

最新高管培训心得体会总结(优秀11篇)

学期总结是在一个学期结束时对学习情况进行总结和概括的一种重要文献，它可以帮助我们回顾过去的学习经历，总结经验教训。为了丰富大家的教师总结写作经验，下面为大家分享一篇简洁而有力的教师总结范文。

高管培训心得体会总结篇一

——各级领导对这次培训的重视、对我们新员工的重视。而且无论是公司领导还是部门领导，为了这次培训他们无不作了精心的准备，那一个个精心设计的幻灯片、那一次次深入浅出的讲解无不凝聚着他们多年的工作经验、无不体现着一种严谨、认真、负责的精神。这种经验值得我们好好汲取，这种精神更值得我们好好学习，这会是我们受用一生的宝贵的精神财富！

其次，我得到了知识上的收获。这次培训涉及面广、信息涵盖量大：第一天李部长的讲解高屋建瓴，全面阐述了公司的历史、现状及未来发展战略，使我对公司的发展史有了更全面的认识，更坚定了我作为一名宝华山人的自豪感与归属感；王校长的讲解紧扣企业规章制度建设的主题，做了言简意赅的讲解，使我对企业规章制度建设在公司发展中的重要作用有了更深刻的理解；而其他各位领导的讲课则紧扣公司的各项主营业务，作了细致详尽的讲解，使我对公——来，且看问题过于单纯、缺少正确认识社会现象的能力，自我情绪管理能力欠缺；二是，还没有形成良好的工作习惯，纪律性不高；三是再学习的能力不够，主要是向他人学习、向实践学习的能力。

未来的工作也许会千头万绪，甚至会遇到这样或那样的困难，但是我相信有公司各级领导的关怀和正确领导，有我自己的不懈努力，任何困难都会被克服，我们就一定能创造出无愧

于自己、无愧于公司、无愧于“宝华山人”的工作业绩！

企业管理人员培训学习心得体会范文

第二天：

作为一个企业的领导人，要抓重要事情，而不是整天忙于紧急而非重要的事情。关注整个行业的动态，整合外部优势资源，勾勒出公司的发展目标、方向和策略。心中装着梦，装着员工，成就员工。

候，人痛苦的根源在于痛恨过去，担心未来，无法心安和心定的人，永远成就不了多大的事业。

公司管理人员培训心得体会

商南县无机盐有限责任公司谢女士

2014年4月12-13日，我有幸受公司委派，在西安市碑林区建国路65号雍村饭店，进行了为期两天的封闭式学习培训，聆听了中国企业经理人培训导师、中国实战型执行管理专家韩超老师的精彩报告，并结合自工作岗位进行了认真广泛的讨论。通过学习思考，使我学到了不少有关质量管理、安全管理、生产管理等方面的知识；深刻认识到我们化验室有时存在对原材料及产品质量的应付检验、统计数据的虚假填报、拖延时间等行为的危害性；知道了近期工作的重点，开阔了视野，为今后更好的工作奠定了基础。通过培训使我受益匪浅，感触颇深。

一、本次培训，我学到了管理的许多新知识、新方法

韩老师从以下几个方面讲述了管理学的内容和方法：1，自我管理篇，就是——是电子化、网络化、数字化社会，其知识更新、知识折旧日益加快。一个国家，一个民族，一个人，

要适应和跟上现代社会的发展，唯一的办法就是与时俱进，不断学习，不断进步。企业管理与创新要靠学习，靠培训，要接受新思维、新举措。加强培训与学习，是我们进一步提高经营管理水平的需要。管理出质量，管理出效益，管理是企业永恒的主题。加强培训与学习，则是提高企业管理者管理水平最直接的手段之一，也是提高经营管理水平的迫切需要。只有通过加强学习，才能了解和掌握先进的管理理念和管理方法，取他人之长补己之短，只有这样，才能不负组织重望，完成组织交给的工作任务。

二是要不断强化大局意识和责任意识。要树立公司利益第一位，局部服从整体，小局服从大局的原则，始终保持健康向上、奋发有为的精神状态，增强勇于攻克难关的进取意识，敢于负责，勇——严格要求自己。

五是要宽宏大量，学会包容。包容是一门艺术，是一种境界，要达到这种境界，就必须拥有博爱的心，博大的胸襟，还要有一份坦荡、一种气概，包容是赢得朋友的前提，包容是人生的财富。包容不等于迁就和放任自流，包容别人的过错，是为了让别人更好地改过，与人相处要学会容纳、包涵、宽容及忍让，做到心理相容。

总之，这次的培训学习不仅是对工作，更重要的是对以后的生活产生了重要的影响，很多的东西和感想不是可以用文字来表达的，也无法用语言表达出来，唯有在以后的学习、工作和生活中加以运用。我深信公司和各个部门在董事长的领导下，在全体职工的共同努力下必将蓬勃发展，再创辉煌。

2014年4月15日

高管培训心得体会总结篇二

因为自己在企业虽不是专职的培训工作者，但是作为企业品质管理人员，培训是我们使用最多的一种工具、一种品管方式

(当然这也许仅仅是我们企业情形)。“摸着势头过河”的干了这么多年，是到了进行系统学习、掌握更多培训的技能技巧、开阔培训视野的时候了。当然，还有一个重要原因是考取一个企业培训师资格证。于是就报读了广州市红日人力资源培训中心组织的这个企业培训师培训班。

参加此次培训收获很多，由此增强了自己从事企业培训工作的信心。

三个被澄清的误区

一、企业培训师不是单纯从事培训工作的企业培训师究竟是在做什么的？

在接受培训之前，的确是存在很大的误解：我以为培训师就是在企业做培训的

高管培训心得体会总结篇三

心得体会是指一种读书、实践后所写的感受性文字。一般分为学习体会，工作体会，教学体会，读后感，观后感。以下是的企业培训学习心得体会范文，欢迎阅读参考！

企业培训学习心得体会(一)

在得知要进行入职培训时，心中充满了期盼，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训更是惊喜万分，培训资料既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变主角，以用心、乐观的心态来应对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于

我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的好处来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化能够树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多资料。武汉院的核心价值观：多出精品，为顾客创造最有价值工程并带给满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中必须会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的资料，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训资料详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事能够把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我必须学会做人，用心做事。

企业培训学习心得体会(二)

作为一名xx集团□xxxx航空有限职责公司的新员工，很荣幸参加此次公司组织的入职培训，在为期六天的培训中，不仅仅学习了公司发展现状、企业文化、战略发展、部门分布、部门职责以及新员工从主角的转变等，还进行了艰苦精彩的军训。虽然六天的培训结束了，然而留给我的启发及思考却刚刚开始。

透过这几天的学习，在我的大脑里对日后的工作有了个大概的框架和思路，对以后顺利开展工作有很大的帮忙，但是有很多具体的工作方法以及领导与前辈们的经验还需要自己在实际工作中慢慢学习体会。在酸甜苦辣的军训生活中，无论是教官的指导还是公司老员工的教诲，都让我看到了一种团队精神和力量。所有学员用心参与，无论是在平时训练和在进行各种游戏中，还是在最后的结训表演上，学员们都用心参加，努力的融入团队，并且很好的扮演好自己的主角，这让我体会到个人与团队的关系，没有团队，就没有个人主角的成功，只有更好的融入团队，承担职责，敢于担当，才能实现个人与团队的双赢。

六天的时间，这个过程让我体会很深、感触很深的是，我的内心发生了变化。人没有高低贵贱，只有转变观念，端正心态，以努力换取肯定，用实力赢得尊重。学历不等于潜力，没有低素质的员工，只有高标准的管理。做我所学，学我所做，树立正确的人生观，价值观是立身的本质，成才的导向。只有对未来一切具有强烈的职责感，以各种方式进行学习，提高自身修养。铭记真诚、用于承担、懂得感恩、回报社会、塑造真、善、责、爱，的世界观和人生观。只有正确的人生

观，世界观是不够的，只有加上吃苦耐劳的精神和心态，更加的努力，付出更多，才能正真的实现目标，才能为团队，为公司做出更多的贡献。

正如前文所述，培训资料详细，培训成果卓有成效，这六天的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。感谢公司为我们带给如此形式的培训，最后引用一句话：认真做事能够把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我必须学会做人，用心做事。

企业培训学习心得体会(三)

短暂的一周培训结束了，然而留给我们的启发及思考却刚刚开始。借此机会来谈谈我的培训心得并提出一些推荐。

培训第一天，7月8日早上，一群充满朝气活力的新员工相聚在院办公楼13楼第一会议室，至此拉开了培训的序幕。从大家的自我介绍中，我们相互了解了对方，并从中看出了大家的激情、团结以及为院发展做贡献的决心；从吴院长的讲话中，我更加深刻的认识了院发展历程以及光辉业绩，从中看出武汉院蓬勃的生命力及完美的前景，从吴院长的期望和要求中，我们明白自己身上的职责及发展的方向，这也必将激励我们在以后的工作中更加努力，为院作出更大的贡献。从余主任的对院发展战略规划的演讲中，我们明白了院的发展战略及方向；从钟主任的讲解中，我了解到员工职业发展路径以及福利待遇、职称评定等与自己息息相关的事情。

培训第二天，无论是于主任的讲解还是曹主任的讲解都是从设计方面来阐述的，从中我们明白了设计工程及各专业之间协调的重要性，加深了对设计工程及设计理念的理解，更重要的是让我们明白了质量是一个企业生存的根本，无形中向我们敲响警钟：在以后的设计中谨慎、细心、把质量放在第一位。

培训第三天，全天资料为揭老师讲授的项目管理，从中不但使我们学习到一些简单的项目管理知识，也让我们明白项目管理人才培养的迫切性和重要性。使我们明白要成为一个复合型人才，只懂得设计是远远不够的，还要在工作中培养自己项目管理的潜力。所以透过这样聘请社会上一些知名的人士来讲授好处重大。

培训第四天，从周总的讲解中，我们更加明确了学生与职业人士的不同，明确了如何从“学生时代”尽快走上工作岗位，适应工作岗位，最重要的是他提出树立目标的重要性，有了目标才有了努力的方向，工作的激情，这些都将牢记于心。另外张主任的讲解使我们明白了院信息化发展的过程和方向，这些都使我们更快地适应院工作环境。

培训第五天，从财务部的王主任的讲解中，我们了解了财务管理的基本知识及如何报销差旅费等问题；从党群工作部徐主任的讲解中，我们明白党群工作的重要性及与自己息息相关的结婚、生子等问题。从中建三局有关人员关于消防安全的讲解中，我们明白如何在突发性灾难中的自救与救别人，这些讲解都很重要且必要。更值得一提的是优秀员工刘红英工程师与大家的交流及所提的推荐，让我们明白了想成为一名优秀的员工务必努力工作，态度踏实，树立一个目标，坚持不懈为之奋斗。总之，此次培训必要且好处重大。

企业培训学习心得体会(四)

公司为了帮忙我们这些新员工尽快适应公司环境与工作，特为我们带来了培训课程，透过这次培训和学习，我明白我们的公司是湖南广播影视集团指定的广告一级代理公司和节目发行公司，我们能够运用本身所拥有的优质媒体资源，无缝植入王牌节目，结合线下活动推广，凭借强劲的整合营销平台，帮忙国内外企业更有针对性、更有效地进行大众传播和营销推广。我们公司改善了传统的广告投放模式，能为广告主带给全方位的整合服务。我们公司是一个充满活力、勇于

创新的团队。这个团队就像奔腾向前的骏马，正勇往直前！

透过培训，我还明白如何做到从学生到职员的社会主角转变。我认为在学校，我们的主要任务是学习，是为获取知识，提升自己，是一个索取的过程。走出学校，我们就应主动承担起为服务社会的职责！所以当刘老师问大家：有谁认为自己是打工的请举手时，我反观自己，不是这种心态。不错，工作是我们获取生活来源的一种方式，但更就应是我们回报社会，感恩社会，并实现自身价值的一种方式。我们就应以一种敬业的态度去把工作做好，当我们专心于自己的工作时，我们会得到一种愉悦的享受，这个境界离我们事业有成的人生目标也就不远了。所以说是工作，还是事业，取决于我们的态度，工作是谋生，事业是人生，态度决定命运！

这次培训之后，我感到收获到了一颗丰盈的心，培训课程结合了一系列的哲理故事，让我记忆犹新，受益匪浅。在那里顺便说一声：真的很感谢公司及**老师！期望公司及**老师能为我们带来更多这样的共同学习成长的机会！

半年过去，在**经历的传、帮、带及部门同事的热心帮忙与支持下，我能协助郑总做一些客户中心的日常工作，也初步了解了广告业务的工作流程。作为客户代表，我们的一言一行都代表这公司的形象，只有足够专业，才能够给客户留下良好的，深刻的印象。为了尽快将工作做好，有时下班后我会选取留下来看点专业书籍，我坚信努力就有机会成功！

企业培训学习心得体会(五)

公司的这一次培训，从培训的效果就能够看出公司对培训是十分着重的，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心。

首先，我十分感谢公司给我们全体员工的群众培训，也很荣幸参加了这次培训，这说明公司对我们员工培训的重视，反

映了公司“重视人才，培养人才”的战略方针；对于服务行业的我，也十分珍惜这次机会。

经过这几天的培训，完全打破了我没培训之前认为这是个很枯燥乏味的过程的那种想法，让原本对服务行业不感兴趣的我，渐渐对服务充满浓厚的兴趣，服务作为一个大众化消费群体，我个人认为最主要的是，它是一个具有挑战性、完善自我的行业，而且与生活紧密相连。

在这几天的培训中我还学到了，卖场的布局，商品的陈列，及在管理方面的根基，让我更加的了解超市是需要细心强和职责心强的员工。

如果在工作中我们失去了细心，那么在布局及陈列当中就不能很好的抓住顾客的购买欲。及顾客的购物动向，巨大磁石点也将达不到理想的效果，失去应有的价值；另外货架的陈列要求我们了解：怎样的陈列才能利用好货架的每一层，从而创造出更大的价值及效益；然而色彩的比较也能很大程度点亮顾客的眼睛，吸引并留住顾客的脚步。

公司的这一次培训，从培训的效果就能够看出公司对培训是十分着重的，老板及培训人员都做了很多准备，让我们在培训内充分感受到了公司对员工的负责的态度和良苦用心，让我们融为一体，我们在未来的工作中端正心态，更加努力！更加自信！

接下来的培训，我想会更搞笑、更专业，所以我会更认真听，理论与实践更加强化我们的工作，因为我也很热爱且珍惜这份工作！

学习能让人进步，工作能让人自信，相信我们在不断地学习和工作经验当中让我们把超市变得更加完美。

高管培训心得体会总结篇四

这次培训的机会来之不易，我想说，非常感谢公司在如今经济这么恶劣的大环境下，还能设身处地的为员工着想，为员工的发展着想，不惜代价，不计成本，让这么多的兄弟姐妹可以接受到这么系统而又全面的培训和学习，对于我们以后的工作和生活，以及我们事业的发展，都有很大的帮助。

这次培训给我的感触很深，不仅包括培训的内容对我的影响，还有同事的做事风格，工作氛围，以及他们团结一心的团队合作精神，都对我产生了比较大的触动，我要把在培训所学的、所见的、所感受到的一切都运用到我的工作中，并与大家分享，让大家都能感受到培训所带来的动力，让培训给我们带来真正的改变。

第一天的拓展训练也是我第一次参加这种类型的训练。没想到，在这次训练中，我也能做到以前想也不敢做的事情，那是因为团队的力量，可以想象，团队的力量是多么强大。在这次拓展训练中，给我启发最大的有三个项目：

- 1、在叠纸训练中，让我明白了一个道理：人不能只靠自己的理解去做事，要问清楚别人想要得到什么样的结果，以及为了达到这个结果，我们大家应该怎么做，平常工作的时候不能够只是自己埋头苦干，要跟小组成员或者其他的同事沟通，商量怎么才能达成目标。每个人都各做各的，这样只能让大家的工作效率都降低，而达不到领导想要的结果。

- 2、在信任背摔训练中，让我感受到了团队的支持是很强大的，如果没有兄弟姐妹在后面保护，如果没有对团队的充分信任，我想没人敢这样摔下去。这让我明白了，在实际工作中，我的同事、我的领导，都是能给我以保护和支撑的人。

高管培训心得体会总结篇五

通过参加这次系统而全面的培训，我有以下几点感受。培训的目的是对于组长岗位的角色认知，做的时间不一样，如何去定位这个角色，承担这个岗位的职责，管理的知识和管理的技能的传授，从而提升我们的管理水平。讲解了带团队所需要的核心技能。管理人员角色认知及职责，对这个岗位的角色认知。最大的收获是做一个目标性的管理人员，不是保姆。对员工要会关心，会帮助，会要求！职场心态，马老师给我们的讲解了积极心态、感恩的心。而且用了很新颖的授课方式，我们的听课激情被充分的调动起来。

让沟通更有效，马老师讲述沟通的几个重要的技巧，并通过实战演练让我们认真体会沟通和重要性。主持会议的技巧，这是我感觉最有用的，会议如何去开展，会议的几种模板。例如说早会经营的关键点有四个：业绩的汇报与跟踪，用数据说话公布团队指标的完成情况，达成的个人，那些个人是差一点点就能拿到激励方案的个人都是使团队目标强化的办法；技能培训与分享，奖励的兑现与表扬，表扬实现目标的伙伴；激励的方案与追踪，拿数字说话我们还有几个伙伴差多少，最后加油喊口号，开心上线。我们的未来不是梦，原本以为一些简单的管理知识，可以给我们的老师讲解得实在丰富，在老师们绘声绘色的讲解中，我们也更能理解和接受到这些陌生的管理理念。

管培训期学到的知识获益良多，让我感触最深的是学无止境，培训班里有只入公司半年的储备组长，有在组长岗位上工作半年的，也有在公司多个岗位十几年现在参加储备组长培训的，但是我们都暂时忘记自己的工作，忘我的学习，抱着空杯的心态去学习。大家各抒己见分享自己在岗位上的一些经验，特别是咱们三部的管理人员，更强烈的去表达自己。也让我看到了自身的差距，有差距没关系，意识到了我们才能更好的去进步。

这次培训我会把学到的更多的通过想练和创新更好的运用到我的工作当中，我应该庆幸有这样的一个机会让我们的学习，但是任何的技巧只有不断的时间，反复练习成为习惯性行为后才能产生效果。相信通过一段时间的消化运用，我们的管理能力会有更大的进步！

高管培训心得体会总结篇六

知识转移是达到知识共享的有效途径之一，而企业学习能力作为提升企业竞争力的一种重要手段在很多企业也已获得了肯定。以下小编为你带来企业学习培训心得体会，希望对你有所帮助！企业学习培训心得体会篇120xx年5月4号，在联社领导班子的组织安排下，我参加了赴邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司体验生活的活动，时间虽然短暂，但感触颇深。

通过参观学习，我认识到这家企业能够创造出今天如此辉煌骄傲的成绩，主要有以下几方面原因：

一是企业的管理理念令人信服。邯郸市飞腾蔬菜包装有限公司作为私人企业，管理规范程度高，工人服务意识强，生产效率高，企业负责人思路开阔，具有远见卓识，注重企业文化建设，注重技术实力，注重企业发展潜力，大力实施可持续发展战略。

二是企业精神极具优越。团结拼搏，求实奉献的企业精神，让员工感到团队的力量是伟大的，以至于他们更努力的工作，全身心的投入到工作与技术创新中。

三是员工本身的工作理念强。企业每位员工都本着永恒的发展，永恒的服务理念去对待自己的工作，注重技术管理方面的自我发展，在企业负责人的领导下，齐心协力共同把企业推向国际市场，实施走出去战略。

作为刚毕业不久的大学生，踏进社会这个门槛多少有点无知

与胆怯，工作经验少社会知识储备不足让自己对工作总是抱有一种落后的心理，可是企业员工年龄与我相仿，她们能够对工作技能如此熟练，我为什么就不能呢？大学期间一直梦想着自己有一天能参加工作，现在这个梦想实现了，高兴之余就是努力的工作，为信合事业奉献自己微薄的力量，在工作中实现自己的价值。

学会知足。俗话说：知足者常乐。我们要学会知足，更何况我们工作本身就得以让我们知足。

二、懂得奉献。无论干什么都要干一行，爱一行，我们要热爱自己的工作，要学会付出，勇于付出，为金融行业，为信用社奉献自己的一份力量。

三、勇于超越自我。人要活到老学到老，在以后的工作、生活中，我要不断加强学习，努力提高自己的业务知识水平，在以后更广的工作平台中展示自我。

四、团结同事，提高凝聚力。人心齐，则士气足，士气足，则百事兴。企业的凝聚力是企业快速发展的保证，只有员工心往一处想，劲往一处使，才能使企业力量集中，步伐迅速。

随队进入电子有限公司，感觉很舒服。工作人员很客气，很亲切。这就是我的第一感受。以往我一直以为，进入一个这么大的公司，自己肯定会有一种卑微的感觉，行为举止一定会唯唯诺诺的。可是，进入电子，这种感觉却消失的无影无踪了。或许是这里的人、事、物，这里的布局摆设使我改变吧。

司不仅注重技术研发，产品生产，还很注重员工素质的培养。在参观生产线时，我们会时不时的看到一些温馨的标语，如今天工作不安全，明天生活无保障请保持车间整洁，还你我舒适环境在参观过程中，和一位工人阿姨闲聊了两句，从她亲切的话语中，不难发现，在这里工作，挺舒服的。从走廊

往车间里看，很多工人都是笑着干活的，给人感觉工作很自在，没有压力。记得在一块写字板上，这样写着：10：30-12：00，生产：330；实际生产：456。这不就了，让员工舒服的工作，他们才会更加投入。科学管理，高效服务，不断创新，持续发展，勤，诚，学，勇，和追求卓越，挑战极限这是电子公司在用实际向我们展示他们自己的企业文化。我想，正是因为这良好的企业文化造就企业的成功。

在电子，印象最深刻的，莫过于刘文勇主任那生动风趣的讲座了。千里之行始于足下是在告诫我们：有了目标就要付诸行动。我自己对这场讲座的理解是：确定梦想-将梦想分解-行动。职业理想具体化，隔热设计科学化，人生梦想现实化□□pdca循环模式。对于我们这些大一新生，如何定位自己，为自己做一个科学现实的职业规划，不就是很好的指导吗？再者，正如刘主任所说，一个人的精力是有限的，我们不可能什么都做。我们应该把自己有限的，最好的精力投入到自己最钟情的事情中去。要让自己开心的工作。

学习企业文化，何尝不是一个在学习做人做事的过程？

过程，大家都没有喧哗，没有造成各种拥挤。这是身为企协人的骄傲，也正是我应该向大家学习的。

我是学理科的，文笔一直不好，不会用华丽的语言来表达自己的内心感受。与其说是心得体会，不如说是茶余饭后的闲谈。

感谢电子，感谢各位工作人员，感谢我们企协。谢谢大家，让我学到了很多。

企业学习培训心得体会篇33月5日至7日，我荣幸地参加了公司组织的赴南京水晶石公司的考察学习活动。在三天的学习交流中，我们与水晶石的领导及技术人员就行业发展的现状和未来前景，主流技术及双方业务内容进行了深入的交流探

讨，水晶石公司向我们展示了包括北京2008奥运会场馆宣传片在内的一系列优秀的成果，从中我学到了很多宝贵的知识，不仅开阔了视野，而且在技术方面也得到了显著的提高。

针对这次学习的内容和我的个人，我归纳了以下几点：

1、多线程分布式加载

多线程分布式加载可以有效解决大型场景加载速度缓慢及消耗系统资源的问题，以视野范围和景深为准，有选择的进行场景显示。

2、热点表现

根据场景自身特点及产品要求，相对热点地区进行模型细化和贴图质量提高，制定相应的飞行展示路线，实现场景热点的重点表现。

3、分层显示

首先将场景动画在3dmax中进行分层并单独渲染，而后在影视后/22

期制作软件中对各个层的动画效果进行合并，最终形成可以表现场景形成过程的生长式视频动画，可借助fly3d等相关引擎及加载activex控件的方式实现在平台及网页上的展示。

4、平台实现光影效果

针对现有的三维软件平台进行二次开发，形成一个相对独立健全的展示平台，其功能类似于插件。此平台的主要任务是：第一、弥补现有平台只支持单一贴图和材质的不足。例：目前skyline仅支持一张漫反射贴图，而不支持lightingmap烘焙的灯光贴图，大大降低了贴图质量。第二、取代烘焙贴图，

在平台中实现模型光影效果的真实计算和三维全景展示。第三、对精细模型进行独立展示，其效果类似于旋转展台。

5、脚本开发

运用3dmaxscript脚本语言及相关sdk进行脚本开发，通过自主开发的脚本，可以大大简化场景制作流程并使整个流程标准化、可复制。

6□lightingmap及vray目前水晶石公司在建模方面一直采用lightingmap烘焙方式及vray渲染插件，提高了工作效率和场景质量，这将是日后学习完善的重点，也是目前的一个技术瓶颈。

产业集群中企业学习已经成为提高企业乃至整个产业集群竞争力最有效途径,知识溢出是集群内企业学习的典型特征。接下来就跟着小编的脚步一起去看一下最新企业员工学习心得体会吧。

听了韦老师两次的课程培训，我的收获是颇多的。生活中，我们每个人都面临许许多多选择，我们可以选择自己的职业，也可以规划自己的未来。由于每个人的阅历不尽相同，所以大家对生活的理解也不同，彼此的思想观念也有很大的差异。人就这么一辈子!因此有人选择了索取与享受，而有人则选择了给予与奉献，还有大量非常善良但心态与行动却一直在摇摆的寻常百姓。这也就形成了日常的文化差异。

李总提出我们xx公司管理的核心是以人为本，有人这样说，一个企业应是一所学校、一支军队和一个家庭，这种比喻确实有其道理，他告诉我们一个企业要拥有一个能使自己的员工能通过学习，不断提高自身素质的环境，这也许是企业人才来源的最好的途径。首先我们应该认识到，什么样的人才是企业优秀的人才?一个企业的优秀人才，应该是深知企业的文化，在思想上能有机地融入企业的文化中成为一个整体，

同时具备能创造性地、出色地完成本职工作的能力，特别是前者尤为重要。

来到xx公司就职，我们每个人都有一种期待：希望通过自身的/22

奋斗来实现自我价值，同时获得合理公平的回报。这种回报不仅仅是物质上的，而且也包括精神上的。有时，绝对公平是没有的，但如果失去了基本的公平，一个团队就不可能团结，分崩瓦解只是迟早的问题。怎样让xx这个团队拧成一股绳，发挥出最大最好的效应，是我们迫切需思索的问题！

我们在工作的过程中应该贯彻堂堂正正为人、兢兢业业做事的原则，而不是把它当成一种口号，而是把它切切实实地融入到具体的工作和公司的经营活动中。

创新、超越、团结、务实这是xx公司的企业文化的一种体现，以服从组织、团队合作、责任敬业、诚实守信和自我批判等的企业价值观和文化为依据，这种文化与管理，是公司发展过程中多年经验的积累与沉淀，是xx公司人集体智慧的结晶。

一个企业如何建立自己的企业文化，我认为没有固定的模式，我们要通过工作的实践来不断的学习，积极地注意吸纳其它企业的先进思想，结合公司的实际和自己的员工来共同建立的一种文化。如经营理念、管理理念、服务理念、风险理念、人才理念等等一系列形成企业文化的一个组成部分。

一个拥有优秀文化的企业，在今后的市场竞争中，才可能得以生存和发展，其资本才可能不断增加，而且成为真正有价值的资本，否则，再多的资本也不过是一堆废纸，因为它会在今后的市场竞争中逐渐丧失。

公司的企业的文化是开放的、包容和不断发展的，所以只要我们/22

洁净的环境，精细化的管理、规范化的工作流程，严谨、细致的工作态度，忙中有序、一丝不苟的工作精神，只为成功想办法，不为困难找理由的工作理念，这些就是黔西电厂留给我的深刻印象。

随着接待人员的边说边行，不经意间就来到了钳工比赛现场，电气二次比赛现场等，看到的是师傅们认真的做着自己的题目，随即进入资料室、厂房、总控室、工具室参观，处处无不给人耳目一新。通过与工作人员进行细致的沟通与交流，深知了他们工作标准之高、管理制度之严、基础工作之实。随着接待人员的引导，我们来到了会议室，听取电厂领导对该厂的介绍，从中对他们的创新理念，发展之路有了更全面的了解。

短短的几小时参观学习，却让我大脑思索了几天，同是发电行业，自然条件、员工文化层次大同小异，而现实差异却不得不让人膛目结舌，也许有人会说：他们资金雄厚，硬件建设投入大，这固然是一方面，标准化建设、一流创建离不开资金作后盾，但资金不是天上掉下来的，支撑他们的是一种精神，争创一流的精神，把这种精神溶化在企业文化建设、安全生产管理、经营管理、设备维护管理等各个方面，要靠科学管理来实现，他们的经验和做法很值得我站去研究和学习。

正视差距，在目前电站未完工程及设备缺陷较多的情况下。一是常抓不懈地把牢安全生产关，扎实开展反违章、事故预想和反事故工作，杜绝一切安全事故的发生。二是针对当前运行中存在的困难，努力寻找突破口，不等不靠地做好设备消缺工作，做到有水就能发电，确保全年目标任务的完成。三是狠抓作风建设，建设一支有思想、技术过硬、作风优良、进取心强的高素质员工队伍。

只要我们振奋精神，凝聚全站职工的力量，虚心学习和借鉴他人的先进管理经验，一股作气谋发展，一定能缩小差距，

创造美好的团坡明天。

最新企业员工学习心得体会篇311月5日，我校组织全校教职工利用半天的时间参观了大丰经济开发区、常州高新技术开发区、大丰港经济开发区。我们在大丰经济开发区重点参观了大丰明进机械有限责任公司、金风科技风力发电设备有限公司、中国南车大丰分公司。我们在常州高新技术开发区重点参观了江苏众志铜业电气有限公司。我们在港区重点参观了大丰港第二期码头、江苏大丰盐土大地现代农业科技园。

这次活动针对性强、效果明显。本人在我市三区企业参观学习后的心得体会主要有如下几点：

发展有限公司共同投资，江苏大丰盐土大地农业科技有限公司负责承建，公司注册资本为5000万元人民币。盐土大地现代农业科技园项目计划总投资4亿元，规划建设面积1万亩，其中核心区3000亩，主要包括盐土种植业、耐盐林果、盐土养殖业、盐土牧业的生产示范区、盐土农产品精深加工区、科技研发区、生物质新能源研发孵化区、盐土文化及科普培训区、综合服务区等六大功能区。重点建设盐土农业科技馆、科技研发中心、种植示范中心、精深加工中心、市场服务中心等一馆四中心。科技园注重招引园艺、园林、食品科学与工程、生物工程等专业的科技人才，强化盐土农业高新技术的研究、引进、试验示范和推广，围绕盐土、科技特色进行招商引资，以项目吸引客商入驻园区，投资兴业，努力把盐土大地农业科技园打造成规划理念先进、高新科技领先、种养品种丰富、建设气势恢弘、观光景色宜人的盐土农业新兴特色产业园区，使之成为全国盐土农业推进的先导区、盐土农业科技研发及成果的孵化器、盐土特色产业集聚区、盐土科技培训及教育实践基地、盐土文化及生态观光休闲区。

有些企业即使现在已处于一个很高的平台上，其企业的负责人仍然保持着强烈的危机感、紧迫感，推进科学发展的劲头一刻也没有放松，奋力拼搏的精神丝毫没有减弱。其的经验

告诉我们，在任何时候、任何情况下，发展始终是第一要务，必须时刻紧抓不放。二是必须始终坚持解放思想。我市的一些优秀企业的发展之所以又好又快，除有国家政策支持外，很重要的一条就是其有一个好的企业领导班子。多年来，他们敢于突破，敢于创新，敢于进取，在企业改革方面一直走在全省乃至全国前列，孕育了敢闯敢试、敢为天下先的改革精神。他们意识超前、思维敏锐，善于捕捉、把握和用好了机遇，这些都是值得我们学习的。

企业学习是培养工程应用型人才工程实践能力的直接手段。接下来就跟着小编的脚步一起去看一下关于企业参观学习心得体会范文吧。

在湖南泉江环保科技有限公司总经理张总的盛情邀请，和企业管理讲师纪老师的良苦用心之下。我们市营2班全体同学作为一个实践课题于11.20号下午参观了湖南泉江环保科技有限公司。这是一次难忘的，奇妙的企业之旅。随着夜幕的降临，我们的第一次企业参观之旅在笑声中愉快地结束了。虽然只有一下午的短暂时间，但是这次参观企业的收获却是颇为丰富的。

我因为种种原因，并不是第一次来泉江公司了。但每次都是匆忙/22

企业学习培训心得体会的来，匆忙的去。并没有真正的去学习，并深入的了解这个企业。当然，无论我哪次来泉江公司的时候，每次都会被那些绿色的标牌和logo给吸引住。整个公司都是采用绿色作为主色调，让人看了十分舒服。那种绿色总是会让我联想到绿绿油油的草，还有顽强的生命力。我们在从一楼上到四楼的每个楼层都挂着公司的宗旨，精神，管理，目标，核心理念等等之类的企业文化。特别是一句十分醒目的标语百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。我在想，为什么百年只做这一件事?为什么要锁定在老百姓身上?接下来的参观，和一个人让我十分清楚的明白了这句话。

刘总为我们讲了一段意味深长的话，大家听了感触很多。刘总是我相当崇敬的一个人。他之所以选择了做水这个行业，是因为一个梦，因为一个泉江梦。有梦就是要去实现的，因为有这个梦想，才会更加有干劲。刘总当过煤矿工人，亲眼目睹过煤矿工人的艰辛和喝水困境。后来，他在商海上有所作为的时候，他又想到了他的梦想，和肩上所担任的一个重任。他决心要为老百姓做些事，刘总有一颗回报社会的心。现在是利益最大化是社会，各种食品事件不断发生，水又是我们生活最不可缺少的东西，刘总郑重向社会承诺，消费者可以完全放心饮用，有损品牌的行为绝对不干，砸品牌的行为也绝对不干。作为一个企业人，刘总时时刻刻想到的是老百姓的利益。这种精神难道不值得我们去学习吗？难道就不值得我们去敬佩吗？百年只做一件事，让老百姓喝上健康的水。我明白了。我们就是要不断的去为老百姓做实事，踏踏实实的做实事才是真正的成功。

写到这里，我内心十分激动，我觉得我们参观的不仅仅是企业，更要学习张总和刘总身上所散发出来的那种伟大精神。通过这次参观，我对企业有了初步的认识。收获了很多。这次的参观是成功的。那么我也产生了一个梦想，我也有了一个梦想。

一、信息化应用实现了智能化生产

企业学习培训心得体会的生产管理，此状态信息除文字信息外，还同时采用了绘画、表格、照片、图像等不同形式的媒体，传递给相关的管理、操作人员；同时在日本所有使用马扎克设备的客户都设有终端维护系统，对一些常见故障直接在马扎克公司内远程指导解决，实现了零时差维护。

二、企业唯有创新才能做强

创新改变企业命运已经溶进了我们全体牧羊人的血液，日本mazak公司一直坚持将创新做为一项全面追求企业效率极

限的改善活动。日本是目前世界上人力成本最贵的经济体，为了获取产品竞争的优势，日本制造企业都面临一个严峻的挑战，那就是如何在微利时代生存和发展。是致力于不断的创新活动，创新溶入了企业活动的每一个细节，从而改变了日本过去(20世纪七八十年代前)：生产成本或管理费用过高，赢利能力不强；生产过程控制不好，产品质量不高；生产计划及物料管理不善，造成产品积压或库存过高，占用资金多；生产现场管理水平不高，有脏乱不堪现象，影响生产效率和企业形象；员工积极性不高，企业活力不够；劳动生产率或设备效率不高，事故、工伤、故障、浪费多的被动局面。

又能合理地缩减零部件的种类，扩大同类零部件的产量，为组织成批生产或大量生产提供条件。

四、柔性生产线布置确保生产过程的连续性和生产过程的平行性

mazak每个分厂的大厅里都有本工厂的生产区域平面图，直观反映了整个工厂合理的布置，各个生产单位(车间、工段、班组、单元)和仓库相互之间运转都是最优布置，没有迂回和往返运输；其次，合理的安排工序，使上下工序紧密衔接，减少各种停留时间，没有或者很少有不必要的停顿与等待；再次，重视生产母机、生产线的自动化、机械化配置，在总公司大口制作所、山崎马扎克精工所都有720小时无人生产区，整个生产线上件、运输完全由工程小车实现，杜绝了因人为因素造成的效率和品质的问题。同时马扎克非常注重对员工进行多技能的培养，通过自测及外部考核产生不同级别的技能士。因为通过长期多技能工培养战略的实施，实现生产过程的平行性，大大缩短产品的生产周期。例如，客户共需要十台各种型号的颗粒机，要求在一周内交货(单台颗粒机的生产周期是7个工作日)，显然这是一个与时间赛跑的一周。如果按照常规的顺序生产方式一台台的生产，就无法接受这个订单；如果按照平行生产方式十台分别有十个人同时进行生产，就可以实现一周内交货。当然，前提是要有十个多技能工储

备着，一旦出现这种短交期的订单时，十个人可以同时独立作业。

五、开放式管理

活动的积极性，人人参与公司管理与自我管理，在每个生产车间里都有员工的近三个月的个人目标，包括任务目标、技能提升、质量提升等方面，让员工们履行职责而不再需要领导控制与监督他们工作，千金重担众人挑，人人头上有指标。

六、重视班组长在生产管理中的地位

车间的班组长是公司与生产员工的主要沟通桥梁。公司班组长的管理好坏，将直接影响公司产品的生产进度和产品质量。

班组是企业组织生产经营活动的基本单位，是企业最基层的生产管理组织。企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业经营的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。班组就像人体上的一个个细胞，只有人体的所有细胞全都健康，人的身体才有可能健康，才能充满了旺盛的活力和生命力。

一个班组中的领导者就是班组长，班组长是公司生产管理的直接指挥和组织者，也是企业中最基层的负责人，属于兵头将尾。班组管理是指为完成班组生产任务而必须做好的各项管理活动，即充分发挥全班组人员的主观能动性生产积极性，团结协作，合理地组织人力、物力，充分地利用各方面信息，使班组生产均衡有效地进行、产生1+1的效应，最终做到按质、按量、如期、安全地完成上级下达的各项生产计划指标。

七、员工职业素养高，产品质量实行追溯制

日本mazak公司的员工对产品过程控制严谨到极致，就是一

小螺钉、一根电器接线都标上了操作者的颜色代号，任何一个细节都实现了可追溯。这样的操作员工的责任心不提高都不可能。

一个制造型企业要在竞争中立于不败之地，靠的是优良的产品质量。如果说水是生命之源，那么质量又何尝不是企业的生命呢。只有以生产的过程为重点，提高质量，降低消耗，生产出质量过硬的产品，才能令客户满意，实现为客户创造价值的夙愿，从而扬名世界。

八、产品管理实现一机一档

无论是马扎克还是hakook公司，他们对设备都建立了极细的档案管理，根据设备档案可追溯到客户使用设备的原始出厂检测记录，维修事项记录，设备厂家技术升级改良记录，每项记录都非常完备，这极大的方便公司对客户使用的设备的状况进行跟踪回访、售后维修等。

九、现场5s管理到位，所有工件不落地

mazak工厂地面的洁净让人惊叹，加贸工厂的地面是纯白色环氧脂油漆，洁净无尘。每个工厂里无论何种零件都未见落地，小件有专用托盘、转运车，大件有转运架盛放或有防护垫与地面隔离，现场拜访横平竖直，布置井然有序，单位面积实现产值最大化。

总结经验，探索能有效提高工作效率的新方法，提高自己的工作质量，做一个创新型的人才。

企业参观学习心得体会范文篇3伴着炎炎夏日的脚步，暑假来到了!然而我并没有为此而放松下来，反而更加激动与欣喜。因为禅城台商联谊会将在7月15日举办第一届子女参观企业活

动!作为暑假里的第一个社会实践活动，我对此充满了无限好奇、期待。

终于在这天早上7：30，我们到了慧能职校集合，便开始了一天的参观行程。

首先我们在慧能职校的多功能室里进行了许多培训游戏，这些游戏让我们懂得了凝聚力对于一个团队的重要性。同时，徐校长向我们强调了要做大树，而不要做小草的观念。想要成为一个团结优秀的集体，大树就要起着重要的领导作用，当然我们还要用真诚去面对集体中的每一个人，而不是斤斤计较，所谓忍一时风平浪静，退一步海阔天空。彼此之间还要互相帮助，共同分享微笑与泪水，这样才是一个团结的集体。

接着，我们便乘着车，来到了丰富汽配有限公司。

进入丰富汽配有限公司后，在工厂总经理的引导下，我们来到了工厂的培训室，由工厂的余总亲自给我们讲解了一些汽车的结构以及部分零件的作用。虽然讲得很专业，但好奇的我听完后还是觉得一头雾水。

到了吃午饭的时间，工作人员让我们排好了队伍，带领我们来到/22

了餐厅吃午饭。午饭过后，工作人员带着我们去参观工厂。之前余伯伯就开玩笑地跟我们说，做这一行的都称为黑手。然而一进入工厂。令我惊奇的是，这些工人制服全都是纯白色的，在工作过程中丝毫没有沾染到一丝灰尘。之后我们看到了一些汽车的排气管零件，还看到了许多千奇百怪的汽车零件，还有许许多多的大型机器我们是按照生产线的流程来参观的。这些生产好的零件全都摆放得整整齐齐，还清楚地将个别次品分类可修复与不可修复的。带领我们参观的叔叔向我们讲解道，在这里每一个零件的完成都需要通过复

杂的工序，事后还要有精密的检查，确保做到万无一失。

时充实自己。在参观的时候，我们经过了一间阅览室，里面摆放了数不胜数的图书，还有些闲暇的工人在这里安静地看书。看来这些埋头苦干后的工人想要在这里能博览群书，就是为了要抬头看看吧。

仔细一想，其实在学校的学习正像是这些工厂经营的缩影。学习，我们也要像工厂里生产零件一样分清顺序，整理好学习步骤，做到有条不紊，这样一来就会事半功倍。学习的过程是复杂的，有时也会感到乏味，但我们也要记得在抱怨之前，先想想有没有更好的解决办法。保持良好的学习心态是很重要的。当然还要避免产生错误，就像生产汽车零件一样，即使前几道工序都几乎完美，但到了最后一步，哪怕只是出了一点差错，也只能被归为次品。然而出了错误并不可怕在华国参观时，有一个工作室的工人们专为有瑕疵的镜片做修补，有位员工为我们讲解说，这些在镜片上的瑕疵可以通过机器磨掉，但如果瑕疵过大，在修补的同时会破坏镜片的规格，那次品也只能变成废品了。所以在学习上的错误，我们必须及时改正，而决不能让错误深化后才想到要亡羊补牢，这样即使想要修补，也会像那镜片一样，破坏了原有良好的基础，甚至带来意料之外的更大损失。

高管培训心得体会总结篇七

一、学习目的

配合公司发展要求，提升中高层管理人员的领导力、执行力，使中层管理者全面掌握科学的管理方法，掌握团队建设的方法，提升团队绩效。

通过系列培训，让中层管理者学会合理的工作方法，掌握科学的管理理念，并在此基础上，提升个人领导力，成为卓有成效的管理者。

二、学习设计思路

基于上述目的，将集中学习与实践工作相结合，“知”与“行”互动，集中学习分为三次，每次2天。每次集中学习结束后，提炼集中学习的成果，应用于工作实践，通过定期跟踪反馈等形式，将学习制度化。

集中学习主题围绕：

1、任务管理：作为一个中层管理者，首先要做的是将公司的任务分解到下属，这是基本职责，学会科学的任务分解方法并督促有效执行落地，是本主题核心目的，围绕本主题，设计课程为《目标管理与高效执行》。

2、人员管理：带领团队完成工作任务，并根据团队特点，调动每个人的积极性，提高团队效率，是管理者的管理技能的重要方面，因此，围绕人员管理，设计课程《团队建设与激励》。

上述三个主题层层递进，相互渗透。管理者首先学会分配任务并高效执行，同时要学会带队伍，并在上述管理活动中学会自我管理，提升个体能力。围绕上述三个主题可以不断深化，形成每个年度不同的提升重点。

三、学习课程设计

围绕上述学习思路，设计年度学习课程如下：

学习课程一：《目标管理与高效执行》，该主题以“任务”为主线贯穿。核心内容是让中层管理人员掌握目标管理方法，以及分析、解决问题的思路，并落实到执行工作中，让中层管理人员学会合理的工作的方法。

学习课程二：《团队建设与激励》，该主题以“团队”为主

线。核心内容是让中层管理者了解团队建设的基本原则和方法，以及在团队建设中，如何有效激励员工，提高团队凝聚力，提升团队业绩。学习课程三：《卓有成效的管理者》，该主题以管理者个人能力提升为主线。作为一个管理者，其核心是责任和绩效，围绕责任和绩效，如何成为卓有成效的管理者，是该部分主题的核心内容。

四、学习对象

公司中层以上管理人员，以及骨干班组长、管理储备人才。
集中

学习人数以30人左右为宜。

五、集中学习内容及时间安排

说明：9月上旬的培训，可以考虑安排在北京举行，并在培训期间，安排中层管理人员到联想、中国移动等知名企业参观交流。

六、内容介绍

（一）《目标管理与高效执行》

1、目标驱动导向

1) 认知目标

2) 目标管理

3) 目标设定

2、过程管理保障

1) 任务目标的分解与推进实施

- 2) 将任务转化为目标
- 3) 找出影响目标实现的瓶颈因素
- 4) 实现有效过程管理的工具介绍
- 5) 完成个人目标分解的制定

3、重在执行到位

- 1) 团队执行力三要素
- 2) 个人执行力三要素
- 3) 执行力自评
- 4) 学以致用：团队执行力改进计划的制定

4、学以致用、有效实践：

(二) 《团队建设与管理》

1、团队的要素

- 1) 团队的九个例子
- 2) 团队的五大要素
- 3) 团队的三个层次

2、团队精神

- 1) 团队精神的五大内容
- 2) 团队精神金字塔

3、打造成功团队(1)：三种团队

1) 团队的三种类型

2) 三种团队的不同管理

4、打造成功团队(2)：狼群法则

1) 企业中团队的残酷现实

2) 团队形成的不同阶段

3) 打造成功团队的狼群法则

4) 打造成功团队的三大任务

5) 打造成功团队的两大原则

5、教练式领导

1) 教练式领导的五个层次

2) 教练式领导的15种实践

3) 教练式领导的风格

4) 运动队和企业团队的不同

6、团队激励

1) 团队激励基本原则

2) 团队激励的方法

3) 团队建设中的激励案例分析

(三) 《卓有成效的管理者》

1、时间管理

- 1) 管理者究竟应该如何控制和支配自己的时间
- 2) 什么是管理者该做的，什么是不该做的
- 3) 以结果为导向的时间管理方法

2、我能贡献什么

- 1) 重视贡献也就是重视成效
- 2) 组织需要管理者贡献什么
- 3) 有关“我能贡献什么？”4大要点
- 4) 如何才能使组织获得最大绩效

3、着眼于明日

- 1) 如何正确分配组织资源
- 2) 着眼于明日的策略
- 3) 创新、风险、机遇
- 4) 如何处理保持今日的成就和开创未来的关系

4、有效决策

- 1) 做有效的决策，是企业家和管理者最困难的活动
- 2) 拨开市面无数的决策工具和决策技巧，探寻有效决策的内

在要领

3) 决策是管理者的特殊任务

5、用人之长

1) 重要岗位的人事安排是企业战略决策的重点

2) 组织的效用是结合寻常的人，做不寻常的事

3) 用人之长的3点建议

1. 企业怎样给营销人员培训？

2. 企业管理标语大全

3. 怎样做好企业管理？

4. 企业管理的内容

5. 企业管理新重心

6. 企业管理职能

7. 企业管理专业排名

8. 企业管理专业论文

9. 关于企业管理的难关

10. 企业管理，职工该如何参与？

高管培训心得体会总结篇八

一、如何加强和改进企业的执行力建设？

第一，企业的执行力建设，实质上就是抓好落实。抓好落实是保证企业各项决策得以顺利实施的关键。因此要提高对加强和改进企业执行力建设的认识，高度重视企业的执行力建设。

第二，要大力营造抓好落实的氛围，形成抓落实的合力。

第三，要建立健全加强企业执行力建设的机制，特别是奖惩激励机制。

第四，在企业执行力建设中要抓住重点，要改善执行过程中的薄弱环节。

第五，要狠抓责任落实，层层分解任务，明确责任归属。

第六，要强化对企业执行力建设的领导。

二、如何正确对待员工流失？

第一、企业都存在不同程度的员工流失现象，员工的合理流动是正常的。但也必须引起企业经营管理的高度重视。

第二、要认真分析查找员工流失的原因，并找出对策。

第三、要大力提升员工尤其是基层员工的工资待遇，给出合理的劳动报酬。

第四、要大力营造优秀的企业文化，让员工融入团队组织，积极发挥作用。

第五、要给员工创造可以施展才干的平台，建立健全良好的用人机制。

第六、要给员工营造良好的工作环境和生活环境，落实以人为本，提倡人性化的管理。

三、如何能吸引并留住人才？

第一、人力资源是企业的重要资源，吸引并留住人才，首先必须要贯彻落实科学的人才观，提高对引进人才工作的认识和重视程度。

第二、要大力营造引进人才工作的氛围，形成尊重知识、尊重人才的良好局面。

第三、要建立健全引进人才的工作机制，并给予政策支持。

第四、要给出合理的工资报酬。

第五、要给人才发挥才干、建功立业的平台。

第六、要营造有利于人才安心工作、生活的环境氛围；

第七、要抓住人才引进工作的重点，对重点人才、紧缺人才要优先引进。

四、内部选拔和外部招聘的优缺点

一、内部选拔的优点：对组织情况比较熟悉，了解与适应工作的过程大大缩短，能很快进入角色；选任时间较为充裕，对备选对象可以进行长时间考察了解，做到用其所长，避其所短；有利于鼓舞士气，提高工作热情，调动组织成员的积极性，能更好的维持成员对组织的忠诚，使那些有发展潜力的员工能自觉地积极工作，以促进组织的发展；手续简单，费用低。

二、内部选拔的缺点：“近亲繁殖”，形成思维定势，不利于创新；易形成错综复杂的关系网，任人唯亲，拉班解派，给公平、合理、科学的管理带来困难；备选对象范围窄，易受人员供给不足的制约。

三、外部招聘的优点：来源广泛，选择空间大；不受现有模式的约束，能给组织带来新鲜空气和活力，有利于组织创新和管理革新；有利于平息和缓和内部竞争者之间的紧张关系。

四。外部招聘的缺点：难以准确地判断其管理才能，可能造成判断失误并导致误选；招聘费用高；易造成对内部员工的打击，挫伤员工的工作积极。

一个企业选聘人员是采用内部渠道还是外部渠道，要视集体情况而定，一般而言，高层主管一般采用外源渠道，基层和中层管理人员采用内源渠道。在企业成长期多用外源渠道，稳定期多用内源渠道。

五、黄山风景区的企业如何发挥对周边的龙头带动作用？

一是实行品牌带动，对周边地区实施管理输出。

二是实施项目带动，结合山上做减法、山下做加法，结合产品转型升级，建设一批项目；

三是市场带动，和周边地区一起，共同拓展客源市场。

四是资本带动，对周边地区的风景资源，通过参股、控股等手段，运用资金纽带进行整合；

五是人才带动，为周边地区输送紧缺的旅游人才。

六是关联带动，旅游产业关联性高，牵动性强，扶持周边发展产业链下游的产业如特色的`土特产品等。

七是政策或资金扶持。结合新农村建设，对周边地区进行扶贫开发。

六、俗话说：“人挪活、树挪死”，结合本次竞聘上岗，谈谈你对这句话的理解和认识。

第一、从哲学的角度说，人具有主观能动性，能够认识环境的变化和角色的改变，主动去适应环境，而作为植物的树却不能。

第二、一个人需要经常挪动，适当的挪动也是必须的。如工作岗位的变动、职务的升迁，能够促使人加强历练，积累经验，丰富知识，开阔视野，提升能力。

第三、人挪活、树挪死不是绝对的。有的人挪了也不一定活，有的树挪了也不一定死，关键是要提高适应能力，增强主观能动性。

第四、此次竞聘，不管组织上将我朝哪里挪，还是留在原地不动，我都将正确对待，加强学习，提升能力，争取干的更活、更好、更出色。

七、俗话说：“知足常乐”，谈谈你对这句话的理解与认识。

1、知足常乐从一个方面谈，是指人生满足于现状，不思进取，小富即安的一种态度。表现在企业发展上面就是开拓的眼界不宽，发展的愿望不强，奋进的动力不足。

2、从另外一个方面讲，知足常乐又是人生的一种修炼，使人常思贪欲之害。

3、就企业的发展而言，决不能知足常乐，而是要居安思危，居危思变，要有忧患意识和危机意识，强化加快发展的意识。

4、作为企业的经营管理人员，在严于律己方面要知足常乐，提高自己的思想品德修养，切忌莫伸手，伸手必被捉，要做到“知足常乐”。

八、你认为你具有哪些优点？适合做什么工作？

1、我的竞争对手也就是我的同事们都很优秀，他们具备的优点，我也具备。但我从不认为我有什么特殊的优点。

2、我是学化学的，第一我不是惰性元素，第二我知道两种或两种以上的元素相互作用产生化学反应，才能生成新的物质。这就是团队的力量。第三我还自学了英语，虽然是在离伦敦很远的“郊区”学的，但自认为“国际化程度”比较高。

3、至于适合做什么工作，我想对于任何工作，都可以边学边干，在干中学，在学中干。当然对于此次竞聘上岗来说，最好是做适合自己的工作，这样可以充分发挥人力资本的作用。

答题要点：

1、“谦虚使人进步，骄傲使人落后”，是指一个人在成绩面前应该要采取正确的态度，不自傲自大，要始终保持谦虚谨慎、不骄不躁的工作作风。

2、在现代社会强调“表现自我”，反映了时代的变化和社会的进步。“强调自我”并不是以自我为中心，而是要发挥自己的特点，做出自己的努力，实现自己的人生价值。

3、在现代社会“强调自我”，与保持谦虚、低调、务实的工作作风，并不是矛盾的。“强调自我”是实现自身价值的需要，是人生进取的一种态度。谦虚、低调、务实则是对自我人生修炼的要求。一个谦虚、低调、务实的人，在现代社会，才更有可能充分“表现自我”。

十、如果你的领导不支持你的工作，你怎么办？

答题要点：

第一，要严肃认真冷静地看待这一问题，提高对这一问题的重视。

第二，要认真分析这一问题，查找出现这一问题的原因，特别是要查找自身存在的问题。

第三，要寻找诸如一起出差等合适的机会，与领导做一次细致的沟通。请领导对自己的工作提出批评建议，以利改进。

第四，如果领导不是出于公心，也不能冒然顶撞领导，而是要诚恳的向领导提出自己的看法，委婉地请求领导对自己的工作予以支持。

第五，请求领导班子其他成员的从旁协助。

十一、最大的困难不是远处的高山，而是你鞋子里的一粒沙子，谈谈看法。

第一、这句话揭示了一个深刻的道理，就是当战略目标已经确立的时候，应该从小事做起。千里之行，始于足下，千里之堤，毁于蚁穴，细节往往决定成败。

第二、在企业的经营工作中，不仅要看到远处的高山，更要善于发现鞋里的沙子。哪怕做半刻停留，也要解开鞋带，清除鞋中的沙子。

第三、困难应该一个一个去克服，问题应该一个一个去解决。当目标确立的时候，就要用心去瞄准目标。但要实现目标，就必须从解决小小的沙子问题开始。

十二、“日日有新知，日日有不知”，你怎么看？

第一、当今时代，知识经济迅猛发展，技术创新日新月异。日日有新知，就是指每一天我们都能在工作中学到新的知识，积累新的经验。

第二、日日有不知，是指我们在日常工作中，每天都可能面

临新的问题，新的困难，新的挑战。

第三、“知之为知之，不知为不知”。知永无止境，有不知方为知。

第四、作为企业的经营管理人员，要虚心好学，勤学上进，不断提升自己的知识水平和工作能力。

高管培训心得体会总结篇九

感谢领导给予这次培训机会，然我们企业能有一个很好的学习交流平台，有机会和各个部门的领导以及一些优秀的企业家一起学习交流。从这次的几天学习中不单单课程收获很多知识，行业的交流也让我们受益匪浅。在和各部门领导的交流中也让我们企业了解了一些政策和行业的动态。真是短短的几天让我收获满满，带着百分百的热情和信心投入到我们的工作中。也让我从对只是知道大数据这个词升级到了懂得什么是大数据、大数据对我们未来生活、工作、社会整体带来的改变和影响以及机会。下面是我个人学习的心得感悟！

在第一天上午的课程《大数据时代：变迁和机遇——大数据的发展现状和趋势分析》课程中，提到了什么是大数据什么是信息，这个让我从重新认识了大数据，之前确实是把信息和大数据搞混淆了。课程从三个模块进行了知识梳理，一、互联网基础篇二、大数据发展应用三、物联网+大数据，达到智能未来三个板块进行了详细的讲解。

提出了我们已经进入了一个新时代，一个全新定义的时代，其中提到我们再信息流、资金流和实体物流方便都会对创造电子商务做了重新定义。那么大数据的特征提点再了四个方面：大、多、快、准。其中信息的存储方式也做了大的改变，信息技术的改变从过去的总结到现在的能量储存方式的改变。这个充分的提现了大数据的一个特点大。那么数据产生的也快，传速和处理都快，就加大了再很多生活和工作方面提升

了效率，进而改变了之前不能实现的一些功能，例如在无人驾驶、医疗等方面做出贡献。

课程钟说了未来我们会进入万物相连、万物智能时代、关联捕捉的时代。老师说的很多案例，比如杭州市的城市交通的智慧管理、杭州的城市大脑的案例，让我打开眼界，没想到现在既然可以通过大数据的应用让我们的城市和生活发生如此大的改变。既方便快捷和节省了资源又可以让每个人都感受到社会的改变，它的运用不是局限在哪一个板块而是可以覆盖到全社会以及全世界。通过这个课程的学习让我看到未来的发展真的已经不是我们所能想到的了，真的是一个快速发展的时代，如果不去学习我想我很快就会被社会淘汰。所以再一次感谢这一次学习机会，可以让我提前看到未来我们的社会的巨变。

高管培训心得体会总结篇十

班组长是企业最基层的管理人员，企业生产计划和工作制度的落实和执行，他们肩负着重要的督导和管理责任。他们每天在生产第一线与员工进行最直接的接触，能磨练出扎实的待人处事能力，是企业中高层管理的强大后备力量。在激烈的市场及行业竞争中，打造一支生产技术过硬、心理素质稳定、应变能力较强的基层生产班组，对于企业成本的控制、效益的提升、员工的稳定及人才的培养等方面都有重要作用。我有幸参加了这次关于工业信息技术开发生产的配电产品的培训使我获益非？。

1. 班组工作一方面要进行日常的人事、物料管理，一方面还要在生产过程中对员工进行生产技能的指导及机台设备的调较、维修与保养。一名出色的班组长：生产上要有过硬的专业技能，所以这次培训对我而言可谓相得益彰。在进行专业培训的同时我认为对企业领导、同事及员工还要尊重、理解与信任。

2. 班组队伍专业技术的不稳定，在影响公司生产质量的同时，也影响企业生产效率。针对现在企业内的生产一线的员工多从事手工作业或半自动操作，重复性强，专注面窄，员工的总体文化水平不高，希望今后多让内部晋升的车间资深、技精、业勤的优秀员工参加培训。使他们在具有管理和现场生产管理经验的同事，对合理的制度加以引导和培训，冀以提高全员素质。

3. 建议经常地举办一些交流与培训活动，如：不同部门、不同工厂班组间的交叉学习等，通过这些动态的沟通学习，促进部门间生产工艺的相互了解，在交流技术经验的同时，也可使班组长们提高自信，启发灵感！适当开办一些专业性的管理实务培训及心理教育，在提高管理水平的时候，也可以促使班组长正确调整心态，增强责任心和使命感！只有企业班组长们放开胸怀，认清使命，树立正确的工作价值观，用健康明朗的心态对待生活和工作，不断地自我学习，自我提升，建立有效培训制度，是班组长队伍建设的先决条件。

4. 为了支持班组长有效地开展工作，在建立班组管理制度时，应授予班组长多参加学习培训机会，从而更好地发挥他们的积极性。

这次公司组织了班组长的学习工作，主要目的是提高每个班组长的能力和素质培养，从而更好的完成工作，提高工作效益。这次学习使我受益匪浅，更使我了解做一名班组长的使命和职责。班组长是兵头将尾，是指挥者也是监督者，起着一线的指挥工作，确保工作的质量和直接的结果。班组长要充分发挥全班的积极性，保证安全第一，提高生产的质量和效益，降低成本，防止工伤和重大的伤亡，这是一名班组长最起码应该做到的工作。做一名合格的班组长应该就要提高自己的能力，注意自我反思，要辅助上级，完成生产管理职责。因此班组长影响决策的实施，也起到承上启下的作用，更是一名领导者和直接的生产者。

我们班是保安组，从去年3月我带的班从刚开始的训练和安排在北区综合楼上岗工作，我们都以保证楼宇安全做好本职工作为己任。这一年来，在我们班组成员的共同努力下，做到了团结、务实、敬业而奋发有为。从去年我带班至今没发生任何一项大的问题，也能够配合上级很好的完成任务，其中小的不足和失误也都能及时的改正和解决。今天我就以我对我们班的了解向各位领导和同志们作简要的汇报。“坐不下，忙不停，学不进，难坚持”是班组学习和自身存在的普遍问题。为了解决这些问题，我们从“实际”入手，取得了较好的效果。

一、时间上落实

我们班的时间都是相对固定的，如有改动我都会提前制定好新的时间或安排。因保安工作的特殊性，人员有交接班，同时时常有上级的学习文件或者会议精神需要传达，我们就必须在大部分员工下班后或上班前组织传达内容。每次上班时，若班组成员有迟到或早退的情况，我都会记录起来并让其本人签字，在全班通报以示提醒其它员工，并在处理违反这一规定的人和事时敢于较真，慢慢地坚持这一规定也就成了组员的自觉行动。

二、内容上切实

我们把“长”“短”配套，以“短”促“长”。“长”即以帮助组员树立正确的人生观、世界观，加强基础教育的学习，主要有理想、纪律、道德、法律、主人翁意识、班组精神等内容。“短”是指以解决组员日常工作、生活、学习中出现的各种思想问题为目的，针对组员出现的带倾向性、普通性的思想问题。在解决组员思想问题的同时，抓问题的实质，找出个别问题与普遍问题的联系，从这方面着手进行相对的全面教育。

三、方法上务实

大部分组员文化程度都不高，因此，要加强方法上的落实，主要也就是班长首先起到好的带头作用，有了好的标榜，自然能认真务实把事情做好。如果组员犯了错误，就拿最近的事来说，不带工作牌或迟到、早退等问题，我们可先给一个好的榜样，让他知道错在哪里，再让他自己反思，并让全班人知道，并做出处罚，可以得到提醒和警告的作用，并且能够让这位犯错误的同志深刻了解错误实质，从而增强职工的工作质量和效率的提高。

班组是企业的细胞，企业的所有生产活动都在班组中进行，所以班组工作的好坏直接关系到企业发展的成败，只有班组充满了勃勃生机，企业才会有旺盛的活力，才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地。班组长是上级与一线生产员工的主要沟通桥梁，起着承上启下的，上请下达的作用。同时，班组长也最接近基层，了解基层，能够及时发现基层员工存在或带有苗头性的问题。因此，班组长的管理好坏，对于全面提升公司的管理水平，促进各项工作的健康、快速发展，具有重大的意义。那么，如何才能当好班组长呢？结合这一年来的工作体会，我有以下几点感受：

第一，管理班子精神面貌和工作作风要有新的变化，能够领导、带好队伍。

第二，观念上要有新的转变，来促进保安队伍工作上台阶。

第三，继续以夯实基础为重点，加强事故控制，使保安队伍稳中有序。

第四，培养出一批工作好、能力好的保安，协助班组长更好完成工作。

第五，确保保安队伍的任务完成，以保证安全和自我安全为重点工作的顺利进行。

高管培训心得体会总结篇十一

第一阶段的培训，主要从《如何认识供给侧结构性改革》、《心经解读》、《管理者角色认知》、《目标与计划管理》、《高效执行力提升》五个课程，加上其他辅助拓展活动，通过实例分析、角色模拟等方式，紧紧围绕提升基层管理人员素质的主题，向我们深入分析了管理者需具备的素质和条件。基层管理人员是公司的中流砥柱，在企业的生产经营过程中起到了承上启下的作用，提高基层管理人员的素质对公司的生存与发展是尤为重要的。

（一）增强认知、开拓视野，提升基层管理水平。

经过培训使我对自身的角色定位有了更深刻的理解和认识，也坚定了我做好基层工作的信心，进一步明确了自己作为一名基层管理人员所应担负的工作职责和须具备的自身素质，以及应该掌握的管理技巧。

开拓了我的思维和视野，学到了很多实用的管理理念、管理知识、管理方法，提高了管理水平，提升了观念认识。特别是老师们对实际案例深入浅出的分析讲解，对我今后的实际工作具有积极指导作用，受益匪浅。通过培训，为我今后更好地学习新理论、新知识和掌握新方法、新技能奠定了良好的基础。

作为阳泉区域从事综合部日常工作的管理者，通过老师们的授课让我重新定义自己的位置、自己的责任，深知目标、计划、执行力的重要性。执行力强弱是一个人、一件事情、一个团队成功与否的关键。实际上执行力的定义不复杂，就是按质按量、不折不扣的完成工作任务。但真正要具备执行力，却不简单。

（二）增进了解、加强沟通，发挥沟通重要作用。

通过培训，进一步增进了同事们间的情谊，加深了大家的印象，多了一些平时没有的了解。认识到沟通是为实现组织目标而进行的信息传递和交流。从其概念上讲，是为了一个设定的目标，把信息、思想和情感在特定个人或群体间传递，并且达成共同协议的过程。

此外，沟通也是企业管理的有效工具，还是一种技能，是对自身知识能力、表达能力、行为能力的发挥。无论是企业管理者还是普通的职工，都是企业竞争力的核心要素，做好沟通工作，是各项工作顺利开展的前提，也是我们基层管理人员的主要任务之一。在企业管理工作中，管理层与非管理层之间需要沟通来传播信息、交流思想，从而推动内部成员间的互动和联动，促进企业的持续稳定发展。

为保证企业目标的顺利实现，我们应该高度重视企业管理工作中的沟通协调，有效沟通可以增进了解、融洽关系、提高效率；否则，就会产生矛盾、酿成隔阂、影响绩效。通过良好的沟通，为企业决策者提供全面准确可靠的信息，达到企业内部的人际关系和谐，保证工作质量，提高工作效率。

（三）管理创新、与时俱进，促进企业持续发展。

着力加强供给侧的结构性改革，着力提高供给体系的质量和效率”的提出，各行业将面临着更加激烈的竞争。

国新能源阳泉区域要实现持续稳定发展，就必须与时俱进，不断创新。在国新能源提出“五个追求”战略的形势下，创新是阳泉区域获得核心竞争优势的决定因素，是区域企业求得生存和发展的灵魂，是实现持续发展的重要源泉，是提高经济效益的根本途径。

面对日益激烈的竞争环境，管理创新是科学管理的精髓，是企业管理的主旋律。企业须用系统理论、创新思维、创新技术、创新方法、创新组织创造出一种新的更有效的资源整合，

建立持续动态创新机制和动态反馈机制，及时发掘创新点，让组织中每个成员都成为创新者，促进企业管理系统综合效率、综合效益的不断提高，把创新渗透于企业管理的全过程，为企业今后生存和发展奠定坚实的基础。