

最新银行员工岗前培训心得体会(实用16篇)

军训心得是磨砺意志、磨练毅力、培养团队合作精神的宝贵财富，每个人都应该认真对待。希望以下的工作心得范文可以给大家提供一些新的思路和视角，帮助大家更好地总结和反思自己的工作。

银行员工岗前培训心得体会篇一

有效岗前培训主要包括的要素有：使员工成为正式成员的信息；有助于员工了解企业体制的信息；建立员工归属感的信息；企业的历史和经营哲学；企业的目的和目标；使员工熟悉自己岗位职责的信息。下面是关于银行新员工岗前培训心得体会范文，供大家参考！

为在即一个月的岗前培训就要落下帷幕，在这段难忘的时光里，我们度过了紧张而又充实的每天，逐步从校园轻松的学习氛围走进××银行紧张的工作环境，开始了自己的职场生涯。经过这次培训，我对自己的工作岗位和银行的各项制度有了初步的熟悉和了解，从临柜操纵技能到理论水平的把握都有了长足进步。培训中一些动人场景和感人片断也给我留下了深刻印象。

总行对这次培训很重视，地点就设在16楼的会议室，受外界影响少，资源充足，设施完善，而且食宿安排周到贴心，使我们充分感受到了×行大家庭的暖和。行里的各位领导和业务尖子们亲身给我们上课，都非常平易近人、耐心讲授，没有一丝架子。培训的内容安排也非常全面和系统，从安全保卫到仪容仪表，从业务操纵到科技知识，从电脑汉字输进、表式输进、传票输进到单指导钞、多指导钞、机器点钞，对刚走出校门的我来讲，这些内容既陌生又感到新鲜，这次培

训也很好地弥补了我在银行业务知识方面的不足，对合行业务有了一个感性的熟悉，这也是我进进×行大家庭的第一课。

在培训期间，师傅们毫无保留地将自己的知识与经验倾囊相授，将自己多年实践积累的经验和工作技能，手把手地传授给我们，对我们的题目都耐心解答。不但演示和解说正确的姿势和方法，教会我们操纵，还耐心肠纠正每一个学徒在练习中的错误，不厌其烦地回答我们的发问，使我们少走了很多弯路。师傅们这类对教学认真负责的态度，是他们敬业精神的具体体现，对此我深有感慨，让我由衷的敬佩和感激。

行里在培训期间，举行的几项活动，如登楼梯活动、通讯员培训、新老员工篮球赛、业务技能比赛观摩等，也让我记忆犹新。其中印象最深入的就是登楼梯活动，这对我们的体力和毅力是个很大的考验。有些新员工由于平时缺少锻炼，爬了不到10层就已气喘嘘嘘，出现了体力透支的情况。因而，我们相互鼓励，大家心目中都有一个团队意识，不因自己而拖了全队的后腿，乃至有的固然自己体力不支，但还是伸出手来拉一把更困难的伙伴。这一拉，传递的不但是一份气力，更是一种信心，一种克服困难的信心。大家都深信，贯彻始终，就是成功，凭着顽强的意志和永不言弃的精神，终究全员都到达终点。固然我的最后成绩其实不理想，但我还是很满足，由于我坚持到了最后，我克服了我自己。这类活动很好地增进了同事间的交换，促进了彼其间的友谊，加深了我们对合行企业文化的理解，更重要的是培养了我们的团队意识。

一次短暂的培训快结束了，我们就要到不同的岗位上开始全新的工作。感谢总行为我们创造了一次这么好的学习机会，感谢老师们对我们的悉心辅导。俗语说：师傅领进门，修行靠自己。在今后的工作中，我将立足岗位、踏实工作、勤奋学习，干一行、爱一行、专一行，把在学校学到的知识与实践操纵有机结合起来，以能者为师，努力做到学习虚心、工作尽心，争取在较短的时间内，把握各项业务技能，使自己

成为一个复合型的人才，做一个有责任心、布满自信的×行新员工！

为期二十多天的岗前培训就要落下帷幕，这是让人难以忘怀二十一天，紧张而又充实，刺激而又耐人寻味。在这些日子里，我们从校园走入×行的企业氛围，开始了自己的职场生活。这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分展现青年员工的精神风貌，提升×行的整体形象，在工作中发挥更大的作用。

在培训的日子里，我们主要接受了几个方面的职前培训，内容包括银行的服务规范理念、安全防范，个人金融业务、国际业务，银行卡、电子银行、和银行运行管理业务知识；以及大量的模拟柜面操作训练。内容和形式都很丰富多样，包括讲座，实践，和模拟银行操作等各个方面。受益颇深，为以后更好的工作打下了一个好的开端和基础。

作为刚走出校门的我来说，银行业务还有很大一部分的盲点和欠缺，而业务培训对于提高我的业务素质是很有帮助的。业务培训主要包括储蓄员工业务，会计业务和基本技能训练几项内容。

储蓄对于银行的发展很重要，储蓄业务自然也是我们培训的第一项业务内容，主要讲了储蓄的规章制度，业务基本知识，岗位设置及工作流程等，还包括一些操作技巧和流程，内容很多很细；其次是会计业务的讲授，重点关于定、活期一本通业务、存单业务、营业前准备和日间日中轧帐业务、单位存款业务、结算业务及电子银行和银行卡的有关业务，讲的非常详细，具体的操作我们也在模拟银行中大量练习，我们还应在以后的工作中加强学习，稳固强化业务知识；还有关于两大技能的练习，点钞及传票录入，单一的工作非常容易烦，但只能一遍又一遍的刻苦练习才能提高。培训结束时的考核

是个提高质量的好办法，为了取得好的成绩，我们都充满激情的努力练习，为以后的业务熟练打下了夯实的基础。

业务培训是我们以后工作的钥匙，是干好其它工作的前提和基础，而且这项培训还必须在以后的实践中不断学习和充实，才能跟得上×行的业务需求。

培训内容在我以后的工作中会有更好的应用和发展，学以致用，用才是目的，培训这种手段正是为了用这个目的。培训中渗入了以后工作的方方面面，从理论到实践都有所体现，秉承这些东西，培训的功夫才算没有白费。

在培训中，老师们还给我们渗透了法制安全的知识，遵纪守法的意思在金融企业的表现是很明了的，所以我们接受有关工行法纪方面的培训。主讲师主要向大家通报了有关金融业犯罪的相关信息，讲了刚入职应注意的一些问题，尤其强调了银行工作人员易犯罪的预防；法律知识讲座是关于银行业所用法律知识的浓缩和提炼，其中让大家对于民法及经济法等相关知识极为重视一下，另外还针对信贷及风险控制等方面所有法律知识以案例方式向大家重点介绍。

法纪方面的培训是我步入工行接受的非常重要内容，用预防针还形容非常的贴切和形象。法纪培训让我明白了在金融待业从事工作的基本注意事项，对于以后的工作及个人前途都十分有意义。

这次培训是对我们新入行员工的重视和期望，省分行投入了大量的人力、财力，聘请到专业人员给我们进行业务知识的讲解和礼仪指导，同时又请到了几个地市分行多位经验丰富的领导以及优秀员工为我们介绍基础知识和工作经验，让我们受益匪浅。短短的二十天，把我们凝聚在一起，了解了银行的基本情况，融入了×商银行这个大集体中。培训对我的教育会永远指导我的职场生涯。

短暂的培训快结束了，我们就要回到不同地区的岗位上开始工作，这期间大家培养了深厚的感情，共同的经历会是我们一生的财富。在××银行培训学校这样优秀的平台上会培养出更多的优秀团队，而我们则会成为更加出色的工行职员。千里之行，始于足下。我们会在今后的工作中踏实勤恳，把学到的知识运用到工作中，做一个有责任心，充满自信的×行新人！

银行员工岗前培训心得体会篇二

2015年__农村商业银行新员工入职培训已落下帷幕，回顾这七天所经历的点点滴滴让人记忆深刻、无比怀念。总结这七天的培训成果，可谓感触良多、收获颇丰。展望农商行的未来我们豪情满怀、信心百倍。

首先，在这七天里，我感觉最强烈的就是咱们__农商行的人本精神。人本即以人为本，作为科学发展观的核心，以人为本的理念已深入人心，而我们__农商行更是将“情系社会大众，打造幸福银行”作为自己的企业使命。未来一流的企业一定是能够解决社会问题、能担当社会责任、真正为社会大众谋福祉的企业。也只有这样以人为本的企业才能走得快、走得远、走得稳。我们__农商行将“人本”作为企业精神之一，尽我们最大的力量造福社会，帮助更多的人创造幸福生活，这是“人本”精神最核心的体现。

其次，我想谈谈我们所肩负的重任与使命。1957年11月17日，毛泽东在莫斯科向中国留学生讲话时说“世间是我们的，也是你们的，但是归根到底是你们的，你们年轻人朝气蓬勃，正在兴旺时期，好像早晨八点钟的太阳，希望寄托在你们身上。”在这里我要说__农商行的希望也将寄托在我们身上。无论是创建独具特色的现代农商银行，还是打造幸福银行，都需要我们年轻人冲锋在前、勇于拼搏、不断创新，需要我们尽情展现自己的聪明才智，在__农商行的舞台上演绎自己

精彩的人生。

最后，作为一名即将入职的准__农商行员工，我想谈谈我的打算。

第一，努力将这七天的培训成果转化为献身__农商行、竭诚服务客户的实际行动。通过这七天的培训我们知道我们__农商行是那么的卓尔不群，我们拥有一流的管理制度、一大批甘愿奉献、视工作如生命的优秀人才，更重要的是我们拥有庞大的客户群体，他们是农商行的衣食父母。

第二，恪守职业道德，清清白白做人、干干净净做事。作为金融行业从业人员，我们应该时刻提醒自己依法合规办事，洁身自好严格要求自己，不被金钱所诱惑，坚守底线，严格遵循相关法律法规以及职业道德准则。谨言慎行，警钟长鸣。

第三，不断学习，积极上进，追求卓越。学习是进步的桥梁。唯有学习我们才能不断适应新情况、解决新问题。除了在书本中学习理论知识外，我们还可以向身边的同事学、在工作实践中学、向一切优秀的人学即所谓见贤思齐。一个积极上进的人一定是将学习视为一生的事业，一个卓越的企业也一定非常重视学习，因为不学习就容易僵化，就要落后。要不断创新、想充满活力就必须不断学习。

银行员工岗前培训心得体会篇三

简单的一个动作，难以克服的是心理障碍，我们战胜了自己，挑战成功，摔下那一刻的感觉是那么幸福，这种信任与被信任是一种伟大的精神，是在极其优秀的团队中才能感受的到。在接下来的训练项目中，无时无刻地笼罩着团队协作的气氛，从“一人触电，全体重来”的超级电网，到“二人相互托举、提携，团队后方支援”的天梯，从“群策群力，迎难而上”的团队营救，到“众音合则成乐，众人合则成邦”的瀚海求生，没有一种是离开团队的。即使在天桥这样的单人挑战项

目中，也是全体队员一起为同伴加油鼓励，没有一个人漠然视之。在分享心得时许多队员感慨地说：“今天如果不是有队友的鼓励，我不可能完成这个项目。”因为团队精神的作用，我们完成了自己无法完成的任务。尽管我们没有在体力上帮助同伴，但团队精神使他增添了勇气和力量。翻过毕业墙的那一刹那，队员们、战友们的眼里都滚动着泪花，我们用我们的勇气、魄力、关爱、协作、智慧以及奉献真真正正的做到了“挑战自我，熔炼团队”。

紧张而充满挑战的拓展训练结束后，我们回到了宾馆，开始了为期八天的银行相关业务知识学习。宽敞的会议室，舒适的坐椅，桌子上的姓名牌、矿泉水，点点滴滴都体现着区分行领导们对新员工的关爱，体现着建设银行的“以人为本”。如果说拓展训练培养的是一种工作精神，那么业务学习培养的是我们的工作能力，只有掌握好了这些基本操作才能开展好银行业务。在第一堂课上，人力资源部的樊总给我们讲述了中国建设银行的历史沿革，从1954年10月1日中国人民建设银行宣告成立，到今天中国建设银行成功上市，经历了“三起三落”的反复，在这期间，建设银行曾控制着在中华人民共和国的国土上进行的每一项重大工程的建设资金。作为一名建行人如果不了解建行历史，就如同一个中国人不知道国旗国歌一样可悲，不论我们今后在什么岗位，从事什么工作，都必须了解建设银行史，伴随着建设银行股份制改革成功的伟大历史阶段，把我们的事业融入到这短辉煌的历史中。

接下来的几天里，我们学习了建行主要产品、个人金融发展战略、银行相关法律知识、员工行为规范等理论，对银行几个主要部门的业务情况有了初步的了解。作为一名建行员工，我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要时时处处的细心谨慎、诚实守信、守法合规、勤勉尽职、对每项工作负责到底。同时作为一名新行员，我们应该学习法律知识，加强风险防范。

面对国有商业银行、外资银行争夺市场，建设银行需要提高

服务质量，加强品牌建设来提高自身竞争力，而这除了要制定相关法规外还需要每个行员以热情饱满的精神对待每天的工作，以灿烂的笑容面对每一位客户。培训课上，我们花了大量的时间来学习柜面业务操作流程，包括对公业务和对私业务，这是我们大部分人入职后要从事的工作，两位前辈总结她们多年的经验为我们编制教材，制作幻灯片，把枯燥的流程用精炼的语言讲述出来，为我们今后工作的开展引领了道路。这次的培训汇集了许多领导和前辈的智慧和辛勤劳动，他们总结了自己十几年甚至几十年的工作经验，让我们在如此短暂的时间里学习到了银行主要业务知识，把我们领进了建设银行的大门，同时也让我们领略到了优秀建行人的风采。

银行员工岗前培训心得体会篇四

为了让新员工更快地了解公司、熟悉公司的各个业务，更好的适应工作，公司特地对我们新员工进行了为期5天的入职培训，充分反应了公司对人才的重视和培养。参加这次培训的员工大部分都还未成为我行的正式员工，分别来自各个支行的不同部门，大家都很珍惜这次培训机会，培训当天都充分的做好了准备，精神饱满的早早的来到公司门口准备出发。

这一次培训的主要内容主要是对公司各个业务的介绍以及公司的一些规章制度和安全防范知识的介绍，是我们对公司的各项业务有了更深的了解，并掌握了实际操作中的一些非常有用的技巧，对我们日后的工作起到了非常重要的作用，最后公司老总还对公司的企业文化、企业现状、战略规划等方面进行了精心的讲解，是我们对公司的基本运作流程有了更深的认识，同时更加增强了我们对公司未来发展的信心。通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

银行员工岗前培训心得体会篇五

经过这段培训期的生活，我们经历了这样一个过程：我们从校园走入商行的企业氛围，开始了自己的职场社会生活，由

一个一直在学校单一环境下成长的学子，到踏入社会进入内蒙古银行并成为其中的一员。这段时间，通过自己的学习、付出，人力资源部及相关培训老师的悉心指导和帮助，我基本成功完成培训的要求。

通过培训，我获得了以下心得体会。

1、作为一名银行员工，我们每天要以金钱和数字为工作对象，这需要时时处处的细心谨慎、诚实守信、守法合规、勤勉尽职、对每项工作负责到底。同时作为一名新行员，我们应该学习法律知识，加强风险防范。

2、通过7天的培训，时间虽短，但授课老师培训课程的前后顺序衔接紧密，逻辑性极强。使我对内蒙古银行的百灵卡业务、票据业务、银行基础、法律知识、零售业务、国际业务、会计基础等知识都有了较为系统地认识和学习。培训期间前辈给与的鼓励让我增强了我面对今后工作的信心，更为重要的是我心中建立了一个大体的框架和思路，知道了到工作的某个阶段该作甚么，该怎么做，怎么做好。通过培训，掌握了知识，增强了信心，明确了自我发展的方向与目标。这样的改变，使得我可以更好的成为一名合格的内蒙古银行员工，并与内蒙古银行一起共同发展。

3、每天认真的学习柜面业务操作流程，包括对公业务和对私业务，这是我们大部分人入职后要从事的工作。在银行培训期间，两位前辈抱着一丝不苟的态度，认真的传授专业知识，耐心的讲解在培训期间我所不够理解的专业知识，使我对内蒙古银行各项业务流程，各种产品都有了较为系统地认识和学习，为我们今后工作的开展引领了道路。

银行员工岗前培训心得体会篇六

一晃将近三个月，新员工入职培训基本结束了。

培训内容主要是面向全馆新员工的讲座和参观，还有科组培训和部门迎新会等。全馆的迎新活动今年大概要改变形式，大家都很有期待。

新员工报到以后，正好我们部门连续主办了几个培训和会议，还有馆庆和艺术节等的活动，时间排不开，部门正式迎新活动就推迟到现在。

推迟也有好处，因为大家已经初步熟悉环境，熟悉人员，熟悉业务，不那么生涩，可以多谈一些感想。

从我的角度来说，不仅要向新员工提出希望，也要让大家了解今后的职业生涯的发展前景，提前准备，早日转变角色，融入部门文化。希望大家在这个和谐的大家庭里，找到自己的位置，热爱自己的工作，并有所成绩。

此外，各个不同年龄段、不同时期入职的员工介绍了自己的成长经历，也会对他们有所启发。

新员工都学不同的专业，很少学图书馆，需要了解图书馆工作，接受在岗培训，这是我国的国情，与外国图书馆员认证制度不同。

现在大学毕业生综合素质比较高，都能歌善舞。记得我读书的时候，会乐器的寥寥无几，现在可真不稀奇了。不管是否有艺术细胞，部门文化也是开发大家潜能的有效手段。过去不会文艺的，在部门文化的影响下都可以上台演出并获奖。过去不擅长体育的，练几个月就能比赛并获得名次。在座谈中，大家对我们的部门文化都给予很高的评价，这也是我最感到自豪的事情。

部门文化是抓手，最后目标是完成工作任务，做好科研工作，在业界领先。对于一个基础业务部门，要达到这样的目标，貌似简单，其实不易。

在国家图书馆工作，有最好的资源，有那么多的机会，如果不做第一流的事情，就对不起这份工作了。

希望大家生活愉快，热爱工作，快速成长。我不想说“为图书馆事业奉献青春”这样的大话，但也希望大家在岗位上成才，成为专家能手。

银行员工岗前培训心得体会篇七

作为一名医学的学生，这是我的第一次参加培训。在经过深思熟虑之后，我决定去社区服务中心东街服务站里面提前感受见习的氛围，真正到医学领域去实践，找出自己的不足，为以后的学习增添动力！在征得负责人的同意后，进行了为期一周的见习实践工作。

第一天主要了解各项规章制度、安全注意事项及如何与病人沟通。在实践的七天中必须8点正式上班，听从医生安排。对待病人，要聆听病人主诉，对病人进行必要检查。在言语方面，必须亲和友善，不能命令不能冷淡，要与病人及其家属如亲人一般耐心询问。当天晚上做好小结。

按张医生的指导，给病人量体温、抓药、换药。

向医生、护士学打针、挂点滴、测血压。根据自己所学的医学知识。本站输液换液的基本要领；掌握了测量血压的要领；抽血的要领等。下面简述血压测量方法：患者坐位或者卧位，血压计零点、肱动脉与心脏同一水平。气囊绑在患者上臂中部，松紧以塞进一指为宜，听诊器应放在肱动脉处，缓慢充气。放气后出现第一音时为收缩压(高压)，继续放气至声音消失(或变调)时为舒张压(低压)。刚开始还抓不住要领，后面测了几回，慢慢才有点感觉，动作也越来越规范。

医德方面。医务工作者承担着的“救死扶伤、解除病痛、防病治病、康复保健”的使命。唐代“医圣”孙思邈在所著

《千金方》论大医精诚有这样的论述：“凡大医治病，必当安神定志，无欲无求，先发大慈恻隐之心，誓愿普救寒灵之苦。”因此，医生必然要掌握先进医疗技术，同时更要具有爱岗敬业、廉洁奉献、全心全意为人民服务的品格。从这几天的实践观察中，每位医护人员的真诚笑容，对病人和家属的亲切问候，都深深地打动着。医生治病救人的初衷一直都存在。要做一个好的医生，首先要有好的品德。我一定会牢记于心的。

个人方面。虽然我不是真正意义上的见习生，但是我有着真心求学的态度。在七天与医院的亲密接触中，我明白了，知识是永远学不完的，实践才是检验真理的唯一标准。而作为见习或实习生，要做到：

- 1、待人真诚，学会微笑；
- 2、对工作对学习有热情有信心；
- 3、善于沟通，对病人要细致耐心，对老师要勤学好问；
- 4、主动出击，不要等问题出现才想解决方案；
- 5、踏踏实实，不要骄傲自负，真正在在实践中锻炼能力。再过两年我将真正走进医院见习实习，这次的经历为我以后的学习提供了经验。

银行员工岗前培训心得体会篇八

2013年8月10日，很感谢公司在我们工作之余，在我心力疲惫，甚至是挤破瓶颈，也无法释放心中那团郁闷的时候，及时送上了一碗心灵鸡汤，把我消极的这面隐形符及时挽救！有幸参加了上海肯耐珂萨人才服务公司杨子老师的培训，一个热情与激情集一身的讲师，内容切身到了我们工作中，甚至延及到了我们的生活中，内容精彩，深刻体会，好像处处在说我

们，又处处给我们指引路径，足以把很多职业中迷途的小羊羔拉回来，回到属于他们追求的理想与舞台，整天的课程，我没有犯困，即使中午大家都没有休息，都没有打瞌睡也没有分神，课程结束了还觉得听不够，因为整天的课程杨子老师都是用了引导式，互动式的教学服务进行，让我们都进入了轻松快乐的气氛中。

一、如何建立积极的心态

我是一个很感性的人，容易冲动，容易高兴，容易哭泣，也很容易感动，感恩，容易满足。反之，当思绪走到胡同的时候也会很难走出来，往往容易想极端或是充满抱怨，来得快去得快，当杨子老师在问我们，我们对自身的状况满意吗？同事们都在沉默片刻，我想没有多少人会很满意我们拥有的现在，我暗暗在心里在问，我对我自身满意吗，跟很多同学相比，做公务员的，嫁进豪门的，现在没结婚的，嫁到乡下天天相夫教子的，我属于中间，不能说满意，也不能很满意，每个人都希望我们有更高的收入，有更好的方向，更高的追求，更多人希望有车有房，但是这一切都是自己给自己加注于身上的任务与目标，人的欲望总是无穷的，其实满意与不满意关键在于你自己的定位与自我满足，所有的满意与不满我们是否找到原因，找到原因又如何，最终还是看你怎么想，我们怎么去平衡。

回想自己，每次遇到困难，或是对现状不满意的时候，就希望对方能改变，或是环境能改变，这让我想起老公跟我说过的一句话，他说，只要我不高兴，他总会跟着不开心，因为他得研究我在想什么，我为什么不开心，他得想办法让我开心，其实他的开心，只要我一个转身，我心情开朗了，他也会跟着晴天，他有时候特别怕我生气，生气的时候就会嫌弃，就会觉得他不好，然而今天悟到了，因为爱，只要我改变自己，他开心了，他妈妈也会开心，我们一家人都同样开心。每个人在家里的份量都很重要！此刻灭了我往日的无理取闹，常常打着女人在家里不用讲理的旗号，此番回家拆旗！

其实人与人之中的其实只有很小的差异，但是这很小的差异却往往造成巨大的差异，很小的差异就是所具备的心态不同，巨大的差异就是成功与失败。老师分享了在一个无人穿鞋的岛上，两个销售员针对同一个销售的环境，失败者在抱怨领导给他的环境恶劣。同样的环境，成功者找到商机成功了，还在感谢领导。人之间小小的差异，小小的心态，让成功与失败成了答案的选择题。

心态，每个人都有不同的思想，不同的心态，但心态基本上分为两大类，一类是，积极的，健康的，这种心态，会给我们带来成功，健康，财富；一类是消极的心态，消极的心态造成失败，带走我们健康的心，甚至身体上的病态。我们想成功，必须保持一积极向上的心态，这样，成功将会离我们更近。反之，你每天生活在抱怨，与社会不满，对家，对工作，对朋友，对一切都不满意，感觉生活无意义，你将活得很痛苦。我们要多做正能量的人，更要跟积极心态，充满激情的人在一起活动，交朋友，正所谓近朱者赤近墨者黑，幸运之神会时时眷恋我们。跟着老师的感觉我在呼喊自己的灵魂深处，改变吧，改变才能成为最变大的赢家，改变才能获得辉煌的人生！

二、如何对待工作

我们到底为谁工作，终于提到工作了！我们放松的一天里再次提到工作，大家又沉默了，老师做了调查，很多同事说为了生活，为了活着，为了家庭……我也在问自己为了谁工作，其实我为了谁工作，还是分了期限而定了，刚毕业的时候为了花自己付出劳力赚的钱而工作，后来为了让家人生活条件有点改善而工作，再后来为了结婚，生小孩，维持一种美好的家庭而工作，直到我生了小孩，在休产假期间，我得了产后忧郁症，习惯了忙于工作充实生活，以生孩子这种正当理由给自己放了几个月的假，感觉自己什么也做不到，在家里我也算是一个生活白痴，那时候我顿悟，我为了什么而工作？为了实现自己的价值，不浪费美好的青春年华，不让自己变

成一个彻底的废人，不为虚度年华而悔恨，不为碌碌无为而羞耻。人，最宝贵的是生命。生命对每个人只有一次。这仅有的一次生命应当怎样度过呢？每当回忆往事的时候，能够（不为虚度年华而悔恨，不在临死的时候，他能够说：“我的整个生命和全部精力，都已经献给了世界上最壮丽的事业——为人类解放而进行的斗争。”这话忘记谁说的了，但是记得，一直在我心里。再后来我买了房子，房贷，学费，等一系列的费用清单，我更不能不工作了，现在回想，归结一句话，其实，这一切都是为了让自已过得好一点，过得充实一点，过得有意义一点而工作，只要我还能健康的活着，就少不了工作，我们得为自己工作，记得一同事，培训完当天就进微信发了一条信息“哥现在才发现，哥每天修的不是电脑，而是哥美好的未来”。可见，我们工作不是帮老板的忙，更不是为老板而工作，你不做，老板同样可以请别人，公司同样也不会因为少了谁不不营业了。企业之所以花钱雇佣我们，不是在照顾我们，也不是在剥削我们，只是在利用我们的价值！记得在学马哲的时候就学过：‘劳动本身就是商品，自己的工作也是一件商品’。工资的高低，不在于老板的心情好坏，更不是老板的不重视，公司更不可能像慈善机构来照顾你，我们得问问我们的价值有多少，我们自己这件商品值多少钱。

对工作负责就是对自我人生的负责：在我们工作的单位里面，很多同事都不是选择了自己喜欢的工作，更不是大学里面所学专业之长，但是我们同样要对自己的工作负责，对自己人生负责，同样也是为了尊重自己的选择。有时候为了做好工作，并不是因为自身这件商品有多完美，价值有多高，这个是我们自身的做事原则，所以在这个位置上我们有应尽的责任，因为责任我们必须好好尽力。“你可以说我们能力不好，但你说我们不能不尽力”，我们的人事老大常常这样跟我说这话。

负责就不要再找借口

“工作没有做好，是因为……”

“任务没有完成，是因为……”

“我想把工作做好，可惜……”

“我想创业，可是……”

想做一件事只需要一个理由就够了，不想做一件事情总是会有千千万万个理由，从此刻开始，让我们改变吧，就两句话就句了。

“对不起，都是我的错！”

“这次没做好，我一定会尽我的全力把这件事情继续做好的！”

放弃不停的辩解，努力的表现吧！我们既然要做就好好做，去追求卓越的工作品质，用心的去做，将你的才华、注意力都集中在你所从事的工作中，把自己投入进去，从一开始以一种严谨的、认真负责的、一丝不苟的态度去对待！

“善生福，静生慧”

“知止而后有定，定而后能静，静而后能安，安而后能虑，虑而后能得。”

三、如何对待企业

既然我们已经形同一件商品，那么公司也将是我们每一期段的客户，企业客户，大客户，金牌客户。我们这件商品，除了本身的价值外，我们还得从自身上面挖掘我们的增值服务价值，除了本身的修炼，我们少不了服务的心态，服务好企业这个客户，自然会自我盈利和发展。

人与人之间的交往除了诚信还得有忠诚，更何况是我们企业这个大客户。忠诚也是我们自始至终的责任。而不是叫人从一而终，对客户的责任，变化的是环境，不变的是我们的忠

诚。

忠诚六法：

- 1、 真诚的去支持企业
- 2、 真诚的去理解和同情企业客户
- 3、 真诚的去向企业学习
- 4、 不吹毛求疵和抱怨
- 5、 诚实可靠，决不轻易背叛
- 6、 企业的事情就是我的事

只有忠于企业，忠于公司，忠于自己，忠于朋友，忠于家人，忠于爱人的人才会赢得信任！

培训进行到此，已经接近尾声了，后面部份是关于礼仪，因为之前参加过，自己也培训过其他单位，后面部份就不再一一分享，如果你是我的读者，感谢你能读完，希望也能给你带来一点点感悟。

医院新员工岗前培训心得2

银行员工岗前培训心得体会篇九

我能被xx有限公司录用，来到这家公司，首先经过短期十一天的培训，这十几天的培训让我对公司有了更加深入的了解，也让我能坚定自己要在这家公司一直做下去的决心。

为了培养新员工的集体荣誉感，还有磨练新员工吃苦耐劳的

意志，公司给我安排的三天的军训，这次的军训不同在学校的军训，公司请到的教练不会对任何一个人区别对待，对每一个新员工都很严格，该受罚的就集体受罚。并没有因为你是女生而对你宽容以待。所以在这个过程中会很辛苦，但是自己坚持下来了，这便是成功地进入公司的一大步。

军训完的后三天就是介绍公司企业的发展历史，公司的规模，公司的企业文化和宗旨，激励着我们这些新成员的斗志和积极性，让新员工也知道，自己所需要为公司做的是些什么。这三天，我知道了公司最基本的规则制度，自己需要遵守哪些条例。也了解到公司内部的基本组织结构是怎样的，各个部门负责的工作内容，各部门之间又如何进行衔接，公司生产产品的流程进展，在培训期间，各个部门的领导都给新员工详细的讲解了。对公司的情况有了更深一步的了解之后，就要清楚的知道自己负责的业务，只有熟悉和掌握自己的本职工作，才能为公司的发展做出更多的贡献。

最后的五天就是实战经历了，所有的前期的培训，就是为了让我们能更好的在实际工作中真操实练，发现自己工作上的不足，需要加强的有哪些方面。在自己岗位的操练，我才知道，自己学习理论知识并不完善，甚至有很多的理论基础知识，因为记得不牢固而遗忘了，自己的知识储备还很缺少，对于很多的工作内容完全是迷茫的，开始有些不知所措，有好多个瞬间觉得自己会要放弃自己最初的决心。但慢慢地和同事和领导的帮助下，棘手的问题得以化解，我开始渐渐地开始适应这份工作。在自己遇到解决不了的困难时，虚心请教很重要，因为你的同事都很乐意帮助你，所以没有自己解决不了的困难，只看你愿不愿意去想办法解决。

走出校门，参加工作，我才知道自己所学的那些书本知识还远远不够，学习是永无止境的，在社会上，需要学习的和能学到的东西更多。我能顺利地成为贵公司的一员，离不开各位同事和领导的帮助，这次的培训，给了刚进社会的我很多经验，更让我对自己的未来工作道路上充满信心，我一定会

恪尽职守，尽心尽力地站稳自己的工作岗位。

银行员工岗前培训心得体会篇十

青春是用意志的血滴和拼搏的汗水酿成的琼浆——历久弥香；青春是用不凋的希望和不灭的向往编织的彩虹——绚丽辉煌；青春是用永恒的执著和顽强的韧劲筑起的一道铜墙铁壁——固若金汤。满怀着对未来的美好希望和对青春的美丽憧憬，我们加入了xxx公司团队，作为一名新员工于20xx年x月xx日我们共36人参加了为期两天的新员工职前培训，这次培训主要向我们介绍了公司不平凡的发展历程，解读了公司文化和制度，并邀请公司领导参与分享经验。短短两天的培训时间，让我们更加了解到xxx公司的发展与壮大、认识到团队精神的重要性。

培训时间虽短但我们受益匪浅、这都归功于公司的合理安排。第一天，总裁致辞，欢迎新员工。在新员工热烈的掌声中我们xx公司的总经理同志向我们介绍了企业文化和公司历史及发展，并让我们了解了xxx公司的党组织建设情况。下午，由xx公司几位副总经理分别向大家介绍了公司的现况，工程承包、管理、设计、监理、咨询的相关知识以及如何能尽快适应公司环境，怎样在xx公司这个大家庭中发挥团队协作精神等方面知识。一整天充实的学习使我们新员工对公司的发展有了进一步的了解，并且坚定了我们来xxx公司的信念。

第二天上午我们饱含热情学习了公司工程咨询项目间配合以及项目勘察设计等方面的知识，初浅的认识了质量体系认证、技术管理、技术贯标以及公司计算机维护等情况，知道了公司财务会计制度和一些差旅费报销的相关规定，掌握了商务礼仪方面的常识，清楚了公司机构设置及职能、员工手册，了解了劳动合同签订及社会保险制度。最后是大家自由座谈，畅所欲言，不管有什么困难或是疑问领导都耐心解答，实实在在的让我们感受到了xxx大家庭的温暖。

为期两天的培训虽然结束了，但是领导们殷切的教诲将永远铭记于我们每一名新员工的心里，为我们能尽早适应xxxx奠定了坚实的基础。让我们明白了做一个合格的xx人要有积极向上的心态，有坚强的意志，有持之以恒和不懈努力的精神。在培训的这两天里也让我们重新对自己的人生坐标有了定位，无论做什么都应该脚踏实地，一步一个脚印，不要被文凭所迷惑，学历已不是人才的象征，在竞争如此激烈的今天，唯一的办法是加入到这个竞争行列，适应环境，适应社会。

现在的我们犹如一张白纸，青春的激情在渲染着色彩，我们要尽快的发挥自己的特长，更好更快的成长，尽快进入角色的转变，才能更好的实现自己的人生价值。能成为xxxx公司的一员我们无比的激动，只有通过不懈的努力工作来回报海诚对我们的信任和培养，相信我们会为xxx公司辉煌的篇章谱写灿烂的乐曲。

浪花因撞击而美丽，人生因拼搏而精彩。未来的日子里，我将会全身心地投入到工作当中，用自己的双手创作出更加辉煌灿烂的明天！

银行员工岗前培训心得体会篇十一

人的一生就像一个风景不断变化的旅途，有许许多多的`驿站，每到一个驿站就意味着一个新的征程。怀着自己美好的希望和从零开始的心态，我加入了广东xxxx医院。20xx年，年底我来到这个新的大家庭，怀揣着各种忐忑的心情展开了一个新的旅途。

20xx年6月12日，我参加了医院组织的为期4天的新员工培训。课程是三天的文化课程和一天的户外活动课程。前两天文化课，人力资源部的很用心的给我们安排的讲师都是我们医院的院长，教授以及主任，使我们对医院的文化，医院的特色科室，有了很深的认识。虽然来医院已经半年了，但是还对

医院的一些文化仍然不是很清楚，通过这次的培训让我深刻认识到了医院的文化简xx[]坦诚、阳光、感恩。也了解到了医院的核心价值观是更专业、更有效、更经济。这是我们每一个不能不知道的院文化。

虽然整个培训的时间不是很长，但在这短短的经验中，我的知识得到了更新、团队精神得到了提高、情操得到了陶冶，使我受益非浅、深有体会。

一是要加强同事之间的沟通，努力提高团队精神。在培训学习中，我深深地体会到人与人之间的沟通、同事之间的相互学习和团队精神是我们工作取胜的关键。在我们今后的实际工作中，无论自己从事哪个行业，哪个岗位，都离不开同事之间的配合，因为一滴水只有在大海中才能生存。既然需要配合，那么就必须沟通，只有不同部门之间、同事之间相互沟通、相互配合、团结一致，才能提高工作效率，进步更快。

二是从改造自己入手，适应企业生存环境。当我们进入医院的第一天，我们就应该清楚地认识到自己已经是医院的一名员工，我们最起码的一点就是要通过努力工作来改造自己，当然改造的不仅仅是知识结构，还有素质和道德等方面的改造，因为德才兼备才是人才。

三是从细微工作入手，积极调整个人心态。来到xx环境变化非常大，所接触的人和事物一切都是新的，我们都需要时间来适应，医院聘用了我们，在某些方面已经得到了认可，但作为公司的新员工，我们要低调，要实干，要在荣耀面前退一步、在困难面前进一步，同时应该接受并保持这样一种心态：做事不贪大、做人不计小，因为细节决定成败。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好医院的优势资源，最大效果的创造一个病人与医院

双盈效益，医院的快速发展也是我们个人的发展。

通过培训，我们了解了什么是职业化、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。需要清楚的是我们不是为医院打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在康复训练中心的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

很感谢医院安排了我去参加这次的新员工入职培训，我会将在培训中学到的、体会到的进行再消化和融会到今后的工作实践中去，不断地补充知识和努力去弥补自己的不足，使自己成为一名适应医院发展需要的优秀员工。最后我希望各位新员工和我一起来证明一份耕耘一份收获的道理，让我们齐心协力，为xxxx医院更辉煌的明天而奋斗。

银行员工岗前培训心得体会篇十二

在这秋意盎然的季节我们共同迎来20xx级国网黄石供电公司培训班的结业典礼。值此之际，我很荣幸代表全体学员向大家分享这7天来我们的所学所获。

在市局各位领导的高度关注和精心组织下，一个星期前来自各个岗位的41名学员汇聚一堂，在班主任黄老师的带领下，根据培训班科学的课程设计，结合理论培训等方式，使我们每一个人得到了切实的锻炼和成长，进一步明确一名新员工的责任，并努力成为一名合格的新员工更加坚定了信念。

学习是我们培训班的第一要务，全体学员能够圆满完成学习

任务离不开各方面的共同努力。

第一，各级领导的高度重视和精心组织是我们圆满完成学习任务的前提条件，不仅为我们创造宝贵的学习机会，还委托黄老师为学员们解决生活上碰到的问题，为我们安心学习解决了后顾之忧。

第二，培训班老师精心制定的教学计划，合理的课程安排和精心选择的`讲师为我们圆满完成学习任务提供了重要保证。在培训期间，我们共聆听了15位老师充满知识和哲理的授课。通过集中地、系统的学习，使我们提高了思想认识和个人素质，强化了集体意识、大局意识、强化了沟通交流能力、组织协调能力和团结协作能力的锻炼。使我们今后在工作岗位对自己充满信心。

第三，全体学员良好的综合素质和优良的学风是我们圆满完成学习任务的根本保证。学员们朝气蓬勃、积极向上、勤奋刻苦、乐于奉献。在学习中，大家自觉遵守学习纪律，积极参与到教学互动环节，班级的学习风气浓厚，出勤率始终保持在进100%，听课笔记完整且内容丰富。

上述成绩，是在各级领导的悉心指导和各位老师的辛勤付出下，全体学员共同努力下取得的结果。7天的培训即将结束，相逢恨晚，来日方长，不舍之情溢于言表。在此，我代表全体学员表示：在今后的工作中，我们会将所学的知识充分融入，为建设“两个一流”做出自己的贡献。

银行员工岗前培训心得体会篇十三

x月x日，我来到了xx公司的xx部门，作为一名刚刚加入公司的新人，与其他新人同事一样，我对这份工作缺乏详细的岗位认识 and 了解。但公司也为我们这些刚来到公司的新员工准备了丰富的培训教导，方便我们详细的了解工作职责，融入xx公司这个新团体。

通过培训，我在学习中加全面的认识了xx这份岗位，不仅了解自己的职责、任务，还学习了不少工作的技巧，让自己能在工作上实际且的全面的的发展自己。现对个人的心得收获记录如下：

这次的培训体验对我而言是十分宝贵的一次收获。通过学习和了解，我切实的认识了作为一名xx工作者的岗位职责，工作目标以及在工作中需要注意的许多问题。过去的时候，我只顾加强自己的专业知识和能力，学的虽广，但却缺乏对实际岗位的认识。

如今参加培训，不仅让我近距离的了解了工作的目标，还结合自身能力分析了自我的工作需求，认识到自己还有哪些专业方面的问题需要加强。并且在这段的时间里，我对身边的领导和同事都有了一些简单的认识，并吸收他们的经验和指点，改进了自身的工作。

学习虽然让我们收获颇丰，但想要真正提高工作的能力，还是要靠真正的锻炼和尝试。在工作的训练中，我结合领导教导在简单的工作训练中一点点的累积起了工作经验，认识到在实际工作中一些不足。

通过实际的锻炼，我增加的不仅仅是操作的熟练，更是通过这样的方法找出了自己在培训中不足和不清楚的地方。并通过细细地“打磨”我的让自己工作更加舒适，能更好的解决到一些细节的错误和问题。通过这个体会，我认识到这份工作的严谨性，正因为这样情况，所以在工作中才要不断的总结自己，认识不足，并以此解决工作中问题，认识自我工作中一些漏洞，并在工作中培养了改进的意识。

总结这次的培训，实际的接触和学习让我认识了很多问题，也发现了自己的一些不足。这让我切实的感受到，只有实际去尝试，才能真正的发现问题，找出问题。并且，在今后实际工作中，改进自己的不足，将工作做好，为xx公司贡献更

多的力量！

银行员工岗前培训心得体会篇十四

在大学刚毕业的这半年里，我参加村官工作培训，以下是参加本次培训的心得体会：

要想获取更多的知识，更快的获得成功，我们更应该抱着不耻下问的谦虚谨慎的态度学习。如果一个人总是目空一切，高高在上，总以为自己什么都会，总不把别人放在眼里，那这个人是不可能获得成功的，就算是成功也不会被别人认可。在工作中，如果我们抱着谦虚的态度对待人和事，往往会发现，我们的人际关系会更好，这样也会让我们更地开展好工作。

怎样既能把各项工作做得很好，又有充足的时间休息呢？这就要求我们的分配自己的时间，明确自己要干的事情哪些是重要的和紧急的，哪些是不重要和不紧急的。著名的企业家余世维先生曾就时间如何管理谈到：我们可以把要做的事情分为四类：第一类是既重要又紧急；第二类是重要但不紧急；第三类是不重要但紧急；第四类是既不重要又不紧急。当明确了这些事情的主次关系时，你就懂得如何分配时间了。人的精力是有限的，你不可能把所有的'事情都做完，我们要有选择地有针对性地去做，这样既能把工作做好，又有时间休息。

每个人都有自己的理想，并且希未来的某一天能实现它。但是，理想与现实之间总存在一些差距。那我们该如何实现呢？的人生定位是我们实现理想的重要的一步。特别是我们选调生，对自己的职业生涯作一个的人生定位显得更加重要。只有明确自己的人生定位，干起工作来才有效率.....

银行员工岗前培训心得体会篇十五

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此时机来谈谈我的培训心得并提出一些建议。

培训第一天，7月8日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在院办公楼13楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院开展做贡献的决心；从x院长的讲话中，我更加深刻的认识了院开展历程以及光芒业绩，从中看出武汉院蓬勃的生命力及美好的前景，从x院长的希望和要求中，我们明白自己身上的责任及开展的方向，这也必将鼓励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从x主任的对院开展战略规划的演讲中，我们明白了院的开展战略及方向；从钟主任的讲解中，我了解到员工职业开展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是x主任的讲解还是曹主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天内容为x老师讲授的工程管理，从中不但使我们学习到一些简单的工程管理知识，也让我们知道工程管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己工程管理能力。所以通过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授意义重大。

培训第四天，从x总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从学生时代尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外张主任的讲解使我们明白了院信息化开展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的x主任的讲解中，我们了解了财务管理的根本知识及如何报销差旅费等问题；从党群工作部徐主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从中建三局有关人员关于消防平安的讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工刘红英工程师与大家交流及所提的建议，让我们明白了想成为一名优秀的员工必须努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且意义重大。

银行员工岗前培训心得体会篇十六

公司这次下发的《华为管理纲要》，给了我们一个很好的提升管理能力的自我培训的机会。通过《华为管理纲要》的学习，让我深刻认识到一个合格的中层干部在企业发展中的重要意义，也感触到了提升中层干部管理能力对企业的重要性。我的心得如下：

一、干部要起到表率作用

作为一名中层干部，不能只靠说别人，一定要严格要求自己，打铁还需自身硬，干部的职责是带队伍，干部的作风影响队伍的作风。要坚持实事求是，敢讲真话，树立自己的榜样形象，成为令下属心悦诚服的好榜样，这样我们中层干部的管理才更有说服力和执行力。

二、干部要有积极主动的工作作风

作为中层干部，不能事事都等着领导交待，要把工作做到前头。积极主动地做好日常管理工作的铺垫和准备，把会出现的问题及各种应急预案提早考虑周全。对于下属，要明确他们的职责分工，明细化考核条目，奖勤罚懒，调动他们的工作主动性，让他们从“要我干”转变成“我要干”，这样才能打造出一个极具主动性的队伍。

三、干部要把工作做到位

我们中层干部，要有严谨的工作态度和正确的工作方向。要勤于思考，包括工作思路、管理上的疏漏等；要乐于沟通，既要与上级沟通，发现问题及时汇报请示，又要与下属多交流，发现思想懈怠及时纠正；要有善于发现问题的眼睛，细致观察工作环境的变化，及早发现问题并解决；要广泛听取领导及下属员工对自己工作的意见和建议，心胸要放宽，一个人太看重“面子”就容易忽略对自我的批评；要经常深入生产一线，保持第一手资料的收集，及时发现下属员工工作中的问题并加以纠正。

四、干部要勇于承担责任

在领导面前不找借口，不可明哲保身。在担当责任和寻找借口之间，可以体现一个中层干部的敬业和担当。问题面前找借口，那就根本说不上执行力。不仅要培养自身的担当心态，还要从明确车间内各项工作职责和 workflows 上入手，不推诿，不扯皮，让下达的任务可以第一时间找到相应的责任人开展工作，也便于快速掌控工作进展情况。

五、干部要加强团队合作

中层干部作为一个团队的领导，对于团队内的成员，要给与充分的锻炼，要做到在各自的岗位独当一面。在这个强调团队合作的时代，我们的团队成员要有良好的心理素质，要懂得沟通，要学会怎么做人，怎么做事。而我们作为干部，要尽量做到公平公正，无私无畏，心胸开阔，这样才能团结好一个团队。

总结

我会依照这些体会，继续提升个人管理水平，发挥好公司赋予我的管理作用，更好的带动车间的各项工作，保障公司分

配的生产任务和安环任务顺利完成。

医院新员工岗前培训心得4