

2023年雇佣员工合同(实用15篇)

承包合同需要明确双方的权责义务，以避免纠纷和不必要的损失。授权委托书范文七：公司股东会议代表授权委托书。

雇佣员工合同篇一

根据《民法典》、《中华人民共和国劳动法》及相关劳动法律、法规的规定，甲乙双方按照“合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用”的原则，签订本合同，确立劳动关系。

一、合同期限

1. 甲、乙双方商定，劳动合同期从____年__月__日起至____年__月__日止。

2. 试用期：试用期为____天，从____年__月__日起至____年__月__日止。

二、工作岗位

乙方在甲方担任____职务。

三、工作时间和休息休假

工作时间

标准工时制，即每日工作8小时，每周工作40小时，每周休息两天。

不定时工作制，即经劳动保障部门审批，乙方所在岗位实行不定时工作制。

休息休假：遇休息日和法定节假日，甲方依法安排乙方休息休

假,因工作需要安排乙方加班的,依法安排补休或支付加班费。

四、劳动报酬及支付方式

劳动报酬

乙方正常工作时间的工资按下列第___种形式执行: _____

1. 乙方试用期工资_____元/月;试用期满工资_____元/月。

2. 甲方可以根据企业的经营状况和乙方的能力表现,及工作岗位的调整情况,合理调整乙方的工资。

支付方式

甲方每月___日发放乙方上一个月的工资。如遇节假日或休息日,则提前到最近的工作日支付。

其他

乙方依法享受法定休假日、年休假、探亲假、婚假、丧假、产假、看护假、计划生育假等假期期间,甲方应当视同其正常劳动并支付正常工作时间的工资。

五、社会保险和福利待遇

合同期内,甲方应依法为乙方办理参加养老、医疗、工伤、失业、生育等社会保险的手续,社会保险费按规定的比例,由甲乙双方负责。

六、劳动纪律

1. 乙方应自觉遵守法律、法规、规章和企业依法制定的各项规章制度,严格遵守安全操作规程,服从管理,按时完成工

作任务。

2. 乙方应保守甲方的商业秘密和与知识产权相关的保密事项。

七、劳动合同的履行和变更

1. 甲乙双方应当按照劳动合同的约定，全面履行各自的义务。

2. 甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同约定的内容。变更劳动合同，应当采用书面形式。

八、劳动合同的解除、终止

1. 双方协商一致，可以解除劳动合同。由甲方提出协商解除劳动合同的，应依法支付乙方经济补偿金；由乙方提出协商解除劳动合同的，甲方无需支付乙方经济补偿。

2. 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除劳动合同；乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除劳动合同。

九、争议处理

双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；协商不成的时，任何一方可以向甲方住所地人民法院起诉。

十、其他约定

1. 乙方保证与甲方签订本合同时，已与其他用人单位解除或终止劳动或劳务关系。

2. 乙方与甲方签订本合同时，视为乙方已知悉本合同的《员工守则》并自愿接受《员工守则》的约束。

3. 本合同自双方签字并加盖公章之日起生效。

4. 本合同一式___份，甲乙双方各执___份，具有同等法律效力。

甲方：_____乙方：_____

____年__月__日

雇佣员工合同篇二

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条、本合同为_____期限劳动合同。

二、工作内容

第二条、乙方同意根据甲方工作需要，担任岗位工作。

第三条、乙方工作应达到甲方规定的技术标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条、甲方安排乙方执行八小时工时制度。

第五条、甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具。

第六条、甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

第七条、甲方每月以货币形式支付乙方工资。

第八条、甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方无需支付乙方的月生活费。

第九条、有下列情形之一的，甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续：

- 1、甲乙双方协商一致的。
- 2、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的。

第十条、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或者甲方规章制度，按照甲方单位规定或者本合同约定可以解除劳动合同。

第十一条、有下列情形之一的，甲方解除本合同：

- 1、乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的。
- 2、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

五、当事人约定的其他内容

第十二条、甲乙双方约定本合同增加以下内容：

乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

- 1、在试用期间，被证明不符合录用条件的。
- 2、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的。

3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

4、被依法追究刑事责任的。

有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

1、在试用期内的。

2、甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的。

3、甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

六、违约责任

1、在合同期内，甲方除《暂行规定》第十六条、第十九条、乙方除《暂行规定》第十七条规定的条件外，均不得解除合同或自行离职，否则应支付违约金500元。

2、甲乙双方必须严格履行劳动合同，除遇有特殊情况，经双方协商一致不能履行劳动合同的有关内容外，任何一方违反合同给对方造成经济损失的，应根据其后果和责任大小，给对方赔偿经济损失。赔偿金额按有关规定或实际情况确定。

乙方应遵守如下规定：乙方应每天按正常上班时间去甲方报到。

七、劳动争议处理及其它

第十四条、本合同未尽事宜或与今后国家、市人民政府有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十五条、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

日期：

乙方：

日期：

雇佣员工合同篇三

甲方(雇主)：

乙方(雇员)：

姓名：

姓名：

法定代表人(主要负责人)：

身份证号码：

户籍地址：

经济类型：

邮寄地址：

邮寄地址：

联系人：

电话号码：

根据《中华人民共和国劳动合同法》(以下简称《劳动合同

法》)及国家、省、市有关规定,遵循合法、公平、平等、自愿、协商一致、诚实信用的原则,双方订立本合同。

一、合同期限

(一)合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限:

有固定期限:从(日期)到(日期)。

(2)试用期

双方约定试用期确定如下(试用期包含在合同期内):

试用期自xx年xx月xx日起至xx年xx月xx日止。

二、工作内容和工作地点

(1)乙方工作内容:。

(2)乙方工作内容确定为:管理和专业技术/工人。

(3)甲方因生产经营需要调整乙方工作内容的,应协商同意变更本合同,并在本合同后附双方签字或盖章的协议或依法变更的通知。

(4)乙方工作地点:。

(5)除临时工作或短期学习培训外,甲方需要乙方在本合同约定以外的地方或单位工作、学习和培训的,按本合同第七条办理。

第三,工作时间和休息休假

综合计算工时，即经劳动行政部门审批后，乙方的岗位以：综合工时制度，按年、半年度、季度或定期计算。

第四，劳动报酬

(1)乙方正常工作时间的工资标准(计算加班工资基数)按以下形式执行，不得低于当地最低工资标准和本单位集体合同约定的标准。

1、小时工资：元/月；

(2)乙方试用期工资为人民币/月。

(3)甲方依法安排乙方加班的，应当依法支付加班工资。

(4)工资必须以法定货币支付，不得以实物或其他有价证券代替货币支付。

(5)甲乙双方可根据本单位的经营状况和物价指数，通过双方协商或集体协商，依法确定正常工资增长的具体措施。

(6)甲方支付乙方工资的时间为：每月日(或周)支付上月工资。如遇节假日或休息日，应提前至最近的工作日支付。

社会保险

(1)甲乙双方按照国家、省、市有关规定参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险待遇。

(2)乙方患职业病、因工负伤或因工死亡的，甲方按国家、省、市工伤保险法律法规办理。

劳动保护、工作条件和职业危害防护

(1)甲方应根据国家、省、市有关劳动保护规定，为乙方提供

符合国家劳动卫生标准的工作场所，以有效保护乙方的生产安全和健康。如乙方工作期间可能发生职业危害，甲方应如实告知乙方，并按照《职业病防治法》的规定保护乙方的健康及相关权益。

(2) 甲方应按国家有关规定向乙方发放必要的劳动防护用品，并按劳动保护规定每年(年/季/月)安排乙方进行体检。

(3) 甲方应按国家和地方有关规定做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

(4) 如甲方违章指挥或强令冒险作业危及人身安全，乙方有权拒绝，并可随时解除本劳动合同。对于甲方及其管理人员无视乙方安全和健康的行为，乙方有权要求纠正并向有关部门检举和控告。

七、劳动合同的变更、解除和终止

(一) 符合《劳动合同法》规定的条件或者甲乙双方协商一致，可以变更劳动合同的相关内容，也可以终止定期合同、无固定期限合同和以完成一定工作为期限的合同。

(2) 除乙方不能胜任工作外，甲方可依法适当调整工作内容，变更劳动合同，双方应签订《劳动合同变更协议》。

(三) 劳动合同法规定的终止条件出现时，劳动合同终止。

八、解决因履行本合同而产生的争议

如乙方认为甲方侵犯其合法权益，可先向甲方提出或向甲方工会报告，寻求解决办法。不能解决的，可以向就近的劳动行政部门投诉。双方在履行本合同过程中发生的任何争议，应首先通过协商解决；协商不成的，可在争议发生之日起30日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或在60日内向劳

劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同条款如与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不一致，以新的法律、法规、规章为准。

十、其他需要双方约定的事项

喷嘴方同意的事项：

(1) 甲方要求乙方严格遵守甲方制定的劳动纪律及相关管理制度、如有违反，按甲方相关条款进行处罚，情节严重者予以辞退或开除，或由相关法律部门要求反赔偿。

(2) 乙方工作满半年后，甲方应为乙方购买社会保险。

(3) 有下列情形之一的，甲方有权解除本合同，且不给予任何补偿：

(一) 雇主和雇员经协商同意；

(二) 劳动者在试用期内被证明不符合录用条件的；

(三) 劳动者严重违反用人单位规章制度的；

(四) 劳动者严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(七) 劳动者被依法追究刑事责任的；

(九) 劳动者不能胜任工作，经过培训或者工作调整仍不能胜任工作的；

(十一) 用人单位依照企业破产法的规定进行重组；

(十二) 用人单位生产经营有严重困难的；

(十四) 订立劳动合同所依据的客观经济情况发生其他重大变化，导致劳动合同无法履行的。

甲方(盖章)

乙方(签字)

代表(签名)

日期:

雇佣员工合同篇四

甲方(用人单位名称):

法定代表人/主要负责人:

地址

乙方(劳动者姓名):

居民身份证号码:

住址:

鉴于:

甲方已告知乙方工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及乙方要求了解的其他情况。

乙方知晓其工作内容、工作条件、工作地点、职业危害、安全生产状况、劳动报酬，劳动纪律以及其他相关情况。

乙方确保其向甲方提供的与应聘有关材料信息的真实性，

合法性。

双方根据《中华人民共和国劳动合同法》以及有关法律、法规和政策的规定，经平等协商，订立本合同，共同遵守。

一、劳动合同期限

双方约定按下列第 款确定劳动合同期限：

（一）本合同为有固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至

年 月 日止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（二）本合同为无固定期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至法定的解除（终止）合同的条件出现时止。其中试用期从 年 月 日起至 年 月 日止。

（三）本合同为以完成一定工作为期限的劳动合同。合同期从 年 月 日起至 年 月 日止。

二、工作内容

甲方安排乙方在 岗位（工种）工作，乙方应完成该岗位（工种）所承担的各项工作内容。该岗位职责如下：

_____□□

甲方可以根据其人事制度、经营业务需要及乙方的工作表现，合理调整乙方的工作岗位和工作内容，乙方愿意服从。

三、工作地点

甲乙双方约定，乙方的工作地点按下列第 款决定：

1. 甲方安排乙方在 工作，乙方因完成其工作的需要临时在 之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

2. 甲方可以安排乙方在以下地点工作：

□1□ □

□2□ □

□3□ □

乙方因完成其工作的需要临时在以上工作地点之外工作的，乙方须服从工作安排，主动完成工作任务。

甲方根据 据经营及业务的需要调整乙方的工作地点的，须要征得乙方的同意。

四、工作时间和休息休假

（一）乙方的工作时间，按下列第 款确定：

1、实行标准工时工作制

每周工作五天，每天工作八个小时。周 和周 为休息日。

甲方依法安排乙方加班的，乙方愿意服从，甲方应依法支付乙方加班工资。

2、实行综合计算工时工作制

即以年为周期，综合计算工作时间，但甲方应确保乙方平均

日工作时间和平均周工作时间与法定标准工作时间基本相同。

3、实行不定时工时制

乙方上下班时间根据工作需要和甲方的安排而定。

甲方采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（二）甲方对乙方实行不定时工时制或综合计算工时制的，企业应在保障职工身体健康并充分听取职工意见的基础上，采用集中工作、集中休息、轮休调休、弹性工作时间等适当方式，确保职工的休息休假权利和生产、工作任务的完成。

（三）休假

乙方可以按有关法律、法规、规章、政策以及甲方的内部制度规定，享有休假福利。

五、劳动报酬

甲方应当每月至少一次以货币形式支付乙方工资，不得克扣或者无故拖欠乙方的工资。乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方向乙方支付的工资不得低于当地最低工资标准。

（一）甲方承诺每月 日前为发薪日。

（二）经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按下列第 款确定：

1、乙方试用期间的月工资为 元。试用期满后，乙方月工资为 元。

2、乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部

工资分配办法确定，按岗按绩取酬。

3、甲方对乙方实行岗位工资和绩效工资相结合的内部工资分配办法，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

4、甲方实行计件工资制，具体详见甲方依法制定的规章制度中的内部工资分配办法。

六、工作成果归属

乙方在甲方任职期间，因履行职务或者主要是利用甲方的物质技术条件、业务信息等产生的发明创造、作品、计算机软件、技术秘密或其他商业秘密信息，属于甲方享有。乙方应当根据甲方的要求，提供一切必要的信息和采取一切必要的行动，包括申请、注册、登记等，协助乙方取得和行使有关的知识产权。

上述发明创造、作品、计算机软件、技术秘密及其他商业秘密的有关的署名权依照法律规定应由乙方署名的，甲方尊重乙方的精神权利并协助乙方行使这些权利。

七、保密规定

（一）乙方对其在甲方任职期间知悉的甲方秘密信息或者虽属于他人但甲方负有保密义务的秘密信息负有保密责任，包括但不限于以下秘密信息：

2、经营类信息：客户名单、行销计划、采购资料、定价政策、财务资料、进货渠道，等等。

（二）乙方在甲方任职期间，必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密规章、制度，履行与其工作岗位相应的保密职责。

（三）乙方承诺，未经甲方同意，任职期间不得以泄露、告知、公布、发布、出版、传授、转让或者其他任何方式使任何第三方（包括按照保密制度的规定不得知悉该项秘密的甲方其他职员）知悉本条规定的秘密信息。

（四）乙方承诺离职之后，对其在甲方任职期间接触、知悉的属于甲方或者虽属于第三方但甲方承诺有保密义务的秘密信息，承担与任职期间一样的保密责任，无论乙方基于何种原因离职。乙方的保密义务持续到该秘密信息被甲方公开或为公众所知之日。

（五）乙方违反本条规定的保密义务，侵犯甲方的秘密信息的，甲方有权依法追究乙方的法律责任，包括刑事责任。由此产生的调查取证费用、聘请律师费用等相关费用由乙方承担。

八、利益冲突

（一）乙方承诺，在为甲方履行职务时，不得擅自使用任何属于他人的技术秘密或其他商业秘密信息，亦不得擅自实施可能侵犯他人知识产权的行为。若乙方违反前述承诺而导致甲方遭受第三方的侵权指控时，乙方应当承担甲方因此遭受的一切损失。

（二）未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得自营或者为他人经营生产与甲方同类的产品，从事同类的业务，不得在与甲方有竞争关系的单位担任任何职务，包括股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

（三）未经甲方同意，乙方在甲方任职期间不得是甲方的供应商及甲方客户的股东、合伙人、董事、监事、经理、职员、代理人、顾问等等。

（四）乙方不得利用公司的资源谋取个人的利益。

(五) 未经甲方同意，乙方不得在其他单位兼职。

九、劳动保护、劳动条件及职业危害防护

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间、生产安全、劳动保护、卫生健康等规定。甲方应为乙方提供符合规定的劳动保护设施、劳动防护用品及其他必要的职业危害防护措施。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

十、劳动纪律

甲方应依法建立和完善各项规章制度，乙方应服从甲方的管理。

十一、劳动合同变更

(一) 甲乙双方可以通过协商一致变更本合同条款，劳动合同变更应采用书面形式。

(二) 具有下列情形之一，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同的

甲方：

乙方：

日期：

雇佣员工合同篇五

甲方：

乙方：

甲乙双方就劳务雇佣事宜达成以下协议，便于双方共同遵守

执行：

一、劳务地点：甲方在有园区一处，乙方在该处从事临时性工作。

二、劳务内容及劳务方式：根据甲方经营需要确定时间及劳务内容。

三、劳务期限：根据甲方的经营确定，但甲乙双方可以提前三天通知对方解除劳动合同。

四、劳务报酬结算：按照每日元支付乙方劳务报酬 元。

五、结算方式：根据甲方的考核及乙方的务工日，每月20日前支付。

六、劳务期间，甲方为乙方在中国人寿保险公司办理雇主责任险，投保费用由甲方支付。如乙方在劳务雇佣期间发生意外伤害造成经济损失，甲乙双方一致同意，保险公司理赔的保险金抵顶甲方应承担的赔偿责任(包括工伤赔偿责任)。

七、乙方应严格按照甲方单位的规章制度及务工要求从事雇佣活动，如出现不服从管理等情形，甲方可以随时解除劳动合同，并根据乙方的表现扣发5-10天的务工报酬。

八、乙方需保证自己身体健康，无影响正常工作的疾病或家族遗传史因素。如因乙方以上原因造成务工期间发生意外疾病或伤害，乙方自愿承担全部责任，同意甲方不予承担任何责任。

九、本合同一式两份，自双方签字盖章后生效。

雇佣员工合同篇六

1、无固定期限：自_年_月_日起至终止劳动合同条件出现时止。其中：试用期为个月，从_年_月_日起至_年_月_日止。

2、固定限期：本合同为年个月。自_年_月_日起至_年_月_日止。其中：试用期为个月，自_年_月_日起至_年_月_日止。

二、工作内容、工作地点

1、乙方同意在工作。

2、乙方同意甲方根据生产需要变换工作地点、岗位及职务。

3、乙方认真履行甲方制定的岗位职责，按时完成规定的工作任务，达到规定的质量标准。

三、工作时间和休息休假

1、双方同意按国家劳动和社会保障部批准实施的《中国铁路工程总公司工作时间、班制、假期和延长工作时间处理实施办法》规定，按乙方的工作岗位确定工作时间。

2、乙方依法享有法定节假日及婚、丧、产假、计划生育假、年休假等有薪假。

四、劳动报酬

1、乙方在甲方工作期间，甲方按月以货币形式_____乙方工资。

2、乙方在试用期的工资不得低于本单位相同岗位最低档工资或者劳动合同约定工资的百分之八十。

3、乙方在本合同约定的工作时间内提供了正常劳动，甲方支付乙方的工资不得低于当地最低工资标准。

4、经甲乙双方协商一致，乙方的工资报酬按照甲方依法制定的规章制度中的内部薪酬分配办法确定。

5、乙方同意甲方根据企业效益调整薪酬。

6、甲乙双方对工资的其他约定：

五、社会保险

双方依法参加社会保险，按时缴纳各项社会保险费，其中依法应由乙方缴纳的部分，由甲方从乙方工资报酬中代扣代缴。

六、劳动保护、劳动条件和职业危害防护

1、甲方为乙方提供劳动所必需的工具和场所，以及其他劳动条件，保证工作场所符合国家规定的安全生产条件。

2、乙方在劳动过程中必须严格遵守安全操作规程。乙方对甲方管理人员违章指挥、强令冒险作业，有权拒绝执行。

3、甲方按照国家关于女职工、未成年工的特殊保护规定，对乙方提供保护。

4、甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行如实告知的义务；从事有职业危害作业的乙方在离职前应书面申请进行职业健康检查，其费用由甲方承担。

七、劳动纪律

1、乙方应树立主人翁责任感，严格遵守国家的各项法律、法规，遵守甲方的各项规章制度和纪律，服从甲方的领导、管理和教育。

2、乙方违反劳动纪律，甲方依据本单位规章制度，可给予纪律处分，直至解除劳动合同。

八、其它约定

1、乙方工作涉及甲方商业秘密和与知识产权相关的保密事项的，甲方可以事前与乙方依法协商约定保守商业秘密或竞业限制的事项，并签订保守商业秘密协议或竞业限制协议。

2、由甲方出资对乙方进行专业技术培训，并要求乙方履行服务期的，应当事前征得乙方同意，并签订协议，明确双方权利义务。

3、双方依法另行签订的《服务期协议》、《保密协议》或《竞业限制协议》等，与本合同具有同等法律效力。

九、本协议自双方签字盖章之日起生效；未尽事宜，双方可另行协商解决；与国家法律、行政法规有关规定相悖的，按有关规定执行。

十、本协议一式二份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

甲方： 乙方：

_年_月_日_年_月_日

雇佣员工合同篇七

甲方：

名称

经济类型

法定代表人

电话

地址

乙方：

姓名

性别

年龄

文化程度

身份证号码

就业证号码

地址

甲乙双方根据《劳动法》及《宁夏回族自治区外来劳动力就业管理办法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同 □

一、合同期限

1、自年月日起至年月

日止或工作结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位担任职务。在正常情况下乙方必须完成生产任务，具体生产任务为：

三、工作时间

1、甲方实行每日不超过8小时、每周不超过40小时工作制，如实行综合计算工时或不定时工作制，由甲方报劳动保障行政部门批准后实行。

2、因生产经营需要，经协商安排乙方加班加点，甲方按照规定支付加班工资。日加班不超过3小时，月加班不超过36小时。

四、劳动报酬

1、实行计时工资制，乙方完成生产任务，每日工资元，每月工资元；

2、实行计件工资制，具体标准为。

3、乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地政府规定的最低工资标准的工资。

五、劳动保险

1、甲方和乙方按照自治区和当地人民政府的规定缴纳养老等社会保险费。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家和自治区的有关规定执行。

六、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

七、违约责任

1、本合同具有法律效力，双方应严格履行。

2、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，

还需给乙方加发经济补偿金。

3、一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

八、双方约定的其他事项

九、因履行本合同发生劳动争议，双方均可向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十、本合同未尽事宜，按照国家和自治区有关规定执行。

十一、本合同双方签订后报劳动保障行政部门鉴证，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：

年月日

乙方：

年月日

雇佣员工合同篇八

_____ (以下简称聘方) 与 _____ (以下简称雇员) 就聘请雇员赴国(地区) _____ 公司工作事宜。经双方协商达成一致意见，签订本合同，具体条款如下：

1、聘方聘请雇员赴 _____ 国(地区) _____ 公司从事 _____。

2、工资及支付方式

(1) 薪金：聘方支付给雇员的基本月薪为_____美元(大写) 雇员离开中国国境之日为起算日。离开_____国境(地区)之日为截止日，凡工作不满一个月，按全月工资计算。

(2) 加班工资：聘方因工作需要，要雇员加班工作时，加班工资由双方面议。

3、聘用期限，工作时间和假期

(1) 聘用期为：

(2) 工作时间：按_____国(地区)劳工法规定，每周工作_____天，每天工作_____小时。

(3) 休假日：雇员享受所在国的法定假日。

(4) 病假：雇员每年可享受带薪病假15天。

(5) 事假：雇员因家庭急事或其他特殊原因需回国时，聘方应予以方便，准其请假，并协助雇员办理手续，事假期间，聘方视情况支付或停发工资，往返旅费由雇员自理。

4、住宿、膳食、医疗、保险和税金

(1) 住宿：聘方免费提供雇员有水、电、卫生设施的住所，或支付租房费。

(2) 膳食：聘方提供雇员全月膳食，或支付膳食费，其标准相当于本单位同类人员的水平。

(3) 医疗：聘方为雇员支付医疗费用，或向保险公司投保医疗保险。

(4) 保险：聘方为雇员投保当地劳工法所规定的各种保险。

(5) 税收：聘方为雇员交纳当地法定的一切税金。

5、雇员出入中国和_____国国境的手续和旅费

(1) 聘方负责办理雇员出入_____国国境(地区)的签证、居住和工作许可证等手续并支付其费用。

(2) 聘方负担雇员从中国至工作点的往返旅费。

(3) 雇员负担出入中国国境的各种手续费。

6、一方因特殊原因需提前终止合同。由提出方支付给对方相当于雇员三个月工资的补偿费，并负担雇员返回中国的旅费。

7、雇员应遵守工作所在国的法律、法令，尊重当地的风俗习惯遵守聘方的有关规定。

8、聘方应尊重雇员的生活和风俗习惯。

9、在合同执行过程中，如有未尽事宜，由聘方、雇员双方友好协商解决。

10、雇员受聘满后，聘方如需要续聘，应提前三个月通知雇员并征得雇员同意，续聘手续另定。

11、本合同以中文书就，一式两份，双方各执一份。

12、本合同由聘方和雇员签字后正式生效。

聘方：

员：

20年 月 日

雇佣员工合同篇九

甲方：

乙方：

根据相关规定，甲乙双方平等协商，签订劳动用工合同，建立劳动关系。

一、劳动合同期限

双方同意按以下方式确定期限：

有固定期限：从 年 月 日起，到 年 月 日止。

二、工作内容

1、工作地点：

2、甲方聘用乙方从事 印刷车间管理 工作岗位；

2、乙方应当按照岗位职责的要求，完成工作任务。

三、劳动报酬

1、工作期内，乙方的月工资报酬为 元；

2、乙方完成甲方规定的工作任务后，甲方以货币形式按月足额发放；

3、甲方为乙方在合同期内按照相关规定缴纳保险。

四、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的劳动纪律和规章制度，乙方有义务遵守；

2、乙方应当遵守甲方的工作操作规程；

3、乙方应按时上下班，如有迟到早退旷工按甲方规章制度执行。

五、劳动合同变更的条件

1、双方协商一致的；

2、甲方生产经营发生重大变化，致使劳动合同无法履行的；

4、劳动合同履行过程中，出现不可抗拒、不可预见的情况，致使劳动合同无法履行的。

六、劳动合同的终止

1、劳动合同期限届满，或者双方约定的终止条件出现，劳动合同即行终止。

七、本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

八、其它约定事项：

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 代表(签字)： 身份证号：

年 月 日

雇佣员工合同篇十

甲方：

乙方：

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，就建立劳务关系期间双方的权利、义务达

成一致如下：。

第一条聘用期限

本聘用期限为：自____年____月____日起至____年____月____日止。聘用合同期满，如需续订聘用合同，双方另行协商。

第二条聘用岗位

甲方聘用乙方从事岗位。甲方根据工作需要，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条劳务报酬和休息休假

聘用期间，在正常的工作日内，乙方的月薪为____元。

甲方如因特殊原因需要延长工作时间的，甲方另行支付加班工资或者安排乙方同等时间补休。乙方依法享受法定节假日。

第四条工作条件和劳动保护

甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

甲方：

乙方：

身份证号码：

联系电话：

居住地：

邮政编码：

雇佣员工合同篇十一

甲方(用人单位)：

法定代表人：

地址：

乙方(职工)：

名称：

姓名：

身份证号码：

现住址：

联系电话：

根据国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

一、合同期限

(一)劳动合同期限

双方同意按以下方式确定本合同期限：

1、期限：从年月日起至年月日止(试用期个月)

2、合同终止后双方可以在平等自愿条件下商议续签。

二、合同工作内容

(一) 乙方的工作岗位(工作地点、工种或职务)为

(二) 乙方的工作任务或职责是

三、工作时间及节假日

(一) 甲乙双方同意按以下方式确定乙方的工作时间：

按季节调整工作时间，每周六、周日为带薪节假日。

(二) 其它节假日按照国家法定假日休假(如五一，十一等)，过年期间可享受公司给予的天带薪休假(如遇特殊情况可共同商议)。

四、工资待遇及社会福利

(一) 乙方正常工作时间的工资按下列形式执行，不得低于当地最低工资标准。

1、基本工资：元/月，每月日发放。

2、绩效工资：

3、甲方每月发给乙方交通补助元，通讯费补助元，与基本工资同时发放。

4、甲方安排乙方正常工作时间外(工作时间为周一至周五，每日早9点至晚6点)加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资；加点的，甲方应支付加点工资。

(二) 其他形式：

1、工资必须以法定货币支付，不得以实物及有价证券替代货币支付。

2、甲方每月日发放工资。

如遇节假日或休息日，则提前到最近的工作日支付。

3、如乙方经常在外办理公司业务，甲方应为乙方交纳意外保险。

五、劳动合同中的劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

六、劳动合同范本的变更

(一)任何一方要求变更本合同的有关内容，都应以书面形式通知对方。

(二)甲乙双方经协商一致，可以变更本合同，并办理变更本合同的手续。

七、劳动合同的解除

(一)经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

由甲方解除本合同的，应按规定支付经济补偿金。

(二)属下列情形之一的，甲方可以单方解除本合同：

- 1、试用期内证明乙方不符合录用条件的；
- 2、乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、甲方歇业、停业、濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难的；
- 7、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 9、本合同约定的解除条件出现的。

甲方按照第5、6、7、8、9项规定解除本合同的，需提前三十日书面通知乙方，并按规定向乙方支付经济补偿金，其中按第6项解除本合同并符合有关规定的还需支付乙方医疗补助费。

(三)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

但属下列情形之一的，乙方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、甲方不按本合同规定支付劳动报酬，克扣或无故拖欠工资的；

4、经国家有关部门确认，甲方劳动安全卫生条件恶劣，严重危害乙方身体健康的。

(四)有下列情形之一的，甲方不得解除本合同：

1、乙方患病或非因工负伤，在规定的医疗期内的；

3、女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

4、法律、法规规定的其他情形。

(五)解除本合同后，甲乙双方在七日内办理解除劳动合同有关手续。

八、劳动合同的终止本合同期满或甲乙双方约定的本合同终止条件出现，本合同即行终止。

九、保险福利待遇

(二)、甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。

双方解除、终止劳动合同后，《职工养老保险手册》按有关规定转移；

(三)、乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照执行；

(四)、乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家和北京市有关规定执行；

(五)、甲方为乙方提供的福利待遇包括：

十、劳动合同的调解及仲裁双方履行本合同如发生争议，可先协商解决；不愿协商或协商不成的，可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解无无效，可在争论发生之日起六十

日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁;也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

对仲裁决不服的,可在十一日内向人民法院提起诉讼。

十一、其他

(一)本合同未尽事宜,按国家和地方有关政策规定办理。

在合同期内,如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的,按新规定执行。

十一、本合同一式两份甲乙双方各执一份,签字或盖章后立即生效。

甲方:(盖章)

乙方:(签名或盖章)

法定代表人:

雇佣员工合同篇十二

乙方(劳动者):

甲、乙双方经平等协商,自愿签订本合同,共同遵守本合同所列条款:

一、合同订立条件

第一条乙方保证符合甲方如下录用条件:

(1)身体健康:(2)吃苦耐劳:第二条乙方保证在签订本合同时与其它任何单位不存在任何形式的劳动关系。

二、工作内容和工作地点

第三条乙方同意在甲方指定地点从事清洁工作，遵守指定地点的规章制度和作息时间，以认真负责的态度作好清洁工作。

第四条甲方根据经营情况和乙方工作业绩能力表现，可以变更或调整乙方的. 工作内容。

第五条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准

三、劳动报酬

第六条甲方不可无故拖欠、苛扣乙方工资，按时支付乙方的劳动相应所得工资报酬。工作满一年以上者，给予一次性 福利补助元。

第七条工资分配遵循按劳分配原则。甲方每月____日以人民币形式支付乙方上月工资，遇节假日可以微调发薪日期。

第八条乙方月工资标准为人民币_____元整。如甲方的工资制度发生变化或乙方工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第九条乙方任职不同的科室享受相应的工资。

四、劳动纪律

第十条如乙方违反劳动纪律给甲方造成直接经济损失，甲方有权终止本合同并追究其赔偿责任。

五、合同的变更、解除、终止、续订

第十一条甲、乙双方如单方面解除合同，需提前30天在本合同截止日期前通知对方。

第十二条甲方提供的清洁工具及清洁药剂，乙方应妥善使用保管，如有人为损坏须照价赔偿。

第十三条本合同期限从年月日起至年月日止。合同期限届满即行终止。如甲乙双方经协商同意延续，可以续订劳动合同。

甲方(盖章):

乙方(签字): _____

时间: 年月日

雇佣员工合同篇十三

甲方:

乙方: 身份证号:

根据工作需要,甲方招聘乙方从事劳务活动,为确立甲乙双方劳务关系,明确双方责任,本着平等自愿、诚实守信的原则,经双方协商一致签订本合同。

一、协议期限:

本协议有效期限自 年月日起至 年月 日止;

其中试用期为三个月。

二、用工方向

- 1、日光温室、蔬菜大棚、露地蔬菜瓜果种植,蔬菜育苗等。
- 2、蔬菜基地日常管理。(包括冬季保温棉被卷放、棚面除雪、夏季温室通风、温室大棚内外卫生、田间管理、产品采收包装等)
- 3、甲方安排的其他工作。

三、用工约定：

3、劳务协议期内乙方要求辞职，应提前三十日以书面形式通知甲方。

四、工作职责：

1、乙方要听从甲方的工作安排，服从分配，按甲方确定的岗位职责按时、按量完成工作；

4、乙方不得以任何形式向外界泄露甲方的信息、资料等，乙方在聘用期间不得损害甲方利益，出于个人行为而给甲方带来经济损失的，乙方必须承担全部责任。

五、工作时间：

1、乙方在甲方工作期间，执行每月28日、每日八小时工作制。需加班的，甲方将按《劳动法》的规定予以支付相应报酬。加班报酬以事先与乙方临时商定为准。

2、乙方必须规定的劳动日数出满勤，缺勤者必须提前一天以书面的形式向甲方业务(工作)主管请假，否则按旷工处理，主管应在请假单上签字，并做好保存，以便月底报考勤计工资时备查。

3、凡缺勤者均扣发当日工资，但缺勤休假不得超过4天/月，凡超过者，按不胜任岗位工作予以解除劳务协议。

六、劳动保护和劳动条件：

甲方根据工作需要，向乙方提供必要的劳动工具和劳保用品，乙方调出时需将劳动工具归还甲方，故意损坏或丢失者照价赔偿。

七、劳动报酬：

- 1、甲方的工资分配应遵循按劳分配的原则；
- 2、执行定时工作制的乙方为甲方工作，甲方每月20日以货币的形式支付乙方前一个月工资。
- 3、工资标准：工资实行基础工资和奖励工资二份制，基础工资标准 元/月(元/日)，奖励工资每月元。奖励工资为浮动工资，由甲方根据乙方出勤情况、工作定额完成情况及遵守规章制度等情况总合评定。

八、保险福利：

甲方按照国家和劳动部门有关规定为乙方缴纳工伤保险及养老保险。

九、有下列情形之一，甲方可解除本协议：

- 1、乙方违反甲方劳动纪律、规章制度的；
- 2、因乙方失职，给甲方造成损失的；
- 3、不服从分配，有违法、违纪行为者；
- 5、隐瞒身体健康情况并影响工作者；
- 6、乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；
- 7、不热爱本职工作，出工不出力者；
- 8、甲方宣告解散的。

十、其它：

- 1、双方必须严格遵守履行本协议，任何一方不履行协议，根据情况给予经济补偿；

2、本协议经甲、乙双方签字后生效；

3、本协议未尽事宜，经甲、乙双方协商一致后，进行修订和补充；

4、本协议一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

代表：

年月 日 年月 日

雇佣员工合同篇十四

甲方(用人单位)： _____

法定代表人(主要负责人)： _____

住 所： _____

联系人： _____

联系电话： _____

乙方(员工)： _____

性别： _____

身份证号码： _____

户籍地址： _____

通讯地址： _____

联系电话：_____

根据《中华人民共和国劳动合同法》及相关法律、法规的规定,甲乙双方遵循合法、公平、平等自愿、协商一致、诚实信用的原则,订立本劳动合同(以下简称合同),共同遵守。

一、合同期限和工作内容

第一条 本合同期限为_____年,自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第二条 根据甲方工作需要,乙方同意从事_____岗位(工种)工作,乙方的工作地点为_____。

第三条 乙方应按照甲方规章制度,按时完成规定的岗位工作任务,达到规定的质量标准。如乙方达不到规定的岗位职责要求,甲方可以调整变更乙方工作岗位(工种)。

二、工作时间

第四条 甲方根据乙方的工作岗位需要,实行标准工时制,即每日工作时间_____小时,平均每周工作时间_____小时的工时制度。乙方应在工作时间内有效完成规定的岗位工作任务,尽量避免利用非工作时间完成工作任务。

第五条 甲方延长乙方工作时间的,除乙方自行要求延长工作时间完成岗位工作任务外,应按有关规定支付加班加点劳动报酬或安排乙方补休,但乙方需办理书面加班手续。

三、劳动保护、劳动条件

第六条 甲方按国家和省、市有关劳动保护规定为乙方提供符

合国家劳动卫生标准的劳动安全卫生条件和必要的劳动防护用品。

第七条 甲方为乙方提供政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

第八条 甲方按国家和地方有关规定，做好女职工和未成年工的劳动保护工作。

四、劳动报酬

第九条 乙方完成本合同及规章制度规定的岗位责任工作任务，甲方每月____日前以货币形式支付乙方劳动报酬，劳动报酬不低于 元，其中试用期间劳动报酬为 元。

第十条 上述劳动报酬包括固定底薪、奖金、夜班补贴等，具体操作由规章制度确定。

五、社会保险和福利

第十二条 甲方提倡甲、乙双方必须按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费；社会保险费个人缴纳部分，甲方可从乙方劳动报酬中代扣代缴。如因乙方拒绝缴纳社会保险费或申请异地缴纳社会保险费的，经乙方申请，甲乙双方可在本合同外协商处理，并签订书面协议。

第十三条 乙方在试用期及转正后可以享受甲方提供的工作餐；可以享受甲方提供的夜班补贴，夜班补贴标准为每工作日____元；乙方可以向甲方申请使用员工宿舍，水电费用及宿舍管理费用等有关费用由甲方行承担。

六、劳动纪律和规章制度

第十四条 乙方在签订本合同时，甲方依法制定的各项规章制

度和劳动纪律已依法告知乙方。

第十五条 乙方应严格遵守甲方制定的规章制度、完成劳动任务，提高职业技能，执行劳动安全卫生规程，遵守劳动纪律和职业道德。

第十六条 乙方有权参加业务(技术)学习(培训)，享有参与民主管理和提出合理化建议、评选和被评选为先进员工等权利。

第十七条 甲方有权按照规章制度的岗位责任等规定，检查考核乙方完成工作任务的情况，并根据考核情况对乙方实施奖励或处分。

第十八条 乙方有权拒绝甲方安排违法、不道德或损害乙方身心健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

第十九条 乙方应保守甲方的商业秘密，未经甲方同意，不得公开或泄露甲方客户资料、培训资料、公司运营管理指引、财务帐册等商业秘密。甲方对乙方的个人资料，未经乙方的同意，不得公开和泄露。

第二十条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予相应的处分、经济处罚等，直至解除本合同。

七、劳动合同的变更、解除、终止及续订

第二十一条 符合《劳动合同法》规定的条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除合同。除因乙方不胜任工作，甲方可以依法适当调整其工作内容外，变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

第二十二条 甲方解除本合同，应提前三十日以书面形式通知乙方。有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 乙方违反或不履行劳动合同的；

(三) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 乙方严重违反劳动纪律或甲方规章制度；

(五) 乙方被依法追究刑事责任或劳动教养的；

(七) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

(九) 经有关部门确认，甲方歇业，宣告破产或者濒临破产处于法定整顿期间的；依照第(六)、(七)、(八)、(九)条解除劳动合同的，甲方应提前三十日以书面形式通知乙方。

第二十三条 乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十四条 因企业关闭、企业严重亏损等不可抗力原因不能履行合同的，甲乙双方可以解除合同，各自承担各自责任。

第二十五条 本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、违反本合同的责任

第二十六条 甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；

(二)第二十七条 乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

(一)未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制定的规章制度，符合开除、辞退条件的；

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十八条 当事人一方违反本合同时，应承担违约责任，向对方支付违约金 _____元。

第二十九条 乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同的，对甲方造成损失的，乙方应赔偿甲方下列损失：

(一)由甲方出资培训和招接收的人员，为其支付培训费和招收录用费；

(二)对生产、经营和工作造成的直接经济损失；

(三)本合同约定的其他赔偿费用。

九、通知和送达

第三十条 甲乙双方在本合同履行过程中相互发出或者提供的所有通知、文件、文书、资料等，均可以当面交付或以本合同所列明的通讯地址履行送达义务。一方如果迁址或变更电话，应当及时书面通知另一方。

十、因履行本合同发生纠纷的解决办法

第三十一条 乙方认为甲方侵害自己合法权益的，可以先向甲方书面提出，寻求解决。属双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起法定期限内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者法定期限内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、其他

第三十二条 以下专项协议和规章制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。

第三十三条 本合同未尽事宜，双方可另协商解决；与今后国家法律、行政法规等有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十四条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

(特别提示：以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应事先仔细阅读，并详细了解本合同以及附件内容，双方签字后即行生效。)

甲方：_____ (盖章)

乙方：_____ (签名)

法定代表人：_____

(委托代理人)：_____

身份证号：_____

____年____月____日

雇佣员工合同篇十五

甲方： 乙方：

联系电话： 身份证号码：

地址： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿互利协商一致的原则达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

聘用日期自年月日起至年月日止，其中试用期个月，试用期未离职者第一个月工资按月工资的一半领取。

合同期满若要续签，须经甲乙双方协商同意才能办理续签合同手续。

乙方工作岗位： 。

二、工作时间和工资发放

乙方工资每月为人民币_____元整；

工资按月发放。

甲方每月25日为发薪日，甲方须按月支付给乙方，不得拖欠。

乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。甲方根据乙方的工作态度和效率的高低工作成绩和工作表现的好坏，对乙方的工作岗位和工资进行调整和升降的权力。

三、劳动纪律

乙方如有违反甲方制定的各项规章制度和岗位纪律的甲方有进行批评教育或按照相关规定给予相应处理的权力。

乙方须爱护甲方的财产物品，不得私自损坏，带离工作岗位，保守甲方的商业秘密，乙方在职期间不得同时与其他任何企业兼职。

四、劳动合同变更、解除终止条件

1、经合同双方当事人协商一致劳动合同的内容可以变更。

2、乙方有下列情形之一的甲方可以随时单方面解除合同，一切责任由乙方承担。

1连续旷工三日以上或一月计旷工三次者。

2违反工作规定或操作规程发生责任事故失职渎职造成严重后果的。

3严重扰乱工作秩序，致使甲方其他单位部门工作无法正常进行的。

3、甲方有下列情形之一，乙方可以解除本劳动合同

1经国家有关部门确认，甲方劳动条件卫生条件恶劣，严重危害了乙方身体健康的。

2甲方不按规定支付乙方劳动报酬的。

五、合同的实施和批准

本合同的解释权归属洗浴广场人力资源部。

洗浴规章制度均为合同附件，是合同的有效组成部分。

本合同一经签定，甲乙双方必须严格遵守，任何乙方不得单方面修改合同内容，如有未尽事宜，可以通过友好协商解决。

本合同签字盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方： 乙方：

法定代表人： 法定代表人：

年月日年月日