

最新诊所的劳动合同(实用14篇)

当我们需要委托别人代为处理一些复杂或繁琐的事务时，授权委托可以节省我们的时间和精力。样本离婚协议八（企业股权划分方案）

诊所的劳动合同篇一

甲方：

乙方：

根据中华人民共和国劳动法的规定，经双方友好协商，本着自愿平等的原则，达成合同条款如下：以资共同遵守。

一、合同期限为_____年合同有效期自：_____年____月____日至_____年____月____日止合同期满即终止执行。因本店工作需要，在双方完全同意的条件下，可续订合同。

二、工作岗位经双方协商，乙方在合同期内从事甲方鞋店的导购员工作。

三、劳动保护甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生工作环境，保证乙方在人生安全不受危险的环境条件下工作。

四、工作时间(特定内容)提前10分钟上班、吃饭一个半小时。

冬季：早班：9：00——晚6：30中班：12：00——晚21：00

夏季：早班：8：30——晚6：30中班：12：00——晚21：30

五、工作内容乙方根据甲方规定负责店内以下几项工作：

1、各种货品的销售；

- 2、贷品的' 清点和验贷;
- 3、各项卫生的打扫、陈列和整理。
- 4、其他店内需要的工作。

六、劳动报酬根据甲方现行工资制度确定乙方的劳动报酬构成为：基础工资元全勤奖元优秀卫生奖优秀服务奖优秀业绩奖销售提成年终奖。

七、劳动纪律员工必须遵守国家的法律法规

- 1、员工应遵守本店各项制度及员工守则，遵守本店规定的工作程序。
- 2、员工如违反本店的规章制度，本店可以根据情节轻重给予必要的处分或解雇。
- 3、员工如毁坏或遗失本店财物的，依市场价给予以补偿。盘点以少贷的，查明是乙方的原因的，由乙方按照丢失贷品的原价赔偿给甲方，未知原因的由当天班次的所有营业员共同赔偿，按原价赔偿给甲方。

八、合同解除：

a)合下列情况之一的，本专卖店可以解除本合同，

a□员工严重违反劳动纪律和本专卖店规章制度的;或有严重损害本专卖店利益的行为，或严重失职，或收受客户回扣的。

b□本专卖店因生产经营情况发生变化而多余职工或本专卖店宣布解散。

c□员工工作态度怠慢不创造效益，没有工作积极性或业绩一

直下降的。

a)有下列情况之一的，员工可以随时书面解除合同：

a□本专卖店不按照本合同规定向员工支付劳动报酬；

b□本专卖店违反国家法律法规，侵犯员工合法权益的

a)乙方若合同期满甲方将结算清所有工资和押金。

b)乙方合同期未满足，应自行承担经济损失。

九、教育培训本专卖店xx历员工参加与本职工作关的各类培训；凡员工参加经本专卖店同意的培训；本专卖店应当相应地予以报销相关的培训费用。与专卖店外派员工参加培训；则双方另订培训合同。

十、合同无效本合同如有下列情形之一的，则本合同自始无效；

1、根本违反法律法规的；

2、供虚假信息；欺骗本专卖店而签订本合同的；

3、工为任何不合法、不正当目的进入本专卖店工作的。本合同一式两份，双方各执一份，经甲乙双方签字后生效。签约双方已读懂上述条款的约定，现自愿签字确认。

甲方(盖章)_____

乙方(签字)：_____

日期：

诊所的劳动合同篇二

劳动者乙方：_____

甲乙双方根据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等有关法律法规及自治区政策规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、自合同期限_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止或工作工程结束止。

二、工作内容

甲方分配乙方在岗位从事工作。在正常情况下乙方完成生产工作任务，具体生产工作任务为：

三、工作时间

工时制度。

1、甲方实行国家规定的制度。

甲方依法实行综合计算工作制和不定时工作制的，需要当地人力资源和社会保障行政部门批准方可执行。

2、实行计件工资制的，其劳动工时由甲乙双方依法协商确定。

四、劳动报酬实行：_____元。甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月标准为：每月/日_____元；或按双方约定日为工资发放月。工资办法执行。计时工资制，工资_____元；计件工资制，工资乙方在法定工作时间内提供了正常劳动，甲方每月应支付给乙方不低于当地最低工资标准的工资。

五、1、劳动保险和劳动保护甲乙双方应严格按照国家法律法

规和自治区有关政策规定，依法参加社会保险，履行缴费义务。乙方个人应缴纳的. 社会保险费，由甲方依法从乙方的工资中代扣代缴。

2、乙方患病、工伤、致残、死亡等待遇，按照国家法律法规和自治区有关规定执行。

3、乙方的劳动保护、安全卫生及纪律奖惩等按有关法律、法规、规章执行。

六、违约责任

1、甲方克扣或者无故拖欠乙方工资的，除全额支付工资外，还需给乙方加发经济补偿金。

2、乙方违反本合同，给对方造成损失的，依照国家有关规定赔偿相关损失。

七、劳动争议

因履行本合同发生的劳动争议，当事人可向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成，当事人一方有权向当地有管辖区的劳动监察部门举报，或自劳动争议发生之日起一年内向当地有管辖权的劳动认识争议仲裁委员会申请仲裁。也可以直接向劳动人事争议仲裁委员会申请仲裁，对仲裁裁决不服的，当事人自收到仲裁裁决书之日起十五日内可依法向当地有管辖权的人民法院提起诉讼。

八、其他

本合同未尽事宜或合同条款与现行人力资源和社会保障法律法规政策相勃的，按现行发了法规及政策执行。

本合同子甲乙双方双方签字_____签字_____之日起生效，涂

改或未经书面授权代签无效。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方_____

盖章_____

乙方：_____

代表人_____

签字_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

相关范文

上一篇：

下一篇：

诊所的劳动合同篇三

甲方：

乙方：

__员工餐厅隶属于__公司，本合同根据有关劳动法规制订，适用于本公司聘用的餐厅员工。

__公司员工餐厅(以下简称甲方)和先生/女士(以下简称乙方)，于年月日，就招收/聘用事宜，经双方协商，订立本合同。

第一条

乙方自愿受聘，甲方同意录用，本合同自双方签字之日起生效。

第二条

试用期：乙方被甲方录用后，要经过3个月的试用期。在试用期间，任何一方有权提前7天通知对方终止合同。如果甲方提出终止合同，须付给乙方半个月平均工资作为辞退补偿金。但因乙方严重违反合同规定而被辞退，甲方不发给补偿金。在试用期间，如发现隐瞒过去的不良行为或患有不适合在大厦工作之疾病及犯有重大过失，严重违反合同者，甲方有权随时解除合同。

第三条

员工职责要求：甲方有权根据工作需要和乙方业务能力、技术水平和工作表现等安排调动乙的工作。乙方必须遵纪守法，听从调动，服从分配和管理，并履行本岗位职责，按时完成规定的指标和任务，认真执行本合同和甲方各项规章制度。与甲方签订合同后，乙方不能在合同期内受雇于其他任何单位。未经许可，不得兼职甲方以外任何职务。

第四条

工资福利待遇：乙方在试用期间和转为正式聘用职工后的工资和奖金按其工作岗位和甲方的工资标准及奖励办法发给。

1. 按国家规定，乙方每年享受元旦、春节、“五一”、“十一”共22天法定有薪假日。
2. 按甲方规定享受有薪年假。

3. 婚、产、丧、探亲假按国家有关规定执行。
4. 甲方实行每周五天，每天八时(不含吃饭时间)工作制。乙方应在政党工作时间内完成本职工作，如需加班加点，按甲方规定，给予同等时间的倒休或发给加班工资。法定节假日加班工资为本人平日加班工资的200%。
5. 病假需取得甲方医务室的病假证明或医院证明，病假工资按《劳动法》的规定办理。
6. 乙方有正当理由，可请事假，请事假必须经过申请批准，甲方不发给事假期间的薪酬。乙方每月事假不得超过3天，超过3天者，甲方有权解除本合同。
7. 员工因患疾病，病愈后仍不能胜任工作者，按有关规定给予处理。

第五条

乙方的医疗保健、劳动保护、劳动保险及国家对职工的各项补贴，甲方按国家有关规定办理。

第六条

奖惩：乙方工作优良、业绩显著，甲方可根据奖惩条例给予精神和物质奖励。乙方如违反本合同和各项规章制度，甲方有权视情节轻重给予口头警告、书面警告，记过、记大过、降职、撤职直至解除合同。亦可同时给予经济处罚。解除合同须征得工会同意。乙方在合同期内，若提前辞职，应受到经济处罚和行政处罚。

第七条

教育培训：在乙方任职期间，甲方须对乙方进行职业道德、

业务技术、安全及各种规章制度的教育和培训。

第八条

劳动纪律：乙方应遵守国家各项法律、法令、遵守甲方各项规章制度。

第九条

凡因下列情况之一者，任何一方可提出解除合同：

1. 因甲方营业条件变化而多余的员工，又无法安排从事其他工作的，甲方有权解除合同，但需提前一个月通知工会和乙方。
2. 乙方在合同期内因故不能继续工作的，有权向甲方提出辞职，但需提前一个月递辞职申请书。经甲方同意后办理离职手续(由甲方出资培训，在培训期满后，工作未满规定年限的，须按甲方规定退还培训费)，但不享受补偿金。未经甲方同意而擅自离职的，按除名处理。
3. 乙方在合同期内达不到公司规定的员工职责要求，经甲方做工作仍不改者，甲方有权解除合同，乙方不享受补偿金。
4. 乙方严重违反甲方规章制度或屡犯错误不改或触犯国家法规被辞退、除名、开除的，合同自行解除，不享受贴金。
5. 合同期内，乙方如遇离退休等情况，按国家规定办理。如遇参军、支边、扶贫等情况，甲方应给予大力支持，并保留乙方继续工作的权利。合同内容自批准之日起自行中止。
6. 凡是解除合同的员工均要退还由甲方分配给本人的住房。

第十条

因甲方原因提出终止合同，按国家及省市劳动部门的有关规定发给乙方3个月基本工资的补偿金。

20__年__月__日20__年__月__日

诊所的劳动合同篇四

乙方（受聘人员）姓名：_____

根据《中华人民共和国劳动法》和《_____市人事局关于规范市级事业单位临时工管理工作的通知》以及有关法律，法规，规章和政策的规定，经双方平等协商，乙方为甲方聘用制临时职工，并订立本劳动合同。

一、聘用合同期限

二、工作内容

乙方同意接甲方工作需要，在_____岗位工作（具体事项另行约定）履行职责，完成任务。

乙方应遵守甲方依法制定的管理制度。

甲方依据有关规定对乙方实施奖励和处分。

三、劳动保护和工作条件

甲乙双方都必须严格执行国家有关工作时间，劳动保护，安全卫生等规定。甲方应为乙方提供符合规定的工作条件。乙方应严格遵守各项安全操作规程。

四、工作报酬

1. 试用期内每月工资_____元，试用期满后每月工

资_____元。

2. 甲方每月_____日发放工资。不得无故克扣，拖欠工资。

五、社会保险和福利

（一）甲乙双方依法参加社会保险并根据国家，省有关政策和规定按期足额缴纳各项社会保险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方的孕期，产期，哺乳期待遇以及终止和解除劳动合同时乙方生活补助费（经济补偿金）的发放等，均按有关法律，法规，规章，政策以及甲方依法制定的规定执行。

（三）乙方患职业病或因公（工）负伤的待遇，因公（工）或因病死亡的丧葬费，一次性抚恤费，供养直系亲属生活困难补助费等均按有关法律，法规，规章，政策执行。

（四）乙方患病或负伤的医疗期及其待遇按法律，法规，规章，政策和依法制定的规定执行。

六、工作纪律

甲乙双方应严格遵守法律，法规，规章和政策。甲方制定的各项具体的内部管理制度必须合法。乙方应服从甲方的管理。

七、劳动合同变更，终止，解除的条件

（一）劳动合同确需变更的，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。

（二）劳动合同期满或者甲乙双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同：

1. 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
3. 严重失职，渎职或违法乱纪，对甲方利益造成重大损害的。

（四）有下列情况之一的，甲方可以解除劳动合同，但是应当提前三十日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任的；
3. 劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使原合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

（五）有下列情况之一的，甲方不得依据本条第（四）款的规定解除或终止劳动合同：

1. 乙方患病或者负伤在医疗期内的；
2. 乙方患职业病或因公（工）负伤并被确认丧失或部分丧失工作能力的；
3. 女职工在孕期，产期和哺乳期内的；
4. 国家法律，法规另有规定的。

（六）乙方在聘期内被开除，劳动教养以及被判刑的，劳动合同自行解除。

（七）乙方提出解除劳动合同的，应当提前三十日以书面形式通知甲方。

（八）有下列情况之一的，乙方可以随时提出解除劳动合同：

1. 在试用期内的；

2. 甲方未按照劳动合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的；

3. 国家法律，法规另有规定的。

（九）经甲乙双方协商一致，劳动合同可以解除。

八、违反劳动合同的责任

甲乙双方违反合同规定，均应承担相应的违约责任。违约方要付给对方违约金。违约内容和违约金数额在第九条中约定。造成对方经济损失的，还应按实际损失承担经济赔偿责任。

九、双方需要约定的其他事项：

_____。

十、本合同条款与法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按法律，法规，规章，政策和甲方依法制定的规章制度执行。

十一、本合同依法订立后，双方必须严格履行。

十二、本合同履行中发生争议，经甲乙双方自行协商或上级主管部门调解未能过成协议的，可以向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁。甲乙双方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十三、本合同一式_____份，甲乙双方各执_____份。

甲方（盖章）： _____

乙方（签章）： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

诊所的劳动合同篇五

地址：_____

幼儿园性质：_____

法定代表（主要负责人）：_____

电话号码：_____

乙方（劳动者）姓名：_____

性别：_____

家庭住址：_____

身份证号：_____

电话号码：_____

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动法》、《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规定，在平等自愿协商一致的基础上，同意订立本合同，共同遵守本合同各项条款。

第一条：固定期限：自_____年_____月_____日起
至_____年_____月_____日。

第二条：根据甲方工作需要，乙方同意从事岗位工作，乙方工作地点为_____幼儿园。

第三条：乙方每周工作六天，工作时间参照具体作息时间表。

第四条：甲方为乙方提供必要的劳动条件和生活条件。

第六条：甲方应重视乙方在园内的安全。

第八条：乙方试用期的工资标准为_____元/月。

第九条：乙方试用期满后，乙方的工资标准为_____元/月。
由以下几部分组成：

绩效工资：领导力与执行力_____元/月，班级管理_____元/月，遵守园规_____元/月，业务考核（包括教学质量奖，含备课）_____元/月。目标奖：安全奖_____元/月，满勤奖_____元/月，出勤奖_____元/月，家长评价奖_____元/月，班级效益、贡献奖_____元/月。

第十条：乙方应遵守甲方规定的劳动纪律，履行岗位职责，全心全意为幼儿服务。

第十一条：甲、乙任何一方要解除劳动合同，应提前三十日通知对方，并写出书面辞职报告，否则作违约处理。

第十二条：甲方继续聘用乙方，应续签劳动合同。

第十三条：其他事项：

1、乙方须严格遵守园纪、园规，并按本幼儿园教职员工奖惩方案执行奖惩。

2、各教职员工签订本合同后，需交纳押金800元/人，如无违约，合同期满后退还，如续签可不退（双方自愿）。如违约扣除乙方所交押金。

第十四条：本合同未尽事宜，双方另协商解决。

第十五条：本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

以上条款内容甲乙双方在签署本合同前，均应仔细阅读，双

方签字后即行生效。

甲方（盖章）：_____乙方：_____

诊所的劳动合同篇六

发包方：_____（以下简称甲方）

承包方：_____（以下简称乙方）

依据《中华人民共和国合同法》、《建筑法》、《劳动法》、及相关法律法规，在平等、互利、公平和诚信的原则下，发包方同意将合川区太和镇小河村地质危岩滑坡搬迁房的劳务承包给乙方进行施工，为明确甲、乙双方的权利、义务、责任，确保本工程施任务能按时完成，结合本工程的实际情况，经双方共同协商，达成如下协议供双方共同遵守。

一、工程概况：

- 1、工程名称：合川区太和镇小河村地质危岩滑坡搬迁房
- 2、工程地点：太和镇小河村
- 3、乙方承包内容：(辅材、浇砼、钢筋、支模、楼地面水泥砂浆找平、排水、砌砖、室内外抹灰、外墙漆)其余工程量：主材料、水电、门窗、栏杆、屋面防水材料由甲方负责。
- 4、乙方自备的工具包括：

a□架料、施工机具、钢筋制作工具、搅拌机、振动棒、模板、电焊机、切割机、钢管、扣件、铁丝及其他辅助工具、安全网、安全带、安全帽等，(所提供的自备设备付合检验要求)。

b□甲方不提供任何建筑工具。

二、工程单价：

按工程设计单位施工图建筑面积计价，每平方米286元计算。

三、每月进度付款方式：

按工程进度付款：主体、砌砖、浇砼、支模、塔吊、钢管、工程辅材)修完二层后支付第一层完成工程量80%作为每月进度款，依次类推。装饰装修完成后将最后一层的80%和装修费10%一次性付清。主体竣工后，经甲方及有关部门验收合格后，甲方向乙方支付总价款的5%，剩余总价款的5%作为质量保修金，质量保修金在叁年之后，退还给乙方。若在工程保修期叁年内发生质量问题，由乙方处理，处理的费用由乙方承担。

四、工程质量要求为合格：

严格按照设计的施工图，相关文字说明和房屋建设施工规范进行施工，达到建设施工设计规范要求质量，因乙方施工质量问题出现的损失由乙方自行承担。并赔偿甲方因此而遭受的损失。

五、工程验收标准为合格：

按照设计要求及相关规定，先由乙方书面报请甲方验收，由甲方报请相关部门组织进行工程验收，以相关单位验收合格为工程合格标准。

六、安全责任：

在施工过程中，乙方必须按照国家相关安全的相关规定和强制性条文规定进行施工，若施工过程中出现安全事故，均由乙方

完全负责。甲方不负任何责任。

七、合同工期：

主体工程从_____年_____月_____日至_____年_____月_____日完成，工程竣工至_____年_____月_____日。

八、合同在实施过程中甲方不得以任何理由降低劳务费用，乙方不得以任何理由提出增加劳务费。甲方保证材料到位的情况下，乙方必须按合同规定进度修建，如乙方不能按合同进度施工，甲方有权单方面清场，所做劳务按工程量清单报价50%计算。

九、双方职责：

1、甲方职责：

1.1、甲方应根据乙方提供的材料品种、规格及数量积极组织合格品材料，如期到位，供乙方施工使用。

1.2、甲方有权根据乙方编拟的施工进度计划，检查督促乙方实施编制的进度计划。

1.3、甲方向乙方提供标高，轴线控制桩点，及其他相关技术参数》）

1.4、甲方调整各班组及其他方面的关系，不影响工程进度。

2、乙方职责：

2.1乙方必须提前十天向甲方提供材料的品种、规格、数量及到场日期的计划，否则停工待料的责任由乙方承担损失，如按时提供计划，甲方原因造成停工由甲方承担损失。

2.2、乙方必须编制可行性进度计划、安全管理、质量管理细则及措施落实，防止事故发生。

2.3乙方必须严格执行现阶段房建工程的各项管理，规范标准，严禁违规违章野蛮施工的现象发生。

3、奖惩

按奖惩对等的原则，如乙方在进度、质量、安全合同范围内完工。甲方给乙方奖金壹万元。如逾期未完工，则甲方惩罚乙方超期罚款壹万元。

十、违约责任：此合同经甲乙双方签字生效，双方应自觉履行合同条款，不得违约，若有违约，有违约方承担违约金贰万元付给守约方，并承担因违约给对方造成的经济损失。

十一、未尽事宜：双方协商解决，可签订补充合同，作为合同附件，具有同行法律效力。

十二、合同份数：此合同一式贰份，甲方执壹份、乙方执壹份，本合同范围完工，工程款结清后自然失效。

甲方(盖章)： _____

乙方： _____

代表人(签字)： _____

身份证号码： _____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

诊所的劳动合同篇七

住所： _____

法定代表人： _____

联系电话： _____

劳动者姓名： _____

联系电话： _____

身份证号： _____

家庭住址： _____

紧急联系人： _____

联系电话： _____

为了依法维护双方权益，明确义务，根据现行法律法规和有关政策规定，本着平等自愿、协商一致的原则，经甲乙双方商议，特订立此合同，以便共同遵守。

本合同为有固定期限的聘用合同，合同期从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。试用期为自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。合同执行完毕，经双方协商，可续签合同，否则，合同终止。

（一）甲方的权利和义务

1、对乙方进行党和国家的政策、法规教育，教育教学业务培训及辅导。

- 2、对乙方的工作进行考核、奖惩。
- 3、制订严格的规章制度规范乙方。
- 4、根据乙方的工作表现和实绩，每月按时足额支付乙方的工资报酬。
- 5、根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件。

（二）乙方的权利和义务

- 1、认真学习党和国家的方针、政策、法规，不断提高政治素养。
- 2、遵守国家法律法规，遵守甲方依法制定的规章制度和工作纪律。
- 3、服从甲方工作安排，认真履行岗位职责。
- 4、热爱教育事业，刻苦钻研教育教学业务，积极投入教育改革，参与教育实验工作。
- 5、乙方发现甲方不履行合同，有权提出同甲方解除聘用合同。

（一）聘用合同确需变更的，双方应协商一致，按程序变更合同。

（二）聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现，聘用合同即行终止。经双方同意，可续签聘用合同。

（三）乙方有下列情况之一的，甲方可单方面解除聘用合同：

- 1、聘期内严重不履行合同的。
- 2、乙方不服从甲方工作安排。

3、乙方严重违反教师职业道德规范、失职、违法、违纪、不遵守幼儿园规章制度。

4、乙方工作随便，不履行岗位职责，在幼儿园内外造成不良影响。

5、乙方知识能力不够，无法胜任岗位工作。

6、乙方如有上述其任意一条，甲方有权扣除乙方押金。

如需中途终止合同，须经双方协商解决。未经协商同意，违约一方应给对方赔偿损失。如有争议，由劳动部门仲裁。

甲乙双方各执_____份，具有同等效力。

甲方（公章）：_____乙方（签字）：_____

诊所的劳动合同篇八

甲 方：

乙 方：

甲乙双方按照《中华人民共和国合同法》和《建筑工程承包合同条例》规定的原则，结合房屋建设的实际情况，经过双方协商，达成如下协议。

一、工程概况：

1、甲方准备在黄颡口镇太阳垸新建一间三层带斜屋顶的房屋一栋，建筑面积480m²，经与乙方接触、洽谈、协商，决定将其房屋建筑工程(房屋从主体结构开始到粉刷以及外墙装修完毕)承包给乙方进行施工建设，工程从20xx年 月 日开始动工到20xx年 月 日竣工;房屋建设采用包工不包料的方式承包;

乙方按照甲方的图纸保质保期进行施工。

3、付款方式：主体结构工程完工，甲方应向乙方支付工程款的50%，即(金额大写)： 元；待工程完工后，经甲方验收合格，付清工程的余下款项。

二、质量要求：

1、工程验收标准，甲方按照下面的规定执行。

2、施工中，乙方应按照甲方的要求照图纸进行施工，主体结构建设时，墙体要垂直、整体平整，所有的门及门窗的安放与墙体成一条线；粉刷时墙体厚度均匀，无裂缝，内墙面达到整体水平平整、无裂缝，门及门窗与墙接触地方的粉刷看不到缝隙，天面要达到厚度均匀，无裂缝，所有刷白颜色均匀，大门墙体及卫生间的瓷砖要平整完好的粘贴，达到水平；阴阳角与墙体成一条线，与墙面垂直或平行；房屋四周要进行雨水排除的处理，待工程全部结束后，甲方进行竣工验收。

3、乙方按照设计图纸或甲方提出的要求承建。甲方房屋主体工程的建筑，包括基础、墙体、梁、柱、楼梯、楼面、装模、拆模、扎钢筋、现浇混凝土及地面、门前台阶砼垫层；装饰室内室外粗粉刷、室外瓷砖的装修，顶层层面加浆盖瓦，同时做好顶层的防水防渗工作。

三、安全问题：

工程施工现场的安全由乙方自行完全负责，若发生安全事故由乙方完全负责，承担一切责任，甲方概不负责，没有任何法律责任。

四、情况说明

1. 乙方伙食自备，甲方每层完工后给乙方加餐一次；

2. 甲方每层给乙方香烟一条，手套若干。

五、本合同一式二份，双方各执一份。本合同自20xx年 月 日签定之日起生效。

甲 方：

乙 方：

双方证明人：

年 月 日

诊所的劳动合同篇九

乙方（受聘人）： _____

身份证号： _____

根据《中华人民共和国劳动法》及有关法律法规，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则签订本聘用合同书，并承诺按照合同条款履行。

第一条甲方根据工作需要聘请乙方的工作岗位为幼儿教师。

第二条工作内容包括： 幼儿保育及教育，教师责任范围内的其他工作。

第三条合同期自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。试用期（如有）为_____个月，自_____年_____月_____日起，至_____年_____月_____日止。

第四条甲方的权利：

（一）按照章程自主管理；自主组织实施教育教学活动；自主安排乙方工作岗位和内容。

（二）获得乙方提供的与其聘用岗位相一致的工作服务；

（三）根据幼儿园制度对乙方在聘用期内的工作实绩进行考核并实施奖惩；

第五条甲方的义务：

（一）按照合同约定安排乙方工作，按时支付乙方的工作报酬；

（二）提供相应的职业培训；

（三）提供乙方安全的工作环境；

（四）保障乙方享受到合同约定的福利和其它权利。

第六条乙方的权利：

（一）按时获得劳动报酬，享受幼儿园的各项福利待遇以及合同期内寒暑假期的带薪休假；寒暑假期间的薪水组成是基本工资加园龄工资。

（三）有权获得相应的培训和学习机会；有权获得幼儿园集体性的福利；

第七条乙方的义务：

（三）维护甲方的合法权益，不得散布有损于甲方声誉的言论，保守甲方知识产权和商业机密信息；不得利用工作便利为本人或者他人直接或间接谋取利益。

第八条甲方根据乙方的工作岗位，按月支付乙方的工资。乙

方试用期工资为人民币_____元/月；正式聘用期工资为人民币_____元/月。

第九条甲方应根据自身的实际情况确定乙方的工资结构。乙方的奖励、补贴等按甲方制定的制度执行。乙方的工资构成为：基本工资、园龄工资、绩效工资、安全奖、出勤奖等各种奖金，其中基本工资为人民币_____元/月。

第十条乙方享受合同期内的带薪寒、暑假。但假期工资只包括基本工资和园龄工资。

第十一条甲方应依法为乙方办理社会保险。社会保险费中应由乙方个人负担的部分，由甲方按月从工资中代为扣缴。乙方要自行办理社会保险的，甲方按签订合同时甲方应承担的社会保险费用现金支付给乙方。由此产生的风险及损失乙方负完全责任。

第十二条乙方合同期满一年后，子女（一个以内）在本园就读的，按园龄享受20%的教育费（伙食费除外）减免。园龄每增加一年减免幅度增加10%，最高减免50%。

第十三条女教师产假90天，在幼儿园参加社会保险的，产假期间工资社会保险支付，未在幼儿园参保的，假期工资自行负责。男教师享受7天的带薪（基本工资+园龄工资）陪产假。第十四条享受幼儿园的集体旅游，节庆等福利；享受幼儿园工作时间的免费工作餐。

第十五条本合同经甲乙双方协商同意，可变更或解除。因工作性质的特殊性，除因疾病确实无法继续从事工作外，学期中间乙方不得单方面解除合同。未经甲方同意擅自离职的，甲方有权视为旷工，根据幼儿园规章制度进行处罚。

第十六条乙方坚持申请提前解除合同的，申请至少提前5个月书面提出。甲方有权决定是否同意申请。甲方如同意，乙方

应赔偿甲方的全部培训费用，包括培训期间的工资、奖金。
第十七条乙方在聘用期间有下列情形之一的，甲方可随时解除合同：

- （一）有违法的行为，被依法追究刑事责任的；在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- （二）签订合同时采取欺骗手段故意隐瞒个人重要事项的；
- （三）严重违反学校规章制度或劳动纪律达到解聘条件的；
- （四）故意不履行岗位职责，给学校（幼儿园）工作造成重大损害的。

第十八条有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天书面通知乙方：

- （二）乙方不能胜任教育教学和教育教学辅助服务工作的；
- （三）本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化如机构撤销等，致使合同无法履行，经当事人协商不能就变更本合同内容达成协议的。

第十九条乙方在聘用期间有下列情形之一的，聘用期内甲方不得解聘：

- （一）患病或非因公负伤在规定医疗期内的；
- （二）符合计划生育政策的女性受聘者在孕期、产假及哺乳期内的；
- （三）因公负伤、致残而丧失劳动能力的。

第二十条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除合同：

(一) 甲方未按合同约定支付劳动报酬；书面提醒后仍未支付的；

(二) 甲方以暴力威胁或非法限制人身自由的手段强迫工作的。

第二十一条甲方在试用期内解除合同的，应根据乙方实际工作时间按约定的试用期工资标准向乙方支付工资。

第二十二条乙方在合同期未满或未提前九十天以书面形式通知甲方要求解除聘用合同而离职的，因此导致甲方社会信誉受损或无法正常进行教学、保育的，甲方为挽回事誉及保证乙方违约离职后采取的一切保证教学的开支由乙方承担。甲方还可以将情况向市教育局报备。

第二十三条乙方严重违反法律法规、违反甲方规章制度导致被辞退，无权要求经济补偿。因下列情形之一，解除或终止合同的，甲方应向乙方给予经济补偿金：

(一) 甲方未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 甲方未及时足额支付劳动报酬的；

(四) 甲方被依法宣告破产、被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散而终止合同的。

第二十四条甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术培训的，可以与乙方订立协议，约定服务期。乙方违反服务期约定的，按照约定向甲方支付违约金。

第二十五条甲乙双方因履行本合同发生争议，当事人应平等协商解决；不愿协商或协商不成的，可以按相关法律法规申请仲裁或提起诉讼。

第二十六条本聘用合同一式两份，由甲乙双方签字盖章后生效，甲乙双方各执一份；

第二十七条本合同签订后如有未尽事宜，双方可协商后另行签订补充协议，补充协议与本合同有同等法律效力。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

诊所的劳动合同篇十

甲方(用人单位)名称：

地址：

法定代表人或委托代理人：

乙方(劳动者)姓名： 性别： 年龄：

身份证号码：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

桔吉酒店所有员工均实行聘用制。为加强酒店管理，保障酒店各项工作的正常开展，根据甲方用工的实际需要，甲乙双方本着平等自愿，协商一致的原则签定本合同，明确双方的权利、义务。

第一章劳动合同期限

第一条本合同为固定期限劳动合同，期限为年，试用期为个月。本合同有效期为自试用期届满后的_____年_____月____日起至_____年_____月____日止，试用期不计入双

方劳动关系存续期间。

第二章工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，在部门担任岗位(工种)工作。乙方按照甲方安排的工作岗位要求，认真履行岗位职责，并按时、保质、保量完成工作任务，日常性工作任务，临时性工作任务。本合同期限内，乙方不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第三条乙方完成的工作，要达到相关部门或公司管理层认可的标准，未达到标准的，属于不胜任工作的情形。

第三章工作时间

第四条甲方安排乙方执行下列()项制度：

(一)执行定时工作制，实行轮班，每班工作时间为小时，员工上班时间享受酒店提供的工作餐。但由于酒店工作性质特殊，乙方在周末、国家法定节假日轮班，属正常上班，不享受加班待遇。乙方上班时间因工作岗位需要进行调整，乙方应服从安排。

(二)执行不定时工作制，保证完成甲方工作任务，不区分正常工作时间和延长工作时间。

第四章试用期及其考核

第五条试用期间为个月，试用期内月薪_____元，试用期满并经甲方安排的人员考核合格后，乙方将转为正式工；如考核不合格，则甲方可根据考核结果，单方解除本合同。

第五章劳动保护和劳动条件

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健

全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术的教育和培训。乙方根据工作岗位需要及国家有关规定要求办理或持有执业资格证、健康证等从业证件的，由乙方自费办理并交由甲方统一管理。

第六章劳动报酬及福利待遇

第八条乙方转正后，每月工资人民币元。其它各项津贴(如夜班费等)按酒店相关规定每月随工资发放。甲方根据乙方每月工作数量和质量发放奖金。甲方每月日发放上月工资、奖金及各项津贴。

如甲方的工资制度发生变化或乙方的工作岗位变动，按新的工资标准确定。

第七章社会保险

第九条甲方按照国家有关规定缴纳养老保险和失业保险费用。但因酒店业员工流动率大，经得乙方同意，甲方每月在乙方工资外发放元人民币作为乙方购买社会保险的费用，支付后由乙自行购买相关保险，乙方无权再要求甲方为其办理并缴纳社会保险费用。

第八章劳动纪律

第十条乙方应遵守甲方制定的规章制度;严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产，遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。乙方不得以甲方名义进行经济往来。遵守职业道德，不得借工作之便收受回扣、“红包”等。

第十一条乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分和经济处罚，达到解除本合同的条件，甲方有权单方解除合同，且该类情形是乙方过错致合同解除，乙方无权向甲方提出包括赔偿损失之类的任何要求。

第九章劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十二条经甲乙双方协商一致，本合同可以变更、解除。甲乙双方解除、终止劳动合同时乙方应把甲方工作中单据及物品交接清楚后甲方结清乙方剩余工资。

第十三条乙方有下列情形之一的，甲方可以单方解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的。

(二)严重违反甲方的规章制度的。

(三)严重失职，营私舞弊，给甲方造成损害的。

(四)乙方同时与其他用人单位建立劳动关系兼职，甲方认为影响本单位工作任务，或者经甲方提出，拒不改正的。

(五)因劳动者过错致使劳动合同无效的。

(六)被依法追究刑事责任的。

(七)乙方患病或者非因工负伤，在规定的医疗期满后不能从事原工作，也不能从事由甲方另行安排的工作的。

(八)乙方经甲方考评不能胜任工作。

(九)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经甲方与乙方协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

(十)旷工或无正当理由，逾期不归连续超过二天，或累计超过三天的。

(十一)年终考核不合格的。

本条第(一)至(六)款、第(十)至(十一)款为即时解除，无需提前告知乙方即可解除本合同；第(七)至(九)款为预告解除，甲方30日内书面告知乙方或者不提前告知乙方时额外支付乙方一个月工资后即可马上解除劳动合同。

第十四条有下列情况之一，需要裁减人员的，甲方根据国家法律、行政法规，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的。

(二)生产经营发生严重困难的。

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁员的。

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

第十五条受聘人有下列情形之一的，聘用单位不得解除合同：

(一)女职工在孕期、产期、哺乳期的。

(二)法律、行政法规规定的其他情形。

第十六条合同期内，乙方如辞职，需提前30天书面通知甲方，经甲方同意且乙方完成本职工作后方可辞职，否则，甲方有权停发当月工资。

第十七条本合同期限届满，劳动合同即终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第十章当事人约定的其他内容

第十八条乙方中途未经甲方允许擅自单方解除合同或违反法定条件解除劳动合同或违反本合同约定的事项，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度对甲方承担赔偿责任。

第十九条、乙方有保守甲方商业秘密的义务和责任，同时需要遵守甲方相关规章制度。商业秘密主要包括：客户信息、管理信息(财务信息、人事信息、营销信息等)、技术信息、创新。乙方因违约而侵犯了甲方商业秘密、知识产权或故意损害企业利益，造成甲方损失，甲方有权要求乙方进行赔偿并解出双方劳动合同关系。

第二十条乙方涉及培训的，根据工作需要，甲方为乙方提供专项培训费用，对其进行专业技术和职业操守等各方面培训的，乙方需要与甲方签定培训协议，约定服务期。具体约定内容参照培训协议及甲方依法制定的相关规定。违法或违约解除本合同的，应当支付违约金，且应向甲方偿付培训费和招聘接收费用。

第二十一条乙方唆使、邀约本单位其他员工违约中途解除劳动合同的，属于破坏甲方单位生产经营的行为，应当向甲方支付违约金，且甲方有权将之移送公安机关追究行政法律责任，直至刑事法律责任。

第二十二条乙方工作期间发生工伤事故，应先与甲方协商解决。协商不成，亦可依照法律程序，提请国家机关裁决。

第二十三条乙方与甲方发生劳动争议，应通过合法、文明的方式解决，不得泼闹、干预、罢工等方式影响甲方生产经营秩序，否则，每日按照元的标准向甲方支付违约金，同时给甲方造成损失的，还应赔偿甲方的一切直接损失和间接损失。

第二十四条乙方与损害甲方单位利益的违法犯罪行为作斗争

的，若受到伤害，经依法认定后，按工伤待遇处理，且甲方应视情况对乙方支付见义勇为奖励。

第二十五条用人单位劳动合同单方解除条件出现，甲方解除劳动合同通知送达乙方，合同即发生解除法律效力。如乙方对合同解除有异议，应通过劳动仲裁、诉讼程序解决，仲裁、诉讼未终结前，劳动合同关系处于消灭状态。

第二十六条合同期内，甲方有权根据酒店的经营状况对甲方制定的其他待遇及奖金的分配比例进行调整。

第二十七条乙方在市区内居留或暂住的相关手续(包括费用)由乙方自行办理，乙方在本合同期内的身体健康状况及发生的一切违法责任和民事纠纷自行负责。

第十一章其他

第二十八条其他约定：

- 1、补充其他福利待遇的约定：参照甲方《员工手册》和相关规章制度执行。
- 2、乙方应遵守国家法律法规和社会公德、职业道德，维护甲方声誉和企业利益，遵守甲方依法制定的各项规章制度和各项规范；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。
- 3、乙方提出离职申请，必须符合法律规定和甲方依法制定的相关规定；
- 4、乙方入职时，不得隐瞒个人实际情况(如：身体健康状况、各种病史、工作经历、学历、证件真伪及家庭状况等)，有隐瞒个人实情的应承担法律责任。

5、甲乙双方协商一致的有关修改劳动合同的文件，双方订立的培训协议、保密、竞业限制协议，甲方的现行规章制度(包括但不限于员工手册、岗位职责、安全规范、行为准则等)以及后续依法补充制定的规章制度及其他相关附件，均是《员工劳动合同书》的组成部分，其效力与本合同条款相同。

第二十九条以下文件作为本合同的附件：《居民身份证》、《入职登记表》等。

第三十条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，均具有同等效力。本协议自甲、乙双方签字捺印(盖章)之日生效。

甲方(盖章)： 乙方签字：

法定代表人(委托代理人)签字： 联系电话：

__年__月__日__年__月__日

诊所的劳动合同篇十一

甲方(用人单位)名称：

地址：

乙方(劳动者)姓名：

性别：

居民身份证号码：

文化程度：

住所：

根据《中华人民共和国劳动合同法》等法律、法规、规章的

规定，在平等自愿，协商一致的基础上，同意订立本员工劳动合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条员工劳动合同期限

一、本合同为固定期限。

合同自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

二、本合同约定试用期，试用期自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

三、甲方派遣乙方到用工单位的派遣期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止。

第二条工作内容、工作地点及要求

甲方派遣乙方工作的用工单位名称乙方同意根据用工单位工作需要，从事针车、手工工作，乙方的工作区域或工作地点在_____。

乙方按用工单位的要求应达到以下工作标准：

- 1、16到40周岁初中以上文化程度。
- 2、身体健康无传染性疾病。
- 3、熟练帮面针车工、手工和具备完全操作整鞋的技能。

甲方（盖章）：_____乙方（签字）：_____

诊所的劳动合同篇十二

乙方：_____

甲方礼泉县昭陵社区中心幼儿园，其建设项目：1幢地上二层，建筑面积大约平方米。以后按实际面积计算，经甲、乙双方识图协商后商议拟订如下协议：

1、乙方承包工程项目及其内容：灰土以上，散水外沿以内1幢楼房全部土建工程项目。按施工图和变更图施工，增加项目按工程量计算。

2、工程质量：按中国现行施工规范施工、质量达到规范标准，达到合格，工程质量百年大计，甲乙双方要高度重视，要落实专人负责工程管理工作。

3、安全施工，以人为本，甲乙双方认真落实国家安全生产规定，做好安全施工工作，乙方施工人员参与施工人身意外伤害安全保险，资金由甲方购买，乙方明确专人主管安全除患，非安全培训人员不许参与施工，施工认真执行安全技术操作规程，认真做好各种劳动防护工作。杜绝伤亡事故，力争无大小工伤，如施工人员在工地出现一切不安全事故或人员伤亡由乙方自行负责，甲方概不负责。

4、承包价格及施工费结算：主体框架结构总包价建筑面

5、付款方式：按进度付款。基础完工后一次性付给乙方6万元整。主体一层封顶后甲方付给乙方人工费5万元整，主体封顶后按工程的80%计算付给乙方人工费。工程完工后一次性付给乙方总造价的95%，剩余5%作为质保金，一年后付清。

6、甲方工作：及时提供施工图和变更图，做好技术交底，及时供应施工材料，机械和脚手架板，安全防护用品，解决好职工住宿，水电供应。

7、节约用料，文明施工：施工模板，方木等多用材料，在施工中，量材使用，做好节约用料，拆除材料及清理按指定地点堆放，落地灰当天清理，及时与新灰混混合使用，更不许过夜，做好节约用料，工完场清，文明施工。

8、乙方组建施工班子：要有1人技术员，给甲方提供施工方案。乙方施工人员隶属项目部管理，工地施工人员务必听从，施工中提出的安全施工问题，工程质量问题务必及时纠正，否则有权停止施工。

9、遵守项目部各项管理制度，门卫制度，用小型机械，工具防护用品由乙方打条，保管使用，竣工后交回，材料下车由乙方负责。

10、未尽事宜施工中甲乙双方另议。

11、本合同从签字之日起生效，付完款后合同自动失效。附一：合同签订后乙方交押保证金贰万元，乙方进入工地后退还乙方，如违约甲方不在退还乙方贰万元整。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

法定代表人(签字)：_____法定代表人(签字)：_____

诊所的劳动合同篇十三

委建方：（以下简称“甲方”）

承建方：（以下简称“乙方”）

依照《中华人民共和国合同法》和《建筑安装工程承包合同条例》的有关规定，结合本工程的具体情况，经双主协商达成如下协议：

一、建房地地点：本合同建房位为 。

二、承包方式：包清工。

工程内容：楼房基础，建筑两层砖混结构的楼房。建筑材料由甲方供应，乙方负责土建部分的轻工及部分施工工具；不包括水暖电的安装。

1、房屋总面积为 平方米。

2、本合同为固定工价，根据房屋面积按每平方米 元计算(其中包括木工、石基础、挖槽、打桩、地下排水管、进水管、渗水井、楼梯、阳台、雨罩、上扒泥、排瓦、室外保温，地角线，{厨房及厕所全部粘瓷砖})，工程总价款为 ()元。

三：工期

工期 个月，自 年 月 日至 年 月 日。

四. 施工要求

1，甲方为乙方提供施工用水，用电和场地。施工期间若有外界因素干扰施工，由甲方负责处理。

2，甲方要及时供应建房所需要的材料，不能耽误乙方的施工，配合乙方及时完工。

3，甲方要增加新的建筑要求，或更改原设计项目要经甲乙双方协调同意。

4，付款方法：建房途中二层封顶时付款60%，工程完工后甲方应付清其余全部工程款。甲方不得拒付建筑工程应付的承包费。

5，乙方必须保证工程质量，保证按时完工。

五，甲乙双方必须按合同内容履行双方的权利和义务。

五：工程质量

2、因乙方施工不善导致工程质量问题的，乙方应及时修正，相关损失概由乙方承担。

3、若因建筑材料问题导致工程质量瑕疵的，责任概与乙方无关，若进行返修或返工，相关损失和费用(包括由此新产生的工程款)由甲方承担。

第六条：安全责任

甲乙双方应积极配合，保证施工现场安全，防止事故和意外发生，施工人员在施工中必须配戴安全帽，高空作业时必须配戴安全带。

六：房屋验收交付

房屋整体施工完毕后，乙方通知甲方进行验收交付，房屋验收合格，甲方结清工程总价款，乙方交付房屋。

第八条：违约责任

1、因乙方责任导致工期拖延，房屋未能及时验收的，每延迟一日滞纳金为总工程费的 % 元。

2、由自然无可抗拒的因素，工期相应顺延。

3、如乙方无故终止施工，给甲方产生的损失全部由乙方承担。

第九条：其他约定

3、工程施工过程中，甲方中途提出工程变更的，应由甲乙双方协商一致后进行，工期相应顺延。

4、本工程保修期为 年。

七：本合同一式两份，甲乙双方各执一份，甲乙双方签字生效。

甲方签字：

乙方签字：

中间人签字：

年 月 日

诊所的劳动合同篇十四

甲方_____

乙方_____

签订日期_____年____月____日

北京市劳动和社会保障局监制

出生日期_____年____月____日

在甲方工作起始时间_____年____月____日

邮政编码_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____街道(乡镇)

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、劳动合同期限

第一条本合同为_____期限劳动合同。

本合同于_____年_____月_____日生效，其中试用期至_____年_____月_____日止。

本合同于_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到_____标准。

三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行_____工时制度。

执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。

执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周工作不超过40小时。

执行不定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于工资的150%的工资报酬；甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的，应支付不低于工资200%的工资报酬。甲方安排乙方法定休假日工作的，应支付不低于工资的300%的工资报酬。

乙方加班工资基数为每日_____元或按_____执行。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作范围和劳动安全卫生制度。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育。

四、劳动报酬

□

第九条甲方生产工作任务不足使乙方待工的，甲方支付乙方的月生活费为_____元或按_____执行。

五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和北京市的规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家、北京市有关规定执行。甲方按_____支付乙方病假工资。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和北京市的有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇：

六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要，依法制定规章制度和劳动纪律乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

第十五条乙方应遵守劳动纪律的规章制度，遵守劳动安全卫

生、生产工艺、操作规程和工作规范;爱护甲方的财产,遵守职业道德;积极参加甲方组织的培训,提高自身素质。

七、劳动合同的变更、解除

第十六条有下列情形之一的,甲乙双方应变更劳动合同并及时办理变更合同手续:

(一)甲乙双方协商一致的;

(二)订立本合同所依据的客观情况发生重大变化,致使本合同无法履行的;

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定,一方要求变更本合同的,应将变更要求书面通知另一方,另一方应在15日内(含15日)书面答复对方;15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致,本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的,甲方可以解除本合同:

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的;

(三)严重失职,营私舞弊,对甲方利益造成重大损害的;

(四)被依法追究刑事责任的。

第二十条有下列情形之一的,甲方可以解除本合同,但应当提前30日以书面形式通知乙方:

(二)乙方不能胜任工作,经过培训或者调整工作岗位,仍不能胜任工作的;

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲乙双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

第二十一条甲方有下列情形之一，确需裁减人员的，应当提前30日向全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，经向劳动和社会保障部门报告后，可以解除合同：

(一) 濒临破产进行法定整顿期间的；

(二) 因防治工业污染源搬迁的；

(三) 生产经营状况发生严重困难的。

第二十二条乙方有下列情况之一的，甲方不得依据本合同第二十条、第二十一条解除本合同：

(一) 患职业病或者因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 在甲方连续工作10年以上，且距法定退休年龄不满5年的；

(五) 复员、转业退伍军人初次参加工作未满3年的；

(六) 建设征地农转非工人员初次参加工作未满3年的；

(七) 义务服兵役期间的；

(八) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的。

第二十三条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理相关手续。但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按照本合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；

(四) 甲方未依法为乙方缴纳社会保险费的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

(一) 合同期限届满的；

(二) 合同约定的终止条件出现的；

(三) 乙方达到法定退休条件的；

(四) 甲方依法破产、解散的；

(五) 法律、法规、规章规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日，甲方应将终止或续订劳

动合同意向以书面形式通知乙方。甲方未提前通知乙方而终止劳动合同的，以乙方上月日平均工资为标准，每延迟1日，支付乙方1日工资的赔偿金。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

(一)甲乙双方同意续订劳动合同的；

(二)本合同期限届满后，未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

出现本条第(二)项情况，双方就续订的劳动合同期限协商不一致时，续订的劳动合同期限从签字之日起不得少于12个月；乙方符合续订无固定期限劳动合同条件的，甲方应与其签订无固定期限劳动合同。

九、经济补偿与赔偿

第二十九条发生下列情形之一的，甲方按下列标准向乙方支付经济补偿金：

(二)支付乙方的工资报酬低于北京市最低工资标准的，在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在甲方工作年限和乙方解除本合同前12个月的平均工资，工作每满1年支付1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，最多不超过12个月：

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳

动关系，甲方与乙方协商一致，解除劳动关系的。

第三十一条有下列情形之一的，甲方解除本合同，应根据乙方在甲方工作年限，每满1年支付乙方相当于甲方上年月平均工资1个月工资的经济补偿金，不满1年的按1年计算，如乙方解除本合同前12个月的平均工资高于甲方上年月平均工资，按本人月平均工资计发：

(一)乙方患病或者非因工负伤，不能从事原工作也不能从事甲方另行安排的工作的；

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于北京市最低工资。

第三十三条甲方解除本合同后，未按规定发给乙方经济补偿金的，除全额发给经济补偿金外，还需按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条甲方依据本合同第二十条第(一)项解除劳动合同的，应支付不低于6个月工资的医疗补助费。患重病的还应加发50%的医疗补助费，患绝症的加发100%的医疗补助费。

第三十五条甲方违反本合同约定解除劳动合同或由于甲方原因订立无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十七条乙方因存在本合同规定的第十九条第(二)项、第(三)项规定的情形，被甲方解除本合同，且给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第三十八条乙方违反本合同约定条件解除劳动合同或违反保守商业秘密事项，给甲方造成经济损失的，应依法承担赔偿责任。

责任。

十、当事人约定的其他内容

第三十九条甲乙双方约定本合同增加以下内容：

十一、劳动争议处理及其它

第四十条双方因履行本合同发生争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；调解不成的，应当自劳动争议发生之日起，60日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

第四十一条本合同的附件如下_____

第四十二条本合同未尽事宜或与今后国家、北京市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十三条本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章) 乙方(签字或盖章)

法定代表人或委托代理人(签字或盖章)

签订日期：年月日

签证机关(盖章)

签证员(签字或盖章)

签订日期：年月日