

领导在新员工入职上的讲话(通用9篇)

对自己的目标要有清晰的规划和明确的追求，只有这样才能有动力去努力实现。如何克服内心的恐惧和焦虑？接下来，我们将分享一些励志故事，希望能给大家带来正能量和勇气。

领导在新员工入职上的讲话篇一

各位新的同仁：

今天是今年毕业生第一批入职的新员工签订合同的日子，很高兴我们公司又拥有了一批新的人员，我代表公司全体员工对你们的加入表示欢迎！今天也是我们公司第一批员工入股签订股东协议的日子，三年来的所有努力成为我们今天八位新股东重生的日子，我作为股东之一对新股东的加入表示欢迎和接受！

无论是新员工还是新股东，借今天这样一个机会和大家交流三个内容：

一、你们是幸运的要珍惜机会，走好未来职业发展之路：面对毕业=失业的社会局面，你们无疑是幸运的，能在拿到毕业证的同时就拥有一份劳动合同和稳定的工作，一方面是你们在校期间是努力用心的，另一方面是公司的培养机制对你们的成长是有帮助的，所以才让你们走出校门的同时能拥有这样一个合适的成长、发展的机会。今天走出这个楼，外面就是无数拿着自己的简历在面试、在参加招聘会的你的同学和你的同龄人，他们焦急躁动的脸上写满了无奈，当你们能拥有一个稳定的工作时希望你们能珍惜机会，不要轻言放弃。前几天看董道奎的日志，里面有一篇文章《毕业第五年的时候再看成功与否》，里面有几点我很认同：

1、人需要有一个正确的方向，向着这个正确的方向努力一定

有机会达成目标；

2、成功的人不是赢在起点而是赢在转折点，当你面对很多不确定因素的时候，能够把握自己、清楚定位，知道自己的梦想和目标在那里，面对每一次转折与变迁都能准确应对，最后赢的一定是你！

3、不能活在别人的眼里和嘴里，把命运掌握在自己的手里，很多人愿意随大溜儿，别人跳槽他也沉不住气，别人骂这个老板不是东西他寻思寻思也真的不是玩意，这样的人不可能拥有自己正确的观点和正确的做法，而是始终生活在无比痛苦的抉择之中，所以毕业后5年的迷茫就会带来10年的恐慌20年的挣扎和一辈子的平庸，我想这不应该成为你们的追求。你们需要做的是把梦想和现实有效的结合起来，让自己稳的住、走的正、长的快，这才是你们脱颖而出的最佳捷径！

二、向公司老员工学习，敬业爱岗、踏实前行；三年来随着公司的不断发展沉淀下一批很优秀的员工，他们看到了公司经历的每一步艰难，熬过了公司最痛苦的发展初期，他们不仅仅为公司的发展做出了非常大的贡献，也在这个过程中得到了很好的历练，当他们拥有职务、股份、待遇的时候，我想那是他们应得的。作为新员工要懂得只要你付出同样的努力，你也会在不远的将来得到你能够得到的一切，公司在机制的设置上对所有员工都是相同的。咱们公司有个非常好的文化，就是大家彼此之间真诚相待，互帮互爱，我们是个和睦的大家庭，任何人有困难大家都能伸出友爱之手，不会让你感觉很孤单，不会让你无依无靠，这是几年来这帮老员工对公司的巨大贡献，所以新员工也要敬业爱岗，也要帮助自己的伙伴一起成长！

三、潜心学习、多多积累、厚积薄发；原来曾经和大家交流过这样的观点：1—2年你们需要解决吃饭、活着的问题，技能在这个阶段是重要的，能干活是必须的，否则就会消失掉；2—3年你们需要解决定位、职位问题，这个阶段学习积累

提升自己是重要的;5年内解决机会、积累、发展、创造更多价值是重要的。这个思路在一批又一批的人员中得到验证。也就是说，你5年要上升5个台阶，顺利渡过这几个台阶可以在机会条件都成熟的情况下做更大的事情。但现实是5年中大部分人还处于解决温饱问题上，咱们身边的例子就很多，工作十多年了还挣扎在怎么活着的边缘。有的人5年迈出五大步，有的人5年上升三台阶，有的人5年还徘徊在解决吃饭的问题上，你准备怎么办?所以在目标明确的前提下，潜心学习是无论发生什么状况都要坚持做的，向前辈学习可以让你少走弯路迅速成长，用心积累可以使你拥有良好的经验和思想，一旦机会合适、条件成熟，你一定能成就一番自己的事业!

最后，祝愿新员工顺利成长，能为公司的发展壮大做出自己的贡献!祝愿新股东快快长大，公司的发展需要你们的努力，未来也需要通过你们带领新生代去共同创造美好的明天!

谢谢大家!

领导在新员工入职上的讲话篇二

各位新员工们:

首先我代表__公司的全体同仁对新同事的加入表示最热烈的欢迎!

第二。有付出才会有回报，有忠诚才会有信任。__公司会为大家提供一个公平、公开的竞争环境，致力于为大家搭建一个没有天花板的舞台，只要你有能力，只要你能为__公司的发展做出贡献，只要你为__公司付出了长期的忠诚，那么，__公司就一定会记住你，她一定会给你所希望的薪水及荣誉!

第三。我们向普天之下有志之士打开一扇永不关闭的成功之门，我们希望更多的优秀人才加盟__公司，共建__公司，向着

“立团队志气，创销售楷模”这一宏伟目标迈进！

第四。我希望每一位新同事能尽快地融入__公司，成为__公司密不可分的一分子，同时也希望您能在__公司的工作能够胜任、愉快及满意。

领导在新员工入职上的讲话篇三

各位领导，新同事们，朋友们：

今天我们在这里召开一个特别的会议，热烈欢迎各位新同事加盟我们平原工务器材这个大家庭，你们将和我们一道携手并肩，同心同德共创我们平原工务器材美好的明天。在此，我代表公司领导及全体员工对你们的加盟表示热烈的欢迎！对你们的父母及家人表示亲切的问候和衷心的感谢！感谢你们对我们公司的支持和信任！

同志们，你们当中有些是刚刚从学校毕业的学生，初入社会，经过慎重的选择，把人生的第一份工作和青春梦想交给了我们企业；有的是在外地打拼多年，为了有一个更稳定的工作和生活环境，为了更好的照顾家庭和回报家乡，选择我们企业作为自己人生的新航标，开启自己人生的新航程；有的是经过亲朋好友的推荐和介绍和自己的认真对比，最终选择了献身我们这个企业大熔炉的有志之士。谢谢你们了！

同志们，我们这个企业创建于__年，到现在已经有22年的历程，所以说，我们公司有着悠久的灿烂的历史背景，有着深厚的企业文化底蕴，有着特有的企业优良传统，有着中国大多数民营企业的共性，同时也在建立着自己的企业特色，希望您丢掉速成的幻想，学习日本人的踏踏实实，德国人的一丝不苟的敬业精神。您想提高效益、待遇，只有把精力集中在一个有限的工作面上，才能熟能生巧，取得成功。

现代社会，科学迅猛发展，真正精通某一项技术就已经很难

了，您什么都想会、什么都想做，就意味着什么都不精通。您要十分认真地对待现在手中的任何一件工作，努力钻进去，兴趣自然在。逐渐积累您的记录。有系统、有分析的提出您的建议和观点。草率的提议，对您是不负责任，也浪费了别人的时间，特别是新来的员工，不要下车伊始，哇啦哇啦。

要深入具体地分析实际情况，发现了个环节的问题找到解决的办法，踏踏实实、一点一滴地去做，不要哗众取宠。

领导在新员工入职上的讲话篇四

各位新同事：

大家上午好！今天我为能有在座多位新同事的加盟而感到高兴，你们的加盟为公司注入了新的血液，添加了新的希望，我谨代表恒大美森美的全体员工对在座的各位表示热烈的欢迎！大家来自不同地区，共同汇集在恒大美森美这个公司，你们进入的是一个充满活力和希望的群体，您们面临的也将是充满挑战与机遇的工作。公司和员工是一个共生体，公司的成长，要依靠员工的成长来实现；员工的成长，又要依靠公司这个平台，公司将尽力为您们每一个人提供创业发展的平台，也希望每一个人，全身心地投入自己的精力和才智，回报公司。我们将在共同信任和相互理解的基础上，度过您在公司的岁月。这种理解和信任将是我们愉快奋斗的桥梁和纽带。

今天的培训，将会把企业的历史、转型过程、主要制度、企业文化和核心价值观等内容向大家做介绍，希望大家认真思考和感悟。我们希望给大家传递一些有价值的信息，希望你们能在工作的过程中和人生的道路上更好地适应和成长，少走弯路；另一方面也希望企业能更好地发展，让我们的成长与企业的发展更好地结合，形成一个共同成长的局面。

公司正在实施持续创新、资本运作和品牌提升三大战略，我们希望通过执行人才引进计划、员工成长计划，使人力资源

成为恒大美森美实现发展战略、发展目标的重要支撑力量。

在实施持续创新战略方面，包括经营模式、机制、组织结构、服务等各方，只要对公司发展有利，并通过实际的检验能够产生经济效益，我们都会支持。我们更要不断创新模式，延长服务链条，产生实际的效果，使我们有综合能力的优势，从而将我们与一般的竞争对手区别开来。

未来，变化将是一种常态，很多标准和认识都在不断与时俱进，应对变化最好的办法就是创新，我们看待事物的态度要不断地调整和提高，并根据发展的需要不断去改变。资本运作战略方面，我们将会提出更完整的思路，我们已经做过一些尝试，但还没有真正发挥作用，因此潜力还是巨大的。

品牌提升战略方面，品牌是公司的口碑，是无形资产，我们也要进行专题讨论，不断向前推动，前段时间成为湖南卫视《爸爸去哪儿》栏目指定唯一官方合作家具正是我们品牌推广努力的结果。管理、财务和人力资源是我们实现战略的三大支撑。管理方面我们提出了“行业领先，集团领先”的标准，对于我们这样一个后发的企业来说，这个标准是很高的。因此，如果员工某一步跟不上公司的发展速度，就可能会步步都跟不上。财务方面，我们作文的资金管理系统正在不断完善，融资能力大大提高，风险控制也在逐步加强。

人力资源方面，我们希望能通过预先计划的实施让人力资源整体的竞争能力得到提高，真正成为整个战略的支撑点，这既是公司战略的需要，也是大家自身成长的需要。

我们把人才成长放在非常重要的位置，希望通过一两年的时间，能从在座各位中成长出更多能独立作战的业务骨干。

对大家来说，通过这次的培训，自己能感悟多少，就能成长多少，今天大家都在同一起跑线上，也许一两年后就会出现很大的差距，关键在于有没有用心，有没有汲取别人的长处

和经验。

我们的本意并不希望有人掉队，但现实可能不会这样，最后的评判标准是绩效。我们的考核机制很严格，恒大以前的员工也都经历了大浪淘沙的过程，有的高升了，有的被解聘了，希望在座的各位能经得起考验，能够认识到绩效是最终的标尺。

很多新员工会提到，刚到公司我们就给他们压了一些任务。其实在使用中学习、提高是最好的培养方式。很多时候任务可能是个挑战，但每一次挑战都是一个学习的机会，一定要勇于面对挑战。虽然开始可能会感到无从下手，但我相信在我们公司，如果你就某一问题请教任何人，大家都会认真地解答。这样的使用和培训对个人成长来说是一种最好的机会和最大的福利。

相信大家如果很好地完成了交办的任务，内心也会有成就感。

你们以后的路还很长，无论是否在公司发展，如果能培养起自身的能力，能为别人创造价值，无论走到哪里都会很受欢迎。公司将会尽可能多地提供磨练的机会和平台，也希望大家珍惜，因为公司为每一个人提供的机会都有成本，不仅是费用成本，更多的是机会成本和时间成本，机会成本的丧失可能是公司最大的损失。

大家加入恒大美森美之前肯定经过认真选择，择善而从，但一旦选择，我们就要主动融合，尽快适应公司的管理和文化。只有主动融合，公司才能给我们更好的支持，让我们更好地发展。就我们每一个员工而言，大家来到这个企业，也希望大家主动融合，尽快适应环境，越快越好。能否适应环境是能力问题，能不能融合是态度问题，如果进入公司很长时间还不能融合，可能说明你真的不适合公司，对公司和自身都会是一种损失，那么双方就可能要重新进行选择。

期待成长，期待公司的成长，期待员工的成长，期待大家专业能力的成长。

今天我特别想说，希望能从你们中间涌现出一批能带领队伍作战的将才和帅才！我们对你们寄托着无限的希望，我们也会尽可能为你们创造更好的平台。

希望大家能对今天的培训有更多的感悟，每天进步一点点，在每一个环节上持续改善，相信每个人能看到自己的成长。

最后期待着一年、两年、三年后能为大家的长足进步而举杯庆贺！

领导在新员工入职上的讲话篇五

各位同事们：

大家上午好！今天，是一个喜庆的日子，也是一个值得纪念的日子。

因为它是__农信联社岗前培训的第一天，也是你们正式加入农信社的第一天。

首先，我代表某某联社全体员工对你们的到来表示最热烈的欢迎！此次岗前培训班，内容丰富，形式活泼，挑选了不少一线业务能手为大家授课，给大家提供了一个很好的熟悉业务、了解企业、规划职业生涯的机会。

希望大家珍惜此次来之不易的培训机会：

一是要认真学习，端正态度，集中精力，坐下身来，静下心来，尊重老师，虚心求教。

二是要深入思考，紧密结合自己的专业所学和未来的工作，

把学习与思考结合起来，学有所思，思有所得，积极探索和谋划工作思路，规划职业生涯。

三是要加强交流，这不仅是一次培训的机会，更是一场英才云集的盛会，希望大家珍惜这来之不易的缘分，利用学习之余，新员工之间、新老同事之间加强交流，在交流中学习和提升自己。

四是要转变角色，从大学毕业生到企业职工，角色变了，心态要变，行为习惯也要变。

希望大家能尽快的融入到某某农信社火热的改革事业中来，和农信社一起步入发展的快车道。

最后，祝各位学员学习愉快，工作顺利!预祝本次岗前培训班取得圆满成功!谢谢大家!

领导在新员工入职上的讲话篇六

尊敬的王总、各位领导、培训班的学员们：

大家早上好！

今天，我们满怀喜悦，参加集团公司“新员工入职培训班”。在此，我谨代表xxx公司对你们的到来表示热烈的欢迎，对集团在xxx公司举办新员工入职培训班表示衷心的拥护和诚挚的祝贺。

近年来□xxx公司积极落实集团公司“做精、做实、做强”精神，秉承“为出资人负责、为社会负责、为员工负责”的企业宗旨。坚持以人为本的理念，不断强化内部管控机制，积极开展管理创新，进一步加大员工培训力度，夯实人力资源基础，员工和企业文化进一步融合，管理构架、管理制度、管理流程逐步完善，使人力资源管理更趋于科学性、合理性

和可操作性，员工工作作风明显转变，员工生活得到改善，环境面貌焕然一新，呈现出良好的发展态势。公司先后举办了集团公司系统班组长素质提升、电力系统微机保护及二次回路故障诊断技术以及管理人员综合素质提升等培训，使我们各控股公司员工素质和技能水平有了极大的提高，为各控股公司的发展打下了坚实的基础。在此基础上，集团公司引进100多名高校毕业生，为各控股公司注入了新鲜血液、融入了新的活力，充实了专业技术力量，增强了发展的动力。今天，举办新员工入职培训，促进新员工思想、观念的转变，加速新员工由“校院人”向职业员工、专业技术人才的转变，为新进员工详细、准确的了解集团公司的经营、管理现状，深刻理解企业精神和理念，增强对集团公司的认知、认可，更好的融入于公司、推动公司发展，更快的成长、成才必将起到积极的促进作用。

xxx公司作为集团公司员工培训工作的参与者、受益者和协办单位，我们将不断汲取经验，创新工作思路，密切配合并全力协助集团公司人力资源部，组织好本次培训，竭尽全力服务好集团公司的培训工作，努力营造“和谐友爱、严肃活泼、宽严相济、积极向上”的学习、生活环境，使全体教职人员和学员在培训期间开心、愉快、充实地度过每一天。在实际工作中，我们将以深入开展“创先争优、作风建设”活动为契机，进一步转变工作作风，团结公司广大员工，凝心聚力，开拓进取，积极有效地落实集团公司培训工作的相关精神，进一步强化公司内部培训工作，着力提高员工职业素养，努力打造一支xxx的员工队伍，以xxx的宗旨意识，扎实工作，努力完成集团公司下达的各项任务，为打造一流投资控股集团集团公司贡献更大的力量。

最后，预祝集团公司新员工入职培训班圆满成功，祝各位学员们在xxx公司学习期间身体健康，生活愉快。

谢谢大家！

领导在新员工入职上的讲话篇七

各位新员工：

大家好！

我代表总经理范嘉桐女士热烈欢迎大家加入中天盛世房地产经纪公司，我们有幸共同参与中天盛世公司未来的发展，用一句现实最流行的说法是“缘分”，俗话说“百年修来同船渡，千年修来共枕眠”，在此衷心祝愿各位新员工工作顺利，生活愉快！

中天盛世过去的每一点成就，都有赖于中天盛世全体员工的共同努力。中天盛世的明天的每一个进步，从今天开始，都与各位新员工的努力密切相关。从现在起，你们就是北京中天盛世房地产经纪有限公司中的一个成员，公司因为有各位的加盟而骄傲，大家也会因为在中天盛世工作的经历而自豪。

我们从事的是房地产中介服务，她是应市场经济发展的大环境而产生，更是因百姓的需求是而日益壮大，能够帮助别人是一项快乐的事情，常言说：送人玫瑰，手有余香！更何况我们的服务是有偿，大家在服务中为公司获得利益，同时也在赚取个人工资的组成部分。大家不要因为服务行业是第三产业而自卑，圣人孔夫子说过：“富而可求也，虽执鞭之士，吾亦为之，如不可求，则从吾所好。”

发挥你们的聪明才智，踏踏实实的工作，一份耕耘必然有一份收获，公司欢迎员工参加公司管理，员工提出合理化建议对公司发展有利只要建议被采纳，公司将会予以奖励！希望大家尽快融入公司的大家庭中，尽快适应工作需要，祝愿大家早日成功！

领导在新员工入职上的讲话篇八

尊敬的老师，亲爱的同学们：

此刻请允许我还这样称呼大家，为期一周的08届新员工入职培训到今天就要暂告一段落了，这段充实而愉快的经历让我们受到了人生中第一次重大转折的职业洗礼，在培训中我们聆听了辛总对企业文化高屋建瓴又深入浅出的讲解阐述，我们感受到冷总一点也不冷，很温暖也很亲切，我们接受着丁老师每天的问候，我们的回答‘好，很好，非常好’已经成了我们新的职业写照，还有苏老师热情爽朗的’笑声，袁经理从电影中给予的深刻启迪，准妈妈老师的不辞劳苦早来晚走，点点滴滴等等等等，我们都不会忘记，是你们的关怀培养让我们健康成长、快速成才、获得成功，在此请允许我代表所有参加培训的同事们向各位领导各位老师表示衷心的感谢！祝愿你们工作顺利，健康开心！在由一名单纯的学生成长到一位职业的社会人的最关键的时候，入职培训未雨绸缪地给我们带来了这种再成长过程中所必需的种.种养料，企业文化的熏陶、公司领导的厚望、资深专家的指引以及各部门负责人规章制度的讲解和工作生活的切身体会，对于我们认识浪潮融入浪潮服务浪潮受益于浪潮有着切实的现实意义和巨大的促进作用，我们也一定会不负众望，在今后的学习工作中打好坚实的专业基础、培养良好的团队意识，保持可持续的学习能力，脚踏实地、精益求精、开拓创新、充满热情。

今日之浪潮，已是中国领先的计算平台与it应用解决方案供应商，同时，也是中国最大的服务器制造商和服务器解决方案提供商，用户遍及金融、通信、政府、教育、制造业、烟草等行业和部门。公司现在已经成长为软硬件一体化、经济效益社会效益并重、国内顶尖国际知名的创新型、市场化股份制公司，我们为选择浪潮而感到无比自豪，也请领导们老师们相信，浪潮也会为选择了我们而感到愈加骄傲！

领导在新员工入职上的讲话篇九

各位新的同仁：

大家上午好！

我是金经理。黄金的`金。爱钱的朋友想必不陌生。

非常欢迎各位加入到威赢公司来。昨天，大家通过人事部一天的培训，对公司发展历程，企业文化，公司的管理组织框架的讲解，对厂区及生活区的参观，相信大家对威赢有了更深的认识和体会，一定能更快更好地融入到我们这个大家庭里来。

今天借这个机会我和大家更多的是分享一下我在威赢工作的感受和体会，借以给你们今后的工作提一些我的建议。

威赢是一家以人为本的公司，你们加入威赢不只是加入一个公司，而是加入一个目标。今天的威赢已经正在走向成熟，充满了活力和朝气，目前是世界上唯一一家充满活力的高尔夫用品有限公司，新产品不断开发并得到市场认可，在未来的3—5年有独占全球业界的计划。威赢正在积极拓展中国市场，在向一流的高尔夫公司而努力！为此我们需要一批优秀的人才去实现我们的目标。今天在座的你们尽管进威赢时间不长，可能还没有很好地体会到公司到底是个什么样的公司，不过没关系，我可用13年的成长经历并付责任的告诉大家，你们来对公司了，写信回去告诉你爸爸妈妈，我进了一家非常好的公司！

威赢是一个只要你想干，有能力干好，就会给平台，给机会的一家好企业，未来的3—5年你能不能有所建树关键在于你自己。

当然公司的责任和义务就是帮助大家一起成长，实现成人成

已共创辉煌!

目前公司在积极外拓的过程中，人才是我们的核心竞争力。所以加大对人才的引进，培养和输送是公司目前的重要工作之一。对在座的各位来说，今天的培训你能感悟多少是非常重要的!

今天你们站在同一起跑线上，但试想一年二年后的今天你们中间必然有人脱颖而出，也必然会有人跟不上公司发展的步伐，大家应该了解公司有严格的管理制度，有绩效考核体系，所以大家要尽快学习，尽快适应，这对大家都是一视同仁的。

下面我对大家提一些建议：

一、主动融入，尽快适应。互相尊重，互相注重礼节，说声：早安，您好，谢谢!

二、树立正确的人生观和价值观。

三、重视培训和学习

四、要有团队合作精神

五、要有一颗感恩的心。威赢五大信条，你们有时间可以多多去体会。

六，要有理想和行动

七、做人要诚信对企业要忠诚

八、人品和业绩

公司发展的空间很大，机会很多，所以大家一定要好好把握现在，我特别希望从你们中间能涌现出一批将才和帅才，让我们一起为我们的明天而努力!