

最新供电所所长职务竞聘演讲稿(大全8篇)

演讲可以在家庭、学校、社区等场合进行，小学生通过演讲可以展示自己的才华和能力，获得他人的认可和鼓励。以下是小编为大家整理的一些文明礼仪范例，希望能够给大家提供一些参考和借鉴。

供电所所长职务竞聘演讲稿篇一

尊敬的各位领导、各位同事：

大家好！

“接天莲叶无穷碧，映日荷花别样红”□20xx的夏日已然悄然降临，万物也藉此时节竞相争辉。在这美好的季节里，今天很荣幸我能站在这个讲台上，参加此次财政所所长竞聘稿岗位的竞选。首先我感谢我们国土资源局组织这次竞选活动，给予了我这个挑战自我、展示自我的机会和平台；其次，我感谢国土资源局及财审科各位领导对我的鼓励和支持，可以让我在这里得到更好地锻炼和学习；最后，我感谢各位同事对我的理解与帮助，可以让我在工作中不断成长与茁壮，今天我才会有信心站在个讲台上。

首先，我介绍一下我个人的基本情况：

今天，我参与竞聘的岗位是交易所副所长岗位，下面，结合我个人的工作经历，我把自己的竞聘优势向大家逐一汇报。

第一，我热爱国土局工作，始终在不懈要求自己，立足本职，争创一流。

我从20xx年来到国土资源局参加工作以来，在所工作过的岗

位上，我始终以更高的标准要求自已，兢兢业业完成各项任务，在各项评比中均名列前茅[]20xx年，20xx年在机关考核中被评为优秀[]20xx[]20xx.....[](此处可以加上你以前获得的荣誉)

在这3年的工作当中，国土资源局给与了我成长的平台，我对国土局的感情和忠诚都是无法用语言来描述的，我愿意在新的岗位上继续为她做出我更大的贡献!

第二，我勤谨务实，业务技能扎实，并且在工作中坚持勤奋学习，不断进取，具有良好的管理和协调能力。

无论在哪个岗位上工作，我都始终秉持业务能力精益求精的精神去学习、去钻研，不断提高自己的业务技能水平。与此同时，我还坚持在工作闲暇之余学习相关专业书籍，用以不断提高自己的业务技能水平和管理能力，遇事懂得及时征求他人意见，因此在工作中我始终能以饱满的热情参加到各项工作中来，具有着良好的管理和协调能力，与同事打成一片，共同凝结成一个充满生命力的战斗团队。

如果此次竞聘成功，我向大家汇报一下我的下一步工作规划:

第一，立足岗位，积极服从安排。

作为一名交易所副所长，在以后的工作中，我将以饱满的热情和严谨的工作态度完成我们国土局领导安排的各项任务，协助交易所所长把各项工作做好、做扎实，并且在工作中做好上级和下级沟通的桥梁，遇事与各位员工协调商议，严格按照领导的要求完成计划目标，并且力求在完成的基础上精益求精，做到更好。

第二，细化步骤，制度履行过硬。

交易所的业务范围涉及到国土局工作的多个层面，因此在工

作中需要以科学和严谨的规章制度为依托，以促进各项工作的合理开展。因此在下一步的工作中，在协调主管领导完成相关工作的基础上，我将会把任职岗位的各项文件精神贯彻工作放在首位，秉持原则，不断创新工作方法，提升个人管理水平，促进交易所各项工作的开展。

各位领导、各位同事，无论此次竞聘成功与否，在以后的工作中，我都会依然保持兢兢业业精神，保持不懈进取的毅力，为国土资源局的成长与发展贡献我全部的力量。

谢谢大家！

供电所所长职务竞聘演讲稿篇二

尊敬的各位领导、各位评委：

我院这次机构调整改革，对新设立机构的部门负责人采取公开竞聘的方式招聘，为全体干部职工提供了一个公平竞争的环境，我非常拥护，并积极参与竞争。同时感谢院领导和同事们给了我这次难得的机会。

一、我竞争的条件：

按照公布的《专业所所长职位说明书》规定的任职资历，我认为，自己具备以下条件：

1、原则性强，有责任感，具有全局意识。

工作中，我时刻注重加强自身政治修养，做事坚持原则，思想进步，对工作富有责任感，具有全局意识，深受院领导和同事们的信任。

2、奉献无悔。

在冶化所稀有室工作，我经常加班加点，但从来没有向领导诉苦，也从来没有开口向领导要过补偿，力求按照“视名利淡如水，看事业重于山”的原则来做人做事。

3、具有强烈的事业心，办事严谨、细致。

我具有强烈的事业心，十多年的工作经验，培养了我处理问题小心谨慎、周到细致的工作作风，工作中能够妥善处理一些棘手的事情。

4、具有娴熟的专业知识，了解业务流程，熟悉设计质量体系标准。

参加工作20xx年来，我主要从事半导体材料及稀有金属的科研和工程设计工作，使我对相关的业务流程和设计质量体系标准有了较为娴熟的掌握，同时培养了自己质量控制能力。作为总设计师、专业负责人及主要设计者，主持和承担过大、中型项目高阶设计40多项；施工图设计10多项，具有从厂址选择、项目建议书、可行性研究、初步设计、施工图、施工安装、试车投产、试验研究等全过程的经历。多次获全国优秀工程奖和部级优秀工程等奖项。扎实的专业知识，为我做好下步的工作奠定了坚实的基础。

5、具有较强的团队建设能力和组织协调控制能力。

我历任冶金二所半导体材料室室主任、冶金化工所稀有金属及半导体材料室室副主任、主任等职务。7年的领导工作，使我积累了一些基层管理经验，具备了较强的团队建设能力、沟通能力和组织协调控制能力。我所在的集体是一个团结、特别能战斗的集体，每位员工集体观念都比较强、作风正派、不谋私利，见困难就上、见荣誉就让。在设计市场不景气的时期，不等不靠，积极寻找、跟踪项目，克服各种各样的困难连续超额完成承包的设计任务□20xx年被中央企业团工委授予“青年文明号”称号；多年连续被院里评为“先进工作集体”、

“先进质量集体”和“青年文明号”。

6、具有独立处理问题的应变能力和较强的分析综合能力。

工作中，我能够按领导的意图，运用马克思主义的立场、观点、方法和所学专业知知识，对问题进行分析、归纳、综合，能较好的完成领导交办的各项工作。

7、遵纪守法。

多年来，我能够自觉遵守组织纪律，切实做到“铁嘴一张”，不该说的不说，不该问的不问，不该看的不看，“不利于团结的事不做，不利于团结的话不说”。

二、我谈一下对岗位的认识

国土资源局交易所副所长岗位竞聘稿的主要职责是：根据全院总体发展战略规划和院年度各项工作目标，以专业所所长的职位总体目标和九大具体职责的要求为行动纲领，组织制定并实施本专业发展计划、专业技术标准和规范。制定合理的成本预算和控制计划、实施有效的组织管理，力争使冶金工程所在技术、质量、人才等方面为院内各职能部门和项目部提供优质服务，在外部为我院保持和扩大冶金专业领域已有优势和地位提供支撑。为了满足项目部的需求，根据全院总体发展战略规划和院年度各项工作目标，负责本所各专业技术发展，组织制定并实施本专业发展计划、专业技术标准和规范。确保本部门质量体系的有效运行及持续改进，组织所级设计评审，对技术方案和设计文件进行审定。负责专业队伍建设，为项目的实施提供人力资源保障。负责员工的管理，进行绩效考核，组织员工培训并为员工制定职业生涯规划。

三、工作设想

如果领导们信任我，让我走上冶金工程所所长的工作岗位，我将不负重托，不辱使命，勤奋工作，开拓创新。在这15分钟之内，我实在无法向各位领导汇报各项具体工作怎样组织。我想如果竞聘成功，我的工作设想如下：

首先，抓好团队的建设，搞好人力资源管理。

人是企业发展的重要因素，企业的发展离不开人。坚持以人为本，将人力资源视作冶金工程所的生命线，一切管理机制的制定，都以充分调动职工积极性、创造性和敬业精神为原则。

1、实现人力资源的优化配置

在对冶金工程所人力资源现状和需求进行综合分析的基础上，根据本次机构改革对专业队伍的优化配置及组织机构的调整要求，要做到以下2点：巩固现有队伍，进行优化组合，发挥主任工程师的作用；通过引进、吸收和培养，形成核心队伍。把合适的员工放在合适的岗位上，反过来，把合适的岗位给合适的员工，这是企业用人之道。在人员安排时，各种层次的员工相互搭配，使每位员工都能实现自己的价值。

2、建立科学的员工考核机制和薪酬体系

我将根据院有关考核制度和考核办法，采用或借鉴科学、有效的方法对本所员工进行绩效考核，结合员工的技术水平和客户满意度等多种因素对员工进行综合考评，填写奖金核定表并对岗位级档的调整提出建议，报人力资源部。我们将建立科学的员工考核机制和薪酬体系，使员工和冶金工程所都得到快速的成长。

3、按现代企业的要求，建立科学、高效的现代管理制度。

建立完善的内部管理流程，使其具体化和量化，具备可操作

性。设置相应的规章制度，使员工有据可循。明确各岗位职责，使每位员工知道自己需要干什么和怎么去干。

4、为人才创造良好的发展空间，培养复合型人才

创造良好的企业文化氛围，使每位员工都能够主动地去学习，形成个人激励和集体激励的环境。根据员工自身条件的不同，进行不同的学习培训，结合本部门的实际生产工作，同时帮助员工做好个人发展规划，有针对性地培养技术骨干和复合型人才。

供电所所长职务竞聘演讲稿篇三

各位领导、同志们：

我叫，现年34岁，高中文化，现任沃城供电所副所长、兼出纳及安全员。

我这次竞争的岗位是供电所所长。首先感谢局领导给我这次演讲、竞聘的机会。

我88年进电力安装公司从事高低压、内外线工作，95—97年先后在台陈、杜曲从事变电运行工作；97—02年在大郭供电所担任安全员岗位；02年4月至今在沃城供电所工作，工作期间多次被评为先进工作者。下面，我就将近年来的工作成绩如实地向各位领导、同志们作以汇报：

安全生产是电力企业永恒的主体，是促进经济发展的重要组成部分，我在安全生产中的作法是：1、认真加强了全所职工及农电工的安全生产基础管理，落实安全责任制；把各项安全指标分解到人和班组，且每周进行一次安全活动，每月进行一次安全宣传教育，及时传达上级有关文件、事故快报、通报及安全简报等；每季进行一次《安规》培训考试；每年

进行一次多层次的事故预想，并且坚持开展“反习惯性违章”活动，坚持教育、培训、实践相结合，从而提高了农电工和所内员工的安全意识和自我防护能力，确保了人身的安全。2、线路及设备：经常组织人员深入台区定期不定期地进行巡回检查工作。同时，认真做到线路及设备的日常维护管理工作；这样有效地杜绝了事故隐患的发生，保证了线路及设备的可靠运行。

1、线损方面：认真地完成了抄、核工作目标任务。其作法是：始终坚持对表计及时轮校，勤抄、多抄、不错抄、不漏抄、不估抄，抄一次，认真核对一次。同时，并对表计、计量装置加封一次，早发现，早处理，不是应付了事，而是认认真真。对400v的管理，同样教育农电工也要这样做，最终实现了线损率的稳步降低。

上述这些成绩是微不足道的，也是我应该做的工作。如果我这次竞聘供电所长成功，下一步，我将在供电所管理中采取措施，努力提工作水平。

1、强化内部管理，认真按照规范化供电所管理要求，明确所内每位员工的职责，健全并落实工作任务、工作内容、工作标准、工作流程和考核办法，将供电所的各项管理工作纳入规范化管理轨道。进一步促进供电所营业窗口和电工班的建设。

2、努力降低农村低压综合线损率。加强台区的线损管理和考核，并进行分析，坚持开展营业普查活动，坚决打击窃电行为，对临时用电的严加管理，维护正常的供用电秩序。

3、广泛进行农村安全用电知识和电力法规宣传，普及安全用电知识，不断增强全民保护电力设施意识，提高安全用电水平，逐步实现供电法规和用电知识普及化。

4、更加积极地抓好农村电费的回收工作。针对农村用电户数

多而散的特点，主动与乡（镇）、村协商，争取他们的大力支持，积极推广电费储蓄等便捷先进的收费方式，推动电费收费方式多样化，方便农村客户交纳电费，确保电费结零。

5、坚持“以人为本”，切实稳定农电工队伍，不断提高农电队伍整体素质。

各位领导，同志们，以上我提出的工作措施是否得当，欢迎提出批评指正。总之，不管这次竞聘的结果如何？我都服从领导安排，把自己的工作干得更扎实，有一份光，就发一份热，为我们的电力企业腾飞发展，做出应有的贡献。

我的演讲完了，谢谢大家！

供电所所长职务竞聘演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位老师、各位同事们：大家好！

非常感谢省科学院党委给予我参与竞聘的机会，更加感谢微生物研究所全体职工对我的信任，同时本着对研究所负责的态度，我有责任参加这次竞选，谢谢大家。这次竞聘对我而言是一次机遇，但更重要的我认为是一种挑战。

众所周知，微生物所由于各方面的原因已经滑落到了历史的最低点，目前已徘徊在生与死的边缘，而此时此刻对于每一位职工已别无选择，我认为我们只有团结，我们只有努力，我们只有拼搏，微生物所才有希望。

我1993年毕业于**大学分析化学专业，同年7月开始了我的工作，近12年来，我从各位老师、各位同事身上学到了许多非常宝贵的东西，与你们也一道经历了微生物所的兴衰变化，微生物所留给了我太多太深的记忆和感情；正是由于我对微生物所的深厚感情，促使我在这里工作并将继续工作下去，同

时也正是由于上述原因使我走到这里参加微生物所所长的竞聘。下面我将以下几个方面阐述本人竞聘原因。

一、竞聘动机

1、我所有一批国内外先进的科研成果，具有成熟的生产工艺技术和完善的生产配套设施。同时我所有一批从事生物肥料、酶制剂、食用菌等技术研究、生产和开发的专业人员，这是我所最可宝贵的财富。

历届领导班子为微生物所的发展积累了大量的有形、无形资产，取得了许多非常宝贵的工作经验。

有科学院做为我所的坚强后盾，还有一大批关心热爱视所为家的职工队伍。因此我对微生物所的发展充满信心。

2、作为研究所的所长，首先他是掌舵人，研究所的成功与失败，与所长密切相关。其次，作为研究所的一个领导，不仅仅是是一个管理者，同时又是一个服务者。上级和职工赋予他一定的权力，但权力是用来为全体职工服务的，不是为自己谋求私人利益的，因此必须坚持研究所和职工的利益高于一切，吃苦在前，享受在后，不计较自己的得与失，一心一意地为职工服务，满腔热情为所做贡献。

3、由于我是老班子成员，对所情况比较了解，通过与所长和职工的配合，我觉得我是一个有强烈事业心和责任感的职工，并且已有一定的领导实践经验，有胜任领导工作的组织能力、文化水平和专业知识。基于以上原因，此次我参加竞选所长。

二、工作设想及措施

1、产业化建设

企业必须有一个到几个产品作支柱，几年来我所上报的项目

很多，但是真正能够形成产业化的成果不多，造成人人搞课题，题题不相关，即无集成，也无分工，形不成规模，形不成实力，经营越做越分散，规模越做越小，造成研究所的优势难于发挥，综合实力下降，技术后劲不足，竞争能力越来越削弱，因此，我们应在巩固我所原有的优势产业的同时，寻找新的产业，集中全所力量培养一至二项能够形成产业、有市场前景的新项目，使我所尽快摆脱目前的困难局面，在市场上求生存，求发展，使职工有一个稳定的收入来源。

具体措施是：研究所对成果转化项目的管理实行“抓大放小”，对有发展前景，市场看好的项目，经论证后列为重点项目的，研究所组织力量并投资生产经营，成立重点成果转化项目小组，以便尽快形成研究所的主导产品，带来大的经济效益。投入20-25人到产业开发中。发挥我所在产业开发上的突出优势，调动广大职工的积极性，在年内形成两个优势产品作为主导产业，年创收100万元以上，比如500吨固体生物肥料可创纯利润30万元；10吨葡萄糖氧化酶可创收50万元以上；其它食用菌等项目创收15万元；目前，市场上对糖化酶的需求增加，配合市场调研后，我所可以投入生产，每年可收入20万元。对暂时没有列入重点开发的项目，可以采取多种方式、自主经营、自负盈亏、滚动发展，并与研究所签订协议。

2、科研

我所现在已转制为企业，相对于一般企业，我们的优势是科技成果的吸收、消化能力和应用技术的研究开发能力以及高新技术的中试转化能力，因此我所必须以科研为基础，发挥我所的科研优势。科研的目的是为我所提高竞争力，创经济效益，我们应该从市场找课题—投入搞研发—形成产品或技术从而获得效益。鼓励技术人员在项目研发初始就个人参与投入，最终取得科研成果，给予研发人员更加优惠的政策，调动他们的积极性，形成利益共享，风险共担的科研新模式。科技兴业的核心是靠技术创新、技术进步，推进产品升级，

力争实现生产一代、研制一代、构思一代。

[1][2][3][4]下一页

《微生物所所长竞聘演讲稿》，欢迎阅读微生物所所长竞聘演讲稿。

文

供电所所长职务竞聘演讲稿篇五

尊敬的各位领导、各位评委、同事们：

大家好！

我是来自工商所的财政所所长竞聘演讲稿。

我最欣赏的一句话是：“赢得好射手的美名并非由于他的弓箭，而在于他的目标”。今天，我正是为了追求与我行共发展、在勤奋工作中实现人生价值的目标，才走上了这个挑战自我的讲台，参加工商所副所长的竞聘，我由衷地希望自己能够成为一名最出色的“射手”！

下面，我先简单介绍一下自己：

我今年35岁，中共党员。88年当兵，90年考上军校，92年毕业分配，于转业到工商工作至今。此次参加竞聘，我认为我具有以下几点优势：

第一，长期在基层工作，熟悉业务，作风扎实

不同工作岗位的变换，使我熟悉了工商所的各项业务，同时更锻炼了我的适应能力。而且由于一直在一线工作，接触到形形色色的人，使我深刻体会到基层工作的复杂性、全面性和艰苦性，并形成了自己不畏艰难，勇挑重担的工作作风。

第二，具有不断学习与提高的愿望和能力

在工作中，我深切体会到，要想做好工作，必须有较为扎实的理论功底和一定的政策水平。这在我们构建和谐社会，强调依法治国，依法行政的今天，尤有必要。所以，我严格要求自己，长期坚持自学，同时我还注重学习政策法规，学习英语。长期的学习，不仅提升了自身素质，也提高了我的工作能力。

第三，具有较好的综合素质

我年轻，正处在干事业的最佳年龄，身体健康，精力旺盛，头脑灵活，思想成熟，没有琐事的羁绊，可以全身心地投入工作；我诚实正直、刚柔相济、热情开朗，能够团结带领大家做好各项工作；我既拥有脚踏实地的工作作风、又具有不断创新意识，能够创造性地开展工作；我现在担任所，在工作中我加强基础管理工作，向管理要效益，以管理促效益，具有一定的管理能力。

今天我在这里坦陈自己的优势，并非因此而沾沾自喜，而是在客观地审视和评价自己。如果通过我的介绍，大家对我的能力给予认可，允许我走上工商所副所长的工作岗位，我将把它作为一个新的起点，更加严格要求自己，不遗余力地做好工作。

基本宗旨：积极配合领导协调好各方面的关系，对内虚心向科室所学习请教，凡事互通有无，有问题及时请示汇报；对外同各有关单位紧密团结，积极协作，营造良好的外部环境，以强烈的责任心和使命感当好所长的左膀右臂。

基本素质：俗话说：“喊破嗓子，不如做出样子”，凡事从严要求自己，自己做好了，大家才会向我看齐。一切从公心出发，一切从全所利益出发。

基本思想：始终保持清醒的头脑，管住自己的嘴，不该吃的不吃；管住自己的手，不该拿的不拿；管住自己的腿，不该去的地方不去，始终牢记：形象比金子更宝贵。

基本道德：我愿吃苦在前，享受在后，树立正派的工作作风。干部的动力很大一部分来自领导的信任和支持，为此，我将毫不犹豫地支持和鼓励大家，创造一个良好的工作环境，在工商所的大家庭中各抒己见，各展其才。

基本目标：尽全力协助所长，努力实现“市场监管上层次，文明执法上水平，整体工作上档次，考评成绩有名次的总体工作目标”。

基本思路：

首先，明晰责任，摆正位置，发挥承上启下的枢纽作用

对上努力做好所长的参谋助手，维护所长权威，严格要求自己，尽职但不越权，服从所里的各项决定，积极执行我所管理层的决策；对下，既要严格要求员工，不折不扣地执行各项规章制度，严格管理，提升业绩，协助所长做好各项日常工作，同时尽职尽责，并富余创造性地抓好自己主管的业务工作。

其次，以人为本，实行人性化管理

再次，加强实践，不断提高执行能力

敬爱的周总理有一句名言：“坐而言，不如起而行”。俗话说“喊破嗓子，不如做出样子。”确实对于管理者来说，良好的执行能力非常重要。因为对他们来说，其职业的要求就是一个实实在在的实践者。如果不能有职业化的心态，不能够面对困难解决问题，不能够执行、落实上级的各项决定，那么就不是一个合格的管理者。所以我要以速度取胜，

以创新争先，锻炼自己快速、高效解决各种复杂问题的能力，带领员工竭力做好工商所的各项工

最后，廉洁自律，严格要求自己不断学习提高

我要始终保持清醒的头脑，始终牢记“形象比金子更宝贵”，廉洁自律，拒腐蚀，永不沾，树立工商管理干部的良好形象，使公众赋予我们的权利得以干净地运行。同时要继续加强学习，不断充实和完善自己，提高业务能力、管理能力和政策把握能力。另外我要在全所大树学习之风，把我们的工商所建设成为高素质的学习型集体，不断提高我们的依法行政水平，为公众提供优质服务。

我们的最终追求。因而，不论结果如何，我都无怨无悔！

我的演讲完毕，谢谢大家！

供电所所长职务竞聘演讲稿篇六

各位领导、各位评委：

你们好！

今天我再一次站在这里参加供电所所长职位的竞聘。，首先我要感谢各位领导再次给我提供了参加竞聘、展示自己的机会。

下面，我谈谈竞聘这一职务的条件、设想和管理措施。

一、我的主要工作经历□

略

二、我竞聘供电所所长职务的有利条件。

1、政治理论素质方面。自从进入公司以来，认真学习马列主义、“三个代表”重要思想和“xx大”精神，努力学习国家电力政策和电力法律、法规，认真贯彻落实“三个代表”重要思想及党的“xx大”精神。热爱工作，有强烈的事业心、进取心、责任感和开拓精神，愿意为所多作贡献。工作敢于负责、敢于管理，恪尽职守，雷厉风行，吃苦耐劳，踏实肯干，由于工作积极肯干，思想表现好，去年月我被组织列为入党积极分子，并在县庆活动中被评为先进。

2、业务技术方面。进入电力公司后，我从一个普通的电力管理人员到供电班副班长、供电所副所长、所长，在每一个工作岗位，我都能虚心地向老同志学习，向业务技术好的同志请教，主动向领导要求多做一些工作，多学一些业务知识，业余时间多看一些业务书。经过近年的学习积累实践再学习再实践，我在管理用户，排查电路隐患，安全生产、节能降耗等方面均有很大的提高。

3、在管理能力方面。从供电班副班长到供电所副所长、所长，我的管理对象，管理范围，管理难度都在逐年加大，我一直在边工作边学习边积累。由于工作方面得当，近几年来未曾因管理原因出现过问题。而且由于熟悉全所基本情况，了解相关的法律知识、管理知识及有关政策，从而使自己具备相应的业务能力和管理能力。经过近几年的学习和积累，我已经具备了管理一个供电所的能力。

4、协调能力方面。在供电所，用电户拖欠电费现象时有发生，而且经常是政府或者其他重要部门，我对他们不是采取简单的拉闸停电，而是对他们摆事实讲道理，说出供电所的难处，求得他们的理解。由于方法得当，很多拖欠的电费被及时收回，供需双方矛盾得以化解。经过在所领导岗位上的两年时间的锻炼，我的协调能力已得到大大的提高。

综上所述，我相信自己仍然能胜任所所长职务，也有能力管好所，因此，趁现在公司竞聘中层管理岗位的机会，我以积

极认真地态度来参加供电所所长的职位竞争。并将以更高的工作热情投入到今后的工作中。如果我能成功竞聘供电所所长，除了具备以上几方面条件外，我认为还将从以下几方面抓好供电所的工作。

1、加强政治、业务理论学习，不断提高自身素质。俗话说：做到老学到老。学习就象逆水行舟，所以我必须努力学习党的理论知识。用党的理论武装自己，树立正确的人生观、价值观和世界观。同时加强对业务知识的学习，特别是努力学习不断更新的管理知识，不断提高自己的政治素质和业务技能，以适应现代化企业管理的要求。

2、加强队伍建设，提高员工素质。首先是要建立健全全所员工的学习制度，按周、按月抽出时间学习政治理论知识和新业务技术。其次是加强对员工的遵纪守法，为人民服务，为用电户服务的职业道德教育。

3、抓好安全生产知识的教育。使每位员工树立“安全就是效益”的思想，通过安全学习，使每员工在工作中由“要我安全”的观念转变为“我要安全”的轨道上来，层层落实安全责任制，根据“谁主管、谁负责”的原则，建立健全安全生产方面奖罚制度，以保障安全生产的正常进行，确保安全生产无事故。

4、加强供电管理，降低损耗。加强对供电线路的检查管理，继续落实和完善《抄表人员管理制度》，防止偷、漏电、错抄、漏抄和估抄现象的发生。

5、继续加大对欠费单位的追收力度，防止新增拖欠电费。首先是所领导要求下一线及时掌握欠费情况，摸清欠费发生的原因。其次是及时对欠费户发出《催收费通知书》，之后运用《电力法》、《电力供应与使用条例》对欠费户讲清欠费的利弊，对不通情理者采取相应的措施。同时，对有条件的用电户尽力推广先交钱后用电的方法。

6、建立健全所内考核激励机制，充分调动每个员工积极性。对所内每个班组，每个工作岗位制定有效的考核制度，奖勤罚懒，发扬先进，鞭策后进，以此调动每个员工的工作主动性和积极性。

7、团结全所员工，齐心协力完成任期目标。

各位领导、各位评委，请给我机会，请相信我能胜任这一工作岗位。如果我竞聘成功，我将会出色完成各项工作。假如竞聘不成功，我也会以平和的心态，服从组织安排，不论在哪个岗位都会努力学习，勤奋工作，出色地完成工作任务。

谢谢大家。

供电所所长职务竞聘演讲稿篇七

各位领导、评委：

大家好！今天我怀着激动的心情，在这里参加国土资源局六排所所长职位的竞聘演讲。非常感谢局党委给予的这次公平竞争、交流与展示自我的机会。能够在此就自己的个人能力、优势以及今后的工作思路，向各位领导和评委作一汇报，我感到万分荣幸。

我叫，××岁，××年参加工作，（,,,工作经历），根据上面的实际情况，对于六排所所长这一职位，我认为自己具有以下四个方面的任职优势。

一是事业改革面前有股“闯劲”。我一直把“爱岗敬业、开拓进取”作为自己的座右铭，无论干什么，都把事业放在心上，责任担在肩上，尽职尽责，埋头苦干，全身心地投入。多年来，组织上的培养，领导和同事们的支持和帮助，造就了我敢于坚持原则，主持公道，秉公办事，作风正派，求真

务实，胸怀宽广，谦让容人，善于听取群众意见的品格。自××年参加工作以来，我立足实际，认真学习，不怕工作任务重，不怕要求标准高，对于本职工作，尽心尽力地干好，对于上级交办的工作，按时保质保量地完成，为土地开发利用作出了自己的贡献。我始终认为，干好事业靠的是忠诚于事业，靠的是一丝不苟的责任心。要的是一种敢闯、敢作、敢为的精神。

二是困难压力面前有股“韧劲”。我特别喜欢毛主席的一句话，“什么叫工作，工作就是斗争”，“我们是为解决困难去工作、去斗争的。越是困难的地方越是要去，这才是好同志”。十几年来，我充分发挥一个共产党员的“革命的乐观主义”精神，以坚韧不拔的毅力和韧劲正确对待工作中的困难和压力。我一直认为，困难与希望同在，挑战与机遇并存，在困难和压力面前，只要有良好的心态、坚韧不拔的毅力、不屈不挠的韧劲和冷静科学的处理方法，劣势总会变优势，不利总会变有利。

三是业务管理面前有股“钻劲”。在长期的土地管理工作中，我干过×年的××，干过×年的××，无论是在业务学习中，还是在业务管理上，我都坚持走到哪里就学到哪里，向老领导学习，向专家们学习，向同志们学习，向实践学习，以肯于钻研的学习精神，不给自己留疑问，无愧于领导和同志们的理解和信任。

四是大是大非面前有股“正气”。我认为，“正气”是一名公务员的最基本的素质。无论是生活中，还是在工作上，我都要求自己把握好最基本的做人原则，坦坦荡荡，老老实实做事，诚诚恳恳、实实在在待人，时刻坚持实践是检验真理的唯一标准，不利于团结的话不说，有损于团结的事不做，要保持基本的原则和分寸，心底无私天地宽。我坚信，只要我们想群众之所想、急群众之所急、办群众之所需，我们的工作就会如鱼得水，工作中的困难就会迎刃而解。

这次我竞争的职位是六排所所长,如果有幸得到各位领导和同志们的信任和支持,我将迅速找准自己的位置,尽快进入角色,认真履行职责。由于时间有限,在此,我只能简要地介绍了一下。如果我这次有幸竞演成功,我将不辱使命,以最短的时间、最有效的办法,全身心的精力,积极投入到新的工作中去。我想,只要有对党和人民极度负责的责任心和事业心,有开拓进取、勇于创新、埋头苦干、不屈不挠的干劲,有虚心好学、积极进取的精神,就一定能够把工作做好。如果这次竞争落选,说明我在某些方面与这个职位的要求还存在一定的差距,对此我将正确对待,把这次竞演作为一次锻炼自己能力、寻找自身差距与不足的机会,在现在的工作岗位上,一如既往,更加努力地做好本职工作,珍惜每一次机会,争取更大的进步,不辜负领导和同志们的理解和信任。

谢谢大家

供电所所长职务竞聘演讲稿篇八

尊敬的各位领导、评委、同事们:

大家好!

这次竞聘为我们年轻同志营造了良好的成长环境,提供了展示个人才华的空间。在此我首先感谢水务局给我们提供的这次公开、公正、公平竞争的机会,也给了我向各位领导和同志们学习的机会。更是给了一次对自己工作的检验和自身的锻炼。俗话说:选择是人生成功路上的航标,只有努力而行的睿智选择才会拥有更辉煌的成功。竞争中总会有风险雷雨,只有敢于承担风险和责任才能在竞争中脱颖而出。竞争虽然是残酷的,但没有竞争就没有进步,就找不到成功的距离,我们只有生活在竞争中才能笑对明天,才能经得起考验,经得起风雨。这次我竞聘的职务是水管所所长。下面我向各位领导汇报一下我的基本情况和工作经历,以及对水利管理工作的一些认识和思考。

治素质和道德修养，积极要求进步，不断完善和充实自己，努力提高自身的综合素质。

在水管站工作期间，我深深的感受到农村水利工作面向农村，面向农民，是水利工作联系群众的纽带和窗口，工作的好坏，直接影响行业的形象。因此，无论是全站的中心工作、还是日常工作中的点滴小事，我都能与处领导和所有同事同舟共济、齐心协力，尽职尽责干好工作。不论遇到什么困难、什么挫折，都坚持把工作放在第一位，工作中从不喊苦叫累，始终以饱满的热情全身心的投入到工作中来。近年来，我主要从事灌溉管理、人饮工程管理等工作，在处领导以的指导下及同志们们的热心帮助下，刻苦钻研，扎实肯干，每年都圆满地完成了各项工作任务。工作得到了领导和同事们的充分肯定，2005年至09年期间被水管处里多次评为先进单位和优秀工作者。

水利工作涉及水利项目管理、灌区改造、水保生态、水利工程管理体制改革等方面，这些工作不但需要扎实的理论知识，还需要较高的业务素养和较强的协调能力。我深知自己还很年轻，还不成熟，还有很多需要学习和提高的地方。但是，这次竞聘不论结果怎样，我都将以此作为自己工作和人生道路上的一个新起点，虚心学习，勤奋工作，严格要求自己，与全站同志一道在流域处的领导下，为我们水利事业的发展做出应有的贡献。

先提高自我认识，我认为担任所长不是职位比原来升了多高，也不是待遇上的完全享受，而是职责比原来加重了许多；其次提高自己的业务水平，抓住各种机会认真钻研各种技术规范，向同事和老同志、老专家请教学习，逐步熟悉、熟练工作方法技巧；第二待人热情，谦虚诚恳，在上报下达、内外沟通，学会统筹规划，综合协调，与各相关部门加强联系协作。具体做到以下几点：

1. 加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力提高服务质

量。认真学习国家和地方的有关水利政策措施，主动担负起落实政策、上下内外沟通的职责，全心全意为人民群众做好服务。我要切实增强工作的事业心和责任感，切实负起全面责任，不断提高自身的工作能力和工作艺术。我还要加强党性锻炼，以身作则，言行一致，顾全大局，团结同志，充分挖掘和调动全体职工的工作积极性，使每一个人对工作都能精益求精，不断提高服务质量，做好水利服务工作，树立单位和个人的形象。

位、不越权；还要关心同事、支持同事、指导同事、理解同事、重视同事的工作和生活，做到以诚待人、以理服人，使全体职工一条心，使全体职工集中精力抓工作。

3. 改进作风，讲求领导艺术，遵守廉洁自律各项规章制度。我将及时准确地掌握水管所里各方面的工作动态，注重调查研究，在认真抓好工作的同时，调查思考基层工作中存在的一些问题和不足，有针对性地提出对策措施和解决办法，主动为局里献计献策，对各种情况进行科学的分析和判断，为局里领导决策提供可靠的依据，真正为局里领导当好参谋，做好基层保障工作。健全完善一系列工作制度、管理制度，自己首先做出表率，促进单位作风的转变。在领导工作中讲求策略，发扬民主，不独断专行，扬长避短，胸怀坦荡，弘扬正气，廉洁自律，克己奉公，处理问题只对事不对人，出现问题先找主观原因，先从自身找原因，不断提高领导水平和领导能力。

无论这次竞争是否成功，我都会以这次竞争上岗为新的起跑线，一步一个脚印，一步一个台阶，脚踏实地向前走。人们常说：一分耕耘，一分收获，机遇始终照顾那些勤奋工作和辛勤努力的人，撒下希望的种子，为明天的成功而开花结果。最后再次感谢领导们给我们提供的这个学习交流的平台。

谢谢大家！