

# 最新管理岗位竞聘演讲稿(大全20篇)

发言稿的重点在于关注听众的需求和利益，能够引起他们的共鸣和关注。请大家看一看下面这些国旗下讲话稿范文，对于撰写国旗下讲话稿是很有帮助的。

## 管理岗位竞聘演讲稿篇一

尊敬的评委，领导，同事：

大家好！

我叫，现任xxx职务。首先感谢各位领导和同事们，多年来对我的鼓励和支持。美国政治家富兰克林曾说过：“要推动你的事业，而不是让事业推动你！”今天我勇敢地走上这强者的舞台，参加案件管理岗位的竞聘，就是因为我自信有能力推动这份事业，更渴望在新的岗位上回报各位领导和同事们的厚爱。

下面，我将从三部分向各位作汇报演讲。

第一部分，个人情况。

第二部分，个人竞聘优势

优势之一，我精业敬业，具有较高的综合素质。我为人真诚、随和、宽容，处事积极、热情、乐观，具有较高的综合素质。参加工作以来，我在企业文化的陶冶下，养成了勤奋好学、刻苦耐劳的品质；严谨朴实、忠诚敬业的工作态度；勇于拼搏、求实认真的工作作风。我的性格特点是做事追求完美，无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭力争取把工作做得最好。我相信，在综合素质与敬业精神方面，我将无愧于大家的信任。

优势之二、我具有较强的团队精神，以及较强的管理能力。x年的从业经历和多岗位的工作锻炼，使我具有了较强的管理能力、组织能力和沟通协调能力。特别是任xxx职务以来，我各方面的才能发挥得淋漓尽致，能够从处罚主体、法律依据、处罚程序、执行以及文书制作、案卷归档等方面全方位进行案件管理，并积极与同事团结协作，共同将工作做到完美，让领导放心，让群众满意。

优势之三，我善于学习，熟悉相关法律，能做到秉公执法。要做好案件处理工作，光靠热情是远远不够的，还必须有专业扎实的法律知识。多年来，我不仅阅读了大量行业书籍，而且谙熟国家烟草行业的法律法规。能熟练应用这些政策法规指导规范工作，从而公平正义地依法处理案件。

### 第三部分，工作思路

各位领导，假如我能成功赢利这次竞聘，我将不遗余力地从以下几方面入手做好工作：

第一，以“五说清”为切入点高效办案。“五说清”即1.说清案件处理程序；2.说清违法事实和社会危害性；3.说清行政强制措施、案件定性和行政处罚的依据；4.说清自由裁量权运用的合法性及合理性；5.说清当事人不履行处罚决定所要承担的法律后果。通过严格执行“五说清”执法程序，明确了办案责任，提高案件处理效率。

第二，不断加强学习，提高自身素质。我会认真学习贯彻《烟草专卖法》和《实施条例》等相关法律法规，同时具有针对性地学习理论政策，以及业务知识和工作技能，并学习别人的经验和作法，从而不断提升自身素质，树立烟草人形象。

第三，用心服务，积极履行职责。我们的工作要始于服务、终于服务。因而我将牢固树立服务意识，建立全面的信息收

集制度，把握好市场动态，做好稽查部门信息集成与处理工作以及材料整理工作；做好依法扣押财物的保管工作及相关法律法规的宣传工作；同时协助领导深入推进“诚信等级管理”工作，健全有关规章制度，积极履行自身职责，把工作做实做细做透。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业的执著和对公司的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我将会在新的工作岗位上用行动诠释我今天的话语，用热情开启工作的新篇章；假如我竞聘失败，我也不会灰心，而将以百倍的信心和努力，把本职工作做好，为事业的发展贡献自己的力量！相信我，只要给我一次机会，我必会还您一份满意。

谢谢大家！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇二

指实行考任制的各级经营管理岗位的一种人员选拔技术，那么岗位竞聘的演讲稿怎么写？下面小编整理了一些关于管理岗位竞聘演讲稿，供大家参考！

各位领导、各位评委、同志们：大家好！我今天演讲的主要内容分二个部分：一是我竞聘副总经理的优势；二是谈谈做好副总经理的工作思路。

回顾本人近年来的工作情况，可以总结为三个方面。

第一、 尽职尽责为酒店的初期建设鞠躬尽瘁。

1996年酒店组建初期百业待兴，针对建筑设计及施工中的大量缺陷，我配合主管副总构建了酒店的基本架构，并力排众

议，从实际出发，力主建立一个精简、高效的物业管理队伍，并制订了一系列初期的规章制度。

在这一时期，重点做了二项工作，一是自主编制了一套计算机物业管理软件，使物业管理初步纳入到现代化管理轨道；二是改造及改正了大量大厦设计、安装中的不恰当、不适宜的缺陷，使得设备设施运行更安全、更经济、更可靠。

第二、 尽心尽力为酒店的发展做出了应有的贡献。

众所周知，酒店经历了多次变革，但我始终一如既往地尊重、支持各任领导的工作，维护领导的威信，愿当配角、甘作绿叶。

辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位而不越位，补台而不拆台。

在保证自己所管辖的工作符合要求外，还为主编了一套“发展大厦物业管理制度汇编”及以后辅助编制了一系列管理制度，为酒店管理从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟，贡献了自己的光和热。

第三、全心全意为酒店的突破发挥自己的聪明才智。

为了酒店有一个更好的未来，我已积累了各种资料约10多万字，计有《物业管理招投标方案》、《住户手册》、《员工手册》、《质量手册》、《安保手册》、《企业ci手册》、《管理表格汇编》、《管理制度汇编》、《合同协议汇编》、《设备操作规程汇编》、《应急处理程序汇编》等。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和未来。

今天，我参加副总经理职位的竞争，主要基于以下几个方面的考虑： 一是我有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。

在物业初创时期，我事必躬亲，到过大厦的每个地方，摸过大厦的每个部件，工作上踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，充分体现出“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的爱岗敬业的良好品质。

二是我有虚心好学、开拓进取的创新意识。

我从学校毕业后，从没间断过学习提高。

参加了电工、司炉、空调、管道等操作培训；随着进入酒店工作，我又应工作需要，学习了电信、消防设备维护、安装和保养知识；根据现代化物业管理和实际需要，我又自学了计算机操作和编程，掌握了计算机辅助制图、设计；当国际软件园入住我大厦后，我又很快掌握了网络设计、施工和调试知识。

现在为适应发展和自身学历的需要，我正在读物业管理专业大专。

三是我学以致用、从实践中来到实践中去的务实精神。

一直来我不唯书、只唯用，不唯虚、只唯实。

我基本做到了文理贯通、机电一体，既有广博的理论基础，又有实际工作经验，所以在我的工程技术工作中时常会揉和感性的审美元素和分析问题的融会贯通、解决问题的快捷实效；我水、电、暖、通、空、消防、电信、电脑、网络皆有所学。

我想，虽然我不是最专业，但我确实很全面，这对一个技术管理工作来说，非常重要。

四是我有勇于实践、敢于挑战的求是精神。

经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力，

能说，能写，能干事，干成事。

工作二十年来我思想活跃，爱好广泛，勇于实践、接受新事物快；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、工作干劲足。

另为一物业设计了全套物业管理竞标方案，并多次为大物业、控股上等级及技术问题献计献策、排忧解难。

五是我有严于律己、诚信为本的优良品质。

我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。

不断加强个人修养，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事的认同。

六是我有一定的管理能力。

我在基层管理岗位，已达10几年之久，从事物业工程管理工作，也有6年了，所管设备从未出现过大的事故。

综上所述，我认为自己已具备担任物业副总经理的素质和才能。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为住户服务，以管委会领导提出的“三个满意”为原则，作为全部工作的出发点和落脚点。

“二个中心”就是围绕服务与管理两个中心，突出服务意识，以服务促管理，以管理带服务，提高自身和部门的业务素质，搞好队伍思想政治工作建设。

“三个转变”就是实现由管理型工作向服务型工作的转变，由事务型工作向精品型工作的转变，由管家型思维向主人翁精神的转变。

“四个做到”就是：第一、全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、业务上过硬、纪律上严明、作风上优良、为人上正派、工作上突破、业绩上突出，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。

第二、锐意进取、增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，与时俱进，全面推动各项工作上台阶上水平。

做到有权不滥用、有名不自争、有功不自居、有责不自推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。

尊敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上固可喜、下也无悔，一如既往；进也可贺、退也不馁，一片丹心。

我没有惊人的业绩，也没有耀眼的资历，更没有显赫的学历，优势也不足挂齿。

我不敢奢求什么，只想让大家认识我、了解我、帮助我，抑或喜欢我、支持我。

也正因为如此，我更加清醒地看到了自身存在的差距，促使我在以后的工作当中，励精图治，恪尽职守，努力学习，勤奋工作，以绵薄之力来回报组织和同志们。

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：大家好！首先非常感谢各位领导、同事们给了我这次竞聘项目四部副职的机会，凭借几年来的工作经验和对建筑行业的热爱以及对自己能力的自信，让我信心满满的走上了竞聘项目副职这个舞台上，接受大家的考验。

无论竞聘结果如何，我认为能够参与竞聘的整个过程，其本

身就意义重大，并希望能通过这次的竞聘锻炼，使自己的工作能力和综合素质得到提高，我将十分珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会。

接下来，简单介绍一下我个人的情况，以便大家对我有进一步的了解。

我叫\*\*\*，籍贯陕西，\*\*年出生，本科毕业，党员，专业工民建，现于项目三部任职，参加工作工龄6年，从毕业到现在一直从事项目现场管理工作，目前担任职教园二职校建设项目现场代表。

## 管理岗位竞聘演讲稿篇三

各位领导、各位同事：

大家好！我是\*\*\*，首先感谢大家为我们提供了这样一个锻炼自己的机会，我竞聘的岗位是客户资源管理兼售后服务管理。

下面介绍一下我竞聘该岗位的优势：

### 1、系统的理论知识

我毕业于郑州工程学院工商管理系市场营销专业。大学四年的学习使我对市场营销有了系统的认识，也培养了一定的发现问题、解决问题的能力，为从事营销岗位管理工作奠定了很好的理论基础。

2、04年毕业后来到我们邮政局，先在物流公司工作了两年，从事物流信息系统的使用与维护，后来上调市场部大客户中心，主要负责大客户信息管理、大客户用邮情况的统计分析等内部处理工作，因此对客户资源管理工作比较熟悉，也总结了一些心得与技巧，能够更快更好地进入工作状态。



在与客户的不断接触中，我也对营销工作有了更深层次的理解。营销不仅仅是简单意义上的销售产品，营销工作人员还是企业与客户之间沟通的桥梁，如果能充分发挥应有的作用，不仅有利于开拓市场、维护客户，还能有效地宣传企业产品、树立企业形象。

### 3、全面的业务知识

另外，我有比较强的学习能力和一定的适应能力，愿意尝试营销管理岗位相关的新事物。当然，人无完人，我也有很多不足之处。比如说工作经验不够丰富、遇到问题不够沉稳，沟通技巧、处理紧急情况的应变能力也有所欠缺，今后我会积极向同事、领导学习、有意识地加强这方面地锻炼。四年的过往，丰富了我的人生经历，我也从中获得了宝贵的经验，这些不成熟的经历也都会为今后的生活与工作提供很好的借鉴。

如果我能得到领导的认可，得以成功竞聘客户资源管理岗位，我将主要从以下三个方面开展工作：

#### 1、实现对客户档案的动态管理

我将在市场部领导的指导下，并争取各专业局大客户中心的支持，定期对现有大客户进行走访，及时更新客户档案，并科学地对客户档案进行分类、归档，使客户管理工作趋向规范化、标准化。更重要的一点是，经常与营销人员保持联系，及时掌握客户动向，实现对客户资源的动态管理。

#### 2、客观分析大客户用邮情况

充分利用我们的量收系统，做好大客户用邮数据的统计、上报工作，并客观分析客户用邮情况，深层次挖掘客户潜在需求，定期向领导反馈有价值的信息，为销售工作提供有力地支撑。

### 3、定期开展大客户满意度调查

大客户是我们量收的主要来源。当今，我们邮政企业面临着激烈的市场竞争，主要体现在储蓄、快递业务方面。定期开展大客户满意度调查，可以帮助我们及时了解客户的意见及建议，并适时给予反馈，提高我们的产品质量、服务水平，让客户切实体会到我们对它的重视，以此来提升客户满意度，培养客户忠诚度。另外，做好领导交代的其他临时性工作。

四年大学理论知识的学习和四年工作实践的积累，使我有勇气有信心站在这里展示自己。如果有更适合的人选，我会服从领导的安排，无论在哪个工作岗位上，我都会认认真真、踏踏实实地工作，保质保量地完成领导交代地工作，为我们邮政地发展贡献自己的一份力量。

我的演讲到此结束，谢谢大家！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇四

为什么演讲从古至今，绵延不衰，方兴未艾吗？其重要原因，就是它有着强烈而广泛的社会作用，有着不可估量的社会价值和极其深远的历史意义。正因如此，古往今来，从中到外，演讲无不被人们所重视、所利用，发挥着它独特的、巨大的作用。

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

我是来自食堂财务管理与保管科的\*\*\*。

记得有人说过，人最大的不足不在于看不到自身的不足，而

在于看不到自身巨大的潜能，80%的人只发挥了个人能力的20%。

受这句话的激励，同时也凭着多年的工作经验，今天，我满怀信心和jq地前来参加行政综合管理岗位的竞聘，自信有能力挑起这副重担！

我首先向大家简要介绍一下自己的个人简历和工作经历，好让大家对我有一个更加全面的认识 and 了解。

我今年\*\*岁，参加工作已经\*\*年了，\*\*年来，我先后从事过很多工作，从事过教育，做过牧业接待，房产分房委员会等工作，现在医学科学院任——(员)。

多年来，我一直坚持自学，先后取得国家教师证书、牧业经理证书、会计证等专业证书，明年还将取得本科学历。

可以说，多年不间断的学习，不仅使我各个方面的知识得到进一步的积累，也更加锻炼了我理性分析问题的能力。

我在社会上摸爬滚打了14年，从一名人民教师成长成了一名普通企业职工，我人生的历程是丰富多彩的。

更重要的是培养了我乐观豁达、冷静沉稳的性格和顾全大局、开拓创新的精神和作风，而这样的性格和作风，无疑是一名行政综合管理岗位人员所必备的素质。

我目前在食堂财务管理与保管科干得不错，工作也已经快一年了，业务已经轻车熟路。

此次我竞聘的目的是希望能为我院的发展贡献自己的力量，能在更广阔的天地里实现自己的人生价值。

客观地说，我竞聘行政综合管理岗位有优势也有劣势。

下面先向各位领导和评委分析一下我自己的劣势。

因为我一向认为只有能看清楚自己弱点的人才能对自己做出准确的判断，也才能找准努力的方向争取做得更好。

与有过在行政综合管理岗位工作的竞聘者相比，我认为他们都是行家里手，属于专家型的人才，而我以前主要从事房产、食堂管理等工作，缺乏对行政综合管理岗位的相关经验，毋庸置疑，这可以说是我的劣势所在。

在前来应聘之前，我对此已经有了充分的认识。

还好，世界上任何事物都不是绝对的。

就行政综合管理岗位的业务来说，虽然有一定程度上的不同，但都大同小异。

只要我热爱这份工作，并一心想做好它，我相信，我一定能行。

古语有云，世上无难事，只要肯攀登。

爱因斯坦也曾说过，热爱是最好的老师。

也正是基于这一点，我对胜任行政综合管理岗位的工作也是非常有自信的。

至于优势而言，首先，我讲究组织原则，我人民教师出身，在学校及工作的多年实践以来，锻炼了我良好的自身素质，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。

工作中生活中，我还注重加强自身修养，做事坚持原则，遵纪守法，思想进步，工作遵纪守法，讲党性，深受领导和同事们的信任。

其次，我具有较强的工作能力和实践能力。

在我担任过教师，从事过牧业接待及房产等工作，工作中，我总是不断创新，遇到问题肯钻研，不懂的就问。

通过多年的磨练，养成了我很强的工作能力和吃苦耐劳的习惯，对胜任各项工作，我还是有信心的。

与此同时，多个岗位的变迁，锻炼了我不同的能力，积累了丰富的工作经验，具备了良好的组织协调能力。

有人说，经历是一笔财富，而我更愿意把自己的经历当成一种资源，一种在我今后的工作中可以利用、可以共享、可以整合的资源。

当然，优势再多，也只有转化到工作上才能收到实实在在的效果，如果承蒙领导厚爱，让我走上行政综合管理岗位，我的工作思路如下：

第一，扮好三个角色。

“三种角色”即“助手、领导和朋友”。

一是当好领导的助手。

做到组织上服从而不盲从，奉命而不唯命，善上而不唯上；工作上主动而不盲动，当助手而不甩手，融合而不迎合；思想上尊重领导，帮助领导排忧解难。

二是与员工多沟通，熟悉分管部门的工作情况，找准工作重点和难点，制定出有效的工作计划和目标，有的放矢地开展好工作。

三是当好职工的朋友，在工作中和生活上多关心职工，急职工之所急，想职工之所想。

第二，真诚讲团结，积极协助主任做好本部门的管理工作。

同事之间，支持、谅解和友谊比什么都重要。

在团结方面，一定要摆正自己位置，正确认识 and 看待自己，当好配角，服从主任的安排，积极做好爱国卫生委员会、家属委员会的组织工作，同时还要做好公管会的日常管理工作。

在工作中，要率先垂范，积极协助主任做好部门的管理工作。

第三，建立完善的内部管理知识，按照制度办事。

积极建立内部岗位责任制、首问责任制、在下属单位中建立一整套的管理方案，对本部门负责在内的工作做好，做细，防止一些漏洞。

另外，我还将积极组织编制年、季、月度行政后勤、保卫工作计划。

本着合理节约的原则，对各个下属单位编制年、季、月度后勤用款计划，搞好行政后勤决算工作，并组织计划的实施和检查。

同时，进一步建立内部管理制度，不管做任何事都要按照制度办事，做到以制度管人管事，层层负责，从制度上保障承诺的兑现。

真正做到“急事急办、特事特办”，增强工作人员办事的紧迫感和责任感，提高工作效率。

第四，积极做好本部门的固定资产管理到位。

工作中，我将积极做好本部门的固定资产清理工作，对各个部门做好服务工作。

我还将运用我所掌握的财务管理知识，人力资源会计、预算会计等先进会计理论和知识，对部门的固定资产预算、支出和医疗活动进行管理，使得部门利益达到最大化。

切实为我院的发展而贡献自己的汗水。

第四，我将努力提高自身素质建设。

打铁先要自身硬。

如果我能够竞聘成功，我将努力加强自身修养，勤奋学习，不断提高业务能力，增强自身综合素质。

在我院的奋斗中树立正确的世界观、人生观和价值观，自觉经受考验，在纷繁复杂的社会里把握好人生之舵，校正好人生航向。

把一颗赤诚的心奉献给我国伟大的医疗事业。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名\*\*的起，我就将自己的前途与命运和医学科学院紧紧地连在了一起。

此次竞聘，无论成功与否，我对事业的衷心、对同事的爱心、对医学院的痴心都丝毫不会改变。

如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到新职位的工作中去，为创建一流的医学科学院而努力奋斗！

谢谢大家！

我叫\*\*\*，今年32岁，来自省\*\*公司，我于xx年毕业于\*\*\*\*大学自动化专业，本科学历。

毕业后我被分配到\*\*市电信局做维护工作[]xx年12月，我竞聘到省\*\*公司市场营销部从事市场营销分析工作。

在省\*\*公司市场营销部4年来的管理工作中，我逐渐认识到，从市公司到省公司，是一个角色转变的过程：

一是从具体的、微观的管理到原则的、宏观的管理的转变；二是所做的工作从影响局部到影响全局的转变。

通过刻苦学习通信市场经营管理理论知识及通信市场营销分析方法，增强了自己的业务能力和管理水平。

在领导和同志们的支持和帮助下，我不断地学习政治理论和管理知识，渐渐成长为市场营销部的骨干之一，并于xx年6月19日光荣地加入了中国共产党。

4年来，我主要做了以下工作。

#### 1. 做好全省实业的经营分析工作。

详细掌握了省实业公司及其下属子公司的经营业务种类、企业经营状况，特别是市场营销部管辖范围内的企业经营现状及业务种类。

主动收集和了解通信市场信息和有关情报，进行系统的归纳和分析，并根据实业公司的经营范围加以研究，积累了大量的经营经验和数据资料；经过不断努力，初步建立了省实业公司市场营销分析体系。

说明情况、发现问题，并及时提出解决方案，为公司制定总体经营策略提供了可靠的依据。

#### 2. 对公司的发展提出建设性意见。



《有关\*\*电信实业有限公司未来发展的合理化建议》及《实业公司现有业务种类及核心业务分析》等建议。

并召开座谈会征求意见，这样做既密切了上下级关系，又使文件切合实际，保证了文件质量。

### 3. 积极开发新业务，拓展增值电信领域。

为了实业公司的长远发展，在巩固实业公司传统业务的同时，根据市场需求开发具有市场潜力的新型业务。

并同大连华信计算机有限公司就外包呼叫中心业务进行了全面探讨。

并起草了《关于对呼叫中心业务的考察报告》及《关于呼叫中心投资建设的建议》，用详实的数据资料阐明了呼叫中心业务的发展前景及利弊关系，为公司领导的决策提供了依据。

通过几年从事经营分析工作的实践，我想谈一谈对电信市场经营分析工作的一些想法。

目前，通信运营市场竞争异常激烈，固话运营商面临着空前的压力，要应对日益激烈的电信市场竞争，做好市场营销分析尤为重要：

不断开拓视野，学习先进的思想和方法，对市场进行分析研究、预测、营销策划等，实现市场营销分析的专业化。

其次，市场营销分析系统必须能与各业务系统管理、生产维护系统相连，各系统必须提供经营分析系统所须的各类业务数据，且大部分数据应能通过相应接口自动获取。

要抓好具体分析，从分析中找出问题和解决问题的方法，找出市场，从“严谨”入手，客观、准确、真实地反映公司的实

际经营情况，确保实现企业效益最大化。

第三，要搞好市场调查工作，以获得市场经营分析的第一手资料。

俗话说：“知己知彼，百战不殆。”

## 管理岗位竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

首先，我感谢总行领导给我这次机会。我竞聘的岗位是个人业务部个人业务管理岗。拿破仑曾说：“不想当将军的士兵不是个好士兵”。我响应总行的号召参加竞聘。这次竞聘我认为可以把自己推向更高一个层次的管理岗位，可以从中经受考验，得到锻炼，从而使自己更趋成熟。

我叫xxx，出生于年，汉族，现年岁，中共党员，大学文化，职称，年月参加工作，一直在xx信用社工作，20xx年x月开始在总行xxx部xxx工作。我竞聘个人业务管理岗的优势有：

二是长期在信贷岗位上工作，采取边干边学边练的方法，迅速掌握了信贷业务方面的应知应会知识，继而逐步提高、升华。通过多年的刻苦努力和大胆实践，我的业务能力、管理水平及综合素质有了较大提高，同时在实际工作中养成了强烈的事业心和高度的责任感，加上求真务实、乐于吃苦的工作作风被同志们认可，也受到领导的信任。综上所述，我认为自己熟悉个人业务的操作规程，具有独立操作技能，具备了适应该岗位的基本素质和经验，而且能够严格要求自己，做到恪尽职守。

一是将根据客户的需要不断发展新的个人贷款业务品种，把现有的个人贷款业务品种进行分类整理，针对客户的收入水平、消费能力、消费趋向等各种特征有针对性的形成组合后推荐给客户。特别是要加大住房抵押贷款、汽车消费贷款等热点贷款的推广力度，提高贷款发放量。在工作中充分发挥个人贷款品种全、客户选择贷款品种更加灵活方便的特点，把我行的个人贷款业务扎实有效地开展起来，以此来满足客户的贷款需求。

二是加强个人客户经理队伍的建设，做好客户经理的培训工作，把各支行业务精、能力强、品质好的员工充实到客户经理队伍中来。从而提高我行的知名度，达到集结人气，增强我行实力的目的。

三是制定相应的对策、出台一系列新的个人业务服务办法、措施、考核管理办法，一方面最大限度地满足客户的需要，为客户提供全方位理财服务，另一方面充分保证我行信贷资金的安全。

各位领导、同事们，我的简历，我的思路若能引起你的共鸣，将是我最大的欣慰。我相信机遇的大门对不断进取的人是永远敞开的，如果通过这次竞争，自己没有竞聘上，我也会加倍努力，尽职尽责干好本职工作。

最后我要感谢总行领导对我的鼓励和鞭策，同时也感谢在座各位对我的理解和支持。

我愿与大家一起共创美好的未来，迎接农村合作银行辉煌灿烂的明天。

谢谢大家！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇六

各位代表、父老乡亲：

你们好！

我们洋边村曾经是农业战线上的一面红旗，受到了市、县领导的嘉奖，这是过去的辉煌。

随着历史的发展，如今已是市场经济时代，我国已加入wto，经济发展的竞争越来越激烈。时值“两会”胜利闭幕，县委又迎来了外商投资，京福高速公路正在加快建设步伐，在这千载难逢的机遇无疑给我村的经济的发展带来了契机。今年又是村级换届选举的时候，给我们青年人公平、公开竞争，民主对话的机会。因此，我踊跃参与竞选，有决心，有信心当选，把本村的各项工作搞好，彻底改变洋边的风貌。

经广泛调查，征询多方意见，结合本村目前状况，如果我当选，我将团结广大干部群众，认真贯彻落实党的各项方针、政策，严格遵循法律法规，以经济建设为中心，向全面建设小康社会迈进，现将实施方案公诸于众：

加强组织建设。首先要加强每个干部的建设，不断学习与探索提高自身素质和业务水平，加强班子团结，增强群众凝聚力才会为民办实事。

对村财务实施规范管理，各项开支实行预算审批制度、财务公开制度，接受群众监督，充分发挥村级理财小组作用。在这基础上尽量减少不必要开支，精减干部队伍，减少村财开支。

搞活经济，调整农业结构，通过多渠道，多途径引进技术、经验、信息，发展新、特优经济，扶持村民“种、养、加工”的规模，创效益，创造条件，力求创合适我村发展的企

业，积极拓展集体经济的增长。

完善经济运作管理，工程招投标，林木管护，土地使用权租赁，资产转让等都应经公开招、投标。不搞暗箱操作。

创办劳务中介，信息管理机构。针对我村地理环境、劳动力过剩的情况，加强与在外工作人员，知青联系，多方收集信息争取劳务输出，谋求就业机会。

加强水利基础设施建设。保障本村各条道路畅通，每年至少一次对河道排水、灌溉渠道进行清理，该加固的加固。呼吁全村人民共同养护，根治水患。

保障村民合法权益。生产资料及时到位，各种邮件及时送达收信人中，增加教育事业投入；完善农村初级卫生保健体系，关注妇女、儿童、残疾人的生活。

加强社会治安综合治理，发挥村治保调委会的作用，做到民事纠纷不出村，无刑事案件，治安案件得到有效遏制，真正让村民安居乐业。

加强精神文明建设，充分利用空间，美化环境，改变我村容村貌，完善桂花亭配套工程，充实老人活动中心配备，为民营造休闲场所。

我是一个年青人，具有一定素质，很想为洋边村办点实事，为洋边村建设添砖加瓦，我希望广大村民支持我的行动，凝聚我们的智慧，开启洋边新航程！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇七

竞聘管理岗位演讲稿（最新版）编制

人：\_\_\_\_\_ 审核人：\_\_\_\_\_ 审

批人：\_\_\_\_\_ 编制单位：\_\_\_\_\_

编制时间：\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 竞聘管理岗位演讲稿【一】  
尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！今天我很荣幸能站在这个讲台上，参加此次 xx 网络 xx 分公司副总经理岗位的竞选。首先我感谢我们 xx 分公司组织这次分公司副总经理岗位竞聘，给予了我这个展示自我、挑战自我的机会和平台；其次，我感谢我们分公司各位领导和同事对我的鼓励和支持、理解和帮助，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习，在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况和工作经历：

今天，我参与竞聘的岗位是分公司副总经理岗位，下面，我先把自己对这个岗位的认识汇报给大家：

作为一名分公司副总经理，不仅要协助公司总经理根据集团公司下达的任务指标展开各项工作，充分发挥本职岗位统筹、协调和管理的作用，还要在做好本职工作的基础上着力构建有知识、有能力、素质高、作风好的多层次分公司员工梯队，为分公司的长期持续发展提供人才保障，稳步促进分公司综合工作的全面推进。

为了完成这些工作任务，作为一名分公司副总经理，在工作中就必须保持清醒的头脑，冷静分析、果断处理，既有具备优异的执行能力，又要有良好的协调组织能力，在工作中周密考量各项工作的细节与发展趋势，用细致严谨的工作态度和较高水平的工作能力助力分公司各项工作的开展。

鉴于以上岗位认识，结合我个人的工作经历，接下来，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱本职工作，始终在不懈要求自己，立足本职，

争创一流。

xx 年来，在各位领导的指导和帮助下，xx 分公司给予了我成长的平台，资本运营部经理岗位，我希望继续用我的努力来回报公司和各位领导对我关爱和理解，我愿意在新的岗位上继续为xx 分公司的发展做出我更大的贡献！

第二，我工作勤谨务实、严谨细致，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取。

xx 年的财务系统多个岗位的工作经验使得我在磨练中养成了严谨细致的工作态度和良好的工作能力，具备了优异的财务管理能力和多年同公司领导配合工作的实际经验，不仅仅异常熟悉与公司业务相关的国家财经法规和财经制度，并且还在实际财务工作中培养了严格照章办事、讲依据、讲原则、讲正气的良好精神风貌。

除此之外，在 xx 广电过去的 xx 年的工作当中，无论什么时候，无论在哪个岗位上，我都始终坚持在立足岗位的基础上，将领导布置的各项任务细化，切实做到了每个细节、每个步骤到位，所取得的工作成果也得到了主管领导的肯定和认同。

不仅如此，我还深知学习在财务工作中的重要性所在，自从参加工作以来，我一直秉承业务能力精益求精的精神去学习、去钻研，充分利用闲暇时间学习相关专业书籍和管理书籍，用以不断提高自己的业务技能水平、写作能力和分析、判断能力，并且先后取得了会计员资格证书、会计专业中的初级资格证书、西南大学网络教育会计学专业本科班学历、省党校红河分校会计与审计专业函授本科班学历，切实为我在新岗位上工作的开展奠定了良好的基础。

第三，我作风扎实，严于律己，诚实正派，并且始终坚持公平、公正的团队协作精神，具有良好的管理、组织和协调能力。

我信奉诚实、正派、廉洁的做人宗旨，在担任公司中层领导以来，我始终把敬业奉献的工作精神放在首位，工作认真负责，秉持谦虚的学习态度、严明的组织纪律性、吃苦耐劳的品质和公平、公正的团队管理精神：面对下属时胸怀坦荡，公道正派，不搞小动作；面对上级领导时从不揽功诿过，假公济私，在公司中赢得了良好的口碑和赞誉。

不仅如此，我对分公司所在地区的政治、经济、文化、风土人情和各行各业深入了解，并且建立了广泛密切的人际关系，尤其对联通等竞争对手及工商、税务等上级业务管理部门更加了解，能够做到知彼知己，百战不殆。因此因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，带领其他共识共同凝结成一个充满生命力的战斗团队，切实能把分公司的各项工作开展的扎实、稳健。

基于这些优势所在，我也坚信我具有着担任分公司副总经理的能力和水平，如果让我担任此职务，我一定会做好分公司总经理的参谋和助手，协助总经理将分公司的各项工作工作开展、进行的更好更快。

竞聘管理岗位演讲稿【二】 尊敬的各位领导、同事：

大家好！非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜！我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：一是我的工作简历；二是我任期 x 年工作的汇报；三是我竞岗的有利条件；四是我的工作设想。

一、本人工作经历 我于20xx年毕业于xxx[]20xx年xx月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关怀和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名普通的职工，



成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

二、任期 x x 年工作的汇报 自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和帮助，全体职工给了我大力支持和鼓励。我按照医院对职工基本素质和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

（一）政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律性，没有违\*纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

（二）工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作：

职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

三、竞岗的有利条件 一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严

谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

据具体情况可设立周、旬或半月接种门诊，并设成人接种日，向成人提供疫苗接种服务； 3. 一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学（工）情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散； 4. 辖区传染病防控能力建设制度。要积极改善社区卫生条件，按国家卫生标准指导当地街道居委会，改造和修缮社区公共卫生设施；并协助爱国卫生委员会，指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊蝇等活动。使社区经常性地保持一个良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

竞聘管理岗位演讲稿【三】 尊敬的各位领导、各位同事：

帮助，参加竞岗活动，既是一次机遇，是一次挑战，也是一次向领导和同志们的工作汇报和心愿表达的机会。

我叫 xxx□现年 xx 岁，xx 文化□xx 员。19xx 年 x 月入伍，经过 xx 年的部队历练，我从一个新战士，逐步成长为一个有担当有责任感的业务骨干，历任班长、司务长、会计师、办事处主任、副团等职□20xx 年 x 月转业到县 xx 工作□20xx 年 x 月任 xxx 副调研员，主要负责部财务综合性工作，兼任 xxx 会计。荣立个人三等功两次，多次被评为优秀共产党员。

无论身处何种岗位，我都尽职尽责做好本职工作，干一行，爱一行，钻一行，精一行。我觉得完全自己有条件，也有能力担任副处长一职。综合分析，我想自己具备以下几个优势：

一、追求卓越，具有勇挑重担的信心 自助者人能助之。今天，我能鼓足勇气参加这次竞争，决不是意气用事，也不是心存侥幸，而是珍惜这次积极上进的机会，渴望事业有所建树，追求进步的真实体现。在部队这个大熔炉长期的磨练下，使自己具备了军人坚强刚毅、刻苦耐劳、作风正派、雷厉风行的优良品质。坚持高标准、严要求开展各项工作。坚持原则，务实肯干，敢于争先，善于思考，勇挑重担，义不容辞地为单位建设奉献自己的光和热。

## 二、学习刻苦，具有较好的道德修养

古语说：“德若水之源，才若水之波”。在个人学习与道德品行上，注重学习，能够长期坚持政治业务学习，学习科学发展观，钻研岗位业务，以丰富的知识结构来充实与武装自己。在道德品行上坚持“以人为本，以德为先”，牢固树立起诚恳为干部、职工服务的理念，讲政治、讲正气，讲效率，胸怀宽广，有吃苦耐劳、善于钻研的敬业精神和求真务实的工作作风。

三、一专多能，具有较强的工作能力 随着这些年的工作历练与学习充电，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实。我在部队也曾当过财务主管和基层军政主官。回到地方后，又在 xxx 这样的综合处室工作，不仅熟悉财务方面的工作，也比较熟悉单位的各项事务，对本部门的工作也比较了解。可以说，自己的工作经验和管理经验比较丰富，沟通协调能力较强，有较好的写作水平，在部队期间，撰写的论文常常在 xxx 主要杂志上发表，并多次获奖。转业到地方，所起草的请示报告、情况总结、汇报材料、典型发言、管理制度、实施方案等，质量较高，这些都比较有利于今后工作的开展。

四、善于协调，具有较强的大局意识 “皮之不存，毛将焉附”，在工作中我十分尊重领导，团结同事，坚持做到识大体顾大局，有高度的集体荣誉感，能够坚持原则而又不失灵活，处理问题思路清晰，头绪分明。去年，以建立正常运行

经费保障机制为契机，在部领导和大家的支持下，我们多次与省财政厅进行协调沟通，跟踪问效，最大限度争取了财政公用经费；同兄弟处室共同努力，增加了业务办公经费预算，较好地缓解了供需矛盾，为我部更好地开展工作提供了有力经费支撑。

五、谨言慎行，具有较好的自律意识 “常在河边走、就是不湿鞋”，多年来，自己大部工作经历，从事后勤服务和后勤管理工作，多年来，我坚持始终把耐得平淡、默默无闻作为自己的准则；始终把增强公仆意识、服务意识作为一切工作的基础；在廉政上，努力做到“自重、自省、自警、自励”。管好自己的人，看好自己的门，廉洁奉公，忠于职守，做好表率。

谢谢大家！竞聘管理岗位演讲稿【四】 尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！首先，非常感谢各位领导和同事的信任和支持，给我这次难得的展示自我、认识自我的机遇和锻炼、学习、提高的机会。

我市委办公室举行科级干部竞争上岗，是推行干部人事制度改革、加强干部队伍建设的重要举措。今天，我本着提高自己、锻炼自己的宗旨，站在这里，进行竞争上岗的演讲，希望能得到大家的支持。

我参加市信息办正科级秘书岗位的竞争，主要是基于以下三个方面的考虑：

一是具有较为扎实的专业知识。自己先后在市、县信息办工作，有着从事信息化工作的经验和搞好信息化建设的强烈愿望，比较熟悉基层信息化工作实践，也有一定的信息化理论知识。特别是调入市信息办以来，坚持不懈地加强对信息化理论知识的学习，努力促进自己从重技术学习向重理论学习

转变、从重实践操作向重提出思路转变。同时，在参加全市第一期信息化骨干培训班的基础上，坚持不断地学习计算机和网络相关知识，并注意在工作实践提高了自己的信息技术水平。

二是具有较强的工作能力。工作以来，自己经过多个岗位的实践锻炼，培养了自己办文、办会、办事及综合协调等多个方面的能力。先后从事过调研、文秘、督查及信息化等工作，都取得了一定的成绩，曾被评为全国固定观察点系统优秀调查员、全市党委系统督查工作先进个人，撰写的调研文章曾在省级刊物上予以刊登。特别是在市委办公室一年多的工作实践，自己不断加强与县（区）、部门信息化工作人员的协调沟通，相互之间建立了良好的工作关系，也显著地提高了自己的综合协调能力。

些正是团结同志、做好工作的基础。

如果这次竞争成功，我将在“深、实、严、新”四个字上下工夫，努力做到“学习求深、作风求实、自律求严、工作求新”：

1、学习上求深。我将把学习当作提高工作能力的有效途径，向书本学、向领导学、向同事学，以学习促进步，以学习促提高。一方面，加强政治理论学习，改造自己的世界观、人生观和价值观，不断提高自己的党性修养。另一方面，认真学习文秘知识、信息化理论等业务知识，积极总结和探索信息化工作规律，全面把握信息化发展方向。

2、作风上求实。堂堂正正做人，老老实实做事一直是我人生的座右铭。作为市委办公室的工作人员，我将继续发扬爱岗敬业、吃苦奉献、团结协作的精神，不断提高和改进自己的思想作风、生活作风和工作作风，在堂堂正正做人上有新境界，在踏踏实实做事上有新成效。

3、自律上求严。继续坚持严以律己，诚实待人，工作上积极主动，成绩面前不争先，困难面前不退缩，坚持大处着眼，小处着手，在小事上见精神，在细节上下功夫，无论事情大小，都以极其认真负责的态度，保质保量地完成任务。

4、工作上求新。信息化工作是一项全新的事业，当前已成为覆盖现代化建设全局的战略举措，但没有现成的模式可以借鉴，没有固定的发展思路可以遵循。

因此，我将与同事们一起，把信息化发展趋势与我市实际结合起来，不断创新信息化工作思路，努力推动我市信息化工作再上新台阶。

尊敬的各位领导、各位同事，竞争上岗，无论失败，我将以此为契机，寻找差距，加强学习，弥补不足，一如既往地勤奋工作。

谢谢大家！

管理岗位竞聘演讲稿

竞聘管理岗位演讲稿

管理岗位优秀竞聘演讲稿

医院管理岗位竞聘演讲稿

## 管理岗位竞聘演讲稿篇八

尊敬的领导、各位评委：

大家好！

今天我为能参加这次分厂生产调度部调度员岗位竞聘感到非

常幸运和激动，因此，感谢领导们给我这次展示自己的机会。

3、具有高度的敬业精神和责任意识：我做事认真、踏实、努力、细心，能够全身心地投入到工作中去。

如果今天我能有幸竞聘成功，在以后的工作中我将围绕以下几个方面开展工作：

树立“以厂为家”的理念，能够顾全大局，任何时候高度集中注意力，密切关注生产、安全动态，对外围人员行为规范、仓库、所有物资进出、外运装车等情况进行重点监督、管理、考核。

传达和贯彻上级领导的指示和指令，并及时检查落实，做到上情下达、下情上报。根据日常生产运行需要，下发有关调度文件和发布有关信息。

对本厂的安全进行调度与监督，坚决贯彻“安全第一”的生产方针，对存在安全隐患的地方及时排查，尽早发现尽快消除，确保安全生产。当发生重大安全事故时，必须按照事故汇报程序，在第一时间向调度主任、分厂领导汇报，随后调查清楚原因，督促相关单位和部门采取有效措施，再向领导详细汇报，并提出建设性的处理意见。

负责有关调度数据的统计和调度报表的编制，建立完整的原始记录。对当班安全生产情况进行综合分析，做好交接班记录。

养成雷厉风行的工作习惯，绝对服从领导安排，遇见任何困难都尽力克服，强化执行力，不折不扣完成领导交给的任务。

积极配合各部门做好日常沟通协调，合理规划工作进程，人要精神，讲话和气，办事高效，兢兢业业地干好本职工作，当好领导的参谋、助手。

立足生产，坚持以人本管理为原则，认真推行标准化管理，贯彻落实各项规章制度，要求外围人员严格遵守劳动纪律，通过考核力度约束职工规范操作，保证安全生产。

在安全生产系统中，我认为应该注重思想教育，强化职工安全教育与培训，使其提高认识，增强自我保护意识。工作中能做到勤转勤看、敢说敢管，深入了解职工的内在需求，帮助解决实际问题，从而激发职工工作热情，调动工作积极性，不断提高工作效率。

## 管理岗位竞聘演讲稿篇九

敬爱的领导、同志们：

大家好！

毕业于xx商学院会计系，当年即进入x银行xx分行营业部工作至今。本人入行后，先后在出纳科、外币业务科、结算科、客户接待科、私人业务科工作。在营业部工作的十六个年头里，我认真学习业务知识，积累了丰富的临柜经验，工作中认真细致，服务热情周到，踏实肯干，在各个岗位上，都圆满的完成了各项工作任务，受到客户的好评。

自进x行工作以来，我就积极地参加单位组织的各项活动，抓住每一个机会，不断锻炼自己。通过参与工会关心职工文体生活而开展的文化娱乐、体育活动，本人对工会工作有了一定的认识，培养了对工会部门工作的兴趣。如果有幸竞聘工会管理员岗位，我将严格按照相关职责，以满腔的工作热情，为丰富职工生活、解决职工困难而努力工作。

竞聘理由：

- 1、具有较强的理论知识和业务能力。16年来我一直在基层从事管理工作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财



会政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。

2、具备相应的管理能力。我担任基层行xx部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

按照岗位职责的要求，在省行机关楼活动场地的日常管理工作中，我将认真负责楼设备的管理和维护，负责音响灯光、健身器械的操作、调试和维修。在设备的管理和维护过程中，我将努力学习相关专业知识和管理性能，做到小问题能自己动手解决，节约各项运行成本。同时加强与设备供应商的联系，保证设备维修的及时快捷性。平时，我将每天进行细致的检查工作，发现设备损坏，及时修理或申请报废，需要添置就及时申报购买。

在协组组织开展健康向上的文体活动方面，我会勤于思考、乐于献计献策，做好文体竞赛的计划制定、场地安排、器材设备等具体组织工作，充分利用省行机关楼活动场所，配合有关部门搞好群众性的文化娱乐、体育活动，更好地丰富职工的文体生活，使职工在各项活动中陶冶情操，增长知识。我将充分利用与职工接触较多这一岗位优势，主动了解员工的家庭情况，及时反馈相关信息，协助省行机关抓好“职工之家”建设；在做好本职工作的同时，我还将协助工会其他岗位做好服务保障和宣传工作，从各个方面来推动省行工会工作的开展。

我热爱工会工作，相信通过自己耐心细致的工作，勤奋钻研的学习，加上多年来保持的工作热情，一定能在这个岗位上

为x行的事业贡献绵薄之力。

我的演讲完毕，谢谢！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇十

大家好。我叫xx□来自大城县分公司。下面自我介绍一下。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作□20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的

同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。

## 管理岗位竞聘演讲稿篇十一

尊敬的各位公司领导、评委：

大家好！

我叫xx，xx年进入公司工作，多年来，我从生产操作开始，超临界设备操作，库管员，产品试验员、化验分析员、车间主管、质量主管，项目申报等这些工作都使我得到了极大的锤炼，也积累了丰富的生产和管理经验，今天有幸在这里竞聘质量管理部副经理职位，首先感谢公司对我的信任！感谢大家的支持！感谢公司能给予我这个机会和平台！能让我展现自己才能的机会。

说实话，今天能以这样的方式展示我自己，内心非常的激动，因为从进入公司的那天起我就立誓过要勤奋工作和努力学习以报答公司，实事也是如此，这么多年来我在不同的岗位上都取得了不错的业绩，。在工作期间我陆续的参加了与公司生产经营息息相关的学习和培训讲座，如卫生部主办的《食品添加剂使用卫生标准》（国标gb2760—xx）贵州大学生命科学院和贵州省食品工业办公室主办的《食品企业质量检验与安全示范》、贵阳市质量技术监督局主办的《标准化基础知识》和《企业标准体系实施指南》等，所有的这些知识就像生命的养素，不断的使我变得强壮，充满活力。

社会在进步，科学在发展，我们的观念在改变，每个人都渴望并追求进步，我也不例外。希望与困惑、机遇与挑战并存，迎接挑战，寻求发展，树立正确的人生观和价值观这是我向

来的追求。不要等到机会溜走的时候才发出感叹：曾经有一个很好的机会摆在我的面前，但是我没有抓住！从生产操作员到现在的质量管理，公司产品生产的每个环节和流程我基本上都从事过并且都取得了不错的业绩，因此我需要一个更高的平台去锤炼和展示自己，从而在工作与学习中不断的取得进步和提高。

质量管理部不同于一般的管理部门，它是生产企业部门中最为关键的部门，是公司保证产品质量，生产过程控制和质量体系运行并持续改进的部门。在具体的管理过程中它涉及到生产技术与过程控制、原材料与产成品的化验与分析、客户技术咨询与服务、市场潜在需求研究、产品的改良与开发、标准和项目资料的编写与申报等，因此它是一个技术型的管理部门，部门经理不仅要有过硬的专业知识，还要具有相关丰富的管理经验和高度的责任心及服务意识，而这也正是我一直以来所追求的价值所在。

我们xx子公司至成立以来，一直是以优良的品质和良好的服务去服务社会，为全国各大工业企业、各地民用消费者服务十多年，深受众多医药、食品厂家及餐饮业的好评和食品原料经销商的欢迎，这离不开公司及公司领导英明的决策与领导，同样也是我们广大员工辛勤劳动的成果。民以食为天，再好的食品和美味佳肴也离不开食品添加剂和调味品，可以说我们为中华美食的传承和发展是作出了贡献的，因此我们要为我们所从事的事业而骄傲。

人无完人，事事在变化，不同的事物都在随着社会的进步而进步，质量管理是一个永恒的话题，它需要我们去不断的总结与改进。目前我们需要改进的有：一是内、外沟通。内主要表现在与公司各部门之间的沟通与协作上，这容易造成部门与部门之间的沟通障碍和工作缺位，我们今后必须推陈出新，热情、主动、积极的去与各部门交流与协作，把工作共同做好，因为我们是一个团队；外则主要表现在与客户的'沟通和交流上，这是缺乏质量服务意识的表现，作为质量管理

我们除了要对生产进行控制、质量监督与管理、化验与分析外，客户的满意和需求也是我们重要的工作，想客户所想、急客户所需，与客户的需求赛跑才能赢得市场，这才能体现出质量管理的价值，这才体现出组织存在的意义。

不管我今天是否竞聘成功，我都会以饱满的热情认真做好本职工作，虚心接受各位领导，各位职员提出的宝贵意见，对于我来说，今天我来竞聘这本身就是一种成功了。谢谢大家！

## 管理岗位竞聘演讲稿十二

各位领导，各位同事：

大家好！

我叫xx□今年37岁，大专学历，现在xx公司xx部做xx岗位工作。

首先，感谢公司给我一个展示自我的平台，给我一次学习、锻炼自己的好机会。

在这里，我将自己的工作经历做一个简要回顾□xx年8月，我毕业于xxxx学校，分配到xx公司，从事xx岗位工作。95年3月，到xx总公司综合管理部，先后从事内勤、外勤工作。2000年10月，我到公司综合管理部负责行政专员工作。2006年8月，到下属分公司做综合管理部任主管。2008年4月，到公司总部综合管理部做行政主管工作至今。

多年的行政工作，培养了我勤于学习、不懂就问的好习惯，养成了吃苦耐劳、踏实肯干的好作风。这让我在之后的工作岗位，始终能够保持平和端正的心态，尊重领导，团结同事，注重积累，能够虚心学习他人的长处，吸纳他人处理工作事务的好方法、好经验。能够积极主动履行工作职责，能够及时完成领导交办的其他工作任务。

我参加综合管理部负责人竞聘的理由很简单：展现自我，挑战自我，超越自我。

不想当将军的士兵不是好士兵，不思进取的员工不是好员工。愿意追求进步的员工越多，企业才会有更多的活力和动力。可以说：一个企业生存的根本是良好的运作机制，一个企业发展壮大的根本是人才的培养、储备和充分使用。

如果这次竞聘能够成功，我将怀着“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的思想，本着“维护企业利益、维护企业声誉、维护企业形象”的原则，积极主动地开展综合管理部工作：  
演讲来源：汤梦娟 [点击放大] 一、坚持严以律己，努力做好表率 1、加强自身业务学习，尽快熟悉、熟练综合管理部事务，增强自身工作能力，努力提高自身综合素质。加强队伍建设，推动综合管理部人员业务学习、技能培训工作，充分激发员工活力，调动员工工作积极性，提高行政服务整体素质和业务水平。2、正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益的关系。把“耐得平淡、舍得付出”作为一切工作的准则，坚持严谨、细致、脚踏实地、埋头苦干的工作作风。坚持因人安岗，因岗定责，人尽其才，在工作上放心放手，让大家在实践中历练成长，共同进步。

## 二、认真履行职责，努力做好行政管理工作

综合管理部是综合部门，工作纷繁复杂，只有抓住关键，把握重点，才能取得事半功倍的效果。1、协助领导做好行政管理。认真做好公司各项会议的组织、准备和记录工作。2、认真做好材料的撰写、打印、信息上报和档案管理工作，确保及时撰写和上报。做好各种文件的收发、复印工作，及时请领导阅办，规范文件传阅、转发程序。3、本着严格、周密、可操作的原则，在原有各项制度的基础上，进一步修订完善综合管理部工作规范、考核制度、保密制度、文件管理制度。明确各岗位工作职责和工作责任。明确程序和质量要求。4、

协调综合管理部内部工作，合理调配人员，及时、保质保量完成领导交办的工作任务。认真做好员工考勤、考核工作。认真做好电脑、印刷设备的维护和耗材管理工作。

综合管理部所处的地位和所属的工作性质，决定着综合管理部的实质就是一个单位的服务中枢，综合管理部工作的核心就是服务。1、从抓学习教育，提高思想认识着手，带领综合管理部同事找准工作位置，明确工作性质，树立行政服务的良好形象。

2、拓宽视野，广泛收集情报信息，及时上报，为领导决策当好参谋和助手。 3、高效办事，当好“服务员”。

各位领导，各位同事，我作为公司普通一员，在公司学习、工作将近8年时间了，对公司有着深厚的情感，不管我这次竞聘的结果如何，不管今后处在哪个岗位，我都将一如既往地认真履行工作职责，并为之奉献自己的最大力量。在此，我真心想祝愿公司能够打造一支团结协作，奋发向上的管理团队。我相信，只要全司员工上下一心，携手共进，xx公司一定会迎来更加光辉的明天。篇2：中层干部岗位竞聘演讲稿精华篇精彩竞职讲演稿(税务系统中层干部)各位领导、各位评委、全体同志们： 大家好！

首先，感谢市局党组和同志们给予我这次展示自我的机会和舞台。我演讲的题目是“竞争上岗、全面创新”。

我叫周新春，中共党员，大专文凭，会计师、税务师，山西省国际税务学会理事。1977年在山阴县参加税务工作，1992年调入原市税务局，1994年调入现在市地方税务局。回顾本人近年来的工作情况，可以总结为四个方面。

第一尽职尽责为地税的建设和发展作出了应有的贡献。朔州地税组建初期百业待兴，针对征管工作上下空白的实际，本人牵头先后制定了一系列规章制度和狠抓了征管基础建设。

经过八年时间的努力，使全市地税的征管建设从无到有，从小到大，并且不断走向规范、走向成熟。

第二尽心尽力地使征管工作不断有了新突破。一是在饮食行业的发票管理方面有新突破。改革了传统的发票形式和税款征收方式，被山西省科委授予软科学成果奖，在全省系统内全面推广。二是在制度创新上有新突破。先后制定了税款清算责任追究制，组织申报及税款核算制度，办税厅运行规程等，使全市征管工作有章可循，有规可约，运行良好。

三是在市区管户管理上有新突破。大胆实践了地域化管理的办法，使朔城区地税局、市直分局、平朔分局、开发区地税局四家纷争管户的历史问题得到了彻底的解决。

四是在全省位置上有新突破。1991年参加了全省征管改革方案的设计工作，1997年与省局会编了《山西省地方税务局征管规程》，在全省形成良好的影响。以上成绩的取得得益于领导的培养和支持，同志们的帮助和自己辛勤的努力。当然也存在着不足，我一定加倍努力。那么如何做好一个合格又称职的环节干部呢我认为首先应该认清角色、摆正位置、行权不越权，到位不越位，抓重点攻难点，认真履行好工作职责，具体概括为“一个原则”、“两大主题”、“三个转变”、“四个做到”，简称一二三四。

“一个原则”就是上为领导分忧，下为群众服务，并把它作为全部工作的出发点和落脚点。

“两大主题”就是围绕改革与管理两大主题，突出思想政治建设和业务素质建设。“三个转变”就是进行换位思考，实现由一般干部向环节干部的转变，实现由事务型工作向综合型工作的转变，实现由自我管理向全面管理的转变。

“四个做到”就是：第一全面提高自己的综合素质，努力做到政治上成熟、思想上坚定、业务上过硬、纪律上严明、作



风上优良、为人上正派、工作上突破、政绩上突出。第二增强改革创新意识，做到守法不旧、创新不变，全面推动各项工作上台阶上水平。第三妥善处理三个关系，做到对上级要尊重，充分发挥自己的参谋助手作用；对待下级要多关心、多帮助充分调动他们的积极性、主动性、创造性；对待同级要多沟通、多交流，相互配合、亲密合作；第四廉洁从政、树立形象，做到有权不滥用、有名不专争、有功不专居、有责不专推，以自己良好的形象和表率作用感召人、影响人、带动人、增强本部门的凝聚力、战斗力。敬的各位领导、各位评委、全体同仁们，竞争上岗有上有下、有进有退，上也好、下也好，一如既往；进也好、退也好，一片青心。最后我用这么一句话结束我的演讲，“你选择了我，我选择了你，让我们一起风雨同舟，为实践‘三个代表’，为了地税事业的美好而努力奋斗吧”

谢谢！

精彩竞聘讲演稿(银行计划财务科科长)各位领导、各位同事：大家好！

感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会！为了响应人事制度改革的召唤，按照竞聘方案，我符合支行计划财务科科长职务。我现年\*\*岁，中共党员，大专文化程度，会计师专业技术职称。

我的优势：一是工作经历丰富。参加工作以来，我先后任过诸蓄员、信贷员、保卫科科长等职，积累了较为丰富的实践经验。二是改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的

责任心。在关键时候，我从不缩头缩尾，有一种敢闯、敢作、敢为的精神。三是业务方面有股“钻劲”。在长期的银行工作中，我干过x年的xx□干过x年的xx,无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。前年，我主动为自己“充电”，考上了湖南财经学院的在职研究生，并较为系统地学习了银行管理、经济管理、计算机和英语等方面的知识。我感到自己在业务工作中积累了一套较为成熟的思路与方法，在管理和改革中也有自己的见解和方法。

如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持，我将迅速找准自己的位置，尽快进入角色，认真履行责。

1. 建立科学合理的组织结构体系。进一步配合加大银行的内部组织结构改革，形成各级行机构设置的统一，上下级行的部门设置对应关系或包容关系. 进一步界定部门经营的产品收入、支出边界，准确归集部门的收入和成本，认真编制清晰明确的分部报告及部门预算。同时，在改革内部组织结构时，参照大型商业银行的组织结构模式，以事业部制为方向，充分考虑编制分部报告和推行纵向部门预算的需要。
2. 完善信息系统，提供详细的基础数据。分部报告的编制、部门预算的推行需要完善的信息系统支持，通过设置收支分解参数、产品相关性调整系数、部门产品对应关系等，合理科学地归集部门收入和成本，并通过信息系统实现部门预算编制、监控和分析的自动化。尽快建立全行统一的信息系统和数据中心；已实现全行数据集中的行，重新审视加强现有的信息系统，根据编制分部报告和部门预算的需要，进一步完善信息系统，为部门预算的编制和业绩考评提供强有力的数据支持。
3. 提升服务层次，丰富服务内涵。服务是永恒的主题。要提升服务层次，要丰富服务内涵。对客户我们必须用“心”服务，做到诚心、热心、细心、耐心。要大力提倡“温馨服务”，建立\*\*\*制度，熟悉掌握客户信息，把顾客看作是自己的亲戚朋友，看作是自己的家人，把自己的工作变成传递温馨的窗口，树立支行

的良好形象。

各位领导、同志们，上述几点是我对支行计划财务科工作的思考，只要我能聘上，我会为此卖力。但假如我竞聘不上，也请领导和同志们放心，我会一如既往地干好本职工作，为支行的发展添砖加瓦，积极工作。编辑部副主任竞聘演讲稿尊敬的各位领导，各位同事：

大家好！

我叫蔡和平，去年我运气不错，有幸转业到市委办这个人才济济、团结又温暖的大家庭。今年是我的而立之年，常言道：三十而立。在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么？我深思过，迷惘过，也无奈过。古人讲：天生我材必有用。适奉这次难得的竞岗机会，我本着锻炼、提高的目的走上讲台，展示自我，接受评判，希望靠能力而不是靠运气为自己的而立之年留下点什么?? 站在大家面前有点单瘦的我，稳重而不死板，激进而不张扬，温和而不懦弱，愚钝而不懒惰，正直而不固执。我1989年9月考入空军飞行学院，学过飞行，后因视力下降停飞改做地面工作，干过排长、指导员、干事，大学文化，中共党员，2000年9月转业。在有206名军转干部参加的进政法系统考试中，我名列第二，原以为能谋个警察的差事也就心满意足了，没料到能非常荣幸地被选拔到首脑机关市委办工作，在此，我衷心感谢领导和同仁的厚爱。与大家共事一年来，我既有不小的压力，更有无穷的动力。

我没有辉煌过去，只求把握好现在和将来。今天，我参加《新益阳》编辑部副主任职位的竞争，主要基于以下两个方面的考虑：

一方面我认为自己具备担任副主任的素质

一是有吃苦耐劳、默默无闻的敬业精神。我是一个农村伢子，深深懂得“宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来”的道理。当兵前，我参加过“双抢”，上山砍过柴禾；当兵后，经受过炎炎烈日下负重五十多斤日行军五十公里的考验，更经历了八年大西北恶劣自然环境和艰苦生活条件下的磨练，特别是严格的军营生活培养了我“流汗流血不流泪”和“特别能吃苦、特别能忍耐、特别能战斗、特别能奉献”的良好品质。我爱岗敬业，工作踏踏实实，兢兢业业，一丝不苟，不管干什么从不讲价钱，更不怨天忧人，干一行，爱一行，努力把把工作做得最好。

二是有虚心好学、开拓进取的创新意识。爱因斯坦说过：热爱是最好的教师。我热爱文秘工作，平时爱读书看报，也浏览了一些有关政治、经济方面的书籍。到办公室工作后，我谦虚好学，不耻下问，系统学习了有关业务知识和各级各类文件精神，初步具备了一个文秘人员所必需的业务知识和政策水平。还自学了计算机知识，能够熟练地使用计算机进行网上操作、文字处理和日常维护等。我思想比较活跃，爱好广泛，接受新事物比较快，勇于实践，具有开拓精神；同时我朝气蓬勃，精力旺盛，工作热情高、干劲足，具有高昂斗志。三是有严于律己、诚信为本的优良品质。我信奉诚实待人、严于律己的处世之道。我曾经多年在上百人的连队工作，既要维护连队干部的权威，又要和战士们打成一片，正因为具有良好的人格魅力和做人宗旨，同战友们建立了亲如兄弟的深厚感情，受到了战士们的爱戴，在我转业离队时，好多的战友因舍不得我离去而泪流满面，自发地敲锣打鼓为我送行。到市委办工作后，我在日常生活和工作中，不断加强个人修养和党性锻炼，以“老老实实做人、勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，应该说得到了领导和同事的肯定。

四是有雷厉风行、求真务实的工作作风。11年的军旅生涯，培养了我雷厉风行、求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我不唯书、不唯上、

只唯真、只唯实的工作态度。至今，我仍然清晰的记得离开部队时一位老首长语重心长对我讲的话：小蔡啊，你不管到哪工作，在什么岗位上，作为一个经过部队多年摔打的共产党人，做什么事不仅要上不愧党，下不欺民，更要对得起部队的培养和自己的良心。

另一方面我认为自己具备担任副主任的才能。一是有一定的政治素养。我平时比较关心社会生活中的大事，对国家的大政方针有一定的了解，有较高的思想政治觉悟。尤其是到地方工作后，我更加注重了政治理论的学习和思想意识的改造，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。二是有一定的文字基础。“腹有诗书气自华”。我在中学阶段就爱好文学，参加过文学社，17岁时就发表过诗歌，在部队有二十多篇文学、新闻作品和理论文章在省级以上报刊发表。到督查室工作后，在领导和同事的帮助下，我的文字综合水平又有了一定的提高，我撰写的《我们是如何提高督查工作权威的》在今年的第一期《当代秘书》杂志上刊发后，广西、山西等兄弟省市的督查部门纷纷来信要求我们寄送资料，供他们取经学习。

三是有一定的管理能力。我在部队工作期间，在基层连队任职达五年之久，从事过连队的日常管理和思想工作。在我的任期内，我所在的警卫连是军区空军的基层达标先进连队，我还带队参加过军区空军警卫专业大比武，获得了第三名，本人也荣立了三等功，最重要的使我积累了一定的管理经验。四是对编辑工作有初步了解。转业前我当过近两年的新闻干事，在空军报社实习过三个月，是空军报的特约记者和解放军报的特约通讯员，从事过团里简报和广播稿的主编工作，对摄影也不是个外行。在督查室工作的一年里，我主要从事《益阳督查》、《民情调查》的编辑，应该说我对编辑工作也算得上一知半解。

假如我有幸竞聘成功，我将笨鸟先飞，不负众望，不辱使命，做到“以为争位，以位促为”。

第一、摆正位置，当好配角。在工作中我将尊重主任的核心地位，维护主任的威信，多请示汇报，多交心通气，甘当绿叶。辩证的看待自己的长处和短处、扬长避短，团结协作，做到：到位不越位，补台不拆台。

第二、加强学习，提高素质。一方面加强政治理论知识的学习，不断提高自己的政治理论修养和明辩大是大非的能力。另一方面是加强业务知识和高科技知识的学习，紧跟时代步伐，不断充实完善，使自己更加胜任本职工作。

第三、扎实工作，锐意进取。既发扬以往好的作风、好的传统，埋头苦干，扎实工作，又注重在工作实践中摸索经验、探索路子，和大家一道努力把《新益阳》办成更具前瞻性、可读性、指导性、思想性和有益阳特色的党委机关刊物。

公司管理岗位竞聘演讲稿 大家好。我叫赵海华，来自通州分公司。下面自我介绍一下。1999年7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历。2003年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书。2004年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务。2004年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。1999年7月毕业后，我被分配新约县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作。2002年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和大家交流探讨。2003年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖。2004年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作。2005年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

## 《岗位竞聘演讲稿》

文章简介：《岗位竞聘演讲稿范文》

### 《岗位竞聘演讲稿范文》

文章《岗位竞聘演讲稿范文》正文开始 大家好！很荣幸今天能站在这里向大家汇报和展示我的工作，并就自己所要竞争的市场科科长岗位来向大家介绍自己的工作经历和个人能力、个人优势以及市场科今后的工作思路和方法。

我叫，38岁，中共党员，大专文化。1992年学校毕业进入我局先后在规划科和土地评估所工作。1996年成立评估所后任所长至今。

市场科是这次我局机构改革中新成立的一个负责我市土地二、三级市场和土地储备的综合性科室，在今后我局的工作中会处于很重要的地位。对于市场科科长的这一职位，我相信我能胜任。

第一、我长期从事土地管理的基础性工作，多次在大学进行业务学习和培训，在局领导的指导和同志们的帮助下，经过长期的工作实践，增强了自己的工作和业务水平，提高了管理经验和领导能力。自己所带领的部门也取得了良好的工作成绩。期间，参加过建局以来的首次土地详查、首次基本农田保护区的划定、分等定级土地估价、城区地籍调查的确权工作以及首次定级估价、总体规划的修编工作；并从事国有土地的转让及国有土地使用金的征收等工作。在我参与的这些工作中，我取得和掌握了丰富的业务知识和工作经验。

第二、任评估所所长期间，在局领导的大力支持、帮助和同志们的刻苦努力下，我能按照领导要求，服从领导安排，严格要求自己，认真参加业务学习，积极谋划本科室工作思路，带领大家努力和按质完成领导交办的工作，在工作能力和思



想、协调和管理能力方面有了进一步的提高，我所领导的科室也取得了很好的工作成绩。

第三、我能在工作中做到高标准严要求，把工作放在心上，责任担在肩上，尽职尽责。无论是在业务学习和管理上，我走到哪里学到哪里，向领导学习，向老同志学习，在生活和工作中坦坦荡荡，老老实实做事，诚诚恳恳、实实在在待人，尊重领导，团结同志，不利于团结的话不说，有损于团结的事不做。能够正确看待工作中的一些名利得失，凡事做到以工作为重，有大局观念和服务意识。通过多年的学习和实践，我拓宽了思路、开阔了眼界，增强了大局观念，丰富了管理经验，提高了分析能力，组织协调和领导能力。我个人的工作也获得了领导和同志们的认可，多次取得先进工作者荣誉称号。

如果这次能得到领导们的信任和同志们们的支持，我将积极努力的去工作，找准位置，摆正关系，认真履行职责，并将做好以下几点：

工作中，积极动脑筋，想办法，打消依赖和观望思想，从大局出发，维护局集体的荣誉和利益。在土地交易方面，严格执行招、拍、挂制度，做到公开、公平、公正。在土地储备方面，严格按照规划和计划，合理高效的利用土地资源。在国有土地使用金征收方面，严格执行收费标准，防止资产流失。

### 三、不断加强自身修养，提高自身素质

以这次竞岗为新的工作起点，全力提高自己的政治素质和业务素质，始终保持积极向上的工作姿态，发扬自己的优点，看到自己的短处，克服自身工作和个性中的不足，适应岗位的要求，为我局的工作尽自己一份微薄之力。

如果我这次竞岗成功，这是大家的厚爱、支持和鼓励，我一

定以踏实的工作作风、求实的工作态度、进取的工作精神，恪尽职守，履行职责，以实际行动履行自己的诺言，以自己的实际工作和成绩来回报领导同志们支持和帮助，无愧于领导和同志们的理解和信任。如果我竟岗落选，说明我还有差距，决不气馁，我都将一如既往，与各位同志一起，努力工作，珍惜每一次机会，争取更大的进步，不辜负领导和同志们的理解和信任。

盛年不重来，一日难再晨。及时宜自勉，岁月不待人。

共享知识 分享快乐

## 管理岗位竞聘演讲稿篇十三

大家好！

我叫，现任xxx职务。首先感谢各位领导和同事们，多年来对我的鼓励和支持。美国政治家富兰克林曾说过：“要推动你的事业，而不是让事业推动你！”今天我勇敢地走上这强者的舞台，参加案件管理岗位的竞聘，就是因为我自信有能力推动这份事业，更渴望在新的岗位上回报各位领导和同事们的厚爱。

下面，我将从三部分向各位作汇报演讲。

第一部分，个人情况。

第二部分，个人竞聘优势

优势之一，我精业敬业，具有较高的综合素质。我为人真诚、随和、宽容，处事积极、热情、乐观，具有较高的综合素质。参加工作以来，我在企业文化的陶冶下，养成了勤奋好学、刻苦耐劳的品质；严谨朴实、忠诚敬业的工作态度；勇于拼搏、求实认真的工作作风。我的性格特点是做事追求完美，

无论什么工作，不干则已，要干就要追求卓越，力争达到一流水平。这种性格促使我自加压力、负重奋进，竭力争取把工作做得最好。我相信，在综合素质与敬业精神方面，我将无愧于大家的信任。

优势之二、我具有较强的团队精神，以及较强的管理能力。x年的从业经历和多岗位的工作锻炼，使我具有了较强的管理能力、组织能力和沟通协调能力。特别是任xxx职务以来，我各方面的才能发挥得淋漓尽致，能够从处罚主体、法律依据、处罚程序、执行以及文书制作、案卷归档等方面全方位进行案件管理，并积极与同事团结协作，共同将工作做到完美，让领导放心，让群众满意。

优势之三，我善于学习，熟悉相关法律，能做到秉公执法。要做好案件处理工作，光靠热情是远远不够的，还必须有专业扎实的法律知识。多年来，我不仅阅读了大量行业书籍，而且谙熟国家烟草行业的法律法规。能熟练应用这些政策法规指导规范工作，从而公平正义地依法处理案件。

### 第三部分，工作思路

各位领导，假如我能成功赢利这次竞聘，我将不遗余力地从以下几方面入手做好工作：

第一，以“五说清”为切入点高效办案。“五说清”即1.说清案件处理程序；2.说清违法事实和社会危害性；3.说清行政强制措施、案件定性和行政处罚的依据；4.说清自由裁量权运用的合法性及合理性；5.说清当事人不履行处罚决定所要承担的法律后果。通过严格执行“五说清”执法程序，明确了办案责任，提高案件处理效率。

第二，不断加强学习，提高自身素质。我会认真学习贯彻《烟草专卖法》和《实施条例》等相关法律法规，同时具有针对性地学习理论政策，以及业务知识和工作技能，并学习

别人的经验和作法，从而不断提升自身素质，树立烟草人形象。

第三，用心服务，积极履行职责。我们的工作要始于服务、终于服务。因而我将牢固树立服务意识，建立全面的信息收集制度，把握好市场动态，做好稽查部门信息集成与处理工作以及材料整理工作；做好依法扣押财物的保管工作及相关法律法规的宣传工作；同时协助领导深入推进“诚信等级管理”工作，健全有关规章制度，积极履行自身职责，把工作做实做细做透。

尊敬的各位领导、各位评委，几分钟的竞聘演讲，并不能尽述我对作好今后工作的诸多设想，然而却足以表达我对事业的执著和对公司的热爱。我有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我将会在新的工作岗位上用行动诠释我今天的话语，用热情开启工作的新篇章；假如我竞聘失败，我也不会灰心，而将以百倍的信心和努力，把本职工作做好，为事业的发展贡献自己的力量！相信我，只要给我一次机会，我必会还您一份满意。

谢谢大家！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇十四

尊敬的领导，同事们：

大家好！

首先感谢组织提供这样一个平等竞争的机会，使我有幸参加这次竞聘。以下是我的竞聘演讲稿！

我叫xxx□本科文化，现年35岁，党员，金融大专学历，会计师，现任xxx处xxx员。我竞聘的职务是xxx处副处长。

我xx年毕业于xxx金融专业，工作后通过参加自学考试取得了金融大学专科学历。

我的主要工作经历是xx年7月在省中行xxx处从事非贸易票据托收业务经办工作[]xx年主动申请调入xxx支行，从事外汇存贷款业务、联行业务复核工作[]xx年10月任xxx支行外汇业务科副科长，主持工作[]xx年初调入xxx支行任xxx科副科长，主持工作，先后从事过本外币综合核算、联行业务、财务及综合管理、计划统计等工作，所负责的部门获得过省行级“先进单位”[]xx年通过竞聘担任支行xxx部主任一职，负责支行xxx[]综合管理等[]xx年被省行评为“综合管理先进单位”；1月调入省行xxx处，承担xxx工作。

1、具有较强的理论知识和业务能力[]xx年来我一直在基层从事xxx工作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财会政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。

2、具备相应的管理能力。我担任基层行xxx部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

各位领导，如我能竞聘上这一职务，我将加倍努力，勤奋工作。下面，我谈一下我的工作思路。

部门要拓深管理，以认真务实的精神，严格制度设计，严密组织管理，强化监督机制，细心检查，细致分析，认真改进，不断提高会计工作水平。财会工作应以规范管理，防范风险

为重点，加强制度建设，改进会计核算，完善内部控制，严格基建管理和固定资产管理，提高xxx人员的业务素质和工作质量，促进我行xxx工作上新台阶。

1、集中全行的会计核算、资金清算、会计档案管理等，达到集中风险控制，合理运用资源，提高效率的目的。

2、制定全行统一的会计核算和管理制度，并对全辖会计核算进行监督和检查，要大力强化制度约束，使会计工作的各个岗位，各个环节都处于制度的严密控制之下。

3、制定各项业务内控制度，依据风险级别进行重点监控和管理，研究业务中存在的风险，结合业务实际提出风险监控报告。我行财会部门内部控制建设已有长足的发展，但是，面对人们日益复杂的思想、现象、行为，内控制度要从过去防范差错转向防范犯罪，保障资金安全方面。

## 管理岗位竞聘演讲稿篇十五

尊敬的领导、同事们：

大家好！

我认为自己有能力将我公司设备管理工作做好，理由是自己作风踏实，历来的工作都能很好地完成，又有不断进取的精神，有过与机械打交道的经历和一定的机械设备方面的常识和知识。

我的打算是做好我们公司的设备管理工作，减少故障的发生和使发生故障的机械设备得到即时在修理，在保证需要质量的前提下，让故障设备的停机时间在尽可能短的时间范围。设备的管理工作做好了就保证了生产设备的正常运行，从而保证了我公司水泥生产经营指标的完成。

我认为设备的管理，首先，无论是从新设备进厂到技术档案的建立、移交、使用再到保养、维护、进行检修，检修后的验收要地在遵循有章可循前提下，有序地来管理。如新设备进厂在安装前就要将易损零件的图纸绘制出来，不至于等到机器出故障需要更换零件时才再来画图，加工，这就延长了停机的时间。

设备的综合经营管理打破了设备管理局限。在维修的传统观念，但不是否定设备维修的重要性，相反还要进一步做好设备的维修工作。设备的维修工作实际上是现行的设备管理工作中最重要的部份，也是我们机电工程部主要的日常工作。

在今后的每一项检修中要有书面记录，工程技术人员列出方案以表格的形式列出工作内容，修理要求，质量要求，进行过程，验收结果，相关人员签字等内容。其目的是记录设备的“健康”状况，以为做到定期的有计划地修理前的健康档案，知道哪些设备该什么时候要进行什么样的修理。同时也明确各方面责任和总结经验提供依据。目前我们的临停和临时检修过多，今后要逐台设备排出其检修预案，做一个长期的检修计划安排。

配件方面要利用我们原检修的设备，依靠我们的能力，减少外购配件的数量，节约维修成本，但现在的技术水平满足不了这一要求。要进行技术练兵建立相应机制培养技术能手。要保证设备的正常运转，最主要的工作还是要放到日常的岗位维护上，进行“整顿”“整理”“清扫”“清洁”“素养”五“s”的具体化。同时培养和增加岗位工的维护常识。

要部门机构上形成一个有机的整体，充分发挥工程技术人员和检修人员的能力，有计划、有针对性地组织有关人员参观学习，接受新事物，培养的发现人才。在保证完成公司的生产任务的前提下，走向社会进行设备的安装和修理项目，同时开展零部件的对外加工。发展：技术改造项目的进行。国内外水泥设备的发展情况，各类型上设备、装备情况方面的

了解。

谢谢大家！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇十六

尊敬的各位领导，各位评委：

我竞聘的岗位的是舍务处。40多岁的年纪在众多竞聘的人选中，女同志中已是寥寥可数。但无论是作为一名共产党员，还是一位国家干部，责任感和使命感都在促使我把学校未来发展的热情和期望陈述给各位领导，各位评委。

1972年参加工作以来，我作为一名普通教师，教导主任逐渐走上领导岗位。曾经先后担任了安广师范学校附属小学校长和松原师范舍务科副科长的职务。工作中求真务实，严于律己，开拓创新。在教学业务和管理水平上不断追求更高的境界。在舍务四年多的工作中，我承担着舍务寝室内外的卫生，勤工俭学学生，账目，备品和女生寝室的管理工作。每一项工作中不是凭着自己是一位领导发号施令，而是凭着自己对事业的追求，对工作的执着和一种高度的岗位意识，角色意识，认真地，脚踏实地地完成每项工作，因此而受到老师和学生们的认可与支持。同时也积累了在管理方面的诸多宝贵经验。

舍务工作有三件大事：纪律、卫生，安全。这在舍务处职责范围中已有明确的规定。多年的工作实践，对此更是有着深刻的体会和认识。要取得更理想的效果，必须有明确的，行之有效的制度和保障。必须有精干的管理人员来执行。必须配备合理的组织机构以便使其高效运作。追求管理的制度化，现代化，模式化，科学化和超前性。这将是我做舍务管理的基本目标。

根据上述目标，我的工作思路是这样的：“发扬民主，管理育人，突出特色，开源节流，讲求效益。”具体实施中注重



形成一个封闭式的管理系统。包括以下四个方面。

1、制定明确管理目标和切实可行的管理制度。管理目标上力求长远规划和近期目标的结合操作性和注重目标的可持续性。长远规划是与将来要运行的后勤工作社会化机制对接。近期目标是结合我校实际和学生需要提高管理水平，营造一个充满文明气息，宁静的，舒适的居住环境，为学生在校的学习生活提供保障。

在管理制度上我们已经赢得了可行性的经验，需要在原有的基础上进一步的完善。特别是公寓制度以及服务系统设置。既要考虑我校实际的情况。继续为贫困学生开辟勤工俭学的渠道，同时还要走出去借鉴其他院校的公寓管理的成功和做法，使其更为完善。

2、优化舍务管理过程，注重从制定计划，组织实施。常规检查和有效反馈的每节环节上求真务实求细，求精，求严，一方面追求管理自身的效益，使人尽其才，物尽其用，又要结合高校这个育人场所的特殊性，突出管理中的文化建设这个特色，在管理中育人。

3、要做到管理人员，管理制度和管理机构三位一体，尽可能地发挥所有成员的积极性和创造性，挖掘出最大的工作热情和工作潜力，以提高工作效能和效率。

要做到三位一体，还要进一步落实岗位责任制，为部门成员发挥个人的才能创造良好的条件。

4、力求挥索一套符号我校管理实际的管理模式，逐步升华为一种管理文化，这是我们管理中的最高层次的要求。对此，几年的工作中我们舍务科的同志们做出了诸多的工作，也积累了许多宝贵的经验，还有待进一步的探索和完善。

# 管理岗位竞聘演讲稿篇十七

尊敬的各位领导、同事们：

大家好！

我是××部门的×××，现在××岗位上担任××工作的负责人。此次，能与各位同事们在这个讲台上，在各位的领导面前，公平公正的竞争××管理的岗位，我感到十分的荣幸，感到十分的自豪。这代表的是领导对我们工作能力的认可，也是我自身的一次宝贵的机会，我会好好珍惜的。

那么先来，简单介绍一下我的情况和竞争的优势：

我自20××年毕业，并于同年×月加入××公司××部门。我为人正直，工作中积极上进，有较为坚实的专业功底和严格的自我管理能力和自律、自强且富有团结意识，能在工作中自觉主动的按照规定完成工作任务，并热情帮助有需要的同事，指点他们工作的完善和提高。在至今为止的工作中，我先后担任过××、××等工作的负责人，参与了公司许多项目的建设开发任务。通过工作的体会，我在工作中累积了丰富的实践经验，对于公司项目的大小细节有着较为清楚的了解。并且在生活中也与同事们关系良好，有一定威望和良好的为人处世能力，热情助人，深得同事信赖。

此外，通过工作中的锻炼以及长久以来的累积和学习，我储备了十分丰富的专业知识和各岗位的一些工作经验，对公司、项目的发展都有一定的认识和了解。对于管理岗位的需求十分匹配。更重要的是，我有一颗积极为公司努力的热心和奋斗精神！

我相信，自己能够胜任好这份工作，并将管理的职责发挥好，调整好××部门正常运转，并加强自身的职能作用，为同事们良好的安排调整，将整支队伍的潜力和优势充分的发挥出

来!

当然，这并不是我的全部，即使成为了管理人员，我仍会积极投身于一线的工作和学习中，切实跟进企业的发展，了解团队的变化和成长，改进自我，调整队伍!如果我能担任这份岗位，我保证自己能更加全面的去了解行业的发展，并光听大家的意见，将大家的聪明才智集中起来，将工作的道路打开，让我们的队伍能成为一支更加充满热情，充满积极性的大团体，一起为我们的成功努力!

我知道，我一定能做到，我现在所欠缺的只是一个机会!希望领导能相信我，同事们能信任我，我一定不会辜负大家的期望，让××部门成为一个更加出色的团体!为××公司贡献出更多的贡献!

我的演讲结束，谢谢大家!

## 管理岗位竞聘演讲稿篇十八

尊敬的各位领导、各位同事:

大家好。真诚的感谢工厂给了自己本次竞聘组装车间副主任的机会。

我叫xx□今年38岁，工程师，大学本科，现担任组装车间主任助理。下面，我对此次竞聘作出自己的简单陈述。

19xx年毕业于分配进厂，在一组装车间生产班组从事铆工工作□19xx年开始从事工艺技术人员工作，历任一组装分厂中底工艺员，综合工艺员，技术组组长□20xx调综合技术部（现工艺制造部）任分管工艺师，车体组副组长□20xx年5月抽调工厂erp项目小组任分管设计师，从事企业资源管理信息化系统建设实施工作。

1、我热爱工作，有强烈的事业心，进取心，责任感和开拓精神，愿意为建设工厂、发展工厂多做贡献。工作敢于负责，恪尽职守，吃苦耐劳。20年的工作经历，自己总以踏实认真的工作态度，谨慎细致的工作作风，圆满的完成了每个岗位的工作，受到了本人历任领导的肯定和周围同事的好评，并多次被评为工厂先进生产者、技术能手，科技十佳候选。

2、我热爱学习，有强烈的求知欲望，有虚心向学的精神。xx年技校毕业后立足本职岗位，刻苦钻研铆工技术。xx年参加中南六厂职工技术比武获铆工组第一名的好成绩。通过在生产班组的工作实践，深感自己理论知识欠缺和系统的接受高等专业知识学习的必要，因此，于xx年和xx年先后考取工厂第一届高级技工班和电大机电工程专业，于xx年以优异的成绩毕业。xx年，通过自学，完成党校经济管理专业本科的学习。今年又有幸参见了南车集团组织的香港综合管理项目培训班和工厂组织的制造业项目管理培训班的学习，从中获取许多先进的管理理念使自己更加的充实。

3、具有生产管理、技术管理的经验。在组装车间任主任助理快一年的时间里，积累了大量生产、技术、产品质量、质量体系、设备的管理经验，对车间的生产工艺流程、四合一工艺操作规程、erp生产管理流程和产品质量标准熟悉。分别组织了车间员工四合一工艺规程400多人16场次的培训，使员工知晓自己的工作准则。主抓车间质量体系的运行，在工厂质量体系五次内审中均合格通过内审的审查。负责安哥拉敞车和罐车的准备出厂的生产组织，在短短的4天的时间完成敞车和罐车各20辆的生产出厂，负责下半年x6k平车的生产，圆满完成100辆的生产任务。推行两个万和产品质量与绩效工资挂钩的管理办法的实施，通过这两个办法的实施，极大的提高员工自检核互检的质量意识，特别是班组长抓班组质量的意识，从八、九月份的质量运行分析结果看，车间各生产线的一次交检通过率指标有了大幅度的提高。

4、在erp工作小组三年的工作经历，使自己对工厂的各项管理工作有一个比较全面的认识，树立了比较先进的管理理念。在具体负责完成工厂erp管理系统中的生产管理子系统、工程数据子系统以及集成数据接口子系统和制造bom系统的实施过程中，比较清楚的了解生产管理系统的mrp生产计划jlit生产计划、物料配送计划等计划的工作流程和模式，熟悉制造bom的编制和数据的准备流程，对建立在信息化管理的企业资源管理有了比较深刻的体会并积累了较多地实际经验。

车间是企业内部的一级生产管理部门，在企业管理中的作用是承上启下，组织落实、生产过程控制、信息反馈、完成生产任务和现场管理。车间管理几乎是企业管理的缩影和落实，包括：生产、质量、设备、工艺、配件、劳动组织、现场、班组管理和安全管理等。如果应聘成功，我想就以下三个方面来谈谈自己的工作思路及想法：

1、结合工厂erp系统与车间领导班子共同抓好车间的生产组织。

做好生产前期准备，确保生产有序进行。首先要做的是根据生产工序的特点确定所开设生产班组和班组人数，将生产人员按技能素质和生产素质合理搭配，组织员工布置好生产场地工艺装备，组织员工按工序的先后做好开工前的准备工作，确保生产开工顺利。生产全面铺开，其首要的工作是确保各条生产线均衡生产，严格以erp生产系统下达的jit生产线日计划组织生产，在生产组织过程中，对各条生产线上的生产瓶颈工序（卡壳工序）给予高度的关注，及时投入人力物力的力量尽快打通瓶颈，确保各生产线按节拍均衡生产。生产顺利开展的另一个重点是各条生产线上的配件保障工作，配件跟不上无法确保生产的顺利进行，为此，及时掌握每日生产线各工位配件的动态，提报配件的短线报表，加强配件供应部门的横向联系，及时催要生产线紧缺配件。进一步落实的提报和完善车间实施的纸质生产报表管理办法，使报表能

真实的反映生产线的不良品和割废配件情况，并着手在全车间各个班组全面铺开。

为了及时处理不良品和配件的补废，我认为可将配件管理人员划入质管组管理，避免一些相互扯皮、推诿的现象，加快不良品和废品的处置速度。组织生产是一个复杂的过程，不仅是一个车间就能够完成的工作，需全厂各个部门的通力协作才能完成的，在生产中会出现不同的制约生产的内部和外部问题，对于内部要加强内部的组织协调，坚持开好生产例会，对生产中可能出现的问题要做到前瞻性，并及时做好预防措施。对于外部要加强沟通和信息反馈，使各个部门共同针对出现的问题来处理和解决，使生产中出现的问题得以及时处理。倡导以“真诚合作”工作理念，逐步形成一种“人人都把事情做好，我为他人创造条件”的良好工作氛围。

2、以提高员工质量意识为目的，继续深化开展两个万活动及产品质量和绩效工资挂钩管理办法的实施。

质量是企业的生命，质量的好坏也直接影响到生产，而目前车间的大部分质量问题的产生原因都来自员工的质量意识上，为了彻底改变员工这种普遍的想法，使员工自觉执行四合一工艺文件，自觉的做好自检和互检，为此车间可在激励和绩效两方面入手来促进员工质量意识的提高，如目前实施的两个万活动和质量与绩效工资挂钩的办法就是一个很有效的措施，接下来的工作就是进一步细化各班组指标和全面铺开，首先对实施以来采集的质量数据进行分析，对各个班组的指标进一步细化使之更加的合理更加有可操作性，对那些质量数据采集困难的班组也要纳入绩效考核中来，使之所有员工人人身上有质量的压力，从而促进员工质量意识和产品质量的提高。如可对连续三个月获得绩效奖励的班组车间授予“质量信得过班组”称号，对班组长给与一次性奖励等。

3、以四合一操作文件为准绳共同抓好质量、装备、安全、环

境工作。

来到组装车间快一年的时间，我看到一个团结的领导班子和一支能打持久战的队伍，也看到我们的员工不完成生产任务不下班，就地睡在工作岗位旁的感人情景，可以说通过这几年工厂绩效工资和每年读一本书等措施的实施，员工在完成生产任务上有了很高的认识及执行力。但反思产品质量等还是有许多有待提高之处，比如班组岗前培训不到位没有形成制度化，尤其是每逢转产质量得不到控制，需要一段时间才能得以稳定，所以我们要以四合一文件为准绳，细化岗前操作培训，并制度化。另外就是质量贯标和安全环境贯标真正按程序文件要求做的不多，每次都存在补课和补资料的情况，因此在装备安全环境等工作上要加大执行力度。将这方面的工作也提升到和不完成生产任务不下班的高度。将安全生产和班组现场管理与班组的绩效工资挂钩，每月或每季对各生产班组开展无安全事故优胜班组评比，每月或每季在班组绩效工资中体现奖惩。使车间形成人人讲安全和质量的氛围。

各位领导，评委，参加此次的竞聘，无外乎两种结果，能竞争上，自己一定珍惜工厂给予的这个机会，在车间主任和书记的领导下并与车间同事一道，完成好岗位赋予自己的职责，当好助手努力完成分公司各项经营任务；若未能竞聘上，则一如既往，在本职工作岗位上诚实为人，踏实做事。

我的竞聘陈述到此结束，谢谢各位领导、各位同事。

谢谢！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇十九

大家好！

今天有幸参加竞职演讲，首先感谢各位领导多年来对我的教育、培养和关心，同时也感谢与我同舟共济、朝夕相处的同

志们对我的帮助、支持和信任。

我叫xxx，现年38岁，中共党员，大专学历，1990年1月参加工作，先后在保管员、出纳、会计、副科级审计员、多种经营科副科长、财务科副科长等岗位上工作。20xx年11月调至财务科任副科长并主持工作。我这次竞聘的是正科级管理岗位，之所以竞聘这个岗位，因为具有以下优势：

一是有较高的政治素质，对马克思主义基本原理，毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观有较深刻的认识；能认真学习党的路线、方针、政策，较熟练的运用马克思主义的立场、观点和方法去分析问题、解决问题，思想上与党中央始终保持高度一致，政治立场坚定，始终保持党员先进性。

二是有较强的工作能力，在日常工作生活中注意不断加强个人修养和党性修养，以“认认真真履行职责，扎扎实实做好工作”为信条，诚实待人，实在做事，坚持原则，能公正地看待问题，公平地处理问题，并处处严格要求自己。

三是有强烈的事业心和高度的责任感，有吃苦耐劳的精神和开拓进取的意识，本着对工作，对领导，对同事，对自己负责的态度认真对待每一项工作，有大局观念，团结意识和配合意识。

四是经过多个工作岗位的实践锻炼，培养了自己多方面的能力和吃苦耐劳、坚韧不拔的性格，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

如果这次能竞聘成功，我将努力从以下方面着手开展工作：

首先加强政治理论知识的学习，学习毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观，认真贯彻执行党的方针政策，遵纪守法，廉洁奉公，增强责任感和使命感；



其次加强业务知识的学习，认真学习专业知识，在自己积累的经验基础上虚心向其他同志学习，改进工作方法，提高管理能力和业务技能，不断充实自己，使自己更加胜任岗位工作需要。

作为一科之长，如何在被动中发挥主观能动性，开展好主动服务，这是必须思考和解决的问题。我将首先加强自身学习和建设，不断提高组织、管理、协调能力；其次是制定切实可行的规章制度和管理办法，用制度规范管理；第三是建立明确的岗位职责，合理分工；第四是制定岗位工作标准，并将职责落实到位；第五是注意调查分析，增强工作的预见性、超前性、主动性、有效性，主动为处领导献计献策，当好参谋助手，上为领导分忧，下为职工服务，做好管理服务工作。

牢固树立正确的人生观、价值观和权力观，自觉遵守党的纪律和国家的法律法规，严格执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》的各项规定，从自身做起，顾全大局，一切工作的出发点放在维护整体利益上来，切实树立廉洁、勤政、务实、创新工作的良好形象，勇于同腐败现象做斗争，做到严于律己，克己奉公，严格要求，打牢思想基础，筑严思想防线，常修为政之德、常思贪欲之害、常怀律己之心，切实做到勤政廉政，不断提高拒腐防变的能力，踏踏实实干事，堂堂正正做人。俯下身子干工作，自觉抵制不正之风，做一名廉洁自律，乐于奉献的管理人员。

在工作中爱岗敬业，无私奉献，用自己良好的形象和表率作用去影响其他同志，同时做好综合协调工作，处理好与领导和同志的关系，支持领导，尊重领导，服从领导；关心同事，支持同事，理解同事，上为领导分忧，下为群众服务，做到“以诚待人，以理服人”，对上不卑不亢，敢于直言而谏，对下不盛气凌人，以势压人，营造一个团结协作、积极向上的群体，做到人尽其才，人尽其用，用集体的精神、集体的智慧、集体的力量去克服困难，创造业绩。

以上是我竞聘正科级管理岗位的几点设想，我有信心，也有决心在处领导的正确领导和同志们的大力支持配合下做好此项工作，如果这次我有幸走上正科级管理岗位，我一定会履行我的诺言，让处党委放心，让职工满意，我真诚地接受处党委和同志们的挑选，希望各位领导，评委，同志们支持我！

谢谢大家！

## 管理岗位竞聘演讲稿篇二十

尊敬的各位领导、同志们：

大家好。非常感谢领导、同事们对我的厚爱与支持，让我有机会参与此次竞聘！谢谢大家！

下面做一下自我介绍，我叫xxx□毕业于xxx□

1999年7月毕业于河北省邮电学校光纤通信专业。尔后，通过六年艰苦自学，先后获得全国高等教育自学考试英语专业专科、本科学历□20xx年12月，通过全国大学英语四级考试，并取得证书□20xx年2月，被廊坊通信初级工程专业评审委员会授予助理工程师专业技术职务□20xx年4月，通过国家劳动部统一组织的助理人力资源管理师职业资格证书考试，并取得证书。

1999年7月毕业后，我被分配新约县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作□20xx年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的'经营分析ppt

制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和大家交流探讨。20xx年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖。20xx年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，创新思维，努力做好工作。20xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高盛市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第二、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健—激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

第三，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。