

# 生产车间年终工作总结例文 生产车间年终工作总结(大全15篇)

工作总结可以帮助我们建立良好的工作习惯和行为规范，提高自己的职业素养。行政后勤总结对于组织的发展和员工的成长都有重要意义，以下是一些行业的行政后勤总结范文，希望能为大家提供一些启示。

## 生产车间年终工作总结例文篇一

尊敬的各位领导、各位工友：

大家下午好！

时间飞快，转眼20xx年过去了。回顾20xx这一年，我们汽车零部件，在公司吴总和党委的正确领导下，从无到有，从小样到批产，正在逐步迈入正常生产的轨道。作为专门生产#10084;#10084;的车间，面对全新的，从未接触过的产品，我们经历了太多的曲折和磨难，但都被一一克服了。在这背后，离不开全体汽车零部件工人的辛勤劳动，离不开兄弟部门的协作，离不开技术部门的大力配合，更离不开公司领导的支持。但是，我们清醒的看到，作为一个新产品，我们还面临着很多问题，需要在20xx年去努力克服和解决。我们将从以下几个方面抓好20xx年的工作：

1、抓好精益生产，降低制造成本。

作为个人而言，由于年纪比较轻，缺乏生产管理经验，而且是面对一个全新的产品，使得我们汽车零部件从投入生产到现在，制造成本一直居高不下，给公司在市场上的竞争带来了很大的难度。所以□20xx年，我们汽车零部件要在过去的生产中，总结经验，吸取教训，积极和技术部门开展合作交流，努力去开启制约我们成本的瓶颈。此外，在平时的工作中，

自身要加强学习，提高生产管理的水平，做好精益生产。

## 2、抓好产品质量，加强质量体系建设。

产品质量是企业的生命，汽车零部件从一开始就按照这个理念组织生产。从投入生产至今，还没有一起重大质量事故发生。但是，我们看到由于职工质量意识，对产品标准等方面缺乏必要的了解，使得一些小的质量问题始终存在。所以，在接下来的一年中，我们将和质保部、技术部开展一些定期和不定期的培训，以提高新老职工的质量意识。此外，汽车零部件目前的质量体系也存在着很大的问题，给质量控制带来了很大的难度。20xx年我们将指定专人负责质量管理体系的管理，加强对过程的监控，积累经验，以应对将来生产汽车件的需要。

## 3、抓好安全生产

我们总经理经常告诫我们：安全生产是企业的主旋律，只有安全生产才能保证产品的质量，保证企业长足的发展。我们汽车零部件在过去的20xx年里，在安装调试和正常生产中，也出现过一些安全事故，给企业和个人带来了不必要的损失和麻烦，应该来说，作为一个负责人负有不可推卸的责任。所以，在接下来的一年里，我们汽车零部件全体员工要紧绷安全生产这根弦，要积极配合企管部、生设部，开展针对性的安全教育活动，努力实现20xx年全年生产无安全事故。

在新的一年里，汽车零部件全体员工将以上述几点为工作重心，脚踏实地，做好本职工作，努力为实现公司年度下达的各项指标，做出自己应有的贡献。

最后，值此新春佳节到来之际，我谨代表汽车零部件全体员工向大家拜个早年，祝大家在新的一年里，身体健康，万事如意。谢谢！

## 生产车间年终工作总结例文篇二

为了更进一步推进集团公司“596”班组管理，这几个月中，在公司领导的支持及各位班组成员的帮助下。按照公司及车间生产的要求，通过不断的努力，较好地完成了今年第四季度的工作，并且在工作模式上较以往有了新的突破，工作方式与效率也有了很大的提升。现将20xx年第四季度的工作情况总结如下：

### 1. 狠抓安全管理, 减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着保障员工生命安全的重任。可以说安全工作方面从未放松。

### 2. 保证产品质量, 提高产品品质

我深知作为班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保焦炉炼出抗碎性强，耐磨性好的一级焦。

### 3. 加强班组建设, 提高班组管理力度

深入贯彻集团公司“596”班组建设，着力打造一流煤焦化企业集团的班组职工队伍，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下炼焦一班逐渐成长，并很好的完成了车间交付的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

### 4. 加强自身学习, 提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历

与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这几个月的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

## 5. 积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司推进新班组建设以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

第四季度，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

### 1. 班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。

如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

## 2. 质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。例如“焦炉九温五压”的控制管理不好，加煤不满，平煤不通就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

## 3. 安全生产方面

“安全从我做起，实现零的目标”是我们的岗位安全理念；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。

因此以下几点是重点发展方向：

1. 加强学习，拓宽知识面。努力学习炼焦技术专业知识和相关管理知识；

2. 本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4. 全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年里，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱，谢谢！

## 生产车间年终工作总结例文篇三

昨天(7月21号)下午通过生产系统(含新、老车间、车间办公区、五金及型材仓库、成品库)抽查，发现公司，特别是生产系统存在部分问题，而有些问题本部已经多次提请，均没有得到有效解决，现将有关情况和建议处理方面说明如下，请协助处理：

### 一、车间安全、质量方面：

现象：安全用品的规范使用存在严重不规范问题，如下料组员工工作时不使用防护镜、耳塞，使用有齿锯及台钻的员工在操作时带棉手套，经询问，一方面是安全用品丢失，没有到办公室领取，同时部分人员反映防护镜戴上不舒服。

### 建议方案：

a□制定有关安全用品规范使用的相关制度并进行宣贯，

b□加强对安全用品规范使用方面的培训，使大家知道如何规范使用安全用品及使用安全用品对自身的保护。

c□对目前使用的安全用品进行调查，并在不过多增加成本的基础上对安全用品进行改善，特别是防护镜的规格、样式、

色泽方面。

d□加大安全用品检查及抽查力度，发现有丢失、损毁情况，立即更换或补发，在规定时间内由车间负责，超出范围的由员工自己负责。

现象：安全意识方面存在侥幸心理和偷懒心态，如部分女同事头发问题、男同事不愿使用安全防护用品或对安全防护方面淡漠。

建议方案：

a□制定相关管理制度并进行大力宣贯，让员工首先从感性上认识到安全生产的重要性及违反规范可能产生后果。

b□加强对安全意识方面的培训，使之从思想上提高员工的安全意识□c□针对出现的情况，在实际的基础上加强对基础设施的改善及完善。

现象：部分材料放置不规范，如通道内放置材料或材料车、半成品没有进行任何防护处理直接放置在地面上，部分材料混放。

建议方案：

a□根据生产需要及车间目前的实际情况，调整车间区域规划，使之能更合理，与生产之间更为方便、快捷。

b□加强对员工材料放置方面的培训，使之能明白什么是合理放置，什么是不合理放置，特别是要求保持通道的通畅的重要性。

现象：安全生产方面部分设备操作不规范，员工使用设备时未按规范使用，如切割锯、角码锯时不盖防护盖、卸料时直

接从锯片前过。

建议方案：

a□制定规范的设备操作手册，并在设备附近进行张贴，针对可能出现的危险隐患进行预计并提交相关预案。

b□加强员工对设备规范使用的培训，使之能明白如何规范操作相关设备及违反操作可能造成的安全隐患所在及严重后果。

c□对出现安全问题的设备进行维修，使之能安全运行，千万不能出现带病运行。

d□在全车间实施tpm□加强6s中的“清扫”（对设备的初步保养及维护）。

e□对于部分安全罩出现问题的设备及时报修。

现象：部分材料或产品放置不规范，没有支垫而直接放置的地面或出现材料混放情况。

建议方案：

a□制定规范的材料和成品放置规范，要求所有人员必须按规范放置材料或成品，更不能出现材料的混放情况。

b□加强员工对材料、成品规范放置的培训，使之能明白如何规范放置材料及违反操作可能造成的安全隐患所在及严重后果□c□对已经出现的不规范情况进行规范调整□d□对所有规范放置的材料进行规范标志。

现象：部分消防用品的过期或损坏未及时更新（主要时部分灭火器失效）。



建议方案：

a□要求相关部门加强对安全及消防设施的检查，对出现问题的设施或设备及时更新。

b□加强对员工消防设施维护的培训，是大家能明白什么是合格的，什么是不合格的器材(包括过期的)并及时知会相关部门。

现象：设备运行记录集保养记录填写不规范，出现部分运行记录不是当时填写，而是为应付检查补写或干脆没写。

建议方案：

a□对员工进行培训，告诉他们如何规范填写设备运行记录、保养记录及填写的原因所在，可以对设备进行维护预处理。

b□制定相关考核制度，对未按规范填写的设备记录进行规范处罚。

c□对设备进行检查，使之与记录相互匹配

d□加大检查力度，对公司所有设备需配置规范运行记录。

现象：部分电箱表面未有提醒标示。(未按规范标示用图示或文字提示)

建议方案：

a□要求相关部门相互配合对未按规范提醒的电箱进行喷涂。

b□要求员工按规范使用，一般情况下不要打开配电箱箱盖，特殊情况除外。

现象：部分配电箱开关标示不规范，多数无标示，不清楚该开关管控那些设备或位置。

建议方案：

a□要求相关部门对所有配电箱开关进行检查，找出所管控的设备或位置(含照明)。

b□改善配电箱开关标示卡，使之不易脱落及变色。

现象：部分地面标示不规范，特别是通道转弯位置及门口边线。

建议方案：

a□对车间部分对面标示线进行小范围调整，特别是开门位置及转弯位置加强提示

b□对出现破损的导航标示线及时更新

现象：部分消防设施没有按规范画区域线，特别是灭火器存放位置。

建议方案：

a□对车间部分对面标志线进行小范围调整，特别是灭火器存放位置加强提示。

b□对出现破损的标示线及时更新。

现象：车间部分应急设备不规范(特别是应急灯不亮)。

建议方案：

要求相关部门对应急设备进行统计，发现有问题的设备进行更换。

现象：部分消防设施(特别是灭火器)没有紧急联系人。

建议方案：

a□要求相关部门按要求对所有消防设施进行编号并在其外表面醒目位置标出紧急联系人及电话，要求其中一个电话或联系人必须24小时可以随时联系，一并应急。

现象：车间部分设施无法使用，但仍然存放在车间，占用大量空间。

建议方案：

要求相关部门对车间设备进行规范归类、检查，可以使用的尽快恢复使用，不能使用的与公司相关部门配合进行处理  
现象：工厂内车间(含新、老车间)周围有大量吸烟情况，主要是新车间北偏西大门、东偏南大门及老车间东偏东及南部车棚附近地面有大量烟头。

建议方案：

a□要求生产部全力整改，对其管理区域内的卫生及安全问题进行处理(含检查、规范及整改)。

b□协调相关部门，合理设置吸烟区，并在吸烟区放置烟灰缸。

b□要求生产部在其位置安装或张贴“禁止抽烟”及“注意防火”等标示。

c□对可以区分开来的区域进行合理划分，原则上采取属地原则进行管理。

d□要求行政部□6s□质安部加强对此区域安全管控力度，并随时抽查此地区的防火情况。

附：烟灰缸的标准：可以用普通油漆桶，将上盖除去，里面盛约占1/2左右容积的水。

现象：车间设备标示牌正确使用问题，与实际不符，出现设备在运行而标示牌却是停机状态的情况。

建议方案：

a□加强对员工培训，使之从内心通晓标示牌的作用，如果挂错或乱挂可能出现的问题及相关后果。

b□对车间缺失或损坏设施的标示牌进行更新。

现象：部分员工无工牌。

建议方案：

a□要求相关部门及时给试用期员工发放临时挂牌

b□对于丢失工牌的员工，部门要及时上报，并按相关部门的要求提供制作临时工牌所需的材料(如照片、姓名、部门、职位)

现象：老车间东面、南部位置包装垃圾未及时清理、运走，在垃圾堆放位置出现烟头，存在消防安全隐患。

建议方案：

a□要求相关部门知会垃圾清运工，对包装垃圾及时清理、运走，对一时无法运走的要按规范堆放，并在其位置张贴“注意防火”标志。

b□要求相关员工(含垃圾清理工、司机)不能在包装材料垃圾附近抽烟，一经发现，严重处罚。

c□对可以区分开来的区域进行合理划分，原则上采取属地原则进行管理。

## 二、车间(含车间办公室)及办公区6s方面：

现象：工厂内车间(含新、老车间)周围有大量吸烟情况，主要是新车间北偏西大门、东偏南大门及老车间东偏东及南部车棚附近地面有大量烟头。

### 建议方案：

a□要求生产部全力整改，对其管理区域内的卫生及安全问题进行处理(含检查、规范及整改)

b□协调相关部门，合理设置吸烟区，并在吸烟区放置烟灰缸。

c□要求生产部在其位置安装或张贴“禁止抽烟”及“注意防火”等标示。

d□对可以区分开来的区域进行合理划分，原则上采取属地原则进行管理烟灰缸的标准：可以采用普通油漆桶，将上盖除去，里面盛约占1/2左右容积的水。

现象：生产车间洗手间问题，地面有积水且无防滑措施。

### 建议方案：

a□对洗手间地面排水问题进行改善，使之不会发生存水现象。

b□对洗手间的管道进行检查，发现有漏水现象进行更换，从根本上解决问题。

c□对员工，特别是清洁工严加要求，不能随便、随地倒水。

d□在其他未改善的情况下，增加防滑垫，使之不会摔倒

现象：部分成品未按规范进行分类存放，且未按规范进行标志，单一成品未有出厂标志。

建议方案：

a□要求车间在成品入库时，必须按规范张贴成品标志。

b□要求成品库在成品及材料存放时必须按规范进行分类存放。

c□对目前已经存在的情况按规范分类处理。

现象：车间办公室桌面无标示卡。

建议方案：

a□要求相关部门统计所需标示卡，并及时上报制作部门

b□要求制作部门及时制作并发放到使用部门

现象：部分员工无工牌。

建议方案：

b□要求相关部门及时给试用期员工发放临时挂牌

b□对于丢失工牌的员工，部门要及时上报，并按相关部门的要求提供制作临时工牌所需的材料(如照片、姓名、部门、职位)

现象：部分车辆未按规范停放(特别是部分单车(含电动车、

摩托车))随处放置。

建议方案：

a□要求相关部门安装或张贴提醒标示，告诉所有人员按规范必须在停车棚或停车位规范停车。

b□要求相关部门对停车位和停车棚进行改善或增多，使之更能方便员工停车

c□加强对员工培训，要求必须按规范停放车辆。

d□加大检查和处罚力度。

现象：部分办公室桌面物品摆放凌乱，文件盒无标志、目录或目录与文件不匹配。

建议方案：

a□要求车间必须按6s相关规范进行、整理、整顿，且对相关资料进行合理存放。

b□要求车间文件责任人必须按规范对文件盒进行标志(含目录与文件对应)处理。

c□加强对员工6s方面培训，使之能明白6s文件管理要求。

d□要求6s部门协作车间主管部门加大检查和处罚力度。

### 三、有关用友erp系统(u8)问题

现象：系统运行不稳定，经常闪断情况。

建议方案：

a□对服务器系统进行优化处理，使应用系统平台(含用友erp系统及远程e-link系统)、支撑系统平台(sql数据库软件及其他相关软件)和操作系统平台(windowsserver系统)能平稳运行。

b□改善机房运行环境，尽可能达到规范机房的环境要求(温度、湿度、飞尘及电源的稳定)。

c□对服务器软件进行处理，要求服务器除操作系统(windowsserver)□应用系统(用友erp)□支撑软件(sql数据库)外尽可能减少其他软件并行运行。

d□加强对服务器防护软件的及时更新，特别是安全软件的及时更新及调整。

现象：系统有时运行速度慢，但丢包情况已经大量减少。

建议方案：

a□对服务器硬件方面进行检查，特别是网络交换机或路由器的电源及存放环境。

b□对网络管控方面进行调整，必须在工作期间保持相应带宽，及时与网络供应商进行协调，要求网络能平稳、连续及持续运行。

c□对服务器相关软件进行排查，特别是不明软件不能在服务器内随机运行。

d□对机房网线进行调整，对于对应主交换机的网线必须采用成品规范网线。

现象：部分出现无法保存或无法连接情况。

建议方案：



a□及时检查服务器及网络的运行情况，使之能规范、正常运行。

b□要求维护部门加强对服务器及相关设备维护，制定每日服务器运行记录报表。

c□加强对系统出现问题的应急培训，使员工能处理终端部分发生的一般的事故。

d□要求员工对终端平台进行日常维护，使之能规范运行，特别是电脑及网络问题。

现象：部分输入材料更新时间较长，不能做到实时更新。

建议方案：

a□对服务器应急设备进行日常检查，发现问题及时调整，保持服务器能正常、平稳运行。

b□加强对应用系统，特别是数据库系统进行日常常规性维护，特别加强对数据库的备份及日志文件的转移。

c□对连接系统(e-link)进行规范，保持服务器与终端之间的统一。

#### 四、仓库(含仓库办公室及成品库)

现象：成品库装车区域卫生情况不良，出现大量烟头、食品垃圾等。

建议方案：

a□要求生产部成品库全力整改，对其管理区域内的卫生及安全问题进行处理(含检查、规范及整改)。

b□协调生产部，合理设置吸烟区，并在吸烟区放置烟灰缸。

c□对成品库区域进行合理划分，原则上采取属地原则进行管理。

现象：型材仓库材料归类不合理，出现材料混放情况。

建议方案：

a□要求相关部门对仓库进行检查，并及时配备灭火器材。

b□与仓库员工进行协调，告诉他们如出现问题及时配合处理。

现象：仓库(含五金、型材)部分资料卡不规范。

建议方案：

a□考虑到仓库刚刚搬迁，要求仓库人员对丢失的资料卡及时配比。

b□加强更新力度，对出现物料与资料卡不匹配的情况及时调整。

c□规范资料卡与标志卡之间的制作规范，对于仓库来讲，尽可能做到物料匹配。

现象：型材仓库材料拥挤。

建议方案：

a□要求仓库按规范放置材料，特别是通道必须保持通畅。

b□要求生产部及工程部及时合理调整生产计划，使之不会发生或尽可能少发生存货现象。

c□在可能情况下，合理调整型材仓库的大小。

现象：型材仓库区域卫生情况不良，出现大量烟头、包装垃圾未按规定清理等。

建议方案：

a□要求仓库全力整改，对其管理区域内的卫生及安全问题进行处理(含检查、规范及整改)。

b□协调型材仓库，合理设置吸烟区，并在吸烟区放置烟灰缸。

c□对成品库区域进行合理划分，原则上采取属地原则进行管理

d□要求型材仓库对其放置在通道(含外面马路)上的材料按规范堆放，且规范出具标志。

## 五、装车及运输

现象：部分装车不规范(车厢底部未按规定铺设保护层，造成型材或材料直接与车厢底接触)。

建议方案：

a□要求相关部门制定规范装车标准并大力宣贯。

b□对装车员工进行培训，使之能明白什么是规范的、正确的。

c□加强监管力度，对出现的不规范情况进行检查并要求立即改善及后期跟踪。

现象：部分车厢未装满。

建议方案：

现象：部分车辆在装完车后，刹车时将刹车绳(捆绑绳)与材料直接接触，未垫防护。

建议方案：

a□要求相关部门制定装车及刹车规范，并进行大力宣贯、培训，使员工能明白规范装车及刹车要求。

b□对不按规范装车情况加大检查力度，出现的情况及时处理，并对相关责任人进行处理。

现象：部分材料装车不规范，没有按规范进行分类，特别是配件、螺钉、扣件。

建议方案：

a□要求相关部门制定装车规范，并大力宣贯、培训，使员工能明白规范装车要求。

b□对不按规范装车情况加大检查力度，出现的情况及时处理，并对相关责任人进行处理。

## 六、其他方面

现象：新建宿舍用户门安装、设计不规范，开启方向装反。

建议方案：

a□要求相关部门立即召开专题会议，对此事进行调查，且找出比较方便、合理的解决方案。

b□为防止以后再次出现类似质量问题，建议对相关部门进行

处罚。

c□根据行政部、基建部设计要求，对宿舍门进行规范调整。

d□加强监管力度，对出现的不规范情况进行检查并要求立即改善。

现象：新厂区道路地基不规范，按规范地基垫土需要时粘性土，而不是沙土，目前基本是沙土，按规范地基垫层应该采取37混合土，而目前达不到，造成路面地基不达标，如不调整，可能无法达到我们预定要求。

建议方案：

a□要求基建部立即出具新厂区道路建设的有关说明，特别是涉及到道路方面。

b□要求施工单位必须按规范进行施工，对已经出现的问题，按规范尽快调整，达到要求后再行后期路面施工。

c□要求公司质量安全部协助基建部加强对新厂区建设方面的施工质量及安全监管。

现象：有关工程交接时未按规范交接铝窗使用说明书，造成后期维护量增加。

建议方案：

a□要求门窗技术部、质量安全部及时对门窗说明书进行规范调整，尽可能与目前门窗规格、性能、类型匹配。

b□要求行政部根据以上两部门调整方案，与相关厂家联系及时印刷。

c□要求工程部、项目部负责在交工时将说明书及时与甲方或业主交接，最好是小业主一家一份。

d□要求售后服务部在接到维修任务是及时与业主进行协调。

## 生产车间年终工作总结例文篇四

回顾今年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提主要做了以下几方面的工作：

### 1、合理调整劳动组合确保完成生产任务

在生产工作中包装车间根据生产科的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，特别是在旺季生产的时期，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，在劳资部门和生产科的积极支持下合理招收短期合同工，合理调整劳动力、有效利用工作时间。通过车间。工段长和各班组长的积极配合努力，本年度1—10月车间完成了公司及生产科下达的生产任务，及各项生产质量技术指标。保证了销售的供货需求。

### 2、严把质量关

1。车间在生产过程中各班组对自己的产品负有主人翁的责任感，

对产品的质量有高度的认识。本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，不管是工段长。班组长对自己所包装的成品负责，配合检验员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。

2。在生产旺季到来以前车间配合质管和其他部门对净化间进行了管理提升，增加了专用擦手毛巾以及专用消毒喷雾机和专用消毒液。对车间员工进行质量的意识教育，做到自觉遵

守规则，人人自觉消毒。更进一步加强了净化间的管理有效地阻止细菌产生。保证产成品的无菌入库率为100%。

3。在新产品面膜的试制和产品的生产过程中，在操作技术都不健全的情况下，车间本作对产品质量和产品销售负责地太度积极地配合质管以及相关部门反复摸索，成功地完成了新产品地试制和生产。在批量生产的过程中车间将继续不断地摸索，提高，逐步规范适应今后各种新产品的产生。

4。今年七月质检部门发现黄芪系列出现质量问题，是公司从未出现而且是生命力十分顽强的芽孢菌。公司和质管部门对此事高度重视积极的出主意想办法到处寻医问药查资料。我们车间也极积的配合质管和其他部门解决芽孢菌。同时动员车间力量组织人员利用休息时间(期间正处于公司放年休假)，对全车间所使用全部设备以及生产用具进行全面酒精浸泡清洗和双氧水消毒，经过质管部门反复抽查，化验确定无菌后此项工作才算完成，成功地杜绝了细菌在此地的发生。

### 3、安全生产

年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。

2。车间对安全事故做到了齐抓共管。九月出了个轻伤事故，由于临工本人操作不当造成托盘倒下砸伤事件，车间配合劳资部门对当事人进行教育以及医疗鉴定妥善地解决了此事。车间同样对此事高度重视，找原因，排故障，做到了安全事故“四个不过”的原则。并采取了相应的措施，杜绝此类事件的再度发生。通过此事车间再次对车间长期合同工和短期合同工进行操作规程和安全的意识教育。把事故消灭在发生之前。

3. 通过车间工段班组细致的工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

#### 4、学习、提高

车间领导，工段长以及班组长在部门主管领导的带领下，发扬团结协作的精神，战胜了“5.12”给大家带来的重重困难，员工们努力克服自己的恐惧心理，调整好心态，加强理论和技术方面的学习，提高自身的政治素质和管理水平带领全车间各班组成员，不断学习提高，重视产品质量，配合各部门保证安全生产不折不扣地完成公司下达的生产任务和各项指标。

#### 5、发扬成绩找差距

1. 公司经过改制通过全员购买的方式变成了民营企业员工又变成了股东。多年的国营企业机制在员工心目根深蒂固，不管是需求，心态和劳动态度以及积极性都和民营企业的要求差之甚远。要改变现状只有公司加深改革力度，要么就用时间来磨合完成。

## 生产车间年终工作总结例文篇五

过去的`一年在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的不懈努力，在工作上取得了一定的成果，但也存在了诸多不足，现将过去一年的工作情况总结如下：

### 一、 思想政治表现， 品德修养及职业道德方面

一年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成，车间生产年终工作总结。

### 二、 日常工作方面



我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况，车间生产统计个人年终总结范文。近一年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益，年终工作总结《车间生产年终工作总结》。

### 三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

### 四、存在的不足

一年来本人能敬业爱岗，创造性地开展工作，取得了一些成绩但也存在一些问题和不足：1、许多工作都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；3、自己的理论水平有待进一步提高。

经过这样紧张有序的一年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作

时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。就这样，我从无限繁忙中走进这一年，又从无限轻松中走出这一年，当20xx年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20xx年，是全新的一年，也是自我挑战的一年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新一年的工作做好，为公司的发展尽一份力。

## 生产车间年终工作总结例文篇六

20xx年即将结束，在这一年里我收获很多。作为一名年轻员工，我非常感谢公司提供给我一个学习和成长的平台。回首这一年，我对自己做了如下的总结。

1. 在思想认识上：我认为作为一名xxx集团的员工，都应该做到热爱集体，团结同事，尊重领导，做事以大局出发，不搞特殊化，不以个人为中心，不做有害集体的事，不恶意诋毁企业，做一个堂堂正正的人，要饱含热情，积极向上的为企业奉献。我作为一个年轻员工，还存在许多不足之处，更应该谦虚好学，多向领导，长辈们请教，学习他丰富的工作经验和广泛全面的知识，不断进步，努力向上，弥补自己的不足之处。

2. 在工作方面：我遵守劳动纪律，按时完成领导交给我的工作，对待工作一丝不苟，精益求精。我积极主动，遇到困难勇往直前，不推卸责任，不懂就问，团结同事，配合领导，创造条件去完成任务，争取做到令领导满意，令自己欣慰。上半年，我们对生产装置做了“三查四定”，从流程、安装、材料、质量等做了详细检查，我严格对照图纸，查找有无不符合图纸之处。同时结合自己的工作经验，查看是否有设计漏项，施工适量隐患，是否便于操作。

3. 在学习方面：今年上半年，我学习了工艺流程，装置操作规程，以及炼油基本知识等。在今年的下半年，我因公司需要，到xxx化工有限公司学习装置的操作。在培训中，严格按照规章制度办事，执行带队领导的命令，学习了正常操作，产品质量控制和调节，开停车，事故处理，设备检修与日常维护□dcs操作和现场手动操作，理论知识。在学习中，我积极向师傅请教，不懂就问，吸取师傅的工作经验，总结每个师傅的长处，观察师傅独特的操作方式。

作为一名工人，安全永远是最重要的，安全生产工作是对个人的负责，也是对工厂的负责。我加强个人安全教育培训，提高个人安全意识，同时积极学习安全知识，争取做到“三不伤害”，以维护公司的财产。

作为员工，我明白，公司要发展，员工就要努力奋斗。公司只有依靠全体员工的共同努力，才能赢得利润，才能生存下来，只有每一个员工都创造出经济效益，员工自己才能获得应该得到的薪水，公司也才能运转下去。今天不努力工作，明天努力找工作。这是个最简单的道理，所以我竭尽全力，争取学习更多更好的技术，在将来给公司创造更大的利益，我的未来才会更加美好。

在新的一年里，我将会继续不断的完善自己，在思想上“见贤思齐，见不贤而自省”，不断地向先进、优秀的同事学习。在技术上，多学，多想，多观察，学习别人的长处，弥补自

己的短处。在工作上严格要求自己，精益求精，实事求是，不自满，不轻浮，做到一次比一次好。

## 生产车间年终工作总结例文篇七

在过去的xx年里，在上级领导的正确领导下，在各兄弟单位的大力支持和协助下，我们车间以“三个代表”重要思想为指导，以提高员工的综合素质为目标，以加强岗位操作技能培训和现场管理的有效实施为突破口，以加强员工自我管理能力和企业精细化管理能力为重点，以实现我车间的各项生产任务和经济指标为中心，以提高生产效益为中心，加强各方面的管理，强化各方面的责任，努力工作，不断提高自身素质，不辜负车间领导和全体员工的期望。下面就我车间的生产情况做一个简洁总结：

车间共有员工47名，其中有2名车间主任兼职，2名车间主任兼任车间统计员、车间统计员，2名车间统计员，1名车间统计员。车间主任岗位职责分工明确，分别对车工进行技术培训，车间统计员、统计员、统计员、生产统计员和车间管理人员等岗位的技术培训工作，车间统计员、统计员、生产统计员和车间生产管理人员共15人，车间统计员、统计员兼职，车间统计员兼职，生产统计和车间生产统计员兼职。车间统计员兼职主要以生产统计为主，车间统计员兼职主要以生产统计为主，车间生产统计员兼职主要以生产统计和车间生产统计为辅；生产统计员兼职主要以生产统计为主，车间生产统计人员兼职主要以生产统计为辅。各岗位统计员兼职主要以生产统计为主，车间生产统计员兼职主要以生产统计为辅，车间生产统计人员兼职主要以生产统计为辅。

### 1、加强管理，强化责任

在生产管理工作上加强了对员工的培训和教育，加大了对生产过程的质量监督的力度。

## 2、加强质量控制，提高生产效益

车间加强了过程的质量控制，特别是节能环节的控制，要求各车间在每道工序施工完毕后进行自检，合格率要求达98%以上。各班组在此基础上进行质量评定，对质量缺陷进行分析，找出不足，认真落实整改。

## 3、加强质量管理

严把质量关，做到不漏过一个质量隐患。如生产安全科长、技术科长等，质量控制员对各产品质量负全面责任，每天对质量记录检查情况进行汇总，并作详细记录。对质量隐患的排查治理，对不符合项进行通报，要求整改。

## 4、加强安全

教育，提高员工的安全意识，每天定时对员工进行安全教育，加强安全责任的培训，严格执行各类规程和制度，确保人身、机械设备等的安全。

## 5、做好车间的整体搬迁

新车间在搬进新车间时，在新车间成立了车间生产统计员，由生产部的统计员具体负责搬迁工作，统计员、生产部的`相关工作，统计员按照统计员的工作量和工作时间安排，对车间生产现场进行实地盘察，对现场进行抽查，对车间生产现场的工作进行抽查，对生产现场的物料进行盘点和统计，对车间生产过程的物料进行抽查统计。

## 6、严格把好材料进厂关

材料质量好坏是生产中的关键环节，在新车间成立了材料质量验收小组，由生产部的生产技术科长、质量技术部的技术员担任组长及质量技术科长，对材料进厂进行验收，检验合

格后方可生产，同时对不合格的材料坚决拒收。

## 7、加大车间设备的维修力度，确保设备良好运行

在设备维修方面，车间加大了设备维修力度，对故障的部位，及时进行排查，对故障的部位及时进行修复或更换。

生产方面

## 8、加大工作力度，提高生产效率

车间生产工作始终围绕“抓质量、抓安全”的工作主线来开展，车间始终把“抓安全，抓安全”放在重中之重的位置上来抓。车间始终坚持以人为本，以树立职工的安全意识为主线，以“人人做安全员、人人想安全”为主线，认真落实安全生产责任制，强化了安全生产管理。

一是与员工签订了安全目标责任书，层层明确了职责。车间与班组签订了安全目标责任书，层层细化了各自的职责。实行了全方位的一把手负责制。

## 生产车间年终工作总结例文篇八

回顾全年的工作，我们车间以围绕安全生产、保质保量完成生产任务为前提做了许多工作，现对今年工作总结如下：

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。

生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质

量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。

在即将开始的新的一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下发的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。

## 生产车间年终工作总结例文篇九

20xx年这一整年我都是以车间班长的身份在车间工作，也渐渐适应了这样的一个新身份。回想着一年的时间，虽说是没有太多的精彩之处，但也可以认为是平平稳稳，我仍旧还是对着一年的工作进行了简单的总结。

这一年来我每天都是严格的.遵守车间的规章制度，并严格的管理自己，就希望自己的一言一行都可以给整个生产车间的同事们严格较好地引导，并且我也有非常努力的让我是能够在班长这工作岗位完成好自己应该要做到的工作。从来都没有迟到早退过，更是将心思都放在工作上，让自己可以更好地展开自己的工作。

对于上级领导下放的任务，我都是在自己的分析之后，再往



下发放，为的就是将这些任务都能够在心中有数，更是能较好的去督促每一位员工进行工作。当然对于工作的场地也是有非常认真的、仔细的去检查，更是为了让每个机器都能够照常运转，让生产效率能够提升上去。同时也会及时的阅读上交上来的工作情况表，对每天的任务都有一定的认知，同时，也及时的做出反馈，并制定下一阶段的工作任务。

而我作为班长更是亲自上阵，不断去提升自己能力的同时，让每一位员工都能够在工作中有所提升。对于一些简单的东西尽可能的手把手的教会每一位员工，这样更是能够将工作都完成好，才会有一个标准，才更是能够达到所期望的标准。

当然我也是有定期对各项机器进行检查，定期上润滑油，以保证机器的正常运转，更是让每一位员工都能都在自己所在的岗位上做到更好的。在车间的管理上我也是投入了很多的心血，就是希望自己能够在与各位员工的相互交谈中感受大家的需求，更是将各位员工安排在合适的岗位上，以保证生产的顺利进行。

每一位员工都是我们真个车间的灵魂，是车间所有人共同的努力才让整个车间变得如此的优秀，更是能够达成如此的业绩。身为整个车间的主管，我也甚是开心，我能够达成这样的业绩也是离不开所有成员共同努力，我相信不管是现在还是以后，我都是可以在下一阶段去保持更好的状态，我还是会尽力的做好自己需要做的事情，尽力让整个车间都能够在我的带领之下找到正确的方向，去不断的成长。

我相信在20xx年，我们整个车间定是可以达成较好的业绩，更是能够有非常好的成效。当然我也希望我接下来的工作能够接受到大家的监督，让我能够知道自己好需要努力的方向，并尽力去将车间带领好。

## 生产车间年终工作总结例文篇十

这个20xx年在紧张和忙碌中即将过去了,回首过去的一年,虽然没有轰轰烈烈的战果,但也算经历了一段不平凡的考验。在这辞旧迎新之际,我个人谨代表本部门一年来的工作及得失作出一个总结,同时祈愿我们公司明年会更好。

过去的一年里,生产部对生产工艺进行了大量的摸索试验,对产品质量有了大幅提高,对保温箱工艺的改进,眉头的更换,端子箱工艺的改进,门轴工艺的改进,暗装箱工艺的改进,对ggd后门的改进,这些工艺的改进不但提高了工作效率,而且产品工艺也有了很大的提高。

在完成产量的同时,我们生产部门也高度重视产品质量,严把生产工序的每一个质量控

制关,我们制定了工艺文件,增加了检验环节,对生产线上的半成品进行抽样检查和成品的检验,使我们的产品质量得到了保证。

因公司生产任务的增加,产品型号的多样化,公司新招聘员工很多,大部分员工文化素质较低、工作态度自由散漫,使员工的责任、团队、服从管理意识不强,给生产各方面管理带来极大压力,在生产中心吕总的领导下,我们利用晨会对员工进行培训和各方面的教育,现在得到很大的改观,如喷塑车间虽然都是新员工,但公司下达的生产任务他们都能保质保量的完成。

安全生产是公司最重要的一个方面之一,安全是效益。在过去的一年里,基于行业的特殊性,我们生产部门将安全生产纳入了日常的管理工作之中,年初对车间的电路进行了整改,经常对各岗位员工,进行安全知识的教育,但仍然发生了因违反操作规程而造成的人身伤害事故,针对此类事件,生产部对全体操作工进行了更加频繁的安全警示教育。现在只要

发现有人违反操作，将进行了严肃的经济处罚和批评警告。

1，加强生产现场管理，各岗位的生产现场管理较为混乱，主要是生产过程的各种辅助用品摆放不整齐，主要是半成品，配件没有做到定置管理。还有就是环境卫生、设备卫生、人员卫生很差，操作工甚至班长在更换型材换规格时清场意识薄弱。明年要加大对员工现场管理教育，尽量做到5s标准。

2，产能的提高，公司要加大对金工的投入，如数控折边机，制动点焊机，螺柱焊机的投入，和喷塑车间的改造，以及员工技能的提高。

## 生产车间年终工作总结例文篇十一

在工厂当车间组长已经不短的时间了，在这段时间了，我学到了很多。有如何管理车间员工，处理好与员工的关系以及和上级的关系，如何激励员工加大生产，提高他们的积极性，这是我学到的感受了。

一年也要过去了，在年终的时候写出自己的心理感受和总结，用来给明年我以激励和鼓舞，我相信我能够做到。

1、分别对一、二、三、六车间的部分设备根据实际情况进行了改造，降低了工人劳动强度，提高了产品质量，节约了生产成本。

2、通过公司组织外出学习，对生产工艺进行改进，将新的生产工艺配方成功应用于生产，降低了生产成本。

1、充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2、加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的

工作质量，因此，在x年的班组建设中重点加强了班组长的培训与学习，使他们真正发挥技术骨干和模范带头作用。

1、制定了现场管理制度，并在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2、将东厂所有积压余料进行消化，避免了原材物料的浪费，节约了生产成本，改善了现场。

积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，产品板结现象得到较好控制。

1、加强了对班组安全检查力度，完善了岗位责任制，发现问题及时通报并限期整改，使安全隐患大大降低，确保了x年的安全生产。

2、充分利用周二安全例会时间，认真分析一周来的安全生产情况，将车间发生的安全事故认真分析总结，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

20xx虽然取得了一定的成绩，但仍存在着很多问题和不足，主要表现如下方面：

一、安全方面：安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点：

1、安全管理力度不够。安全作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。为此，我想在今后的的工作中，对存在人情面子的安全隐患没

有指出或处理的，我们将严肃处罚当班安全责任人。

2、安全标志仍不够健全。，东西两个厂子，我自己简单的找了找，发现像高空作业、高温作业、高压作业安全标志没有设立，准备限期解决。

3、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改，并安排整改责任人限期整改。对整改不彻底的，严肃处理整改责任人。

4、违章操作的几乎没有处理过。在工作过程中，有好多操作没有严格按照操作规程操作，但是当时又没有发生安全事故，所以大多只是口头批评，而没有严肃处理。现在想来，这是安全隐患的重中之重。象前段时间一名操作工违章操作，作业完成后，直接从2米高的地方跳下，造成足跟撕裂。因此在今后的的工作中，凡是出现的任何违章操作的，一律停工休息。

二、生产、成本方面：因简单追求产量，使有时个别班组为了当班的自身的利益，出现了：

1、技术岗位的培训欠缺。现在看来技术岗位的培训确实太少了，如果能经常进行技术岗位的培训，使同一工种的技术人员的技术水平都在不断的提高，那么我们的产量一定会提高，产品的生产成本就一定会下降。我们已经采取了一项措施就是定期召开技术研讨会，要求大家在会上畅所欲言，把自己在生产过程中发现的问题和方法都说出来，是问题的，大家讨论解决，是经验的，大家共同吸取。我想还要让他们这些技术人员从文化方面、技术方面从外面吸取更新的知识，来进一步提高技术人员的思想素质和技术水平。

2、管理不到位，有跑冒漏现象，成本考核制度不健全，落实责任不到位。加大管理力度，建立成本考核制度，量化考核。

3、交接班不协调。比如个别班组以清理现场、准备交接为由，采取应付投料的方法，造成下个班次的产量降低。这一点对我作为管理者来说确实是个头痛的事，目前解决的办法就是首先尽可能的提高班组长的思想素质，并要求他们要考虑整体利益，其次就是硬性规定处理现场的时间，以保证交班工作的正常进行。对于发现有明显故意应付投料的班组，严厉处罚班组长，或者扣减当班的产量。

4、设备带病工作。个别班组在生产过程中，为了尽可能的提高产量，在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间。凡是已经发现设备有简单的小故障应该停车检修而没有停车的，加大处罚班组长和维修工的力度，同时我们在今后的工作中要进一步建立完善的管理制度，我在想能不能把技术工(维修工)分出几个档次，这可以通过考核或者评审的办法进行分档，这样如果发现维修工人不处理当班设备故障的，进行降低技术工档次的处罚。

虽然我们车间问题不小，可是我相信，只要我们只要安全生产，不会出现任何问题的。现在全球金融危机的情况下，大量制造业企业倒闭，关门，我们厂也面临着如此的困境，所以我们更要加强生产，提高效率，使我们厂在金融危机的影响下做到最小，我相信我们能够度过难关的。

以后的生活就是这样了，我不求做到，也要做到尽善尽美，不求凯旋归来，但求无愧我心，我会做好的！

## 生产车间年终工作总结例文篇十二

本人于年x月来我公司，在这近一年中，在公司领导及各位班

组成员的帮助与支持下。按照公司及车间的要求，通过不断的努力，较好地完成了自己的本职工作，并且在工作模式上有了新的突破，工作方式和工作效率有了很大的提升。现将年的工作情况总结如下：

## 1、狠抓安全管理，减少事故发生

“愚者用鲜血换取教训，智者用教训避免事故”。身为一班之长，虽然能力有限，但肩负着员工的生命安全的重任。特别是在公司筹建过程中，对于安全工作从未放松。

## 2、保证产品质量，提高产品品质

我深知作为车间班组长，自己的工作直接影响车间的工作质量。出于对公司的负责任，我在质量控制方面一直不敢有所松懈，对于生产过程中出现的问题从不轻易放过。同时加强员工对质量的重要性的认识，要求大家认真做好自检互检工作，确保不让一个问题件从本班组流入下一道工序。

## 3、加强班组建设，提高班组管理力度

公司成立的时间不长，班组建设的起步很难，但在我的积极带领下一工序逐渐形成，并很好的完成了部门交给的各项生产任务。同时，在管理上，借鉴以往的方法，使班组成员的执行力得到了很大的提高，并且提高了班组的凝聚力。

## 4、加强自身学习，提高业务水平

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与一名优秀称职的班组长都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，一直在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，积极提高自身各项业务素质，努力提高工作效率和工作质量，争取工作的主动性。通过这一年的努力感觉自己还是有了一定的进步，能够比较从容地处理日常工作中出现

的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，具备较强的专业心，责任心。

## 5、积极参与车间改善活动

生产车间就像一个大家庭，我每天生活工作在这个温暖的大家庭里，作为这个大家庭中的一员我觉得我有义务和责任将她建设的更加美好和谐。因此，在公司筹建以来，我积极参与车间的改善活动，并调动班组员工的积极性，利用集体的智慧对车间提出了许多有价值的改善。

公司筹建到现在，虽然在不断的努力下取得了一些成绩，但同时也存在一些问题和不足，以下几点表现较为突出：

### 1、班组管理方面

虽然班组管理加强，但是还是存在一些问题。如：员工的标准化作业情况有待改进；员工的专业技术水平有待提高；员工的工作积极性还没有被充分的调动起来等。员工管理不好，是领导的错。没有高水平的管理，就没有高素质的员工，也就没有高质量的产品。因此，以后的工作中我会着重解决提高班组员工综合素质的问题，加强岗位技能和专业技术知识的培训，争取在较短的时间内让员工的工作技能有较大的提升。同时组织班组成员集体学习工作相关内容，不仅提高工作技能还要提高成员的综合素质。

### 2、质量控制方面

质量是生产出来的，而不是检查出来的，就是要讲全面质量管理，要按照目标要求认真抓好每一个环节，每一道程序。同时质量检查又十分重要，特别是在生产过程中的质量检查可以有效地避免发生质量事故和质量问题，变事后处理为事



前预防和事中控制，变被动为主动。虽然目前公司从上至下都开始重视质量，但在实际操作过程中还是存在许多问题，尤其是配料工序很重要，例如在配料中一种辅料不对就会造成很大的质量问题。我认为要想做好质量工作，必须把握“严、细、实”的原则，要严格管理，认真细致，狠抓落实。

### 3、安全生产方面

安全管理没有做到位，力度不够；安全培训不到位；检查不到位。很多时候，由于员工的劳动强度较大，体力消耗较多，因此在完成当天的产量，做整理现场的工作中出现忽视安全的现象，更是有在劳保用品没有穿戴整齐的情况下进行操作的现象。首先：在组织班组日常安全培训的过程中没有真正做到让每一个员工时刻将安全生产牢记于心；其次：在安全检查方面没有做到全程跟踪全程检查；最后：在发生一次事故后没有及时总结经验教训，避免类似的事件再次的发生。使我的员工遭受痛苦，使车间的荣誉及利益受到损伤我很是自责。为此，我决定在今后的工作中加强安全培训的力度并改进相关培训的形式并强化班组安全员的责任感，使班组每位员工都认识到安全生产的重要性，从而形成“人人重视安全生产，人人参与安全生产”的良好氛围。

新的一年意味着新的起点，新的机遇，新的挑战。在这一基础上，我必须拥有新的高度，在原有的基础上再接再厉，认真提高业务水平，为公司和车间发展，贡献自己的力量。因此以下几点是重点发展方向：

- 1、加强学习，拓宽知识面。努力学习冲压专业知识和相关管理知识；
- 2、本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；

4、全面完成车间交给的各项任务。并且日升日高，不断挑战新的'工作。

最后，再次感谢领导和同事对于我的帮助，在新的一年里，我会再接再厉。希更加优秀的工作业绩回报各位领导的关心与厚爱。

## 生产车间年终工作总结例文篇三

写年度总结和计划也先别着急，建议做一下准备工作再动笔：

(1) 回顾年初制定的计划，哪些是已经实施的，能与计划对应上是最好不过的了。

(2) 回顾每个月的工作总结，看看哪些是更新或者是亮点的工作。

(3) 关注近期公司的侧重点和方向，重点展示与之相关的内容，如与考核指标相关之类的。

(4) 特别是做计划的时候，一定要认真研究近期公司或者省中心、本中心层面的关于发展方向、运营策略等方面的文件、会议纪要、领导讲话等方面的材料，把握发展动向，与本职工作相结合。

(5) 有时候看看市公司、兄弟中心有什么新举措，上网看看行业发展趋势也能带来新的思考。

参考了一些管理文件之后，就要确定总结和计划的思路，哪些写在总结里比较合适呢：

(1) 比较大型的项目性的工作。

(2) 取得重大突破的工作或者曾经获奖的工作。

(3) 与今年公司的发展方向密切相关或者与未来的发展趋势密切相关的工作（如员工的稳定等）。

(4) 曾经受到各级领导关注或表扬肯定的工作。

(5) 只有我们室有其他室没有的工作，如专席类的。

(6) 其他的重要工作（这个真的要凭个人感觉了，觉得能展现个人业绩，展现本室业绩的工作要重点考虑）。

(1) 与公司发展方向密切相关的一些新的工作思路。如省中心或本中心已计划要执行的工作。

(2) 往年做得比较好可以延续的工作，有时候恐怕要用另外的主题来包装好，变成新的东西。

(3) 一些需要持续改进的工作。（这里也需要考究如何用文字包装，但更重要的是关注对实际工作的帮助和本职工作的必须）

(4) 新增的工作内容。

(5) 对于计划方面如果是延续性的，如有需要，可以总结一下之前存在哪些比较关键的问题，或者需要哪些资源的支持。新的工作计划如需资源支持的也可写明计划的预期效果和需要哪些资源的支持。

另外，重要的一点是，总结和计划的思路最好可以与上级领导进行商讨和修改，毕竟领导所获得的信息比我们多，站的高度也比我们高，高度是很重要的！

## 生产车间年终工作总结例文篇十四

时光荏苒□xx年很快就要过去了，回首过去一年来的机加车间

工作，内心不禁感慨万千，在公司领导的指导和各部门的协助配合下，在全体员工的共同努力下，取得了可喜的成绩，在各方面的实践工作中锻炼和提升了我们的生产队伍，总结过去、取长补短、挖掘潜力，为明年的工作做好充分的准备和规划。

xx年的生产情况汇报如下：

一、生产管理方面：

1、进行现场定置管理，设置现场管理看板；

3、为了节约能源，强化物料的领用规定，坚持执行以旧换新的领用原则；

6、为了满足生产需求，落实机加工早晚班考勤制度，制定单班任务，相互制约员工，从而提高员工的纪律性。

2、悬挂类：完成加工新产品非洲悬挂bc1411f. bcg1611和空气悬挂9t.11t.13t及机械悬挂8t.11t.13t.16t一系列特殊产品等等。

四、生产过程中所遇到及发生的事件：

1、美式13t.14t.16t双头镗的使用：

(1)对称度不行(2)椭圆较大(3)质量的不稳定；

3□ts1数镗系统的更换，影响了德式轴的产量；

4、推方机推方的使用：

(1)推方机本身存在的问题；

(2) 轴管壁厚存在问题;

(3) 员工素质培养问题;

5、外协的物料:

## 生产车间年终工作总结例文篇十五

xxx年xx车间在公司领导的正确指引和大力支持下,经车间全体员工的紧密团结和共同努力,取得了良好的业绩。

xx年全年完成xx90000多平方米□xx9000多平方米□xx100多吨的生产任务,产值是xx年的2倍多。

在与安全科的紧密配合下,利用班前会对员工进行了安全意识的加强,实现了xx年全年安全生产无事故。

1、实行生产责任制,明确责任分工。按照公司的相关制度,明确班组长及员工的职责,切实把责任落实到每个员工身上,让员工体会到“公司强,则个人富”的道理,把公司的前途与个人的发展结合起来,真正做到人人为公司,公司发展促个人的目的。

2、对车间的机械设备实行专人维护。为降低无形资本的消耗、延长机械寿命,实行“定人、定机、定岗”制度,定期对机械设备进行检修、保养,确保了生产的顺利进行。

3、推行了废料的再利用制度。在平时的生产过程中,将废料进行了分类,可利用的坚决不浪费,不可利用的及时入库,利用各种途径提高了废料的利用率,降低了成本。

4、实行了记件工资制。为调动员工的工作积极性,坚持按劳分配、多劳多得的原则,实行记件工资制。公开各工序的记件单价,让员工对自己所创造的产值和应得的报酬做到心中

有数，充分调动了员工的工作积极性，形成了良好的竞争氛围。

5、严把产品质量关、提升产品的出厂合格率。为加强员工对质量的认识，了解“质量是企业的生命之源”的真正含义，和质量技术部进行沟通，加强了对员工的质量意识灌输，并组织落实到具体的工作过程中。加强质量管理，实施全员参与，健全相关检验机构，制定了相关的检验标准和奖罚制度，同时车间设立了专职质检员。在接到生产任务后，本着谁出问题谁负责的原则，明确各人的质量职责，严格做好“三检”工作，从根本上杜绝质量问题的发生。

6、与各部门和兄弟车间紧密协调配合，为实现公司的生产目标而共同努力。与技术部搞好配合，对车间员工进行了培训。和技术员进行沟通，确保图纸准确无误的下放到车间，出现问题及时解决，把隐患消灭在萌芽状态，减少返工和浪费，确保工期进度，节约成本。和仓库管理人员共同监督，确保劳保用品发放及时，充分利用。和兄弟车间协调配合，保证下料、铣边与其它工序不出现脱节现象，各工序有机衔接，确保了生产任务的顺利完成，为实现公司的全年生产目标做出了努力。

为确保公司的整体形象和员工的身体健康、保障生产、争创“文明施工现场”，实行分区责任制。根据车间的实际情况，对每个班组划分了固定的卫生和生产区域，然后由班组长把责任落实到每位员工身上，实行卫生与个人收入相挂钩的制度。定期对各班组的卫生进行检查，量化评分，对卫生及现场管理优秀的班组进行表扬，同时也对管理较差的班组进行批评和鼓励，切实为每位员工创造了一个良好的工作环境。

综上所述□xx年xx车间取得了良好的成绩，但有些方面管理比较薄弱，还存在着不足。比如：产品的质量，人员的稳定，员工的工作态度及业务能力等方面都急需加强□xx年xx车间将

以xx年的成绩作为新的起点，结合公司前进的步伐，重新认识自身素质，加大执行力度，对薄弱的方面加强管理。为实现公司的宏远目标继续努力。