

员工工作犯错万能检讨书(模板8篇)

学习文明礼仪可以培养良好的道德观念和公民意识，提高社会凝聚力和文明素质。如何在网络社交中展现文明礼仪，需要遵守网络道德和网络公约。这些文明礼仪范例展示了社会文明的进步和成果，值得我们学习和弘扬。

员工工作犯错万能检讨书篇一

尊敬的领导：

您好！

我知道我这一次犯了一个不该犯的错误，在这里先跟您说一声对不起。现在我也已经认识到了自己的错误，之后我一定会改变自己的，不会让自己再犯同样的错误了，我一定会提高对自己的要求，让自己在工作上不会再出现这样的错误。虽然这一次的 error 并没有给公司造成很大的影响，但如果我不去改正自己的行为的话，下一次可能就不会再有这样的好运气了。

要是我在工作的时候能够专心一点、认真一点是绝对不会出现这样的错误的，我知道我会犯这样的错误并不是因为我粗心造成的，而是我的工作态度出现了问题，对待工作不是那么的认真的。其实我心里也是明白这一点的，但之前我都没有预料到自己态度的改变会有这么严重的后果。我对自己是非常的失望的，我对自己的要求不再是以前那样的高了，也没有像之前那样每天都全心全意的在工作，所以这一次才会有这样的事情发生，这个给我的教训是非常的深刻的。

我也很感谢您愿意再给我一次改正的机会，让我能够去弥补自己犯的这个错误，也做出一些补偿。现在的我在仔细的`思考之后已经发现了自己的错误，所以我是一定会努力的去改

正自己的错误的。虽然因为我的态度原因已经让自己犯下了这一次错误，但是只要我能够努力的去改变自己，我相信我也是能够再次的获得您的信任的。我会调整好自己的工作状态，也会让自己有一个好的工作态度，能够很好的完成我自己的工作，在工作中也能够取得一些进步。以后我是绝对不会再出现这样的错误了，我一定会认真的对待我自己的工作，好好的表现。

虽然这一次的事情没有对公司造成很大的影响，但我心里是感到非常的愧疚的，我也一定会努力的去做一些补偿这一次错误的事情。在工作中我一定会更加的认真和专心，绝对不会在工作中分心了。虽然错误我也已经犯了，但我在犯错之后也进行了反思，我觉得只要我能够下定决心去改变自己，这样的态度也是好的。我也能够保证自己之后绝对不会再犯错，我一定更加严格的去要求我自己。希望您和同事们能够相信我，也看到我改变自己的决心。我再也不会犯这样的错误了，我已经知道错了。

此致

敬礼！

检讨人□xxx

xx月xx日

员工工作犯错万能检讨书篇二

x年xx月xx日，在数据库升级后，做为现场值班的我，在局方发现批量用户开机不成功投诉，通知我到现场处理时，未能及时赶到，造成用户投诉。

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，“君子务本、本立而道

生”，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。这次犯这样的错误，我自己都觉得太不应该了，这证明了我的思想作风没有端正，岗位责任意识不强。现场服务是公司“脸面”，没有强烈的责任意识，是无法胜任此工作的。我显然没有意识到自己的岗位责任，明显放松了对自己的要求。态度决定一切，这是做好工作的起码要求，没有良好的工作态度，就不能正视问题。不论有多少理由，都应端正服务的态度、严格执行服务规范，确保现场服务工作的良好运行，对客户提出的需求，更应认真对待。同时，更是要增强自身的服务意识，切忌工作上的随意性，有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”

20xx年工作犯错检讨书的范文检讨书2、本次的错误在于我的惰性，把自己的个人生活凌驾于工作之上，奢望的认为该操作已经做过很多次，应该不会出现问题。而当事故发生后，又不能心平气和地面对问题，有逃避的心理。因此，一开始，还不能接受领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样子，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的能力”。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的“学而时习之，不亦乐乎。”

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎么连这点小事也做不好？你怎么这么笨。”那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么？有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧？只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地往坏处发展。听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

签名：

时间□20xx年**月**日

员工工作犯错万能检讨书篇三

尊敬的xxx□

由于进入工作一个多月来以，连续多日加班却始终无法找到对本职工作的切入点，内心感觉到无比焦虑，也由于本周刚向领导交过一份工作职责细则，所以对领导此次工作安排产生了一些抵触情绪。并且在跟领导沟通的过程中没有控制好

情绪，与领导起冲突，并且没有顾及到周围还有其他同事，造成了严重不良的影响。对此我向领导及同事们表示非常抱歉。以下是我针对我工作态度不端正的检讨和改正措施：

第一，关于我思想觉悟上存在的严重不足。做为一个有过工作经验的职员，还在与领导沟通的问题上犯如此错误确实让人觉得不应该，如果在情绪控制上能让自己缓一缓，更加冷静地来处理，就很可能避免我此次错误的发生。因此领导要求我对自己的深刻反省是必要的。

其二，通过这件事，我对自己这段时间的工作进行了详细回忆和分析。我也看到了这件事的恶劣影响，如果在我们这个集体中形成了这种目无组织纪律观念，不良风气，如果每个基层员工对自己的上领导不尊重，会给领导在工作上造成障碍。因此，这件事的后果是严重的，影响是恶劣的。经过几天的反思，我深深感到抱歉，这是一个非常危险的倾向，也是一个极其不好的苗头，如果不是领导及时发现，并要求我深刻反省，那么后果可能会是极其严重的。因此，通过这件事，我也感受到了幸运，感受到了领导及时的提醒和帮助，这在我今后的人生成长道路上，无疑是一次关键的转折。所以，在此，我在向领导做出检讨的同时，也向你们表示发自内心的感谢。

其三，此外，发生这件事后，我知道无论怎样都不足以弥补自己的过错。因此，我诚意的恳请领导能够接受我真诚的歉意，并且能监督我，指正我。我自愿下到基层学习，等我业务基础知识扎实后，请领导再给一次让我重新申请竞聘会计岗位的机会。

对于此次事件造成的不良影响，再一次向领导表示深深歉意。

此致：非常抱歉！

员工工作犯错万能检讨书篇四

尊敬的公司领导：

古人常说，行有不得，反求诸己，但一开始，我并未能及时地进行自我反省。古人又说，君子务本、本立而道生，因此，在自我反省的过程中，一定要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、责任心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件情况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到魔鬼出于细节。

2、事发后，不能心平气和地面对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，因为是龌龊的面子在作怪：觉得自己读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种本科生是不允许犯错误的的观念，一旦犯错误就是对自己的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。因此，一开始，还不能接受领导的棒喝法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副此事与己无干的样子，对事情展开一番与己无干的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新反思了自己读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、一个人一生最重要的是做事做人的能力。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，一定无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典

绝不是书本里，而是在做人、做事的点滴中。学如逆水行舟，不进则退，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎」。

2、学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是记问之学，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮助，甚至还有害处。最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人毕业于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：儿子，你怎么连这点小事也做不好你怎么这么笨。那人听后，马上脸孔变得非常凶恶，然后接着母亲说了一句话：我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能接受。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地往坏处发展听完讲座，再想想自己，也甚是惭愧！

总之，我的行为给公司带来了不好的影响，做出这样的行为，我的心情非常沉重和羞愧。人非圣贤，孰能无过，我也会努力成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。经师易得，人师难求，我真心感谢领导的教诲，希望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的智慧，能得到你们的教诲和帮助，我倍感幸运和不胜感激！

员工工作犯错万能检讨书篇五

尊敬的领导：

x月x日，按照站节日值班安排，由我进行当日值班，负责全站各项日常工作。值班期间，公司总一行来站里检查指导工作，由于我的责任心不强，未能及时接待好各位领导，

发生了重大的管理纰漏，对此事件我负全部责任。

事件发生后，我及时意识到了错误的严重性，闭门思过，对自己的错误行为的产生根源，做了如下剖析：

一是工作态度不够端正，思想松懈，对全站的行政管理工作没有做到高度重视，导致管理涣散，日常工作麻痹大意，没有达到一个基层管理干部应有的思想要求。

二是工作责任心不强，未能较好履行岗位职责的要求，工作流于表面化，没有扎实落实好各项工作，没有达到一个基层管理干部应有的素质要求。

三是危机意识不强，对站的工作性质认识不够，对安全生产放松警惕，未能全面履行监督职能，直接导致对进站公司领导的疏忽与怠慢，没有达到一个基层管理干部应有的意识要求。

四是工作流程尤其是信息流程没有抓到位，未能全部落实执行信息反馈制度，从站领导到普通员工对站内人员情况没有做到及时清晰的掌握，没有达到一个基层管理干部应有的能力要求。

作为一个基层管理干部，发生这样严重的错误是绝不应该的，说明我在自身修养、工作态度和管理能力方面，都存在严重的不足，必须立刻进行脱胎换骨的自我改造。针对本次事件反映出来的各项严重问题，我将认真提高党性学习，端正工作态度，强化管理能力，尽快达到一个基层管理干部应具备的素质要求，在此基础上，全力做好以下三点：

一是向x厂党政班子进行深刻检讨，对自己在此次事件中造成的不良影响向全厂致歉，并申请处分。

二是向x站全体员工进行深刻检讨，对由于本人导致的不良事

件，请全站员工予以批评。

三是组织召开x站班子会和员工大会，针对此次事件反映出的各项管理漏洞，研究布置以下重点工作。第一，以此次事件为参照，深刻反思事件发生原因，吸取经验教训，端正全员工作态度，提高全员工作能力，培养全员主动意识，严抓严管，杜绝类似事件发生；第二，加强岗位巡检力度，加强岗位监控能力，加强岗位信息流的畅通，确保站的生产运行安全。

我会深刻吸取本次事件的教训，深挖自身陋习，尽快做到让领导满意、让员工放心的一名比较称职的基层管理干部。

请领导看我的表现。

兹此，向尊敬的xx总做深刻的检讨，请领导在今后的工作中对我继续进行严格要求，这是对我的最大的关心和爱护！

谢谢领导！

检讨人□xx

xx年xx月xx日

员工工作犯错万能检讨书篇六

尊敬的领导：

古人常说，“行有不得，反求诸己”，但一开始，我并未能及时地进行自我反省古人又说，“君子务本、本立而道生”，所以，在自我反省的过程中，必须要把犯错误的根本原因找出来，若是找不到根本原因所在，敷衍了事，于事无补，将来还会犯更多更严重的错误。悔悟后，归结原因如下：

1、职责心不强，工作作风不深入，不踏实。作为一名执法人

员，不论有多少理由，都应端正执法办案的态度、严格执法办案的程序，全面准确地掌握案件状况，确保事实无误、程序无误；对同事提出的疑问，更应认真核实、查对。同时，更是要增强自身的法律意识，切忌工作上的随意性。有一句法的格言说到“魔鬼出于细节”。

2、事发后，不能心平气和地应对错误，有逃避的心理。一开始，就想着把很多问题推给别人，而不能立刻想着先从自己身上找原因。为什么不能心平气和呢，正因是“龌龊的面子”在作怪：觉得自我读了那么多年书，起码也是个正宗本科学历，心理上建立了一种“本科生是不允许犯错误的”的观念，一旦犯错误就是对自我的否定，本科生这张招牌挂起来就不那么光彩了。所以，一开始，还不能理解领导的“棒喝”法门，把问题东推西推，想牵强附会到别人身上，还强装出一副“此事与己无干”的样貌，对事情展开一番“与己无干”的耍赖分析！每每想起当时的嘴脸，心中甚是羞愧。

通过这件事，我重新了自我读书学习、做人、做事的态度，感悟到：

1、“一个人一生最重要的是做事做人的潜质。做人要专注，做事也要专注。做事不专心，必须无法把事情做得圆满，无法清楚地掌握细节。学习就在做人、做事的点点滴滴中。经典绝不是在书本里，而是在做人、做事的点滴中。“学如逆水行舟，不进则退”，读了那么多的书，假如不融会贯通，不与生活结合，就很难有喜悦，就是古人所讲的「学而时习之，不亦乐乎。」”

2、“学习最重要的境界是体悟。如果学习中不能体悟，那只是“记问之学”，就好像人吃了东西没有消化，对身体当然就没有帮忙，甚至还有害处。”最近，听到一个讲座，讲座里举了一个例子，说某人于某个研究所，有一天，母亲叫他处理点家事，他做完以后，母亲检查后觉得他做得不是很好，就说：“儿子，你怎样连这点小事也做不好你怎样这么

笨。”那人听后，立刻脸孔变得十分凶恶，然后之后母亲说了一句话：“我都念到研究所了，你还骂我笨！研究所给了他什么有没有给他人生的智慧，待人、处世、接物的智慧只是给了他傲慢，给了他不受教。这点小事没办好，恰恰是学习的机会，但他并没有把握这个机会，反而对母亲的指责和批评很不能理解。事物都有一体两面，不往好处发展，就会自然地坏处发展听完讲座，再想想自我，也甚是惭愧！

总之，我的行为给单位带来了不好的影响，做出这样的行为，我的情绪十分沉重和羞愧。“人非圣贤，孰能无过”，我也会发奋成长为一个理智的人，一个理得心安的人，从过去的错误中学到智慧，不再单纯地懊悔。“经师易得，人师难求”，我真心感激领导的教诲，期望在今后的成长过程中，能从你们身上学得到更多的“智慧”，能得到你们的教诲和帮忙，我倍感幸运和不胜感激！

此致

敬礼！

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日

员工工作犯错万能检讨书篇七

尊敬的领导：

8月14日□x部长在□xx部关于报告》一文中指出两处错误，并批示：“核稿要认真！”这两处错误完全是由于我个人的疏忽大意造成的，给司造成了非常不良的影响。几天来，我为自己的失误感到深深地不安和愧疚，经过认真反思，深刻自剖，现将有关情况和我的思想反思结果汇报如下：

8月13日，我将上述报告的初稿送至办公厅xx处核稿□xx处的同事及时纠正了文中的一处错误，在第5页中，序号“五”应改为“四”。当我拿回办公室清稿时，粗心大意之下将第3页的序号“五”改成了“四”，并且之后完全没有再次核对。这样一来，不但原先的错误没有改正，更增添了一处错误，并将错误文稿直接呈送部领导签发。

这份报告是报送国务院与文件，关系到整个xx部的工作水平和作风，如果真的按照错误版本报送给国务院领导，将会造成无法弥补的后果。

在此，我郑重地向部领导、办公厅检讨的同时，更要向司的各位领导和同事道歉。作为去年才入部工作的新人，一年多来，我熟悉了各项工作流程，工作逐步迈向正轨，却在这个时候工作作风涣散，对自己放松了要求，犯下了最不应该犯的错误，愧对各位领导对我的教导和信任。痛定思痛，经过这件事之后，我相信我一定会从中吸取教训，把认真、严谨、务实的工作作风摆在首位，端正态度，增强责任心，加倍努力工作，也请各位领导和同事对我继续进行监督、鞭策和鼓励！

检讨人：本站

20xx年xx月xx日

员工工作犯错万能检讨书篇八

尊敬的领导：

您好！

此次写下这份检讨，是对我近期在xx工作上的问题进行的深刻自我反省。对于自己犯下的这些错误，我自身也感到无比的后悔、抱歉！身为公司xx部门的一员，在您的管理和指点下，

我怎能在这样的工作上犯下这样的错误?这不仅是对自己岗位的严重不负责，同时也是对领导信任的辜负!我为自己犯下的错误行为感到惭愧。

对不起!我犯下的是一个原则性的错误，是给我们整个团队和公司都带来不良影响和麻烦的错误。我感到很后悔，如果自己能早些听您的建议，对自己的一些不良思想和毛病进行认真检查，那么也不会犯下这样的错误，不会给部门带来这样的影响。

回想工作以来，您也经常在会议上提醒我们，让我们在工作中要细心、耐心、谨慎的去面对问题，做好检查和反省，不能让自己在工作中松，更不能随意对付自己的错误。但如今，我在自己的问题上却没能将您的话听进心里，没有体会到您在这番叮嘱中苦心。现在犯下这样的错误，也完全是因为我自己的不作为，我真的很对不起您的教导。

反思自己的问题，其实最关键的，还是那几个老问题。思想、态度、能力。一直以来这些基础就是我最容易动摇的地方，根基出了问题，上面的工作自然也没法顺利的发展。此次我认真的'剖析了自我的情况，分析自己的不足如下：

首先是思想上，我能察觉到自己近期的思想比较浮躁，做事不够仔细，对待事情不愿意过多的思考。在工作上没有多花费心思，更没能仔细检查自己的问题。这样的懈怠思想不仅导致了我在工作上进步缓慢，而且还经常犯下了一些基础的问题，让自己的工作常常受到影响，甚至给周围的同事带来麻烦。

其次，我的个人态度也是一个很大的麻烦。想要将工作完成好就需要热情的态度，但我却总是坚持不住，容易在工作中松懈自己。在这方面，我主要是缺乏耐心，同时也受到自己思想和责任心的一些影响。

此次反省之后，我会重新审视自己的思想和态度问题，让自己能用正确的态度去面对工作责任，并在工作能力上积极向优秀的同事看齐，加强自己的能力，改进自己的错误，并努力取得更好的成绩。

此次犯下错误，我实在感到抱歉，但我定会牢记这次的反省，认真改进自己，并且绝不再犯!还望领导能原谅。

此致

敬礼!

检讨人□xxx

20xx年xx月xx日