

学校中层领导述职述廉报告 学校领导述职述廉报告(通用17篇)

在编写竞聘报告时，应聘者需要根据岗位要求准确描述自己的专业技能和工作经验。通过参考这些报告范文，我们可以了解到不同领域的报告写作特点和要求，对提升写作能力有一定的借鉴作用。

学校中层领导述职述廉报告篇一

本学期，在县教体局的正确领导下，在全体教职员工的共同努力下，学校总体工作取得了可喜的成绩。自己作为一名班子成员，肩负着领导的嘱托和教师的期待，比较圆满地完成了工作任务。

一、勤奋学习、提升素养

自觉坚持政治学习，不断提高政治思想水平。一是认真学习党的xx大和xx届四中、五中全会精神，深入贯彻落实全国和省市县教育工作会议精神，以科学发展观为统领，以建设中国特色社会主义理论和“三个代表”重要思想为指导，加强自身师德修养，筑牢思想道德防线，切实发挥党员干部的模范带头作用。二是学习先进的教育理论，更新教育理念，并在工作中反思自己的工作行为，不断修正自己的工作思路。

二、立足本职、扎实工作

德育及行政后勤管理工作千头万绪，工作中，能够认真落实上级文件政策，紧密结合学校实际，不断推进管理机制创新，以人为本，努力加强师生的思想道德教育，促进师生身心健康发展。

1. 加强班主任教师队伍建设。坚持育人为本，强化班主任的

教育和管理职能。在不断总结以往管理经验的基础上，借助市级优秀班主任评选，认真做好选拔评优工作，召开了优秀班主任经验交流及总结表彰大会，大力弘扬干事创业的良好风尚，有效地激发了班主任老师工作积极性和创造性。

2. 大力加强教师师德师风建设。认真贯彻落实《中小学教师职业道德规范》和《山东省教育厅关于加强师德建设规范普通中小学教师教育教学行为的若干意见》，鼓励教师加强自身学习，常修师德，不断提升政治思想素质，牢固树立服务家长、奉献社会的意识，自觉抵制不良风气的侵蚀，规范从教行为，有效的杜绝了有偿家教等有悖于师德的现象。

3. 认真做好党务工作，弘扬主旋律。以庆祝建党90周年和“城市管理年”为契机，组织广大教师，认真学习党史和建党以来的重要文献，深刻领会党在改革开放和社会主义经济建设时期的重要作用。积极开展“创先争优”和“深入基层，服务群众”活动。学校被评为“创先争优”示范点和“五星级党支部”。积极组织教师合唱比赛，在“红色歌舞，爱我济阳”济阳县庆祝建党90周年红歌演唱会上我校获得了总分第一名的好成绩。

4. 强化安全职责，消除安全隐患。安全工作是学校的头等大事。学校的交通安全、食堂卫生安全、校园学生人身安全等都是学校的重要工作，看起来简单，要做好很难，稍有松懈就可能酿成大祸。所以，安全责任重大，任务艰巨。作为分管领导，可以说是如履薄冰，头脑中必须时刻绷紧安全这根弦。值得欣慰的是，总务处、教育处有两位能力强、工作得力的主任，他们思路清晰，措施得力，全校上下齐心协力，狠抓学生的安全常规教育，认真落实“1530”工程，消除了安全事故隐患。

三、廉洁自律、真诚爱校

修行先修身，修身之道在于修心。认真学习《党员领导干部

廉洁从政若干准则》，积极开展廉政文化进校园活动，不断提高自己的自律意识，做到常打“预防针”，常注“防腐剂”，在其位谋其政，堂堂正正做人，坦坦荡荡做事，注意自重和自省，在遵纪守法方面起到了模范带头作用。

回想过去的工作，总的感触是：既欣慰又惭愧。欣慰的是能在学校这个团结向上、充满人情味的群体氛围中工作感到温暖和幸福，惭愧的是自己的能力有限、精力有限，为学校、为教师们做得太少。今后我将继续加强政治业务学习，充分发挥自己的模范带头作用，为学校的健康快速发展再立新功！

学校中层领导述职述廉报告篇二

过去一年，在上级教育行政部门的领导下，我们高举邓小平理论的伟大旗帜，践行“三个代表”的重要思想，贯彻十x大会议精神，用科学发展观统领学校工作的全局，坚持“整合育人、和谐发展”的办学理念，全面实施素质教育，以求真务实的态度，团结带领全体教职工锐意进取，开拓创新，为提升教育质量，构建和谐罗中做出了不懈努力和积极贡献。现就我校领导班子一年来的工作汇报如下：

一、加强班子建设，提高管理水平

学校领导班子成员7人，平均年龄34岁，其中党员占100%。结构合理，整体素质较高，有激情，有思想，有活力。坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准（“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”）要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识 and 解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好罗中的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、破解管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，扑下身子抓落实的严谨的工作作风。大家在发扬罗中班子团结协作、无私奉献的优良传统基础上，相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

二、创新管理机制，建设一流团队

20xx年7月，学校大胆进行管理机制改革，实施年级主任负责制，用“五心”校长新要求，培养新干部。工作重心下移，加强备课组建设，抓常规保稳定，带队伍促质量。明确提出学年工作目标“实施精细化管理，建设一流团队”。新型管理机制的运行半年，在“三统一”（办学理念、组织人事和财务统一）基础上实行“三分治”（管理工作、教学工作、德育工作分治）。历经一学期的实践与完善，教书育人、后勤工作精彩纷呈，协调发展。与过去相比，干部和教职员工工作目标更加清晰，责任更加明确，措施更加得力，过程更加细化，重心更加下移，效能更加明显。“年级管理”实施以来，学校管理规范有序，干部率先垂范，教师敬业爱岗，积极主动，充满活力，校园呈现出和谐奋进的良好氛围。大家对分部管理后罗中师生焕然一新的精神面貌赞不绝口。

三、立足课堂，加强研究，着力提高教育质量

在当前我市推进教育现代化的进程中，实施年级管理后，各年级、各教研组不断探索年级管理、教育教学和科研工作的新路子，呈现出“精彩纷呈”的局面。通过开展教研组“教学研讨月”活动，推广学案和年级组跨学科集体备课交流等经验等，引导教学和教研管理创新，更新教学观念，转变教学行为，提高课堂效益。以“立足课堂，以学定教，注重细节，提高效率”为主的主线，在我校得以弘扬。

20xx年中考，我校又取得了公费一中达线16人的好成绩。

四、以人为本，关注教师发展

学校领导班子十分注重将制度管理和人本管理有机结合，用“深化教育改革，实施素质教育；提升教育质量，再铸名校辉煌”的愿景统一全校教师的思想，把学校管理和人的幸福、人的尊严、人的生命质量、人的价值观联系起来，在管理工作中竭力体现对教师的关心、爱护、尊重、信任的情感。政治上关心引导，工作上敢压重担，业务上培训指导，生活上帮助照顾，努力营造宽松和谐的人文氛围。组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职工的业余生活……这些看似简单而平凡的工作举措，却取得了非同寻常的效果。一方面，解决了教师“教”与学生“学”的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生员工辛勤工作、心情愉快的良好工作局面；另一方面，也进一步融洽了干群关系，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

学校高度重视教师专业成展，牢固树立“教师培训是教职工最大福利”理念，公派教师考察学习5人次，组织兄弟学校交流学习4多人次，校本培训教师近40人次。进一步调动了教职工的工作积极性，尽力达到学校管理的最高境界“让每位教师都感到教师自己的存在和重要”。实践反复告诉我们：教师是充满奉献的职业，但是不要因此而忽视他们生活的维度，特别是他们对于幸福感这样的维度。忽视这些将是愚蠢的行为。

五、创设和谐环境，促进学生全面发展

学校要可持续发展，就必须创设和谐环境，以教师的和谐发展促进学生的和谐发展，以师生的和谐发展进一步促进学校的和谐发展。

本学期以来，学校以行为规范的养成教育为重点，进一步实

施常规教育精细管理，建设专业化班主任团队，提高德育工作的针对性、实效性。制订并完善了年级组、团委、学生会、班主任工作的管理制度，规范了教室文化建设。环环相扣的常规管理，促使每一位学生自学成为集体的主人，真正动手、动脑、动情，关心自己、关爱他人、关注集体，从而使班主任工作得心应手，有声有色。

六、积极筹措资金，加快校园文化建设

一年来，学校后勤工作服务意识增强，围绕校园文化建设，优化育人环境，服务师生。依照上级规定认真做好财务及校产管理工作，收费按政策用钱按制度，合理运转资金，不断改善办学条件，学校资产管理规范、物尽其用。收费、采购、验收、保管、使用、注销等一应经济活动，都遵循实际需要、民主酝酿、集中讨论、会议决定的程序，任何人任何事任何环节概不例外。确保了民主监督，校务透明公开。如今，罗集中学校园风貌焕然一新，校门、围墙、危房改造、校园规划和绿化布局，都在有序安排中相继落成，学校呈现出校风正、学风浓、乐于助人、勤奋好学的良好风气，教育教学质量明显提高，赢得社会各界和教育同行的普遍关注和认可。

七、问题与不足

在取得成绩的同时，我们更是清醒地认识到工作中存在的问题和面临的困难。主要表现在：

1. 生源结构变化带来的教学质量提升问题。在当前全市上下聚精会神抓教学，放开手脚抓质量的竞争形势下，生源竞争极为激烈，优质生源流失较大，生源结构变化明显。虽然我们也采取了一系列的有力措施加以补救，但形势仍然严峻。学校的发展和目标的'达成度还不适应家长的需要及社会的期望。

2. 学校发展的需要和资金投入不足的矛盾日益突出，学校现

代化教学设施与教师专业发展和新课程改革的要求有较大的差距。

3. 教师队伍整体素质不能适应现代教育和学校发展的需要，少数教师发展动力不足，部分教研组队伍结构不合理。

4. 学校内部管理体制还有待进一步完善，教学管理的细化还需要进一步加强。

当今适逢创建蒙城教育现代化之际，学校迎来了前所未有的发展机遇和挑战，我们将巩固业已取得的成果，抓住学校发展的机遇，通过创新管理机制，整体提升我校办学质量！我们相信：在县委、县政府，教育局、镇党委、党政府领导和大力支持下，我们会不辱使命，着力提升教育质量，做出应有的贡献！

谢谢大家！

学校中层领导述职述廉报告篇三

、各位老师、同志们：

按照上级

党

组织和学校工作要求，现在我向大家报告xx年履行岗位职责情况，请予以批评指正。

的十八届五中全会

精神

，深入贯彻落实科学发展观，凝心聚力，攻坚克难，务实进取，扎实工作，较好地完成了年度工作任务，较好地实现

了“xx”的主要发展目标。学校呈现稳定和谐、全面提升、科学发展的良好局面。

作为学校行政主要负责人，我在学校

党

委的

领导

下，在同志们的帮助和支持下，认真履行工作职责，全身心投入工作，在主持学校行政工作的同时，具体分管校办、外事、人事、财务、学科学位和两所附院等方面工作，按照既定目标要求和年度计划，团结和带领大家一起主要做了以下工作，取得新的进步和发展。

代会和教代会之后，加大工作力度，加快工作进度，积极争取各方面支持，陆续完成新校区选址立项报批、落实新校区建设用地指标、签订新校区建设协议、完成新校区地质初步勘探、组织进行校园总体建设规划的招标设计，并顺利通过了市规委会前的

专家

评审和修改，为下一阶段建设的全面展开准备了良好的工作基础□“xx”发展的基础上，深入调研学习，广泛征求意见，多次进行研讨，开展专题论证，加强顶层设计，科学确定了学校“xx”期间可持续发展的基本目标、重点任务、战略举措，经

专家

评审论证并通过学校三届三次

党

代会认真审议和四届五次教代会、三届五次工代会审议通过。该规划充分体现了学校

党

委和行政的战略意图和工作重点，充分体现了全体师生医护员工的共同心愿，具有较强的科学性、前瞻性、创新性和可操作性，已成为今后五年学校发展的纲领性指南。

在过去的一年中，我始终把教学的“质量工程”建设作为中心工作来抓，定期听取教学工作汇报，经常深入教学第一线听课、调研，及时研究解决教学中的困难与问题，着力推进“质量工程”建设，学校又有一个教学团队、一个特色专业新增为国家级质量工程项目，38个省级质量工程项目获得批准。我本人牵头组织的中医基础理论课程建设成为国家级精品课程。与此同时，学校重视人才培养机制的改革与创新，切实加强实践教学环节建设，积极推动和深化教学领域的改革，不断加强教学建设和教学管理。积极开展教学研究，认真实施质量监控。学校教学秩序总体稳定，教学质量稳步提高。全年共获x项省级教研项目□x项省级教学成果奖□x项校级教学成果奖。我主持完成的中医学专业建设和试点认证工作获得了省级教学成果特等奖，一定程度上反映了我校质量工程建设所取得的新进步。

评审，学科建设思路进一步明确，建设任务进一步落实，建设成就进一步显现，建设水平进一步提升。 育部重点实验室获得批准，建设计划已经通过

专家

论证□xx省中药研究与开发重点实验室建设顺利通过验收，并获得新一轮建设资助。新建了x个校级科技创新团队，成功举

办了“针灸经络研究50年回顾与展望国际学术研讨会”，成功承办了“全国首届医学院校繁荣发展哲学社会科学高层论坛”，启动了江苏康缘和深圳三九科研基金项目，积极组织参加xx省科技创新和产、学、研结合对接会，签订了多项科研合作协议，在服务健康产业和中医药事业发展的过程中不断作出新的贡献。

学校中层领导述职述廉报告篇四

，各位同事：

大家好！

一年来，我校在区委区政府和区教育局的正确

领导

下、在各位教育人士的关爱和

精心

指导下，在校中层

领导

班子和全体教职员工的共同努力下，学校各项工作扎实有效推进，教学质量明显提升。走出了一条依靠充分挖掘自身潜力办好小学教育的发展路子。

现

总结

一年来的工作，我们认为主要抓了六项工作，这六项工作始终围绕着一个主题，即“坚持以人为本，科学管理，走自主

发展道路，确保学校的可持续发展”。

一年来，我校立足实际，着眼未来，确立了以“以质量求生存、以普及求发展”的办学理念，以培养“立志、培德、学能、健身”的合格人才为办学目标，进一步规范校园管理，强化养成教育，大力推进高效课堂教学模式，学校整体工作得到了稳步发展。

班子。我们从加强

领导

班子制度建设做起，推进廉政建设和依法行政，但凡重大问题和决策，始终坚持以集体讨论裁决，在用人、用钱、教师权益方面切实从学校的发展、教师的利益出发，我们要求班子成员开诚布公、坦露心迹的互相交流，当面说，背后不说；不利于团结的话不说，不利于解决问题的话不说。作为一名校长，首先要在班子和教职工中带好头、发挥好表率作用，要求教师做到的首先自己要做到。作为校长，我把全部时间和精力都投入到学校工作上来，工作上不论大小事情做到有安排、有督查、有落实。

第一、积极营造教师与

领导

、教师与教师、教师与学生相互信任、相互尊重、相互理解，相互关心的和谐氛围。在处理具体矛盾时出于公心，处于公平、主持公正。二是依靠集体的力量和智慧形成合力，发挥的作用。在工作上要善于发现人才，利用人才，我任用了工作认真、经验丰富、责任心较强的张兴伟老师主持教务处工作。张永强老师任教育均衡验收工作专干。三是带出一支爱岗敬业，无私奉献的教师队伍是学校持续发展的根本保证，为此，我们把关心老师工作生活、尽能力为老师创造宽松和

谐的工作环境贯彻到每一个环节上、每一个细节上，在这一点上体现的是工作上严格要求，个人发展和生活上积极

提供

方便和创造条件。让我最引以自豪和感动的是我们全体老师，在教学条件、师资力量相对薄弱的'学校，仍保持较高敬业和奉献

精神

，这将是我们学校持续发展的不竭动力和有力保证。

第二、认真开展“两学一做”和

党

建统领“一强三创”实践活动，充分发挥优秀共产

党

员“五带头”作用，扎实推进师德师风工作有效进展。一是

党

支部成员加强学习，提高认识，自觉做到

领导

班子好、

党

员队伍好、工作机制好、工作业绩好、群众反映好。二是发挥“

党

员示范科室”、“

党

员示范岗”示范引领作用，要求

党

员教师带头学习提高、带头争创佳绩、带头服务群众、带头遵纪守法、带头弘扬正气。三是结合我校实际认真做好中层

领导

班子及

党

员的服务清单及个人情况自查清单，明确工作重心及改正方向，有效提高队伍

党

风廉政建设。四是与老师签订禁毒、安全责任书、老师安全工作管理责任书、教师私家车安全驾驶及停放安全责任书等，让制度管理老师。

第三、加强校际交流，取长补短。组织学校中层班子和部分老师前往崆峒区柳湖乡纸坊沟小学、杜家沟小学、王坪小学参观学习义教均衡发展工作。学习兄弟学校管理和养成习惯的培养，有效提高中层的服务意识和办事效率，更好地为全校师生服务。

教学质量教学质量是教育的生命线，而教学工作是学校工作

的中心，围绕教学工作的管理和开展，我们立足本校实际，在教学上舍得投资、在教师教学水平的提高上坚持以研促教，在常规管理上做细做实，在学生的培养上做到因材施教。在校园环境建设上做到合理布局，整体规划。通过一年来的不懈努力，学校的校园文化建设、教学管理水平有了显著的提高，校园育人环境有了明显的提升。

(一)、坚持以研促教，努力提高课堂教学效率

了相互学习和交流的平台，大家的教学能力得到很好的锻炼和提高，效果非常明显。三是鼓励青年教师大胆创新、合作交流、共同学习、共同提高。以上一系列活动的开展，有效地提高了教师的业务水平和教学能力。一年多来，我校先后派出多人参加各级教师培训活动，教师通过学习培训，开阔了教师的视野，学到了新的教学理念和方法。以研促教活动的扎实有序开展，使课改逐渐深入课堂，现在越来越多的年轻教师在课堂教学中开始尝试创新

精神

和实践能力的培养，“自主、合作、探究”的教学模式，在课堂上已经收到了良好的效果。

(二)扎实抓深抓细教学常规工作

在20xx年，教学常规管理方面，我们严格执行课程计划。开齐课程，开足课时，把教学常规工作进一步引向规范化、制度化发展轨道。特别是对教师的备课、课堂教学、作业批改等环节。除定期进行检查外，还采取随机抽查的方法，随时跟踪给予指导、查缺补漏，使全校教师端正态度，沉下身心，踏踏实实、认认真真抓好教学。

，进一步培养学生爱国旗、爱学校、爱祖国的

思想

感情。“六一”和国庆节，我们举办了丰富多彩的文体活动；丰富了师生的校园生活。我校一贯开展各种日常行为常规性活动，加强对学生的

思想

品德宣传教育，利用黑板报阵地宣传，举办了“庆国庆”、纪念“九一八”爱国运动、“争当环保小卫士”“小学生安全教育知识”版展等内容的活动，使学生开阔了眼见，增长了知识。今年，结合城市创卫，对师生进行宣传发动，大大地激发了学生争创省级卫生城市的积极性，使学生们见到纸屑主动拾起，校园卫生整洁度明显的提高。组织机构，以学校中层行政班子为主，重抓安全，制定了校园安全防范制度和应急预案及每学期进行安全应急演练，并跟学校各位老师及学生签订了安全责任状，针对可能存在的安全隐患，出台了一系列安全措施，严格执行安全信息上报制度，不定期给学生及家长致信，家校共同参与安全教育，班内每月要求开一次安全教育主题班会，让全校师生把安全记在心上，落实在行动上。为了让学生增强安全意识，校长、班主任、家长、校保卫、学生共同签了一份安全责任状。特别时段要求学生晚自习放学期间，护校队老师严格守护校门和校园巡逻，家长要准时接护送。

(一)不断推进校园文化墙的美化、净化、绿化有效发展。

1. 学校按照甘肃省义务教育均衡发展的总体要求，学校投入大量人力、物力、财力完善校园文化墙的净化、美化，学校花坛的绿化和美化，加强日常管理。
2. 利用假期完成了新旧教学楼的外墙、楼梯、过道的粉刷，门窗的修缮美化工程。

3. 按照义务教育均衡发展的要求，配齐配强教育教学设施。按照义务教育均衡发展的总体要求，学校添置完善9个活动室。完善了24个班级文化栏建设，满足学校正常教育教学需求。

4. 严格财务审查制度，根据我校的实际需要购买体育健身器材，满足师生日常锻炼需求。

(二) 积极和上级

领导

联系、不断加强校园校舍建设

完成录播室室的全新改装、美化。新增逸夫教学楼led显示屏。

的肯定。但我们清醒地认识到，我们的工作才刚刚起步，与其他学校相比还有很大差距和不足，特别是个人理论水平和管理能力相对较弱，我们的工作还有许多不完善的地方，这都有待于我在今后的工作中不断学习、改进、充实、完善。没有，只有更好，这是我和我团队一直追究的境界。我坚信，在区委、区政府，区教育局的坚强

领导

和大力支持下，在各位

领导

和同志们的关怀和指导下，我们全体教职员工一定以崭新姿态，奋发图强的

精神

面貌，投入到教育教学工作上，为创办一流学校，为未来培养优秀人才做

出自

已应有的贡献。

谢谢大家！

述职人□xx

20xx年xx月xx日

学校中层领导述职述廉报告篇五

对学校工作的全面

领导

，坚持

党

委

领导

下的校长负责制，履职尽责、担当作为，抢抓机遇、开拓奋进，推动

党

的建设与事业发展共融并进，取得了一定成绩。 委会学习1次、校

党

委理论学习中心组集中学习2次；积极邀请省市理论宣讲

专家

、哲学社会科学

专家

学者来校开展学术交流，举办专题辅导报告、学术研讨活动xx余场次；依托“学习强国”“xx干部

网

络学院”等

网

络平台拓展学习途径。日活动等xx余次，为广大师生讲

党

课、思政课x次，在xx日报发表文章《高站位谋划高质量推进高标准落实xx师范学院推动

党

史的学习教育走深走实》，推介我校

党

史的学习教育典型做法。通过全方位学习，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，进一步坚定理想信念、坚守共产

党

人

精神

家园、保持对远大理想和奋斗目标清醒认知和执着追求，为更好理清发展思路、破解工作难题、推动工作创新奠定

思想

理论基础，在年度“黄河教育奖”评选活动中被评为“xx高等教育功勋人物”。

(一)以政治建设为统领，扛稳抓实全面从严治

党

主体责任。

牢固树立“抓好

党

建工作是第一政绩”理念，系统谋划

党

建工作，健全

党

的’

领导

制度体系，严肃

党

内政治生活。主持召开

党

委(扩大)会xx次，专题研究

党

建和全面从严治

党

工作xx余次，认真落实《贯彻落实关于加强高校

党

的政治建设的若干措施的工作

方案

》等有关规定，指导修订《坚持和完善

党

委

领导

下的校长负责制实施细则》《落实“三重一大”制度实施办法》《

党

委会议议事决策规则》等制度。带头履行

党

员义务，认真参加所在支部组织生活会，高质量举行主题

党

日活动，坚持兰考标准，提高

领导

班子民主生活会质量。

(二)以开展

党

史的学习教育为抓手，促进

思想

政治工作再上新台阶。

坚持贯穿融入，结合庆祝

中国

共产

党成立100周年

，指导制定

党

史的学习教育

方案

，组织召开

党

史的学习教育动员会，紧扣“学史明理、学史增信、学史崇德、学史力行”主题，突出

领导

带头学，带领班子成员到焦裕禄干部学院、确山竹沟等地接受

思想

洗礼，认真撰写

心得

体会，深入开展交流研讨。抓好“我为师生办实事”实践活动，收集、

整理

、解决大小事项xxx项，切实解决广大师生急难愁盼问题。加强宣传

思想

和意识形态工作，制定意识形态责任制实施细则，实施意识形态“六个一”工程，实施社会主义核心价值观“凝心聚魂”工程，构建一体协同的融媒体育人体制机制，学校获

批20xx年度xx省高校“融媒体+育人”工作试点单位。加强对民主

党

派基层组织的政治

领导

，支持各民主

党

派、无

党

派人士发挥好民主监督职能。推进宗教工作由治标向治本深化，建立“三级书记抓宗教”“五个纳入”等制度，指导制定《关于开展宗教政策法规宣传月活动实施

方案

□□x名信教学生被成功转化。

(三)以提升组织力为重点，推动基层

党

组织全面进步全面过硬。

认真执行中央、省委关于基层

党

组织建设要求，落实《

中国

共产

党

普通高等学校基层组织工作条例》，推动基层

党

组织全面进步、全面过硬。加强制度建设，指导制定《机关

党

委各

党

支部与教学学院

党

支部、团支部结对共建实施意见(试行)□□xx个机关

党

支部与教学学院

党

支部、团支部结对共建。加强基层

党

建工作队伍建设，在中层

领导

班子换届中提任中层干部xxx人，规范科级机构(岗位)设置和
科级干部调配□xx个教师

党

支部书记实现“双带头人”全覆盖。加强干部教育培训，本
人以“认清形势、抢抓机遇、担当作为，奋力谱写学校发展新

篇

章”为题，为xxx名中层干部作辅导报告，综合运用xx干部

网

络学院等学习教育平台，培训基层

党

建工作人员xxx人次。

加强支部建设，组织开展

党

支部“两化一创”三年行动，深入推进“对标争先”建设，
持续推进样板支部培育工程，获批全省高校基层

党

建创新项目x个、省级样板支部x个，x个教学学院□x个基层
党

支部被省委高校工委推荐参评教育部第三批高校
党

建工作“标杆院系”“样板支部”。加强
党

员管理，全年发展师生
党

员xxxx人，x名
党

员和x个
党

组织受到省委高校工委表彰□x名
党

员受到省委表彰。加强扶贫工作，定期看望慰问扶贫干部，
实地调研帮扶点，组织

专家

前往潢川县开展种养殖实用技术专题培训xx余场次，校地结

对帮扶和定点扶贫在全省综合

评价

中均获“好”等次□x名同志被评为“xx省脱贫攻坚先进个人”。

(一)内涵建设实现新突破。

坚持走内涵式发展道路，努力建设高水平师范大学。本科教学成效突出□x个本科专业获批国家级一流本科专业建设点，实现我校国家级一流本科专业建设点零的突破。获批国家语言文字推广基地、省本科生学业导师制改革试点高校、省本科高校智慧教学示范校立项建设单位、首批省本科高校虚拟教研室建设试点等。科研工作迈上新台阶，获批国家级科研项目xx项、省部级项目xx项，纵横向项目到账经费达到xxxx余万元，比xxxx年增长xxx.x%□学科建设稳步推进□x个硕士学位授权点获批□xx个省一级重点学科全部顺利通过xx省重点学科中期检查，博士学位授权立项建设工作有序进行。

x人、省高层次人才xx人、省学术技术带头人x人、省留学人员科技活动择优资助项目x人、省教育厅学术技术带头人x人、省教育厅优秀管理人才x人、省高等学校青年骨干教师x人。“xxxx”校园文化体系进一步深化，“三全育人”工作打开新局面。推进书院制育人模式改革，打造“xx”“致学”“崇实”x个书院。招生就业工作扎实有效，获评20xx年度高校就业最具创新奖□20xx年度xx省最受考生青睐本科高校。

(二)育人环境得到新改善。

推动年度基础项目、民心工程和新校区建设，不断提升校园建设水平。实验科研综合楼项目顺利获得省发改委批复立项，争取中央预算内投资x亿元。争取生均专项和其他各类专项项目资金x.x亿余元，新增资产xxxx余万元。强化财务审计，审

计基建、修缮工程项目xxx项，送审金额xxxx余万元，审减金额xx万元。推进高层次周转房室外水电工程、室外绿化项目，完成xxxx套周转房交房工作。推进新校区建设，加强南湖校区建设工作□xx校区二期建设稳步推进，与息县人民政府合作共建xx师范学院附属息县医院。学校内部环境得到极大改善，社会美誉度逐步提升，广大师生获得感、幸福感、安全感普遍提高。

(一) 牢固树立宗旨意识。

坚持继承和发扬

党

的优良传统和作风，为全校

党

员干部立标杆、做表率。坚持以人为本，落实一线规则，密切联系师生，严格执行联系院系制度、听课制度、基层支部联系点制度、学生接待日制度等，以多种方式深入学院、深入班级、深入课堂、深入学生宿舍，多渠道了解师生员工的思想

思想

和生活实际，积极帮助师生解决急难愁盼问题。坚持为民用权、依法用权、廉洁用权，真正把权力用在为师生员工办实事、做好事、解难事上。

(二) 坚守廉洁自律底线。

带头执行《全面从严治

党

主体责任清单》《贯彻中央八项规定及其实施细则

精神

的办法》等制度规定，始终做到严以律己、正人正己、坚守底线。落实“三重一大”制度，在项目建设、资金使用管理等方面，切实做到公开透明，不以权谋私，不以权徇私。在八小时以外，严格按照廉洁纪律规定参加社交圈、生活圈，切实管好亲属和身边工作人员，时刻注意自己的言行举止，自觉勤俭节约，不讲排场，不比阔气，不铺张浪费。

(三) 强化

党

风廉政建设。

件

精神

，切实做好“以案为鉴、以案促改”和自查整改工作。通过以上率下示范引领、锲而不舍正风肃纪，学校政治生态山清水秀、育人环境风清气正。

学校中层领导述职述廉报告篇六

学校是教书育人的地方，如今的学校已经成为师生生活、生命的温暖港湾，成为文化精神的传承地。下面是爱汇网小编为大家整理的述职述廉报告2017年学校领导，供大家阅读！

20xx年，对于我校来说，是具有里程碑意义的一年，不仅是十年学校初长成，而且是十二五规划的收官之年。回顾这一年，在全体老师的理解支持下，我认真学习，努力教学，认

真钻研业务，积极完成支部工作。现在，就我一年来的工作与表现小结如下：

一、加强理论学习，坚定理想信念，努力提高自身的理论修养。

作为一位党员干部，尤其是学校支部书记，我始终认为，拥有坚定政治信念和在工作中讲原则、顾大局是作为党员干部的底线，坚持执政为民、廉洁奉公是对党员干部的基本要求。我认真学习、理解党的有关政策和理论，学习、十八届三中、四中全会及习系列讲话精神，贯彻执行党的方针政策和上级有关指示精神。为此，在学校党务工作和行政工作中能够坚持党性高于一切的原则、全局大于一切的思想、服务贯彻一切的要求，自觉遵守学校各项规章制度，爱岗敬业，勤奋工作。在大是大非眼前能坚持原则，维护班子团结，发扬民主，能虚心听取不同的意见，勇于开展批评与自我批评。在廉洁自律方面，我能够严格要求自己，严格执行学校各项制度，始终保持清正廉洁、艰苦奋斗的作风。

二、坚持教学一线，钻研学科知识，努力做一个学生喜欢、家长满意的“四有”好教师。

提出“四有”好教师，即“有理想信念、有道德情操、有扎实学识、有仁爱之心”。作为一名教师，我始终认为，拥有一份爱心和责任感是做教师的基本准则，是事业成功的基石，是从教书育人中感受幸福快乐的源泉。所以我能坚持一线教学，任教初三(1)、(5)两个班历史教学，工作超量。能认真备课、批改作业，积极参加区校教研活动，钻研教材和新课标，创新教法，不仅重视学生历史知识的学习，更关注学生做人的教育和历史学科素养的培养，较好的完成教学任务，教学效果在同层次班级里名列前茅。

三、认真履行职责，务实开展党建工作，较好的完成支部各项工作。

1、加强干部队伍、党员队伍和教师师德建设。

学校的发展离不开一支具有想干事、能干事、干好事的中层干部队伍。本着党管干部的原则，每年一月每名中层以上干部面对全体教师进行年度个人述职测评考核；每年六月，职能部门负责人代表面对全体教师进行部分工作述职考核。2014年度的中层和部分考核中，中层的优秀和称职比率都在90%以上，均匀满意率为92%。校办、德育处、教务处、教科室、总务处的群众满意率也都在90%以上。平时能注意与中层经常沟通，了解困难，给与方法上的指导。

党员是学校一面旗帜，只有党员在学校发挥先锋带头示范作用，才会在学校树立正能量，才能推动整个教师团队的发展。支部将“三会一课”常态化，确保学习落到实处。支部组织党员教师认真上好“三严三实”专题党课两次；认真学习了新版《中国共产党发展党员工作细则》、《中国共产党廉洁自律准则》、《中国共产党纪律处分条例》、《严禁教师违规收受学生及家长礼品礼金等行为的规定》以及社会主义核心价值观和八礼四仪等文件和要求，观看了党史教育电影《黄土情》，利用寒假开展党员冬训工作，并撰写学习体会。这些活动的开展，不仅树立了党员干部对群众观点和群众路线的认识，增强了党员的身份意识和荣誉感、责任感，同时也树立党员和人民教师良好形象的意识。

这一年，支部还开展了“为身边教师点赞”、“第七届师德宣讲”、“斯霞式人民教师评选”、“善行义举榜推选”、教师节庆祝表彰等活动，发挥榜样示范引领作用，弘扬高尚师德师风。我们还利用周三下午政治学习时间加强师德教育，将廉洁从教的教育活动系列化、常态化。认真落实教育行政部门有关规定，杜绝有偿家教行为以及体罚或变相体罚学生、不尊重学生(尤其是后进生)等现象。坚持师德在评优评先中一票否决制制度，营造风清气正的教育环境。

2. 深化党小组项目化建设。我校党员教师积极深入教育教学

一线，参与课改实践。刘光涛校长主持的江苏省“十二五”规划课题《梦想课程：促进中学生聪明发展的校本化研究》于七月顺利结题；我主持的**市“十二五”规划课题《体艺2+1背景下初中体育艺术课程文化建设创新型研究》于十一月顺利立项；胡梦蝶负责的江苏省四星级数字化档案室顺利通过验收，是**市中学第一家获此殊荣的学校；许迎春主任负责的**市“十二五”规划课题《基于学生发展需要的初中数学个性化作业设计与实施的研究》于七月结题；李小满副校长的数字化教学实验研究团队也正积极有序推进。焦志华校长助理负责的学校社团已达二十多个，并积极开发特色课程，形成学校特色文化。另外，孙育龙负责的足球队、陈水菊负责的校桥牌队、徐俊杰负责的舞蹈队等都在省市比赛中获得大奖。学校的党员，无论是领导还是教师，都在各项工作中发挥着领导者、组织者和参与者的积极作用，保证了各项工作的顺利开展。

3. 认真开展“三严三实”专题教育，不断加强党性修养。按照上级统一部署，下半年我们就“三严三实”专题教育进行了动员，在全校教师大会和党员大会上上了二次党课，一次是围绕“三严三实”的背景、内容、意义进行系统学习，一次是围绕《**市关于贯彻落实〈江苏省党员领导干部践行“三严三实”三十条行为规范〉的实施意见》，将《三十条行为规范》作为“三严三实”专题教育活动的具体抓手加以落实。开展“三严三实”专题教育，不仅提高了广大党员教师的思想认识水平，更促进了党员干部的作风建设。

20xx年，支部组织部分青年党员开设微型党课，获得**市二等奖；支部推荐和组织物理教研组参加师德先进集体宣讲，获得玄武区第七届师德宣讲集体荣誉称号，秦宇获个人优秀宣讲员荣誉称号。

四、工作中的不足和反思。

1、自身学习还有欠缺，主要表现在：一是读专业书籍和文史

书籍多，读理论书籍少。二是阅读新闻和微信文章时间多，集中时间系统学习少；三是浅尝辄止，尤其是习系列讲话精神，明白其意但缺乏理论层面的深刻理解，学有重专业轻党务的思想。

2、科研意识有所淡化，用力有些不足。今年固然参与了一个省级课题的研究结题，但文章还是以前的；今年基本没有撰写论文。自己经常对青年教师要求：不仅要做一个低头走路、勤恳踏实的实践者，还要做一名抬头望远、善于反思的研究者，自己没起好带头作用。希望自己能在刚刚立项的**市“十二五”规划课题中，今后不仅要发挥好主持人作用，而且要身临其境，参与研究，更要带好团队脚踏实地，稳步推进，早日取得研究成果。

3、组织活动有时心有余而力不足，甚至有畏难情绪。一是看到学校课程满满的，老师们又是一早到校很迟才放工，所以利用中午时间开党会怕影响老师休息，利用下午时间开会又怕因上课缺人多。而对于党员占一半以上，教务处又没法安排一节党员都没课的时间，所以党员的会议只好见缝插针而缺乏计划性；学习有时也只好分小组学习或在qq群里、一线通里碎片化学习，从而缺乏系统性。二是想利用双休日或假期开展活动，比如参观学习、志愿者服务等，涉及到一些必要的用度，但在学校经费中缺少党员活动经费一项，导致活动有时也很难开展。

4、对党组织在学校发展中的地位和作用还有待进一步加强。现代学校治理制度中强化“一主两翼”模式，党组织的政治领导、保证监视、政治核心作用如何加强并覆盖学校工作的每一个方面，还需要积极探索和思考。2015年9月组织部、省教育工委颁布了《关于加强全省中小学校党的建设工作的意见》，就切实加强新形势下党对中小学校的领导，充分发挥中小学校党组织政治核心作用，全面提高中小学校党建工作科学化水平，提出了具体指导意见。新的一年支部将组织班子和党员认真学习执行。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

遵照安委教[20xx]19号文件《中共安溪教育工委关于对全县学校领导班子和班子成员进行2013-20xx学年度测评的通知》的要求，现将我校领导班子一学年来主要工作小结如下：

一、班子基本情况

1. 学校领导2人。党总支副书记2人(1人主持学校党政全面工作)。
2. 学校处室正副主任13人。其中办公室主任1人，培训处正副主任5人，中教室正副主任3人，小教室正副主任2人，保卫处主任1人，总务处副主任1人。总务处主任暂缺。
3. 学校班子成员共15人，其中50周岁以上7人(46.67%)，40-49周岁6人(40%)，30-39周岁2人(13.33%)；本科9人，大专6人；女干部3人(20%)。

二、主要工作成效

一年来，我校在教育工委、县教育局的直接领导下，以十七大、精神为指导，落实科学发展观，紧紧围绕、县政府提出的“科教兴县”的战略目标，贯彻落实《安溪县“十二五”教育发展规划》，认真执行安委教[2011]53号《安溪县学校领导干部日常管理工作暂行规定》文件精神，进一步加强领导班子建设，努力提高理论水平和工作能力。班子全体成员顾全大局，同谋发展，带领全体教职工，为全力推进教育改革和教育均衡发展提供保障，为教师专业发展服务，为提高教育教学质量服务，为推动我县教育事业科学发展作出新的贡献。学校被评为泉州市十三届“文明学校”，现将一年来主要工作汇报如下：

(一) 提高内部管理水平，推动学校稳步发展

学校重视加强内部管理，提升管理水平。2012年9月起，、县教育局重视我校领导班子建设，选调新的校级领导，增强我校管理力量。在新领导班子的带领下，学校全体教师顾全大局，传承创新，团结力量，促进学校健康和谐发展。班子全体成员继续保持谦虚谨慎、不骄不躁、艰苦奋斗的作风，班子的凝聚力、感召力、决策力不断增强，管理水平不断提高。在党员“创先争优”活动和党的群众路线教育实践活动中，学校领导班子成员率先垂范，深入践行，效果突出。

学校切实加强党建工作，发挥党组织战斗堡垒作用，组织党员讲学习，讲政治，开展“重温入党誓词”“弘扬革命传统”“岗位比奉献”专题活动。认真贯彻落实中央的“八项规定”和反对“四风”的要求，结合学校党风廉政建设活动、民主生活会和党的群众路线教育实践活动等，倡导艰苦奋斗、厉行节约、勤俭务实、廉洁自律的良好风尚，以“务实”、“清廉”的作风推动学校的改革发展。

学校进一步健全学校管理制度，对教职工的工作行为进行了严格规范。根据工作需要，学校对岗位管理、考勤制度、工作纪律等进行补充和修订，做到队伍管理有章可循，队伍力量得以有力加强。

学校按照上级要求，根据《安溪县事业单位岗位设置管理实施意见(试行)》等有关文件精神，结合我校实际，认真修订“安溪县教师进修学校岗位设置和实施专业技术岗位聘任”相关实施方案，有序推进学校人事制度改革，促进学校人事管理的科学化、规范化和制度化。

学校积极创建“文明学校”，并巩固和发展既往建设成果，正确处理校内各种关系的和谐，营造浓郁的校园文化氛围，开展丰富多彩的校园文化活动，努力建立公平正义、诚信友爱、充满活力、安全有序的文明校园，2013年，学校通过泉

州市第十三届“文明学校”评估。

(二) 不断加强队伍建设，切实提高师德师风

一年来，学校进一步加强师德师风建设，大力弘扬为人师表、无私奉献的精神，加强对教师的职业道德、职业纪律教育，开展爱岗敬业、教书育人、为人师表、廉洁从教等师德师风教育。学校要求全体教师要以恪守《中小学教师职业道德规范》为基础，遵循“学高为师、身正为范、教书育人、为人师表、爱岗敬业”的从业准则，“道”“术”兼修，勤勉学习，扎实开展研究，敢于推陈出新，创造性的开展工作。要求全体教师树立高度的服务意识，为基层教师的成长搭台子、立梯子、指路子，成为让人信服的好教师。

学校开展“道德讲堂”专题讲座，提高教师思想道德素质。支持教职工加强专业学习，开展校性专题学习，选派研训人员参加省内外的专题研训活动，组织培训人员参加“国培计划”县级培训者培训、中小学教师教育技术水平考试、创新能力培训等，提高认知水平和实施培训的能力，促进教师不断成长。苏志文、林泽生等班子成员分别被评为县“先进德育工作者”、“优秀教育工作者”。

学校加强党的组织建设和作风建设，开好民主生活会，努力提高学校班子的凝聚力和党员队伍战斗力，教育引导党员干部树立群众观点，弘扬优良作风，保持清廉本色，为推进学校各项工作提供强有力的保障。要求党员、各级名师、学科带头人、骨干教师在各项活动中要充分发挥先锋模范作用和示范辐射作用，凝聚全县教师教学教研力量，为我县教育事业贡献聪明才智。

(三) 创新方法落实措施，扎实做好师资培训

学校根据各级教师培训的规划精神，在县教育主管部门的领导下，不断建立和完善新形势下全县师资培训的运行机制和

评价体系，紧扣培养高素质专业化教师队伍的目标，创新形式，提高实效，推动教师培训工作向纵深发展。

2. 做好暑期小学(幼儿园)教师继续教育培训工作。小学(幼儿园)教师的继续教育工作，是当前教育部门的'一项重要工程，是培训处的主要工作之一。为做好此项工作，我们提早做好规划，充分利用各种途径如下乡下校、开会等进行宣传发动，提高广大教师参与继续教育的积极性和自觉性。一年来，共有500多位小学(幼儿园)教师参加培训学习。

3. 做好中小学、中职校教师远程继续教育培训工作。根据福建教育学院《关于组织开展2013年福建省中小学、中职校教师继续教育网络远程研修的通知》(闽教院[2012]202号)和安溪县教育局《关于开展安溪县“十二五”期间中小学、中职校教师远程继续教育培训的通知》(安教[2013]27号)文件的精神，我校与省教育学院合作，大力开展中小学、中职校教师远程继续教育培训，目前，已有1541人培训完毕。新一期的培训工作正在进行中。

4. 做好县小学校长任职资格培训工作。为全面贯彻落实《教育部关于进一步加强中小学校长培训工作意见》(教师[2013]11号)文件精神，造就一支高素质专业化的中小学校长队伍，根据教育部《关于中小学校长培训规定》和《安溪县教育局关于举办安溪县2013年小学校长任职资格培训班的通知》(安教[2013]362号)，我校与福建教育学院联合办学，2013年11-12月，学校组织61名小学新任校长进行以掌握履行岗位职责必备的知识和技能为主要内容的任职资格培训，以达到持证上岗的要求。

5. 做好小学信息技术教师转岗培训工作。为确保20xx年春季全县小学开设信息技术课，解决信息技术教师紧缺问题，受教育局委托，2013年12月，我校精心组织，聘请省教育学院、泉州七中以及我县计算机教学行家为任课教师，举办为期一周的小学信息技术教师转岗培训两期75人。

(四) 强化有效教育研究，推进课程实验改革

一年来，学校进一步加强对全县中小学教学过程的管理与指导，强化有效教研，大力推进课程改革，引领全县中小学深化教育教学实验，提高教育教学质量。

1. 建设专兼职教研员队伍。学校精选县初中、小学学科兼职教研员，经培训充实片区教研骨干力量，引导全体教研员深入学习新课程新理念，把理论和我县的县情、校情、教情、学情结合起来，精心组织和指导本学科的课改工作，提升教研活动质量，有力地提升我县初中、小学片区教研活动的实效。

2. 进一步建立健全县、片区、学校教研网络。学校牵头组建各类教研活动机构，及时调整、补充城区小片区教研挂钩人员，落实教研具体措施。开展初中八大片区课改活动，累计有39所学校承办初中片区教研活动，开展活动158科次；开展高一、高二年的课改活动，在10所高中(完中)校开展活动48科次；高中毕业班的校际教研取得新成效，在10所高中(完中)校开展19科次的高三校际教研活动；继续发挥城区小片区联研协作活动，分别在各学校片区内举行互动共研活动计40多次；开展城乡教科研共同体教学观摩研讨活动；开展小学幼儿园帮扶活动，实现优质的教育资源共享，“送教下乡”“结对子”，逐步缩小城乡公民办幼儿园间教师的专业素质，有力地促进我县小学、幼儿教育的均衡发展。

3. 强化有效训导。学校高度重视课堂教学视导工作和教学质量监控工作。与县教育局中教、初幼教股室配合，深入课堂听课、评课、议教，对低效的课堂教学进行严厉批评，并提出整改措施，对取得主要成效和存在主要问题下文进行全县通报。强化初中教学质量和考试监控，组成巡视组到全县近40所基层中学教室巡视期中期末考试考场，随机收取初一至初三年七个学科的试卷，由中学教研室组织老师集中评卷，认真做好质量分析，针对存在的主要问题提出教学建议，并

由教育局通报考试成绩，有力地促进了各学校对教学质量的管理。强化对基层小学教学质量的抽测，以省义务教育质量监测为契机，进一步强化质量形成过程的督查以及学生学业水平的监测，确保教学质量持续、稳定提升。

学校努力搭建多元教师专业成长平台。组织小学幼儿园市级及以上学科带头人、教学名师、骨干教师分别到全县23个乡镇中心小学、中心园作公开课、教学讲座，计1900多人次分别参与观摩、研讨、交流活动，切实发挥了名师、优师的引领、示范作用。

4. 组织专项岗前业务培训和教师业务比赛。学校配合县教育主管部门组织小学(幼儿园)新聘教师、初中转岗小学教师学科业务培训活动，指导教师参加市小语识字教学、拼音教学录像课比赛、市农村幼教教学比赛、市英语教学技能大赛、市中小学体育片段教学评比活动、市中小学信息技术教师说课比赛等学科教师业务技能比赛活动，组织县年度小学优秀教学论文评选，组织教师参加省市各类教学论文评选，以有效研训、有效竞技、有效引领，促进教师专业素养不断提升。

5. 加大课题研究过程性的指导与管理。积极配合上级教科研部门开展工作，不断加强对我县各级各类获准立项的教科研课题进行全程监控和管理，组织专门人员进行课题研究的督促和指导工作，对有关课题论证立项或开题、结题活动给予有力支持。对获准立项各中小学县级课题进行检查和视导，沼涛中学、安溪六中、城关六小等校顺利通过市教育科学“十二五”规划(第一批)重点和一般立项课题结题验收。按市教科研办要求，我校组织教研员和部分中小学副校长参加市“小课题研究”专题培训，积极发动各中学申报泉州市教育科学“十二五”规划(第二批)立项课题和泉州市“小课题研究”立项课题，并按文件要求择优送市参评立项。我校还组织召开县教育科学“十二五”规划(第一批)立项课题研讨展评会议，组织教研员参加市语文 课题结题会、市体育研训暨课题结题研讨活动等有关课题研究研讨、交流会议，不

断提高课题研究水准。

一年来，我县一大批教师在教学比武、论文撰写、课题研究中取得优异成绩。我校审校、编印《安溪教育》(中学文综版、中学理综版)论文共200多篇，出版《安溪教育》(小学版)4期。

(五)严于律己团结廉政，科学民主管理学校

一年来，我校领导班子团结协作，相互补台，既有明确分工，又能团结协调，围绕教育局和学校中心工作，戮力同心，较出色地完成教育局交托的工作和学校制定的各项任务。

学校加强党风廉政建设，确立廉政风险防控制度，完善权力运作的监督制约机制，推进依法治校。坚持“个别酝酿，民主集中，会议决定”议事制度，倡导廉洁奉公，公平公正公开；教职工关心的评优评先、职称评聘、财务管理、物资采购等热点问题，事前酝酿，民主推举，事后通报，学校依托教职工大会制度，凡涉及教职工切身利益的重大问题，都让教职工拥有知情权，通过权和决定权。

学校坚持校务公开，加强财务管理，严格财经制度，开源节流，量入为出，添置教学教研设施，盘活学校内部资源，认真做好中小学有关培训和中小学单元试卷、期末试卷等费用收取工作，及时清理拖欠款项；为高中课题组活动、中考各科质量分析、中小学各学科竞赛和财政局教育局培训会议做了大量的后勤服务工作，尽力服务教学研训中心工作。

学校高度重视校园安全工作，认真落实学校目标责任制度，构建学校安全工作保障体系，贯彻全县教育系统开展落实安全教育和管理工作“标准化建设三年行动”暨创建“平安先行学校”的工作方案，确保学校财产及教职工人身安全得到保障，学校的维稳工作得到较好的落实。

学校加强工会、退教协等工作。积极创造条件开展教职工登

山、远足、球赛等文体活动;学校组织全体教师和离退休教职工体格检查,关心教师身心健康;支持离退休教师协会开展活动、协会交流,主动汇报工作,诚心征求意见;支持女工委开展“妇女节”专题活动,调和气氛,增进交流。学校各项工作协调发展。

三、班子存在的主要问题及今后努力方向

学校领导班子通过对二年来工作的总结与反思,认为还有需要改进的地方和努力的方向,主要是:

- 1、班子成员的整体素质有待进一步提高,创新意识和管理能力有待进一步增强。
- 2、学校管理体制有待进一步完善,整体管理水平还不能很好地适应学校未来发展的需要,管理制度、管理水平和工作效率有待进一步提高。
- 4、教师队伍建设有待进一步加强,师资队伍年龄老化,学科教师结构不合理且配备不齐等问题还严重存在,双师型教师数量极少,需要进一步优化。

四、对组织的要求和建议

- 1、切实加强我校的师资队伍建设,公开招聘、配齐配好学科教师。
- 2、切实保障我校的办学经费,设立教师培训、教育科研专项经费,为教师学习和研修创造条件。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

一年来我本着对工作的热爱，恪尽职守，竭尽所能地做好该做的事。作为一名学校中层干部，尽力成为分管校长的好帮手，为教师起到桥梁纽带作用。工作做到尽早思考，尽早安排，细致实施。现把一学年来本人的岗位任职情况向大家作简单的汇报，请各位批评指正。

一、遵规守纪，不断加强自身建设。

在工作中，我能按照领导干部的标准严格要求自己，带头遵守政治纪律、组织纪律、经济工作纪律。在思想上和行动上始终与党中央保持一致，努力提高工作质量。能认真学习法律，学习贯彻遵守维护党章，学习中央、关于反腐败的决定，做到警钟长鸣，筑牢反腐防线。严格要求自己，廉政意识强，工作中没有收受红包礼金、有价证券和贵重物品，没有做违法违纪的事情。

二、严格执行学校工作计划和本室工作计划。

坚定不移地贯彻上级教育教研精神，充分发挥教研在教学中的先导作用，积极为我校教学质量的进步进言献策。立足我校实际初步确立了有我校特色的“校本”教研思想，教研格局因而也初步形成。

三、积极履行教育教学管理职责。

和教导处密切合作，完成每月一次教学常规检查，对存在的问题进行及时反馈。及时听评青年教师的上课情况，每学期按照要求完成听课任务，了解我校教师的教学情况。组织并指导各教研组开展工作，落实了组长工作职责及具体工作内容并全程跟踪督促实施，保证了教研组工作的有效开展。深入推进了以集体备课为主题的“教研活动日”活动，组织并坚持教研组和备课组集体备课。注重了教研形式和质量，注重了实效，做到了活动事先有筹划，有准备，有书面安排表；活动中有考勤记录，有活动过程记载，有活动结果反馈等。

每次活动每个老师都动手收集材料在会上交流，有学术性。确定了以“优化课堂，提高课效”为主题的课堂教学研究目标，积极稳妥地开展了汇报、交流课、优质课比赛以及各科教学观摩课活动，在一定程度上形成了一些教师深钻教材，改进教学，取长补短，互相学习的良好局面。

四、加强课题引领，明确科研方向。回归课堂、关注课堂是学校科研的基本原则，也是我努力尽职的指导思想。我校的课题研究主要立足于学校实际条件、以十二五课题为抓手，以解决实际问题、提高课效为目标，走个人创新与集体协作相结合的道路。

五、成立教师读书社团，引领教师读书活动。

在领导的支持和老师们的积极参与下，我校成立了教师读书社团。以新课改、新课标学习材料和《平度教育》、《教研信息》《红蕾·教育文摘》及教科所推荐的书目为主，开展学《文摘》用《文摘》校本培训活动。每月一期教师读书简报(均已在平度教育网发表)记录了老师们的读书心得。其次，组织老师们定期观看教育专家及本校名师学习讲座、课堂录像等。

六、远程研修硕果累累。

本年度远程研修，我校教师有六篇随笔感言或评论被省专家推荐，人均奖励分也在全市名列前茅，受到了师训办领导的好评。

七、本学期，在领导的支持和老师们的努力下，我校先后被评为“平度市校本示范校”、“青岛市校本示范校”。

八、在各位数学素养课题组成员的共同努力下，我校的数学素养课题成功结题。数学老师的“数学素养精品教案”和学生的“数学素养特色作业”受到了青岛市教研室领导的好评。

以上是我这一年所做的工作，在以后的工作中，我将进一步发扬优点，改正缺点。

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

学校中层领导述职述廉报告篇七

-

2009

学年是我校发展特别艰难的一年：资金十分紧张，生源严重流失，两校整合，外部环境相当不利。面对重重困难，学校

领导

班子在教育局和

党

委政府的正确

领导

下，紧密团结全体教职工，坚持用做说话，用事说话，用成绩说话的理念，辛勤工作，默默奋战，推动学校稳步发展，本学年学校教育教学更是取得了空前突破。

1、有步骤地健全充实班子。

2008

年8月通过竞聘任命，选拔了3名德才兼备的年轻骨干教师充实

领导

力量。同时通过引导、交流、督促、一周一次的办公会，全面提高班子成员的管理能力、引领作用，班子成员树立了良好的管理形象、工作形象，有效地保证了政令畅通。
，当好管理者，搞好教育教学。

3、积极推进管理民主化。学校重大事项均通过办公会或职代会讨论，通过印发办公会议纪要和一周工作安排，反复征集意见，吸收教职工智慧，交流沟通，公示等方式，学校管理更民主，决策更科学，推进更有力。

4、全方位发挥班子成员战斗力。在干好本职工作的基础上，班子成员在各方面都是指挥员、战斗员，与教师一道全天候值日，经常深入班级宣讲，联级联班，承包帮扶师生任务等繁杂工作，既增强了班子成员责任感，更锻炼了能力。

学校

领导

班子以工作、凭成绩赢得了社会赞誉、上级肯定、师生认可。学校被评为济阳县二00八年度科学发展先进单位、济南市教学工作示范校

学校不断整合增强德育合力，在全员育人、全程育人上狠下功夫。团委在团的建设，活动贯穿上搞得有声有色；办公室以创建平安校园为平台，在保证校园安全、加强法制教育方面全力以赴；年级组、班主任、课任教师及各类工作人员

充分发挥岗位职能，强化德育的补位互动。

团委以异彩纷呈的文娱活动，丰富校园生活。组织了青年教师系列才艺展；学生卡拉ok赛、朗诵赛、安全知识竞赛、大合唱比赛。

在抓好活动的同时，学校在德育宣传和管理不断细化深入。一是利用

网

管中心、校园之声广播站宣传法制安全知识，二是定期或根据季节特点印发法制安全专题知识，三是组织师生学习《预防未成年人犯罪法》《防震减灾法》等，四是每期召开法制安全警示教育大会；五是大张旗鼓表彰优秀教师和市、县各级三好、优干共15人次，评选各类先进营造了良好的氛围。

直面困难思良策，尽心做事出成绩。教导处坚持以教育科研引领，以常规管理、过程管理，促质量升位。

1、积极参加a级教师创建活动，三年来近30名教师获得a级教师称号，其中郭兴春老师获得6a级教师称号，获笔记本电脑一台。

。撰写教育案例文章13

篇

，向济南市教育科学教研室推荐6

篇

，获奖3

篇

。全校教师撰写教学反思文章82

篇

。收集现代教育‘六个一’活动优质课件37件，向上推荐8件。

3、务实检查教学常规。认真落实《山东省普通中小学管理基本规范》。

钻研业务，设法融洽师生关系，让学生更满意，让质量更提高。多年来，我校中考均取得了令人信服的成绩，是完成中考升学指标最好的学校。 风廉政建设，加强了理想信念、

党

纪条规、廉洁从政和艰苦奋斗教育，严格执行八项要求和廉洁自律各项规定，严以律己，克己奉公，在招生、收费、大型项目建设、教师考评、晋升职称等关键领域和重点工作方面，坚持实行政务公开，强化监督，努力树立维护学校良好教育形象。

2、加强学校校产管理工作，完成各种固定资产清查，完成新配仪器的建账登记，并投入使用。

3、进一步强化食品安全卫生观念，严格按《学校食堂卫生标准》的内容要求，做好食堂食品卫生安全工作，基本保证食堂和小卖部的食品卫生达标。及时反馈给食堂，要求予以整改和解决；加强建基附属项目的质量安全管理，绿化美化校园；维修实验室、功能室76间，新建餐厅于08年9月新学期开学时启用。

下，在教育局的正确指导下，我们一定能够继承和发扬业已

形成的良好传统，克服不足，开动脑筋，积极进取，努力把我校办成人民满意的学校。

学校中层领导述职述廉报告篇八

过去一年，在上级教育行政部门的领导下，我们高举邓小平理论的伟大旗帜，践行“三个代表”重要思想，贯彻十x大会议精神，用科学发展观统领学校工作的全局，坚持“整合育人、和谐发展”的办学理念，全面实施素质教育，以求真务实的态度，团结带领全体教职工锐意进取，开拓创新，为提升教育质量，构建和谐罗中做出了不懈努力和积极贡献。现就我校领导班子一年来的工作汇报如下：

学校领导班子成员7人，平均年龄34岁，其中党员占100%。结构合理，整体素质较高，有激情，有思想，有活力。坚持每周一次的中心组学习制度，坚持用“五心”校长标准（“信心”“用心”“精心”“知心”“放心”）要求自己，“用情”办学、“用心”办学、“用脑”办学。持之以恒的学习使班子成员能准确地把握发展形势，积极顺应发展要求，不断提高自己的政治理论、文化科学素养和依法办学的水平，不断认识和解决学校改革发展中出现的新情况、新问题，不断提高激发教职工活力的能力、协调各方面关系的能力、处理各种矛盾和问题的能力、善于应对和驾驭复杂局面的能力，从而保证了学校的健康持续发展。

学校班子成员有强烈的事业进取心，有办好罗中的高度的责任感和使命感，有深入一线调查研究、破解管理和教育教学难题，与教职工同呼吸共命运，扑下身子抓落实的严谨的工作作风。大家在发扬罗中班子团结协作、无私奉献的优良传统基础上，相互信任，相互支持，做到了既分工又合作，很好的发挥了领导班子的整体合力和战斗力，为学校的持续发展提供了坚实的组织保障。

20xx年7月，学校大胆进行管理机制改革，实施年级主任负责

制，用“五心”校长新要求，培养新干部。工作重心下移，加强备课组建设，抓常规保稳定，带队伍促质量。明确提出学年工作目标“实施精细管理，建设一流团队”。新型管理机制的运行半年，在“三统一”（办学理念、组织人事和财务统一）基础上实行“三分治”（管理工作、教学工作、德育工作分治）。历经一学期的实践与完善，教书育人、后勤工作精彩纷呈，协调发展。与过去相比，干部和教职员工工作目标更加清晰，责任更加明确，措施更加得力，过程更加细化，重心更加下移，效能更加明显。“年级管理”实施以来，学校管理规范有序，干部率先垂范，教师敬业爱岗，积极主动，充满活力，校园呈现出和谐奋进的良好氛围。大家对分部管理后罗中师生焕然一新的精神面貌赞不绝口。

在当前我市推进教育现代化的进程中，实施年级管理后，各年级、各教研组不断探索年级管理、教育教学和科研工作的新路子，呈现出“精彩纷呈”的局面。通过开展教研组“教学研讨月”活动，推广学案和年级组跨学科集体备课交流等经验等，引导教学和教研管理创新，更新教学观念，转变教学行为，提高课堂效益。以“立足课堂，以学定教，注重细节，提高效率”为主的主线，在我校得以弘扬。

20xx年中考，我校又取得了公费一中达线16人的好成绩。

学校领导班子十分注重将制度管理和人本管理有机结合，用“深化教育改革，实施素质教育；提升教育质量，再铸名校辉煌”的愿景统一全校教师的思想，把学校管理和人的幸福、人的尊严、人的生命质量、人的价值观联系起来，在管理工作中竭力体现对教师的关心、爱护、尊重、信任的情感。政治上关心引导，工作上敢压重担，业务上培训指导，生活上帮助照顾，努力营造宽松和谐的人文氛围。组织开展丰富多彩的文体活动，活跃教职员工的业余生活……这些看似简单而平凡的工作举措，却取得了非同寻常的效果。一方面，解决了教师“教”与学生“学”的后顾之忧，增强了团队协作的凝聚力和战斗力，形成了师生员工辛勤工作、心情愉快的

良好工作局面;另一方面，也进一步融洽了干群关系，大大提高了学校工作的效率，促进了学校工作的和谐发展。

学校高度重视教师专业成展，牢固树立“教师培训是教职工最大福利”理念，公派教师考察学习5人次，组织兄弟学校交流学习4多人次，校本培训教师近40人次。进一步调动了教职工的工作积极性，尽力达到学校管理的最高境界“让每位教师都感到教师自己的存在和重要”。实践反复告诉我们：教师是充满奉献的职业，但是不要因此而忽视他们生活的维度，特别是他们对于幸福感这样的维度。忽视这些将是愚蠢的行为。

学校要可持续发展，就必须创设和谐环境，以教师的和谐发展促进学生的和谐发展，以师生的和谐发展进一步促进学校的和谐发展。

本学期以来，学校以行为规范的养成教育为重点，进一步实施常规教育精细管理，建设专业化班主任团队，提高德育工作的针对性、实效性。制订并完善了年级组、团委、学生会、班主任工作的管理制度，规范了教室文化建设。环环相扣的常规管理，促使每一位学生自学成为集体的主人，真正动手、动脑、动情，关心自己、关爱他人、关注集体，从而使班主任工作得心应手，有声有色。

一年来，学校后勤工作服务意识增强，围绕校园文化建设，优化育人环境，服务师生。依照上级规定认真做好财务及校产管理工作，收费按政策用钱按制度，合理运转资金，不断改善办学条件，学校资产管理规范、物尽其用。收费、采购、验收、保管、使用、注销等一应经济活动，都遵循实际需要、民主酝酿、集中讨论、会议决定的程序，任何人任何事任何环节概不例外。确保了民主监督，校务透明公开。如今，罗集中学校园风貌焕然一新，校门、围墙、危房改造、校园规划和绿化布局，都在有序安排中相继落成，学校呈现出校风正、学风浓、乐于助人、勤奋好学的良好风气，教育教学质

量明显提高，赢得社会各界和教育同行的普遍关注和认可。

在取得成绩的同时，我们更是清醒地认识到工作中存在的问题和面临的困难。主要表现在：

1. 生源结构变化带来的教学质量提升问题。在当前全市上下聚精会神抓教学，放开手脚抓质量的竞争形势下，生源竞争极为激烈，优质生源流失较大，生源结构变化明显。虽然我们也采取了一系列的有力措施加以补救，但形势仍然严峻。学校的发展和目标的达成度还不适应家长的需要及社会的期望。
2. 学校发展的需要和资金投入不足的矛盾日益突出，学校现代化教学设施与教师专业发展和新课程改革的'要求有较大的差距。
3. 教师队伍整体素质不能适应现代教育和学校发展的需要，少数教师发展动力不足，部分教研组队伍结构不合理。
4. 学校内部管理体制还有待进一步完善，教学管理的细化还需要进一步加强。

当今适逢创建蒙城教育现代化之际，学校迎来了前所未有的发展机遇和挑战，我们将巩固业已取得的成果，抓住学校发展的机遇，通过创新管理机制，整体提升我校办学质量！我们相信：在县委、县政府，教育局、镇党委、党政府领导和大力支持下，我们会不辱使命，着力提升教育质量，做出应有的贡献！

谢谢大家！

学校中层领导述职述廉报告篇九

认真学习贯彻党的.十九大精神，以马克思列宁主义、毛泽东

思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，不断提高思想认识和政治觉悟，在思想上、政治上与党中央保持一致。在主题教育集中学习过程中根据学习内容、对照讨论思考题，认真领会、积极思考学院工作。在工作中自觉做到履职尽责、苦干实干、担当作为。

本人分管信息学院的教学工作，始终热爱自己的本职工作，认真对待每一项工作，热心为大家服务，大胆创新工作思路，采取灵活多样的工作方式，推进各项工作有序开展，配合学院领导做好分管工作，正确处理好部门内部、部门之间、上下级之间的关系。

能够遵守工作纪律，有较强的敬业精神和高度的责任感，工作中积极主动、勤奋努力、兢兢业业、不断钻研学习、提高效率。在做好分管的教学管理工作之外，还承担了计算机相关专业的核心课程、毕业设计指导等教学工作，获批教育部产学研合作协同育人项目1项。

1. 计算机科学与技术专业获批江苏省一流本科专业建设点，并认真做好国家一流本科专业建设点的申报工作，但未成功。完成人工智能新专业申报，协助数理学院完成数据科学与大数据技术新专业申报。学院有四个专业获批江苏省嵌入式人才培养项目。组织完成好20xx级计算机大类、电子信息大类专业分流工作。

2. 教学运行与质量。按照各专业人才培养方案认真组织实施各项教学环节，明确与完善岗位职责，完善各项教学管理制度，教学管理工作有章可循。通过教学工作质量监控的运行机制，保证教学工作的规范运行和教学工作质量的持续改进。

3. 教学建设与改革。完成20xx级人才培养方案的制订、审核工作，协助教务处落实计算机基础课程教学的改革，在全校非计算机专业中以讲座形式开设《人工智能与大数据技术》课程。

4. 大力推进大学生科技创新活动。学院有20项大创项目立项；信息学院王闯等同学获“挑战杯”总决赛中获二等奖，认真组织参加省级及以上学科竞赛活动，获一等奖8项、二等奖24项、三等奖77项；认真组织与实施6项校级学科竞赛。

学习关于反腐倡廉建设工作的重要指示和文件精神，深刻领会加强反腐倡廉建设的重要性，坚决执行中央八项规定和学校相关规定，工作中不谋私利，坚持务实清廉；坚持真诚待人，正直处世，按照学校党委、纪委和上级党风廉政建设的要
求，严格执行各项规定。

政治理论学习不足，业务知识需及时学习更新。思想不够解放，在思维方式、工作思路、工作方法和措施等方面，与新形势、新任务的需要，存在着不小差距。

创新能力不强，工作能力需进一步提高。工作有时不够深入，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的积极性、主动性、创造性。

学校中层领导述职述廉报告篇十

尊敬的各位领导，各位老师：

大家好！

今天我怀着感恩的心来到这里，向在座的领导和同事们汇报我一学期以来的工作。感谢多年以来，学校领导对我的培养，感谢多年以来，同事们对我的关爱、支持和理解。现就我本学期的教务处、学科组的工作述职如下，恳请领导和同事们给予指导：

俗话说：在其位、务其职、思其政。作为教务主任，我首先要求自己做到正确定位，牢固树立两种意识，努力做好校长的助手。

(1)重视合作意识。作为一名中层干部，应当做到“上情下达”，“下情上晓”，起到桥梁沟通作用。在工作中，我能以求真务实的态度，顾全大局，融合群体，在校长的指导下，制订好学校教学工作计划，并组织实施，使学校教学工作更有计划性、针对性、实效性，并注意总结教育教学方面的经验，使学校教育教学工作运作正常。

(2)突出服务意识。教学是服务，管理更是服务。教务处的工作是琐碎而繁杂的。因此，在平时工作中，我坚持两条原则：一是加强学习，不断加固精神防线，弘扬正气；二是乐于接受群众监督，自觉做到“三不”，即工作时间长不计较，工作任务重不叫苦，做的事情多不厌烦。我始终认为，一个人无论职位高低，能力大小，都要对工作尽一份责任，献一份力量。我不断告诫自己，要以身作则，要多为教师着想，不辜负学校领导的信任与同事们的支持。在工作中，我要求自己做到，对待同事态度谦和，和教师建立起平等互助的合作关系，荣辱不惊，尽自己最大的努力为学校为教师做好服务工作。

一学期来，教务处紧紧围绕“轻负高效，持续发展”这个办学思想，以饱满的热情和求实的作风踏踏实实地开展教务工作：以学校工作报告为指引，认真做好教学指导工作，按照市局下发的教学计划和课程标准的要求，开足开齐课程，合理分解教学工作任务；认真制定学校教学工作计划，主持学科组备课组会议，和各备课组长积极商讨、谋划教研活动的主题与方式，指导开展教研工作，主动探究、积极实践，协调解决教学中遇到的各类问题。严格执行“五严”规定，对作息时间、课堂规范、作业布置、寄宿生的晚自修加强了管理。进行了教学质量的有效监控，规范了集体备课制度，正常开展了集体备课活动，使集体备课真正成为教师成长的一个新的立足点。认真组织对教师的六认真调研和期中期末质量调研工作，跟踪检查考核教学全过程，做到考核公正、公平。协调和指导九年级毕业班的各项工作，确保教学任务的全面落实和教学质量的稳步提高。

本学期，我任教九年级3、4、5三个班化学教学工作，由于特殊原因本学期同时兼任九年级3班班主任一职。尽管工作量比较大，但是我不敢有丝毫马虎和放松，因为“做最好的老师”是我不懈的追求。本学期在每一次考试中，我所执教的班级总体化学成绩优生率、合格率、平均分等各项指标总在年级的第一，每一次备课笔记检查都被评为优秀，能认真听取同行老师的课，一学年累计听课80节，并对新教师作认真的指导。

回顾一学期的工作，我感觉教务处的工作还比较稚拙，经验不足。随着教学形势的不断发展，还有不少的'困惑和不足亟待解决。例如如何将工作抓得更细、抓得更实、抓得更具体；处理问题有时考虑得还不够周到，对教学过程的管理还不够有力，今后工作中要加以改进。

二年的教务工作让我受益匪浅，泰戈尔说过：果实的事业是伟大的，花的事业是甜美的，叶的事业是平凡的。教务主任的事业就是叶的事业，我将不懈努力，在以后的工作中，我会加强学习，努力工作，克服不足，为汇文中学枝繁叶茂，为汇文中学的茁壮成长贡献我的所有。

谢谢大家，有不当之处，恳请学校领导和同事们指正。

学校中层领导述职述廉报告篇十一

、老师们：

在市教委教育局的亲切关怀和

领导

下，经过学校全体干部共同努力，以及全校教职工的勤奋工作□20xx年度学校各项工作即将x结束。按照市教委的统一部署，一年一度的学校

领导

班子考核今天在我校进行。

下面我代表学校

领导

班子向局

领导

和全校教职工工作述职述廉报告。

1. 中、高考成绩。

率超过了80%，合格率超过了85%，

2. 双爱好双特色学校创建活动成绩。

青少年运动会篮球比赛荣获甲组第三名，乙组第二名，全国青少年“未来之星”阳光体育大会三人制篮球比赛荣获全国第八名，队员荣幸地与合影留念□xx省

第八届

青少年运动会荣获排球比赛乙组冠军，甲组第七名。

组织学生积极参加xx市体育节、科技节、读书节、艺术节活动，在市合唱节比赛、市航模比赛、市书法摄影比赛、市足球比赛、市篮球比赛和校园经典诵读活动、童谣原创作品选拔活动、爱国主义读书教育系列活动中多人次获奖。多彩的艺术、科技、读书活动，丰富了学生的校园生活，促进了学生的全面发展。

3. 顺利通过省政府教育督导评估。

从暑假开始，塑胶篮球场重铺、主席台翻建、校园绿化、木质长廊建设、校园文化建设、厕所改造、专室改造、图书室、阅览室、通用技术室建设、新增图书9600册、更新微机室电脑60台、建设职工食堂、职工午休宿舍、重建音乐室，总投入不下120万，其中40万假期的工程，维修所负责，其它80万教育局督导专项资金。

也持续了两月时间。迎评最后阶段，全校师生一起动手，班级文化、校园卫生做了彻底的清理。面貌焕然一新。我们的校园占地面积和建筑面积是不达标的，但是我们有新校区有规划，目前工程建设正在继续推进。

评估顺利过关，得益于我们积极主动地贯彻了市教育局“硬件有差距，管理要突出”的策略。就是文化要一流、卫生要一流、秩序要一流。

4. 平安和谐校园建设。

全年没有发生学生违法犯罪案件，校内校外没有发生学生重大伤亡等安全事故；严格执行国家课程计划和收费政策，遵守教育局六条禁令，教师师德违纪率为零。

严格执行上级有关财务管理规定，规范收支制度，保证资金用在教育教学活动、设备更新、交流学习、校舍设备小型维修维护等开支，并保证了教职工政策x利待遇的基础上，没有出现赤字。

(一)教学工作是学校务本的工作，是学校的中心工作。

以质量立校、以质量兴校、以质量强校，这个办学

思想

永远不能变。在抓教学方面，抓好目标管理、过程管理，落实

评价

机制，加强了毕业年级工作，组织开展了多种形式的研究和培训活动。

为调动教师教学工作积极性，制定了“xx市第十二中学教学成绩量化考核

方案

和奖励办法”、出台了“教师批阅作业检查办法”、“教师课堂常规十项基本要求”“xx市第十二中学教师师德考核办法”，进一步完善了教研室“一课一研”的有关规定等，从量化的角度去完善管理。

、听课记录、作业检查和抽查。

组织全体初三教师参加了在石家庄进行的中考培训会，举办了“薪火相传—新老初三经验交流会”，利用暑假组织新初三教师开展了“20xx年初三教学和20xx年中考备考会”，使毕业年级教师早进角色、早做教学安排布置，组织开展了“中小学教师课堂教学技能训练”校本培训。组织教师编写月考和期中试题。组织了初中教师邀请课和高中教师公开课。

(二)加强学生

思想

品德教育，促进学生全面发展，稳定学校教学秩序，建立良好的校风学风，是德育工作的主要内容和重要任务。

坚持既定的工作方针和措施，继续开展好各项德育主题活动，通过学校常规教育、家校共建、社会实践三大实施途径，开展幸福之星评选、社团建设、校园文化和特色教育四大系列

活动，完善学校德育工作流程，实现德育活动的系列化、常态化和规范化，保证德育活动的主题鲜明和扎实有效。

同时，加强班级量化管理，改进完善量化检查考核办法，在学生仪容仪表、文明守纪、卫生习惯等方面加强教育和检查，及时通报和整改，取得了较好的效果。

特别是学生课间追逐打闹巡查，每天通报，有效维护了课间秩序和学生的安全保护。保持与家长的密切联系，每学期召开三次家长会，举办家长代表寻访日，开办家庭教育讲座，家校合作取得较好效果。

(三)安全无事故是学校的首要办学目标。

抓学生安全管理，建平安校园，坚持“严”字当头，“防”字为先的原则，坚持做到“四个一”。每一天的安全值班；每一周的安全排查和安全员例会；每一月的主题教育；每一学期的全校师生法制教育和疏散演练。

坚持和完善学校各项安全制度，加强门卫管理和学校周边环境治理，抓好警校共建，反复排查校园中存在的安全隐患，把不安全因素消灭在萌芽状态。做好重大活动安全管理和安全预案工作，提高对突发事件的应对能力。

在市教育局的支持下，今年在所有的教室和校园的重要位置安装了全新的高清视频监控设备，监控范围覆盖了整个校园。管制刀具排查作为一项重点安全工作持续本学年，12.4”法制宣传日中，我们邀请我校法律顾问律师和一位正在取保候审过程中的少年犯对全校学生进行了一次别开生面的法制教育。

年级在教学、教研、学生管理、安全等工作上发挥了越来越大的作用，初一新生入校需要立规矩，初二学生身体和心理都发生了较大变化，班主任和任课老师要紧盯不放，初三面

临毕业，稳定和教学都是重头任务。

高中年级实施生本教育改革，各项管理更具生本特色。所以，我们十分注重级部制管理改革，给予年级更大的自主解决问题的空间，尽量为年级做好服务。

(四)勤政、廉洁，锤炼班子作风。

学校

领导

班子是学校的领路人，班子的作风形象至关重要。今年，积极开展“三严三实、两学一做”活动，落实各阶段工作，坚定理想信念，开展反腐倡廉教育。

坚持集体

领导

和个人分工负责相结合，重大决策集体研究的原则，实行x公开制度，坚决制止以权谋私、办事推诿等不正之风，坚持严格的财务报销制度，做到勤俭持家、节约办校。

坚持校

领导

值班制度、值周制度和周工作例会制度。在干部选拔上继续坚持公开竞聘办法，今年团委书记转正、初一年级主任职务公开选聘，创造了风清气正的用人机制。干部工作态度和作风在教职工中起到了良好的表率作用。

(五)关心职工家庭生活，关注职工身体健康，让大家体会大

家庭的温暖。

学校坚持为教职工，尤其为困难职工办实事、做好事、解难事、送温暖。积极开展“三八”妇女节庆祝活动、教师节表彰活动、元旦联欢会等活动。关心教职工身体健康，每年为教师体检。开办职工食堂，建设职工午休宿舍，增强教职工的归属感和凝聚力。

(一)加强自身修养，丰富完善自己。

作为一校之长，其思路决定着学校的可以持续发展，其决策决定着学校的团结稳定。任职以来，时刻提醒自己，做校长一任，力争把十二中的质量和声誉提高到一个新层次，为学校的美好未来奠定基础。在工作中，时时处处严于律己，以身作则，恪尽职守，兢兢业业。能够做到边工作边学习，把所学理论与学校的工作实践有机结合。在市教育局组织下，在天津四十三中挂职学习，并签署合作办学协议。

(二)带好队伍，发挥好干部队伍的模范带头作用。

我对干部的要求是“用表率带作风”。我是班子成员的表率，班子成员是中层的表率，全体干部是教师的表率。我坚持以校为家，早到校晚离校，工作作风上突出“落实”。有布置，必落实。我用行动让老师们感受到我是在诚心真意地为学校、为老师、为学生办实事。

(三)联系教师、依靠教师、发展教师。

学校的发展，教师是根本。教师的工作状态是否积极、是否具有责任心和向心力决定着工作的质量。在学校管理上，我注意做好两方面的工作。

1. 非常重视每学期的开学教师会、期末

总结

会、教学经验交流会和教学质量分析会。

通过开好这些会议，让教师们理解学校发展的方向以及校长管理学校的策略，力争赢得大多数教师的支持，把大多数教师的心聚集在一起。

2. 学校的规章制度让老师们充分理解。

教师需要的是明白的工作，公证的

评价

。必须在情感的基础上行使制度化的管理，因为制度面前人人平等。如考勤、质量

评价

、过程考核等制度，都要事先与教师通气。有些制度执行过程中教师有看法，我随时畅通沟通渠道，有问题就修正。让大家把精力放在工作上，其它问题不用自己劳心。今年对《年终考核制度》及其相关配套办法进行了修订，更加科学更加规范。

(四) 以身作则，廉洁自律。

校长是否廉洁自律直接影响一所学校的风气，校长经济上出问题会引起学校的衰亡。

在这一点上我有高度的警惕。自任校长以来，在廉洁自律方面，严格要求自己。学校大的维修工程都是向教育局申请，校舍维修所施工，教育局审计处审计，我们只负责过账。设备购置，比如电脑购置、摄像头安装也是教育局负责统一招标、购买，我们负责过账。

新校区建设资金使用，具体负责在局代建办，工程动则几十万，都是代建办牵头负责到办事大厅招标，局审计处审计，我校按审计结果付账。在公务用车、公务用餐和公务招待等问题上，我严格要求自己，不搞特权。

我从不用公车办私事，一般情况下我不在餐馆就餐，如果有客人需要在餐馆请客，都是自己掏钱埋单。我负责签单，但不直接用学校的钱，凡学校支出原则上都由各副校长按财务管理手续规定支出。

全体

领导

干部廉洁自律，在经济活动中行得正，坐得稳，干干净净，两袖清风；凡事厉行节约，把钱用到刀刃上，用在激励教师出成绩或多组织职工活动上。

的要求还有很大差距。

在新的学年，学校

领导

班子全体成员会铭记目标，兢兢业业，为实现学校目标而不懈努力。

最后，十分感谢教育局对学校工作的支持，同时向全体校级、中层干部以及全体教职员工，表示由衷的感谢！

此致

敬礼

述职人□xxx

20xx年xx月xx日

学校中层领导述职述廉报告篇十二

首先要感谢总支领导给了我们中层干部发言，交流工作的机会。搭建这个平台让我们来相学习，共同提高。让我有机会来反思自己的工作，激发今后工作的动力。

承蒙学校领导的信任，让我在担任教学任务的同时，承担一些学校的行政事务，走上管理岗位。工作中坚持服从大局，执行领导决定，主动配合学校领导，认真做好分管工作。随着教育的深层发展，学校管理的法制化，规范化，科学化的进程不断加快，学校事务也繁琐纷杂。为了完成上级交代的任务，搞好校务工作。本着上对领导负责，下对全校师生负责的精神。我们抢时间，团结协作，创造条件开展工作。同时还要抓自己承担的教学工作，其工作的繁重，辛苦可想而知。一项工作，一副重担。挑起重担，奋力前行，我亦欣然。

首先,教好任教的课程是中心工作，学校的一切工作都是为了学生的教育而开展。作为一名负责任的教师，我切实抓好常规教学工作。备教辅改落实到位，做到了超前备课，作业全批全改。教学中一堂课也不落下，虽然有校务工作耽误时间，但我抓紧课外时间弥补，做到圆满完成教学任务。同时，积极参与学校的各项教学活动：说课，“堂堂清”，“课内比教学，课外访万家”等。不断提高自身的业务能力。

再是尽其所能做好学校的分管工作：对于分管工作我做到有计划，有方案，有内容，有步骤地实施。按时参加上级的会议，认真正确地领会会议精神，及时落实完成。有时要做的事情多，时间紧，条件也不足，我就和其他中层领导协作，创造条件完成。

我们在日常工作中深入教职工中，了解教师的心声，协助领

导决策，提出合理化建议，同心协力完成好学校的各项工作。今年，我校的各项工作圆满完成，进一步说明中层领导的协调纽带作用。

当中层干部难，其中的酸甜苦辣只有经历过的人才能体味到。为了工作，有时风里雨里来回在教育总支和学校间，但再苦再累我们也能坚持，因为我们的工作责任重大。在此希望领导能理解我们。

最后，再次感谢总支领导对我们中层干部工作的信任和支持，感谢学校领导对我工作的信任和支持。以此为起点，我将努力工作，及时查找工作中的不足之处。在思想上，在工作上，与领导保持一致，提高思想认识，提高业务能力。以梗务实的工作作风做好各项工作。

谢谢！

学校中层领导述职述廉报告篇十三

根据学校工作的安排，一年来我主要负责办公室、工会还有两个毕业班的教学工作。现在分别将三个方面的工作情况向大家做个简单的汇报，如有不当、不实、不足之处，敬请领导、同事们批评指正，我将本着有则改之，无则加勉，虚心诚恳接受。

一、办公室工作：摆正位置、做好服务工作

学校办公室紧紧围绕学校中心和重点工作，加强作风建设，加强组织协调，加强内部职能和规范公文处理等，一年来，在校行政和党支部的指导下，在蔡玉萍副主任的大力支持下，办公室总体工作状态良好，工作水平有了提高，为保障学校工作正常运转发挥了应有的作用。

作为办公室主任，最重要的是要摆正自己的位置，清楚自己

应履行的职责和应尽的责任。因此我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好参谋、协调、联络、督办和服务工作。在工作中，尽量发挥自己的主观能动性，积极主动地想问题，办事情，发现问题及时纠正。

一年来，承担着学校人事管理、职称管理、工资管理、会务工作、接待工作和各种报表资料的汇总统计与上报，是学校信息传递、落实政策、上下内外沟通的窗口。办公室工作点多事杂，头绪多，临时性工作多，工作的不确定因素多，时效性强等特点，无法量化，难以准确恒量。这两年来，随着人事制度改革、工资改革、岗位设置、岗位聘任、职称评定方式改革、绩效考核、教师轮岗交流这些与教师们的切身利益息息相关的制度的改革接二连三地到来，急大家所急，想大家所想，积极发挥协调、联络、督导的重要职能，除做好常规工作外，在时间紧、人员少的情况下，团结协作、坚守岗位，许多时候无偿加班，从不计较个人得失，以认真负责的态度、高质量地完成各项工作。做好学校接待工作，可以使学校改善外部环境，扩大对外影响，树立良好的形象。对外，面对教育局各处室，人社局编制办、工资退管处、人事仲裁处等相关部门；对内，面对领导、老师、学生和家長，一言一行，关乎学校形象。为此，力求做到诚恳、热情、细致、周到。对待他人，时刻告诫自己：脸色和蔼一点，说话和气一点，谈吐文雅一点，办事热情一点。无论是家長学生办事开证明还是上级部门领导、兄弟学校领导来校检查工作，事无巨细，认真做好接待工作和安排接待方案。

二、工会工作：坚持以人为本，凝聚人心工程。

一年来，我校工会工作在学校党政领导下，按照教育局和学校总的工作要求，围绕学校第三轮发展目标，坚持以人为本的工作理念，认真履行工会职能，积极发展工会组织的桥梁纽带作用，进一步加强工会建设，努力为教职工服务，开展有益的教师活动，提高教职工的凝聚力，为构建和谐校园做出一定的贡献。

工会工作已在上学期结束时工会主席民主测评时汇报过了，我在这里侧重20xx年1月份到现在工会开展的主要活动及取得的成果作一简要汇报：

(一)、重视教职工队伍建设，提高教工师德修养

《学校中层干部述职报告》虽然老师们没有亲临颁奖盛典的现场，却同样被他们对教育事业的深情和奉献深深打动，热泪盈眶。随后，年轻党员顾玮老师走上讲堂向大家讲述了寒假里走访慰问贫困学生的点滴感受。讲堂课后，老师们纷纷写下了心中的体会和领悟的真谛。一学期来，学校工会还开展了爱生故事征集评比活动，共收到爱生故事32篇；工会还开展了青年教师师德演讲比赛，比赛分预赛和决赛两场，参赛教师紧紧围绕“师德”这一主题，结合自身的工作实际，从不同的角度，围绕身边的人、身边的事，用质朴的语言、真挚的情感，以饱满的热情阐述了对师德的理解和感悟。其中有教育教学的个案分享，有班主任工作的点点滴滴，有在大型活动中师生互动的精彩展示，也有教育失败的客观反思虽然经历不同，但每一位都是在用心诠释着教育事业的真谛——用爱播种希望、放飞理想。演讲教师的真情感染着场下的听众，同为人师，感同身受，同济人在彼此的述说和聆听之间，感受着为人师的骄傲和自豪，更坚定了对教育事业的热爱与信念！

(二)加强民主管理，提升民主意识

1、继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作。校务公开内容包括：学校收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策□20xx年绩效工资个人总数清单、学校各级各类评先评优等与教职工密切相关的重要事情通过校务公开渠道公开。学校公开渠道主要有：校园网公告栏、校园橱窗、校qq群、校信通等方式。

2、充分履行教代会职责。本学期工会召开了八届四次教代会，大会认真听取了张加红副校长《驾“同济”之舟创“绿色”家园——常州市同济中学三年主动发展规划》，大会同时讨论审核通过了《常州市同济中学中高级职称考核聘任方案(讨论稿)》和《在中层岗位工作满六年，因年龄原因不再担任中层职务者享受待遇的建议(讨论稿)》。整个会议体现了学校工作公开透明的原则，体现了民主管理、民主监督、民主参与的精神，对推动学校各项事业健康协调发展具有重大的指导意义。

(三)认真做好“退管服务工程”

今年三月份顺利举行同济中学退教协会换届改选大会，选举产生了以刘仁煊同志为会长、刘芝月同志、许玉芳同志为理事的新一届理事会，在新一届退管理事会的领导下，学校退管工作搞得风生水起。

(四)其他工作及成果

1、由我撰稿的《信息化的教代会》获评“第二届常州市教育系统工会工作创新成果一等奖”(局属中小学唯一的一个)。

2、赵雯君老师获评常州市教育系统“巾帼建功”标兵

3、组织教工参加艺术作品展。

(五)常规工作

1、开展“168”爱生结对活动

2、“六·一”亲子活动3、组织好教工暑期休养活动

3、教育教学工作：诚惶诚恐又一届，累并快乐着！

学校中层领导述职述廉报告篇十四

我始终认为，作为一名教育教学工作的中层管理者，始终应该和师生一道为了我们学校的教育教学工作一起前行。

我在岗位多年，充分认识到学习是充实自我的最有效手段，是提升管理水平的基本前提。基于这一认识，学习也就成了我工作中的一部分。本学期张校长的到来，针对学校状况，提出“德润人心，文化天下”的办学理念，提升了学校的文化品位。自知知识欠缺的我，更加勤奋学习，潜心研读名家专著，多渠道拓宽学习途径成了我每日的必修课，争取更好地为师生服务。我的专业学习资料主要于《中国教育报》《小学语文教学》《江苏教育》《人民教育》等报刊杂志，通过学习这些报刊杂志，在一定程度上开阔了我的视野、转变了我的观念、提高了我的工作能力。

《反思型教师成长的行动研究》是我校“xx”期间申报的市实验课题，在引领老师们深入开展课题研究，积极实践的过程中，我也不断学习、总结和反思，所撰写的《反思型教师成长的行动研究》课题实验报告荣获矿区首届课题实验成果一等奖。

本学期在张校长的引领下，我校“博雅”教育博客圈的建立更为我和老师们搭建了一个共同学习交流的平台，在“华彩乐章”中，我悉心耕耘，潜心总结我工作的成败得失，认真反思我的功过是非，给老师们推荐优秀的教育思想，和老师们共同交流对教育的理解，读书、生活的感悟。“博雅”对广大教师不仅是引领，更是沟通和互动，通过这样的学习、这样的总结、这样的反思、这样的交流，使我对教师、对教育、对学生、对管理都有了很多新的思考，新的领悟，眼界开阔了，心胸宽广了，思路活跃了，人也就在这样的学习、思考和反思中进入了一种新的工作和生活状态，进入了一种全新的境界。

我个人的名字和我的博客名字中都带有“华”字，我也坚信“腹有诗书气自华”，学习和修炼将成为我永远的追求。

在不断的工作实践中，我越来越感觉到，“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”，因此，力求身体力行、凡事亲力亲为成为我工作的信条和宗旨。

天道酬勤，凭着我执着的一日一日，凭着许多老师对我工作的支持，凭着我们有一支优秀的合作团队，我的工作得到了领导和同事的肯定，许多青年教师在各级比赛中频频获奖，成为省市区“骨干教师”“教学能手”；我们的教研专题活动“学生生动读经典、教师博客尽芳菲”也在我们细心准备、精雕细琢下在矿区、在阳泉市夺得桂冠，被评为“阳泉市十佳优秀专题活动”。（我们获得了一等奖的第一名）

我深深知道我的工作平凡，但却是充实的；我的力量是渺小的，但是团队的力量是巨大的，因此，我心中常常怀着满满的感谢，带着沉沉的嘱托。“甘为绿叶，化为春泥”，或许是我对奉献的最好诠释和注解。

从事教务工作xx年，尽管取得了一些成绩，但是静静地反思走过的路，我觉得有许多遗憾尚留心底，借今天这个机会，和老师们交流，理解万岁，希望得到大家充分的理解。

首先：由于本学期的工作千头万绪，有时候需要快速运转保证教学工作的正常运行，所以没有更多的时间和老师们一一解释，有的工作也确实不方便解释，所以难免会造成一些误解，大家、包括我有时也会产生一些情绪上的波动，但是很感谢大家对我一如既往的理解和支持，感谢支部及时组织我们学习关于心理问题及健康的点点滴滴。我也希望能有机会和大家进行更多的沟通和交流，我们都应该相信：心底无私天地宽。

其次：由于近一段时间语文教研员下去代课，教导处一直人

手紧张、缺兵少将、而且管理面广、事务繁多，我常常是身兼几职，所以深入年级、课堂和教研组的频率不高，尽管每天来了都要去年级看看，但关注教学程度肯定不足，好在咱们有一支优秀的基层管理队伍，有一批敬业爱生的好老师，是你们支撑着咱们学校的教育教学工作。故此，我所有的苦衷、所有的烦恼、所有的劳累都化作了无尽的感谢！今后我也将在这方面力行改进，在深入教学一线过程中挖掘教学管理中存在的问题和管理资源，充分体验教师工作的艰辛和不易。

学校中层领导述职述廉报告篇十五

一年来，我深受学校领导的关怀和老师们的热心帮助和理解，使得分管工作得以有序开展，根据学校工作的安排，一年来我主要负责办公室、工会还有两个毕业班的教学工作。现在分别将三个方面的工作情况向大家做个简单的汇报，如有不当、不实、不足之处，敬请领导、同事们批评指正，我将本着有则改之，无则加勉，虚心诚恳接受。

学校办公室紧紧围绕学校中心和重点工作，加强作风建设，加强组织协调，加强内部职能和规范公文处理等，一年来，在校行政和党支部的指导下，在蔡玉萍副主任的大力支持下，办公室总体工作状态良好，工作水平有了提高，为保障学校工作正常运转发挥了应有的作用。

作为办公室主任，最重要的是要摆正自己的位置，清楚自己应履行的职责和应尽的责任。因此我时刻提醒自己必须有高度的事业心，要甘心吃苦，有功不居，努力做好参谋、协调、联络、督办和服务工作。在工作中，尽量发挥自己的主观能动性，积极主动地想问题，办事情，发现问题及时纠正。

一年来，承担着学校人事管理、职称管理、工资管理、会务工作、接待工作和各种报表资料的汇总统计与上报，是学校信息传递、落实政策、上下内外沟通的窗口。办公室工作点多事杂，头绪多，临时性工作多，工作的不确定因素多，时

效性强等特点，无法量化，难以准确恒量。这两年来，随着人事制度改革、工资改革、岗位设置、岗位聘任、职称评定方式改革、绩效考核、教师轮岗交流这些与教师们的切身利益息息相关的制度的改革接二连三地到来，急大家所急，想大家所想，积极发挥协调、联络、督导的重要职能，除做好常规工作外，在时间紧、人员少的情况下，团结协作、坚守岗位，许多时候无偿加班，从不计较个人得失，以认真负责的态度、高质量地完成各项工作。做好学校接待工作，可以使学校改善外部环境，扩大对外影响，树立良好的形象。对外，面对教育局各处室，人社局编制办、工资退管处、人事仲裁处等相关部门；对内，面对领导、老师、学生和家長，一言一行，关乎学校形象。为此，力求做到诚恳、热情、细致、周到。对待他人，时刻告诫自己：脸色和蔼一点，说话和气一点，谈吐文雅一点，办事热情一点。无论是家長学生办事开证明还是上级部门领导、兄弟学校领导来校检查工作，事无巨细，认真做好接待工作和安排接待方案。

一年来，我校工会工作在学校党政领导下，按照教育局和学校总的工作要求，围绕学校第三轮发展目标，坚持以人为本的工作理念，认真履行工会职能，积极发展工会组织的桥梁纽带作用，进一步加强工会建设，努力为教职工服务，开展有益的教师活动，提高教职工的凝聚力，为构建和谐校园做出一定的贡献。

工会工作已在上学期结束时工会主席民主测评时汇报过了，我在这里侧重20xx年1月份到现在工会开展的主要活动及取得的成果作一简要汇报：

本学期围绕教育局文件精神，开展用身边的爱生故事感染身边人，2月15日，在同济中学的报告厅，新学期师德讲堂第一课，全体教工一起观看片段，虽然老师们没有亲临颁奖盛典的现场，却同样被他们对教育事业的深情和奉献深深打动，热泪盈眶。随后，年轻党员顾玮老师走上讲堂向大家讲述了寒假里走访慰问贫困学生的点滴感受。讲堂课后，老师们纷

纷写下了心中的体会和领悟的真谛。一学期来，学校工会还开展了爱生故事征集评比活动，共收到爱生故事32篇；工会还开展了青年教师师德演讲比赛，比赛分预赛和决赛两场，参赛教师紧紧围绕“师德”这一主题，结合自身的工作实际，从不同的角度，围绕身边的人、身边的事，用质朴的语言、真挚的情感，以饱满的热情阐述了对师德的理解和感悟。其中有教育教学的个案分享，有班主任工作的点点滴滴，有在大型活动中师生互动的精彩展示，也有教育失败的客观反思。虽然经历不同，但每一位都是在用心诠释着教育事业的真谛——用爱播种希望、放飞理想。演讲教师的真情感染着场下的听众，同为人师，感同身受，同济人在彼此的述说和聆听之间，感受着为人师的骄傲和自豪，更坚定了对教育事业的热爱与信念！

1、继续做好校务公开工作，进一步健全制度，规范运作。校务公开内容包括：学校收费公开、工程建设项目公开、对教职工奖惩公开、职称评审公开、有关学校发展的重大决策□20xx年绩效工资个人总数清单、学校各级各类评先评优等与教职工密切相关的重要事情通过校务公开渠道公开。学校公开渠道主要有：校园网公告栏、校园橱窗、校qq群、校信通等方式。

2、充分履行教代会职责。本学期工会召开了八届四次教代会，大会认真听取了张加红副校长《驾“同济”之舟创“绿色”家园——常州市同济中学三年主动发展规划》，大会同时讨论审核通过了《常州市同济中学中高级职称考核聘任方案(讨论稿)》和《在中层岗位工作满六年，因年龄原因不再担任中层职务者享受待遇的建议(讨论稿)》。整个会议体现了学校工作公开透明的原则，体现了民主管理、民主监督、民主参与的精神，对推动学校各项事业健康协调发展具有重大的指导意义。

今年三月份顺利举行同济中学退教协会换届改选大会，选举产生了以刘仁煊同志为会长、刘芝月同志、许玉芳同志为理

事的新一届理事会，在新一届退管理事会的领导下，学校退管工作搞得风生水起。

1、由我撰稿的《信息化的教代会》获评“第二届常州市教育系统工会工作创新成果一等奖”（局属中小学唯一的一个）。

2、赵雯君老师获评常州市教育系统“巾帼建功”标兵

3、组织教工参加艺术作品展。

1、开展“168”爱生结对活动

2、“六·一”亲子活动3、组织好教工暑期休养活动

3、教育教学工作：诚惶诚恐又一届，累并快乐着！

学校中层领导述职述廉报告篇十六

xx年度，我除了任职教科室副主任，协助罗校长和马主任组织和管理学校的教科研工作外，还担任高级5班班主任并兼两个班物理教学工作。我本着对工作的热爱，恪尽职守，竭尽所能地做好该做的事。作为一名学校中层干部，为教师起到桥梁纽带作用，工作做到尽早思考，尽早安排，细致实施。现把本年度的岗位任职情况向领导汇报，请批评指正。

(1)加强师德、政治学习，提高自身思想素质

我始终认为，师德是每一名教师必备的最基本的素质，是为人之师最起码的道德准则，过硬的思想素质也是做好一切工作的前提。一年来，我不断加强自身修养，努力学习各种教育法规和教育著作。坚持以德为先，把提高思想素质摆在第一位。做到热爱教育事业，忠于职守，团结同事，为人正直，作风正派，力求工作扎实。

(2) 虚心学习，提高岗位能力

从一名普通教师走向管理岗位，我心里清楚自己还需要多加学习。在这一年多时间里，我认真学习各种专业著作，参加了各类提高培训，不断加强业务进修，给自己充电。主动向领导多请教，和同事多交流，自己能做到善学、善思、善用教育理论。

1. 教育教学方面

这一年来，我担任毕业班的班主任工作和两个班的物理教学，任务重，压力大。但我从没有因其他工作而耽误一节物理课，即使是外出学习或开会，我都会把失去的物理课补回来。

在班主任工作中，我认真思考管理方法，始终坚持先思后行的管理原则。对学生行为进行分析和预估是我的特点。我所带的高级5班在这一年时间里，班风正，学风浓，学生的学业水平和道德修养均有显著提高。

在教学中，我积极学习新课程理论，认真钻研教材，扎扎实实地上好每一堂课，坚持每一堂课都有一个新点子。能大胆改革教法，认真备课，精心设计教案，形成了“严密有序、生动活泼”的教学风格，深得学生的认同。所教的两个班的物理学科成绩均列同层次第一，取得的教学业绩有目共睹。在物理教研中，针对学科出现的问题积极献计献策，为中学的教学发展尽到了一名学科教师的努力。因为我深深地知道，我首先是一名普通教师，然后才是学校的一名行政人员。

2. 学校工作方面

一年来，我严格按照学校工作行事日历和教科室开学初制订的计划开展工作，勤勤恳恳，忠于职守，为学校的发展做出了应有的贡献。开展的工作主要有：

(1)组织落实各级各类师培活动，本年度按照省和市的各级各类师培安排、教科室通过“送出去培”、“请进来训”、“大平台赛”、“内化于行”等方式先后30余次组织相关教师参加国培、省培、和省教育厅的送教下乡、省骨干教师培训、教育局师培科的各级培训、学校假期集中学习培训等活动，受训规模达320余人次。

(3)为推进学校课堂模式改革，协同学校督导组 and 教务处多次对教师课堂进行听课、评课，对学生进行学情调查。将调查结果汇总分析，取得了推“121”的阶段性报告。

(4)协助马主任完成了中学名师和骨干教师的建档和考核工作。

(5)组织和实施各类科研课题的申报工作。

(6)作为领队，多次带队进行自主招生考试命题工作。

(7)带队赴成都参加高三一轮复习交流会。

(8)完成学校安排的各项日常活动任务。

各位领导、老师，“一切为教学服务”是教科室的工作宗旨，教科研活动必须无条件地为学校的中心工作服务。但我肯定在某些方面还有不足之处，在此，希望能得到大家的理解和支持。在以后的工作中，我将进一步发扬我校重视教科研的优良作风，采取切实有效的措施，强化教科研一体化意识，为教师开展教科研活动创设更广阔的空间，积累更多的成功经验，努力更新教育观念，使科研带动教研，促进教育质量的提高。

学校中层领导述职述廉报告篇十七

20xx年，在市教育局和党委政府的正确下，八屋中学全体教师，紧紧围绕市教育局年初教育工作会议精神，努力拼搏、

团结一致、工作精益求精，洒下了汗水，收获了喜悦，团结和谐，开拓创新，锐意进取，聚精会神抓教学，一心一意谋发展，各项工作均取得了优异的成绩：学校被评为德育工作先进单位，教学工作先进单位，职教招生工作先进单位。现就本学期的工作情况向大家做一简单的汇报如下：

要想振兴一所学校，就要从德育抓起，既抓领导班子思想建设，又要抓教师队伍思想建设，从而方能进一步带好学生思想政治工作。在领导班子思想建设中，首先从自身做起，采取读党报、党刊、上网学习等形式使自己思想觉悟与时俱进，同时要求领导班子以身作则，提高自身政治素质。我坚信：“一个好的领导班子，就是一所好学校”。加强领导班子的制度建设，树立公正、公平、公开的工作作风和良好形象，会带动全体教师的整体工作素质。为了促进教师的政治素质提高，我从全局出发，结合学校教育教学工作实际，利用校园文化建设，出外参观学习、例会、等各种形式来实施，通过教师政治素质的整体提高，来影响学生的道德品质。在一学年内，学校领导班子建设，教师的精神面貌，学生日常道德行为规范出现了可喜的变化，领导工作热情高，教师工作积极性高，学生违纪现象少了很多，学风、校风步入良性循环的运行中，养成教育已初见成效。

校长在某种程度上不仅是一个职务，更是一个职业，它需要通过不断的学习、工作、从而具备一定的职业素质和能力，只有思想观念走在时代的前列，从全局出发，把握学校发展的整体方向，才能使学校真正成为培育人才的摇篮。为此，我在开学之初，就结合上级文件精神，制订了并细化了政、教、总各线管理制度，目的是为了打造一支政治素质高，业务能力强的教师队伍。为我们八屋中学的腾飞夯实基础。实践证明，通过一学年的运行，我校教师的思想观念、工作能力、钻研能力得到很大的提高，学生呈现出了昂扬向上的精神面貌。这说明，我们这个团体是健康的、向上的。凭这一点，我相信，不久的将来，我们的学校一定会成为一流学校。

作为校长和党支部书记，我深感自己肩上担子很重。为此，我一直吃住在校，每天都同带班领导一起查课查寝，总是在学生就寝后自己才能就寝，树立以校为家的思想，以身作则、团结同志，时刻关注着学校的细微变化，深怕辜负了上级领导对我的信任。学校管理上采用人性化管理与制度化管理相结合的办法，制订了教职工考勤管理制度，又切实关心教师的日常生活，想教师之所想，急教师之所急，解教师之所困，努力为教师营造舒心的工作环境。

廉政建设是党和国家大力提倡的，作为一个基层单位，尤其是学校这个教书育人的地方，更应该认真搞好这一点，这就要求领导首先要廉洁自律，教师要廉洁从教，财务管理要透明化、公开化，要有监督机制。自入校任职以来，我首先理顺了财务管理和财务制度，稳妥处理了各方面关系，减缩不必要的开支，力争把学校的每一分钱都要用在体现其最大价值的地方。在今年的财政审计联合检查中，得到了检查组的一致好评。

通过一年来的工作，我也发现了自己在工作中还有很多不足之处。比如，由于自己工作急于求成再加之性格比较急，所以有时没有顾及一些同志的想法和面子，可能伤了一些同志，希望同志们能谅解；今年修建项目较多，需要学校投入的资金也较大，所以没能搞福利，也希望同志们理解。

20xx年，我们紧密团结在教育局党委周围，以教学质量为中心，进一步对学生进行养成性教育，加强教师队伍建设，搞好校园美化绿化，尽最大努力搞好教师福利待遇。