

安全工作培训总结与反思(实用10篇)

知识点总结可以帮助我们发现知识之间的联系和差异。教师总结是对自己的一种回顾和反思，下面是一些优秀范文，供大家参考与借鉴。

安全工作培训总结与反思篇一

安全培训可以提高从业人员的安全意识，提高安全知识，增强安全技能，有效的改变安全习惯，做到安全无小事，今天本站小编给大家找来了安全培训工作总结，希望能够帮助到大家。

为期一周的安全培训活动已圆满结束，回顾整个培训，感触是很深的，收获是丰硕的。培训期间，我利用此次难得的机会，努力学习，严格要求自己，虚心向老师和同事们请教，认真学习煤矿安全规程，事故典型案例，掌握了一些基本的安全基础知识，进一步巩固自己安全理念和防护能力，为以后真正走上工作岗位安全生产打下基础。培训期间，坚决做到专业知识与安全管理相结合，理论与实践相结合。另外在培训期间，我自觉能够遵守工作纪律，不迟到、早退。总之，通过本次培训，我学到了全面的安全知识，对煤矿安全有了更深的认识。

“纸上得来终觉浅，绝知此事要躬行”。针对培训内容，利用短暂的培训期，我认真听讲师讲课和做笔记，通过整个培训，深刻理解、领悟煤矿安全对正常稳产高产的重要意义。自身对煤矿安全思想认识得到进一步提高。对安全培训的意义，自己也有全方位领悟。党中央、国务院对搞好安全生产工作高度重视，在全国人大四次会议上，温家宝在政府工作报告中，把安全生产作为一项重要工作专门进行分析并提出了针对性的七项工作措施。我深刻理解到认真做好煤矿安全培训工作的重要性、迫切性。搞好煤矿安全培训是做好煤矿

安全生产工作的重要内容，是坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针的内在要求，是“综合治理、重在治本”的重要治本之策。因此，必须以对党、对人民高度负责，对广大煤矿职工的安全健康高度负责态度，增强做好煤矿安全培训工作的紧迫感、责任感，脚踏实地的履行好各自的职责，扎实做好煤矿安全培训工作。

安全培训内容丰富，系统介绍了国家安全生产法，先进的安全管理理念，并列举了大量国内外安全案例，作为煤炭企业一分子受到很大教育，感受很深。对自己的职责有了更深刻的理解和感悟。通过教授的安全知识培训，对于安全生产有了更深的理解：在日常工作中，为了加强安全生产监督管理，防止和减少生产安全事故，保障人民群众生命和财产安全，促进经济发展，应严格遵守安全生产法。工作中，安全生产管理，应始终坚持安全第一、预防为主的方针。在正常生产组织过程中必须遵守有关安全生产的法律、法规，加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产条件，确保安全生产。获得安全生产保障的权利，并应当依法履行安全生产方面的义务。灵活应用安全管理的五种手段；督促，检查，落实本单位的安全生产工作，及时消除生产安全事故隐患；组织制定并实施本单位的生产安全事故应急救援预案；及时、如实报告生产安全事故。在工作，应突出安全生产教育和培训，严格执行四级安全教育，保证从业人员具备必要的安全生产知识，熟悉有关的安全生产规章制度和安全操作规程，掌握本岗位的安全操作技能。未经安全生产教育和培训合格的从业人员，不得上岗作业。在采用新工艺、新技术、新材料或者使用新设备，必须了解、掌握其安全技术特性，采取有效的安全防护措施，并对从业人员进行专门的安全生产教育和培训。对本单位的特种作业人员必须按照国家有关规定经专门的安全作业培训，取得特种作业操作资格证书，方可上岗作业。对于新建、改建、扩建工程项目的安全设施，必须与主体工程同时设计、同时施工、同时投入生产和使用。要求从业人员严格执行本单位的安全生产规章制度和安全操作规程；并向从业人员如实告知作业场所和工作岗位

存在的危险因素、防范措施以及事故应急措施。

作为一名管理人员，应当根据企业生产特点，对安全生产现场进行经常性检查，每天的工作应在现场，对检查中发现的安全隐患，应当立即处理；不能处理的，应当及时报告本单位有关负责人。检查及处理情况应当记录在案。通过安全培训教育，运用心理学，使员工提高安全技能，安全意识，消除侥幸心理，杜绝违章行为。新的安全管理理念：培训中，教师介绍了一些新的安全管理理念，从历史学角度阐述了安全哲学的概念、系统化安全、本质化安全、安全系统理论、控制论原理、信息论原理、行为科学原理、激励理论、事故系统要素、影响人的安全行为的因素、人的安全素质分析、事故心理学、事故损失分析、现代安全管理技术、安全管理的科学手段、安全评价等方面的内容。这些新的安全管理理念给人耳目一新的感觉，我明知作为现代化企业一名技术骨干，要迅速提高自身的安全技能，把这些新的管理技术和方法，在实际工作中进行灵活运用。坚持以人为本，强化管理，尽可能地提高本质化安全，提高全员安全意识，规范人的不安全行为，杜绝各种习惯性违章行为，消除安全隐患，尽自己最大的努力为员工提供一个良好文明，安全的生产环境。做好单位安全生产的安全保障工作。

这次培训虽然时间只有一周，但我觉得这样的经验却是很宝贵的。我系统的学习到了安全理论、安全管理知识，从授课和讨论中我学到了很多有关安全工作的精髓，充分了解到做一名合格管理人员的责任，每一吨产量都包含着工人辛苦的汗水，他们的生活规律完全被打乱，有时为了生产连饭也顾不上吃，正是这些敬业的工作者的努力，才有了企业的强大发展。而安全工作如不能保障，所有的一切将一笔购销。经过这次的培训，让我对安全管理这个领域有了充分认识，今后将与他们一道努力工作，以安全为重，以安全为魂，以安全为旨，共同托起企业安全蓝天梦。

总之，煤矿安全培训工作事关煤矿职工的生命安全，事关煤

矿安全生产状况稳定好转的大局。读万卷书，行万里路。没有经过实践烤炼的理论永远都是纸上谈兵。实践，自古以来就被认为是成长的必修之路。今后，我将在工作实践中，与同事同心协力，恪尽职守，逐步提升安全专业素质，实现企业安全生产形势的稳定保持，为企业又好又快和谐发展贡献力量。

安全生产工作是公司管理的一项重要工作，尤其对于我们公司这样的化工企业。安全生产的实现在于安全意识的塑造与培养，回顾半年来，我公司在安全生产管理取得了一定的成绩，这与公司一贯地坚持安全教育是分不开的。

全员参与，覆盖面广

公司一直坚持落实全员安全生产知识培训的目标，要求每个员工都能够接受安全教育培训。在上半年，我们举办了全员参加的消防安全培训活动，从2月份的消防逃生演练，6月的安全生产月活动。此外，每个新员工入公司前都必须进行三级安全教育，做好安全生产的岗前培训，车间和班组的安全教育，同时对员工进行以班会、早会的形式宣讲安全生产知识，形成不仅一线员工，对班组长、管理人员也进行了相关的安全知识培训等等，一系列的安全教育，涉及公司每一位员工，实现了全员参与，全员接受教育的目标。

安全教育，形式丰富

公司的安全生产教育，我们的培训方式既包括传统的学习培训方法，又辅以图片宣传、视频观看、现场操作等。我们在工厂进行了安全资料宣传片的播放，在员工餐厅举办了消防安全宣传图片展，在厂区内进行了消防演练，并且讲解灭火器的使用方法与现场操作，参观消防应急救援设施，在工厂内安排消防逃生演练等等，我们还开展了形式多样的项目，通过丰富多样的方式来巩固知识，既能轻松的完成培训，又能最大实效的掌握知识，最大量的在生产操作过程中起到作

用。

安全责任，逐级落实

安全生产教育不仅是在知识层面的讲授，更重要的是在责任上的落实。公司从年初就签订了各部门安全责任书，并逐级落实签订安全责任书，各部门落实了安全生产责任，同时也保证了安全教育日常化、细致化的开展。

安全意识，自我升华

共2页，当前第1页12

安全工作培训总结与反思篇二

- 1、培训的内容在理论和实践相结合上还有一定差距，更须加强实际操作培训。
- 2、培训参与的人员不积极，培训时间短，公司各部门经理、职员及项目经理参与度不高，内容形式还有待充实。
- 3、个别员工对培训的意义认识不足，对培训重视不够。建议在今后的安全生产知识培训中，增强对员工实际操作能力的培养，增强培训工作和培训内容的针对性、实效性，强化培训纪律要求。

安全生产培训是一项长期、艰巨的任务，关系到公司稳定健康的发展，任重而道远，今后我们将持之以恒地进一步做好此项工作，使公司的安全培训工作再上新台阶。

安全工作培训总结与反思篇三

以下是由本站pq小编为大家推荐的安全培训工作总结，欢迎

大家学习参考。

20xx年，宜都市认真贯彻省、宜昌市安全生产教育培训工作有关精神，按照继续深入开展“安全生产年”活动要求，扎实推进安全生产宣传教育行动，以全市经济发展为首要，努力拓展培训空间；以全方位服务企业为宗旨，不断提升培训质量；以诚信和谐为基础，积极开展安全生产教育培训各项工作，为促进我市安全生产形势稳定好转起到了积极作用。现将全年安全生产培训工作情况汇报如下：

宜都市牢固把握发展第一要务，安全第一责任理念，在思想上更加重视安全培训，在行动上更加自觉地抓好安全培训。把安全教育培训工作作为“安全生产年”的重要内容，将其列入全年重点工作计划，明确工作任务、明确工作责任、明确推进时间，切实抓落实。全市安全教育培训工作与安全生产其它工作已形成了“相互借助、相互配合、相互协调、相互支撑”的关系，建立了“互助共赢”的工作机制。

（一）落实安全生产培训责任，建立健全培训工作机制

一是加强组织领导。对安全培训工作领导小组进行了调整，明确了责任部门、职责分工和工作措施，做到“四个到位”：即，领导到位、人员到位、责任到位、宣传教育到位，努力形成政府统一领导、部门依法监督、企业和培训机构全面负责、群众广泛参与、舆论媒体监督的安全培训格局。

二是强化制度保障。年初制订了《20xx年宜都市安全生产培训实施方案》，完善了各项培训考核制度，对安全生产培训工作的原则、机构、师资、范围、内容、考核发证、经费标准、监督管理、处罚与奖励等作了明确规定，推动安全生产培训管理走上制度化、规范化的轨道。

（二）推动全员教育培训，提高全民安全意识

一是加强安全监管人员教育培训□20xx年，组织全局工作人员、安委会成员单位安管人员和乡镇安全管理人员50余人，累计参加上级各种业务培训60余人次。采取“走出去”的形式组织全市各乡镇、部门安全监管人员40多人次赴远安、夷陵等地，学习外地安全监管的先进经验。

二是抓好“三项岗位人员”的安全教育培训。安全培训工作已涵盖了本市的所有国营、股份制企业及民营企业、煤矿、非煤矿山的三类人员和其它行业，形成了全方位的安全培训网络□20xx年，全市共培训生产经营单位主要负责人224人，完成全年计划的xx2%;培训安全生产管理人员468人，完成全年计划的 xx7%;培训特种作业人员2825人，完成全年计划的xx3%□其中：电工581人，焊工445人，危险物品作业101人、矿山救护作业65人、矿山提升作业38人，其他作业xx06人。

三是有效开展安全生产知识普及工作□20xx年，我们以“安全生产月”、“宣传咨询日”活动为契机，通过电台、电视台、报纸、网络等媒体的新闻报道、专题采访、署名文章、开设专栏、专题讲座等形式，紧紧围绕“安全责任、重在落实”的主题，开展了形式多样、内容新颖、贴近群众、富有成效的活动，进一步普及了安全常识和基本技能，达到了提高安全生产的意识，强化安全生产基础工作的目的。在“安全生产月”活动期间全市共开展1000多场次宣传活动，展出安全展板、橱窗200多块，挂横幅、贴标语6000余条，开辟咨询点90余处，咨询人数达60000多人，发放宣传资料近70000份，10多万人次收到安全短信，参加宣传人员达1000余人，使全市30多万人受到各种形式的安全教育。在湖北省“人保财险”杯安全生产法律法规知识网络竞赛活动中，宜都市在全省县(市)区排名中取得八个“第一”的好成绩，宜都市安监局、湖北楚星化工、宜都兴发化工等7个单位荣获先进单位，在全市营造了“安全生产、与法同行”的浓厚安全文化氛围。

(三)创新培训体系，不断提升培训质量

一是规范培训内容。今年在课程设置上，我们更加侧重五个方面内容的教学：安全法规、专业技术、职业病防治、矿山救护(人体急救)和实际操作技能。按照学用结合、因材施教的要求，各培训机构积极深入企业调研，结合不同类型、不同层次的岗位特点和培训需求，紧紧围绕安全生产工作实际精编教案，更新培训内容，做到培训内容规范化。

二是改进培训方式。在培训方式上，灵活多样。既有集中(学习、食宿)培训，又有下厂办班；既有白天学习，又有晚培训；既有集中授课，又有分散自学。根据企业实际，充分尊重和考虑企业的工学矛盾，合理安排培训时间，既保证了培训计划的落实，又保证了企业的正常生产，从而提升了培训质量。20xx年聘请宜昌国泰公司、市职业病防治中心、松宜煤业公司的十余名化工、电气和安全方面专家到各企业进行讲座，通过生动的案例、精辟的讲解，提升了安全管理能力，对全市300余名基层监察人员、企业负责人、安全管理人员进行了培训教育。20xx年安监局组织各乡镇安全办公室主任、烟花爆竹批发公司和烟花爆竹经营(零售)专卖店单位负责人共30余人召开了全市烟花爆竹经营(零售)许可延期换证工作会，带领大家观看《焦点访谈——喜剧切莫变悲剧》视频，下发烟花爆竹安全知识读本，切实提高了我市烟花爆竹管理水平。

(四)加强培训基础工作，努力强化培训管理水平

一是加强执法检查促培训。把安全培训纳入安全生产执法检查的重要内容，开展各类人员持证上岗和安全培训情况专项检查。深入建筑施工企业逐工种、逐岗位排查登记从业人员持证上岗情况，摸清企业培训教育底数。我市开展了3期工程施工作业人员培训班，共培训工程施工作业人员270余人。

二是强化教育培训过程管理。为更好地开展各项培训考核工作，我们以规范管理入手，坚决杜绝任何形式的轻视麻痹思想，建立一整套规范合理的规章制度和办事程序，严格按照省安全生产教育培训考核大纲要求制订教学计划，组织好每

一期培训班。根据特种作业人员和安全生产管理人员的不同特点，优化培训方案，突出教学重点，加强学员管理。在开班仪式上，从组织纪律、考勤管理、培训目的等方面入手，增强学员的纪律观念和学习自觉性；在教学过程中，坚持教案检查制度，听课制度和教学质量评议制度以及教学效果反馈制度；通过培训，使学员真正掌握了安全生产知识，提高了安全生产技能，增强了事故预防和应急处理能力。

三是加强培训机构师资管理。我们充分利用原有的师资力量，采取多种形式，注重提高教师的技能操作水平，有计划地安排教师到外地和生产现场进行有针对性的学习培训，使广大培训教师理论与实践相结合。对培训中心的教师教学工作上提出“四会”要求，采取聘、借、转的方法增加专业教师队伍，确保师资力量满足教学培训要求。

一是中小企业参与安全培训的积极性不够。一方面，一些中小非公企业安全生产意识淡薄，对安全培训不重视、安全投入不足、存在侥幸心理现象。另一方面，外来务工人员整体文化程度不高，缺乏必要的安全知识和自我保护能力，不知道或不想去进行安全培训。

二是教育教学资源有限。目前，我市安全生产培训的教学方法总体还是比较单一。矿山等部分高危行业教师缺乏，师资力量薄弱，少数授课老师教学照本宣科，创新不够。开班学员的组成对象比较杂乱，对不同单位性质或不同文化层面的学生，“一锅煮”现象比较普遍。

三是安全生产培训规范化程度不高。安全培训的资金、人力、精力上的投入不足，考核人员监考不够严格，培训规范程度有所欠缺。

2019年，我们将牢固树立科学发展、安全发展理念，深入贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”方针，以全面落实国务院促进安全生产形势持续稳定好转的意见，以及省、市关于

进一步加强安全生产基础工作的意见为主线，围绕落实全市安全生产主要目标任务，完善培训机制，改进培训考核方式，创新工作思路，进一步提升全市安全培训教育的水平和质量。突出抓好以下工作：

一是进一步开展新文件、新法律法规宣传教育工作。组织全市安委会各成员单位主要领导、规模企业负责人、安全管理人员，采取会议传达、集中学习、专家宣讲、分散自学等多种方式，深入开展国发40号文、省政府81号文、《危险化学品管理条例》、《职业病防治法》宣传学习，紧紧抓住坚持科学发展、安全发展这个主题，加深新文件、新法律法规精神的理解，为进一步加强和改进安全生产工作创造有利的社会舆论氛围。

二是进一步抓好“三项岗位人员”安全培训。采取因人、因工种施教的方法，根据不同工种、文化程度和工作经历，采取不同的教学方法，满足不同层次学习人员的学习需求。切实做到统一试卷、统一大纲、统一教材的“三统一”，严守培训学时，保证培训质量。认真开展教学研究，逐步统一课件，试行计算机教学模式。切实加强对教师的培养和考核，提高教师的专业和教学水平。加大对“三类人员”培训考核的宣传教育 and 执法力度，持证上岗率达到100%。

三是进一步加强培训队伍建设。严格按照“教考分离”原则，切实把好培训考核关。抓好师资队伍建设，完善制度加强管理。按照结构合理、专业对口、专兼结合的原则，把师资配足、配强，不断提高师资队伍的教学能力和教学水平，逐步在全市建成一支理论水平、业务能力与新形势、新任务、新要求相适应、门类齐全的安全培训师资队伍。高标准、高质量的完成全年培训任务。

四是进一步提高培训质量。根据国家和省、市有关安全生产教育培训工作的规定和要求，进一步加强对全市安全生产教育培训工作的组织领导、监督管理、检查考核、证书制作与

发放，监督各生产经营单位、安全培训机构要严格按照统一大纲、统一教材、统一考试、统一制证等“四统一”的要求，组织开展教育培训工作。同时，要进一步丰富教育培训的形式和手段，增强教育培训的科学性、针对性和时效性，严把培训考核质量关。

五是创建安全培训示范企业。培育一批重视职工安全培训、保障安全培训经费、创新培训方法、全面持证上岗的企业。推广这些企业好经验、好做法，指导和督促全市生产经营单位向示范企业学习，全面落实安全培训工作的要求，切实从源头上杜绝安全生产隐患，减少事故的发生。

六是强化企业班组培训工程建设。以班组长和高危行业企业一线操作人员为重点，全面推进企业全员安全培训；以企业自主培训为主，实施企业班组培训工程；加强班组长能力建设，培养一批埋头苦干、善于管理的优秀班组、班组长和群众安全监督员；开展班组内部培训，确保员工做到应知应会。督促企业把安全生产工作的重心下移至现场、关口前移至班组，通过班组人人平安实现企业个个安全。

七是创新工作方式。注重方法创新，完善长效机制。积极推进落实网上培训考试发证系统，实现培训考核的便利、快捷、高效服务。严格工作规范，提升培训质量。积极探索高危行业全员、农民工、外来务工人员培训教育新路子。加强对农民工安全培训的领导和指导，充分利用社区、村级组织现有的远程教育场所的资源，通过举办各类培训班、民工学校、播放安全知识专题片等形式，加强对外来务工人员安全生产基础教育。深化全员安全培训工程，以矿山全员安全培训示范企业为典范，引导和教育生产经营单位依法保障安全培训经费，创新培训方法。加大对生产经营单位安全培训违法行为查处力度，将安全培训执法检查列入安全生产监督检查的重要内容。

街道党工委和街道办事处的正确领导及上级业务部门的指导

帮助下，在社会各界的大力支持下，坚持以贯彻落实《国务院办公厅关于进一步开展安全生产隐患排查工作的通知》为主线，以全面落实《区政府关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》精神为重点，紧紧结合本街道安全生产工作现状，认真开展了危险化学品安全隐患、特种设备安全隐患、“三合一”场所消防安全隐患、道路交通安全隐患和建设行业安全隐患五个专项整治工作，经过全街道上下一致的努力，2019年的安全生产工作取得了长足的进步，安全生产形势进一步稳定，较好地完成了年度安全生产工作任务。

1、进一步完善了街道安全生产管理网络。年初根据区政府签发的责任书和目标管理的要求，结合街道的实际情况，对安全生产、防火工作领导小组人员作了调整和补充，对各社居委、工业园区的专(兼)职的安全生产管理人员进行了明确或充实，进一步健全了街道——社居委(园区)——生产经营企业三级安全生产管理网络，4月份，根据《区政府关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》的要求，为确保五个专项整治工作的顺利进行，分别成立了山北街道安全生产隐患排查治理工作领导小组和开展危险化学品安全隐患、特种设备安全隐患、“三合一”场所消防安全隐患、道路交通安全隐患和建设行业安全隐患五个专项整治工作领导小组；7月份根据街道办事处各部门人员的调整和流动，对街道安全生产、防火安全和道路交通安全三个委员会的组成人员和组成部门进行了及时的调整。为了保证安全生产宣传活动的效果，分别成立了“安全生产月”活动领导小组、“夏季百日安全竞赛”活动领导小组、“开展安全生产百日督查回头看专项行动”领导小组和“119”消防宣传周活动领导小组等，有效地保证了安全生产管理体系的完整性和连续性。

2、进一步强化了一岗双责责任制。2月29日在街道召开的年度安全生产工作大会上，街道安委会主任、街道办事处主任任加华同志代表街道安全生产委员会同街道办事处、经济发

展总公司的分管领导和各社居委(工业园区)主任签定了责任书25份，向辖区生产经营企业送达安全生产“告知承诺书”331份。会上任加华主任作了重要讲话，对年度安全生产、防火工作和道路交通安全进行了布置并提出了要求，进一步明确了各单位主要负责人是安全生产、防火和道路交通安全工作的第一责任人，明确了各级管理部门和工作人员依法监管，服务企业的工作原则，明确规定把单位的安全生产工作纳入到单位和主要负责人的工作实绩考核中，有效地提高了各级各类人员抓好安全生产工作的自觉性和主动性。

3、进一步强化了领导参与意识。今年街道党工委、街道办事处的主要领导，把街道的安全生产工作摆到了重要的工作议程，经常亲自过问街道的安全生产工作情况，多次做出重要指示，街道党工委书记杨仁育同志在9月28日陪同区委、区政府领导完成了节前安全生产检查工作后，专门抽出时间与无锡市中德塑料有限公司总经理庄德新等企业负责人就企业安全生产管理工作进行了座谈，在充分肯定企业在安全生产管理工作中做出的努力的同时，提出了要依据无锡市工业生产企业a类监管企业的标准进一步提高企业安全生产管理水平；办事处主任任加华同志，今年以来先后4次主持召开街道安全生产工作会议，对街道的安全生产工作进行了及时的针对性的指导，多次带队对辖区的生产经营企业的安全生产工作进行了检查，对街道安全生产的管理起到了有力的督导和促进作用。

1、充分利用多种渠道，开展安全生产法律法规的宣传活动。今年以来，街道安全生产委员会结合本街道实际，通过会议、通知、通报、专项活动等形式对安全生产、防火和道路交通安全工作的有关法律法规进行了广泛的宣传和教育，4月3日，街道安委会向包括辖区部分企业在内的120家单位下发了关于学习和贯彻总局16号令和区政府53号文件精神的通知，告知了《安全生产事故隐患排查治理暂行规定》(总局16号令)的下载网址，向金山北科技产业园、辖区14各社区居委会和街道3个相关部门转发了《关于开展北塘区安全生产隐患排查治理

专项整治工作的通知》(锡北政[2019]53号),要求在各自辖区内通过会议传达、文件转发、工作通知、黑板报展出等形式,对安全生产隐患排查治理的意义和要求进行充分地宣传,在辖区内营造了浓厚的安全生产隐患排查治理的工作氛围,辖区单位和企业对安全生产隐患排查的意义有了进一步的认识,今年街道安委会支部召开安全工作会议12次,其中任加华主任主持会议4次,分管主任主持会议8次,通过安全例会和临时性安全工作会议,及时传达了上级的重要指示和要求,对街道的安全生产形势进行了及时的分析和通报,对街道安全生产和防火和道路交通安全工作进行了针对性的部署和指导,有效地保证了街道安全生产工作的针对性和有效性,取得了预期的效果。今年8月份街道安全生产办公室根据无锡市工业企业abc分类监管的要求,结合辖区企业的特点制定并下发了“关于规范辖区生产经营企业安全生产管理工作的通知”,从依法经营、支部与制度、安全管理、安全教育与培训、维护职工权益、作业场所安全条件、事故应急处理等7个方面进行了规范,对辖区企业的安全生产管理起到了较强的指导作用。

2、加强横向合作,支部业务培训。5月份在无锡市质监局城中分局的大力支持下,对辖区33家特种设备使用单位的安全管理员进行了培训,有效地提高了辖区企业特种设备使用管理的能力和水平。今年以来在无锡市安全生产管理协会、北塘区安全生产监督管理局、江苏省特种设备安全监督检验研究无锡分院等单位的大力支持下,分别支部了企业法人安全管理人员培训班一期、起重设备操作人员培训班一期、电工培训班一期,共有400余人参加了培训,有效地提高了辖区企业安全管理人员和特种作业人员的管理能力和业务素质。

3、充分发挥大型活动的主导作用,大力营造安全生产文化氛围。在6月份的“安全生产月”活动中,街道安全生产委员会支部了学习市领导就开展“安全生产月”活动等有关问题答记者问,对“排查不留死角,整治不留后患”的要求和以企业为主体的隐患排查治理要达到“知晓率”、“排查

率”、“整改率”三个100%有了进一步的理解和认识，在“安全生产月”活动期间，全街道共排查工商贸企业102家，查处安全生产隐患121处；宣传咨询日期间，共展出黑板报16块，制作撑牌等108块，拉横幅22条，发放宣传资料500余份，同时支部了13家企业共21人参加了市政府安委会在二泉广场举办的大型“安全文化集市暨安全生产咨询”活动，有21家企业在厂区内支部开展了“安全生产月”宣传活动，6月17日街道安委会还邀请了街道人大、政协和工会的领导以及区安监局和消防大队的专家共同组成了联合检查组，对辖区企业进行了安全生产工作检查。在9月份的无车日宣传活动中，街道办事处和辖区社居委通过黑板报、图文、张贴画、横幅、画册等形式广泛宣传“无车日”活动的重要性，大力教育和动员广大群众在9.12日“无车日”期间通过步行或者乘坐公共交通工具出行。在“119”消防宣传周活动中，通过设立咨询点、支部黑板报展评、张贴标语、悬挂横幅发放宣传资料等形式对辖区单位和群众进行新修订的《消防法》宣传，消防常识教育，共发放宣传资料500余份，通过开展活动，提高了企业和辖区居民的安全生产隐患意识和防范事故伤害的自我防护能力，取得了良好的社会效益。

4、强化了安全生产工作的宣传报道，安全生产工作总结能力有提高。今年以来，街道安全办共支部新闻稿件9篇，其中一篇“无锡市山北街道举办首批特种设备安全管理员培训班”的通讯被《江苏安全生产》杂志社录用，刊登在该杂志的213期。

结合工业企业abc分类监管工作，开展了全方位的安全生产隐患排查治理活动，街道安全生产管理的规范化程度有了大幅度的提高。经过认真的审查核实，辖区的无锡市沪通焊管有限公司等9家工业企业被无锡市安全生产监督管理局评定为a类监管企业，确定了10家c类监管企业，通过abc分类监管核定活动，极大地促进了工业企业安全生产工作的规范化管理，有效地提高了企业自身安全生产管理的能力；在安全生产隐患排查治理活动中，根据北塘区人民政府《关于开展北塘区安全生产隐患排查治理专项整治工作的通知》精

神，开展了以危险化学品安全隐患整治、特种设备安全隐患整治、“三合一”场所消防安全隐患整治、道路交通安全隐患整治和建设行业安全隐患整治为主要内容的安全生产隐患排查治理工作。

1、开展了危险化学品安全隐患专项整治工作。对排查出的4家加油站、5家危险化学品经营单位和23家危险化学品使用单位以及14家烟花爆竹零售单位进行了从许可范围、安全条件、安全管理和应急预案等内容的严格检查，共发现和整改了危险品管理不规范、作业现场不符合安全要求、没有制定应急救援预案等安全生产隐患 31处，进一步规范了辖区危化品企业的安全管理。

2、开展了特种设备安全隐患专项整治活动。对辖区93家特种设备使用单位的171台电梯、14台锅炉、261台起重机、110件压力容器、40部厂内机动车进行了严格的对照检查，下发了“特种设备使用安全告知书”93份，填写《特种设备安全隐患自查自纠工作记录表》93份，查出并整改安全隐患95处。其中协助市质检局查处了佳龙钢板有限公司龙门吊过期未检及惠龙浴室无证使用锅炉等重大安全事故隐患4处，为保证辖区特种设备安全运行打下了良好的基础。

3、开展了“三合一”场所消防安全隐患专项整治。在区消防大队的指导帮助下，通过与辖区两个派出所的密切协作，向辖区单位下发消防安全告知书201余份，共查出“三合一”场所26处，其中限制类场所5处，其他类场所21处，现均已得到了整改。

安全培训工作总结5篇安全培训工作总结5篇4、开展了道路交通安全隐患专项整治。围绕“保平安，降事故，确保不出大事故”的整治工作目标，在北塘交警大队的指导下，对辖区的重点路段、重点车辆、重点违法行为等重点进行了专项整治行动，使辖区非客运车辆违法运营得到了有效的遏制，摩托车、电动车专项治理成果得到了进一步的巩固，车辆和驾

驶人源头得到了有效的管控，为街道经济社会发展提供了安全、畅通的道路环境。

支部建设行业安全检查8次，发现现场管理不严格、安全防护不到位等安全隐患15处，均当场要求施工单位进行了整改，辖区的拆迁工地没有发生安全生产事故。

6、加大整改力度，确保不留隐患。今年以来，街道共出动安全生产隐患排查人员500余人次，检查单位444家(处)。主要突出了特种设备使用单位、建筑施工工地、交通运输单位、危险化学品经营使用单位、大型超市和商场等人员密集场所、“三合一”场所以及烟花爆竹零售单位等重点单位的隐患排查工作，共排查了道路运输单位12家(次)，水上运输单位1家，商场(超市)和服装等劳动密集型企业以及网吧等人员密集场所107家(次)，其他经营单位和场所79处，特种设备使用单位93家，冷拉型钢等冶金企业65家，危险化学品使用和经营单位32家，烟花爆竹零售点14个(处)，辖区学校2家，敬老院2家。排查期间，共登记火灾隐患排查治理表226份，发出无锡市特种设备使用单位安全责任告知书93份，填写特种设备安全隐患自查自纠工作记录表93份，查出特种设备操作人员无证上岗、特种设备管理台账不规范、基础台账不完善、设备使用操作规程不规范、危险化学品使用单位到期未做安全评价、保管人员未经过安全培训并取得危险化学品保管资格证书、消防器材规格型号不符合、与承包(承租)单位没有签订专门的安全生产管理协议、企业安全生产事故应急救援预案缺乏针对性等各类安全生产事故隐患450处，针对排查中发现的隐患的性质和特点，对能够当场整改的要求当场更改，对不能立即整改的隐患，要求当事企业负责人当场制定整改方案、作好资金计划、明确整改负责人并提出明确的整改时限，其中区政府督办的贝嘉服饰有限公司的职工宿舍“三合一”事故隐患在7月30日通过了区消防大队的验收，双森织造有限公司消防通道违章堵塞的事故隐患也确定在企业开工前整改到位，据不完全统计，今年辖区企业投入安全生产隐患排查治理资金17.6万元，对检查中发现的444处安全生产事故隐

患均已整改完毕，隐患整改率达100%。

通过全方位的安全生产事故隐患排查，暴露出一些安全生产管理的缺陷和不足：

1. 部分生产经营单位对安全生产隐患排查治理的认识不高，主动性不强，主要表现在自查过程中存在不深不细的问题，填写的自查登记表不全面，对一些习惯性的违章操作听之任之，未主动进行登记并加以整改。
2. 制度落实有差距。相当数量的企业的管理制度和规定只停留在桌面上，满足于挂墙上，忽视了贯彻和落实，一些生产经营单位的负责人和管理人员不注意学习，不能利用现有的制度进行有效的安全生产管理。
3. 企业安全生产管理规范性不够，主要是安全生产管理台帐资料不全，企业应急救援预案针对性不强等。
4. 政府安全生产管理人员的业务素质不高，主要表现在安全生产法律法规掌握的不全面，安全生产专业知识面窄，发现隐患和处理隐患的能力不强等。

20xx年街道的安全生产工作要以xx大精神为指导，坚持以人为本、落实科学发展观，按照“紧紧围绕创新方法，狠抓各项工作落实”的总体要求，全面落实安全生产责任制度，严格实行责任问责制，确保政府、部门和企业各方的安全生产责任落实到位。加强安全生产监管工作，严格安全准入审核，完善联合执法机制，切实提高监管水平。为实现全街道安全生产形势进一步稳定好转，创建平安山北做出贡献。

20xx年街道安全生产工作的目标任务是：坚决杜绝重特大事故，有效遏制一般事故，确保辖区安全生产形势进一步稳定好转。

围绕上述要求和目标，切实做好以下工作：

一、落实xx年企业主体责任年的工作。

一、进一步落实各级安全生产责任制，巩固街道安全生产管理体系

三、强化执法检查，坚决消除事故隐患，确保辖区生产安全；

四、以成立行业管理小组，建立企业自我管理体系为突破口，积极开展安全生产创新工作

六、在上级业务部门的统一安排下，开展好安全生产事故隐患专项整治工作20xx年各项目安全工作重点：

七、努力完成其他相关工作

安全工作培训总结与反思篇四

在县委、县政府的高度重视下，在县食安办的精心指导下，我镇积极开展了食品安全整治工作，食品安全工作取得了一定的成效，现将我镇20xx年食品安全工作开展情况总结如下：

一是站在保证群众人身安全的高度，充分重视食品安全工作。镇党委、政府将食品安全工作纳入议事日程研究，并将食品安全工作列入目标，作为镇政府重点工作来抓。

二是成立组织，切实加强领导。成立了以党委书记为组长的食品安全工作领导小组，由一名班子成员直接抓，领导小组下设办公室，具体负责食品安全日常工作。真正做到了领导力量到位，人员配备到位，确保食品安全工作按照上级要求有条不紊地进行。

今年以来，我镇先后制定完善了食品安全工作方面的各项制度。同时，镇政府分别与各行政村、社区及相关单位签订了食品安全工作目标责任书，各村（社区）明确了村主任为协管员、社长为信息员，构建食品安全监管网络。通过建立健全各项规章制度，做到有章可循，有据可依，有序而作。

一是加大食品安全法宣传。根据我镇实际情况，制定了镇食品安全宣传方案，重点突出了对《食品安全法》的宣传。通过标语、宣传栏、会议等方式开展食品安全宣传活动。利用开展创卫工作，在场镇人口密集的地方悬挂横幅标语并联合相关职能部门发放食品安全宣传资料，提高群众对食品安全的重视和了解。

二是加强培训。全年对各村协管员和乡村厨师进行了《食品安全法》、非洲猪瘟培训等3次业务的培训，并积极组织相关人员参加县里组织的培训会。会同镇农办、畜牧站对养殖大户进行非洲猪瘟及动物防疫培训。

三是将食品安全知识纳入到学校的健康教育课。辖区各中小学校在课堂上向学生宣讲食品安全小知识和生活小常识，增强学生食品安全意识。

根据县食安办食品安全整治工作要求，结合我镇具体情况，及时制定了各个阶段的食品安全整治工作方案，明确了整治重点、责任分工、工作要求，使整治工作按照要求有步骤开展，全年开展“元旦、春节”、“五一”、“中秋、国庆”等节日专项检查、开展食品安全宣传周活动。

我镇出动宣传车一辆，悬挂横幅2幅、发放宣传材料800余份，通过展览演示，对群众解疑释惑，教授识假辨假方法，普及食品安全法律法规知识。积极配合xx镇市监所检查了xx镇食品超市、餐馆、学校、农家乐等的卫生状况，从业人员的健康证，饭样留存时间、数量，原材料进货来源等逐一询问、检查，并对存在的问题提出整改意见。

全年4次对全镇的饭店、超市、药店、职工食堂等单位安全问题逐一排查，对营业场所卫生条件差的，购物台账和消毒记录不健全的单位，当场下达整改通知书。对证照不齐的，限期整改，无证经营的，停业整顿。全年监管农村群体性聚餐540次，未发生一例群体性食品安全中毒事件。

对辖区内的食品流通企业、餐饮店、企业食堂、乡村厨师进行调查摸底，造册登记，逐步建立健全档案，全面了解和掌握食品安全情况，为扎实有效开展食品安全工作奠定了基础。

虽然我们在食品安全工作上做了一定的成绩，但还存在着一些问题，与上级的期望和群众的要求还有差距，如办公室人员少，力量有限，一定程度上影响了正常工作的开展，农村群体性聚餐的申报逐年增多，监管经费紧张，但我们会克服一切困难，来年更加努力工作，为xx镇食品安全工作更上一层楼贡献力量。

安全工作培训总结与反思篇五

为了更好地迎接20xx年食品安全宣传周的到来，社会共治，同心携手维护食品安全，增强全社会对食品安全的关注程度，我单位紧紧围绕食品安全宣传周的活动主题开展了形式多样、内容丰富的食品安全宣传周活动。现将有关活动情况总结如下：

以党的十八届四中全会精神为指引，以食品安全监管体制改革为契机，紧扣宣传周主题，全面开展食品安全科普宣教活动。深入反映监管工作和体制改革取得的积极进展，宣贯《关于办理危害食品安全刑事案件适用法律若干问题的解释》等重要法律法规的出台与实施，阐述未来工作的主要目标和重大举措，推动各级食品安全监管部门和相关部门进一步明确任务，演讲稿之家落实责任；着力引导食品企业及从业者，形成主体责任和道德诚信意识，强化道德观念教育，倡导诚信从业风气，普及信用文化知识；推动各方力量积极参与社会

监督和消费维权，推动食品安全监管执法部门与其他部门、机构之间建立更为有力的协同联动治理机制，形成坚实的外部约束和道德底线。促使食品安全保障由单纯依靠食品安全监管部门向多方主体主动参与、多种要素发挥作用的综合治理转变。

我校认真贯彻省、市、区教育局主管部门的专题会议精神，“提高自我认识，加强管理，以对学生、对家长极端负责的精神做好学校安全工作。”为此，我校确定了安全工作的指导思想及总体目标：以树立安全意识为主线，以强化层层管理责任制为核心，以落实具体措施为重点，及时全面排查、清理和整顿校园内安全隐患，努力创建一个管理有序、防控有力、整改迅速、环境安定、校风良好的安全文明校园，确保学校有良好的教育教学秩序及生活秩序中稳步发展。

我局领导高度重视此次食品安全宣传周活动，专门成立了食品安全宣传活动领导小组，负责组织、协调和参与食品安全宣传活动，为开展好此次宣传周活动做好了充分的准备。

遇到问题及时反馈上级领导，遇到火情及时采取边报警，边扑救，采取“先控制，后灭火，”在扑救可燃气体、液体火灾时，应首先切断可燃物的来源，争取在短时间内灭火成效。

围绕此次食品安全宣传周活动的主题“社会共治同心携手维护食品安全”，社会协同共治是创新社会管理和市场监管的基本思路，是促进国家职能转变、实现公共利益最大化的重要途径，也是解决食品安全监管中存在的公共服务分散不均、监管力量相对不足和微观环境复杂多变等突出问题的有效手段。

结合当地实际，制定详细的宣传周活动实施方案，充分利用各种宣传手段，通过开展大型广场宣传咨询活动、食品安全教育课等活动，演讲稿之家以悬挂横幅、设立展板、现场咨询、印发宣传材料、实物比较等形式，进行全方位、多视角、

多角度的宣传，以吸引广大人民群众的关注，最大程度的扩大宣传面，大力营造人人关心重视食品安全的社会氛围。

6月24日上午，执法人员在我局门口组织了一次宣传咨询活动，以横幅、展板、发放宣传材料、现场咨询和实物比较等形式，向过往群众宣传食品安全法律法规、食品安全专项整治成果以及食品安全科普知识，共发放宣传材料20xx多份，咨询服务群众100多人，收到了良好的宣传效果。

6月25日下午，我局结合创建食品安全示范镇街工作，召集辖区大中型餐饮单位负责人近100人举办了一场“餐饮安全在行动”的座谈会，演讲稿之家进一步传达了严厉打击非法添加剂和滥用食品添加剂专项工作的决心和增强打击力度，强调各餐饮服务单位要严格自律，守法经营。接着，听取了基层监管人员和各餐饮服务单位负责人的意见，分析存在问题的原因，为开展好下步监管工作找准了重点和方向。

此外，我局在各镇街设立食品安全宣传点，由各镇监管办公室主任负责牵头，以横幅、等形式广泛宣传食品安全知识。各街道办事处也在部分社区悬挂了宣传横幅，积极参与宣传活动。

本次食品安全宣传周活动，全县共举办大型现场咨询宣传活动1次，餐饮安全座谈会1次，设立食品安全宣传点10个，悬挂宣传横幅12条，发放宣传材料3000多份，宣传、咨询、服务群众近20xx人。

食品安全宣传周活动的顺利开展，增强了广大人民群众的食品安全知识，形成了共创食品安全的良好氛围，让我们一起同心携手维护食品安全！

安全工作培训总结与反思篇六

20xx年度即将悄然逝去，准备满心希望的迎接20xx年。在公

司的大力支持下，在各培训机构的紧密配合下，我矿圆满的完成了全年的各项培训工作任务，促进了全矿职工安全培训工作朝着健康向上的轨道发展，取得了较好的成绩。为了进一步总结安全培训工作，不断的积累安全培训经验，查找其中的存在的问题和不足，把20xx年安全培训工作做得更好。现将我矿20xx年安全培训工作总结如下：

一、20xx年安全培训基本情况

20xx年我矿认真贯彻落实上级主管单位的关于安全培训的文件精神，集合我矿现状，深入学习贯彻《煤矿安全规程》等各项法律法规，坚持培训、装备、管理三并重原则，不断完善培训措施，创新机制，优化管理，真抓实干，注重实效，圆满完成了全年各项培训任务，使我矿的职工素质和业务水平有了质的提升。对外委培累计培训煤矿各级人员25人次，全年培训费用为35000元（其中矿长两证培训1人，资金4500元；任职资格证和安资证各4人，每人分别分别为2700元；特种作业人员培训上岗19人次，每人680—980元不等）。

二、安全培训方式方法

（一）狠抓煤矿全员培训，全面提升从业人员素质我矿坚持把煤矿安全教育培训作为一项硬指标，对培训任务进行严格考核实行奖罚。现阶段我矿处在严格阶段，全矿各级管理人员通过每周四的学习时间，学习上级关于煤矿安全生产的相关文件及精神学习，进行煤矿安全知识，各专业技术技能普及与提高；逐步推行“手指口述”特殊岗位工人必须持证上岗。

根据我矿实际情况重点抓了每日班前教育培训利用安全活动日、技术学习日和班前会等时间，组织职工进行日常教育培训，通过培训，有力地提升了全员煤矿安全意识，提高了职工业务素质。

（二）突出狠抓矿管理人员培训，全面提升安全管理水平积极响应矿井组织的《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，提高各级管理人员的理论水平。为下步的做好假期停产后复工知识储备，指导我矿的安全生产工作。进行防突与防治水技术专题培训，为搞好煤矿防治水工作，全面完善瓦斯地质资料基础，进行基础准备，开展爆破员培训为下步的推进特殊工作培训。

三、存在问题

我矿为重组矿井部分煤矿各专业人才资源匮乏，制约了煤矿安全生产，技术人才不足和从业人员素质普遍不足；小煤矿安全管理及技术人员和特种作业人员流动性大，管理制约难度较大，影响了安全生产；工学矛盾比较突出。本来重组矿的相关技术人员和特殊工种就奇缺，如参加培训工作就将影响日常工作开展，矛盾比较突出。

四、20xx年安全教育培训工作计划

我矿将进入年假停工阶段，存在着职工和管理人员严重不足的状况，急需进行政策支持，积极帮助我矿进行员工招聘和专业技术知识培训。

安全工作培训总结与反思篇七

x年7月8日至14日，在即将开始暑假的日子里，我满怀热情的来到了有福之州——福州，来到了美丽的福建信息职业技术学院。热情的期望与渴盼，欣喜的加入到x年福建省高职高专骨干教师培训班的学习生活中来。虽然只有七天的培训，但也正是因为这短短几天，让我深感收获巨大，受益终身，感受到了自身成长和发展的的重要性，自觉地树立终身学习的观点，不断地提高自身的素质，以适应现代的教育需要。

此次我们的学习地点是福建信息职业技术学院，福建信息职

业技术学院是20xx年经政府批准，教育部备案，以工科为主、工商结合，以信息技术为特色的全日制高职院校，于20xx年还被确定为福建省首批示范性高职院校。学校优美的环境，以及学校为了此次培训也做出了巨大的付出，这也才使得我们有这么好的机会和条件能好好接受和吸纳知识。此次培训主要以专题讲座、交流探讨等多种形式进行，老师们渊博的知识、精湛的技能水平、严谨的治学态度，深深感染了我们每一位学员，激励着我们往更高的知识水平努力进发。通过大师们的言传身教，我了解了很多本专业领域的新理念新知识，开拓了眼界，也很好的提高了自身的专业水平。

这几天来，分别听取了王效杰、郑淑慧、董基良、彭亮、倪栋、刘星等专家的不同风格、别具精彩的报告，收益颇多。可以说，每一天都听到不同类型的讲座，每一天都能感受到思想的启迪。作为一名教育者，我受益匪浅、感想颇深。他们的讲座为我今后的工作起到了很好的指导作用。

现根据这几天的学习感悟，总结如下：

一、要加强政治思想方面的学习。

我国素质教育坚持“五育并举，德育为首”的原则，教师首先要以德育人。教育思想、教育观点对教育事业的发展至关重要，正确的教育观可以造就人才，错误的教育思想则会摧残人才。教师的政治取向、道德素质、教育观、世界观和人生观对学生起直接影响作用。

其次要加强专业知识的学习。课程走向综合化是基础教育改革的大方向。我身为一名年轻的教师，又奋斗在课程改革实验的最前沿，更应当树立终身学习的意识。无论是教育家，还是中外名师，他们都具备较深的文化底蕴，这与经常学习是分不开的。随着课改如火如荼的展开，我们教师要有一种强烈的资源意识，克服“一支粉笔教下去，一本教案讲过来”的人生惰性，自觉拓展自己的思维空间和知识结构，以

便更好的为教育教学服务。知识的更新换代让我们的学生接触了更多的新生事物，广阔的课内课外学习资源为他们知识的积累提供了更多的机会。我们在学校学习的那点知识，已经远远不够传授了。要想成为研究型教师、专家型教师，不学习怎么可以，怎么能胜任更多的教育教学工作？生活是一个广阔的学习的课堂，有很多东西是我们所不了解的，为了使自已不被社会所淘汰，只有加紧学习的步伐！一个优秀教师应该抓紧一切时间增加知识储备，只有这样才能用人格魅力来感染学生，和学生共同发展。

二、更新了教育教学理念

新课程的实施是新形势下与时俱进的必然选择，而教师是使新课程顺利实施，从而迎来各科教学科学昌明的美好明天的桥梁。一句话，新课程的实施关键在教师。教师是课程改革的最直接的依靠力量，也是课程改革能否成功的关键。对教师来说，新课程改革是一次机遇，更是一次挑战，因此教师必须与新课程一起成长。

„„„„„„„„

三、更新了教育教学知识

教师是一个永新的职业。这里讲的“新”主要指知识的更新与教学艺术的更新。作为艺术类教师，这个职位应始终站在时代艺术前沿的号手，把住时代艺术发展的脉搏；所以，身为教师，我们必须时时保持充电的状态，此次培训无疑是一次良好的机会。经过培训，就我个人而言，不仅在学科知识方面得到一次全面的补充，而且在教学艺术方面得一次新的补充。

如彭亮老师在《艺术设计教学的国际资源整合与精品课程建设》专题报告中提出的，高职高专院校应该以培养21世纪企业需要的人才的观点，当今国内很多高职高专院校普遍存在

的一个弊端是，培养出来的人才都属于半成品，有一定的理论知识却没有足够的动手能力。所以高校办学要以高质量教学为目标，把企业作为最好的客户，充分去培养学生的实际动手能力，而作为高职高专院校的专业老师，更应该跟进世界的脚步，及时更新自己的教育教学理念，把最新最前沿的东西及时交给学生，这才能对学生将来毕业工作给与最大最实际的帮助。

四、开拓了教学新视野

通过学习，使得我提高了专业理论和专业技能水平，提高了应用现代教育技术能力，教育教学水平也有了长足的提高。同时，通过学习，我也进一步了解了多媒体与游戏设计行业，学习了行业的新知识、新规范，感知了行业发展的新方向，为今后研究改革专业课程结构、准确定位培养目标、培养现代企业所需的专门人才，提供了重要的专业依据。也认识到，我自己也必须加强学习，追踪行业发展新动向，掌握行业，否则我们的知识就要落后，我们培养的学生就不能适应企业的需求。

五、提高了组织教学能力

通过这次培训学习，我在听了许多专家精彩报告的同时，尤其是郑淑慧老师在《台湾影视与数位媒体创新教学模式与互动活动》的专题讲座给了我很大的启发，正淑慧老师提倡的课堂也需要交互性等一些观点，听后也使得我对自己过去的教学指导思想 and 组织教学进行了反思，用新课程的理念，对曾经被视为经验的观点和做法进行了重新的审视。虽说课改已经有几个年头了，但一些传统的观念仍根深蒂固的影响着自己教学。课堂中教师为中心，满堂灌，没有考虑学生的实际情况进行等现象时有发生。这次学习，更新了我的观念，课堂教学能力有了较大的提高。我有意识的用专家们的理论去指导自己的教学实践，将来认真备好每一堂课上好每一节课，注意关注学生个体，关注学生实际水平，给学生充分的

动脑、动手的时间和空间，落实课堂教学常规，讲究教学艺术，注意培养学生多方面能力，以期收到良好的教学效果。

六、加强了对师德修养的理解

通过这段时间的学习，我有机会领略了众多名师的风采，深深为他们的高尚人品，精神的理论知识，执着的敬业精神所折服。从他们成长的历程中，我看到了作为一个合格的老师所要具备的师德修养，我也对自己进行了深刻的剖析和反省。工作不顺利的时候我会认为当老师太苦，工资待遇低，社会地位也不高，没有什么幸福感可言，多多少少也有了些倦怠，加上艺术学科总是更新换代快，新知识产生快，自己有时候会疲于应付，跟不上变化，也打不起精神进行教育教学。

通过这次学习，我对教师这一职业也有了进一步的认识，也更加明确了自已的责任，更加热爱教育事业，也使得自己的专业成长目标有了更丰富的内涵和提升。我深切领悟到“学高为师，身正为范，学无止境”的真谛，也明确了好教师的标准。今后我也将以更高的标准严格要求自己，努力学习理论知识，不断提高自己的专业技能和师德修养，认真做好本职工作，关爱学生，为人师表，争当一名人民满意的教师。

很感谢给我这次培训机会的厦门软件职业技术学院，也感谢福建信息职业技术学院以及诸位优秀的老师，让我这一趟培训收获满载。“不经一番寒彻骨，哪得梅花扑鼻香。”作为骨干教师培训对象，在今后的日子里，我将不断地学习理论知识，用理论指导教学实践，研究和探索教育、教学规律，把科研和教学结合起来，做一个专家型、学者型的教师，使自己具有所教学科知识方面的前瞻性。这样，才能培养出新时期“发现型、发明型、创造型、创新型”的学生。学习是我自身提高政治思想素质、补充更新专业知识的最好途径，我将用终身学习来引领自己的专业成长，努力成为一名优秀的教师。

为切实做好新学年教师培训工作，搞好教师培训管理，增强教师培训工作的科学性和实效性，促进我校教师继续教育的规范性，我校针对本校教师做了调研。

一、调研主题：包括了解和掌握当前中小学教师对教师培训工作的需求和意见，如何进一步改进教师培训工作等三大方面内容。

二、调研方法：本次调研具体采用方法有：访谈、观察、参与式调查。

(一)访谈：学校主要领导的访谈。

(二)观察：看教师教育教学活动。

(三)参与式调查：用参与式活动的方式了解教师的需求，为参加者提供了均等、宽松的发言机会。

三、教师反映的主要问题

(一)在培训内容方面

1、“提高教学技能、技巧的培训”：多数教师十分重视基本的教学技能的提升。他们希望借鉴优秀教师成功的经验提高自己教学执行能力；同时也想通过教育理论知识的学习来指导实践，如何将所学的理论知识很好地迁移到工作中去，是教师们感到很困惑的。

2、“信息技术能力提高培训”：目前小学教师在实际工作中，迫切需要利用有较高层次的信息技术水平来辅助教学。

3、“副科培训”目前我们的培训主要集中在主课方面，对副科及教师培训重视不够，培训力度也不大，他们呼吁增加学习的机会。

4、“中小学教师心理健康知识的普及”。社会、学校对教师要求越来越高，教师的压力也越来越大，教师渴望能运用良好有效的调节方式，缓解、放松心理压力。

(二)在培训形式方面：目前培训形式较单一，主要体现在授课教师一言堂现象严重。座谈发现，教学研讨、专家互动、小组活动等是教师一般关注的形式。可见，开放性、参与式、主体性的培训方式更受欢迎。

(三)在师资聘请方面：教师普遍喜欢来自一线的专家和名师，说明教师希望借鉴他们的经验提高自己的教学执行能力。

四、分析与思考

(一)教师专业化发展和教学实践能力的提高是当前教师关注的焦点。在教育改革的大环境下，特别是“课改”的推进，教师普遍认识到自身在专业发展方面存在不足。自身专业技能的提高摆在教师面前，成为教师当前最迫切的需求，61%教师在座谈中提到参加培训希望个人专业能力得到提高。如：从学历提高、教学技能、技巧提高、副科培训等分析，教师希望进一步完善知识结构、拓宽知识视野，学与用紧密结合。

的将信息技术手段辅助到教学中，如ppt的使用非常广泛，但在实际工作中，更多的教师不满足简单的操作技术，通过系统、规范、实用的培训提高信息技术能力。“心理健康知识的普及”，在日益紧张，社会压力增大的环境中，教师开始关注自身的心理问题。同样，学生的心理健康也引起社会的重视。在这个环境下，教师需要掌握基本层面的理论知识，特别是心理分析技术的学习。

(三)传统形式培训影响力减少，互动、参与式培训受到认可。传统的讲座式培训不再受教师的欢迎，而对于观摩、案例评析的教学培训受到了教师的追捧。同时，同行的展示，共同

研讨受到了教师认可。这体现出教师认识到教学问题不能仅仅靠专家和理论解决，主动参与是解决自我问题的关键。

五、建议与对策

(一)创新培训模式，实现个性化引领是教师对培训的期望。“会议式”培训一直是我们采用的主要培训方式，随着教师培训需求多样化发展，培训报告会难以满足教师个性化培训需求。因此，多开展参与式、对话式、观摩式等形式的培训。

(二)围绕教育教学问题为目标，突出教师关注的热点，满足培训者的需求。将教师关注的内容进行整理，开设培训项目。围绕教育教学，开展调研，加强培训课程建设。改变以往培训专题零散、不系统的专题设置，体现课程针对性、层次性、系统性。

六、对培训方式培训方法的需求：

- 1、在培训方式方法上应以个人自修为主要形式。多举办一些业务专题培训班、新知识新技能培训班和模拟演练活动，多看些观摩课。
- 2、培训应采取的教学方法应主要以“专题讨论”和“课题研究”为主。
- 3、目前适合教师培训的教学内容的组织形式是“案例分析”和“教学示范”。

安全工作培训总结与反思篇八

现就此次培训工作做如下总结：

2月5日，在局会议室召开了局机关全体人员及各生产单位负

责人参加的冬季安全培训动员大会，会议由局长助理金鑫同志主持。会上，谭立军局长做动员讲话：“企业的兴衰，关系最密切的是人，企业能否发展，关键在于是否具备有一支职业化的员工队伍。我们企业要发展，因此要求我局全体职工只有不断的学习，才能在万变的时代中生存，我们的企业才能适应市场的发展。安全教育是企业，特别是我们电力企业的干部、职工、管理人员都需要接受的教育。所以要求同志们珍惜此次学习机会，各基层单位要周密组织，要真正做到全员、全过程学习，把此次培训当作一次提高自我保护能力、完善自我业务技能的机会”。

为使此次培训工作做好、做细、做严、做出成绩，达到预期的目的，培训考核小组积极工作，各参与培训的`科室在领导小组的领导下相互配合协作。劳资科、安监科、生技科、营销科共同制定了详细的培训计划，提出了此次培训的目的、要求及实施方法等。营销科在科长，副科长的主持下，编写了5万字的培训讲义，内容既有电力法律、法规，也有基层单位工作人员继续急需补充的营业知识；生产技术科针对我局设备实际运行情况，制定了以学习调度规程和新设备运行规程为主的学习内容；安监科收集并编制了“安全生产事故案例汇编”，并购买了140分钟的安全生产宣传光盘。

此次培训工作是近年来比较大型的培训，为了使此次培训工作起到真正的效果，领导小组观大局，着眼于实际，从各个科室抽调骨干人员，成立了一支由9人组成业务精干的授课队伍。在培训前各授课人员都进行了认真的备课，做到了给别人讲的自己得先懂、先会、先精，在领导小组的正确领导和授课人员的努力下，此次培训工作受到了基层单位的好评。

提高广大职工的安全意识和业务技能，培养职工的创新能力和反应能力、学习能力是此次培训工作的目的。为了达到此目的，并实现全员、全过程学习，培训小组没有局限于一种大会战的培训方式，而是采用比较灵活且有效的培训方式。如局机关培训，考虑到各科室都有放不下的工作，这样的工作

如放下了就会影响到我们对外承诺的企业形象。因此我们采用了上午工作、下午培训的方式，这样既没有影响正常工作，又没有影响培训，起到了事半功倍的效果。又如乃林供电所，距离局机关比较远，如把全所40人全部集中到局里学习，所里的正常报修没有足够的人去处理，从经济的角度讲，如按每人每天费用30元计算，该供电所的培训费用大概为1万元左右。为解决这些问题，领导小组决定到基层培训，这样既节约了经费，又拉近了同一线职工的距离，便于我们了解职工心理，针对心理进行培训。

我们在培训中还采用了课上讲解课下讨论、“点将台”等方式（即：授课老师点名让某职工就某一违章现象做现场分析）。通过这些新颖的学习方式，充分调动了广大职工的学习热情。培训结束后，还进行了全员闭卷考试，此次考试的及格率达到100%，优秀率达到了80%。这是近年来培训考试成绩比较好的一次。

- 1、个别职工对培训认识程度不够，存在应付现象。
- 2、培训组织上虽然经过努力达到了预期的效果，但还存在如时间安排不妥等不利的地方。

安全工作培训总结与反思篇九

今年，按年初制定的培训计划分别于xx月下旬举办了“专职安监人员培训班”，培训内容包括公司、等，于xx月下旬举办了“安全生产管理人员培训班”，，培训内容包括有安全生产管理基础知识、常用的安全生产法律法规知识、常用的安全生产管理方法、常用的安全心理学知识、体系运行中的有关事宜等。同时，全年又培训新入厂人员、重新上岗人员等共计约八十余人，其中在xx月份配合公司相关部门对新招入的.大中专学生进行了公司级安全培训和施工现场参观。总结全年的工作，在培训中主要存在以下不足：

教育计划安排地非常仓促，特别是对基层单位重新招聘回来的人员培训方面，往往是在施工任务比较紧，而用工单位又没有预先制定详细的用工计划的情况下却急需用人。因此，不但教育的时间难以保证，而且培训的质量也大打折扣。

有计划的培训在实施过程中不能达到预期效果。在xx月份举办的“安全生产管理人员培训班”中，按原有计划预测，应有五十余人参加培训，实际上只有二十几人，且有部分人员的本职工作基本上与安全工作无关，只是为本单位凑数而来。

培训的内容也有待于继续完善。对于新入厂人员而言，只进行安全生产方面的培训是不能满足实际需求的，也是与公司人力资源管理要求不相符的。有必要邀请工程管理部、机械管理部、保卫科等其它职能部门进行相关一般性技能常识和管理规定的培训，并对其进行职业道德等企业文化方面的教育。

针对存在的以上问题，应进一步人力资源培训教育工作力度，如要求基层单位结合年内施工计划情况制定阶段性人力需求计划，使培训工作做到有的放矢。同时，确定一支业务技能较为熟练，教学能力较强的师资队伍，并采取相应激励措施保证这支师资队伍的稳定和培训教育工作的质量。

安全工作培训总结与反思篇十

6月20至24日，经学校领导批准，本人参加中科院计算机技术研究所教育中心在石家庄举办“黑客威胁防范、高级病毒查杀与网络安全管理”高级研修班，中科院教育中心特约讲师同时也是微软、思科认证专职讲师商宏图、周涛由浅入深用敏捷的思维、精练的话语、真实的案例和生动的攻防演练进行培训。透过培训，增长见识并提高了技能，突破了思想瓶颈，真正明白“网络安全三分技术七分管理”的含义。就本次培训谈谈我的感受和体会。

一、制定严格有效管理规范 and 措施并纳入学校管理体系。

在此次培训中，商教师谈到针对网络攻击可能存在的攻击源大致能够分为四种：国外政府、竞争对手、网络内部、黑客入侵。网络内部的攻击占到了80%以上，在局域网里如果有些人为了满足好奇心或别有用心来攻击别人或恶意破坏，网络的安全稳定就很难保证，6月16号午时三点，学校资源库里完全共享的近60g教师资源被人恶意删除，教师辛辛苦苦下载或制作的资源化为乌有。教室里网络设备和监控设备也会时常被人破坏。所以一个安全稳定、畅通高速的网络环境，要用制度来规范管理和带给保障。

二、提高网管员专业技能，用技术保障网络畅通运行

网络环境，能够喻为一间房，有门有窗有墙。学校资金投入，带给的是坚实可靠的门、窗，可是会不会锁、锁好锁不好、锁有没有毛病、墙是不是有破损，那仅有网管清楚，所以仅有提高网管技术水平，才能看好并锁好门，及时发现问题并解决，用高超的技能保障网络畅通运行。在这次培训中，针对学校网络安全防范，周教师用各种的攻防工具，实现了远程登录，远程控制，操纵对方电脑，窃取机密文件，破解各种密码，锁定攻击目标，阻截对方攻击等，透过案例分析和实际的攻防演练，发现以为固若金汤的系统网络环境，竟然有那么的漏洞，那么的不堪一击，这说明我们的水平还有待提高，如果还在原地踏步，不思进取，就会落伍，也必将被淘汰出局。身作为一名网管，你受到别人的表扬吗同样在努力付出，但受到指责最多也许就是网管，所以做网管很辛苦，务必加强理论和实践学习，抓住一切学习机会，努力提高自己的专业技术，透过不断的实习和提高来实现网管最高的境界——不明白网管是谁，因为的网络一向就很正常。

三、提高网络安全防范意识，人人皆是网络安全维护者。

虽然在加强安全教育，加大治安力度，骗子行骗手段有时相

当低劣，可总会有人上当受骗，为什么因为他们没有安全防范意识和存在侥幸心理。同理，我校电脑装有杀毒软件，教师们是否注意病毒库升级是否经常进行硬盘杀毒不升级、不杀毒，防毒软件形同虚设，就会给病毒和木马创造传播和入侵机会，且如今病毒相当厉害，能够把防毒软件屏蔽掉，给教师带来不必要的麻烦。

一个无毒的网络环境，能够制定严格的管理制度和措施，安装防毒防木马入侵软件，提高网管技术水平，其实最重要的一点是提高全体教师的安全防范意识，仅有推行人人都是网络维护者，常升级查杀打补丁防漏洞才能真正实现“天下无毒”。相信各位教师就不会很气势的对信息中心人员说，我的电脑又中毒了，怎样回事呀，赶快来修。

引用商教师一句话结尾：网络安全是一个整体安全，任何一个网络行为的参与者都是一个安全的主体，而任何一个安全主体的失败都将导致网络的整体失败。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

[点击下载文档](#)

[搜索文档](#)