

# 2023年放射医生个人年度工作总结(汇总12篇)

学生工作总结可以促使学生思考自己的学习动力和目标，激发学生的学习潜力。农村农业工作总结范文不仅是对过去工作的总结，更是对未来工作的展望和规划。

## 放射医生个人年度工作总结篇一

在紧张忙碌的工作中□20xx年即将过去。我科在院方各位领导的支持、鼓励下，在科主任的指导下，坚持以患者为中心的服务理念，根据医院及科室实际情况，逐步更新设备，提高设备利用率，提高与临床诊断的符合率，实行科室质量安全管理与持续改进工作，在医疗、教学等方面，科室整体水平得到较高提升，给广患者提供较好的服务，现将20xx年的工作做如下总结。

1、科室全体人员以医德规范为行为准则，履行救死扶伤的'人道主义精神，严格执行各项工作制度，立足本职工作，爱岗敬业，遵纪守法，团结协作，全年无重差错事故发生，赢得了临床科室与患者的好评。

2、在医院领导的重视和支持下，为了满足不断增长的患者量的需求□20xx年超声科增加了人员和设备，扩了科室规模，在进行常规检查的同时，新增了腹部、心脏、血管等项目，提高了工作质量和效率，满足了患者需求，保证了临床诊疗工作顺利有序进行。

3、家在做好本职工作的同时刻苦钻研业务知识，努力提高自身业务素质，学习新理论、新技术，优化人员结构，提高整体素质。全体人员积极参加医院组织的学术讲座，积极鼓励科室成员出去进修，三人被外派到山西中医学院附属医院功能科进修学习，在掌握专业理论知识的同时积极学习新技术、

新知识，以最优良的服务态度，最优质的服务质量为病人的健康服务。

4、保质保量地完成了职业病体检、健康体检、工会体检、社区65岁以上老年人体检等工作，得到了院里和体检方的一致认可，为医院创造了可观的经济效益。

5、认真完成了卫生行政部门以及医务科下达的各项任务，从全院的整体利益出发发展科室。

6、强化安全意识，学习相关法律、法规、道德规范，注重医德医风教育，树立了科室的良好形象，取得可喜的社会效益。在大家的共同努力下□20xx年超声科患者总量xxxx人次，业务总收入xxxxx余元，在即将到来的20xx年，全体成员必将更加努力拼搏，为医院创造更好的效益，全心全意为百姓服务。

## 放射医生个人年度工作总结篇二

20xx年即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术

精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠。

也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

## 放射医生个人年度工作总结篇三

不平凡的即将过去，回顾这一年来我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为主题”。以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导。我科全体医务人员努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊.资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

自2011年1月1日至12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次、特殊检查369人次、CT检查7178人次，体检透视135574人次。比同期比较摄片，特检、CT检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%、101.64%、13.85%、4.94%。2011年总收入为532万，其中X线收入为305万，CT227万人均创收为38万比2010年增长18万增长率为3.5%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

## 放射医生个人年度工作总结篇四

2011年全科人员在院部各部门的支持下，在全体人员的共同努力下，业务总收入有了大幅提高，业务技术水平有了明显提高，根本文化理念也有明显提升。机器设备运行正常，全员尽职尽责，团结上进，人才培养及新技术开展工作也稳步推进。全科无一例医疗过失事故发生，各项工作取得了一定

的成果。但展望未来，各项工作距院部要求和“三级医院”的标准仍有很大差距。具体如下：

- （一）责任心有待加强
- （二）技术水平有待进一步提高
- （三）引进人才的层次有待提高
- （四）标准化建设方面有待加强
- （五）合理开发pass系统功能有待加强
- （六）科室内会诊制度应进一步落实和加强
- （七）业务学习制度应认真落实。

总之，回忆过去，差距和缺乏也是对我们的鞭策和鼓励。在20xx年的工作中，我科室将逐步克服缺乏，缩短差距，紧紧围绕医院的中心工作大局。和院部保持高度一致，为医院的全面建设做出放射科的努力和奉献。

## 放射医生个人年度工作总结篇五

即将过去，回顾这一年来，我科在院领导的正确领导下，坚持“以病人为中心，提高医疗服务质量为指导思想。努力学习，钻研业务，使个人的自身素质和业务水平都上了一个台阶。俗话说有总结才会有提高，为了能在以后的工作中扬长避短，取得更大的成绩，现将我个人在本年度的工作总结如下：

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命

属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的'人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的'水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在x年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和盛市一流医院相媲美。

## 放射医生个人年度工作总结篇六

20xx年即将过去，本年度在院领导及科主任的正确领导下，我坚持不断地努力学习，钻研业务，提高个人的自身素质和业务水平，保持良好的医德医风，加强职业道德和行业作风

建设，努力做到文明礼貌服务，时刻为病人着想，做到耐心解释，不与病人争吵，提前准确地为病人出具影像诊断报告，并严格遵守医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互帮互助，团结协作，并且认真参与到卫生部在全国卫生系统开展的“服务好、质量好、医德好、群众满意”的“三好一满意”活动中去。

在本年度中，我以饱满的热情积极投入到本职工作，主要从事了数字化平片、特殊造影检查的影像诊断，按时参加了科室内定期疑难病例讨论，今年还积极投入到医院三甲复审的准备工作中去，同时在工作期间，我还不断收集及整理病例资料，协助科主任顺利完成了我科申报的科研项目，并帮助科室圆满完成本年度健康体检及伤残鉴定等工作。

当然，我深知自己还有很多不足，在以后的工作中，我会不断加强业务学习，进一步提高自己的医学影像诊断水平，丰富自己的理论知识和阅片经验，更好地为患者服务，尽量避免医疗差错，尽职尽责，多为单位作贡献，努力成为一名优秀的放射诊断医生。

## 放射医生个人年度工作总结篇七

202x年我科在院领导的正确领导下，坚持以病人为中心，提高医疗服务质量为主题，努力学习，钻研业务，使各级人员的自身素质和业务水平都上了一个台阶。全科人员同心同德圆满完成医院下达的各项工作任务，现将本年度的工作总结如下：

自202x年1月1日至202x年12月31日，总检查人次34641人次，其中摄片检查27380人次.ct检查7261人次。比202x年同期比较摄片、特检□ct检查、体检人次明显增长。年度完成业务收入2757870元，较上年度增长12.3%。

自医院购置16排螺旋ct并投入使用以后，科室不断完善标准



化的操作规程，全体人员严格按照标准化操作，陆续开展了全身各脏器三维立体重建、各器官ct增强扫描、外周血管造影、泌尿系造影等多项新业务，得到医务人员及患者的广泛好评。

### 3. 加强专业人员业务培训

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，坚持每月一次专业知识讲座和传、帮、带活动，不断更新知识，努力提高自身业务素质和业务水平。坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

科内各项工作分工明确，操作规程严格规范，每天工作都有专门的统计及记录。严把质量关，严格质量管理，不断改善工作流程使之更为行之有效的为患者服务，满足患者的要求。各项检查诊断报告都有主治医师资格人员签发，避免医疗差错，避免不必要的医疗纠纷，严格按照医院的标准要求和管理工作。

全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

成立质量控制小组，对投照、扫描、成像质量进行定期检查和不定期抽查，进一步建立完善的质量管理计划，全面提高技术人员的综合素质；认真总结经验，大力巩固推广质量管理小组活动成果。并吸取其他地方开展的质量管理小组活动中形成的优秀活动成果及好的经验和做法，交流质量管理经验，讨论、制定整改计划及措施。遇有特殊情况随时召开，研讨问题，总结工作。患者满意度达98%以上。

一年来我们认真贯彻医院的各项指令，把医院的各项规章制

度落到实处。结合创优争先、三好一满意医疗质量万里行等活动的相关要求，始终坚持以病人为中心，以保障安全，提升质量，改善服务，提高效率为主题，确实做到服务好、质量好、医德好，保证让人民群众满意。

总之，在202x年的工作中，我科取得了一定的成绩，但我们应该更清醒的认识到，当今越是形势好的时候，我们越要有忧患意识，越要居安思危，加快发展。我科全体医技护理人员会同心协力。坚定信心，志存高远、励精图治，按照既定的目标和整改措施努力奋斗，为把我院建设成位于省内前列的二级甲等优质医院并为提升成三级医院而作出新的更大的贡献。

## 放射医生个人年度工作总结篇八

20\_\_年放射科在医院的正确领导下，能认真贯彻落实医院的各项决策，组织全科人员学习医院下发的文件，及时传达会议精神，与医院保持高度一致，积极有效的配合医院开展工作，圆满的完成了医院交办的各项任务，取得了好的成绩，现总结如下：

### 一、工作业绩：

#### 1. 思想作风建设：

按照医院总体安排积极开展职工思想教育，特别是医德医风建设、医疗安全、法律法规教育、创建平安医院、平安科室、依法执业等方面都能认真执行医院有关规定，按要求制定计划，及时组织实施。在反商业贿赂活动中科室及时进行自查自纠，严格各项收费标准，无私收费，乱收费现象。工作中“以病人为中心”的目标能落到实处，为病人就诊提供各种方便，帮助抬送病人检查、住院，提供开水，做到随到随诊，急诊病人立等可取片拿结果，一般病人一小时内取片拿结果等方便措施，检查中满足病人要求，缩短就诊时间，工作中耐心、细致，服务周到，取得病人好评。

坚持与临床科室密切配合，只要病人需要，临床工作需要我们不分白天黑夜，节假日都及时配合，加班加点开展工作。在日常工作中科室人员向病人、向社会大力宣传医院，介绍专科特色，为树立医院形象、树立医院正气做了大量工作，并向有关科室介绍住院病人多例，有力的促进了两个效益的不断攀升，完成了年初计划中提出的增长目标。

## 2. 科室管理工作：

科室能及时组织全体人员认真学习医院下发的各种文件，领会精神，执行医院决定，完成医院交办的临时性任务。

一是加强管理，落实核心制度，不断完善管理制度，严格要求，一切工作都能按制度办，按操作规程办，加强考核，科室全年出勤率为100%，每天坚持晨会制度，7:30准时交接班，按时上下班，无迟到早退现象，使各项工作的开展落到实处。

二是按照工作要求制定质量考核方案，效益工资分配实施细则，加强质量管理，定期质量评估工作，对存在问题能及时得到纠正，质量工作不断提高，效益工资分配与各自的工作实绩挂钩，严格考核打分，依照考核分值核算发放，体现了多劳多得，从而保证了科室效益的不断增长。

三是科室工作在严管的基础上，一直坚持高标准、严要求，因此各项工作贯彻落实扎实，在思想上和行动上与医院保持高度一致，政令畅通，都能尽职尽责的做好工作。

四是在工作中我们始终坚持等级医院标准，按照要求积极对资料全面整理，在自查的基础上接受省、市专家组的检查，所做的成绩得到充分肯定，在不断持续改进的过程中继续发展。

五是在“六县同创”的活动中科室积极配合，按照医院的安排认真治理室内外环境卫生，取得好的效果。

六是全年共召开科务会14次，质量评估会13次，科室会议68次，业务学习、三基培训13次，三基考试考核12次，参与率、合格率100%，诊断符合率90%，大型设备检查阳性符合率78%，设备完好使用率100%，报告下送率100%。

### 3. 接诊人次、经济收入：

摄片人次1412217人次、各种造影及介入治疗268人次、各种体检5200人次，与去年同期基本持平；经济收入1277766元，较去年同期增长68441元，增长率为5.6%。

### 4. 质量管理：

为了加强质量管理，使质量工作不断持续改进，科室重点对投照技术和诊断报告质量严格按照规定要求，为此科室召开质量评估定期会议13次，平时结合每日晨会读片讨论会对质量中存在的问题及时纠正：为了保证质量工作的不断持续改进和提高，定期组织全科人员学习质量标准，完善质量管理制度，报告始终坚持审核双签字，对不合格的报告、照片不允许出科，对不合格报告、照片在当事人的考核中扣除相应的分值，并与当月效益工资挂钩，因此质量得到保证和提高。cr甲级片大于90%以上，废片率为0。

## 二、存在问题：

1. 科室人员配置不合理，中级职称断档，执业医师资格人员少。对专业知识学习抓的不紧，今后要改进。
2. 科室透视、造影机老化，故障多，影响质量，影响工作，增加了维修费用。建议更换新机子。
3. 机房面积小，不合乎要求，没有病人候诊室，需要解决。
4. 放射人员放射津贴未按国家标准落实，要求及时解决，

巩固有害工种人员的流失。

三、新年打算：

1. 继续加强科室管理，落实核心制度、操作规程接受质量万里行工作的检查指导，确保质量、医疗工作的安全，杜绝纠纷的发生。

2. 继续加强与临床科室的沟通、紧密配合积极开展工作。加强安全教育，提高服务质量，以满足临床和患者就诊检查需要而努力。

3. 回顾放射科一年来的发展，结合现状及数字化放射科的建设要求，建议医院：购置数字摄影机(dr)□ii-tv(数字胃肠机)。

4. 加强学习：科室安排小课题学习，疑难病例讨论，当前前沿学科知识学习，提高各级医师学习积极性，对新知识新技术的学习。

5. 有计划的选派年轻医师去上级医院进修学习。

## 放射医生个人年度工作总结篇九

因为工作性质的关系，看多了生命的脆弱与短暂，所以我时常想起，曾看过的《钢铁是怎样炼成的》里面的主人公保尔·柯察金说过的一句话：人最宝贵的东西就是生命，生命属于我们只有一次而已。人的一生应该这样来度过的：当他回首往事时，不因虚度年华而悔恨，也不因过去的碌碌无为而羞耻。所以我端正思想努力工作让自己的工作更有意义，自己的人生更有价值。

俗话说“活到老学到老”，这话用在医生身上再贴切不过了。在很多人的眼里只有临床医生的压力大，风险高，必须医术

精湛，以确保万无一失，其实随着科技的发展，大量现代化设备应用到了医学上，绝大部分医生在给患者诊断前，要依据医技科室提供的各种报告、诊断，然后结合患者症状来下定论，这样看，医技科室才是冲锋在前的排头兵，风险系数才是最高的，生怕漏看，错看，而让自己的错误报告误导医生诊断。用如履薄冰，来形容我的工作心态丝毫不为过，对待每个患者的x光片，我不敢有丝毫懈怠也正是因为压力大所以我不断要求完美，力求在技术上更精湛，不因为自己的水平低而给患者造成更大的痛苦，给医院抹黑。为了提高自己的业务水平，我不断学习，丰富自己的理论知识，拓宽视野，让理论辅助、指导自己的实践工作，但理论与实践终究存在着千丝万缕的区别，很多时候面对新的病情我从书中找不到答案，一筹莫展，科室会诊大家的意见也莫衷一是，所以我就到东港中心医院求教，终于解开心中疑团，回到医院后很多同事对我的这种行为不理解，或许觉得讨教的行为不光彩吧，但我认为在学术领域里，只有无知才是可耻的，求知无罪。

在不断的走、看、求教的过程中，让我清醒认识到，目前我们医技科室仍存在大量问题，急待解决：

一、客观上：设备落后、老化，致使成像清晰度低影响诊断，片子拿出去也影响医院声誉。有时候拿着别的医院的cr片子，我的脸上满是羡慕的表情，因为片子上，病人的病情清晰可见，漏诊的几率当然会大大降低。我希望我们医院也能引进先进的设备，虽然成本很高，但是我们长山医院既然是乡镇中的一流医院，就应该有高于其他医院的设备，先进的设备在日后一定会带给我们更高的回报，而不仅仅是经济效益。

二、主观上：科室成员水平不一，良莠不齐，又各自为政，这势必会影响工作。

首先团队意识不浓厚，大家互相帮助，互相学习的氛围有待于提高。在一个团队中只有大家齐心协力才会攻克道道难关，

希望在今后的工作中能通过各种活动，听讲座学习，增强我们科室的团队意识。

其次，报告书写不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床医生不信任医技科室，如果是这样的话那医技科室就失去了它真正的意义而是形同虚设。所以在下一年里希望医院在搞业务学习时，能把一些时间放给各科室，各科室针对相应的业务问题，有针对性的学习，而我们科室，则可以开设一、两节如何书写规范报告的学习。

再次摄片质量不高，除去设备原因也有个别医生技术不高，责任心不强等因素在里面。希望院领导能充分认识到医技科室的重要性，给予我们科室更多的关注，分批分期派出去学习，倾力打造一支责任心强，技术过硬的医疗队伍。

最后，个别医生对患者服务态度较差，体现不出“以病人为中心”的服务宗旨。

总之，这一年里有收获也有遗憾，希望在20xx年里所有的荣耀不会褪色，所有的遗憾都变成完美，我更期待在院长的带领下，在全院职工的共同努力下，长山医院不仅仅是一流的乡镇医院，而且可以和盛市一流医院相媲美。

## 放射医生个人年度工作总结篇十

本人这一年来，在医院的领导带领和提携下，坚持以十七大精神以及“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕全院的发展大局，认真开展各项医疗工作，全面履行了临床医生的岗位职责。

在工作中，能够坚守岗位，尽责尽力的做好自己的工作。接待病人时，能够及时与病人沟通，较快的完成简单的检查和详细的病史情况，能及时的书写并完成病历。在自己有主管

的病人时，我能够做到 全程监护，随时观察病人情况，能及时的向上级医师反馈病情，能较 快较好的遵医嘱执行病情，病人出院时能积极热心的帮其办理出院手 续，使病人顺利出院。 在与病人交流沟通时，我能够做到真诚热心的交流，当然在医患 沟通交流时，我的不足是不耐心，如工作繁忙时、情绪差些时都会有 不耐心、嫌麻烦及态度不好等表现，在今后的工作中，我会在这方面 改进的，做到真诚、热心、耐心的与患者交流。 在与同事的交流沟通方面，我能够做到真诚待人，工作团结。在 思想态度上，我能够做到尊敬老同志，热爱新同志，并能严格要求自 己不在背后指责他人的不是，少说多做，在这方面我将继续保持，努 力提高，做一个受大家欢迎的人。在生活上，我能够做到与新老同志坦荡真诚的交流，并一贯以能取的他人的信任为行事准则，尽力尽量 做到不妨碍他人的生活和工作。在工作上，我能够严谨细心积极的工 作，并能及时与同事们沟通交流，以弥补工作中的漏洞和不足，自己 有空闲时间也能帮他人做些事情，我的妇幼工作有时任务量大时，大 家也能热心积极地帮我分担，在今后的工作中，我将继续保持好的交 流习惯，继续发扬团结互助的精神。

我在卫生院里兼职儿童预防保健工作。儿童预防保健工作项 目 多，责任重大，其工作要求是细致、耐心、长期的做这方面的 工作。 我在这块工作上，能够较好的完成一部分工作任务，如儿童预防接种 信息微机录入的工作能较好的完成，常规计划免疫接种程序能基本掌 握以及国家一类、二类疫苗的区别及价格。健康教育的宣教能有条不紊的开展进行等做的较好的方面。 但我仍有较多的预防保健工作方面 做的不足，在今后的工作中我会改正不足，进一步提高办事能力，能 够较好全面的掌握儿童预防接种保健及金苗信息卡的办理工作。在 20xx年里，工作中的体会和总结就是这些。为了保持优点，改进不 足，下面再根据工作总结，把 20 年里的个人工作计划制定如下：

- 1、 继续保持发扬“爱岗敬业、诚信团结”的精神。 在病历



书写上，进一步提高自己的体格检查水平，完善病史搜集的能力，改进书写时的用语和习惯。

2、自己主管的病人，要全程监护到出院，做到不误诊；病人的出院手续悉心指导办理，做到不漏交费用。

3、出勤方面要向先进看齐，做到没大事没急事不请假。在医患沟通时，做到真诚、热心、耐心的与患者交流，并能做到善于和患者沟通。

4、在与同事的交流沟通上，做到真诚待人，互助友爱，关心他人，要继续保持团队精神。

5、努力提高个人业务水平，理论知识和临床操作都要加强。在儿童预防保健工作方面，要向前辈学习以提高自己的工作能力，建立健全各种表册，及时准确上报各种报表和数据，积极配合上级指派的临时任务。总之，我在这一年的工作当中，进步很大，不仅在业务上，还是在待人接物上，都能有较好的表现；在这一年中，不足也很多，在医患沟通上、病历书写上、临床操作上、儿童预防保健上等都有许多不足，这些都是我今后工作中努力完善和提高自己的重点。

在这一年当中，我体会到作为一名基层医务工作者，其业务水平的要求是全方位的，不仅要求有全面扎实的理论功底，还更要求有过硬的临床操作能力。我能够正确的检查诊断一些常见病，能做到简单的用药处理。但我本人在业务水平方面，仍是有很多不足的。首先，理论知识不全面，这导致了面对许多病种，不能有效的做出检查和病史搜集等工作。其次，临床操作水平较差，不能全面的熟练的帮助同事们处理急诊病人。再次，理论知识不扎实，在临床的检查、诊断、用药、护理等方面不能较快较好的完成工作。在今后的工作中，我会在理论和实践两方面努力提高，做到工作正确及时有效的完成。

# 放射医生个人年度工作总结篇十一

放射科分为ct室和普放两个科室，现有医务人员x人，其中x人为聘用人员□ct室x人，普放x人。获资格证书x人，放射上岗证x人具有。

医疗设备方面□ct室、西门子ct机一台、柯机激光相机一台、洗片机x台、空调3台，为了报告单的规范整洁，并配置了电脑及打印报告工作部。

普放方面：现有xma及xmax光机各一台，洗片机x台，空调x台，除湿机x台，为了报告的规范性也配置了电脑以及打印机。

科室全体人员积极参加院内外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平，不断更新、知识、提高技术水平，加上我院积极开展“树行业新风，创一流服务活动，就医人员不断增加，截止到x月x日”。

1、普放摄片人数达到x张，其中合医x张，医保x张，门诊和住院病人检查x人次，检查人次比20xx年增加x人次。甲片率张数x□其符合率达到x%□乙片张数x□其符合率小于x%□诊断符合率达到x%□

2、透视方面：干部职工健康体检x人次，学生x人次，征兵体检x余人次。特殊造影□x例。其总收入为x元。

ct室：由(x月x日至x月x日)共接待病人x人次，总收入x元。月收入突破x万元以上。

1、书写报告不规范，详简不一，没有统一认可的标准，漏诊率较高，导致临床不信任放射科报告。

2、提高质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，技术

因素，暗房及胶片因素放射科。

3、部份医生态度差，话语不够温馨，显示不出“以病人为中心的宗旨”。

4、与临床科的协调度不够。

5、发放报告不及时。

1、规范书写报告，减少漏诊率。

(1)采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范。

(2)当发现报告有误，需要修正报告时，必须经过两签报告医师。

(3)中午及晚上值班时由值班医师单独发报告放射科。

(4)复诊拍片对比必须拿到旧片对比，写出对比意见；旧片未归还，报告一律不发出。

2、强化执行评片制度，提高拍片质量。

3、建立新的借还片制度。

1、加强科室管理。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按标准化操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊，资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

2、努力钻研业务。

科室全体员工积极参加院内、外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

### 3、树立良好的医德医风。

树立良好的医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前治病人发诊断报告，满足病人的需求。

全科人员严格医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

### 4、把好质量关，提高经济效益。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故安全。

## 放射医生个人年度工作总结篇十二

时间过得真快，一段时间的工作已经告一段落了，回顾这段时间的工作，相信你有很多感想吧，来为这一年的工作写一份工作总结吧。但是却发现不知道该写些什么，下面是小编精心整理的放射科医生个人的工作总结，欢迎阅读与收藏。

科室不断完善标准化的操作规程，全体人员严格按照标准化

操作，并有严格的奖惩制度。

科室各种资料管理有条不紊。资料完整。各项设备仪器均有专人负责保养并定期检查。

科室全体员工积极参加院内。外的业务学习，努力提高自己的业务素质和业务水平。不断更新知识，提高技术水平。

坚持每天早读片的制度，着重讨论疑难片的诊断，不断提高全科人员的诊断水平。

树立良好的`医德医风，大力弘扬白求恩精神，加强职业道德和行业作风建设，发扬救死扶伤，治病救人的优良传统。全科人员努力文明礼貌服务，时刻为病人着想，千方百计为病人解除病痛，不与病人争吵，做到耐心解释，尽量提前给病人发诊断报告，满足病人的需求。全科人员严格执行医院各项规章制度，不迟到，不早退，工作认真负责，积极主动，互学互尊，团结协作，全年无一人收红包。

自20xx年1月1日至20xx年12月31日，放射科的工作量为摄片检查39795人次。特殊检查369人次□ct检查7178人次，体检透视135574人次。比xx年同期比较摄片，特检□ct检查，体检人次明显增长。增长率为5.83%□101.64%□13.85%□4.94%。20xx总收入为532万，其中x线收入为305万□ct227万人均创收为38万比xx年增长18万增长率为3.5%。

面对繁重的工作量，我们没有丝毫放松把好质量关，照片质量和诊断报告达到教学医院标准。这表明，放射科是一支技术精湛，作风顽强的队伍，在医院的大力支持和鼓励下，我们取得了一个又一个胜利。全年无一例医疗责任事故发生。

一、书写报告不规范，各写各的，详简不一，没有统一认可的标准，漏症率较高，导致临床不信任放射报告。

二、摄片质量不高，许多体位不够标准，有责任心因素，有技术因素，有暗房及胶片因素。

三、部分医生服务态度较差，随意的趋向较多，显示不出“以病人为中心”的服务宗旨。

在院长的指导下，放射科小组和科主任共同研究制定的改革方案如下：

规范书写报告，减少漏诊率。

采取复签报告形式。主班医师书写报告，报告形式分描写和印象，描写部分要详细规范，印象部分要准确；由副班医师复签后才发报告，当两医师意见不统一时可由主班先发急诊报告，第二天读片讨论后发正式报告。