案的基础上，结合这一年的工作进行了自查，并结合实际进行了完善，现将我们的工作汇报如下：

工会工作在基层就是维护教师们的合法权益，为教师们做主，结合学校自身的条件开展并参加一些活动。由于下边学校师资紧张，说实话没有太多的时间和精力来自己组织活动，很多时候我们是积极参加市局工会组织的各项活动来充实我们的工作。我负责工会工作快两年了，说实话，感觉我们的市局工会是个办实事的组织，人员少而精，个个办事认真，雷厉风行。我想与迈主席的办事作风密不可分。从很多事上你可以感觉得到我们工会的办事风格：

开会：我们很少开会，每学年初末各一次，中间就是紧急的临时性会议。很多时候，能电话通知的我们就电话解决了。方便省事省力。不像有些部门，三天两头开会，办事效率也不敢恭维。

材料：工会开会很少有很多文件，有也是言简意赅的，就拿工作要点来说，工会下发的没有那么多的套话，一般的就是一张a4纸，包括了这一年要安排的一些活动，从不赘述。即使让你看着那一片纸，你也会感觉它很沉，很有内容！不像有的部门发个通知，像一本书，读了好几篇你都不知道说的是什么。

发言：工会的几个成员，资历都很高了，讲话水平也相当高了，但每次开会我们都感觉到每个领导发言都不长篇大论，总是讲重点，抓特点，强调关键点，很少引申什么。让你不至于听的发困，因为他们说的都是你要记的，你必须知道的。迈主席最能说了，但他说得总是人们最关心的，最关注的，他说的人们总是听不够，即使话语有些严厉，但他说的那些都是我们应该而且是必须完成的。迈主席说话很到位，总是说到根儿上，事情总是做到很适度的位置，比如：我们开会，不用强调，全都自觉地把手机处理了。因为开始有的人不注

意，迈主席说过，而且很公开的说的，在充分尊重你的前提下说的，让人很惭愧自己的言行，所以现在形成了惯例！

活动：工会很多活动都形成了惯例，一年两次的，一年一次的，两年一次的，只要你有心，用心去组织，是可以让教职工们的生活和工作丰富多彩的。我们尽我们所能，积极参加各项赛事，就像工会提出的口号：不在乎取得什么成绩，关键是提供机会让老师们在一起交流一下。慢慢的大家都认识到了这一点，我们的活动越来越热闹，越来越精彩。

检查：说实话，工会是最体量老师们的了。平时没什么检查，因为老师们已经迎接了那么多的检查，所以只是年终考评一次。这已经很合理了。

我们的工作和想法：说实话，我们的工作只有在遇到需要讨论和通过决策的时候才体现出来，很多时候是由于条件的限制，而开展得不怎么好。但我们在维护教师权益方面确实发挥了作用，我们集体讨论通过的决策，是被大家充分认可的，是少数人不能随意更改的，这也就维护了大多数老师的利益。

我们积极参加工会组织的活动，这些时候教师们都很积极，当在比赛场看到同事或同学的时候，大家彼此畅谈，开怀大笑的时候，才真正理解我们参加活动的真正目的并不是比赛，而是有个彼此交流的机会。那样就会觉得，比赛的结果真的不重要，甚至让人忽略不计，而我们在赛场上的开心和欢乐会让我们记忆很久很久。

按照评价方案我对照了，我们的工作还差得很多，还有很多需要改进和提高的地方，开始我也想突击补些东西，但我感觉那样太不真实，没必要，我把我平时做了的工作整理好，没做的再以后的工作中弥补或改正，那样才真实。我想做了就是做了，没做就是没做，关键以后必须做好，看到评估细则，也为我们以后的工作指明了方向，其实很多工作就在平时，我们只要用心来做，认识到这一点，我们地工作就是合

乎要求的。努力，争取把工作做到平时，让大家达到实惠，不要把工作做给检查看。

能负责工会工作我很荣幸，说实话，我更荣幸碰到市局工会几个英明干练的领导，在工作和生活上让我受益匪浅。我需要提高的地方很多，需要学习的地方很多，努力！

学校工会年度总结篇十

一学年以来，在县教育科技局、都濡镇中心学校的正确领导和关心支持下，在全体师生的共同努力下，学校紧紧围绕“以人为本、以德尚学、依法治校”的办学理念和“凝人心、聚人气、积小胜成大胜”的办学策略，努力促进学校的全面、协调可持续发展，基本实现了学年初制定的工作目标，现总结如下：

1. 班子内部基本形成了分工明确、责任明确、职权明确的工作机制，能自觉地在教育、教学、服务和管理第一线发挥表率作用。

2. 班子成员在决策过程中，充分发扬民主，切实从学校的发展、教师的利益出发，严格执行校务公开制度，及时公示招生、奖励、绩效工资分配以及财务财经等方面的情况，自觉接受监督。

1. 学校继续坚持利用教职工例会开展思想、政治学习，利用教研组、备课组活动，开展业务学习，抓好教师的政治思想教育，培养爱岗敬业精神；抓好课改学习，夯实教师的功底；抓教学管理，提高教师组织驾驭教学能力。

师的发展创造条件，提高教师的专业知识、教学技能水平。

1. 继续加强对班主任队伍的管理和培训工作，一是实行班主任及教职工签到制度；二是通过对班级量化考核办法修改和完

善，引导班主任关注班级管理考核结果，进而加强班级管理工作；三是定期召开班主任例会，引导班主任自觉学习班级管理方法和班级管理工作艺术；及时反馈、处理班级中发现的问题，让班主任工作的经验交流常态化。四是构建更为合理的班主任工作评价机制，使班级管理与班主任津贴挂钩，提高班主任工作的积极性。

2. 加强学生日常行为规范教育，着重对学生进行良好的生活习惯、学习习惯、文明礼仪习惯的养成教育。

3. 加强班会及班务日志的检查督导工作，提高各班班会质量。现在绝大多数班级班会内容丰富，形式多样，既注重了常规教育，又根据形势和班级出现的新情况解决了许多实际问题。

4. 加强班级量化考核工作。做到一天一公布，一周一小计，一月一评比；同时开展文明班级文明宿舍评比活动，表扬先进、鞭策后进。

5. 开展形式多样的主题教育活动，如举办运动会、作文竞赛、黑板报评比等，寓教于乐，满足了青少年的发展生理和心理需求。

6. 加强校园文化建设。如利用校园广播，宣传一些科普知识、学生常规要求等内容，激发学生爱校、爱国情感，增强学生的使命感和责任感。利用黑板报、文化橱窗等，及时反映学校动态，弘扬学校正气，营造健康向上的校园氛围，促进良好校风的形成。

7. 加强安全管理工作。为了确保这项制度的顺利实施，学校充实了保卫和宿管的力量，加强门岗管理，强化领导及老师值周工作，加强校园巡逻，保障师生的安全。

1. 加大对教学各个环节的监督和调控

一是继续实行巡课制。每天考勤员定时巡课，班子成员不定时巡视，保证晨读、午休、晚自习老师的.及时到位。密切关注各教师执行常规及各班课堂教学的情况，对巡视过程中发现的问题及时反馈，有关事宜在例会上进行通报。基本杜绝了教师迟到、早退、课堂接打电话、吸烟等违反课堂教学规范要求的行为。

二是加强教学常规检查与反馈，加强课外辅导和培优补差工作，严把教学质量关。强化教师责任心，提高学科教学质量。

三是重视学情调查。如组织教学问卷调查，及时反馈问卷结果，帮助各教师了解学生对自己教学的满意情况，改进教法，提高教学水平。

2. 对教师备课笔记、听课笔记、作业、讲义等进行了定期检查。对检查及时进行反馈，提出了中肯的意见和建议。

3. 加强教研组、备课组管理。各备课组形成了：“提前备课，轮流主备，集体研讨，完善定稿”备课制度，提高了备课质量。

4. 统筹周练及月考，加强教学质量的检测与反馈。周练由备课组为单位开展，年级组统筹，重在学科知识点的巩固。在初一、初二和初三年级实行月考制度，及时进行进行质量分析及时讲评，把落脚点定位在帮助学生查缺补漏和提高解题能力上，。

5. 规范学籍管理，严格休学、转学制度，使学校的学籍管理工作走上了正轨。

1. 学校多渠道集资，绿化校园，新建教学楼、修缮了操场及运动场，添置课桌椅、教师办公桌椅、办公用品，改建了宿舍楼，配置处室办公电脑等，使得学校的办学条件进一步改善。

2. 严格执行上级规定的收费项目和收费标准，无乱收费情况，合理做好经费开支预算，会计、出纳职责明确，遵守财务纪律。

3. 加强设备设施使用管理，学校建立健全财产物品的登记、使用、借用、保管、保养、清点等一系列规章制度，做到爱惜学校财产，合理使用，妥善保管。

4. 搞好食堂、小卖部管理制度，控制好食品购买、清洗、加工等一系列流程，确保卫生、安全。

1. 生源质量与公校还有一定的差距制约教学质量提升。如何最大限度获取优质生源仍是摆在我们眼前的重大课题。

2. 部分教师的教育观念和行为还需要进一步转变，如个别年轻教师对自己定位不准确，花在提高专业能力上的精力不足，阻碍了自己的进步；少数中老年教师工作懈怠，影响了教学质量的提高。个别教师工作缺乏科学性和艺术性，教育方法简单粗暴，造成师生关系的不和谐，引起了一些家长的不满。个别后勤人员工作懈怠，服务意识不强。

3. 教研教改经费投入不够、教研水平较低，教研信息闭塞，教研组和备课组建设还需要深化和细化，个别教研组教研活动流于形式，教研工作落实整合不够，教研成果的总结、推广和应用工作还存在不尽人意之处。

4. 部分学科发展不平衡、班级发展不平衡，制约总体成绩的提高。

5. 对文体特长生的发展和培养工作和管理办法还缺少经验。

6. 学生社团组织建设工作还亟待加强。

7. 学校内部管理体制还有待进一步完善，教学管理的精细化

还需要进一步加强。

8. 学校现代化教学设施与教师专业发展和新课程改革的要求还有较大的差距。

1. 继续加强提优补差工作

我校生源质量决定了提优补差是针对我校学情的永恒课题，边缘生工作的推进要作为各年级重中之重的工作来抓，不能有丝毫的弱化和动摇。要通过我们各科任教师的通力合作，对边缘生从学习、生活、思想等方面的关照，使提优推中补差工作取得实实在在的效果，为教育质量的整体提高打下基础。

2. 要加强教学反思

教学过程的实质是实践——反思——再实践——再反思的过程，由于我们学校绝大多年轻教师都没有教学经验，教学反思就显得尤为重要，如果我们能对整个教学过程的设计和实施过程进行回顾和小结，将变化、经验、教训和体会记录下来，这样就能在短时间提高自己的教育教学能力。

3. 充分发挥集体备课的群体优势

集体备课是班级规模扩大后提升学科教学整体水平的有效载体。如果集体备课流于形式，仅仅停留在课时、进度的统一，对教材、教法等实质性内容不作深入的探讨，这是很难提高学科整体效益的，也不利于青年教师成长。集体备课不能做到群策群力、集思广益，也就削弱了集体备课的力量，不利于教育教学的整体提高。因此集体备课要坚持以研究教材、指导学法、听评课、教与学的反思为重点，切实提高集体备课的效益。

回顾这学年的工作，成绩是主要的，这些成绩的取得和学校

的发展进步，都凝聚了我们每一位老师的心血和汗水，对于存在的问题需要我们大家在今年加以研究和改进，我相信只要我们大家通力合作，我们一定能创造新的辉煌。

学校工会年度总结篇十一

本学期，工会继续坚持以“三个代表”为指南，开展形式多样的思想教育工作，提高教职员工的职业道德素质。

1、定期出版宣传栏，以为阵地，及时宣传党的方针政策、法律法规及相关知识。本学期出版两期专题栏目，一期是“教师节”专栏，另一期是“喜迎xx大”专刊。

2、组织学校合唱队参加x市委宣传部、市委文明办、市文化局、市总工会联合举办的“百万职工心向党”文化节合唱活动，表达广大职工对党的热爱之情。

3、青年教师郑晓春代表市教育系统参加x市机关党工委举办的迎xx大“闪光的’誓言”演讲比赛，荣获二等奖。

4、组织开展学校教职工“师德故事”比赛，“师德故事会”在学校教职工中产生了深刻的反响，本次故事比赛，获一等奖、获二等奖、等老师获三等奖。

各种形式的思想教育活动，增强了学校教职工的职业道德修养，产生良好的效果。

开展教职工热心参与的文体活动，是提高生活质量、增进集体凝聚力的有效途径。幼师工会重视职工文体活动的开展，活跃教职工的业余生活。

常年开展篮球、乒乓球、象棋等活动，组织教职工开展健身运动，为每位爱好登山锻炼的教职工办理清源山登山年卡。本学期组织学校登山队参加x市全民健身领导组，市体委、市

总工会举办的“体育彩票杯”登山邀请赛，参加x市教育局□x市教育工会组织的x市首届教师登山比赛，均获得较好成绩。登山活动不仅锻炼意志，也能增强体质。在工会积极倡导下，不少职工坚持登山锻炼，提高了身体素质。

本学期，学校举办校田径运动会，工会组织以工会小组为单位，参加田径比赛，师生同场竞技，气氛热烈，效果良好，增进师生的交流，也促进了学生参加体育锻炼的热情。

为开展群众性的排球运动，女工委员会发动女职工投身排球训练，为下学期排球比赛作好准备。

几年来，学校乒乓球群众基础较好，参加锻炼的人数不断增多，水平也不断提高。本学期校乒乓球队参加x市教育局□x市教育工会举办的“x市教职工乒乓球比赛”，在参赛的二十五支队伍中，勇于拼搏，杀出重围，取得男子团体第五名的战绩。校乒乓球队成员是：教练杨一鸿，队员柯如青、陈景明、刘荣洲。

为了提高教职工对身心健康的认识，工会还邀请中国科学院上海医学研究中心专家到校为职工开设“新世纪心理健康”讲座，了解调节心理障碍，增强身体健康的有关知识。