

最新管理聘用合同(大全8篇)

租赁合同是双方就房屋租赁事宜所达成的正式协议。接下来，请大家一起来看看下面这些离婚协议范文，或许对您有所帮助。

管理聘用合同篇一

受聘人职务：酒店副

本合同为期2年，自___年___月___日起生效，至___年___月___日止。

应聘地为中国省市。

自本合同签字之日生效起，受聘人将有为期六个月的试用期(试用期含在聘用期之内)，试用期满后，将根据受聘人在试用期间的表现来决定受聘人是否被续聘，酒店将会在试用期满前十日内用正式文字通知受聘人。

在聘任期内受聘人将接受董事长、总经理的委托，遵守酒店已有的各项店规店纪，履行您作为酒店主管经营副总经理职务的职责，完成酒店确定的任务。

1、必须完成酒店董事会规定的年度经营利润指标。20___年至20___年度的经营利润指标主要指数是20___年、20___年、20___年(18980605.48元/20___年、16609988.11元/20___年、14742452.59元/20___年)连续三年平均年度经营利润，即16777682.06元。成本费用中不计折旧，不计投资利息，不计按照中华人民共和国财务会计有关制度规定的资本重置投资。

2、在总经理办公会议的统一领导下全权管理分管部门和经营场地的所属全体员工，做好员工的在岗培训，依据酒店已有

规定行使对员工的奖罚权力。

3、受聘期间，负责所有经营部门和经营场地的设备设施的维护和保养，使之始终保持在良好状态以保证酒店经营活动的正常运营。

1、为支持受聘人顺利完成年度经营计划的各项任务，酒店将提供正常经营费用和成本以外的20__年、20__年、20__年连续三年资本重置投资的平均数的资金用于部门经营场所的经营设备、设施的改造更新。

2、为支持受聘人完成董事会委托的职责范围内各项管理任务，酒店将会尽最大可能给予受聘人负责经营的其他各种外部环境的社会关系的支持和配合。

3、为了支持受聘人作为酒店高级管理负责人行使管理职能，酒店董事会只批准年度经营；批准部门经理级人员的任命、奖罚；批准3万元以上的固定资产的购买、淘汰；其他财务、工程方面的责任另由董事会委托专职其他高级管理人员负责以外的任何事项均无需董事长、总经理批准。

五、受聘人待遇

1、受聘人将实行年薪制，完成年度经营计划指标(利润指标为主要考核依据)，履行已承担的受聘人职责，将发放年薪万元(含税)，如果未能完成年度经营计划指标，尤其是未能完成年度利润计划指标，将以已完成利润为基数按比例发放年薪。如完成年度经营利润90%，则发放年薪的90%。超额完成经营计划利润指标部分，酒店将按比例给予奖励。即超额完成10%以内，酒店将另外给予受聘人超额部分30%的奖金由受聘人个人支配；如超额完成11%至20%酒店则将另给予受聘人超额部分40%的奖金由受聘人个人支配；如超额完成21%以上，酒店则将给予受聘人超额完成50%的奖金由受聘人个人支配(税后提取。)由受聘人个人支配的奖金亦可由受聘人认为需要分配给

其他主要协助工作的同事。

2、酒店将为受聘人和其它员工一起办理当地政府规定办理的
有关保险。

3、酒店将为受聘人提供完善的生活条件，如：专用办公室、
客房套房住宿，可在各餐厅工作用餐(不含酒水)。

4、可享受每年一次的二十天有薪探亲假及双程经济仓机票，
配偶及未满十八岁的子女每年可来酒店一次探亲，居住时间
可在三个月之内，同时可提供双程经济仓机票。

5、可享受酒店为受聘人提供的医务治疗，如遇重病需要住院
治疗，经酒店医生和董事长同意，可到指定的医院住院治疗，
所发生的医疗费用酒店负责报销70%，其余部分自理。

6、如果因工负伤按政府有关规定执行。

1、试用期满，如不能继续聘任，则发放相同于年薪的十二分
之六的工资以示聘任合同终止。

2、合同期间，如果受聘者因严重失职造成经营混乱，酒店财
务受损，或有触犯刑律、治安处罚条例行为，或被当地司法
机关起诉、追究，则聘任合同终止。酒店不发放年薪但将根
据情况给予适当生活补贴。

3、受聘人累计住院治疗九十天以上(含九十天)，累计非假日
请事假离店三十天以上(含三十天)，聘任合同终止。酒店将
根据受聘人受聘时间折成年薪按比例发放。

4、如果在合同生效之日起试用期内，受聘人提出辞职，需偿
还公司在受聘人开始到任时提供给的，自受聘地至酒店的机
票/火车票/船票的费用。此外，凡属未完成合同期而提出辞
职的，公司将不负责受聘人返回受聘地的费用。

5、酒店如需中途解散本合同，需提前十天通知受聘人，并在受聘人办理完各种离职手续后，支付受聘人相当于受聘人离职当年的全部年薪及相当于50%年薪的奖金。(税后提取)

七、此合同未尽事宜应遵守酒店(员工作册)所制定的规章制度。

_____年_____月_____日

管理聘用合同篇二

法人代表：_____身份证号：_____

联系方式：_____联系方式：_____

甲方因企业发展和规范管理、科学管理的需要，而乙方在上述方面具有相应知识和工作经验，双方本着平等、自愿和互惠原则，通过充分协商，就甲方聘用乙方为其企业中高级管理职位达成如下协议：

1、1聘用期为10年，以甲方正式报到上班之月计。

1、2乙方保证在甲方报到上班时与其它企业无劳动聘用关系。

2、1甲方聘用乙方为中高级管理技术人员，具体岗位由甲方在征询乙方意愿的前提下根据甲方情况确定。

2、2乙方工作职责由甲方岗位责任制度和相关制度进行规范。乙方须充分运用其专业知识与工作经验，保持严谨的工作风格和勤勉的工作态度，恰当且如实履行其工作职责。

2、3乙方须遵守甲方各项管理制度，服从甲方的工作安排。

3、1乙方聘用期的目标年收入为：税后人民币伍万元整

(50000万元)。

3、2乙方工资发放方式：以甲方规定的员工工资发放日（每月20日）为准。绩效工资年底一次性付清。

3、3乙方起薪日期为乙方到甲方正式报到上班之月计。

3、4乙方工资每2年上调一次，每次调薪幅度为上年总年薪的10~15%。

4、1乙方工作每周休息二天；乙方有权享受春节、清明节、五一节、端午节、国庆节、中秋节、元旦节等法定假日的休息。

4、2如甲方现行工作时间将来顺应管理要求而减少，乙方自动过渡到新的工作制，不需要另行约谈。

5、1本合同的变更（含补充）可由甲乙双方中的任何一方提出，变更采用书面形式，经甲乙双方书面确认后生效。

5、2乙方有下列情形之一时，甲方可以立即解除本合同。

5、2、1被依法追究刑事责任的。

5、2、2营私舞弊、严重失职，并给甲方造成重大经济损失的。

5、2、3严重违反甲方所订规章制度，并在甲方范围内造成恶劣影响的。

5、3甲方有下列情形之一时，乙方可立即解除本合同。

5、3、1甲方未能按合同约定如数发放工资且超过发放时间三个月。

5、3、2甲方胁迫乙方从事违法工作的。

5、4本合同到期，或虽未到期限，经甲乙双方协商一致而同意解除本合同时，本合同可以解除。

6、1合同纠纷以双方协商解决为主，劳动仲裁或法律诉讼解决为辅。

6、2本合同经甲乙双方盖章或签字后生效。

6、3本合同未尽事宜甲乙双方协商解决。

甲方（聘用方）：_____

乙方（受聘方）：_____

法人代表：_____

合同日期：_____

管理聘用合同篇三

乙方（职工）姓名：_____

甲方因工作_____（生产）需要，招（聘、雇）乙方为职工（员工）甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，根据《中华人民共和国劳动法》及国家、省有关法律、法规签订本合同，供双方遵守执行。

1、本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从____年__月__日起至____年__月__日止，共__年。

2、试用期从____年__月__日起至____年__月__日止共__个月。

乙方同意按甲方工作（生产）需要，应聘在_____部门____岗，负责____工作，兼

做_____工作。

乙方在合同期内，按本岗位职责要求，完成甲方安排的正常工作（生产）任务。

1、甲方应依照《劳动法》第五十二条、五十三条、五十四条的规定建立、健全劳动安全卫生制度；为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品；对乙方进行劳动安全、卫生教育。

2、甲方应当执行国家、省有关女职工、未成年工的劳动保护规定。

3、乙方必须严格遵守劳动安全法规、规章制度和操作规程。乙方有权拒绝甲方管理人员违章指挥，强令冒险作业，对危害生命安全和身体健康的行为，有权提出批语并向有关部门检举、控告。若因乙方违规操作造成人身伤害及各项损失的应由乙方负主要责任。

4、甲方参照国家、省有关规定和标准，公司为工作满一年员工（乙方）按月向社会劳动保障机构缴纳保险基金。乙方按规定应缴纳的保险基金，由甲方按月在乙方工资中代扣。具体实施办法详见公司有关规定。

5、在正常迫使操作工作条件下，乙方因工负伤，经三亚市劳动部门事故鉴定科鉴定后，甲方应积极负责治疗，直至医疗终结；治疗期间为乙方支付必要的专项医疗费，支付基本工资或生活费，伤病愈后安排乙方力所能及的工作。具体实施办法见公司财务有关规定，并参照国家、省有关规定。

6、乙方患病或非因工负伤医疗期和女工孕期、产假期、哺乳期以及乙方符合计划生育子女劳保医疗等各种待遇按公司有关规定和参照国家、省、市规定标准执行。

1、甲方根据乙方现任职务、工作岗位以及本单位工资制度，确定乙方工资近按月工资发放。但在法定工作时间内，乙方应得的工资不得低于三亚地区最低工资标准。

乙方试用期工资____元；试用期满乙方工资____元；其中，基本工资____元；津贴及补助等按补充规定发放。

2、甲方于每月__日为发薪日。甲方无故拖欠乙方工资的，按劳动部发（94）481号《违反和解除劳动合同经济补偿办法》办理。

3、乙方每日工作时间为八小时，平均每周工作为四十八小时。甲方因生产经营需要，需乙方配合超时延长工作时间的，应按有关规定支付加班工资。具体实施办法见公司有关规定。

甲方应根据国家、省有关规定建立和完善各项规章制度。乙方必须严格遵守国家的各项法律、法规以及甲方《员工守册》和各项有效的规章制度，服从甲方的领导、管理和指挥，积极完成生产工作任务。

1、有下列情况之一，可以解除劳动合同：

- （1）合同期满，自然终止；
- （2）经甲乙双方协商一致同意解除劳动合同的；
- （3）符合《劳动法》第二十五条和第三十二条规定的；
- （4）经有关部门批准到国外或港澳定居的；
- （5）甲方按《劳动法》第二十七条规定裁减人员的。

2、符合《劳动法》第二十六条规定的，甲方可以解除劳动合同，但应当提前十五日以书面形式通知乙方，乙方解除劳动合同（含辞职）应当提前十五日以书面形式通知甲方。

3、由于情况变化，经双方协商同意，可以变更合同的相关内容。

1、任何一方违反劳动合同规定，给对方造成经济损失的，应根据责任大小承担相应的经济赔偿责任和法律责任。

2、甲方违反本合同规定解除劳动合同，经三亚市劳动争议仲裁委员会认定后，应立即纠正，继续履行合同，并补发乙方被解除合同期间的工资和劳保福利。

3、乙方违反本合同擅自离职，应赔偿甲方的损失，如经过专业培训，还应赔偿培训费。具体按有关财务规定执行。

甲方按国家《流动人口计划生育工作管理办法》第十一条负责被招用的已婚育龄流动人口的计划生育管理工作。乙方应严格遵守计划生育的有关规定，服从甲方及属地计划生育部门的管理，接受监督检查。

1、甲、乙双方履行本合同发生争议时，按照〈中华人民共和国企业劳动争议处理条例〉规定办理。

2、本合同未尽事宜按国家、省现行的法律、法规、政策执行。

甲方：_____

乙方：_____

_____年_____月_____日

管理聘用合同篇四

聘用单位(甲方)：

受聘人员(乙方)：

法定代表人或委托代理人：_____

地址：_____

邮政编码：_____

联系电话：_____

乙方(受聘人员)

姓名：_____

性别：_____ 出生年月：_____

身份证号码：_____

联系电话：_____

根据《国务院办公厅转发人事部关于在事业单位试行人员聘用制度意见的通知》(国办发[20__]35号)

和_____规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上，签订如下聘用合同条款，共同遵照履行。本合同自双方签订之日起生效。

本合同期限按下列第__项执行：

(一)本合同期限为年，自 年 月 日至 年 月 日止。试用期为个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(二)本合同期限自签订之日起算，至乙方达到国家规定的退休年龄之日终止。

(三)本合同期限自签订之日起算，至_____工作任务完成时止。试用期为个月，自 年 月 日至 年 月 日止。

(一) 甲方聘用乙方在_____部门从事_____岗位的工作。

(二) 由甲方确定乙方的岗位职责要求，具体内容如下：

(三) 乙方服从甲方的工作安排，按照岗位职责要求按时完成甲方规定的工作任务，达到规定的工作质量标准。

(四) 在聘期内，甲方可以根据工作需要，与乙方协商后，调整乙方的工作岗位。

(一) 甲方有权按照岗位职责，建立健全各项考核制度，做到职权清晰、责任明确、考核严格、奖惩分明。

(二) 乙方应严格遵守国家和本地方的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和岗位纪律，服从甲方的领导和管理。

(三) 乙方如违反规章制度和岗位纪律，甲方有权进行批评教育，按照有关规定给予相应的处理。

(一) 甲方保障乙方履行职责所需的物质技术条件，提供必需的工作条件和有效的劳动安全卫生防护措施。甲方提供乙方的岗位工作条件须以书面形式告知乙方。

(二) 甲方严格执行国家有关职工工作时间和工休假日等规定，对乙方实行符合职业特点的工作日制。

(三) 甲方应当根据工作需要为乙方提供职业道德、专业技术、业务知识、安全生产和规章制度等方面的培训。

(二) 乙方工资调整，奖金、津贴、补贴以及特殊情况下的工资支付等，均按照国家政策和单位的有关规定执行。

(三) 乙方享受国家和单位规定的各项福利待遇。本合同中未尽的权益，乙方在合同期内因工或非因工负伤、致残、疾病及死亡等事宜按照国家政策和单位的有关规定执行。

(四)参加社会保险的单位，甲方按照国家 and 地方的有关规定按期为乙方缴付失业保险金、医疗保险金、养老金以及其他社会保险金。乙方个人应缴纳的部分可以由甲方从乙方的工资中代为扣缴，统一办理有关手续，并及时以书面形式告知乙方。

(一)甲乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容。

(二)本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经发生变化的，应当依法变更本合同的相关内容。

(三)本合同确需变更的，由甲乙双方按照规定程序签订《聘用合同变更书》(附件一)，以书面形式确定合同变更的内容。

(四)乙方年度考核或者聘期考核不合格，甲方可以调整乙方的岗位或安排其离岗接受必要的培训后调整岗位，并向乙方出具《岗位调整通知书》(附件二)，对本合同作出相应的变更。

(一)甲方、乙方双方经协商一致，可以解除本合同。

(二)乙方有下列情形之一的，甲方可以随时单方面解除本合同：

1、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的；

2、未经甲方同意，擅自出国或者出国逾期不归的；

3、违反工作规定或者操作规程，发生责任事故，或者失职、渎职，造成严重后果的；

4、严重扰乱工作秩序，致使甲方、其他单位工作不能正常进行的；

5、被判处拘役、有期徒刑缓刑以及有期徒刑以上刑罚收监执行，或者被劳动教养的。

对在试用期内被证明不符合本岗位要求又不同意单位调整其工作岗位的，甲方也可以随时单方面解除本合同。

(三)乙方有下列情形之一，甲方可以单方面解除本合同，但是应当提前30日以书面形式通知乙方：

2、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格的。

(四)乙方有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

2、女职工在孕期、产期和哺乳期内的；

3、因工负伤，治疗终结后经劳动能力鉴定机构鉴定为1至4级丧失劳动能力的；

4、患职业病以及现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的；

5、乙方正在接受纪律审查尚未作出结论的；

6、属于国家规定的不得解除本合同的其他情形的。

(五)有下列情形之一的，乙方可以随时单方面解除本合同：

1、在试用期内的；

2、考入普通高等院校的；

3、被录用或者选调为公务员的；

4、依法服兵役的。

除上述情形外，乙方提出解除本合同未能与甲方协商一致的，乙方应当坚持正常工作，继续履行本合同；6个月后再次提出解除本合同仍未能与甲方协商一致的，即可单方面解除本合同。

(六)本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更合同达成协议的，双方均可以单方面解除本合同。

(七)有下列情形之一的，甲方应当根据乙方在本单位的实际工作年限向其支付经济补偿：

1、甲方提出解除本合同，乙方同意解除的；

3、乙方年度考核或者聘期考核不合格，又不同意甲方调整其工作岗位的，或者虽同意调整工作岗位，但到新岗位后考核仍不合格，甲方单方面解除本合同的。

经济补偿以乙方在甲方每工作1年，支付其本人1个月的上年月平均工资为标准；月平均工资高于当地月平均工资3倍以上的，按当地月平均工资的3倍计算。

(八)合同解除后，甲方应当为乙方开具《解除聘用合同证明书》(附件三)，并办理相关手续。甲、乙双方应当在3个月内办理人事档案转移手续。甲方不得以任何理由扣留乙方的人事档案，乙方不得无故不办理档案转移手续。符合规定的经济补偿条件的，甲方应当按照国家和本地方的有关规定给予乙方经济补偿。

(九)乙方在涉密岗位工作的，解除本合同应当遵守国家有关

涉密人员管理的规定。

(一)有下列情形之一的，本合同终止：

- 1、本合同期限届满；
- 2、甲、乙双方约定的合同终止条件出现；
- 3、乙方按照国家有关规定退休或退職的；
- 4、乙方死亡或者被人民法院宣告死亡的；
- 5、甲方被依法注销、撤销或者解散的。

(二)聘用合同终止后，甲方应当为乙方开具《终止聘用合同证明书》(附件四)，并办理相关手续。

本合同期满前，甲乙双方协商一致，可以按照规定的程序续签聘用合同，续签聘用合同应当在聘用合同期满前30日内办理。续签的聘用合同期限和工作内容等由双方协商确定，并签订《聘用合同续签书》(附件五)。

聘用合同期满，没有办理终止聘用合同手续而存在事实聘用工作关系的，视为延续聘用合同，延续聘用合同的期限与原合同期限相同，但最长不超过乙方达到退休年龄的年限。

(一)甲方违约责任

1、甲方有下列情形之一的，应当向乙方支付赔偿金：

(1) 克扣或者无故拖欠乙方工资的；

2、因甲方违反本合同约定而造成乙方损失的，甲方应当按照乙方的实际损失承担赔偿责任。甲方违反本合同约定，造成乙方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合

同中断期间乙方的经济损失。

(二) 乙方违约责任

2、乙方违反本合同的约定，使用或者允许他人使用甲方的知识产权、技术秘密的，应当依法承担法律责任。

3、因乙方违反本合同约定而造成甲方损失的，乙方应当按照甲方的实际损失承担赔偿责任。乙方违反本合同约定，造成甲方中断履行合同的，应继续履行合同，同时负责赔偿在合同中断期间甲方的经济损失。

(三) 双方共同约定的其他违约责任条款

1□ _____

2□ _____

.....

(一) _____

(二) _____

甲乙双方因履行聘用合同发生争议的，由当事人双方协商解决。当事人也可以自争议发生之日起60日内向有管辖权的人事争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可以自收到仲裁裁决之日起15日内向甲方所在地或者聘用合同履行地的基层人民法院提起诉讼。一方当事人在法定期间内不起诉又不履行仲裁裁决的，另一方当事人可以向人民法院申请执行。

1、甲方有权根据国家和本地方的法律、法规及有关政策的规定，制定本单位的规章制度，并以适当方式公告，或告知乙方，作为履行本合同的依据。乙方应当熟知本单位的规章制

度，并严格遵守。

2、本合同一式三份，聘用单位和受聘人员当事人双方各执一份，一份存入受聘人员个人档案。

甲方(盖章)乙方(签字盖章)

法定代表人或委托代理人(签字盖章)

年 月 日 年 月 日

管理聘用合同篇五

甲方：

乙方：

身份证号：

户籍地：

电话：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据相关法律规定，签订本合同。

一、合同期限：

从*年*月*日起至*年*月*日止，时间为

年(以农历计算)。合同期限如有变动，双方及时办理合同变更手续。

二、工作岗位：

甲方安排乙方在项目部担任

工作。乙方应按时、按质、按量完成甲方安排的各项共组任务。

三、工作条件和劳动保护：

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间：

甲方根据项目工作的需要，安排乙方的工作时间，确因工作需要乙方加班的，乙方应服从安排。

五、劳动报酬：

乙方的工资按

元/月。

六、劳动纪律：

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给与批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

七、劳动合同的解除：

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (一)、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (二)、违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (三)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- (四)、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(二)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

八、违反劳动合同的责任：

甲、乙双方任何乙方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

补充条款：

- 1、甲方施工现场提供食宿免费。
- 2、乙方服从甲方的各项规章制度，接受甲方对其工作的安排。
- 3、乙方必须对每项工程施工的职位负责，如若此致必须将在职工程的各项事务交接清楚，未能交接清楚或擅自离职的，甲方将不能结清工资，乙方不得有任何疑义。

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份。

甲方(签章):

乙方(签章): 年 月 日 年 月 日

管理聘用合同篇六

甲方:

负责人:

乙方:

甲方聘请乙方为____市新 公司的质量管理负责人,经双方协商,同意订立如下聘用合同:

一、聘用期限:聘用期为_____年,自_____年____月____日至_____年____月____日。

二、工作时间:乙方在公司每周工作天数6天(星期1至星期6)每天工作8小时(上午:8时至12时,下午2时至6时)。乙方应确保在规定时间内在职在岗,不得在其他企业兼职。

三、履行职责:乙方应负责本医疗器械有限公司的质量管理工作和业务技术指导,解决经营过程中的质量问题,在药品质量管理方面有效行使裁决权。具体应履行以下职责:

1. 对公司所经营的器械和质量管理工作负全部领导责任。
2. 领导和组织全体员工学习和贯彻《器械管理法》及相关的法律法规。负责企业的g实施,在质量第一的思想知道下进行质量管理文件。
3. 负责建立和调整质量管理组织,审批企业指定的质量管理文件。

4. 主持召开器械质量会议，布置、检查、处理器械质量方面的问题。

5. 负责公司的器械采购工作。

四、工作报酬：甲方应付给乙方工作报酬每月元，付款时间与付款方式为现金。

五、违约责任：

六、其他事项：

本协议一式叁份，甲、乙双方各执壹份，药监部门存档壹份。本协议一经签字，立即生效。

甲方(签字)：

乙方(签字)：

签约日期：_____年____月____日

签约日期：_____年____月____日

管理聘用合同篇七

甲方：

乙方：

身份证号：

户籍地：

电话：

甲、乙双方本着自愿、平等的原则，经协商一致，根据相关法律规定，签订本合同。

一、合同期限：

从*年*月*日起至*年*月*日止，时间为

年(以农历计算)。合同期限如有变动，双方及时办理合同变更手续。

二、工作岗位：

甲方安排乙方在项目部担任

工作。乙方应按时、按质、按量完成甲方安排的各项共组任务。

三、工作条件和劳动保护：

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方人身安全及人体不受危害的环境条件下从事工作。

甲方根据乙方岗位实际情况，按照劳动合同约定向乙方提供必要的劳动防护用品。

四、工作时间：

甲方根据项目工作的需要，安排乙方的工作时间，确因工作需要乙方加班的，乙方应服从安排。

五、劳动报酬：

乙方的工资按

元/月。

六、劳动纪律：

乙方应遵守国家的法律、法规及施工规范、安全等各项规章制度。乙方违反劳动纪律和有关的规章制度，甲方可给与批评、教育、处罚，直至解除劳动合同。

七、劳动合同的解除：

经甲、乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

乙方有下列情形之一的，甲方可以解除合同：

- (一)、在试用期间，发现不符合录用条件的；
- (二)、违反劳动纪律或者甲方的规章制度的；
- (三)、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- (四)、被依法追究刑事责任或劳动教养的。

在下列情形之一的，甲方可以解除劳动合同：

(二)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

八、违反劳动合同的责任：

甲、乙双方任何乙方违反合同，给对方造成经济损失的，应根据损失情况和责任大小，按法律规定承担赔偿责任。

甲、乙双方履行本合同发生劳动争议时，可由甲、乙双方协商解决或向当地劳动争议调解委员会申请调解。若双方不能协商解决的，当事人应向劳动争议仲裁委员会申请仲裁，或向人民法院提起诉讼。

补充条款：

- 1、甲方施工现场提供食宿免费。
- 2、乙方服从甲方的各项规章制度，接受甲方对其工作的安排。
- 3、乙方必须对每项工程施工的职位负责，如若此致必须将在职工程的各项事务交接清楚，未能交接清楚或擅自离职的，甲方将不能结清工资，乙方不得有任何疑义。

本合同一式二份，经甲、乙双方签字盖章后生效。甲方、乙方各存一份。

甲方(签章)：

乙方(签章)：*年*月*日*年*月*日

管理聘用合同篇八

乙方（受聘人）：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及公司制定的各项规章制度，按照自愿、平等、诚实、信用的原则，双方经友好协商，自愿签订本合同：

自_____年_____月_____日起至工程结束。

- 1、乙方从事担任_____
- 2、乙方应按公司管理制度和各职能部门的管理细则及项目部《管理目标分解责任书》中规定的工作范围内容、公司制定的相关岗位工作内容、会议纪要等文件中安排的工作任务，按时保质保量完成。

3、领导临时安排的其他工作任务。

日记月结下发制。

1、指标奖励发放：依据公司和项目部签订的经济指标、公司各职能部门制定的对项目部管理检查考评奖罚办法中规定的奖罚额度，由项目经理报审，经公司审核，在主体工程竣工及项目验收交工后发放。

2、在外地施工的项目管理人员、每季度报销一次路费、实报实销、（限火车票、汽车票）、确因工作需要不能休假回家的、公司将路费以现金的形式发放给本人，以示奖励。

试用期为3个月，试用期工资为_____元，试用期内达不到公司考核要求的，随时解除合同，试用期间工资按约定发放。试用合格，试用期工资按双方约定工资发放。

1、乙方工资_____元/月（税后），工资已包括医疗医药费用、法定假日双休日及临时加班工资等其它费用。社会保险按国家规定执行。按实际出勤天数发放工资，病事假无工资。节假日及休假由项目经理统一安排。停工期间，由公司统一安排，不服从公司安排的不发放工资。

2、住宿：甲方免费提供宿舍和床。被、褥及生活用品乙方自理。用餐：甲方食堂按一定标准提供饭菜，如想提高膳食标准和营养配餐费用自理，在规定用餐时间不到食堂用餐者，用餐自己负责。交通费及电话费报销标准按公司规定执行。在本市乙方上班和回家的交通费用自理。

1、乙方应严格遵守国家法律和公司制定的所有规章制度及规定，严格遵守公司的劳动纪律，自觉服从公司的管理和教育，做到遵纪守法、服从领导、尊重同事、团结友爱、敬岗爱业、树立团队精神。

2、乙方应遵守职业道德，保守公司的商业机密，不营私舞弊，自觉维护公司的利益。

3、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按公司的有关规定给予处罚。

4、乙方违反本合同劳动纪律及甲方公司规章制度的有关规定，甲方可给予其相应的纪律处分，直至解除合同和追究其相应的经济及法律责任。

1、视乙方工作任务完成的情况，在合同期内甲方需对乙方升、降职的，双方应另行签订合同，本合同自然终止。

2、乙方有以下情形之一的，甲方可解除本合同：

(1) 试用期内不合格；

(2) 违反本合同有关规定的；

(3) 工作失职、营私舞弊，对甲方利益造成损害的；

(4) 被追究刑事责任的；

(5) 乙方不能胜任工作。

3、本合同期限届满，合同终止。双方经协商同意，可续订聘用合同，但须一方提前30天提出续订意向。

1、甲乙双方合同签订，试用期满正式合作后，双方都不得违约，违约方承担以下责任：

(1) 甲方应认真履行本合同，按合同规定发放乙方工资及完成各项指标所得奖励。

(2) 在合同履行期间，乙方有特殊原因，不能继续工作，经

甲方同意，乙方移交完手续后没有其它遗留问题或纠纷，甲方按约定的工资金额及出勤天数全额支付乙方工资。

(3) 在合同履行期间，乙方中间有事不能继续工作，不移交办理完手续，甲方拒发乙方应得工资。

(4) 乙方应认真按合同规定完成工作任务，如有违规违约被甲方辞退解除合同的甲方拒发乙方余额工资。

(5) 合同发生纠纷，双方协商解决，解决不成可向有管辖权的人民法院诉讼解决。

2、本合同一式三份，甲乙双方各执一份，甲方财务一份，双方签字盖章生效。

3、甲方或乙方在合同期间因某种原因需提前解除合约的须提前30天提出意向，否则即为违约。

甲方：_____（章）乙方（签字）：_____

身份证号码（附复印件）：_____

负责人：_____家庭住址：_____

签订日期：_____