

2023年停薪留职协议参考(模板8篇)

辩论需要全面了解和熟悉争议的话题，才能有条不紊地展开辩论。参与辩论时，要尊重对方的观点并进行有力的反驳，同时也要注意维护自己的观点和利益。下面是一些值得一读的辩论范文，希望能够给大家提供一些思路和灵感。

停薪留职协议参考篇一

申请部门当事员工姓名

申请人岗位

当事人主管代理人(姓名： 入职时间)

申请停薪留职原因

停薪留职期限

自年月日至年月日

离职日期

2、职工应按月向公司缴纳由公司代缴的各项基金、保险及其他费用；“停薪留职”

4、规定期限内按期缴纳费用的职工可计算连续工龄；

5、停薪留职的期限，由企业根据生产或工作需要与职工共同协商决定。

部门负责人审批： 部门负责人审批：

综合管理部审核： 综合管理部审核：

总经理审批：

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

停薪留职协议参考篇二

本公司根据员工的'实际情况和国家有关规定，经研究同意申请停薪留职，双方协商同意执行如下协议：

一、停薪留职期限自年月日至年月日止。

二、停薪留职期间，停止计算工龄、停发工资、奖金、各种津贴和补贴；由公司承担的社会医疗保险费等一律由乙方自理，除孕产期、疾病等人。

三、停薪留职人员在签订本协议时，必须做好工作移交手续，个人使用的单位财物必须退回单位。

四、停薪留职期间，乙方有必要和公司保持联系的义务。

五、停薪留职期间，如己方因病、残而基本丧失劳动能力，甲方按退职办法予以处理。

六、职工在停薪留职期间，出现死亡、伤亡或发生伤亡事故，造成丧失劳动能力或死亡的，其各项费用全部由乙方自行负责。

七、必须遵纪守法，遵守社会公德，未经批准，不得以甲方名义从事各项经济活动，一经查明，则由公司予以辞退，且不作任何补偿终止其劳动合同，情节严重者送司法部门处理。

八、停薪留职期满，乙方必须提前十五天主动与甲方人力资源部联系确认复职事宜，若无其它异议，需准时回公司办理复职手续；若因乙方原因未准时复职而无做任何说明，则甲方将视为乙方自行离职，不作任何赔偿终止其劳动合同。

九、本协议一式两份，甲方和乙方各执一份，未尽事宜另行通知。

甲方：厦门xxxxx公司乙方(签名)：

日期：年月日日期：年月日

停薪留职协议参考篇三

停薪留职协议（简单版）

甲方：_____

乙方：_____

根据_____文件精神，经本人申请，甲方研究同意，现双方协议如下：

一、停薪留职期限

本协议期限_____年，自_____年_____月_____日起

至_____年_____月_____日止。

二、协议期满后，可申请复职或办理继续停薪留职的有关手续，复职时间自批准期限满之日起计算。超过批准期限十五日内没有办理相关手续者，按自动离职处理。

三、停薪留职期间，本人的社会养老保险，医疗保险属个人缴纳的`部分，自批准之日起_____日内到区劳动与社会保障局按规定一次性交清，否则后果自负。

四、停薪留职期间，可予计算工龄，原单位要对其进行年度考核，考核等级为“不定等次”，教龄不予计算，调整工资按政策正常办理。

五、停薪留职教师要遵纪守法，凡违反_____的有关规定者，除依法处理外，不予办理复职手续。

六、本协议一式四份，甲乙双方、甲方主管部门各执一份，归入乙方档案一份。

七、本协议自_____年_____月_____日起生效。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

法定代表人(盖章)：_____

停薪留职协议参考篇四

甲方：**公司

法人代表：曲地址：号

乙方：徐性别：女出生时间：

地址：家属楼身份证：乙方申请停薪留职自谋职业在征得甲方同意，达成以下协议：

- 一、 本协议期限从20xx年6月1日开始至乙方达到退休止。
- 二、 停薪留职期间，乙方的工资福利由其自己承担。
- 三、 停薪留职期间，甲方收取乙方的管理费，管理费数额相当于乙方当年的社会保险费总额。
- 四、 乙方必须在每年6月1日以前将管理费交给甲方，甲方负责为乙方缴纳当年的社会保险费。逾期不交，视为乙方自动离职，甲方可以解除与乙方的劳动关系。
- 五、 乙方停薪留职期间享受与甲方在岗职工同等住房权利和房改权利。

本协议自20xx年6月1日起生效

甲方：盖章签字：

乙方：盖章签字

20xx年10月15日

停薪留职协议参考篇五

*有限公司(以下简称甲方)与本公司职员(以下简称乙方)就乙方自费赴美国留学一事达成以下协议：

甲方责任义务：

1. 停薪留职期限为，自*年至*年；

2. 在乙方留学期间，甲方为乙方保留职位，停发乙方月薪，按期为乙方缴纳养老保险金；

3. 乙方毕业回国，甲方为其恢复原有职位。

乙方责任义务：

1. 在留学期间，费用自理；

2. 乙方毕业后应按本协议回甲方工作。如违反协议，甲方将不再为乙方保留职位及待遇。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

协议方：

停薪留职协议参考篇六

乙方□xxx□身份证号码：

经乙方本人申请，甲方同意，现双方达成协议如下：

1、劳动合同中止期限，自年月日起至年月日止。

2、劳动合同中止期间，乙方需甲方继续为其参加社会保险的，乙方须提前向甲方交付全部社会保险费(含甲方部分)；否则甲方有权拒绝为乙方参加社会保险。

3、劳动合同中止期间，乙方无权享受甲方任何的法定或非法定的福利待遇；乙方若患病或受伤害，一概与甲方无关；如乙方参加了社会保险，可按国家规定享受相关待遇。

4、协议期满后，乙方应复职；若乙方拒绝复职的，需书面向甲方提交辞职报告，否则视为乙方个人原因自动离职(或甲方

有权依法依规无条件解除劳动关系)。

5、日后复职后，双方解除或终止劳动关系且甲方需依法支付乙方经济补偿的，劳动合同中止的期间不予计算在补偿的工龄范围内。

6、本协议一式两份，甲乙双方各执一份，具有同等法律效力。

7、本协议自年月日起生效。

甲方(签章)： 乙方(签字)：

年月日年月日

停薪留职协议参考篇七

*****有限公司(以下简称甲方)与本公司职员****(以下简称乙方)就乙方自费赴美国留学一事达成以下协议：

甲方责任义务：

1. 停薪留职期限为****，自****年至****年；
2. 在乙方留学期间，甲方为乙方保留职位，停发乙方月薪，按期为乙方缴纳养老保险金；
3. 乙方毕业回国，甲方为其恢复原有职位。

乙方责任义务：

1. 在留学期间，费用自理；
2. 乙方毕业后应按本协议回甲方工作。如违反协议，甲方将不再为乙方保留职位及待遇。

本协议一式两份，甲、乙双方各执一份。

协议方：

甲方：乙方：

停薪留职协议参考篇八

停薪留职合同是指职工为了在一定期限内脱离原岗位与用人单位签订的合同。在停薪留职合同中，劳动者继续保留原用人单位劳动者的身份，但不在原用人单位工作。原用人单位停止对劳动者工资的发放。

停薪留职协议

甲方：_____（代表学校）

乙方：_____

根据_____有关文件精神，现甲、乙双方经过平等协商，自愿就下列条款签订协议如下：

一、甲方同意乙方停薪留职的. 时限为_____年，即自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日。

二、停薪留职期间，乙方保证做到：

1. 不享受_____在岗职工的工资及一切福利、社保待遇；

3. 一切言论和行为遵守国家的法律、法规及学校的一切规章制度；

4. 向学校缴纳劳保储备金（养老保险金）、基本医疗保险金、

住房公积金_____元，（每月缴费标准为月工资的_____%，共计_____个月），缴纳人事档案管理和人员占编费_____元，人事档案管理费_____元/月，人员占编费_____元/月，共计_____个月），两项合计_____元，签订协议时一次付清。

三、乙方停薪留职期间，甲方保证做到：

1. 不给乙方下达工作任务，并保留乙方公职和编制；
2. 按规定给乙方调整档案工资，并计算连续工龄；
3. 按规定给乙方办理各种社会保险手续。

四、乙方停薪留职期间，保证主动与甲方保持经常联系，否则，不良后果均由乙方自负。

五、乙方停薪留职期满，需调出学校，或按时回校自找接收单位上岗，不得续办停薪留职手续；如乙方逾期一个月未回校办理任何手续，甲方按规定给乙方作自动离职处理，并与学校解除一切关系。

六、本协议一式二份，甲、乙双方各持一份，共同信守，并从签订之日起生效。

甲方：_____（公章）

负责人：_____

乙方：_____

签订时间：_____

签订合同注意事项

一、核实确认对方当事人的主体资格

1、合同对方为自然人：核实并复印、保存其身份证件（勿以名片代之），确认其真实身份及行为能力。

2、合同对方为法人：

到当地工商部门查询其工商注册资料并实地考察其公司情况，确定其真实性；

核实订约人是否经其所在公司授权委托，查验其授权委托书、介绍信、合同书；

签订合同必须加盖对方单位公章、合同专用章。

3、合同对方为“其他组织”：

对方当事人为个人合伙或个人独资企业，核对营业执照登记事项与其介绍情况是否一致；由合伙人及独资企业经办人签字盖公章。

法人筹备处：确认经办人身份及股东身份，加盖法人筹备处和股东公章。

4、合同对方除加盖公章、私章外，要亲笔签名。

二、合同形式：

1、必须以书面形式签订合同；

2、采用口头、信件、数据电文形式订立合同的，必须签订确认书并盖章签字；

3、倒签合同要标明合同背景。

三、合同的必备条款要具体、明确：

- 1、当事人名称须真实、一致；
- 2、合同标的、数量、质量、价款、包装方式要具体、明确；
- 3、注意验收方法、程序和时间；
- 4、履行方式须具体：交货方式、结算方式；
- 5、履行期限须确定某一时间点或时间段；
- 6、尽量明确本司所在地为合同履行地；
- 7、违约责任要量化为违约金或确定违约赔偿金的计算方法；
- 8、解决争议办法为协商、诉讼，约定由本司所在地法院管辖或广州仲裁委员会仲裁。

四、订约前的合同义务：

- 1、尽协助、通知义务；
- 2、订约时获取的对方商业秘密，不得泄露和使用。

五、对公司开出的授权委托书、介绍信、盖章的合同书等授权性文件要跟踪管理，出具时应标明合同对方名称及授权范围、有效期限，业务结束要及时收回。

业务人员离职要及时收回上述文件，无法收回的及时以书面形式通知相关单位并做证据保全。

发现业务人员在委托授权终止后仍以本司名义签订合同的，及时确定是否追认；不予追认的要以书面形式通知对方并进行证据保全。必要时要求警方介入，追究其刑事责任。

六、遇有重大误解、显失公平、受欺诈、胁迫、乘人之危订立的合同，及时收集保全证据，在除斥期间内行使撤销权（即一年）。

七、合同签订后，合同原件须交公司统一保管。

八、合同内容不得损害社会公共利益、不得恶意串通损害国家、集体、第三人的利益，不得含有造成对方人身伤害或因故意及重大过失造成对方财产损失的免责条款。