

企业安全文化演讲稿精彩片段(优秀8篇)

学生会竞选是增进学生与其他同学联系和交流的好机会。致辞是在庆典、典礼等场合上向听众表达祝贺、感谢或致意的演讲，它能够增强与听众的相互联系，我觉得在这个特殊的时刻我们应该发表一次致辞吧。那么怎样才能写出一篇令人满意的致辞呢？以下是小编为大家整理的致辞范文，希望能够给您一些参考。

企业安全文化演讲稿精彩片段篇一

尊敬的各位领导、各位来宾：

我公司是于20__年成立的一家__独资企业，主要从事海洋工程船舶、港口拖轮、海上钻井平台的建造以及船舶维修、改装和特种船舶的建造等，公司隶属于__集团旗下的__岸外与海事集团，在船舶建造方面，集团公司拥有超过百年的建造经验，曾经建造各类船舶600余艘，年营业额超过20亿美元，是亚洲最大的海洋平台建造者和海事集团。

近年来，公司领导一直把提升公司本质安全度作为主要工作目标，以标准化工作为主线，突出开展船舶修造专项整治工作。特别是在__年，我司在各级安监部门的具体帮助指导下，积极探索，大胆实践，在__年通过市级安全标准化验收的基础上，乘势而上，强力推进“星级安全合格班组”建设和“1+3”安全监控体系建设活动，并通过了市区两级安监部门的验收；专项整治工作进一步深化；安全标准化工作继续得到巩固；安全生产形势进一步稳定好转。完全实现年初所既订的“零重伤、零死亡”目标，轻伤事故较__年相比也下降了35%。先后被评为“南通市安全生产目标管理先进企业”、“省级安全生产诚信企业”等光荣称号。受总裁__先生委托，我将公司__年度安全生产工作简要汇报如下：

一、落实主体责任，完善安全生产责任体制

纵观安全生产发展的轨迹，所发生的各类安全生产事故，大部分是责任事故。而绝大部分是“三违”造成的。一些生产经营单位由于安全事故频繁发生，给自身带来无可弥补的巨大损失。我们已经认识到：为了企业的成长发展，必须寻求治本之策。首先安全生产必须从公司的基础工作抓起。抓基层打基础，要落实安全生产主体责任，建立健全安全生产责任制度。公司的安全生产工作由李大逵总裁负总责，其它各级管理人员、职能部门、技术人员和各岗位操作人员根据各自的工作任务、岗位特点，确定其在安全生产方面应做的工作和应负的责任，并切实与奖惩制度挂钩，进行激励。安全生产与其它管理一样，就是控制好人、机、环的相互关系，我们结合公司实际情况，做好安全生产的计划、组织、指挥、控制、协调等管理工作，注重运用安全目标管理、事故预测、标准化作业、人体生物节律等安全生产现代化管理方法，有效地做好安全生产管理工作，保持安全生产管理的高压态势，促进公司安全生产形势持续平稳。

二、深化专项整治，消除各类事故隐患

船舶修造行业的专项整治已成为我司一项常态化的工作，根据专项整治工作的总体要求，结合我司实际，围绕密闭空间作业、高空作业、起重作业、吊运作业等重点部位和重点环节，有计划开展、有节奏推进，领导带头，全员参与。__年我们主要针对密闭空间的。焊接作业和喷漆作业、三级以上高空作业等重点开展整治，在坚持落实隐患排查治理制度的基础上，结合“1+3”安全监控体系工作要求，把危险源的辨识与监控贯穿于隐患排查治理过程中。对作业中可能出现的危险点利用工作前进行分析、判断，制定可靠的安全措施并加以落实，变被动防范为主动控制，确保生产现场工作安全，从而起到控制危险点和控制违章作业的目的。全年我们共查出公司级隐患16条，下达整改通知书12份，隐患整改率为100%。

三、注重安全投入、企业安全运营得到保障。

去年年初，公司领导层在讨论全年经费预算计划时，总裁就首先提出：“要按照国家的相关规定，提取足额的安全费用，并列专门帐户，保证专款得以专用”。__年，公司仅在劳动保护用品上的投入先后耗资百万元，高标准为员工配备符合国家标准的劳保用品。在安全设施的更新方面更是不惜重金，4月份再次从新加坡母公司引进8台可以检测24种易燃易爆、有毒有害物质的泵吸式气体检测仪，为安全员人手配备一部，随身携带，从而保证了密闭空间作业安全。船舶进入舾装作业阶段时，要加注燃油进行设备调试，安全部门根据相关要求设想在码头配备泡沫灭火装置，将这一想法向总裁汇报后，随即得到批准。三天后，价值近10万元的800升泡沫灭火移动装置投入到生产一线。

回首过去的一年，虽然我们在安全生产工作中取得了一些成绩，和政府各级安监部门要求还有一定差距，和其他兄弟单位相比仍然存在诸多不足。在__我们决心做到：一是进一步落实企业安全主体责任。根据公司实际情况，继续修订完善安全规章制度，完善各岗位安全操作规程，明确全员安全责任；改善公司安全设备，坚决为从业人员提供符合安全标准的劳动保护用品。二是进一步健全隐患排查长效机制。继续开展安全生产隐患排查治理，对查出的各类隐患按照“五定”的要求进行治理，确保查出的隐患得到有效整改。三是进一步强化安全生产教育培训。多角度广泛开展安全生产宣传教育活动，促进安全生产文化普及；加强重点岗位安全教育，全面提高从业人员的安全生产意识和防范能力，提高从业人员发现问题、解决问题的能力。四是加强应急管理和应急救援演练。及时修订和完善应急预案，努力提高我公司安全生产事故的应急反应和自救能力。

各位领导、各位来宾，在新的一年里，我们将在各级安监部门的指导下切实抓好安全生产工作的紧迫感和责任感，进一步落实企业安全生产主体责任，深化“1+3”安全监管体系建

设和“安全合格班组”创建工作，扎实推进船舶行业安全专项整治，确保公司安全生产形势持续稳定好转，为构建和谐港闸作出我公司应有的贡献。

企业安全文化演讲稿精彩片段篇二

企业安全文化是需要慢慢培养的，让我们携手共建企业安全文化，为企业的发展撑起安全的风帆。下面是小编为大家收集关于倡导企业安全文化演讲稿，欢迎借鉴参考。

一是理念的先导作用。不断提高公司全员安全素养，形成“我要安全”的行为准则，自觉规范管理和施工作业行为，确保公司安全生产的长治久安。心态安全文化是安全文化建设的基础和前提，最能体现人本思想。无论是管理者还是操作者，只有心态安全，才会行为安全；只有行为安全，才能保证安全制度落到实处。以安全价值观为核心的安全理念是心态安全文化建设的灵魂，所以全体员工要树立正确的安全价值观。安全价值观是安全文化的核心内容，是人们价值观中有关安全行为选择、判断、决策的观念总和。这种观念制约着职工在生产实践中的行为和目标。凡是违反安全操作规程的冒险蛮干行为，都是由不正确的安全价值观导致的错误行为。当前，存在于企业中的“三违”现象，表现了职工在安全价值观取向上的混乱。追求健康是人皆有之的基本需求，可是为什么“三违”现象屡禁不止？最根本的问题就是观念问题，就是没有树立正确的安全理念。“遵规守章，文明有序”是公司安全文化的核心理念，要更好地进行安全文化建设，首先就要排除人为的不安全因素，遵规守章，做到文明有序，如果错误观念不破除，正确的安全理念不树立，那么，安全文化建设就永远是一座空中楼阁。

二是亲情的感染作用。从理论上讲，促使全员树立正确的安全意识，最基本、最有效的手段就是宣传教育。安全生产的宣传教育适应了职工群众对安全生产知识的内在需求，从主

观上讲职工是愿意接受的。但是以往的安全教育大多是“我说你听”，不是大道理满堂灌，就是家长式的训斥。要解决安全教育入心入脑的问题，一定要注重情感投入，可采用亲情教育法，如在班组间设立“全家福”牌板，把每个家庭对自己亲人的安全企盼写在照片的下面，时时提醒职工牢记亲人的嘱托；再有就是开展安全共保活动，基层单位定期向职工家属发出安全承诺书，号召家属发挥好安全第二道防线作用，真诚邀请家属参加到安全共保活动中来。

三是提高企业各级管理层的安全文化素质。电力建设企业必须从营造浓厚的安全文化氛围出发，全面贯彻“以人为本、依法治企、以德治企”管理思想，不断创新安全管理与教育形式，不仅注重职工的安全知识、安全技能、安全意识的教育，更要注重职工的敬业精神、法制观念、职业道德、品德修养的培养；不仅要注重法律、法规、纪律、制度的制约保证和奖惩激励的应用，更要注重培育员工正确的安全思想作风、安全行为准则、安全价值观，为员工生命健康安全提供一个良好的人文环境，使员工在潜移默化中增强安全意识，形成“安全第一，热爱生命”的安全价值观。为了增强管理效果，管理者应该在严格执行刚性制度的同时，还要注重柔性管理方法的使用。为了提高企业安全管理水平，企业还要注重对安全管理人才的造就和培养，引进安全工程专业人才，加大专业培训力度，创建学习型安全管理团队，提高各级管理层的安全文化素质。

四是加强职业规范培训工作。电力建设的技术性、系统性和风险性特征要求我们必须有一个统一的职业规范。职业规范的形成，很大程度上依赖于安全生产技术培训。通过组织编制公司一、二级安全教育和专业工种培训教案，强化安全教育的系统性、针对性和实效性，引导全员不断学习安全理论知识，提高岗位安全技能水平，改正作业过程中的不规范、不正确的操作方法，杜绝习惯性违章，切实提高安全意识和行为能力，严格的培训，可以帮助员工形成一种统一的行为准则，使员工各就其位，各负其责，提高工作效率和安全监

管水平。

五是营造“团队精神”。安全工作是一项复杂的系统工程，很多事故的发生，往往是一连串人在一连串环境中出了一连串差错。因此，在进行安全管理中要营造“团队精神”，就是要提倡在安全工作中“自控、互控和他控”。自控是基础，他控是进行监督，而互控则应贯穿于生产的全过程。加强安全文化建设，要通过“团队精神”，形成“安全第一，预防为主”的凝聚力、向心力。

六是借助企业文化载体，丰富安全文艺产品。通过艺术主体的创作，对企业安全工作、活动的内涵从各个角度进行表现和加工，形成丰富多彩的安全文艺作品。例如，举办以电力建设安全生产、文明生产为主题的书法摄影比赛、诗歌创作，组织开展安全演讲、知识竞赛、格言征集和征文比赛等形式活泼、内容丰富、寓教于乐的安全活动。由于这些文艺创作和活动带有明显的群众性和通俗性，职工易于、乐于参与，可以在潜移默化中提高职工的安全文化素质，引导全员自觉形成“我要安全，平安是福”的思维定势。

通过企业文化管理进行企业

管理是管理的最高境界，利用安全文化进行企业安全生产管理同样是企业管理者不变得追求。安全文化的核心是“人”，安全管理的核心是“预防”，要坚持以人为本，营造浓厚的安全文化氛围，加强安全文化理念的宣传，使员工在心理、思想和行为上形成自我安全意识和环境氛围；同时，要加强安全知识、规则意识和法制观念的宣传，提高各级管理层的安全文化素质，营造“团队精神”，使“严守规程”成为全体员工的基本素养，使“关注安全，关爱生命”成为企业在安全生产上的基本理念，切实有效地推进企业安全文化建设。

去冬今春，全国煤矿行业重、特大伤亡事故频发，群死众伤后果极为严重，财产损失也特别巨大，为市场经济发展敲响

了警钟，同时给社会的安定造成了负面影响。为何流淌了这么多的鲜血仍唤不起国民对安全的觉醒？为何付出了这么多人的生命还不能阻止大众继续奔向灾难和死亡的深渊？为死者痛泣、悲愤、凄惨、鸣冤，也为幸存的孤儿寡母，老弱病残、破碎的家庭，心碎、呐喊。人类的生存、繁衍，社会的文明，工业的发展，科技的进步，如果没有安全作为先决条件，没有安全的物质及精神财富为其奠定基础，当代各国的经济建设所取得的成就，全世界人民所有的物质及精神需求，一切都无法实现。

伤亡事故常有发生，从产生的机理看，是人与人，人与物，物与物间的正常关系失控而产生的不安全行为后果，不受时间和地域的限制（亦即“能量意外施放”原理）。因此，安全问题并非只发生在工厂、企业或劳动生产过程中，安全生产活动是安全文化的重要组成部分，是企业文化的主要内容。据国内外大量伤亡事故的统计数据表明，在生存、生活领域的意外伤亡事故远比工业（工、矿企业）生产领域的事故为多，其比例约为4：1。

一、什么是安全文化

据英国健康安全委员会的定义：一个单位的安全文化是个人和集体的价值观、态度、能力和行为方式的综合产物。因此，安全文化和企业文化同样都是凝聚人心的无形资产和精神力量、企业实现可持续发展的灵魂和推动力，是员工精神、素质等方面的综合表现，是企业发展的基础和发展之宝。安全文化把服从管理的“要我安全”转变成自主管理的“我要安全”，从而提升安全工作的境界。

传统的安全管理是一种被动型、经验型的作业驱动型管理，而纳入经营战略的安全文化建设是一种创新的效益型、系统型的项目驱动型管理，通过教育、宣传、奖惩、创建群体氛围等手段，安全文化能弥补安全管理的不足，因此，安全文化应当受到高度重视。

企业安全文化是企业长期安全生产经营活动中形成的。它是以人为本，保护人的身心健康，尊重人的生命，实现人的安全价值的文化，是企业安全形象的重要标志，是凝聚员工的强力磁石和树立企业安全精神的动力。

二、安全文化的发展及状况

企业安全文化建设是近年来安全科学领域提出的一项企业安全生产保障新对策，是安全系统工程和现代安全管理的一种新思路、新策略，也是企业事故预防的重要基础工程。

企业安全文化是企业安全活动创造的安全生产及劳动保护的观念、行为、环境、物态条件的总和。对于现代的安全系统工程，企业的事故预防不仅充分依靠安全技术、安全工程设施等安全的硬手段，更需要安全管理、安全法制、安全教育等安全科学的软技术。但是，过去尽管做了很多工作，采取了很多措施，工业社会还是经历着各种各样的事故痛苦，在经过深刻的反省和系统科学的分析后，人们发现，在安全文化提出之前，我们在事故致因的认识中，对于“人因”的认识还存在着深层次上的欠缺，这就是：在常规认识到的人的安全知识、安全技能、安全意识以外，还应正视观念、态度、品行、道德、伦理、修养等更为基本和深层的人文因素和人文背景。这些因素的全面归纳，就是人的文化，人类的安全文化，她全面、深刻地影响着人的观念、思维和行为，从而形成客观的物态和环境的安全质量。由此，要保证人的行为、设施和设计等物态和生产环境的安全性，需要从人的基本素质出发，即建立安全文化建设的思路、策略，进行系统的安全文化建设。17世纪前有人类远古的安全文化，其特征是宿命论与被动型；工业革命至本世纪80年代，产生了近代的安全文化，具有系统论与经验型的特点；本世纪80年代以来，发展了现代的安全文化，形成了本质论与预防型的安全文化特征。

三、安全文化与企业安全管理的关系

安全文化与企业安全管理有其内在的联系，但安全文化不是纯粹的安全管理，企业安全文化也不是企业安全管理。企业管理是有投入、有产出、有目标、有实践的生产经营活动全过程。企业安全管理是企业管理全过程同步进行的子功能系统，企业安全文化是企业安全管理的基础和背景，是理念和精神支柱，企业安全管理的哲学、管理者与被管理者的安全素养、安全管理的伦理道德等这些无形的高尚境界却都用安全来培养、影响和造就。安全文化与企业安全管理是互相不可取代的，那种误认为提倡安全文化，企业安全管理就可以不要了，或认为企业安全管理落后了、过时了等等观点是十分错误的。

要抓好安全生产工作，决不能忽视非生产领域的安全，安全文化是一个内容极为丰富的范畴，特别是人的安全思维、安全意识、安全心理、安全行为、安全法制观念、安全科技水平等体现了当代大众的安全文化素质，由于经济基础，物质条件、管理方法、科技进步、人员素质等方面的局限性，往往造成了对事故和风险分析与判断的失误，因而使事故隐患仍普遍存在。提高员工的安全文化素质应该是预防事故的高效而明智之举，安全文化是安全生产的基础，企业安全文化氛围的形成必然推动安全生产的发展。

预防事故和意外灾害的发生是技术问题，是管理问题、是认识问题。归根结底是人的问题，是人的安全文化素质问题。近20xx年来，世界军事工业，航天工业，核工业及原子能发电站的快速发展，意外灾害和重大事故带来了巨大损失和意想不到的恶果，人们清醒的看到，做好安全生产工作决非是一种简单命令或强制手段就能凑效。1990年前后，国际原子能机构的一些专家、学者提出了安全文化的理论和安全科学方法，1992年我国核工业及中国劳动保护科学技术学会的一些专家也开始探索和研究安全文化。

四、建设企业安全文化作用

其一，安全文化突出大安全观，大系统观、大协调观和人本思想；思考和解决的问题是生产、生活、生存领域内人民从事一切活动的安全与健康问题，是历史性的、划时代的变化。从概念，内涵、领域、学科等方面有历史性的拓展，把灾害与风险看成是由自然的、人为的或两者共同作用的恶果，提出建立和开发安全文化产业的构想以及推动安全科技文化发展的计划。打破了安全(或事故)的时空局限。更加突出了从事一切活动的人的身心安全与健康，更加体现了以人为本，关爱生命，珍惜人生，尊重人权，保护人民的思想。

其二、在发展市场经济的条件下，推崇大众安全文化，提高全民的安全文化素质，弘扬和倡导安全文化更加符合时代的要求，突出了“”的思想，安全文化在精神文化、智力开发方面，在安全科学技术和现代生产技术方面，在安全高技术的转换和应用方面都是强大的精神动力和坚实的物质基础。

(1) 安全文化溶涵了保护和发展生产力

安全文化保护了人，保护了从事一切活动的人的身心安全与健康，预防、减少或控制灾害与事故，极大减少人的伤亡，其结果保护生产力，发展了生产力；减少设备、设施的损失，减少原材料的损失，用低毒材料替高毒材料，用无毒材料代替低毒材料，保护员工安全与健康，实质上是保护了生产力、发展了生产力；不断提高人(劳动者)的安全文化素质和自护应急能力，关爱生命，尊重人权，保护人的安康也是极大的保护了生产力，发展了生产力。

(2) 安全文化是先进文化的内容和发展方向。

安全文化是保护人民活动的安全与健康的大众文化。只要有人存在，人就要人从事生产、生存活动，自然就有保护人在活动中的身心安全与健康问题，这属于人类可持续发展和人类文明的问题，也必然会成为当代先进安全文化的泉源和动力。任何时代，任何地域的安全文化，都是经过传继、优化、

融合、发展而成的，既有时代特征，又反映人民最新安全需求的新文化。安全文化的优化、发展、繁荣的科学机制伴随社会文明、科技进步，和安全科技文化事业的发展而永盛不衰。

(3) 安全文化代表了最广大人民的利益

安全文化在优越的社会主义制度下，更加体现了代表最广大人民的利益，从政府责任，社会支持、工业界的投入和家庭参与，用最广泛的社会组织形式，保护最广大人民最切身的利益——安全与健康——生命，倡导和弘扬安全文化，营造安全文化的氛围，体现了人人参与，八方关爱，珍惜人生，大众受益。

五、开展企业安全文化建设需要关注的几个问题

“安全第一”公理是一看就明，一讲就通，但一做就难，甚至有些人明知故犯。要真正落实“安全第一”，关键在于政府、社会、人民对安全的深刻理解和实践活动中的自律，这就归结到全民安全文化素质的提高的问题上，倡导、弘扬和传播安全文化是一个使13亿人生产、生活、生存的安全与健康大事，是长期的、世代努力而不断投入与人生存相伴的伟业。安全文化是由人民创造和发展，同时又用其保护和关爱人民。保护人民安全与健康，关爱生命，尊重人权是大众追求的时代文明，也是安全文化的真谛。

积极创造适应新的企业安全文化运行的管理制度和机制。企业安全文化建设重在实践，安全文化是需要设计和管理的，文化必须融入到企业的经营管理中，并以一定的手段来引导。作为企业基础的安全文化，要与经营管理结合在一起，要与提升业绩，提高绩效结合，不可孤立地做文化。所以，安全文化建设需要企业不断深化改革，完善经营机制，推行科学管理；加强员工的安全文化和业务技能培训，不断造就训练有素的员工队伍；积极开展民主管理活动，创造一个民主、和谐、

安全的“家庭环境”；强化安全管理机制，实现监督与考核，建设一个企业与员工的利益共同体。

加强舆论宣传。企业付出巨大心血制定的员工行为规范、安全价值观、安全奋斗目标、安全形象，若没有人去宣传它、推广它，就只是个摆设，像浮云流水，怎么会深入人心呢？安全文化是全员文化，企业要本着从员工中来，到员工中去的思路，引导全员参与。通过对员工进行灌输教育、导入培训、广而告知等做法，使企业形成浓厚的舆论氛围。如：组织开展以安全文化价值观为主题的演讲比赛、安全文化知识竞赛、安全文化辩论赛等；工作中开展创建绿色安全生产岗位竞赛、安全技能比赛、安全工作合理化建议等活动。使员工在参与中逐渐由了解到认知，由认知到认同，由认同到成为自觉的行为。最终达到让员工潜移默化地接受新的安全价值观，并逐渐用以指导自己的行动。

企业领导者以身作则、积极倡导。企业舞台上的领导者是一种特殊的组织角色，企业组织领导者的地位赋予他们以领导企业文化建设的光荣使命。企业领导者是企业生产经营、制度建设的负责人，也是企业文化的倡导者和示范者，在塑造新型企业安全文化中起着举足轻重的作用。企业安全文化定格后，企业领导者在工作实践中要积极宣传安全文化，身体力行，让员工看到企业提倡什么，反对什么，以及以什么样的准则和规范从事工作。如果相反，领导者不去倡导和身体力行，企业安全文化在员工中就不会得到强化，就难以变成全员共享的文化。久而久之，只能游离于安全文化价值观规范体系之外，陷入空谈，经过精心设计的积极的企业安全文化也会逐渐恢复到原有的状态中去。

利用制度进行强化。要巩固无形的企业安全价值观，不能单纯停留在口号上，必须寓无形于有形之中，把它渗透到企业的每一项规章制度、政策及工作规范、标准和要求当中，进行强势推动，使员工从事每一项经营管理活动，都能够感受到企业安全文化在其中的引导和控制作用。对于企业制度的

重要性，每一个员工都不会有疑义，能够达成共识。把制度建设与企业安全文化建设联系起来，并有意识地结合于管理工作的具体实践中，这是需要进一步加强的。只有让员工把那些约束行为的制度变成了自己的行动指南，从思想上接受企业倡导的安全价值理念，企业安全文化才有恒久的活力。

鼓励正确行为。企业安全价值观的最终形成是一种个性心理的积累过程，这一过程需要不断强化。当员工的正确行为受到鼓励以后，这种行为才能再现，进而成为习惯稳定下来，并逐渐渗透到员工的深层观念之中。不仅如此，对正确的行为进行鼓励，让员工感到我们的企业已经开始注重把企业安全文化的塑造更多地落实在行动上，也给其它员工树立了实际的仿效榜样，从而产生模仿效应。因此，对符合企业安全价值标准的行为不断给予鼓励和强化，是巩固企业安全价值观不可或缺的重要一环。

“安全第一、预防为主，综合治理”是国家安全生产的一项重要方针，也是企业必须遵循的一项基本原则。安全文化是企业在安全生产过程中为保障职工身心健康创造的一切安全物资财富和精神财富的总和。简单的讲安全文化则是企业全体职工所共同拥有的安全理念、共同遵守的安全制度及这些理念、制度所塑造出的行为举止。

因此，我们把它进一步定义为以建设“本质安全型矿井”为目标，以提高职工素质为关键，以建设安全规章制度为重点，以强化安全责任、推进安全科技进步、加大安全投入为支撑的一种全新的安全管理理论和管理方法。安全生产不仅关系到员工的人身安全和经济利益，同时也关系到社会的稳定和经济的发展。企业要想充分发挥人在企业安全生产中的主导地位 and 能动性，确保各项安全措施贯彻落实，并自觉遵守执行，就必须建设好、使用好安全文化。

一、安全管理、安全文化与执行力的辩证关系。

安全管理的主体是对人的管理，要树立以人为本的管理理念，首先是要靠文化，文化是企业的灵魂，是管理的境界。安全文化是实实在在的，是建立在以人为本的制度文化基础上，责权分明，在执行过程中，要“责权一体”，强化执行力度，使安全生产理念在员工心灵中逐步扎根，以良好的安全文化氛围，使大家都发自内心的做好自我安全，养成良好的行为习惯。

安全生产管理规定和制度的落实，靠的员工是执行力。目前，煤炭企业的安全管理制度、标准都逐步完善，但在执行上往往出现纰漏。究其原因：

一是企业的个别人为了完成生产任务或获取奖励，心怀侥幸心理，无视安全生产的各项操作规程和管理规定。

二是在用人上不是“用人唯贤”，而是“用人唯亲”，对管理过程中管理人员的监控力估力度不足，造成安全生产的执行力差。

三是，一些企业在安全行为文化的推介上重视不够，对操作人员的安全素质、技术素质、危害识别与风险评估能力、事故预防能力等培训不到位，导致操作上出现失误。

四是有法不依，执法不严，在安全生产的监督管理上，存在重感情，轻制度处罚力度，为违规者下次违规造成隐患。

所以，一个企业要在安全管理上达到一个境界，在企业安全文化建设的基础上，要寻找合适的人做合适的事，用规章制度规范管理行为，才能保证执行正确、有序和执行有效。

制度文化是对企业员工的安全生产行为规范进行约束的规则。《安全生产法》明确了各级人员的责任、义务和权利。用安全生产规章制度来明确企业安全管理、安全生产的行为规范。

用安全技术操作规程来明确员工从事生产经营过程的操作规范。只有形成责任明确，责权一体，在安全管理才能做到敢抓敢管，才能落实执行力度，使员工逐步养成良好的安全行为习惯。行为文化是规范生产经营活动中个体行为的文化。在管理学上有一个“海恩法则”，讲述了安全管理的金子塔原理：每10000起不安全行为，孕育着3000起被忽视的隐患、300起可记录在案的隐患、30起严重的违章操作和1起安全事故。

要想消除这一起事故，就必须从细节上把这10000起不安全行为控制着。要通过安全活动、预案演练、安全教育、技能培训、危害识别与风险评价等，并把危害识别与风险评价列入日常安全管理和生产运行中，提高危害识别与风险评价能力，使员工熟练掌握本岗位安全操作技能，树立责任感和使命感，使员工自觉规范自己的操作行为。

在安全管理中，一个非常重要的思想就是要把危害识别与风险评价工作，融入到日常安全管理和生产运行中去。危害识别与风险评价是安全行为文化的重要组成部分，是提高员工安全意识和素质的关键，通过开展全员危害识别与风险评价，持续不断的改进和完善及强化执行力度，使风险削减到最低限度，才能使安全意识形态逐步在员工的心灵深处扎根，才能适应持续改进的安全生产工作需要。

二、企业安全文化建设的思路

实现安全发展，是煤炭企业永恒的主题。因此，推进企业安全文化，就必须始终要坚持“安全工作零起点”的核心理念，以“争当自主保安型员工、建设本质安全型矿井”为安全目标，围绕企业安全文化建设决策层、管理层、行为层三个层次，树理念、建制度、抓落实、创载体，形成企业“大安全”的文化氛围，实现企业的健康发展。

做好企业安全文化决策的正确导向工作

企业的风格反映企业文化的个性，而企业决策在企业安全文化的形成中起着倡导和强化作用。从企业的整体管理角度来讲，企业的一切生产经营活动都是在企业决策者的决策指挥下进行的，企业的决策层在安全管理中起着举足轻重的作用，因此，要真正重视人的生命价值，尊重人的生命。一切以企业员工的生命和健康为重，树立起强烈的安全事业心和高度的安全责任感，发自内心地去关心职工的疾苦和改善恶劣的劳动条件，把安全工作视为“天”字号大事摆在企业各项工作的首要位置来抓，防止重生产、重经营、重效益而轻视安全的思想发生，把“安全第一、预防为主，综合治理”的方针作为企业生产经营的首要价值取向。

企业安全文化演讲稿精彩片段篇三

尊敬的各位领导、评委、同事们：

大家好！激情六月、阳光灿烂，生命就如同这飞火流萤一样的美丽！我们的企业，也如同这火热的季节一样，蒸蒸日上、兴旺发达！轰轰烈烈的20xx年“安全生产月”活动已经拉开了序幕！我是来自管棒厂的金璐，今天我演讲的题目是《安全伴我行》。

在这人海茫茫、车流滚滚的现实社会中，请问您最需要的是什么呢？是金钱、美色，还是功名利禄，如果让我来回答，我会说：“是安全”！因为安全是人生的基础。母亲在我蹒跚学步时对我说：“孩子，要绕过前面的石头”。父亲在我每天上学时会叮嘱：“要当心路上的汽车啊”。这些都是安全在现实生活中点点滴滴的体现。“隐患险于明火，防范胜于救灾，责任重于泰山”，这又是我参加工作以后和同事们每天上班时恪守的信条。因为在人生的摆渡中，每个人都渴望能够平安地渡过。

在这个世界上生命是最美丽的，每个生命的逝都会让人们扼

腕叹息，尤其是我们身边的熟悉的同事因为安全事故而离去，那种悲痛更让我们久久难以忘记。大家是否还记得20xx年的“2.3”事故，对于管棒人来说，那是一个黑色的星期三。那天晚上十点左右，生产接近尾声，现场的人们都希望快点结束工作。四车间拉伸乙班职工在忙碌了一个班后，这时疲惫的他们想赶快把最后一吊的6根大管吊离料架送往退火料场，那样就可以结束一天的工作回家美美的睡上一觉，谁也不曾想到灾难会在这个时候骤然降临。因为一名拉伸工只用了一根钢丝绳把6根大管吊在了天车的吊钩上，所以，当天车行驶不到五米左右，6根大管由于捆绑不牢相继从高空坠落，其中有两根正好砸在了正在地面清扫生产现场卫生的小李身上，刹时间小李七窍流血、惨叫声划破了沉寂的夜空，悲剧就这样发生了。

鲜血喷涌而出染红了他的衣服，染红了地面，凄厉的惨叫声仿佛在向人们呐喊：“我还年轻，我不想离开这美好的人世啊！”小李在病床上与死神抗争了两天，终因伤势过重，带着对世间无限的眷恋长眠于九泉。他的家人陷入了不能自拔的悲痛之中，这对一个家庭来说是一场无法弥补的灾难。

这起血淋淋的事故让我们每个人陷入深深的思考中：为什么我们的安全技术操作规程中明确规定：不允许使用一根钢丝绳吊料，而我们还是吊了；天车“十不吊”中有一条：物料捆绑不牢不吊，可我们的天车工还是吊了；天车工安全技术操作规程里严格规定在运行中，车过人员、设备要鸣铃示警，而我们的天车工却没有鸣铃；就连进入生产现场必须佩戴安全帽这条最起码的安全常识，受害者小李都没有遵守……这四个违章行为真可谓环环相扣，试想如果我们的职工能够纠正任何一个违章环节，那么这场悲剧也许就能避免。这背后何尝不是侥幸心理，思想麻痹，错误的工作习惯所致。认为几年、甚至几十年都这样过来了，事故不一定降落在“我”的头上。正时有了这样思想，就出现了在现场经常会看到的现象：有人随便把安全帽摘下；有人在高空作业时不系安全带，有人随意脱离工作岗位……千里之堤，溃于蚁穴。安全

的链条突然间断开，生命的花朵霎时间枯萎，那种撕裂心肺的疼痛，又如何得以缓解？今年“安全生产月”的主题是“关爱生命安全发展”。是啊，平安对我们无比重要！充满活力的生命，对我们更加重要！

安全是什么，安全就是幸福。安全，它蕴涵在恋人脉脉含情的话语中，妻子温柔的笑脸上，儿女依依的期待中，母亲虔诚的祈祷里，它是一种希望，一种寄托，一种期盼，它是来自生命最本能，最真切的呼唤！有了安全，我们才能以休闲的心情漫步在夕阳西下的田野上、小河边，有了安全，我们的企业才能象三春的桃李红红火火；有了安全，我们的国家才能在建设具有中国特色的社会主义大道上稳步前进。“前车之鉴才有后事之师”，安全工作只有起点，没有终点。“不伤害自己，不伤害他人，不被他人伤害”是我们建立和谐社会、和谐企业的基础。在每一天生活和工作中，我们每个人要始终将“安全先于一切，重于一切”的工作方针根植于心底。安全工作和我们每一个职工的切身利益息息相关，同时也关系到千家万户的幸福快乐。只有我们的生命有了保证，家庭才能欢乐。珍爱生命、牢记安全，其实就是善待我们自己。

高高兴兴上班来，平平安安回家去，为自己、为家人、为他人的幸福欢乐，让我们珍惜生命、杜绝违章，让安全与我们长相伴。

企业安全文化演讲稿精彩片段篇四

演讲，是一门语言的艺术，它能在极短的时间内通过传达演讲者的思想与感悟，有效地调动起听众的情绪，或引起听众的共鸣。下面本站小编整理了企业安全文化演讲稿3篇，供你参考。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家好，我演讲的题目是：安全责任落实，尽在细微之间

每每提到安全责任，一直是一名企业员工热议的话题。还记得刚入厂时我们所上的第一课，便是除了岗位技能培训外的对安全责任的理理解，那么什么是安全责任，而又如何理解而又在日常的生产生活中牢记在心呢？就着这个问题同事们展开了一场讨论：客运的同事说：“安全责任是高兴兴上班来，平平安安回家去。园林的同事说：安全是一排排白杨拔地起，一朵朵鲜花争开放，化工的同事说，安全是塔林高耸，天蓝水碧，炼油的同事说：安全是油龙飞舞，浩气当歌！而培训的老师却用这样的诗句来形容它：安全与责任并肩携手，安全与团队不离左右，决策是安全之巅的巨石，激情是执行之莲的嫩偶！其实，安全责任的落实尽在你我工作的细微之间！

那么又怎样很好的理解、并在日常工作中落实安全责任呢？老师的回答令我深思，令我困惑。后来有幸来到了大庆石化开发公司工作，由一名实习生逐渐成长为一名设备技术员！带着疑问在车间工作了几年，渐渐的我找到了答案：这里的责任意识，安全生产早已深入人心，员工与企业的协调发展已经成为了一种新的工作模式，走进生产现场首先映入眼帘的是安全责任重于泰山几个大字，工友们一边忙着手里的活一边对我说：人靠衣装，马靠鞍，这小小的编织袋虽小，可它就像这化工产品的衣衫，代表着咱石化的形象呢，决不能叫一条次品袋从咱眼皮底下溜走，这既是咱的工作，也是咱的责任哩！是啊，每年4000万条的塑料编织袋就是这样一针一线缝制出来，没有过一条次品出厂，没有过一次质量事故发生，每当看到一辆辆汽车，满载着雪龙人的骄傲，这些小小的编织袋承载着的不仅是自豪，更多的是雪龙包装人沉甸甸的责任！有了责任感更要有良好的决策和完美的团队协作，再庞大的船队也需要优秀的领航，滴水只有放进大海里才永远不会干涸，个人与团队关系就如水滴与大海。个人都要将自己融入集体，才能充分发挥个人的主观能动性，这样的理念在雪龙包装公司早已深入人心，你看那管理人员将工作任务表格化、程序化、规范化，明确自己的岗位职责和工作内容，应

该下达什么命令、执行什么任务，达到什么效果，这样的任务下达方式一目了然；你看那技术人员列出每年、每月、每周、每天办理的事情，规章制度上墙、责任权利明晰，各司其职，团结协作，细微的小事办的出色，细小的工作做的完美。

现如今石化公司号召我们改进工作作风、提高执行能力，公司领导更是要求我们从生产工作的点滴做起，提升品牌、提高效率。原来我的同事和老师说的都对，执行能力的提高，需要的是员工的责任、团队的协作，企业的决策和队友的激情。我们雪龙包装公司积极引导广大干部员工树立“不要问公司能为你做什么，应该问你能为公司做什么！”的思想，每一名员工在工作中都充分地发挥主观能动性。20xx年3月份公司购进了一套印切缝机组，切刀温度不能恒定，一直不能满足工艺要求而频繁更换刺皮，造成了原材料的极大浪费。公司制袋班的维护人员就在网上搜索参照对比了多种保温材料，并自己掏腰包购买碳毡和玻璃丝棉，在3#切缝机上做起了试验。他们在现场反复的做着对比，常常忘记了下班的时间。经过一个月时间的试验，切刀温度由300℃降到225℃，刺皮的使用寿命也延长至一个月以上，每天还节约用电8摄氏度。我相信只要我们每一个人从小事做起，从点滴做起，从细节做起，石化的明天就会更美好。现如今120万吨乙烯并线工程正在如火如荼的建设之中，正是我们年轻一代建功立业的时候，面临新的机遇、新的起点、新的征程，我们大庆石化人”一定会在新一届党政班子的正确领导下，从点滴之间着手，从细微之处做起，向着更加辉煌的目标前进！

提高执行能力，尽在细微之间！

尊敬的各位领导，各位同事：

我是一名刚参加工作不久的员工，在通知我来厂报到的前一天我的心情激动不已，憧憬着我的第一份工作，肯定有着笨重的设备、精密的仪器还有和蔼可亲的同事。当我怀揣着那份憧憬来到厂里时，接待我们的只有和蔼可亲的同事，或许

是没有见着设备和仪器，心里多少有点失落，接下来等待我们的是上岗前的培训学习，我知道这是对我们以后工作的负责，于是打起十二分的精神去学习去了，可是谁知道，这一学习就是20多天，在这段学习的历程中，我感受到了领导的细心教导，同事的热情，当然学习的内容也多得超乎我的想象：安全生产的方针政策、法律法规、五项纪律，还有hse培训、井控培训、硫化氢防护等，经过20多天的奋斗，我的脑袋里出现最多的就只有两个字——安全。终于盼到了去分队报道的日子，到了队部办公室，接到的通知却又是先到hse办公室进行安全培训，在为期一周的安全教育后，终于来到了工作的井站，这次我见着了笨重的设备、精密的仪器。当站长安排好我们的住宿和生活后，交给我们的第一个工作却不是上岗，而是整整两天的安全教育。辗转反侧一个多月过去了，我们也还只能远远的看着那些设备和仪器，但是在这段有领导精彩的讲义和同事共同学习的时光里，我享受到的是一种文化的熏陶，这就是安全文化。

安全是我们每个人都十分重视的问题，从小，老师给我们灌输的思想就是“安全第一”当然，要实现安全生产才是我们真正的目的。

发展才是硬道理。科学的发展、安全的发展是我们企业的目标，而安全文化是安全生产的核心和灵魂。“安全文化”的基本含义就是要建立一种超出一切之上的观念，即安全问题由于它的重要性，要保证得到应有的重视。安全文化不是安全行为的简单综合，而是存在于单位和个人中的，有关安全的种种特性和态度的总和，是强调构造、理解、规范安全行为的知识体系。安全文化既是态度问题，又是体制问题；既和单位有关，又和个人有关；同时还涉及到，在处理所有安全问题时所应该具有的正确能力和正确行为。安全文化就是贯穿安全是什么、安全靠什么的一条主线。

目前，我们厂就急需这样的一种安全文化建设。安全文化的具体表现形式可分为6个方面：哲学、艺术、伦理、道德、风

俗习惯和价值观。其中道德、风俗习惯和价值观是文化系统的深层结构，是文化中最不易变更的成分，是特质和核心。虽然我们有了严格的安全管理、完善的规章制度、健全的监管网络，但仍然无法杜绝事故的发生。重要的是我们厂现在正处于元坝大会战的前沿，只有通过安全文化的培养与熏陶，使员工从内心深处形成“安全第一”的本能意识，才能最终实现安全的本质。当然我们可以通过组建安全文化发展促进会、推广企业安全文化榜样工程、发展安全文化产业、开展丰富多彩的安全文化活动等措施，从安全文化体系的深层入手，营造浓厚的安全生产氛围，让全员树立：安全是道德准绳；必须把安全养成一种行为习惯；安全生产是企业的荣誉也是我最大的荣誉。这样我们才能真正实现安全生产，达到零违章、零事故。

各位领导，各位同事，安全是最大的政治 安全是最大的效益
安全是最大的稳定 安全是最大的幸福。让我们携手共建企业安全文化，为企业的发展撑起安全的风帆——我安全 我有尊严。

谢谢大家。

各位领导、各位评委、朋友们：

大家好！

我演讲的题目是“你平安我们幸福”。

曾经有一项社会调查，其中有这样一个题目，“您认为人生最大的幸福是什么？”答案有“足够的金钱”、“一呼百诺的地位”、“一个相亲相爱的爱人”和“一生平安”。结果显示，有86%的人选择了“一生平安”！

当白发苍苍的老人拄着拐杖，佝偻在路口，当稚嫩的孩子咿呀学语，喃喃地叫着爸爸，他们企盼的就是亲人平安归来；当

妻子守在电话旁，当朋友点好接风的酒菜，他们等候的就是你平安的消息！在人生的旅途上，你的朋友、你的亲人最关心的不是你富可敌国，也不是你地位显赫，而是你时时平安！因为只有平安，你才能实现你的梦想，才能享受梦想成真的喜悦。在平安的环境里，人人生活幸福，对未来充满希望，一切显得和谐安宁又生气盎然，所有的困难变得渺小。

对于电力人，平安就是工作顺利，身体健康，家庭和睦，同事间相互关心，朋友间相互帮助；就是电网安全运行，职工思想稳定，管理不断提升，效益稳步增长；是我们实现人生价值的前提和保障；是“三个代表”的重要思想在电力企业实践的目标和方向；是构建和谐企业的基石。

只有每一个电力人都平安，电网才能平安，只有电网平安，电力人才能幸福，经济才能发展，社会才能进步。如果一个人失去了平安，他的亲人、朋友必将受到心灵的伤害。如果电网失去了平安，供电就会停止，机器不能运转，庄稼不能灌溉，世界将走向黑暗，其后果我们无法想象！

电网平安，在于电网稳定运行，在于规避各种风险，在于千家万户的幸福与欢乐；更在于国家财产的安危！如果你是一名普通工人，你操作的失误，有可能中断电网的正常运行，甚至威胁你的生命；如果你是一名会计，你行为的失误，有可能让企业蒙受巨大的经济损失；如果你是一名管理者，那么，你指挥的失误，有可能葬送很多人的幸福！

平安不是树上的苹果，熟了就会吊下来；平安不是天上的星星，看得见摸不着。它是山崖上的灵芝，需要我们艰苦攀援，它是花园里的君子兰，需要我们用心呵护。从“三民主义”到“民主革命”，从“发展是硬道理”到“三个代表”，所追求的就是建立良好的社会秩序，保障人人平安，人类繁荣、进步。先辈们用鲜血为我们争取的平安环境，需要我们用汗水辛勤去维护。

“十五”期间，荆州电网稳定运行，安全记录创历史新高，年售电量累计330亿千瓦时，增长率 8.3%，荣获“全国精神文明创建先进单位”、“国家电力公司一流企业”等称号，职工收入逐年稳步增长……正是平安保持着荆州电网高速、迅猛的发展态势，又为我们确保人人平安、电网平安、企业平安奠定了更加坚实的基础！那些曾经或正在致力于平安这项伟大事业的人们，理应感到自豪，理应受到人们的尊敬！

朋友，电力巨轮正扬起风帆，在急流险滩中向理想的彼岸全速航行，不管你是水手还是舵手，请伸出你的双手，虔诚地祈祷：一路平安！

谢谢大家！

企业安全文化演讲稿精彩片段篇五

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

您是否感觉到自我的工作环境宽敞了？您是否感觉到我们的兄弟姐妹越来越多了？您是否感觉到身上的腰包越来越鼓了？您是否感觉到员工们脸上的笑容越来越灿烂了？朋友，您是否真的感觉到，我们身边无时无刻不在发生着变化。

是的，诚如大家所看到的□20xx年4月洪纸并入泰格以来，企业发生了翻天覆地的变化，厂区亮丽了，环境优美了，生产车间看不到懒懒散散的聚堆闲聊，迟到、早退不准时上班的现象没有了，取而代之的是井然有序的工作场景，催人奋进的企业文化。先进而科学的管理模式改变了洪纸的一切，洪纸人做出了以前不敢想象的产量和效益，洪纸人在集团文化的普照下，更做出了自信和期望。

大家都就应明白咱们泰格林纸企业文化的核心理念是什么？是“超越自我，追求卓越！”“卓越”是一个“在路上”的过程，在这过程中我们已经收获了很多，比方说，咱们的纸产量就由20xx年的1.8万吨增加到20xx年的4.8万吨，碱产量由20xx年的3000吨增加到20xx年的1.5万吨，公司也从亏损到实现利润1800万元，职工年均收入由20xx年不到8000元增加到20xx年人均16000元，但是尽管有了这些成绩，但我们永远无法说我们的企业已经“卓越”了，更不能因为有了点成绩而停滞不前，因为要成为卓越的企业，那就要永远创新，永远进取，“亮剑争赢”是企业永远致胜的法宝。

最近，在“找差距、挖潜力、谋发展”管理创效的活动中，由生产处牵头对节水项目进行攻关，透过优化精制牛皮纸筛洗工艺，调整钙硬参数，每吨精牛纸。可节约用水100吨，节约用电80度，化学车间透过挖潜和攻关，碱产量由日产47吨提高到日产53吨，不但提高了碱的自给率，同时还减少了环境污染，透过大家的努力，公司员工在9月挖潜创效活动中，大家明白为企业创造的效益是多少吗？三十五万元！透过这些数据，我们完全有理由相信，在泰格文化的引领下，洪纸不断地超越自我，超越昨日，明天会更好！

大家是否记得：集团每年组织的优秀员工外出旅游；今年全体员工都能享受年休假的愉悦；部分退休员工还能享受集团的退休工资外补贴；公司每年开展为贫困家庭送温暖活动等等。这一切的一切都说明了我们的企业是一个充满温情，充满人性的大家庭。我们的团队一个具有强大凝聚力的团队，我们的员工是一群团结协作、激情蓬勃的精英。假如说，一艘航船的顺利航行是一个舵手的成功，那么一个企业的成功则是一个激情团队的成功。我们汇集在泰格这个大家庭里。泰格，正是因为有了我们来自五湖四海兄弟姐妹们的加盟而不断发展、壮大；正是因为有了这些泰格儿女们无私的奉献和不悔的付出而更加绚丽、辉煌；也正是因为有了这样先进的企业文化作为支撑才能驰骋市场、笑傲山林。企业的成长，泰格的发

展，离不开员工们辛勤的汗水，离不开社会方方面面的支持，更离不开其内涵本质——泰格文化！

朋友们，让我们心中怀着“超越自我，追求卓越”的核心理念，始终坚持“敏锐反应、快速行动”的作风，秉着“亮剑争赢”的企业精神，朝着同一个目标、方向，共同努力，共同奋斗，去迎接洪纸的明天，泰格的辉煌！

这就是我这天所演讲的主题“弘扬泰格文化，携手共创卓越泰格”。

多谢大家！

企业安全文化演讲稿精彩片段篇六

尊敬的各位领导，各位评委：

大家好！

今天，我演讲的题目是《消防安全，从我做起，从小事做起》。

消防安全与我们的生活息息相关，火灾造成的损失往往是难以估量的，一次次惨痛的教训，要求我们要重视消防安全，切实做到“防患于未然”。地铁作为城市交通基础设施，是城市的大动脉及生命线，不仅投资巨大，而且人员密度高，发生火灾后，对人员进行疏散十分困难，引发的生命和财产损失将难以估量，做好消防安全工作，是地铁正常平稳运营的重要保障。

要做好地铁运营的消防安全工作，必须要开展消防安全宣传，树立消防安全防范意识，提升消防法制观念，制定合理的消防安全综合措施与对策，加强消防安全管理，通过防治采取安全可靠和有效适用的消防安全综合措施与对策，更好地应

对消防安全问题，最大限度地避免火灾风险，将火灾危害降到最低，最大限度促进地铁工程建设和运营安全。

消防安全，从我做起。每个人的生命只有一次，生命重于泰山，做好消防安全宣传工作，树立消防安全意识，是做好消防安全最有效的途径，作为地铁运营人员，我们必须清楚地认识到，很多人还缺乏应有的消防安全意识。在全国各类消防安全事故中，由于消防安全意识薄弱造成的事故所占比重一直很大，消防安全事故层出不穷，提醒着我们要切实重视消防安全工作。

通过制作消防安全宣传栏、宣传海报，开展消防安全培训、讲座，提升人们的安全意识，让他们对消防安全有较为深刻、全面、科学的认识；通过完善消防安全设施，做好安全文化宣传，确保安全因素覆盖到地铁运营的每个角落，做好了这些，才能为消防安全工作的开展打好思想基础。

生命犹花，虽可绽放天下，如不精心呵护，顷刻间就会凋零；生命犹水，虽可滋润万物，如不精心照料，一瞬间便将干涸。虽然火灾是难以根本杜绝的，但是“防微杜渐”，制定合理的消防安全综合措施与对策，重视消防安全预案的设计，做到提前预防，加强消防安全管理，制订体系完备、操作性强的消防安全管理制度……是做好消防安全工作的重要途径。提前做好应急预案，可以降低日常安全管理工作的压力，可以增强对火灾事故的应急反应能力和处置能力，将火灾造成的人员和财产损失降到最低。

要做到保证地铁运营安全，还需要加强消防安全管理工作，健全各项规章制度，严肃劳动纪律和作业纪律，建立健全安全监督管理机制，开展消防安全模拟演练及乘客安全疏散演习，提升各部门、各岗位的应变和协同配合能力。同时应确立消防安全责任制，将消防安全责任具体分解到各个部门和人员，建立检查监督机制和奖罚制度。

地铁作为容量比较大的公共交通工具，其安全性直接关系到广大乘客的生命安全，安全运营是地铁运输的首要目标和基本原则。消防安全是一个永恒的话题，作为地铁运营安全的守护者和践行者，每一名工作人员都是地铁消防安全最忠诚的卫士，安全就如一根长长的纽带，将我们紧密联系在一起。生命只有在安全中才能永葆活力，幸福只有在安全中才能永具魅力。

为了地铁的安全运营，为了乘客的安全出行，在消防安全的问题上，作为地铁运营安全卫士的我们，来不得半点疏忽和大意，无论何时何地，我们必须防范在先、警惕在前，树立安全意识、责任意识，做到在本职岗位上“时时讲安全，事事讲安全”。人生道路漫漫长，悠悠岁月需平安，让我们从点滴做起，从现在做起吧！

我的演讲到此结束，谢谢大家！

企业安全文化演讲稿精彩片段篇七

文化在汉语中是“人文教化”的简称。前提是有“人”才有文化，意即文化是讨论人类社会的专属语；“文化”的本义是“以文教化”，它表示对人的性情的陶冶，品德的教养，本属精神领域之范畴。随着时间的流变和空间的差异，此刻“文化”已成为一个内涵丰富、外延宽广的多维概念，成为众多学科探究、阐发、争鸣的对象。中华文化博大精深，源远流长。儒家文化是中华文化发展的主线，以孔、孟为代表人物，著作有《春秋》、《孟子》、《论语》等。倡导：“仁、义、礼、智、信”。道家以老子为代表人物，著《道德经》，书中包括很多朴素辩证法观点，如“祸兮福之所倚，福兮祸之所伏。”等。佛家经典《金刚经》其核心思想是教人们不执着。这些都是公认的智慧经典。儒、释、道三家文化在历史的长河中交融荟萃，交相辉映，流传了几千年不衰，深深影响着中华民族的发展，成为中国人的精神支柱，指导着国人的日常行为和道德准则。可见文化的扎根之

深，作用之大，魅力无穷。

一个企业从小到大，想建成百年老店，长治久安，实现“立民族志气，创世界名牌”的宏伟目标，在汲取各方文化的同时，必须逐步构成自身独具特色的企业文化，并坚持不懈，不断发展和升华。

___集团从一九八一年建厂，至今已走过二十七个春秋，从一个名不见经传的小厂一跃而成为“五业并举、协同发展”的国内大型企业集团，行业涉及羊绒、煤炭、电力、冶金、化工等多个领域。总资产达183亿元，20__年销售收入达123亿元，实现利税17.76亿元，品牌价值攀升到了150.67亿元。回顾___集团走过的历程，能够发现这其中闪烁着许多改革创新思想的光芒。不论是企业文化方面还是管理创新上均可找到。如：八十年代的打破铁饭碗，率先施行全浮动效益计件工资制；九十年代的产权制度改革；异常是21世纪“集智、放胆、拓荒、创新”，在棋盘井打造的工业园区项目，初步实现了二次创业的宏伟蓝图。类似例子很多，不胜枚举。企业的发展让我们认识到，每一步改革的成功都要遵循事物的发展、运动、变化的规律，抓住机遇、做事合度，而不能一成不变、死水一潭，坐以待毙。辩证唯物主义的最基本概念是变，变是绝对的，不变是相对的；变即改革创新，是集团企业文化的核心动力源。

___集团的稳步发展长盛不衰遵循了这样的规律，是在科学理论的指导下，不断吸取社会创造的一切新知识、新理论，构成独具特色的企业文化，成为企业改革创新的文化动力。如科学管理理论的实践运用，夯实了我们的基础管理；国际营销模式启迪我们建立了全国最大的企业营销网络；品牌经营战略为我们创立世界名牌供给了基本思路；正在推行的比较管理为我们集团注入了新的活力。集团高层领导班子在战略决策时能够高瞻远瞩，与时俱进，实事求是的去做事，并能做成事。相比之下，过去曾赫赫有名的秦池，只因走了偏激的路线，孤注一掷夺广告标王导致不自量力而破产。再如巨人大

厦也是头脑发昏，设计二十多层最终要盖到七十多层，最终盖到中途夭折。可见在企业发展过程中文化引领方向，理与事合，做事合度是多么重要啊！

的人生。在____集团工作才能履行好“讲忠诚、讲职责、讲追求”的精神纲领。

比如：创造出“神七”飞天的那些功臣们，立志科研，为祖国争光。敢于“上九天揽月，下五洋抓鳖。”他们的人生观和志向是伟大而有价值的，这种精神值得我们学习。

人活着，不要一切为了钱而成为钱的奴隶。要明白：“人占有了物，物也就占有了人。”人要有自我的梦想和志愿，尽好自我的职责。在单位做好自我的工作，为事业而拼搏。在家庭孝敬好长辈。夫妻相敬如宾，尊老爱幼。对自我要洁身自好，克己慎独，勤学好进，活到老，学到老。努力提升个人文化水平，胜己者胜人，内圣才能外王。

企业是由个人组成的，企业文化的构成来源于个人文化的集智。在企业文化的发展中，每个员工的个人文化也要与时俱进。个人和企业，都需要在发展中追求自身价值观的升华，根据一项国际管理咨询公司的调查证明：之所以全球500强企业能长久坚持旺盛活力的原因就在于，他们善于给自我的企业文化注入活力。每个员工的价值是建立在企业价值之上的，脱离了企业的成功，自我价值的体现便成为空谈。同时，员工实现自我价值也是推动企业发展的根本动力，它们二者是相互依存相互拉动的关系，良好的企业文化必须兼顾企业文化与个人文化的共同发展，认识到这一点的企业才能获得长足的提高。

最终祝愿我们集团繁荣昌盛，员工生活幸福，明天更完美！

多谢大家！

企业安全文化演讲稿精彩片段篇八

就在20_年这个炎热的夏天，我走进了中建一局三公司，成为其中的一员。由学生到职员蜕变总是一个痛苦的过程，我也深深的感受其中。新城市的陌生感、对新文化的认同、对企业的归属感……在刚来的那些日子里我每一天都在与自我的思想斗争。

日子一天天过去，一路走来，一路感动，一路感激。

走出象牙塔，走下火车，挤入这个满载繁华与人海的城市，我来到了中建一局三公司。自我尽管有一种离开学校进入社会的激动心境，但也不免产生对未来前途的茫然和惆怅。我对自我打气说，能登上金字塔的生物仅有两种：鹰和蜗牛。就算我不能像雄鹰一样一飞冲天，但至少我能够像蜗牛那样凭着自我的耐力默默前行。青春是我最大的财富，拿出尝试的勇气，拿出青春飞扬的热情，我会默默努力勇敢的拼搏。

首先，我来到了报到的地点——国润酒店，在那里我看到了热情洋溢的笑脸、感受到了无微不至的关怀，一种被接纳的归属感油然而生。那里有着一流的食宿条件，我感到了公司对我们这些新员工的重视。向老员工请教职场经验，与150多个兄弟姐妹一齐生活学习。这一个星期我学到了很多，也收获了很多，我初步懂得了职场的礼仪，学会了沟通、合作、努力与坚持，也初步学习了“有活力、有梦想、有胸怀、有智慧”的三公司企业文化。三公司像一个母亲，看着我从一个呀呀学语的学生蜕变到一个蹒跚学步的职员。在三公司，我成长了。

七天的时光转瞬即逝，结束了培训，依依不舍的告别了一齐学习的兄弟姐妹，我来到了昆泰项目部。在那里，我真正意义上的开始了自我事业的旅程。挥汗如雨，那是盛夏辛劳的果实；与老前辈们交谈，我了解到另一种生命的体验，经验与智慧齐辉，拼搏与坚持并重。听着教师傅们的经验，最终明

白建筑人生能够如此的自信与光荣。

项目部安排我到安全部实习，刚从安静的学校走进机械轰鸣的工地，身边朝夕相处的同学变成了一张张陌生的面孔，学校所学的理论知识与工作现实的差距也更大了。项目部领导与师父十分关心我们这些毕业新生的工作和学习，教导我们如何正确对待工作和生活，帮忙我们尽快成才，公司的领导还经常和我们一齐聊天，解决工作和生活的各种困难和问题。

在那里我学习到很多在学校中不曾感受的东西，师父每一次的注目，一声声温暖的关怀，都给我很大的鼓励。公司好像一个大家庭，公司里的每个职工就如我的家长、长辈和兄弟姐妹。公司、项目部各级领导的辛勤工作和奉献精神，给我做出了很好的榜样，不知不觉中培养了我工作的职责感。我明白我飞扬的青春要扛起公司赋予我的重任。公司和职工是一个共生体，公司的成长，要依靠职工的努力来实现，每一位员工都要带着强烈的职责心，犹如关爱家庭般的去关心公司的发展，自觉地把个人的命运与公司的发展融为一体，认认真真的做事，踏踏实实的做人。公司是个人施展才华的天地、是个人实现梦想的平台。仅有人人努力工作，公司才能取得长足的发展，个人也会所以有表现的空间和丰厚的回报。

公司的各位领导都十分年轻，他们带领我们的企业取得了很大的成就，我们有着很好的发展机遇，也面临很大的挑战。我们的企业同样需要时间，需要成长的过程。我们个人的成长与企业的成长是同步的，我们需要企业给我们供给成长的舞台，企业同样需要我们奉献智慧，通力合作，使我们的企业成为建筑领域的领头羊。

青春飞扬，我与企业共成长。“人生五十年，去意恍若梦幻。”不再回头的，不只是那古老的辰光，也不只是那些个夜晚的星群和月亮，还有我们的青春。与企业共成长，让公司辉煌，让青春无悔！