

最新中心校长教师节座谈会上的发言 中心校校长教师节致辞(大全8篇)

环保宣传语的创意应该贴近生活，结合实际情况，增强其说服力和认可度。利用创意和科技手段，让环保理念深入人心。环保宣传是在一段时间内对学习和工作生活等表现加以总结和概括的一种书面材料，它可以促使我们思考，我想我们需要写一份总结了。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

中心校长教师节座谈会上的发言篇一

各位老师、各位来宾、同学们：

晚上好！

秋菊逸彩、丹桂飘香。在这个美好的季节里，我们迎来了教师节。值此佳节之际，我代表学校，向全校辛勤耕耘在教学第一线的老师；向拼搏进取、无私奉献的全体员工致以节日的祝贺和诚挚的敬意！向长期以来支持和帮助学校的上级领导和社会各界朋友表示深深地谢意！正是因为你们的辛勤努力、无私奉献，财科学校才有了今天注会权威面授第一品牌的崇高荣誉，成为注会培训行业当之无愧的领头羊！在此，我们真诚地向大家道一声：老师们，大家辛苦了！

桃李每从肩上过，人才多是梯上来。回首财科学校12年的办学历程，我们更加真切体会到，正是由于财科人勇往直前，永不放弃的精神，正是由于财科人默默工作，感受寂寞的工作态度，使得财科学校抓住了一次次的发展机遇，并抵抗住发展中遭遇的挫折，一步一个脚印，使财科从一棵精心呵护的树苗，慢慢变为高入云端的参天大树！财科老师用自己高尚的师德风范和渊博的学识魅力为学员架起了一座座通向辉

煌人生的桥梁，在学校事业发展的里程碑上镌刻出永恒的记忆！回顾学校取得的一次次优异成绩，我们也更加深刻认识到，教师是学校发展的第一资源，是推动学校改革创新的基本动力，是提升学校核心竞争力的关键要素。如今的财科学校，汇聚了注会届最顶尖的一线名师和专职老师，强大的师资阵容是取得超过全国注会平均通过率四倍以上的重要保障，成为推动学校跨越发展的坚实基础和不竭动力！

本固才可枝繁叶茂，强师才能桃李争妍。面对未来众多的机遇和挑战，仍需我们广大教师继续坚守“培养注会高端人才”这一神圣岗位，弘扬“开拓创新、无私奉献、勇往直前、永不放弃”的财科精神，不断提高教学和管理水平，加快教学改革与创新，坚持以学员通过为一切工作的中心和重心，为社会和国家培养注册会计师高端人才积极做出应有的贡献。我们深信，在全体教职工的共同努力下，我校教师队伍建设的成绩会更加突出，教师的素质和精神风貌会更加优良，将会培养出更多优秀的财经高端人才。

最后，祝愿广大教师身体健康、工作顺利！顺祝全体师生员工中秋、国庆两节阖家欢乐，万事如意！

中心校长教师节座谈会上的发言篇二

尊敬的各位领导、各位老师：

大家上午好！

金秋时节，硕果飘香。我们怀着无比喜悦的心情，迎来了第xx个教师节。今天，县委、县政府在这里隆重召开庆祝表彰大会，充分体现了党和政府对教育的高度重视。首先，请允许我代表校长，向长期以来一直重视、关心、支持我们工作的各级领导及社会各界人士，表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

科技兴则国兴，教育强则国强。教育的振兴，要靠教师。为此，作为学校管理者，深感责任的重大。借此之机我代表全体校长表白一下我们的心声：

新的学年，我们要以全县教育工作会议提出的“固基础，强素质，塑品牌”的十二字总体目标为指针，以全面提高教育教学质量为主题，以校风、教风、学风建设为根基，以深入实施素质教育和新课程改革为突破口，确保我县教育教学质量再跨一个新台阶。

各位领导、同志们，教育是崇高的事业，需要我们去献身；教育是严谨的科学，需要我们去探究；教育是多彩的艺术，需要我们去创新；教育是系统的工程，需要我们齐心协力。在此请各位领导放心，我们绝不会辜负县委、县政府的信任和全县34万父老乡亲的重托，我们将以高度的忧患意识，谦虚谨慎的学习意识，充满激情的挑战意识，奋力争先的拼搏意识，高标准、严要求，勤勤恳恳、兢兢业业，为明水的教育事业奉献自己的全部力量！

祝愿各位领导、各位朋友身心健康，工作顺利，事业兴旺！
祝愿各位老师节日快乐；静心教书，潜心育人，桃李芬芳！

谢谢大家！

中心校长教师节座谈会上的发言篇三

亲爱的同志们：

在这收获的季节里，在这洋溢着喜庆的报告厅，我们一起欢度教师节。这是真正属于我们自己的节日，她带给我们的是尊重、是充实、是幸福。

让我们把最热烈的掌声献给我们自己，今天我和你们一样自豪、骄傲，充满荣光！

为了教师的荣光，我们xx实验中学人在“内涵、特色、品牌、多样化发展”的道路上阔步前行。我们铭记“感动校园人物”评选典礼上，全校师生的心一起雀跃一起传播感动；我们铭记__高考不负众望摘取__市文科桂冠，学校中高考再创佳绩后师生真诚的喜悦；我们铭记__市首届中学生运动会上，我们的孩子们包揽篮、排球等五个团体冠军，获得田径项目六枚金牌，获得团体总分第二名的酣畅淋漓的胜利；我们铭记自治区校安工程现场会上区市两级领导的高度肯定和赞扬……美丽的校园，记载了我们朝夕相处的时光，留下了我们美好的耕耘岁月！

为了教师的荣光，我们xx实验中学人在最普通的事情上汇聚了最可贵的点点滴滴。我记得老师们对学校发展提出的一条一条好的建议；我记得在__实验中学崛起的道路上我们共同奋斗，战胜困难的每个精彩瞬间。我们的班主任们把班级当成自己的家，把学生当成自己的孩子，谱写了一个又一个感人的奉献乐章；我们的青年教师你追我赶不甘落后，奏响了一个又一个如火的事业壮歌；还有老教师们，老当益壮，奋斗不息，我们要特别感谢教龄已满25年、30年的老教师们，你们把全部的青春和热血献给了学校教育事业，你们那厚重的教学经历，你们那因操劳而微霜的两鬓就足以感天动地！

今天，我们又有22位新教师迎来了他们的第一个教师节，在实验中学这个大家庭中，在人民教师这个光荣的岗位上，希望你们求实创新，把自己的优秀延续，把__实验中学的光荣传统延续。

我知道，我们的生活中还有许多不尽如人意的地方，比如，我们的付出与回报还不能完全成正比，教师的社会地位还不象理论上说的那么高；我知道许多老师还在还着住房贷款；我知道老师们渴望有更宽松的工作环境，渴望有更好的福利；我知道老师们希望有更多锻炼身体的时间和场地……大家的要求也是我的要求，大家的企盼也是我的愿望，虽然很多事情不是短时间内能够解决的，但我们一定会努力，我相信，只

有我们团结在一起，学校真正发展了，才能让那些不尽如人意变成人人满意！

同志们，我们的学校正在蒸蒸日上，我们的事业正在蓬勃发展，__实验中学的明天一定会更加美好！最后，祝愿各位老师在生活中和工作中幸福、愉悦！

谢谢大家。

中心校长教师节座谈会上的发言篇四

尊敬的老师：

大家好！

在这秋风送爽、硕果飘香的美好时节，我们共同迎来了第xxx个教师节。9月10日，本是一个普通的日子，但因为有了学为人师、行为世范、可亲可敬的教师，而变得神圣而伟大！我们用语言播种，用彩笔耕耘，用汗水浇灌，用心血滋润，这就是老师！

过去的一年，我们有太多值得骄傲的成绩：校园走廊文化优雅靓丽，学生行为文明规范，教学质量稳中有升，老教师身先士卒，年轻教师茁壮成长，骨干教师硕果累累，学校社会美誉度提高，这一切的一切，全得益于全体教师的辛勤劳动、无私奉献，在这里我对各位老师表示衷心的感谢！

今天是我们自己的节日，我谨代表学校向为了学校的默默耕耘、无私奉献、恪尽职守的每一位教师表示最崇高的敬意！祝全体教师节日快乐！

正是因为有了在坐各位无私的奉献、无悔的付出，才有了我们碧海小学的不断发发展。在过去几年的工作中，总有一些人和事让人感动：有的老师高烧未退，坐在办公桌前边输液边

讲课；有的老师为了帮助同学改变一个不好的习惯，忧心重重、费尽心思；当同学取得点滴成绩和进步时，许多时候老师比学生还要激动和高兴。教师是平凡的，备课、上课，日复一日；表扬、批评，苦口婆心，我们常常会身心疲惫；但我们都是这样默默的陪伴一个个花季生命的成长，培育学生成功乃至卓越！

老师们，成绩已成为过去，新学年，新起点，新希望，我们将以新面貌面对新的挑战。我们要视不发展为倒退，向新的目标冲刺。学校要发展、要上档次，仅仅只加强硬件建设是远远不够的，最主要的是需要高素质的教师队伍。学校号召全校教师严格要求自己，像热爱自己的家庭一样热爱学校，像关爱自己的孩子那样关爱学生。以奋发向上的精神和扎实工作的作风，不断更新知识，刻苦钻研业务，积极投身到教学、教育科研中去，我们的教师还要自觉加强师德修养，既要有脚踏实地、乐于奉献的工作态度，又要有校兴我荣、校衰我耻的精神境界，要顾大局、识大体，以学校利益为重，以学校发展为重，万众一心，合力划桨，让我们碧海小学这艘大船劈风斩浪、扬帆远航！

各位，教师是一份荣誉，教师是一份责任，教师是一份希望。教师的身上，凝聚着社会的重托，家长的期望。

我们要以更高的热情、更扎实的作风，精诚团结、博学善导，努力办人民满意的教育，努力办幸福教育，为__小学美好的明天共同拼搏奋斗！

最后，再祝各位老师节日快乐！

中心校长教师节座谈会上的发言篇五

尊敬的各位领导，各位老师：

上午好！在这金秋送爽、丹桂飘香的季节里，我们怀着激动

与喜悦之情迎来了第xx个教师节。在此，我谨代表长岭中心初中全体教师，向一直关心、支持教育事业的各位领导表示衷心的感谢！

国运兴衰，系于教育；三尺讲台，关系未来。近年来，在各级政府的关心和重视下，教育面貌发生了翻天覆地的变化，学生上学免费政策的实施，大大减轻了农民负担，有效保障了农村孩子接受义务教育，现代远程教育工程的开始实施，使我们农村孩子同样能在我们的教师看到外面的天空，留守儿童受到了政府和各界的普遍关心，我们的教育质量得到明显提升。对我们学校而言，学校领导班子以全新的阵容展现在全体师生面前，从开学到现在短短的一周，我们学校就发生了巨大的变化：从中层领导岗位的调整到班主任的调整，从教研组的整合到任课教师的优化，从学校制度的初步制定落实到校容校貌的改观，无不体现出镇政府领导对我们学校的热情关注和大力支持！无不体现出新一届领导班子特别是杨校长的智慧与风采！无不体现出长岭初中师生积极向上、努力拼搏的信心和决心！

从第一个教师节至今□xx年的时光匆匆而过，也正是这近xx个由鲜花和掌声、关注与期待交织在一起的教师节，使更多的人把热情与尊重，理解与关怀的目光投向了我们，使我们和学生一起渡过的每一个平凡的日日夜夜有了更加不寻常的意义。因为有了我们在静静的课堂上播洒智慧的阳光，懵懂的孩子们才听到了知识的声音，远大的理想激励他们迈出了创新的脚步；因为有了我们在教育的沃野上翻动犁铧，挥洒耕耘的汗水，我们的教育事业才生机勃勃，蒸蒸日上；因为我们所有教师脚踏实地，开拓创新，几代中国人孜孜以求的强国之梦才熠熠生辉，灿烂辉煌！

恩格斯说“尊师重教是一个民族强大的表现。”做为一名教师，我们为新中国的国富民强而自豪！所以，从踏上教坛的第一天起，我们就无悔地坚守着教书育人这方沃土，并用自己的青春和热血谱就了一曲奉献之歌，因为我们知道，雄鹰

用翱翔回报蓝天，骏马用驰骋回报草原，我们唯有把热情与梦想，创新与开拓奉献给祖国人民，才能无愧于教师这个称号。“人才与国相始终，千古兴亡鉴青史。”教育是崇高的事业，需要我们去献身；教育是严谨的科学，需要我们去探究；教育是多彩的艺术，需要我们去创新；教育是系统的工程，需要我们共同参与，齐心协力。

尊敬的各位领导，再长的话语也诉不完我们对教育事业的忠诚，最美的诗篇也表达不尽我们对教育事业的热爱，我们祖国各项事业的迅猛发展就是对我们所从事的教师职业的最高礼赞，我们为自己能从事这种绵延亘古，传递未来的职业而骄傲和自豪！请各位领导放心，民族复兴，我们责无旁贷；爱洒桃李，我们无怨无悔，振兴长岭初中教育，我们义不容辞！

我的发言完毕，谢谢大家！

中心校长教师节座谈会上的发言篇六

各位领导、老师们：

你们好！

我们还记得，1985年，在王梓坤院士的倡议下，经全国人大常委会批准：将每年的9月10日定为我国的教师节，时至今日，教师节已走过xx个年头。在每年的教师节来临之际，我们总会有一种期盼，期盼社会对教育有更多的理解，期盼领导对教师有更多的关注。

今天，区委、区政府在这里隆重举行第xx个教师节庆祝表彰大会，我谨代表花雨台中学3600名师生对区领导表示衷心的感谢，感谢区领导对雨中的关心和厚爱。雨中，在江苏省四星级示范高中这个平台上已走过了一年的历程，回首过去的一年，雨中的变化和发展令人欣慰和振奋的。一年中，我们

学校获得了江苏省文明单位、全国教育科研先进学校、南京市“十五”教育发展先进单位、南京市优秀基层党组织等40多项市级以上荣誉称号，先后有10多项市级以上大型活动在我校举行。

这些，都表明了雨中的显着业绩和学校的深厚影响力。更令人振奋的是，今年我校高考又取得了“三超一高”的优异成绩，有200多名同学被中国人民大学等本科院校录取。在南京市将要召开的06年高中教学绩效评估表彰大会上，雨中将会受到表彰。今年，我校高一新生的生源质量大幅度提升，录取分数线达到574分，统招生总均分高达592分。在南京市考生人数总体下降的情况下，我校却门庭若市、生源火爆，这说明雨中这个品牌已被社会所认可，已被人们所信赖。我们可以毫不愧色地说：雨中已跻身于南京市名校的行列。雨中在发展中正不断提升自己的实力，正不断铸造自己的品牌。

雨中人一直在孜孜不倦地寻求，寻求一个支点，一个足以支撑学校快速发展的支点，一个把雨中办成全省一流名校的支点。现在，我们的思路似乎更加清晰，那就是用文化的力量来推动学校的发展。当今，学校之间的竞争，从表面上看是质量的竞争，而从深层次去看却是文化的竞争。打造一流的学校靠什么？靠文化。如果一所学校不能形成属于自己的积极向上的学校文化，那么这所学校就很难有长久的生命力，就很难有长久的核心竞争力。为此，我们学校将着力从以下四个方面来打造学校文化：

首先，营造和谐文化。营造和谐文化，就是要创设和谐共进奋发向上的校园氛围。强调学校运行的方方面面的协调与默契，注重制度建设、校务公开、人本管理和校风、学风的优化。在教师中，倡导谅解与宽容、谦和与尊重，努力形成关爱、宽松、理解、信任与合作的和谐氛围；让教师在和谐互动的正向氛围中，追求共同发展。我认为办学校办的就是一种氛围。氛围无价。学校的人际氛围直接影响着学校的工作效能，影响着学校发展的内生力和持续力。

第二，建设队伍文化。要打造学校品牌，就必须着力建设一支师德高尚、业务精湛、充满活力的教师队伍。为了做到这一点，我们学校将有计划的开展“雨中人的爱与责任”、“教师人品论”、“教师审美论”、“教师发展论”等主题讨论；我们将继续举办读书沙龙、读书报告会；继续抓好青年教师的“三写一考”、每月出一期“相约课堂”教学反思集；继续认真实施“成才计划”、“名师计划”。这些活动已成为雨中教师精神感召的策源地。构建教师的职业道德，培养教师的高尚情操，追求师德内涵和自我价值的统一，这，永远是我们雨中不懈追求的目标。

第三，构建课程文化。构建课程文化，是推动学校内涵发展的根本。这就要求我们认真落实课程计划，进一步优化学科性课程，强化活动性课程，开发环境性课程，加强校本建设，建立健全“个人反思、同伴互助、专家引领”的校本教研制度，着力研究课堂教学，增强教师课堂教学的时间意识和生命意识，努力减少教学中的低效和隐性浪费。我们要引导教师追求有效教学、高效教学和魅力教学的三种递进境界；提升课堂教学的凝聚力和向心力，达到师生共进的最佳课堂教学效果；努力提升高考升学率。实现学生发展、教师发展和学校发展的三重目标共赢。

第四，凝炼管理文化。凝炼管理文化，是建立以人为本管理理念的土壤。管理文化的内涵，就是要强调以人为本，确立生命意识，关注生命质量。管理需要智慧与真情，需要眼界与境界。管理是一种艺术，它不仅是一种要求与规范，更重要的是要通过管理来促进人的发展。学校管理的境界有三个层次：

第一个层次，让教师把工作做规范，并完成工作；

第二个层次，让教师成为学者型、专家型教师；

第三个层次，让教师感觉到在学校工作是快乐的，在学校生

活是幸福的。为了更好地凝炼管理文化，我们做到：

1. 认真听取广大教职员工的建议和意见，保障多元声音的表达，营造共享责任的氛围；
2. 努力为教师创设最优越的工作、生活环境，保证教师工作舒心；
3. 坚持为教师专业成长创造更多的机会，让教师享受到成功的愉悦。更多的关注教师的生命价值和职业价值的内在统一。

中心校长教师节座谈会上的发言篇七

尊敬的各位老师、亲爱的同学们：

今年的教师节，学校安排了一系列表彰活动。

今天，将有29位在电大工作满30年的教职工受到表彰，我想，这很有意义，很有价值。学校能够取得今天的成绩，是与他们30年来始终不渝、坚持不懈的追求与努力分不开的，他们是广大教职工的优秀代表，在他们身上表现出的对远程教育事业执着追求的敬业精神和勇于开拓的拼搏精神，都是学校的宝贵财富。我希望，这项传统性的表彰活动一定要坚持下去。

今天，还将表彰长期以来积极参与读书征文活动，为学校事业发展建言献策的教职工，表彰过去一年在教学、科研、管理岗位上做出突出贡献、获得各种奖励的教职工，这是对他们工作的充分肯定。要使他们感到光荣，感到自豪。希望大家向他们学习，在全校形成尊重教师、尊重历史、尊重劳动的良好氛围，让这种优良传统能够薪火相传、历久弥新，激励全校上下团结奋进，积极奉献，建设好国家开放大学。

国家开放大学正式成立三年来，尤其是过去一年来，新老教职工在探索新型大学的道路上，留下了熠熠生辉的历史足迹，收获了鼓舞人心的累累硕果，国家开放大学建设取得了不少重要的阶段性成果。我们通过努力，顺利获得学士学位授予权，实现了几代“电大人”的梦想。我们大力推进“1x4工程”建设，新型大学雏形初步显现，国家开放大学的新形象、新品牌开始得到了领导、专家、系统、社会的肯定和赞誉。我们深入开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题学习教育，召开了第三届教职工代表大会，总结成绩，分析问题，凝聚共识，改革创新，全校教职员员工思想认识进一步提高，工作作风进一步转变，正以更饱满的热情和更昂扬的斗志，努力推动学校各项事业的进步和发展。

中心校长教师节座谈会上的发言篇八

尊敬的老师们，以及来自扬州大学的实习老师们：

今天是第xx个教师节，我代表学校党总支、校长室向同志们表示节日最诚挚的问候，也想通过你们向你的家人转达最美好的祝愿！

今年我校的教师节的主题定为“向老师致敬，向好老师学习！”，这是最朴素的表达，也是最底线的做法，全国都在向老师致敬，学校工会从普通教师中推荐的好老师，事迹感人，行为动人，刚才的推荐辞也描述了真人，让全校上下一下子把目光聚焦到了“谁是值得学习的人”，曾经模糊的思维，仿佛回到了真切的实干。学校发展到今天，靠的是真真切切在一线干的教师，靠的是真心实意在火线管的同志，靠的是压着底线真枪实弹教的在座各位，我们在笼统地接受致敬的时候，确实应该搞清“谁是值得学习的人”。有时，站在普通老师的逻辑立场上，有的人有成绩，但不一定值得学习，有的人升了干部，但不一定值得学习，有的人转变成了党员，但不一定值得学习，原因很简单，他可能是失去了一个坚持得住的从教状态，缺少了一个保持得住的积极心态，也可能

是忘记了一个把持得住的职业形态。

今年是实施“十二五”发展规划的最后一年，也是制定学校“十三五”发展规划的启动之年，但在这一年中，我们确实获得了市直学校高考综合考评第二名，高二会考一次过关率超过99%，初三中考的学校总均分比去年上升了14分，全市综合排名比去年上升了40名，虽然学校在发展的征途中依然任重道远，但在大家的共同努力下，我们又一次找到了信心，又一次看到了希望，刚才推荐表彰的部分老师确实是我校好老师中的代表。

我们一直在思考着下一步如何把学校定位好，发展好，从今年开始，我们还不得不思考如何在没有择校费的情况下把学校运营好。今年暑期，王学锋副市长来校视察体育馆工程建设时，勉励我们要继续努力，打造办学特色；本学期初，孙平副局长来校检查开学工作时，明确提出我校创建“四星级”高中的目标定位；本月22日，来自中科院的院士和清华大学的教授将来我校做专题报告，为我校的特色发展做专题指导；今天，来自扬大的30多名实习老师也赶上了我们的教师节大会，在今天的这个会上，无论是教师代表的发言，还是学生代表的发言，还是上半年成绩的取得，都让我们看到了实验中学下一步发展的希望，我们不仅看到了学校有大批的好老师，还看到了学校有大批的好学生。

其实，我们对“好老师”的要求不要太苛刻，不得不做的平常事能够坚持重复着做就是好，份内的事积极主动地做就是好，也不要对“好老师”概念太含糊，不找理由，忘记借口，克服困难，知道自己是干什么的，才是好。昨天我在微信上看到我大学时候的老师说他现在早上5:10定时起床，然后乘一个小时零六分的地铁赶往南京的江宁大学城去上课，但他聊得很幸福，作为一个教师，能坚持着以这样的心态从教，就值得学习，值得致敬。

也许在座大家的个人发展就像学校的跨越发展一样，有时难

免会碰到心酸、心急的时候，甚至有时会遇到委屈的时候，但我们要学会控制，俗话说，你能收到了多大委屈，就能承受得了多大赞美，我们既然选择了教师这个职业，就要耐得住持久的寂寞，抵得住外面的繁华。千万不要这山望着那山高，别的什么都是好。我们要学会赞美自己，赞美自己的职业，赞美自己的学生，赞美自己的同事，赞美自己的单位。一个不会游泳的人，老想换游泳池是不行的；一个不会共事的人，老想换工作是不行的；一个不会经营家庭的人，老想换爱人是不行的；一个不懂得养生的人，药吃得再多是不行的，做一个好老师要从坚持开始，要从改变自己做起。

我坚信我们州泰实验中学的好老师会越来越多，我也希望各部门、各个教研组不断推荐出更多的值得学习的`好老师，借这个机会，我希望全校上下要以“四星级”高中创建为目标，以即将到来的教育督导为聚焦，认真谋划，开拓有为，踏实做事，以素质教育示范校的标准为方向，认真落实学校教育督导迎检任务分解的目标要求，创新“主体参与”教学模式，规范日常教学行为，精致常规教学管理，营建优良的教书育人环境，在即将到来的教育督导中涌现出更多的值得学习的好老师。

再一次祝大家身体健康，工作顺心，节日愉快！