

2023年竞聘管理岗位演讲稿(通用15篇)

演讲与口才能够帮助我们更好地与他人沟通交流，促进信息的传递和理解。接下来是小编为大家整理的一些通讯稿案例，希望能给大家带来一些启示。

竞聘管理岗位演讲稿篇一

尊敬的各位领导、同事：

大家好!非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的时机。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和鼓励，我非常珍惜!我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个局部：一是我的工作简历;二是我任期三年工作的汇报;三是我竞岗的有利条件;四是我的工作设想。

我于20xx年毕业于张掖医专□20xx年10月分配到本院参加工作。三年来，在医院和领导的关心和培养下，我在思想上政治上业务上逐渐成熟起来。从一名一般的职工，成长为一名懂业务会管理的职能科室负责人。

□□

自我在公共卫生科工作以来，医院领导给了我极大的信任和关心，全体职工给了我大力支持和鼓舞。我按照医院对职工根本素养和要求，认真履行岗位职责，尽到了自己的努力，取得了一定的成绩。

(一) 政治思想方面：

我拥护党的路线、方针、政策，有坚决正确的`政治方向，有

严格的组织纪律性，没有违_纪国法行为，在个人品德方面，我为人正直，与人为善，待人诚恳。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的事业心来认真负责的办好每件事情，不求荣誉，只求进步。并不断的加强学习力度和工作实践，具有踏实奉献的敬业精神，扎实的业务知识，较强的工作能力和良好的人际亲和力以及团结合作意识。近些年来，我深知在知识更新飞速的年代要不断的学习、装备自己，因此，努力在各方面充实自己。

（二）工作业绩方面：

在分管领导的领导下，按照工会各项职能，重点做了以下几方面工作。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2、努力为群众办实事、办好事。作为公共卫生科的干职工，我牢固树立群众利益无小事的思想，把服务工作做到实处，尽力维护职工的利益，呈现“以人为本”，建立“和谐医院”的思想，呈现医院的关心，起到凝聚人心，激发工作热情的作用，得到领导和职工的好评和鼓舞。

3、发挥公共卫生的长处。以创立“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的气氛。针对医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创立巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素养，医疗质量和水平，为广阔人民群众健康提供良好的医疗保障。

竞聘管理岗位演讲稿篇二

尊敬的各位领导、同志们：

你们好！

首先感谢组织上给我这样一次机会参加竞争上岗。对我个人来讲，我想这不仅是一次竞争，更是一次对自己的检验、学习和锻炼。下面我就把自己竞争办公室主任的一些想法，向各位领导和同志们汇报一下。

从部队退伍后，市总工会是我的工作单位，在座的各位也是最亲密的同事、朋友。在工会工作的24年中，各位领导和同志们给了我莫大的关心和帮助，使我从一个对工会工作一无所知的青年，到现在成长为领导一个部室的中层干部。我深深地感到，个人的每一点成长、进步，都得益于工会机关的良好氛围和环境；体现了领导和同志们对我的厚爱和关心。

在总工会这个大家庭里工作，感觉踏实，也很温暖。是对工会这个大家庭的热爱，激发了我竞争办公室的勇气；是因为有了你们——在座各位的支持，才树立了我竞争办公室主任的信心。特别是现在的总工会，政通人和、心齐气顺。在这样的一种氛围里工作，有这么好的工作环境，没有理由不好好工作，没有理由不再拼上几年。

（一）部队生活的锻炼和多年从事机关工作，使我养成了做好办公室工作必备的政治意识、大局意识、纪律意识和扎实的工作作风。

（二）为人正直、诚实，能善待每一位同志。

（三）身体素质好，精力充沛，能吃苦耐劳。

（四）在农村、部队受过锻炼，又有较长时间的工会工作经

历，特别是接管事业部近四年积累了丰富的管理经验，有较强的组织协调能力。如果我当选，我将把领导和同志们的期望铭刻在心，按照“管好自己、带好队伍、搞好服务”的工作思路开展工作，团结带领办公室全体人员，争创一流业绩，树立良好形象，以优异的工作成绩回报领导和同志们的信任。

一、加强学习。

办公室是工会的参谋部、情报部、督导部，是沟通上下，联系左右的枢纽。要发挥好参谋服务协调作用，就得不断地加强学习提高自身素质。同时抓好办公室全体人员的学习，以适应办公室工作的要求。

二、开拓创新。

形势发展日新月异，如果办公室工作因循守旧，就难以跟上领导的思路和工会工作发展的节奏。因此，必须不断开拓创新。要创新工作方法，提高工作效率。改革后勤服务管理，提高服务质量，在总结以前好的制度的基础上，根据不同情况，不同条件，不断完善，不断创新，使之更加科学、规范。

三、精心搞好服务。

服务是办公室工作的天职，在这方面要团结同志，调动大家积极性，按照“及时、热情、超前、立体”的标准来要求自己，不断强化服务意识，提高服务质量努力做到“不以事小而不为，不以事杂而乱为，不以事急而盲为，不以事难而怕为”，尽心尽力地为领导和市总工会的全体同志服好务。

四、廉洁奉公，维护好工会形象。

办公室是工会的窗口。办公室主任公道、正派、廉洁与否，直接影响着工会整体形象。公道正派，心无杂念，是做好办公室工作的重要前提。有私心、缺乏公共意识、整体意识就

要出问题。

为此，我将会按照党纪国法和工会的规章制度严格要求自己，努力做到慎独，慎微，不辜负领导和同志们的信任。工作中，将在严格执行各项规章制度的同时，尽能力满足领导和同志们的工作需要，为工会工作的开展提供有效的后勤保障，确保工会各项工作正常、有序、高效运转。实事求是地讲，在这次竞争上岗中，相信包括我在内的每位同志都对自己的进步充满憧憬。

我本人也希望能获得成功，同时我也不断地告诫自己，作为一名党员，就要把自己的一切交给党和人民，让群众来评判，由组织来选择。我会坚决服从工作需要和组织安排。无论结果如何，我都将以此为新的起点，更加严格地要求自己，以更优异的工作成绩，回报领导和同志们的关心和厚爱。谢谢大家。

竞聘管理岗位演讲稿篇三

尊敬的各位公司领导、评委：

大家好！

我叫xx□19xx年进入公司工作，多年来，我从生产操作开始，超临界设备操作，库管员，产品试验员、化验分析员、车间主管、质量主管，项目申报等这些工作都使我得到了极大的锤炼，也积累了丰富的生产和管理经验，今天有幸在这里竞聘质量管理部副经理职位，首先感谢公司对我的信任！感谢大家的支持！感谢公司能给予我这个机会和平台！能让我展现自己才能的机会。

说实话，今天能以这样的方式展示我自己，内心非常的激动，因为从进入公司的那天起我就立誓过要勤奋工作和努力学习以报答公司，实事也是如此，这么多年来我在不同的岗位上

都取得了不错的业绩，。在工作期间我陆续的参加了与公司生产经营息息相关的学习和培训讲座，如卫生部主办的《食品添加剂使用卫生标准》(国标gb 2760-xx)贵州大学生命科学院和贵州省食品工业办公室主办的《食品企业质量检验与安全示范》、贵阳市质量技术监督局主办的《标准化基础知识》和《企业标准体系实施指南》等，所有的这些知识就像生命的养分，不断的使我变得强壮，充满活力。

每个环节和流程我基本上都从事过并且都取得了不错的业绩，因此我需要一个更高的平台去锤炼和展示自己，从而在工作与学习中不断的取得进步和提高。

质量管理部不同于一般的管理部门，它是生产企业部门中最为关键的部门，是公司保证产品质量，生产过程控制和质量体系运行并持续改进的部门。在具体的管理过程中它涉及到生产技术与过程控制、原材料与产成品的化验与分析、客户技术咨询与服务、市场潜在需求研究、产品的改良与开发、标准和项目资料的编写与申报等，因此它是一个技术型的管理部门，部门经理不仅要有过硬的专业知识，还要具有相关丰富的管理经验和高度的责任心及服务意识，而这也正是我一直以来所追求的价值所在。

我们xx子公司至成立以来，一直以是以优良的品质和良好的服务去服务社会，为全国各大工业企业、各地民用消费者服务十多年，深受众多医药、食品厂家及餐饮业的好评和食品原料经销商的欢迎，这离不开公司及公司领导英明的决策与领导，同样也是我们广大员工辛勤劳动的成果。民以食为天，再好的食品和美味佳肴也离不开食品添加剂和调味品，可以说我们为中华美食的传承和发展是作出了贡献的，因此我们要为我们所从事的事业而骄傲。

人无完人，事事在变化，不同的事物都在随着社会的进步而进步，质量管理是一个永恒的话题，它需要我们去不断的总结与改进。目前我们需要改进的有：一是内、外沟通。内主

要表现在与公司各部门之间的沟通与协作上，这容易造成部门与部门之间的沟通障碍和工作缺位，我们今后必须推陈出新，热情、主动、积极的去与各部门交流与协作，把工作共同做好，因为我们是一个团队；外则主要表现在与客户的沟通和交流上，这是缺乏质量服务意识的表现，作为质量管理我们除了要对生产进行控制、质量监督与管理、化验与分析外，客户的满意和需求也是我们重要的工作，想客户所想、急客户所需，与客户的需求赛跑才能赢得市场，这才能体现出质量管理的价值，这才体现出组织存在的意义。

不管我今天是否竞聘成功，我都会以饱满的热情认真做好本职工作，虚心接受各位领导，各位职员提出的宝贵意见，对于我来说，今天我来竞聘这本身就是一种成功了。谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿篇四

各位领导，各位老师：

上午好！

当我作为一个应聘者站在这里的时候，我的心情是紧张的，因为我第一次面临这样的场面，而这种场面带来的结果对我又是多么重要；但同时我又是自信的，因为我相信以我的能力、您们的眼力，我们彼此都不会失望！我这次竞聘的岗位是教科室主任或总务处主任。

我64年5月出生，81年参加工作，83年加入党组织。长期以来，我始终不忘要做一个科研型、学者型的教师。因此，我从不放松业务学习，多读书、多请教、多钻研，不断丰富自己，提高自己。教育教学中有了一定的实践经验和工作能力。在近30年的教学工作中，我任教过一至六年级的各门学科，从未间断过班主任的工作，在日常学校工作和教学工作中，与许多在座的领导和老师都有过非常愉快的合作。连续20xx年来，参与过学校规章制度和学校发展规划的制订。过去的教

学生涯中应该说既有我探索的艰辛、奋斗的汗水，又有我成功的喜悦。

各位同仁：我同你们以一样立足于三尺讲台上，耐得住寂寞与清贫，全身心地投入教学工作中，钟爱着自己的事业，热爱每一个学生。我自起兼职本部教务工作已10余年，其间我作为学校教学的骨干，教学、教研工作始终走在前列，课余我坚持学习，搜集教育信息，撰写教学经验论文。我深切地体会到“教学相长”的内涵，97年7月我被评为市级骨干教师。

牢固树立质量意识，在校长室的领导下，认真履行教科室主任或总务处主任的工作职责，带领本处室成员共同开发、组织实施校本课程，创造性地开展科研工作，组织教师进行课程改革，取得实实在在的成绩。

终生立足于教育教学，力争成为学习型、科研型、专家型教育工作者，为新课改在麦元小教中有效的推进做出贡献。

1、认真学习教育理论，努力用合理的、科学的、全新的教育理论指导教学实践活动，认真探索适合我校的实际教育方式。

2、认真履行岗位职责，步调一致贯彻执行学校教学工作意图。深入课堂，随时掌握教学动态，及时提出改进教学的建议和措施，使学校教学活动步入良性循环轨道；深入教师中间，诚恳地倾听教师的呼声，热忱地搜集教师们的合理化建议，及时反应给校长室，以利采纳；深入学生中间，了解学生的学习困难，努力打开教和学之间的良好通道，提高教学效率。

3、将所在处室建设成制度健全、管理规范、运转和谐、工作高效的创新型新型岗位。做到：

管理到位，以过程管理为导向，质量管理为核心，加强检查、验收，把工作做实、做细、做精。

指导协调到位，积极主动地指导协调所辖各部门的工作。

创新机制到位，以创新机制的选择，推动教学质量的提高。如选用远程教育进行对比教学，经常进行校际交流，实施班主任聘任制，学生自选授课教师等。

岁月有情时光荏苒，山长水远时不我待。我年富力强，有激情，有胆识，有思想，有韧劲，更有一颗上进心。如果竞聘成功，我知道，那里凝结的不仅仅是我个人的汗水，更凝结了各位领导、各位评委和各位同仁的无限信任和期待，我将不负重托，不辱使命，会以百倍的信心和百倍的努力，为教育事业的发展而奋斗！

谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿篇五

大家好！我叫××，来自大城县分公司。下面自我介绍一下。

1999年7月毕业后，我被分配××××县电信局参加工作。刚开始3年，在阜草支局从事机务员工作□xx年10月，因工作需要，被调入公司机关，负责秘书、人事、劳资、安全生产以及机关办公局域网维护等工作。三年管理工作期间，在县分公司、市公司人力资源部各位领导的正确带领下，在各位同事的鼎力支持下，圆满完成了公司领导讲话、公司工作报告、通信信息编发、会议记录等公文工作；圆满完成了县公司机构优化调整、竞争上岗、营维体制改革等人力资源管理工作；圆满完成了县分公司领导、综合部主任交办的经营分析ppt制作、组织会议、协调县委政府关系等临时性工作。

工作期间，坚持学以致用，及时将工作、学习经验撰写成文章和大家交流探讨□xx年底，撰写的《创建学习型组织，促进企业快速发展》一文被省通信工会授予优秀论文奖□xx年11月，参加完省公司人力资源部组织的培训专业讲座及拓展训练后，

结合工作实际，撰写了《情景模拟创建学习型组织及现实思考》一文，被作为头版文章刊登在河北通信人力资源杂志上。

各位领导、各位评委，我的竞聘目标是省公司人力资源部员工关系一般管理岗。我竞聘这个岗位的最大优势是我有较丰富的人力资源管理经验、基层工作经验和一定功底的文字水平。

我如果竞聘成功的话，主要从以下几方面设想开展工作：

第一，大力弘扬“爱岗敬业、尽职尽责、团结协作、同舟共济”的企业精神，苦练基本功，努力成为本职工作的行家里手；另一方面，坚决服从领导指挥，紧密团结同事，协调联动，携手共进，努力开创人力资源部各项工作新局面。

第二，创新思维，努力做好工作。xx年省公司形势教育指出：网通公司成在经营，败在管理，关键在人。通过近两年的人力资源体制改革，公司管理水平明显提高，改革取得了显著成效。但距“现代化的治理结构”还有一定差距。因此，提高省、市、县三级公司管理水平，特别是提高县级公司的管理水平，但是当前人力资源规划工作主要课题之一。与此同时，以创建学习型组织为载体，充分应用正强化、负强化理论，使员工将学习和改革视为网通工作的常志，进而逐步提升全省网通系统人力资源能力建设。

第三、坚持稳定压倒一切的原则，最大程度减少企业劳动争议。以“尊重劳动，尊重知识，尊重人才，尊重创造”为导向，充分应用需要层次论、公平理论、期望理论、保健——激励等激励理论，在激发员工工作积极性、主动性、创造性的同时，最大程度预防和减少劳动争议，为企业经营发展营造和谐的人文环境。

请各位领导、各位评委投出您手中宝贵的一票，我会以实际行动证明您的选择是正确的。

岗位竞聘演讲稿相关

竞聘管理岗位演讲稿篇六

各位代表、父老乡亲：

你们好！

我们洋边村曾经是农业战线上的一面红旗，受到了市、县领导的嘉奖，这是过去的辉煌。

随着历史的发展，如今已是市场经济时代，我国已加入yjjaju团队一名普通的成员，在进入团队的这一段时间里，我深刻体会到作为一个人所承受的压力，也许我们并不像身边的领导们那样整天忙碌于对公司大方向的把控，我身处一个平凡的`岗位，是部门让我在这个平凡的岗位上体会到了不平凡的工作意义，我热爱我所选择的这份事业，同时身处这个优秀的团队，我感到非常自豪！

在我入职的这3个多月多时间里，深切感受到技术研发部工作的不易，但是比起部门领导所承受的压力，我们显得却是那样的微不足道！过去的一年中，在公司的带领下，在部门领导和同仁的支持和帮助下，我较好地履行了自身的工作职责，完成了本职工作任务。在实际工作中，部门一直强调团队中的每一个人，都要永无止境地更新知识和提高素质，因此在日常工作之余，我也从未停顿过对新知识的学习，我渴望真的能有一天通过自身的努力上升到另外一个台阶，为公司做出更大的贡献。

20xx年在部门领导的带领下，我脚踏实地、兢兢业业地完成了本职工作，作为一名普通的研发工程师，看着项目一期一期顺利的进展，功能从简简单单到丰富完善，页面粗糙到精美，这些都是在我的亲眼见证下发生的，我感到为之自豪！庆祝时热火朝天的场面，至今还深深地刻在我的脑海里，大

家激动的言辞，还有好多流下激动的泪水，这些是我永远也无法忘记的事情□20xx年公司为了项目早日成功上线，在部门领导的带领下，我们不畏艰辛，有条不紊的开展工作，最终提前完成任务□20xx年对我而言还是356天，但我们还有更长的路要走，因此我们必须加快工作步伐，自觉、高效的完成每一件事，不让领导们为之操心！

对于此次竞选的结果我并不渴望！能有过这样一次美好的经历，我已经无憾了，事实上，今天我能有勇气站在这个舞台上，某种程度上已经收获了我人生的一次成功！

谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿篇七

尊敬的领导和同事们：

大家好！非常感谢院领导给我这次竞聘岗位的机会。我感到这次竞岗对我来说很重要，应该说是对我的一次锻炼和激励，我非常珍惜！我参与竞争的岗位是公共卫生，也是我现在的职位。

我今天演讲的内容分为四个部分：第一，我的简历；第二，我三年任期的工作报告；第三，我竞争职位的有利条件；第四，我的工作理念。

我于20xx年毕业于张掖医学院，并于20xx年10月被分配到我院工作。三年来，在医院和领导的关心和培养下，我在思想上、政治上、业务上逐步成熟。从普通员工到了解企业协会管理的职能部门负责人。

自从我在公共卫生部门工作以来，医院领导给予了我很大的信任和帮助，所有员工都给予了我大力的支持和鼓励。按照医院对员工的基本素质和要求，我认真履行岗位职责，做出

了自己的努力，取得了一定的成绩。

(一)政治思想方面：

我拥护党的路线方针政策，有坚定正确的政治方向，有严格的组织纪律，不违反党纪国法。就个人道德而言，我诚实、善良、真诚。在工作方面，我总是以高度的责任感和强烈的奉献精神，认真负责地做每件事，不是为了荣誉，而是为了进步。并不断加强学习和工作实践，具有脚踏实地的敬业精神、扎实的业务知识、较强的工作能力、良好的人际亲和力和团结合作意识。近年来，我知道在知识快速更新的时代，我应该不断地学习和装备自己。因此，我努力在各个方面充实自己。

(二)工作业绩方面：

在分管领导的领导下，根据工会的各项职能，重点抓好以下几个方面。

1、充分发挥公共卫生科作用。一年来，逐步健全和完善了公共卫生制度，做到了一月至少一次例会，将医院的各项公共卫生工作都通过大家协商，贯彻实施；积极开展公共卫生服务工作，配合医院进一步健全和完善了公共卫生的各项制度，增加了工作的透明度，不断推进了医院公共卫生。

2. 努力为群众办实事、好事。作为卫生部门的干部，我牢固树立群众利益无小事的观念，落实服务工作，努力维护职工利益，体现“以人为本”和建设“和谐医院”的理念，体现对医院的关怀，在凝聚人心、激发工作热情方面发挥了作用，受到领导和员工的高度赞扬和鼓励。

3、发挥公共卫生的长处。以创建“学习型医院、争做知识型职工”活动为目标，与有关科室协作开展了岗位练兵、技能培训、读书月活动，努力营造学知识、学技术的氛围。针对

医院女职工多的特点，在临床各科室及门诊部开展了创建巾帼示范岗的活动。通过活动的开展，提高了职工思想文化素质，医疗质量和水平，为广大人民群众健康提供良好的医疗保障。

一是我的敬业精神比较强，工作认真负责，勤勤恳恳，任劳任怨，干一行，爱一行，专一行。这是干好工作的基础。二是我的思想比较解放，接受新事物比较快，爱学习，勤思考，工作中注意发挥主观能动性，超前意识强。这有利于开拓工作新局面。三是我办事稳妥，处世严谨，原则性较强，能够严格要求自己。这是做好工作的保证。四是我信奉诚实、正派的做人宗旨，能够与人团结共事，具有较强的协调能力。

1. 进一步加强居民健康档案的建立。由包村医生负责收集记录辖区居民健康档案，统一编号、统一归档，一户一档，并在开展预防、医疗、康复、健康教育等工作中及时更新。应确保健康档案管理责任到人、制度到位、硬件落实、管理达标，逐步纳入计算机系统管理。

3. 一旦发现传染病或疑似传染病病人时，要迅速开展传染病网络直报或以其他通讯方式以最快的速度向本辖区疾病控制中心报告。建立传染病病人个案登记卡，登记内容包括病人的个人信息、诊断意见、诊断医院、诊断时间、住院时间、病休情况、出院时间、转归情况以及复学(工)情况等。要掌握其动态情况，做好追踪随访。避免疾病复发，造成传染病扩散。

4. 辖区传染病防控能力建设体系。积极改善社区卫生条件，按照国家卫生标准指导地方居委会，改造和修复社区公共卫生设施；协助爱国卫生委员会指导居民定期开展灭鼠、灭蟑螂、灭蚊、灭蝇等活动。使社区经常保持良好的卫生环境，消除病媒生物传染病发生和流行的条件。

竞聘管理岗位演讲稿篇八

我怀着非常冲动的心情参加岗位竞聘，在此，我首先感谢公司指导提供了这次财务助理和物料仓管职务的竞聘时机，也感谢同事们在工作中对我的信任和支持。今天，我本着锻炼自己，为公司效劳的宗旨来竞聘这个岗位，希望能得到大家的支持。

我叫xxx，今年24岁，xx年毕业于梧州轻工技校计算机专业，现正在读广西大学梧州分校。自xx年以来，一直在中国联通蒙山分公司工作，现任公司维系一职。在联通公司工作三年以来，我在思想观念、理论素质、工作才能上都得到了全面进步，对公司的热爱、对工作的执著与日俱增。经过深思熟虑和慎重选择，这次我竞聘的职位是财务助理和物料仓管。

我清楚地认识到，竞聘不仅是一次展示自我、认识自己的机遇，更是一次互相学习、互相交流的时机。要成为一名合格的公司财务助理，不仅要有实干精神，还要擅长谋略；不仅要熟悉本单位的业务，还需要有多方面的知识；不仅要有一定的财务管理程度，而且还需要有良好的人际沟通才能。

我虽然从没有担任过这个岗位的工作，缺少经历。但我经过专业学校的学习和几年来的工作理论，通过平时在工作中对多种知识的不断进取，以及指导的指导及同志们的帮助，在联通公司我具有了一定工作才能和工作经历，我热爱联通工作并适应联通工作。参加这个岗位的竞聘，主要考虑自己根本具备任职资格要求，而且有以下三方面的优势。第一，勤学善思。工作以来，坚持学习不放松，时时处处向公司指导、同事学习理论知识，不断适应公司要求。第二，经历丰富。我从事过联通公司的第一线工作，直接与用户接触，积累了工作经历，沟通才能、表达才能、应变才能等根本素质得到全面进步。第三，作风扎实。工作中，我始终坦坦荡荡为人、踏踏实实做事。对待工作，始终保持勤于进取的创业激情，用实实在在的工作业绩赢得指导和同志们的认可。

假设可以得到指导和评委的信任，在这次竞聘中我能有幸中选的话，我会从以下几个方面努力做好的.工作，真正当好公司指导和主管指导的财务助手。

1. 加强学习，积极主动做好日常事务工作，努力进步效劳质量。财务助理和物料仓管一职，要负责的工作内容较多，如：自营厅、代理商使用资费标准、用户资料、业务收入的审核，终端销售稽核，内部财务管理以及机卡出入库，固定资产管理，物业管理等等。这就需要有高度的事业心和责任感；需要有较强的工作才能和工作艺术。只有不断加强公司的各项管理制度和相关业务知识的学习，不断充实自己，才能胜任岗位要求。另外我还要加强组织纪律性，服从指导安排，顾全大局，时时处处坚决维护公司和指导的形象。同时，充分发挥工作积极性，工作要精益求精，不断进步财务管理程度，做好财务助理工作。

2. 认认真真履行职责，扎扎实实搞好工作。工作上要认真执行财务岗位责任制。扎扎实实地做好本部门的各项工作。我将及时地贯彻执行公司指导的决策，同时，还要处理好和同事之间的关系。在行动上必须与指导保持一致，在思想上与指导同步思维，支持指导、尊重指导、服从指导，维护指导的权威。在日常生活和工作中注意不断地加强个人修在行动上必须与指导保持一致，在思想上与指导同步思维，支持指导、尊重指导、服从指导，维护指导的权威。在日常生活和工作中注意不断地加强个人修养。言行与公司保持高度一致，踏实肯干，老实待人。

竞聘管理岗位演讲稿篇九

尊敬的各位领导、同事：

大家上午好！

我叫，感谢各位领导给我这次竞聘的机会，今天，我竞聘的岗

位是劳资管理员。

20xx年月，我毕业于大学。毕业后有幸来到公司工作，经过上岗前的培训，我被分在业务科工作，先后担任过调拨员、统计员和货源管理员。在业务科工作的一年半时间里，我深深的感受到了作为一个烟草人的艰辛和不易，业务科虽然事务繁多，但是领导的敬业精神和科室同事们任劳任怨的优秀品质时刻感染着我，让我完成了从学生时代到工作岗位的顺利过渡，成长为一个地地道道的烟草人，从心底里开始热爱烟草，热爱我的工作岗位。在业务科领导和同事们的带领下，我熟悉了整个卷烟购、销、存的交易流程，掌握了烟草业务网建的整体模式，这为我以后的工作奠定了扎实的'业务基础。

20xx年月，在领导的关爱下我被调往政工科，至今，已在政工科工作了两年，两年的时间里，我担任着多个岗位的工作，熟悉了劳资管理员、劳动用工管理员、党务（宣教）干事、工会干事和纪检监察员等多个岗位的工作。在科长的悉心指导下，我渐渐熟悉了这些岗位的工作，掌握了行业人事、用工、薪酬改革的策略，熟悉了纪检监察、党建和工会工作的既定程序和具体流程。两年的政工工作，虽然不能说自己积累了多少经验，但是我喜爱这个岗位，我热爱政工科的工作，所以，今天仍然要竞聘我的原岗——劳资管理员。我觉得我竞聘这个岗位有以下几点优势：

一、我具有较强的政治素养。在政工科工作的两年时间里，劳资工作培养了我踏踏实实、严谨认真的工作态度；党务纪检工作培养了我缜密谨慎、一丝不苟的思维。政工科的工作让我具有了较高的政治素养和较好的思想品质，我坚信这是作为劳资管理员首先应该具备的素质。

二、我具有较强的工作能力。在业务科的工作经历，让我掌握了行业基本的业务知识和业务流程；在政工科的工作，让我接触到了企业的党政工团、人事劳资等方方面面，学会了更多做人做事的道理。我的视野更加开阔，服务意识、业务

水平不断增强，写作能力、表达能力、组织协调能力和应变能力有较大提高。我相信，如果我还能竞聘到这个岗位，我会把劳资管理工作做得更好。

三、我具有较强的团队精神。在工作中，我始终坚持团结就是力量，我坚信团队精神的重要性。所以，我始终坚持对同事“以诚相待、与人为善”的原则，信奉老实做人、勤恳做事的做人宗旨。在工作中，一定要懂得换位思考，将心比心，这样才能在以后的工作中与同事们更好的沟通与协调。

虽然，我陈述了自己的很多优势，但是我也明白，在以往的工作中我还有很多不足之处。比如，有时有迟到的现象，有时不能很好的处理同事之间的关系，有时对工作产生厌干情绪，不能把领导交办的任务做的尽善尽美。说起这些不足之处，总让人觉的汗颜和羞愧，优势不能弥补缺点，要想把工作干的更好，就必须勇敢的剖析自己，面对缺点和不足，深刻反省，彻底改正这些缺点，这样才能在以后的工作中得到自身素质的提高和领导同事们的认可。今后的工作中，我一定要不断提高个人修养，注意个人形象，团结同志，友爱大家，不断提高自己的组织纪律性。请大家相信我能干得更好。

我们都知道，生活其实没有终极的成功，只有不断的追求和奋斗。今天的竞聘不管成功与否，今后，我无论在什么岗位，我都要坚持做到“踏踏实实做人，认认真真做事”，败不馁，胜不骄，坚持我的工作激情，干好每一个岗位，站好每一班岗，请领导和同志们放心。

再次感谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿篇十

尊敬的各位领导、各位评委：

大家好！

今天我怀着无比激动的心情和满腔的热情来参加本次竞聘，首先感谢各位领导给我们创造了这次公平竞争、挑战自我、展现自我的机会！

下面我将分四部分内容向各位领导作下简要汇报：

一、个人简历

二、对竞聘岗位的认识

以便在工作中对于实际出现的问题，能够准确判断和决策，防止自己由于是外行又放不下架子，而用一些放之四海而皆准的原则性意见对需要处理的工作事项敷衍塞责。

工程建设管理需要有勇于实践的踏实的工作作风，在实际工作中不断丰富完善自己。

首先要敢于承担责任，其次要善于分清问题的性质，找到解决问题的方法。

工程建设管理应该通过以身作则，在项目中形成一个平等协商、实事求是的工作风尚。

同时，工程建设管理还应注意不断培养和提高工作能力，如：决策能力、应变能力、组织领导能力、人际交往能力等。

努力做到在工作中要果断但不武断，要稳重但不拖拉。要敢于面对自身的弱点，不断完善个性修养。

三、个人竞聘岗位的优势

我参加本次竞聘有以下优势：

20xx年底前在东逸花园外环境完善的前提下，鑫逸物业力争

一次通过iso9002质量管理体系标准iso14000环境管理体系标准的双认证。

二、优秀的管理人才是品牌的核心

人才是品牌的核心动力。优秀的技术、管理人才是企业最宝贵的财富，只有高素质的技术与管理人才，才能推动公司的发展，所创品牌才会有“后劲”，企业的品牌才得以营造和积聚。由于物业管理的生产过程与消费过程是在同一环节，生产过程在前台，暴露在业主面前，服务人员的一个笑容，一个眼神、一个走路的姿势都会导致业主的投诉，因此，人最重要。

首先在选择员工时，我坚持“德才兼备，以德为主”的思想，无才不成器，无德即是祸，古训也讲“德，才之帅也；才，德之资也。”同时也考察他是否有爱心，看他对家庭，尤其对父母孝敬不孝敬，假如一个人连父母都不尊敬，那他怎么可能对业主真正笑起来呢？其次是培训，我们始终坚持岗前、岗中、岗后培训。我在鑫逸物业员工手册第三章六条管理原则中就把“培训、培训、再培训，使每位员工把关心业主服务当成职业习惯”这句话列在培训制上。并在培训制度中就培训师资、培训费用、培训要求、外派培训、培训奖惩等做了详尽阐述。

综合部每月都就思想教育、质量管理、技术应用等方面主题做出每月的培训计划。

再拿处理投诉培训来说，培训中我们告诫员工要认真对待投诉，强调“你的言语举止代表的是公司的整体形象”，调查显示：“每27个遭遇到同样待遇的人，只有一个人会投诉，也就是说，每个投诉人的背后，还有26个和他一样愤怒的人。而如果投诉没有得到及时解决，他会告诉其他8—16个人，并从此不再信任你，你只有一次机会，如果这次做不好，以后再做好，他也不会领情”。同时灌输解决投诉的四条黄金法

则：倾听、道歉、解释一下将要采取的措施并定下时间表，最后要有后续，让业主觉得有头有尾。

物业管理是集房屋管理、设备管理、绿化管理、安全消防管理、环境管理及公共服务、专项服务、特殊服务于一身的管理。它要求从事物业管理的人才，不仅要有较高的文化素质、思想素质和敬业精神，而且要有精业务、通技术、善管理、懂经营的管理人才、技术人才和经营人才，只有企业拥有良好的人才优势以及充分的人才资源，才能在激烈的市场竞争中立于不败之地，才能有效的支持品牌的塑造。

三、健全的管理制度是品牌的保证

在严格遵照政府有关物业管理的法令、企业要建立一套完整的、有效的、科学的岗位责任体系，规范的服务标准，严密的考核办法，使公司每天、每个人、每件事都更加条理化、制度化、规范化、程序化和标准化，以确保优质的服务质量与高效的管理运作。比如：在鑫逸物业为保障管理中即无空白又无重叠，使每个人、每件事都能规范到位、跟踪到位，我要求5个部门的29个岗位每个工作区域、每件物品都要有两标签，一个写上责任人，一个写上检查人，大到机械设备，小到一个花盆、一块玻璃，出现问题我不找责任人，我要追究检查人。

四、全方位的创新是品牌的本质

因为创新是品牌持续的根本和关键。

第一，管理创新。

实行“直线指挥制”“培训制”“三工并存、动态转换”

（三工：优秀员工、合格员工、试用员工）、“员工提案制度”、“成功激励讲座”“团队精神”等各种创新的管理方法，来优化管理制度与组织运营模式。

98年在鑫龙物业时提出酒店式的管理，就是通过营造酒店式的环境，利用酒店环境这种无声的语言来约束每一个人的言行举止，提倡“细微之处见精神”。传统的计划体制下管理是为了管理而管理。比如，吐痰，管理人员看着你吐，然后揪着你罚款。假如吐痰时，管理人员掏出一张纸说，先生，你吐在这上面吧。你可能以后一辈子都不会把痰吐在地上，这就是酒店化管理，也是人性化管理。

今后一段时间还要朝着快速，润物细无声的无人化管理最高境界发展，比如，目前保安在查验业主身份证件时常引起业主不满，业主感觉保安员记不住他没得到尊重，今后看到一个人进来，不理他，只远远地监控他，这不仅需要员工素质的培养，而且需要现代化技术、设备的配合。

其次还有个性化服务是针对每一个确有需要的顾客来量身定做不同的服务。

第二，技术创新。

普及管理项目的计算机网络运用技术，提高工作效率和服务质量，综合部不定期开展计算机应用知识讲座，增强管理人员素质，同时进一步研究开发物业管理软件，以适应高效管理与质量管理的要求，提升物业服务的科技含量。

第三，服务创新。

量化考核，目标明确。如：房屋完好率100%，设备完好率100%，客人投诉处理率100%，合同履行率100%。

建立“业主服务满意体系”

1个目标——服务满意；

2个理念——关注业主、持续改进；

3个干净——办公与生活环境干净、机房干净、设备干净；

4个不漏——不漏气、不漏水、不漏电、不漏油；

5个良好——设备运行与维护良好、卫生保洁与绿化养护良好、保安礼仪与安全管理良好、管理服务质量与态度良好、客户与业主反映良好。

物业管理工作，无论是保安站岗巡逻、保洁的擦窗拖地、还是工程的维修养护工作都是在一种反反复复、认认真真、兢兢业业、没完没了的过程中完成的，那么对员工爱岗精神和敬业思想的观念培养和训练是一个长期的工作。就拿保洁员来说，如果她负责的四个单元六层高的住宅，作为一个合格的保洁员，应该保证8小时之内，任何时候检查都应做到四无，即：无烟头，无纸屑、无污渍、无灰尘，那么她平均走一个来回大约30分钟，平均8分钟上下一趟楼，扣除作业时间一小时走5趟，一天走40趟楼梯，一个月扣除四天休息也要走1000趟，一年呢？公司不相应建立一套科学的工作规范，不形成一种融洽的企业文化，不体现一个公平的奖惩机制，不树立一些典范的榜样人物是肯定不行的。我坚持提倡物业工作的“细致之处见精神”，物业无小事，都不简单，什么是不简单？就是把一些简单的工作成千上万次的做对，就是不简单；什么是不容易？就是把一些公认容易的事情非常认真地做好，就是不容易。

作为一个服务公司的管理人员，我们培训也包括本身的参加一线劳动，体验那些要被你管理人的工作。我们必须了解员工对工作的感受，他们如何通过自己的付出给他人带来幸福，如何忍受他人的误解和偏见造成的委屈。公司要求每个管理人员每月至少腾出一天到第一线去干一些所管辖范围内的下层工作。这一天被称作“我的服务日”。当领导以服务他人引路，领导就成为员工学习的榜样。

最后，我引用日本企业管理大师土光敏夫的名言来结束我的

发言：“没有沉不了的船，没有垮不了的企业，一切取决于自己的努力，员工要三倍地努力，干部要十倍地努力。”

谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿篇十一

和各位同仁们：

大家好！

面前，公平公正的竞争xx管理的岗位，我感到十分的荣幸，感到十分的自豪。这代表的是

领导

对我们工作能力的认可，也是我自身的一次宝贵的机会，我会好好珍惜的。

那么先来，简单介绍一下我的情况和竞争的优势：

我自20xx年毕业，并于同年x月加入xxxx部门。我为人正直，工作中积极上进，有较为坚实的专业功底和严格的自我管理能力，自律、自强且富有团结意识，能在工作中自觉主动的按照规定完成工作任务，并热情帮助有需要的同事，指点他们工作的完善和提高。在至今为止的工作中，我先后担任过xx□xx等工作的负责人，参与了许多项目的建设开发任务。通过工作的体会，我在工作中累积了丰富的实践经验，对于项目的大小细节有着较为清楚的了解。并且在生活中也与同事们关系良好，有一定威望和良好的为人处世能力，热情助人，深的同事信赖。

□

我相信，自己能够胜任好这份工作，并将管理的职责发挥好，

调整好xx部门正常运转，并加强自身的职能作用，为同事们良好的安排调整，将整支队伍的潜力和优势充分的发挥出来！

当然，这并不是我的全部，即使成为了管理人员，我仍会积极投身于一线的工作和学习中，切实跟进企业的发展，了解团队的变化和成长，改进自我，调整队伍！如果我能担任这份岗位，我保证自己能更加全面的去了解行业的发展，并光听大家的意见，将大家的聪明才智集中起来，将工作的道路打开，让我们的队伍能成为一支更加充满热情，充满积极性的大团体，一起为我们的成功努力！

我知道，我一定能做到，我现在所欠缺的只是一个机会！希望

领导

能相信我，同事们能信任我，我一定不会辜负大家的期望，让xx部门成为一个更加出色的团体！为xx贡献出更多的贡献！

我的演讲结束，谢谢大家！

竞聘管理岗位演讲稿篇十二

尊敬的各位领导、同事：

大家好！

xxxxxx会计学专业本科学历，会计师职称。拥有十年的财务工作经历。期间我从事了出纳、成本费用会计、预算会计，在领导的关心和同事的帮助下，经过多岗位的历练逐渐成为一个较成熟的财务人员。今天我竞聘的岗位是财务部的管理会计，这次竞争对我来说是一次挑战也是一次难得的学习和锻炼的机会。

首先，谈谈我对管理会计这个岗位的认识。

我认为管理会计的主要职责可以用“服务”两个字概括，对上，利用会计手段分析整理信息整理为公司决策提供服务；对下，服务于本部门高效运行，坚决完成本部门分配的计划与任务；对中，沟通会计信息，服务于各个职能部门健康发展。一方面要做好财务本专业的工作，如预算管理、国有资产管理、经营状况分析、提供决策相关的会计信息等，另一方面又要完成公司事务性的工作，如绩效考核、体系建设等。因此管理会计是个综合性较强的岗位，我将根据企业内部改善经营管理和提高经济效益的需要，结合运用数理统计方法及电子计算机，进行选择、计算、分析，向企业各职能部门的决策者提供有关信息，以便确定目标、做出决策、加强控制和进行业绩考评；同时加强对信息的控制和管理，编制不同的报表，提供不同的信息，服务于内部决策。

其次，谈谈我竞聘这个岗位的理由。我想用“经验”、“服务”、“责任心”三个词来阐述：

1) 经验。我具有从事该岗位多年的工作经验，尤其是我从事过多工种的财务工作，熟悉个中业务流程，积累了丰富的经验，能够抓住重点，统揽全局，快速适应新的岗位。我想我完全能够胜任管理会计的职位。

2) 服务。我具有较高的服务意识。财务是后勤部门，为生产经营服务。长期的会计工作，锻炼了我的沟通协调能力，不断地提高了服务意识，牢固树立了服务企业、服务生产、服务经营的理念。工作中我较好地与各部门加强了联系，为完成各职能部门的任务而团结协作。常年来，不管是休息日还是节假日，只要公司或者其他部门需要，我都要毫不犹豫地加班加点，服务于相关人员。

3) 责任心。会计工作需要用具体实在的数据说话，提高责任意识非常重要。参加工作我始终严谨细致，一丝不苟，养成

了细致入微的良好习惯，认真对待每一个数字，仔细对待每一张报表，以高度和责任感和强烈的使命感高效完成上级的任务，履行好自己的职责。工作中力求尽善尽美，敢于负责，勇于创新，能够做到与时俱进，能够很快适应不断发展变化的新岗位新环境。我想高度的责任心有助于我承担重任。

如果这次竞聘能够获得领导信任，同事们的支持，让我有幸走上这个工作岗位，我将在部门经理的带领下从以下几个方面开展工作：

1、努力学习，提高专业技能促进自身综合素质的不断提升。财务工作是一个高风险的职业，因此，应该加强自身政治理论和会计人员职业道德学习，用科学的理论来武装自己的头脑；同时要加强专业及相关理论学习，不断的提高自己的专业技能，拓展知识面，完善知识结构，促进自身综合素质的提高，才能更好的服务于工作，服务于企业。

3、修改和完善部门体系文件，保证综合体系在本部门的持续改进和有效运行。随着行业管理的发展和完善，管理制度和办法不断出台，以及新会计软件的实施，使得原有的体系文件与实际不相匹配。下阶段我将在体系办的指导下和部门同事一起将对体系文件进行梳理和改进，保证体系在本部门的有效运行。

最后我想说的是：如果我竞聘成功了，我将以自己勤劳的双手不遗余力地做好本职工作，用最好的成绩来回报大家的厚爱；如果我失败了，也许是我不够优秀，尽管是如此钟情于她，我依然会潇洒地挥挥手。不管以后在什么岗位上，我都会一如既往的秉承财务人求真、务实、严谨的工作态度，默默奉献自己的微薄力量。

谢谢！

竞聘管理岗位演讲稿篇三

大家好！

能够参加这次竞聘，我感到无比的荣幸。首先我衷心的感谢公司领导给予我展示自我的舞台和施展才华的机会！这些年，公司非常重视人才的培养，自从上班以来，我在烧结车间工作一年，销售部工作二年半。我时刻不敢忘记公司领导的栽培，不敢忘记领导的谆谆教诲，我将会以优异的成绩回报公司。所以我很珍惜这次提高自己、锻炼自己的机会，勇敢地参加这次竞聘，我竞聘的职位是信息服务中心经理。

我现年29岁，xx年毕业于xx学院计算机信息工程系，xx月份毕业，进入xx有限公司客服部工作，从事计算机技术，设备集成，软件集成，网络技术，网络维护方面的工作，为自己积累了充分的硬件及软件知识。xx年进入xx公司，在车间工作一年，在销售部工作二年，从一个普通的工人，一步一步走到现在的网络管理员岗位，在工作的过程中，无私奉献，业余时间利用自己的特长服务于公司。尽力做到爱岗敬业，积极进取、刻苦钻研、团结同事，并圆满地完成领导交给我的各项工作任务。

我竞聘这一职位的优势有如下六点：

我从小到大，从农村一步一步走到城市，从小学就开始一个人在外求学，虽说成绩不是特别优秀，但是，我从来不自卑，知道自己的立场，不断严格要求自己，不积跬步，无以至千里，不积小流，无以成江海，只有靠平时的点点滴滴的积累，夯实基础，才会有扎实的综合素质。在成长的过程中，我时刻以自己的下一个目标来严格要求自己，所以已具备了作一个中层领导所必备技能，如：合理的原则性结合委婉的沟通性的能力、坚定的领导能力、培养员工的能力、较强的沟通技巧、良好的人际交往能力、处理压力和解决问题的能力以及管理实践的技能 and 稳妥的心态。

由于我所学的专业是计算机信息工程，在学校得到了系统全面的教育，关于计算机系统结构、操作系统原理、数据库系统原理、通讯管理、网络管理和java语言程序设计等专业方面知识在工作中都有得到应用。在网络公司工作期间，本人主要参与过信息化工程、it业务集成工程、计算机网络应用工程、监控工程建设。对网络的数据层到应用层都较为熟悉，在网络供应商的技术也有相当的了解。在公司信息化建设方面，一进公司就对公司erp进行了学习管理，并配合金蝶工作人员对公司人员进行过相应的培训，处理平时erp的小问题维护；对公司的局域网及计算机知识也是全身心投入，尽心帮助大伙在相关方面的工作；为公司着想，优化网络资源，尽量减少公司在计算机及网络方面的投入，为公司减轻资金压力。

信息化建设是一种周期性、长期性的工作。一个公司为了能高速发展，适应时代的节奏，信息化建设是必不可少的，我们公司在这扩大的同时，组建信息服务中心，说明了领导眼光的前瞻性。我有这方面的特长，所以我站出来义不容辞。

任何工作都是需要有强有力的团队来完成，我深知团队的重要，在张副总领导的这个销售团队中，我们每一个人，都是步调一致，紧密合作，竞争互惠，获得公司“先进集体”的称号。张副总就是我团队建设的榜样，他是整个团队的方向舵，作用尤其突出，方向比努力更重要，扎实的组织能力、团结协作能力更会使得事半功倍。这些事我一直耳濡目染，所以我时刻提醒自己，学习身边这些老师的所有特长。在单位组织过一些活动，虽不是公司工会的组织者，但我尽心去作，通过人员沟通、有效聆听、会议等形式来解决沟通问题，消除分歧，使目标达成一致，共同完成，用学到的东西实验自己的成果，由于多种原因，虽说效果不是很好，但我得到了很大的锻炼。在公司组织很多活动中，我经常是以身作则，首先起到示范作用，然后积极的组织，不管是工会组织的篮球比赛、知识竞赛，还是院里组织的文化月等活动，我都是踊跃参与，并取得一定成绩。

由于自己专业的特殊性，对科技类，信息类的东西关注较多，长时间形成了一些新颖，高效的工作方式；对别的公司比较高效的工作方式也能更快的去适应，并学以致用。知识就是力量，不断更新自己的知识，是通过理论知识积累和不断思考产生的新思路、新想法。而且我觉得将信息技术、自动化技术、现代管理技术与制造技术相结合，必然会带动产品设计方法和工具的创新，企业管理模式的创新，企业间协作关系的创新，实现产品设计制造和企业管理的信息化，生产过程控制的智能化，制造装备的数控化，咨询服务的网络化，可以全面提升公司在行业内的核心竞争力。

我今年xx岁，人生正当而立，身体健康，精力旺盛。这使我能够以饱满的热情、高昂的士气、旺盛的精力、健壮的体魄在信息中心这一阵地上寻找最佳位置，扮演最佳角色，创造最佳效应。

假如我能在此次竞争中脱颖而出走上经理岗位，我一定不负众望，在公司、部门领导和同事们的支持下，努力学习，开拓进取，解放思想，大胆创新。因此我打算从以下三个方面来开展工作：

对新厂房的搬迁作好准备。熟悉新厂房的网络拓扑，对网络基础设施进行参与，规划，设计，优化，确保搬迁后能顺利开展。对单位现有全部计算机，及网络设备进行梳理，合理规划利用提出方案。

加强信息化建设。信息化建设，我有几点自己的看法、见解，有说的不对的地方，希望领导批评指正。

加强信息化队伍建设，提高全员信息化水平。

要将人才培养与推进信息化结合起来，制订公司全员信息化培训计划，根据需要采用请进来与走出去培训相结合的方法，分层次、分阶段、分系统地对企业领导、管理人员、技术人

员和使用人员进行信息化培训，不断提高企业对信息化的认识和应用水平，加强信息化的推动力和执行力。

如果我能竞选上这个职位，我将珍惜这个机会，以踏实的工作作风、求真的工作态度、进取的工作精神，用心，用情、用智慧干好本职工作。

最后，让我再次感谢领导给我这个难得的竞聘机会，感谢领导对我的支持和鼓励。

竞聘管理岗位演讲稿篇十四

大家好！首先感谢组织提供这样一个平等竞争的机会，使我有幸参加这次竞聘。以下是我的竞聘演讲稿！

我叫文化，现年35岁，党员，金融大专学历，会计师，现任xxx处xxx员。我竞聘的职务是xxx处副处长。

我xx年毕业于xxx金融专业，工作后通过参加自学考试取得了金融大学专科学历。

我的主要工作经历是xx年7月在省中行xxx处从事非贸易票据托收业务经办工作□xx年主动申请调入xxx支行，从事外汇存贷款业务、联行业务复核工作□xx年10月任xxx支行外汇业务科副科长，主持工作□xx年初调入xxx支行任xxx科副科长，主持工作，先后从事过本外币综合核算、联行业务、财务及综合管理、计划统计等工作，所负责的部门获得过省行级“先进单位”□xx年通过竞聘担任支行xxx部主任一职，负责支行xxx□综合管理等□xx年被省行评为“综合管理先进单位”□20xx年1月调入省行xxx处，承担xxx工作。

1、具有较强的理论知识和业务能力□xx年来我一直在基层从事xxx工作，对国家的金融政策、会计制度，银行的各项财会

政策、规章制度、业务流程都比较熟悉，会计知识、银行业务、技能功底扎实，实践经验丰富，有较高的业务水平，具备了良好的业务素质。

2、具备相应的管理能力。我担任基层行xxx部门的负责人十多年，积累了较丰富的管理经验，具有较强的组织能力、管理能力、协调能力。

3、具有任劳任怨的黄牛精神，作风踏实，具有一丝不苟的敬业精神，认真工作，分毫不差，以一种“较真”的态度处理每一笔会计业务，不敷衍塞责。有很强的适应能力。

各位领导，如我能竞聘上这一职务，我将加倍努力，勤奋工作。下面，我谈一下我的工作思路。

部门要拓深管理，以认真务实的精神，严格制度设计，严密组织管理，强化监督机制，细心检查，细致分析，认真改进，不断提高会计工作水平。财会工作应以规范管理，防范风险为重点，加强制度建设，改进会计核算，完善内部控制，严格基建管理和固定资产管理，提高xxx人员的业务素质和工作质量，促进我行xxx工作上新台阶。

1、集中全行的会计核算、资金清算、会计档案管理等，达到集中风险控制，合理运用资源，提高效率的目的。

2、制定全行统一的会计核算和管理制度，并对全辖会计核算进行监督和检查，要大力强化制度约束，使会计工作的各个岗位，各个环节都处于制度的严密控制之下。

3、制定各项业务内控制度，依据风险级别进行重点监控和管理，研究业务中存在的风险，结合业务实际提出风险监控报告。我行财会部门内部控制建设已有长足的发展，但是，面对人们日益复杂的思想、现象、行为，内控制度要从过去防范差错转向防范犯罪，保障资金安全方面。

竞聘管理岗位演讲稿篇十五

尊敬领导，各位评委，各位同事：

大家好！人尽其才，物尽其用，竞争上岗，有上有下，这是企业发展的趋势，石油公司这次开展公平竞岗，竞聘上岗机制的实施，既是干部人事制度的改革，也是企业进步的一种体现，对调动年轻干部做事创业的积极性，激励年轻干部全面发展，健康成长具有重要的作用和意义，能进能出的人事制度改革，实行用人制度的双向选择，作为企业也是选拔和发现优秀人才的手段，又是个人选择岗位，接受挑战和发挥个人才华的机会，本人有幸参加今天竞聘演讲，也就是赴着竞聘零售管理片区主任岗位的目标。

我来自基层，____年出生，大专文化，中共党员，现任经营部副主任，____年参加工作，二十多年来一直在石油公司工作，从最基层岗位做起，历任加油站记帐员，计量员，副站长，站长。原地方石油公司上划中国石化集团后，在企业处于转折关键时期，____年应上级公司号召和领导要求，返回企业上岗任副经理，副主任至今，近几年来在省、市石油公司、当地党委政府和公司班子领导下，认真学习不断提高自身业务能力和素质，认真贯彻执行和落实上级各项工作任务，紧紧围绕本公司各个时期任务目标，按照公司班子分工，努力做好配角当好助手，力争做好自己的本职工作。上划初期由于种种原因，原公司一无资金，二无经营能力，三无市场和网点，员工每月工资都无法按时发放，职工队伍不稳定，员工思想涣散，几乎生存都成问题，在这危机关头，发挥主观能动性，自筹资金开拓经营，通过上下共同努力渡过了难关，使企业逐步走出困境，随着企业体制改革深入，首先认真学习省公司以及市公司“三项改革和三个一体化”有关文件精神以管理制度，不断更新自己的知识，及时调整思路摆正角度，从经营角色逐渐转变为管理角色，使自己能够适应新的管理机制，才能够更好开展工作，公司所发生的变化与发展，是有目共睹的，相信大家也已看到的。作为石化一分子

感到基本没有辜负上级领导的期望，最起码没有给领导丢面子，虽然成绩只能代表过去，但也可以看到其能力和表现，而且更能体现其素质才华以及潜在的发展。

这次参加片区零管主任岗位竞聘，觉得自己具有以下几方面优势和条件：

一是已有多年副主任岗位工作体验和体会

二是有熟悉和了解当地人际关系，以及能与当地政府有关部门的沟通能力，

三是有热爱石油事业责任心，从基层做起而且一直都是干石油工作的实践经验，

四是有能够与人团结共事的经历，五是有勤奋敬业，务实创新做事的决心。

我个人所具有的这点点“资质”，希望能得到领导和同志们的认可，假如组织上又能提供给我零售管理片区主任岗位这样的一个职位和机会，那么，我将仍然认真履行本岗位职责。

如果片区主任岗位竞聘成功，我想将注重做好如下几方面的工作：

1. 认真加强学习，与时俱进转变观念更新知识，不断提高自身素质和工作水平，在工作中既要摆正位置踩好点，又要做到主动不越位，服从不偏位，服务不欠位。

2. 积极做好上级公司与当地党政部门的桥梁作用，发挥自身优势，积极与他们沟通，争取当地政府有关部门支持，促使企业各项工作顺利开展。

3. 围绕片区各个时期工作中心和任务，不断克服困难创新务实积极开展工作，努力完成上级公司下达各项任务。

4. 在做好工作的同时，认真来对待当地党政部门交予的工作任务，文件精神上传下达及时，不延误，积极来完成和努力做好这方面工作。

5. 认真负责督导本区加油站的经营管理工作，做好上级公司与基层传导工作，使上级指示能够及时贯彻和落实。

6. 从市场发展战略高度来做好网点建设工作，积极向当地政府有关部门汇报和沟通，争取他们的支持，尽快调整网点建设和新开拓网点工作，并积极向上级公司领导汇报，做好网点建设参谋助手作用，从而确保企业可持续发展。

7. 加强加油站员工安全生产知识教育和业务培训工作，尽快提高员工整体素质，特别要加强基层员工应对处理公共危机知识教育，并建立相关应对机制，以适应现代企业发展需要。

8. 及时向上级领导报告工作开展情况，完成上级领导交办的其他工作，工作中碰到自身无法解决问题及时向上级领导汇报和请示，并提出自己对问题见解和建议。

尊敬领导，各位评委，各位同事：今天，我是以参赛者的身份出现，此时的我，就像运动员出现在运动场上一样，只有尽力的拼搏，尽力去赢得比赛的胜利，才能算是一个合格的运动员。这里，我所作的这份演讲，虽然都是实话，也都是事实，但也难免会有一些不够理性、不够妥善的地方，在此，敬请各位领导、各位同仁予以谅解。最后感谢上级公司领导以及各位评委给我提供了在此演讲的机会。