

最新借用人员协议书(优质8篇)

征文可以是一次对个人能力和思考能力的挑战，也是一种培养表达和沟通能力的方式。征文应该有清晰的论点和层次结构，我们应该怎样组织文章的篇章逻辑？小编精选了一些写作大神的征文范文，希望大家能够从中学习到一些写作技巧。

借用人员协议书篇一

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：

性别：

出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自××公司借用人员。根据《民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自_____年___月___日至_____年___月___日被××公司派往甲方参加××项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知××公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前___日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的代通知金(以乙方月工资为标准)

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前___日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____

乙方：(签字或盖章)_____

_____年___月___日

借用人员协议书篇二

第一条 协议期限

自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止，
乙方试用期为_____天。

第二条 工作内容

乙方在协议期内由甲方派往_____，工作岗位
由所派往的单位负责安排与调整，乙方愿意服从。

第三条 劳务报酬

乙方的劳务报酬由所派往的单位根据乙方工作岗位确定具体
标准，该标准不低于市最低工资，由所派往单位直接支付乙
方，或先支付甲方，再由甲方每月_____日支付乙方。

第四条 甲方的责、权、利

1. 负责要求所派往的单位为乙方提供乙方所承担工作必需的工作条件；
2. 要求乙方遵守国家法律法规和所派往单位的工作规定；
3. 负责对乙方违反甲方和所派往单位工作规定的行为作出相应处理。

第五条 乙方的责、权、利

1. 遵守国家法律法规及甲方和所派往单位的各项工作规定；
3. 乙方患职业病或因工负伤的工资及待遇按国家和北京市有关规定由所派往的单位承担；患病或非因工负伤的工资和医疗

待遇由乙方商原企业承担。

第六条 协议的解除、终止与续延

1. 试用期内甲、乙双方均可随时通知对方解除本协议；
3. 协议期满，双方均可终止本协议；若均无提出异议，本协议自动逐月续延。

第七条 协议的变更

1. 协议有效期内，任何一方情况发生变化，需要变更协议时，应书面送达另一方，另一方应在5日内作出书面答复。
2. 双方协商一致，方可变更协议有关内容，变更后的协议或协议附件由双方签字有效。
3. 双方协商不一致，本协议即行解除。

第八条 违约责任

1. 甲方违反本劳务协议给乙方造成损失的，应按乙方受损情况赔偿；
2. 乙方在协议期内擅自离职的，应赔偿甲方的经济损失。

第九条 其他

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份，具有同等效力，经甲乙双方签章生效。

甲方：_____ 乙方：_____

签约日期：____年____月____日 签约日期：____年____月

借用人员协议书篇三

甲方：

法定代表人：

地址：

乙方姓名：性别：身份证号码：户籍所在地：省(市)区(县)街道(乡镇)村，居住地：邮政编码：联系电话：手机：

根据《中华人民共和国民法典》和国家、本市的有关规定，甲乙双方平等协商一致，自愿签订本聘用合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同期限为年，自年月日起至年月日止。

第二条乙方承担的劳务内容、要求为：

- 1、乙方的工作岗位将根据甲方的经营需要、乙方工作能力及其表现进行确认，如有调整或调动，乙方应予以积极配合。
- 2、乙方应履行甲方规定的岗位职责、按时、按质、按量完成生产工作任务。

第三条乙方提供劳务的方式为：乙方到担任工作。

第四条乙方认为，根据本人目前的工作能力和健康状况，能依据本合同第二条、

第三条约定的劳务内容、要求为甲方提供劳务，乙方也愿意承担所约定的. 劳务。

第五条乙方负有保守甲方商业秘密的义务。乙方负有保守义

务的商业秘密主要包括：1、技术信息、经营信息及依照法律规定和有关协议的约定对外应承担保密义务的事项等。

第六条甲方支付乙方劳务报酬的标准、方式、时间：

- 1、乙方享受的劳务费用：元/月；支付时间每月日；
- 2、甲方以法定货币按月以银行代发形式支付乙方。

第七条乙方应依法缴纳个人所得税，甲方有权依法代为扣缴。

第八条发生下列情形之一，本合同终止：

- 1、本合同期限届满的；
- 2、双方就结束本合同协商一致的；
- 3、甲方调整乙方的工作岗位，乙方在不予服从的同时也没能与甲方达成和解的；
- 4、乙方提供的劳务质量达不到约定的要求或标准的；
- 5、因乙方过错给甲方造成较大经济损失的；
- 6、乙方由于健康等原因，不能履行本合同义务的。

甲方：

乙方：

_____年_____月_____日

借用人员协议书篇四

甲方：

法人代表：

住所：

邮编：

乙方：_____

性别：_____

出生时间：

身份证号码：

户口所在地：

现住址：

邮编：

乙方系甲方自_____公司借用人员。根据《中华人民共和国民法典》，甲乙双方经友好协商，就借用期间各自的权利、义务达成如下协议：

一、乙方自_____年___月___日至_____年___月___日被_____公司派往甲方参加_____项目的管理工作。

二、乙方在甲方借用期间，须遵守甲方的劳动纪律和各项规章制度，服从甲方的管理、完成甲方交给的工作任务。乙方如有严重违纪行为，甲方可随时解除本协议，并通知_____公司，由该公司对乙方进行处理。

三、甲方承担乙方的工资，标准为_____元/月，每月___日支付上月工资。

四、乙方的各项社会保险费用，按国家规定由其劳动关系所在单位承担。

五、甲乙任何一方若解除本协议，均须提前30日书面通知对方。否则应向对方支付一个月工资的'代通知金(以乙方月工资为标准)。

六、甲乙任何一方若终止本协议，应于协议期满前30日书面通知对方。否则，本协议自动延续一个周期。

七、因本协议的履行发生纠纷，双方均可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、本协议签字或盖章生效，一式两份，双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____

乙方(签字或盖章)

_____年_____月_____日

借用人员协议书篇五

甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本劳务合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条合同期限

因公司业务所需，甲方同意安排乙方
在_____岗位工作。本合同有效期为两个月，
于_____年_____月_____日生效，至_____
年_____月_____日终止。

第二条劳务报酬

甲方将支付乙方劳务费人民币_____元/月，并依法代为扣缴个人所得税。

第三条 社会保险

甲方将不负责乙方相关社会保险金的交纳。

第四条 乙方须遵守甲方的各项规章制度，并负有保守甲方商业秘密的义务。

第五条 合同的终止

发生下列情形之一，本合同终止：

- 一、本合同期满的；
- 二、双方就解除本合同协商一致的；
- 三、乙方由于健康原因不能履行本合同义务的。

第六条 合同的解除

甲、乙双方若单方面解除本合同，仅需提前一周通知另一方即可。

第七条 本合同终止、解除后，乙方应在一周内将有关工作向甲方移交完毕，并附书面说明，如给甲方造成损失、应予赔偿。

第八条 乙方同意医疗费用自理，医疗期内甲方不支付劳务费。

第九条 依据本合同第六条、第七条约定终止或解除本合同，双方互不支付违约金。

第十条 因本合同引起的或与本合同有关的任何争议，均提

请_____仲裁委员会按照该会仲裁规则进行仲裁。
仲裁裁决是终局的，对双方均有约束力。

第十一条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：_____

乙方：_____ (签章)

代表人：_____ (签章)

乙方身份证号：_____

甲方地址：_____

乙方地址：_____

联系电话：_____

联系电话：_____

日期：_____年_____月_____日

借用人员协议书篇六

法人代表：_____

住所：_____

邮政编码：_____

乙方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮政编码：_____

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与_____项目管理工作事宜，达成如下协议：

一、甲方员工_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日派往乙方参加_____项目的管理工作。

二、甲方员工_____在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工_____的工资，标准为_____元/月。每月_____日支付上月工资。

四、甲方承担其员工_____的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工_____若提出离职，应提前____日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前_____日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

乙方：_____

_____年_____月_____日

借用人员协议书篇七

甲 方：

乙 方：

乙方 因工作需要，委托甲方提供劳务人员()。为明确双方权利、义务，经双方协商一致，签订本合同。

第一条 总则

乙方根据用人需要，确定招收人员的条件，经乙方面方试、考试，确认合格的人员，由乙方委托甲方职工派遣到乙方工作，岗位为 。甲方负责办理用工手续。

乙方与劳务人员的劳务期限为一年(劳务人员在劳务用工单位的试用期为15日)。甲方派遣到乙方工作的劳务人员期限：自 年 月 日至 年 月 日。期满后，如乙方需要，甲乙双方应于劳务派遣合同期满前30日内续订劳务派遣合同。

第二条 劳动关系

甲方与劳务人员依法建立劳动关系，签订劳动合同，依法参加各项社会保险。

乙方应当按照《劳动法》有关劳动合同必备条款的规定，向甲方提供能够满足签订劳动合同必须约定的内容的相关信息资料。

第三条 劳动保护、劳动条例和劳动纪律

(一)乙方安排劳务人员执行的工时制度和安排劳务人员加班，应当符合法律、法规的规定。乙方安排劳务人员延长工作时间的、安排劳务人员公休日工作又不能安排补休的以及安排

劳务人员法定休假日工作的，应当依法支付加班工资。

(二)乙方为劳务人员提供必要的劳动条件和劳动保护，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度。

(三)乙方负责对劳务人员进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和乙方规章制度的教育。

(四)劳务人员在乙方工作期间服从乙方管理，遵守乙方依法制定的各项规章制度。乙方对劳务人员的劳动纪律、教育培训、考核等与乙方在职员工实施统一管理。

(五)甲方与劳务人员签订一式四份《劳动合同书》，乙方应监督劳务人员对劳务合同的履行，并将劳务人员履行情况及时反馈甲方。乙方应当为甲方劳动合同的严格履行提供切实的保证。

(六)乙方必须确保劳务人员在岗履行工作职责，若乙方事后为劳务人员虚挂岗位，劳务人员假借其岗位长期不上班，由此造成的一切后果，均由乙方负责。

(七)乙方指派专人负责协调与甲方的工作，以密切双方合作，切实建立长期有效的回访机制，甲方应定期回访，共同管好、用好劳务人员。

第四条 工资

(一)劳务人员在乙方工作期间的月工资标准由乙方确定。工资标准和福利待遇按乙方单位具体规定执行，但不得低于合肥市最低工资标准。

(二)乙方应当于次月 日前按实发工资 元/人将劳务人员工资通过银行转账给甲方，并提供给甲方劳务人员当月支付工资明细表。

(三)乙方负责劳务人员的考勤，并于每月 日前将上月劳务人员考勤情况和休假证明提供给甲方。扣减缺勤工资按乙方规定执行。

(四)劳务人员的工资于次月 日由甲方支付给劳务人员本人，甲方不得克扣或无故拖欠劳务人员工资。

(五)如发生克扣或无故拖欠劳务人员工资的情况，产生的一切后果，由责任方承担责任。

第五条 用人单位解除聘用

(一)劳务人员有下列情形之一，乙方可以随时将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理解除劳动合同手续。

- 1、在试用期间被证明不符合聘用条件；
- 2、严重违反劳动纪律或乙方规章制度的；
- 3、严重失职、营私舞弊、对乙方利益造成重大伤害的；

(二)有下列情形之一，乙方可以要求甲方提前三十日以书面通知劳务人员，并将该劳务人员退还甲方，由甲方为其办理解除劳动关系手续：

- 1、不能胜任工作，经过培训或调整工作岗位仍不能胜任工作的；
- 2、劳务人员患病或因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作的；
- 4、乙方与劳务人员协商一致，解除劳务关系的；
- 5、乙方的生产经营条件符合国家裁减人员规定的。

本款所列上述被乙方解聘的劳务人员，甲方应按照国家规定给予经济补偿。

(三) 劳务人员有下列情形之一，乙方不得依据本条(二)款规定解除劳务关系：

- 1、职业病或因工负伤并被确认丧失或部分丧失劳动能力的；
- 2、患病或非因工负作，在规定的医疗期内的；
- 3、法律、法规规定的不能终止、解除劳动合同的其它情形。

第六条 劳务人员解除聘用

- 1、在试用期内的；
- 2、乙方以暴力威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
- 3、乙方未按照约定委托甲方支付劳动报酬，或者未按约定提供劳动条件。

(二) 劳务人员除上述(一)款式1、2、3条处解除劳务关系的，应当提前30日以书面形式通知乙方，乙方应予办理相关手续，并通知甲方，但劳务人员给乙方造成经济损失尚未处理完毕或因其他问题正在被审查期间的情况除外。

第七条 聘用中止

甲方与劳务人员签订的劳务合同期限届满，乙方不再继续使用的，乙方应将劳务人员退交甲方，由甲方为其办理中止劳动合同手续。

第八条 劳动争议处理

(一)甲、乙双方应当严格遵守劳动保障法律、法规，切实保障劳务人员的合法权益，共同做好劳动争议预防工作。

(二)劳务人员在乙方工作期间与乙方发生劳动争议，由乙方和劳务人员协商解决，协商不成，由乙方与劳务人员依照法定程序申请争议仲裁。

第九条 违约责任

(一)本协议期内，任何一方违反本协议约定给对方利益造成损失的，违约方应承担经济赔偿责任和法律责任。

(二)劳务人员在乙方工作期间如因违章违纪、玩忽职守等给乙方造成经济损失的，由劳务人员自行负责，甲方不承担连带责任。

第十条 双方约定的其他事项

第十一条 协议期限

协议期限：自 年 月 日起至 年 月 日止。

第十二条 附则

(一)本协议与国家、省、市有关规定相悖的，按有关规定执行。

(二)本协议自签订之日起生效。

(三)本协议一式两份，由甲、乙双方各执一份。

借用人员协议书篇八

在日常生活和工作中，大家逐渐认识到协议书的重要性，签

订协议书可以保障自身的权益不被侵害。我敢肯定，大部分人都对拟定协议书很是头疼的，以下是小编精心整理的借用人员劳务协议书，欢迎大家借鉴与参考，希望对大家有所帮助。

甲方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮政编码：_____

乙方：_____

法人代表：_____

住所：_____

邮政编码：_____

甲乙双方经友好协商，就甲方员工派往乙方参与_____项目管理事宜，达成如下协议：

一、甲方员工_____自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日派往乙方参加_____项目的管理工作。

二、甲方员工_____在乙方工作期间，须遵守乙方的劳动纪律和各项规章制度，服从乙方的管理，完成乙方交给的工作任务。该员工如有严重违纪行为，乙方可将其退回甲方，由甲方进行处理。

三、乙方承担甲方员工_____的工资，标准为_____元/月。每月_____日支付上月工资。

四、甲方承担其员工_____的各项社会保险费用，并为之办理缴纳手续。

五、甲方员工_____若提出离职，应提前___日书面通知甲方和乙方。否则，应向乙方支付一个月工资的代通知金。

六、甲、乙任何一方若解除或终止本协议，应提前_____日通知对方。协议期满前一个月任何一方未提出终止合同意向，本协议自动延续一个周期。否则，协议期满本协议即行终止。

七、本协议签字或盖章生效，一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日

乙方：(签字或盖章)_____

_____年_____月_____日