

2023年服装店长聘用合同(大全8篇)

装修合同是双方达成一致并签署的法律文件，具有合同效力。小编整理了一些常见的装修合同模板，供大家下载使用，希望能对大家有所帮助。

服装店长聘用合同篇一

乙方：_____

身份证号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》及其他相关法律、法规，本着平等自愿的原则，协商一致，签订本合同，确立劳动关系，共同遵守。

本合同期限自____年____月____日起至____年____月____止。

甲方安排乙方从事_____工作，甲方有权根据工作需要调整乙方的岗位、职务，乙方如不服从甲方安排，应提前一个月向甲方书面提出辞职申请，否则，甲方可以追究乙方相关责任。

甲方实行每日_____小时、每周_____天工作制。

因生产经营需要，经协商同意安排乙方加班加点，甲方按规定支付加班工资或休息。

甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月工资_____元。

甲乙双方应按照国家和本地政府的规定缴纳社会保险费。乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家的有关规定执行。

乙方的劳动保护、安全卫生条件按有关法律、法规、规章执行。

乙方应遵守国家法律、法规及甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律；遵守职业道德，遵守安全操作规程；保守甲方商业秘密。

劳动合同解除应按国家有关规定执行。有下列情形之一的，劳动合同即告终止：

- 1、劳动合同期满的；
- 2、乙方到达法定退休年龄的；
- 3、乙方死亡或被人民法院宣告失踪、死亡的。
- 4、经双方协议，同意终止合同。

一方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿。

双方因在履行本合同发生劳动争议，可以协商解决；不愿协商或协商不成的，可以从劳动争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解或从争议发生之日起六十日内向当地劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

甲乙双方另行约定的专项协议、劳动合同变更协议和甲方规章制度均作为本合同的附件，与本合同具有同等效力。

本合同未尽事宜，按国家和当地人民政府有关规定执行。

甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。合同自签订之日起生效。

甲方：（盖章）_____乙方：（签名）_____

法定代表人：_____ (委托代理人)： (签名)_____

服装店长聘用合同篇二

根据《中华人民共和国劳动合同法》及有关劳动法律法规和甲方依法制定的规章制度，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则，签订本合同。

本合同期限类型为有固定期限聘用合同。自_____年____月____日起，至_____年____月____日止。

其中试用期自____年____月____日至____年____月____日止，期限为____天。

1. 甲方根据工作需要和聘任要求，聘用乙方担任岗位工作。
2. 乙方服从甲方的任职安排，同意按照本合同书约定及甲方关于本岗位工作任务和职责要求完成工作数量，实现工作目标。

甲方支持乙方履行岗位职责，在国家法律、法规、规章和学院能力允许的前提下，为乙方提供必要的工作条件。

乙方经年终考核结果为优秀，可以享受一定比例的绩效津贴。

1. 遵守国家法律法规和甲方依法制定的各项相关规章制度。
2. 服从工作安排，保证必要的工作时间和工作进度。
3. 在工作中发扬积极主动精神，自觉维护甲方权益，克尽职守。

1. 甲方设立考评小组对乙方履行岗位职责状况进行考核。

2. 岗位聘用期内，乙方有义务向甲方考评小组提交书面述职报告或履行岗位职责情况总结。

3. 考核标准、考核时间、考核流程根据甲方规章制度的规定执行。

4. 乙方同意按照甲方的考核办法接受考核。

1. 乙方考核不合格的，甲方可以调整乙方工作岗位，解除本聘任协议。

2. 本协议期满后，根据甲方规定的岗位竞聘办法进行竞聘，以确定乙方的岗位。乙方竞聘上岗后须重新签订聘用协议。

本协议作为甲乙双方签订的《劳动合同》的附件，若甲方双方劳动合同解除或终止，则本协议随之解除或终止。

本合同一经签订，双方必须严格履行。任何一方违反合同约定，给对方造成损失的，应当付给对）。

甲方（签章）_____

乙方（签章）_____

_____年____月____日

服装店长聘用合同篇三

聘请方：_____（以下简称甲方）

应聘方：_____（以下简称乙方）

为了便于甲方投资的吴铭火锅晋阳店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的店长(即负责人)，经甲乙双方协商，

现就聘用事宜达成如下协议，劳资双方共同遵守：

一、甲方聘请乙方担任吴铭火锅晋阳店的店长，全面负责本店的经营管理活动。

二、聘用自20_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、乙方从向甲方交付聘用保证金(从奖励工资中扣除)人民币_____元整，作为乙方全面履行本合同的担保。合同终止时，乙方在全面履行本合同的情况下，并与甲方办理交接完工作手续后，甲方可将保证金退还给乙方。

四、权利义务

(一)甲方的权利和义务

- 1、决定本店的经营方针和投资计划；
- 2、制订本店的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订本店的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、领导、监督乙方的工作；

(二)乙方的权利和义务

- 1、对本店的经营管理负全面责任，行使一切经营管理职权，并接受甲方及甲方指定的负责人的领导、监督，保证本店长效管理，正常运转。
- 2、严格遵守法律法规和吴铭公司员工手册的相关规定。
- 3、结合实际拟订本店内部管理机构设置方案，拟订本店各个岗位的基本管理制度。

- 4、保守本店的商业秘密和工作秘密，包括本店的资金状况、法律事务、市场营销策略、客户情况、业务合同、员工薪酬、分红奖励等情况。妥善保管本店文件、合同及内部资料。
- 5、关心每一位员工，不随意处罚或开除员工。
- 6、不得盗卖、侵占甲方提供的财物，否则造成损失应当全额赔偿。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。
- 7、在本店任职期间不得从事其它兼职，任职期间为甲方提供有效身份证复印件和健康证各一份。
- 9、上班时间一般在楼上，第一时间对员工进行培训和指导，及时处理客情问题，避免事件扩大化。
- 10、每周末提交工作总结和下周工作计划；每周对员工进行安全教育培训指导，且有相关记录提交甲方；每月定期召开员工大会一次且店长作详细讲话，员工优点予以表扬奖励，员工缺点给予指正帮助。
- 11、周年庆后对员工进行全面的岗位业务培训提高，，要求服务员定期交提成盖(新服务员也有酒、水等提成；离职或被辞退员工不在领提成，其相应提成作为全店活动公积金；非服务人员提成盖交吧台亦作活动公积金)
- 12、对不要发票的客人(消费时没带酒水且买单时不索要饮料等)买单时的优惠控制在消费总金额的百分之四以内(吧台和经理一样权限也在百分之四以内，其他员工权限控制在百分之三以内)。
- 13、全面跟踪员工餐前、餐中、餐后的服务工作，及时发现问题，及时纠正指导，避免开罚单而导致员工工作情绪化，为本店营造团结、和谐、愉快、轻松的工作氛围。

14、与经理共同招聘、培训新员工，培训内容包括：相关法律法规，公司制度，岗位职责，岗位操作流程及标准，岗位安全常识及职业道德等。

15、指导员工每天上客初期、客走晚期合理使用照明灯具和空调，洗手间风机、空调、盘香合理使用，且责任落实到人。

16、保持每半个月与每组员工沟通座谈，第一时间了解员工心理动态，调节员工情绪。

18、人员配置：服务员9——12人，传菜员3——4人，保洁2人，吧台3人，迎宾2——3人，保安1人；及时调整和补充员工以保证正常运转。

19、不得与客人和下属员工发生冲突，特殊情况与甲方代表及时沟通解决；上班期间注意个人人身、财产安全，下班期间个人安危自行负责。

20、制定出台新的、重要的管理办法措施应先与甲方代表沟通，再决定执行。

21、应要求下属主要管理人员有工作笔记，有安全教育培训记录。

22、与下属员工签订安全责任合同书，且对员工贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针。

23、制定落实宿舍管理制度。

24、因故较长时间离开工作岗位需请示甲方代表且做好工作安排。

25、每月提交各类菜品、酒水等的成本与利润核算统计表。

五、薪酬支付：

每月固定工资2300、00元人民币加奖励工资;固定工资按时发放,奖励工资年底结算。

六、奖惩办法

(一)奖励

1、乙方在全面履行店长岗位职责的前提下,甲方给予乙方约定的利润提成(第一季度为利润的百分之一;第一季度后递增为百分之二;一年以后递增为百分之三;之后不再递增)

2、年终安全奖_____元人民币。

(二)惩罚

1、乙方工作中不遵守店长岗位职责(如经常迟到早退、无故旷工、脱岗、误岗、睡岗、私自换岗等)或管理混乱造成甲方经济损失的,甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

2、乙方及其下属员工(店长负领导责任)工作之中失职给甲方造成经济损失的,甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

3、对员工之间的矛盾冲突或客情问题处理不当、有意回避、临阵脱逃等导致事态扩大,给甲方造成经济损失的,甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

4、出现异常情况且造成经济损失或是出现重大事件延报、瞒报的甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

5、乙方承担本店安全事故领导责任:保险理赔金额内的承担百分之二十,保险理赔金额外的承担百分之五十。

七、合同解除

1、乙方违反本合同约定,经甲方指出后十日内不纠正的,甲

方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

2、造成本店管理混乱在甲方指出后仍然整改不力的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、乙方因故需提前解除合同，应该提前_____天告知甲方，同时做好工作交接安排；甲方有权对乙方经营管理期间的本店资产进行清产核资，清产核资后双方办理移交手续，再终止合同。

八、其他事项

1、本合同个别条款如与国家相关法律法规相违背时以国家相关法律法规为准。

2、甲乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；协商解决不成的可向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服可向当地人民法院提起诉讼。

3、本合同未尽事宜经甲乙双方协商同意后可以补充如下：

九、合同生效及文本

本合同经甲、乙双方签字后生效，一式贰份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：_____

_____年_____月_____日

乙方：_____

_____年_____月_____日

服装店长聘用合同篇四

聘请方：_____ (以下简称甲方)

应聘方：_____ (以下简称乙方)

为了便于甲方投资的吴铭火锅晋阳店能够顺利运营，甲方决定聘请乙方作为该店的'店长(即负责人)，经甲乙双方协商，现就聘用事宜达成如下协议，劳资双方共同遵守：

一、甲方聘请乙方担任吴铭火锅晋阳店的店长，全面负责本店的经营管理活动。

二、聘用自20xx年月日起至年月日止。

三、乙方从向甲方交付聘用保证金(从奖励工资中扣除)人民币_____元整，作为乙方全面履行本合同的担保。合同终止时，乙方在全面履行本合同的情况下，并与甲方办理交接完工作手续后，甲方可将保证金退还给乙方。

四、权利义务

(一)甲方的权利和义务

- 1、决定本店的经营方针和投资计划；
- 2、制订本店的年度财务预算方案、决算方案；
- 3、制订本店的利润分配方案和弥补亏损方案；
- 4、领导、监督乙方的工作；

(二)乙方的权利和义务

- 1、对本店的经营管理负全面责任，行使一切经营管理职权，并接受甲方及甲方指定的负责人的领导、监督，保证本店长效管理，正常运转。
 - 2、严格遵守法律法规和吴铭公司员工手册的相关规定。
 - 3、结合实际拟订本店内部管理机构设置方案，拟订本店各个岗位的基本管理制度。
 - 4、保守本店的商业秘密和工作秘密，包括本店的资金状况、法律事务、市场营销策略、客户情况、业务合同、员工薪酬、分红奖励等情况。妥善保管本店文件、合同及内部资料。
 - 5、关心每一位员工，不随意处罚或开除员工。
 - 6、不得盗卖、侵占甲方提供的财物，否则造成损失应当全额赔偿。构成犯罪的，依法追究其刑事责任。
 - 7、在本店任职期间不得从事其它兼职，任职期间为甲方提供有效身份证复印件和健康证各一份。
 - 9、上班时间一般在楼上，第一时间对员工进行培训和指导，及时处理客情问题，避免事件扩大化。
- 提交甲方;每月定期召开员工大会一次且店长作详细讲话，员工优点予以表扬奖励，员工缺点给予指正帮助。
- 11、周年庆后对员工进行全面的岗位业务培训提高，，要求服务员定期交提成盖(新服务员也有酒、水等提成;离职或被辞退员工不在领提成，其相应提成作为全店活动公积金;非服务人员提成盖交吧台亦作活动公积金)
 - 12、对不要发票的客人(消费时没带酒水且买单时不索要饮料等)买单时的优惠控制在消费总金额的百分之四以内(吧台和

经理一样权限也在百分之四以内，其他员工权限控制在百分之三以内)。

13、全面跟踪员工餐前、餐中、餐后的服务工作，及时发现问题，及时纠正指导，避免开罚单而导致员工工作情绪化，为本店营造团结、和谐、愉快、轻松的工作氛围。

14、与经理共同招聘、培训新员工，培训内容包括：相关法律法规，公司制度，岗位职责，岗位操作流程及标准，岗位安全常识及职业道德等。

15、指导员工每天上客初期、客走晚期合理使用照明灯具和空调，洗手间风机、空调、盘香合理使用，且责任落实到人。

16、保持每半个月与每组员工沟通座谈，第一时间了解员工心理动态，调节员工情绪。

18、人员配置：服务员9——12人，传菜员3——4人，保洁2人，吧台3人，迎宾2——3人，保安1人；及时调整和补充员工以保证正常运转。

19、不得与客人和下属员工发生冲突，特殊情况与甲方代表及时沟通解决；上班期间注意个人人生、财产安全，下班期间个人安危自行负责。

20、制定出台新的、重要的管理办法措施应先与甲方代表沟通，再决定执行。

21、应要求下属主要管理人员有工作笔记，有安全教育培训记录。

22、与下属员工签订安全责任合同书，且对员工贯彻落实“安全第一，预防为主”的安全生产方针。

23、制定落实宿舍管理制度。

24、因故较长时间离开工作岗位需请示甲方代表且做好工作安排。

25、每月提交各类菜品、酒水等的成本与利润核算统计表。

五、薪酬支付：

每月固定工资2300、00元人民币加奖励工资；固定工资按时发放，奖励工资年底结算。

六、奖惩办法

(一)奖励

1、乙方在全面履行店长岗位职责的前提下，甲方给予乙方约定的利润提成(第一季度为利润的百分之一；第一季度后递增为百分之二；一年以后递增为百分之三；之后不再递增)

2、年终安全奖_____元人民币。

(二)惩罚

1、乙方工作中不遵守店长岗位职责(如经常迟到早退、无故旷工、脱岗、误岗、睡岗、私自换岗等)或管理混乱造成甲方经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

2、乙方及其下属员工(店长负领导责任)工作之中失职给甲方造成经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

3、对员工之间的矛盾冲突或客情问题处理不当、有意回避、临阵脱逃等导致事态扩大，给甲方造成经济损失的，甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

4、出现异常情况且造成经济损失或是出现重大事件延报、瞒报的甲方视情况追究乙方经济赔偿责任。

5、乙方承担本店安全事故领导责任：保险理赔金额内的承担百分之二十，保险理赔金额外的承担百分之五十。

七、合同解除

1、乙方违反本合同约定，经甲方指出后十日内不纠正的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

2、造成本店管理混乱在甲方指出后仍然整改不力的，甲方有权单方解除合同，并不承担任何责任。

3、乙方因故需提前解除合同，应该提前_____天告知甲方，同时做好工作交接安排；甲方有权对乙方经营管理期间的本店资产进行清产核资，清产核资后双方办理移交手续，再终止合同。

八、其他事项

1、本合同个别条款如与国家相关法律法规相违背时以国家相关法律法规为准。

2、甲乙双方因履行本合同发生争议，应当协商解决；协商解决不成的可向劳动仲裁委员会申请仲裁。对仲裁不服可向当地人民法院提起诉讼。

3、本合同未尽事宜经甲乙双方协商同意后可以补充如下：

九、合同生效及文本

本合同经甲、乙双方签字后生效，一式贰份，甲方、乙方各执壹份。

甲方：

乙方：

服装店长聘用合同篇五

单位名称： _____

经济类型： _____

注册号： _____

地址： _____

联系电话： _____

乙方（雇员） _____

姓名： _____

性别： _____

身份证号： _____

家庭住址： _____

联系电话： _____

甲、乙双方本着自愿、平等、互惠互利、诚实信用的原则，经充分友好协商，订立如下合同条款，以资共同恪守履行：

1、甲方聘用乙方在_____中担任服装师一职。

自_____年_____月_____日至甲方确认工作需要结束时为止。

1、乙方按照本合约提供有效的服务，甲方支付乙方相应的酬金。酬金为：_____元（人民币）每月，该款为税后款是甲方按乙方实际工作天数支付给乙方的酬金包括乙方完成该剧工作的劳务、酬金、津贴、加班等全部费用。）

2、甲方按一个工期终止或每满30天向乙方支付一次酬金，不足一个月按日核算乙方酬金。

甲方

1、甲方向乙方提出工作标准，并按照有关要求检查督促乙方的工作。

2、甲方对乙方工作中的不当之处提出批评及处理意见，对严重违反甲方有关规定或工作失误，给甲方造成名誉及经济损失的，甲方有终止合同，并要求乙方赔偿损失，追究乙方法律责任的权利。

3、甲方维护乙方在为甲方工作时的合法权益。

4、甲方按合同约定及时付给乙方工作报酬。

乙方

1、乙方按照合同约定领取工作报酬。

2、乙方对甲方履行本合同有关事宜的过程有监督、建议、批评的权利。

3、乙方对甲方的违约行为有得出终止履行本合同的权利。

4、乙方需按时、及时、按质、按量的完成甲方交办的工作任务。

5、乙方在合约期内，完全履行本合同规定的一切责任和任务。

全职为该剧服务，服从剧组的工作安排，遵守剧组纪律及各项规章制度，未经甲方许可不得参加任何第三者的工作。

1、在本合同有效期内如因甲方原因违反本合同有关规定，并造成乙方损失的应承担违约责任，乙方有权要求甲方赔礼道歉。终止合同，补偿损失。

2、在合同有效期内如因乙方原因未到、晚到或其他问题等原因造成客人投诉或要求赔偿，由乙方自行解决。

如履行合同期间发生争议，甲乙双方应本着友好的方式协商解决，协商不成可诉至_____人民法院解决。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。本合同自签字盖章之日起生效。

甲方：_____（签章）

代表/代理人：_____

_____年__月__日

乙方：_____（签字）

_____年__月__日

服装店长聘用合同篇六

甲方： 乙方：

法定代表人： 身份证号码：

地址： 家庭住址：

根据《中华人民共和国劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，

自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

本合同期限类型为 年期限合同。

本合同生效日期20 年月日，其中试用期个月。

本合同20 年月 日终止。

二、工作内容

(一)乙方同意根据甲方工作需要，担任 营业员 岗位工作。

(二)乙方应按照甲方的合法要求，按时完成规定本职工作，达到规定的工作时间。

三、劳动保护和劳动条件

(二)甲方安排乙方加班的，应安排乙方同等时间补休或依法支付加班工资;加点的，甲方应支付加点工资。

(三)甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具， 建立健全生产工艺流程， 制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

(四)甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

四、劳动报酬

(一)甲方的工资应遵循按劳分配原则。

(二)执行定时工作制或综合计算工时工作的乙方为甲方工作，甲方每月15日以货币形式支付乙方工资，工资不低于 元，

其中试用期间工资为元，执行不定时工作制的工资支付按最低劳动保障执行。

五、福利待遇

(一) 签约二年可享受 天年假，7月、8月有高温补贴。年假的天数与签约的年数对等。

(二) 签约二年以上可享有双倍年假。企业内部竞争高一级岗位升职将获优先考虑。签约年限少于二年的不具有同等待遇。如高温补贴，修年假，优先升职加薪与特别奖励等等福利待遇。

六、劳动纪律

(一) 乙方应遵守甲方依法制定的规章制度，严格遵守劳动安全卫生、生产

工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

(二) 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合。

七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

(一) 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章发生变化，本合同应变更相关内容。

(二) 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

(三) 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

(四) 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

(五) 下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

1. 乙方患病或非因工负伤，医疗期满后，不能从事原工作也不能从事由甲方另行安排的
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同规定就变更合同达成协议的。

(六) 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

(七) 乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

(八) 本合同期限届满，甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

八、劳动争议处理

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会

申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

九、其他

本合同未尽事宜或与今后国家有关规定相悖的，按有关规定执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签字)

法定代表人(签字):

签订日期: 年 月 日 签订日期: 年 月 日

服装店长聘用合同篇七

聘用合同是劳动合同的一种，是确立聘用单位与应聘的劳动者之间权利义务关系的协议。下面是一份服装店聘用合同范本，欢迎大家阅读参考！

一、合同期限

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

二、乙方工作内容(需填写)

三、甲方的权利与义务

(一)负责乙方的日常人事管理；

(二)负责支付乙方工资，每日 元。

(三)其它；

四、乙方的权利与义务

(二) 享受合同规定的工资待遇；

(三) 在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

(四) 其他

五、聘用合同的变更、解除、终止

(一) 乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；

2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；

4. 订立合同的`客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

(二) 乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；

3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；

4. 贪、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；

5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；

6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲

方的；

7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的。

(三) 乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的岗位，待遇随岗而定。

(四) 合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

(五) 有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

(六) 有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；

3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

六、违反合同的责任和争议解决

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以向有关仲裁机构申诉。

七、其他

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲方(盖章) 乙方(签名)

年 月 日 年 月 日

服装店长聘用合同篇八

甲方聘用乙方在甲方（部门）担任临时岗位工作，服装店聘用合同合同书。合同期限为一年，自 年 月 日至 年 月 日。

- （一）负责乙方的日常人事管理；
- （二）负责支付乙方工资，每日 元。
- （三）其它；
- （二）享受合同规定的工资待遇；
- （三）在签订本合同时自愿遵守甲方的有关规定；

（四）其他

（一）乙方有下列情况之一，甲方可以解除合同，须提前30天以书面形式通知：

1. 履行合同差、完不成工作任务、考核不合格；
2. 甲方撤并或减缩编制需要减员，经双方协商就调整岗位达不成协议的；
4. 订立合同的客观情况发生重大变化，经当事人协商不能就变更合同达成协议的。

（二）乙方有下列情况之一，甲方可以随时解除合同：

2. 连续旷工时间超过十五天或一年内累计旷工时间超过三十天的；
3. 无理取闹、打架斗殴、恐吓威胁单位领导、严重影响工作秩序和社会秩序的；
4. 、盗窃、赌博、营私舞弊情节严重的；
5. 违反工作规定或操作规程，发生责任事故，造成严重经济损失的；
6. 伪造成绩单、学历、健康证明及用其他不正当手段欺骗甲方的；
7. 被开除、劳教、判刑、依法追究刑事责任的；
8. 其它违反国家、学校、甲方规定的，合同范本《服装店聘用合同合同书》。

（三）乙方有下列情况之一，甲方不得与乙方解除合同：

1. 患病或非因工负伤，在国家规定的医疗期内的；
2. 因工负伤，并经劳动鉴定部门鉴定完全或大部分丧失工作能力的；
3. 实行计划生育女职工在孕期、产期及规定哺乳期内的；
4. 符合国家规定其它条件的。

对上述人员，可根据业务发展需要调整适当的. 岗位，待遇随岗而定。

（四）合同期内，乙方要求违约解除合同的，应提前30天以书面形式向甲方提出申请。解除合同时间从甲方同意之日计算。

（五）有下列情况之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 甲方未按规定支付劳动报酬的；
2. 甲方以暴力、监禁等非法手段强迫乙方工作的。

（六）有下列情况之一，本合同自行终止：

1. 合同期限届满；
2. 合同期内乙方死亡；
3. 乙方按国家规定应征入伍的；
4. 法律、法规规定的其它情况。

合同一经签订具有法律效力。合同期未满，又不符合解除合同条件单方解除合同的，要承担违约责任。因解除合同甲、乙双方发生争议，应先由双方协商解决。协商无效的，可以

向有关仲裁机构申诉。

本合同经双方签字后生效，本合同一式二份，甲、乙双方各执一份。

甲 方（盖章） 乙 方（签名）

年 月 日 年 月 日