

最新电力施工员工作个人年终总结(精选8篇)

知识点总结是学习的重要环节，需要我们认真对待和积极参与。以下是小编为大家精选的学习总结范文，希望能给大家提供一些借鉴和参考。

电力施工员工作个人年终总结篇一

*年对×××有限公司来说，是不平凡的一年，是公司发生历史性转变的一年。形式喜人，形式逼人，在这样的特殊环境下，作为发电部的值长，从公司利益出发，从发电部的实际情况出发，紧紧围绕企业的建设目标，创造性地开展工作，真正地搞好运行人员培训工作及人员整合工作。*年对发电部来说也是极不平凡的一年，对值长来说也是极具挑战的一年。这一年，对我这个来说，有收获，也有不足。收获是我能在部门经理的领导下，克服了各种困难，编写好教材及有关管理制度，切实抓好实习管理工作。不足之处，有很多工作还有提高的空间。

×××电力公司是生产特殊商品——电能的发电企业，公司效益主要来自发电量。各团队的执行力如何对发电部的建设将产生直接影响。实习队是一个团队，第一培训小组也是个团队，但无论是培训小组还是实习队，我都要首先从团队人员入手，将团队人员进行合理搭配和组合，使每个团队成员都能达到专业互补，能力互补，优势互补，协调有力。经过整合之后，使团队成员能够取长补短，扬长避短，相互学习，相互帮助。彼此之间都能很好地协调配合。真正地提高团队的执行力和战斗力。

若要保持值内持久的执行力，奖罚分明和绩效考核是提高执行力的前提，必须将值内人员的奖励与业绩直接联系起来。

如果我们对做得好的员工给予适当和及时的'奖励，对做得不好的员工进行考核，这就是告诉员工企业鼓励和提倡什么，批评和反对什么。正确引导职工实现公司目标。提高他们的主动性和积极性最终实现员工价值最大化和企业效益最大化。

为提高实习队伍的整体素质，我实习队在管理上“严”字当头。为提高实习质量，实习队严格要求、严格管理；为树立华润形象，他们严肃纪律、严格制度；为提高学习效果，严守时间、严谨培训，使金竹山电厂的实习扎实稳步地进行。

在实习期间，我公司实习人员遵规守纪、整齐划一、谦虚好学的工作作风和团队制胜、激情投入、追求最好的华润文化受到实习电厂同行们的一致好评。我想这与严格管理是分不开的。

为了加快我公司4×600mw机组生产准备工作的步伐，确保*年两台机组并网发电，在公司领导的统一部署、发电的周密安排下，先后在×××电厂和×××电厂实习。

×××电厂锅炉与我公司相似，均是w火焰锅炉，并且是亚临界自然循环炉，设计煤种相同；热控系统一样，都是abb的；冷却水采用的是带有凉水塔式的二次循环。现在正赶上×××公司#2机整套启动，是我们学习的好机会。而×××电厂主机和部分辅机与我公司一样，且系统也相差不多，目前#1、#2机正常运行，#×机整机调试十月底会进入168h试运，#4机的工程进度和我公司#×机差不多。此次实习是我公司的最佳时机。

在人员培训方面我也做了大胆的尝试，首先按发电部要求，制定切实可行的培训计划，不同时期、不同阶段、不同的岗位要有不同的培训计划，为了提高培训效果，采取了现场考问、现场模拟操作，真正地提高了大家的动手能力，使大家现场与规程相结合，理论与实践相结合，真正的达到高分高能。总之，我尽量给大家创造机会和环境，给大家一个发挥

的空间和平台，使大家从小机组向大机组转变，从单专业向多专业转变，真正进行通岗培训。

在考试方面，为了保证试题的岗位适宜、难度适宜、题量适度、内容全面、注重操作、贴近现场，要求每个小组负责人出一套针对我公司实际、针对实习点的整套启动、针对实习计划、针对全能岗位的试题，然后在各套题目中有机组合定出最后的试题，确保试题能真正地检验出每个队员的真实水平。

组织开展各种健康有益的活动，是凝聚力的重要手段。我根据发电部年青人多的特点，组织本小组每月一次的集体活动，通过这些活动激发了同事们要求上进的积极性；开展喜闻乐见的业余文化体育活动，调济了职工紧张工作之余的生活情绪。即使在实习工作最紧张的时期，也不忘开展了形式多样的竞赛活动。如背画系统大赛、篮球友谊赛、羽毛球比赛等等。通过开展有益的集体活动，提高了大家的凝聚力。也曾多次与南网、实习厂家举行篮球赛，增进了彼此的沟通及友谊。

很感谢发电部领导能给我这样的机会，使我在培训、管理及其他各个方面得到了锻炼，并提高很快。当然，我还会不断地努力，从业务流程上下功夫，把工作开展得更好。

电力施工员工作个人年终总结篇二

同志们，2012年即将过去，我们一起回顾过去，发扬成绩，总结经验，吸取过去存在不足的教训；我们一起展望未来，不断进取，扎实工作，促进公司各项工作更上一层楼。

一、一年来工作回顾

公司今年以来在畜牧局的领导下，在公司各部门的通力配合

下，在各位职工的努力拼搏下，理清思路，正确理解公司的总体部署和要求，兢兢业业地工作，确保了各项工作的落实。一是建章立制从而保障各项工作有章可循，有据可依。

众所周知，没有规矩，就不成方圆，严格执行公司的各种规章制度，针对职工独立面对养殖户和人员文化素质参差不齐的特点，先后制定和完善了上下班、营业员和收款员交接与管理、车辆派遣、会议制度和会议纪律等，通过各项规章制度的建立，规范了职工行为，从而保障了工作有章可循，有据可依，增强了职工按章办事的意识，提高了职工按章办事的自觉性。

二是积极备应对gsp验收工作，确保gsp验收如期通过。

2012年是gsp验收的最后一年，我们公司上下一心，以gsp验收为契机，在畜牧局的领导下，进行了门面和仓库的基础改造，对公司职工进行了培训，使公司上下焕然一新，一次性通过了上级gsp验收组的验收，成为大冶市第一家通过gsp验收的兽药经营企业。三是坚持“一个中心、二个基本点”开展工程建设。

一个中心，就是以经济建设为中心，公司所有职工始终紧紧围绕这个中心开展工作，大家心往一处想，劲往一处使。积极向上，以忘我的精神，兢兢业业地工作，体现出了高度的责任感和紧迫感，从外部因素的协调到内部人员的沟通无不体现出了公司职工的爱岗敬业之精神，无不凝聚着公司全体职工辛勤劳动之汗水。公司经理处处以身作着，时常正当人们沉浸在梦乡里时，仍在默默无闻地加班加点，他不计个人得失，努力工作，他不仅要担起公司内部协调和养殖户咨询的工作，而且还要担负着公司采购方面的谈判，处理那些最繁琐而又必须耐得住忍得气的外联事务上，他不厌其烦地奔波在有关政府职能部门的沟通、协调、谈判的艰辛路上，他忍着腰痛的折磨而不知疲倦地为解决公司问题而努力工作。

二个基本点，就是以公司利益和行政管理为基本点。在保障公司利益上，全体职工思路清晰，树立了不浪费不铺张的思想，群策群力，做到了精心组织、科学管理，对公司经营的兽药产品做到了有预见性和前瞻性，能够及时把握第一手资料并迅速向公司报告，为公司准确地作出决策起到了积极作用。比如在发现养殖户来买呼吸道和肠道药物增多时及时地报告给公司，使公司及时的组织产品，同时也避免了客户的流失，在行政管理上，分工不分家，协同配合、任劳任怨、互相帮助的意识不断增加，体现出了团队的精神，我承担着业务协调，处理各种烦事、难事，如果以足球场上的站位比喻，就是一个优秀的后卫，为守门员减轻压力，为经理分忧。表现出了一个职工的应有素质，在大量的日常事务，却还要担负起公司的司机，在接待外来宾客时，做到礼仪有节、热情有度，加班加点到深夜，却不叫一声苦和累，二、存在的问题：

同志们，我们在看到成绩的同时，应该更要清醒地认识到存在的不足。自我被组织任命为副经理后，我感觉到在工作中有了压力，也有了动力，进行了对比和查找，发现确实存在着亟待解决的问题：

想多，奉献的精神少等等，这些现象的存在，固然与员工的文化结构、社会阅历有着一定的联系，但我感觉更多的还是在于主观意识上存在着一定的偏差，认识上有一定的误差。我们身边不是有榜样吗，他们共同特点就是忘我地工作和奉献精神，所以我们应自觉地向他们学习，克服本位主义思想，增强责任意识的自觉性。

二是团结协作意识不强的现象在一定程度上还存在。同志们，今天我们能走到一起共事，这是一种缘分，所以希望大家要珍惜这种机遇，俗话说以和为贵，和气生财就是这个道理。但在我们的队伍中，确实存在着不和谐的一种潜在意识，这种思想要不得，我在这里不具体点出，望能引起重视。我们大家都在为公司做事，同时公司也给我们提供一个展示自己

的舞台，在这个舞台上难免会有一些碰撞，但不要动不动就吹胡子瞪眼睛，要知道一个人对一件小事的处理上就能体现出修养和素质的道理，在这里我送给大家一句话，那就是一个民族的素质叫文化，而一个人的文化叫素质，希望大家慢慢品尝之道理。

三是行政管理上失之于软、失之于宽的现象在一定程度上还存在。当前的主要工作是以兽药销售为中心，所以在员工思想上或多或少存在着大事不犯，小事不断的思想。比如请销假制度上我们就是做的不好，会议纪律强调不能接听手机就是无法有效地得到控制，事后的信息反馈养成就是不习惯，各种协调不及时，交接班的程序不清楚，这些就是管理上存在不严的现象，所以在明年的工作中这将作为一项重要工作来抓，在这里我特别要提醒的是千万不要有吃在碗里看在锅里的狭义意识，我们干工作就是要脚踏实地地干，要清清白白地去抓，不要做打擦边球的事。

三、2013年的工作打算

同志们，2012年将是gsp建设的关键一年，同时也是我们公司开始启动建设的关键年，所以我们要紧紧围绕“一个中心，两个基本点”来开展工作，使工作更上一个台阶，2013年的工作主线是：

（一）继续抓好经济建设这个中心，确保公司建设整体推进。

2013年公司任重道远，兽药销售直接关系到公司社会效益和经济效益，所以全体员工必须要以高昂的斗志，顽强拼搏的精神投入到销售工作中，发扬公司倡导的责任、创新、卓越的企业文化，为公司出谋献策多作贡献。以经济建设为中心，首要的是要以业务技术服务为中心，这是核心。所以我们要群策群力，要发挥自己的优势，积极学习各种畜牧新技术；其次是抓好服务接待工作。使养殖户愿意和我们交朋友，所以我们一定要以快节奏、高效率的工作作风，以求真务实

的工作态度，以讲究经济建设整体推进的思路，抓好各种畜牧技术服务的建设，实现养殖的优质、高效、安全、低耗之目标。

（二）抓好员工素质建设的前期准备，实现公司健康发展。

我们一定要牢固树立这样的一种观念，即员工素质的好坏可以决定公司的发展，我们一定要有紧迫感和危机感，一定要按公司的整体思路，抓好员工素质建设；我们一定要努力实现公司关于抓好员工素质建设的时间点，具体时间点是：在2013年第一季度要完成抓好员工素质建设的思想工作；第二季度要抓好员工素质建设动员；第三季度要抓好员工素质建设实施工作；第四季度抓好员工素质建设考核。

（三）大力倡导团结协作之精神，健全和完善各种规章制度，着重解决本位主义思想和失之于软、失之于宽的现象。

2013年，公司将根据实际情况，吸取2012年的一些教训，将相继进行对各种规章制度再完善、再补充、再制定，来规范我们的言行以保证各项工作的落实。公司全体员工必须要牢记团结是做任何事的保障，必须懂得分裂思想的危害性，不论是自己还是别人，我们就是一家人，所以要求大家不要背后议论，求全责备，不要斤斤计较，在这里要强调一点，公司每个干部职工所做的工作是受公司的指意去执行的，如果有哪方面不足，应多多提醒、相互包容，要有宽阔的胸怀，不要做一个低级趣味的人，要做一个大肚能容天下难容之事的人，做一个高尚的人。在这里我同样要敬送一首词给大家，希望员工们能从中感悟到人生的一些哲理，即是：手把青秧插满田，低头便见水中天，身心清静方为道，退后一步是向前。

（四）要坚持清廉从政、清廉从工、廉洁自律的原则，做到走在河边不湿鞋。

同志们，人们面临的最大困难就是怎样战胜自己，把握自己。明年我们面临的问题就是经济建设将逐步全面地开展，公司的工作量越来越大，同时面临的各种诱惑也越来越大，在酒绿灯红的诱惑下，怎样战胜自己、把握自己值得深思。我们做人要有一个底线，要有良心，千万不要出现用公司的利益换取个人资本，尤其是管钱的人、管权的人、管物的人、管人的人，这四种人更要如此，公司决不能出现经济上去了，人员却落马了的事，不要有天高皇帝远，猫关在牛棚里出入自由的思想。近年来，从报刊、新闻媒体等披露了不少的以权谋私而纷纷落马的事，所以希望大家引起重视，做到警钟长鸣。要防止“落马”事件发生，除了建立完善的监督机制外，重要的是要加强自身修养，多学习，提高免疫力。这里要说明的一点是监督机制只是一种措施，它对意识健康的人是毫无意义的，所以不要把单独执行任务和必要的监督混为一谈，要有本质的区别。

同志们，只要我们团结一致向前看，时刻以公司的事业为重，提高责任感和紧迫感之意识，我相信没什么困难能阻拦得了我们前进的步伐。新年即将来临，借此机会给大家拜个早年，恭祝大家身体健康、新年快乐、合家欢乐！同时拜托你们向家人传达公司对他们的问候！谢谢大家！

电力施工员工作个人年终总结篇三

优秀作文推荐[]20xx年，电力公司在保税区安委会和控股公司的正确领导与关心帮助下，继续坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全生产方针，贯彻落实安全生产法律法规，大力推进安全生产标准化建设。公司整体安全形势稳定，一年来未发生安全生产事故。现将一年来安全生产管理工作总结如下：

电力公司始终把安全工作作为公司发展的关键环节来抓，贯彻落实“谁主管，谁负责”的原则，全员签订《安全生产目标责任书》，做到各司其职、各负其责，坚持把安全工作作

为重要的考核内容，通过安全生产责任制，实现了“层层抓安全，事事重安全，人人想安全”。

公司的安全资金投入能够得到充分保障□20xx年各类检测费用、仪器校验费用、劳动防护用品与应急物资的购置费用、安全管理人员培训费用、隐患整改费用、安全咨询费用、其他安全技术措施费用等共计支出123456万元。

电力公司于20xx年成立安监部，配备专职安全管理人员2名，其中注册安全工程师1名。其他部门配备兼职安全员8名。所有安全管理人员每年经市安监局培训、考核合格，持有《安全生产管理资格证》。

20xx年，电力公司同时按照电力行业安全标准化、工贸行业安全标准化的要求，大力推进安全生产标准化建设，不断梳理工作流程、完善文件资料、加强现场管理。10月，公司向市安监局申报二级达标企业，预计11月完成考评。

20xx年，电力公司根据组织结构调整和生产经营实际情况，重新编制了公司岗位安全操作规程22项，补充、修订安全管理制度31项，使公司安全工作实现“凡事有人负责、凡事有章可循、凡事有据可查”。

电力公司推行全员、全过程、全方位、全天候的安全管理。通过全员参与危险源辨识，公司对23项作业进行了危害辨识评价活动，最终确定137项危险因素。为消除3级重大危险因素，制定安全管理方案2项并完成落实。

公司坚持定期组织安全生产会议，通报事故防范工作情况，分析近期安全工作形势，布置阶段性重点工作，协调解决安全工作中存在的问题□20xx年，公司安委会共组织召开安全生产会议17次。

20xx年，公司组建了由安全监督人员、部门安全员、班组安

全员组成的三级安全监督网，每季度单独召开一次安全网例会，分析安全生产和安全监督现状。

公司始终把强化安全意识、提高安全技能水平作为安全工作的重中之重。20xx年，公司采取观看教育片、文件资料学习、答卷活动等形式，组织全体员工对消防灭火知识、违章事故案例、安全生产法、电力安全工作规程等内容进行了12次学习，并深入开展“安全生产月”宣传活动，组织安全生产建议征集活动，提高员工的责任意识与主人翁意识，在公司营造了良好的安全文化氛围。

另外，电力公司十分注重安全操作技能的培训。公司特种作业人员36人全部经培训考核合格，掌握必要的安全生产知识、安全操作技能、触电急救技术，持有效证件上岗，确保作业安全。

隐患的排查与治理是实现安全生产的重要手段。20xx年，公司电力调度坚持落实每日巡视制度，全年共发现设备缺陷27项，并逐项落实设备消缺。公司安全检查组坚持开展日常检查、专项检查、季节性检查，全年发现隐患18项，全部指定责任部门完成整改并复查合格。

6月至9月，电力公司按国务院、市委和控股公司要求，集中开展安全生产大检查活动。经过自查、复查、隐患整改，切实解决了安全生产中存在的问题，使大检查活动取得了实效，为创建零事故企业打下了坚实的基础。截止到11月11日，公司累计实现了电网安全运行4321天。

20xx年，电力公司根据《生产经营单位安全生产事故应急预案编制导则》，重新编写了综合预案、专项预案、现场处置方案共35项，并完成了应急预案的备案工作。预案对应急组织体系、响应程序、信息报告、后期处置等内容进行了修订，强调与外部救援力量、周边企业的协作，使应急响应工作更加准确、快速、有效。

电力公司于20xx年加大资金投入，适时更新、添置各类设备设施与应急抢险器材，并进行经常性维护、保养。对2#变电站消防自动报警系统进行维修，为三台主变压器加设可恢复式感温电缆，确保消防重点部位报警设施符合安全需求。同时，积极组织从业人员开展了灭火、疏散、电网事故处理等预案演练活动。

20xx年，公司完成了办公楼、2#变电站外墙修缮，有效解决了房层渗漏问题。完成了办公楼低压供电线路检修工作，更换老化的线路、漏电保护器，确保低压用电安全。

10月，公司进行了电网调度自动化升级改造，使用新一代自动化软件系统，将调度自动化系统的应用从简单地参与电网安全运行监视与控制，提高到实现电网运行管理和电网智能分析；增加电能潮流计算和分析、配网自动化及调配一体化等功能，部分环网开关加装配网自动化装置。新的系统能够为电力调度、生产运行人员提供电力系统运行的实时信息，在电网安全运行、事故处理等方面发挥重要作用。调度自动化改造项目已向区安监局申请安全生产专项资金补助321万元。

20xx年，电力公司将始终保持高度的责任感和使命感，居安思危，未雨绸缪，落实事故预防措施，提高事故防范能力，打造平安、和谐企业，为保税区的发展提供可靠的电力保障。

电力施工员工作个人年终总结篇四

同志们：

过去一年的工作回顾

2023年，是自治区实施跨越式发展的第一年，也是集团公司发展历史上具有重大意义的转折之年。一年来，在自治区党委、政府和自治区国资委的正确领导和关心支持下，集团领导班子认真贯彻党的十七大和自治区第十次党代会精神，全

面落实科学发展观，解放思想，开拓进取，真抓实干，抢抓机遇，面对诸多不利因素和挑战，尤其是金融危机带来的影响，积极应对，迎难而上，通过深入调查研究，分析制约集团公司发展的深层次问题，总结经验和教训，进一步理清发展思路，提出了“二次创业”的战略构想和集团企业文化理念，制定和完善了集团公司3—5年发展战略和规划，各项管理明显加强，在建项目相继投产，经营工作有序开展，经济效益呈现平稳增长态势，职工凝聚力大大增强。

一年来所做的工作和取得的成效：

（一）

积极采取应对措施，克服金融危机带来的不利影响，主要经营指标实现较快增长，经济效益稳步提升。

这里要特别提出表扬的是，集团公司去年经营工作所取得的成绩，离不开控股公司卓有成效的工作。宁夏恒力股份公司在严峻的经营环境下，盈利水平较上年有较大幅度增长，为集团公司的利润增长做出了贡献；银川热电公司在煤炭价格上涨、发电量下降等不利情况下，去年实现盈利260万元，保证了首府银川市供热安全。这两家企业荣获集团公司先进企业的荣誉称号，当之无愧。其他控股企业进一步加强了各项经营管理和工程建设，狠抓节能降耗和成本控制，也都取得了好的成绩。同时还要感谢国电石嘴山第一发电公司、国电石嘴山发电公司，宁夏发电集团以及宁夏加宁铝业公司等单位，他们克服金融危机的影响，为股东创造了良好的投资回报。

电力施工员工作个人年终总结篇五

2023年是公司在电力体制改革不断深化的形势下经受住考验并取得较好发展的一年，是按照上级公司各项规范管理的要求，经历了较大调整、变革，大力推进精细化、规范化、集

约化管理的第一年。在这期间，我本人的角色也经历了较大的调整。去年2月，省公司任命我担任公司总经理，6月又任命我兼任党委书记。形势和责任意味着上级对我的信任和重托，我深感责任重大、压力不轻。为此，一年来我始终保持着高度的激情和热情，脚踏实地、身体力行，恪尽职守、廉洁自律，在公司领导班子成员的信心和有力配合下，在全体干部职工的支持和帮助下，使我能够迅速进入角色，大胆而创造性地开展各项，保证了公司各项任务的顺利完成。现将本人履行职责和完成任务情况报告如下：

作为公司总经理，我深知自己从思想和行为上要正确定位，进入角色，对上级的信息必须及时掌握，对公司的情况必须全面了解，这样才能对全局起到宏观决策和组织、协调、指挥作用。为此，我坚持把加强学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识、对待。一是加强理论学习。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实党的十六届六中全会精神，深刻领会其丰富内涵和精神实质，在学习中明确方向，不断充实提高、更新自己的思想，并较好的运用到实践中去，拓展思路，不断提高自己的履职水平和能力。二是加强政策学习。当前，社会监管环境越来越严，省公司对依法规范经营的要求越来越高，这些形势对我们电力企业干部的综合素质也提出了更高的要求。为此，我不断加强政策学习，进一步提高认识，积极主动地研究，正确认识和领会省公司关于规范劳动用工及工资管理、规范多种产业发展、规范招投标管理和强调执行力建设等一系列新政策的深刻内涵，并结合公司的实际，以积极的态度正确对待，以妥善的方法抓好落实，以坚决的态度强调执行，保证了各项的有序开展和平稳过渡。三是加强调查研究。作为一名管理者，不深入实际调研、掌握不了第一手材料就不能够统领好全局的。因此，在平时的中，我注重围绕企业改革、发展、稳定的重大问题和热点、难点、焦点问题，积极采取各种方式，深入基层开展调查研究。特别是今年围绕多产企业“收缩、整合、规范”、营销农电及生产单位机构改革、职工股权调整等重大事项，及时深入有关单位了解情况，广泛征求

职工意见，为正确决策提供了科学依据。

职工素质的高低决定企业管理和发展水平，建设高素质的职工队伍，既是形势和任务的需要，也是建设“一强三优”现代供电公司的根本要求。

在干部队伍建设上，我突出了“三建”。一是建设“四好”领导班子。以政治建设为重点，作风建设、能力建设、制度建设并举，注重加强班子内部的交流沟通，增进班子团结，增强班子的凝聚力和战斗力，班子整体功能得到了较好的发挥。二是建设一流管理团队。坚持正确的用人导向，适时对中层干部结构进行优化调整，从任人唯贤，注重实绩出发，选拔任用了一批年轻同志充实到了中层干部队伍，同时对一些思想素质过硬、领导能力突出、业绩优秀的同志委以重任，将他们提拔使用到重要领导岗位，促进了公司水平的整体提升。三是建设坚强后备队伍。从公司长远发展着想，重视培养和选拔年轻干部，重视后备干部队伍建设，确保了企业发展后继有人。

在职工队伍建设上，我落实了“四抓”：一是抓人员优化组合，按照省公司关于规范各类管理界面和人员界面的要求，精心组织实施了全方位的组织机构调整和人员优化组合，优化了岗位设置和流程，基本做到了把合适的人安排到了适合的岗位，对推动公司整体起到很好的促进作用。二是抓人才培养，以技术和技能人才建设为重点，加强对各类、各层次人才的培养，大力培养一线人才，职工队伍的整体素质得到提高。三是抓职工队伍稳定，针对上级公司关于规范管理的各项要求，充分发挥各级党组织的政治优势，坚持正确的导向，及时疏导化解改革和管理进程中的各种矛盾，加强与职工的思想交流与沟通，增强了企业的亲和力。同时，进一步采取措施关心离退休老同志和困难职工，积极做好困难职工的走访和慰问，营造了和谐的内部氛围。四是抓职工生活福利，积极鼓励和支持职工俱乐部、职工艺术节等各类活动的开展，安排好公休假和职工疗休养，并根据上级精神和广大

职工的呼声进行了股权结构调整。此外，完成了科技大楼部分楼层装修，宜能大厦改造工程也将于春节前竣工，三弦大楼的修建目前进展顺利，为改善职工生产、经营环境奠定了基础。

一是加强规范管理。今年以来，围绕上级公司一系列政策举措，我始终把规范管

理，建立完善规章制度，梳理各项管理流程作为管理的重点，要求执行制度必严肃，落实政策必到位。一方面，不折不扣地执行上级公司的各项政策规定，主动调整管理思路，积极谋划具体方案，确保了省公司各项文件精神有效落实。组织了对公司各类用工人员进行全面清理和规范，组织了对公司多产企业进行清理压缩并实施集团化重组和调整，组织了对职工工资收入进行规范管理，加强了对国网公司、省公司招投标管理的贯彻执行力度，保证了上级公司的各项决策顺利贯彻实施。另一方面，结合“三清理一规范”、任期经济责任审计、综合稽查的结果，重点加强对公司内部各项管理体制的规范和整顿，如绩效管理、物资管理、配网管理、招投标管理、多产整合以及电费回收等，应该说公司各项正向规范化、制度化管理的方向发展，整体水平有了较大提高。

二是推行管理创新。今年，在上级关于规范劳动用工管理的政策出台以后，针对运行人员数量锐减而变电所数量新增5座、运行人员数量紧缺的困境，我在认真调查研究的基础上，与分管领导和有关单位积极应对谋划，主动改变现有的运行管理模式，对全市65座变电所实行“集中监控、分区操作”模式，有效地解决了变电运行人员紧缺状况，确保了变电运行的平稳过渡和正常开展。同时为解决值班人员操作量大的问题，在安规和相关管理制度许可的范围内，大胆试行无人值班变电所二种票履行远方许可手续，积极探索检修人员参与运行操作管理模式，达到了减员增效的良好效果。

三是加强执行力建设。俗话说“三分策划，七分执行”，为

此，我特别重视抓好执行力建设。一方面，时刻提醒各级领导干部要把握大局和重点，做到敢抓敢管，养成主动思考的习惯，把思想和行动统一到公司党委、行政的决策和部署上来，把公司党委、行政的决策和部署不折不扣地贯彻落实到位。另一方面，建立健全各项规章制度，严肃纪律，加强对公司重要管理目标、重要会议决策事项及交办的督办力度，对执行公司规定或落实不到位的现象决不姑息，均在公司内部进行通报，并对有关部门和责任人员进行了追究，保证了公司各项政策、规定的有效落实，保证了各项的有序推进、按期完成。

一是正确把握好公司在国网系统中的定位，围绕“一强三优”的奋斗目标和“三抓一创”的思路，有效探索精细化管理、集约化经营模式。一方面，按照年初“两会”确定的目标和任务有序推进各项，实现并超额完成了既定目标。本企业供电量双双突破50亿千瓦时，应收电费余额在05年的水平上下降25以上，线损率7.76，同比下降了0.62个百分点，公司下属多产企业顺利完成了“收缩、整合、规范”，关停并转了9家企业。另一方面，以同业对标提升专业管理水平，大力倡导并积极推进农村供电所之间、变电监控中心之间的同业对标，坚持以指标带管理，以管理促指标，公司供电可靠率、电压合格率等30指标进入了全省第一方阵。

二是正确把握好公司在地方社会经济发展中的定位，围绕建设社会主义和谐社会的目标，加强电网科学规划和建设水平，加快全年基建项目和市政重点工程建设步伐。一方面，为科学编制**地区“十一五”电网建设规划、农村配网改造技术原则以及07年、08年110kv以上输变电项目前期提供了指导性意见，为落实线路通道、土地征用和建设资金等方面存在的困难，我加强与上级公司和地方有关部门的沟通和协调，为电网建设的顺利推进赢得了有利的空间和时间。另一方面，注重工程进度与质量并举，在顺利完成全年变电所5建2扩的同时，积极推广运用现代的项目管理手段，全面推行项目经理负责制，提出了110kv输变电工程项目和输电线路“零缺

陷”验收的目标任务并取得了明显成效，全年输变电工程项目在各类评审和验收中名列前茅并获得了诸多殊荣，得到了上级公司的高度肯定。

三是着力抓好“三大安全”，围绕生产、服务、廉政三大板块，努力构筑“大安全”，保证了企业的稳定和谐发展。在安全生产上，突出以人为本、严字当头，围绕上级公司下达的安全生产目标，部署和落实安全生产责任制，严格安全责任追究，使公司安全生产保持了平稳态势，分别被省公司和无锡公司评为安全生产先进集体、先进单位。在优质服务上，坚持以“四个服务”为宗旨，以“三个十条”为手段，规范了业扩流程；组织开展了“和谐节约，电力先行”优质服务主题活动；认真部署农电“三新”和“三整两评”活动，农电管理水平和行风建设得到加强，公司被无锡供电公司评为“三整两评”活动唯一的优胜单位。在廉政建设上，加强对自身、对集体的廉政建设，严格按上级公司要求和各项廉政制度办事，执行礼品礼金登记上交和个人重大事项报告制度，在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增强了民主决策力度，确保了自身的清廉和企业的健康发展。公司被无锡公司评为党风廉政建设优秀单位。

一年来，虽然取得了一些成绩，但在回顾成绩的同时，上也确实存在一些不足：一是由于平时繁忙、事务缠身，在理论、业务的学习上有所放松，特别是缺乏有计划的系统性学习。二是深入基层调研还不够，导致对职工的思想动态有时还把握不够准，安全稳定、队伍建设还存在一些薄弱环节。三是在执行力建设上，有时碍于情面，导致执行过程中态度不够坚决，执行有时不够到位。这一切，都有待于我在新的一年里加以改进和克服。

2023年是公司全面构建和谐企业，大力推进集团化、精细化、集约化和标准化管理的重要之年，也是公司深入推进“两个转变”、继续深化电力体制改革的关键之年。前阶段，上级

公司已对我公司领导班子连续作了两次调整，使我公司的领导班子结构更加完善，力量更加坚实。作为一班之长，我一定将不负众望，紧密团结新一届领导班子成员，加强协作，严于律己，以高度的政治责任感和使命感，同广大干部职工一起奋力拼搏，开拓创新，为建设“一强三优”现代公司和构建和谐企业尽献自己的绵薄之力。

理，建立完善规章制度，梳理各项管理流程作为管理的重点，要求执行制度必严肃，落实政策必到位。一方面，不折不扣地执行上级公司的各项政策规定，主动调整管理思路，积极谋划具体方案，确保了省公司各项文件精神有效落实。组织了对公司各类用工人员进行全面清理和规范，组织了对公司多产企业进行清理压缩并实施集团化重组和调整，组织了对职工工资收入进行规范管理，加强了对国网公司、省公司招投标管理的贯彻执行力度，保证了上级公司的各项决策顺利贯彻实施。另一方面，结合“三清理一规范”、任期经济责任审计、综合稽查的结果，重点加强对公司内部各项管理体制的规范和整顿，如绩效管理、物资管理、配网管理、招投标管理、多产整合以及电费回收等，应该说公司各项正向规范化、制度化管理的方向发展，整体水平有了较大提高。

二是推行管理创新。今年，在上级关于规范劳动用工管理的政策出台以后，针对运行人员数量锐减而变电所数量新增5座、运行人员数量紧缺的困境，我在认真调查研究的基础上，与分管领导和有关单位积极应对谋划，主动改变现有的运行管理模式，对全市65座变电所实行“集中监控、分区操作”模式，有效地解决了变电运行人员紧缺状况，确保了变电运行的平稳过渡和正常开展。同时为解决值班人员操作量大的问题，在安规和相关管理制度许可的范围内，大胆试行无人值班变电所二种票履行远方许可手续，积极探索检修人员参与运行操作管理模式，达到了减员增效的良好效果。

三是加强执行力建设。俗话说“三分策划，七分执行”，为此，我特别重视抓好执行力建设。一方面，时刻提醒各级领

导干部要把握大局和重点，做到敢抓敢管，养成主动思考的习惯，把思想和行动统一到公司党委、行政的决策和部署上来，把公司党委、行政的决策和部署不折不扣地贯彻落实到位。另一方面，建立健全各项规章制度，严肃纪律，加强对公司重要管理目标、重要会议决策事项及交办的督办力度，对执行公司规定或落实不到位的现象决不姑息，均在公司内部进行通报，并对有关部门和责任人员进行了追究，保证了公司各项政策、规定的有效落实，保证了各项的有序推进、按期完成。

一是正确把握好公司在国网系统中的定位，围绕“一强三优”的奋斗目标和“三抓一创”的思路，有效探索精细化管理、集约化经营模式。一方面，按照年初“两会”确定的目标和任务有序推进各项，实现并超额完成了既定目标。本企业供电量双双突破50亿千瓦时，应收电费余额在05年的水平上下降25以上，线损率7.76，同比下降了0.62个百分点，公司下属多产企业顺利完成了“收缩、整合、规范”，关停并转了9家企业。另一方面，以同业对标提升专业管理水平，大力倡导并积极推进农村供电所之间、变电监控中心之间的同业对标，坚持以指标带管理，以管理促指标，公司供电可靠率、电压合格率等30指标进入了全省第一方阵。

二是正确把握好公司在地方社会经济发展中的定位，围绕建设社会主义和谐社会的目标，加强电网科学规划和建设水平，加快全年基建项目和市政重点工程建设步伐。一方面，为科学编制**地区“十一五”电网建设规划、农村配网改造技术原则以及07年、08年110kv以上输变电项目前期提供了指导性意见，为落实线路通道、土地征用和建设资金等方面存在的困难，我加强与上级公司和地方有关部门的沟通和协调，为电网建设的顺利推进赢得了有利的空间和时间。另一方面，注重工程进度与质量并举，在顺利完成全年变电所5建2扩的同时，积极推广运用现代的项目管理手段，全面推行项目经理负责制，提出了110kv输变电工程项目和输电线路“零缺陷”验收的目标任务并取得了明显成效，全年输变电工程项

目在各类评审和验收中名列前茅并获得了诸多殊荣，得到了上级公司的高度肯定。

三是着力抓好“三大安全”，围绕生产、服务、廉政三大板块，努力构筑“大安全”，保证了企业的稳定和谐发展。在安全生产上，突出以人为本、严字当头，围绕上级公司下达的安全生产目标，部署和落实安全生产责任制，严格安全责任追究，使公司安全生产保持了平稳态势，分别被省公司和无锡公司评为安全生产先进集体、先进单位。在优质服务上，坚持以“四个服务”为宗旨，以“三个十条”为手段，规范了业扩流程；组织开展了“和谐节约，电力先行”优质服务主题活动；认真部署农电“三新”和“三整两评”活动，农电管理水平和行风建设得到加强，公司被无锡供电公司评为“三整两评”活动唯一的优胜单位。在廉政建设上，加强对自身、对集体的廉政建设，严格按上级公司要求和各项廉政制度办事，执行礼品礼金登记上交和个人重大事项报告制度，在干部任免、重要建设项目安排、大额资金使用或重大决策等问题，都严格按决策程序和议事规则进行集体决议，增强了民主决策力度，确保了自身的清廉和企业的健康发展。公司被无锡公司评为党风廉政建设优秀单位。

一年来，虽然取得了一些成绩，但在回顾成绩的同时，上也确实存在一些不足：一是由于平时繁忙、事务缠身，在理论、业务的学习上有所放松，特别是缺乏有计划的系统性学习。二是深入基层调研还不够，导致对职工的思想动态有时还把握不够准，安全稳定、队伍建设还存在一些薄弱环节。三是在执行力建设上，有时碍于情面，导致执行过程中态度不够坚决，执行有时不够到位。这一切，都有待于我在新的一年里加以改进和克服。

2023年是公司全面构建和谐企业，大力推进集团化、精细化、集约化和标准化管理的重要之年，也是公司深入推进“两个转变”、继续深化电力体制改革的关键之年。前阶段，上级公司已对我公司领导班子连续作了两次调整，使我公司的领

导班子结构更加完善，力量更加坚实。作为一班之长，我一定将不负众望，紧密团结新一届领导班子成员，加强协作，严于律己，以高度的政治责任感和使命感，同广大干部职工一起奋力拼搏，开拓创新，为建设“一强三优”现代公司和构建和谐企业尽献自己的绵薄之力。

电力施工员工作个人年终总结篇六

今年公司工会认真学习贯彻党的xx大和xx届xx全会精神，高举中国特色社会主义伟大旗帜，坚持以人为本的工作理念，为我工会各项工作的开展指明了方向。同时，一年来，工会在公司党委的直接领导下，在上级工会的指导下，经过各分工会全体会员的积极努力下，较好的完成了下列各项工作任务。

全面加强员工专业培训，提高员工素质

认真贯彻党的xx大精神，加强对员工的职业技术培训，开展各项学习活动，不断提高员工队伍的整体素质。根据我公司具体情况，为了适应电力行业新技术的发展提高电力员工的工作能力，按照上级部门要求，为了加强进网作业工作的管理，规范电网作业许可行为，保障供用电安全，**电力集团从8月14日开始对从事电气安装，试验，检修，运行等作业的人员进行为期一周的岗位培训，并邀请省电力管理部门的优秀老师进行授课。最后，我们利用8月20日至21日两天的时间对员工进行了考试，及格率为100%，员工们都通过考试并取得了《电工进网作业许可证》。这次培训做到求真务实，理论和实践相结合。既有老师生动的授课指导，又有精彩的现场演示。员工们全部通过考试，切实达到了实质性的收获。

同时，为了加强学习，我们还到黑山电业局进行学习参观，取长补短，互通有无，加强精神文明建设，不断提高员工的安全生产意识。为让员工及时了解掌握国际国内基本行业最新信息及动态，工会按时订阅刊物，如：锦州日报，辽宁电

力报，中国电力报等。通过这些刊物不断加强员工的文化知识教育，形成了良好的企业文化氛围。

加强工会自身建设，不断提高工作水平

建立健全工会各级组织是做好工会各项工作的保证，认真做好新会员的接收工作，不断扩大会员队伍，加强工会的财务管理，收好，管好，用好工会经费。我们力求把有限的资金用在刀刃上，全年主要开支是：员工培训，组织劳动，参观学习，文化活动，员工福利，工会办公费用等。真正做到工会经费为生产服务，为广大会员服务，绝不乱花一分钱。

1) 协助行政部办好员工福利，定时发放澡票，洗衣票。督促基层单位办好食堂。今年各单位食堂都有很大程度改进，各单位员工都在员工食堂就餐，所吃的肉菜类都是绿色无污染食品，员工非常满意。

2) 为维护员工利益和股东权益为重点，落实各项福利待遇，公司出资53万元统一换发四季制式工作服。

3) 出资100万元购买两台通勤大客车，为员工创造了舒适，优越的工作条件和环境。至此，公司员工衣、食、住、行、用等，在现有条件下能够满足需要的各个方面，都得到了极大的改善，达到了前所未有的水平。

存在的问题

今年我们虽然做了一些工作，但距离组织的要求还存在一定的距离，主要有下面几个方面：

1) 要加强分工会干部政治，业务学习，尽快提高工作能力。

2) 要加强工会的职能，积极开展各项劳动竞赛。

3) 要及时收集员工意见，以确保员工的合法权益。

上诉问题在xx年要努力克服，积极工作全面完成各项工作任务。

电力施工员工作个人年终总结篇七

我在今年**月份，来到了**供电公司电力工程部进行实习工作，转眼间我在电力工程部的实习就要结束了，四周的时间对刚刚加入供电公司的我来说是短暂的，但却让我获得了一些难忘的印象和体验，同时，我也对电力系统的施工部门有了初步的了解。

电力工程部是主要承担武汉电网建设、改造的施工单位，主要承建220kv及以下电压等级变电站及配套的送配电架空线路、电力电缆、光纤电缆等工程安装、架设施工和铁塔加工制造任务。工程部的工作辛苦，对技术性要求较强，而且是武汉供电公司电力专业覆盖面最广的部门，因此也是电力系统里输送技术人才的摇篮。短短的四周时间里，在工程部领导的教育和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的工作、学习等方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高。

我被分配到变电工程部的变电二次班实习。作为一名刚参加工作的新员工，面对新工作、新环境都是充满好奇和热情的，同时内心也有一些紧张与忐忑不安——毕竟自己是一个新手，对变电运行方面的专业知识几乎一无所知。但是，在班长和班里师傅们的悉心指导下，我还是受益颇多。通过在天河机场变电站、江夏东一园变电站施工现场的观摩学习，我对变电二次班组从电缆放线、接线、对线到线路调试与检测工作的基本流程有了一定了解，知道了变电站的基本构造、变电站建设的基本过程以及各种设备的主要用途。虽然在端子箱和控制室里接电缆线这样的工作没有让我们尝试，但我还是力所能及地做好扎线、刀闸分合测试等工作，增加了自己的

实际工作经验。在被调到总经理工作部帮忙的几天时间里，我也认真做好领导交给我的每一项任务，得到了大家的好评。在实习期间，我时刻严格要求自己，自觉遵守工程部的各项规章制度，吃苦耐劳，努力工作，在完成领导交办的工作同时，积极主动地协助其他同事开展工作，并在工作过程中提高自身各方面的能力。

实习期间不仅是我积累工作经验的重要阶段，也是我努力学习的宝贵时间。“三人行，必有我师”。工程部的每一位同事都是我的老师，他们丰富的工作经验对我来说是一笔宝贵的财富。因此，在认真完成各项工作任务的同时，我也找来了相关的资料努力学习电力专业知识，尤其是变电运作和继电保护方面的知识，虚心向班里的师傅们学习业务技术，以便为今后的工作打下基础。作为新人，目前我所能做的就是认真工作、努力学习，在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情，使自己在基层得到更多的锻炼。

在变电二次班实习的这段时间，早出晚归地跟着师傅们跑工地，让我体会到了电力系统基层工作的艰辛。同时，变电工人师傅们吃苦耐劳的精神也深深感染了我。紧迫的工期、繁重的任务以及艰苦的条件，在变电工人眼中已习惯为工作中最平常的一部分。他们常常为了送电要熬几个通宵，常常在工地一住就是一两个月。他们舍小家，顾大家，凭借团结拼搏的精神，上下拧成一股绳，用忠诚打造责任团队，用执行书写绚丽华章。这些奋战在电力建设第一线的变电工人师傅们无疑是最可爱的人！

此外，在工作中我还充分认识到了安全生产的重要性。从进电力工程部的第一天起，我们就开始进行安全教育。通过学习安全规程和安全事故通报，知道了有很多事故发生的主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作责任人现场查勘不到位。通过学习，强化了我的安全生产意识。在后来的实习过程中，我严格遵守在施工现场穿工作服、戴安全帽的规定，把“安全第一，预防为主”的思想落

实到日常工作的每一个小细节中去。我想，这也是我在以后的工作中要充分注意的。

电力公司实习报告1500字范文二

短短四周的实习就要结束了，时间虽短，但却让我获得了一些难忘的印象和体验，对电力系统的营销部门以及施工部门也有了初步了解，为以后的的工作和学习打下了一定的基础。

我实习的单位是杭州城北供电局，承担电力营销、用电管理、联系改造施工单位等工作，施工方面主要承建220kv及以下电压等级变电站及配套的送配电架空线路、电力电缆、光纤电缆等工程安装、架设施工和铁塔加工制造任务。供电局综合班的工作辛苦，对技术性要求较强，而且是电力各种专业知识覆盖面最广的部门，因此也是电力系统里输送人才的摇篮。短短的四周时间里，在部门领导的教育和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的工作、学习等方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高。

我被分配到用电管理综合班实习。作为一名面临大学毕业参加工作的毕业生，面对新工作、新环境都是充满好奇和热情的，同时内心也有一些紧张与忐忑不安毕竟自己是一个新手，对用电运行方面的专业知识几乎一无所知。但是，在班长和班里师傅们的悉心指导下，我还是受益颇多。在实习的第一天里，班长让我认真学习了供电局以及变电所所有的规章制度。这让我受益匪浅，初步了解在供电局里什么是该做的什么是不能做的。在通过对电力营销管理系统的熟悉，旁听供电局与用户之间的商谈以及商签各类用电合同，和在半山工业区2#变电站、石祥路2#变电站施工现场的观摩学习，我对用电综合班组的电力营销工作和从电缆放线、接线、对线到线路调试与检测工作的基本流程有了一定了解，知道了电力营销工作的基本工作内容，工作方式以及服务于用户的主要工作目的。还有变电站的基本构造、变电站建设的基本过程以及各种设备的主要用途；虽然在签合同，端子箱和控制室里

接电缆线这样的工作没有让我们尝试，但我还是力所能及地做好打印合同，各种用户归类还有扎线、刀闸分合测试等工作，增加了自己的实际工作经验。在被调到局长办公室帮忙的几天时间里，我也认真做好同事交给我的每一项任务，得到了大家的好评。在实习期间，我时刻严格要求自己，自觉遵守工程部的各项规章制度，吃苦耐劳，努力工作，在完成领导交办的工作同时，积极主动地协助其他同事开展工作，并在工作过程中提高自身各方面的能力。

在3月10日，我有幸参加了由杭州市电力工业局组织的绿色电力营销讲座，使我获得了巨大的收获。让我知道了现阶段绿色电力的重要性。绿色电力是指由可再生能源生产的电力，它主要包括风能、太阳能、生物质能、地热能、小水电、海洋能等非化石能源生产的电力。它在生产电力时不消耗化石燃料，不排放或很少排放废气、废水、废渣，有利于优化人类生存环境与可持续利用能源，故称为绿色电力。绿色电力营销是当前探讨的热点问题，它对于促进绿色电力的发展，优化人类生存环境与可持续利用能源，意义十分重大。同时，也让我们了解了现阶段绿色电力营销仍然存在的许多的障碍：价格偏高，市场需求与开发能力不足，相对统一的市场尚未形成，政府支持的力度不大等；绿色电力营销的主要对策是：引导需求，加大政府支持力度，增强开发能力，培育市场，实施绿色电力产业化，形成产业集群，提高规模效益，降低成本与电价，增强市场竞争力，实现营销手段多样化与现代化。要克服这些障碍就需要更多的人一起努力。

在一个月的实习生活中，最让我感动的是在我刚参加实习没几天，天气忽冷忽热，我不小心感冒发烧了。我考虑到刚刚实习没几天就请假会在实习单位领导、同事心中留下不好的印象，所以没有请假，坚持按时上下班。但我在办公室工作中，用电管理综合班的赵班长看见我脸色以及精神都非常不好，问我怎么了，是不是感冒发烧了，并非常关切的用手在我额头上感觉我的体温是否正常。在确定我感冒发烧了后，又马上让驾驶员送我去最近的医院看病。这件事充分让我感

受到了用电管理综合班这个大集体的温暖，充分体现了用电管理综合班人和人之间关系的和谐。

在没有到国家电网电力局实习前，在我的印象中，电力工业是一个系统性很强的行业，由于长期受传统的计划经济观念的束缚，受垄断经营传统思想的影响，造成电力职工市场意识淡薄、平均主义、大锅饭观念根深蒂固，职工缺乏主人翁责任感，工作中有相互推诿、不求上进、得过且过的现象，市场竞争观念、创新精神相对较差，企业缺乏一种有利于增强企业主攻向心力、凝聚力的竞争机制和激励机制。但我发现，现在的电力企业不但解决或优化了上述一些问题，而且表现出优秀的企业形象、企业价值观和企业精神。“人民电业为人民”的负责精神；体现优良的电力质量、服务质量；正确处理国家、集体和个人三者利益关系，收费合理；作风严谨朴实、内部团结等。

实习期间不仅是我积累工作经验的重要阶段，也是我努力学习的宝贵时间。“三人行，必有我师”。用电综合班的每一位同事都是我的老师，他们丰富的工作经验对我来说是一笔宝贵的财富。因此，在认真完成各项工作任务的同时，我也找来了相关的资料努力学习电力专业知识，尤其是变电运作和继电保护方面的知识，虚心向班里的师傅们学习业务技术，以便为今后的工作打下基础。作为新人，目前我所能做的就是认真工作、努力学习，在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情，使自己在基层得到的锻炼。

在用电管理综合班实习的这段时间，早出晚归地跟着师傅们跑各用电单位，让我体会到了电力系统基层工作的艰辛。同时，变电工人师傅们吃苦耐劳的精神也深深感染了我。紧迫的工期、繁重的任务以及艰苦的条件，在变电工人眼中已习惯为工作中最平常的一部分。他们常常为了送电要熬几个通宵，常常在工地一住就是一两个月。他们舍小家，顾大家，凭借团结拼搏的精神，上下拧成一股绳，用忠诚打造责任团队，用执行书写绚丽华章。这些奋战在电力建设第一线的变

电工人师傅们无疑是最可爱的人！

此外，在工作中我还充分认识到了安全生产的重要性。从进用电管理综合班的第一天起，我们就开始进行安全教育。通过学习安全规程和安全事故通报，知道了有很多事故发生的主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作责任人现场查勘不到位。通过学习，强化了我的安全生产意识。在后来的实习过程中，我严格遵守在施工现场穿工作服、戴安全帽的规定，把“安全第一，预防为主”的思想落实到日常工作的每一个小细节中去。我想，这也是我在以后的工作中要充分注意的。

电力公司实习报告1500字范文三

实习时间□20xx年1月4日——20xx年4月10日

实习单位：西藏电力有限公司林芝分公司计划基建部

指导老师□xxx

我本次实习的目的是了解公司变电站的运行，加强对电气知识的理解，巩固、扩大和加深从课堂上所学的理论知识，获得实际工作的初步经验和基本技能。通过实习，在变电站值班、巡检、设备维修维护，锻炼分析实际问题的能力，同时与上级、同事等有效沟通，培养与人沟通的能力和团队协作的能力，培养认真、严谨的工作作风，为就业和将来的工作提供一些宝贵的实践经验。

众所周知，基建行业是事故高发行业之一。抓好基建安全管理工作不仅是对人的生命负责、对企业负责，更是对社会负责。在林芝电力公司的这几个月的实习中我就能深切的感受的到，基建部的所有工作都总是把安全放在第一位的。电力行业经过多年的运行，基建安全管理积累了丰富的经验，制定下发了详实的安全管理规定和措施，但在实际执行过程中，

安全管理信号层层衰减、措施落实不到位的现象依旧普遍存在。本文结合电力基建工程施工管理实际，系统分析了安全管理执行不力的主要因素及应采取的预控措施；对开展好电力基建施工安全预控管理的组织机构设置、工作流程及要点、考核评价及持续改进等方面进行了分析说明。随着改革的深度不断加大，电网建设任务异常繁重，安全风险尤为突出。林芝分公司立足于“精细而简单”改进了基建施工安全预控管理的方式和方法，落实安全预控管理措施的执行力得以大幅提升；安全文明施工管理状况得以明显改善，确保了施工安全“零事故”。

从今年元月份到四月份，在西藏电力公司林芝分公司计划基建部进行实习工作，这些时间对刚刚加入供电公司的我来说是短暂的，但却让我获得了一些难忘的印象和体验，同时，我也对电力系统的施工部门有了初步的了解。在这里我有必要把电力公司的计划基建部介绍一下：计划基建部是基建施工安全全过程管理的主管部门，负责工程建设现场安全文明施工的规划、监督和指导。依法选择具有相应资质和安全业绩的设计、监理、施工单位，并与其签订安全管理责任书，明确各方工程安全管理责任。编制工程建设项目安全文明施工总体规划，提出工程建设项目安全文明施工管理目标、管理及保障措施，在工程建设全过程的有效实施进行监督、指导。依法管理工程项目，坚持合理工期、合理造价，为安全文明施工创造条件。定期组织安全文明施工检查，对监理、施工等工程参建方建立安全绩效考核制度和激励机制等等，这些都是计划基建部所必须做的。

林芝电力公司计划基建部是主要承担电网建设、改造的施工单位，主要承建220kv及以下电压等级变电站及配套的送配电架空线路、电力电缆、光纤电缆等工程安装、架设施工和铁塔加工制造任务。基建部的工作辛苦，对技术性要求较强，而且是供电公司电力专业覆盖面最广的部门，因此也是电力系统里输送技术人才的摇篮。在这段时间里，在工程部领导的教育和培养下，在同事们的关心和帮助下，自己的工作、

学习等方面都取得了一定的成绩，个人综合素质也得到了一定的提高。

我被分配到计划基建部的办公室实习。作为一名刚参加工作的新员工，面对新工作、新环境都是充满好奇和热情的，同时内心也有一些紧张与忐忑不安——毕竟自己是一个新手，对变电运行方面的专业知识几乎一无所知。但是，在两位主任的悉心指导下，我还是受益颇多。通过一段时间的观摩学习，我对变电二次班组从电缆放线、接线、对线到线路调试与检测工作的基本流程有了一定了解，知道了变电站的基本构造、变电站建设的基本过程以及各种设备的主要用途。虽然在端子箱和控制室里接电缆线这样的工作没有让我们尝试，但我还是力所能及地做好扎线、刀闸分合测试等工作，增加了自己的实际工作经验。在被调到总经理工作部帮忙的几天时间里，我也认真做好领导交给我的每一项任务，得到了大家的好评。在实习期间，我时刻严格要求自己，自觉遵守工程部的各项规章制度，吃苦耐劳，努力工作，在完成领导交办的工作同时，积极主动地协助其他同事开展工作，并在工作过程中提高自身各方面的能力。

实习期间不仅是我积累工作经验的重要阶段，也是我努力学习的宝贵时间。“三人行，必有我师”。基建部的每一位同事都是我的老师，他们丰富的工作经验对我来说是一笔宝贵的财富。因此，在认真完成各项工作任务的同时，我也找来了相关的资料努力学习电力专业知识，尤其是变电运作和继电保护方面的知识，虚心向班里的师傅们学习业务技术，以便为今后的工作打下基础。作为新人，目前我所能做的就是认真工作、努力学习，在平凡的岗位上挥洒自己的汗水，焕发自己的青春与热情，使自己在基层得到更多的锻炼。

在实习的这段时间，早出晚归地跟着师傅们跑工地，让我体会到了电力系统基层工作的艰辛。同时，变电工人师傅们吃苦耐劳的精神也深深感染了我。紧迫的工期、繁重的任务以及艰苦的条件，在变电工人眼中已习惯为工作中最平常的一

部分。他们常常为了送电要熬几个通宵，常常在工地一住就是一两个月。他们舍小家，顾大家，凭借团结拼搏的精神，上下拧成一股绳，用忠诚打造责任团队，用执行书写绚丽华章。这些奋战在电力建设第一线的变电工人师傅们无疑是最可爱的人！

此外，在工作中我还充分认识到了安全生产的重要性。从进电力工程部的第一天起，我们就开始进行安全教育。通过学习安全规程和安全事故通报，知道了有很多事故发生的主要原因是作业人员未认真执行安全操作规程，不按章作业，工作责任人现场查勘不到位。通过学习，强化了我的安全生产意识。在后来的实习过程中，我严格遵守在施工现场穿工作服、戴安全帽的规定，把“安全第一，预防为主”的思想落实到日常工作的每一个小细节中去。我想，这也是我在以后的工作中要充分注意的。

两个多月的学习磨练了我的意志，锻炼了我的体魄，改正了我眼高手低、怕脏怕累的缺点，见识了老一辈运行人几十年经验得出的“绝招”，更加学到了很多实用的操作技术，而且我更深刻的体会到团队合作的重要性，整个发电过程和事故处理都凝聚了团队的力量。回顾这几个月，我感触颇深。通过这次实习，我们不仅将在学校的理论知识与具体的生产实践结合了起来，而且通过师傅们的讲解，对电厂的生产流程有了更深刻的理解，从第一次拿着系统图在机房跟系统到独立操作，从开始的懵懵懂懂到后来对系统和设备的熟悉，我也一步一步的走向成熟，并且在工作中养成了勤动手，多动脑的工作习惯。在这里，我要学的是师傅们成功的工作经验，是师傅们对工作的热情和对事业的责任心。通过实践，原来理论上模糊和印象不深的得到了巩固，原先理论上欠缺的在实践环节中得到补偿，加深了对基本原理的理解和消化。

通过和师傅们的接触，我不但从他们身上学到了许多宝贵的运行经验，更从他们身上学到了许多做人的道理。通过这段时间，让我深刻的认识到运行这一工作是一项责任很强的工

作，也是技术性很强的工作，想成为一名新时期合格的运行人员我还需要走很长的一段路，在这条路上我将以更高的标准要求自已、更多的知识来武装自己，将安全稳定运行落实到实处，此次调查我还明白了，如果从事的专业方向不对头的话，就是在花更多的功夫也无法得到解决，所以我们在日常的学习工作中还是要切中要害，一下就能找到问题的所在，实在无法解决的就不得不找相关的专家来处理了。

通过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备运行的检查维修知识及在学校无法学到的实践知识。了解到了工厂供配电系统，尤其是了解到了工厂变电所的组成及运行过程，为小区电力网设计、建筑供配电系统设计奠定基础，在向工人学习时，培养了我艰苦朴素的优良作风。在生产实践中体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，从而进一步的提高了我的组织观念。实习感悟：以前在学校，寒暑假的时候有打工的经历，但是这次实习却是第一次正式与社会接轨踏上工作岗位，开始与以往完全不一样的生活。每天在规定的时间内上下班，上班期间要认真准时地完成自己的工作任务，不能草率敷衍了事。凡事得谨慎小心，否则随时可能要为一个小小的错误承担严重的后果付出巨大的代价，再也不是一句对不起和一纸道歉书所能解决。

从学校到社会的大环境的转变，身边接触的人也完全换了角色，老师变成老板，同学变成同事，相处之道完全不同。在这巨大的转变中，我时常感到彷徨，迷茫，无法适应新的环境。很多时候觉得自己没有受到领导重用，所干的只是一些无关重要的杂活，自己的提议或工作不能得到老板的肯定。做不出成绩时，会有来自各方面的压力，老板的眼色同事的嘲讽。而在学校，有同学老师的关心和支持，每日只是上上课，很轻松。常言道：工作一两年胜过十多年的读书。实习时间虽然不长，但是我从中学到了很多知识，关于做人，做事，做学问。人人都说，“在大学里学的不是知识，而是一种叫做自学的能力”。参加工作后才能深刻体会这句话的含

义。除了计算机操作外，课本上学的理论知识用到的很少很少。我担任的是变电站值班，同时兼部门负责人一职，平时在工作时只是抄数据，到现场巡检、接电话处理文件管理办公用品，几乎没用上太多自己所学的专业知识。但这一切都是陌生的，我知道自己必须在工作中勤于动手慢慢琢磨，不断学习不断积累。遇到不懂的地方，自己先想方设法解决，实在不行就请教他人。虽然每日重复单调繁琐的工作，时间久了容易厌倦，但是工作简单也不能马虎，因为一个小小的错误可能会给公司带来巨大的麻烦或损失，还是得认真完成。

在大多数同学看来，我呆在这样一个打杂的位置学不到技术性的东西，是委屈了我，刚来报到时，我也有一样的想法。可是经过十几天的实习之后，渐渐有了改观。其实就算一个新招聘进来的正式员工，也要从小事做起、底层做起，更何况是尚未走出校门的实习生呢。作为新人，什么都不了解，怎么可能不“打杂”呢？手上做的事虽小，但却能因为宽广的眼界而变得意义重大起来。在“打杂”的日子里，正是了解工作流程，熟悉业务知识，寻找自身差距的好时机。把实习的岗位作为了解一个行业的窗口，处处留心，多观察，多思考，收获才会更多。而且从对待小事的态度上，更能看出一个人的素质。连一点儿小事都做不好，如何能让人对你有信心，将更重要的职责交付给你？“打杂”中也并不是完全接触不到正规业务，更重要的是在与同事友好相处、与外界沟通中提高独立处事和处理困难的能力，学习人际交往的技巧。而这些都是日后作为一名职场新人的必修课。再者，实习时即便是“打杂”，也要保持良好的心态。

第一是沟通：要想在短暂的实习时间内，尽可能多的学一些东西，这就需要跟领导和同事有很好的沟通，加深彼此的了解，刚到变电站，师傅并不了解你的工作学习能力，不清楚你会做哪些工作，不清楚你想了解什么样的知识，所以跟领导同事建立起很好的沟通是很必要的。同时我觉得这也是我们将来走上社会的一把不可获缺的钥匙。

第二是激情与耐心：激情与耐心，就像火与冰，看似两种完全不同的东西，却能碰撞出最美丽的火花。在学校时，老师就跟我说，无论你想做什么，激情与耐心必不可少。在不断更新的世界里，需要你有激情去发现与创造，而你的耐心就要用到不断的学习新知识，提高自己的专业水平当中去。老师曾经对我们说过，无论在哪个实习岗位都要细心负责，具有基本的专业素养，因为细心负责是做好每一件事情所必备的基本条件，基本的专业素养是做好工作的前提。

第三是“主动出击”：当你可以选择的时候，把主动权握在自己手中。在公司的时候，我会主动的打扫卫生，主动地帮同事做一些力所能及的事情，并会积极地寻找合适的时间，向同事请教问题，跟同事像朋友那样交流，谈生活学习以及未来的工作，通过这些我就和同事走的更近，在实习当中，同事就会更愿意更多的指导我，使我获得更大的收获。我会经常跟着技术人员去现场勘查，检测设备。这使我心里感觉很高兴，因为我的主动，我巩固了我所学的知识，并且得到了同事的认可。

第四是讲究条理：如果你不想让自己在紧急的时候手忙脚乱，就要养成讲究条理性的好习惯。在文件管理这一块，公司的文件很多很杂，这就需要很有条理的去整理好，以免用的时候翻箱倒柜的去找，耽搁时间，浪费精力，误了事情。所以我总是把资料收拾得井井有条。

我是学电气的，但是因为是女生，工作中接触到的车间操作和技术性的东西并不多，但是通过生产实习，我还是了解到了电气这一方面的东西，虽然也只是理论上的知识，但是有实物对照，再有师傅们的讲解，我觉得的理解的更透彻了，而且我兼任综合管理员一职，和各个部门的人都要打交道，很快学会了工作部门联系和一些事务的流程。最重要的是我学到的社会经验和体会，是我的宝贵财富。通过和师傅们的接触，我学会了他们乐观的生活态度和严谨的工作作风，为我在将来的事业中提供了榜样。今后，我将继续保持认真负责

责的工作态度，高尚的思想觉悟，进一步完善和充实自己，争取在以后的学习中更好的完善自己，在以后的实践中更好的运用去自己的只是，做一个合格的大学生，做一名对社会有用的人。

电力施工员工作个人年终总结篇八

我作为公司党支部书记和副经理能够认真贯彻落实集团公司年初和年中工作会议精神，落实董事会的决议，努力学习、扎实工作，围绕公司中心工作和规范化党支部要求开展工作，使支部工作与公司各项工作紧密结合起来，团结和带动全体员工和党员干部，认真贯彻执行党的方针、政策和集团公司党、政安排的各项工作任务，积极引导和激发全体职工的工作积极性和工作热情，有效地促进了公司的各项工作。

思想学习情况

我能够紧密结合形势和实际工作需要学习，今年重点学习的内容有党的十七届五中全会公报、国民经济和社会发展第十二个五年规划纲要、党章、国有企业领导人廉洁从业若干规定、中国***纪律处分条例等。努力把学习当作提高个人党性修养、掌握党的路线方针政策、寻找切入点、构思企业发展思路、提高工作质量和效能的有效手段，并且把学习理论与理解落实集团公司党委各项重大决策相结合，增强自身的使命感、紧迫感和责任感；坚持理论联系实际，学以致用原则，把学习理论与公司中心工作结合起来，并加以运用，为公司的生产经营的发展，找出理论依据、政策支持，并努力查找制约公司发展的突出问题，谋求解决之道，从而提高工作成效。

恪尽职守，努力完成各项工作任务

对于集团公司行政、党委、纪委、工会、共青团组织的各项活动，能够积极主动、认真对待，牵头组织参加，对于班子

分工范围和会议决定由自己负责的工作，认真负责，能够想方设法积极开展，主要有：

（一）

、支部工作方面：

1□

坚持执行“三会一课”制度等，按照规范化党支部的要求正常开展了支部组织生活。

2□

组织学习与培训。组织支部全体党员参加了集团公司业余党校的学习，我本人参加了省公司的支部书记学习班。公司为每一位员工配发了图书《你在为谁工作》，本人审阅了每一位的读后感，选出优秀的文章，公开展示。

3□

完成了支部的换届选举工作

4□

完成了党员民主评议工作。

5□

开展“争先创优”活动，按党委统一部署推进。

6□

帮助工会公司分会做了三件事：一是组织举行了一次职工趣

味运动会，组织职工参加集团公司组织的爬山和羽毛球比赛，二是开展职工小家建设，三是开展“创星级标准化班组”活动，检查督促做好各项记录。

70

指导帮助公司团支部开展了“师徒带徒弟，一帮一结对”活动，共八个青年员工找到师傅，建立了师徒关系。这一活动的开展，对于青年员工加强业务学习，促进岗位成才，起到了积极的作用。