

2023年学生会干部培训策划书目的(大全8篇)

一个好的提纲应该包括清晰的标题和合理的逻辑顺序。写总结时要注重结构的完整和层次的清晰，让读者可以从总体到细节，逐步理解和接受你的观点。接下来为大家推荐一些经典的提纲示范，希望能帮助大家提高写作水平。

学生会干部培训策划书目的篇一

主办单位：

体育学院学生会

承办单位：

学生会组织部

活动时间：

20**年10月25日—10月30日

第一部分活动概述

(一) 活动目的：

新干部，新气象，随着一批新的学生干部进入学生会，为了全面提高新一届学生干部的综合素质，进一步培养学生干部求真、务实、争先的工作作风，促进干部自身的沟通交流意识，增进团体合作精神，顺利开展各项工作，同时为了不断加强全院学生干部的学习和工作能力，进一步提高学生干部的综合素质，提升学生干部组合字能力和服务意识，特举行此次培训活动。

(二) 活动名称:

“交流合作，新干培训”

(三) 活动地点:

八教501和体育馆

(四) 活动时间:

20**年10月25日—10月30日（暂定）

(五) 参与对象:

学生会全体新干

(六) 主办单位:

体育学院学生会

(七) 承办单位:

学生会组织部

第二部分活动内容策划

(一) 活动形式:

课时培训，素拓扩展和外出游玩

(二) 活动安排:

活动流程“三部走”。

1. 课时培训:

分为四课时，由学生会内部选出老干部对他们进行课时培训与讲座。内容由老干部自己选定。时间为11月7——11月10，地点八教501.

第一课时：纪检部《学生会的制度与纪律》

第二课时：体育部《体育赛事组织与安排》

第三课时：外联部《沟通技巧与为人处事》

第四课时：组织部《活动的策划与总结》

2. 素质拓展：

时间：10月29日8点—11：30和14点—17：30点

地点：体育馆外围（如果当天天气情况有变，活动地点暂定）

教练：刘天然

形式：“素质培训”和“11届新干宣誓”

素拓培训流程：

一．随机分队

二．信任背摔

三．老虎，猎人与枪

四．极速传真

五．桃花朵朵开

六．领袖风采

七. 人生风雨路

3. 外出游玩:

时间: 10月30日

形式: 农家乐或者红的之旅花明楼一游

分组: 将学生会各部门新干随机安排, 分为六。各组选一名组长负责组内大小事务。

(三) 注意事项:

1. 参加培训的人员必须按时参加培训, 如有特殊情况需要请假的, 提前向各部门部长请假。然后再由部长报告给分管常委。
2. 因为素拓是户外活动, 必须主意活动的安全保障性, 要排除一切安全隐患, 杜绝不安全行为, 组织合理, 超控得当, 使项目顺利展开。
3. 玩出游玩时组员要服从组长安排。各组组长必须负好责任, 其中包括人员的点到, 活动时间的`通知与活动的开展等等。

第三部分经费预算 (暂定)

第四部分附表

1. 课时培训内容与讲解概括
2. 素拓流程和活动项目

学生会干部培训策划书目的篇二

在近一个学年的时间里□xx年新进人员已经基本熟悉和掌握了

所在部门的工作职能，工作能力有所提升，并且凸现出了一批较为优秀的人员。在新一届学生会领导班子即将换届的时候，为加大校学生会学生干部的梯队建设，完善校学生会干部层面的多元性，特策划此次培训。

将一年来表现较为突出，能力较强的学生会部委，统一组织安排培训。使其在办公职能，处事能力，理论知识等方面得到更进一步的提升。对于表现特别优秀的人员，推荐成为各部门副部级以上储备干部。

1. 理论知识学心得总结。（5月21日）

一、人员推荐：

1. 由各部门自主推荐两到三名09级大一部委至人力资源部汇总。
2. 被推荐人填写个人材料交人力资源部后由部长会审议。

二、推荐人员范围：

所有在编的校学生会部委（原则上不包括08级及以上年级成员）

三、理论学四、策划强化训练：1. 根据校学生会日常工作开展及各类活动制定三到五套活动计划。（附件2）

2. 策划要求格式正确，考虑周全，内容充实。
3. 所有培训人员在制作完成策划以后，写一份自我评价，要求出现对自己策划案的优缺点分析及认识。
4. 策划案及自我评价要求一式三份，分别交至主席团，秘书处，人力资源部。

五、虚拟职务锻炼：根据人员所在部门，要求其以部长的身份，出台一套部门管理办法，活动开展构想，部门工作计划等。

六、工作经验交流：1. 参与每周的部长会议，在正常工作会议结束后，参与工作讨论及提问。

2. 培训结束后一周内，提交一份经验交流心得，心得一式四份，分别交至主席团，秘书处，人力资源部，所在部门。

七、培训心得总结：在培训结束后一周内，培训人员需要提交一份培训心得总结，要求出现对培训的各个项目中的收获，自我剖析，对所在部门，校学生会新的认识及个人构想。

1. 由人力资源部负责开展此次培训及考核。对于无法完成培训工作计划的培训人员，取消培训资格。

2. 接受培训人员的所有策划及心得，需要交秘书处备

份，人力资源部考核一份，交主席团再部长会上讨论一份，个别策划，交本部门部长评价修改，给予意见。

为了深入推进大学生骨干的培养工作，进一步促进我校学生干部队伍的建设，本期培训以和谐发展统领，着眼于培养学生干部的综合素质，调整好学生干部的心态以及适应工作角色的转变，提高学生干部的大局意识、责任意识、服务意识、创新意识，增强学生干部的管理能力和组织协调等基本能力，实现学生干部稳步、健康的发展，从而进一步增强我系学生干部队伍的凝聚力、战斗力，培养后备人才，为系日后各项工作的成功开展奠定基础，特制定本培训方案。

一、培训主题：真诚服务·务实进取·开拓创新·和谐共进

二、培训口号：竭诚服务打造和谐团队，锐意进取共创魅力

明天。

三、培训目的：

五、活动组织者：主席团、纪检部

六、培训时间：

（一）理论学（二）具体实践时间□xx年12月6日（周日）——xx年12月13（周日）

七、培训地点：普通教室7205

八、组织实施：

本次学生干部培训是在我校团委学生会主席团筹部署下，成立筹备小组，由学生会副主席黄明鹃牵头，校学生会纪检部负责具体组织实施。

九、培训方式：

本次培训主要以理论讲授和实践认知相结合（网络学思想，结合实践，增强学生干部的服务意识，提高学生干部的实践学十、培训内容：

十一、培训流程

（一）准备阶段

1. 宣传阶段：

（1）海报宣传：由宣传部出一张海报，贴于第一食堂旁。

（2）广播台宣传：与广播台的相关负责人联系，对我系培训活动的开展进行宣传。

(3) 邀请校报记者参加我系的培训活动，并积极提供相关材料。

2、分组阶段：

(1) 本次参加培训的'学生干部共有40名左右，将按照部门分配，共七组（民族工作部分配到文体部）。每组选出一名组长、一名副组长和一名书记员。

(2) 于12月1日将各小组正副组长及成员的名单公布于通告栏。于11月29日召集各小组的正副组长进行工作会议，明确分工制度，做好详细的工作安排，促进活动的顺利开展。

3、材料收集：

(1) 11月28日前收集学生会参加培训的学生干部名单

(2) 收集相关的培训材料，认真听取教师、学生干部的意见和要求，有选择地挑选具有教育意义的培训材料。

(二) 理论学第一场：开幕式

时间：

地点：

内容：

第二场：

时间：

地点：

内容：讲座

第三场：

时间：

地点：

内容：讲座

第四场：

时间：

地点：

内容：讲座

第五、六场：

时间：

地点：小组自定

内容：小组讨论：针对手中的学出自己的想法和意见，由各组组长及记录员做好笔记，作为最后总结评奖大会的材料。

（三）具体实践阶段

第一阶段：

1. 策划大赛（详细见附录2）

1. 11月28日宣传部做海报，同时工作人员制作报名表。

2. 11月29日张贴海报公示比赛详情介绍与参赛方式，同时由各班宣传委员发放报名表。

3. 12月1日开幕式上向09新生干部发出策划大赛的邀请并公布初赛主题。
4. 12月2日将报名表上交，提前联系相关评委负责人。
5. 12月9日由各班宣传委员将初赛策划作品收齐上交，并由评委组进行评审，最终选6-8组进行决赛。
6. 12月10日公布决赛名单与决赛时间，请选手做好下一轮准备。
7. 提前申请比赛场地，联系决赛的老师评委与学生评委制定评分标准。
8. 12月13日进行决赛。
9. 根据比赛情况评出获奖小组。设定：一、二、三等奖各一、二、三组。

第二阶段：

2. 团队合作（详细见附录3）

宣传：宣传部以海报方式宣传

流程：

1. 主持人宣布开场
2. 展示团队口号
3. 主持人宣布游戏规则（积分制），每个小游戏分两批进行，每批七组，每个游戏开始前给每个队伍5分钟的准备时间。
4. 游戏：主持人宣布游戏开始

5. 活动尾声：

a计分人员统计分数，嘉宾发言活动意义。并要求每个队伍在三天后上交一份活动心得。

b分数出来后，主持人公布，并宣布团体一，二，三等奖。

（分别为1，2，2名），并由嘉宾颁发奖状及奖品，获奖团队派组长上去领奖。获奖团队和嘉宾主持合影留念。

（四）培训考核阶段：

1、目的：

为了使学员更加积极的参与干部培训活动，夯实培训内容，加强培训效果，进一步提高学生干部队伍的综合素质，培训考核根据各组学员的综合表现评选出“优秀学员”和“优秀团体”颁发证书，具体要求如下：

2、评选：

优秀学员：

（3）在分组讨论和经验交流中表现突出，提出建设性意见

学生会干部培训策划书目的篇三

二、大赛时间：9月28日---10月15日

三、大赛目的：国庆佳节之际为陶冶我院学生的艺术情操，激励我院学生积极进取，进一步宣传我院学生的特色，丰富校园生活，加强学校文化氛围，发扬中华民族优良传统，提高学院学生的书法和美学鉴赏水平，给同学们一个真正的展示自我风采和勇气的舞台。

四、大赛内容：大赛分为书法和绘画两组，其中书法又分为软笔和硬笔组，比赛通过征搞的方式收集作品，以评审团评定。

五、作品要求：书法绘画作品内容积极、健康、向上，在展现自我个性的基础上发扬人文素质。

六、比赛时间及流程安排：

1、9月28日，召集各班宣传委员开会，传达书画大赛的宗旨，让各班推荐人员参加比赛。同天，以海报的形式宣传本次活动。

2、9月28日，张贴海报，以海报的形式宣传本次活动。

3、10月8-9日，让各班宣传委员征集各班稿件，统一交到学生之家。

4、10月9日，征稿截止，并于当晚让评委进行评选。

5、10月14日，评审团评出比赛结果，以公示形式公布获奖名单，并颁发证书。

6、10月15日，将获奖作品张贴于电信学院大厅，让同学们相互交流，届时做好作品保护工作。

七、地点：电信学院团委学生会宣传部

八、参赛对象：电子与信息工程学院大一大二学生。

九、评审员：电信学院宣传部

十、奖项设置：

分书法软、硬笔和绘画三组书法：

软笔：一等奖1名，二等奖2名，三等奖3名

硬笔：一等奖1名，二等奖

绘画：一等奖1名，二等奖2名，三等奖2名，三等奖3名

学生会干部培训策划书目的篇四

一、培训背景：

在近一个学年的时间里□xx年新进人员已经基本熟悉和掌握了所在部门的工作职能，工作能力有所提升，并且凸现出了一批较为优秀的人员。在新一届学生会领导班子即将换届的时候，为加大校学生会学生干部的梯队建设，完善校学生会干部层面的多元性，特策划此次培训。

二、培训目的：

将一年来表现较为突出，能力较强的学生会部委，统一安排培训。使其在办公职能，处事能力，理论知识等方面得到更进一步的提升。对于表现特别优秀的人员，推荐成为各部门副部级以上储备干部。

三、培训安排

1. 理论知识学习。(4月23日-3日/5月1日-15日)
2. 策划强化训练。(5月1日-6日)
3. 虚拟职务锻炼。(5月1日-15日)
4. 工作经验交流。(4月29日-5月21日)
5. 培训心得总结。(5月21日)

四、具体安排

一、人员推荐：

1. 由各部门自主推荐两到三名9级大一部委至人力资源部汇总。
2. 被推荐人填写个人材料交人力资源部后由部长会审议。

二、推荐人员范围：

所有在编的校学生会部委(原则上不包括8级及以上年级成员)

三、理论学习：

1. 由人力资源部负责在图书馆查找相关培训书籍，记录下详细书目，在部长会上审议决定。书目内容要求包括公文书写、人力资源管理、社交礼仪、为人处世等方面书籍(附件1)
2. 每天晚上7：-9：统一安排在图书馆进行理论自修。
3. 每一阶段自修结束后，本人需在两天内提交一份xx字以上的读后感，读后感一式四份，分别交至主席团，秘书处，人力资源部，所在部门。

四、策划强化训练：1. 根据校学生会日常工作开展及各类活动制定三到五套活动计划。(附件2)

2. 策划要求格式正确，考虑周全，内容充实。

3. 所有培训人员在制作完成策划以后，写一份自我评价，要求出现对自己策划案的优缺点分析及认识。

4. 策划案及自我评价要求一式三份，分别交至主席团，秘书处，人力资源部。

五、虚拟职务锻炼：根据人员所在部门，要求其以部长的身份，出台一套部门管理办法，活动开展构想，部门工作计划等。

六、工作经验交流：

1. 参与每周的部长会议，在正常工作会议结束后，参与工作讨论及提问。

2. 培训结束后一周内，提交一份经验交流心得，心得一式四份，分别交至主席团，秘书处，人力资源部，所在部门。

七、培训心得总结：在培训结束后一周内，培训人员需要提交一份培训心得总结，要求出现对培训的各个项目中的收获，自我剖析，对所在部门，校学生会新的认识及个人构想。

五、培训执行：

1. 由人力资源部负责开展此次培训及考核。对于无法完成培训工作计划的培训人员，取消培训资格。

2. 接受培训人员的所有策划及心得，需要交秘书处备

份，人力资源部考核一份，交主席团再部长会上讨论一份，个别策划，交本部门部长评价修改，给予意见。

六、本次策划的最终解释权归人力资源部所有。

1. 学生会总结大会策划书

2. 学生会活动策划书模板

3. 学生会招新活动策划书模板

4. 学生会活动策划书模板

5. 学生会活动策划书
6. 学生会总结大会策划书范本
7. 活动策划书模板
8. 大学生学生会招新策划书模板
9. 学生会策划书模板
10. 学生会野炊活动策划书

学生会干部培训策划书目的篇五

比赛名称：同心杯拔河比赛

比赛宗旨：团结奋进，积极向上，健康活力。

参加对象：全院学生

比赛时间：3月203月25日

比赛地点：体育馆北

主办单位：公共管理系体艺部

参赛要求：

- 1、以系为单位组成各参赛队伍。
- 2、每队共20人，男生12人、女生8人，并任命一名领队。
- 3、比赛流程a报到：比赛开始前，各队领队必须到赛场登记台签到。参赛队伍按照比赛场次安排准时到场参加比赛，因特殊原因需要调换场次的，请提前通知。开场后5分钟不到的

队伍取消参赛资格□b参加比赛的队员必须是本系学生，其余人员不得参加□c比赛方法：此次比赛将有8支参赛队伍(物管、物工、物信各两支队伍，物贸、公管一支队伍)，各系分别组队，第一阶段采用单循环制进行比赛，取各小组积分前2名进入第二阶段淘汰赛，决出1、2、3、4名。胜1场积2分，负1场积1分，弃权积0分。

注意事项：

1、赛前10分钟点名检录，三次点名不到的代表队视为自动弃权。2、参赛人员不得冒名顶替，啦啦队员不准上场帮忙，一经发现取消该队参赛资格。

3、必须听从裁判员的裁判及工作人员的指挥，遵守比赛纪律，友谊第一，比赛第二。对违反比赛规则，又不听从劝阻的，取消其参赛资格。

4、在比赛过程中，参赛选手不得借助比赛规定以外的物体以至达到获胜的作弊行为，如一经发现将做出该队该局比赛自动认输处理。

5、比赛时由于双方都是用力拉，所以拔完后一场后不可立即松绳，以免造成对方队员受伤，各领队谨记，转告给各队员。

6、各队伍需努力完成比赛，不可有缩水现象。

7、获胜队伍完成一轮比赛后不得离开比赛现场，必须在比赛现场旁边等候工作人员做出下一轮的比赛安排。

8、比赛时裁判应确保双方已做好准备才吹哨，第一次吹哨为号发令表示比赛正式开始，当裁判吹第二次哨时表示比赛已有胜负，该局比赛结束。

学生会干部培训策划书目的篇六

体育学院学生会

学生会组织部

20xx年10月25日—10月30日

（一）活动目的：

新干部，新气象，随着一批新的学生干部进入学生会，为了提高新一届学生干部的综合素质，进一步培养学生干部求真、务实、争先的工作作风，促进干部自身的沟通交流意识，增进团体合作精神，顺利开展各项工作，同时为了不断加强全院学生干部的学习和工作能力，进一步提高学生干部的综合素质，提升学生干部组合字能力和服务意识，特举行此次培训活动。

（二）活动名称：

“交流合作，新干培训”

（三）活动地点：

八教501和体育馆

（四）活动时间：

20xx年10月25日—10月30日（暂定）

（五）参与对象：

学生会全体新干

（六）主办单位：

体育学院学生会

（七）承办单位：

学生会组织部

（一） 活动形式：

课时培训，素拓扩展和外出游玩

（二） 活动安排：

活动流程“三部走”。

1. 课时培训：

分为四课时，由学生会内部选出老干部对他们进行课时培训与讲座。内容由老干部自己选定。时间为11月7——11月10，地点八教501.

第一课时：纪检部《学生会的制度与纪律》

第二课时：体育部《体育赛事组织与安排》

第三课时：外联部《沟通技巧与为人处事》

第四课时：组织部《活动的策划与总结》

2. 素质拓展：

时间：10月29日8点—11：30和14点—17：30点

地点：体育馆外围（如果当天天气情况有变，活动地点暂定）

教练：刘天然

形式：“素质培训”和“11届新干宣誓”

素拓培训流程：

- 一. 随机分队
- 二. 信任背摔
- 三. 老虎，猎人与枪
- 四. 极速传真
- 五. 桃花朵朵开
- 六. 领袖风采
- 七. 人生风雨路

3. 外出游玩：

时间：10月30日

形式：农家乐或者红的之旅花明楼一游

分组：将学生会各部门新干随机安排，分为六。各组选一名组长负责组内大小事务。

（三） 注意事项：

1. 参加培训的人员必须按时参加培训，如有特殊情况需要请假的，提前向各部门部长请假。然后再由部长报告给分管常委。

2. 因为素拓是户外活动，必须主意活动的安全保障性，要排除一切安全隐患，杜绝不安全行为，组织合理，超控得当，使项目顺利展开。

3. 玩出游玩时组员要服从组长安排。各组组长必须负好责任，其中包括人员的点到，活动时间的通知与活动的开展等等。

1. 课时培训内容与讲解概括

2. 素拓流程和活动项目

学生会干部培训策划书目的篇七

在近一个学年的时间里，09年新进人员已经基本熟悉和掌握了所在部门的工作职能，工作能力有所提升，并且凸现出了一批较为优秀的人员。在新一届学生会领导班子即将换届的时候，为加大校学生会学生干部的梯队建设，完善校学生会干部层面的多元性，特策划此次培训。

将一年来表现较为突出，能力较强的学生会部委，统一组织安排培训。使其在办公职能，处事能力，理论知识等方面得到更进一步的提升。对于表现特别优秀的人员，推荐成为各部门副部级以上储备干部。

1. 理论知识学习（4月23日-30日/5月10日-15日）

2. 策划强化训练（5月1日-6日）

3. 虚拟职务锻炼（5月10日-15日）

4. 工作经验交流（4月29日-5月21日）

5. 培训心得总结（5月21日）

一、人员推荐：

1. 由各部门自主推荐两到三名09级大一部委至人力资源部汇总。
2. 被推荐人填写个人材料交人力资源部后由部长会审议。

二、推荐人员范围：

所有在编的校学生会部委（原则上不包括08级及以上年级成员）

三、理论学习：

1. 由人力资源部负责在图书馆查找相关培训书籍，记录下详细书目，在部长会上审议决定。书目内容要求包括公文书写、人力资源管理、社交礼仪、为人处世等方面书籍（附件1）
2. 每天晚上7：00-9：00统一安排在图书馆进行理论自修。
3. 每一阶段自修结束后，本人需在两天内提交一份20xx字以上的读后感，读后感一式四份，分别交至主席团，秘书处，人力资源部，所在部门。

四、策划强化训练：1. 根据校学生会日常工作开展及各类活动制定三到五套活动计划。（附件2）

2. 策划要求格式正确，考虑周全，内容充实。
3. 所有培训人员在制作完成策划以后，写一份自我评价，要求出现对自己策划案的优缺点分析及认识。
4. 策划案及自我评价要求一式三份，分别交至主席团，秘书处，人力资源部。

五、虚拟职务锻炼：根据人员所在部门，要求其以部长的身份，出台一套部门管理办法，活动开展构想，部门工作计划等。

六、工作经验交流：1. 参与每周的部长会议，在正常工作会议结束后，参与工作讨论及提问。

2. 培训结束后一周内，提交一份经验交流心得，心得一式四份，分别交至主席团，秘书处，人力资源部，所在部门。

七、培训心得总结：在培训结束后一周内，培训人员需要提交一份培训心得总结，要求出现对培训的各个项目中的收获，自我剖析，对所在部门，校学生会新的认识及个人构想。

1. 由人力资源部负责开展此次培训及考核。对于无法完成培训工作计划的培训人员，取消培训资格。

2. 接受培训人员的所有策划及心得，需要交秘书处备

份，人力资源部考核一份，交主席团再部长会上讨论一份，个别策划，交本部门部长评价修改，给予意见。

为了深入推进大学生骨干的培养工作，进一步促进我校学生干部队伍的建设，本期培训以和谐发展统领，着眼于培养学生干部的综合素质，调整好学生干部的心态以及适应工作角色的转变，提高学生干部的大局意识、责任意识、服务意识，创新意识，增强学生干部的管理能力和组织协调等基本能力，实现学生干部稳步、健康的发展，从而进一步增强我系学生干部队伍的凝聚力、战斗力，培养后备人才，为系日后各项工作的成功开展奠定基础，特制定本培训方案。

一、培训主题：真诚服务·务实进取·开拓创新·和谐共进

二、培训口号：竭诚服务打造和谐团队，锐意进取共创魅力

明天。

三、培训目的：

为了响应国家号召，积极推进大学生骨干的培养工作，结合团结协作、不断创新的时代精神，本次培训以理论学习和具体实践两个方面提升我系学生干部的综合素质，进一步打造其先锋魅力。通过理论学习，明确工作目的，理清工作思路，掌握工作方法。参加具体实践，促进自身的沟通交流意识，增强团体合作精神，同时通过实践学习，完善学生干部工作机制，更进一步提升学生干部组织为广大学生群体服务的意识和能力，树立亲和及实干的良好形象。

四、培训对象：校学生会成员

五、活动组织者：主席团、纪检部

六、培训时间：

（一）理论学习时间□20xx年11月30日（周一□——20xx年12月5日（周六）

（二）具体实践时间□20xx年12月6日（周日□——20xx年12月13（周日）

七、培训地点：普通教室7205

八、组织实施：

本次学生干部培训是在我校团委学生会主席团筹部署下，成立筹备小组，由学生会副主席黄明鹃牵头，校学生会纪检部负责具体组织实施。

九、培训方式：

本次培训主要以理论讲授和实践认知相结合（网络学习、视频学习、面授讲座、运动拓展）的方式进行，用理论武装思想，结合实践，增强学生干部的服务意识，提高学生干部的实践学习能力，并结合专业知识提高学生干部应对时局的能力。

十、培训内容：

十一、培训流程

（一）准备阶段

1. 宣传阶段：

（1）海报宣传：由宣传部出一张海报，贴于第一食堂旁。

（2）广播台宣传：与广播台的相关负责人联系，对我系培训活动的开展进行宣传。

（3）邀请校报记者参加我系的培训活动，并积极提供相关材料。

2、分组阶段：

（1）本次参加培训的学生干部共有40名左右，将按照部门分配，共七组（民族工作部分配到文体部）。每组选出一名组长、一名副组长和一名书记员。

（2）于12月1日将各小组正副组长及成员的名单公布于通告栏。于11月29日召集各小组的正副组长进行工作会议，明确分工制度，做好详细的工作安排，促进活动的顺利开展。

3、材料收集：

（1）11月28日前收集学生会参加培训的学生干部名单

(2) 收集相关的培训材料，认真听取教师、学生干部的意见和要求，有选择地挑选具有教育意义的培训材料。

(二) 理论学习阶段

第一场：开幕式

时间：

地点：

内容：

第二场：

时间：

地点：

内容：讲座

第三场：

时间：

地点：

内容：讲座

第四场：

时间：

地点：

内容：讲座

第五、六场：

时间：

地点：小组自定

内容：小组讨论：针对手中的学习材料及讲座中的看法进行讨论，同时对即将进行的实践阶段提出自己的想法和意见，由各组组长及记录员做好笔记，作为最后总结评奖大会的材料。

（三）具体实践阶段

第一阶段：

1. 策划大赛（详细见附录2）

1. 11月28日宣传部做海报，同时工作人员制作报名表。

2. 11月29日张贴海报公示比赛详情介绍与参赛方式，同时由各班宣传委员发放报名表。

3. 12月1日开幕式上向09新生干部发出策划大赛的邀请并公布初赛主题。

4. 12月2日将报名表上交，提前联系相关评委负责人。

5. 12月9日由各班宣传委员将初赛策划作品收齐上交，并由评委组进行评审，最终选6-8组进行决赛。

6. 12月10日公布决赛名单与决赛时间，请选手做好下一轮准备。

7. 提前申请比赛场地，联系决赛的老师评委与学生评委制定评分标准。

8. 12月13日进行决赛。

9. 根据比赛情况评出获奖小组。设定：一二三等奖各一二三组。

第二阶段：

2. 团队合作（详细见附录3）

宣传：宣传部以海报方式宣传

流程：

1. 主持人宣布开场

2. 展示团队口号

3. 主持人宣布游戏规则（积分制），每个小游戏分两批进行，每批七组，每个游戏开始前给每个队伍5分钟的准备时间。

4. 游戏：主持人宣布游戏开始

5. 活动尾声：

a 计分人员统计分数，嘉宾发言活动意义。并要求每个队伍在三天后上交一份活动心得。

b 分数出来后，主持人公布，并宣布团体一，二，三等奖。

（分别为1，2，2名），并由嘉宾颁发奖状及奖品，获奖团队派组长上去领奖。获奖团队和嘉宾主持合影留念。

（四）培训考核阶段：

1、目的：

为了使学员更加积极的参与干部培训活动，夯实培训内容，加强培训效果，进一步提高学生干部队伍的综合素质，培训考核根据各组学员的综合表现评选出“优秀学员”和“优秀团体”颁发证书，具体要求如下：

2、评选：

优秀学员：

- (1) 遵守考勤制度，积极参与本期培训学习期间各项活动。
- (2) 态度端正，认真听讲，做好笔记，勤于思考，积极撰写培训心得。
- (3) 在分组讨论和经验交流中表现突出，提出建设性意见

学生会干部培训策划书目的篇八

为了深入推进大学生骨干的'培养工作，进一步促进我校学生干部的建设，本期培训以和谐发展统领，着眼于培养学生干部的综合素质，调整好学生干部的心态以及适应工作角色的转变，提高学生干部的大局意识、责任意识、服务意识，创新意识，增强学生干部的管理能力和组织协调等基本能力，实现学生干部稳步、健康的发展，从而进一步增强我系学生干部的凝聚力、战斗力，培养后备人才，为系日后各项工作的成功开展奠定基础，特制定本培训方案。

真诚服务·务实进取·开拓创新·和谐共进

竭诚服务打造和谐团队，锐意进取共创魅力明天。

校学生会成员

主席团、纪检部

（一）理论学习时间□20xx年11月30日（周一□——20xx年12月5日（周六）

（二）具体实践时间□20xx年12月6日（周日□——20xx年12月13（周日）

普通教室7205

本次学生干部培训是在我校团委学生会主席团筹部署下，成立筹备小组，由学生会副主席黄明鹃牵头，校学生会纪检部负责具体组织实施。

本次培训主要以理论讲授和实践认知相结合（网络学习、视频学习、面授讲座、运动拓展）的方式进行，用理论武装思想，结合实践，增强学生干部的服务意识，提高学生干部的实践学习能力，并结合专业知识提高学生干部应对时局的能力。

礼仪、团队精神、责任心，为人处事、即兴演讲、口才、如何做一名师院的学生干部、人际关系处理。

（一）准备阶段

1、宣传阶段：

（1）海报宣传：由宣传部出一张海报，贴于第一食堂旁。

（2）广播台宣传：与广播台的相关负责人联系，对我系培训活动的开展进行宣传。

（3）邀请校报记者参加我系的培训活动，并积极提供相关材料。

2、分组阶段：

(1) 本次参加培训的学生干部共有40名左右，将按照部门分配，共七组（民族工作部分配到文体部）。每组选出一名组长、一名副组长和一名书记员。

(2) 于12月1日将各小组正副组长及成员的名单公布于通告栏。于11月29日召集各小组的正副组长进行工作会议，明确分工制度，做好详细的工作安排，促进活动的顺利开展。

3、材料收集：

(1) 11月28日前收集学生会参加培训的学生干部名单。

(2) 收集相关的培训材料，认真听取教师、学生干部的意见和要求，有选择地挑选具有教育意义的培训材料。

(二) 理论学习阶段

第一场：开幕式

时间：

地点：

内容：

第二场：

时间：

地点：

内容：讲座

第三场：

时间：

地点：

内容：讲座

第四场：

时间：

地点：

内容：讲座

第五、六场：

时间：

地点：小组自定

内容：小组讨论：针对手中的学习材料及讲座中的看法进行讨论，同时对即将进行的实践阶段提出自己的想法和意见，由各组组长及记录员做好笔记，作为最后总结评奖大会的材料。

（三）具体实践阶段

第一阶段：

策划大赛。（详细见附录2）

1. 11月28日宣传部做海报，同时工作人员制作报名表。

2. 11月29日张贴海报公示比赛详情介绍与参赛方式，同时由各班宣传委员发放报名表。
3. 12月1日开幕式上向09新生干部发出策划大赛的邀请并公布初赛主题。
4. 12月2日将报名表上交，提前联系相关评委负责人。
5. 12月9日由各班宣传委员将初赛策划作品收齐上交，并由评委组进行评审，最终选6-8组进行决赛。
6. 12月10日公布决赛名单与决赛时间，请选手做好下一轮准备。
7. 提前申请比赛场地，联系决赛的老师评委与学生评委制定评分标准。
8. 12月13日进行决赛。
9. 根据比赛情况评出获奖小组。设定：一 二 三 等奖各一二 三组。

第二阶段：

团队合作。（详细见附录3）

宣传：宣传部以海报方式宣传。

流程：

1. 主持人宣布开场。
2. 展示团队口号。
3. 主持人宣布游戏规则。（积分制），每个小游戏分两批进

行，每批七组，每个游戏开始前给每个队伍5分钟的准备时间。

4. 游戏：主持人宣布游戏开始。

5. 活动尾声：

a计分人员统计分数，嘉宾发言活动意义。并要求每个队伍在三天后上交一份活动心得。

b分数出来后，主持人公布，并宣布团体一，二，三等奖。

（分别为1，2，2名），并由嘉宾颁发奖状及奖品，获奖团队派组长上去领奖。获奖团队和嘉宾主持合影留念。

（四）培训考核阶段：

1、目的：

为了使学员更加积极的参与干部培训活动，夯实培训内容，加强培训效果，进一步提高学生干伍的综合素质，培训考核根据各组学员的综合表现评选出“优秀学员”和“优秀团体”颁发证书，具体要求如下：

2、评选：

优秀学员：

（1）遵守考勤制度，积极参与本期培训学习期间各项活动。

（2）态度端正，认真听讲，做好笔记，勤于思考，积极撰写培训心得。

（3）在分组讨论和经验交流中表现突出，提出建设性意见。