

2023年企业自查总结(优秀8篇)

写知识点总结能够将学习内容变成自己的思维方式。接下来是一些考试总结的实例，供大家参考。

企业自查总结篇一

根据县教育局《关于开展幼儿园一日活动常规检查的通知》文件精神，中心校20xx年12月2日对我乡四所幼儿园一日常规管理情况开展了自查，现将自查情况汇报如下：

一、规范办园情况

中心校严格根据《幼儿园教育指导纲要（试行）》精神，认真落实《幼儿园教育常规管理暂行（试行）》要求，以游戏为基本活动，保教并重，尊重幼儿身心发展和学习特点，为幼儿提供健康、丰富的生活和活动环境，满足他们多方面发展的需要，培养幼儿良好的习惯和兴趣。

二、安全管理情况

安全管理是幼儿园一切工作中的重中之重。我乡各部门、各个领导高度重视，中心校在，每周的例会上，都着重强调。各部门也制定了相关的安全工作措施，职责，并实施行政值日制度加以监督管理发现情况及时处理，及时改正。而且，定期对全园场地、玩具、用水、用电，防鼠，防蚁情况进行排查，发现安全隐患，及时根除，确保园内无安全隐患。并积极在广大幼儿、家长、教职工中开展防火、防溺水、道路安全、消防安全、食品安全的宣传，制定了相关应急预案。

在幼儿食堂管理方面中心校定期检查，更是严把食品安全关，要求各园与食品供应商签定安全协议，幼儿餐点24小时留样，餐具严格按照规定消毒，食堂管理分工到个人，严格按照一

日工作程序工作和管理，确保无一例食品安全问题发生。

三、卫生保健情况

在卫生与保健方面，中心校丝毫不松懈。要求各园内环境有专人清理，力争干净、整洁，美观。教室、幼儿寝室、盥洗室、卫生间每天进行严格的消毒，幼儿餐具、杯巾等生活用品更是严格按照规定消毒，并有保健员检查，记载消毒情况。每天对幼儿实行晨检制度，做好相关记载。新生入园，严格执行体检制度、免疫查验制度、年龄查验制度，详细填写幼儿基本情况表；并每学年组织一次常规体检，建立幼儿健康档案。定期对保育员进行卫生保健知识培训，定期进行季节病、传染病地宣传与防治。

四、教学常规工作情况

中心校严格按照上级规定要求各园于9月1日幼儿正式入园，在课程设置上从健康、语言、社会、科学、艺术五大领域对幼儿进行全面发展的教育。并合理安排幼儿一日活动，每周按5天安排教学，每日常规活动有早操、集体教学活动、生活活动、户外活动、午睡、游戏活动、自由活动。每天户外活动不少于2小时。大、中、小班每天安排2次集体教学活动，活动时间分别为30分钟、25分钟、20分钟。各个班级根据幼儿年龄特点、各班特点认真制定了各项教学计划，各个部门也制定了相关计划，并按照计划有条不紊地实施。在教学日常管理工作中，幼儿园统一制定了《幼儿一日作息时间表》、《教育教学常规要求》及《幼儿园保教常规及一日工作程序》，规范教师的教学行为。我们建立了常规工作的“常规化、定期化”检查、反馈制度，并将它作为我乡幼儿园常规管理的首要内容、教学监督的重要手段、反馈工作意见与要求的主要途径来实施。

当然对照《郑州市幼儿园一日活动常规检查标准》我乡幼儿园还存在很多不足，首先由于条件限制我们不能给幼儿一个

非常好的环境，但是我们会努力为孩子们创造更好的教学条件；其次，农村和城市的生活节奏有很大的不同，因此我们要根据农忙时间来调整入园和离园的时间，这样我们就违背了幼儿的身心发展规律和特点，在这一点上我们要努力做好家长的思想工作，和幼儿园一起努力遵循孩子的身心发展规律；最后，为了能够让幼儿健康快乐的成长，我乡幼儿园会始终坚持科学保教，科学合理的安排一日活动，进而促进幼儿身心健康发展。

企业自查总结篇二

按照市关于开展20xx年度党风廉政建设责任制检查考核工作的通知要求，对照年初与综合机关工委签订的《党风廉政建设目标管理责任书》，着眼回顾检查自身在贯彻从严治党、从严治政方针，认真实行党风廉政建设责任制，用抓党风廉政建设和反**斗争促进单位建设和发展成绩和问题，进一步完善党风廉政建设的各项制度措施，迎接市组织的年度检查和考核，我们通过学习文件、召开会议、检查制度、查看会议纪录、总结工作等形式积极认真地做好自查工作。现将自查情况报告如下：

一、加强领导，明确责任，党风廉政建设实施“一把手”工程。

党风廉政建设是关系到党的‘生死存亡’的大事□****□xx等中央领导同志曾多次强调：“治国必先治党，治党务必从严”，要求全党毫不放松继续推进党风廉政建设和反**的工作。按照省、市提出的落实党风廉政建设责任制必须坚持领导、责任、考核、追究、制度和奖惩等“六到位”的要求，对照年初签订的党风廉政建设责任制的内容，认真检查本年度党风廉政建设工作落实情况，做到了思想重视、工作落实、措施到位、成效明显。

一是健全工作机构，创造齐抓共管的工作氛围。一方面成立

了以局长为组长，分管局长、办公室主任和群众代表为成员的“党风廉政建设领导小组”，既明确由“一把手”负总责、负全责，把抓好党风廉政建设工作列为“一把手”的岗位职责之一，进行考核、测评；又坚持实行党风廉政建设目标管理制度，切实把党风廉政建设工作真正纳入领导班子的议事日程。在统计局没有设置专职纪检领导的情况下，按照分工不同，坚持在每个班子成员的工作职责中都赋有抓好和配合做好党风廉政建设的不内容和质量化要求，使抓好党风廉政建设工作成为既是“一把手”的事，也是班子成员每个人的事，更是全局干部职工大家共同的事，做到人人有职责、个个有指标，全局上下人人参与、责无旁贷。形成“一把手负总责、分管领导各负其责、班子成员齐抓共管”的工作机制和工作氛围。

二是建立健全和不断完善党风廉政建设的制度措施，坚持用制度来规范全局的行动。

党风廉政建设是一项严肃而长期的工程，既要靠经常性的思想工作，更要靠一系列行之有效的制度措施来约束和规范。工作中，注意发挥制度措施的约束、规范和惩戒功能，针对统计部门任务重、人手少、条件苦、待遇差的实际，我们既注意通过抓好经常性的思想工作来引导和培养全局同志高度的无私奉献精神、默默无闻的勤劳精神，同时又注意下功夫研究管理并通过完善管理措施来不断强化全局内聚力，增强依法行政、勤政为民的责任感。为此，一方面注意研究管理，强化措施，使管理有章可循、有据可依。结合统计工作和机关管理实际，先后组织制定了有关工作管理、纪律管理、学习管理、财务管理和党风廉政建设等一系列便于操作落实的规章制度；另一方面坚持严格执行，落实到位。既通过上网宣传、开会宣讲，抓好制度的宣传学习；又结合平时管理实践和半年、年终总结考评，严格按制度规定、按量化任务进行考核和实施奖惩。坚持落实“一课三会”制度，定期召开==生活会，在充分准备、广泛征求群众意见的基础上，认真开展批评与自我批评。同时，注意把严格管理与关心爱

护紧密结合，既抓大事、又办小事，既坚持制度、又入情入理，从而使抓好党风廉政建设的工作逐渐变成全局上下的自觉行动。

三是加强政治理论学习，进一步提高对党风廉政建设重要性、紧迫性的思想认识。

今年以来，根据市委的统一安排部署，我局认真组织开展了保持xx员先进性教育活动和xx评议政风行风工作，通过进一步加强党风廉政建设教育和有关法律法规的学习，特别是传达贯彻总理在国务院廉政工作电视电话会上强调廉洁自律的讲话精神和《中央关于加强和改进党的作风建设的规定》，按照“八个坚持、八个反对”的要求，联系实际抓落实，组织党员干部一方面在网上观看一些重大典型案例进行警示教育，另一方面订购学习资料，组织党员干部经常学习，做到逢会必学、逢会必讲党风廉政建设问题，使全局干部群众的勤政廉政观念、贯彻执行党的路线方针政策的自觉性和防腐拒变能力进一步增强。

企业自查总结篇三

一年来，在县人大监督指导、县政府的关心支持下，我团结和带领办公室全体干部职工，紧紧围绕办公室“参与政务、管理事务、搞好服务、协调联系”的工作职责，充分发挥办公室的综合职能和中心枢纽作用，在人少事多的情况下，经过不懈的努力，确保了政府工作的正常有序运转，个人绩效考核自查报告。现将工作情况，从以下四个方面简要汇报如下：

一、开拓创新，理清工作思路。

办公室作为政府的综合协调部门，工作服务对象既对领导，又对科室，还直接接触群众，工作任务繁杂而艰巨。为此，我坚持实践第一的观点，牢固树立创新观念，强化奉献意识、

参谋意识、勤政意识、窗口意识和进取意识，不断创新工作思路。一是抓督查，推进工作落实。督查是检验县政府各项决策能否落实的关键环节，根据县长和各位副县长的指示，我坚持结合工作实际，拓宽领域，突出重点，对政府批转的重大事项进行有效的督查，保证政令畅通，树立政府的权威。根据督办的时限和质量要求，做到了件件有着落、事事有回音。一年来，先后下发督办件19件，其中：《政府报告》中确定的工作10件、人大建议118件、政协提案55件、行署转批12件，办结率、答复率、满意率均达到100%。二是抓服务，树立工作新形象。坚持从小事做起，着眼大局，努力提高服务水平。对各科室进行有效服务，形成合力，提高了整体工作水平；为群众服务突出积极性。认真接待群众来信来访，对群众反映的问题及时登记，归口转办处理，使每次反映的问题都能得到圆满答复。

二、求真务实，开创工作局面。

工作中，我注重把握根本，坚持抓大事、抓关键，推进办公室工作上台阶。一是认真办文。公文是传达政令的载体，公文的质量和水平直接影响政令的畅通。为此，凡是发文，我都亲自审查，从严把住行文关、审批关、政策关、文字和体例格式关、装订和报送关“五关”入手，避免了滥发文现象的发生，保证了行文的严肃性，提高了公文质量。一年来，共组织起草政府和政府办公室文件162件，处理部各类文件160件，无一件出现问题。二是严格办会。一年来，先后筹备组织了政府党组会议、常务会议、副县长现场办公会议等多次。每次会议我都认真准备相关材料，并有效的落实领导的安排部署，保证了政府工作的顺利进行。

三、加强协调，形成工作合力。

办公室是政府机关一个特殊群体，是服务政府的“外脑”和联系基层部门的“桥梁”，既要上情下达，又要下情上呈。因此，我特别注重加强协调。一是加强内部协调。我从为领

导提供高效服务，努力完成领导交办的各项任务的职责出发，要求办公室人员加强协作，根据工作需要做到有分有合，分工不分家。日常工作，能独立完成的要独立完成；重大活动、重要任务，则由大家共同完成。二是加强上下协调。工作中，我在认真领会领导意图的基础上，了解上情，吃透下情，保证了政令畅通。

四、强化建设，树立一流形象。

要做好办公室文秘工作，必须有一支高素质的队伍，要带好队伍，领导必须作表率。因此，我坚持严格要求自己，注重以身作则，讲奉献、树正气、不摆架子、以诚待人，用人格力量带队伍，树一流形象。一是注重思想建设讲学习。我始终把加强思想政治和业务学习放在自身建设的首位，带头讲政治，努力提高政治敏锐性和政治鉴别力。为此，我特别注意学习马列主义基本原理、xxx理论和“三个代表”及中共十七届三中、四中全会等方面的知识和文秘工作业务知识，参加了保持共产党员先进性教育专题教育活动，增强了驾驭全局的工作能力。二是锤炼作风讲团结。我坚持把自己定位在甘当配角、积极参政上，充分发挥参谋助手作用，全力配合主任开展工作，遇到问题及时请示汇报，积极维护集体意志和决策，在思想上、政治上、行动上与班子保持高度一致，用自己的一言一行维护办公室的形象。三是爱岗敬业讲奉献。办公室工作最大的规律就是“无规律”，“不由自主”。因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐、得与失、个人利益与集体利益、工作与家庭的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，一年到头，经常加班加点连轴转，做到加班加点不叫累、领导批评不言悔、取得成绩不骄傲，从而保证了各项工作的高效运转。四是健全机制抓效率。“没有规矩，不成方圆。”办公室特殊的地位和工作性质要求政府办公室必须是一个制度健全、管理严格、纪律严明、号令畅通的战斗集体。我本着“从严、从细、可行”的原则，在原有各项制度的基础上进一步修订完善了办公室相关制度，从而使办文、办事、办会等各项工作的开展更加规范有序。

一年来的工作虽然取得了一定成绩，但也存在一些不足，主要是思想解放程度还不够政治学习抓的不紧；在服务上还有一定差距；在督办上还需要进一步加大力度。在今后的工作中，我一定认真总结经验，克服不足，努力把工作做得更好。

企业自查总结篇四

我店成立于20__年__月，位于____，营业面积__平方米。药店现有职工__人，其中__药师人，药士__人，药学学历__人。经营中成药、化学药制剂、抗生素、生化药品等共__个品种，年销售总额__万元，拥有固定资产__万元。药店制定了较完善的质量管理制度，执行情况良好，从无经营假劣药品及其他违法违规行为。

二、自查情况

(一)管理职责：

在一年的经营工作中，我店始终坚持质量第一的原则，严格按照药事法规规范经营，做到了按照依法批准的经营方式和经营范围从事药品经营活动，从根本上杜绝了各种违法违规事件的发生。目前，本店质量岗位健全，职责明确，职能发挥良好。GSP质量管理体系是药店药品经营的行为准则，因此我店按照GSP及其实施细则的要求制定了质量方针目标、药品购进管理、首营企业和首营品种质量审核管理、药品养护管理、药品验收管理、药品陈列管理、药品销售管理、处方调配管理、不合格药品管理及人员培训、卫生和人员健康管理等__项管理制度，并把学习和制度执行情况纳入综合考核，每季度对制度执行情况进行一次检查，并对检查情况进行记录，对检查中存在的问题制定了改进措施，并责令相关岗位限期整改，保证了制度的贯彻实施。

(二)人员与培训

质量负责人为__职称，处方审核员为__职称，符合gsp规定，企业负责人为__文凭，曾参加市__次培训，对直接接触药品人员，每年进行一次健康检查，并建立了健康档案，未发现可能污染药品的疾病患者。

为提高职工对实施gsp的认识、提高全员素质，我们开展了职业道德、法律法规、专业知识等多内容、多形式的学习培训，并建立了员工培新档案，对新上岗的的员工进行了岗前专业技能和法规的培训，经考试合格后上岗。通过一系列的教育培训，员工的质量意识、业务素质、法制、法律观念都有了长足的'进步和提高，为我店实施gsp打下了坚实的基础。

(三) 设施与设备

经过改造建设，目前我店办公营业场所及辅助设施达到了与gsp相适应的要求，做到了宽敞、明亮、整洁，配备了符合规定的消防、防盗设备并建立了定期检查、保养、使用档案。确保了药品经营过程中的质量，达到了gsp的要求。

(四) 进货与验收

为防止假劣药品进入我店，购进中我店重点加强了对供货单位销售人员的资格审查、购入药品合法性审核和合同管理，整改报告。首先是选择和审查供货单位，明确规定必须从具有合法资格、“证照”齐全的正规生产企业、经营企业进货，其次是认真审核药品的合法性和质量的可靠性，对购进的药品及进口药品，均严格按照gsp要求和规定的内容进行审核。对首营品种重点审核。按照要求严格签订进货合同，合同质量条款明确，药品附产品合格证；药品包装符合有关规定和货物运输要求；购进的药品均具有合法票据，按照规定建立了药品购进记录，做到了票、帐、货相符。

在药品质量的验收环节上，验收人员做到了按照法定标准和合同规定的质量条款对所购进的药品进行逐批验收，并按照

《药品验收质量管理制度》规定的抽样原则，对药品的包装、标签、说明书以及产品合格证和药品的外观质量等进行逐一检查，进口药品认真核对加盖供货单位质量管理机构原印章的《进口药品注册证》和《进口药品检验报告书》复印件及中文说明书，验收首营品种，均有该批号的质量检验报告书。药品质量的验收均按照gsp规定建立了验收记录，记录完整、详实、规范。

(五)陈列与储存

店内陈列药品的质量和包装符合规定，按药品用途进行了分类陈列摆放，处方药与非处方药、内服药与外用药、药品与非药品，按要求分开进行了陈列存放，拆零药品集中存放于拆零专柜，并保留原包装及标签，拆零记录详细，每月定期对陈列药品进行检查、养护，对质量检查情况进行了详细记录，对用于药品养护所用的仪器设备建有定期的检查、维修纪录。

(六)销售与服务

药店在销售工作中，严格遵照依法经营的经营方式和范围从事药品经营活动，《药品经营许可证》、《营业执照》及职业人员证明材料按要求进行了悬挂，药品销售过程中严格按照说明书向顾客正确介绍药品性能、用途、禁忌、服用方法及其它注意事项。药品拆零使用工具、包装袋清洁卫生，药师负责对非处方药用药服务咨询，工作时间着装统一，佩戴胸卡，营业室内设有服务公约、监督电话、顾客意见簿，对顾客反映的意见，按程序及时处理并记录。为方便顾客，实行24小时服务制。对质量管理制度执行情况按质量管理制度规定每季度进行一次自查考核并记录，对存在的问题制定改进措施及时整改，药店在销售服务工作中，从没有发生过药品质量事故。

我店依法经营，严把质量关，以优异的服务态度，赢得了顾

客的信任。

三、主要问题及整改措施

为更好的实施gsp□我店通过汇报、看现场、查资料、调查询问等方式进行了全面自查。通过自查，我们认为已基本符合《药品经营质量管理规范》及其《实施细则》的要求，但在某些方面仍然存在着一一定的差距：（如：一是药店人员对业务缺少自觉性，二是服务质量还不够规范）。

对上述存在的问题，我店做了认真的分析研究，制定了措施，要求各岗位人员加强业务学习自觉性，力争在较短的时间内熟悉掌握各项业务知识，努力提高服务质量，同时我们将以这次gsp认证为契机进一步增强质量管理意识，加大质量管理的工作力度，对全店硬件建设和软件管理不断加强和完善，努力使我店的质量管理工作逐步走向现代化、规范化和制度化，为确保广大人民群众用药安全有效作出应有的贡献。

企业自查报告总结

企业自查总结篇五

幼儿园安全自查情况总结为了强化我园的安全工作，增强全园教师和幼儿以及幼儿家长的安全责任意识，确保幼儿人身、饮食安全，保证幼儿快乐健康成长，根据教育局关于印发《关于对幼儿园规范管理情况进行专项检查的紧急通知》要求，针对我园实际情况，对我园校园校舍、食品卫生、疾病预防、保教保育安全接送等方面进行自查，发现问题及时整改。现将整改情况汇报如下：

一、思想重视，提高意识。

我园成立了以园长为第一责任人的幼儿园安全整改工作领导小组，针对各项具体安全工作开展排查活动。同时召开幼儿

园老师专题会议，学习上级有关文件，要求教师提高责任意识，增强安全常识，切实认识到幼儿安全工作的重要性，保证把孩子教育好，管理好，保护好，让家长放心地将幼儿交到我们的手中。

二、对校园校舍、食品卫生、疾病预防、学习活动玩具和运动器械等方面进行排查和整改。

1、对校园校舍的安全检查。根据有关精神及规定，幼儿园集体对活动室、食堂等重点防火场所进行排查，对电源、电线进行改装处理，对教室内的插座进行“不用即封”处理，将墙面外露的插座用胶带封住，将拖线插座放在高处（孩子够不着的地方）使用，消除一切不安全的隐患。检查消防器材的使用情况。并对幼儿及教师进行应急预案知识教育，确保紧急情况下幼儿和教职工能够有秩序地安全撤离、疏散。

3、对幼儿学习活动玩具和运动器械情况管理的检查。将各种游乐设施进行加固处理，对教具和玩具进行消毒和检查，将不合格的玩具进行销毁。室内桌椅和寝室床具也整体进行了一次维修，彻底检查了班级的物品摆放，消除了隐患。

4、幼儿安全常识教育情况各幼儿教师结合课堂教学对幼儿进行安全知识的渗透，让幼儿具备简单的防火、防电、防水、防病、防骗常识，并利用接送幼儿的时候与家长进行沟通，让家长配合幼儿园的安全工作。

三、重点抓好幼儿园家长安全整改工作。

严格门卫制度，落实责任制。严格落实外来人员准入登记制度，严禁外来车辆进入校园。上学、放学时间，园领导和值日教师在校门口接送，引导学生有序进出校门，特别是针对无人接送的幼儿，园里将安排专人集中看护。

总之，通过本次自查整改工作，对幼儿园对校舍、室内设施

玩具，寝室用品，进行了一次彻底地检查重点抓好幼儿园接送班车的安全整改工作。我园在管理制度、校园设施、安全意识和安全措施等方面都进行了进一步的改进和完善。教师的安全意识也进一步加强，我园幼儿将会在一个更加安全的、活泼的环境内健康、快乐地成长。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

企业自查总结篇六

保密委员会：

按照xxxx保密委员会关于印发《xxxx保密检查实施方案》的通知（xxx[xx]15号）文件精神，我局领导高度重视，迅速组织人员开展党政机关保密检查工作，现将有关情况报告如下：

一、加强领导，明确责任

我局严格按照《xxxx保密检查实施方案》文件要求，传达和学习了各级领导关于保密工作的重要批示和讲话，认清了安全工作的形势，增强责任感和使命感；及时调整了保密领导小组成员，由局长xxx为组长、副局长xxx、xxx为副组长、

办公室主任为成员，强化了保密小组力量；迅速组织制定了检查方案，严格、细致地开展了此次检查工作，特别是加强了核心岗位的排查工作，有效的'推动我局保密工作实现新突破、再上新台阶。

二、严格检查，掌握主动

我局严格按照《温江区党政机关保密检查实施方案》相关要求，认真对照检查目录，对全局保密工作落实情况进行了拉网式的检查，认真制作《地方党政机关保密检查情况登记表》，组织专人认真对机关保密制度建设、涉密计算机保密管理、非密计算机保密管理等情况进行自查，并进行了逐项登记，同时，将保密工作的各项任务、职责进行分解和明确，掌握了保密工作的主动权，有效切断了失泄密的途径。

三、落实制度，完善管理

通过保密检查，我局进一步落实了保密工作的各项规章制度、制度，进一步加强了保密管理，提出了切实有效的保密管理措施，并建立和完善了保密工作责任网络，将保密工作具体到一人、一机、一盘、一网管理。

企业自查总结篇七

篇1：企业安全生产自查报告 根据*****安全委员会下发的《关于开展全区安全生产自检自查的通知》文件精神的要求，1月25日我公司召开公司全体员工会议，由总经理***主持，积极展开了安全生产讨论，研究相关对策，对安全生产自检自查活动进行了精心部署，会议决定26-27日两天由专职安全员***带队，对厂区、生产车间及库房进行了全面认真的检查，排查隐患。1月28日，由安全生产负责人***召开职工安全会议，对检查出的安全隐患，进行通报，并提出限期整改的要求。

问题一、厂区内路面积雪清理不及时，形成冰面，对职工和车辆都存在安全隐患。

整改要求：在2月1日前，将积雪进行清理出厂区，清除冰面，保证职工和车辆安全，此项工作由***负责。

问题二、厂区内原料空桶摆放混乱，杂物与原料空桶摆放距离近。

整改要求：在2月1日前，将原料空桶及杂物摆放整齐，摆放距离合附安全要求。此项工作由***负责。

问题三、因为冬季天气寒冷，静电检测报警器电池老化，不能正常报警。

整改要求：在2月1日前，更换新电池，并安排人员及时检查电池情况。此项工作由***负责。

针对以上存在的问题，我公司强化措施的落实，督促相关责任人按时整改，按期复查，跟踪整治，确保整改到位。并制定了以下安全管理措施：

- 1、加强领导。要求各岗位主管强化措施，认真落实安全生产责任制，各主要负责人积极监督落实情况，重点加大安全工作检查力度，认真贯彻落实整改措施，明确责任、限期整改，把安全生产工作责任制层层落实，切实做到抓实、抓细。

- 2、加大排查的力度。要求各责任人要把安全生产的检查工作要做到经常化，制度化、规范化；坚决把隐患消灭在萌芽中，杜绝和减少安全生产事故的发生。

安全生产是一个系统工程，需要长抓不懈。通过这次检查自查活动，我公司发现了一些问题，并进行了有效的整改；在今

后的工作中，我们将狠抓员工安全意识、道德修养、责任心意识和工作技能的培养，让员工时刻牢记安全第一，警钟长鸣，杜绝一切安全事故的发生。

展企业安全生产大检查。我公司领导高度重视，积极组织相关人员抓好组织发动，认真开展自查自纠，不留死角。针对存在的问题和薄弱环节按照定人员、定时间、定措施、定资金的原则制定整改计划，落实整改措施，严防事故发生。现就自查情况总结如下。

一、强化管理，明确责任

为切实加强对我公司20**年安全生产工作的领导，公司调整充实了公司安全生产工作领导组，力争做到目标明确，责任落实，工作到位，防患于未然。

二、细化措施，落实到位

全面贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针和市安全生产工作有关文件精神，坚持做到依法管理，强化监督，严格检查，督促整改，让隐患得到消除，事故得到控制，人民群众的生命财产得到保障。以监管工作为重点，严防一般安全事故，杜绝重、特大安全事故，确保人民群众生命财产安全。

三、工作内容及措施办法得当

(一)加强安全知识的宣传教育，努力提高全公司职工安全生产意识。

认真开展安全生产法律法规和政策的宣传教育，倡导和抓好

安全文化建设，增强公司职工安全生产意识。二是企业要按照有关要求，积极主动选派人员参加上级主管部门组织的安全培训和复训，并切实抓好企业职工安全生产知识和生产技

能的培训，确保特种作业人员和从业人员持证上岗率达100%。三是综治办协助派出所要定期组织机动车辆驾驶员和车主参加道路交通安全法的培训教育，促使其增强道路交通安全意识，严守道路交通安全法规。四是加强检查、督促，促使企业安全生产培训教育工作制度化、经常化。

(二)强化安全责任管理，建立健全各项规章制度。本单位安全工作的第一责任人，对本单位安全生产工作负直接责任，必须切实履行职责，加强监督检查，及时排除各类安全隐患，严防各类安全事故的发生。

一是要认真贯彻落实好与公司签订的安全生产目标管理责任书，做到有岗、有位、有责。

二是公司安全生产领导小组定期组织人员对各个部门落实的情况进行检查、督促，并将情况登记在册，作为年终综合考核的评分依据。

三是各单位要结合自身实际，制定和完善各项安全生产规章制度及安全生产规程，并严格执行，杜绝“三违”现象，切实做到安全生产有章可循。

(三)突出重点，狠抓落实，加大隐患排查整改力度。 1. 定期开展了综合性安全生产大检查。

企业安全生产领导小组每季度组织开展一次综合性的安全生产大检查，对重点部门存在的重大隐患，要督促其制定整改措施，落实资金，安排专人督促整改，并将隐患排查以及整改情况上报市安委会；各村、各企业和安全责任单位每月组织一次安全大检查，发现隐患，制定措施，落实专人，限期整改，并将情况及时上报企业安全生产领导小组。

2. 道路交通安全。

一是要认真落实责任制，及时与机动车辆驾驶员和车主签订安全责任书，明确责任。

二是协助相关部门要对全公司范围内的营运车辆特别是危险品车辆进行了认真清理、登记造册，做到底数清、情况明。对车况不良的，该报废的强制解体报废，对于脱审的要督促或强制检审。定期或不定期开展路检路查，加大对“三无”车辆和“三超”（超载、超限、超速）行为的打击力度，严禁报废、带病车辆上路行驶。加强对易发生安全事故路段车辆的检查、监控，防止交通事故的发生。

三是要加大宣传教育力度，定期组织机动车辆业主或驾驶员进行道路交通安全知识培训，进一步增强从业人员的道路交通安全意识。

3. 电力安全。工程部要定期组织专业人员对全公司范围内输电线路进行一次检查，对存在的安全隐患，及时整改。

4. 加强民事纠纷的调解工作。对一些遗留的纠纷要作好安抚工作对新出现的矛盾纠纷要早发现早解决，把影响稳定的因素解决在萌芽中。

5. 建筑工程安全。加强了对建房屋的施工人员的安全管理，对施工工地在搞好安全防护设施。确保施工人员和过往行人的人生安全。对存在严重安全隐患的要责令整改。

6. 随时提高度警惕，严防“”等邪教组织利用经济发展遇到的困难，向基层特别是困难群众渗透，插手人民内部矛盾制造事端。各村支部认识清醒，随时加强对重点人员的盯、防、管、控，加强对重点部位、重点场所、重点场所的清理巡查守护，一有发现及时上报。确保我乡经济发展和政治稳定。

四、存在的问题与不足

(一)广大群众安全生产意识较为淡薄，安全法律法规宣传教育工作有待加强。

(二)安全生产工作经费投入不足。

在安全生产工作上虽然取得了一定的成绩，但离上级管理部门的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中发扬成绩，找出差距，弥补不足。我们将牢固树立安全就是保障，安全就是效益。抓安全就是抓发展，抓安全就是顾大局。进一步增强责任心和紧迫感，树立“生产必须安全，安全为了生产”的指导思想，切实履行职责，警钟长鸣，常抓不懈，确保公司上下生产安全，经济发展。

企业自查总结篇八

20xx年，**公司党委牢固树立与时俱进、创新思路、逐步改进、全面提升的建设理念，围绕抓班子建设、带群众队伍、建文明窗口、促进地方经济发展这四个方面的工作目标，不断拓展党建工作与经济社会发展、与维护群众利益相结合的新途径、新方法，使党建工作任务明、做法实、效果好，富有生机和活力。

一、健全党内民主制度，加强党员干部队伍建设

一是狠抓党员学习教育工作。**公司以深入学习贯彻党的十七x精神为主线，以开展学习实践科学发展观活动为动力，认真开展了深入学习实践科学发展观活动的专题学习，引导广大党员从自身的思想和工作实际出发，深刻认识团结带领群众推动科学发展、促进社会和谐的重要职责。通过每月党委中心理论学习组学习，组织党员座谈及专题学习等多种手段，进一步改进党员教育手段，增强党员教育工作的实效性，健全了党员经常受教育、永葆先进性的长效机制。

二是狠抓党员干部的思想政治建设，党群互动，齐心协力求

发展。**公司通过制定党员组织生活制度、党员联系帮扶制度、党员服务承诺制度等相关制度，采取有力措施，全面加强基层党员干部思想政治建设。按照政治素质优、岗位技能优、工作业绩优、群众评价优的“四优”党员要求，开展形式多样的主题实践活动，开展“我身边的共产党员”主题征文活动；开展“党员先锋岗”等活动，引领广大共产党员以先锋定坐标，争先锋见行动，营造学先进、争先进、赶先进的浓厚氛围。结合市场发展的需求，分公司党委研究决定，定期从各职能部门抽调人员组成营销小分队，分赴各乡镇开展营销调研活动，党员带头主动挑重担、下基层，在活动中小分队明确分工、确定目标，全面完成了营销任务，为开拓流动市场发挥了作用。20xx年1至12月，我公司累计完成生产经营收入***万元，同比增长**%；净增用户**户。

三是狠抓发展新党员工作。坚持实行发展党员无记名投票表决制度，进一步发扬党内民主，维护党员民主权利，确保了发展党员的质量。进一步深化“为民服务承诺”有效载体，认真落实发展党员公示制、预警制，推行发展党员“票决制”、“联审制”等制度，确保发展党员工作质量。按照年初组织部精神指示。20xx年我公司发展预备党员*名，使得党员年龄知识结构得到优化，进一步增强了党员队伍的生机和活力。

四是抓廉政，树立良好形象。领导班子自觉带头遵守《廉政准则》及党风廉政建设的各项规定。对全体党员干部进行警示教育。做到了一级抓一级，层层抓落实。完善财务管理制度，严肃财经纪律，从源头上治理腐x。全年干部无违纪违法事件发生。

二、大力开展创先争优活动，扎实推进创先争优进度

学发展观活动。整个活动严格按照思想发动、学习调研、分析检查、落实整改4个阶段进行。

公司在思想发动阶段的主要做法是：一是加强领导，精心组织。全市深入学习“创先争优”相关文件精神，并召开专题动员大会，制定活动实施方案，成立活动领导小组。落实每名干部联系一个群众，建立学习实践活动联系网，对其学习实践活动负总责。为了便于基层干部掌握活动进程，公司还统一制定了各个阶段的工作任务流程图，将工作任务具体到日期和个人，进一步明确职责；二是制定计划，认真学习。根据总体实施方案，**公司党委迅速制定了学习计划和制度。考虑到白天任务繁重，时间有限，大部分时间都是利用休息时间组织干部进行集中学习。党委领导班子成员做到了“五个一”，即每人一套资料，一个专门笔记本，一篇心得体会文章，一篇高质量的创优提案，一次调研实践活动。党员做到了每人有一套资料 and 一篇心得体会文章。

三、推进组织制度创新，切实关注民生民情

创新党建新模式，充分发扬党内民主，推进组织制度创新，是推进党建工作大跨步发展的有力抓手，**公司一是“抓学习”，通过始终坚持“三会一x”制度，按时召开组织生活会和党内民主生活会。加强了对党员干部的教育，开展了批评与自我批评，增进了团结，增强了合力；二是“抓队伍”，**公司积极做好党员发展工作，不断壮大党员队伍。计划在广泛发挥党员作用的前提下，积极做好入党积极分子的培养教育和考察工作；本着积极慎重发展的原则，做好各项工作；严格按照上级要求，做到有计划、按程序办事，成熟一个发展一个，不断向党组织输送新鲜血液，增强了党组织的凝聚力和战斗力；三是“抓实效”，**公司通过定领导干部分组调研、积极组织广大党员干部深入到群众中等具体方式，更直观、更全面、更细致的了解民生民情，并通过民主生活会、党员大会的形式，对于民生民情，及时反馈、积极讨论、集思广益、全力解决。不仅有效调动了广大员工的工作积极性，增强了队伍的凝聚力，更是不断提高**公司党内民主化的进程，不断加强党员干部的责任心和工作积极性。

四、存在的主要问题及对策

**公司的党建工作虽然取得了一些成绩，但仍然存在一些不容忽视的问题和薄弱环节，需要我们认真思考，加以解决。一是党建、业务“两张皮”问题不同程度存在。少数党员对党建工作的重要性认识不足，有的单位看不到思想政治工作对业务工作的促进作用，就党建抓党建，使党建工作与业务脱节。有的认为业务是实的，党建是虚的，业务指标是硬指标，而党建目标是软任务，重业务、轻党建思想严重。有的认为抓党建不如抓经济见成效、有政绩。甚至极个别人认为党建工作就是读报纸、听报告、补材料，把党建工作当成了工作中的“累赘”，影响了党务工作的健康开展。

二是少数党员的先进性没有充分发挥。表现在少数党员不能以党员标准严格要求自己，甚至所做所为还不如普通群众，时时处处把个人利益放在第一位，甚至追名逐利严重；个别党员无视组织纪律，不讲原则讲交情、不搞工作搞关系，甚至走向违纪违法的境地。出现这些问题的党员：首先是不注重学习，没有树立起正确的世界观、价值观、人生观，让市场经济的负面影响冲淡了宗旨意识；其次是少数党员因为改革触及到自己的利益，就以消极情绪对待工作；第三是个别党员不能严于律己，自我降低标准，在党员干部和群众中造成了不良影响。

针对这些问题，我们主要做好以下几点：

一是与时俱进，不断深化党员干部教育管理。把对党员的教育同当前的形势和任务结合起来，同市场经济条件下出现的问题结合起来，不断创新党员教育的形式，变消极学为积极学，变被动学为主动学，促使广大党员干部特别是党员领导干部树立“终身学，学终身”的思想。同时把握科学性。全面推行根据不同类型党员特点进行分类管理的新型管理模式，增强党员管理的针对性和有效性。