

2023年企业单位员工的工作计划(优质8篇)

药师工作计划还可以帮助我们建立良好的工作习惯，提高自律性和工作积极性。如果你对前台工作不太了解，可以先看看以下是小编为大家准备的前台工作介绍。

企业单位员工的工作计划篇一

周某大学毕业后，通过应聘到了天津一家企业工作，并签订了十年的劳动合同，在合同中对周某的岗位、工资、合同解除条件、违约金赔偿等均有明确约定，并协助周某落户天津，档案转到公司所在地。周某去北京学习期间受到其它公司老总赏识，并已高薪聘请。周某回天津后就向公司递交了辞职报告后离开该公司。此后，双方劳动关系已实际解除，但未办理有关周某档案转移手续，后周某要求该公司办理档案转移手续不成，遂向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。该仲裁委做出仲裁裁决，裁决该公司为周某办妥人事档案转移工作等。该公司向法院起诉，要求支持该公司不予办理档案转移手续。该公司称：周某在合同期内辞职，未提前三十日以书面形式通知我公司，辞职后又不按合同约定交纳违约金，故我公司不予办理档案转移手续。周某工资收入不低于本市最低工资标准，周某单方解除劳动合同手续不合法，违反合同约定，应支付违约金40000元。请求支持我公司不予办理档案转移手续。周某称：该公司的诉讼请求违反劳动法律、法规，周某的作为合法、合情、合理，要求驳回该公司的诉讼请求。该案最主要的争议焦点是该公司是否能以劳动者违约或欠违约金为由不为劳动者办理档案转移手续。

【分歧】

本案在审理中，有以下二种不同的意见。

第一种意见认为，该公司不为周某办理档案转移手续违反法律规定，应判决该公司无条件为周某办理档案转移手续。

【评析】

笔者认同第一种观点，该公司扣留员工档案的做法是错误的。

周某向该公司提交辞职报告后，于当日下午离开该公司，双方劳动合同已实际解除。在双方实际解除劳动合同后，原用人单位不能随意扣住员工档案，应按有关规定及时转递。该公司应按《企业职工档案管理工作规定》为周某办理档案转移手续。该公司以周某单方解除劳动合同手续不合法及周某应承担违约金等为由要求支持其不予办理周某档案转移手续的观点无法律依据。该公司提出的与周某间的劳动争议，可通过劳动争议的一般解决途径处理，而不能拒绝为周某办理档案转移手续。

《企业职工档案管理工作的规定》第十八条规定，企业职工调动、辞职、解除劳动合同或被开除、辞退等，应由职工所在单位在一个月內将其档案转交其新的工作单位或其户口所在地的街道劳动(组织人事)部门。第十九条规定，转递档案，可通过机要交通或派专人送取，不准邮寄或交本人自带；对转出的档案，必须按统一规定的“企业职工档案转递通知单”的项目登记，并密封包装；对转出的材料，不得扣留或分批转出；接收单位收到档案经核对无误后，应在回执上签名盖章，并将回执立即退回，逾期一个月转出单位未收到回执应及时询问，以防丢失。《关于固定工签订劳动合同有关问题的函》也明确，用人单位与职工解除劳动关系后，应及时将职工档案转到职工新的接收单位；无接收单位的，应转到职工本人户口所在地。

实践中，用人单位在解除或终止与职工的劳动关系后，以种种理由扣留职工档案的现象较普遍。应该说，许多用人单位也有自身的苦衷，有的员工给用人单位造成损失而被辞退或者

开除的，但员工本人不赔偿损失，用人单位只好把档案扣着；有的员工在离开时不退住房、不交纳违约金；有的员工和单位签订了在职培训协议，但提前离职，却不愿意向单位退培训费等。有的单位想约束员工，就把档案扣留着。只有员工缴纳了违约金，单位才把档案关系转走。但根据我国法律规定，不管劳动者以哪种方式离开用人单位，用人单位均应及时将其个人档案转出，用人单位以双方争议未解决为由扣押个人档案的做法是错误的。用人单位通过扣留档案的手段来制裁职工，这是一种违法行为，企业无权以任何理由扣留已离职的员工的档案。

企业单位员工的工作计划篇二

在没有进入韵达公司工作前，本人对韵达公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

对于本人在部门中的职责与定位，我有提过自己的一些建议，同时，对于市内部的发展也有过一些思考，当然，这些建议与思考必须是建立在公司的整体发展规划之上的，为此没能得到公司领导的重视或采纳也在情理之中。同时，这也让我逐渐认识到公司未来的发展方向与自己未来事业的发展方向其实是有所偏离的，在韵达公司这个平台上，自身的能力与抱负或者将会得不到充分的体现，考虑到自身未来的事业发展，更换另一个平台或许将会是我更好的选择。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一

些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和韵达公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，韵达公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

其次，工资待遇过低，使员工对企业的认同感也相应降低，而对一些自身能力尚可的员工，则是在工作积极性上的一种遏制。工资待遇是最直观的员工价值的体现，比如同工不同酬这种不相等的价值认同将会直观的体现在工作效率上，也间接挫伤了员工的工作积极性。

以上是本人在韵达公司工作以来的一些工作体会，出于对韵达公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这封辞职信，也希望未来韵达公司能够获得更大更好的发展！

此致

敬礼！

****年**月**日

范文四

尊敬的公司领导及各位同事：

您好！正如本信的名称，我已决定辞职。

首先感谢公司领导及各位同事在此期间的帮助，是你们的点滴帮助与教诲使我一头闯进了公关这个行当，感受了其中的辛苦与喜悦。每当坐在电脑前时，脑海中不断浮现广告界一些前辈巨人的惊世之作，并以他们为学习与前进的榜样，在我写作的仅有的一两个方案中我尽力将某些已经证明为行之有效的策略注入其中，不断学习新的知识，汲取公关界最前沿的精华。既然是一家这么好的公司我为什么还要离开呢？下面即是原因：

一、自身职业规划或者是人生目标因素。我的理想一直是做一名媒体人或是纯正的策划人员，能够驰骋才思，将不可能的变为可能，处于狂热的思想状态及极度的夸张与想象之中而不悔。咱们公司却是只服务奥迪的公司，基本上是区域下任务我们来执行，所以很多东西是死的不能有太多的发挥，即使是很好的创意却因为区域不同意或者是经费的问题而不能实现，这是创意人员最大的痛苦。所以离职之后我会去北上广或其他沿海城市的行业当中寻找机会，并不是说我离开以后一定会有更好的发展，至少可以看看他们的先进经验及前沿的思维方式，毕竟年轻人就应该多闯闯多看看，以后才能有更大的发展潜力。

二、公司的管理与我的天性不相合。我是那种喜欢自由，放任思维扩散的人，有太多的束缚的时候想不出好的点子，也写不出有文采的文章。而公司却有严格的制度，当然没有规矩不成方圆，一个组织一个单位必有其规章制度，而个人以为广告公司尤其是策划创意部门却并不一定遵守最严格的制度，他们应该有自主活动的空间。再者公司的组织形态有点紊乱，有项目时总部可支持本来是一件很好的事，可人来人

往也不知道公司领导的分工，以我的话说就是“管事儿的婆婆太多”，没有强有力的领导核心，缺乏现代企业的管理理念，最重要的一点看不到个人的发展前景在哪里，缺少足够的公司员工培训机制！

上述离职原因可能有个人主观色彩在里面，也可能有些原因是成其为原因的，甚至有些过激的言辞，希望公司领导多包涵，如对公司发展有利则甚慰之，如有不适之处就当是一个后辈的不成熟言语吧。

**是一家纯正的公关公司，虽然只服务奥迪，可其涉及范围却相当广，所以在期间经历了很多东西，也学到了很多，与各位同事更是时间虽短却情意深厚！每一个人身上的优点及长处都值得我去学习。虽然我即将离开大家，也会到新的公司，甚至到不同的行业，可我会一直牢记大家的教诲。

在公司期间与大家共同执行了两个案子，一个是重庆车展，一个是世界杯，而在a5正在执行过程中我却选择了离开，因此深感对不起大家。希望一切顺利，希望公司接下来的项目圆满成功！祝愿各位同事工作顺利，祝愿公司发展越来越好！

此致

敬礼！

****年**月**日

企业单位员工的工作计划篇三

(一) 标题

在辞职信第一行正中写上辞职信的名称。一般辞职信由事由

和文种名共同构成，即以“辞职信”为标题。标题要醒目，字体稍大。

(二) 称呼

要求在标题下一行顶格处写出接受辞职信的单位组织或领导人的名称或姓名称呼，并在称呼后加冒号。

(三) 正文

正文是辞职信的主要部分，正文内容一般包括三部分。

首先要提出申请辞职的内容，开门见山让人一看便知。

其次申述提出申请的具体理由。该项内容要求将自己有关辞职的详细情况一一列举出来，但要注意内容的单一性和完整性，条分缕析使人一看便知。

最后要提出自己提出辞职信的决心和个人的具体要求，希望领导解决的问题等。

(四) 结尾

结尾要求写上表示敬意的话。如“此致——敬礼”等。

(五) 落款

辞职信的落款要求写上辞职人的姓名及提出辞职信的具体日期。

【范文一】

尊敬的各位公司领导：

你们好！

我进公司也有x年x月了，由于我个人的原因，深思熟虑后决定辞去目前我在公司担任的职务。

我非常重视在公司的这段经历。当然要感谢各位领导一直来的关心和照顾，对于刚从学校走上社会的我来说你们对我的帮助很大，你们教会我很多，无论是工作上的还是为人处世等各方面的，我想这些我将终身受用。从学校走上社会，是您为我搭起了这座桥梁，我感谢你们每一个人。

望领导批准我的申请！在正式离开以前我将继续认真做好每一项工作。

祝公司的事业蒸蒸日上永创辉煌！

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月X日

【范文二】

主管：

很遗憾这个时候我向你提出辞职。来到这里也快半年了，公司的气氛就像一个大家庭一样，大家都对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我学到了很多的东西，为人处理，在终端销售的实战，对此我深表感激。

由于我自身的原因，越来越不能胜任目前的工作，在过去的一段时间里的表现不能让自己感觉满意，自己也感觉自己在

过去半年没有给公司什么贡献，也感到自身的能力还差的很多。自己一直没什么太大的突破，考虑了很久，想换一个适合自己的环境来磨砺。

人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变，变得适应环境，以便更好的发挥自己的作用。徐哥你平时对我们说的，年轻人就要充满朝气，有理想去追寻，也许会经历很多的困难，要脚踏实地的去做自己力所能及的事。对自己的人生有一个合理的规划，能够发挥自己的优势。所以我想去从事自己理想的职业，并做为一生的追求，并愿意一生奋斗的事业。

为了不因为我个人能力的原因而影响公司正常的工作进度，在辞职前在公司所担任的工作和任务，尽力做好本质工作，在这个过程中会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在本月31号从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。所以，经过自己慎重考虑，为了自己和公司考虑，自己现向公司提出辞职，望公司给予批准。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸，一生最宝贵的财富。

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够考虑我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

XXX

XXXX年XX月X日

企业单位员工的工作计划篇四

尊敬的领导：

您好！本人自**年**月**日进入韵达公司工作，工作岗位：市内部经理助理；自我评价：对岗位工作我有尽职尽责，对部门规划我有献计献策，对韵达公司我也有新的认识。本人在做出辞职决定的同时，对进入韵达公司工作以来的情况做下自我总结：

在没有进入韵达公司工作前，本人对韵达公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工（尤其是一线部门的基层员工）要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和韵达公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制

度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，韵达公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

其次，工资待遇过低，使员工对企业的认同感也相应降低，而对一些自身能力尚可的员工，则是在工作积极性上的一种遏制。工资待遇是最直观的员工价值的体现，比如同工不同酬这种不相等的价值认同将会直观的体现在工作效率上，也间接挫伤了员工的工作积极性。

以上是本人在韵达公司工作以来的一些工作体会，出于对韵达公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这封辞职信，也希望未来韵达公司能够获得更大更好的发展！

此致

敬礼！

****年**月**日

企业单位员工辞职信四：

尊敬的领导：

您好！从****年**月第一次面试到如今，转眼我在**公司工作生活了快2年，当我拿到手上沉甸甸的3年期合同，心情很复杂。选择不再续签是我鼓起了很大的勇气和决心的。

时间，真是过得很快。看看公司墙上一幅幅生动的照片，看

看自己相机里记录的一幕幕公司活动，我是多么拼命地融入这个团体。从办公室到单证到财务部，每天楼上下的忙碌，擦肩而过的同事，我叫的出他们每一个的名字，那么真实而亲切，我用最大的努力做好自己的工作和协助他人工作。记得每个加班的晚上，和同事一起等待客人的回复，希望可以争取订单；记得我绞尽脑汁想的搞笑节目在拓展训练晚会上让大家眼泪都笑了出来；记得我熬夜写年终晚会的台词，周末和大家一起排练，是勤劳和汗水换来的肯定；记得我激情万丈的喊着“海企长城，众志成城”直到嗓子无法出声；记得跪在地上一张张贴着我们的各种照片，制作我们每期的板报；记得林伟贤老师讲座上我急中生智现场想的一个问题，竟得到了如此多的赞赏……也许我不是最好的员工，但是，我真的一直在努力。

有太多事情，我们一起经历过，每一个片段对于我们来说都有太多的回忆；有太多感谢要说，没有你们我不敢第一个飞过断桥，没有你们我没有那么多的激情去释放，也不会成长那么多。和大家说再见不是件容易的事，我甚至不敢看你们的眼睛，你们对我很重要很重要，我很在意每一位，我们的团队很优秀很优秀。可是离开，也是我必须做的选择。

经济讲座，咨询公司，一项一项改革正在我们公司进行着，我看见了公司做的一切；我也积极的尽一切可能的参与其中。改变不是一蹴而就的，就像romewasnotbuiltinaday[]需要一个积累的过程，我坚信长久的发展下去我们公司远期会很好，我相信我们的团队和领导。我看见人力资源，员工福利很多方面都上了轨道，真心的为大家高兴。能在海外集团这样一个氛围内工作，对于任何立足外贸届的外贸人来说都是一件很荣耀的事。我至今非常感谢公司当初选中了我，给了我这个锻炼的机会。

我是一个坚持的人。从我踏进学校的大门我就告诉自己将来要成为一名好的外贸业务员，从进公司的第一天起我就想成为独当一面的业务员，我觉得其他任何的活动、光环、荣誉

都比不过做好业务来的更有成就感。可是非常遗憾的是，2年来尽管我尽了最大的努力，却没有为部门业绩的提升带来多大的帮助。外贸今年整体走下坡路和国家政策的调整确实让我担心自己的未来，甚至质疑过曾经的选择，我想找到适合自己的平台和今后前进的方向是我目前最重要的事情。

我曾经说过人生就像一场赛跑，我不想停下来。也有人说过，机会是留给做好准备的人。我想把握住我的机会，在我年轻的时候，在我有机会选择的时候，在我就算失败也可以承受的时候，给自己全新的机会去尝试。

感谢您愿意挽留我，如果您这样想的话。我会把您的挽留当作对我最大的鼓励，坚定的走下去；我感谢您依旧认为我是可以培养的人，感谢您看见并认同我在公司每一天，每一次活动所作的努力。

我想在我年轻，精神充沛，依旧充满激情和干劲的时候去主动选择新生活。前方的路其实我不太清楚，但是对于我自己，我充满信心。

感谢诸位给予我的信任和支持，并祝所有同事在工作和活动中取得更大的成绩，愿公司越办越好，在新的一年里更上一层楼！

此致

敬礼！

****年**月**日

企业单位员工的工作计划篇五

敬爱的**领导：

您们好！

在此，感谢单位领导给予我一个很好的提升自我的机会，感谢单位领导一直以来对我的信任和关照，特别感谢给予我发挥个人优势的平台。在单位的两年多里，您们给予我很多的培育，让我学到很多。但因为某些原因，我不得不在此向单位提出辞职申请。

作为毕业后的第一个工作单位，两年里我一直努力去做好本职工作，努力提高自己的专业技能。付出的辛苦也在服务对象上得到了肯定，对此无憾矣。但作为一支专业团队，一个有完整结构的机构，我不得不说，压力很大。一中层领导会将优秀技术人员说得比一个新手都不如的环境，我不知能说什么，也无能为这几位优秀同事说些什么。自问我们几个老员工要问的问题，你中层未必能解决，当然你中层可以夸夸其谈，忽悠无知的家长可以，忽悠得了我们吗？我们不是无知，而是无奈！

今天我同一位家长说，我要走了，他说社会需要我们这种专业人才。我知道这是事实，但另一个事实是社会不珍惜我们这种人才。都知道康复工作对我们工作人员来说是伤害性的，请问哪位康复工作者脊柱不是错位、劳损的？没有，那只有两个原因，一是新手，二是懒虫！工作辛苦，但回报呢，低微的。提升空间有限。当然，也有人透支自己去提高回报，但请问我们都在说提高生活质量，而你的生活有质量吗？尊重职业、尊重自己，七彩组合，才是阳光！人生是一个过程，但不仅仅是出生、成长、工作、死亡，还应该有更丰富的内容，看山、观星、听海、闻风，人生之道！请社会爱惜我们吧！

我常常想起师傅们，他们高超、精湛的技术是我不止的追求。

其中我的一位老师现在正在读康复博士，这是国内仅有的。他们有高远的追求，而追求的背后，有一个精神核心。师傅及他们的同事虽然每月至少拿五、六千的工资，有的甚至上万，但工作辛苦、压力大，部分人想转行，却又不舍离去，“唐主任还在，我不走！”这就是凝聚力，这就是精神核心！我不知这背后的故事，但作为一个领导，这绝对是成功的。心无所向，游离不定。远离吧，无论可悲的中层，还是糟糕的管理，只许别人斤斤计较的事实，将会与我无关！

尊重知识，尊重人才，规范管理，合理用人，当代企业生存之根本。这就是一位即将离职人员的独白，是我肤浅的“某些原因”。工作热情消退，悲伤由此而生，这样无论对我个人还是单位的影响都是不好的。（只是可怜了那些有障碍、需要帮助的小朋友们！）特此辞职。同时在此衷心祝愿**的业绩蒸蒸日上，各领导及同事工作顺利！

请**领导审查批准！

此致

敬礼！

****年**月**日

企业单位员工的工作计划篇六

尊敬的总经理：

来到**公司两年了，正是在这里我开始踏上了社会，完成了自己从一个学生到社会人的转变。公司平等的人际关系和开明的工作作风，一度让我有着找到了依靠的感觉，在这里我能开心的工作，开心的学习。

我要感谢**保险公司两年来对我的培养，从试用到转正，到业务经理，公司给予了我成长的机会和学习发展的平台，各级领导和同事对我的指导、关心和帮助，将使我受益终身。

我从****年进入公司，正是**保险公司经营最困难的时候，我亲身经历了公司摆脱被动不利局面、走上发展的正轨的全过程，同时我也为能在这样一个英明果断的领导班子和团结协作的同事之中工作过而骄傲。

但今因个人原因，我已决定辞职离开，希望我的离去不会给公司带来任何不便；对分公司各位领导、总经理的赏识与信任，我将终抱感激之情，也希望公司尽快给我安排交接人员。

今后，无论我将怎样生活，我都会永远感**保险公司对我的培养，在我困难的时候，工作中不成熟的时候给我的帮助和宽容。是**保险公司给了我拥有的一切。

请接受我的辞职请求。

此致

敬礼！

****年**月**日

尊敬的领导：

您好！在公司工作一年中，学到了很多知识，公司的营业状态也是一直表现良好态势。非常感激公司给予了我这样的机会在良好的环境工作和学习。虽然在公司里基础的业务知识及专业知识已经基本掌握，但俗话说“学无止境”，有很多方面还是需不断学习。提出辞职我想了很久，公司的环境对于

业务员很照顾很保护(至少对于业务风险来说), 鉴于我的个性, 要在公司自我提升及成长为独挡一面的能手, 处于保护的的环境下可能很难。我自己也意识到了自己个性趋于内向, 你们也有经常提醒我这一点, 其实, 这不管是对于公司培育人才或是我自身完善都是突破的难点。虽然我的观念是: 人需要不断的发展、进步、完善。我也一直在努力改变, 变得适应环境, 以便更好的发挥自己的作用。但是我觉得自己一直没什么突破, 考虑了很久, 确定了需要变换环境来磨砺。

公司业务部近期人员变动较大, 因此交接工作可能需要一个时期。我希望在月底左右完成工作交接。这个时间也许比较紧, 如果实施上有太多困难, 我同意适当延迟一周。但是我还是希望副理理解, 现临近年底, 如果能给予我支配更多的时间来找工作我将感激不尽!

我希望在我提交这份辞职信的时候, 在未离开岗位之前, 是我的工作请主管尽管分配, 我一定会尽自己的职, 做好应该做的事。另外, 希望主管不要挽留我, 其实, 离开是很舍不得, 原因自不用说明。但是既已决定, 挽留会让我最终离开的时候更为难。谢谢!最后, 希望公司的业绩一如既往一路飙升!主管及各位同仁工作顺利!

此致

敬礼!

****年**月**日

尊敬的领导:

您好!本人自**年**月**日进入韵达公司工作, 工作岗位: 市内部经理助理;自我评价: 对岗位工作我有尽职尽责, 对部门

规划我有献计献策，对韵达公司我也有新的认识。本人在做出辞职决定的同时，对进入韵达公司工作以来的情况做下自我总结：

在没有进入韵达公司工作前，本人对韵达公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和韵达公司是可以一齐并头发展的。

本人的自身工作能力不便由自己来下结论，但对于自身存在的问题本人也有清醒的自我认识，“人情化”管理或者“制度化”管理这两种模式本人更倾向于采用“制度化”管理，不管是新老员工，或者是有裙带关系的员工，希望都是一视同仁。在现实环境里，企业的生存靠关系，然而企业的'发展却更多的是靠管理，一个企业能不能成为行业中的佼佼者，关系只是一部分，管理始终是根本。在这点上，韵达公司是有所欠缺的，这在本人所在的工作部门也有体现。

其次，工资待遇过低，使员工对企业的认同感也相应降低，

而对一些自身能力尚可的员工，则是在工作积极性上的一种遏制。工资待遇是最直观的员工价值的体现，比如同工不同酬这种不相等的价值认同将会直观的体现在工作效率上，也间接挫伤了员工的工作积极性。

以上是本人在韵达公司工作以来的一些工作体会，出于对韵达公司的尊重与本人的责任意识，在提出辞职的同时附上这封辞职信，也希望未来韵达公司能够获得更大更好的发展！

此致

敬礼！

****年**月**日

尊敬的领导：

您好！从****年**月第一次面试到如今，转眼我在**公司工作生活了快2年，当我拿到手上沉甸甸的3年期合同，心情很复杂。选择不再续签是我鼓起了很大的勇气和决心的。

时间，真是过得很快。看看公司墙上一幅幅生动的照片，看看自己相机里记录的一幕幕公司活动，我是多么拼命地融入这个团体。从办公室到单证到财务部，每天楼上下的忙碌，擦肩而过的同事，我叫的出他们每一个的名字，那么真实而亲切，我用最大的努力做好自己的工作和协助他人工作。记得每个加班的晚上，和同事一起等待客人的回复，希望可以争取订单；记得我绞尽脑汁想的搞笑节目在拓展训练晚会上让大家眼泪都笑了出来；记得我熬夜写年终晚会的台词，周末和大家一起排练，是勤劳和汗水换来的肯定；记得我激情万丈的喊着“海企长城，众志成城”直到嗓子无法出声；记得跪在地上一张张贴着我们的各种照片，制作我们每期的板报；记得林

伟贤老师讲座上我急中生智现场想的一个问题，竟得到了如此多的赞赏……也许我不是最好的员工，但是，我真的一直在努力。

有太多事情，我们一起经历过，每一个片段对于我们来说都有太多的回忆；有太多感谢要说，没有你们我不敢第一个飞过断桥，没有你们我没有那么多的激情去释放，也不会成长那么多。和大家说再见不是件容易的事，我甚至不敢看你们的眼睛，你们对我很重要很重要，我很在意每一位，我们的团队很优秀很优秀。可是离开，也是我必须做的选择。

经济讲座，咨询公司，一项一项改革正在我们公司进行着，我看见了公司做的一切；我也积极的尽一切可能的参与其中。改变不是一蹴而就的，就像romewasnotbuiltinaday[]需要一个积累的过程，我坚信长久的发展下去我们公司远期会很好，我相信我们的团队和领导。我看见人力资源，员工福利很多方面都上了轨道，真心的为大家高兴。能在海外集团这样一个氛围内工作，对于任何立足外贸届的外贸人来说都是一件很荣耀的事。我至今非常感谢公司当初选中了我，给了我这个锻炼的机会。

我是一个坚持的人。从我踏进学校的大门我就告诉自己将来要成为一名好的外贸业务员，从进公司的第一天起我就想成为独当一面的业务员，我觉得其他任何的活动、光环、荣誉都比不过做好业务来的更有成就感。可是非常遗憾的是，2年来尽管我尽了最大的努力，却没有为部门业绩的提升带来多大的帮助。外贸今年整体走下坡路和国家政策的调整确实让我担心自己的未来，甚至质疑过曾经的选择，我想找到适合自己的平台和今后前进的方向是我目前最重要的事情。

我曾经说过人生就像一场赛跑，我不想停下来。也有人说过，机会是留给做好准备的人。我想把握住我的机会，在我年轻的时候，在我有机会选择的时候，在我就算失败也可以承受的时候，给自己全新的机会去尝试。

感谢您愿意挽留我，如果您这样想的话。我会把您的挽留当作对我最大的鼓励，坚定的走下去；我感谢您依旧认为我是可以培养的人，感谢您看见并认同我在公司每一天，每一次活动所作的努力。

我想在我年轻，精神充沛，依旧充满激情和干劲的时候去主动选择新生活。前方的路其实我不太清楚，但是对于我自己，我充满信心。

感谢诸位给予我的信任和支持，并祝所有同事在工作和活动中取得更大的成绩，愿公司越办越好，在新的一年里更上一层楼！

此致

敬礼！

****年**月**日

企业单位员工的工作计划篇七

“人往高处走，水往低处流”每个人都有这种想法，每个人都想有更好的发展，当有这种机会出现的时候，却苦恼着要如何向自己的上司做一个交待，写一封员工辞职信，对于一些公司的老员工，更是难以开口，因此下面就向老员工们提供一份：公司老员工辞职信范文，希望能助各位一臂之力。

尊敬的陈总：

此刻，我带着复杂而沉重的心情写这封辞职信。您对我的关爱犹如父辈对子女的关爱，让我在这个寒冷的冬季感觉到无限温暖。您期望我能留下来与您一起完成未尽的事业，但昨

日与父亲通过电话促膝长聊后，父亲依然坚持自己的意见，认为我奔波在外没有太多的意义，更况家中老人年事已高，期望儿孙能在身边，能有个稳定的工作，最终命我于本周六返家。

这里，没有太多让我留念的地方，除了您。是您把我亲手招聘到公司，让我有机会在一个熟悉的行业中继续追逐着自己的理想，即使工作中犯了点小错，您总是宽容地面对和耐心地指导，从不责备与抱怨；在生活中，您总是以父亲般的关爱对我，让我这个在外的游子深感父亲般的温暖。正是这些，让我在泪水与心痛中下定决心离开和向你递出一封辞职申请，这需要多大的勇气。

公司里从来不缺乏人才，而缺乏善于发现人才的眼睛，我想我的离开，公司很快就会找到更优秀的'人才替代我，且我的工作已经告一段落，新的工作还没有开始，正是发现和启用公司已有人才的时候。

您过去是我的领导，现在依然是我的领导，将来即使我不在这里工作，您依然是我的领导！工作中遇到不懂的和不明白的，还期待着您依然以父亲般的长者和领导指导我的工作。

尊敬的刘总，我去意已定，请勿相劝。

祝刘总身体健康，家庭美满幸福。

企业单位员工的工作计划篇八

在没有进入韵达公司工作前，本人对韵达公司的情况已有所初步了解。虽然民营快递的总体发展趋势并不令人乐观，但本人对快递行业的整体形势还是满怀信心的，对能够进入像韵达这样一家全国十强民营快递之一的大型快递公司工作还是充满希望的，在进入公司之前，对于公司的发展愿景和自己的工作抱负也都有一定的追求。

对于本人在部门中的职责与定位，我有提过自己的一些建议，同时，对于市内部的发展也有过一些思考，当然，这些建议与思考必须是建立在公司的整体发展规划之上的，为此没能得到公司领导的重视或采纳也在情理之中。同时，这也让我逐渐认识到公司未来的发展方向与自己未来事业的发展方向其实是有所偏离的，在韵达公司这个平台上，自身的能力与抱负或者将会得不到充分的体现，考虑到自身未来的事业发展，更换另一个平台或许将会是我更好的选择。

就本人的工作岗位而言，即有接触中上层管理人员的机会，也有接触最基层员工的机会，通过这段时间对自身工作的摸索，对于一些好与不好的公司情况也有了更多了解，多少也发现了一些工作上的问题，也有过一些想法，和提出一些管理建议，自己也参与到市内部员工管理之中，更是遇到过一些难点和盲点。当然，阻力和困难都是客观存在的，只是要克服这些问题，需要由上而下的一种经营理念的更新，还有就是管理手段上的制度化与人性化，而不是“人情化”或者“裙带化”，问题的根本解决要求公司的管理需要更上一个台阶，对于员工(尤其是一线部门的基层员工)要给予充分信任并调动其积极性，不管是新老员工，要让其时时能够感受到自己的前途和韵达公司是可以一齐并头发展的。