

# 最新医院保卫科科长述职报告常用工作方法 医院保卫科科长述职报告(通用8篇)

辞职报告是对自己在单位或部门的工作成果进行总结和概括的一种书面记录，可以帮助单位了解工作情况。看看下面这些实践报告范文，或许能给你一些写作的灵感和思路。

## 医院保卫科科长述职报告常用工作方法篇一

医院安全工作重要性，在全院干部、职工的意识中尚未全部到位，尤其是在工作忙时，在少数人中说，安全工作重要变成了次要，存在松懈现象。安全基础工作尚有待进一步加强，对医院安全管理、岗位职责、检查考核，信息反馈；尚需进一步落实，使医院安全工作形成良好循环。进一步加强人防、物防、技防工作。对专业保卫队伍加强培训教育，提高素质，针对失窃时有发生的现象，寻找薄弱环节，提高防范能力。

在新的一年里，我们将结合医院实际情况，在院长领导下，紧紧依靠全院各科领导和全体职工。针对存在的问题，努力为xx医院营造一个更安全、更祥和、更美好的环境而努力工作。

## 医院保卫科科长述职报告常用工作方法篇二

大家好：

根据院党委的部署，把我们一年来的思想和工作情况向各位领导及各位同事作简要汇报：一年来在院党委及分局的领导下，在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科

人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以院为核心，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。一年来我们主要做到了以下几项工作：

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，不仅坚持认真学习“三个代表”重要思想，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从病房的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了全院医护人员的好评。

处理好医患之间的矛盾，维护院里正常的工作秩序是我们保卫科的重要工作。实现保卫工作安全无差错并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，保卫人员的使命感和责任感，使我们变压力为动力，化条件为机遇，并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制、统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求及时到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们一年来取得的主要成绩：

1. 取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。
2. 建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。
3. 全科同志爱岗敬业，无私奉献，确保无重大差错发生。
4. 一年来接待出入我院人员多次，车辆检查几十次，确实做到了安全有序。
5. 先后制止了多起打架斗殴，患者家属闹事十余次。
6. 发现数次事故隐患并及时整改，保护了医院的财产安全。
7. 协调了外协关系，和公安分局实行联防联治，并参与了公安分局多起案件的侦破工作。
8. 对全院的消防设施，进行科学的配置，为院里面节约了大量的资金。
9. 完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

在新的一年里，我们在院党委和分局的领导下，进一步加强院内的安全保卫工作，使每项工作落到实处，做到防患于未

然。确保安全无差错，使医院有一个良好的工作环境。请领导审议批准。

## 医院保卫科科长述职报告常用工作方法篇三

根据院党委的部署，把我们一年来的思想和工作情况向各位领导及各位同事作简要汇报：一年来在院党委及分局的领导下，在各位领导的关心支持下，在同志们的帮助下，经过全科同志的共同努力，较好的完成了领导交给的各项工作任务，取得了学习上的收获，思想上的进步，业务上的提高，全科人员爱岗敬业，尽心尽责，克服困难，不惧艰险，开拓进取，增强了大局意识、全局观念，形成了一个以院为核心，以安全消防为中心的具有凝聚力的科室。一年来我们主要做到了以下几项工作：

### 一、加强队伍思想建设，提高业务技能

随着我院日新月异的发展。安全保卫工作更为重要，医院各级领导对保卫工作也提出了更高的要求。因此，作为安全保卫人员，提高政治素养，牢固树立大局观念，而且还要注重加强学习，不断提高个人的业务水平。努力做到政治上放心业务上过硬，工作中坚持以防为主，防治结合、巡防巡查、重点保护。较好的履行了自己的岗位职责。

### 二、敬岗爱业无私奉献

由于保卫工作的特殊性，所以对保卫科的同志来说，上班与下班、上班与休息、已经难以区分，正因为如此，所以我们特别注意强调，敬岗爱业和无私奉献，要求人人讲大局、讲工作、讲风格、讲奉献。常言道，功夫不负有心人。通过全科上下的共同努力，目前保卫科已经成为我院一个良好的窗口。因为从人员来访到车辆出入；从安全保卫到消防设施的配置；从病房的安全管理到卫生清除。我们都做到了文明、科学、严格、高效。并因此而受到了全院医护人员的好评。

### 三、努力实现保卫科工作无差错

处理好医患之间的矛盾，维护院里正常的工作秩序是我们保卫科的重要工作。实现保卫工作安全无差错并非易事；我们也确实感到了压力和挑战。但是我们毕竟有领导的充分信任和同志们的大力支持，保卫人员的使命感和责任感，使我们变压力为动力，化条件为机遇，并采取确实有效的措施，终于把领导的重托、大家的希望一件件地落实到实处，订立了夜间值班制、门卫礼仪制、电话回访制，治安巡防制、统一调配制。设立了值班室和治安联动电话。如发现问题，要求及时到达事故现场。对某些岗位定人、定岗、定责，对全院所有场所放置的消防设施，做到心中有数，使消防安全设施在管理和使用上更加科学规范。

以上工作凝聚了保卫科全体工作人员的心血，通过实施这几项工作，我们非但体会到了进取的艰辛，同时也领略了成功的欢欣，下面是我们一年来取得的主要成绩：

1. 取得了学习上的进步，观念上的转变，业务上的提高，掌握了对重大案件的应急措施和一般案件的处理方法。
2. 建立健全适应我院保卫工作的各项规章制度。为今后保卫工作正规化、形象化、现代化奠定了基础。
3. 全科同志爱岗敬业，无私奉献，确保无重大差错发生。
4. 一年来接待出入我院人员多次，车辆检查几十次，确实做到了安全有序。
5. 先后制止了多起打架斗殴，患者家属闹事十余次。
6. 发现数次事故隐患并及时整改，保护了医院的财产安全。
7. 协调了外协关系，和公安分局实行联防联治，并参与了公

安分局多起案件的侦破工作。

8. 对全院的消防设施，进行科学的配置，为院里面节约了大量的资金。

9. 完成领导交办的其它工作任务

虽然在领导的关心支持下，在同志们的帮助下我们在工作中取得了一定的成绩，但是，离领导的要求和同志们的希望还有一定的差距。工作中，还有一些不尽人意的地方。特别是对安全保卫工作的规律研究还不够，我们会吸取教训，总结经验。

## 医院保卫科科长述职报告常用工作方法篇四

我们积极利用院周会、院办公会等机会，宣传三级安全网络管理方案，明确了工作职责，牢固树立大安全观念。大力开展“防火、防盗、防破坏、防爆炸”的“四防”教育，打击“医托”的行动，以看得到实例事实进行防抢夺和防盗窃的教育，全年进行了十几次这样的宣传教育，我们通过院周会传达到全院各科室职工，使职工得到教育，对新入院的职工及来院实习的医生、护士，专门为他们上了法制、消防课，使他们加强法制意识，了解了基本的防火常识。

## 医院保卫科科长述职报告常用工作方法篇五

严管理、细要求，加强消防意识，把消防工作落到实处，加强保安人员消防训练，熟悉掌握院区消防设施，认真学习消防应急事项，每季度训练一次灭火器材的使用，实际操作和模拟训练。

消防栓一般都在室外，每季度集中保安人员学习一次，熟悉水龙带的拆装等具体操作规程，每个保安要学会消防操作办法、自动喷淋灭火系统操作、救人简易操作、报告火警、发

生火灾时的疏散引导人员的方法等，届时请消防专业人员到现场示范演习，假定火灾现场，组织保安进行分工演习。

总之，我们要通过不断深化管理，培育新时代的保安职业精神，激励广大保安人员继续坚持自我加压，奋发有为的精神面貌，高标准，严格要求自己，把敢闯敢上，胆大心细的工作精神和求真务实的工作态度结合起来，努力打造一个高效、务实、文明的保安新形象，管理一班人开拓新思路，大胆改革，完成好医院的保安任务，为医院的发展做好保驾护航。

## 医院保卫科科长述职报告常用工作方法篇六

医院领导班子历来重视综治维稳工作，始终把维稳工作列入领导责任制和医院综合目标管理责任制，定期部署治安综合治理工作，在院长办公会议上专题研究解决综合治理和维稳重点问题，并结合院长行政查房、查岗，频繁进行检查督促落实工作。

医院建立有综治领导机构和办事机构，医院还与各科室、各科室与工作人员签订了综合治理责任书，明确党委书记、院长赵志毅为综治第一责任人，保卫科为综治责任科室，综治维稳领导小组成员负具体责任，各职能科室各司其责，真正对维稳综治工作做到一级管一级，一级对一级负责，层层落实维稳责任，做到机构、责任、措施、人员四到位。

## 医院保卫科科长述职报告常用工作方法篇七

医院积极贯彻落实“安全第一，预防为主，综合治理”的安全生产方针，落实重视日常检查和维护，为确保重点部位的安全，保卫治安值班，坚持24小时巡逻制度，设置了电子巡更系统，设点40个，坚持“三到一多”的巡逻方式，治安与消防巡查相结合。干部职工参加值班，督促管理，发现问题及时处理，把问题解决在萌芽中，消除隐患。财务科住院收费处，“三铁一器”的技防措施落实，定期检测维护。

仓库等重点部位安装了防盗门、防盗铁网。毒性药品和化学危险品按有关规定管理。各病区对入院病人及其家属做治安防范宣教工作的同时，注意病房治安，保卫坚持巡查电子签到制度。注重人防和技防相结合，加强重点部位的安全监控，加大治安巡逻力度，全面保障医疗安全与发展，营造安全的就医环境。

根据各阶段治安形势的特点作时间和人员安排调整有计划地进行伏击，加大力度和采取有效措施打击不法行为，排查和消除安全隐患，维护了医院的安全稳定，治安案件明显减少。

今年以来安全检查19次，较大的检查5次，发现问题及时整改。根据治安情况，及时调整保安力量和重点防范，积极做好内部安全防范，驱赶医托和派发广告人员，协调解决和处理医患纠纷六起，转送弃婴八起，查找无名氏人员三起。为缓解院内交通的紧张状况在急诊室和停车场设岗，及时疏导交通，保障了“绿色医疗通道”顺畅。

一年来，医院没有安全生产事故，无治安灾害事故和违法犯罪人员，无政治案件和影响社会稳定案件，未发生重大经济损失和人员伤亡，医院安全稳定。

## 医院保卫科科长述职报告常用工作方法篇八

根据保安的训练计划，落实保安训练任务，各班从基本做起，从日常训练做起，坚持每日训练，班班训练、人人训练，狠抓保安基本队伍，仪容仪表培训，模拟出警训练。从而树立保安队员在日常执勤中的良好形象。

同时把工作作风、服务态度、仪容仪表与工资相结合，多劳多得、按劳分配。在这个工作表现与工资挂钩的改革中有一个重要体现。