

2023年中小小学校长竞聘演讲稿集合稿(实用8篇)

学好英语可以提高我们的思维能力和创造力，让我们在各个领域都能得心应手。在下面的范文中，我们可以看到教师演讲稿的文字表达和表现手法，希望能给大家一些写作的启示和方向。

中小小学校长竞聘演讲稿集合稿篇一

尊敬的各位评委、各位老师：

大家好！

感谢组织对我的信任，给了我这次参加竞聘演说的机会。我叫xxx□现年38岁、大学专科学历、小学高级教师□19xx年7月参加工作□19xx年7月加入中国共产党，现任xx完小校长。我竞聘的岗位是xx乡中心学校校长。我之所以竞聘这个职位，是因为我具备以下几点优势。

一是有较为扎实的专业基础知识，我自19xx年毕业于保山师范学校、参加工作以来，始终把学习放在首位，勤钻研、善思考、多研究，不断丰富和提高自我。不断提高自我的政治觉悟，除用心参加继续教育学习外，我还参加过校长上岗培训和提高班培训□xx市市级骨干教师培训。自我所撰写的教育教学论文两次获得省级一等奖，一次县级一等奖和三次二等奖，并多次受到县乡的表彰奖励。

二是有较为丰富的教学和管理经验，自19xx年参加工作以来，我先后担任过班主任、大队辅导员、教导主任及校长工作。尝试过小学教育的全科教学，从19xx年开始一向担任校长工作。十二年的校长工作，使自我的政治修养、思想观念、治

学理念、管理水平不断得到提升，悟出了一些学校管理的方法和策略。我本人在xx完小任校长期间，始终坚持学习创新的原则，不断完善学校的各项管理制度，使所在学校的教学质量一向在全乡前列。不断进行校建校改，努力改善办学条件和育人环境，为学校排除危房1000多平方米。各项工作顺利开展，素质教育不断升华。20xx年9月我被调入xx完小任校长，在学校大面积进行新校区建设的状况下，我能够一手抓校建一手抓管理，不断进行管理创新全面激活机制，使教师的工作热情和用心性不断高涨。20xx年全校总评分，由原先的全乡第五上升至第三。20xx年期末统测总评分跃居全乡第一。学校也顺利迁入新校区，实践证明在管理方面我校已经走出了一条新路子，能够不断创新不断完善。

三是我有较好的群众基础和年龄优势，我本人善于交往，自参加工作以来结交人员无数，但无论与谁相处一切皆以“待人以诚，处事以正，自律以严”为原则，得到了各界人士的广泛好评与厚爱。为我干好这几年的工作铺垫了厚重的群众基础。我今年38岁，正值而立之年，身体健康，精力旺盛，敬业精神强，能够全身心投入到自我喜爱的工作中去。

四是我从小就受到了生活的磨练，饱尝了农村生活的酸甜苦辣。我从小生活在贫困山区的农村家庭，经受了贫困与艰辛的考验。在上小学和初中时，由于家庭的影响，迫使我两次停学，曾两次挑起了支撑家庭的重任。辛酸的经历使我对学习和工作倍加珍惜。另外由于我出生在当地，成长在当地，对全乡的状况比较熟悉。从以上几方面看我觉得能胜任此项工作，同时我有决心，有信心，把此项工作搞好。

假如我能竞争上岗，我将从以下几方面着手开展工作。

1、以身作则、明确方向成为真正的领头羊

抓好制度建设是搞好管理的前提，常言道人管人难服人，制度管人易服人。依我之见，界头乡大、人多、面广，务必牢

牢把握管理的重点，一是教育教学常规运行管理，二是教育教学质量管理。在继承的基础上，结合上级的相关要求和本乡校实际，制定出一套科学、合理、简明、实用的管理制度，并根据时代的发展需要不断完善创新。制度务必有较强的可操作性尽量避免伸缩性和徇私倾向性。执行务必坚持公平、公正、公开的原则，使全体教职工在制度面前人人平等、做到制度管人以理服人。校长要用真情去体谅和关爱教师，真正把教师视为事业上的同志，人生中的知己。认真搞好服务管理、情感管理和依法管理。

3、构建和谐稳定共谋发展的教师队伍

教师是学校之本，校长在用人方面要“知人善用”，任人唯贤，以人为本。校长要有识才之眼、爱才之心、容才之量，大胆合理地使用人才，结合新一轮教育体制改革，全面推行竞聘上岗和末位淘汰制。转变作风改变干多干少一个样、干好干坏没区别的旧思想。透过管理创新激活机制，用心寻求资金，加大对骨干教师的奖励，做到待遇留人。提高教师的福利待遇，对外乡教师的工作生活加倍关心，经常与教师座谈沟通，帮忙解决一些实际问题，充分体现情感留人。用心为教师的专业发展铺路搭桥，带给他们展示自我的舞台，时刻本着以人为本的办学思想，踏踏实实做事，心胸宽广、真诚待人。用自身良好的品德魅力去赢得广大教职工的信任和支持，做到以德留人。中心学校带头不断加强内部团结，建立民主和谐的人际关系和宽松融洽的工作关系，提高办事潜力和工作效力。把吸引人才、留住人才、培养人才、使用人才有机地结合起来。既求发展，又保稳定。

4、建立师资培训的长效机制，努力提高教师队伍的整体素质

依我之见，目前我乡存在的最大危机是教师队伍的整体素质偏低。主要原因是老的适应不了，新的处于学习摸索阶段，就像“公领孙”在干活，中间力量、骨干力量减少，导致质量难上。因此，加强教师队伍管理，提高教师素质以成当务

之急，提高质量务必从教师入手。作为校长更要带头学习和参与教育科研工作，校长不仅仅要成为管理的能手，还应是一名教学能手。每周深入基层听课一至二节，经常进行专题探讨和经验总结。利用节假日组织新老教师进行专题培训，加强山区学校和薄弱学校的师资力量，建立校与校之间一对一的帮辅机制，尽快缩短校与校之间的差距，利用请进来走出去的办法，不断学习外地和他校经验，提高教师队伍的综合素质，透过言传身教带领大家走出一条“科研兴教，科研兴校”，以增强素质和提高质量为原则，以研促教的新路子。其次是抓好各种学习培训工作，采取一些行之有效的办法，使学习培训落到实处，避免形式主义和走过场。鼓励年轻教师继续深造提高，充分利用好现有设备，使之为提高教师素质和课堂教学发挥最大效益。

5、努力完善办学条件，不断优化教师工作和学生学习的环境。

一方面用心向上级争取项目和资金，另一方面寻求各单位、各部门以及广大人民群众的大力支持，多渠道筹措办学基金，合理布点，实现教育资源共享。继续加强危房改造项目，不断加强学校的软硬件设施。逐步完善现代化教学设备，努力缩短城乡差别。

6、理清思路、树好形象、搞好协调

我认为校长做事不宜贪多，就应力求一个“精”字，把侧重点放在全乡教育的发展上。确定一条明晰而且富于自身特色的工作思路。明确干什么，怎样干，谁去干，干到什么时候，什么时候干完。校长是学校的“形象大使”，不但要树立好自我的品格形象，才华形象，风度形象，还要树好全乡教育的整体形象。学会与各方人士打交道，搞好对上、对下、对外的协调。透过协调，使人与人之间和谐，人与事之间匹配，工作运转有序高效。协调好各种关系，争取各方面的大力支持。确保教育的健康发展。

各位评委、各位同仁，如果我能得到大家的认可，我将竭尽全力、忠于职守、克己奉公、迎难而上、勇往直前，为教育事业奉献终生。如果有更适宜的人选，我也将服从组织安排，全力支持当选者，我坚信只要是“一块方砖”，无论放在什么角落，都能实现自我的人生价值。以上是我的竞聘演说，有不托之处恳请大家批评指正。

中小学校长竞聘演讲稿集合稿篇二

尊敬的各位领导、评委：

大家好！

我毕业于xx师范学院，本科毕业□19xx年7月参加工作，在12年的教育教学工作中，曾担任过村小教导主任1年，中心校负责全面工作2年，村小校长4年。从去年9月到现在担任xx中心小学副校长职务。

我知道，也深有体会，做校长让人心动，但做好让人心动的校长却不是一件十分容易的事。那是一件富于挑战的工作。然而，我喜欢挑战，因为只有新的挑战，才能激起人的斗志；只有挑战，我们才能不断地进步；也只有不断的挑战，我们才能更加地完善自己。如果我当选为小学校长，我相信我有信心，有能力做好校长的工作，为当地教育事业贡献自己的一份力量。下面我将从两方面谈谈如何当好校长这一角色。

今年7月，我县两基工作得到了国家的认可好评，并顺利通过“国检”。目前，我们主要的工作就是抓好“两基”工作成果的巩固和提高。然而，不可否认地说，“两基”工作重点应该在农村。由于新一轮的“读书无用论”对群众和学生的影响，一些家长纷纷让自己的孩子走出校园，外出打工。再者，师资水平、办学条件等诸多条件的制约与落后，直接或间接地影响到了“两基”工作的巩固与提高。作为一名要在最基层的校长，只有注重管理，不断创新，才能更好

地巩固和提高两基工作成果。

要做好两基工作的巩固与提高，我想，可以从如下三个方面入手：

（一）、理顺工作思路，解决老问题，查找新问题。虽然我们在两基工作上取得了显著的成绩，虽然今年顺利地通过了国家检查，但是我们还要看到目前我们浦北农村“两基”工作中存在的不足。毕竟只有看到了自己的不足，有勇气去面对，才能更完善我们的工作。在胜利之后，我们要冷静下来，再次理顺工作思路，制订好新的工作措施与方案，以积极认真的态度对待过去工作中遗留的问题和新时代、新课改下所呈现出的新问题。不怕劳苦，不怕困难，高姿态去解决好工作中出现的问题。

（二）、加强联系，密切配合，进一步巩固两基成果。“一所好的学校，要一位好的校长”这话固然说得不错，但是任何工作都不是自己一个人的力量所能为了。作为一名中层领导干部，我们在工作中，要注重加强团结，处理好纵横向的联系，处理好校长与各小学校长、老师的关系，处理好政府部门与学校的关系，处理好学校与家庭、社会的关系。让社会、家庭、学校、师生形成一股巨大的合力，在工作上能密切地配合，在生活上能融洽地相处。这样我们开展工作就更方便，巩固原来取得的成果也更为容易。

（三）、注重管理，不断创新，务实细致，全面提高两基工作。发展才是硬道理。没有发展的教育工作，就像是在大海中行驶不前的船舶，随时都有被风雨颠覆的可能性。作为一位校长，要注重管理工作的科学性，民主性和艺术性，不断创新；要全面做好有关管理体系与体制的改革。抱着务实加细致的工作态度，认真贯彻方针精神，落实措施，从而全面地提高两基工作，争取工作迈上一个新的台阶。

“两基”的巩固提高，促进了我县教育教学质量的提高，农

村的教育教学质量同样取得了可喜的成绩。不过，作为教育事业中最基础的小学教育教学工作，就目前而言，在新的形势下，仍存在许多的不足。例如：城乡教育发展不平衡导致农村出色学生外流；教学设施陈旧，教学条件与城镇有一定的差距；学校教育管理不到位；教师专业素质不高，创新意识不强等等。这些都在很大的程度上制约了农村小学教育教学质量的提高。

质量是关键！质量是生命！我们的学校是育人的地方，人的质量就是国家的质量。因此，作为一名校长，要有超强的质量意识，要把抓好学校教育教学质量放在重中之重来抓。针对日前农村小学教育教学工作中的弊端，全面提高教育教学质量的有效办法之一就是——加强管理，锐意改革。

关于管理，我理想中的管理应该是制度管理、人本管理的完美结合，制度管理、人本管理是学校管理的两大支柱与基石，二者地位相等、相得益彰，共同构建科学、民主的管理模式。制度管理是学校管理的基础，其最大意义在于法治取代人治，实为学校管理的大势所趋和必然选择。由此，我们有了一个好校长，加上一个好的制度，那就是一所可以持续发展的好学校。这其一。

第二、严、实、有效地抓好常规工作，确保教育教学的可持续发展。教育教学质量的提高，不是喊喊口号就上去了的，也不是一蹴而就的。只有把教育教学的常规工作做严，做扎实，我们才能去说教育教学质量。特别是在学校管理不到位，教师专业素质不高，创新意识不强的情况下，抓常规是切实有效的。万丈高楼平地起。抓好了基础，成功是没有什么不可以的。近年来，正是由于我们不少的农村小学在常规工作上做得不够细心，不够踏实，从而影响了质量的提高。我认为，抓常规，就要从管理、学习、自主、探究等入手。

管理，制度管理与人文管理结合，使教育教学的工作常规化，持久化，注重监督与辅导，评估与考核；注重情感与价值的

体现。

学习。没有学习就没有进步。教师的专业素质水平的提高，创新意识要进一步增强，就要我们不断地学习，不断地更新自己的知识体系。全面地开展政治、业务、继续教育等方面的学习是很必要的。

自主，工作有的时候是需要领导的督促，但更多的是要自主。提高教育教学质量同样的道理。全面发挥小学校长、教师自主能动性，工作才能更出色地完成。自主的更深层次的理解是还要让各小学校长、教师具有充分自主的权利，这样，他们才能不断地创新，才能在改革中站在潮流的前列。

探究，探索中前进，前进中发展。特别是在新课程改革下，研究型的校长与老师才能更有效地提高教育教学质量。

第三，爱。没有爱就没有教育。爱是很奇妙的，在教育教学中，在管理中，有时候爱能化解不少问题。作为一名校长，我想，我会把自己真诚的爱倾注到工作与师生中。如果你想你的教师善待学生和家，你就必须善待教师。作为校长必须从心底深处去爱、去尊重每一位教职工，要以校长的人性化管理换来教师的个性化工作，这是校长扩大非权力影响的重要内容。要多些“平等”，少点“架子”；多些“微笑”，少点“脸色”；多些“合作”，少点“说教”；多些“赞赏”，少点“指责”；多些“激励”，少点“恐吓”。如此，领导与教师、教师与学生、家长的关系融洽了，工作也就顺了。

总之，全面提高农村小学教育教学质量是时代的要求，也是小学教育内在发展的需要，其任务任重而道远，需要各方积极配合，通力协作，特别需要得到奋战在教育第一线的广大教师的理解、支持及积极主动的探索实践，只有这样，才能避免“纸上谈兵”，取得实质性的进展。只要我们“投之以桃”，工作中，教师必定“报之以李”。

尊敬的各位领导、评委，没有什么比挑战更让人斗志昂扬，没有什么比创业更激动人心，没有什么比成功更令人渴望！所以，我感谢你们给了我们年轻人这次公开竞聘中层干部的机会，使我们年轻人有机会展示自己的才华，为教育事业的发展贡献自己的智慧和才干！当然，在这次竞聘中，无论成功与否，我都会一如既往地做好自己的本职工作，做一名合格的老师！

谢谢大家！

中小学校长竞聘演讲稿集合稿篇三

同志们：

在新学年即将到来之际，今天，我们在这里召开全县中小学校长会议，主要目的是，动员各级各类学校进一步统一思想，真抓实干，努力开创全县教育工作新局面。刚才，根喜副局长通报了20xx年全县教育工作综合考核情况，杨涛副局长和育才副书记分别宣读了《关于表彰20xx年学校精细化管理先进单位的决定》、《关于表彰奖励20xx年学校安全工作先进单位的决定》和《关于表彰20xx年度教育宣传工作先进单位 and 个人的决定》等9个决定，表彰奖励了20xx年全县教育教学中涌现出的先进单位和个人；教育局与各乡镇教委、各学校签订了校长任期目标、学校安全等责任书。杨局长客观总结了20xx年全县教育工作取得的成绩，分析了工作中存在的困难和问题，安排部署了20xx年的教育教学工作，讲的很到位，也很具体，符合当前我县教育工作实际，请大家认真抓好落实。下面，我再讲三个方面的问题：

一、要在肯定成绩中坚定抓教育教学工作的信心

20xx年，全县教育工作呈现出“四新”的发展态势：一是教育质量实现新提升。全县高考二本以上上线人数突破20xx

名大关，达到2036人，比去年净增306人，上线率达到33.8%。二是办学条件实现新改善。总投资2亿元，实施各类教育项目53个，新建、改扩建校舍7.6万平方米，积极创建标准化学校72所，高标准建成实验小学和第四幼儿园，续建完成第四中学，开建了县一中图书楼，完成县一中体育场改扩建；新建、续建幼儿园21所，乡镇中心幼儿园实现了全覆盖。三是各类教育实现新发展。学前一年幼儿入园率达到85.5%，九年义务教育巩固率达到90.4%，普通高中入学率达到55.7%，高中阶段毛入学率达到87.9%。平凉工程技术学校推行“中高职一体化”办学模式，职业教育走出了一条扩大规模、合作办学、适应市场的新路子。四是教育改革实现新突破。严格实行校长任期目标管理责任制和教师绩效考核制度，全面落实义务教育经费保障机制，稳步推进学生营养改善计划，深入实施精细化管理和课堂教学改革，办学层次和水平进一步提升。

这些成绩的取得，是县委、县政府正确领导的结果，是社会各界大力支持的结果，更是教育局班子和在座的各位校长，以及全县广大教育工作者辛勤努力、顽强拼搏的结果。在此，我代表县委、县政府向大家并通过你们向全县广大教育工作者表示衷心的感谢和崇高的敬意！同时也希望教育局和各学校继续保持强劲的工作势头和良好的工作作风，在新学年取得更好的成绩。

二、要在正视差距中认清抓教育教学工作的形势

虽然我县的教育工作取得了一定的成绩，但仍然存在不少困难和问题，突出表现在：一是教育工作发展总体水平依然不高，结构还不尽合理，不能完全适应经济社会发展和广大群众对优质教育的需求；二是农村教育资源“多而不优”、城镇教育资源“优而不足”的矛盾并存，城区学校“大班额”和边远薄弱学校资源闲置问题仍然存在；三是素质教育未得到真正落实，教育观念、教育内容和人才培养模式与当前教育工作发展形势不能完全契合；四是教育系统内部管理存在漏洞，

部分学校、个别教师违规收费、有偿补课等现象屡禁不止等。面对诸多的困难和问题，教育局必须发挥牵头抓总作用，督促各学校采取有效措施逐步加以解决。

三、要在紧盯目标中催生抓教育教学工作的动力

20xx年，是我县统筹城乡教育发展，加快教育强县建设进程的关键一年。面对20xx年义务教育均衡达标验收的新任务和新一轮高考招生制度改革的新挑战，教育局、各学校要准确把握教育工作的新形势、新动向，紧盯市县下达的新目标、新任务，进一步解放思想，拓展思路，强化举措，努力推动全县教育工作再上新台阶。具体要抓好以下三个方面的工作：

一是要以提高教育教学质量为核心，加快教育内涵发展。质量是教育工作的核心，是社会关注的焦点。全县各级各学校必须树立质量就是生命的意识，全心抓管理、倾心抓教研、精心抓课改，不断提升教育教学质量。学前教育要积极响应国家和省市“推动学前教育向行政村延伸”的号召，努力提高我县学前教育的普及率和保教水平；小学教育重点要抓好偏远学校的常规教学工作；初中教育要着重研究解决学困生问题，实现义务教育阶段教育质量的持续提高；高中教育要明确教育方向、强化教学管理、健全促进机制，在狠抓高三成绩的同时，认真做好高一、高二年级的基础教学工作；职业教育要深入研究国家和省市推动职业教育转型发展的新政策，不断扩大招生规模，积极探索校企合作、校校合作的办学模式，加快骨干专业建设，提高办学的经济效益和社会效益。

二是要以加强教师队伍建设为抓手，提升教师整体素质。建设一支爱教学、会教学、教好学的高素质教师队伍，是教育工作的根本保证。教育局、各学校要把加强教师队伍建设、提升教师素质作为一项重点工作常抓不懈。一要加强师德师风建设。大力倡导为人师表、爱岗敬业的职业道德，增强广大教师的历史使命感和社会责任感。要健全完善科学有效的教师考评体系和激励机制，坚决刹住教师不作为、有偿家教

等不良风气。二要加大教师培养力度。采取以老带新和专业培训相结合的办法，加强青年教师培养，大胆启用年轻教师，关心他们的专业成长，尽快让一批青年教师脱颖而出，成为教学骨干和学科带头人。三要加强校长队伍建设。建立公平、合理的考核考评机制，从德、能、勤、绩、廉等方面对校长进行全面考核，对工作成绩突出的要予以奖励和重用，对任期内完不成管理目标的要坚决予以调整，对因失职、渎职造成严重后果的，要给予严肃处理。教育局、各教委和各学校要善于在平时教学和管理过程中发现、培养校长后备人才，不断优化和改善校长队伍结构，为学校管理和校长队伍建设提供有力保障。需要指出的是，在今后的工作中，凡督查发现或社会发映那个学校校长有不作为、乱作为等现象的，经调查属实的，教育局决不能手软，要立即予以撤换并追究相关责任。

三是要以维护学校安全稳定为保障，促进教育和谐发展。校园安全是教育工作的基础，师生安全是教育工作的底线。抓好学校安全责任重大，意义深远。一要强化职责抓安全。各教委、各学校要牢固树立“安全无小事、安全重于泰山”的意识，不断完善学校安全管理制度和应急防范机制，全面推行“一岗双责”责任制，建立覆盖教育教学全程的安全责任体系，确保校园和师生安全“零事故”。二要统筹协调抓安全。各教委、各学校要主动加强与公安、卫生、食药监、消防等部门以及学生家长的衔接联系，建立起学校、职能部门、社会、家长“四位一体”的学生安全联防网络，及时消除各类安全隐患。特别在校外寄宿生管理方面，要明确家长、房东、派出所和学校各自职责，签订“四方责任书”，靠实“四方责任”，尤其是要靠实房东的责任，让房东真正参与到校外寄宿生的安全管理中。要高度重视学生营养餐安全，全力抓好原料采购、保管和食品加工、留样等各个环节的安全。要加强校园门卫管理，给学校保安人员定职定责，充分发挥他们的安全保卫作用，切实把好校园出入两道关口的安全。三要规范管理抓安全。教育局要加强对教育工作的监督检查，大力推进依法行政、依法治教。要高度

重视信访工作，认真对待来信来访和网络舆情，真正把矛盾化解、消除在萌芽状态。要切实抓好教育系统党风廉政建设工作，加强对党员干部、特别是领导干部的廉政管理。我在这里重复强调一下，参加今天会议的都是咱们教育系统的各级负责同志，也是本单位党风廉政建设的第一责任人，抓好党风廉政建设工作责无旁贷，大家一定要严格遵守中央和省、市、县委关于廉洁自律的各项规定，绝对不能出现任何违规违纪行为。同时，各学校要高度重视教师的廉政教育和管理，建立健全加强师德师风建设的各项机制，坚决遏制以教谋私等违规违纪行为发生，确保个人不出问题，单位不出问题。

同志们，成绩鼓舞士气，机遇催生动力。让我们在县委、县政府的正确领导下，继续发扬求真务实、锐意进取的优良作风，解放思想，开拓创新，扎实工作，把庄浪教育的旗帜举得更高，把庄浪教育的品牌打得更响。

最后，祝大家在在新的一年里身体健康，工作顺利，万事如意！

谢谢大家！

中小学校长竞聘演讲稿集合稿篇四

大家好！

我叫，来自**小学。非常荣幸参加今天的竞聘演讲，并期望能在这次竞聘中实现自己的人生价值。

一、要有强烈的奉献精神。

作为一名校长，应热爱党、热爱人民，热爱教育，有把自己的一切献给社会主义教育事业的赤诚之心。有了这颗心，就能保持清醒的头脑，端正办学方向，不断增强全面贯彻教育方针的自觉性；有了这颗心，就能在逆境中经受住考验，自强不息，勇于创新，勇于探索，永远向前；有了这颗心，就会

有“先天下之忧而忧，后天下之乐而乐”的坦荡胸怀，襟怀坦白，任人唯贤，在学校工作中，克己奉公，无私奉献。

二、要有较高的业务能力。

小学校长不仅要“管理上的能手”，而且还要是“教学上的高手”。这样的校长，群众才会由衷地佩服你，也才能成为教学上的“领头羊”，才能得到广大教师的支持。在学习上除上级主管部门正常的业务培训外，自己要经常地学习教学杂志上刊登的外地的先进教学经验和方法。并应坚持写业务学习笔记，规定在校内听课不少于20节，校长要带一门主课（语文或数学）。力求做到多带课，带好课。

三、要有较强的组织管理能力

有什么样的校长，就有什么样的教师，什么样的学校。校长负有组织和管理学校全盘工作的责任，有权对学校各项工作进行决策和运筹。好的决策，就是学校领导和群众集体智慧相结合的产物。因此，校长要精心设计工作项目和措施，从多种方案中找出最适合本校实际的方案，写出计划，以便顺利实施。

四、要以身作则，率先垂范。

作为一名合格的校长，不论其年龄如何，理应是学生的师长，教师的益友。这就对校长在教育、教学、学校工作、生活等各个方面，提出了更高的要求。从教育人，从培养学生成为社会主义事业接班人的要求来讲，校长应是学生学习和敬仰的楷模。因此，校长在学校的一切教育和教学活动之中，乃至一言一行，都必须严于律己，注意给学生以良好的教育和影响。凡是要求学生和教师做到的，校长必须率先做到。小学生正处在长思想、长知识、长身体的重要阶段，模仿性、可塑性很强，先进的榜样就是无声的力量。因此，校长率先垂范，树立榜样，就是寓教于实际行动之中，这样才能起

到“润物细无声”的巨大作用。

五、作风要朴实，具有团结协作精神。

具有优良朴实的作风是校长必备的条件，也是最重要的思想修养。校长应具有理论联系实际、批评与自我批评，密切联系群众，发扬民主，勤俭办学的作风。只有这样，也才能凝聚起教职工的工作热情。校长要为教师开辟参与管理，施展才干的舞台，要善于调动他们的积极性，听取他们的意见，依靠群众，充分发挥集体的力量才能管理好学校。

六、具有与时俱进，开拓创新的精神。

创新是一个民族进步的灵魂，是国家兴旺发达的不竭动力，这就要求我们的校长要有创新意识，敢于跳出旧模式，积极探索，大胆改革，改进管理方法和教法，努力开发学生的创新潜力和教师的教育观念。知识经济时代，这就要求我们的校长，在其位谋其政，与时俱进，勤奋工作，无私奉献，不断学习，以身作则，提高管理能力和业务能力，具有蜡烛精神，努力在自己职责范围内，为一方教育的发展和振兴做出自己的贡献。

一个好校长就是一所好学校，一所好学校必须有优秀的教育教学管理体制和第一流的教育教学质量。这并非易事，它需要管理者付出的时间、精力和辛劳，承受的压力、挫折和责任，能始终站在教育的前沿把握先机，以人为本探索培养高素质创新型尖子人才的新思路。在教育教学中x年的潜心探索，岁月使我经受了磨练，工作使我坚定了信念，我相继担任了班主任、学年组长、教研组长、校长助理等工作，多次带出省、市优秀班级，获得竞赛全国优秀辅导教师称号。——假如我有幸当任校长一职，我有信心担起这副担子，以育才的事业为重，发挥自己的能力和同志们齐心协力努力工作，不负学校的培养和厚望。并在工作中抓好四项工作。

抓教育思想的引导工作

作为校长应花大力气引导教师对党的教育方针从理论高度和具体实践上要有一个清醒的认识，首先在各自的工作中处处以方针为指导，树立全面发展的价值观念，既抓智育又抓德育；既抓智力因素，又抓非智力因素；既抓为本地经济建设服务，又抓升学工作，一切工作都纳入贯彻方针、提高办学质量的轨道上来，牢固树立为学生终身学习与发展奠定基础的理念。

2. 抓办学思想的落实工作

在办学指导思想方面，以依法治校，民主办学，科学育人，按规律办事为指导思想。办学思想的确立，关系到学校发展的走向，关系到培养接班人的质量，更重要的是，它是贯彻党的教育方针，实施素质教育的保证。

3. 抓管理体系的制度建设

为了确保教育方针的贯彻和素质教育的全面实施，学校应建立团结、和谐、强有力的管理系统，从目前学校的实际出发，校长设一正两副为宜，下面建立四处一室较为合乎实际。每个处室是一个指挥系统，每个系统都有一名领导分管，独立地认真地搞好本职工作。

4. 抓学校发展的规划制定

校长应根据社会对教育办学的需求和本校实际，围绕办学目标与方向，提出并制订学校发展五年、十年规划，确定好学校发展的具体步骤。规划必须是高起点，同时又是切合实际的。符合客观需求的规划，是鼓舞全体师生精神，激励全体师生意志的催化剂、粘合剂，也是统一教师思想使教师用实际行动为规划奋斗，在奋斗中寻找自己的位置，满足各自成就感的动力。

小学校长竞选演讲稿二

尊敬的各位领导、各位评委：大家好！

我是号演讲员，中心校校长实行竞争上岗，这是我县人事制度改革的又一重大举措，这是加强干部队伍建设的有效途径，这必将推动我县教育管理工作再上新的台阶。我演讲的资料可概括为：“坚持一个原则，实现两个转变，完成三个目标，推进四个突破”。

一、坚持“一个原则”

就是坚持“以人为本，构建和谐”的原则，学校的一切工作都是以学生的发展为本，以教师的发展为本，力争让每位学生学得开心，让每位教师教得舒心。作为中心校校长，要始终把师生的情绪作为第一信号，始终把教师的需要作为第一选取，始终把师生的利益作为最高追求，始终把师生的口碑作为最好奖赏。在平时的工作中，要亲师生、爱师生、为师生、和师生。要时时以师生为本，处处为师生着想，努力做到“教为师生所用，情为师生所系，和为师生所谋”，围绕这一原则，最大限度地激励师生工作学习的用心性、主动性和创造性。

二、实现“两个转变”

一是实现主角上的转变。即实现过的的“外部协调型”向“内部管理型”上的转变。在“人民教育人民办”已经推移到“义务教育政府办”的体制下，中心校校长要始终遵循学校管理规范化的思路。以实际行动履行中心校校长的职责。

二是实现思想上的转变。即由“当校长有多大权利”向“当校长有多大职责”上的转变。作为中心校校长，要常怀职责之心，要经常给自我施加压力，压力变动力，促进工作业绩

更加突出□mba管理学上有这样一句话：“技术只占10%，职责却占90%”，可见，职责决定行动，有职责心的人必须有一颗“认真的心”，在平时的工作中，要认真安排好中心校的每项工作，这句话包含三层意思：一是要认真，认真是基础不能应付；二是要做好，好是目标；三是每项工作而不是一项工作。可能是喜欢做的事，也可能是不喜欢做的事但务必做的事。因此，中心校校长只有强烈的职责感，因为强烈的职责感能够激发工作的热情，能够促使中心校校长出色地完成工作任务。

三、完成“三个目标”

在方城教育质量建设的不断推进和深化的大好形势下，我有决心和信心把中心校打造成全县一流的中心校，特色的中心校、高质量的中心校，要全面建设中心校，努力建立中心校。奋力打造中心校。

四、推进“四个突破”

(一) 质量建设上的突破

学校的中心工作是教学，而质量是学校的生命线，中心校的工作要始终围绕着质量的提升而开展。在新的学期中要继续推行群众备课和推行听课制度；继续实施五个一和二二一工程；完善充实各校课件库，共案库、题库的质量和数量；在抓好教育常规工作的同时，重点抓好1—8年级的质量抽测工作，毕业班分流工作和目标管理工作，确保在全县质量评估中中心校的综合名次再提高。

(二) 学校管理上的突破

为推动学校管理工作的规范化，学校管理工作严格要遵循四个环节，即遵循学年开学前制度在前的环节；遵循每周不定时督察的环节；遵循每月下发工作简报的环节；遵循第学年对学

校质量评估的环节。确保学校管理工作走向精细化和特色化。

(三) 队伍建设上的突破

各位领导，全县教育工作会的闭幕，假如我竞聘成功的话，我必须会牢记古训：行百里者半九十，不敢有任何松懈、麻痹和动摇，我将继续重管理、抓落实，求实效，以实际被动维护学校管理的公平、公正与尊严，以满腔热情迎接教育上以一个春天的到来！

中小学校长竞聘演讲稿集合稿篇五

中小学校长在办学过程中扮演着极其重要的角色，起着关键的作用。下面有小编整理的校长竞聘演讲稿精选，欢迎阅读！

校长竞聘演讲稿精选

各位领导、各位老师：上午好！

首先感谢党组织给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会！学校校长副校长实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我县教育深化人事制度改革的重要举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。记得卡耐基说过：不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。凭着这句话，也凭着对城南完小的满腔热爱，今天我勇敢地走上台来，竞聘学校校长这个职位。我自信有能力挑起这副重担。

我，生于1972年8月，县第xx届人大代表。国家级骨干教师。1989年xx师范毕业。1991年调入城南完小工作，1999年获小学高级教师职称□xx年担任学校主管教研工作的副校长。如果我能当上校长，我的目标是创一流管理、塑一流师资、育一流人才，让城南完小再创辉煌！

我能不能完成这些目标呢?这是完全能够实现的，因为我自信具有如下几个条件：

第二、有领导工作的经验和能力。我于1999年开始担任年级主任□xx年担任主管教学教研的教导处副主任□xx年担任学校副校长。这些经历本文来自免费让我积累了丰富的领导经验，同时也充分锻炼了我的组织能力和协调能力，办事果断有魄力成了我的特点。因此，我自信完全有能力胜任校长的工作。

如果我能够竞聘上学校校长这个职位，我将在教育局党委的领导下，坚持一个原则，实现两个转变，抓好四项工作。坚持一个原则就是坚持以人为本的原则。学校的一切工作都要以学生的发展为本，以教师的发展为本，力争让每一位学生学得开心，每一位教师教得舒心。

实现两个转变。一是实现角色的转变。既当指挥员，又当战斗员。带领全校教师，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。二是实现思维方式的转变。从原来的领导交办，办就办好的思维方式向怎样去办，怎样办好的方式转变，把学校的各项工作落到实处。

校长竞聘演讲稿精选

尊敬的各位领导、各位专家：

大家好！

我叫王小战，41岁，中共-党员，本科学历，中学高级教师，现任县教育局高中教育科科长。我竞聘的是田家炳中学校长岗位。

竞聘这一岗位，主要基于三方面的原因：

一是我有基层工作的经历。从中学教师做起，当过教研组长、教导主任，熟悉学校工作的方方面面，理解教师、学生及家长的心声。

二是我有行政管理的经验。在教育局工作了9年，了解我县高中教育的现状和存在问题，熟悉国家教育方针政策，明晰我国基础教育尤其是目前高中课程改革的发展趋势。

三是主管高中教育多年，积累了一些管理经验，具备了较为扎实的科研能力，建立起了跨区县高考质量监控体系，解决了高考质量形成过程的诊断控制问题，参与教育部xx规划课题《教育信息资源有效应用对策研究》，并在子课题组中担任副组长。

大家知道，田家炳中学是一所省级标准化高中，文化底蕴深厚，办学条件一流，聚集着全县最优质的生源和师资，在我县享有较高声誉。学校的每一步发展，都凝结着政府和社会的关爱和支持，更凝结着历届学校领导和广大教师的智慧和心血。

近年来，受社会大环境的冲击，学校优质生源流失现象严重，教学质量和社会声誉受到影响。

如何办好让政府放心、人民满意的田家炳中学，是每一个蓝田教育人都应该认真思考的课题。

如果我有幸站在田家炳中学校长这个岗位，我一定会带领全体田家炳人，将学校办成一所高质量、有特色，在全县具有示范引领作用的品牌名校。

为实现以上目标，我将主要致力于三方面的工作。

一、以创建和谐校园为突破，着力营造发展新格局

积极构建和-谐的内部环境。我将以身作则，带出一支团结务实、师生信赖的领导班子；工作中坚持民-主决策、民-主管理、民-主监督；经常深入一线倾听师生呼声，切实尽力解决师生的实际困难。

积极构建和-谐的外部环境。努力争取县委、县政府的支持，虚心听取上级教育行政部门的指导，积极寻求社会各界的帮助。

逐步形成干群和-谐、师生和-谐、内外和-谐的发展新格局，为学校发展奠定坚实的基矗

二、以课程改革为抓手，全力提高教育教学质量

用新课改理念武装头脑，领导班子带领全体教师，学习新课改，实践新课改，研究新课改；扎实开展校本培训和校本教研，切实转变教学方法和学习方式；改革评价制度，建立科学能动的课程评价、学生评价、教师评价和教育教学质量监控体系，充分调动每一位师生的积极性、主动性和创造性。以课改促管理，以课改促教学，以课改促质量，以课改促发展。

三、以教育现代化为发展战略，努力形成办学特色

更新教育思想、教育观念，树立符合素质教育思想的教育观、人才观和质量观；积极推进信息技术与学科课程的整合，探索建立网络环境下的管理改革和教学改革；建立具有一定规模的教育信息资源库。

努力实现教育观念现代化、教育内容现代化、教育装备现代化、师资队伍现代化、教育管理现代化，逐步形成鲜明的办学特色。

各位领导，各位专家，我深知竞聘田家炳中学校长岗位对我是一个挑战，但我相信，有田家炳人多年丰厚的精神积淀，

有各位的关爱、支持和指导，有我对蓝田教育事业的满腔热情和不懈追求，我一定会变挑战为机遇，发挥田家炳人的集体智慧，让咱老百姓的孩子在家门口就能享受优质的教育，让更多的学生就读理想的高等学府，真正办出一所全县人民满意的品牌高中。

谢谢各位！

校长竞聘演讲稿精选

尊敬的各位评委：

大家好！

我今天能站在这里参加校长的竞聘，感到万分的荣幸。同时也感谢局领导给我们提供了一次公开、公平、公正竞聘校长的机会。

我今天在这里竞聘校长一职，对我来说就是一个新的起点，不管过去失败还是成功，终归已成历史。关键是我此时此刻正抱着一颗积极向上，努力进取的心来参加这次竞聘。

我认为自己竞聘校长一职有以下方面的优势：

一、事业心强，工作认真负责；作风正派，无不良嗜好；居安思危，具有忧患意识，思想开放；具有创新意识，能与时俱进。这为我的工作提供了强而有力的思想保障。

二、有一定的学校管理经验。本人所学专业为行政管理专业，通过学习本人掌握了一定的管理理论、管理原理和管理方法。有了较为系统、全面的管理理论基础，管理理念也得到了一定的提高。同时，2019年的教学工作，也让自己所学的管理知识学有所用，本人曾担任过6年的班主任，对于班级目标的确立，班委会的管理，班级文化的建设等有了一定的经验。

班级是一个小家，学校是一个大家，一个学校的管理将比一个班级管理更复杂，但它们的管理都有很多相似之处，我相信班级管理的经验对学校管理可以起到很好的借鉴作用。

三、对学校工作较为熟悉。虽然本人从未担任过校长一职，但4年的办公室主任的工作，让我对学校的工作有了较为整体的认识。担任办公室主任期间，我负责了学校各项计划、制度的订立，教师的职称、绩效考核、考勤、继续教育等工作，同时还经常协助各部门的工作，这使我对学校的整体工作较为熟悉，同时自己的工作能力也得到了很大的提升。

如果此次竞聘成功，我有以下打算，可用三句24个字概括

第一句：摆正位置，当好副手。校长是学校的掌舵人，不可能事无巨细，亲力亲为。我将虚心学习，尽快适应工作，竭尽全力做好本职工作，并发挥好校长的纽带桥梁作用，及时向校长反映学校的管理动态与发展趋势，提出自己的意见供校长参考，同时在执行校长指令时，做好老师们的思想工作，认真听取老师们的意见，统一思想，团结一心做好学校的各项工作。

三、认真工作，踏实做人。不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。，不管工作多艰难，我都将坚持不懈，团结同事，共同为学校的进步竭尽全力！

谢谢大家！

中小学校长竞聘演讲稿集合稿篇六

各位校长，同志们：

20xx年，教育局在县委、县政府和上级教育行政部门的正确领导下，紧紧围绕年初确定的基本思路，抓住工作重点，群

策群力，努力工作，以发展为主题，强化管理，实事求是，以改革为契机，解放思想，与时俱进，各项工作进展有序，并取得了显著成效。20xx年是党的xx大的开局之年，也是全面落实科学发展观、积极构建和谐教育的关键之年，因此，今天的会议对实现我县教育持续、健康发展，加速推进“双高普九”都具有十分重要的意义。下面，我就20xx年的工作做一总结，并安排部署20xx年教育教学各项工作。

一、20xx年工作回顾与总结

(一)加强政风行风建设，办学行为进一步规范。

我们始终把政风行风建设放在各项工作的首位，全面规范办学行为。我们成立了“教育系统政风行风建设领导小组”，制定下发了《关于做好教育收费公示工作的通知》、《定边县教育局治理商业贿赂专项工作实施方案》及《教育系统党风廉政建设实施意见》等一系列文件，并与各学校(单位)签订了《党风廉政建设责任书》，规范学校收费行为。20xx年，我们对各中小学校的收费情况进行了两次专项核查，对乱办班、乱补课、乱订资料等行为进行了查处。将学校收费、财务收支、领导班子廉洁自律及涉及教职工与学生切身利益的项目内容予以公开，自觉接受社会与家长的监督，有效推动了教育系统的行风建设。我系统在20xx年县委、县政府组织的行风评议中名列前茅，定边中学被评为“榆林市教育系统20xx年度党风廉政建设先进单位”、“榆林市教育系统先进单位”。

继续开展教育系统“五型机关”创建及“创佳评差”活动。下发了《定边县教育局关于创建学习型学校(单位)的实施意见》、“创佳评差”实施意见等文件及任务书。我们除组织全系统广大教职员工认真学习《教育法》、《义务教育法》、《教师法》等相关法律法规及当前教育教学改革的基本理论外，还认真学习贯彻了xx大精神及县委、政府有关教育工作

会议精神，及时下发了《定边县教育局关于在教育系统开展学习贯彻中共xx大精神的活动的通知》，积极推动xx大精神进教材、进课堂、进学生头脑。12月份，我们还组织了教育系统广大教职员工的“五五”普法学习及测试，进一步增强了教师的法律意识，有效提高了教师依法执教的水平。精神文明建设不断加强，我们在加强校园物质文化、制度文化建设的同时，着力营造精神文化，有效推动了精神文明建设，整体提升了学校的办学水平。20xx年，我们评选出了教育系统“创佳评差”最佳学校红柳沟中学和相对后进学校郝滩木瓜湾小学。计生工作扎实有效，我们与各学校(单位)签订了计划生育责任书，联合计生局对农村独生子女户和双女户给予一定的中考加分优惠政策，充分体现了我们对计生工作的高度重视和对独生子女户及双女户的人文关怀。我局计生工作得到了县委、县政府的肯定，定边中学计生工作代表县上接受了市检查组的检查。

(二) 狠抓控辍保学工作，义务教育普及程度全面提高。

去年5月国家对我县实施“两基”评估验收，迎验前，我们就普及九年义务教育做了大量的工作。我们依据中、省、市“两基”工作有关文件精神及定边县人民政府《关于进一步加强控辍保学工作的意见》、《定边县保障适龄儿童按时接受义务教育的规定》，协调有关部门，密切合作，整体联动，综合治理，有效提高了义务教育的普及程度。

我们于开学初对学生入学情况进行统计，并建立台账，数据清楚。下发了控辍保学的有关文件，建立健全严格的劝学保学责任机制，采取强有力措施将任务分解到乡、到校、到班、到人，实行一票否决制；加大劝学的行政力度、执法力度、资助力度和管理力度。我们积极配合相关部门，共同履行控辍保学职责。配合县人事劳动、工商、公安等部门加大劳动用工执法检查，对全县企业、个体工商户招用童工的违法行为进行检查，督促失学少年儿童返校就读。加强了对贫困生的救助工作。针对贫困生入学交费困难的实际，各学校采取减、缓、

免、捐等多种方式，确保每个适龄儿童按时入学。20xx年，各校共为贫困生提供救助近10余万元。同时，继续完善了贫困生救助制度，救助资金发放及时到位，确保了贫困生按时入学。有效利用县上设立的120万元的控辍保学专项资金，用于资助因贫困面临失学的儿童；完成了春秋两季“两免一补”的申报、审核和电子建档工作，秋季起为全部义务教育阶段中小学生免除了课本费和杂费；为21810名家庭贫困住宿生补助生活费3925800元。认真落实了国家对中职学生的资助政策，为922名职高学生提供救助资金691500元；成立了“定边县教育资助中心”，目前已为27名贫困大学生办理了助学贷款业务，保障了大学生不因贫失学。此外，我们还得到了各类教育基金会对我县教育的支持与援助，中国台湾影光教育基金会投资120万元援建了白马崾先中心小学；中国绿化基金会于7月份到我县举行了现场捐赠仪式，为200名中小學生提供助学金6万元，捐献电脑80台；慈善协会、中国扶贫基金会、红凤工程、体彩福利事业等共为192名贫困学生捐资30余万元。

通过构筑以法督学、以情劝学、以捐助学、以教保学的全方位劝学保学机制，有效保障了义务教育阶段学生的入学率，提高了义务教育的普及程度，春季开学我们共劝返学生80余名，全县小学阶段的入学率达到99.76%，初中入学率达97.35%。去年5月，我县教育“两基”工作顺利通过了国家评估验收，定边县人民政府、县长杨文海分别被评为国家“两基”工作先进集体和个人，在大家的共同努力下，本人也于去年12月份被评为全省“两基”工作先进个人。

在抓普及九年义务教育工作的同时，我们也十分重视幼儿教育、高中教育和职成教育，并取得了一定的成果，先后在砖井等6个乡镇学区开办了学前教育，提升了全县幼儿的入园率；大力发展了高中教育。20xx年筹建之中的定边县第四中学于秋季顺利完成了11个教学班的招生任务；大力发展职业教育，以就业为导向，以服务为宗旨，不断拓展优质职业教育资源，切实增强了为县域经济发展服务的能力。20xx年，职教中心先

后分批向外输送了包括机电数控、化工、旅游乘务等专业的400余名劳务人员;成人教育继续以市场为导向,积极构建了以服务农村为主的教育网络,进一步增强了培训的实效性,充分利用乡村成技校培训人员达5万人次。

(三)深化学生养成教育,德育工作水平进一步提高。

一是进一步加强和改进未成年人思想道德建设。积极开展了“三讲两实践”教育活动和“知荣明耻”等教育活动,规范学生日常行为习惯,提高学生的行为能力,优化学生的心理品质。我们于6月26日转发了《教育部关于在大中小学全面开展廉洁教育的意见的通知》,并按《通知》精神全面开展了中小学生学习廉洁教育活动;开展了广泛的读书竞赛活动,7月份,我局在全国青少年“中国骄傲”读书教育活动中被共青团中央委员会等七部委授予“优秀组织奖”。此外,各学校还充分利用心理咨询室或悄悄话信箱,采取了学科渗透、群体辅导和个体咨询等形式,多层次地开展了心理健康教育,特别是在对学生进行的心理健康教育方面起到了不可替代的作用。同时,我们还通过在各初、高中学校举行新生入学军训、高中学生成人宣誓等活动,用以共同促进中小学生的综合素质和德育水平的提升。三中、堆中、民族小学等学校德育工作扎实认真,取得了明显效果。20xx年,我局被县委、县政府评为未成年人思想道德建设先进单位。

中小学校长竞聘演讲稿集合稿篇七

同志们:

开学前夕,我们在这里召开全县中小学校长会,回顾总结上学年的工作,研究部署新学年的工作。县委对教育工作高度重视,县委晓平书记多次过问。刚才,会议对20xx年度学校办学业绩考核、教学质量、安全信访、营养午餐先进单位进行了通报表彰。敬轩、晓芹、名共等几位同志对新学年的工作作出了安排,讲得很好,我完全赞同,请大家抓好落实。

下面，我讲三点意见。

一、教育事业关乎民生，耽误不得！

(一)认真盘点过去一学年的工作，亮点比较多。

三是基础设施有效改进。全县义务教育学校标准化第一批91所学校(含教学点)、第二批32所学校(含教学点)建设已完成并投入使用。

(二)仔细梳理过去一学年的工作，问题也不少。

过去的一年，在我们的教育教学工作中，也存在着不少问题。比如在教学中，培育和践行社会主义核心价值观的内容还是不多，传承红色基因，弘扬国学教育等工作做的还是不够；在教育基础设施建设中，还是有不少地方的校舍破旧，设施落后；在队伍建设中，一些校长在其位不谋其政，喜欢摆架子，热衷讲面子，部分老师没有把心思用在教育教学上，总是抱怨待遇低、抱怨条件差；同时不少学校设立的图书馆、活动室成为摆设，没有真正发挥作用，浪费也较大，一些体育课、劳动课、艺术课也总是被挤占，形同虚设，影响了孩子们的全面发展。

同志们，教育事业关乎民生福祉，牵动千家万户。以上这些问题，我们一刻也不能耽误，请大家务必高度重视，并加以解决。

二、教育事业决定未来，贻误不起！

一个民族能不能强盛，希望在教育，一个家庭能不能兴旺，希望也在教育。因此，如果教育办不好，倘若孩子们学不好，在座的每一位都有责任，尤其是在你担任校长期间，教育教学工作没有抓好，你就愧对组织的信任，愧对群众的期待。新的一个学年，主要做到以下几个方面：

一要全力推进教育均衡发展。教育的均衡发展，这是科学发展的要求，是和谐发展的要求，更是稳定的要求。实现教育的均衡发展，就是要扬长避短，促进共同发展。扬长避短不是削峰填谷，而是既要鼓励先进更加先进，更要扶持后进加速前进。我们工作的重点应放在补短上，也就是提高农村中小学的教育水平，解决好学生“读好书”的问题，办好人民群众满意教育，努力缩小城乡学校之间的差距。要加强对偏远学校、困难群体的扶持，多做雪中送炭的工作。我们要搞好义务教育标准化学校建设，按规划要求，规划一所建好一所，力争全县绝大部分中心小学以上的学校成为标准化学校。

二要全力推进教育质量提升。提高教育质量，是广大人民群众的迫切愿望和要求，需要全体教育工作者的共同努力，同时，它也是我们教育工作的一个永恒的主题。这就需要我们找准素质教育和应试教育的结合点，推行素质教育，要坚持育人为本、德育为先，把立德树人作为教育的根本任务，着力打造示范学校，进一步丰富学校的内涵，提升学校的品位，做到学校有特色、教师有特点、学生有特长，着力培育和强化特色，在培育特色中形成优势，提升竞争力，向一流学校迈进。

三要全力建设和谐平安校园。安全责任重于泰山。抓学校安全工作要在“五个环节”上有突破，即：广泛发动群众、全面教育培训、深入分析排查、及时信息反馈、落实整改措施。各校校长在安全工作上要做到思想上毫不麻痹、教育上毫不应付、责任上毫不含糊、重点上毫不放松、制度上毫不疏漏，全力筑牢校园安全网。

三、校长队伍至关重要，慵懒不得！

教育工作的提速升级是一个目标，这个目标的实现关键在人，在干部，在教师，在各位校长。为此，进一步加强中小学教师队伍尤其是校长队伍的建设就显得尤为重要。借此机会，我想对各位校长提出四点希望。

一是做一个爱岗敬业的模范校长。我们常说敬业，那什么是敬业？做一件事，忠于一件事，将全副精力集中到这事上头，一点也不旁鹜，一刻也不松懈，便是敬业。作为校长，要做爱岗敬业表率，就要恪尽职守，坚守岗位，我们现在有些现在喜欢“走读”，喜欢搞“遥控指挥”，我不管你“指挥是否有效”，你都没有做到爱岗敬业，我党的教育局一直提的校长“四进”即进课堂、进宿舍、进食堂、进家庭，提的很好，很实在，我希望大家严格按这个要求做到，在岗位更在状态，我认为教育局的“四进”可做进一步的细化为“十个一”，那就是每天要走一走，转一转；每天听一听，讲一讲；每天要看一看，查一查；每天要想一想，写一写；每天要学一学，研一研。我希望这十个“一”成为校长的“每日常规”落实到位，做好广大教师爱岗敬业的表率。

二是做一个敢于担当的负责校长。敢不敢担责任，能不能担好责，是做好工作的关键，也是考量每一位校长的重要砝码。敢负责、敢担当才能干好工作、做出成绩，也才能得到尊重、有所发展。如果一个校长只想做“好好先生”，只想揽权不想担责，只想当官不想干事，只想出彩不想出力，就对不起组织和师生，对不起职位职责，最后让组织和师生对你丧失信心、将你遗弃。作为校长该如何担当？我认为就应该做到三个敢于：即面对矛盾敢于迎难而上。当前教育发展常常遇到各种矛盾和问题，作为一个有担当的现在，遇到矛盾不怕事不上交，碰到问题不回避不推责，而是以“逢山开路、遇水架桥”的勇气，不断寻对策，积极解难题；面对危机敢于挺身而出。敢于担当不仅要体现在平时工作中，更要体现在紧急关头，在学校工作中难免会遇到这样那样的急难险重任务，比如信访维稳、安全事故等，作为一校之长，关键时刻一定要站出来、顶上去，当好中流砥柱，成为一面旗帜。面对歪风邪气敢于斗争。一个地方风气不正，就不能有发展，学校也是如此。作为校长对于歪风邪气，绝不能睁一只眼闭一只眼，要敢于站出来表明态度、站出来批评、站出来澄清、站出来纠正。如果作为一名校长，对于什么是对的、什么是错的都含糊其辞，赞成什么、反对什么都态度暧昧，对公然阻

碍发展、影响教育教学的行为都予以制止，这就说明学校班子尤其是校长没尽到责任，也就不会是一个合格的、称职的校长。

三是做一个创新创业的改革校长。当前形势在发展，时代在进步，各种新情况、新问题层出不穷，作为学校舵手的校长，要不断解放思想、实事求是、与时俱进，改革创新，胡晓平书记指出，创新创业是活力之源。作为校长必须心系学校，立足实际，高瞻远瞩，居高临下。要有魄力，要敢于大胆地创新，只有这样学校才能有特色、有亮点，决不能因循守旧，墨守成规。要善于利用内部、外部的优势，敢于变革，因时制宜，有胆有识，灵活掌握，进退有余，真正把学校办成“让学生成才，让家长放心，让社会满意”的学校。

四是做一个廉洁守纪的清廉校长。清正廉洁是对于我们公职人员的基本要求，对于校长来说更要率先垂范，带头执行廉洁自律各项规定，以自己的模范行动带动校风、教风和社会风气的进一步好转。要保持自己在任何人、任何事面前的话语权，理直气壮表达观点的权力，对自己负责，对家庭负责，对他人负责，对学校负责，对事业负责。特别是要结合本学校的实际，找准切入点和结合点，把“八项规定”融入到具体工作中。具体来说，就是体现在为学生、为家长办实事上，真正把好政策都落到实处；对教职工身上存在的苗头性、倾向性问题要咬咬耳朵、扯扯袖子、提提醒，不能充耳不闻、视而不见，坚决避免“小毛病”演变为“大问题”；要把心思用在干事业上，把精力投到抓落实中，使我们的工作能经得起时间的评判、历史的评判。

对于教育来说，廉政问题，还有一个就是师德师风问题，近年来，尽管我们一直从严抓好师德师风工作，提出了师德“七严禁”、“十不准”等具体要求，但违背师德师风的问题和现象总是时有发生，比如去年就先后发生了反映师德师风不正的事情，这些都是很严重的问题，这虽只是个案，却也暴露出一些问题，我们必须高度重视，作为学校要加强

教师师德宣传教育，尤其要围绕提出“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”的好教师标准，结合社会主义核心价值观内容，广泛开展教师职业理想、职业精神、职业道德大讨论，推动师德师风建设；作为教育局要全面开展师德师风大排查，对违反制度“踩红线”、“闯雷区”的，做到零容忍，发现一起，查处一起，对顶风违纪、明改暗不改的，要加大处理力度，实行“一案双查”，既要追究当事人责任，也要追究相关领导责任，形成强大震慑，防止失之于宽，失之于软。

同志们，教育工作始终是一项使命光荣、责任重大、任务艰巨的工作。县委、县政府时刻关注着教育，全县人民时刻关注着教育。压力就是动力，信任就是信心，让我们牢固树立同心聚力、提速升级、创新创业、实干兴县的理念，紧紧围绕“五乐”教育这个发展目标，不断强化改革这个动力，不断积聚发展正能量，全力办好人民满意的“五乐”教育，全面提升人民群众教育幸福指数。

谢谢大家！

中小学校长竞聘演讲稿集合稿篇八

中小学校长在办学过程中扮演着极其重要的角色，起着关键的作用。下面有小编整理的校长竞聘演讲稿精选，欢迎阅读！

各位领导、各位老师：上午好！

首先感谢党组织给予我们展示自我的舞台和施展才华的机会！学校校长副校长实行公平、公正、公开地竞争上岗，这是我县教育深化人事制度改革的重要举措，也是加强干部队伍建设的有益尝试。我一是拥护，二是支持，三是参与。记得卡耐基说过：“不要怕推销自己，只要你认为自己有才华，你就应认为自己有资格担任这个或那个职务。”凭着这句话，

也凭着对城南完小的满腔热爱，今天我勇敢地走上台来，竞聘学校校长这个职位。我自信有能力挑起这副重担。

我，生于1972年8月，县第xx届人大代表。国家级骨干教师。1989年师范毕业。1991年调入城南完小工作，1999年获小学高级教师职称□xx年担任学校主管教研工作的副校长。如果我能当上校长，我的目标是创一流管理、塑一流师资、育一流人才，让城南完小再创辉煌！

我能不能完成这些目标呢？这是完全能够实现的，因为我自信具有如下几个条件：

第二、有领导工作的经验和能力。我于1999年开始担任年级主任□xx年担任主管教学教研的教导处副主任□xx年担任学校副校长。这些经历本文来自免费让我积累了丰富的领导经验，同时也充分锻炼了我的组织能力和协调能力，办事果断有魄力成了我的特点。因此，我自信完全有能力胜任校长的工作。

如果我能够竞聘上学校校长这个职位，我将在教育局党委的领导下，坚持“一个原则”，实现“两个转变”，抓好“四项工作”。坚持“一个原则”就是坚持“以人为本”的原则。学校的一切工作都要以学生的发展为本，以教师的发展为本，力争让每一位学生学得开心，每一位教师教得舒心。

实现“两个转变”。一是实现角色的转变。既当指挥员，又当战斗员。带领全校教师，思想上同心，目标上同向，行动上同步，事业上同干，发挥整体优势，创造一个良好的工作氛围。二是实现思维方式的转变。从原来的“领导交办，办就办好”的思维方式向“怎样去办，怎样办好”的方式转变，把学校的各项工作落到实处。

尊敬的各位领导、各位专家：

大家好！

我叫王小战，41岁，中共党员，本科学历，中学高级教师，现任县教育局高中教育科科长。我竞聘的是田家炳中学校长岗位。

竞聘这一岗位，主要基于三方面的原因：

一是我有基层工作的经历。从中学教师做起，当过教研组长、教导主任，熟悉学校工作的方方面面，理解教师、学生及家长的心声。

二是我有行政管理的经验。在教育局工作了9年，了解我县高中教育的现状和存在问题，熟悉国家教育方针政策，明晰我国基础教育尤其是目前高中课程改革的发展趋势。

三是主管高中教育多年，积累了一些管理经验，具备了较为扎实的科研能力，建立起了跨区县高考质量监控体系，解决了高考质量形成过程的诊断控制问题，参与教育部“”规划课题《教育信息资源有效应用对策研究》，并在子课题组中担任副组长。

大家知道，田家炳中学是一所省级标准化高中，文化底蕴深厚，办学条件一流，聚集着全县最优质的生源和师资，在我县享有较高声誉。学校的每一步发展，都凝结着政府和社会的关爱和支持，更凝结着历届学校领导和广大教师的智慧和心血。

近年来，受社会大环境的冲击，学校优质生源流失现象严重，教学质量和社会声誉受到影响。

如何办好转政府放心、人民满意的田家炳中学，是每一个蓝田教育人都应该认真思考的课题。

如果我有幸站在田家炳中学校长这个岗位，我一定会带领全体田家炳人，将学校办成一所高质量、有特色，在全县具有

示范引领作用的品牌名校。

为实现以上目标，我将主要致力于三方面的工作。

一、以创建和谐校园为突破，着力营造发展新格局

积极构建和谐的内部环境。我将以身作则，带出一支团结务实、师生信赖的领导班子；工作中坚持民主决策、民主管理、民主监督；经常深入一线倾听师生呼声，切实尽力解决师生的实际困难。

积极构建和谐的外部环境。努力争取县委、县政府的支持，虚心听取上级教育行政部门的指导，积极寻求社会各界的帮助。

逐步形成干群和谐、师生和谐、内外和谐的发展新格局，为学校发展奠定坚实的基矗

二、以课程改革为抓手，全力提高教育教学质量

用新课改理念武装头脑，领导班子带领全体教师，学习新课改，实践新课改，研究新课改；扎实开展校本培训和校本教研，切实转变教学方法和学习方式；改革评价制度，建立科学能动的课程评价、学生评价、教师评价和教育教学质量监控体系，充分调动每一位师生的积极性、主动性和创造性。以课改促管理，以课改促教学，以课改促质量，以课改促发展。

三、以教育现代化为发展战略，努力形成办学特色

更新教育思想、教育观念，树立符合素质教育思想的教育观、人才观和质量观；积极推进信息技术与学科课程的整合，探索建立网络环境下的管理改革和教学改革；建立具有一定规模的教育信息资源库。

努力实现教育观念现代化、教育内容现代化、教育装备现代化、师资队伍现代化、教育管理现代化，逐步形成鲜明的办学特色。

各位领导，各位专家，我深知竞聘田家炳中学校长岗位对我是一个挑战，但我相信，有田家炳人多年丰厚的精神积淀，有各位的关爱、支持和指导，有我对蓝田教育事业的满腔热情 and 不懈追求，我一定会变挑战为机遇，发挥田家炳人的集体智慧，让咱老百姓的孩子在家门口就能享受优质的教育，让更多的学生就读理想的高等学府，真正办出一所全县人民满意的品牌高中。

谢谢各位！

尊敬的各位评委：

大家好！

我今天能站在这里参加校长的竞聘，感到万分的荣幸。同时也感谢局领导给我们提供了一次公开、公平、公正竞聘校长的机会。

我今天在这里竞聘校长一职，对我来说就是一个新的起点，不管过去失败还是成功，终归已成历史。关键是我此时此刻正抱着一颗积极向上，努力进取的心来参加这次竞聘。

我认为自己竞聘校长一职有以下方面的优势：

一、事业心强，工作认真负责；作风正派，无不良嗜好；居安思危，具有忧患意识，思想开放；具有创新意识，能与时俱进。这为我的工作提供了强而有力的思想保障。

二、有一定的学校管理经验。本人所学专业为行政管理专业，通过学习本人掌握了一定的管理理论、管理原理和管理方法。

有了较为系统、全面的管理理论基础，管理理念也得到了有一定的提高。同时，2019年的教学工作，也让自己所学的管理知识学有所用，本人曾担任过6年的班主任，对于班级目标的确立，班委会的管理，班级文化的建设等有了一定的经验。班级是一个小家，学校是一个大家，一个学校的管理将比一个班级管理更复杂，但它们的管理都有很多相似之处，我相信班级管理的经验对学校管理可以起到很好的借鉴作用。

三、对学校工作较为熟悉。虽然本人从未担任过校长一职，但4年的办公室主任的工作，让我对学校的工作有了较为整体的认识。担任办公室主任期间，我负责了学校各项计划、制度的订立，教师的职称、绩效考核、考勤、继续教育等工作，同时还经常协助各部门的工作，这使我对学校的整体工作较为熟悉，同时自己的工作能力也得到了很大的提升。

如果此次竞聘成功，我有以下打算，可用三句24个字概括

第一句：摆正位置，当好副手。校长是学校的掌舵人，不可能“事无巨细，亲力亲为”。我将虚心学习，尽快适应工作，竭尽全力做好本职工作，并发挥好校长的纽带桥梁作用，及时向校长反映学校的管理动态与发展趋势，提出自己的意见供校长参考，同时在执行校长指令时，做好老师们的思想工作，认真听取老师们的意见，统一思想，团结一心做好学校的各项工作。

三、认真工作，踏实做人。“不可以一时之得意，而自夸其能；亦不可以一时之失意，而自坠其志。”，不管工作多艰难，我都将坚持不懈，团结同事，共同为学校的进步竭尽全力！

谢谢大家！