

2023年正大新员工企业文化培训心得体会 会 公司新员工培训工作心得体会(精 选10篇)

工作心得的总结也是对自己付出的一种肯定和回报，可以让我们更加有动力和信心去迎接未来的工作挑战。以下是小编为大家收集的一些实习心得范文，供大家参考，相信能够对大家在写实习心得时提供一些参考和借鉴。

正大新员工企业文化培训心得体会篇一

尊敬的各位领导、同事：

大家下午好！我叫方樱，来自旌德鑫阳加油站。之前对加油站整体运作了解的不是很全面。通过这次培训，让我对中国海油有了全方位的认识（企业文化[hse]加油站管理），使我受益匪浅。

首先，公司致力于精心打造中国海油特色营销体系，行程覆盖“两洲一湾，一江两线”的营销网络，让我了解到中海油从无到有，一步步发展到今天这样的规模。同事跟我们分享了中海油今后的发展方向，努力成为国际一流的能源公司。我对海油的未来充满了期待，同时我也更加有动力、有信心去做好工作。

其次，通过hse[健康、安全、环境]这3方面的学习，让我深刻意识到这三者的关系密不可分。其中印象最深的是培训文件播放的那段关于火灾事故和交通事故的视频片段。让我感受到生命在这些突发事故面前显得如此渺小。为了避免此类事故的发生，在平时工作中，一定要做到“安全第一，预防为主，综合治理”。遇事不慌乱，沉着冷静的按照公司应急预案进行处理，做到保护个人自身安全的同时最大限度的减

少公司的损失。

通过对计质量基础、设备基础以及信息系统的学习，让我对油品有了初步的认识，了解到汽油、柴油的区别，从而能更好的管理站内的油品。在卸油时，如何正确的使用计量工具。如何现场采用摸、闻、看及留样观察等方式来判断油品是否合格。让我了解了站内的各种设备，平时该如何的维护，出现故障时，应该怎样去处理。如何利用信息系统使工作变得更加有效率。

在非油管理这块，让我认识到一个加油站不单单只是出售油品，便利店在其中也扮演很重要的角色，商品的采购、来货核对、入库管理、店面商品摆放等等，如何让非油商品和油品互动，加强市场影响力。作为一个站经理必须要懂得一定的财务知识，对日常工作中的数据进行分析，制作班报、日报、周报盘点等；时刻关注站内的盈利情况，从而做出相应的活动调整。同时，要清楚自己岗位责任和义务，一岗多责，加油站所有岗位都必须熟悉。坚持企业“诚信、服务、双赢、创新、执行”价值观，打造一支优秀的团队。

正大新员工企业文化培训心得体会篇二

当我们经过反思，对生活有了新的看法时，有这样的时机，要好好记录下来，通过写心得体会，可以帮助我们总结积累经验。那么心得体会该怎么写？想必这让大家都很难吧，下面是小编为大家带来的公司新员工培训心得体会5篇，希望能够帮助到大家。

本次参加公司组织的关于“如何高效表达，助推职场进阶”课程培训，从培训中我收获了很多知识和表达方法。

日常工作中不仅要干的漂亮，还要会表达，过度到说的漂亮。有意识地提炼总结形成自己的观点，并精彩的呈现出来影响周围的人。学会运用冰山模型，从内容语言、声线语言、身

体语言三方面着手，以及知识经验的累积、激情、思维习惯及行为习惯等要素，更加有效的表达。尝试使用道、法、术模型，明确表达的目的，想要达到的结果，所表达对象，表达的主要内容和采用的论点论据等。把握好表达的场景、表达的时间以及表达的形式。在开场环节要做到出彩，结语部分强调总结重点。每一次的表达过后，学会自己反思，从而找到改善优化的点。

表达也讲究个性，形成个人风格，更容易让听众记忆深刻。在每一次的表达中，以同理心站在观众的视角，用最真诚，具体，当下，个性化表达内容，尝试与沟通表达对象建立人际关系，如同乡、校友等等，满足听众的逻辑诉求和情感诉求。一般听众分为支持者、中立者、反对者，我们需要做的是识别和打动关键人物。首先可以从座位、穿着、眼神、沟通的顺序等细节进行识别。其次就要开动脑筋，想其所想，用心揣摩，投其所好，以打动对方。

职场表达常用逻辑模式有：时间、空间、三角、钟摆、收益、变焦。根据特定的环境背景，选择契合的逻辑表达模式，可以达到高效表达的目的。表达中少用专业术语，建议把开场白写下来，给自己积极的心理暗示，让自己的表达更加自信而富有感染力。在整个表达过程中，通过问题激发听众的思考与互动。有意识地避开复合式的问题，选择精简且难度适中的问题，带着目的去提问，能更好地引发听众的思考。

培训开始的第一天公司总经理为我们讲述了公司的历史、企业文化并且介绍了公司领导，各部门负责人；还有公司组织结构、人事制度、业务发展及目标等等。其中给我印象最深的是xx积极向上、注重创新、诚信的企业文化。

在整个培训中有两天时间是户外拓展活动，作为新员工的我在整个拓展活动中感受到了良好团队合作精神和不断学习的良好氛围。大家相互帮助，相互学习，共同进步，所有同事就像在一个温暖和和睦的大家庭。从中也折射出了公司倡导的团队

协作互助精神。

通过为期一周的培训，在公司各部门老师的讲解下，大致了解了公司的业务流程和具体操作工作应当注意的地方，由于公司业务流程和内部控制流程都很严密复杂，在整个学习过程中发觉到自己有许多需要重新学习的地方，让我感受到了工作上的新的压力和挑战。在实际工作中为了做好自己的工作，我努力学习，向同事请教，努力提高自己的业务水平。让我感动的是，作为新员工，我难免会有做错或不懂的时候，但同事们不会冷眼旁观，更不会嘲笑，而是善意地提醒、耐心地帮助。这种肯定和鼓励给予了我强大的信心，让我相信自己，可以战胜新工作环境中的困难。

入职公司虽然时间不长，但已经让我深深地感觉到进入xx工作是我的幸运。能成为xx的一员，我感到自豪。相信我的这种自豪感将会使我更有激情地投入到工作中去。

总结这次培训的感受，用以前看到过的一段文字来表述：“在工作中，不管做任何事，都应将心态回归到零：把自己放空，抱着学习的态度，将每一次任务都视为一个新的开始，一段新的体验，一扇通往成功的机会之门。千万不要视工作如鸡肋，食之无味，弃之可惜，结果做得心不甘情不愿，于公于私没有裨益。”

经过为期10天的培训，让我深深的感受到了公司对我们新员工无微不至的关怀。在培训过程中，能让我把大学本专业所学的知识与实践工作有效，整体的结合起来，真正做到了学以致用。公司的领导无论是人力，财力，还是物力方面都给了我们莫大的帮助，对我们的学习和生活各个方面都提供了优越的条件。无不体现了公司对新员工的人文关怀，展现了公司以人为本的经营理念。

本次培训最大的收获，就是了解了各位领导身上散发的人格魅力和体现的整体综合能力。他们是我在以后工作中的楷模，

值得我终身学习。唐总说过“要做事就得先做人”这句话让我感受颇多。很简单的一句话，但人生的道理已经全部包含在其中。我们的祖先几千年前就有“修身、齐家、治国、平天下”的古训。为什么要把“修身”放在第一位，我想应该和“做事先做人”是一个道理。“人”决定“事”，形成品牌效应。做人要美，做事要精，立业先立德，做事先做人。做任何事都是从学做人开始的，如果连人都做不好，还何谈事业。

中国有句古话，叫“人有大志在，无处不翻飞”。拿破仑有句话，叫做“不想当将军的士兵不是好士兵”我想这些名言阐述了一个道理——每个活在世上的人，都应该给自己定个位。定什么位，将决定自己一生成就的大校在建筑企业，在工程局工作我们一定要摆正心态，敢于给自己高调定位，敢于重用自己，敢于承担责任，敢于独当一面，有战胜一切艰难险阻的决心，敢于排除前进道路上的一切障碍，敢为人先，敢为天下先。心中要有一种信念：别人能做的我也能做，别人做不到的，我还能做。

现在正处于公司发展的黄金时期，正在不断的做大，做强。我们应该肩负起时代赋予的责任和使命，激发我们的智慧和力量。幸福的人生和祖国建设的美好前景要靠我们努力开拓。在公司领导的带领下，让我们携手同公司步入辉煌。

最后，以汪国真的一首诗共勉：“我们像一只响箭，一往无前的出征，我们不是风中的墙头小草，摇摆不定，我们出征，让生命和使命同行！”

二月二十八日，天气阴沉，还带点毛毛细雨。就在这样一幅画面下我背着大大的行囊来到岳阳，来到这个幻想了千万遍，念叨了千万遍，憧憬了千万遍，猜测了千万遍的长炼机电。看到雾霭的天空极易想到自己以后的路，看不清、看不透、看不懂。

三月一日进入机电公司，在这进行了为期18天的培训，终于看清了、看细了、看懂了我们的机电公司。天空不再是雾霭从从，未来不是那么的遥不可测。

什么叫幸福，“病床上没躺着的，牢里面没蹲着的”这也许就是幸福的最简单定义。所以一进公司我们一天能听到超过一百多遍的词就是“安全”，使我们懂得了在以后的工作中一定要加强安全知识学习，严格遵守公司的规章制度，按规程办事，不逞能，不懂的不要装懂，不会的不要去乱动。

十天的上课培训期间考了五次，面对这样的情况还真让人抱怨，明里是抱怨，但暗地里我们却在偷笑。一个视学习如命的公司你还不愿意把自己交给她吗？肯定愿意！“考你所学，学你所考”，无形中鞭策着你，让你无法懈怠，只有不断地学习才能使自己不断进步。当你感觉到满足而停留的时候别人就走在了你前面。在这几天的学习中我真正体会到了“言传身教”，在配线练习中我学到了做事尽可能要完美，看着自己配的线虽然不是很好，但相比自己在学校的配线有了很大的进步。

整整18天的培训还透露着另一个讯息——人文关怀。当我们抱怨每天步行很麻烦时，公司虽说要培养自己解决问题的能力，但过后一辆辆崭新的自行车让大家眉开眼笑。

首先非常感谢广西建工集团第三建筑工程有限责任公司直管工程公司给我这次机会，能和应届毕业生一起参加这次的新生入职培训。还有这次给我们上课的讲师们，能从百忙之中抽空给我们讲课，让我们学以致用，他们都辛苦了，真的非常感谢！

在这四天的培训中我学到了很多也收获了很多，从刚开始的第一天培训，大家都是互不认识，后来进行分组，组建团队，自创队名、口号就通过这一小小环节，大家就能马上认识各自的组员并熟悉起来，这点非常重要。后来班主任唐海钟给

我们播放了公司短片，介绍了公司及公司的制度和政策，让我们了解了公司的企业文化和他的辉煌成就等相关方面的信息。

当天下午由我们的师兄赖泳帆给我们讲解了安全方面的知识，用他的话来说安全就是没有危险，不出事故的状态。赖师兄还讲了工地的安全“三宝”：安全帽、安全带、安全网；“安全色”、“四口”、“五临边”用电保护系统、四不伤害及五大伤害等等相关方面的安全知识，我还上台示范了怎样正确佩戴安全帽，从中给大家知道怎样正确佩戴安全帽。还有使用灭火器的使用，这些都非常受用在我今后的工作中。

晚上在秀品天地项目部进行了素质拓展，在班主任唐海钟的带领下我们进行了四个游戏，第一个游戏不光是考验我们的反应能力更是考验我们的倾听能力。第二个游戏是解圆，这个游戏告诉我们要考虑别人的感受，更要沟通与协作。第三个游戏是你画我猜，通过大家的肢体表达，考验同事之间的默契配合度。第四个游戏达芬奇密码，这个游戏不光考验了我们大家的团结能力还考验着我们的协作沟通能力。

培训第二天上午蒙主任给我们进行了职场礼仪培训，让我学到了在日常生活、工作中，与人的接触处处都会用到礼仪！然后是对自己的尊重，对自己职业的尊重，对自己企业的尊重。自己的仪容仪态不仅代表自己也代表自己的企业。如果自己的仪容仪态别人都不能不认可，人家会认为你这个企业怎么那么没有管理水平，员工的仪容仪态都这么差，给企业丢脸。还应注意与人交谈的距离，指示引路时的手势，站姿，握手礼仪等等，对我们都超级实用的。

下午主任工程师凌志云凌主任跟我们讲解了项目管理的流程，让我更深的了解了项目的施工流程，还有一些深基坑、高大模板施工方案都应该提前做好方案。收发文资料的签收都要在原件上签字写明日期份数等等，这对我做资料很有用处，从中又让我学到了许多知识。

最兴奋的时间到了晚上，我们在李宁体育馆进行了气排球友谊赛，这又在一次的把我们大家团结在了一起，大家努力配合协助，默契配合，友谊第一比赛第二。

培训第三天上午彭林军彭经理给我们讲了员工职业规划，新生入职需要注意什么。员工职业规划分三个阶段：一、短期规划（3年之内）二、中期规划（3至5年）三、长期规划（5至x年）。让我知道什么阶段应该考取哪些证书，评哪些级别的职称。还教导我们要有空杯思想，虚心向自己的导师及老员工学习。每天都要有写日记的习惯，把每天所学的，及未完成的。都记录下来，对自己每天工作进行反省总结。做事情要事前交底，事中检查，事后验收！这样可以减少事后返工。做事一定要用心，心态要放好了，做事情都是为了自己做，而不是为老板做，要树立吃亏是福的理念，靠结果生存的导向。

下午莫书记给我们讲解了什么是靠结果生存。让我们懂得了做什么事情都是要有结果的，不管过程多辛苦，没有结果的结果等于白干，为什么要做结果，什么不是结果，结果是什么，如何做结果。结果换取价值，你成就的结果创造你的价值。让我明白了拼命不等于结果，劳苦不等于结果，加班不等于结果。态度不等于结果，职责不等于结果，任务不等于结果。成功无捷径：今天的成就是因为昨天的积累，明天的成功有赖于今天的努力。从结果出发，你做事的方式就会改变！做事之前，先自问一句：我想得到什么结果？你会为了达成结果作更多的准备，按照事前、事中、事后的流程，做好每一个细节，结果达成的效率会提高，就能够更好地体现你的价值。

这次的培训只是一个全方面的讲解，还有很多细致的地方要去实际生活、工作中去体会去学习，我相信学无止境，在今后的一年见习当中我还会学到更多，收获更多！

怀着激动与的自豪的心情，在这个炎热的夏季里，我成为了

光荣的南网人，同时，也非常幸运地回到了我的故乡——石阡。在进入工作岗位前，公司为了能让我们轻松的完成一个学生到社会人的转变，为了让我们对公司的文化更进一步的了解，于是公司便组织了一年一度的新员工岗前培训。

这次我们受贵州电网公司铜仁地区供电局统一安排，全区各个局新员工统一在铜仁参加20xx年新进员工培训。这次培训的内容相当的丰富，包括课程学习、安全知识学习、岗位知识学习、自己救护等。加强了我们对本单位的认识。对本局现状的认识，包括对我们单位人事上的认识、生产的认识、规章制度的认识，从而让我们新进员工对我们局有了一个总的认识，熟悉了本局的概况，明白了本单位所从事的工作。通过参观信息中心、变电站和客服中心，我们了解了今后的工作环境，熟悉了供电局的运作情况。让我们知道了电力行业是一个极具高风险的行业，若是稍有差错，那么轻则损坏电气设备，重则会造成人身伤害。种种的让人心痛的案例让我们那么的刻骨铭心。所以，作为一个专业的技术人员，必须将《安规》铭记于心。老师将理论融合于实际，在介绍完书本上面的知识以后，便会给我们举一两个案例，然后通过案例的分析，让我们更加深刻的对书本知识的理解。通过了老师的讲解，我们这群平时活泼的小年青，脸上都露出了凝重严肃的表情，因为我们明白，这不是玩笑，这是关系到家家户户的稳定用电，关系到他人和自己的人身安全！

作为电力行业的一名员工，我们不只是应该掌握相应的技术能力，我们还应该放眼全局，对于全国的以至于全球的电网生产运行及管理都应该相应的了解。为了弥补这个知识面的不足，从课程的讲授过程中，我们了解到了我们的家乡——贵州的发展潜力是何等之大，因为她就是传说中的能源基地，此外，我们还了解到了对输电网、配电系统的要求等知识。经过周局的讲解，才明白以前自己只不过是井底之蛙，一直都生活在自己的那一片小天地里面；这一课，让我跳出了禁锢多年的井，外面的世界真精彩。

为了让我们更加了解我们铜仁地区所有供电局的人事概况，我们还上了关于各个部门各个岗位知识的培训。在一个企业工作，最起码要了解一个企业的组织、人员的相关机构，这也是提高我们综合素质的体现。老师采用了通俗易懂的语言，其中还运用大量的图表数据文件，更加直观地为我们展示出我们单位的机构概况。就这样，在老师的悉心介绍下，我了解到了公司的历史、机构设置以及岗位体系，成为了我踏入社会的奠基石。

每当想起夜郎自大这个成语心里面就不是滋味，可是气愤之余又没有办法用言语来发泄自己心里面的感情，贵州偏远落后，而铜仁又是贵州的落后地区……培训老师给我们介绍了整个贵州电网以及铜仁电网的情况，此外还将铜仁地区电力今后的发展等等相关的发展都展示给了我们。经过老师的讲授，让我感觉到了干劲十足，我坚信！我们的未来会更好！

如果发生人身事故了怎么办，这么个问题一直困扰着我，自己又不是医生，到底应该怎么办呢？单位安排的确相当科学，我们的最后一课——安全急救，满足了我们的要求！老师将理论知识给我们讲解完毕以后，然后将模型拿出来，让我们模拟急救现场，在理论结合实际后，犹如唐三藏取得真经回大唐一般，我们都心满意足地回到了各自的座位上。而到此为止，我们的培训划上了一个圆满的句号！

这次培训，可以说是相当的成功，覆盖面极为广泛，从技术、社会、人生、安全等各方面都做了系统的学习，可谓是受益匪浅，最后，非常感谢给我们授课的各位老师，谢谢你们，是您们在我们人生的转折点上给我们充了电，让我们更加精神、成熟地工作和生活，这次培训使我懂得了电力工作不能马虎，电力工作人员必须全力以赴。我立志做一位合格优秀的南网人。

来源：网络整理免责声明：本文仅限学习分享，如产生版权问题，请联系我们及时删除。

content_2());

正大新员工企业文化培训心得体会篇三

精选公司新员工培训心得体会(一)

一转眼，培训的日子就快要结束了，说真的，其实还有点舍不得，结交了来自各个市的小伙伴，从一开始的拘谨到逐渐熟识，每一次的小游戏，每一次的互动，都让大家逐渐打开心门，接纳彼此，当然了并不只是收获了友情，也收获了专业知识、交流沟通技巧、人生规划、职场必须具备的素质等等，数不胜数，学到了在学校学不到的知识，很多东西都是学校所无法学到的，下面就让我具体说说。

首先，在工作上必须掌握与工作相关的专业知识，比如铁塔、室分、机房、一体化机柜、蓄电池、开关电源的组成是什么，作用是什么，以及什么原因才会导致故障，这些都是在平时的工作和私底下的再学习所必须积累的，引用一句自己最近听到的话：“知其然还要知其所以然”做一件事，不应该仅仅停留在表面，而要去了解为什么要这样做，这样做是为了什么，形成自己的独立思考，才能找到解决问题的办法，以后遇到同类为就可以轻松解决;还有在工作上最重要的一点就是要树立正确的价值观，究竟是为了什么而工作，培训课程上梁老师说我们应该把自己的起点放的高一点，而不是停留在物质上，给了我很大的感触，自己到底想要怎样的工作，是一个值得思考的事情。

其次，在生活上应该保持一种什么样的心态，通过这几天的培训，我明白了要学会自我调节。每天的工作很繁忙，我们必须保证包自己的作息时间、饮食、以及如何放松自己上做好适当的措施，比如有自己的兴趣爱好，通过看一本书来得到心灵上的释放，去学一门乐器或者运动来培养自己的兴趣，当然了，适当的有氧运动也是很重要的，身体是革命的本钱，没有好的身体，如何能在工作上做到高效呢?所以每周进行一

次锻炼是很重要的。作为一名刚入职的新人，要不断地学习与铁塔相关的专业知识，这个学习最好是在每天工作后，把工作中遇到的专业知识问题，通过自学的方式做一个补充，或者询问有经验的同事是很有必要的，这样才能达到学以致用。最后就是感谢这次培训一直陪伴我们的三名带队老师，给了我们很多人生指导，还有每位给我们培训的老师们，给我们一个很完整的工作指导，在此，我只想说一句辛苦了，我们一定会用自己最大的努力做一个对公司、对社会有用的人。

参考公司新员工培训心得体会(二)

xx年7月毕业以后，我进入了xxxx供电公司，在xx参加了为期两个月的培训后，经过考试，我选择了电力修试所。这是一个人才济济的集体，是一个学习电力生产知识的好场所，更是一个锻炼人的部门。我有幸加入这个大集体，更让我有进步的动力。xx年3月，那时我还正在继保班轮岗，这时我接到要来国家电网技术学院培训的通知，当时我很激动，因为我是xx省为数不多的去参加培训中的一员，而当我知道我去那培训的是高压电气试验时，心里又有了那么点紧张，因为我还没轮岗过试验班，以前也从来没有接触过高压试验这一块，怕到那以后跟不上大家的步伐。3月底我从xx来到了xxxx，有幸成为国家电网技术学院的一名学员。转眼间，四个月已经过去了。通过四个月的脱产学习，个人政治思想素养、理论知识水平、实际操作能力得到很大提高，为今后立足本职工作，更好地服务于建设“一强三优”现代公司的工作大局打下了良好的基础。具体有以下几个方面的体会。

一、国家电网公司领导对新进员工的关怀。

培训期间国家电网公司总经理xx亲临国家电网技术学院检查、指导工作，走入新进员工的中间，同大家亲切握手，热切关心新进员工的培训工作和生活。

在本次培训班开班之际，国家电网公司人资部方国元副主任亲自参加开学典礼，并做重要讲话，讲话中对全体学员提出了殷切的期望和严格的要求，希望员工们刻苦努力学习，学得一身好本领，将来更好的服务于社会和公司。

二、重视企业文化的学习和综合素质的提高

3月31日，培训班正式上课，首先给我们授课的是国家电网公司企业文化处副处长张忠伟，他给我们主讲的是国家电网公司的企业文化。通过引古喻今和一些事例来说明企业文化的重要性，从而引出了企业文化的概念和国家电网公司的企业文化，深刻详细的介绍了国家电网公司的核心价值观、企业宗旨、企业精神、企业理念和奋斗方向等内容，并在最后介绍了助你成功的十个习惯和少走弯路的十条忠告。通过这一天的学习，我们得知了先进的企业文化它就如同一根纽带，纽带的一头系着企业，另一头系着员工，两者的相互协调统一形成了一个巨大的力量，能够带领企业在激烈的市场竞争中立于不败之地。

4月1号，给我们授课的是xx电力集团公司的xx老师，他给我们主讲的是员工职业生涯的规划。刚从大学毕业走入社会的我，对自己的未来一片迷茫。通过这一节课，我重新审视着自己的人生目标和如何完成这个目标，对自己进行了一个简单的职业生涯规划。

2号和3号这两天的时间里，我们进行了团队建设沟通的理论培训和拓展训练。从这两天的培训里，我明白了什么是团队和团队精神，团队是一群具有相互弥补才能的人，致力于共同的宗旨，努力途径的选择与绩效目标的完成，并且愿意共同承担责任的群体。团队成员之间必须相互信任、相互理解，这就需要良好的沟通。良好的沟通对于一个团队就如血液对于生命，良好的沟通可以增进相互的信任，鼓励创新，消除怀疑和不安全感，提高团队的绩效。

在接下来的二十天里，培训的是作为一名国家电网公司的员工必须掌握的知识和一些基本的技能，如国网概况及发展规划、应用文写作、电力法律、合同法、安规学习、安全用具使用及紧急救护法、新能源发电技术等等。通过这二十多天的培训，理论知识水平、业务技能得到了很大的提高，也学习到了很多以前在课本上学习不到的知识，个人综合素质也得到了提高。

经典的公司新员工培训心得体会(三)

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们xx的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要

性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到xx矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部于主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部x处长和财务部x主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

公司新员工培训心得体会模板(四)

在得知要进行入职培训时，心中充满了期待，以前总认为只有外企才会做系统的入职教育。拿到入职培训更是惊喜万分，培训内容既丰富翔实又处处有创意，从企业文化、发展战略、管理体系到项目管理等等。短短的一周时间让我们从“学院人”迅速转变角色，以积极、乐观的心态来面对工作。

培训伊始，我们这个由新人组成的班级分成四个小组，每一

个小组就是一个团队，有自己的团队名称、队徽，比如我所在的“筑煤”组，我们都是立志于祖国的煤炭事业，立志于我们武汉院的更大发展。这样的方式极大的激励了每一位组员的团队意识，在培训的日子里，每一位组员都能为团队作出自己的贡献而出谋划策。正因为如此，我们的友谊更加深厚，我们的团队凝聚力更加强大。

在听取了吴院长关于企业文化的报告后，第一次对企业文化有了深刻的认识，企业文化从通俗的意义来说就是“企业风气”、“企业风格”。企业文化可以树企业形象，创企业名牌，增强企业凝聚力、战斗力。企业文化建设包含很多内容。武汉院的核心价值：多出精品，为顾客创造最有价值工程并提供满意的服务。在我看来，既简洁明了又高瞻远瞩。只有全院同心协力，思想认识高度统一才能实现我们的核心价值观。我们的愿景是企业成为国际领先的煤炭公司，员工成为受人尊重的专家和人才。如此愿景，让我充满信心，充满动力，也让我看到了前进的方向。在认识到企业文化的重要性和实用性后，我想我在以后的工作中一定会自觉学习企业文化，以企业文化来指导自己。

在看到布尔台矿井的介绍时，心中自豪万分，世界上最大的井工矿、群矿选煤厂是由我们武汉院设计的。如此大的一个系统工程能做的如此优秀，可见我们院的实力非同一般。生产技术管理部主任在示范矿井的设计思想与设计理念中提到设计理念创新要按照科学发展观要求，站在行业制高点上，改革煤炭工业设计理念。设计院里的工作是多专业协调的工作，只有充分协调才能设计出更合理的内容，这一点就告诉我们，在工作中要敢于沟通、善于沟通、乐于沟通。把沟通做好才能把设计做好。

管理出效益，制度是管理的手段，作为新人，我们要认真学习公司的规章制度并在工作中严格执行。人力资源部钟处长和财务部王主任分别向我们介绍了公司的人力资源制度和财务管理制度。让我们系统的了解了公司的各项规章制度，结

合发下来的《员工手册》，我会继续深入学习，在实践中不断加深对制度的认识，做到按章办事。

正如前文所述，培训内容详细，培训成果卓有成效，这一周的培训将对我的职业生涯产生深远的影响。最后引用一句话：认真做事可以把事做成，用心做事才能把事做好。在工作中我一定要学会做人，用心做事。

优秀的公司新员工培训心得体会(五)

转眼间一直盼望着的为期五天的新员工入职培训即将结束，这次培训的时间虽然短暂，但是内容丰富实用，形式也多样新颖，充分体现了省公司对新入职员工的重视。一直以来都以能进入铁塔公司工作而感到骄傲，通过这几天的学习更是深深的喜欢上了咱们公司，以下是我总结的对这次培训的一些体会：

首先，我得到了知识上的收获。

培训的第一天学习了企业文化，对咱们企业的核心价值观：开拓创新、务实高效、利益客户、成就员工有了更深层次的解读，也使我对集团有了更全面的认识，更坚定了我作为一名铁塔人的自豪感与归属感。老师生动、形象的演讲让我们在欢声笑语中端正了心态，不仅了解了企业文化背景，而且掌握了文字材料的一些基本技能。为以后工作的开展迈出了关键的第一步。

在专业知识上也针对采购类、财务类、运发类、建设维护类分别作了系统的讲解和介绍，我个人感觉这次的培训不是一个空洞的走过程的形式，培训的内容都通俗易懂，课里课外我们都能和老师进行互动，不懂的地方老师们都有很详细的解答，让我们脑海中对公司的整个运作体系有了一个坚固的框架结构。

正大新员工企业文化培训心得体会篇四

xx年x月x日，我们xx级的新员工开始了在xx的培训，正是这次培训，我眼前的迷雾渐渐地烟消云散了。经过4天的学习，我对xx公司有了更深一步的了解，明确了各个岗位的责任，并制定了我的职业发展计划，同时从心理上开始了从院校人到职业人的角色转变，树立了爱岗敬业、诚实守信、奉献社会、服务群众和办事公道的职业道德。

了解公司并明确岗位责任是成为一名优秀xx员工的必要条件。运维检修部的xx副主任给我们详细介绍了xx公司提出的“三集五大”发展战略，分别说明了人力资源集约化管理、财务集约化管理和物资集约化管理的优势，以及大规划体系、大建设体系、大运行体系、大检修体系和大营销体系的特点和职责，让我对公司和岗位责任有了一定的了解。但是我相信一次的学习还远远不够，要想更加深入地了解公司和岗位职责还需要我在今后的培训和工作中不断地学习和思考。

制定职业发展计划是逐渐实现我人生价值的一条光明大道。在大学时期，学校会为每个学生制定培养计划，我们只需要根据培养计划按部就班地完成就可以顺利毕业。同样，公司也为我们每个员工指明了职业发展的道路，人力资源部的高秀军专工为我们详细地介绍了专业技术资格的发展过程，并耐心地解答我们的各种疑问。经过学习，我告诉自己要以体现人生价值为目标，在加强英语和计算机学习的同时，争于学习知识，勤于思考问题，善于总结方法，一步一个脚印才能走向成功。

树立以忠诚为核心的职业道德是作为合格职业人的必要素质。xxx老师精彩的课程告诉了我们如何从一名刚刚毕业的学生变成合格的职业人。可以分为三个步骤：首先是认知角色，我们要从心理上和生理上适应从院校人到职业人的转变，树立形象、技能、态度和道德的方面职业化意识。其次是调整

心态，认同并理解企业文化，将自己融入到企业的文化氛围当中。最后是忠诚企业，不斤斤计较，不推诿责任，用业绩证明，不谋取私利，捍卫公司形象。

感谢公司为我们提供培训的机会，我要抓住每一次学习的机会，牢记“成长，融合，共赢”的六字真言，努力成为一名合格的xx人。

正大新员工企业文化培训心得体会篇五

结束了前一段的职业生活，怀着对未来美好的憧憬，来到xx省xx建筑装饰工程有限责任公司，开始了我人生新的征程。进入公司的前几天，我熟悉工作的内容和流程的系统框架，学习了一些工作中的技巧，也吸取了一些经验。每到一处都有新的认识，自知仍要加强各方面的学习。

很快便迎来了公司组织的新员工培训，通过这次培训，让我对人生和职场的认识有了根本上的改变。

在理论培训中，我了解到了公司的历史和企业文化，以及公司完整的组织架构，以及公司员工必须具备的条件和责任心；以及公司今后的发展方向。通过这些，我也渐渐明确了，自己目前所处的位置，以及今后所要发展的方向，也希望自己的努力，能为公司的发展尽一份力。

一个领导的思想映射着一个企业的思想。公司给予每一个员工平等的机会。同时，公司也给予每一个员工很大发展潜力，公司的机制也很灵活，只要你有目标，有效率，有能力，公司就会肯定你，认可你。就会给予你更大的舞台。所以，心有多大，舞台就会有多大。从这次的培训中，我又懂得了一句名言：只要有目标，路就不会消失，这一句名言也将成为我的人生座右铭，让我终身受益。

接着□x总对整个公司的架构，及各个部分所负责的各项业务

进行了详细的介绍，使我系统的了解到了公司具体业务，使我的工作能够和各部门更好的衔接，更使我能在今后的工作中能够明确的认识到自己所承担的责任和义务。

安全生产事关职工的生命安全和企业财产安全、事关社会的稳定，只有全员懂得安全知识，提高对安全生产重要性的认识，杜绝安全隐患，只有集中力量抓安全生产，坚持安全第一，使职工和管理人员都牢牢树立安全意识，真正警惕起来，才能真正保障企业生产的安全进行。所以说企业安全生产的培训是非常有必要的。换句话说，对一个企业来说，安全生产的培训不仅是对企业安全生产的保障，也是对公司职工生命安全的负责。这一点公司非常重视，作为了一个重要的培训课题。公司的x总在会上详细地阐述了安全生产的意义以及技术防范措施，这一点也希望能引起大家的重视。

通过公司这次的培训使我对人生职场的规划有了进一步的完善。一个企业要想长存的发展不能目光短浅，要忍得一时的困难，吃亏也是福。同样一个人的发展也不能鼠目寸光，要有一个长远的计划，一步一步来，脚踏实地，步步都要有力，认准了目标就要努力前行。在这里，我将要面对各种各样或简单或复杂的工作挑战，我将在完成这些工作的过程中不断学习不断成长，在工作上日趋成熟，使自己的成长融入公司的发展之中，并为公司的发展尽一份力。

正大新员工企业文化培训心得体会篇六

眼睛一睁一闭20xx年3月25日这一天就过去，但对于我以及我的同仁、这一天都有很大的收获，因为这一天由我们公司顾问孙老师给我们培训（健康管理及心态）方面的课。

对于我个人，我认为这次培训非常有意义、非常有必要，因为这次培训不但使我解放了思想，打动了内心。还开阔了我的视野，无论从听课到看影片，还是做游戏，每时每刻、都让我有所感动和收获，许多不可言语表达的收获。加之与来

自大江南北、不同工作岗位的同仁聚集一堂，相互交流相互交心、从而改变了自己的人生态度以及价值观。

对于我做的行业不仅仅是谋求一份工作或是挣一个月的工资，而是打造一个健康的企业、发展健康产业，“健康是人的本钱”企业也是一样，健康管理才能创造健康企业及发展健康产业，健康管理注重细节、注重最基层，从保洁员、技师、服务员树立健康氛围创建健康团队，就像孙老师讲的“厕所文化”在我们的厕所都能感受到温馨舒服。

心态决定行为、行为决定习惯、习惯决定性格、性格决定命运。因此、想要改变命运应该从改变习惯做起，想要改变习惯，就要从改变行为做起，想要改变行为，就要从改变心态做起。对于我而言心路历程怎样走过不言而喻，就像课堂上讲的“木匠”的故事，人生就是一项自己做的工程，今天做事的态度，决定了明天所住房子的质量，只有理解、感悟到这些，才能树立良好的心态，尽最大可能的发挥自己的主观能动性，由被动变为主动，由此上升到用心做事，因为我要成功不是一句口号和一条标语，我要改变我的命运需要付出真诚的实际行动。

为什么有些人活的很潇洒，在工作中不断的进步成功，不断实现自我价值；而有些人却与成功无缘，工作消极，人与人之间智力差距并不大，而差距在于你做人做事、有没有给自己找借口、有没有对自己不忠实。就好像我们在课堂上做的那个游戏，你到底想给对面的伙伴怎样的动作，是看对方的眼睛、是握手、拍肩膀、还是真情的拥抱。其实大家心里都很明白应该给对面伙伴怎样的动作，只是碍于各种心里原因在作怪，在给自己找借口、在欺骗自己。没有给予伙伴的那个动作，而错过了机会，我们的人生何尝不是这样呢。那么不要给自己找任何借口，一定要忠于自己。当我们选择了一份工作，一种职业，而且清楚的认识到我所做的每一件事都是为自己而做，一份耕耘也许不一定就有一份收获，但一定会是一份积累，这时，我们离成功又进了一步。

对帮助过你的人、给你希望的人都应该拥有感恩的心，（给儿子的一封信）让我感动流泪，我们应怀抱着一颗感恩的心来回报父母。要做事先做人，人都做不清楚怎样做事。工作也是一样、不仅可以让我们衣食无忧，而且还给我们创造了一个可以实现自我价值的平台。对企业，我们应该怀抱着一颗感恩的心。积极的心态将促成积极的行为，当我们抱着一颗感恩的心来面对我们的工作时，我们将发现它是一截从尾吃到头的“甘蔗”，越吃越甜。在我们的工作过程中，将会多了一份宽容和理解，少了一份抱怨。

确定自己的人生目标，没有目标就好比一条船在茫茫的大海上漂泊，没有航线也没有目的地。只有确定目标，才能够勇于前进。

我坚信，年轻、聪明的我们，一定能够战胜自己、保持良好的心态、确定自己的目标、抱着一颗感恩的心去实现自己的人生价值，相信自己、我一定行。

正大新员工企业文化培训心得体会篇七

20xxxx年新员工入职培训在人力资源部全体同事的精心策划和严密组织之下圆满结束了，这次集团人力资源部为我们新员工安排的一系列培训课程内容涵盖丰富、多彩，贴近新员工实际需求，各位讲师授课生动有趣、通俗易懂。即使仅有短短的两天集中培训时间，但是，却让我受益匪浅、感受颇多。

培训期间，我感触最大的就是深刻了解公司的企业使命“x建筑理想生活”“理想生活到x”的企业愿景，以及以“诚信责任创新共赢”为企业的核心价值观等等，这让我们新入职的员工感到了x是有责任心的企业，是一个有灿烂梦想和远大理想的企业，同时对公司的辉煌明天也充满了信心和希望。

通过本次培训，我更加深了对x的了解和认识，也感受到了x

人的热心用心和细心的作风和态度，同时也感受到了集团xxx总裁□xxx副总裁等集团上级领导对入职新员工的重视、鼓励和期望。通过这次培训，更加坚定了我的选择，更加有信心快速融入到这个团队，更快的融入到工作中，为x的发展贡献自己的一点微薄之力。

规章制度是一个公司发展的基石，企业文化是一个公司发展的动力，我将以此次新员工入职培训为契机，认真、全面、系统的学习公司各项规章制度并认真遵守、执行；在熟悉规章制度的基础上，逐步深入的了解和熟悉公司的工作流程和企业文化。积极向上级领导和同事请教、学习，了解公司各在建项目进度情况，收集各项目设计各阶段设计成果，认真学习，在熟悉图纸的基础上，快速融入角色和团队。

品质源于细节，细节成就完美。通过参观远大理想城项目，就能感受到集团对项目开发品质的追求，精益求精。正因为源于对细节的把控才使得远大理想城项目在x乃至全省地产界声名显赫。从规划到工程，从工程到销售、从销售到竣工交房，以及后期的物业服务等等，点点滴滴的细节，决定了项目的开发成功。通过参观学习，积累和延续公司优秀的项目开发经验，将细节融入到自己的本职工作中，从点滴做起，从小事做起，关注和重视细节问题，踏踏实实、勤勤恳恳，将工作做扎实。

翻开“x人”专刊，其中有这样一句话“x建筑是因，理想生活是果；x建筑是物质载体，理想生活是精神追求；建筑不是x的，但其承载的精神追求是x的”，可以感受到x人是在为社会和客户创造更大价值，让城市更加美丽，让客户生活更为理想，引导客户理想的生活方式。作为x一员，我也将这句话印在我的脑海里，作为我的座右铭，牢记自己的责任和使命，配合王总和部门同事做好总工办的本职工作，不断学习和专研业务，更好的服务好集团其他职能部门和项目公司，提高工作效率、效能和效果，提升执行能力，做好事前、事中和事后

控制，向规划化和精细化管理要成果。

总而言之，我认为公司这次新员工入职培训对我个人收获是特别大的。它不仅加强了我对公司的认识和了解，更重要的是，给了我们快速融入公司的信心和决心。非常荣幸能够加入到x这样一个优秀团队，我定当全力以赴，多向优秀同事学习，竭尽全力，为x的发展贡献自己的全部力量！

正大新员工企业文化培训心得体会篇八

公司在x基地为x年后x大学生组织了为期两天的拓展培训，培训的项目有：寻找魔兽、七巧板、鳄鱼潭、孤岛求生、翻越“电网”、信任背摔、空中断桥等。参加本次拓展培训有x大学生，在两天的培训过程中，每个人都积极地参与，并全身心地投入。通过这次的拓展培训，使我受益匪浅、收获特别多，体会最深刻的有以下几点：

拿破仑曾经说过“不想做将军的士兵不是好士兵”，但是在军队中只有一个将军，军官和士兵只各司其责，军队才能打胜战，在日常公司工作中也是如此。在做拓展培训项目时，要明确分工、落实责任，有利于明确责任，发挥个体的主观能动性。因此，在具体工作中，我们要明确分工、落实责任，准确、全面地了解自己、认知他人，进而对自己的行为、团队协作等做出相应调整。

做“电网”活动项目时，大家在清楚游戏规则情况下，并没有先急于过网，而是先策划让三个身强力壮的男生先从下面相对宽的网钻过去，再把女士及体重较轻的人从上面抬过去。这种目标清晰及周密的计划，使得小组只用了15分钟就顺利完成了任务。因此，计划很重要，在工作中做到有计划才动工，不能盲目。方法也很重要，工作中做事要先想好办法，用正确有效的方法去做事。

当“寻找魔兽”培训课程一开始，大家的心立即被深深地吸

引——我到底属于哪种“魔兽”角色呢?随着活动过程的展开,我们逐步清晰和定位了能够代表自己行事风格的主体“魔兽”角色。通过对老虎、孔雀、考拉和猫头鹰、变色龙五种主体魔兽角色的不断深入认识,使我们准确、全面地了解自己、认知他人,从而对自己的行事方法和团队协作上做出相应调整。通过参加进一步的拓展培训项目,从七巧板、鳄鱼潭到孤岛,我们思考的角度、探讨的话题已经在潜移默化中逐渐深入,围绕着五种天赋特质展开讨论,一步步去反思自己的行为,不断去了解 and 认识自我,并思考自己如何在团队中能做出更大的贡献。

过“空中断桥”主要是考验了个人的胆量和意志,我们队有一名队友有恐高症,但在大家的鼓励和加油下,还是跨了过去,对于个人来说,成功跨越了人生的一大步,这是一个飞跃。面对困难敢于拼搏,对自己、对团队、对企业都要充满信心,这样才能接受一次次的挑战,并战胜各种困难。

在拓展培训中,每个小组都是临时组建的,小组成员来自不同的部门。每个人都有不同的性格、生活习惯和工作方式,这些习惯有些对团队有利、有些对团队有害。要在短短20分钟时间内,创作出团队名称和队训,这种团队组建的复杂性要求组长和组员快速转换自己的角色和心态,为了团队利益,必须服从组织,发挥个人才智和发扬甘于奉献的精神。在工作中也是这样,要求新来的员工必须具有快速融入团队的能力,并且与各部门有良好的沟通,建立人际关系网络,依靠团队优势开展工作。

在“信任背摔”项目中,最能证明这一点,信任很重要的,当每个人站在高台上时,身体直直的向后倒下,仅靠后面的同事双手拖住,这需要付出多么大的勇气与对别人的信任。如果我们不能相信团队的其他人,在我们的世界里,永远可以相信的只有自己,总提防着团队的黑手,大家相互提防的话,我们的团队就会像一盘散沙一样,工作效率低下,工作环境压抑,一切都会觉得很困难。相互信任是团队建设的基

石，只有在相互信任的基础上，才能共同地做好每一件事。充满信任、没有猜疑的团队就好像一栋有着坚固地基的大楼。

语言的沟通胜过任何肢体的表达。日常生活和工作中，我们需要沟通和理解，也需要相互配合和协作，只有统一的整体才能完成共同的任务。善于言辞的人能够把尴尬的场面化成幽默的氛围，善于沟通的人能够把矛盾与误会的障碍清除，变成和谐的气氛。在工作中，我们面对各种问题与事情时，若能及时沟通，减少隔阂，减少矛盾，多些理解，多些支持，就会避免诸多不必要的麻烦。

在培训过程中，培训老师通过故事、游戏或者是精彩案例的分析，让大家勇于尝试各方法去解决问题，这样更能启发我们的灵感，充分表达自己的观点，而这比单纯的说教有效得多，使我们在解决问题过程中，能更灵活去处理问题。并会为企业带来如下收获：增强团队的自信心，增强团队成员间的相互信任、团结，增强团队之间、人与人之间的沟通与交流，培养团队合作的精神，有助于提高团队的劳动生产率、降低离职率、营造和谐的工作环境，培养团队整体在有效的时间内科学地解决问题，提高合理利用资源的意识。

通过本次拓展培训，使我们每个人都能准确了解自己的性格属性、重新认识自我、发觉自我潜力、扬长避短，对自己有了全新的认识和定位。为了强化培训效果，拓展培训结束后的半个月，公司培训部还邀请拓展培训老师对我们大学生进行回访，将培训内容再次进行梳理和强化，帮助我们将学到的知识与技巧运用到工作与生活中，达到职业生涯和生活的优化匹配。在工作中不断地“塑造自我、提升自我”，最终达到个人与公司共同快速成长。

正大新员工企业文化培训心得体会篇九

20xx年贵州电网公司铜仁地区新员工培训心得体会石阡供电局罗海洋20xx年9月，怀着激动与自豪的心情，在这个炎热

的夏季里，我成为了光荣的南网人，同时，也非常幸运地回到了我的故乡——石阡。在进入工作岗位前，公司为了能让我们轻松的完成一个学生到社会人的转变，为了让我们对公司的文化更进一步的了解，于是公司便组织了一年一度的新员工岗前培训。

这次我们受贵州电网公司铜仁地区供电局统一安排，全区各个局新员工统一在铜仁参加20xx年新进员工培训。这次培训的内容相当的丰富，包括课程学习、安全知识学习、岗位知识学习、自我救护等。加强了我们对本单位的认识。对本局现状的认识，包括对我们单位人事上的认识、生产的认识、规章制度的认识，从而让我们新进员工对我们局有了一个总的认识，熟悉了本局的概况，明白了本单位所从事的工作。通过参观信息中心、变电站和客服中心，我们了解了今后的工作环境，熟悉了供电局的运作情况。让我们知道了电力行业是一个极具高风险的行业，若是稍有差错，那么轻则损坏电气设备，重则会造成人身伤害。种种的让人心痛的案例让我们那么的刻骨铭心。所以，作为一个专业的技术人员，必须将《安规》铭记于心。老师将理论融合于实际，在介绍完书本上面的知识以后，便会给我们举一两个案例，然后通过案例的分析，让我们更加深刻的对书本知识的理解。通过了老师的讲解，我们这群平时活泼的小年青，脸上都露出了凝重严肃的表情，因为我们明白，这不是玩笑，这是关系到家家户户的稳定用电，关系到他人和自己的人身安全！

作为电力行业的一名员工，我们不只是应该掌握相应的技术能力，我们还应该放眼全局，对于全国的以至于全球的电网生产运行及管理都应该相应的了解。为了弥补这个知识面的不足，从课程的讲授过程中，我们了解到了我们的家乡——贵州的发展潜力是何等之大，因为她就是传说中的能源基地，此外，我们还了解到了对输电网、配电系统的要求等知识。经过周局的讲解，才明白以前自己只不过是井底之蛙，一直都生活在自己的那一片小天地里面；这一课，让我跳出了禁锢多年的井，外面的世界真精彩。

为了让我们更加了解我们铜仁地区所有供电局的人事概况，我们还上了关于各个部门各个岗位知识的培训。在一个企业工作，最起码要了解一个企业的组织、人员的相关机构，这也是提高我们综合素质的体现。老师采用了通俗易懂的语言，其中还运用大量的图表数据文件，更加直观地为我们展示出我们单位的机构概况。就这样，在老师的悉心介绍下，我了解到了公司的历史、机构设置以及岗位体系，成为了我踏入社会的奠基石。

每当想起夜郎自大这个成语心里面就不是滋味，可是气愤之余又没有办法用言语来发泄自己心里面的感情，贵州偏远落后，而铜仁又是贵州的落后地区……培训老师给我们介绍了整个贵州电网以及铜仁电网的情况，此外还将铜仁地区电力今后的发展等等相关的发展都展示给了我们。经过老师的讲授，让我感觉到了干劲十足，我坚信！我们的未来会更好！

如果发生人身事故了怎么办，这么个问题一直困扰着我，自己又不是医生，到底应该怎么办呢？单位安排的确相当科学，我们的最后一课——安全急救，满足了我们的要求！老师将理论知识给我们讲解完毕以后，然后将模型拿出来，让我们模拟急救现场，在理论结合实际后，犹如唐三藏取得真经回大唐一般，我们都心满意足地回到了各自的座位上。而到此为止，我们的培训划上了一个圆满的句号！

这次培训，可以说是相当的成功，覆盖面极为广泛，从技术、社会、人生、安全等各方面都做了系统的学习，可谓是受益匪浅，最后，非常感谢给我们授课的各位老师，谢谢你们，是您们在我们人生的转折点上给我们充了电，让我们更加精神、成熟地工作和生活，这次培训使我懂得了电力工作不能马虎，电力工作人员必须全力以赴。我立志做一位合格优秀的南网人。

正大新员工企业文化培训心得体会篇十

——企业培训师培训学习心得体会

因为自己在企业虽不是专职的培训工作者，但是作为企业品质管理人员，培训是我们使用最多的一种工具、一种品管方式（当然这也许仅仅是我们企业情形）。“摸着势头过河”的干了这么多年，是到了进行系统学习、掌握更多培训的技能技巧、开阔培训视野的时候了。当然，还有一个重要原因是考取一个企业培训师资格证。于是就报读了广州市红日人力资源培训中心组织的这个企业培训师培训班。

参加此次培训收获很多，由此增强了自己从事企业培训工作的信心。

三个被澄清的误区

一、企业培训师不是单纯从事培训工作的

企业培训师究竟是做什么的？

在接受培训之前，的确是存在很大的误解：我以为培训师就是在企业做培训的——不就是做个计划，写个讲义，上个课嘛。我相信，有我这种理解的人不在少数。事实上，企业培训师并不是我想象的这么简单。

按照教材的定义：培训师是指能结合经济、技术发展和就业要求，研究开发针对新职业(工种)的培训项目，以及根据企业生产、经营需要，掌握并运用现代培训理念和手段，策划、开发培训项目，制定、实施培训计划，并从事培训咨询和教学活动的人员。

我们看看教材中关于制定培训总体计划、开发培训项目、开发培训课程、开发培训教材、教师任用资格与培训评估、指

导培训工作、人员素质测评、岗位职责描述、现代教育培训技术应用、教学活动的组织管理、教学活动的实施各个章节的内容阐述，不难明白培训师究竟是吃什么饭干什么活的。

按照老师的概括，企业培训师的本质职责是企业培训工作的策划开发、组织实施，即培训管理者。在培训管理体系--iso10015培训体系中就有企业培训管理者的说法，这与iso9001中的质量管理者代表一样。企业培训师主要的工作在于企业培训的策划和组织管理，也即企业培训的管理者。

弄清楚这个概念，对于进一步发挥企业培训师作用，增强培训师自信心、调动培训师积极性等方面具有至关重要的作用。

二、 企业培训师不是那么容易做的

通过这几天的系统学习，知识丰富并具实战经验的老师用铁的事实告诉我们，培训师必须具备：自我感知的能力、激励他人的能力、建立关系的能力、变通的能力、前瞻的能力、控制的能力、把握职业界限的能力、诊断问题并找出解决方法的能力、从事商务的能力；良好的沟通、表达能力，以及组织教案、充分运用各种现代教学设备的能力；学习能力强，能不断更新知识和观念，特别需要有调动气氛的能力和案例分析能力，能够设计并运用课堂讨论、案例分析、模拟游戏、角色扮演等手法。