

领导工作总结讲话稿(优秀10篇)

通过审计，可以提高财务管理的透明度和效率，减少潜在的财务风险。这些精选的公司企业总结范文，展现了优秀企业在经营管理、市场拓展等方面的经验和教训。

领导工作总结讲话稿篇一

同志们：

这次政府全体会议，主要是贯彻省政府全体会议精神，总结回顾上半年工作，安排部署下半年主要任务，进一步统一思想，坚定信心，强化措施，确保完成全年目标任务。下面，我讲三个方面问题：

一、全市经济平稳发展，各项工作有效推进

年初以来，面对外部复杂的环境、经济下行压力加大、发展困难叠加的严峻形势，全市上下认真落实、省政府的部署和的工作要求，牢牢把握稳中求进的工作基调，主动作为，锐意进取，做了大量卓有成效的工作，全市经济运行平稳，各项重点工作有力推进，取得了阶段性的的进展和成效。

到6月末，全市地区生产总值完成507亿元，同比增长7.1%。其中一二三产分别完成56.1亿元、294.5亿元、156.4亿元，分别增长5%、5.5%和11.4%。全市固定资产投资完成204.3亿元，规上工业总产值、增加值分别完成1057.5亿元、307.9亿；利润完成20亿元，下降20%。社会消费品零售总额完成239.7亿元，增长11.8%。外贸进出口总额完成1.79亿美元，增长29.1%。全市公共预算全口径财政收入完成52.1亿元，增长28.5%；地方级财政收入完成27亿元，增长5.3%；市本级全口径财政收入完成32.1亿元，增长43.8%；市本级地方级财政收入完成12.7亿元，增长4.1%。全市和市本级全口径财政收

入增幅均居全省第一位，全市和市本级地方级财政收入增幅分别居全省第五和第六位。全市各类金融机构存贷款余额931.5亿元、742.7亿元，分别比年初增长11.4%、34.6%，存贷比79.7%，较年初提高8.5个百分点。居民消费价格指数102.5%。

上半年工作主要有这样几个特点：

一是项目建设稳步推进。全市建设亿元以上项目130个，完成投资120.8亿元。其中：新开工项目51个，完成投资51.3亿元；续建项目79个，完成投资69.5亿元。建设10亿元以上项目18个，完成投资42.2亿元。总投资10亿元的伊通县亿通商贸物流城项目、3亿元的四平市二次供水改造工程等47个重大项目实现“4.18”集中开工建设。上半年，全市赴京、沪、闽、粤等地开展小分队分散招商40余次，3000万元以上项目有资金到位的共计45个，到位资金90.7亿元。

二是工业经济平稳运行。上半年，全市累计实施重点工业技改项目194项，完成技改投资112.5亿元，同比增长16%。企业嫁接改造取得重大突破。百威并购金士百，不仅增加了一次性税收，百威还要新上80万吨高档啤酒，扩能扩大到150万吨。全市首次投产新产品138种，增长16%；新产品产值134亿元。全市民营经济主营业务收入820亿元；上缴税金23.8亿元，增长49%。全市发展个体工商户增长3.9%；私营企业9849户，增长10.6%；个体工商户转型升级70户，个转企529户。

三是农村经济稳步发展。全市播种玉米872万亩、水田59万亩。新建粮食高产示范区75个，启动新建扩建棚膜蔬菜园区20个，新建牧业小区145个，确定梨树县蔡家镇马家村等34个村为省级重点村。设立农村人居环境建设奖励补助资金共计550万元。美丽乡村建设取得新成效。全市造林绿化15.9万亩，市区绿树进城20.8万株。落实省农村土地承包经营权确权登记颁证试点村11个，涉及耕地15.6万亩。研究编制《四平市新型城镇化发展规划（初稿）》，突出推进“四梨同城化”。积极

做好叶赫示范镇建设，推动农民向居住社区集中。

四是总部经济深入推进。加快东北区域总部会馆、总部展销城、总部商圈、东北现代物流港、“东北批发在线”电子商务平台等建设，目前，东北黄金珠宝交易中心、云浮巨隆石材城、浙江传化集团物流项目、吉高货物甩挂分拨中心等重点项目都在有效推进当中。先后赴广州、北京、成都等地深入调研，与中国国际电子商务中心、中国摇篮网、浙江义乌购、长春中友软件公司等企业建立初步合作意向。目前，制定了电子商务发展规划方案，并成功召开了第一次全市电子商务千人大会，第一期培训80人已经完成，近期电子商务产业园区可投入试运营。

五是城市建设管理水平进一步提高。修补道路28条、1.15万平方米，维修、更换破损道路边石约1100延长米，及时更新补植主要街路的乔木、绿篱。城市管理重点整治路边烧烤、打击非法营运跑线车，三轮车整治全面实施，赢得了社会广泛赞誉。完成国道102线保通、齐双线大修工程招投标、长平产业大道线位调整、长平高速路侧绿化实施方案。东南生态新城规划馆、东交通枢纽中心等8个建设项目正在顺利进行。

同志们：

这次会议的主要任务是贯彻落实全市工商行政管理工作会议精神，总结上半年的工作，安排部署下半年的任务。会前书面印发了市局会议精神传达提纲，各位分管局长根据各自任务分工对上半年工作进行了点评回顾，对下半年工作重点进行了部署，提出了明确要求，我完全同意，希望同志们在今后的工作中抓好落实。下面我根据局党组研究的意见，讲以下两个方面的工作：

关于上半年工作的简要回顾和基本成效

今年以来，我局按照市局和、市政府的工作部署，秉承“跨

越发展是第一要务、服务发展是工商天职、优化环境是第一品牌、服务效能是永恒主题”的工作思路，开拓创新、拼搏实干，全局各项工作取得了新突破，在8月3日市局半年会上，尚青局长先后8次对我局服务地方经济发展、商标战略、红盾夜校等工作给予点名表扬。

一、创建“服务型工商”进展顺利，“工商”的社会美誉度得到进一步提升

打造“服务型工商”是我局上半年工作的一个亮点，在市局半年会上，我局就此项工作做了典型发言。建设“服务型工商”必须要有一支作风过硬的工商干部队伍，为此我局从提升服务意识、提高履职能力入手，自2月10日起组织开展了“强化实干创新、服务跨越发展”百日行动。活动内容包括开展“跨越发展我们怎么办”大讨论、“走百企、访千户”大回访、“我为服务对象办实事”、“优化环境、规范执法、形象大提升”活动，以及全面推行重点项目“一对一”帮扶责任制等五项内容。

“百日行动”开展之初，我局通过召开动员会、分组座谈以及撰写心得体会等措施，彻底解决了队伍中存在的作为意识不强、责任意识下降、工作作风漂浮等问题，达到解放思想、提振精神的目标。通过开展“跨越发展我们怎么办”大讨论，在全局上下树立了效率观念、破除了惰性习惯，营造了“人人谋发展、处处推发展、事事为发展”的浓厚氛围，形成了致力先行、加快发展的强大合力。

我局在“走百企、访千户”的基础上，选择了星海能源有限公司、山东宇世巨化工有限公司等22家规模大、市场占有率高、发展潜力大的骨干企业作为重点帮扶对象，明确专人进行“一对一”帮扶，实行全程“保姆式”服务，帮助企业解决日常生产经营中遇到的困难和问题。据统计“百日行动”中我局共计走访辖区企业585家、走访个体工商户2560户；帮助山东五洲国际家居博览城有限公司、山东九盛宝生物科技有

限公司等10家企业办理了冠省名称登记;帮助国强集团办理外商引资1.06亿美元,占上半年全市引进外资的50%;办理股权出质3件,为企业解决资金1.2亿元。“百日行动”中公平交易局在黄夹镇、丁坞镇建立了“无传销社区”;合同科帮助泰山集团、希森集团等企业办理了动产抵押27笔,融资额达2亿元。帮助汇东烟花有限公司争创为“山东省守合同重信用企业”;市场科帮助义乌商贸城争创为“山东省文明市场”。帮助丁坞、善化桥等两处集市争创为“山东省文明集市”;杨安镇所帮助山东绿洲科技食品有限公司争创了“驰名商标”。

针对在走访中了解到的企业需求,我局充分利用上级有关扶持“黄三角”发展的优惠政策,大胆探索,出台了《关于发挥工商职能进一步优化发展环境,全力服务“4+3”产业发展的意见》和《关于发挥企业登记职能,支持“全民创业”的意见》等文件。通过降低门槛、开展行政指导,扶持辖区各类经济主体快速发展。今年以来我市新发展个体工商户2549户、新发展私营企业141家,增幅列市第一位,非公经济在工商部门的不懈努力下终于实现了“几何式”发展。在促进各类经济主体快速发展方面,城关所、城区所的工作走在了全局的前列,前七个月城关所新发展个体工商户423家,占全市新发展个体工商户的17%.城区所新发展私营企业111家,占全市新发展私营企业的79%.

二、“学习型工商”建设扎实开展。

队伍建设取得良好效果在去年活动的基础上,我局进一步严格了学习制度,制定了更为详细的学习计划和配档表,购买了《用心去工作》等学习书籍,印发了学习笔记和工作日志,做到“每天写体会、每周做总结,每月有分析”,帮助工商人员养成了良好学习习惯。为进一步突出学习重点,我局将近年来新录用公务员作为推进“学习型工商”深入开展的生力军,专门开办了“红盾夜校”,定期邀请宣传部、市电视台等专家授课,重点加强管理心理学、服务礼仪、执法办案流程等业务技能的培训。目前夜校已开办15期,参训人员

近340人次。同时还组织有关人员参加了“党建知识竞赛”“、纪检知识竞赛”和全市演讲比赛，均取得了较好成绩。上半年我局先后有多位同志参加了浙江大学、工商总局行政学院和江苏沭阳的学习，通过学习不但看到了先进地区迅猛发展的强劲势头，学到了加快发展的先进经验，也感受到了时不我待的发展压力。我局沭阳学习的调研报告受到市局尚青局长肯定和表扬。在具体工作中我局以优化发展环境为突破口，坚持“谁砸工商局的牌子，就砸谁的饭碗”的态度，先后组织了六次行风明察暗访，局党组组织了三次针对工商所的督导考核，以扎实的工作推进队伍了稳定，以规范的执法提高服务了效能，队伍建设工作迈上了新台阶。上半年市局机关党支部被授予“全省创先争优活动先进基层党组织”荣誉称号，于霞同志荣获“市优秀党务工作者”荣誉称号、石冰同志被评为“市劳动模范”、刘凯同志荣获“市五一劳动奖章”。

三、商标战略稳步实施。

“品牌”金子招牌愈发闪亮上半年我局在实施商标战略上取得了新突破，4月27日我市“华乐”商标被国家工商总局认定为“中国驰名商标”，成为新一届党组成立以来争创的第二件“中国驰名商标”。目前我市共有注册商标1365件、中国驰名商标7件、山东省著名商标14件，这些数据标志着不仅是一个商标大市更是一个品牌强市。“培育一个商标，兴旺一个企业，富裕一方经济”这一品牌发展理念已经成为工商的座右铭。市局尚青局长在讲话中专门对“华乐”商标、涉农商标和商标质押工作给予点名表扬。

为进一步擦亮“品牌”这一金子招牌，我们选准服务工作的着力点，把“彰显特色促增收，整合品牌提效益”作为出发点，建立了一套以宣传、引导、服务、整合“四位一体”的商标发展规划，实现了数量扩张和质量提升并重、单体商标和产业品牌创建并重、商标创新和商标保护并重、企业主体和政府推动并重。同时为真正实现“商标富农”，我局积极

指导、培育和发展农产品商标，提高农产品的市场竞争力，走品牌化经营之路。上半年大孙所发展了“碧浩”蔬菜、黄夹所发展了“康润德”枣林鸡，全局累计发展涉农商标26件，比去年同期大幅增长30%以上。目前杨安镇的调料、郑店的蔬菜、大孙的水果，一个个富有地方特色的品牌正在枣乡大地生根开花，使农民真正得到了看的见、摸得到的实惠。

我局发展商标注册、争创驰著名商标的同时，还大力开展“商标助力企业发展”工作。上半年“泰山”商标在我局的积极帮扶下，通过“商标质押”在农业银行成功贷款5亿元，贷款期限长达3年，是市通过商标质押数额最大、时限最长的一笔贷款。省工商局党组书记、局长牛启忠同志在“市商标工作会议”上对我局的商标质押工作给予了充分肯定，并专门安排省局宣传处近期联系中央级媒体对我局指导商标质押工作进行集中宣传。

各位领导、老师、教官、同学们：

大家上午好！

高等院校学生进行军事训练，是党中央、国务院、国家教委做出的具有战略意义的决定，是高等院校教育改革的一项重要措施，是全面提高大学生素质，培养社会主义建设合格建设者和接班人的必修课，是对大学生进行国防教育，培养优良品德的一种重要形式。

在教官的辛苦训导与同学们的大力配合和顽强坚持下，我校坚持高标准、严要求，认真开展了2012年新生军训工作，并于8月24日顺利而圆满地完成了本阶段的军训任务。本次军训，自8月9日开始8月24日结束历时16天。

这次军训室外训练 10天，整理内务半天，参观和讲座3天。休整2天。开训、结业联欢1天。

现将本次军训做如下总结：

一、领导重视动员到位

我校领导历来都十分重视学生军训工作，今年更是训作为本年度的头等大事来抓。8月9日学校召开了2012级军训动员大会。在会上，特别强调了全体同学在军训中应表现出严格的组织纪律性和强烈的集体荣誉感，同时也向同学们提出了明确的要求，即在军训期间严格遵守学校的相关规定，发扬不怕苦不怕累的精神，做好严格训练的准备，训练场如战场，在军训场上一切行动听教官指挥。

二、严格管理科学施训

为了更好地加强军训期间的管理，我校安排四名专职教师协助教官，具体负责军训管理工作。在每班设3名学生骨干组建了临时班委会，具体负责各班的军训日常工作。

1、严格管理。在军训期间，我校制定了严格的考勤、请假制度。一方面狠抓考勤工作，杜绝迟到、早退、旷训现象；另一方面，密切关注学生的身体健康状况，建立了“大事急报、小事日报”的工作制度。即遇突发或紧急事情需及时向教官和班主任汇报，及时采取有效措施确保训练正常开展。

2、科学施训。我校始终坚持“严格要求、严格训练”，保证了军训的严肃性，同时注重科学施教，从学生思想教育入手，采取严格施训与学生实际相结合，突出重在育人的根本目的，使学生以饱满的热情投入到军事训练中。同时，教官和班主任认真负责，大胆管理。从早上起床到晚上熄灯；从操练到课余休息，在训练场中做到身先士卒，要求同学们做到的自己首先做到，因此全校学生在军训期间表现出良好的精神风貌。除个别学生因病不能训练外，出勤率达到了98%以上。在军训中涌现了一些优秀学生和典型事迹。很多同学带病坚持训练。在输完液，打完针后继续坚持训练，表现出较强的

意志力。特别是新生林家文、战婷婷两位同学在军训中晕倒了，但他们调整后稍好一些就坚持训练，这种坚强、坚持的精神值得弘扬。这次军训中大家表现都很出色，有诸多收获。有的同学说通过军训懂得了约束自己，学会了坚持和克服困难，学会了和同学团结，更能吃苦了，组织纪律观念得到增强，按时返校按时参加军训项目，个人素质得到很大提升，经过综合考核，有18名学生被评为军训标兵。

三、丰富军训生活，注重综合素质的培养

为了全面提高学生的素质，丰富军训内容，在进行队列训练的同时，还安排了军事理论课，安全教育课、使同学们学到了很多新知识。组织参观了幼儿园、天安门、鸟巢，这些都使学生受到了爱国主义教育并开拓了视野。在军训中我们还开展了军歌比赛、立志成才演讲比赛，才艺比赛、内务评比等诸多活动。先后有六个宿舍获得流动红旗，有17名同学先后获得内务标兵称号。在这些活动中各班学生表现出极大地积极性，取得了很好的效果。增强了班级的凝聚力，荣誉感。也使自己受到了锻炼，提高了个人的综合素质。为今后的大学生活打下了良好的基础。

四、做好宣传报道工作

为鼓舞斗志鼓舞军训士气，全面展现我校的军训风貌，我校强化了宣传报道工作。充分利用网络平台进行信息通告和精神鼓舞。在军训过程中，我校安排了老师、同学专门负责摄影摄像，时刻捕捉爱福学子的飒爽英姿！同学们积极投稿，一篇篇心得体会、一幅幅精美图片把我校新生的精神风貌、军训动态在第一时间呈现给大家，让我们与参训学员一起分享军训的快乐！

这次军训，天气比较炎热，训练强度也相对较大，但同学们都能端正训练态度，把这次军训当做一次学习提高自身素质和锻炼自我、挑战自我的机会。

总之，我院2012级新生军训工作总体上取得了良好的成绩。希望再接再厉在今后的学习生活中再创佳绩。

各位领导、各位同志：

今天是xx月xx-x日，再过xx-x天我就在xx-x局工作整整一年了。回首过去，感触颇深。一年的锻炼使自己思想更成熟，工作也有所成就，但这些成绩的取得与省、市局正确领导分不开，与班子成员的密切配合分不开，与全体干部的辛勤努力分不开。在此向大家表示衷心地感谢！下面我就谈谈近一年来的感受，再剖析一下自身的不足之处。

感想之一，作为一名领导干部必须要有责任心。上任伊始，我感到一种前所未有的压力。这压力一方面来自组织对我的信任，另一方面来自我自身经验的不足。但是，我还是充满信心地来到了xx-x这片热土，我想首先我要增强自身的责任意识。这是做好市局党组交给我的重任、带好xx-x局这一班人、收好每一分税的首要前提。有压力才有动力，有紧张感才有紧迫感。所以我想我既然来了，就必须对上级负责、对我的干部负责。近一年的工作证明，同志们对我的工作是十分支持的，尤其是三位副局长的鼎力帮助更使我感到欣慰。尽管在这里不谈成绩，但是，我确实取得了一些成绩，这都是xx-x局全体同仁共同努力的结果，凭我个人的力量是不可能取得的。

感想之二，领导干部要有驾驭全局的思想和能力。我认为，作为一个小局的领导也要树立全局听思想，也要锻炼驾驭全局的能力。这是自己从做副职到做一把手的深刻体会。做一个局的负责人在思想上要“站得高”。也就是说要善于从宏观上把握整体工作思路，布置任何一项工作都要与省、市局的治税思想保持一致，同时要结合本局实际，引导全体干部转变观念，树立全局一盘棋的思想。这样才能避免凭个人喜好出发，导致顾此失彼的偏差局面，才能保证维护整体利益的同时兼顾了局部利益。

感想之三,群众是一切工作的力量源泉。x局长来我局调研时十分中肯地提出了一个鲜明的观点,那就是税收中心工作最终就是征管工作,征管抓好了,收入自然会上去,要从关系上要税,从人情上要税。这一观点可以说切中税收工作要害,从中我受到的启发是,要抓好征管一定要抓好群众。制度是靠人落实下去的,再完善、再有效的制度得不到落实或执行不到位等于白纸一张,不完善的制度认真执行会收到比较好的效果。所以说做好群众工作是关键,但是怎样能做好群众工作,我认为既要严格管理又要爱护有佳。首先是“严管”,放任自流等于害干部。要从制度上约束他们自觉地去遵纪守法,执行制度必严肃,落实政策必到位。其次是“爱护”,不爱护群众的领导不是好领导。只有关心群众的疾苦,了解他们所想的事情,帮助他们解决生活上的困难,才能充分调动起他们的积极性,让他们排除后顾之忧,全心全意地投入到工作中去。

感想之四,领导干部必须率先垂范。做官如做人,为人正派为官才能公正严明。这是我的一个观点。领导干部不管官位大小,其一言一行都是群众的一面镜子,不论在工作纪律方面还是在廉洁自律方面都为干部起着表率作用。所以决不能搞台上一套,台下一套,而应该表里如一、言出必行。放下一切私心杂念,全心全意地投入工作中去。在xx-x的这几个月,我们在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题,都严格按决策程序和议事规则进行集体决议,增加了工作透明度,便于群众监督。

同志们:

上午好!

在当前时间非常紧、任务非常重的情况下,市局决定召开这次全市质监系统半年工作总结会议。主要任务是:总结上半年工作,安排部署下半年质监工作任务,再次动员全市系统以科学发展观为指导,紧紧围绕年初工作目标任务,进一步统一思想,深化认识,坚定信心,奋力夺取今年各项工作的全

面胜利。

市政府对这次会议非常关心和重视，秘书长亲临会议指导，并作了一个重要讲话，代表市政府充分肯定了全市质监系统上半年的工作，肯定了同志们的积极贡献，并对今年的工作提出了明确的要求，这对我们是很大的鼓舞和鞭策。在此，我代表市局党组对、市政府长期以来给予质监的关怀、重视和支持表示衷心的感谢！

上星期，我参加了省局召开的全省质监系统半年工作总结视频会议，很受鼓舞。会议要求全省质监系统广大干部职工要坚定信心，奋力拼搏，奋力推进“两个加快”战略，坚决完成全年目标任务，以出色的工作成绩迎接新中国成立60周年。为认真贯彻落实好这次会议精神，总结我局上半年工作，安排部署下半年工作任务，下面，我讲几点意见。

一、认真学习贯彻全省质监系统半年工作会议精神

7月24日，省局召开了全省质监系统半年工作视频会议，通报表彰了目标管理先进单位，总结回顾了上半年工作，分析了当前形势和任务，安排部署了下半年工作，刘云夏局长作了重要讲话，会议的主要精神体现在云夏局长的讲话中。

会议回顾了上半年工作。上半年，全省质监系统在、省政府和国家质检总局的领导下，紧紧围绕“保稳定、保增长、保民生”主题，牢牢把握“止滑提速、爬坡上行、加快发展”基调，严格按照年初省局党组确定的“12583”工作任务扎实工作，忠诚履职，各项工作有序推进，服务经济社会发展取得阶段性成效。主要表现在五个方面。一是“质量和安全年”活动呈现出四个方面的特点：组织有力行动较快，广泛宣传声势较大，政府重视推动较好，集中整治措施较实；二是贯彻实施《食品安全法》有措施有效果；三是服务灾后重建有成效有影响；四是推动“质量兴川”战略有创新有收获；五是质监自身建设有发展有突破。全省质监系统工作有力有

效，取得了明显成绩。

会议指出，下半年，是质监系统应对重大挑战，面临重大考验的又一关键时期，全省质监系统一定要振奋精神，坚定信念，把握主动，乘势而进，突出抓好“质量和安全年”活动，突出抓好质量兴市、县，突出抓好系统灾后重建，严把食品、特种设备安全，狠抓技术能力的提高，为抓好领导班子和干部队伍建设提供组织保障、人才保障和作风保障。

云夏局长特别要求，面对繁重的任务和严峻的考验，全省质监系统要进一步强化责任意识和目标管理，要进一步强化法制意识和依法行政，要进一步强化发展意识和改革创新，进一步强化自律意识和清正廉洁。我们一定要认真学习领会省局半年工作会议精神，结合实际，抓好落实。

二、围绕服务地方经济发展，全市系统上半年工作取得明显成效

上半年，全市质监系统在、市政府和省局的正确领导下，以科学发展观为指导，深入开展“质量和安全年”活动，紧紧围绕年初工作目标，全力服务灾后重建，履职尽责，扎实工作，各项工作整体推进，协调发展，取得了阶段性成效。

（一）科学发展观活动收获大、效果好。

今年，为深入开展好学习科学发展观活动，按照中共统一安排部署，市局机关和直属技术机构作为第二批开展学习实践活动的单位。市局党组高度重视，于3月底召开了学习动员大会，对开展深入学习实践科学发展观活动进行思想动员和总体部署，研究制定了学习方法和步骤。严格按照的工作要求，认真完成规定动作，积极创新自选动作，顺利完成了调查学习和检查分析评议阶段任务，现已转入整改落实阶段。

一是加强宣传发动，营造良好氛围。在3月10日动员会后，立

即召开局务会，就开展学习实践科学发展观活动进行了动员安排。同时，充分发挥网络便捷高效的作用，在我局信息网上开设了学习实践科学发展观活动专栏，现已刊发各类学习资料、政策法规、新闻图片等10余篇（幅）；编发学科活动简报8期，向市直机关学习实践活动领导小组办公室报送各种信息9篇，为学习实践活动营造了浓厚的学习氛围。

二是加强组织领导，落实学习机构。迅速成立了学习实践科学发展观活动领导小组，具体负责学习实践活动的日常组织和协调工作。同时研究制定了《深入开展学习实践科学发展观活动实施意见》，对各阶段任务进行了细化，并提出了明确的工作要求，为学习实践科学发展观活动深入开展奠定了基础。

三是加强学习调研，准确把握内涵。通过组织党员干部听讲座，做笔记，写心得体会，搞学习交流，进一步增强了全体党员干部学习实践科学发展观的自觉性和坚定性；全体党员撰写学习心得体会100余篇、完成读书笔记人均在5000字以上。向政府部门和企业发放征求意见函共计300余份，为下一阶段落实整改打下了基础。

领导工作总结讲话稿篇二

管理的本地化，这主要体现在我们将进一步选拔本地人才充实到我们的中高层管理队伍中。第四，发挥ie工作组优势，在实际生产过程中，我们的ie组将发挥积极的作用，遇到比较难的工序，提前对员工进行培训，班组人员不够ie组及时介入，以补不足，并尝试单件流生产模式。第五，加强培训，对员工进行安全生产、规范操作、强化反浪费意识以节约成本等方面培训；对班组长进行安全生产、人员管理及沟通交流艺术等方面的管理培训；对公司办公室管理人员进行“如何做好管理工作”等方面的培训。培训的方式我们可以通过外请专业讲师，内部观看资料片等形式来进行，争取把我们的员

工个个都培训成精英。第六，在文化建设方面，我们多听取广大员工的意见，把我们公司打造成一个充满人性化的和谐企业。还有就是业务部、采购部等部门将要转移到我们润创公司，为我们实现外贸、内销一体化综合型实力企业打下基础，而且我们这边已经派出专门人员在总公司接收培训，也是为采购部的创建打下基础的。最后，就是要我们的所有员工，敢于尝试，敢于挑战，齐心协力，共同冲刺年度经营目标。

我坚信，有总公司作为我们坚强的后盾，有我们优秀的润创员工的努力奋斗，我们必然会续写又一页华丽的篇章。润创的发展历史将永远记住我们曾为之付出努力的心血和汗水。

不积跬步，无以至千里；不积小流，无以成江海。不要为我们眼前所取得的些许成绩而沾沾自喜不思向前。要实现全公司每年年产值上涨130%，2015年成为上市公司的宏伟蓝图，我们的道路依然还很远。我坚信，只要我们从自我做起，关注工作的每点每滴，从小事做起，做好身边的每一件事。只要这样，我们的理想目标就会离我们越来越近，我们就能实现由量变的积累达到质变的升华。

昨日的成功带来了今天的喜悦，今天的努力昭示着明天的辉煌，让我们团结一心，加倍努力，为实现我们宏伟蓝图而奋斗！最后，在新春佳节即将到来之际，我再一次衷心地祝愿大家新春快乐，阖家幸福，工作顺利，健康平安！

领导工作总结讲话稿篇三

作为领导，工作总结要说什么好呢？下面是本站小编给大家整理的领导工作总结讲话稿范文，仅供参考。

尊敬的各位领导，各位同事：

大家下午好!

又是一年一度的年终总结大会，我很荣幸可以代表我们行政部发言，在此，我要感谢各位领导、各位同事对我的信任，以及对行政部工作的支持和配合。过去的一年里，行政部结合工作实际，认真履行工作职责，加强与其他部门的协调与沟通，使行政管理工作更加规范化、制度化。具体工作汇报如下：

1、做好公司日常行政接待及管理工作，完成办公设施设备的申购、维护及保养，日常办公耗材费用控制在合理的范围内，保证日常行政业务结算和报销等工作的正常有序。

3、做到了收、发文件的准确及时，并对领导批示的公文、指令做到了及时处理，不拖拉；

4、协助部门负责人做好人事招聘及员工劳动关系的完善；我入职一年以来，熟悉了房地产开发流程，熟悉了行政部板块的各项管理工作，对档案及合同管理更加清楚的认识，对分内的工作内容能很好地完成并主动加以改进！在新的一年里，按照部门计划，我将提高对各项专业性技术资料的分类学习，按照行业规范做到对档案及合同管理规范化、标准化！

行政部的工作繁琐但是很重要，它是承上启下，沟通内外，协调左右，联系四面八方的枢纽，我们深知自己的责任和义务。在20xx年，我们行政部将以更加积极的态度，严格按照公司制定的发展规划，做好行政各项板块的管理，在做好每一项基础工作的同时，向更高更好的方向发展！

最后，我祝愿在座的所有领导、同事在新的一年里：身体健康，合家幸福！稿谢谢！

尊敬的各位企业领导、朋友大家晚上好！

很荣幸今天代表洪武大酒店跟大家做一个年终分享大会!

我们知道今年由于国家经济大气候的影响和反腐倡廉活动的继续深入，饮食行业环境相当严峻，如何搞好经营?是首要我们需解决的问题。在今年年中，经人介绍我参加了玖零互生的培训团队，虽然一开始我并不是抱着很大的希望来到这里，但经过一番学习和了解之后，最后我决定把玖零销售的理念贯彻到我酒店当中，实施几个月之后，酒店的业绩虽不说突飞猛进，但也可以说是大有改观!

在20xx年上半年之前，由于我酒店的管理疏忽和培训力度不足及人员频繁流动的客观因素，导致酒店的效益可以说是很不乐观。后来经过学习了玖零销售系统之后，酒店就像注入了新鲜血液一般，即便说是脱胎换骨也不过分!若是酒店遇到一些难以解决的问题，我都会向玖零企业咨询，他们也都很有耐心的指引我们该如何去解决这一类的问题，可以说这是我们酒店业绩上升的关键!在这里就我们在工作中的方法与经验做个总结，希望能与在座的各位一同分享!也希望各位企业领导、高管也能够指出我们酒店工作的不足，取长补短，使我们共同发展，共同进步!

定各部门的营业额、出品额、费用额、毛利率，逐月核算，超额提成，节能加奖，相比去年而言，客房部上升了60%，餐饮部上升了19.8%，充分体现了任务与效益工资挂钩的原则，使他们发挥各自的优势，能想方设法搞好经营，调动了员工的积极主动性。

二. 抓好规范整理。强化协调关系，提高综合接待能力。1. 健全管理机构，由各个部门组成的质量管理小组，充分发挥了作用，小组既分工又协作。由上而下，层层落实管理制度，一级对一级负责，提高了领导的整体素质。2. 另外，完善酒店的会议制度。每周的例会，每日检讨会，班前班后会，每月经营分析会，由于制度的完善，酒店会议制度的质量也就有所提高。3. 酒店分工细，环节多，一项工作的完成，有赖

于各部门之间的协调工作，每周例会上反复强调，出现问题，各部门不得相互责怪，推搪，要敢于承认错误，多发现对方的有点，搞好协调，今年下半年大大减少了过去存在一些脱节不协调的现象。4，提高综合接待能力，全面抓好服务规范，出品质量，使接待能力大大提高，由于舒适环境，价格合理，味道可口，服务一流，使顾客满意而归。

三. 根据市场消费的需要，每月定期推出新菜。全员公关，争取更多回头客，在大小会议上，经常灌输公关意识和知识。营业部人员在旺场时充实到楼面与顾客沟通，点菜，以不同的形式征求他们的宝贵意见，逢年假日，向关系户打电话问候，如赠送月饼，贺卡，牵送挂历!通过大家一致的努力，下半年的回头客比以往明显增多!

四. 自从参加了玖零销售系统，我们酒店全体员工统一使用微信服务平台，充分发挥党组织和工会组织的作用，关心员工，激发情感，增强凝聚力!在微信平台上，我们共同讨论问题、对于工作的认真态度进行夸奖或批评、共同分享大家每天日志，共同学习，共同进步!当然我们酒店还有许多需要完善的地方，比如出品质量有时不够稳定，上菜慢、厅面的服务质量还有待提高、酒店的管理层面还需加强调整!

我很感谢在玖零学到的一切，让我学会管理酒店的方法，如何定制机制，如何管理酒店，经营酒店，真是受益良多!我会秉着玖零销售系统理念，把我们的酒店做到更加完善，做的更加成功，谢谢!

各位领导、各位同事：

大家好!转眼间□20xx年又过去了，这一年，是公司在各方面不断完善、稳步发展的一年。在这一年里，我们各位员工都能融洽相处。工作上我们互相帮助、互相指点、共同探讨，愉快地开展了一项又一项的工作。

我们曾为了完成共同的目标，而一起努力过，就像展销会期间，为了能让公司取得更优越的成绩，为了提高公司的对外形象，我们曾一起加班，财务部加班结数，办公室加班签合同，而销售部则加班为客户办理定购手续。与此同时，各位经理也陪伴着我们，同大家一起加班，一起吃饭，直到我们完成工作为止。那一刻是多么的温馨。

当我们在工作上遇到困难时，总会团结一致，群策群力，解决难题。而遇到急于处理的问题时，其他同事都是不分彼此，主动地帮助做一些复印、打印、抄写或装钉等力所能及的工作。在我们的办事员出去办事时，其他同事会帮他接听电话、接待客人、签订合同等等。我们就是在这样一个团结一致、互相帮助的氛围下完成了一项又一项的工作。

在这一年里，公司组织过烧烤、户外生存挑战野炊、男、女篮球联谊赛等文娱活动，公司还举办了英语培训班，激发了各位员工学习外语的兴趣，为各位员提高自身素质创造了机会。通过这些活动的开展，使我们各位员工的生活变得更丰富、更多姿多彩，同时增进了各位员工之间的友谊。公司时时刻刻都关心着我们的生活，关心我们的健康，为我们安排了体检，为我们统一购买预防感冒的药物，还安排食堂为我们煲凉茶等等，使大家觉得公司就象一个温暖的大家庭。

一切的一切，都是与公司决策层的英明领导和全体员工的通力合作分不开的，在此，谨代表全体员工感谢总经理彭武及各位经理，感谢公司。

最后祝各位同事新年快乐，身体健康！

领导工作总结讲话稿篇四

同志们：

今天把大家召集来，主要是了解一下全区村“两委”换届选举工作进展情况，对下一步的工作进行研究部署。刚才，听取了各乡镇办党委的工作汇报。总的认为，全区村“两委”换届选举工作进展健康顺利，主要有这样几个特点：一是各乡镇办党委比较重视，切实把村“两委”换届选举作为当前重中之重的工作来抓。调动一切手段，采取多种形式，宣传工作做到了高覆盖、高频率、高密度。选举工作中，严格程序，依法办事，规范操作，没有出现大的纰漏和问题，保持了农村的社会稳定。二是群众参与率高，竞争激烈。从完成换届的村来看，广大群众认真行使民-主权利，积极参与选举和竞争，参选热情高涨。党员和原村班子成员积极参与新一届村“两委”成员竞选，竞争激烈。三是各指导组深入乡镇办，指导有力。指导组的同志能够正确地处理好单位工作与指导工作的关系，深入乡镇办和村居，进行面对面的指导，及时解决选举中出现的一些矛盾和问题，保证了换届选举工作的顺利进行。目前，全区已完成村委会换届267个，村支部换届54个，“两委”换届全部完成的村45个，书记、主任“一人兼”的44个，达97.8%。在看到好的方面的同时，我们也要注意工作中存在的一些不足：一是各乡镇办工作进展不平衡，有的单位已大部分完成任务或已全面推开，而有的尚未开始或刚刚开始。二是有的对选前准备工作做的不够充分，宣传不到位，缺少“明白人”和工作预案，影响了选举工作的质量。三是少数村在操作上还不够规范，甚至由于工作疏忽和麻痹大意引发群众上访等。对以上问题，各乡镇办要逐一对照检查，认真加以解决。下面，我就今后工作讲几点意见。

一、思想认识要进一步统一

村“两委”换届选举是目前我区的重要政治任务。换届选举工作能否搞好，能否选好配强村“两委”班子，不仅直接关系到当前农村的稳定，也关系到今后三年乃至更长时期农村的长远发展和稳定，影响到实现我区经济的超常规跨越式发展的进程和党在农村执政基础的巩固，意义非常深远。前段

时间，孙德汉书记专门对换届选举工作作出批示指出：这次村“两委”换届选举，不仅是对乡镇办党委驾驭水平和执政能力的一次实际检验，更是对乡镇办党委书记理解力、创新力、执行力的一次实际考验。为此，大家要从战略和全局的高度来认识和看待这个问题，真正把这次村“两委”换届选举工作作为各项工作的基础性工作来抓，作为当前工作的重中之重来抓，切实抓紧、抓好。

二、工作重点要进一步明确

（一）要坚决完成“两个比例”。省、规定换届选举后，村“两委”交叉任职和书记、主任“一人兼”的比例分别达到70%和80%以上，我区规定为75%和85%以上，这两个比例是底限而不是最终目标。大家不要再有等待观望思想，在实现“两个比例”问题上，孙书记批示，“没有半点条件可讲”，必须在严格程序、确保稳定的基础上，千方百计完成任务。从前段换届选举情况看，我市邹平县的青阳镇、无棣县大山镇已顺利完成换届任务，“一人兼”比例分别达到92%和100%，“两委”交叉比例分别达到88%和92%。我区市中办事处已完成换届任务，“一人兼”为100%，“两委”交叉达82%。实践证明，只要各级党组织强化责任意识，高度重视，超前谋划，精心组织，选举工作就一定能够实现预期目标。各乡镇办要认真总结试点经验，从讲政治的高度，以强烈的政治责任感和历史使命感，继续扎实工作，确保圆满完成村“两委”换届选举工作任务。（二）要全面推行目标承诺制和践诺奖惩制。推行目标承诺制和践诺奖惩制是本次村“两委”换届的一个重点，是实现用目标选干部、用目标管干部、用目标促干部的基础、关键和保证，是对今后农村干部谁来当、怎么当的一种导向。目的就是通过改革竞聘办法，规范演说内容，实行目标管理，把干部选前承诺与选后管理有机结合起来，有效解决以往换届中存在的选前乱承诺、乱许愿和选后不作为、乱作为等问题，努力把群众的注意力从向后看引导到向前看，从把不满意的干部赶下去，引导到把好的干部选上来，维护好选举秩序，保证选举成功。同时，

促使村干部进行深入思考，理清工作思路，明确任期重点，知道任期内干什么，怎么干，干到什么程度，采取什么措施，真正做到干有方向、有目标，让干部始终有压力、有动力，积极开展好各项工作。对此，各乡镇办党委要提高认识，真正把推行目标承诺制和践诺奖惩制作为此次换届选举工作的一项重点，摆上位置，认真研究，抓实抓好。

（三）要大力选拔“双高双强”型干部。大力选拔“双高双强”型干部，是此次换届选举的一项重要任务。这既是新形势、新任务的客观要求，也是落实科学发展观，坚持以人为本，解决农村一切问题的根本。近年来，随着农村改革的深化和市场经济的发展，农村情况越来越复杂，工作压力越来越大，对农村干部的要求也越来越高。我们虽然围绕选拔高素质的农村干部进行了积极探索，做了大量工作，取得一定成效，但是由于我们的农村干部“管家型”、“维持型”居多，管事的层次和水平还不够高，尤其在发展农村经济，增加农民收入，驾驭复杂局面，解决棘手问题等方面，缺点子、少办法、无思路，还有的思想僵化，观念陈旧，缺乏市场意识和经济头脑，不敢想，不敢干。有的想干事，但能力不强、素质不高，甚至连自身致富都没解决好，家庭收入在村里处于较低水平，与新形势、新任务的要求极不适应，与群众想富、盼富、求富的愿望有较大差距，制约了农村经济发展，影响到农村党组织凝聚力和战斗力的发挥。要解决以上问题，根本就是选拔“双高双强”型人才，把选“能人”当村官，作为农村各项工作的关键措施。各乡镇办要以这次换届选举为契机，最大限度地把条件成熟的“双高双强”型人才选进村级班子，推动农村各项工作的深入开展。

三、工作力度要进一步加大

（一）要继续加大宣传工作的力度。前期的选举工作开展健康顺利，得益于宣传力度大，宣传广泛、到位。今后，宣传工作要继续做到高密度、高覆盖、高频率，要突出重点，突出特点，向群众广泛宣传交叉任职和书记、主任“一人兼”

的好处，宣传选拔“双高双强”型人才的好处，宣传候选人的任职资格条件，让群众明确什么人能当选、什么人不能当选，从而形成共识，推进换届选举工作的顺利开展。

（二）要严格依法进行选举。无论是党支部换届还是村委会换届，都有严格的程序，程序不合法，结果必然不合法。选举程序上出现一个小纰漏、小疏忽，就可能导致整个选举失败。尤其是本次换届选举，与以往相比有许多新要求，群众的关心程度也比过去增强了，这就更加要求我们要严格按法定程序办事。否则，就会引起群众不满，甚至上访，给我们的工作造成被动。对此，大家要有足够的认识，要以强烈的责任感和扎实的工作作风，时刻警惕换届选举中出现的每一个细小问题，坚决做到该走的步骤一步也不能少，应走的程序一步也不能减，坚决做到严格程序，依法办事。（三）要加快工作进度。各乡镇办要在严格程序，保证质量的前提下，加快工作进度，先进行村委会换届的，不要等到全部完成后，再进行党支部换届，要压茬进行，确保在元旦前完成换届选举工作任务。同时，要注意做好后续工作，各乡镇办换届一旦结束，要抓紧健全村级下属组织，将目标进行分解，落实好任期目标承诺制，层层签订责任书，制定考核办法严格进行考核。要抓紧对新当选的村班子成员进行培训，并采取多种措施做好落选干部的工作，化消极因素为积极因素，推动工作开展。另外，换届结束后，根据选举结果，还要反思一下农村干部队伍建设方面有些什么经验教训，这非常有必要，为什么一些培养多年的干部落选了？为什么一些新人被群众选上来，而我们以前没有发现？下一步在培养干部的问题上应该怎么办？我们说要提高党的执政能力和水平，选拔和培养干部的问题，就是提高执政能力的重要方面。现在当选的干部，大多数是经过多年精心培养的，将来的干部，也应从现在开始着手培养。否则，提高党的执政能力的问题，就无从谈起。

四、工作责任要进一步加强

这次村“两委”换届选举，区委与各乡镇办党委，与各驻乡镇办督导组都签订了责任状，乡镇办党委也与各工作片负责人、各包村干部签订了责任状，要抓好责任落实，做到层层有压力，人人有担子，充分调动方方面面的工作积极性，尤其是党委书记，要认真履行“直接责任人”的责任，近一个月内，没有特殊情况不得外出，全力抓好换届选举工作。

区委派驻乡镇办的换届选举工作督导组要盯上、靠上做工作，帮助分析情况，解决问题。区换届选举办公室要加强检查，巡回督导，及时掌握工作进展情况，针对出现的问题，研究提出对策和措施，推动面上工作的开展。

要确保换届选举期间的社会稳定。各乡镇办主要负责人要真正尽到责任，靠前指挥，亲自调度，亲历、亲感、亲为，现场解决。要充分利用“民主议政日”、走访座谈等形式，及早排查不稳定因素，采取得力措施化解矛盾，将其解决在萌芽状态，确保没有集体上访，如果哪个乡镇办因工作不细、不实出了问题，就要追究相关责任人的责任。要通过换届，达到促创新、促发展、促稳定的目的。

各位领导、同志们：

大家好！

百舸竞流。近年来，千帆起。医疗市场的竞争日趋激烈。同时，因种种原因，看病难、看病贵”社会矛盾也聚焦于医院。如何塑造医院形象，提高医院竞争力，促进医院与社会和谐发展，已成为医院建设的重要课题。决定医院竞争力有三要素：技术、服务和文化。技术是核心竞争力，服务是差异性竞争力，文化则是可继续竞争力。医院文化建设中，宣传工作无疑有着重要的作用。既是宣传党和国家的卫生工作的路线、方针、政策和贯彻大卫生观的重要途径，也是医院与社会共建两个文明的桥梁和纽带。正确的舆论导向，可树立医院的良好形象，增进社会各界对医院的解，并获得理解、支

持和赞誉，反之，则会影响医院的声誉。利用宣传媒体的传达作用，发挥宣传的特殊功效，广泛向社会宣传医院的高科技、开展的新技术、新项目及新疗法，让人们及时获得医疗信息将有利于医院的繁荣，促进医院与社会的和谐发展。

就医院宣传工作谈谈自己的几点看法。下面。

一、宣传工作在医院建设中的作用

宣传工作在医院建设中大致有以下三个方面作用：

宣传是贯彻大卫生观的重要途径。现代医学模式的转变促进了人们医学观的转变，首先。由过去狭隘的卫生观转变为社会的大卫生观，卫生系统由封闭变为开放。因此，卫生工作要与社会经济协调发展，就必需依靠社会的共同参与，这就要求医院通过宣传媒介，向社会各界、各阶层以至全体社会成员宣传卫生工作的地位和作用，以取得社会各方面的理解、支持、合作及参与，从而保证卫生事业发展目标的实现。

宣传是卫生职业道德建设的阵地。医院的管理中，其次。狠抓医德医风是提高医疗质量的重要保证，对促进社会主义精神文明建设具有重要作用。加强医德的宣传力度是巩固和促进医院改革的关键。充分利用宣传媒介，将医德建设所取得的效果传达给受众，将医院不时涌现进去的好人好事、行业新风及优质服务大力宣传报道，不只可以在院内树立正气，还有利于促进卫生行业职业道德建设，提高社会大众对医院的信任度。

宣传有助于传达医疗信息，树立医院形象和信誉。医院中医疗信息与患者息息相关。及时地借助媒介宣传新设备新技术，不只是医院形象设计的需要，更是为社会、为病人提供服务的需要。医疗卫生市场竞争日益激烈的今天，医院的出路就是依靠科技兴院，逐步形成自己的特色优势。为了紧跟不时飞速前进的高科技医疗技术的发展步伐，近年来，院先后引

进了国外生产的高新设备,第三。并投入临床、医技科室使用,从而带动了新技术新疗法的开展,有效地提高了诊疗水平。为使人们解医院高新设备的投入使用情况和科技进展情况,院通过院报或借助大众媒介进行了宣传报道.不只让人们及时了解到医院科技发展情况,获得了医疗信息,并迅即来到医院接受诊治,还使社会各阶层人士对医院有了进一步了解和信任,扩大了医院的影响,为医院赢来了良好的声誉,树立起良好的形象,取得良好的社会效益。

二、对医院宣传工作的建议

医院对宣传工作寄予了厚望。现在根据医院的实际情况对宣传工作以下几个建议:宣传工作对医院的发展具有重要作用。

1. 增强医院宣传工作的时代性。

适应时代的需求、形势的发展,创新是搞好医院宣传工作的关键。不时探索新方法,解决新问题,丰富宣传内容,做好新形势下医院宣传工作的根本,因此,宣传工作要把促进医院生存和发展作为根本任务,发挥宣传工作优势,拓宽思路,为打造医院竞争力服务。宣传部门除了做好宣传党各个时期的路线、方针、政策,提高职工队伍的思想政治素质,促进单位精神文明建设外,还要围绕促进医院发展的主题,面向社会、面向市民,大力宣传医院的特色专科、品牌服务、新技术新项目等,为医院的建设服务,为医院的发展加油助威。宣传途径可以从多方面入手,要充分利用网络提高宣传工作的效果。

2. 努力提高宣传工作者的自身素质

要做好新形势下的医院宣传工作,今天这个信息时代、网络时代。就必需掌握更多的知识和信息,具备更高的才干和素质,必需不时加强自身学习,包括新闻写作、照相摄影技术、网络技术等方面的学习和培训。只有不时提高宣传工作者自

身的综合素质，才干适应现代医院发展对宣传工作的新要求。

3. 形成个个重视宣传、人人参与宣传的良好局面

进一步推进医院宣传工作的规范化、规范化、科学化，建立一支专业精、业务强、作风硬、效率高的宣传干部队伍。保证医院宣传工作的作用得以充分发挥的基础。同时，要注重引导每个职工，每个科室主动发挥宣传作用，把医院的对外宣传看作是每一个人的责任，除了建立“通讯员队伍”组建“信息网络”外，要使广大职工形成“与医院共命运，医院与我共发展”信念，开创个个重视宣传、人人参与医院宣传的良好局面。

今天，、市政府举行帮扶工作队出征仪式，是对我们每一名帮扶工作队员的鼓励和鞭策，我们既感到使命光荣，又深感责任重大。我们将以这次启动仪式为起点，认真履行职责，加强协调配合，发挥整体优势，抓好各项驻村帮扶工作任务的落实，圆满完成交给我们的光荣任务，用良好的帮扶工作业绩来回报人民群众、各位领导和各帮扶单位对我们工作的关心和支持。

一要创新工作思路，细化扶贫攻坚措施

迅速将扶贫工作人员明确到具体乡镇和重点村居，扑下身子，走村入户，全面细致掌握经济薄弱村和贫困户基本情况，做到情况清、状态明、台帐实。深入剖析经济薄弱村和贫困户根源，按照扶贫与扶智、扶技与扶资、“输血”与“造血”相结合的原则，主动联系后方各帮扶单位和被帮扶对象，逐村逐户制定帮扶方案和脱贫措施，确保政策对路、资金到位、项目进村到户。实行年度目标责任制，将扶贫攻坚的任务分解到村、组、户，把责任落实到工作队员、后方单位和被帮扶镇村，时间细化到每个季度、每个月，做到任务明确、节点清晰、责任到位。突出抓好重点示范项目推进，及时总结好经验、好做法，加强宣传推广，以点带面推动面上工作扎

实开展。

二要创新实事帮扶，彰显扶贫攻坚成效

一是培植特色项目和产业。按照“一村一品”、“一品一社”和因地制宜的原则，大力发展以贫困农民参与为主的设施大棚、经济林果、畜禽养殖等高效设施农业，培育优势特色产业，提高农业效益，增加贫困农户收入。二是大力发展龙头企业和合作经济组织。采取“合作社+贫困农户”、“龙头企业+贫困农户”等多种合作形式，为贫困农户提供一体化服务，引导贫困农户参与到龙头企业和合作经济组织中增收脱贫。三是强化贫困劳动力技能培训。一手抓转移技能培训，一手抓高效农业技术培训，力争每个有劳动能力的贫困户至少有一人参加培训并实现稳定就业。四是用活惠农利农政策。积极争取上级部门支持，用好培训补助、村企对接、南北挂钩等惠农利农政策，积极采取合作开发、产业推动、商贸带动、招商引资、发展指导、公益捐助、帮扶济困等多种形式，千方百计强村富民，最大限度发挥各项政策带动效应。

三要创新推进机制，凝聚扶贫攻坚合力

树立“一盘棋”思想，充分发挥副队长任经济技术开发区、洋河新区副主任的沟通协调作用，主动争取两区党工委、管委会支持，统一部署、统一调度，统筹推进宿城区、市经济技术开发区、洋河新区扶贫攻坚工作。找准地方党委（党工委）、政府（管委会）重要决策部署结合点，定期汇报、解决重大事项，形成扶贫攻坚和中心工作良性互动。落实后方单位挂钩帮扶责任制度。做到帮扶人员、项目、资金、措施“四到位”，实现前后联动、上下并举、合力攻坚。引导发动规模企业与经济薄弱村结成对子，实施项目扶贫，确保每个经济薄弱村实现“五个一”，即有一处门面房、一栋标准化厂房、一个高效农业项目、一个“三来一加”项目、一个村级发展实业公司。

四要创新队员管理，提升扶贫攻坚能力

切实强化队员管理，保证在派驻期间，紧紧依靠当地干部群众开展工作，出实招、办实事、求实效，让被帮扶对象真正得到实惠。大力弘扬团队精神，互相学习，互相关心，共同提高。切实转变工作作风，公道正派、廉洁自律，做到在感情上贴近群众，在工作上依靠群众，在生活上关心群众，真正把群众当亲人，树立扶贫工作队的良好形象，努力以饱满的工作热情、一流的工作标准、出色的工作成绩，向、市政府和人民群众交上一份满意的答卷。

谢谢大家。

同志们：

这次政府全体会议，主要是贯彻省政府全体会议精神，总结回顾上半年工作，安排部署下半年主要任务，进一步统一思想，坚定信心，强化措施，确保完成全年目标任务。下面，我讲三个方面问题：

一、全市经济平稳发展，各项工作有效推进

年初以来，面对外部复杂的环境、经济下行压力加大、发展困难叠加的严峻形势，全市上下认真落实、省政府的部署和的工作要求，牢牢把握稳中求进的工作基调，主动作为，锐意进取，做了大量卓有成效的工作，全市经济运行平稳，各项重点工作有力推进，取得了阶段性的的进展和成效。

到6月末，全市地区生产总值完成507亿元，同比增长7.1%。其中一二三产分别完成56.1亿元、294.5亿元、156.4亿元，分别增长5%、5.5%和11.4%。全市固定资产投资完成204.3亿元，规上工业总产值、增加值分别完成1057.5亿元、307.9亿；利润完成20亿元，下降20%。社会消费品零售总额完成239.7亿元，增长11.8%。外贸进出口总额完成1.79亿美元，增

长29.1%。全市公共预算全口径财政收入完成52.1亿元，增长28.5%；地方级财政收入完成27亿元，增长5.3%；市本级全口径财政收入完成32.1亿元，增长43.8%；市本级地方级财政收入完成12.7亿元，增长4.1%。全市和市本级全口径财政收入增幅均居全省第一位，全市和市本级地方级财政收入增幅分别居全省第五和第六位。全市各类金融机构存贷款余额931.5亿元、742.7亿元，分别比年初增长11.4%、34.6%，存贷比79.7%，较年初提高8.5个百分点。居民消费价格指数102.5%。

上半年工作主要有这样几个特点：

一是项目建设稳步推进。全市建设亿元以上项目130个，完成投资120.8亿元。其中：新开工项目51个，完成投资51.3亿元；续建项目79个，完成投资69.5亿元。建设10亿元以上项目18个，完成投资42.2亿元。总投资10亿元的伊通县亿通商贸物流城项目、3亿元的四平市二次供水改造工程等47个重大项目实现“4.18”集中开工建设。上半年，全市赴京、沪、闽、粤等地开展小分队分散招商40余次，3000万元以上项目有资金到位的共计45个，到位资金90.7亿元。

二是工业经济平稳运行。上半年，全市累计实施重点工业技改项目194项，完成技改投资112.5亿元，同比增长16%。企业嫁接改造取得重大突破。百威并购金士百，不仅增加了一次性税收，百威还要新上80万吨高档啤酒，扩能扩大到150万吨。全市首次投产新产品138种，增长16%；新产品产值134亿元。全市民营经济主营业务收入820亿元；上缴税金23.8亿元，增长49%。全市发展个体工商户增长3.9%；私营企业9849户，增长10.6%；个体工商户转型升级70户，个转企529户。

三是农村经济稳步发展。全市播种玉米872万亩、水田59万亩。新建粮食高产示范区75个，启动新建扩建棚膜蔬菜园区20个，新建牧业小区145个，确定梨树县蔡家镇马家村等34个村为省级重点村。设立农村人居环境建设奖励补助资金共计550万元。

美丽乡村建设取得新成效。全市造林绿化15.9万亩，市区绿树进城20.8万株。落实省农村土地承包经营权确权登记颁证试点村11个，涉及耕地15.6万亩。研究编制《四平市新型城镇化发展规划（初稿）》，突出推进“四梨同城化”。积极做好叶赫示范镇建设，推动农民向居住社区集中。

四是总部经济深入推进。加快东北区域总部会馆、总部展销城、总部商圈、东北现代物流港、“东北批发在线”电子商务平台等建设，目前，东北黄金珠宝交易中心、云浮巨隆石材城、浙江传化集团物流项目、吉高货物甩挂分拨中心等重点项目都在有效推进当中。先后赴广州、北京、成都等地深入调研，与中国国际电子商务中心、中国摇篮网、浙江义乌购、长春中友软件公司等企业建立初步合作意向。目前，制定了电子商务发展规划方案，并成功召开了第一次全市电子商务千人大会，第一期培训80人已经完成，近期电子商务产业园区可投入试运营。

五是城市建设管理水平进一步提高。修补道路28条、1.15万平方米，维修、更换破损道路边石约1100延长米，及时更新补植主要街路的乔木、绿篱。城市管理重点整治路边烧烤、打击非法营运跑线车，三轮车整治全面实施，赢得了社会广泛赞誉。完成国道102线保通、齐双线大修工程招投标、长平产业大道线位调整、长平高速路侧绿化实施方案。东南生态新城规划馆、东交通枢纽中心等8个建设项目正在顺利进行。

同志们：

一是解放思想，在破解困扰开发区发展的观念问题上下功夫。开发区是特区，是发展之区，更是解放思想之区。我们打造国家级开发区，首要的照样解放思想。我们还有很多旧观念制约着开发区的发展，沿袭保守、抱残守缺、故步自封、小农思想、小进既安、自我知足、自命不凡等等，这些景象的存在让“企业家为老大”、“征税者、投资者为上”的要求成了空论。因而，我以为诸项工作中，首先照样要解放思想，

废除思想上的制约，不换思想，就由组织办法做保证。

二是敢为人先，在创新促进发展的体制机制上下功夫。以下达治理权限为契机，我们制订了新的治理体制机制，有些人就是不敢正视这些道理，说是把我们降了级，泄了气。不是书记、区长不注重，而是开发区不是一个真正意义上的经济单位和自力单位。开发区必需洗心革面，必需在体制机制上创新！内设处室、劳动待遇的体制机制，包括建发公司的体制机制都必需洗心革面。我们思想不解放，关键就是在这里推不动，过了这个坎，就是一片艳阳天。

三是追求杰出，在提高服务发展的身手上下功夫。过去一年，开发区有了很大的提高。然则，我们服务的对象意见还很大，总体结论照旧是开发区服务程度还要提高，开发区每一个人、每一个单位都要提高，要有追求杰出的心，留在开发区就是干事的。这里不是养闲人的当地，更不是熬待遇、守级其余当地。很多人不学习，还在讲老话，基础不厚，开不了口。目前和企业打交道，他人在研讨税收司法法律，我们又有几个人说得出来？大家要把工作当做学问做，要把每项工作做到极致。

四是完善配套，在推进承接发展的功能形象上下功夫。开发区村湾密集，拆迁成本很高，“城中村”、“厂中房”对企业很不便利，诸多要素让我们的发展寸步难行。我们的其他功能，吃、住、行、游、购、娱等都还需求完善配套，这方面要引入市场要素，不能由县政府来兜底。我们目前的发展阶段，离一个功能齐备、特征光鲜的城市还差得很远，但仅仅埋怨是不够的，我们要做的事很多，要破解的瓶颈更多。

五是只争旦夕，在引领跨更加展的责任工作上下功夫。昨天开老乡会，老书记汪厚川对新洲的工作提了五条建议，首要一条就是干工作、干事业要热情满怀，而我们有的同志曾经麻痹了，只晓得口头上说“高举龙头，集全区之力发展”之类的话，详细落实到个人怎样行动，却又说不出所以然。大

家抚躬自问一下，都有坐不住、慢不起、等不得的工作热情吗？很多同志一到关键时辰就举白旗，没有应战自我的勇气，没有勇于负责的精气神，这从一个旁边面上反映了干部的本质问题。开发区必需是只争旦夕的工作作风，我们履行白加黑、五加二不是方式，是为了出效果，以勤补拙也是可行的。

六是协同联动，在营建合力发展的气氛气场上下功夫。开发区的发展触及到诸多要素，人气、财运、士气都要培育。开发区要营建气场，构成合力，要讲协同，不要你推着我，我推着你。“儿不嫌母丑，狗不嫌家贫”，大家都是新洲人，但有的人却不酷爱新洲，还谈什么为家乡发展作奉献？所以，我们对外籍老板授予武汉市声誉市民，我们宁肯有更多这样的声誉市民。

领导工作总结讲话稿篇五

大家好！首先在这里给大家拜个早年，祝大家身体健康，万事如意，合家幸福！

律回春晖渐、万象始更新。我们告别了成绩斐然的，迎来了充满希望的20。我谨代表公司领导向全体员工付出的辛勤耕耘和无私奉献致以深深的谢意，并通过你们，向一直大力支持我们工作的家人、亲属致以最诚挚的问候和最美好的祝愿。

年，是不平凡的一年。南通润创历经坎坷、曲折，却依然昂首挺立。年初历经了一场**，员工情绪极不稳定，生产任务又紧张，但没有人害怕、没有人退缩，南通润创人齐心协力，共同前进。总公司也抽调了一批技术骨干，加入到润创的大家庭中，起到了传、帮、带的良好作用。我们也采用了一系列方法，成立了生产管理小组、质量管理小组、安全管理小组，通过共同合作，把我们的管理制度逐渐引入正常轨道。通过提前做好生产计划，提前落实产前工作，优化生产流程，加强产前、产中控制，确保了我们的交期保证。我们从年初

三条线,通过大家的共同努力,到年底实现10条生产线(比年初预计十二条线差一点),总员工人数280人、年产量做到43多万件的生产规模。2015年全年产量86万件,超过了的84万件。通过把生产目标和品质管理绩效考核相挂钩,确保了我们的质量,全年终期一次查验合格率为93.5%,离年初目标96%也差一点。总之,通过强化管理、科技创新、优化生产工序、市场转型、亏损整治、当地人才引进、文化建设等方面的齐抓共管,公司现保持着健康、稳定、强劲的发展势头。员工年收入也达到25000元以上,班组长以上管理人员年收入达到了35000元左右,同比09年上升了25%。公司还确立了一周六天工作日的工作制度,确保了我们的职工工作日和休息日的稳定。此外,本着人人参与公司管理的精神,我们多听取广大员工的意见和建议,比如在食堂管理方面、阳光通道的开通,都是比较好的改进。

我们取得的成绩来之不易,我们之所以能坚强地走下来,离不开我们总公司的鼎力支持,更离不开我们每一位员工艰苦奋斗地拼搏。我一直认为,奋斗的身影是最美丽的,因此,你们是最美丽的。在此,我再次向对润创发展有过帮助、付出过努力的每一位员工表示衷心的感谢,因为有你们才有润创的今天。

成绩是大家有目共睹的,是值得肯定的,但取得的成绩只能代表过去。在看到成绩的同时,我们也要去发现我们的不足,以便我们今后改正,以便我们今后进步。在以往的工作中,我们班组长的作用表现得就不是很突出;员工行为还不够规范,没有按照标准流程操作,这也致使我们出了一次大错;此外,员工与管理人员之间的信赖度还不够。今后,我们将通过细致的工作,解决沟通的问题,建立一种相互信赖的状态;进一步规范生产流程,实行生产现场管理;加强班组长与成员的沟通、互动,明确工作目标,并且制定目标有依有据。在接下来的工作中,我们将主要通过这些方法来解决我们存在的问题。

2015年是一个崭新的一年，也是我们颇具机遇与挑战的一年。2015年，公司的发展前景广阔，我们的生产规模目标为16条生产线，员工总人数450人，年产目标146万件；经营模式目标为外贸、内销模式共同有序开展；并造就人性化的和谐企业文化。在工资待遇方面，我们将通过努力让每一位普通员工的年收入突破30000元，班组长以上年收入突破41000元。但是，在面临竞争愈加激烈的社会大环境下，我们肩上的担子很重，我们的任务很艰巨。

在接下来的一年，我们主要从以下几个方面来实现我们公司的发展：

领导工作总结讲话稿篇六

尊敬的辅导员、老师们，亲爱的少先队员们：

大家好！

在硕果累累的金色秋天里，我们刚刚度过了伟大祖**亲的63岁生日，全国人民还沉浸在浓重的节日氛围中时，今天我们全体少先队员又迎来一个属于我们自己的节日——10月13日，一个和祖**亲生日同样特别而神圣的日子——中国少年先锋队建队日。在今天这个特别的日子里，我校又有460余名队员加入了少先队组织，我代表学校向新入队的队员们表示衷心的祝贺！

中国少年先锋队，是中国少年儿童的群众组织，是少年儿童学习中国特色社会主义和共产主义的学校，是建设社会主义和共产主义的预备队。我们的队旗是五角星加火炬的红旗。五角星代表中国共产党的领导，火炬象征光明，红旗象征革命胜利。我们胸前鲜艳的红领巾，是少先队员的标志，它代表红旗的一角，它是革命先烈用鲜血染成的，我们一定要爱护它，为它增添新的荣誉、新的光彩。

同时，我们也诚挚的希望辅导员们一如既往，把爱心献给孩子，把智慧献给红领巾事业，做少先队员的最亲密的朋友和指导者，齐心协力，锐意进取，共同开创我校少先队工作的新局面。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)

领导工作总结讲话稿篇七

同志们：

时光荏苒，白驹过隙，在这辞旧迎新的日子里，我们大家欢聚一堂，召开总结大会暨表彰大会，总结过去一年的成绩与经验，表彰用自己的辛勤劳动为新鼎公司作出贡献的“优秀员工”。

回顾即将过去的，新鼎公司在全体员工的共同努力下，公司各方面工作均取得了可喜的成绩。各部门严格管理，明晰责任，尽心尽力，使公司展现出团结一心、积极向上、高效务实的良好工作氛围，管理水平越趋成熟，员工岗位技能也逐渐提高。虽然市场竞争激烈，但公司整体运营状况还是呈良好的态势，在工作中我们始终注重以人为本，协调发展，构

筑精品，追求卓越的经营理念，依靠员工的共同努力，克服了资金紧张，原材料涨价，市场竞争日益激烈等诸多方面的不利因素，团结进取，迎难而上，全年实现生产量60万立方，我要感谢各位员工对新鼎公司的付出，因为你们的努力与付出，才会有新鼎今日的成绩，才会有新鼎公司今天在原阳市场的知名度。但我们应该秉承“胜不骄，败不馁”的精神，总结经验与教训，争取明年的工作更上一个台阶。

势，挖掘资源，整合资源，提高我们的服务、质量及生产产量，突破销售瓶颈，争取在市场上取得更大的突破，从而掌握更多市场竞争的主动权。对此，我对我们新鼎人充满了信心！20的成绩已成为历史，年又是充满希望和挑战的一年，在新鼎公司未来发展的蓝图上，大家将看到，我们会发展成为高品质的、高战斗力的集体。我相信只要我们大家众志成城，群策群力，我们的目标一定会实现。

[领导年度工作总结讲话稿]

领导工作总结讲话稿篇八

同志们：

在岁末年关、各项工作即将收官的重要时刻，我们集中利用三天时间组织开展全年工作巡查活动，乡镇现场巡查，部门书面汇报，相互学习交流，目的就是通过“工作巡查、互学互评”的方式，让大家在横向对比中寻找差距，在纵向分析中理清思路，在观摩交流中借鉴经验，在检查评议中鼓劲加压，进一步在全县上下形成你追我赶、比学赶超、创先争优、竞相发展的生动局面。

这次巡查活动在沿袭以往做法的基础上，又有所创新。一是按照中央八项规定的有关要求，对参加现场巡查的队伍进行了“瘦身”，既减轻了基层接待的压力，也提高了巡查工作的实效。二是调整了部分单位对乡镇的评分权重，13个平时进

行了量化考核的单位所占评分比重提高到65%，其余单位比重为35%，使考核结果更趋于公平、公正，这也提醒我们的职能部门平时要加强对基层的了解、帮助和指导。三是改变了以往现场集中打分、仅凭一人决断的方式，事前要求各部门召开班子会议集体研究评分结果。既体现了决策的科学性、民主性，又确保了结果的客观性、全面性。总的来讲，就是要让评比结果尽可能地客观公正，真正起到激励先进、鞭策后进、奖优罚劣、推动工作的作用。

三天来，大家顶风冒寒，一路走、一路看、一路听、一路想，收获很大、感受也很深。通过这次全年巡查活动，我们看到的是成绩、变化和亮点，比出的是压力、短板和不足，学到的是态度、方法和经验，收获的是信心、干劲和动力。可以说，基本达到了预期的目的。刚才刘闯县长对巡查活动进行了点评和总结，并部署了年终的有关工作，我完全赞同，希望大家认真领会，抓好落实。下面我围绕此次工作巡查活动，再谈几点认识和体会：

一、几点感受

由于前段时间我参加江铃集团在中国台湾的招商活动和列席省委全会，很遗憾没有参加现场巡查阶段的活动，但是通过认真研读各地各部门报送的总结材料，结合日常工作和调研中的直观感受，对全县各地各部门一年来的发展变化还是有一个总体感受。从宏观层面来说，可以用“四个有”来概括：

1、赶超有势头。一年来，各乡镇(开发区)按照“松绑不松劲、减压不减责”的要求，结合实际，找准优势，奋发有为，经济社会呈现出蓬勃发展的良好势头。各乡镇(开发区)的发展各具特色、各有千秋，既有挤入全省百强中心镇的，也有入选国家级生态乡镇的；既有房屋征收强力突破的，也有农业产业化特色发展的。与此同时，各职能部门坚持立足岗位，履职尽责，奋力推动全县各项工作在全省、全市当先锋、树标杆、扛旗帜。我们先后代表省、市承办了全国休闲农业与乡

村旅游、全国环保系统能力建设现场会等国家级现场会，并在全国社区公共服务综合信息平台推进会、全国电子政务创新为民服务工作会上作典型经验交流；采茶小戏《乡里新曲》问鼎群众文艺政府最高奖“群星奖”，《洪州窑青瓷展》摘得全国博物馆陈列展最高奖“十大陈列展览精品”，也是全国唯一一个获此殊荣的县级博物馆；先后荣获了“中国建筑之乡”、“全国群众体育先进县”、“全国科技进步先进县”等国家级荣誉称号，等等。真正以这些扛旗夺牌撑起了南昌县首府首县、江西第一县的称谓和地位。

2、发展有后劲。这次巡查活动，只规定了现场察看的时间，没有限定察看项目的个数和类别。但我仔细看了下，乡镇(开发区)拿出来的38个项目中，有近30个都是涉及产业、征收、配套提升的发展类项目。这也说明了我们乡镇抓发展的主动性越来越强了，大家都能立足自身实际，发挥优势，积极培育增长点、寻找突破口，使发展的路子越走越宽、步子越迈越大。同时，我们也看到，各职能部门都能坚持围绕中心、服务大局，积极为全县发展添砖加瓦、加油助力，无论是引进十亿元以上单体项目投资总额突破一百亿，还是完成项目建设投资额突破两百亿；无论是在全省率先发行12亿元的县级城投债，还是成功获批国家现代农业改革与建设试点县，等等，这些都我们为未来发展蓄积了能量、增添了后劲。

3、破难有力度。一年来，各地各部门都以担当的姿态，锐意进取、攻坚克难，有效破解制约发展的难题，赢得了工作的主动权，打开了发展的新局面。我们围绕破解要素瓶颈，开展了六大片区集中会战、千名干部百日攻坚，征收房屋面积突破一百万平方米，目前已经达到114万平米，切实为发展拓展了空间。我们围绕加快项目推进速度，坚持上下联动，左右互动，开工率和竣工率再创新高。我们围绕破解平原县绿化难的问题，投入1.1亿元实施造林绿化工程，成功获评“省级园林县城”。我们围绕统筹城乡一体化发展，坚持城乡融合、镇村联动，统筹推进特色小城镇建设、空心村改造(农村新社区)、“五化”整治、清洁工程、新农村建设，使

城乡面貌得到提升,人居环境得到改善,镇村联动的做法得到省委领导的好评,等等。通过全县上下的团结拼搏和不懈努力,一些以前不敢想、不敢做、也做不了的事情,有的今天在我们手上干成了。

4、干事有氛围。通过一年来的发展变化,我们从各个层面、各个角度都可以真切感受到,广大干部抓发展的劲头越来越足,谋发展热情越来越高。各级领导干部以身作则、率先示范,深入基层,深入一线,白天抓项目、晚上抓业务,既当“指挥员”,又当“战斗员”。广大党员、干部充分发扬“5+2”、“白加黑”的作风,操了不少心、干了不少事、吃了不少苦、流了不少汗,全县上下形成了人心思进、思上、思发展,同心、同向、同努力的浓厚氛围。有的干部一心扑在工地上、扑在项目上,加班加点连轴转,几次病倒在一线;有的干部为了做通群众的思想工作,“丢开面子”、“跑破鞋子”、“磨破嘴皮子”,日夜奔波在一线。有的同志说,一年来,虽然干得辛苦、干得劳累,但干得愉快、干得值得,回顾这一年的工作可以说是问心无愧、心潮澎湃。这种干事创业的精神,让我们倍受感动,倍受鼓舞,更值得我们倍加珍惜,百倍呵护。

总的来说,通过工作巡查、互学互评,不仅让我们看到了工作的成果、发展的变化,更让我们看到了发展的潜力、未来的希望。但在肯定发展成绩的同时,我们也要清醒地认识到存在的问题和不足。一是整体水平还不强。从乡镇来看,尽管我们今年调整了财政统计口径,把房地产收入划归属地乡镇统计,但如果剔除小蓝经开区、银三角等县本级财政收入,今年1-11月全县其它16个乡镇共完成财政收入21.8亿元,而同期青山湖区的湖坊镇财政收入12.4亿元,塘山镇财政收入8.8亿元,两个乡镇的总量就已经与我们16个乡镇的总和基本持平。从部门来看,有的部门对照全面争创一流的标准,还有差距,在自身工作领域没有很好的体现首府首县的风采,不是说增光添彩,甚至从某种程度讲,是一种坍塌。二是工作还不够平衡。乡镇与乡镇、部门与部门、乡镇与部门之间

的工作整体上不够平衡。有的乡镇项目建设机声隆隆、热浪滚滚，有的“翻箱倒柜”都拿不出一个像样的项目，从中也可以看出谁在做事、谁在混事、谁在看事；有的集镇面貌一年一个样，有的两三年却还是“涛声依旧”；有的部门工作年年上台阶，有新气象，有的则习惯于因循守旧、碌碌无为，甚至为南昌县发展抹黑。三是办法举措还不多。比如说，因为我们操作不力，今年全县土地报批三次被冻结，严重制约了我们的发展；比如说，在提升群众安全感上，我们的办法还不够多、措施还不够硬。比如说，少数干部作风不实，大事做不了，小事不愿做，不能担当、不敢担当，等等。这些问题，对发展、对事业极为不利，我们要引起高度重视，在今后的工作中切实改进。

二、几点启示

换届以来，我们已经开展了三次这样的巡查活动，总体来看，发展变化一次比一次大，工作成效一次比一次好。通过这种互学互评、取长补短、共同探讨的方式，有效地推动了工作、促进了发展，也给我们带来许多有益的探索和启示。我想至少有以下四个方面的启示：

1、思路决定出路。思路清晰，方向才能明确。今年以来，我们围绕“跻身全国五十强县市、建设现代化综合新城”的目标，提出了以“三年倍增计划”为引领、以“2+6”项目推进年为主线的发展思路，一年的发展成效，充分说明了我们的发展思路是可行的、发展路径是合理的。各地各部门围绕全县发展大局，按照做什么、怎么做、谁来做的要求，掌握上情、了解下情、符合实情，不断地优化思路、创新工作，凝聚起广大干部的共识，起到了推动发展的作用。当然，也有极少数乡镇和部门沉湎于惯性思维，少数干部习惯于浮在上面，思路不清，点子少、办法少，导致工作起色不大，耽误了发展良机。实践证明，思路清了，方向明了，才能动员广大干部群众心往一处想，劲往一处使，产生巨大的号召力和凝聚力。

2、重点带动全局。抓住重点可事半功倍，突破关键则全局皆活。有的同志说，自己整天忙忙碌碌的，不是这里开会，就是那里接访，但工作的成效还是不大、亮点不多。我想，主要还是没有抓住工作的重点和关键，没有抓住主要矛盾和矛盾的主要方面。所谓：“上面千条线、下面一根针”，我们基层干部就要善于在复杂的环境中去抓住工作的重点，不能眉毛胡子一把抓，更不能脚踩西瓜皮，滑到哪里算哪里；要善于把握制度的源头，注重用制度管人管权管事。今年以来，我们坚持把招商引资、房屋征收作为全年的中心工作，同步推进一二三产、基础设施、社会事业、社会管理六项重点工作，起到了很好的带动效应，尤其是我们今年重点实施的房屋征收和工业项目推进，为明年全县发展奠定了坚实的基础。实践证明，抓住了重点工作、突破了关键环节，就扭准了发展的“牛鼻子”，就能牵一发而动全身，带动整体工作实现全面跨越。

3、特色造就优势。乡镇也好，开发区也好，发展条件各不相同，部门之间的工作职责也有差异，只有立足自身特色，放大优势，主动把自己放到全县发展的大局当中谋划，才能够有立锥之地，才能从各个层面去真正地服务全县大局，呈现出“众人拾柴、多姿多彩”的叠加效应。我们始终提倡分类考核、差异发展，各乡镇(开发区)按照宜工则工、宜农则农、宜商则商的思路，走特色路、打特色牌，形成了竞相发展的良好局面；我们始终提倡工业向园区集中、人口向集镇集中、生产要素向能人集中，呈现出主战场有主战场气势、分类乡镇有分类特色的圈层效应；我们始终提倡专业的部门做专业的事，各部门更加熟悉专业知识，更加精通自身业务，营造了协同配合、联动发展的和谐氛围。实践证明，只要我们立足实际、挖掘优势，充分彰显特色、打造工作亮点，就一定能够不断增创区域竞争的新优势。

4、作风左右成效。机遇面前人人平等，尽管说各乡镇、各部门的工作条件、基础互有不同，但所面临的发展机遇却是大同小异。面对这些发展的机遇和渴望，有的人坐而论道，有

的人浑浑噩噩，有的人埋头苦干，有的人实干巧干，正因为大家作风不同，换来的发展成效也是不同的。从目前势头来看，全县各地各部门重新洗牌的格局正在不断显现。归根结底，与作风好坏密切相关，这也再一次印证了事在人为、有为才有为的道理。我们绝不能让一些浑浑噩噩、耽误事业发展的人再在哪里耽误发展了，没有谁的面子比南昌县的发展更重要。实践证明，目标的实现，任务的落实，关键要看各级干部的作风，只有作风扎实、正派，才能把美好的愿景落到实处，变成现实。

这些启示和体会，是我们进位赶超的宝贵财富，需要我们在今后一段时期去坚持、去完善、去丰富、去发扬光大，不断推进南昌县各项事业迈上新的台阶。

三、几点要求

今年工作已经到了年末收官的阶段，明年工作的大幕也即将开启。通过这次巡查，大家在相互学习、相互借鉴、相互评比的过程中，认识到了工作中存在的差距、问题和不足，也更加明确了发展的思路、举措和路径。各地各部门一定要扬长避短，扬优成势，进一步理清思路、突出重点、强化举措、改进作风，努力推动本地本部门各项工作再上新台阶。尤其是要正确、正面地看待评比结果，虽然这个结果不能说明全部的问题，但一定能说明一些问题。所以，希望大家少找一些客观理由和借口，少为自己搪塞和开脱，实实在在地静下心来查找自己的不足和问题，剖析原因，这样才能够更好地改进不足、迎头赶上，也才能够更好地做好明年各项工作。

- 1、思路要更加清晰。执政一方，首在思路，思路一宽天地广。换届马上就要进入第三个年头，各地各部门都要静下心来，特别是主要领导，一是要认真盘算自己所处的方位。回过头来扪心问一问，两年来你做了什么，做的怎么样，是比原来有进步，还是倒退了；下一步在你的辖区、在你的任上，准备干出什么样的业绩、留下什么样的痕迹，是打算留下厚重的

一笔，还是雁过不留痕、江河依旧甚至是江河日下，进而反躬自省，有所作为。今天在座的都是各个地方、各个单位的主要领导，如果你稍微懒散一下，对你这个地区、单位的发展都会带来非常大的影响。说实在的，做与不做，结果真的不一样。大家务必要扬长避短，进一步理清思路、突出重点，尤其是要找准薄弱环节，以问题为导向来促进下一步工作的改进和提高。二是要仔细掂量自己所在的位置。看一看，这次年终巡查的评比，比上半年、比去年，位次是前移了，还是后退了，差距在哪里？努力方向在哪里？在今天刚结束的省委十三届八次全会上，省委强卫书记讲到干部人事改革时，强调要把那些“只有唱功没有做功”的庸官刷下来，把那些“见了困难就躲、碰到麻烦就绕”的懒官请下台，把那些得过且过、政绩平平的太平官踢出去。大家要认真自我盘算一下，按照立足全县、比照全市、放眼全省的“三个看”的要求，主动把自己的工作放置于全市、全省去定位，你是处于领先地位，还是在底部徘徊？所谓，竞争无止境，胜负无定数。发展领先、排名靠前的，要提升标准，拉升标杆，继续保持；发展落后、排名靠后的，要瞄准先进，奋力赶超，决不能原地踏步甚至自甘落后。尤其是县人大今后将加强对县政府组成部门工作的监督和质询力度，在座的局长们要仔细盘算盘算、好好掂量掂量自己的工作。三是要全面深化自己“家底”的认识。想一想，你的优势在哪里？短板在哪里？什么资源可以利用，什么力量可以整合，等等。结合全县的发展大局，实力强的乡镇，要敢于拼争全省百强乡镇或者是百强进位；有特色的乡镇，要旗帜鲜明地亮出自己的发展特色；各部门也要敢于提出在各自领域夺取全省、全市先进名次的目标。以目标为引领，以思路为引导，共同助力全县经济社会更好更快发展。

2、重点要更加突出。按照县委十二届七次全会部署的，围绕解放思想、改革创新一个中心，紧扣招商引资和房屋征收两大主题，树立项目、问题和民生三个导向，强化三化同步、建管并重、统筹发展、和谐共享四项举措，分清主次、突出重点、抓住关键，做到工作有的放矢。一是要找准突破口。

乡镇也好，部门也好，不要觉得没有事情可做，再穷的地方也有自己的“富矿”，再“冷”的部门也有自己的舞台，县档案局和博物馆就是最好的例子。各地各部门只要立足各自的基础条件、特色优势，找准自身的发展特色和定位，认清发展的比较优势和方向，就能“借水行舟”、“无中生有”、“聚合裂变”，释放出强大的比较优势。二是要把握着力点。按照项目导向促发展、问题导向抓改革、需求导向惠民生的要求，在重点上着力，以重点突破带动全局工作。三是要用好方法论。抓工作要善于抓住主要矛盾和矛盾的主要方面，如果“眉毛胡子一把抓”，就会事倍功半，甚至劳而无功。作为主要领导，对重大工作要盯住不放，扑下身子抓好落实。在安排一些重点工作、布置一项重点任务时，不仅要定目标还要给措施，不仅要下任务还要教方法，才能重点突破，取得成效。

3、操作要更加有力。面对赶超发展的重任，我们的领导干部都要学会亲自操作、善于操作，在宏观上善调度，微观上抓具体，确保各项目标任务、决策部署掷地有声、落到实处。一是要增强领导合力。抓好各项目标任务的落实，领导班子很关键，班子成员和衷共济、齐心协力，才能确保各项工作有条不紊地推进。尺有所短，寸有所长。事要靠大家做，不要搞突出自己的个人英雄主义。在座的基本上都是一个班子的“班长”，要多看别人的优点和长处，多赞赏、多信任，懂得“睁一只眼”；少看别人的缺点和短处，少指责、少歧视，懂得“闭一只眼”。做好“班长”，就好比打牌一样，摸到一副牌，有好有差，要能统筹好、运用好、团结好班子成员，合理搭配打出一手好牌，而不是拿到一幅好牌，最后却打成一把烂牌。大家要从维护团结的角度出发，珍惜共事的缘分，珍惜同事的情谊，不要为了刹那间的虚荣而破坏班子的团结。做班长的要充分发挥好班子成员的整体合力，当班子成员的要多多体谅某些无奈之下的平衡，努力形成和谐共事的良好氛围。当然，这个和谐不是无原则的和谐，不是做“老好人”，必须树立正确的导向，对那些平常不做事还觉得自己了不起、南昌县亏待了他的人，要坚决扫到一边去；对那些明

显违法乱纪的人，要严肃予以处理。二是要提升执行效力。没有强有力的执行，再好的思路也成不了出路，再美的蓝图也变不成现实。大家都是为了南昌县的事业走到一起，真正对事业负责，对领导尊重，就是要认真把份内的工作抓好，把各项任务落实好。要坚持定了就干、马上就办，宁可人等事，不能事等人，决不允许阳奉阴违，磨洋工、打折扣、搞变通，甚至讨价还价，以强有力的执行力推动各项工作的落实。三是要提高操作能力。一个干部只有善于把难办的事情、难做的工作操作到位，才算真本事。而我们有的干部，连容易的工作也操作不好，有钱的事也办不了，甚至把好事办成坏事。落实一项工作任务，能够“一招制胜”的情况很少，多数情况下需要善于结合、善于统筹，特别是遇到棘手问题，一定要开动脑筋，多想办法，注意细节，把对上负责与对下负责统一起来，用高超的智慧思考问题，用开阔的思维分析问题，用创新的手段解决问题，在解决问题中不断提高操作能力，协调推动各项工作开展。

4、作风要更加务实。坚持解放思想、改革创新、实在实干、拼争一流、群众路线的二十字要求，让实在实干实绩成为全县上下共同的追求。明年省委将会在真抓实干上出台一些重大举措。省委、省政府最近重点抓了几件不作为的典型案例，全部是一个一个的倒查责任单位。下一步，省、市、县将实行行政审批三级联网、并联作业、限时办结，我们的县直职能部门要按照“两集中三到位”的原则，赶紧把手上该放的权力放出去，该集中的集中，该到位的到位，同时要确保审批质量，既不能乱审批，也不能越权审批，尤其是要管好那些科股长们，不要把自己的帽子丢在科股长手上。另外，在加强公务员管理上，省里提出了待岗培训的模式，目的就是要下大力气来改变机关作风、改善投资环境。希望大家要高度重视，切实改进工作作风。一是要有实在的心态。牢固树立正确的世界观、人生观、权力观和政绩观，立德修身、少说多做，始终保持积极向上的心态，杜绝争权逐利、嫉贤妒能、得过且过的心态，做一个“健康人”。这里我也说一下，换届已经两年多了，我们有些干部现在心态浮躁，像小孩子

得了“多动症”一样，位子刚坐热，又想着上台阶，不停的在“活动”，严重影响了工作，败坏了风气。对于这种干部，县委贯彻市委“实在实干实绩”的用人导向很明确，让能干事者有机会，让干成事者有舞台，不让老实人吃亏，不让投机钻营者得利。二是要有实干的状态。我们每一个干部都要珍惜组织给予的际遇，善用岗位赋予的权力，始终保持真抓实干、奋发有为的状态，杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风的“四风”问题，杜绝热衷于经营关系、沉迷于灯红酒绿、习惯于做表面文章的状态，充分发挥主观能动性，激发干事热情，把该干的工作考虑细一点，把要做的工作琢磨透一点，把难做的工作研究深一点，多做打基础、利长远的事。三是要有实绩的姿态。以“做一等工作、创一流业绩”的理念，把心思集中到“想干事”上，把能力体现到“会干事”上，把目标落实到“干成事”上，做到干一件像一件，做一件成一件，追求实实在在的成效，干出实实在在的成绩，赢得群众和组织的信任。

同志们，这次“全年工作巡查”活动已经圆满结束。还有几天就到元旦了，时间现在是按“分秒计算”，刘闯县长已经就年终的一些重点工作进行了部署，希望大家不折不扣地落实好，奋力收好今年尾，全力开好明年头。尤其是对那些没有落实到位的数据，请相关责任部门不折不扣地抓好落实。新的一年即将到来，在这里，预祝大家在新的一年里都能取得好成绩，也希望能有更多的乡镇在明年工作巡查的现场介绍时可以声音更大、底气更足，能有更多的部门处于省、市坐标系中顶点位置，成为撑旗的旗手，真正以无数个第一来支撑构建核心增长极的重要战略支点，以无数个第一来支撑南昌县首府首县的称谓，共同为全面构建南昌打造核心增长极的重要战略支点、“跻身全国五十强县市、建设现代化综合新城”作出更大的贡献。

最后，祝大家新年快乐!谢谢!

领导工作总结讲话稿篇九

同志们，我来到市残联十多天的时间，在这期间，我学习了有关文件、讲话、资料和会议精神，与市残联各分管理事长进行了交流，昨天又听取了各县(市)区、高新区残联理事长和机关各处室及直属单位主要负责同志的工作汇报，对全市的残疾人工作有了初步的了解。前任理事长刘书笙同志曾用三句话来总结的市残联发展的三层境界、三个阶段：第一层次境界是“红军不怕远征难，万水千山只等闲”。是指创业之初，全市残疾人事业起步阶段，当时基层组织和基础设施都十分薄弱，同志们不畏艰苦，先后通过开展“基层组织建设年”和“基础设施建设年”活动，全市10个县(市)区全部实现了“计划单列、规格正局、理事长专职”，所有乡镇(街道)也配齐了残联理事长，市及县(市)区残疾人综合服务中心相继投入使用，为全市残疾人事业后续发展奠定了坚实基础。第二层次境界是“今日长缨在手，何时缚住苍龙。”在过去的十年里，在全市残联系统的共同努力下，我市残疾人事业经历了稳步发展阶段。残疾人就业保障金征收从每年300万发展到突破1亿，残疾人康复中心、劳服中心、盲导中心、按摩医院等机构得到提升发展，部分工作跃居全国前列。第三层次境界是“山，快马加鞭未下鞍。惊回首，离天三尺三”。接下来，全市残疾人事业将进入加速发展阶段，随着各项工作的全面推进，要逐步实现广大残疾人与健全人一道共享社会发展成果，我们要以“快马加鞭”的豪情来推动残疾人事业的加速发展。这与人的三个生活境界一样：第一境界是物质生活，第二境界是精神生活，第三境界是灵魂生活。很形象，也很有意义。对于今后的工作，我借此机会从“感情、责任、工作落实、工作标准和团结”五个方面谈一下感受与同志们交流一下思想，以此共勉。

一、关于感情的问题

只有带着感情干工作，工作才能有声有色。作为一名残疾人工作者，除了坚定社会主义核心价值观，勇于做人道主义精

神的践行者，更要恪守“人道、廉洁、服务、奉献”的职业道德，牢固树立淡泊名利、甘于奉献的价值观。也只有这样，才能真正视残疾人为我们的兄弟姐妹，才能高扬“我的兄弟姐妹”品牌旗帜，不断在新的起点上开创新的局面。一是要饱含对残疾人群众的真情。残疾人是社会最困难的群体，残疾人工作是一份积德行善的事业，残疾人群众不仅是我们的服务对象，更是我们事业的基石。没有他们的存在，也就没有我们这份事业。对残疾人群众的真情，是我们推动工作、成就事业的不竭动力，只有饱含对残疾人群众的真情，我们的工作和事业才能如鱼得水。对群众的真情，远不是读几本书、开几次会、发几份文件就能够建立起来的，这主要是加强与残疾人群众的直接联系，“脚上有多少泥土，心里就沉淀多少真情”，只有放下架子，沉到基层，平等、宽容地面对残疾人，和残疾人群众“同围一张圆桌、同坐一条板凳”，只有面对面、手拉手，才能心连心；只有心连心，设身处地地了解他们的困境、理解他们的想法，才能掌握残疾人最真实的状况、最深处的想法、最迫切的需求，才能真正使我们的政策有针对性，才能真正让我们工作受到残疾人群众认可和欢迎。同志讲，当县委书记要走遍全县各村，当地市委书记要走遍各乡镇，当省委书记要走遍各县市区，是有一定道理的。

二是要永葆对工作的激情。激情是蓬勃向上的朝气，是积极向上的锐气，是不断创新的活力，是我们干工作、创事业的源泉。面对广大残疾人兄弟姐妹的渴望和市委、市政府的期盼，做好残疾人工作特别需要激情。现在有些县(市)区在康复中心、庇护所和残疾人培训基地等残疾人服务机构建设上遇到了这样那样的困难，有困难不可怕，可怕的是失去了克服困难、解决问题的激情。永葆工作激情，首先要有好的作风和状态。树立良好的自身形象、倡导过硬的行业作风，自然能够赢得服务对象和全社会的认可和尊重，取得党委、政府的支持。其次必须发扬钉钉子精神。无论是对残疾人优惠政策的落实，还是机构建设的突破，工作无所谓大小，只有紧盯目标、狠抓落实，才能圆满完成任务。

三是要满怀干事业的豪情。当前残疾人事业正面临着前所未有的发展机遇：一是经济社会取得了充足发展、人道主义精神深入人心，为改善残疾人民生、发展残疾人事业提供了丰厚的物质基础和社会共识；二是残疾人事业发展越来越受到各级党委、政府的高度重视。三是广大残疾人朋友的需求越来越广泛、越来越多元化，期望值越来越高，对我们的服务要求越来越高。面对难得历史机遇，作为残疾人工作者，特别是领导干部应该认清形势、抢抓机遇、坚定信心、乘势而上，拿出应有的豪情干劲。要进一步强化群众路线教育实践活动成果，真正把残疾人群众放在心上，把残疾人群众的事当自己的事办，敢于动真碰硬，以最大决心、最大诚意、最大努力解决好事业发展中遇到的问题。满怀干事业的豪情，首先要增强责任担当意识，敢于碰硬。在其位谋其政。我们是代表残疾人这个群体说话的。我们的责任就是解决事业发展中遇到的困难和问题。面对的困难越大、问题越多，越需要干事业的豪情；当克服了一个个困难、解决了一个个问题，再回头看时，干事业的豪情将更加饱满。满怀干事业的豪情，还要强化职业道德修养。心里时刻装着残疾人群众，努力做到“腿勤不怕累，手勤不怕忙，嘴勤不怕烦”，不断拓宽服务领域、不断规范服务流程，大力推行立即办、主动办、上门办、公开办等服务模式。残疾人事业涉及到最困难群体的民生问题，没有人能够解决所有的困难和问题，但只要我们真正用了心，残疾人群众就能感受到我们的努力和热情。

二、关于责任问题

市委调我到市残联工作，我感到非常荣幸。但是，欣喜之余却感到最大的还是一种责任。所谓责任，就是分内应该做好的事情，也就是承担应该承担的任务，完成应该完成的使命，做好应该做好的工作。残疾人工作者最大的责任是什么？简而言之有“两点”：一是为市委、市政府担负着省委、省政府下达的科学发展考核目标任务，就是要落实好“残疾人奔康计划”、建设好残疾人康复中心、庇护所和实用技术培训基地；二是为全市残疾人提供更好的服务和保障，扎实推进康复、

培训、就业、救助、文化体育和维权等各方面工作。这是一个问题的两个方面。

关于责任心的重要性，推荐大家看一下《责任胜于能力》这本书，书里提出了四个层面的观点，我先与大家分享一下：一是要记住自己处在这个位置上干什么的，珍惜自己的工作岗位，把工作当成事业干，而不单纯当成饭碗看，始终保持对工作的真情、激情和豪情。二是把岗位当成职业干，要尽最大能力，把工作做充分、做到位、做完美，不让工作在我们这里梗塞、延误和出现偏差。特别是在处理困难问题面前不回避、不低头，要迎难而上、不推诿责任。三是要永不说“不”，勇于负责。现实中没有解决不了的问题，没有做不好的工作，只有不负责任的干部。做事要养成责任止于我的风格，并对结果负责，敢于、善于负责任。四是要健全落实责任制。讲责任心，也要讲责任制，特别是xx届三中全会和xx届中央纪委三次全会提出“强化各级党委(党组)全面落实党风廉政建设主体责任”，对“廉政”这个词要理解，认识要准，它包涵着勤政。整天无所事事、慵懒散散，实质上就是腐败。领导干部实行“一岗双责”，既要健全落实业务工作责任制，又要健全落实党风廉政建设责任制，各项业务工作和改革举措要体现惩治和预防腐败要求，同防范腐败同步考虑、同步部署、同步实施。有履责要求，也要有责任追究。落实责任制，一在履责，二是问责。事前问责是提醒，事中间责是督促，事后问责是诫勉。我们要将问责制贯穿到履责的全过程，树立一种正确导向，培育一种责任文化，确保各项工作任务真正落实到实处。

三、关于工作落实问题

所谓落实，实际就是把决策付诸行动，进而取得预期效果的实践过程，也可以这样说，落实就是实施，落实就是做事，落实就是兑现，落实就是落到实处、见到实效。

落实是一切工作的归宿，是我们开展工作的全部意义所在。

从全市残疾人事业来看，发展并不平衡。原因是多方面的，但最主要的原因还是在“落实”上。在干部队伍里，不重视抓落实、不善于抓落实的现象还在一定范围存在；在日常工作中，抓而不实、抓而不紧、抓而不细的情况还在一定程度存在。凡此种种，都严重阻碍着工作落实。邓小平同志讲，抓而不紧，等于白抓。怎样抓落实呢？首先，抓落实，必须提高能力。没有能力就不可能抓好落实，抓不好落实，也说明能力不够，只有具备了一定的素质和能力，抓落实才能游刃有余。大家一定要注重学习研究，把博学和精学相结合，把实践和理论相结合，把总结和谋划相结合，不断提高抓落实的前瞻性、针对性、有效性。其次，抓落实必须转变作风。作风决定效率。机关作风，很大程度上决定着机关的运转效率。如果机关始终保持着良好的精神状态，执行任务不讲困难，完成任务不打折扣，立说立行、说干就干、干就干好，就会保持高效率、追求高质量。对可预知的工作，要早做准备，提前动手；对临时交办的工作，要快速反应，抓紧办理；对有时限要求的任务，要千方百计，按时完成；对没有时限要求的任务，要争取尽快出手。第三，抓落实，必须讲究方法。抓落实要突出重点，紧紧抓住事关全局、事关长远的大事不放，集中主要精力和力量，一鼓作气抓到底。抓落实，就要解决实际问题，再难的问题，只要抓住不放，就能开拓出新天地，有一个好结果。抓落实要注重细节。天下大事必作于细，必须树立精益求精的理念，凡事谋划要细心、准备要细致、推进要细密，追求工作任务完成“零错误”，这样才是完美的执行。第四，抓落实，必须健全机制。人管人、一阵子，制度管人、一辈子。要建立完善目标责任、督导检查、奖惩追究等一系列工作制度，使之形成长效机制，推动工作落实。今后，在出台政策、布置工作的同时，要同时制定好抓落实的问责督导机制，明确责任单位、责任人，明确督导单位、督导人，做到“事有人做、责有人担，进有促、退必究”，“干与不干不一样、早干晚干不一样、干好干坏不一样”。当前摆在我们面前的有两张单子：一是省委、省政府考核市委、市政府的，二是市委、市政府考核各县(市)区的。年底前重点抓好省考核目标任务的完成，对此项重点指标要

明确完成标准、时限，从这个月开始，对各县(市)区的完成情况要一月一通报，直接报县委、县政府的主要领导、分管领导，年底对11个县(市)区排出名次。

四、关于工作标准的问题

心有多大，舞台就有多大；一个人的能力、水平有多大，他的工作标准就有多高。工作标准既是对完成工作情况的衡量尺度，更是一个人、一个团队的精神面貌、能力效率、工作热情的综合表现。从某种程度上讲，处长的工作标准就代表着这个处的工作水平。

从当前的形势来看，我市残疾人事业已经具备了一定的发展基础，要进入加速发展阶段、第三层境界，就必须提高工作标准，同时，随着经济社会的发展，残疾人群众的民生诉求多样化、个性化，随着各级党委、政府对民生的关注度提高，残疾人事业将越来越受到重视，这都要求我们要提高工作标准，以顺应时代发展、响应群众期待和市委、市政府要求。可以说，工作标准也是做人的标准，工作标准高低，不仅事关个人和单位的整体形象，也影响到全市残疾人事业的发展、影响到全市残疾人群众的利益实现。

要提高工作标准，首先要有端正的工作态度。“做事多用心”，认真是一种态度，态度决定一切，敬业是提高工作标准的根本。只要把党组、理事会的决议当成命令来执行，只要把全市残疾人事业当成自己的安身立命之基来干，只要把全市残疾人的利益诉求真正当成自家兄弟姐妹的事来办，全身心的投入到工作中，打起十二分的精神，就具备了提高工作标准的前提。其二，要提高谋划与协调能力。“事前多动脑”，要学会总结社会化工作的经验，探寻规律，科学合理的分段切块、合理分工，抓住推进工作的时机、发挥团队所有人的主观能动性。效率与质量在很多人看来是矛盾对立的，这就要求我们在工作中学会“弹钢琴”，注重方法、抓住重点、突破难点、树立典型、以点促面，就能够在快与好之间

把握好平衡，同时能够使效率与质量相互带动、相互促进。其三，要有亲力亲为的工作干劲。“事中多跑腿”，残疾人工作面对的服务对象复杂多样，没有一成不变的规律可循，特别是在全国上下全面深化改革、我市残疾人事业加速发展的时期，面临的新情况、新问题将比以往任何时期都多。发现问题是能力、解决困难是水平。许多事情，只有亲自做了、现场看了，身临其境、身处其中，才能真正掌握其中重点和难点所在，才能找出解决问题的最佳方法，才能使政策决定更切合工作实际、更符合残疾人群众的利益诉求。其四，要注重细节。服务残疾人群众无小事。事有急缓，但无巨细，残疾人工作本来就是一项多个方面有机统一、整体协调的工程，就是由一件件细小的服务构建起来的综合体系。只有把每一个细节的问题都尽可全的考虑到，只有把每一项细小的工作都做到位、做到最好，我们的整体格局才能提升。

五、关于团结问题

这是一个老话题，但常讲常新。团结是相对于集体的概念，家庭成员之间团结一心，就会家和万事兴；团队成员之间相互补台，就会好戏连台。俗话说，众人扶船能过山、众人拾柴火焰高。毛主席讲，团结一致，同心同德，任何强大的敌人，任何困难的环境，都会向我们投降。

从领导班子讲，团结是领导班子的生命，是一个重大的政治问题。只有领导班子搞好团结，讲话才有人听，做事才有权威；只要领导班子团结，什么样的问题都可以解决，什么样的压力都可以化解。一个团结和谐的领导班子，不仅能出政绩、出成果，而且能出人才、出干部；不仅能受到上级的重视，而且能得到群众的认可；不仅能形成工作合力，而且能得到工作和生活享受。所以，我非常认同一个观点：懂团结是大智慧、会团结是大本事、真团结是大境界。

如何才能真正搞好团结？首先要讲党性。在团结问题上，最能够看到一个人的党性，也最能看出一个人的品行。讲团结，

不是凡事一团和气。在维护党的团结统一、维护党的权威、维护党的纪律、维护领导班子和集体形象等重大原则问题上，必须讲原则，不能让步。讲党性，要以事业为核心，坚持事业为重、工作第一、原则至上，心往一处想、劲往一处使，做到上下一心、左右一致，形成合力，共谋事业。其次要讲感情。我们走到一起来共事，这既是党组织的安排，又是事业的需要，说通俗点，这也是一种缘分。我们要十分珍惜这种缘分，珍惜这种同事加战友的感情，要像爱护眼睛一样爱护班子和集体团结。班子成员、同事之间要互相尊重、互相支持、严于律己、宽以待人。在一个领导班子和集体里，不可能每个人的性格、风格完全相同，也不可能每个人的意见完全一致。作为集体一员，要善于尊重和欣赏别人多姿多彩的个性，谅解和包容别人工作中的一些失误，做到谅人之过、容人之错、学人之长、补己之短。特别是领导干部要与大家打成一片，推心置腹，动真情、讲真话，做到以理服人、以情感人，以人格魅力团结人。只要我们相互搭台，我们的事业就会好戏连台。建设和谐社会，最主要是人与人之间的和谐、人与社会之间的和谐，关键的基础是我们每个人的内心要追求和谐感到和谐。所以说内心和谐是一种素质、是一种能力、是一种境界，也是我们的一种社会责任。作为一名领导干部，内心和谐也是一种社会责任，人和人之间，想问题办事情，多关心、少排斥、多支持、少抛弃、多谦让、少争气、多信任、少猜疑、多宽容、少小气。其三，根本靠制度。民主集中制是我们党和国家的根本组织制度和领导制度，是群众路线在领导工作中的具体体现，也是把班子成员置于集体监督之下的重要监督机制。我们要认真贯彻执行，重大事项决策前，多搞一些会前沟通和论证，形成共识；会上有意见充分发表，争取“会前煮熟、会上吃掉”，提高决策的效率和质量；集体决定后要坚决服从，不折不扣执行，做到令行禁止，自觉维护团结统一。班子成员之间既各司其职、分工协作、又攥紧拳头、形成干事创业的合力。其四，主要负责同志的率先垂范非常关键。主要领导率先垂范，班子成员向班长看齐，各处(室)单位向分管领导看齐，一般同志向处(室)单位负责人看齐，一级抓一级，一级带一级。只有我们每一

个处室到每一名同志工作都搞好了，我们的整个工作自然就上去了。

总之，感情、责任、工作落实、工作标准和团结是我们常说常新的课题，感情是协调人与人、人与事业之间关系的基础，责任是推动事业前进的动力，工作落实是确保取得实效的关键，工作标准是成就事业的核心，团结是保证事业健康发展的根本，它们之间相互联系、互相促进。“捧着一颗心来，不带半根草去”。这是一个共产党人的崇高追求和无私境界。做好新时期的残疾人工作，只要我们能站稳立场、牢记宗旨、充满激情、牢记责任、真抓实干、提高标准、精诚团结，就一定能解决残疾人事业前进中遇到的困难，把全市的残疾人工作推上更高的新层次。

谢谢大家！

领导工作总结讲话稿篇十

同志们：

这次全省妇联系统宣传工作会议，主要目的是深入贯彻落实党的xx大精神和省委及全国妇联关于宣传思想工作的一系列重大部署，全面加强妇女思想道德教育、深化家庭社区和谐建设、巩固和发展妇联舆论宣传阵地，开创我省妇联系统宣传工作新局面。在此，我代表省妇联对参加会议的全体同志表示亲切的问候和衷心的感谢！向受到表彰的各先进单位表示诚挚的祝贺！

江苏省第十次妇女代表大会以来，妇联宣传思想工作认真贯彻党关于宣传思想工作的方针政策，紧紧围绕党和政府的工作中心，服从服务于妇联工作大局，不断探索新形势下宣传思想工作的新规律，创新思路，创新载体，创新机制，在宣传党的路线方针政策，宣传马克思主义妇女观和男女平等基本国策，宣传妇女事业的进步与发展，宣传妇联工作，团结

带领广大妇女弘扬“三创”“四自”精神，投身“全面达小康、建设新江苏”的伟大实践等方面，做了大量工作，取得显著成效。特别是今年以来，各级妇联全面落实科学发展观，以促进社会主义核心价值体系建设为根本，以建设和谐文化为核心，在扎实推进社会主义荣辱观宣传教育实践活动、大力选树表彰先进典型、全面深化和谐家庭创建、努力构筑妇联大宣传工作格局等方面作出积极贡献。刚才，季主席已进行了全面总结，讲得很好。

在妇联宣传思想工作中，全省各级妇联解放思想，大胆实践，积累了宝贵经验，主要有以下几点：

第一，坚持党的领导，突出时代主题，是妇联宣传思想工作的根本方向。妇联的宣传思想工作是党的宣传思想工作的重要组成部分。只有始终坚持党的领导，坚持正确的舆论导向，坚持“贴近实际、贴近生活、贴近群众”，才能准确把握时代主题，统一思想，凝聚力量，更好地引领妇女为江苏经济社会的全面发展建功立业。

第二，坚持以人为本，服务妇女儿童，是妇联宣传思想工作的根本宗旨。群众满意不满意、赞成不赞成、拥护不拥护是检验一切工作的标准。妇联的宣传思想工作只有最大限度地满足妇女儿童的精神文化需求，促进妇女儿童的全面发展，才能摆正位置，抓住重点，引导群众，有所突破。

第三，坚持与时俱进，致力改革创新，是妇联宣传思想工作的根本途径。近年来，我省经济快速发展、社会加快转型、矛盾也集中凸显。在这样的历史条件下开拓妇联宣传思想工作必须直面新情况，研究新问题，抢抓新机遇，确立新思路，才能体现时代要求，使宣传思想工作始终充满生机和活力，获得不竭的力量源泉。

第四，坚持提升能力，加强制度建设，是妇联宣传思想工作的重要保障。干部队伍是做好工作的基础，制度和机制是推

动事业发展的保障。只有切实加强干部队伍的能力建设，不断健全工作制度，完善工作机制，妇联宣传思想工作才能整合资源，壮大力量，提高效率，走上制度化、规范化的发展道路。

同志们，为深入贯彻党的xx大精神，年初，省委召开了十一届四次全会，省委书记梁保华代表省委会作了题为《深入解放思想，深化改革开放，在科学发展道路上扎实推进“两个率先”》的重要讲话。会议还传达学习了在十一届全国人大一次会议江苏代表团的重要讲话精神，要求全省上下进一步解放思想，坚持科学发展，深化改革开放，增创新的优势，把江苏的明天建设得更加美好。省委十一届四次全会吹响了江苏新一轮思想解放的号角，对全省在科学发展道路上迈出更加坚实的步伐，继续当好深化改革开放的排头兵，又好又快推进“两个率先”作出了全面部署。

全省各级妇联要把贯彻落实党的xx大和省委十一届四次全会精神作为当前重要的政治任务，充分认识我省妇女工作的创新发展所面临的新机遇和新挑战。要根据省委统一部署，在广大妇女特别是在妇联干部中广泛组织开展“解放思想的大学习、大讨论”活动，全力推进妇联组织的思想大解放，以思想的解放带动实践的创新，以思想的大解放推动妇联工作的新跨越。要坚持用科学发展观统领妇联宣传思想工作，切实把思想、认识和行动统一到省委十一届四次全会精神上来，紧紧围绕会议提出的指导思想、奋斗目标和主要任务，进一步明确方向，理清思路，调整部署，改革创新，使妇联的宣传思想工作更加符合科学发展观的要求，符合建设美好江苏的需要，符合妇女群众的意愿，为全省妇女参与率先全面建成更高水平的小康社会、把江苏的明天建设得更加美好的伟大实践提供有力的思想保证、精神动力和智力支持，努力使妇联宣传思想工作服务大局有战斗力，服务妇女有凝聚力，服务基层有创新力，服务社会有影响力。

一、坚持解放思想，用科学发展观统领妇联工作

科学发展观是新世纪、新阶段指导妇女工作的强大思想武器，对促进妇女发展、进一步实现男女平等具有重要意义。全省各级妇联要紧紧围绕“推动科学发展，建设美好江苏”主题，坚持以科学发展观为统领，在思想上达到统一，目标上达成共识，行动上保持一致，共同推动妇女和妇联工作实现科学发展。

各级妇联首先要深刻理解科学发展观的内涵实质，进一步明确妇联贯彻落实科学发展观的具体要求：要始终坚持以科学发展观统领妇联工作和妇女发展，进一步组织妇女全面参与经济、政治、文化、社会建设，积极推动经济社会又好又快发展。要努力使妇女的观念、素质、能力符合科学发展的总体要求，坚定不移地推动妇女全面发展。要始终把维护广大妇女的长远利益和根本利益作为一切工作的出发点，努力促进妇女平等、协调发展。要善于运用社会资源和公共产品、公共服务，实现妇女儿童事业的又好又快发展。按照妇联工作科学发展的新思路，各级妇联在观念上要克服六种思想障碍、增强六种意识，即克服片面发展思想，增强科学发展意识；克服重物轻人思想，增强以人为本意识；克服骄傲自满思想，增强居安思危意识；克服因循守旧思想，增强改革创新意识；克服“条件有限”思想，增强创造优势意识；克服“当配角”思想，增强时代责任意识。在思路上要实现六个转变，即：工作重点由服务经济增长为主转变为服务经济社会又好又快发展；工作内容 by 组织妇女参与建设为主转变为推进妇女共建共享改革发展成果；工作方式由开展活动为主转变为开展活动与为妇女儿童多办实事并举；组织建设由纵向为主转变为构建纵横交错的组织网络；工作方法由突出几个重点群体为主转变为统筹兼顾不同领域、不同地区、不同层面妇女的利益和共同发展；工作作风由组织具体的活动和召开会议部署为主转变为加强调查研究，加大宏观指导与源头服务力度，推动各项工作真正落实到基层。在举措上立足四个强化，一是强化培训，丰富实践，提升妇女参与科学发展能力。主要通过强化培训，制定培训计划，开展分类培训，提高妇女创新创业能力；创新活动，组织实施巾帼创新创业科学发展行动、巾

巾帼节能减排持续发展行动、巾帼城乡牵手和谐发展行动新三大行动，激发妇女参与科学发展的活力；城乡结对，全面开展“五示范、五结对”活动，提升农村妇女参与科学发展水平，推动妇女在全面投身科学发展中实现自身发展。二是强化引导，创新载体，发挥妇女参与和谐社会建设作用。通过宣传社会主义和谐文化，开展先进女性典型评选，引导妇女弘扬传统美德，增强创新创业、保护环境、优化生态、科学文明的现代意识，夯实妇女思想道德基础；进一步推动国策宣传进党校、进高校，努力强化各级政府及其相关部门的责任主体意识，推进性别意识纳入决策主流；深化和谐家庭创建和“绿色生活在我家”活动，充分发挥妇女参与和谐社会建设的主体作用。三是强化维权，整合资源，推动妇女平等协调发展。通过民主参与，推动立法修法和出台政策意见，从根本上保障男女平等协调发展；通过整合政策资源、组织资源、人才资源、资金资源，推进男女平等共享改革发展成果；通过实施妇女儿童两个发展规划，参与社会管理和公共服务，组织优势妇女群体帮扶弱势群体，促进不同妇女群体协调发展，推进妇女事业与经济社会协调发展。四是强化组织，提升能力，增强适应科学发展要求的服务实力。坚持党建带妇建，加强基层妇联组织建设，改善基层工作条件，大力加强党政机关、事业单位妇联组织建设，积极推进两新组织中的妇联组织建设，构建纵横交错的妇联组织网络；开展大规模妇联干部培训活动，加大妇联干部挂职锻炼、交流轮岗等培养力度，打造适应科学发展要求的干部队伍；抓住机遇兴建各类活动服务阵地，增强妇联服务实力。加快妇干校综合楼建设；发挥省妇女儿童活动中心对全省各地妇女儿童活动中心的示范指导作用，大力推进省儿童影剧院项目建设；发挥《莫愁》在江苏期刊排头兵的示范作用，支持《莫愁》杂志加快发展，发挥儿基会的重要作用，促进儿童少年健康成长。

二、注重统筹推进，不断推动妇联宣传思想工作创新发展

妇联的宣传工作，是党的宣传工作的重要组成部分，在动员群众、凝聚力量，共同建设美好江苏的伟业中具有重要地位，

在妇联组织服务大局、服务基层、服务妇女，推进妇女事业进步与发展中具有不可或缺的作用。各级妇联要在科学发展观的指导下，始终坚持党的宣传工作方向，以建设和谐文化、培育文明风尚、弘扬中华美德为核心，以正确的舆论宣传为导向、以引导妇女参与环境保护、推进和谐家庭建设、为迎接中国妇女十大、江苏妇女十一大的召开营造浓厚氛围为重点，加强引导凝聚力量、立足家庭促进和谐、强化宣传营造氛围、做好服务力求实效，不断开创妇联宣传思想工作的新局面。

要突出主题，为“推进科学发展、建设美好江苏”凝聚妇女力量。要始终坚持正确的政治方向，认真贯彻落实党对新闻宣传工作的总体要求，牢牢把握正确的舆论导向，坚持团结稳定鼓劲、正面宣传为主的方针，唱响时代主旋律，宣传科学理论，传播先进文化，塑造美好心灵，弘扬社会正气。要大力宣传科学发展观，宣传党的路线方针政策，激励和鼓舞更多的妇女投身江苏“两个率先”的伟大实践，巩固广大妇女团结奋斗的共同思想基础。

要整合资源，统筹推进和谐家庭创建工作。要切实把握和谐家庭的发展趋势和时代特征，从新形势下城乡家庭的现实需要出发，整合社会资源，把城镇“学习型家庭”创建活动和“美德在农家”特色活动有机结合起来，通过城乡示范点的共建融合、城乡家庭牵手帮扶和互动合作，促进城乡和谐家庭建设工作的深入发展；要进一步深化“绿色生活在我家”活动，着力推进节能减排家庭社区行动，引导广大妇女和家庭成员树立节能减排理念，积极参与节能减排行动；要大力实施和谐家庭创建品牌战略，赋予五好文明家庭、平安家庭、廉洁家庭等各类家庭创建活动新内涵，增创新特色，推出新典型；要切实有效地加强城市化进程中出现的流动家庭、留守家庭工作，进一步深化“新市民巾帼文明行动”，增强城乡家庭的信任与理解，形成城乡互动、共同进步的和谐家庭建设新格局。

要引导参与，统筹推进和谐文化建设。建立并充分利用男女平等基本国策宣教中心，不断强化各级政府及其相关部门的责任主体意识，推进性别意识纳入决策主流，推进国策教育的大众化和普及化。弘扬传统文化，利用中国传统节日推进家庭文化艺术节、社区文化艺术节、邻里文化节等文化创建活动。适应经济体制深刻变革、社会结构深刻变动、利益格局深刻调整、思想观念深刻变化对妇女群众带来的深刻影响，针对妇女思想活动的独立性、选择性、多变性和差异性，开展具有实效性的妇女群众思想政治工作。

要发挥优势，统筹推进城乡教育均衡发展。要自觉服务于和谐社会建设的大局，进一步深化“百万妇女大学习”行动，精心实施“巾帼教育培训工程”，加强100个省级巾帼示范培训基地的建设，着眼于妇女教育培训体系建设，创新妇女教育方式，充分发挥组织优势，拓展妇女教育平台，借助远程教育网络，推广订单式、菜单式、项目化培训，组织农村妇女参加实用技术、岗位技能、专业知识的学习培训，大力倡扬社会主义荣辱观、“三创”精神以及和谐理念，传播现代女性的成长之道、文明健康的生活方式、科学育儿的家教知识等，努力提高妇女共建共享和谐社会的学习能力、创新能力和实践能力，使妇女自身素质更加适应“全面达小康、建设新江苏”的时代要求。

要广泛动员，组织妇女参与援助灾区重建工作。要坚决贯彻省委、省政府指示精神，继续弘扬“一方有难、八方支援”的优良传统，拓展思路，想方设法，广泛发动城乡妇女踊跃参与灾区重建工作，主动向受灾群众特别是妇女儿童和家庭伸出援助之手，为他们送去温暖，以实际行动支援灾区建设。要集中全省妇联和女企业家力量，帮助江苏对口帮扶的绵竹市兴建幼儿园。要响应中央号召，精减会议、活动、文件，减少不必要的应酬，千方百计压缩开支，节约经费，援助灾区重建工作。要充分运用新闻媒体和妇联舆论宣传阵地，及时发现、宣传在支援灾区重建中涌现出的妇女先进典型和感人事迹，宣传各级妇联关爱和帮扶灾区妇女儿童的做法和措

施，用典型的力量激励、带动妇女群众积极投身到支援灾区重建工作中。

要抓住机遇，统筹推进中国妇女十大和江苏妇女十一大宣传工作。今年10月和11月，中国妇女十大和江苏妇女十一大将分别召开。各级妇联要抓住这一历史机遇，着力做好迎接两个妇女代表大会召开的宣传工作，创新宣传工作的思路 and 方式方法，广泛宣传优秀妇女典型的先进事迹和妇女事业创新发展的重要成就，宣传五年来妇女工作的主要成绩和成功经验，努力营造全省妇女喜迎中国妇女十大和江苏妇女十一大的浓厚氛围。省妇联将抓住我国改革开放30周年的有利契机，广泛开展改革开放30周年纪念庆祝活动，积极组织妇女参与“改革开放30年中的妇女儿童及家庭”大型征文活动和《我家的30年摄影图片展览》，充分宣传改革开放以来我省经济社会发展取得的巨大成就，宣传我省妇女运动和妇女事业取得的崭新业绩；组织宣传展示活动，通过评选表彰“三八”红旗手(集体)、评选宣传巾帼创业十大自主品牌、拍摄电视专题片、汇编工作经验、评选妇联工作创新成果等形式，宣传展示妇女“三大行动”和妇联工作创新成果。

三、夯实宣传基础，努力开创妇联宣传工作新局面

(一)充分认识做好全国妇联所属重要报刊宣传发行工作的重要意义

做好妇联所属重要报刊的宣传发行工作，是巩固和扩大妇联宣传舆论阵地的迫切需要。《莫愁》、《中国妇女报》、《中国妇女》和《婚姻与家庭》是全国和省妇联主办的重要报刊，担负着引导、激励、动员、组织妇女群众的重要任务，是妇联的重要宣传舆论阵地。妇女报刊的重要作用需要依托一定规模的发行数量才能体现。当前，妇联工作和妇女事业正处在一个新的发展阶段，尤其需要宣传舆论的有力支持，需要做好全国和省妇联所属重要报刊的宣传发行工作，以巩固和扩大妇联宣传舆论阵地，进而提高妇联组织的凝聚力和

影响力。

做好全国和省妇联所属重要报刊的宣传发行工作，是由它们的特殊地位和作用决定的。一方面，这些妇联所属重要报刊，在社会上特别是在妇女和妇女工作中的特殊地位与作用，是其他主流报刊无法替代的。另一方面，这些主流报刊的特殊地位，以及由此形成的权威性、全面性和社会影响力也是非常重要的，它能从全国和全省的高度全面、及时、准确地反映妇女事业发展的总体情况及信息。因此，重视做好妇联所属重要报刊的发行工作，发挥其所具有的特殊功能和作用，是做好宣传工作的题中应有之义。

做好全国和省妇联所属重要报刊的宣传发行工作，是妇女事业实现新发展、妇联工作开创新局面的需要。当前，妇联组织的工作方式正在实现从行政化向社会化、群众化方式的转变，舆论宣传已经成为妇联参与社会发展和扩大社会影响，推进妇女事业发展的重要渠道和有力手段。全国和省妇联所属重要报刊是妇联履行职能、促进妇女发展、实现妇女工作社会化、群众化最重要、最直接、最具权威的宣传舆论阵地，其重要作用随着形势的发展和时代的前进，已经越来越明显地凸现出来。因此，各级妇联要从党的事业和妇联工作长远发展的战略高度，从服务妇女、服务家庭的现实需要，充分认识妇女报刊宣传工作的重要意义，牢固树立做好妇女报刊宣传工作的政治意识、大局意识、责任意识，大力加强与发展妇联舆论宣传阵地。

(二)采取有效措施，做好全国和省妇联所属重要报刊的宣传发行工作

去年，上述重要报刊的宣传发行工作有成绩，但不容乐观，特别是《中国妇女报》的发行形势严峻，各级妇联必须采取有效措施，切实做好妇女报刊的宣传发行工作。

要加强领导，切实把宣传发行列入重要工作日程。领导重视，

组织落实，是搞好妇女报刊宣传发行工作的关键。各级妇联要高度重视，一把手要亲自部署、全面协调，分管主席要具体负责，宣传部门要作为部门的主要任务狠抓落实，其他部门要积极配合，做到有领导、有计划、有部署、有检查、有考核，实行目标管理责任制。要继续采取长期以来行之有效的做法，该下的文件还是要下，该开的会议还是要开，确保宣传发行工作落到实处。

要改进方式，把妇女报刊的宣传发行工作做细做实。各级妇联要认真总结以往鲜活经验，积极探索社会主义市场经济条件下妇女报刊宣传发行工作的新途径、新办法，根据当地实际情况，在原有工作的基础上，有重点地拓展工作领域，扩大发行工作覆盖面。要集中力量抓好重点县区的宣传发行工作，培养一批重点县区。要针对不同领域、不同行业开展宣传发行工作，鼓励发展个人订户，推动发行工作与市场接轨。要借助“三下乡”、“双学双比”、“巾帼建功”、“五好文明家庭创建”以及各类大型公益活动开展宣传发行工作。要动员社会力量，倡导文化扶贫，支持和鼓励为贫困地区妇女和妇女组织订阅报刊。要填补订阅空白村。要特别注意抓住发行的重点时间段，集中精力，全力以赴做好征订工作。功夫不负有心人，只要我们开动脑筋，用心去做，宣传发行工作的新思路、新办法就会有如泉涌，不断地生发出来，宣传发行工作也会从被动转向主动。

(三)要进一步提升妇女报刊办刊质量。报刊的质量及其特色以及后续服务对其生存发展有着重要影响，在成千上万的报刊市场上，我们的报刊能不能吸引读者，不断扩大读者群体，就看我们的报刊是否独具特色、能抓住读者。《莫愁》等省内妇女报刊要继续坚持正确的办刊方向，以科学发展观为指导，弘扬主旋律，提高办刊质量，增强办刊特色，进一步贴近时代，贴近生活，贴近家庭，贴近人们需求，真正把报刊办成读者的精神食粮；同时要紧紧围绕妇女发展和妇联工作的重点，不断拓展办刊空间，丰富报刊内涵，形成崭新的办刊风格，努力拓宽报刊发展兴旺之路。