

老板与员工合同协议书(精选11篇)

婚前协议在法律上并不违法，但需要在合法的前提下制定并签署。以下是一些劳动合同样本，希望能对大家签订合同时提供一些参考。

老板与员工合同协议书篇一

分公司新立站的各位领导：

大家好！

您们好！首先代表我们全家对公司的供暖维修和售后服务的认真、热情、周到表示诚挚的感谢。并对贵公司两位优秀员工拾金不昧的高尚品质深表谢意。

我们家住在造纸厂102号楼一楼□20xx年冬天由于室内供热管道结构不合理，导致冬天室内温度不足18度□20xx年年初我们向贵公司相关部门进行了反映，希望给予帮助处理。在20xx年7月2日刘加峰、丁宝印及两位部门经理来到我家中进行了供热管道的改善维修工作。在厨房施工过程中，在移动橱柜的时候拾到200元人民币，并主动交到我母亲手中。经我母亲回忆是很早前放到橱柜内的，早已经遗忘了。

金额虽少，但拾金不昧的精神非常可贵。且通过一天的工作，将管道维修工作全部处理完毕。在此特向刘加峰、丁宝印同志表示衷心的感谢和赞赏！

向培育出了工作细心负责，而又拾金不昧的万佳热力二分公司新立站表达深深的敬意！希望贵公司给予两位同志表彰，以刘加峰、丁宝印同志为榜样，弘扬职业道德文明新风，人人努力负责做好工作，为企业为百姓做出贡献！

此致

敬礼

署名□xxx

xxxx年x月

老板与员工合同协议书篇二

段一：介绍老板赢得员工心的重要性（约200字）

赢得员工的心是每一个管理者都应该努力追求的目标。一个团队中，如果员工对老板没有信任、归属感和满意度，他们就不会全情投入工作，也不会尽职尽责地为公司创造价值。而一个有力的、高度凝聚力的团队则是公司的无形财富。因此，作为老板，赢得员工的心是至关重要的，本文将探讨如何以正确的态度和行动赢得员工的心。

段二：建立良好的沟通与尊重（约300字）

沟通和尊重是赢得员工心的关键。首先，老板应该有良好的沟通技巧，能够与员工建立良好的沟通渠道，及时传达公司的方针政策、工作安排和目标，并且倾听员工的意见和建议，给予他们合理的回应。其次，老板要尊重员工，不仅在言语上尊重员工，更重要的是在行动上尊重员工。给予员工发言权和决策权的机会，让员工感受到自己的价值和被尊重的重要性。

段三：提供合适的福利与晋升机会（约300字）

员工对于福利和晋升机会的追逐是人之常情，而老板应该为员工提供合适的福利和晋升机会。首先，在福利方面，老板可以提供具有竞争力的薪资待遇、健康保险、灵活工作时间

等，让员工感受到在公司的价值得到公平回报。其次，在晋升机会方面，老板应该根据员工的工作表现和能力给予他们相应的晋升机会，让他们看到自己的职业发展路径，增加对公司的归属感和工作的激情。

段四：营造良好的工作氛围（约200字）

良好的工作氛围能够给员工带来更好的工作体验和创造力的释放。老板应该营造一个和谐、支持和鼓励的工作氛围。通过多组织团队建设活动、提供培训和发展机会、及时表扬和奖励优秀员工、建立公平的绩效评估体系等方式，将员工的个人发展与公司目标相结合，同时注重营造一个开放、宽松、互相帮助的工作环境，让员工充满工作的乐趣和成就感。

段五：激发员工潜能，实现共同成长（约200字）

最后，老板还应该激发员工的潜能，实现共同成长。通过赋权和培训，激发员工的创新力和主动性，让他们认识到自己的潜能和能力，不断提升自己的能力和专业素养。同时，老板也应该与员工建立良好的个人关系，了解员工的职业发展规划，并为员工提供相应的支持和帮助，帮助他们实现个人价值和职业目标。

总结（约100字）

赢得员工的心是每一个老板都应该努力追求的目标，通过建立良好的沟通与尊重、提供合适的福利与晋升机会、营造良好的工作氛围、激发员工潜能和实现共同成长，老板可以赢得员工的心，建立一个高度凝聚力、有创造力和效率的团队，为公司的发展注入强大的动力。

老板与员工合同协议书篇三

作为一个老板，我已经领导了这个公司多年，也管理了很多

员工。在和员工一起共事中，我有很多体会和经验。今天，我想分享的是关于老板如何对待员工的工作心得体会。

第二段：关心员工

首先，作为一个老板，我们必须对员工的工作和生活有所关心。我们应该了解员工的家庭情况、爱好和兴趣，尊重员工的工作方式和节奏。与员工建立良好的关系，培养良好的工作氛围，帮助员工解决工作和生活中的问题，体现出我们作为老板的人性化管理。

第三段：公平公正

其次，老板对员工的工作要做到公平公正。我们应该对所有员工一视同仁，不因个人喜好而对他人过分恩惠。对于员工的表现，我们应该毫不犹豫地给予表扬，同时也要及时给出批评和指导，帮助员工更好的发挥自己的优势，并不断提高员工的工作质量。

第四段：给予支持

作为老板，我们还应该给予员工支持。无论是在员工职业发展方面还是在解决工作中遇到的困难方面，我们都应该主动给予员工帮助和支持。这不仅能让员工感受到我们的关心和关注，还能帮助员工更好的发挥自己的潜力。

第五段：创造和谐工作环境

最后，作为一个老板，我们应该创造和谐的工作环境。这不仅涉及到工作场所的整洁和安全，还包括员工之间的相处方式。我们应该教导员工平等、尊重、容纳和信任的工作态度，同时让员工也学会相互配合、相互支持的工作习惯。

结尾：

老板和员工之间是相互依存的关系，只有老板注重员工的工作心得，优化管理人员对本企业的作用才能为企业的后继发展注入源源不断的动力，这样才能形成一种正向的工作氛围，激发员工工作积极性，提高员工的工作效率和质量，达到公司的长远目标。

老板与员工合同协议书篇四

新年好！

时光荏苒□20xx年已经过去，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间我们一起跨过一个年度之坎。一切都还算顺利，感谢公司每位兄弟姐妹的辛勤付出，正是因为有了大家，我们携手并肩，互相激励，共同努力，终于取得不俗的成果。也在我们每个人心中留了一段不平凡的经历和磨砺。

各位同仁：我们迎来了企业腾飞的曙光。事实证明，只要我们脚踏实地，内心有不服输的勇气，从零开始一定能够做到最好最强…这是我们20xx年来共同奋斗、励精图治的结果，是对我们大家相濡以沫、不离不弃的回报。公司是我们共同的大家庭，她承载着我们太多的憧憬、希望和幸福，我们应该珍惜和爱护她。

我们的公司好像大家庭一样，以她广博的胸怀，接纳、包容了来自五湖四海的兄弟姐妹，我们每个人家境、品性不同，年龄、爱好不同，文化程度、社会历练、从业经验各异，但都在公司中却扮演着不同的角色，我们都是公司的骄傲，都是公司的主人翁。

公司大家庭又是一个学校，一座熔炉。我们通过、培训、实践、相互激励、通过学习、工作和锻炼，在工作中学习，在前进中成长。同时，公司提供给咱们发展的平台、无限晋升的空间。非常欣喜的是：在我们公司发展过程中，已经培养

和造就了一批人才，在公司各个岗位发挥着至关重要的作用。

在此，我向为公司辛勤工作的全体同事表示衷心的感谢和敬意！我也代表公司向全体同事的家属致以衷心的感谢和敬意！正是您们在后面的默默支持，使我们每位成员无后顾之忧，努力工作、勇往直前！

我衷心期待全体同事与我们公司共成长，期待全体同事的家属对我们公司继续予以大力支持。

作为大家庭中的一员，我想对你们说：公司的每一个员工都是公司宝贵的财富，你们的健康和平安，不仅维系着公司的发展，更关系到你们家庭的幸福。衷心希望每个员工在为公司努力工作的同时，都能关注健康，珍惜生命，一同创造我们公司明日的辉煌，共同分享奋斗的成果。

愿我们每一个人在公司度过激情燃烧的岁月，快乐生活、高效工作，与公司一道走向成功！胜利的荣耀属于属于我们每一个人。

很有缘分我们共同迎来了崭新的一年，再次也祝愿所有成员新年快乐、万事如意！龙年吉祥！

老板与员工合同协议书篇五

亲爱的邓东东、黄嫦娥：

大家好！

“我来自偶然，像一颗尘土，有谁看出我的脆弱，我来自何方，我情归何处，谁在下一刻呼唤我，天地虽宽，这条路却难走，我看遍这人间坎坷辛苦，我还有多少爱，我还有多少泪，要苍天知道我不认输，感恩的心感谢有你，伴我一生，让我有勇气做我自己，感恩的心感谢命运，花开花落，我一

样会珍惜”每每听到欧阳菲菲《感恩的心》弦律响起时,我的心情也会跟随着这动人的音符跳跃起来。

是呀，感恩的心，感谢有你!因为有了你，社会将更和谐，世界将会更加美丽!

20__年经过全体员工的共同努力，公司圆满完成了全年的目标，在金融危机的大环境下，公司依然稳健增长，这一年，我们经历了无数的历练，收获了成长、快乐、幸福和满足。帅派的发展和壮大离不开您们的默默支持和无私奉献，在这里道一声：您辛苦了!

帅派是我们共同的大家庭，它承载着我们大家的憧憬、希望和幸福，我们应该好好珍惜和爱护它。我们迎来了企业腾飞的曙光。企业的创立，离不开积极勤奋、风雨同路的创业伙伴;企业的发展，更需要新鲜血液的不断加盟。不同背景、不同经历、不同层次的人才荟萃，冲击碰撞、互相激励，才能成就一番辉煌的事业。

岁月走过昨天的路，生命唱响明天的歌，20__的脚步正向我们迈步走来，在新的一年里，帅派需要大家一如继往的关心、呵护和支持。希望我们坚定信心、振奋精神，在新的一年里创造出更加辉煌的新业绩，携手共享新繁荣。值此新年到来之际，我代表全体员工向您们致以新春的问候和吉祥的祝福，祝您们新春愉快、万事如意、合家欢乐!

此致

敬礼

署名□xxx

xxxx年x月

老板与员工合同协议书篇六

作为一个老板，对员工的工作心得体会是非常重要的，因为一个成功的公司需要一个高效和快乐的团队。在这篇文章中，我想分享一些我在观察我的员工时所获得的经验和体会。这些经验让我更加了解员工的需求和期望，也让我更加明白如何帮助他们在工作中取得成功。

第二段：关注员工的需要

在我的职业生涯中，我发现员工们最需要的是个人关注和支持。这意味着要理解他们的职业目标、家庭需求和工作压力等。作为一名领导者，我们应该了解员工在工作中的优势和不足之处，以便能帮助他们充分发挥自己的优势，并帮助他们克服不足之处。同时，我们应该着重关注员工的家庭和健康，他们需要的是一个能让他们充分享受生活、并在工作中得到支持的工作环境。

第三段：激励和奖励

另外，我也对员工激励和奖励这方面有一些心得体会。任何人都喜欢被认可和赞赏，而这对于员工来说尤为重要。在工作中，一个小小的肯定和表扬足以激励员工付出更多的努力。除此之外，我还会定期地向员工派发奖励和礼品，以表彰他们在工作中的出色表现。这不仅是为了激励他们，也是为了让他们的付出得到了认可。

第四段：建立合作关系

为了让员工在工作中取得成功，一个好的老板还必须建立良好的合作关系。这意味着要开放沟通渠道，让员工知道他们的想法和建议是有意义的，并且能够被听到和理解。这也意味着要帮助他们建立团队合作精神，使他们能够充分发挥各自的用处，并共同达成共同的目标。一个高效的合作关系可

以促进公司的成功，也能够帮助员工获得更多的信心和工作满意度。

第五段：定期评估和反馈

最后，一个好的老板还需要定期评估员工的工作表现，并给予反馈。这不仅能够帮助员工了解他们的能力和进步方向，也可以帮助他们找到自己的工作重心和方向。在评估和反馈过程中，我们应该着重指出员工的优势和弱点，并提供具体的建议和指导。通过这种方式，员工可以不断完善自己的职业技能，并做到最好。

结论：

总而言之，作为一个好的老板，对员工的工作心得体会非常重要。通过关注员工的需求、激励和奖励、建立合作关系和为员工定期评估并提供反馈，我们可以帮助员工充分发挥他们的能力，并在工作中取得成功。这不仅有利于员工的生活和职业发展，也可以提高整个团队的工作效率和质量。

老板与员工合同协议书篇七

老板对员工的工作心得体会一直都是企业管理中一个非常重要的方面。尤其是在现代市场经济下，企业间的竞争日趋激烈，员工的工作质量和效率对于企业的发展至关重要。因此，老板们对于员工的工作进行及时、细致地指导和教育，对于提高员工的综合能力和工作水平至关重要。在这篇文章中，我们将就此探讨过去，现在和未来，通过一些客观的实例，来分享老板对员工的工作心得体会。

第二段：过去的工作心得体会

每个企业的老板都会有自己的一套工作心得体会。然而，过去的老板可能会过于强调以结果为导向的管理思维，而忽略

员工自身的发展。通过过去的经验，老板们感悟到，管理方法的可持续性，除了依赖于企业业务的发展，更需要依赖于个人能力的提升。因此，过去的老板们会更注重员工的培训和职业发展规划。同时，还需要为员工提供一个稳定的工作环境，让员工感受到企业的温暖和厚爱。

第三段：现在的工作心得体会

随着市场经济的发展和不断变革，现在的老板们对于管理方法也有了全新的认识。现代企业的目标变得更趋向与人性化，企业愈加注重企业文化的培养，员工的福利保障，还有一个好的工作环境等。现在的老板们已经开始去思考如何实现员工与企业长期共赢，而不是仅仅关注企业的营销和销售目标。“人本管理”的管理方法得到越来越广泛的使用，不仅仅只是实现员工满意度的提升，还可以大大提高企业管理的绩效和效率。

第四段：未来的工作心得体会

未来的老板们将会面临越来越多的挑战。随着人工智能和大数据技术的应用，企业的生产力和效率将得到更加强大的提升。未来的管理方法将更加注重数据分析和自动化。未来的老板在管理方法上不仅仅需要和技术同步，还需要注重企业生态圈的建设，找到企业与生态环境的平衡点。未来的老板还需要在员工的培养和协作等方面进行更多的探索和尝试，使员工能够有更多的成长机会和个性化的发展计划。

第五段：结论

工作心得体会既包括了对于过去的总结，又对未来的规划和展望。现代企业管理以人为本，员工的工作质量和企业的绩效息息相关。未来的老板应该在尊重员工和营销目标之间找到一个平衡点，通过数据分析和自动化来提高企业效率，不断注重企业生态圈的建设等。在这样的努力中，企业和员工

都能够实现自身的价值最大化，并推动整个社会的发展。

老板与员工合同协议书篇八

尊敬的合纵科技员工：

您们好！

20xx年即将过去。这一年在我们的身边发生了许多重大的事件，给我们留下了深刻的记忆，也影响着我们的心灵和生活：年初的南方冰灾和“512”汶川大地震让我们感受到了自然的威力和无情，更让我们感受到了众志成城，携手共济，可以战胜一切困难的力量。8、9月份我们国家先后成功举办了“无与伦比”的北京奥运会和残奥会，给我们留下了美好、深刻的回忆，让我们欣喜和自豪。但10月份后，我们又受到来自美国的金融风暴的影响。世界经济百年一遇的萧条和衰退，同样也影响着我们的经济环境，大批外向型企业的倒闭，就业问题的凸显，股市的持续低迷，国内经济的放缓等等一连串问题，摆在中国政府的面前，但让我们感到欣慰的是中央政府已经出台了一系列积极的应对措施来拉动内需刺激经济，尤其是诸如交通、电力等基础设施的建设。

作为一家高科技企业，危机意识合纵时刻都有，因为我们知道企业发展的过程就是一个不断克服困难的过程，关键在于要有预见性和前瞻眼光。在全球一体化的今天，危机意味着规则的变革，也包含着机遇，合纵科技对未来的几年充满期待。

20xx年，合纵科技在我国电力事业稳步发展的形势下，在广大员工辛勤努力下，公司年度规划的重要工作和经营指标圆满完成公司实现在深交所挂牌后首次扩股融资，为公司业务增长和快速发展创造了更好的条件；今年，我们也先后组建了由中科院院士、美国著名大学研究室博士加盟的控股和合资公司，它们将为公司现在和未来的业务增长起到巨大的推动

作用;今年,公司也开展了诸如“共赢20xx”主题文化年等活动、为员工组织开展了一系列丰富多彩的文化、体育、培训活动;厂区的每个员工宿舍添置了电视机,可以收看到卫星节目;修建了职工澡堂和车间内的办公、卫生设施等.今年我们的`自营销销售额和利润都达到较去年增长30%的目标;公司也正在进行薪酬方面的改进和完善,希望能为员工提供本地区、本行业内具有竞争力的薪酬,不断提高员工的薪酬水平,同时也给为公司发展做出贡献、具有发展潜力的员工提供更多的发展和锻炼机会。

我们知道,公司每一步的进步、取得的任何一点成绩,都是公司全体员工团结努力的结果,也和广大员工家属您的全力支持分不开。我们也注意到,这其中有一部分员工因为工作,数月不能与家人相聚。过日子,家家都一样。我们完全可以想象您在风雨中接送孩子上、下学时的辛劳,在老人、孩子、甚或自己生病时,里外奔忙却没有人能够分担的艰难,处理琐碎繁重的家务,还有回答孩子一次次询问父亲(母亲)归期的无奈.....您为了支持亲人的工作付出了太多的辛劳,同样也为我们公司的发展做出了牺牲,也做出了贡献,我们非常感动、也非常感谢!

新年来临之际,我们想借此传递您亲人间的问候和祝福,希望听到您们或孩子对我们公司、对您们亲人的期望,以期有更好的沟通和理解。我们也在并代表公司全体员工对您们表示衷心的感谢和慰问。

谢谢!祝您们在新的一年里:全家身体健康!孩子学习进步!家庭美满幸福!

此致

敬礼

署名□xxx

XXXX年X月

老板与员工合同协议书篇九

x总：

您好！

一直有着给您写信的念头，但是知道您每天忙于各项事务，又深恐冒昧！此次征集销售建议，我由于最近一直在旗舰店跟随安装师傅们在到现场观摩学习，直到周末，我才在公司oa上看到消息，既然没有人通知我，我想，反正我有您的邮箱地址，还是直接给您写信吧！

我以前长期驻外，独占山头，顾着自己的小天地，两耳不闻窗外事。现在回到总部，缺乏了以前的紧张感，也有了更多的时间来观察及思考。我今天给您写信，是需要勇气的！也是下了决心的！我知道我将要对您说的话不会是温文尔雅，充满了谄媚与讨好的！我的措词可能会很直接，甚至很激烈！但我说的一定是真的话，也是真心的话！我相信，作为企业的领导人，您一定会以接纳的心来看待，良禽择木而栖，这也是我选择跟随您的理由！

对方不尊重您的总监，还会尊重您的企业吗？x总，我想不到您所想的事情，但是我却相信，您的销售班子如果还是原班人马，那么，公司的业绩依然维持现状，不可能有很大的突破。x总，您真的需要考虑一下公司的“人力资源”了，这是公司的一个非常重要的战略课题！我看到公司有相当一部分高管是从基层逐步上来的，这不是一件坏事！因为，这样的员工认同公司文化，对公司也忠诚。但是，公司的用人标准应该是“德才兼备”。忠诚是好事，但不能等同于品德，也不能等同于才能，更谈不上等同于“德才兼备”了。x总，向您说出这番话并没有毛遂自荐的意思，您需要调整人事，但

绝不是我！因为，我清楚地知道，就我本人目前的能力、资历等各个方面，都还不足以担当！

老板与员工合同协议书篇十

各位员工：

新年好！

当20**年的钟声响起，余平企业已走过二十三载春秋。在全体员工的共同努力下，一路风雨兼程，不断壮大，如今正处于开拓转型时期，即将迎来余平发展新阶段。企业的发展壮大，需要大家的努力和奉献！在此，我向为企业辛勤工作的全体员工表示最衷心的感谢和最崇高的敬意！

过去一年，企业发展迅速，转型顺利，过渡平稳！余平企业响应国家大力发展文化产业的号召，顺应建设广东文化大省的政策，抓住机遇，转变发展方式，积极创新，努力开拓新局面。20**年，企业规模进一步扩大，业绩蒸蒸日上，取得令人瞩目的成绩，仿真复制部正式对外服务，修复技术和自主研发的文献、档案、古籍脱酸设备及天然脱酸剂受到国家档案局档案科学技术研究所的肯定，等等。这些骄人的成绩离不开全体员工的忠诚、敬业和不懈努力，这一切都凝聚着你们的智慧、汗水、才干和艰辛，是你们的勤劳付出铸造了余平今日的辉煌。

感谢你们在岗位上的勤恳踏实，用千万次的劳作提升产品质量，感谢你们强烈的责任感和开拓创新精神。希望你们在今后的工作当中再接再厉，在岗位上取得优异成绩，为企业的发展添砖加瓦！我相信，在全体员工的同心协力和鼎力支持下，我们定能创造明日的辉煌，共享奋斗的成果。

值此佳节之际，我向全体员工送上诚挚的问候和衷心的祝福，恭祝全体员工元旦快乐！身体健康，万事如意，合家欢乐！

此致

敬礼！

董事长

20xx年xx月xx日

老板与员工合同协议书篇十一

员工激励是通过一套理性化甚至制度化的措施来激发员工的工作热情的方法。员工激励是人才竞争的重要手段,充分挖掘员工的潜能,使之更好的为企业服务。那么你知道老板夸奖员工评语要怎么写吗?下面是小编为大家整理的20xx老板夸奖员工评语。欢迎阅读。

1. 在xx年度中,服从xx镇党委、政府工作安排,安心工作,热于本职,工作勤恳踏实,虚心好学,认真学习业务知识,严格按照《公务员暂行条例》的条文严律于己,树立为民服务的思想,积极工作,能按时完成领导交给的各项工作任务,取得了较好的成绩,受到领导和同志们的一致好评。总之,该同志为人正直,谦虚谨慎,坚持原则,严格依法办事,不计个人得失,经常主动加班,一年来,能较好完成各项工作任务,是一个优秀的乡镇干部。

2. 该同志在投递刊物的工作中,诚信敬业,主动热情的为雇主负责,为用户服务,精心细致,科学筹划,从而保证每期刊物都能及时准确的送达到用户的手中,由于讲究信誉,认真踏实,严格履行协议,受到了雇主和用户的信任、尊重和好评。

3. 该同志生活简约充实,每天坚持按时体育锻炼,养成了科学的膳食和有规律、有节奏的起居习惯。经常收视有关心理

健康和具有教育意义的影视节目，因此，不但保证了体魄的健康，还促进了心理的健康。

4. 该同志虽然年过半百，却对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论、科学文化和生活技能，从而使自己的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

5. 通过学习和实践不断加强思想道德修养，树立淡定平和、善待他人、仁爱宽厚的处世理念，学习不悦生、不畏死的高尚境界，并在实际生活中不断付诸实施，从而不但实现了与社会、他人、家庭的融洽与和谐，同时自己也享受到了心情的愉悦。

6. 工作热情高;人品端正、德行优良、自身修养较高、对待客户诚信;对待工作严谨、处处为公司考虑，能够虚心接受同事给予的建议并改正;学习进步较快、受到大多数客户的好评。

10. 该员工平时积极向上，不仅配合度较好，且平时工作表现也很努力，在工作时能以认真、仔细、负责的心度去做好自己的工作。

11. 工作认真负责，爱岗敬业，服从整体支配，形象良好;对本职工作兢兢业业，锐意进取，乐于助人，关心同事，与同事相处融洽，擅长合作，起带头作用。

12. 工作认真刻苦，服务态度非常好，使经理在xxxxx的时候没有后顾之忧;工作积极，热情周到，有一定的领导能力，专业技能业务水平优秀，业务水平也在不断提高，关心每一位合鑫人，是我们大家学习的榜样;能胜任本职工作，爱岗敬业、乐于助人，与同事相处融洽，服从整体安排，对本职工作兢兢业业，锐意进取，起榜样作用，为我们树立良好形象。

13. 该同事今年工作成绩进步大，工作认真，业务知识扎实，

业绩发展迅速，工作态度端正，遵守公司规章制度，能积极完成公司的任务。

14. 对本职工作兢兢业业，锐意进取，起到带头作用

15. 工作成绩进步大，悟性较强，能很快适应新的岗位，能随时根据工作需要调整工作方法和端正心态，不断反思自己，注重个人成长，能有效改进自己的工作方式，从而在工作中收到良好效果。

17. 良好得个人形象和素养，专业技能或业务程度优秀，为公司业务创造更多机会和效益，受公司客户及合作企业好评，为公司创造出较好得企业效益或社会效益;工作认真负责，踊跃主动，服从整体支配，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业务程度优秀，能带动东区得给为同事踊跃工作，胜任东区大区经理工作;工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

19. 良好的个人形象和素养，专业技能或业务水平优秀，为公司业务创造更多机会和效益，受公司客户及合作企业好评，为公司创造出较好的企业效益或社会效益;工作认真负责，积极主动，服从整体安排，爱岗敬业，乐于助人，与同事相处融洽，业务知识扎实，业务水平优秀，能带动东区的给为同事积极工作，胜任东区大区经理工作;工作出色，业务熟悉，为我们成立起榜样。

20. 该员工平时认真好学，不断的向工作时间长的人请教，不断的从书本中汲取知识，并能够运用于实践，还注重和同事们交流和沟通，处理和解决新问题，希望继续保持这种谦虚好学的精神，再接再厉，争取为公司创造更多的益!

1. 是综合部的一名员工，年月来到公司，主要负责公司电脑、打印机等设备的技术维护工作，几年来始终在自己的岗位上努力的工作着。特别是在年的工作中表现较为突出，得到了

员工的一致好评，被评选为年度公司优秀员工。

2. 他为成为石油人而自豪，为成为广陆的一员而骄傲。他迎着初春的寒风上井，顶着盛夏的烈日苦干，又迎战了秋冬的风雪，他全年天在前线默默地工作着，无私地奉献着，他就是优秀员工丁志县。

3. 在工作上勤勤恳恳，在思想上也是严格要求自己，他认真学习遵守公司的各项规定，团结同事，乐观上进，始终保持着严谨认真的工作态度，用他自己的话说：要时刻牢记顺泰文员工的责任和义务，在任何时候都把集体的利益放在第一位。张怀庆被评选为年度优秀员工，是公司企业文化精神的熏染，也是他自己努力的结果。这不仅是他个人的荣誉，同时也是整个综合部的光荣。希望张怀庆同志在新的一年里发扬成绩，随着顺泰文的不断发展而提高自己，更加勤奋的工作，争取更大的进步。

4. 对本职工作兢兢业业，锐意进取，起到带头作用成长员工。

5. 霍彪同志个月来，谦虚谨慎，认真履行职责，踏实开展工作，始终保持了思想上的先进性，工作上的主动性、创造性和实效性，较好地完成了各项工作任务。

6. 进店时间不长，但工作表现很好，对工作热情，尤其是微笑服务一直受到顾客的称赞，现在已经被大家推选为领班，工作很努力。

7. 该员工热爱工作岗位，以身作则，个人技术强。在日常维修中主动想法设法做到节约，在保证安全的前提下，积极充分利用、重复利用、修旧利废。运用深厚的电工技能，攻克好修复了许多被认为报废的电子元件，电子开关插座等。

8. 该员工自入职以来能够严格要求自己，自觉遵守公司的各项规章制度，在岗位上工作认真积极，服从管理，虚心好学，

团结同事。由于平时的工作表现出色且准确率高，多次在部门月工作会上得到上级表扬。她为人谦和，对新员工的辅导耐心细致，与工作相关部门配合良好。综合以上表现在这次优秀员工的选举会上得到了部门全体员工的一致赞同。

9. 该员工努力工作，能按师傅要求去工作，尊敬师长，一年来技术理论水平及操作技能均有提高，希望今后更加努力成为一个合格的建设人才。

10. 该员工工作认真，脚踏实地，关心同事。虽然工作性质繁琐、复杂，但她能平和的对待，处理事情有条不紊，工作总能自觉、认真、细致地完成，受到办公室成员一致好评。工作中她能够站在公司的角度，经常提出合理化建议，为部门的管理出谋策划，是领导的好助手。

11. 该员工做事认真，任劳任怨，不计较个人得失，服从上级安排，在人手紧张的情况下，能主动帮助其它岗位，工作态度端正，心胸开阔，关心和热爱集体，是一名称职的好员工。

12. ×××同志谦虚谨慎，勤奋好学。注重理论和实践相结合，将大学所学的课堂知识能有效地运用于实际工作中，认真听取老同志的指导，对于别人提出的工作建议，可以虚心听取。表现出较强的求知欲，并能够仔细观察、切身体验、独立思考、综合分析，灵活运用自己的知识解决工作中遇到的实际困难。

13. ×××同学在我单位实习期间，工作积极主动，学习认真，尊敬师长，待人诚恳，能够做到服从指挥，团结同事，不怕苦，不怕累，并能够灵活运用自己的专业知识解决工作中遇到的实际困难。在实习期间得到领导和同事们的一致好评。

14. ×××同志踏实肯干，吃苦耐劳。有创造性、建设性地

独立开展工作的思维;具有一定的开拓和创新精神,接受新事物较快,涉猎面较宽,在工程计算领域不断地探索,有自己的思路和设想。能够做到服从指挥,认真敬业,工作责任心强,工作效率高,执行公司指令坚决。在时间紧迫的情况下,加时加班、保质保量完成工作任务。

15. 该员工在工作上任劳任怨,勤快务实,服从领导,团结同事,能认真执行干布工艺标准,自我检讨意识较强,发现工作中的缺点能及时改正,对新员工耐心辅导,互助友爱。在车间发挥了模范带头作用。

1. 蒋智琴(建德)蒋老师从xx年月接受学校安排承担与人大网院的合作办学工作,办班规模从当初的一个专业(金融)名学生,发展到现在的公共事业管理、法学、会计等专业,学生人数近千人。因为人大网院在建德的办学发展步伐稳健,已成为建德电大的重要组成部分。蒋老师的突出业绩主要体现在三个方面:注重服务。几年来蒋老师一直牢记“一切服务学生,一切为了学生”这句话。在平时的工作中学生有什么问题都会一一记录在册,逐一帮助解决,并在当天把处理结果一一告诉学生,如不能当天解决的,会告诉学生处理的最佳方案。对学生的问题不管是上班时间还是休息时间,都及时受理。几年来基本没有双休日,暑假和寒假的休息时间也很少。积极指导学生安排好个人的学习计划,争取让更多的学生尽早完成学业。蒋老师积极帮助学生制订每次选课的计划,加快学习进度。从交费、选课、学习、作业、考试预约等各环节鼓励学生主动学习。实践证明这一办法是可行的,到目前为止毕业生中有%两年左右毕业。积极配合学院工作。学院学务部、招生部等部门布置的工作蒋老师总是高效完成,并把学院的各项通知及时准确地传达给学生。

2. 冯艳荣(唐山)真正以老师的心态对待学生,真心地希望学生能学有所成。在对学生的管理上,冯老师有很强的过程服务意识,能积极探索学院新政策下的学生管理模式,例如唐山在管理中采用了二次导学的方法为学生提供指导服务:即

新生入学导学和毕业论文写作导学。首先是细致导学，使得新生入学后能很快适应学院的学习环境和学习特点，尽早进入学习状态；后期的交费、选课、预约、考试、作业督促各个环节再依次跟进，及时了解学生学习情况，促进学生的学习进度，确保学生不掉队；在本科层次学生申请毕业论文之前再集中进行一次导学，帮助学生了解毕业论文写作流程和写作规范。这种以学生为中心的管理模式，在加快学生学习进度方面体现出了良好的效果，唐山及之后入学批次的学生学习进度明显较快。为了做好学生服务工作，冯老师经常连续加班。节假日的加班值班对于冯老师来说是很平常的事情，平时学生有任何问题也会打她的手机、小灵通进行咨询。冯老师的良好服务已得到了学生的广泛赞誉。

3. 沈玉丽(余杭)沈玉丽老师负责余杭的招生咨询、学务、教材发放等工作，寒假和暑假都坚持值班，工作非常认真。对待报名咨询非常细致；新生入学后，进行细致的集中导学。余杭服务中心安装了群发短信的功能，只要学生提供了手机号码，沈老师会在第一时间将学院的重要通知传达给学生。在短信通知学生重要事宜后，沈老师会在截止时间前两三天，逐一查看学生完成情况，发现有漏掉或遗忘的再电话通知。各项督学工作，沈老师总能在第一时间反馈督学的结果。余杭的选课率、考试预约率都较高，日常学务管理工作非常仔细到位，受到了学生的好评。

4. 刘红梅(盐城)对待工作极度负责，使服务中心各方面工作都表现突出，日常的督学工作也非常有力度，选课率、考试预约率、交费都在在籍学生人数相当的服务中心中名列前茅。为了更方便学生，节假日基本都加班。尤为难得的是，刘老师克服晕车的困难，经常到远郊区县走访，为不方便来服务中心的学生提供帮助，使学生深受感动。

5. 李静(南昌)批次开始接触网络教育后，李静老师便以最快的速度了解并掌握了网络教育的学习方式，并针对不同学生的工作性质、学习时间等特征制定相适应的学习计划，使整

个学生服务更加人性化，让学生更加体会到随时随地、自主学习的网络教育所带来的便利。每月都进行细致的导学，并注重与学生的沟通，节假日很少休息。同时，利用各种方式加强同学之间的交流，如帮助学生建立咨询qq群，定期组织一些学生活动和比赛，建立各层次、各级学生班委，制作学生通讯录等等，真正成为架起学生之间沟通的桥梁。积极跟踪学生的学习进度，不断对沉淀学生进行督促，使退学率很低，而学习进度较快。

6. 刘浩(南京)刘老师负责招生工作，学务工作和考务工作。在招生工作中,他能够做到不分节假日,长期不懈地做好招生工作,对待每一个招生咨询者,都以诚恳的态度详尽介绍,并突出学院的特色。他还广泛利用各种资源,不断扩大学院的影响,在刘老师和其他老师的努力下□xx年秋季招生数量有明显提高。

7. 为做好学生服务工作,刘老师还主动申请购买了短信息群发器,主动向所有学生群发信息,得到了学生的好评。同时,认真细致地进行督学工作,使考试预约率,交费率明显提高。积极组织各类学生活动□xx年先后组织了次规模不等的新生导学活动、次较大规模的毕业典礼、一次学生聚会,使学生凝聚力得到进一步加强,得到了学生的好评!在考务工作中,刘老师能够按照学院的要求,严格考试管理,圆满完成了历次考试组织工作。目前学院在南京地区的影响日益扩大。

8. 孙爱丽(山东外贸)山东外贸教学服务中心的负责人,非常重视学生工作,定期召开专题会议研究学生服务工作。平日经常亲自给学生打电话,通知学生有关事项,督促学生学习;学生的学习出现了畏难情绪,能适时予以开导;学生经济上暂时遇到了困难,还主动为学生垫付学费;学生病了,带营养品到医院去看望;熟知每个学生的情况,学生的名字几乎都能叫出来,学生来服务中心办事,每当孙主任叫着他们的名字与其促膝谈心,鼓励他们好好学习时,学生们在惊讶、感动、佩服的同时倍感亲切,学习的劲头更足了。

9. 张亚军(杭州)一直本着以学生为本的工作态度认真为学生服务。新生入学时进行全面系统的导学,让学生了解“网上人大”的学习模式,学习方法,引导学生上网查询信息,努力培养学生自主学习能力。根据不同的层次和专业,制订相应、合理的选课计划,推荐给学生,争取在最短时间(两年)内毕业。

10. 建立qq群,为学生建立了相互交流的渠道,日常工作中与学生即时联系,增强了学生的归属感。同时,针对各个学习环节,认真细致地进行督学,取得了较好的效果。为了更好地为学生服务,即使在寒暑假,也经常加班加点,甚至上门为学生服务。同时,积极组织学生活动□xx年杭州被评为“公益先锋(团体奖)”,张亚军老师功不可没。

11. 作风严谨,从各方面严格要求自己。生活上不骄不躁,作风严谨,遵章守纪,廉洁自律,不侵占公家一分一厘,不行贿受贿。为人谦虚谨慎,善于听取他人意见,博采众长,不断完善自己。严以律己,宽以待人,尊重领导,团结同志。

12. 该同志退养以来,没有了外界的监督 and 约束,但仍能不忘自己是一名共产党员,并且不忘用党员的标准要求自己,约束自己,克服困难,积极主动,较好的完成了退养四支部的各项工作,几年来连续受到总厂退管处党组织的表彰。

13. 认真学习,提高修养。一方面注重加强政治理论学习,全面系统掌握马列主义毛泽东思想,正确学习领会邓小平理论和“三个代表”重要思想精髓,做到理论联系实际,理论指导实践。另一方面注重加强文化知识学习,平时十分注重阅读报纸杂志,从中吸取知识,年就自费参加了华中师范大学中文系的函授学习,目前还买了电脑上网,刻苦钻研电脑知识,努力从各方面夯实自己的文化功底,积极迎接wto的挑战本文来自小草本站。第三,注重加强业务学习,做到书本上学,从文件中看,在工作实践中摸索,通过学习,使自己成为业务的行家,岗位的能手,通过学习,不断提高了自

己的修养。

14. 该同志虽然年过半百，却对于自然科学和社会科学有着浓厚的兴趣，学而不厌。经常利用各种机会和渠道学习政治理论科学文化和生活技能，从而使自己的主观思想与客观的社会现实相适应，努力实现与时俱进。

15. 政治上成熟，党性原则、大局观念强，自觉同党中央保持高度一致，对事关改革发展稳定的重大原则问题，立场坚定，旗帜鲜明。政策理论水平高，注意从政治上、全局上思考和把握问题，善于抓大事、谋长远。领导经验丰富，熟悉和工作。担任过和一把手，组织协调和驾驭全局能力强，决策果断，推动工作力度大。思维敏捷，思路清晰，有开拓创新精神。坚持党的民主集中制原则，能够听取不同意见，善于团结同志一道工作。事业心、责任感强，作风深入扎实，重视调查研究，关心群众生活。公道正派，敢于坚持原则，自我要求严格，在干部群众中威信高。