

最新公司新员工心得体会(大全19篇)

军训心得是对军事素养、人格修养和忠诚精神等方面的概括与反思。下面是一些同学们的军训心得分享，也许能给你一些新的思考和认识。

公司新员工心得体会篇一

一、心态要正。

在这次的新员工培训中，我最大的感受是作为一个职场人士，心态一定要摆正，这是不同于学生的心态。其实说不同，也相同。不同的是，职场上我们必须要把公司的利益放在首位，我们是为公司效力的兵，我们在公司的一言一行一分一秒都是需要为公司服务的；相同的是，职场上的我们也必须要像学生一样时刻保持着学习的态度，在不懂得时候问清楚搞明白进而行动起来，时刻保持一颗爱学习会学习的心。只有在这样的心态下，我们才能把工作做好，把公司壮大起来。

二、方向要准。

在培训中我还发现，作为一个职场人士，方向特别重要。比如说，领导让你出个什么策划，你出了一个类似又其实并不符合领导要求的策划，那么你的方向就是有所偏颇的。这个方向要准就是在理解领导意图的时候要理解到位，不懂就要问，不要等到策划或者事情做出来了，才发现根本不是领导想要的，这样就难办了，你自己的时间已经浪费了，事情却没有办好，要么公司就把你换了，要么你就自己一个人加班加点把活儿赶出来。这可供你把活儿赶出来的机会也不是很多，要是遇到领导或者客户急着要的，你的不行，你就直接挂了。

三、行动要快。

在新员工培训中，我还意识到作为一个公司职员，行动一定要快。“天下武功，唯快不破。”你只有速度快起来了，你才有机会做别的更高层次的事情。这件快不是一蹴而就的，你必须要从入职起就保持极好的高效率，你才能在有朝一日达到快的境界。在工作中稍有懈怠，你这快的功夫就又要退回去一些了。所以，从现在起，我就要保证自己的效率，不给自己未来的工作增加负担。

以上几点就是我在这次新员工培训中的几点心得体会了，记录下来，给未来的自己一个提醒，好让自己在公司的每一步成长都留下印记。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

公司新员工心得体会篇二

为了让我们新进员工更快地了解公司、适应工作，公司特地在上周星期天进行了第一次的新员工入职培训。对员工培训的重视，反映了公司重视人才、培养人才的战略方针。参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就来到公司，为会议做准备。

这一次培训的主要内容主要是公司的基本情况介绍，然后x总还特地讲了整合营销传播的内容，下午大家一起看了新员工入职培训视频，使我们在最短的时间里了解到公司的基本运作流程，以及公司的企业文化、企业现状、战略规划和系统的整合营销传播方面的专业知识，通过这次培训，让我们受益匪浅、深有体会。

这次培训，让我们对自己的工作岗位以及公司的优势资源有了更深刻的认识和了解，从而能更快的适应自己的工作岗位，充分发挥自己的主动性，在做好自己的本职工作的同时，充分利用好公司的优势资源，最大效果的为公司创造效益，公司的快速发展也是我们个人的发展。通过培训，我们了解了什么是职业化、什么是价值观、什么是整合营销传播、以及很多为人做事的原则与方法，从而和之前的自己进行对照，认识到自己的不足，及时改进，对以后的工作的开展以及个人的发展都是非常有好处的。

在职业化的态度方面，每个人都应该有一颗创业的心，首先我们要明确的是我们不是为公司打工、不是为老板打工，我们是为自己打工，要相信自己能做好，要有一颗很热的心，一双很勤劳的手、两条很忙的腿和一种很自由的心情。作为在创意部的员工更是如此，一方面我们要不拘泥于一些东西，要善于突破、有创意的想法，同时又要以大局、团队为重，不能太过于个性。然后就是以后在做事的过程中要注意方法，这样才能让工作效率更高、减少无谓的加班，事情也会做的更好。

在专业方面，广告行业最注重的是实践和传播效果，需要我们不仅仅在专业技能上有着全面的知识，而且要对市场有着准确的把握和分析能力。公司在媒体以及电视节目方面有着很大的优势、但是相对于综合型的广告公司来说对市场的了解相对来说还是比较缺乏的，而一个产品品牌的传播的效果往往又决定于市场的反应，我们不仅仅要思考怎么有效的利用好媒介资源去传播、更需要的是以一个整体的眼光来看待

传播，这就需要对产品的营销和市场有深入的了解和认识。因此，我建议是不是公司以后的培训可以邀请一些资深的营销或者市场方面的人士来进行培训和指导，这样我们就能以市场的眼光来思考品牌传播，从而能更好的为客户服务，公司员工的知识层面也会更加全面。

这是公司的第一次培训，从培训的效果就可以看出公司对培训是非常看重的，刘总也做了很多的准备，让我们在一天的培训时间之内充分感受了公司对员工的负责任的态度和良苦用心，也让我们在未来的工作中端正心态、更加努力！

我失骄杨君失柳，杨柳轻r直上重霄九。枯藤老树昏鸦，小桥流水人家，古道西风瘦马。夕阳西下，断肠人在天涯。路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。木欣欣以向荣，泉涓涓而始流。两句三年得，一吟双泪流。刚走出大学校门，我就很荣幸地成为合肥格力公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月8日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

首先，了解公司历史沿革与公司机构、企业文化。开始培训的第一天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是工作着并快乐着的感觉，让我感到无比的满足。第二，培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识。我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我第一次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三，学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了一、保证安全生产；二、提高工作效率、三、提升企业形象。最终的目的就是使利益最大化。

范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该

抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

最后，培训中领导对我们提出的要求。

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，水不流则腐，人不进则退，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走新、特、精强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的新、特、精，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的最大化。

相信自己能行，证明自己真行!为有牺牲多壮志，敢教日月换新天。大直若屈，大巧若拙，大辩若讷。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

公司新员工心得体会篇三

培训虽然过去两周了，但有很多感悟。不仅通过培训本身很快地了解和体验到胸科医院的文化，也教育了我们如何做事和做人。有些东西虽然平时也会想，但经过一些课程的系统培训，会让自己重新再次审视自己。包括一些人生规划，学习计划，临床相关方面的课程都让人受益匪浅。

这次培训除了被动学习之外，还参与了一些拓展培训。对每个人挑战自己、认识团队精神、发挥自己潜力方面还是有很大帮助。在活动结束后，大家都很多感悟，很多想法。最后总结时很多人想要发言，直到时间不允许为止。所以我认为把娱乐和教育融合一体，将是非常好的教育方式。

除了拓展培训的活动外，还在业余时间准备培训结业时的才艺的节目表演。通过这么一个节目的策划、组织、排练和初步表演。不仅让我们很深刻地理解了医院文化，而且锻炼了整个团队的合作精神。大家参与到节目当中，也从节目的运作中学到很多东西。包括组织、计划、协调能力。这种活动，对于我们来说，真得非常教育意义。

其实在新员工培训过程中，除了能够让员工很快地融入医院中来。也让员工很快认识了很多朋友。对于员工来说，一下子认识了这么多朋友，真得是一件非常开心的事情。这些朋友，会是全国各个地方，也会是医院各个科室。也许分到各自的工作岗位后，大家再聚在一起的机会很少了。所以通过培训，大家相互沟通，让我也认识了很多朋友。

最后，通过这次培训，最后让我认识到一点。教育不一定非得老师在课堂上讲，学生在下面听这种方式。其实把教育融入到娱乐、具体实践活动中来。就像外国人教育孩子那样。培训也会是很轻松、很简单的事情。所以这次培训的所有人员，都觉得这次培训时间太短了。多么希望能够再多培训一些时间。我想，这样的培训，就是一个非常成功的培训了。

初春时节，春暖花开，在这生机勃勃的四月。学院组织了一次新员工培训会，培训目的是1、消除新员工陌生感，达到对学院文化、价值观发展目标的认识和认同。2、了解学院的各项规章制度及提供的各种福利制度，帮助各位新进员工清楚了解自己的权利与义务。3、强化新进员工的责任意识和主人翁精神。这次培训会的对象是从去年6月份到今日入职的所有员工一共18人。对员工培训的重视，反映了学院“重视人才、培养人才”的战略方针，提高员工综合素质，提高教学服务效率的需要。通过培训提高了个人岗位工作能力，对工作更有信心，加强个人在社会上的竞争力。加强与领导，同事或其他部门员工之间的了解和改善关系。培训实际上为员工提供了一个多向交流的机会与场合，作为一种激励的手段，使员工感到一种认可，可以满足员工实现自我价值的需要，加强员工培训也可以提高学院的应变能力。这次参加培训的人员都很珍惜这次机会，早早地就为会议做准备。这次培训主要由学院领导就学院的校情、办学目的，学院的核心价值与枫林学院作风，学院的发展规划做出了全面系统的讲解，以及学院对我们的期望。

在针对这次培训，现对其培训内容进行简要归纳。

下午2:00培训会正式开始，由培训主管主持，首先新员工做了自我介绍，利用这次机会，新进员工相互之间有了一个了解，并就一些问题进行了交流，然后就由我院培训中心主任陈晔主任讲解学校校情。他从几点介绍了我们学校的校情，

一：学院的办学规模二、学院的软硬件设施三、学院的教学特色四、学院的国际合作办学五、学院的师生活动六、学院的就业情况。从这六个方面对我们学校作了具体的介绍，讲的生动精彩，使我们对学校有了更深的了解。

公司新员工心得体会篇四

这段时间以来的工作让我非常的有感触，我是一名刚刚毕业的学生，对于这里也是慢慢的熟悉了起来，这种感觉真的是非常的好，我也是希望能够把这些细节做好，我渴望能够得到上级的认可，在学校的时候学到的知识也是需要运用到工作当中，对于大学这几年的学习生活，我也是感到非常轻松的，有些事情应该重视起来，在这样的环境下面应该主动一点，我也是希望积累这方面的知识，对于这份工作我现在也是非常认可，能够在其中获得知识，能够在其中获得工作经验，虽然我也是刚刚到公司不久，但是却也有一些心得。

我每天都在工作的时候解决一个个的问题，这样的感觉是非常好的，积累知识，解决问题，这让我认识到了很多，我对这方面是非常的有信心的，我渴望得到一个好的变化，在工作当中有些事情就应该主动一点，积累足够多的知识，在这样的环境下面所积累的都是非常好的，做这份工作让我感觉非常轻松，在各个方面积累知识，加强自己的能力，做一名优秀的学生，我渴望在这个过程当中锻炼自己，我是一名新员工，但是我的心态一直都是非常的好，在工作当中从来都不会有什么马虎，这段时间以来我一直都是非常认真的，我对自己还是非常的有信心的，我希望这些都是能够保持下去。

在工作当中的感觉是另外一种，有些事情让我感觉非常的好，在这个过程当中确实还是需要加深了解，跟在学校的时候完全是两种不同的心态，我对自己也是非常有信心，这段时间以来我很是感慨，有些事情应该努力的持续下去，在工作当中确实还是应该认真一点，这也是对自己的一种负责，必须要深对工作的一个了解，这段时间给了我很多的体会，现

在也是在想着怎么去应对这些，在这件事情上面我没有丝毫的质疑，我愿意在这样的环境下面不断的去学习，我现在也是非常珍惜这样的机会，工作当中的每一天都让我受益匪浅，因为过去在学校的时候我是没有这样的经历的，这段时间接触了之后我真的是感到非常的自责，在这样的环境下面是可以学习到很多的。

当然我也是知道了自己的不足之处，有些东西还是没有督促到位，对于各个方面还是缺少一些的经验，这也是我现在需要去调整的，我也要继续努力。

公司新员工心得体会篇五

一，刚到营业部时，对店面情况大致做了了解，对每个店员的工作和心理也有了认识。总的来讲，当时店面的状况主要突出一个乱字。各个部门之间缺乏沟通，致使阻碍了工作的进程。为了能尽快解决问题，我们和各部门之间进行了多次切实有效的沟通，详细听取了公司各部门的有效意见和建议，并对提出的问题进行切实的安排和布署，通过大家一年的不懈努力，营业部门也有了大的改观。

二，为了提高店员的积极性和增强团队精神，我们曾组织了几次聚会，虽然次数不多，但是充分发挥和利用了聚会所带来的良好作用，提高了店员之间的美好合作和协调配合能力，增强了团队的精神。最重要的是，使整个团队始终保持了高涨的士气和充分理解了工作的最大回报是工作！

三，在对员工重新培训时，重点培养了几个后备的店面销售人才。为公司的可持续发展奠定了坚实基础，同时也正在努力使公司的内装产品像外装一样具有模块化和更好的可操作性。

四，利用公司在部门职权调整中重新对各岗位的工作方式进

行了新的定位，使大家对自己的工作有了清晰的认识，使每个人知道自己该做什么，什么时间做，做到什么程度等等，都有了相应的标准。

对于这一年的工作成绩，我不想过多的说明，我只是做了应该做的！展望新的一年，我提出了一些工作中的建议和不足，以供领导为了使公司尽快发展做参考之用。

一，我们公司的领导都是实干型的，但是领导的这种亲力亲为的做法也是阻碍公司发展的. 瓶颈，毕竟几个人的力量是有限的，希望公司领导把更多的精力放在大方向的把握上，具体的事情尽量让部门经理和员工去完善！

二，公司多年来始终存在一个很不好的现象，就是每当有问题出现时，每个人都在为自己进行无罪的辩护，也就是每个人极力的在说明问题的出现不是自己的原因, 而不是以积极的方法去解决问题。我认为如果问题已经出现了，首先要做的就是大家团结一致去解决问题，至于是谁的责任，应该放到问题解决完了再做讨论。

四，有些部门至今还不知自己的职责范围，自己的事情还为做好，就去搞别的部门事情，结果自己的事也没做好，也给别的部门平添乱。希望以后各个部门做好自己的工作并能清楚立即直属上级工作指令。

其实以上问题也不是什么大问题，但解决了相信会更好。

最后，我会继续为公司的发展尽自己的努力，使公司20xx年能更上一个新的台阶，希望公司领导能够相信我的能力！！！！

刘xx

山东××*工贸工贸有限公司

20xx年12月31日

公司新员工心得体会篇六

从学校到社会，从学生到职场人，我就业本来是算很晚的，但在20xx年我完成了这个跳跃，从年初到苏宁的实习，经历了毕业的曲折，到新公司的迷茫，到执行任务的成长与迷糊，今天，再20xx年的最后一天，我觉得很有必要好好的总结一番，回顾20xx年的点点滴滴，无论是进步还是落后、成功还是失败、称职还是厮混，都有必要深刻的总结反省，以便在未来的职场生活中更好地定位自身、发觉优点，实现自己的价值，创造大于自己的价值。

对于一年来的变化和行动，我从如下几个方面进行思考，尽量做到诚恳、真实、深刻、全面：

1、学生向职场人的转变；

年初就开始在苏宁电器实习，在几个月的实习中，从一个纯粹的学生变得有那么一点像样的职场人，在实际的销售过程中，通过和同事的交流，观察、实践以及反复的思考后积攒了一些销售经验，但这是最基层的销售技能，还只是借助于活生生的产品来达到获利的目的。

进入公司以来，我积极的学习产品知识，也加大在管理、销售等当面的学习，希望首先成为一个优秀的员工，脱离学生思想的桎梏，早日做出自己的贡献。

在这个过程中我积极融入到同事中间，希望取长补短，尽快的适应新的岗位，并力争做出应有的贡献，进入公司以来我力求自己在价值观和行动上都尽快的融入公司，为公司的发展尽自己的力量，也为了实现自己的价值。

2、书本理论向社会实践的转变；

一个学生，不免有些理想化和不切实际的空想，在实际过程中这夜难眠吃一些亏，但挺过来了就好了，吃苦耐劳是老祖宗传下来的优良品质，继承和发扬责无旁贷。从学生到员工，首先进行的就是思想上的转变，职场是充满竞争的，“强者淘汰弱者，快鱼吃掉慢鱼”就是生动的写照。

只有经历过真正的考验才会明白现实不是那么容易的，只有具备吃苦耐劳的精神、不怕失败的态度加上任劳任怨的付出，才有可能具备成功的素质。书上的太多知识只是起着指导作用，而在实际的工作中往往更复杂，更需要随机应变的灵活和以不变应万变的冷静。

在现实中，结果最重要，人和执行方式只要不违法但可以达到最佳效果就可以实行，结果最重要。

3、参与者、受命者向行动者、自己的领导者转变。

通常来说，一开始我只是一个唯唯诺诺的被领导者，按部就班的按照既定制度和领导指示做工作，但渐渐的我会有自己的思想、想法和见解，最重要的就是干好工作、不违反原则。

我更倾向于做一个领导者，但这个的前提是首先我的是一个把自己领导好的人，如何更好地领导自己，让自己不断地发掘自己的潜力，创造性的完成工作，并提出有利于公司发展的建议，不要做一个只会接受命令的员工，而应该是一个与公司共同进步，不断学习不断完善自身的“自我领导者”。

1、完成任务；

从重庆到深圳，从深圳到贵阳，从贵阳到开县，差不多半年来在实际的工作中我的贡献并不多，而受领导委派收款进展也不大，这固然有客观原因存在，但更多的恐怕是我的积极性还不够，做事也不够雷厉风行，太多的时候显得迂腐和软弱，殊不知太多的让步换不来实际的效果，作为年轻人应该

具备一点凶悍和果决。

新历的一年即将过去，最重要的仍然是完成工作，在完成工作的过程中不放松学习和总结，对于我来说每一天都应该是进步的，每一天都应该有变化。

完成任务可以说是工作的最低要求和层级，这证明我还没有完全融入到工作中去，还没有把工作当成自己生活的一部分，还只是把它当做被逼着一定要完成的任务，这直接导致缺乏主动性和创造性，影响了工作效果和自身的发展，从这一点上来说，继续改变工作态度。

2、追求结果；

企业的最终目的是实现利润的最大化，无论是领导还是老板所需要的员工都应该是追求实际效果而不是只有工作态度，这样的前提就是能力加上态度。就像一个企业只有不断的获得利润才有可能继续强大，一个员工也只有不断的完成工作才有可能不断提高自身，也相应地获得公司的认可。

在开县的工作中，过多的把责任推给客观原因显然不公平，我的责任在于缺乏主动性，有时候息事宁人，过多的退让把主动权完全交给了代理商，这是工作上的失职。

3、实现共赢：

我的看法是，和代理商的合作应该在相应的大前提下给予足够的空间和权利以便实施具体操作办法，中国地域之大、民族之多、风俗之杂，都不得不考虑具体地方具体客户的具体对待方法，教科书上的“一视同仁”显然也应该按照具体的问题进行实施。

一句话：合作的目的是为了共赢。

1、产品认识；

一切的销售基础都是从认识产品开始，我本是抱着极大的热情和信心进入公司的，但对技术的恐惧和对高科技的陌生让我在面对公司产品的时候还是力不从心，感觉像进入一个完全不同的世界，对产品了解的实在是皮毛，现在倒是后悔当初不应该那么急急忙忙的从开县回深圳，应该多在这边帮助安装、维护一段时间，那样也许对我的销售会起着很大的帮助。

公司的产品给予新兴技术上的发展，在中国也是处于前沿地带，但在具体的安装使用过程中，仍然存在不少问题，这可能是地域差异和天气变化造成，公司既然以技术起家，那么仍然应该不断强化技术优势，在原有的产品上不断革新升级，以便实现预期的功能。

我司的产品是基于基站的信号扩散接收功能而形成的小范围的网络系统，作为外行来说可能说得轻巧，但事实上只有更加强大的产品才会占领更广阔的市场。如果说六大系统的发生发展是政策的驱动，那么只要有矿藏一天，井下的安全保障就需要，也就是说井下通信和人员定位、瓦斯监测、环境监控是永不过时的，如果前期的全面抢占市场是为了让公司生存，那么接下来恐怕对产品的不断升级就是为了巩固和发掘市场的内在潜力。

有人预测六大系统将在20xx年后走入低谷，但我不这么认为，国家对安全只会越来越重视，由此可以想见，在未来市场上大企业依然会占很大比重，但同时经过长期的使用和打听，客户对产品和公司的选择也会越来越谨慎，如何更好地把我们前期的产品升级是目前更重要的事情。

2、市场调研；

在这个问题上我希望是达到窥一斑而知全豹的效果，而不是

陷入以偏概全的误区，在开县的几个月，通过和煤矿、安监局的领导的接触，我觉得我们的政策导向不应该完全依靠政策驱动，而应该在产品的实用性上做到最好。

老实说通过我的了解，对产品的信心是有一定的降低的，这可能是站在外行的角度站着说话不腰疼，但事实上很多煤矿都出现很多问题，这没完没了的维护、售后可以直接把公司拉入泥潭，而在口碑上也不会好。

相对来说，客户需要更加简单实用的产品，他们不管什么高科技，只是方便、实用、物美、价廉就好，我们作为一家有雄心壮志的公司有责任研发生产更加简单实用的产品，简单到只要认识字的人就可以稍微学习就可以熟练操作我们的系统，这样才是减少维护成本和扩大销售规模的重要手段。

3、销售之道；

在开县的几个月中，除了日常的收款和必要的协助工程师们之外，我一直希望准备好做一个好的销售人员和一个好的管理者，这就不但需要技能，更需要一套自己完整的销售艺术和管理思想。

从狭义上来说，销售的目的只有一个：卖出产品，收回资金。但运用的方法却是千变万化、无穷无尽，几个月来我不断接受各类激励大师、管理学家和企业家的讲座，并不断将这些融合、深化加上自己的理解，希望既不能被冲昏头脑，也不要胡乱接受，渐渐的一个模糊的体系在心里形成，虽然还未成形，但我相信，假以时日这些必将有助于我的成长和成就。

追求销售不仅是一门技术，更懂得是一门深入人心和骨子的艺术，要避免销售和强买强卖的误区，要真正认识到是帮助客户使用产品后得到响应的收获。

无论是抱着怎样的观点和想法是觉得销售锻炼人的交际能力

也好，还是销售可以带来丰厚的收入也罢，抑或销售是一门入门最浅但深入最深的职业，在我看来一个好的销售首先具备的素质是喜欢销售，喜欢销售的激情或安静，喜欢在这个过程中的唇枪舌战，喜欢这个过程中一切尽在掌控的心态，喜欢在不断变幻的心境中的忐忑，现实是千变万化的，一种固定的思维或者性格或者技能都是不足以做好销售的。

有人说销售是说服顾客，让对方心服口服，但更多的人认为服务是最重要的，但现实决定了所有的服务不可能完全说到做到，有人认为销售应该坦诚的告诉顾客产品的优点缺点，但大多数的人不喜欢明确的缺点，即使所有的产品都有缺点，还是很多人会选取那些掩饰得好的产品，因为他们抱有侥幸心理始终觉得有一样产品是没有缺点的。

在我看来，销售是最简单也是最复杂的工作，是最富有也可能是最贫穷的工作，如何在复杂的销售流程中条简单可行的方法是最重要的。

4、结果至上。

销售只追求一样，那就是结果，卖出产品，收回资金才是成功销售的王道，有这个结果，那么一切方法都不重要了。

1、加强团队建设的必要性；

就像社会是联系在一起的一样，公司的每一环节都是紧密相连的，从研发到销售，从生产到安装，从人员的招聘到财务的完善，没有一样可以脱离大众而独立存在，只有各个部门的相互协调才会产生好的效果。

建设一个好的团队，就是要各色人才会聚在一起，相互弥补不足，共同促进发展，没有人是全能的，只有每一个人都积极的行动起来，各自超额完成自己的工作，这个团体才会不断进步，每一个人才会不断进步。

好的团队才有好的结果。

2、招聘人才、培养人才、管理人才、留住人才。

一般来说，这只是人力资源部门的职责，但一个成熟的高速发展的公司，这一方面显得更加重要。

企业招聘人才不是说一定要找最好的，但一定要找最适合的，那一种最合适，认同公司的价值观，愿意和公司一起成长，愿意做公司的主人公而不是被动的接受任务的傀儡。

公司有义务和责任培养招聘的每一个人才，使他们具备为公司创造价值的的能力，让他们尽快融入公司的氛围中，这可能要承担一定的风险，因为可能刚培养好一个人可用他却出走了，这是企业成长必须承担的风险。

在具体的工作过程中，如何最大效率的发挥每一个员工的能力，是没一个领导的责任，因为领导经历过相同的阶段，更有分享自身经验以带动员工的必要。不但要让新员工具备工作的能力，更要让他们认识到责任和主动的重要性。

公司要有足够的诚意留住那些优秀的人才，在经济社会里，人多少是有功利心的，强调忠诚也许没错，但没有实际的利益也许一切也都是空话，所以如何做到利益的分配以及把公司打造成家庭般温暖是很重要的。

1、一块任劳任怨的砖；

我希望我是具备一块砖的功能的，哪里需要就冲到哪儿，这是我一贯的原则，在我还没达到可以做出特殊贡献的时候，我只是一个普通人，在任何岗位上只要能够实现自己的价值，那就应该冲上去。

2、自己的主见；

在不断的学习和成长过后，我应该具备的素质是在接受到领导指派的任务后，有自己独特的方法来完成任务，完成任务是结果，而用何种方法却是我自己的主张。

做一个有主见的人，不仅是职业发展的需要，更是作为一个男人未来家庭顶梁柱必备的素质。

3、合作为王；

良好的体魄和谦卑的态度让我可以在基层任何岗位上都力争做好，纵然在技术上有不可弥补的缺陷，但在团队合作中我也可以起着不可替代的作用。组织协调和身先士卒的工作态度是可以超越别人的。

这是一个讲求合作的社会，只有良好的合作才会有自己的进步，没有人是万能的，只有懂得发掘自身的优点和激发他人的潜能，才能干好工作。

合作是现实社会成功的基础。

1、产品的创新与完善；

上文对于产品说得够多了，总结起来就是简单实用、不易损坏、价廉物美。

2、服务的加强；

真正好的服务是建立在产品质量非常好的基础上的，否则必将被拖进无边的泥潭。而服务也不是说人到人情到，而是从根本上解决问题。

3、对工程人员的培训和人性化帮助。

我们的工程人员大多都是年轻人，在社会经历和职业经验上都还不足，自身的主动性和责任心都还不足，这需要公司继

续加强培训，从职业技能到工作态度，从社会经验到个人发展，要给他们希望，真正的希望。

1、一个好的销售人员；

展望20xx年，我希望做一个好的销售人员，我无数次告诫自己在机会到来之前，准备好。我现在还不敢说准备好了，因为我还很少去尝试，我希望在机会到来的时候，我会是一个好的销售人员。

不断的学习和感悟，我希望接下来的一年里，我成长为优秀的销售人员，是优秀的。

2、一个好的管理者。

无论是性格上的好谋无断还是态度上的懈怠懒惰都是很大的缺点，我一直致力于改善内心，因为我最终的目的是带领一个团队，做大事。

这条路会很漫长，还需要我不断的进步，我会更加积极的开发自身的长处、潜能，改变性格上、态度上的.弱点，在未来做一个优秀的管理者。

回顾20xx □又是感慨颇多的一年，毕业了，工作了，虽然迟了点，但毕竟是开始人生新的旅程了；展望20xx年，每一天都是希望，接下来的一年我会继续领悟这几个词：销售、管理、责任、成功。

公司新员工心得体会篇七

20__年就快结束了，回首20__年的工作，有硕果累累的喜悦，有与同事协同攻关的艰辛，也有遇到困难和挫折时惆怅，时光过得飞快，不知不觉中，充满希望的20__年就伴随着新年伊始即将临近。可以说，20__年是公司推进行业改革、拓展

市场、持续发展的关键年。现就本年度本人的工作情况总结如下：

一、虚心学习，努力工作

1、在20__年里，我自觉加强学习，虚心求教释惑，不断理清工作思路，总结工作方法，一方面，干中学、学中干，不断掌握方法积累经验。我注重以工作任务为牵引，依托工作岗位学习提高，通过观察、摸索、查阅资料和实践锻炼，较快地完成任务。另一方面，问书本、问同事，不断丰富知识掌握技巧。在各级领导和同事的帮助指导下，不断进步，逐渐摸清了工作中的基本情况，找到了切入点，把握住了工作重点和难点。

二、心系本职工作，认真履行职责，现将工作重点汇报如下。

1、20__年上半年，公司已制定了完善的规程及考勤制度。20__年下半年，行政部组织召开了年的工作安排布置会议年底实行工作目标完成情况考评，将考评结果列入各部门管理人员的年终绩效。在工作目标落实过程中宿舍管理完善工作制度，有力地促进了管理水平的整体提升。

2、对清洁工每周不定期检查评分，对好的奖励，差的处罚。

3、做好固定资产管理工作要求负责宿舍固定资产管理，

4、对固定资产的监督、管理、维修和使用维护。

5、加强组织领导，切实落实消防工作责任制，为全面贯彻落实“预防为主、防消结合”的方针，公司消防安全工作在上级领导下，建立了消防安全检查制度，从而推动消防安全各项工作有效的开展。

三、主要经验和收获

在安防工作这两年来，完成了一些工作，取得了一定成绩，总结起来有以下几个方面的经验和收获：

- 1、只有摆正自己的位置，下功夫熟悉基本业务，才能更好适应工作岗位。
- 2、只有主动融入集体，处理好各方面的关系，才能在新的环境中保持好的工作状态。
- 3、只有坚持原则落实制度，认真统计盘点，才能履行好用品的申购与领用。
- 4、只有树立服务意识，加强沟通协调，才能把分内的工作做好。
- 5、要加强与员工的交流，要与员工做好沟通，解决员工工作上的情绪问题，要与员工进行思想交流。

四、加强检查，及时整改，在工作中正确认识自己。

1、开展常规检查。把安全教育工作作为重点检查内容之一。冬季公司对电线和宿舍区进行防火安全检查。

3、总结下来：在这一年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

五、存在的不足

总的来看，还存在不足的地方，还存在一些亟待我们解决的问题，主要表现在以下几个方面：

1、对新的东西学习不够，工作上往往凭经验办事，凭以往的

工作套路处理问题，表现出工作上的大胆创新不够。

2、本部有个别员工，骄傲情绪较高，工作上我行我素，自己为是，公司的制度公开不遵守，在同事之间挑拨是非，嘲讽，冷语，这些情况不利于同事之间的团结，要从思想上加以教育或处罚，为企业创造良好的工作环境和形象。

3、宿舍偷盗事件的发生，虽然我们做了不少工作，门窗加固，与其公司及员工宣传提高自我防范意识，但这还不能解决根本问题，后来引起上级领导的重视，现在工业园已安装了高清视频监控系统，这样就能更好的预防被盗事件的发生。

六、下步的打算

针对20__年工作中存在的不足，为了做好新一年的工作，突出做好以下几个方面：

- 1、积极搞好与员工的协调，进一步理顺关系；
- 2、加强管理知识的学习提高，创新工作方法，提高工作效益；
- 3、加强基础工作建设，强化管理的创新实践，促进管理水平的提升。

在今后的工作中要不断创新，及时与员工进行沟通，向广大员工宣传公司管理的相关规定，提高员工们的安全意识，同时在安全管理方面要严格要求自己，为广大公司员工做好模范带头作用。在明年的工作中，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷。我们的工作要团结才有力量，要合作才会成功，才能把我们的工作推向前进！我相信：在上级的正确领导下，__的明天更美好！

公司新员工心得体会篇八

这周三我参加了员工入职培训，这是我第一次参加员工培训，我很高兴有这样一个让我成长的机会。在此次培训中，我对员工守则，商务礼仪，以及团队合作有了进一步的了解，同时也知道了一些工作中应注意的事项。期间的史书记，王总的讲话，以及各位同事的发言也给我了很深的感触。

员工守则不用说了，这是我们作为员工每个人应该遵守的，有规矩才能成方圆。对于商务礼仪，之前在培训中了解到一点，此次_的培训让我更加深刻的了解，尤其是在和领导一起坐车的商务礼仪，它分情况而定，有很大的差别，这都需要我们耐心去学习。

在团队合作上，需要团队成员有共同的目标；成员在不同的领域具有特殊的专才；有容易沟通，互动的环境；还要有共同的价值观及遵守的规范；以及成员对团队的归属感。团队中都会需要成员来扮演协调者，决策者，策划者，监督评估者，外联者，支柱者，实施者和执行者这些角色，每个人的性格爱好，以及处事能力都决定了他们的角色。每个人都是自私的，但为了共同的利益，团结起来的好处大于个人单方面的努力，就像蚂蚁军团一样，它是一种食人蚁，它们单个的个头很小，但团结起来能吓走非洲野象群，但是若为了各自的利益，就会是一盘散沙。我觉得我个人在团队合作方面还比较欠缺，自己的性格喜欢自己独立的解决一件事情，不喜欢依靠别人，虽然在某些方面这样是有好处了，能够独当一面，但是在团队合作上，今后我要多与队友沟通协商，培养共同解决问题的意识，这样不仅有利于减轻个人的负担，还能从全局考虑，提高了工作效率，有利于企业的发展。

通过这次培训，我还知道了一些工作中应注意的问题。比如

说，向领导提出工作中遇到的一些问题时，我们应该自己先想几条可行的办法，给几个建议，这样不仅解决了领导突然遇到这些问题不知如何处理的尴尬，而且减少了解决问题的时间，有效地提高了工作效率。还有我们在说明一件事情时，思路应清楚，最好分点说明，方便他人快速的明白事情的概要。在领导交代任务时，我们要细心聆听，之后分点重复领导所交代的事项，等待领导确认，这样有利于信息的有效传达。对于刚开始工作的我们，要多听多问，尽早熟知公司的基本情况以及事物的有效处理方法，学会勤于报告，当说则说，力求在工作中能说能做。在为人处事方面，我们要多看看别人的优点，而不是缺点，这样自己才能不断地进步，我们要用心的处理好周围同事间的关系，做好自己本职工作，多虚心听取别人好的建议，尽快适应从学校迈入社会的不适，调整好心态，尽快的融入明凯这个大集体中，在自己的所在岗位上为公司效一份力，也是对自己价值观的实现。

培训结束前，我们每个人都说了入职以来的感受以及对以后追求，我觉得多回顾过去，能发现在我们不知不觉中成长，知道了学到了什么，吸取过去的经验教训，在过去的基础上继续努力，为自己的目标而奋斗。我觉得我们在对待人或事务上应怀着一颗感恩的心，这样你才能发现他的好，他对自己的帮助，才会觉得生活处处充满了希望，你才有前进的动力。

公司新员工心得体会篇九

本站发布2019年公司新员工个人工作总结，更多2019年公司新员工个人工作总结相关信息请访问本站工作总结频道。

光阴似箭，时间如梭。转眼间上班已经一年多了，回首过去的一年，内心不禁万千。虽然没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考公司新员工个人工作总结经验和磨练。

非常感谢公司给我这个成长的平台，令我在工作中不断的学习，不断的进步，慢慢的提升自身素质与才能，回首过往，公司陪伴我走过人生很重要的一个阶段，使我懂得了很多，领导对我的支持与关爱，令我明白到人间的温情，在此我向公司的领导以及全体同事表示衷心的感谢，有你们的协助才能使我在工作中更加的得心应手，也因为有了你们的帮助，才能令公司的发展更上一个台阶，在工作上，围绕公司的中心工作，对照相关标准，严以律己，较好的完成各项工作任务。

在作风上，能遵章守纪、团结同事、务实求真、乐观上进，始终保持严谨认真的工作态度和一丝不苟的工作作风，勤勤恳恳，任劳任怨。在生活中发扬艰苦朴素、勤俭耐劳、乐于助人的优良传统，始终做到老老实实做人，勤勤恳恳做事，勤劳简朴的生活，严格要建材公司新员工培训总结求自己，在任何时候都要起到模范带头作用。今后努力的方向：随着公司各项制度的实行，可以预料我们的工作将更加繁重，要求也更高，需掌握的知识也更高更广。为此，我将更加勤奋的工作，刻苦的学习，努力提高文化素质和各种工作技能，为公司做出应有的贡献。即将过去的这一年，在公司领导及各部门经理的正确领导与协助下，我们的工作着重于公司的经营方针、宗旨和效益目标上，紧紧围绕重点展开工作，在紧张的工作之余，加强团队建设，打造一个业务全面，工作热情高涨的团队。作为一个管理者，要充分发挥自己的主观能动性及工作积极性。提高团队的整体素质，树立起开拓创新、务实高效的部门新形象。我充分认识到自己既是一个管理者，更是一个执行者。要想带好一个团队，除了熟悉业务外，还需要负责具体的工作及业务，首先要以身作则，这样才能保证在人员偏紧的情况下，大家都能够主动承担工作。

经过一年多工作的锤炼，我已经完成了从学校到社会的完全转变，已抛弃了那些不切实际的想法，全身心地投入到工作中。随着工作越来越公司新员工工作总结得心应手，我开始考虑如何在工作中取得新的成绩，以实现自己的价值。我从

来都是积极的，从来都是不甘落后的，我不断告诫自己：一定要做好每一件事情，一定要全力以赴。通过这一年的摸打滚爬，我深刻认识到：细心、严谨是所应具备的素质，而融会贯通、触类旁通和不断创新是平庸或优秀的关键因素。由于我们的见习工作结束后，就是正式参与齿轮箱的装配了。也就是要独立的去工作了，师傅只是起指导的作用，关键在于自己。由于我在实习期间的好学和认真的工作态度，练就了很好的基本工，所以工作起来就很顺利，识图能力也很不错，很快就适应了独立装配的这份工作，而且也多次受到领导的好评。由于我在实习期见，就直接参与齿轮箱装配，所以，独立工作后，也就是师兄师弟们一起继续装配齿轮箱。由于齿轮箱是一个比较复杂的设备，装配精度要求很高。齿轮箱在装配过程中有经常有热装和冷装，这些装配对装配人员的要求是非常严格的，尤其要准确测量其加热或冷却后的尺寸，因为刚从学校出来没有测量的经验，后来在师傅的耐心的讲解和指导下，慢慢的掌握了测量的窍门，加上平时多练习测量，这些问题也就慢慢的随之解决，现在觉的它也没有什么难的，只是，没有掌握窍门而已。

平时在装配过程中会遇到很多问题，遇到问题后大家共同分析讨论以得到解决方案，在这过程中我也学到了很多书本上学不到的东西，在这一年的装配工作中也总结了不少经验，为我以后的齿轮箱设计工作打下了良好的基础，使我受益匪浅。

新的一年我为自己制定了新的目标，那就是要加紧学习，更好的充实自己，以饱满的精神状态来迎接新时期的挑战。明年会有更多的机会和竞争在等着我，我心里在暗暗的为自己鼓劲。要在竞争中站稳脚步。踏踏实实，目光不能只限于自身周围的小圈子，要着眼于大局，着眼于今后的发展。我也会向其它同事学习，取长补短，相互交流好的工作经验，共同进步。争取更好的工作成绩。

公司新员工心得体会篇十

五月对于健身行业来说，是一个非常重要的黄金期，人们经过一个冬天的束缚和春天气候变化无常的困扰，身体需要一个尽情的舒展，这就需要我们健身工作人员不断的去挖掘健身市场的潜力，为企业创造更多利润。俗话说：“凡事预则立，不预则废”，做好一个严密的工作计划对接下来的工作开展会起到很重要的促进作用。

作为一名新员工，对这样一个新型的工作，还需要一段时间的了解与适应。现将5月工作计划作如下概述：

在最短的时间内熟悉公司的规章制度和基本业务，按照员工首则严格要求自己，不迟到、不早退、不缺勤。

尽可能多的开发与客户的联系方式，如电话□qq□电子邮件□msn等。

学习和掌握更多的与客户打交道的技巧与方式，拉近与客户之间的距离，用心服务，提升业绩。

做好发单、老客户维护等一系列日常用工作。

五

要在完成本月的基本任务的基础上，向更高的目标发起冲击。作为一名新员工，必须要树立这样的目标，同样要有为了自己的目标奋斗的精神。

及时总结，每天要对当日的客户进行分类，准确记住客户资料。每周也要有周总结，发现问题，及时解决。

加强自己思想建设，增强全局意识、增强责任感、增强服务意识、增强团队意识。积极主动地把工作做到点上、落到实

处。我将尽我的能力减轻领导的压力。

以上，是我对20xx年5月的一些设想，可能还很不成熟，希望领导指正。我会更加努力、认真负责的去对待每一个业务，也力争赢的机会去寻求更多的客户。相信自己会完成新的任务，能迎接新的挑战。

公司新员工心得体会篇十一

时间一晃而过，转眼间到公司已经几个多月了。这是我人生中弥足珍贵的一段经历，在这段时间里领导及同事在工作上给予了我极大的帮助，在生活上给予了我极大的关心，让我充分感受到了领导海纳百川的胸襟，感受到了不经历风雨，怎能见彩虹的豪气。在肃然起敬的同时，也为我有机会成为公司的一份子而自豪。在这几个多月的时间里，在领导和同事们的悉心关怀和指导下，通过自身的努力，各方面均取得了一定的进步，现将我的工作情况作总结如下：

一、通过培训学习和日常工作积累使我对大发有了一定的认识

在x月份，我拿到的第一份资料就是公司简介，当时觉得企业规模较大，发展空间。经过了不太漫长的程序而入职，其间对公司有了一定的了解。通过了几个多月的亲身体会，对本职工作和公司有了更深的了解。我对公司的文化理念非常认同，公司发展不忘回报社会的壮举，令人敬佩。公司以人为本、尊重人才的思想在实际工作中贯彻，这是不断能发展壮大的重要原因。

二、遵守各项规章制度，认真工作，使自己素养不断得到提高

爱岗敬业的职业道德素质是每一项工作顺利开展并最终取得成功的保障。在这三个多月的时间里，我能遵守公司的各项

规章制度，兢兢业业做好本职业工作，几个月从未迟到早退，用满腔热情积极、认真地完成好每一项任务，认真履行岗位职责，平时生活中团结同事、不断提升自己的团队合作精神。一本《细节决定成败》让我豪情万丈，一种积极豁达的心态、一种良好的习惯、一份并按时完成竟是如此重要，并最终决定一个的人成败。这本书让我对自己的人生有了进一步的认识，渴望有所突破的我，将会在以后的工作和生活中时时提醒自己，以便自己以后的人生道路越走越精彩。

三、认真学习岗位职能，工作能力得到了一定的提高

根据目前工作分工，我的主要工作任务是历史审稿。通过完成上述工作，使我认识到一个称职的x人员应当具有良好的专业基础、流畅的文字写作能力、灵活的处理问题能力。

四、不足和需改进方面

虽然到公司来了几个多月，对公司还不够了解，审稿熟练程度也不够，问题还很多。随着对公司和工作的进一步熟悉，我觉得多做一些工作更能体现自己的人生价值。业精于勤而荒于嬉，在以后的工作中我要不断学习业务知识，通过多看、多问、多学、多练来不断的提高自己的各项业务技能。学无止境，时代的发展瞬息万变，各种学科知识日新月异。我将坚持不懈地努力学习各种知识，并用于指导实践。在今后工作中，要努力做好本职工作，把自己的工作创造性做好做扎实，为公司的发展贡献自己的力量。

五、几点建议

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。

- 1、要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部

要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。

2、公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。

3、要做好后继人才的培养工作。成立xx年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永载史册。

4、既要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，限度发挥各类人才的作用。

来到公司工作，我的收获莫过于在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作能力上都得到了很大的进步与进步，也激励我在工作中不断前进与完善。我明白了公司的美好明天要靠大家的努力往创造，相信在全体员工的共同努力下，公司的美好明天更辉煌。

公司新员工心得体会篇十二

公司正处于企业转型期，是一个非常关键的时期，这一时期应该从管理上下工夫，企业管理的好坏，会决定企业转型的成败。首先，要加强思想观念的转变，加大培训力度，特别是管理干部要改变老观念，要从实干型向管理型转变。领导干部定期参加外培，这样可以开阔视野、学习管理理论。其次，公司要健全管理制度、明确岗位职责、建立激励机制、完善考核方式。好的制度可以改变人的行为，好的制度可以激励员工，好的制度可以强化管理。第三，要做好后继人才的培养工作。成立十一年了，当年创业的壮年人已经逐渐变成了老年人，这也是客观规律，从现在起，要做好老同志的传帮带工作，把他们的好做法传下来，永远留在。第四，既

要引进人才，还要用好人才，特别是要挖掘公司内部现有人才，最大限度发挥各类人才的作用。

公司新员工心得体会篇十三

我从入职至今已快三个月了，这几个月里，在领导和同事的帮助下，我对工作流程了解许多，后来又经过培训，又使我了解了以“以情服务、用心做事、务实高效、开拓进取”为核心的企业文化及各项规章制度。

一、以情服务、用心做事。

工作中我对来访的客人以礼相待，保持着热情，耐心地帮助他们，对他们提出的问题自己不能回答时，我向领班、老队员请教后，给予解答；工作中时刻想着自己代表的是公司，对处理违规违纪的事情都是做到‘礼先到’，不摆架子，耐心地和他们沟通，于他们谈心，避免和他们矛盾，影响公司形象。

二、遵守制度、敢抓敢管。

__四楼影院施工期间，我按制度、按程序对工人进行管理，每天对进出的人员、货物进行严格的检查，以免可疑人员进入、公司财物被盗；对于那些安全措施不到位的，比如：‘进入施工区域没戴安全帽；高空作业没系安全带；动火时没有灭火设施’等之类的现象，我都按照公司的制度、程序进行整改处罚，把各项安全措施落实到位，以确保施工期间零事故。

三、任劳任怨、孜孜不倦。

对领导的安排是完全的服从，并不折不扣的执行；以坚持到‘最后一分钟’的心态去工作，一如既往地做好每天的职责；生活中我也常常关心同事，经常于他们谈心、交流，他们不开心时，我就会去开导他们，给他们讲笑话，逗他们开心。

我始终以一个学者的身份向他们请教工作中的经验。

工作中我也有很多不足处，但我时刻以“合格金源人”的标准来要求自己，以同事为榜样去提醒自己，争取能做一名合格的__人，能在__这个大舞台上展示自己，能为__的辉煌奉献自己的一份力量。

公司新员工个人工作心得4

公司新员工心得体会篇十四

刚走出大学校门，我就很荣幸地成为__工程公司中的一员，怀着自己美好的希望和从零开始的心态，开始了自己人生的新征程。

为了让我们更快地了解公司、适应工作，公司特地从7月14日开始对我们进行了为期一周的新员工入职岗前培训。这次培训的内容十分丰富，主要有公司历史沿革、公司组织机构与企业文化介绍、公司领导讲座、各部门负责人讲授相关专业知识和自身经验的传授、安全、管理体系以及档案管理等诸多方面的系统学习。经过七天的培训，使我在最短的时间里了解到本公司的基本运作流程，以及公司的发展历程与企业文化、企业现状和一些我以前从未接触过的专业知识等。通过这次培训，使我受益非浅、深有体会。

第一、了解公司历史沿革与公司机构、企业文化

开始培训的天就是介绍单位的历史沿革，芮书记介绍得很详细，仿佛带领我们重走过这50多年的风雨，见证企业的进化，也了解到了其中的艰辛。这使我们更加珍惜现在来之不易的今天，激励我们更加努力去建设辉煌的明天。

在同一天，张书记为我们介绍了公司现在的组织机构，使我们从宏观上了解公司的各大部门及其主要职能，为以后联系工作，提高工作效率做好铺垫。张书记还为我们详细地介绍了本公司的企业文化。在我工作的3个月来，我感觉公司的工作氛围、人际交往甚至是走在公司的路上都是有激情而又放松的。有激情是因为在工作中能学习到很多的知识与技巧，放松则是心理上的，这正是工作着并快乐着的感觉，让我感到无比的满足。

第二、培训使我对公司主要业务有了基本的感知与认识

我在公司的档案室工作，在学校学习的也是专业的档案知识，可以说，对于勘察测量这方面来说，我完全是个门外汉。这一次培训，是我次系统接触这方面的知识，真是受益不少，学到了很多新的知识。

经过几次专业知识的培训，我大致了解了公司的主要工作任务，大概分为勘察、测量、岩土试验、测试这几大方面，并分别有对应的部门负责。比如说工程师办公室主要负责岩土工程工作，主要有勘察、设计、治理、检验、监测；测试中心主要负责原位测试、桩基检测等等。并且我对其主要工作流程以及一些术语也有了大致的了解，总算不会像刚来的时候一样，连公司的主要业务都不清不白了。

第三、学习了公司的安全管理与管理体系方面的知识

用了一天的时间，我们系统学习了安全方面的知识与公司管理体系方面的知识。我想这对于我们应届毕业生来说，还是比较陌生的知识。我认为其目的就是为了保证安全生产、提高工作效率、提升企业形象。最终的目的就是使利益化。在这基础上有很多理论的知识与制度，这还需要我们在平时的工作中就注意，比如安全，在任何一个细小的环节中我们都要注意安全的问题，比如人走断电、防火、防盗，还有特别是在施工现场的一些用电安全、人员安全等。这些在实际工

作之后可能才能注意到更多问题，并写入制度，是安全管理更加规范。

公司是本行业批获得管理体系三标合一的公司，并有符合公司实际情况的管理方针。在学习中我们学习到了一个以不变应万变的'管理模式，也就是pdca循环：从play(计划)到do(实施)到check(分析检查)到action(持续改进)。不管是qhsems□ems□ohsms□这一循环始终贯穿其中。仔细看，这一循环也适用于我们生活各方面，这其实也就是一个经验积累的过程，从不会到会，从不好到好，从好到更好的一个过程。我相信，这个简单而明确的循环会伴随我一生，成为我不断进步的标尺。

第四、学习了公司档案与人事方面的知识

最后一天我们首先学习了公司的档案管理制度及公司档案室的主要职能。由于我是在档案室工作，并且已经进行过2个月的实习，对这一方面比较熟悉。我认为档案的价值在于利用，在别人需要资料的时候，能快速及时地找到所需资料是档案是档案人员最主要的职责。公司的档案室已有了50多年的历史，制度健全，库房分类明确。在实习中，我就深深的体会到，我没有选错单位。有好的基本建设，有好的师傅，真正的让我能学以致用，并能通过实践体验更好地掌握理论知识。公司档案室还兼管着规范与杂志的管理，并有专门的阅览室，是专业技术人员能及时了解新规范掌握行业新动态。

人事方面，李主任主要为我们介绍了新进员工的待遇、假期、职称等问题。我想这也应该是我们很关心的一个话题。李主任介绍得很详细，分别介绍了各部门的工资情况，我也觉得越透明越公平，越公开越不敏感。我比较关心职称的问题，档案系列的职称是要上社会去考的，我想从现在开始就应该抓住专业知识不放松，争取能早日更上一层楼。

第五、培训中领导对我们提出的要求

这次培训中我学到了很多知识，但感触最深的是每一位领导基本上都提到一个要求，那就是学习、学习、在学习。一刻也不能放松，不仅要转研本专业的知识，还要了解其他专业的知识，比如说我自己，就应该多了解了解勘察、测量等方面的知识，这样有利于我了解档案内容，提高工作效率与质量。此外，就是希望能尽快地进入工作状态，做好思想意识的转变，从受者转变成施者。我认为我在这方面做得也比较到位，毕竟已经经过了2个月的实习，感觉现在也慢慢走上正轨了。最后就是希望我们能脚踏实地的工作，养成良好的工作与生活习惯，为自己积累资本、为公司创造利益。

到现在为止我已经在公司工作了3个月了，这次的职前培训让我对公司有了更深的了解，增进了不少知识，更重要的是让我对自己有了新的认识与新的奋斗目标，水不流则腐，人不进则退，在今后的工作中，生活中我将加倍地学习，不断地提高自己的素质。在公司走新、特、精强企之路之际，我作为公司的一员，也要有这样的理念，发展自身的新、特、精，为适应公司不断发展的需求完善自己，争取做到自己对公司利益的化。

相信自己能行，证明自己真行！

公司新员工个人工作心得2

公司新员工心得体会篇十五

时光飞逝，转眼已经毕业一年了，我顺利地完成了从一个学生到一名企业职工的转变，思想上、学习上、业务技能上都有很大提高。进步的同时，我的心里装满浓浓的感念，是领导的亲切关怀、同事们的无私帮助激励了我的成长，这种在人生转轨的关键时期所受的鼓舞，将使我受用终生。以下是我的工作总结。

第一次迈入企业的大门，我的内心是茫然的，这呈现在眼前的陌生的一切，不知能够带给我怎样的人生。师傅们的目光鼓励了我，领导的叮咛安抚了我，我感到我并不是一个初来乍到的孤单的孩子，如同亲人一样接纳我的这个人群，令我感到火一样的温暖。办公室的工作是琐碎而繁杂的，许多东西要学要把握，而我学的是英文专业，与办公室的业务毫不相干，怎样才能干好它干一行爱一行，领导是这么教诲我的，师傅们是这么说的。只要工夫深，铁杵磨成针。我积极努力地工作着，不懂就问，不会就学，不好就练。以一个战斗者的姿态，迎接着这种全新的挑战。

文字工作是办公室工作的重头戏。一年以来，总厂各种总结、汇报以及先进事迹材料不计其数，我把工作的压力下当成是领导对我的信任、工作给予我的历练。我认真地对待每一份材料，按照领导的要求反复修改，直到领导满意为止。为了宣传总厂的先进事迹，树立企业形象，我把上报企业信息当作自己义不容辞的职责，在对外宣传报道中发挥了自己的作用。经过一年的磨练，我感到自己的文字水平有很大提高，工作起来感到越发得心应手了。

此外，我还认真抓好人事、劳资工作，负责办理总厂人事、劳资、医保、统筹基金及离退休人员管理服务等，这对我来说是全新的领域，而涉及职工利益的事更来不得半点差错。为此，我在业余找来相关的书籍进行学习，并向有经验的人请教，将理论实际紧密结合，认真做好各项劳资医疗报销和工资台帐以及供暖费、药费报销等工作，及时编报人事、劳资报表并立卷归档，在各项工资统计、资料管理及分析工作中做到一丝不苟、精益求精，圆满完成了每一笔报销、统计以及人事劳资管理业务。我以孜孜以求的态度、严谨细致的作风赢得了职工的好评，大家称我是信得过的好管家。

在完成好本职工作的同时，我还积极发挥年轻人的优势，热情帮助其他同事解决工作中的困难，如解答电脑网络方面的问题和文件打印等工作。在去年年底给退休职工发放慰问品

的工作当中，我负责打印五百多名退休职工的名单，并逐一电话通知领取，受到了大家的好评，这使我越来越感到帮助别人的乐趣。

回首往日，我觉得可以用几个词来形容我心中的感受，第一个便是收获。是的，我只作了我应该做的，却收获了太多东西。在我有限付出的同时，我收获了成果，收获了成长，收获了大家的信任，收获了围绕在身边的浓浓的企业温情。这是企业所给予我的，也是激励我迅速成长的源泉。

公司新员工心得体会篇十六

回顾这xx来的工作，我在公司领导及各位同事的支持与帮助下，严格要求自己，按照公司的要求，较好地完成了自己的本职工作。通过一年来的学习与工作，工作模式上有了新的突破，工作方式有了较大的改变，现将一年来的工作情况总结如下：

我于20xx年x月份开始参与公司工作。这也是参加工作以来走上的第一个工作岗位。工作内容是以通信网络设计为主的，还包括传输，基站，设备，无线等的综合设计工作。在综合设计工作中，始终坚持“理论联系实际”的原则，边学边用，不断提升了专业维护技能。

由于感到自己身上的担子很重，而自己的学识、能力和阅历与其任职都有一定的距离，所以总不敢掉以轻心，总在学习，向书本学习、向周围的领导学习，向同事学习，这样下来感觉自己半年来还是有了一定的进步。经过不断学习、不断积累，已具备了办公室工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力和文字言语表达能力等方面，经过半年的锻炼都有了很大的提高，保证了本岗位各项工作的正常运行，能够以正确的态度对待各项工作任务，热爱本职工作，认真努力贯彻到实际工作中去。积极提高自身各项业务素质，争取工

作的主动性，具备较强的专业心，责任心，努力提高工作效率和工作质量。

一年来，本人能敬业爱岗、创造性地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足，主要表现在：第一，办公室主任对我而言是一个新的岗位，许多工作我都是边干边摸索，以致工作起来不能游刃有余，工作效率有待进一步提高；第二，有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位；第三，自己的理论水平还不太适应公司工作的要求。

在新的一年里，自己决心认真提高业务、工作水平，为公司经济跨越式发展，贡献自己应该贡献的力量。我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。努力学习专业方面知识。加强对行业发展脉络、走向的了解，加强周围环境、同行业发展的了解、学习，要对公司的统筹规划、当前情况做到心中有数；第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手；第三，注重本部门的工作作风建设，加强管理，团结一致，勤奋工作，形成良好的部门工作氛围。

公司新员工心得体会篇十七

打仗和了解公司是从雇用信息开始的，公司“坚持无来由退房”的朴实许诺给了我最初的优越印象，也是在此前提下，依据本身的工作阅历、公司的岗位工作要求和薪资报酬程度，抉择向公司应聘。通过从应聘历程的直接打仗到试用期间的深入了解，对公司的经营理念、使命和愿景、行为代价标准、内部治理制度逐步熟悉，个人的秉性也与公司企业文化相吻合，感到在这样一个空间和平台上具有优越的工作情况、学习条件、薪酬报酬和成长空间，是目前个人走出校园进入社会工作以来感到的一个就业平台、创业团队和成长空间。

综合阐发进入公司以来的学习和工作阅历，对试用期间的学习和工作环境作出客看总结。作到公司与个人之间相互了解，

以利于个人的发展，进步岗位工作效率和质量，匆匆进部门工作的顺利开展和公司的成长。

个人现在在公司的工作岗位为项目拓展部投资阐发师，该岗位作为房地产开拓企业的项目前期工作岗位，主要为房地产开拓项目机会的信息搜集、阐发、处置惩罚，是公司高层领导项目决策的参谋。其工作职责主要有投资机会的寻找、阐发、比选，对项目投资作出可行性阐发研究。该岗位应对房地产开拓经营、房地产评估、地皮评估、经济、管帐、统计、税收、金融、城市筹划、建筑工程、工程造价等相关知识的控制都有必然的深度，还应控制房地产相关的国家政策律例，熟悉当地房地产市场行情。除具备上述知识面外，还须具有较强的房地产市场查询访问、和谐沟通、阐发断定等综合素质和技能。钟对上述要求，在对岗位的适应性上，个人还须对建筑工程、工程造价等方面知识多进行系统性学习和进步，工作中要纯熟运用专业相关知识综合阐发和办理问题。

试用期间的主要工作内容为：查询访问搜集项目信息、联系沟通外部客户、项目地块实地勘察、项目环境综合陈诉请示、项目周边市场查询访问、项目运作规划设计、项目经济指标测算、既有项目环境跟踪、存量用地查询访问回访、合同协议文本拟定、政策律例学习组织、个人缺乏知识晋升、外部公共关系拓展、部门内部临时任务等，完成的`主要工作任务有：

公司新员工心得体会篇十八

时光飞逝，转眼间已到了20xx年，到公司工作近一年了，感受颇多，收获颇多。一个刚出校门的学生，从几乎没有工作经验的新手，到现在基本能独立地完成一项工作。新环境、新领导、新同事、新岗位，对我来说是一个良好的发展机遇，也是一个很好的锻炼和提升自己各方面能力的机会。管理规范、运作有序、各司其职、兢兢业业、工作愉快、亲如一家是我这近一年来切身的感受。在此，首先特别感谢公司领导

和同事们给予我的大力支持、关心和帮助，使我能够很快地适应了公司的管理与运作程序，努力做好本职工作。进入公司工作以来，我认真了解了公司的发展概况，学习了公司的规章制度，熟悉了公司的业务流程以及it行业的一些基础知识。

回顾总结一年的工作，主要总结汇报以下几个方面：

在这一年里，我工作认真负责，勤勤恳恳，按时并较好的完成领导安排的任务。内务方面，从原来的零散、杂乱到现在的整齐、有序。能方便、迅速地找到所需的文件资料；在政府采购方面，我与晓莉密切合作，认真及时做好标书，做到正确无误，在招标过程中，准确、灵活地回答各位评委提出的问题，并同招标公司和各招标单位都保持了良好的关系。尽自己的努力去宣传自己的公司，维护我们公司的形象，争取的利益。在硬件业务方面，鉴于我们公司客户的特殊性大多数都是行业类客户，所以前期在业务方面，我并未有什么作为。因此，一方面，我觉得我的价值并未能体现；另一方面我从内心上总有一点过意不去，有时候甚至怀疑自身的能力。然而，经过一段时间的学习和努力，我成功地开拓了xx市第一人民医院这个新的客户，并一直保持着良好的关系，为以后的后续发展打下了良好的基矗同时我也从公司将来的利益出发，多与政府采购办和银桥招标办联系，多与他们进行沟通，并全面熟悉了他们的工作流程，与他们建立并保持了良好的关系。当然，从中我也学到了很多学校里根本学不到的东西，同时也明白了很多的道理，我相信这些都我以后的工作都将大有裨益。在其它方面，我全力协助各部门的工作，在公司人手较忙的时候，主动为公司分担事务，顺利地完成公司委派的各项任务。

总结20xx年的工作，尽管有了一定的进步和成绩，但在一些方面还存在着不足。对于一个刚出学校们的学生来说，缺乏工作经验是他的缺点，我也不例外，在工作中未能全面的考虑各方面的因素，不能很圆滑的处理各方面的关系；以及创造性的工作思路还不是很多，个别工作做的还不够完善，服

务意识没有上升到一定的高度，这都有待于在今后的工作中加以改进。

在新的一年里，我将认真学习各项规章制度、业务知识，努力使思想觉悟和工作效率全面进入一个新水平，为公司的发展做出更大更多的贡献；我将全面发展和协调各方面的关系，动用一切可以用的资源，将公司的业务不断做大、做强。我将以更加饱满的热情和不断进取的精神，去努力做好每一件事，努力开拓市场，为公司的发展壮大尽自己的一份薄力！

公司新员工心得体会篇十九

屈指算来，到公司已近一年的时间，经过领导关心、同事们的帮助和自己的努力和调整，现在已基本融入了公司这个大家庭。同时对公司的组织结构，工作流程等各个方面都有了一些初步了解。以下是我的个人工作总结。

坦白讲，如果说从到公司来就一直以火一般的热忱投入到工作中，那是虚伪的空话。可以说，这段时间工作的过程也是我自己心态不断调整、成熟的过程。最初觉得只要充分发挥自己的特长，那么不论所做的工作怎样，都不会觉得工作上的劳苦，但扪心自问，原来学的知识何以致用，你的特长在哪里，刚参加工作的我便迷茫的不知自己的定位。

没有一丝的心理准备，公司安排我做信息收集整理工作，乍看起来信息收集数据统计似乎枯燥乏味、平淡无奇，要把工作完成是很容易的，但把工作做得出色、有创造性却是很不容易的。所以，调整好心态的我渐渐的明白了，在各个岗位都有发展才能、增长知识的机会。如果我们能以充分的热情去做最平凡的工作，也能成为最精巧的工人；如果以冷淡的态度去做最高尚的工作，也不过是个平庸的工匠。

心态的调整使我更加明白，不论做任何事，务须竭尽全力，这种精神的有无可以决定一个人日后事业上的成功或失败。

如果一个人领悟了通过全力工作来免除工作中的辛劳的秘诀，那么他也就掌握了达到成功的原理。倘若能处处以主动、努力的精神来工作，那么无论在怎样的岗位上都能丰富他人生的经历。

职业生涯只是学生生涯的一种延续，重要的是将学校里学的理论知识运用到工作中，并进一步提高、升华。我的主要工作是负责行业的信息整理工作，通过对信息技术和互联网络的应用，将公司开发与经营全过程中产生的大量动态数据、行业供应等市场主要数据和各级政府机关颁布的政策法规进行及时、准确、全面的采集、处理，为公司今后宏观决策提供依据。这使我能在第一时间接触到各类行业政策和投资信息，极大地扩充了我的知识量。在对信息进行整理的过程中，又提高了我对office等办公软件的熟练程度，同时也增进了对档案管理知识的认识。

我工作的很大一部分内容，与信息档案的收集、整理有关，本来以为这是一种比较枯燥的工作，其实，如果有心多思考一下，档案管理也会更赋于人性化。接触工作至今，我发现需要保存的资料类目繁多、信息量大。于是，我在按常规进行整理的同时对一些资料从地区、级别等方面进行横向比较，当然，随着工作的深入，还有更多新的内容等待我去学习，去思索。当然，我在工作中还存在着一些不足之处，如过于注重工作的进度对工作内容的全面性考虑不足等。在接下来的工作中，我将本着对本职工作的认真和责任心，把工作做好做精。

总之，我将以公司的经营理念为坐标，将自己的知识背景和公司的具体环境相互融合，利用自己精力充沛、接受能力强的优势努力学习业务知识和领先技术，为公司的发展尽我绵薄之力。