

凝聚员工的心 新员工培训心得体会(汇总14篇)

文明礼仪不仅仅是一种行为准则，更是一种道德追求，它体现了人们对他人的尊重和关怀。通过参加文明礼仪培训和活动，我们可以拓宽对文明礼仪的认知，丰富总结的内容。记住，文明礼仪不仅是一种外在的举止，更是一种内在的修养和素养。

凝聚员工的心篇一

这个夏天，我和五十八位新同事相聚在调峰调频公司这个大家庭。在这里，我们有欢笑、有泪水、有回忆；在这里，我们相互学习、相互竞争、相互帮助；在这里，我们成为了一个集体，为着同样的目标前进。

军训里，训练的科目是最简单的立正、稍息等动作，锻炼的却是铁血的纪律、坚韧的意志、吃苦耐劳的精神和绝对地服从。平日里看似简单的动作有了繁复的标准与规则，便成了考验我们的第一道坎。说一不二，指东不西的命令锻炼了我们铁血般的纪律和绝对服从的精神。艳阳天下，操场上的训练锻炼了我们吃苦耐劳的坚韧意志。素质拓展中，信任与合作成了主旋律。驿站传书、汉诺塔、沙场点兵、信任背摔，一个个寓教于乐的游戏成了主角。赛前的热火朝天的讨论、赛中完美无瑕的配合、赛后胜不骄败不馁的总结。一次次游戏、一次次讨论、一次次配合、一次次总结，我们变得更加团结，更加强大。最重要的是，我们从独立的个体变成的团结的整体。从此，我们将作为一个整体来面对困难与挑战，接受掌声与荣誉。我们是一个团队！课堂上，我们了解了南网情怀、参观了惠蓄电厂、学习了工作技能。学习中，我们仔细聆听、热烈讨论、踊跃发言、上手实操，学到了以前不知道的知识，经历了从未有过的体验。通过这些知识技能的学习，我们掌握了在今后工作生产中所必要的技能，为我们

的职业生涯开了一个好头。而培训过后，我也确立了自己以后的工作目标：为万家灯火添砖加瓦，让南网情怀深入人心！

行路难，归去来

理想很丰满，现实很骨感。虽然在经历了这一系列的培训与学习之后，我们的知识和能力都得到了很大的提升，但是学海无涯，我们离技术专家、技能能手还差的太多。在未来的工作道路上，我们会遇到许多未知的困难和挑战，我们希望成功，但失败在所难免，面对失败，我们要学会坦然。

军训完的会操、拓展游戏里的排名、培训后的结业考试，我们经历着一次又一次的考核。从小到大，我们经历了各种各样不计其数的考试测验，也许我们能对学习成绩做到不以物喜、不以己悲。但是这次考核是我们踏入职场，走进社会的第一次考试，它与其他测验有着不同意义，它是我们工作生涯的开端。对此，也许有的人会怀疑自己，觉得自己不能胜任工作。但我在这里想说的是，考核并不是全部，它不是目的，而是激励。考核能让我们查漏补缺，了解自我的学习状态，这便是考核的全部意义。考核的优秀，能让我们提升信心；不如意，则能激励我们知耻而后勇，迎头追上，超越自我。在未来面对更大的难题时能从容应对，激流勇进，战胜困难，超越自我！

且乐生前一杯酒，何须身后千载名

“举杯邀明月，对影成三人”是李白的人生哲学，且不说及时行乐的人生观是否正确，但是“何须身后千载名”的气势却值得我们学习。走自己的路，让别人去说吧。

我们作为刚入职的新员工，在通过了通用基础培训后，还会进入专业技术培训和运维上岗培训。在这即将到来的培训中，我们要沉心静气，抱着一种空杯精神，刻苦学习，努力钻研。李白是及时行乐的人生观，我们则需要活到老学到老的人生

观。在培训中学习，在培训后实干。学习实践中要谦虚好问，问自己、问他人，把不懂的问题当做头等大事来对待，做到事不过夜，今日事，今日毕。把学到的东西用到实践中去，为双调的建设添砖加瓦。与此同时还要理性面对他人的评价，优秀的人总是孤独的，做好自己，问心无愧即可。勿忘初心，方得始终，做最好的自己，做最真的自己！

二十几天的培训如白驹过隙，已经迎来了尾声，但我们的职业生涯却刚刚开始，就让我们在未来的工作中用饱满的青春热情去谱写宏伟的双调乐章！

凝聚员工的心篇二

晨鸣公司是一家知名的电子产品制造商，在业内声誉卓著。我有幸成为晨鸣公司的一名新员工，参加了公司的入职培训。培训内容涵盖了公司的业务范围、企业文化、员工福利以及专业技能等多个方面。这次培训的目的是为我们提供了一个全面了解公司的机会，让我们更好地融入公司文化，适应公司工作。以下是我对晨鸣新员工培训的心得体会。

第二段：企业文化的介绍和理解

晨鸣公司非常重视企业文化的传承。在入职培训中，我们了解到，晨鸣强调以人为本、迎难而上、创造价值、贴近客户的价值观念。而企业文化的落实需要从员工自身做起。在实际的工作中，我也深刻感受到，每个人的工作都与企业的文化有着紧密的联系。只有紧紧围绕企业价值观念来工作，才能更好地完成工作职责，为企业贡献价值。

第三段：专业技能的学习和提升

作为一家电子产品制造商，晨鸣公司的员工需要具备一定的专业技能。在入职培训中，我们学习了公司的产品设计、生产流程和销售策略等知识，深入了解公司的核心业务。并从

实践中不断地磨练自己的能力，在实际工作中提高专业素养，为公司做出更多的贡献。

第四段：员工福利的关注和实现

晨鸣公司非常注重员工的福利保障，不仅提供具有竞争力的薪资福利，还为员工提供了完善的岗位培训、健康保险、住房补贴等福利政策。这些福利措施旨在保障员工生命安全、身体健康和家庭幸福，是公司对员工最真诚的关爱，也是员工一直保持高度工作积极性的源泉。

第五段：对培训的感悟和未来的展望

参加晨鸣新员工培训，让我深入认识了这家公司，深入了解了企业文化和工作理念，提升了专业技能，享有了完善的福利待遇。对此，我感到十分荣幸和自豪。我将用心投入到工作中，去体验、去感受、去学习，希望能够成为晨鸣公司的优秀员工，为公司的发展做出自己的贡献。同时，我也会不断学习和提升自己的能力，与公司一同成长、前进。

凝聚员工的心篇三

离开了校园，充满好奇和疑惑地进入另外一个课堂。曾无数次的想象进入一个全新的环境会是什么样的情景，会遇到什么人，发生什么事等等，在2011年8月4号这一天体会到了那开端。虽然只是短暂的一天培训，却很难忘，是我人生中很重要的一笔。在此就不一一回顾那几位培训老师讲过什么内容，就谈谈自己最大的收获。

了解了七〇六地质队的历史、现状、企业文化和职业道德。赖主任带领我们重走过50多年的风雨，见证企业的进化。企业的成长壮大离不开其企业文化，离不开其灵魂。也知道了广东人的地质精神：“服务、先行、求实、奉献。”

敢想，敢干，会干。领导提出的这六个字给我的感触很大，这就与创新相关。敢想，就要大胆想象，敢于突破前人的思维模式；敢干，想了的就要去做，只有想象而不去实践是空想，空想是没有任何意义的；会干，即是巧干，通过什么途径干才会获得最大的效益。做为年轻一代，创新更是必不可少，唯有不断创新，才能不断进步。

在这次培训中，由总会计师赵晶给我们讲解与计财工作相关的注意事项，这与我之后的工作息息相关。培训老师讲了财务的职能、现状和与财务相关事项的处理，由于自己是学会计的，这些听得都比较明白。当然也还要实际操作了才能更好的理解，毕竟学校都是学一些理论知识，跟实际情况有一定差距。更甚的是在学校学企业会计，事业单位的会计只是粗略的涉及。那么之后就要花更多的心思去学习，把理论运用到实际当中去，要虚心向老同志学习。

守信。这次培训我们都签了保密协议，这是一个人的诚信态度问题。我觉得一个人要懂得负责，对自己说的话、做的事负责，不该给人知道的就不要说，承诺过的事就一定要做到。当所做的承诺不能兑现时，给别人的是多坏的印象和评价。特别是一些关系企业、关系国家的事项，如果做不到保密，造成的伤害是无法计量的。。

领导在这次的培训中提出“学习、学习、再学习”的要求。如今是一个知识性时代，在这样的环境中只有不断学习才能跟上时代的步伐，才不致被竞争对手超越，被社会所淘汰。就拿我们会计来说，相关的法规都处于不断完善的阶段，一些税务会计的内容也在不断更新，如果不学习，那么工作就无法与社会同步。我们必须抱着活到老学到老的心态。当然，学习的不仅仅是自己的专业知识，我们还得在日常生活中学做人、学处事，最大限度地去完善自我，这样才能在社会中站得住脚。

短暂的一天，收获了不少。在今后的工作和生活中我将加倍

学习，不断地提高自己的素质。我将以积极向上的心态来迎接接下来的工作。

凝聚员工的心篇四

在当今世界，跨文化交流已经成为日常工作中不可避免的部分。因此，新员工跨文化培训变得越来越重要。在我的新工作中，我也参加了许多跨文化培训，获益良多。在此，我将分享我的一些心得体会。

第二段：了解和尊重文化差异

在跨文化培训中，我意识到了不同国家和文化之间的差异。在这种环境下，我必须更加关注他人的观点和看法。同样重要的是，我需要尊重他们的文化差异，这符合传统商业行为的基本原则。此外，在与不同文化背景的人交往时，要避免让自己的价值观盖过他人的观点，因为这样做只会有悖于文化交流的基本原则。

第三段：学习当地的社交礼仪

在跨文化培训中，学习当地社交礼仪也很重要。通过认真了解社交礼仪，我知道了哪些行为是不礼貌的，哪些行为是可以接受的，这样我就可以更好地融入当地的环境中。尤其是在商务场合中，礼仪的重要性更是不言而喻。要想在新的文化环境下成功，必须尊重当地的文化习俗和行为准则。

第四段：积极沟通和合作

在跨文化培训中，积极沟通和合作也是很重要的。即使在不同的文化背景下，我们也可以通过有效的沟通和合作来解决问题。有效的沟通和合作需要彼此理解和支持，这可以在不同背景的人之间建立信任。因此，我必须不断地学习不同文

化之间的沟通方式和一个有效的合作模式，并保持开放的心态，以尊重并适应不同文化和观点。

第五段：结论

在跨文化培训中，我积累了很多关于文化交流的知识和策略。我学会了尊重和理解不同文化之间的差异，尊重当地文化差异和行为准则，提高了积极沟通和合作的能力。通过这些经验，我意识到要在新的文化环境下成功，尤其是在当前竞争激烈的全球市场中成功，必须不断适应和学习不同的文化背景和行为准则。

凝聚员工的心篇五

还记得刚到网点时，我们是坐在师父后面，看师父如何为客户办理业务。现在，我们的位置互换，师父坐在我们后面指点我们办业务。那时候看似简单的一笔业务，现在自己办起来总会漏洞百出。就拿为客户办卡开电子银行来说，核对过客户的电话号码后忘记打电话核实，为客户办好电子银行后，交给客户密码器时，会忘记提醒客户电子银行使用的风险提示。

其实，看似简单的一笔业务，都有很多的细节要注意。特别是办理非现金业务时，往往要先查询相关信息后才开始办理。有时候客户前来办理，都不知道从何入手。

所以，我觉得有必要做好以下两点：

1. 勤学习。作为柜员，掌握好各项业务的操作是基础。对于新的或不清楚的业务，及时向师父或同事请教，还可以阅读相关的业务书。不仅是学习业务，还要学习如何跟客户有效的沟通。通过愉悦高效的交谈，在第一时间了解客户之所求，为客户解决问题。当遇到情绪比较激动的客户，还要学会如何安抚客户的情绪。

2. 勤复习。“温故而知新，可以为师矣”。下班后抽出一点时间，回顾自己一天所做的业务，整理一下笔记，着重标注易遗漏的细节，避免下次犯同样的错误。掌握好每一个环节，相信下次再做到该业务时，就会熟练很多。

对于我们来说，这只是一个新的起点，未来充满挑战，首先迎接柜面服务这一挑战，一定要勤学苦练，使自己尽快熟练起来。

凝聚员工的心篇六

晨鸣公司作为一家新兴的企业，为了让新员工能更好的融入公司的文化与工作流程，举办了两天的新员工培训。作为其中的一员，我在这次培训中受益匪浅，收获颇丰。

第二段：培训内容

这次的培训涉及了很多方面的内容，其中包括公司的文化和组织架构、业务知识和流程以及新员工入职后需要注意的事项等方面。其中最让我印象深刻的是关于公司文化的介绍。晨鸣公司以“创业、极客、自由、开放”为公司文化，强调团队协作和自我进步，让我感受到了一种向上的力量。

第三段：学习体会

在培训中，我学习到了很多业务知识以及工作流程，让我更好地了解了公司的运营模式和市场情况。同时，通过与其他新员工的交流，我也更深入地了解到了公司的文化氛围和企业理念，这让我更有动力在公司中融入并发挥自己的优势。

第四段：培训收获

通过这次培训，我不仅对公司有了更深入的了解，更重要的是，我学习到了如何在公司中与同事和上级有效沟通、如何

快速适应公司文化并融入团队等实用技能，这些技能是我以后在公司中发展的重要保障。

第五段：总结

总的来说，晨鸣公司这次的新员工培训让我感受到了一个充满活力和机遇的环境。这次培训，让我深刻理解到了晨鸣公司的核心价值观和文化特色，更让我明确了自己在公司中的定位和职责。我相信，这些收获和体验，会成为我在公司中不断前进和成长的动力。

凝聚员工的心篇七

在职场中，每一个人都需要持续学习和成长，特别是新员工们。对于这些刚刚入职欧派的新员工来说，学习和适应公司文化和工作方式是尤为重要事情。因为一个好的培训体系，不仅可以让新员工快速适应新工作，还可以引导他们在拥有更深入的业务知识的基础上，提高工作效率和成果。本文将分享我在欧派新员工培训中的心得体会。

第二段：技能培训的重要性

欧派作为一家快速发展的企业，对于新员工培训的重视程度非常高。首先进行的是技能培训，本着“从基础开始”的培训理念，在培训中，我们学到了各种知识和技能。这些技能培训，中心是集中培训，、经理讲解加互动交流的方式。不仅了解了公司的近况和发展方向，还有针对性的学习业务相关知识和能力，并练习相应的技能，提高了我们的综合能力和业务水平，让我们更加自信。

第三段：团队合作的意义

除了技能培训，还有团队合作训练。这些团队合作训练不仅让我们更好地了解同事，还有更深刻发掘自身的优势与短板，

知道如何在团队中发挥最大的作用。通过团队训练，我发现，团队合作的意义是更加清晰，每个人的贡献是非常重要的。我们需要相互协作，用个人的能力去支持团队的进步，才能达到最终的成功。

第四段：领导力培养的重要性

再者，欧派的新员工培训也非常重视领导力的培养。作为新员工，我们需要领导的指引和帮助，同时也因为领导力是一个不断成长的过程，所以培养领导素质是非常重要的和必要的。在培训中，我认识到作为新员工，自己的工作和责任不能仅限于完成所分配的任务，还需要在日常生活和工作中发挥主动性和领导才能，这是在培训过程中需要深化学习的领导力素质。

第五段：总结

综上所述，欧派的新员工培训系统涵盖了技能培训、团队合作和领导力培养。在这个遥远的过程中，我们不仅学习到了很多知识和技能，在我们自身成长的过程中，培养了更好的习惯。在我们在这个大家庭中工作时，我们要时刻保持学习和成长的心态，和其他同事保持良好的互动，让自己进步，同时帮助公司进步。我相信在自己持之以恒的努力下，会取得更好的成果。

凝聚员工的心篇八

三个月前，我怀着对银行工作的执念，第四次来到银行面试，结果让我非常意外，我被录用了，在这之前我去了三家银行面试都被因为各种各样的理由拒之门外，我本着对现在这家银行的谢意，我在心里告诉自己一定得好好工作，为银行作出自己应该作出的贡献，第一步就是进行岗前培训，毕竟我还是第一次接触金融行业的新人，现在我已经完成了培训，成为了一名正式银行职员，下面我就来谈谈我在培训期间的

一些心得体会。

我被安排的岗位就是银行最为普通的柜员，所以培训的主要内容也是这方面的，虽然都知道银行的柜员员工是银行最基层的工作，但是我从来美誉因此小看过这个岗位，因为就连它现在也是我要追求的一个高度，我是这么理解柜员的，银行本就是服务于大众的，而我们最基层的柜员则是直接去客户接触的第一人，一般来银行办业务的找的就是我们柜员，所以说，这个岗位也是银行不可或缺极其重要的一个岗位。

新员工的培训正好就能看出来_银行对人才的重视，通过对人才的培训，拥有更多专业的员工，才能刚好服务于大众，只有经过培训才能让新员工更快的了解银行的一切，更迅速的适应自己的工作岗位，更清晰的知道自己的岗位职责，银行的这一做法就让我觉得自己来对了银行，至少这是一个把服务质量看的很重的银行，一般这样的银行是差不到哪里去的。

通过这次培训我简单的了解了身为柜员的工作流程，遇到事情的紧急应对措施有哪些，并且清楚的了解到自身还有那是不足以满足对这个岗位的需求的，我就主动提出来，要领导多为我讲解一下，现在有人教，我自然不会放过这个机会，在培训的时候切记不可畏首畏尾的，什么都不敢说，那样你就会错失很多东西，难道要等到在工作中遇到问题了，到那时候再厚着脸皮去请教前辈吗?还不如在培训的时候，把你所想到工作中的一切问题都问出来，在不影响整体培训效率的情况下，银行的领导们都是会告诉你的，甚至会让他觉得你是一个积极向上的员工，值得重点栽培。

不仅是关于自己岗位的培训内容要仔细的听好，关于银行工作人员所要的基本礼仪以及工作礼貌用语这些都得仔细认真的学，为了让我们更加清晰直观的了解其内容及用法，领导还叫了个人配合他，实际演示给我们看。培训的最后，领导跟我们讲了工作中注意事项，这都是可能发生的事情，我们都应该要能够从容的面对，并且对银行的工作理念也要熟记

于心，这样才能更好的进入自己的工作岗位。

凝聚员工的心篇九

20xx年的夏天特别炎热，每个在家等候报到通知的应届毕业生的心如被骄阳炙烤一样，焦躁而急迫。终于在一个收获的季节，来自五湖四海的我们接到了报到的通知，开始了我们的入职培训。为期一周的黄石地区20xx年新员工入职培训在今天告一段落。因为参与了很多，所以我们认识了很多；因为思考了很多，所以我们收获了很多。学而不思则罔，思而不学则殆，以下是我关于本次培训的一些小小体会。

我想第一项也是最重要的收获就是心态的转变。刚刚走出大学校门的我们，或许还沉浸在象牙塔的浓厚氛围中，对于公司，对于社会处于一种懵懂的状态。幼稚，是这样一个我们极力否认却又在内心不得不承认的形容词。在本次培训前，或许包括我在内的很多新人的心态都很浮躁，觉得我们刚从大学校园走出来，没什么好学的，直接参加工作会更务实一些，这样的培训无非是走走过场，装装样子，学不到什么有用的东西。可是由彭工讲的第一节课绩效管理就让我们大开眼界，如醍醐灌顶般惊醒了我们，也惊喜了我们。用心，守时，静音，分享的课堂公约，让我们学会了理解和尊重；办法总比问题多一个，让我们学会了承担和思考；“目标清晰，伤口不痛”的例子，让我们学会了瞄准目标，贯彻到底；“爱若与布若”的故事；让我们学会了干正确的事比正确的干事更为有效……突然明白了杨主任为什么告诫我们学校里面学到的只是工作中的30%，因为专业知识只是工作的基础，我们将在社会这所大学中学习终身。成功只是一种态度，心态若改变，态度跟着改变；态度改变，习惯跟着改变；习惯改变，性格跟着改变；性格改变，人生就跟着改变。

第二项收获我想应该是通过本次培训我们充分的意识到了我们工作的重要性，以及安全第一的工作习惯。经过第二次的工业革命，人类社会早已进入了电气化时代。可以说，没有

电，社会寸步难行。调通中心的王工通过对省内，国内以及世界范围内的三次重大电力事故，让我们了解了我们工作对于社会安定和谐发展，人民安居乐业有着多么深远的意义。而变电中心的李工，通过翔实的事例，向我们阐述了安全生产的必要性。记忆最深刻的就是李工的开场白，“今天我给各位所讲的一切以及安全守则上的每一条每一句都是用鲜血和生命为代价写成的。”事故出于麻痹，安全来于警惕。我们在今后的工作中，安全生产的警钟长鸣。

第三项收获是对公司的企业文化有了全新的理解，对企业的历史有了初步的感知，对员工和公司的关系有了更加深刻的认识。黄石供电公司自创办至今，经过了几代供电人的心血铸就，实现了黄石电网从无到有，从有到优，从优到强的发展历程，为黄石地区的发展和繁荣作出了不可估量的贡献。56年共同警醒着如履薄冰、如临深渊的思量，56年共同历练着栉雨沐风、春华秋实的慎行。向前辈致敬！最为吸引我们的就是公司以人为本的管理思路，让即使是新人的我们都能感受到家的温暖。员工的成长与公司的成长互为基础，互相促进。对于我们而言，黄石供电公司既是我们的就业机会，又是我们充分展现自我价值的大舞台。刚出校门的我们经常说的一句话是，“我希望到xx单位去”，经过本次的培训，我想我们更应该说的一句话是，“公司的哪里需要我，我就去哪里。”

感谢人力资源部的杨主任，彭工，李工，施工；感谢培训中心的黄老师；感谢变电中心的李工，调通中心的王工，卫生所的陶所长，还有今天上午才给我们上过课的袁老师。同时一并感谢所有关心和支持本次培训的领导和同事，感谢你们给予我们的关爱，也感谢你们提供了如此好的平台，让我们能在社会这所大学里面迅速的成长。

突然想起在大学快要毕业的时候，我整天因为对校园生活的怀念与对社会工作的抵制心理中黯然伤神时，一位室友对我说的一句话，“属于你的人生才刚刚开始。”是的，年轻就

是最好的资本，一张充满希望的蓝图正在慢慢展开。我必将以饱满的热情，顽强的意志，坚定的信念，严谨的作风投入到即将开始的工作和学习中去，为黄石的电网建设，为黄石供电公司的发展，略尽一点绵薄之力。

凝聚员工的心篇十

近日，笔者有幸成为晨鸣公司的一名新员工，参加了为期两周的新员工培训。在这次培训中，我们学习了公司的文化、组织架构，还有许多有关销售技巧、市场开发、客户服务等方面的知识。在这里，笔者想分享一下自己的培训体会，希望能对其他新员工有所帮助。

二、进入晨鸣，了解公司文化

在第一天的培训中，我们首先接触了晨鸣公司的文化。作为一家有着几十年历史的知名企业，晨鸣一直坚持着“质量第一、客户至上”的服务宗旨，而这也是公司的核心价值观。在这个环节，我们深入了解了晨鸣公司的发展历程、现状以及未来规划，更加明确了自己在公司中所处的角色和职责。同时，我们也学到了“晨鸣精神”，这一核心文化在公司员工中广泛传承，凝聚着团队的力量。

三、提高销售技巧，推进市场开发

在接触过公司文化后，我们开始了销售技巧和市场开发等方面的培训。在这里，我们学到了如何进行电话营销、如何撰写销售计划书、如何拓展市场客户等重要知识。值得一提的是，这些培训信息不仅仅只是理论知识，更是结合了真实案例，在课后的实践环节中，我们还有机会模拟销售场景，提高了自己的实际操作能力。

四、强化企业文化建设，全面提升服务水平

在此次培训中，晨鸣公司有一项很特别的环节，那就是团队建设。通过一系列的游戏和互动平台，让新员工更快地融入到公司的大家庭当中，建立起相互信任的联系，这对于之后的工作开展具有非常重要的意义。而在客户服务方面，我们也重点提到了服务的核心是“感情管理”，要做到“留住客户、拓展客户、壮大客户”，这是晨鸣公司一直坚持的服务理念，也是我们今后工作中需要不断积累和提升的能力。

五、结语

“晨鸣新员工培训心得体会”这篇文章，记录了我在公司的前两周所学到的知识和体验。通过这次培训，我对晨鸣的文化和经营理念有了更深入的了解，也学到了很多关于销售、市场拓展和客户服务的技能。在以后的工作中，我会继续努力学习和提高，为公司发展做出更多的贡献。同时也希望新员工们能够在以后的工作中，不断地发掘自身的能力，将公司文化和核心价值观贯彻到自己的工作当中，为公司的长足发展添砖加瓦。

凝聚员工的心篇十一

20xx年3月21日我正式加入了恒大公司，并于4月20日参加了新员工培训，此次培训内容十分丰富，包括公司的发展历程与企业文化、员工基本素质与修身准则、财务管理、行政管理、人事管理、监察管理等涉及公司方方面面的管理制度，让我感觉颇多，在此先谈三方面感想。

首先，对公司的企业文化有了深刻认识。企业文化带有恒大发展历史的烙印，折射出企业的特征，是企业的无形资产。企业文化能大大提高工作效率，为企业带来利润，恒大的企业文化有着独特的魅力，得到员工及社会的认同，有着超强的凝聚力，能够激发员工的自豪感和责任感，从而提高企业的整体效益。恒大以质量树品牌、诚信立伟业为宗旨，凭艰苦创业、无私奉献、努力拼搏、开拓进取的精神，以及精心

策划、狠抓落实、办事高效的工作作风，由从零开始到实现规模和品牌的飞跃，发展到中国房企十强，房企领袖地位。这一切，让我深刻的感到，企业文化不只是一句口号，更是全体员工对企业宗旨和精神的认同与尊重。短短的一个月时间，我深深感受到身边的每一位同事都将企业文化记在心中，落在实处，无时无刻不体现出恒大人的精神风貌和行事风格。我坚信，这样的团队值得我们每个人去全心投入。

其次，对恒大的发展历程感触颇深。恒大从起步开始，便有计划地实施发展战略，公司从起步之初就每三年制定中期发展计划。从艰苦创业、苦练内功到跨越发展、稳健经营的计划，无不彰显出恒大稳扎稳打的作风，以及开拓进取的精神，让我们看到，恒大今天的成就绝不是偶然。作为其中的一个小小个体，我们更应该精心策划、脚踏实地、作风扎实，为恒大贡献自己的一份力量，也成就自己的一番事业。

第三，公司密集型集团化管理模式非常成功。企业要想很好地生存和发展，并且保持行业领袖地位，就需要有很好的管理理念。恒大采用的密集型集团化管理模式，实现了三个确保，即确保每一个不成熟的地区公司不走弯路、降低风险；确保精品模式复制到全国各楼盘；确保企业文化传播到全国各个地区公司，各个楼盘，全国员工都能秉持恒大作风，实现稳健经营与持续发展。密集型集团化管理模式，为努力实现三个一流的战略目标提供了切实的保障。

在四天充实的入职培训中，恒大精神深深感染到我？我很荣幸能够融入到这个充满生机、充满挑战的大家庭中，并以成为恒大人而深深自豪。在今后的工作中，我一定尽快地适应新的工作环境和工作岗位，熟悉公司各项规章制度，了解本部门工作流程。严格要求自己？努力丰富专业技能知识。在工作学习中善于归纳总结，将学习和工作实践相结合。提升自身业务及管理水平。不断完善自己，努力成为一名优秀的恒大员工。

凝聚员工的心篇十二

作为欧派新员工，经历了一周的培训后，我深深地感受到欧派对于员工培训的严谨和细致。在这周的时间里，我不仅学到了实际操作的技能，更重要的是从领导和同事的言传身教中，体会到了欧派企业文化的核心价值观。

第二段：实际技能培训

在欧派的实际技能培训中，对于一些工种来说，操作很有技巧性和难度。但欧派采取了非常有效的方式来让我们学习掌握，比如让工程师在一对一中手把手地教学，以及用模拟情景模拟整个操作流程。这样不仅方便我们理解，还能在实际操作中快速上手，保证工作的高效和准确性。

第三段：企业文化培训

在企业文化培训中，欧派注重让我们理解企业使命，价值观和核心竞争力等，在行动中践行这些价值观，营造健康的企业文化氛围。比如，我们深刻意识到客户是企业的中心，而我们做好本职工作是为了更好的为客户服务；还学习到客户服务技巧和沟通技巧，以便更好地满足客户需求。这让我们的工作不再是单纯的完成任务，而是与企业目标和价值观联系在一起。

第四段：领导员工互动

欧派培训课程中，还有领导员工互动环节，这是我非常欣赏的一部分。领导向我们分享企业的战略规划、发展愿景和组织结构等，还分享了一些经验和教训。同时也向我们提出一些有建设性的批评，这使我们尝试在不断改进的同时寻求自我提升。

第五段：总结体会

在完成了欧派严格的新员工培训后，我的使用技能和人际交往技能都有了显著的提高。此外，我还陶冶了品德，领悟了企业文化的价值观，理解了优秀的企业文化是如何建立的。欧派的培训不仅仅是为了让我们掌握实际操作技能，更是为我们树立了职业道德和企业文化的概念。我相信，这将成为我们职业发展和个人成长中非常重要的一步。

凝聚员工的心篇十三

欧派作为一家知名的家居软件企业，有很多优秀的员工。对于新员工来说，欧派的培训是必不可少的。我是一位欧派新员工，最近经历了几天的培训，我认为这是我成长的宝贵经历。在这篇文章中，我会从五个方面分享我的心得和体会。

第一段：感受到公司实力的同时更深刻地了解到欧派文化

来到欧派，我感受到了公司的实力和规模，也有了更深远的了解和认识。公司的培训安排很有目的性和针对性，每个环节都非常实用，从入职流程到公司文化、职业规划等各个方面，都让新员工感受到欧派的人文关怀。我也更多地了解到欧派的企业文化，尤其是用心为客户创造价值的理念和不断创新的精神，这让我深受感染。

第二段：实践操作贯穿全程，学习效率很高

在欧派，我觉得学习效率是很高的。公司在培训过程中充分运用了实践操作，让我们学习的同时实践操作，真正做到了学以致用。例如，在接到客户电话时，我们不仅学会了应对客户的技巧，而且还通过模拟操作做到了不断提升技能。

第三段：师傅领进门，修行靠个人

欧派的工作环境非常融洽，新老员工之间互相扶持，新员工和资深员工之间相互学习。新员工有专门的师傅进行指导，

不仅解决了我们的一切问题，也让我们在实践操作中更快地成长。而资深员工通过与我们交流，也让我们更好地了解职业生涯规划和发展方向，培养自己的个人潜力。

第四段：团队合作与拓展

欧派的培训强调了团队合作与协作。新员工不仅仅在个人能力上得到了提升，也在团队合作及与团队沟通中有所拓展。通过团队合作，我们不仅仅可以解决日常工作中的问题，也可以促进团队成员之间的共同进步。

第五段：自我反思与持续学习

在欧派的培训过程中，我最受益的是自我反思和持续学习。不断地反思自己的工作状态和行为方式，可以让我们不断加强职场敏锐度和自我提升意识。此外，持续学习也是职场人士所必须具备的重要素质之一。我相信未来的路程还很长，不断学习，不断提升自我才是我们应该坚持的态度。

总结：

在欧派的培训中，我不仅学到了相关的业务资料和技能，更重要的是在实践操作中更深刻地理解和感受到欧派的企业文化。同时，在实践中还学到了团队合作，如何与团队沟通和协作，为职业生涯的发展打下了坚实的基础。最后，我认为欧派的培训给了我非常宝贵的信心和获得成功的基础，让我更加有信心，努力工作，成就未来。

凝聚员工的心篇十四

首先我想感谢七公司接纳了我。由于去年的金融危机，全国大学生的就业形势并不好，房地产业的不景气更让学房屋建筑的我压力重重，当大学生们奔波于各大城市各处招聘会时，当我的校友、同学拥挤在成千上万的求职者中争夺仅有的几

个职位时，我想说此刻的我是幸运的，也是幸福的。

20__年，在一次偶然的机会上，我来到了吉怀15项目部实习，我永远也忘不了那天的情形。那是我第一次独自一人去一个陌生的城市，在车上想象了很多关于项目部的场景，也对我们黎总猜测万分，心里老是嘀咕他会是怎么样一个领导。在我的潜意识里领导一般有着老虎般面相和性格的人。可那次见到他，他的关心、他的友好顿时让我感觉他不是领导而是一位久违的朋友。在那寒冷的天气里，我一点都不感觉到冷，心里暖暖的。

其实培训的内容在实习期间我都有接触过，只是那时没有多想，部长教着怎么做，我就照葫芦画瓢。通过这次培训，我总算系统明白了我所要从事的工作以及身为计划人员所应承担的责任。谢谢公司对我们新员工的良苦用心。前几天我参加了集团在湘潭举办的培训班。在那里，一位孕妇深深地感动着我，她也是来培训的，那么热的天，她和我们一样背着电脑上六楼上课，一直坚持了十多天。我想正是由于她对这份工作的热爱以及高度责任感，才使她有着顽强的毅力坚持了下来，她给我树立了榜样，以后我也会带着这份执着对待工作。

其实从事这份工作，我自身是有欠缺的。在学校学习的都是关于房屋建筑的相关知识，从未接触过道路桥梁，工作起来就特别吃力，尤其对施工工序茫然无知。希望能在以后的工作中慢慢积累经验，弥补不足。

祝福我们公司能创造出更多的社会价值！