

# 毕业生就业协议(大全14篇)

奋斗是一种精神，一种不畏艰难和困苦的勇气和毅力。如何在奋斗中找到平衡，既追求梦想又兼顾身心健康呢？推荐大家阅读一些成功人士的奋斗经历，从中汲取力量和启发。

## 毕业生就业协议篇一

乙方(用人单位)：\_\_\_\_\_

丙方(学生)：\_\_\_\_\_

为保证就业实习工作的顺利进行，保护学校、用人单位及学生的合法权益，甲乙丙三方本着自愿合作的原则，经慎重协商，甲乙丙三方承认《\_\_\_\_\_大学大学生就业实习管理规定》对三方均有的约束力，并达成如下就业实习协议：

### 一、工作介绍

乙方要求甲方为其介绍丙方从事就业实习工作，其中

(一) 工作内容：\_\_\_\_\_

(二) 工作时间：\_\_\_\_\_

(三) 就业实习报酬和福利待遇：\_\_\_\_\_

### 二、管理费用

在办理实习信息登记时，乙方在就业实习报酬外应向甲方支付管理费用\_\_\_\_\_元(即按实际聘用人数，每人管理费\_\_\_\_\_元或按学生酬金的\_\_\_\_\_%计)。管理费用于为丙方购买人身保险等。

### 三、劳动报酬

(一) 乙方在丙方实习期间，不得无故克扣丙方的劳动报酬。无论乙方辞退或丙方辞职，乙方均需付足学生自劳动开始之日起至离开之日的全部报酬。乙方有权根据其用工需要而终止与丙方实习用工关系，乙方终止用工关系需提前10天通知甲方、丙方。如丙方因无故离职，或因表现不佳被辞退，学校将按考勤等校规处理。

(二) 乙方在\_\_\_\_\_日以前，将丙方的报酬付给甲方，统一由甲方发放，乙方不直接与丙方发生经济关系。

### 四、劳动保护

丙方就业实习依法享受劳动保护，乙方不得安排丙方从事易对人体造成伤害或危险的特殊行业或专业的劳动及违法活动；乙方应对丙方的人身安全提供保障，不得损害或变相损害丙方在劳动保护方面的合法权益。否则，造成的后果由乙方负责。但是，甲方应为丙方提供相应的医疗保障，乙方对丙方的医疗不承担责任。在工作期间，乙方对丙方的故意行为造成的自身人身伤害事故不负责任。有关劳动保护的其他内容参照劳动法的有关规定执行。

### 五、组织管理机构

甲方是具体负责指导大学生就业实习的组织管理机构。在工作中甲方教育丙方遵纪守法，执行用人单位及学校的规章制度，履行就业实习协议中的各项义务，如乙方与丙方发生纠纷，甲方主持调解双方的争议。在调解前，乙方或丙方不可申请仲裁和诉讼。

### 六、补充事项

(一) 乙方有权与丙方签定有关知识产权、保密义务等协议。

甲方督促丙方执行上述协议。

(二) 本协议发生的争议适用中华人民共和国法律，由甲方所在地法院管辖。

(三) 本协议一式三份，甲乙丙三方各执一份。

甲方(盖章)：\_\_\_\_\_ 乙方(盖章)：\_\_\_\_\_

负责人(签字)：\_\_\_\_\_ 负责人(签字)：\_\_\_\_\_

签订地点：\_\_\_\_\_ 签订地点：\_\_\_\_\_

丙方(签字)：\_\_\_\_\_

班级：\_\_\_\_\_

学号：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_月\_\_\_日

签订地点：\_\_\_\_\_

## 毕业生就业协议篇二

乙方：\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的'办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

### 一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就

业岗位；

4. 负责毕业生岗前培训工作；

5. 负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

## 二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；

2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；

3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；

4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

## 三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；

2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；

3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；

5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

## 四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；

2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；

3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_ 乙方：\_\_\_\_\_ (学生)

法定代表人：\_\_\_\_\_ (盖章) 监护人：\_\_\_\_\_ (家长)

## 毕业生就业协议篇三

### 签约须知

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》和教育部的有关要求，为维护国家就业方案的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生、用人单位、学校在签订协议时要严格执行国家关于毕业生就业的方针、政策。

二、毕业生应按国家规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到。若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

三、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约，未取得毕业资格的结业生，本协议无效。

四、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业方案，报省教育厅批准，学校负责办理就业手续。

五、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不予办理就业手续，本协议自行取消，由学校通知用人单位。如用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上应在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

六、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

七、本协议经各方签字、盖章后生效。三方都应严格履行本协议，若有一方提出变更协议，须征得另两方同意，违约，由违约方承担违约责任，并在备注栏注明。

八、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

### 签订协议书注意事项

一、到河南省辖市市管或区管单位就业的，需经省辖市毕业生就业主管部门（非师范经市人事局、师范经市教育局）盖章同意；到县及县以下单位就业的，只需经县毕业生就业主管部门盖章同意。

二、到河南省直、部属单位就业的，需经其主管部门盖章同意。部属单位主管部门系指在豫的主管部门；在省工商局注册的非国有单位接收毕业生，须到省就业办办理审核备案手续。

三、在省外落实接收单位的，按有关省（自治区、直辖市）毕业生就业主管部门的规定办理。原则上到河南省外各省区直或部属单位就业的，经省毕业生就业主管部门盖章同意；到市（地）以下单位就业的，经市（地）毕业生就业主管部门盖章同意；到省辖市单位就业的，需经直辖市毕业生就业主管部门同意。

四、到在京中央单位的，需经国家人事部门同意。

## 毕业生就业协议篇四

是毕业生落实用人单位、用人单位接收毕业生以及学校制定毕业生就业方案、毕业生就业主管部门编制毕业生就业计划的依据。签订就业协议书是国家为规范高校毕业生就业工作，避免混乱，杜绝就业欺诈行为，维护高校毕业生就业工作严肃性，为维护毕业生、用人单位和学校的合法权益而采取的一项必要措施。

(1) 就业协议由学校作为见证方，有利于保护毕业生的合法权益。

(2) 就业协议经学校和地方就业主管部门签署意见后，具有一定的行政约束力，聘用双方不得任意违约。

(3) 就业协议是一种文字契约，确定了甲乙双方的聘用关系，毕业生不得另找单位，学校按协议派遣后，用人单位不得拒收毕业生。

(4) 就业协议毕业生实现自我保护的基本依据。一旦发生劳动纠纷，没有劳动协议的员工只能任凭单位宰割。大学毕业生就业协议书有什么用。

(5) 就业协议是学校和地方就业主管部门制定就业建议计划的基本依据，从而保证就业计划的落实和实施。

(6) 不签协议的毕业生，目前人事部门认为是缓派人员，不能调动档案和户口，这样势必影响毕业生工龄的计算、职称的评定、社会保险及其他社会福利。

(7) 不签订就业协议书，不能算是国家正式派遣的毕业生。学校不能为毕业生办理派遣手续，毕业生也没有派遣报到证。

报到证是高校毕业生就业的基本凭证，它和学生的学位证、毕业证。被称为是学生就业的必备三证。

就业协议与劳动合同是用人单位录用毕业生时所订立的书面协议，

但两者分处两个相互联系的不同阶段，表现在：

(1) 毕业生就业协议是毕业生在校时，由学校参与见证的，与用人单位协商签订的，是编制毕业生就业计划方案和毕业生派遣的依据，劳动合同是毕业生与用人单位明确劳动关系中权利义务关系的协议，学校不是劳动合同的主体，也不是劳动合同的见证方，劳动合同是上岗毕业生从事何种岗位、享受何种待遇等权利和义务的依据。大学毕业生就业协议书有什么用？文章大学毕业生就业协议书有什么用。

(2) 毕业生就业协议的内容主要是毕业生如实介绍自身情况，并表愿意到用人单位就业、用人单位表示愿意接收毕业生，学校同意推荐毕业生并列入就业计划进行派遣。劳动合同的内容涉及劳动报酬、劳动保护、工作内容、劳动纪律等方面，更为具体。劳动权利义务更为明确。

(3) 一般来说就业协议签订在前，劳动合同订立在后，如果毕业生与用人单位就工资待遇、住房等有事先约定，亦可在就业协议备注条款中予以注明，日后订立劳动合同对此内容应予认可。

(4) 就业协议是毕业生和用人单位关于将来就业意向的初步约定，对于双方的基本条件以及即将签订劳动合同的部分基本内容大体认可，并经用人单位的上级主管部门和高校就业部门同意和见证，一经毕业生、用人单位、高校、用人单位主管部门签字盖章，即具有一定的法律效应，是编制毕业生就业计划和将来可能发生违约情况时的判断依据。

报到证制度沿袭多年直至今日。现在人才市场中，一些个体企业、外资企业表示不需要毕业生的报到证，但是，只要是对学生负责的用人单位，都应该很重视报到证；对于作为中国普通高校毕业的应届生来说，在现有体制下，报到证的作用必将影响你毕业之后的生活。

## (2) 报到证的作用

a□报到证是教育主管部门正式派遣毕业生的凭证；

b□报到证是毕业生到用人单位报到的凭证，凭报到证报到以后，方可开始计算工龄；

c□报到证是用人单位接收毕业生的重要文字证明；

d□报到证是任何一个合法的人才中心、档案管理机构接收毕业生档案的证明；

e□报到证是用人单位给毕业生落户、接管档案的重要凭证和依据；

f□报到证证明持证的毕业生是纳入国家统一招生计划的学生；

g□报到证是毕业生的干部身份证明。如果没有报到证，毕业生将会失去干部身份，成为社会劳动人员(工人编制)；而且人才中心无法接收毕业生的档案。按照我国目前的人事管理规定，由人事局管理干部(档案一般放在人才中心)，由劳动和社会保障局管理工人(档案一般放在职介所)。

## 毕业生就业协议篇五

《毕业生就业协议书》(以下简称协议书)是大学毕业生和用人单位在正式确立劳动人事关系(如签订劳动合同)前，双方确定就业意向和权益的依据，是为明确毕业生、用人单

位及学校在毕业生就业中的权利和义务的法律文书，是用人单位确认毕业生相关信息真实可靠以及接收毕业生的重要凭据，也是学校上报就业方案，学生办理派遣证、户档关系转递的重要依据。

《毕业生就业协议书》由天津市教育委员会印制，毕业生人手一份，按照编号发放。协议书一式四联，签订生效后由用人单位（甲方）、毕业生（乙方）、学校、学院各执一联。在校时尚未落实工作单位的毕业生，要妥善保管《毕业生就业协议书》，毕业后两年之内找工作仍需与用人单位签订协议书，并据此办理派遣手续。

用人单位（甲方）的情况。用人单位应如实填写本单位的情况，如单位名称、隶属关系、性质、地址、联系人、户籍档案转移地址等。

毕业生（乙方）的基本情况。毕业生应按国家法规就业，向用人单位如实介绍自己的情况，如姓名、性别、专业、学历等，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位同意。

学校意见。学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核，报主管部门批准，学校负责办理毕业生就业派遣手续。

毕业生和用人单位约定的有关内容。包括：工作地点及工作岗位；户口迁入地；违约责任；协议自动失效条款、协议终止条款；双方约定的其他事宜。

其他补充协议。

各方需如实完整填写协议书内容，不得空项。

毕业生持学校下发的就业推荐表及个人简历，参与双向选择

活动。为避免丢失，在求职过程中，学生尽量使用推荐表及协议书的复印件。待确定就业单位，毕业生与用人单位签订协议书时一律以原件为准，复印件无效。

签订及上报协议书的基本程序如下：

- 1、毕业生认真如实填写个人基本情况及应聘意见并签名；
- 3、如与用人单位另有约定，可另行注明，以备日后签订劳动合同时作为依据；
- 4、学院审核后签署意见并加盖学校毕业生就业协议专用章；
- 5、学院留一份协议书，汇总后交校毕业生就业指导中心。
- 6、校毕业生就业指导中心确认毕业生签约手续是否完备，以保证学校顺利上报就业方案，派遣工作按时进行。

一般情况下，不得学校先签章，后交用人单位，避免发生用人单位写上有损毕业生权益的条款，产生不利后果导致毕业生利益受损的现象。

每位毕业生只能与一家用人单位签订协议书。

协议书不得转让，一经发现，该协议书作废，相关人员协议书不予补办。

因升学、出国及创业而未使用的协议书应退回学校，以上情况毕业生在上交调档函时请一并交回本人空白就业协议书，否则不予派送档案。

#### 1、因污损而更换

如协议书污损影响使用，毕业生本人填写《毕业生就业协议书补领申请表》（天津工业大学就业网“学生下载”栏下

载），经所在学院负责就业的领导签署意见后，将污损的协议书一式四份退回校毕业生就业指导中心，经校毕业生就业指导中心确认后补发新的协议书。

## 2、因遗失而补办

如遗失协议书，毕业生需在天津市公开发行的报纸刊发遗失公告1天，携带刊发公告并填写《毕业生就业协议书补领申请表》，经所在学院负责就业的领导签署意见后，到校毕业生就业指导中心办理遗失公示手续，在校就业网公示栏公示3个工作日方可补发新的就业协议书。

## 3、因违约而更换

协议书一经毕业生、用人单位签署即具有法律效力，任何一方不得随意更改、擅自解除，若任一方违反协议，应承担违约责任。因各种原因与原签约单位解约的毕业生，凭《毕业生就业协议书补领申请表》、原协议书和原单位出具的书面解约函，经所在学院负责就业的领导签署意见后，到校毕业生就业指导中心办理手续，需在校就业网公示栏公示3个工作日，方可发放新的就业协议书。

为维护学校和毕业生个人声誉，毕业生必须认真、慎重对待就业协议签订，严格履行协议，凡因个人原因违约二次即视为恶意违约，不再发放新协议。

# 毕业生就业协议篇六

编号：

全国普通高等学校毕业生就业协议书

（范本）

毕业生 张××

用人单位 河南煤业化工集团有限责任公司

学校名称 河南理工大学xxxxx学院

备注:

为了更好地维护自己的法定权益，请与单位协商好并在此处注明!!!

1、工作年限，工作地点，工资待遇； 2、是否有“三险一金”（失业保险、养老保险、和住房公积金）； 3、如本人违约，违约金的数额约定； 4、其他需要补充的事项。

每人毕业前只此一份协议书，请签工作时经过与家长协商后再与单位签署！！如签协议书后又想签其他单位，务必要给原单位交一笔数额不小的违约金并由单位出具解除协议证明，务必慎重考虑后再决定！！

## 毕业生就业协议篇七

联系方式:\_\_\_\_\_

双方经协商达成如下协议:

第一条 毕业生工作的地点:\_\_\_\_\_

第二条 毕业生的工作岗位是:\_\_\_\_\_

第三条 毕业生户口迁入地地址:\_\_\_\_\_

用人单位每月支付的劳动报酬是:\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位初次服务的期限是：\_\_\_\_\_

毕业生到用人单位报到后是否签订：\_\_\_\_\_合同。

本协议是否需要用人单位的上级主管部门核准后成立

双方商定按下列步骤解决争议：

一、对本协议产生纠纷和争议的，协商解决。

二、协商不能达成一致意见，任何一方可向当地政府主管毕业生就业工作部门申请调解。

三、调解不能达成一致意见，可向人民法院提起诉讼。

一方违约向另一方承担违约责任的方式\_\_\_\_\_。约定支付违约金的，违约金额最高不超过2000元。违约方应征得另一方的同意，另一方签字盖章后方可解除协议。

用人单位主管部门意见：\_\_\_\_\_

签字、盖章：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议篇八

甲方：（省级就业见习基地）

乙方：（毕业生）学校

学历：

专业：

毕业时间：

为明确见习学生与见习单位的权利与义务，根据国家有关法律、法规，本着平等自愿的原则，经甲乙双方协商一致，签订本协议。

\*\*\*乙方\*\*\*等\*\*\*名学生（附学生签名的名单，明确姓名、性别、学历、学院及专业）到甲方见习，见习时间自\*\*年\*\*月\*\*日起至\*\*年\*\*月\*\*日止。

甲方根据相关法律法规及本单位规章制度，合理安排见习学生的见习工作时间。

见习期间，甲方应安排专门的技术与管理人员对见习学生进行业务培训、技术指导和日常管理，见习学生应自觉遵守劳动纪律，认真见习。

1、见习学生应遵守国家的法律法规；遵守甲方的见习规章及其它各项规章制度。如违反国家法规和单位的规章制度，甲方可以根据情节轻重给予必要的处分或终止见习。

2、因见习学生造成见习基地财物损失的，按甲方规定处理。

1、甲方需为见习学生提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证其在人身安全不受危害的环境条件下工作。

2、甲方根据见习学生岗位实际情况，按国家规定向其提供必需的劳动防护用品。

3、见习学生患职业病、工伤事故的按《工伤保险条例》（国务院令375号）规定执行。

乙方在本协议履行期间可以在说明原因的情况下向甲方提出终止见习合同，但必须提前7天通知甲方，并作好工作交接，

否则应承担相关责任。见习期间，甲方如发现乙方不符合见习要求或不适宜甲方安排工作等情况的，可以向乙方提出终止见习，在为见习学生履行见习津贴支付手续后，解除本协议。

未尽事宜由双方及时协商解决。

本协议正本一式三份，双方各执一份，另一份交当地人事部门备案，经甲乙双方签字后生效。

签约双方已明确上述条款并接受其约定，现自愿签字确认：

甲方（盖章）： 乙方：

代表人：

联系电话： 联系电话：

\*\*年\*\*月\*\*日\*\*年\*\*月\*\*日

## 毕业生就业协议篇九

编号：

全国普通高等学校毕业生就业协议书

（范本）

毕业生张xxx

用人单位河南煤业化工集团有限责任公司

学校名称河南理工大学xxxxx学院

备注：

为了更好地维护自己的法定权益，请与单位协商好并在此处注明！

1、工作年限，工作地点，工资待遇；2、是否有“三险一金”（失业保险、养老保险、和住房公积金）；3、如本人违约，违约金的数额约定；4、其他需要补充的事项。

每人毕业前只此一份协议书，请签工作时经过与家长协商后再与单位签署！如签协议书后又想签其他单位，务必要给原单位交一笔数额不小的违约金并由单位出具解除协议证明，务必慎重考虑后再决定！

## 毕业生就业协议篇十

具体程序：

3、毕业生与用人单位一起协商、填写《协议书》，并各自签字盖章，《协议书》即生效；

5、《协议书》一式三联，盖章完成后，用人单位、毕业生、学院就业办各执一联。

有关规定：

1、一名毕业生原则上只能领取一份《协议书》；

6、如果毕业生遗失或损坏《协议书》，必须提出申请并经班主任/队长核准后到就业办办理补发手续。

1) 甲方（用人单位）填写项目

1 “用人单位”要与单位公章一致，不要简写、误写或写别名；

2 “用人单位性质”填写单位的性质或经济类型，如独资、合资、国有、私营等；

3 “用人单位电话”填写人事部门的电话；

5 “档案接受（单位名称、邮政编码、详细地址）”请填写清楚用人单位的人事档案接收单位的全称和详细地址，用于学校邮寄毕业生档案材料。有人事档案保管权的单位可写单位地址，无人事档案保管权的单位应填写其委托保管档案的地址，如某人才市尝人才交流服务中心。

2) 乙方（毕业生）填写项目

3 “学历”填写为“大学专科”或“大学本科”；

4 “家庭住址”填写父母居住地地址；

5 “落户地址”填写毕业生在毕业后户口将迁往的地址；广州生源直接填写家庭户口所在地地址。毕业生签约广州工作单位的，也要直接填写广州市户口所在地的地址（如：广州市xx路xx号）。

3) 甲乙双方协商达成协议条款填写注意事项

1 “服务期、见习期”等条款必须明确填写；

2 “各项福利、违约金”等最好注明多少，若不注明，易引起纠纷；

3甲乙双方可就有关事项协商达成附加条款，如毕业生就读本科插班生、毕业生未获毕业证等或用人单位有何特殊体检要求等均可在《协议书》中补充说明。

# 毕业生就业协议篇十一

姓名： \_\_\_\_\_

性别： \_\_\_\_\_

出生年月： \_\_\_\_\_

民族： \_\_\_\_\_

政治面貌： \_\_\_\_\_

学历： \_\_\_\_\_

培养方式： \_\_\_\_\_

专业： \_\_\_\_\_

学制： \_\_\_\_\_

健康状况： \_\_\_\_\_

生源所在地： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

毕业院校： \_\_\_\_\_

院校联系电话： \_\_\_\_\_

用人单位乙方

单位名称： \_\_\_\_\_

单位所在地： \_\_\_\_\_

上级主管部门： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

通讯地址： \_\_\_\_\_

联系人： \_\_\_\_\_

联系电话： \_\_\_\_\_

邮政编码： \_\_\_\_\_

档案转寄详细地址： \_\_\_\_\_

按照国家毕业生就业政策，为明确毕业生、用人单位在毕业生就业中的权利和义务，经协商，达成如下协议：

一、甲方已如实向乙方介绍自己情况，通过对乙方了解愿意到乙方就业，服从乙方安排。

二、乙方已如实向甲方介绍本单位情况以及工作岗位和待遇，通过对甲方了解、考核，同意接收甲方，并负责按有关规定为甲方办理落户等接收手续。

三、学校在甲方毕业前负责安排体检，不合格者不派遣。若乙方对甲方身体条件有特殊要求，乙方应在签订本协议前对甲方进行单独体检，否则以学校体检为准。

四、甲、乙双方应严格履行本协议，若一方提出变更或终止协议，须征得另一方和学校的同意，并按有关规定履行解约手续，由违约方承担相应责任。未经协商，单方面不得变更或终止协议。

五、甲方因国家有特殊需要抽调，经与乙方协商，由学校报省毕业生就业主管部门同意，本协议自动终止。

六、本协议一式三份，甲、乙双方需各执一份，学校留存一份备案。

七、补充条款：无

甲方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

乙方：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议篇十二

乙方：\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；

4. 负责毕业生岗前培训工作；

5. 负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

1. 学生必须修满规定的学时；

2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；

3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；

4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；

2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；

3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；

5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；

2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；

3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（学生）

20xx年xx月xx日

## 毕业生就业协议篇十三

乙方：\_\_\_\_\_

为了全面贯彻教育部关于以社会需求为培养目标，以就业为导向的办学方针，建立“需求、培养、实训、就业”的教学模式，使毕业生能够学以致用，经甲、乙双方协商签订本协议。

## 一、甲方应履行的职责

3. 学生毕业后负责推荐就业，并为每位学生至少提供一个就业岗位；
4. 负责毕业生岗前培训工作；
5. 负责推荐就业的专业包括我院\_\_\_\_\_年招生的各个高职专业。

## 二、乙方应履行的职责

1. 学生必须修满规定的学时；
2. 在校期间必须严格遵守学院的规章制度，刻苦学习，成绩必须达到合格以上；
3. 学生必须向学院提供真实、有效的入学录取材料；
4. 学生在校期间必须配合学院进行上岗培训及推荐就业。

## 三、如果乙方出现下列情况之一，甲方不负责安置工作

1. 在校期间不认真学习，所学课程成绩有不合格的，不能按时取得毕业证者；
2. 不按时交纳学费或经学院允许缓交，但在毕业前仍未交齐全部学费者；
3. 在校期间受到严重警告及以上处分者；

4. 毕业后自行就业者；
5. 无正当理由，出于个人好恶，不服从推荐就业者。

#### 四、其它规定

1. 如发生协议条款之外的事情，由双方协商解决；
2. 十八周岁以下的学生必须由监护人签字；
3. 本协议一式两份，学院和学生各一份。

甲方：\_\_\_\_\_

乙方：\_\_\_\_\_（学生）

法定代表人：\_\_\_\_\_（盖章）

监护人：\_\_\_\_\_（家长）

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日

## 毕业生就业协议篇十四

用人单位

学校名称

按《普通高等学校毕业生就业工作暂行规定》的要求，为维护国家就业计划的严肃性，明确毕业生、用人单位、学校三方在毕业生就业工作中的权利和义务，经协商，毕业生、用人单位、学校三方签订如下协议：

一、毕业生应按国家有关规定就业，向用人单位如实介绍自己的情况，了解单位的使用意图，表明自己的就业意见，在规定的时间内到用人单位报到，若遇到特殊情况不能按时报到，需征得用人单位的同意。

二、用人单位要如实介绍本单位的情况，明确对毕业生的要求及使用意图，做好各项接收工作。凡取得毕业生资格的毕业生，用人单位不得以学习成绩为由提出违约；未取得毕业生资格的结业生，本协议无效。

三、学校要如实向用人单位介绍毕业生的情况，做好推荐工作，用人单位同意录用后，经学校审核列入建议就业计划，报教育厅批准，学校负责办理派遣手续。

四、学校应在学生毕业前安排体检，不合格者不派遣。如果用人单位对毕业生身体条件有特殊要求，原则上在签订协议前进行单独体检，否则，以学校体检为准。

五、毕业生、用人单位、学校三方如有其他约定，应在备注栏注明，并视为本协议的一部分。

六、本协议经毕业生和用人单位签字或盖章后生效。经学校鉴证登记后作为签发报到证的依据。

七、本协议一式三份，毕业生、用人单位、学校各执一份，复印无效。

毕业生情况及意见姓名性别出生年月民族

政治面貌培养方式健康状况

专业学制学历

联系电话□XXXX电子信箱□XXXX

家庭地址

应聘意见：

毕业生签名：

xx年xx月xx日