

# 最新公司年会领导的精彩讲话稿 公司领导年会精彩讲话稿(大全15篇)

在人际交往中，写一篇答谢词是一种礼貌和尊重的表达方式，也是对他人的一种尊重和赞美。写答谢词时要注意礼仪和形式，选择合适的场合和方式来进行致谢，避免造成不必要的尴尬或者冲突。在这里，为大家提供了一些优秀的答谢词样本，希望对你的写作有所帮助。

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇一

各位来宾、各位同仁们：

律回春晖渐，万象始更新。在新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺！回顾即将过去的xx公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。

虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势xx公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是400万美金的'佳绩，这是全体xx公司员工共同努力的成果。同时，公司在总经理提出的新的一年，我们将面对更多的困难与风险。

当然，也是更大的挑战与机遇。通过目前的分析来看，市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且也即将在正式全面投产，这不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固在国内行业中领先的地位。

所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们纳尔人充满了信心！

公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。作为一个在行业领先的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

总之，我相信，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出新篇章！

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！谢谢！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇二

亲爱的老师、同学们：

大家好！今天我演讲的题目是《学会宽容》，宽容是什么呢？也许有的同学还不了解这两个字的真正含义。《现代汉语规范词典》上是这样解释的：宽容，宽大容忍，多指宽厚、容忍的态度。当别人不经意间冲撞了你，当别人在小事情上冒犯了你，你会怎样呢？可能有的同学会大动肝火，怒目相向；而有的同学则会宽恕对方，求大同存小异。毫无疑问，前者只会给彼此留下伤痛，后者则会给人带来心灵的宁静和祥和。惟宽可以得人，宽容的结果是使人们在生活的道路上越走越宽广，反之，则可能步履维艰，更有甚者直至灭亡。力拔山兮气的项羽，缺乏宽容，先是屡出奇计的陈平、善于

用兵的韩信离他而去，后来连最亲近的范增也被逼而走，只落得个四面楚歌、乌江自刎的下场。可见，只有真正拥有宽容，才不至于四面树敌、陷于窘境。从某种意义上讲：宽容别人，也就是宽容自己；给别人一片空间，自己获得的就是一片蓝天。当然，宽容也不是毫无原则，不看对象。对违法乱纪、穷凶极恶的歹徒、恶人，绝不能宽容和姑息。

古人云：有容乃大，能让为高。同学们，让我们拥有一颗宽容之心吧！多年以后，你一定会法线，在你人生的道路上留下的满是令人陶醉的瑰丽风景！

谢谢！

篇三：国际宽容日国旗下讲话稿各位老师，各位同学：

早上好！

我今天讲话的题目是《建设和谐校园，从宽容开始》。

近年来，和谐一词成了中国社会发展的关键词。学校，是社会的有机组成，建设和谐校园是顺应时代发展的大势，也是我们自身成长的需要。那么，创建和谐校园我们应该如何去做呢？首先，该从宽容做起。

作为小学生，在校园生活中，难免会遇到这样的情况：同学有意无意得罪了你，朋友有意无意错怪了你，同学有意无意碰撞了你，那时你可能会委屈，可能会忍不住要发怒，但如果你懂得了宽容，不需辩解，一声对不起、没关系，那就会化干戈为玉帛。这就是对宽容的诠释。在对待同学之间的种种矛盾，误会时，我们没有必要斤斤计较、耿耿于怀，更没有必要互相仇视、打击、报复。因为能以一颗平常的心对待学习生活上的不愉快，这本身也是一种幸福。良好的同学关系，不但可以调节个人的情绪，增强学习的兴趣，提高生活的品位，而且可以培养同学之间互让互谦，团结合作的精神，

它对于我们身心健康发展，起着不可估量的作用。

有了宽大的胸怀，有了宽容之心，你会发觉世间变得很美好：善良多于邪恶；心里便有了一份纯真、一份恬静、一份善良、一份真情。海纳百川，有容乃大。的确，两个人之间的相互宽容换来的是两个人之间的和谐；我们同学间的相互宽容换来的是学校的和谐；全社会人的相互宽容换来的是社会的和谐。人人都渴望生活的稳定，社会的和平。那么，就让我们多一份宽容吧！对别人无意中的过错和冒犯不要太在意，因为谁都有犯错的时候。

当然，宽容并不是无原则的迁就，不然，就成了善恶不分，爱憎不明。事实上，我们可以在小学生守则和日常行为规范的基础上达成更多的相互理解和关爱，而对于不良思想与行为，我们不但不能宽容，而且要作坚决的斗争。

亲爱的同学们，我相信，我们的校园必将盛开灿烂的和谐之花，因为我们大家都有一颗爱心，一颗宽容的心！

亲爱的同学们，敬爱的老师们，

新春快乐！

新学期，新气象，本学期更应如此。因为园林式、生态型、现代化的新校区即将投入使用，当你漫步在新校园内、楼宇中的时候，你会发现“园林式、生态型、现代化”的三个词绝不是虚用的。她的设计、她的装饰、她的配置，定会使你自觉确立更高的目标，接受更严的要求，成为更优的人才。

同学们，老师们，空谈误国，实干兴邦。从今天开始，我们就要为新校区的启用从思想上、从行为上做好充分的准备。提升品位，做绅士淑女，展非凡风采，创优异成绩。成大事者亦须拘小节，在科学发展、和谐发展、快速发展的今天，基本素养仍是一个人的立身之本、成功之基。提升品味，至

关重要、迫在眉睫。“天下难事，必做于易；天下大事，必做于细”。失之于细，等于失之于实、失之于效。能积微者速成，今天我从“舌尖上”谈起。

我们一贯倡导文明用餐，但文明用餐不仅是有序用餐，“光盘”用餐，还要有品质、有品位。大声喧哗用餐就是不文明现象之一。轻声细语体现了一个人的素养和规矩，粗声大气会使你的牙秽喷到对面人的脸上或者餐盘里，非要沟通说话，请把嘴里的食物咽净再说，并且不要用筷子等餐具指着他人。

用餐形象也是评判文明程度的一条标准，也就是吃相。不要弄得满脸，甚至鼻子上都是饭菜。咀嚼的声音、喝汤的声音、吃面条的声音，都会让人很难接受、不舒服，会让人远离你或不与你同桌用餐的。

用餐后餐桌的整洁度同样可以说明一个人的文明程度。鸡骨鱼刺应放在自己餐盘的边上，用餐后尽可能的清理干净餐桌，并把餐盘带走放到指定位置。使用一次性餐具既不环保，也不卫生。食物温度稍高，餐盒有机物就会融化或溶解到食物中，久而久之，有致癌的隐患。

用餐地点也能看出一个人的基本素养。院区吃、操场吃、教室也吃，都是素质低的表现。校门外的摊贩更成问题，他们无照经营，也不是为了给我们提供便利服务，这种集贸现象非常有损一中形象和脸面，有损全体师生的形象和脸面，必须清理和整治。

再说“足尖下”的问题。靠右行进人知常情，左侧是为了方便对面行走的人，也是为了方便因急事需要快走的人。先出后进、先下后上是进出门的基本礼节。

骑车在遵守交通规则的基础上，也要礼让，要以不影响、不妨碍他人的行进为前提。拐弯、超车对人、车行使无障碍，更不能拿生命当儿戏。

开车接送上下学本无可厚非，两个校门外的车流是何等的壮观，特别是天气不好的时候，你追我赶，争先恐后，笛声一片，把本应用在学习上的钻、挤的钉子精神，在道路上发挥的淋漓尽致。你们坐在车里、看在眼里有何感受？你们千万不要说“这事儿不赖我”，这种想法是潜意识下逃避责任的行为。你们有责任提示司机（家长），不要有低素质的行为表现，行进或变更车道、停靠位置，不要影响他人，不要妨碍他人。行车过程出现等待时，不要在车内爆粗口、长时间鸣笛或远光灯照射。虽然你听不见、看不见，但一定有人知道是你在车里，并让他人鄙视、看不起。

我认同社会存在阶层，我还认同任何一个阶层都有高素质的人，但对多数三轮车的把式们不敢恭维。他们无证无险，随便揽人抢客，随便占道抢行，违反交通规则是家常便饭，阻塞交通无所顾忌，交通肇事撒泼耍赖，多数同学身受其害。两校门外的三轮车不清理、不治理还待何时。

同学们，老师们，除了“舌尖上”、“足尖下”，还有宿舍内、操场上、教室里的言行、打扮等不文明、低品位的表现，这是最底线的常识还没有做到，何谈绅士淑女形象？我们人人都是杨村一中形象大使，都具有杨村一中“范儿”。我们出入校门的言行表现，直接影响着杨村一中的形象，时刻想着个人的行为是给学校长脸，还是给学校抹黑。

同学们，老师们，新学期、新气象。清心静气去浮躁，知礼仪增涵养。绅士淑女从你我做起，从小事做起，这是大学之需要，人生之需要。良好习惯会使我们学习、工作更加专注、更加规范、更加完美，她是我们每一个人终身受益的政治资本、发展基石。

高三的小伙伴们，时间短、任务重，提升品位更重要。不要因为使用新校区而惋惜，欢迎你们带着心仪的录取通知书到新校区，留下你们优美的身影，带走一中美好的形象。

最后，祝全体同学和老师在新的一年里，强身健体、增知进德！

谢谢！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇三

亲爱的各位\_\_x公司同仁们：

大家好！

风风雨雨，我们又一同经历了这一年！在过去的20\_\_年里，我们\_\_x公司的队伍又壮大了一分！这一年，我们送离了许多的老同事，也迎来了很多的新队员。这让公司许多部门的情况都发生了极大的变化。但是，无论我们怎样的变化，从始至终的，我们都只坚守着那唯一的目标——打造一个\_\_x行业最优秀的公司！

如今，我们一同在这里辞旧迎新，我在此，代表\_\_x公司，向各位在座的同事、员工、以及仍在公司坚守的同事的人们，祝愿大家在新的一年里，工作顺利，身体健康，20\_\_年，幸福节节高！

今年是公司的发展进步之年，一年来，公司在各位的努力和拼搏下收获了众多的成绩和收益，这为公司代理了大量前进的动力。在公司里，我们\_\_x人团结益心达，不畏工作的艰难和辛苦，在公司前进的道路上披荆斩棘！你们的努力，为公司带来了全新的方向和动力。这份荣誉，独属于你们，独属于\_\_x公司的各位员工们。

现在，让我们好好的回顾一下我们在这一年来的变化，从年初的`\_\_x[]到后来由\_\_x同事推出的\_\_x方案和近期的\_\_x计划……我们一年来，无时无刻步走在前进和改变的道路上。

这条道路，没有终点，也没有人知道在后面还会遇上怎样的困难，但是，我们每一位\_\_x的员工们都能带着信任和决心，紧跟着公司的脚步，在这条艰难的道路不断的前进，不断的发挥自己的力量，自己的才华，为公司前进的方向上，铺平了坎坷，拓宽了大道！这便是我们的决心，是我们的努力和对\_\_x公司贡献的决心，才最终造就了这样的结果。

当然，在这段经历中，我们也遇上了很多帮助我们，已经和我们一同建设这条道路的友人。有了这些合作伙伴的帮助，我们在工作中也更有劲，更好的完自己的任务，将美好的未来紧紧的抓在手上！

各位\_\_x公司的大家，今年来，我们取得的成绩是值得认可的，是值得自豪的！我们应为自己在工作中努力而自豪，为自己的成绩感到骄傲！这是出色的证明，是我们付出的收获！如今，一年过去，新年又将到来。但我相信，大家一定都早已做好准备，一起来迎着这全新的挑战。

最后，让我们一起祝福\_\_x公司在新的这一年里，红红火火，大展宏图！

祝愿各位新年快乐！谢谢！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇四

各位来宾、各位同仁们：

在20\_\_年新春即将到来之际，我谨代表公司向为辛勤工作的各岗位全体员工致以衷心的感谢及新年的祝贺！

回顾即将过去的20\_\_年，\_\_公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了不错的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能



也逐渐提高。

虽然经济市场大势不是很乐观，但公司整体运营状况还是呈良好的态势，\_\_公司依然获得了健康、稳步、持续的发展，做到了销售业绩稳健的增长，尤其是近一个月，海外销售量出现一周就是\_\_万美金的佳绩，这是全体\_\_公司员工共同努力的成果。同时，公司在总经理提出的新的一年中，我们将面对更多的困难与风险，当然，也是更大的挑战与机遇。

通过目前的分析来看，20\_\_年市场前景比较乐观，公司的接单形势也将喜人，并且\_\_也即将在20\_\_年正式全面投产，这不仅将为公司的发展带来更多生机，同时也更加稳固\_\_在国内行业中领先的地位。所以我们要继续尽一切努力，抓住机遇，把握当前市场发展的良好势头，利用公司现有的优势，挖掘资源，整合资源，加大研发力度，提高生产产量，突破销售瓶颈，争取在企业融资上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们纳尔人充满了信心！

公司管理方面，我们要持续认真贯彻并落实同时，我们还要尽力营造企业管理文化。\_\_作为一个在\_\_行业领先的企业，我们不仅要对企业经营战略做要求，也要对逐渐建立起属于自己的独特企业管理文化、企业价值观，使公司品牌及公司形象得到更大提升。

总之，我相信20\_\_年，在公司管理层正确决策与领导下，在我们全体员工的共同努力和齐心协力下，\_\_一定会以开拓创新、与时俱进的精神面貌，在新的一年里以新的姿态、新的步伐谱写出\_\_的新篇章！

最后，再次祝贺大家以及你们的家人在新的一年里：工作顺利、身体健康、合家幸福、新春愉快！ 谢谢！

# 公司年会领导的精彩讲话稿篇五

亲爱的家人们：

公历的20\_\_已经过去，20\_\_已经开始，农历虎年也即将过去，迎来虎年；过去的20\_\_在大家的共同努力下，我们达成了即定目标，财务报告及营业报告上次会议有给大家汇报过，年终根据现金流情况，给员工发放年终奖金及相关福利，股东进行现金分红！在此我代表全体股东向大家表示感谢，感谢大家的辛苦付出，使股东投资得到回报；同时我也代表大家向股东表示感谢，感谢股东的投资，给了我们工作的机会，给了我们施展才华的机会！

20\_\_已经过去，我们有做过总结，在此不再重复、我们在20\_\_年年底提出了，\_\_年公司创立，20\_\_年打基础，20\_\_年突破腾飞的口号，如何实现这一目标，20\_\_年将重点做好如下工作：

## 一、公司管理的转变

- 1、完善公司各项sop流程；
- 2、明确岗位职责
- 3、完善考勤、考核、薪资福利等相关人事制度
- 4、完善月报、工作会议等事项落实
- 5、完善每个人的工作职责及定位

## 二、现有营业项目的发展突破

我们要在20\_\_年实现腾飞，现有项目的快速增长是基础，做好现有三大块业务：西班牙都雅thuya手足保养及烫染睫毛系

列，韩国艾莱诗els嫁接睫毛系列□oem/odm美容化妆毛刷系列业务；保证这些项目50%以上的增长（经过20\_\_年的运作，已具备快速增长的条件），具体的规划我们有给大家讲解过，会在后续的会议上专门讲解！

三、新增营业项目的规划

四、营业规划

今天时间关系就不展开讲了，我们再专门研论

今天是个好日子，我们公司开业时人员全部到齐（\_\_因个人发展已离职，今天也来参加我们的年会）；使我们真正的团圆；在此感谢曾经与我们一起奋斗过的所有人员，祝愿离开的人员能有更好的发展，继续在公司服务的人员同公司共成长！

今天是个好日子，经过大家的努力，到今天为止我们1月分的业绩已超额完成当月目标；实现了20\_\_年的开门红，我们将在发放1月份薪资时发放奖金！在此祝贺大家！

当然我们还要特别感谢支持我们的亲友们，有了您们的支持，大家才能全身心投入工作；感谢我们的客户，有了您们的支持与信任，才有了我们良好的合作；感谢我们的合作伙伴及供应商（西班牙都雅公司及亚洲销售中心，韩国ieda□北京艾莱诗、深圳雅香丽等等）

公司的每一步发展都离不开大家的共同努力，我们将坚持理想，持续发展！为员工创造更大福利！为股东创造更大收益！为上下游伙伴创造更大的效益！为社会创造更大价值！

祝大家在新的一年里开开心心的工作，快快乐乐的生活！工作顺心，生活舒心，身体棒棒！公司业绩更上一层楼！家庭生活幸福美满！

谢谢大家！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇六

各位领导、同志们：

今天，我们欢聚一堂，共庆新年，召开了\*公司\*年度总结暨表彰大会。在此，我代表公司领导班子向百忙之中出席会议的上级司领导、各位来宾、及员工同志们致以最诚挚的问候和最衷心的感谢！

在过去的\*年，公司持续稳定发展，发展后劲不断增强，企业物质文明和精神文明建设在和谐稳定中不断取得新成就，各项工作都呈现出良好的发展态势，可以说，一年来，我们付出了心血和汗水，也收获了丰硕的成果，全年总收入突破\*万元。所有成绩的取得，是我们大家齐心协力，团结务实的结果。在这里，我们更要感谢上级公司领导和广大业主对\*公司工作的关心和支持，使我们企业在发展过程中少走弯路，不走弯路，让我们牢记肩负的企业使命和社会责任，脚踏实地、诚信服务，从而取得长足的进步和稳健的发展。

展望，我们信心满怀、激情澎湃，勇敢迎接新的机遇和挑战。希望我们所有员工在今后的工作当中，继续保持良好势头并发扬传承下去。为行业发展多做贡献，团结一致，求真务实，为公司谱写新的辉煌篇章！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇七

各位领导同志们：

我村综治维稳工作在上级党委、政府及镇综治办的正确领导下，以科学发展观及十七大会议精神为指导，立足全村经济、社会全面、协调、可持续、和谐发展的重大战略决策，牢固树立和落实“以人为本”的科学发展观，求真务实，励精图

治，扎实推进，取得了较为明显的成效。主要做了以下工作：

## 一、加强组织领导，全面落实工作责任

我村始终高度重视综治维稳工作，始终把综治维稳工作作为一项政治任务来抓，经常召开会议研究、布置。村支书和村主任负总责、各协管员各司其职，做到分工具体，责任明确。根据“谁主管、谁负责”和“属地管理”原则。年初镇党委政府与我村签订了《社会治安综合治理工作责任书》，对综治工作细化指标，明确职责，强化责任，做到同规划、同部署、同检查、同考核，按照“细化、量化、标准化、科学化”的要求，推行“目标管理责任制”和“岗位责任制”，把各个环节的工作内容、要求、标准全面细化分解，明确到每个岗位，每个人。加强阵地建设，重视综治组织网络建设。

## 二、夯实基层工作，维护社会\_稳定

1、突出严打整治，加大打击力度。我们坚持“严打”方针，加大对违法犯罪行为的打击力度，有效控制了刑事、治安案件的发生。有效保障了正常的治安秩序和广大人民\_\_。

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇八

各位同事，大家晚上好！

20xx年已经过去，回首公司这20xx年来的发展历程和风风雨雨，我们有过挫折，也有过收获和喜悦。今天，我要感谢和公司一路走来的每一位员工，为了工作，很多员工主动放弃休息，加班加点，甚至通宵达旦的工作，使得我们公司方面实力得到了快速的发展！

20xx年我们公司的销售额持续稳定的增长，生产能力和产品质量也超过和遥遥领先于很多竞争对手，员工队伍在不断壮大，产品设计和营销策略在不断创新，售后服务网络在不断

完善，总的来说是蒸蒸日上的大好局面啊！

能取得今天这样的成就，我要感谢大家对公司的无私贡献，也感谢所有的员工对我的支持和信任。很多时候，我们员工在实际工作中所面临的困难和艰苦程度，往往是超出我们做领导的估计和想象的。在此，我要借这个机会，向你们说一声：“谢谢你们！你们辛苦了！拥有你们，我感到非常地骄傲！”

谢谢大家！不过今天我们开的不只是表彰会，更是总结会。既然是总结会，我们就不能只谈取得的成就，也要敢于认识和发现不足，因为每一寸的不足正是我们公司能进步的空间！

我认为这主要是由于当事人和各部门的大局意识薄弱造成的！

我们都知道xx公司是我们所有xx人共同的家园，是我们每个员工生活工作和实现人生价值的依托。公司的兴衰关系每个人的切身利益，可以说□xx兴则员工兴□xx衰则员工困。说的简单点就是大河没水小河干。公司的利益和各个部门息息相关，和在座的每个人都息息相关！所以我们每个员工、每个部门都要与公司利益保持高度一致，树立大局意识。任何时候、任何地方、任何情况下，都要以xx大局为重，精诚团结，密切协作！

请各部门负责人和当事人注意，我们在春节过后的日常会议中将把此作为重要的议题来深入的探讨和解决，牢固树立起以公司利益为重的大局意识，把公司各部门合作不默契这一问题彻底的解决，为更加辉煌的20xx年打好基础！

我们公司未来的目标是□xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌！xx将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌！

这体现了xx公司崇高的理想追求，符合我们xx人发展的期望值。公司自成立以来，经过7年的奋斗拚搏、创新开拓，成为

具有很强市场竞争力和创新活力的现代企业。面对新的机遇和挑战，xx人志存高远，用满怀豪情绘制着百年宏图，xx人期望着走向更广阔的天地，用自己的智慧和勤奋打造一个兴盛百年，纵横世界的辉煌xx，这是时代发展潮流赋予xx人的神圣使命。

“xx在不远的将来能够成为服装行业内最盈利的品牌！xx将来要被业界内外和消费者所公认的最佳品牌！”是一个战略性的目标，需要我们从方方面面、点点滴滴着手，循序渐进地去实施，更需要我们每个xx人立足岗位、扎实工作、创新拚搏来实现。需要我们创造一流的产品，一流的品牌，一流的效益，一流的企业形象，一流的发展速度，一流的员工队伍，一流的企业管管理，一流的科学技术来实现。我们的一切工作都要向着这一目标而努力。

20xx年是崭新的一年，在这新年伊始的时候，让我们每个人进入紧张的工作状态，自强不息、拼搏进取！我们需要更多的学习，增加知识储备；需要创新，不断突破陈规；需要实干，把目标落实于行动中；需要高效，快速反应，抓住一切机遇发展自己；需要团结，全体xx人拧成一股绳，同心同德，和衷共济，为了xx公司更加辉煌灿烂的20xx年而努力！

最后祝在座的各位同事新年快乐，猪年大吉！

谢谢大家！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇九

亲爱的潜金同仁们：

大家好！

今天我们在这里欢聚一堂，喜迎2018年新春的到来。首先，

我谨代表公司，向一年来辛勤工作的全体同仁表示诚挚的敬意和由衷的感谢。2017年，面对错综复杂、风云变幻的市场形势，潜金金融经历了风风雨雨，尝遍了酸甜苦辣！在全体员工的共同努力下，公司坚持以精细化管理为核心，牢牢把握发展机遇，及时抢占市场先机，适时调整战略部署，努力改善经营局面，圆满完成了全年各项工作任务。下面，我们来共同回顾和总结2017年取得的成绩和积累的经验，并对2018年的重点工作提出要求。

## 第一部分 2017年工作回顾

2017年是公司夯实基础、强化管理、稳中有进的一年，也是全体潜金人同舟共济、攻坚克难、取得长足进步的一年。面对行业变革和业务转型的多维冲击，公司坚持“深化市场营销、优化业务结构、细化基础管理、亮化科技引领、强化队伍建设”五个方面的工作，抢抓机遇、直面挑战，凝心聚力、务实拼搏，打开了业务转型和适应市场变革的良好开局。

一、2017年各项预算指标全面完成2017年潜金融资租赁圆满完成了各项预算指标，实现了盈利，全年实现营业收入xxxx万元，净利润xxxx万元，完成全年计划指标的xxxx%□

## 二、2017年重点工作措施

### （一）创新思路，深化营销，提升市场竞争力

营销是企业经营的生命线，用心经营、智慧经营，紧紧围绕市场变化和发展目标，解放思想，创新模式，主动适应新常态，紧密围绕汽车零售类融资租赁业务，辅以公司类业务，在“做大做强”向“做实做优”战略转换中激发了新动力，释放了新活力。

#### 1. 开创银租合作新模式，实现融资渠道多元化。



2017年依照战略调整思路，潜金金融主动进行了业务模式的探索与创新，与多家银行开展了银租合作模式的探讨，年内已顺利与工商银行达成战略合作意向。系统对接、抵押备案和报单审批工作探索推进中，为了进一步拓宽公司融资渠道，提高资产周转率，依托银行建立跨行政区域的网络效应，公司目前还与农业银行、新网银行、富民银行和天府银行等多家商业银行进行银租合作模式的深入探讨，以期在自营模式的基础上实现多元化融资渠道的银租合作模式，实现良性发展的势头。

## 2. 产品研发推陈出新，深入营销互利共赢。

为了紧跟市场变化，增加客户的选择面和满意度，增强经销商营销的广度和深度，公司紧扣市场脉搏，把握行业变化趋势，大力推进产品政策创新升级，对全品牌产品进行了进一步细分与创新，推出了“靠潜贷”、“易享融”、“鑫享融”、“乐享融”、“惠享荣”、“尊享荣”系列产品及针对小康品牌的“风光融”和“小康融”等，在产品商务政策上给予充分让利，实现了资方与主机厂业务合作的新突破，更好地支持了业务规模的扩张，实现互利共赢。

## 3. 小康业务快速发展，成为业务新增点。

为了抢占市场空白，加强与小康主机厂的合作，整合资源，在集团的要求与支持下，由厂家金融部全面推进小康业务的开拓与维护，与多品牌业务并行实现业务营销的双轮驱动。截止2017年底，小康经销商已累计上线xxx家，本年度实现新增xxx家。积极配合小康销售公司开展业务促销活动，出台针对小康车型的贴息产品、包牌融产品和促销方案，在市场中取得了一定的知名度和影响力，在拉动自身业务增长的同时，与小康销售公司实现了互利共赢。

## （二）优化布局，细化管理，提升风控能力

为适应新形势的新变化，公司通过精细化管理，把外部压力转化为内在动力，向管理要效率、向管理要效益，着力增强公司发展活力，提升盈利能力，全年运营过程中未出现系统性风险，整体风控指标位列行业中等偏上。

### 1. 健全组织架构，提升竞争软实力。

依照市场定位并结合自身发展需求，公司在今年重点对组织架构进行了调整与完善，依照业务流程将零售风险部拆分为零售信贷部、运营支持部和资产管理部，后又根据公司经营管理及业务发展的需要，将运营支持部合并入资产管理部，通过部门拆分与重组进一步明确了责权与分工，形成了以前台营销为牵引，中台风险管理为营运中枢，后台企划、it、财务、综合为支持保障的相互配合相互独立的架构体系，强化了内控管理的引领作用。并通过人员轮岗、调岗机制，平衡人员编制及岗位需求，提高了人力管理效率的同时，为员工职业发展创造了更加广阔的平台。

### 2. 优化战略布局，发挥渝沪联动效力。

2017年8月20日，上海运营中心正式成立，这在潜金金融发展史上具有里程碑式的重大意义，上海作为世界重要的经济金融中心，在全国乃至世界都占有不可取代的重要地位，上海运营中心的成立是公司开启全国战略布局的关键举措，是业务拓展的必然需要，是潜金服务战略的一次大提升，未来将充分发挥渝、沪双地联动作用，借助上海创新的理念、前沿的渠道和人才的力量，持续提升公司市场竞争力与续航能力，为业务发展创造更好的环境。

### 3. 重视科技引领，信息建设成效初现。

公司十分重视科技的引领作用和信息化对管理潜能的激发，在汽车信贷系统1.0版本的基础上，紧跟公司战略调整与业务转型的步伐，经过近一年的建设，信贷系统2.0已于2017年3

月6日正式上线投入使用，实现了远程业务报单、线上审批、线上放款、收款计息、催收公示等功能，降低了审贷风险和人员培训成本，大幅提升审贷效率，提高了企业信息化综合水平。目前，信贷系统2.0优化工作正在如火如荼的进行中，旨在通过业务流程与各环节的分析，实现大数据的预测与管理，最终实现互联网+汽车消费金融的创新与探索。

#### 4. 检视制度体系，夯实基础管理。

根据风险管理与运营管理的要求，运用逆向思维和危机思维，寻找管理短板，细化工作流程，规范环节单元，公司构建起了业务、风控、财务、行政、人力、法务等一系列基础管理制度体系，全年共颁布、修订各类管理制度xxx个。为了及时梳理制度的适用性，提升管理质量，建立标准化制度管理体系，公司还积极开展了制度体系检视工作，从源头上将制度中存在的空白点，交叉点和矛盾点揭示出来，并督促相关部门加强整改。今年，在《合规工作开展思路》的指导下，合规工作小组结合公司实际情况出台了《合规检查管理办法》、《合规检查工作方案》等文件，明确了职责和目标，强化合规管理与自检，实施严格的问责制度，圆满完成了合规检查的第一阶段制度检视工作，取得了良好效果，形成了科学合理、相互制衡的内控体系。

### （三）强化人才队伍，完善机制，提升软实力

公司坚持把人才培养作为一项重要的战略来抓，着力推进人才强企战略。

#### 1. 员工培训扎实推进，提升团队整体素质。

公司着眼于激活员工思维，推进学习型组织建设，2017年培训工作主要围绕潜金商学院的建设开展，从员工能力模型的提炼及对组织能力的提升为起点，将企业文化、业务发展、能力培养、职业规划有机结合起来。通过营造“家庭一学

校一舞台”的企业文化氛围，提升团队整体素质，2017年共计开展各类线下培训67次，培训人员2398人次，合计学时3950.5小时；线上培训共计完成7052.12学时，全体员工共计完成2935门各类线上课程。使全员在思想上、行动上实现相互融合，凝聚了思想，形成了合力。公司战略调整期内，风控部门及业务部门每周开展专业培训1—2次，为了提高培训质量，还根据每次的培训主题开展考核考试，并将考试成绩与kpi指标相挂钩，有效提升了员工队伍的专业化水平和综合素质。

## 2. 完善激励机制，调动员工积极性。

上半年，我们结合自身业务发展需要，开展了行业绩效管理调研，推进全新绩效考核体系建设，以调研成果为基础，按照“效益优先、兼顾公平”的原则，建立健全了符合市场现状与公司实际的薪酬考核体系，并通过建立表彰奖励等制度措施强化激励，提升专业技术水平，为公司的创新发展提供人才支持。未来，将通过制定多元化和差异化的薪资结构，对人力资源投入、人均创利等要素进行考核，形成更加科学、完善的激励机制，加快公司战略调整中专业团队和专家队伍建设，塑造一批敢打敢拼的虎狼之师，以适应银租合作模式发展的新要求。

## 3. 优化人资体系建设，提升人均能效。

在原有岗位职责的基础上，结合最新组织架构的调整，组织各部门进行了部门内部岗位职责的梳理与细化，明确岗位价值评估，使各部门员工从全局上认识到自身工作在所有工作环节中的位置和作用，从而有计划地安排好工作进度；建立起员工晋升的“管理序列”和“专业序列”双通道，为员工发展提供了行之有效的路径；开展了公司首次人员盘点工作，通过九宫格及人员一对一访谈，帮助各部门负责人完成了对部门人员业绩及潜力的有效评估，初步建立了公司及部门人才地图，对2018年招聘、培训及人才发展工作做了一次全面

摸底，有效的提升了人均能效。

#### 4. 加快企业文化建设，提升核心竞争力。

先进的企业文化对企业的发展和进步，对增强企业竞争力有巨大的推动作用，企业文化建设是一项长期性的工作，需要日积月累的沉淀和积累，2017年是潜金金融创立以来经历的第二个完整的自然年，为了加快公司企业文化建设，我们委派专人推进此项工作，动员各部门员工共同参与，目前已经完成了对潜金企业文化1.0的四次讨论，已经基本形成了公司发展的使命、愿景、价值观，下一步需围绕核心企业文化进行丰富，通过各种形式实现企业文化的落地与生根发芽，并层层积淀核心价值观，形成公司的企业文化体系，最终使公司或领导“鞭策式驱动”转变为员工的“自我驱动”，提高团队向心力。

#### （四）关爱员工、以人为本，提升和谐力

通过多种形式营造和谐氛围，着力培育全员形成共同的价值观，巩固和发展“心齐、风正、气顺、劲足”的良好氛围。

##### 1. 积极组建党支部，廉政建设常抓不懈。

潜金党支部作为一个新生组织，在集团党委的领导下，结合公司实际情况，以促进公司经营、弘扬企业文化为目标，为公司发展聚力、为企业文化铸魂、为职工成长搭台。支部现有党员5人，目前已有5人向党支部递交了入党申请书，为党组织输送了新鲜血液。今年，以学习董事长工作报告精神为契机，以工作报告暨厂庆精神宣讲会为载体，继续抓好作风建设，严守底线意识；通过深入学习集团“八不允许”条例，以会代训等方式，强化廉政建设，并向上下游合作商及经销商发放廉政卡片，发送《廉政告知函》等举措，再次重申公司的廉政纪律和违规举报联系方式，有效强化了内外监督力度。同时建立了内部员工收受财物的上缴制度，全年共收到

员工上缴的各类购物卡、礼品、礼券二十余份，价值近万元。通过日常宣导和制度约束，防微杜渐，把强化服务变成员工的自觉行为，形成廉政建设和作风建设的长效机制。

## 2. 发挥工会纽带作用，促进企业和谐发展。

2017年年中，我们顺利完成了工会主席的换届选举工作，新组建了一批充满活力，工作责任心强，在员工中具有一定影响力的工会委员，在各类节日开展了相关纪念活动，在工作之余，组建了篮球协会、羽毛球协会，为员工办理了健身卡，依靠工会组织的纽带作用，增强了全员向心力，营造了心往一处想，劲往一处使的和谐工作氛围，为企业的和谐、健康、快速发展保驾护航。

## 3. 人文关怀多样性，提升员工满意度。

从小事出发，从细节出发，关爱员工，通过开展员工大会、团建活动、座谈会和谈心等交流方式，对症下药，疏通思想顽症，树立发展信心。2017年举办了“总经理面对面”、员工大会、拓展团建、贵州赤水团建和员工生日会等活动，并实施了全员健康体检，为所有在职员工购买了商业保险。用真情关爱员工，努力营造快乐工作，健康生活的良好氛围，提高团队凝聚力，提升员工满意度。

回顾去年的工作，我们所经历的过程不平凡、做的工作不容易、取得的成绩不简单。奋斗伴随艰辛，成绩来之不易，这是全体潜金人同心同德，拼搏进取的结果。借此机会，我代表公司，再次向奋战在公司各基层岗位上的员工及其家属，表示亲切的慰问和崇高的敬意！

## 第二部分 2017年工作的亮点与不足

### 一、工作亮点

### （一）利润目标顺利完成。

2017年实现营业收入xxxx万元，净利润xxxx万元，相比2016年全年营业收入xxxx万元，净利润xxxx万元，分别增收了xxxx万元和xxxx万元。

2017年利润目标的顺利完成得益于以下三方面：一是公司战略调整前业务投放规模较大，业务存量可观；二是争取到了较高的资产定价；三是创立初期采取大部制管理，实行一人多岗，严格控制了运营成本。

### （二）资产质量位居行业中偏上。

公司树立了稳健的经营理念和业务发展观，逐步完善风险识别和评估体系，认真借鉴同业的先进经验，探索建立覆盖所有业务风险的监控、评价和预警系统，积极培育符合公司的内控机制，使员工熟悉自身岗位工作的职责要求，理解和掌握内控要点，重视对管理层、决策层的监督控制，全年运营过程中未出现系统性风险，整体风控指标位列行业中等偏上。

### （三）获得外部合作伙伴的认同与支持。

一是以银租业务战略合作为契机，获得工商银行总行授信150亿元。作为国有四大银行之首的工商银行，在全国范围内仅与十余家融资租赁公司签署了授信协议，在重庆范围内，除长安汽车金融外，我司为融资租赁行业内唯一获得工总行授信的公司。未来，我们将依托工行提供的强大资金支持与资源优势，继续加大合作力度，扩大合作范围，创新合作方式，巩固合作成果，在金融产品、服务、创新等方面高定位高配置，最大限度的发挥各自优势，实现互利共赢。

二是获得央行批准和验收，成功接入中国人民银行征信中心个人征信系统，成为重庆融资租赁行业首家，全国融资租赁行业内极少数获批对接央行征信系统的公司。这一举措对公

司汽车消费金融业务发展和风控管理具有划时代的深远影响，依托人行征信庞大的个人信息数据，将建立覆盖汽车消费金融行业的数据库和针对细分市场的专项数据库，降低信用分析成本，提高信用分析的效率和可靠性，优化客户体验度，实现风险的主动管理、有效防范、及时可控，为推动公司业务健康发展，提升金融服务价值提供有力支撑。

## 二、存在的不足

### （一）银租业务投放规模不足。

工行银租业务自9月中旬起开始试单，经历了近三个月的磨合与探索，逐步规范了规则，固化了流程，但银租业务不同于传统的融资租赁业务，需要时间完成自身转变并被外部市场接纳，目前市场反馈不尽如人意，远远没有达到最初的既定目标，这也映出业务收缩的有序性不足和我们对自身能力认识的不足。如何在激烈的市场竞争中突出重围，要从渠道、队伍建设和营运能力上寻求突破口。

### （二）整体运营能力有待提升。

伴随着战略转型，产品模式调整，市场营销意识已逐步改变，但营销队伍建设和渠道规模尚不能适应业务发展的需要，商业模式的创新还没有得到根本突破，产品和政策面临着与传统金融租赁产品的竞争，没有真正树立起以用户为中心，以市场为导向的经营机制。改善这一现状的根本，在于全面提升营运能力，经过前期充分的市场调研后，通过开展流程、组织架构和系统的调整和重构，确保有序才能有效。

### （三）团队稳定性有待加强。

人力资源是企业最宝贵、最重要、最核心的资源，团队稳定是人才强企战略的基础。2017年，面对企业内外部多方面的因素，公司出现了较大的人员流失，团队稳定性不足。如何



通过加强企业文化建设，营造良好工作氛围，提供广阔发展空间和具有竞争力的薪酬水平等措施，吸引员工，留住员工，维护团队稳定，是一件紧迫而重要的事情。

### 第三部分 2018年工作计划

#### 一、2018年经营思路

2018年以“实现战略转型、强化管理质量、全面提升运营能力”为奋斗目标，力争到年末，实现企业基础管理更加坚实，市场布局更加完善，转型目标真正实现，经营方式得到改变，盈利能力有效提升，科技创新能力显著增强，作风及廉政建设更加坚实，企业文化建设更有内涵的目标。

（一）零售业务：以银租业务为主，自营业务为辅，业务规模突破30亿元，实现转型升级与风控管理并行。

（二）公司业务：以库融业务为主要经营方向，同时开展“新兴业务”探索。

#### 二、2018年经营目标

全年计划完成资金投放xx亿元，实现收入xx亿，净利润xxxx万元。

零售业务计划完成投放xx亿，实现收入xxx亿；其中小康品牌计划投放xx亿，实现收入xxxx万，全品牌计划投放xx亿，实现收入xxxx亿。

公司业务计划完成投放xx亿，实现收入xxxx万。

#### 三、2018年重点工作

（一）全面提升运营能力，提高服务水平。

积极稳妥、规范有序的提升运营能力，是战略转型、模式调整的必然需要，在新的业务模式下，首先要转变观念，增强认识，通过引入并推行阿米巴经营模式，培养具有管理意识的领导，具有经营意识的人才，让全员参与经营管理，为提升运营能力创造途径；有针对性地进行“流程再造”和“系统优化”，加强流程化管理工作，将组织结构的优化与流程的优化有效结合起来，使内部流程运行顺畅；通过深入的市场调研，彻底转换角色，计划今年起，将分批委派中后台部门负责人及团队骨干，深入一线，了解同业信息，了解用户需求，以用户为中心，提高服务水平，增强金融服务价值。

## （二）巩固银租合作主营地位，转变思路，拓展渠道。

2018年，确定以银租合作业务模式为主，自营业务模式为辅，进一步拓展融资渠道，由传统的汽车融资租赁零售模式逐步向真正意义上的银租合作模式转变，总结和学习行业内的成功经验，不断创新管理，适应身份转换，既要当好资方，更要当好sp为适应新角色，积极转换业务思路，优化运营模式，打造高效团队，拓展上下游渠道，释放创新能力和发展活力，提升专业核心竞争力。

一是努力突破现阶段专业营销人才不足的“瓶颈”，以战略转型为背景，一方面加大人才招聘力度，快速引进外部专业人才；另一方面要积极培养现有团队，做好人才的培育和输出工作，鼓励员工转变观念，加强专业技能的学习与实践操作，发挥自主性和创造性，提高综合素质，使其尽快成长成熟，独当一面。

二是打破组织障碍，积极探索推行“能上能下，优进劣退”的用人机制。要根据战略转型，模式调整后的实际人力需求配置人员，对整合后的富余人员，在公司范围内进行合理分流或转岗，优先确保团队稳定。

三是要从源头把控，选择性开拓市场渠道。对于已经形成的

核心市场优势，要继续精耕细作，深度经营，统筹调配，发挥优势最大效益；对于新开拓的渠道，要评估投入资源回报率并谨慎选择，规避“投入大、回报低”渠道，主动适应市场的变化。

### （三）推行全面的风险管理，规范操作流程。

公司将统筹加强业务风险管理工作，一是将工作中积累的风控措施以制度的形式梳理成文并确立颁布，建立标准化、流程化、规范化的风险管理机制；二是以公司全面风险管理为目标，强化团队的风险培训与业务指导，增强公司内部前、中、后台的风险防范意识；三是引入并推进评分卡项目建设，运用现代的数理统计模型，反馈风险特征的知识 and 规律，为风险决策提供科学依据，提高审贷效率和准确性；四是建立经销商准入与风险管理机制，强化外部合作经销商的风控意识与能力，形成内外合力的风控体系建设；五是强化资产管理能力，通过完善内部催收流程、委外催收网络与二手车处置网络建设，提升风险资产管理能力。

### （四）注重信息系统建设，打造金融科技型企业。

顺应集团“创建产业互联网下的新科技企业”要求，我司结合金融业务实际，明确了打造“金融科技型企业”的发展目标，以产业互联网时代的应用科技为基础，坚持创新驱动，以信贷系统建设为载体，实现科技对各类业务数据的收集与处理，为业务的发展方向选择提供有力支持，保障公司的良性发展。未来，公司还将加大科技投入力度，充分发挥企业科技创新主体作用，加强科技成果转化应用，以创新科技为引领，由管理资产的2.0版金融服务企业向3.0版数据资产的金融科技企业转变。

### （五）搭建全面的培训体系，重视经销商培训。

一方面，持续推进“家庭—学校—舞台”的文化氛围与管理

模式，以潜金商学院为载体，以打造学习型团队，提升员工整体素质为目标，坚持内培外训相结合，强化员工培训工作；另一方面，将经销商培训纳入年度培训体系内，由区经理负责对接经销商开展培训工作，建立经销商培训机制，并持续跟踪评估，反馈效果，通过这一举措，统一经销商的认识，提高经销商经营管理理论及实践水平，激发合作热情，增强渠道满意度和忠诚度，为战略联盟建设提供必要支持。

#### （六）继续推进廉政及作风建设，严守底线意识。

加强作风建设，严守底线意识是公司的立身之本，廉洁自律更是对一个金融从业人员的基本要求。我们将把廉政建设和作风建设纳入工作总体布局之中，健全体制机制，加强源头预防和岗位监督，推动此项工作有序开展。一是坚定不移的贯彻小康集团有关抓好作风建设，严守底线意识的各项要求，严格遵守集团下达的“八不允许”廉洁条例，及时利用oa系统、专题会议及以会代训的方式向全体员工传达集团精神，明确领导责任，强化“一岗双责”，切实增强廉政建设的责任意识；二是认真总结工作中的成绩和不足，借鉴集团其他兄弟单位的一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，健全规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度，通过制度约束，把转变作风、强化服务变成员工的自觉行为，形成廉政建设和作风建设的长效机制；三是重视人才引进流程，从源头上防腐治腐；四是把廉政建设工作进行量化、细化，按照“谁主管、谁负责”的原则，逐一分解，落实到各部门直至工作岗位和具体员工，出台具体措施推进廉政建设，例如通过制作并发放廉政卡片，打通廉政举报通道，在sp的面试中着重强调廉政纪律并定期对sp明察暗访，收集廉政问题线索，通过以上举措落实责任目标，明确责任到人，做到人人有责任，有压力、有动力。

#### （七）继续推进人才强企，培育虎狼之师。

人力资源是企业最宝贵、最重要、最核心的资源，要实现企

业做强做优的目标，必须持续推动人才强企战略。一是按照“市场化、专业化、可培养”的原则，紧紧围绕公司业务和产品结构，持续引进涉及业务和产品领域的经验丰富的人才和有培养价值的应届毕业生，促进人才结构优化；二是抓好人才使用，在建立前中后台各类人才职业发展通道的基础上，进行人才盘点及评价评估，帮助在职员工实现职业发展目标；三是依照市场规律，结合公司实际建立科学的薪酬体系和激励机制，利用薪酬的导向作用引导员工的工作动机和行为，充分调动员工工作积极性、主动性，深化按劳分配，培育虎狼之师。四是完善和健全公正透明的奖惩机制，通过表扬先进、鞭策后进的方法对提高工作效率，深化公司效能建设，具有非常重要的作用。

各位潜金同仁们，公司正处于战略转型的攻坚期、转折期，新的形势赋予我们新的使命，新的一年使我们又站在了新的起点，在充满机遇与挑战的2018年，让我们携手并进，在变革中求发展，在发展中谋创新，借助已获得的资源，发挥自身优势，立足实际，着眼未来，同心跨越，勇往直前，摒弃“经验主义”和“守成心态”，以昂扬的斗志和务实的作风，创造更加辉煌的业绩！相信大家定会在与潜金金融的共同发展中获得家庭般的温暖，学以致用，羽翼渐丰，最终实现自我价值，携手共谱美好未来！

公司领导年会讲话稿

公司年会领导讲话稿（范文）

公司年会领导讲话稿范文

公司领导年会讲话稿

公司迎新春年会领导讲话稿

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇十

各位领导、各位嘉宾，女士们、先生们：

一直受到各级领导和社会朋友的关爱与支持，正是有了领导和社会各界的鼎力相助和全心扶持，\_\_宾馆才有了今天的成绩。改建后的\_\_宾馆，拥有优美的环境、优良的硬件设施和优质的服务。宾馆建筑面积3万平方米，欧式建筑风格，装修豪华靓丽，功能设施齐全，有宽敞明亮的客房320间，总统套房、豪华套间高贵华丽，商务客房便捷舒适。

\_\_宾馆的开业，是我们向高品位、高标准、规范化服务迈进的一个重要标志。我们将通过不懈的努力，把\_\_宾馆建成\_对外联络的窗口，接待服务的基地，办成形象好、信誉高、服务优、团队强的标准四星级酒店，建设成顾客的温馨之家、员工的和谐之家、集体的富裕之家。各位领导、各位来宾，\_\_宾馆自维修改造以来，得到了各级领导和社会各界的关爱和帮助。在此，我再一次向大家表示衷心的感谢！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇十一

尊敬的各位来宾：

大家好！

今天晚上我感谢大家，包括我们xx公司的全体职工能够来到年会现场，年会时间过得真快，现在也即将结束了，我有一些发自内心的想说的，看着这次年会能够圆满的结束我内心感慨万分，我们公司取得了今天成绩也都是大家的一起努力，这一年来我能够看到大家的努力，工作当中有很多困难，有很多未知，但是在我们的所有人的努力下面，我们度过这充满挑战的一年，这是值得骄傲的事情，也是应该庆祝的，年会进展到现在我也回顾了过去一年来我们公司的走过的路，我作为公司的领导班子感受实在很多，甚至到现在我不知道怎

么言表，我希望我们公司能够越来越来，把更多更好的福利带给全体员工，这是我们公司一直秉承的宗旨。

同时也也要感激今天来到我们xx公司年会现场的来宾们，其中有很多是我们公司的合作伙伴，过去一年来在我们合作双赢得我成果下我们取得了这种成绩，我们相互扶持着，就像是兄弟公司一般团结共进，在这里我也感激我们的合作伙伴过去一年来对我们xx公司的支持，也是有了大家的支持我们在业务上面能够更进一步，在工作当中有很多未知的事情一直都在发生，我们不惧怕未知，我们怕的是没有挑战，这才是最让人担忧的，居安思危这个道理我们都应该要知道，过去的一年已经过去了，我希望所有的合作伙伴们，我们在接下来能够继续团结一致，我们能够继续合作共赢，在新的一年里我就提高感谢各位了。

还有我们xx公司的全体员工们，我也要感谢大家，在xx公司这里付出了很多，我都是有目共睹，过去一年来的工作当中大家是用心的，我们每一位xx的员工都保持着好的工作习惯，积极的响应公司的号召，一直都在提高自己去做到更好的工作状态，这是一个非常好习惯，在工作上面让我感觉大家都是无比的努力，新的一年到来了，我也相信大家都在全力以赴着，这次我们xx公司的年会，也是在迎接着新的一年，在接下来的工作当中肯定都是未知的，但是我们不用怕，就像刚刚说到的，不怕未知的工作，不怕未知的事情，就怕工作当中没有挑战，没有动力，我相信我们xx的员工都是最棒的，在下一阶段的工作上面能够突破自己，突破工作。

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇十二

尊敬的各位领导、各位同仁：

大家下午好！

在时间的河流里，今天，我们正站在xxx和xxx的交汇点，我们有幸有缘会聚在一起，是因为公司把我们紧紧联系在一起，是她让我们的人生充满内涵，是她让我们的人生充满希望，是她让我们的人生感到踏实和依托。在此，我们首先要带着发自内心的感恩之情，来祈福南京化学工业园热电有限公司，祝福她的今天和明天更美好！同时，在春节即将来临之际，我代表管理团队，对大家一年来的辛勤和卓有成效的工作表示感谢，祝大家春节愉快，新年如意！

一年一度的年会，我们都会总结过去、反思现在、展望未来。今年的年会主题是“理想行动坚持超越”，为什么确定了这样一个年会主题？这源于xxx年我和公司共同参加高潜质班开展的玄奘之路之行，至今想来，那戈壁荒野、风餐露宿、团队协作、理想中行动、坚持中到达、不达目标绝不罢休的一幕幕剪影，仍时常萦绕在心头，而留给我们最大的财富就是玄奘之路的座右铭：“理想行动坚持”！它至今仍一直呈现在玄奘之路的石碑上，但走过这段路有过直接感悟之后更会镌刻进你的心里。理想，我们都有，但如果没有行动，任何伟大的、美好的理想也只能束之高阁，最多黄粱一梦；而这种伟大的美好的理想行动起来绝非朝花夕拾、更非唾手可得，需要很多人很长时间付出相当的努力和代价才有可能实现，否则便会半途而废、劳而无功。我想，这是一个人的玄奘之路，也可以是一个企业的发展经营之路，用这种精神去做企业，一定会有卓越表现，一定会取得如来真经。

走到今天，已超越了当初的设想，但是有没有实现我们心中的理想？我想还没有，我们还有很长很长、很难很难的路要走。往哪里走？如何走？怎样才能走好？我们需要什么样的精神特质？我在此谈谈我的看法。

公元6xxx年（唐贞观元年），伟大的玄奘法师在甘肃的莫贺延碛戈壁经历了西行路程中极为艰险的一段旅程。他曾经被追捕、被威胁，他曾经身陷戈壁五天四夜滴水未进，他曾经被身边唯一的徒弟背弃，他也曾有过退缩、彷徨，但最终，他



选择了“宁可西而死，岂能东归而生！”九死一生的玄奘法师在这里实现了人生的转折，终于成为中国人的精神图腾。是什么让他如此坚强，百折不挠，是因为他心中的理想！对于每个期望成为一流的中国企业，都不能避开这样的一个问题：企业理想。正是这种理想，才能让这些企业获得一种卓尔不群的基因，并最终和那些平庸的企业区别开来。

企业是以营利为目的的，但企业仅仅想着赢利是永远不够的，对于优秀的企业，企业赢利是为了能够坚持下去、从而实现理想。人们研究发现，凡是能够延续上百年的企业，企业一定会有远大的理想和正确的价值观，同样，一些名不见经传的企业能够拔地而起，崛起于江湖，也很大程度归功于其不平庸的企业理想。1998年，王石当时相对来说还是默默无闻的企业领导，但是他走进了中央电视台“中国人xxxx年20人”节目，里面有张瑞敏先生这样的大牌人物。之所以选上他，很大程度上归功于导演和他见面的时候，他拿出了一本万科的杂志，导演看完这个杂志，觉得万科是有理想有梦想的企业，那次也是王石第一次从深圳走进了全国的视野，后来他成了一位知名企业家。1998年的王石刚起步，今天的王石可以说已经成为了中国企业家的“教父”，万科也成为了一个优秀的企业、卓越的企业、一个有伟大梦想的企业。从万科的经历可以总结一点，就是一个企业要有理想、有信念，这样才能从小做大，从弱做强。

有着悠久和光荣的历史，拥有国内多个举足轻重的产业，现今已经成为国企的典范，其企业文化和价值品牌已经成为企业发展和赢利的巨大财富。而化工园电厂作为华润电力的一员，自身在热电联产方面拥有得天独厚的优势，还有着持续发展的后劲和核心竞争力，如何增光添彩？如何将我们的企业做好做强？如果规划好我们企业的今生来世？我想首先要明确我们的理想是什么。项目的理想除了要回馈股东和社会、与员工共同成长外，我想她还应该是中国金字招牌，是中国最好、世界一流的企业。

企业有企业的理想，每个人也有每个人的理想。说起理想，我们的员工首先就要想到自己在企业的理想是什么？有的说是有个满意的收入，有的说是要有个体面的职位，有的说还需要有个和谐的工作环境，往深点说，是要实现自己人生的价值，成就个人的发展，等等，但归根结底，只要你是化工园电厂的一员，你就要关注我们企业的理想，并为之奋斗，在实现企业理想的过程中，去实现自己的人生价值，实现自己人生的梦想。

理想很重要，但勇敢而自信地开始行动更重要。如果没有实际行动，只是在心目中描绘蓝图，只是把目标挂在嘴边，那么梦想就只能是天边美丽的彩霞。只有肯踏实地行动，才能成就梦想。

《为学》中讲了这样一个故事，说蜀地有两个和尚，一个贫穷，一个富有。

穷和尚问富和尚：“我要去南海，怎么样？”富和尚说：“你凭着什么去呀？”穷和尚说：“我有一个盛水的瓶子和一个盛饭的钵就足够了。”富和尚说：“我几年来一直想雇船沿着长江往下游走，还没去成呢。你凭着什么去呀？”

到了第二年，穷和尚从南海回来，把事情告诉了富和尚，富和尚露出了惭愧的神色。

古时候，西边的蜀地距离南海非常遥远，有钱的和尚不能到，没有钱的和尚却可以到。这个故事让我们懂得，天下的事虽然有困难和容易的区别，但只要去做，困难的事也变容易了；如果不做，容易的事也会变得困难。

联想我们在现实工作和生活中，总有那么一小部分人，无论企业变与不变，他总是怨天尤人；无论时间过去十年还是二十年，他总还是怨天尤人。很少看到他去努力改变那个在他眼中的不足，我相信他也有理想，可是为什么不把埋怨化为行

动呢?站在岸上永远也学不会游泳。

说一尺，不如行一寸，先行动起来，在行动中去检验，去完善。在这个世界上，想成功没有别的途径，只有行动才是达到目标的惟一途径。我们能把握的也只有现在，与其等待，不如行动。

勇于行动并不是鲁莽行事，而是遵循客观规律、同时要有担当、敢去闯。古人云：业精于勤而荒于嬉。这个“勤”，放在一个企业，一定程度上代表着行动力，它不仅仅是员工的工作加班、领导的身先士卒，它还应该是有个严谨细致的工作制度，有个精益求精的工作作风，而“嬉”则代表着随意、散漫和无序。我想，规范和精益也正是当下我们化工园工作行动中最需要的两个要素。

xxx年，我们公司面临着建厂以来最有利的外部环境，我希望我们能从安全管理开始行动，用足规范和精益这两个元素，让这两个元素贯穿安全、环保、生产、经营、发展各项工作，打造我们化工园项目强大的执行力，形成化工园特有的管理性格，而性格决定命运。

有了理想，重在行动，但行动贵在坚持。坚持坚韧，它是一种长力、耐力。面对困难，我们要不妥协，不退步，不轻言放弃，要提倡“靠认真做好事情，靠韧劲做完事情，靠气魄做大事情。”古人云：锲而舍之，朽木不折；锲而不舍，金石可镂”，一个公司往往由于韧劲的暗里作用，使很多艰难险阻都一一被降服。有时韧劲就那么稍逊一筹，挖井人放弃了最后一掀的挖掘，却不知那苦苦寻求的汨汨泉水就在他的脚底下。所以，不少企业，在取得了偶尔成功之后，皆因缺少韧劲和后劲，最终一一被无情的甩到背后，乃至归于破产、淘汰。

未来，来自电力行业的竞争会更为激烈，来自煤炭上游企业的压力会更强烈，来自热力用户的要求会更为严格，企业外部环境的变化也更为迅捷而多变，而且企业发展的特定阶段

也不可避免地存在文化磨合、模式变更等问题，化工园在安全、对外协调、公司发展、经营业绩上随时可能面临着难以预见的困难和复杂局面，我们只有认真分析形势，勇于行动，坚持坚韧，去突破，去奋斗，去逾越□xxx年，我们必须要在安全、环保、经营、发展上创造佳绩。

各位同仁，新的一年，让我们以服务园区、回馈股东和社会为理想，以精益管理、规范管理为行动指南，进一步加强安全管理，提高环保节能水平，规范和细化基础管理，贯彻落实华润先进文化，优化人力资源配置，坚持坚韧，攻坚克难，努力实现公司经营效益、规模发展、组织能力、企业文化的新超越。我衷心期待，公司在理想中成长，在行动中完美，在坚持中超越，她的明天一定会更辉煌！

最后，祝各位领导、全体员工及家属新春快乐！幸福安康！

谢谢大家！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇十三

各位朋友们、同事们：

辛苦一年了，向您和您的家人问好，并给你们拜年了！

在过去的一年中□soho中国公司取得了历史上从来没有过的好成绩，超额完成了年初预计的各项任务。我们为北京又建设出了一批具有时代感的、漂亮的建筑，它们已经成了城市的亮点，吸引着无数热爱生活、崇尚美感的人们的目光，得到了大家的赞许，又给一批公司和个人提供了工作场所。我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲。

我和大家一样为这些成绩感到自豪和骄傲

这些销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的

结果，是用自己的心、用自己的汗水浇灌出来的果实。在这个过程中，大家克服了无数困难，也经受了許多考验，甚至是非常艰难的考验。但这些困难和考验让我们每个人、每个部门的精神品质都在成长，让我们更加诚实、更有责任心、更有服务意识、更加团结，让我们懂得付出和收获之间的奥秘。走进我们的办公室，走进我们的每一个工地，看到每位同事的笑脸，专注、专业的工作态度和精神，都不会简单地认为这只是为了利润指标的完成，只是一座座大楼的建成，而这背后一定有精神、灵魂的成长和进步。

20xx年的销售成绩和建筑成就，是全公司每一位同事辛勤努力的结果：

这一年来，我们公司和每位同事的进步，离不开客户对我们的支持，离不开几百家合作单位的支持和配合，更离不开近万名工人辛勤的劳动和努力，我们只是这伟大项目和工程中的一个部分、一个环节。团结合作是这个时代最重要的特征，是我们必须锻炼和提高的美德之一，也是最重要的美德。在此向与我们合作的所有单位、尊敬的朋友们，以及近万名工人致以节日的问候，给大家拜年了！

soho中国基金会其中一个重要项目“美德在行动”今年将要覆盖300所学校，超过10万名学生受益，他们与我们一起进步！当我们追问人的本质是什么，答案是精神的，是灵魂的。

当我们追问我们企业的基础是什么，答案是诚实、团结、创新的美德。这是我们不变的追求，是我们建造楼房、创造物质财富的基础，是指导我们每一个决策、每一句话、每一个行动的标准。“诚实、团结、创新”更是我们的企业文化，在此与大家共勉！

最后，祝20xx年各位同事成长、进步、快乐！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇十四

亲爱的妇女姐妹们：

大家好！

寒雪梅中尽，春风柳上归。今天，我们在这里隆重集会，共同庆祝“三八”国际劳动妇女节101周年。首先，我代表中国人寿保险股份有限公司xx支公司，向全县广大妇女和妇女工作者致以节日的问候，向今天受到表彰的先进个人表示热烈的祝贺！向长期以来高度重视、热情关心、大力支持妇女事业发展的社会各界表示最衷心的感谢！

今天，我们和县妇联，在这里联合召开“中国人寿杯”庆“三八”纪念表彰大会暨女性创业能力提升专家讲座等系列活动，表彰过去的一年里在我县经济社会发展中涌现出来的各类优秀妇女典型，就是为了呼吁社会各界尊重妇女、关爱妇女、支持妇女事业发展，在全县营造比学赶超、创先争优的浓厚氛围。应该说，在我们中国人寿，这种氛围来得更为浓烈。中国人寿是当前中国市场实力最强、品牌最响、影响最大、客户最多的国有控股保险集团，总资产突破1.5万亿元，连续8年跻身世界企业和品牌双500强□20xx年名列第113位。中国人寿一直秉承“成己为人、成人达己”的企业文化理念，致力于服务民生、和谐社会建设贡献力量。在我们xx□中国人寿品牌更是深受人们喜爱。我们18余个营销服务部遍布城乡，拥有保险代理人1000余名，占xx寿险市场份额50%以上。发展中，我们不忘服务社会民生，以国有品牌的优势，努力为城乡居民提供养老、医疗、意外保险保障服务。受到县委、县政府的充分肯定和广大群众的热烈欢迎。

雄厚的品牌实力和良好的社会声誉，吸引了一大批优秀的人才加盟中国人寿。从最初的下岗工人，到现在的大学毕业生，中国人寿xx公司先后提供了数千名工作岗位，占据60%以上的

女性朋友成为中国人寿大家庭中的一名□xx公司今日有这样辉煌的成绩，离不开她们的支持与付出。她们也在磨砺中不断成长，目前一大批营销精英和管理干部都是女性。正是得益于中国人寿xx支公司在为妇女就业方面作出的贡献，才被评为政府的“巾帼创业基地”。这充分证明，中国人寿是广大女性朋友创业创富的舞台，只要你有能力，在这里，你就一定可以收获成功。

后面还有很多议程，我不再耽搁属于大家的时间。再一次向广大的妇女们致以节日的祝福，并真诚欢迎你们加入中国人寿xx支公司！

最后祝你们身体健康、家庭和美，越活越年轻！

谢谢！

## 公司年会领导的精彩讲话稿篇十五

尊敬的各位老师、同学们，你们好！

和风送暖，万物复苏。值此春光明媚、生机盎然的日子，我们两县\_\_小学全体教职工欢聚一堂，隆重召开20\_\_学年度第一学期工作总结表彰会。在此，我谨代表学校向受到表彰的教师和同学们表示热烈的祝贺！祝贺你们取得了优异成绩，感谢你们为学校发展做出了突出贡献。希望受表彰的教师和同学们再接再厉，戒骄戒躁，在新的一年里再做出新的贡献。同时希望全体师生以他们为榜样，努力学习，扎实工作，为两县\_\_小学的发展做出积极的贡献。

回顾过去的一年，我们两县\_\_小学在上级领导的亲切关怀下，在社会各界的大力支持和全体师生的共同努力下，各项工作都有了长足的发展。在过去的一学年中，我们始终以改革创新为主线，以素质教育为主调，以教学质量为中心，以课堂教学改革为基础，以德育工作为保障，发扬“严要求、快节奏、

细落实、重督查”的工作作风。认真落实上级教育教学工作部署，加强教学常规管理，深化课堂教学改革，认真落实课程计划，大力推进学校特色建设，不断提高教师队伍素质，着力培养学生的创新精神和实践能力，创建性地开展教研教改工作，努力推进素质教育，教育教学质量得到全面提高。

这些成绩的取得离不开老师们的辛勤付出，离不开老师们教学勤勤恳恳，任劳任怨，无私奉献。再次用最热烈的掌声向老师们的辛勤付出表示衷心的感谢！

回顾过去，优异的成绩凝结着每位的心血和汗水。展望未来，我们信心百倍。让我们精诚团结、携手共进，追求卓越、开拓创新，续写我们美好的明天，今年花胜去年红，料得明年花更红。我坚信我们两县\_\_小学的明天在老师们、同学们的努力下将会更加美好！