

协议申请劳动仲裁(优秀8篇)

申请助学金需要写出自己的学习和成长过程，展示自己的决心和才能，从而给申请者留下深刻的印象。对于同一类别的申请书，可以通过比较不同范文的优缺点，改进自己的写作风格。

协议申请劳动仲裁篇一

申请人：__x,男,汉族,身份证号:,住市区(县)路号,联系电话:。
(如果委托了律师,不要写申请人自己的电话)

被申请人:_____x,住所地:市区(县)路号,联系电话:。

法定代表人:__x(,职务:__x)□

仲裁请求:

一、请求确认申请人与被申请人自年月日起建立劳动关系,至年月日止;

三、请求判令被申请人支付申请人年月日至年月日的高温津贴元;

五、请求判令被申请人支付申请人年月日至年月日的____元;

六、请求判令被申请人返还申请人(工作服)押金元/毕业证/学位证;

八、请求判令被申请人出具解除/终止劳动合同的证明,并在十五日内为申请人办理档案和社会保险关系转移手续。

上述第项至第项申请请求金额共计元。

事实与理由：

(事实与理由部分,应当紧扣仲裁请求简要说明劳动合同(或事实劳动关系)的建立、履行、变更、解除等情况)

“申请人于年月日与被申请人签订劳动合同”或“申请人于年月日起在被申请人处工作,任一职,但至今被申请人未与申请人签订劳动合同”……(劳动合同或事实劳动关系的建立)

申请人在被申请人处工作期间,被申请人要求法定节假日照常上班,但被申请人未依据法律规定额外支付3倍工资……。在申请人工作过程中,被申请人未依据国家法律规定支付高温津贴……。 (劳动合同的履行)

年月日,公司人事部未与申请人协商,擅自将申请人岗位从广州调至北京……。 (劳动合同的变更)

“年月日,公司人事部在申请人工作未有任何过错的情况下,违法解除与申请人的劳动合同……”或“年月日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险依法提前n天向被申请人提出辞职”或“年月日,申请人因被申请人未依法为申请人购买社会保险、未依法及时足额发放劳动报酬、加班工资等原因委托律师向被申请人发函解除了劳动关系”。 (劳动合同的解除)

综上所述,被申请人的行为已经严重侵害申请人的合法权益,为了维护申请人的合法权益,申请人依据《劳动法》、《劳动合同法》等法律法规之规定,特向贵委申请劳动仲裁,请求贵委依法裁决!

此致

市区(县)劳动(人事)争议仲裁委员会

申请人：

年月日

协议申请劳动仲裁篇二

性别：__

出生年月：__年__月__日

民族：__

住址：__

邮编：210000

电话：

工作单位：__

邮编：__

电话：__

被申请人名称：__

住所地：

邮编：__

法定代表人：__

职务：__

电话：__

请求事项：

一、依法裁决被申请人支付申请人20__年9月的双被工资2750元。

二、依法裁决被申请人支付申请人法定休假日，双休日以及工作日延长劳动时间的加班工资，合计2283元。

三、依法裁决被申请人补缴申请人20__年8月和9月的社会劳动保险费，基数为1369。

申请人于20__年8月1日起于被申请人建立劳动关系，当时被申请人口诉试用期为一个月，工资为900元；第二个月转正后一个月为1200元。两班倒，一天9个小时，一个月3天休息，双休日正常上班。直至第二个月9月25日为止，被申请人都没与申请人签定书面劳动合同，8月份工作日延长劳动时间共计76.36个小时，双休日加班10日；9月1日至9月25日工作日延长劳动时间共计31.36个小时，双休日加班4日；法定假期中秋节1日；被申请人没有为申请人缴纳社会劳动保险。

现根据《劳动合同法》第八十二条规定用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍工资。因此被申请人应该支付9月份的双倍工资2750元。

根据《江苏省工资支付条例》第二十条规定用人单位安排劳动者加班加点，应当按照下列标准支付劳动者加班加点的工资：

（一）工作日延长劳动时间的，按照不低于本人工资的百分之一百五十支付加点工资；

（三）在法定休假日劳动的，按照不低于本人工资的百分之三百支付加班工资；

因此被申请人应该支付8月1日至9月25日的加班工资2750元。

根据《劳动法》第七十二条规定用人单位和劳动者必须依法依法参加社会保险，缴纳社会保险费。因此被申请人应补缴8月和9月的社会劳动保险费，基数1369。

此致

敬礼！

申请人□x

20__年x月x日

协议申请劳动仲裁篇三

被申请人：北京__有限公司

请求事项：

- 1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元。
- 2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10068.70元。
- 3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元。
- 4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20__年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20__年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20__年2月22日终止，其中20__年2月23日至20__年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20__年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20__年8月15日至20__年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20__年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

20__年x月x日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

申请人：__

__年x月x日

协议申请劳动仲裁篇四

身份证号：

住住址：成都市武侯区

通讯方式：

代理人：__，__律师事务所律师

电话：

被上诉人：四川建设劳务有限公司(劳务派遣单位)

法定代表人：__职务：总经理

住所地：成都市金牛区

通讯方式：

被上诉人：四川__建设工程有限公司(用工单位)

法定代表人：__职务：总经理

住所地：成都市武侯区

电话：

申请事项：

1、请求裁决被上诉人支付申诉人9级工伤伤残补偿金合计人民币52362元。

2、请求裁决被上诉人支付申诉人将来必然会发生的治疗后续治疗费7000元(司法鉴定书确认)

3、请求裁决被上诉人支付申诉人在医院治疗工伤期间的伙食补助费2520元。

3、请求裁决被上诉人补交申诉人于20__年2月26日开始参保至今的社会保险费(包括基本养老保险、基本医疗保险、工伤保险、失业保险)。

4、请求裁决被申请人向申诉人支付因没有与劳动者签订书面劳动合同而应当向劳动者每月支付二倍的工资，即11月的工资赔偿共计220__元的赔偿。

5、请求裁决被申请人支付给申诉人经济补偿5000元(解除劳动合同时每满一年工龄支付一个月工资给劳动者,不足六个月的按半个月工资予以补充)。

事实与理由：

20__年2月x凯应聘到四川__建设劳务有限公司，职位为电焊工，月基本工资为20__元，公司承诺一个月后与其签订书面劳动合同，入职后公司以种种借口拖延劳动合同的签订，也没有为其购买职工基本社保。20__年3月凯被四川__建设劳务有限公司劳务派遣到四川__建设工程有限公司的项目工地上工作，20__年11月14日在工作过程中从高约4米处跌落致左足受伤，送成都第一骨科医院被确诊为“左足跟骨粉碎性骨折”，后被劳动和社会保障行政部门认定为工伤，20__年6月8日被成都市劳动能力鉴定委员会(成劳鉴字[20__]2457号)评定为工伤伤残9级。20__年5月3日经四川西南司法鉴定中心鉴定确认“被鉴定人x凯后续医疗费用还需人民币7000元”。根据以下法律法规被申请人应当承担相应的法律责任：

1、依据《工伤保险条例》第十七条、第三十五条和《四川省人民政府关于贯彻《工伤保险条例》的实施意见》的规定被申请人应当支付给申诉人52362元的工伤伤残补助金(其中含：一次性伤残补助金本人工资8个月，一次性医疗补助金和一次性伤残就业补助金16个月)。

2、依据《中华人民共和国劳动合同法》第八十二条的规定和《中华人民共和国劳动合同法实施条例》第七条的规定，用人单位不与劳动者签定书面合同，自用工之日起满一个月的次日起应向劳动者支付本人工资标准2倍的工资，申诉人依法应当获得220__元的赔偿(即11月的工资赔偿)。

3、依据《中华人民共和国合同法》第三十八条、第四十六条和第四十七条的规定，用人单位应当向劳动者支付经济补偿金，即：每满一年支付一个月工资的标准向劳动者支付，不满六个月的向劳动者支付半个月工资的经济补偿，申诉人应当获得两个半的工资补偿共计5000元。

为了维护法律的尊严，保护劳动者的合法权益，恳请仲裁委员会依法支持申诉人的主张。

此致

成都市劳动仲裁委员会

申诉人：

20__年x月26日

附：1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份

2、《证据清单》一份

协议申请劳动仲裁篇五

出生：____年____月____日原籍：____

现住址：____(写现在你居住的地址)联系电话：____

委托代理人：(姓名)____性别：____民族：____

出生：____年____月____日原籍：____

现住址：____(写现在你居住的地址)联系电话：____

被告人：____(写营业执照里的企业名称)

法定代表人(或主要负责人): _____

地址: _____

联系电话: _____

仲裁请求:

1、请求被申请人立即支付_____年_____月至_____年_____月份应付未付二倍工资_____元给申诉人。

2、请求被申请人立即支付非法解除劳动合同的赔偿金_____元给申诉人(赔偿金=经济补偿金_____)给申诉人。

3、请求被申请人支付_____年_____月_____日至_____年_____月_____日延长工作时间和法定休假节日加班和未享受带薪年休的劳动报酬_____元及经济补偿金_____ (上述金额)元_____50%=_____元给申诉人。(详见附表)。

4、请求被申请人立即支付代通知金_____元(代通知金=上个月工资)给申诉人。

5、请求被申请人立即按相关的法律法规帮我补缴_____年_____月至今的社保

裁令被申请人一次性支付上述请求共_____元给申诉人并补缴申诉人_____年入职至今的社保。

事实和理由:

申诉人自_____年_____月_____日进入被申请人处工作,从事_____工作。被申请人没有与申诉人签订书面劳动合同。口头约定工资为6000元,每月工资被申请人分两次发放,在存折里发放工资_____元,余下的4000元工资在财务签领。自入职以

来被上诉人没有依法为我办理参加社会保险手续(按相关规定单位要代扣代缴)，在被上诉人处工作每月休息4天，每天工作_小时，连法定节假日(法定节假日包括新年1日、春节3日、清明1日、劳动1日、端午1日、中秋1日、国庆3日)也要工作，但被上诉人从没支付过加班费，而且在_____年在没得到我同意的情况下不安排我休年休假，也没在年尾支付我年休假工资报酬。

申诉人从_____年_____月_____日进入被上诉人处工作后，并没有严重违反被诉人的规章制度，在_____年12月31日后也没有找我补签无固定期限合同，我很失望(注：主动解除劳动合同方吃亏，也是案件的转折点，所以立场一定要坚定：被上诉人是在无正当理由解除劳动合同的情况下开除我的)，现在被上诉人又无故解除申诉人，被上诉人也没有提前三十日以书面形式通知申诉人或额外支付申诉人一个月工资，解除时被上诉人还拒支付申诉人赔偿金。

根据我国劳动法律法规等有关规定，被上诉人应支付申诉人如下经济赔偿金：

3、加班费：_____元/天_____天=_____元(月平均工资_____元，每月按20·83天法定上班时间计算日工资；每月上班_____天，即每月加班_天，上班共_____个月，加班共计_____天)及额外经济补偿金_____元(上述金额)_____50%=_____元。

4、代通知金：上个月的工资_____元；

5、补缴_____年_____月至今的社保。

申请人：

日期：

协议申请劳动仲裁篇六

案号：_____

案由：_____

申请事项：_____

贵会受理申诉人_____诉被告_____仲裁案件。为查清本案事实，维护当事人合法权益，特向贵会申请证人_____、_____出庭作证，证明如下事实：

1□_____；

2□_____

申请人(签名或者盖章)：_____

协议申请劳动仲裁篇七

法定代理人/指定代理人：_____。

委托诉讼代理人：_____。

(以上写明申请人和其他诉讼参加人的姓名_____或者名称_____等基本信息)

请求事项

因(_____)_____号_____ (写明当事人和案由)一案，申请你院通知_____出庭作证，以证明_____ (写明待证事实)。

事实和理由： _____

_____ (写明申请证人出庭的事实和理由)。

此致

_____ 人民法院

申请人 _____ (签名或者公章)

_____ 年 _____ 月 _____ 日

协议申请劳动仲裁篇八

申请人：

被申请人：

法定代表人：

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

20__年2月23日申请人与被申请人建立劳动关系，20__年2月26日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至20__年2月22日终止，其中20__年2月23日至20__年3月5日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，20__年3月6日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

20__年8月15日至20__年3月5日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于20__年3月6日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

年月日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

敬礼！

申请人：

日期：