

2023年面试回答职业规划问题 面试中回答职业规划(优质8篇)

5. 在就职前，我们还需要了解公司的背景和文化，以便更好地适应新的工作环境。建立良好的人际关系，积极融入团队，发挥自己的团队合作能力。接下来是一些就职的案例分析，帮助你更好地了解就职的过程和要点。

面试回答职业规划问题篇一

一般临近面试结束后，不少面试官总喜欢问求职者的职业规划，有些求职者总以为这个问题不是那么重要，所以很简单的敷衍过去，其实这个职业规划问题也是面试问题中最重要的，所以到底如何回答职业规划呢？不妨先通过案例分析来找答案吧！

你的提问中缺少了一个关键性信息：你应聘的岗位名称。

hr之所以会“脸色一沉”，是因为你所应聘的职位与你向往的市场工作是没多大关系的。如果是这样的话，hr会认为你的职业规划与目前公司提供的职位不相符合，就算你目前的条件与应聘的岗位很匹配，你也干不长久。有这么明显的一个隐患，哪个hr敢要你！

这跟公司的晋升机制没有关系。说明你对自己的职业规划还不清晰。奉劝广大求职者，找工作之前，先理清自己的头绪，不要这山望着那山高，感觉自己什么都能做，什么都想做。

求职者们，如果你觉得面试良好，但突然hr变了情绪，你只能将话抛给她，自己先不能再说下去，也不要沉默。比如，你可以试着将话抛回给hr——“这是我对自身发展的看法，请问hr综合我的能力及我的观点，能给予我相关的建议或意见

吗？”

如果这时hr是给予建议，你的职业规划未能尽善，她/他有耐心细数细改出来。然后可借机再问“职业规划，在客观层次上，是建立在公司的特定组织架构中。我希望hr能为我大略地说说该公司的内部情况，职位等级，晋升之类的，可以吗？”

通常这种问题没有统一的标准回答，求职者可以根据自己的实际规划进行回答。以下提供一个比较保险的回答，仅供参考：回答应该先说明你要发展或进取的专业方向，并表明你脚踏实地地工作态度。例如：“我的事业计划是勇于进取，所做的事情必须是能够将我的精力与专业知识融入我所在行业与我的工作单位所需要的地方。因此，我希望在今后几年中，成为一名内行的专业人士，很清楚地理解自己的公司、行业、最大的挑战以及机会之所在。到那时，我未来的发展目标应该会清晰地显露出来。”

其实求职面试远没有想象中那么难。顶级就业力专家强调：能够做好工作的人，并不一定能找到好的工作，找到好工作的人，是那些会找工作的人。所以，不管就业环境多恶劣，也不论面试中的提问如何复杂，如果你对自己有着明确的职业定位和清晰的发展目标，掌握求职中的游戏规划，你会发现找工作其实很简单。

当hr问：请问你为什么选择来我们公司？你对自己未来五年的职业规划是什么？

这个问题的背后是了解求职者的求职动机和对自己中长期职业发展的思考。而此时需要传递给hr的信息是：1、你是有备而来的，因为对自己是有职业规划的，所以求职投简历都是经过一番思考的，而不是海投盲投的结果。2、表明自己的优势，体现出自己是这份工作的不二人选。3、你有着良好的职业规划，清楚地知道未来三到五年的计划和打算，表明你是

符合企业要求的稳定型员工。

虽然我学的是财会专业，但是我并不太喜欢，通过充分考虑，我选择参加系统的职业规划方面的培训，在课堂上我知道如何找出自己的职业定位。我的表达能力很强，在大学时就经常获得演讲和辩论赛的第一名，我喜欢站在讲台上的感觉，从小就想着自己长大了要当一名老师，做了2年会计工作中，我一直过不开心，我不喜欢每天重复着机械式的单一工作。经过职业规划专家的一对一辅导，我发现自己还是更加适合往培训师方向发展，而我当前最适合的切入点就是贵公司所处的行业，我希望可以在培训助理的这个职位上沉下心来好好工作，将来在这个平台能够圆我的培训师梦想。

我希望从现在开始，五年之内能够在目前申请的这个职位上沉淀下来，通过不断的努力后，最好能有几次晋升，希望可以从培训助理做到培训主管，最后成为培训经理甚至是行业内出色的培训专家。未来的五年，不管是向上提升，还是在企业内横向调动，对我个人来说，希望找到一家愿意做相互投入的企业待上一段时间。希望我的加入可以给公司带来更大的商业价值，同时我也希望自己能够在企业的平台上得到进一步的职业能力提升。

kety真诚的表述和对自己明确的定位让hr觉得她很是培训助理的不二人选，同时也充分表现出她对自己的职业定位以及发展路径是十分清晰的，因而她在数十个候选人中脱颖而出，顺利拿到了这个offer。如今一年多过去了，kety按照自己当初设定的发展目标有条不紊地走着。前不久传来了她的喜讯，她已经破格提拔为公司培训部的主管。听到这样的消息，让向阳生涯每一位伙伴都感到十分欣慰。

其实求职面试远没有想象中那么难。能够做好工作的人，并不一定能找到好的工作，找到好工作的人，是那些会找工作的人。所以，不管就业环境多恶劣，也不论面试中的提问如何复杂，如果你对自己有着明确的职业定位和清晰的发展目

标，掌握求职中的游戏规划，你会发现找工作其实很简单。

逢人只说三分话，这对于面试官问及职业规划上就需要把握。我现在的个人职业规划非常清晰，而且每天为此而奋斗。但是在面试过程中，针对主管部门负责人我不会透露全部的，否则就是在给自己制造障碍。

作为老板，喜欢员工雄心壮志，有长远想法的员工；但是作为面试官，则喜欢求职者踏踏实实做好本职岗位。

很久前有一次面试，我和hr谈得非常好，而且各方面条件应该没有任何问题。在和面试官（常务副总）面试中，他问我：“可以听听你对自己的职业规划吗？”我见他挺不错的一个人，于是老实回答：“我很早以前就立志要做一个营销专家，所以营销型企业的职业经理人便是我的目标！”他说道：“很多做营销的人都有和你一般的志向，但是职业经理人可不是那么简单就可以达到的哦！？”我立刻知道自己犯了一个致命的错误，因为我面试的这家企业就是销售型企业，我的职业目标不是和眼前的面试官又直接抵触吗！？我离开地时候，那位面试官还是客客气气的，但是最终并没有录用。

所以，我后来提醒自己：职业规划，在某些面试官跟前只能说三分。

我认为最实用的职业规划（以销售行业为例）：

在区域经理面前：我三年内的职业目标是成为一个出色的业务员，可以买得起房子。

在店长面前：我三年内的职业目标是成为一个出色的导购员并且希望成为主管，可以买得起房子。

在大区经理面前：我三年内的职业目标是成为一个称职并且优秀的区域经理，然后可以有房有车。

在营销总监面前：我三年内的职业目标是成为一个称职并且优秀的大区经理，可以买得起好房好车。

在总经理面前：我三年内的职业目标是成为称职并且优秀的销售副总，可以买得起好房好车并有优裕的生活。（完）

面试回答职业规划问题篇二

试时，经常会遇到一些常见问题和经典问题，对面试常见问题适当地准备答案，也是一种重要的面试技巧，会使自己在面试的时候更从容。例如，面试官经常会问：你未来5年或10年内的职业目标是什么？有没有职业规划？你是如何进行职业规划的？很多人不知从何说起，或者没有考虑过这些问题，或者一时无法把问题用1-3分钟的时间说清楚。

回答面试官关于职业规划的问题，不是应付大学职业规划老师的作业，不是写职业规划论文，洋洋洒洒、滔滔不绝是不行的，一方面，没人有时间耐心地听，必需用几句话来简明概括地说出自己的想法；另一方面，为了显得自己有想法而过分夸大是不行的，企业面试官都是很有经验的人，很容易就听得出真假。回答职业规划问题时，不能跟写职业规划论文似地，说自己3年要达到什么目标、5年要如何如何，10年要成为行业顶尖人物，等等，在不了解企业实际情况的时候，这种回答不是显得虚假、空洞，就是显得过于野心勃勃，而让企业觉得你不会太稳定，你能说你知道了企业的3年目标、5年目标、10年目标了吗？当然你也绝不能说出不思进取的话来，如：“我没有很宏伟的规划，我的想法就是先进一家发展比较成熟的公司好好做，这样的公司比较稳定，让我有个安定感，等学一些经验再看能不能到社会上去闯一闯。”问这个问题时，考官通常的目的是：

- 1、了解应聘者是否了解应聘的岗位，了解自己想得到什么；

2、是否了解并认可应聘的公司，来应聘不是一时的权宜之计，不会很快流动。所以最好要结合应聘岗位及企业来谈。比较适合的回答是：我的个人素质很适合xx岗位，我的个人经历也与岗位的要求匹配，贵公司的企业文化、对岗位的职业规划，都与我的想法相同，我非常希望有机会加入公司，在为公司工作的同时发展自己，并与公司共同成长。

求职技巧：面试中怎么样回答职业规划问题？

通常在面试过程中hr经理都不忘问上一句“你对自己职业规划是怎样的？”。这话看似轻描淡写，实则暗藏玄机。

如果你在这个单位只不过是增加经验和资历，和你的职业目标并不一致。这种情况下最好不要为了显示自己的远大抱负而详细说明。

也不要为了讨好hr经理说些冠冕堂皇的话hr自有他们一套的谗言观色的技巧，如果不是对自己的“演技”非常自信，最好不要班门弄斧免得弄巧成拙。

面试官需要了解hr这样问你的目的，他想了解的内容是什么？

1. 你的表达能力如何；
2. 你对你自己的了解如何；
3. 你的’规划是否与公司的发展相符合；
4. 你是否稳定。

所以你在面试前就应该先知道自己想要什么，你去应聘的职务是否是和你的职业规划有关联的，这样你去面试时就好作答了。

以下是小编为大家列举一些回答的技巧：

1. 我喜爱这个行业
2. 我希望成为这个行业的专家
3. 我的目标是xx年进入这个行业的顶级公司（如果你面试的不是就说有大发展的公司，或正在起步阶段的公司）
5. 具体的时间段根据行业定，符合实际就好，最好能够符合公司发展规划。

你可以这样说：我的职业定位是在xx领域，我希望在x年内成为公司的骨干，熟练掌握这方面的知识和技能，锻炼自己的xx和xx能力，积累工作经验，并在此基础上，能够获得公司进一步的培养，争取成为本领域内拔尖的人才，如：技术尖子或专业人才、销售精英、专业策划人才、甚至如果合适做一个职业经理人。

当然不能只回答我想做什么，而要给hr一个合理的理由来录用你；如我具备什么条件，目前在什么方面也有欠缺，通过完善的职业规划，我有理由达成我的职业目标，让面试官感觉到你的目标不是空洞的，而是掷地有声。

长远目标和短期计划需要配合，可以说更短的时间内成长为独当一面的员工，自己能给公司带来什么样的收益，可结合应聘岗位的特点来描述。可以简单扼要说说自己的打算，如通过业余时间学习和培训，通过在工作中学习，并表达希望得到公司有关资源或上级的指点和帮助。

这里特别提醒大家，千万不要说与他们的企业文化不相吻合的东西，所以面试之前需要多企业有详细的了解，知道他们需要什么样风格的员工。企业文化比较稳健的企业，希望员工的职业规划能够立足现实，耐得住寂寞，具有长远考虑；

企业文化主张挑战创新的企业，希望员工能够接受挑战，思想创新。

总之，回答职业规划既要考虑个人发展也要考虑与企业的匹配。

面试回答职业规划问题篇三

1、清晰的目标：大多数人需要工作2~3年后才有个概念，学生时期所谓的目标都是盲目的，因为他不懂得现实生活需要什么。根据自己的专业，性格，爱好，特长，经验，经历，给自己一个明确的方向。比如，要做什么岗位，要做什么行业。这是第一步。

2、实施过程：当迈出了目标这一步，接下来需要给自己安排行程。在通往顶峰的过程需要做什么？这个过程是成败的关键，通过2~3年的摸索工作后，对自己都会有了清晰的了解，我能做什么？我理想做什么？那么就会知道：我缺什么？我最急需补充什么？根据轻重缓急，给自己制定补充能力的学习计划，从小目标到大目标，一步步的强壮自己。

这个过程中，可以给自己制定短期和长期目标，比如多长时间拿到什么学位，什么证书，外语什么水平，职业培训等；或者2年内达到什么资格水平，什么岗位能力水平。

3、不断积累：有了目标，有了步骤，没有积累也是惘然。这就涉及到了稳定积累，不要频繁跳槽的`话题，只有连续的工作，才能积累相关领域的技能、经验和人脉。而且对于大企业来讲，这还跟忠诚度有关系。

4、勇于跨越：积累到一定程度，要根据自己的情况重新定位

和跨越。

以实际例子来说明，比如楼主工作3年后给自己在采购职位上的规划：

1) 目标：在化工行业的欧美外企相关采购职位上发展；

4) 跨越：如果在同一个单位工作3年没有提高，要么是个人能力问题，需要重新定位，要么是企业没有发展空间，需要调整工作平台。

面试回答职业规划问题篇四

以下是由77cn范文大全为大家整理的面试时关于职业规划的
回答技巧的相关范文，如果您觉得有用，请继续关注我们并
推荐给您的好友，您可以在面试技巧中查看更多关于回答, 技
巧, 职业规划, 关于, 时, 面试, 的范文。

想到这，笔者的脑海里不由地联想起了一位jcp学员lily在培训
中跟大家分享的一段经历□lily先前在面试中遇到类似问题时
也回答得不好，随后她在培训结束后的第三天得到了一次面
试机会，她运用了专家教授的方法，最后顺利拿到了新的工
作。下面我们就有请向阳生涯资深职业规划师□jcp超级规划
家授课专家闫岭老师向大家介绍一下：

当hr问：请问你为什么选择来我们公司？你对自己未来五年
的职业规划是什么？

方法与策略：

这个问题的背后是了解求职者的求职动机和对自己中长期职
业发展的思考。而此时需要传递给hr的信息是：1、你是有备

而来的，因为对自己是有职业规划的，所以求职简历都是经过一番思考的，而不是海投盲投的结果。2、表明自己的优势，体现出自己是这份工作的不二人选。3、你有着良好的职业规划，清楚地知道未来三到五年的计划和打算，表明你是符合企业要求的稳定型员工。

lily答：

虽然我学的是财会专业，但是我并不太喜欢，通过充分考虑，我选择参加系统的职业规划方面的培训，在课堂上我知道如何找出自己的职业定位。我的表达能力很强，在大学时就经常获得演讲和辩论赛的第一名，我喜欢站在讲台上的感觉，从小就想着自己长大了要当一名老师，做了2年会计工作中，我一直过不开心，我不喜欢每天重复着机械式的单一工作。经过职业规划专家的一对一辅导，我发现自己还是更加适合往培训师方向发展，而我当前最适合的切入点就是贵公司所处的行业，我希望可以在培训助理的这个职位上沉下心来好好工作，将来在这个平台能够圆我的培训师梦想。

我希望从现在开始，五年之内能够在目前申请的这个职位上沉淀下来，通过不断的努力后，最好能有几次晋升，希望可以从培训助理做到培训主管，最后成为培训经理甚至是行业内出色的培训专家。未来的五年，不管是向上提升，还是在企业内横向调动，对我个人来说，希望找到一家愿意做相互投入的企业待上一段时间。希望我的加入可以给公司带来更大的商业价值，同时我也希望自己能够在企业的平台上得到进一步的职业能力提升。

效果及分析：

lily真诚的表述和对自己明确的定位让hr觉得她很是培训助理的不二人选，同时也充分表现出她对自己的职业定位以及发展路径是十分清晰的，因而她在数十个候选人中脱颖而出，顺利拿到了这个offer。如今一年多过去了，**lily**按照自己当初设

定的.发展目标有条不紊地走着。前不久传来了她的喜讯，她已经破格提拔为公司培训部的主管。听到这样的消息，让向阳生涯每一位伙伴都感到十分欣慰。

专家点评：

一、面试官不愿意听到的职业规划回答：

3、我没有太多的奢望，只求找一份稳稳当当的工作就好了。只想找稳当工作的人，通常对于工作的要求度也不会高，他会认为这样就可以了，何必再多做些什么呢，这种回答，通常也不太会让面试官中意。

二、面试官最喜欢的职业规划回答：

对于我未来的职业生涯规划，在现阶段，我希望能先在自己的工作上满足主管及公司的要求，并且利用下班的空余时间充实自己的专业知识及语文能力，因为我目前的工作是xx-xxx-x
[]看你应征的是是什么工作），这个工作需要的专业就是xx-x
[]同样看你的工作所需能力而定），所以，我希望能够在这些方面继续充实自己的能力，而且我知道，公司既有的企业文化是xx-xxx[]所以……（每家公司的企业文化不同，请自行先查清楚，并且想办法套入你的回答中），在未来的日子里，我希望可以与公司一起不断的进步与成长（一定要与公司一起，代表你的向心力），也希望公司可以给我向上发展的机会（代表你有冲劲），最后，希望自己能够为公司创造最高的价值，跟公司一起努力，创造不可限量的未来。

个人职业规划是职业生涯规划简称，就是对职业生涯乃至人生进行一个有持续性的系统的计划的过程，它包括职业定位、目标设定、通道设计三部份内容。个人职业规划期限分：
1、短期规划（大学生职业规划为三年以内的规划，主要是确定近期目标，规划近期完成的任务。）
2、中期规划（一般为三至五年，规划三至五年内的目标与任务。）
3、长期规划

（其规划时间是五至十年，主要设定较长远的目标。

面试回答职业规划问题篇五

个人建议：不要为回答问题而回答问题，说自己的追求和目标是什么，如多少年内做到什么职位，而应该从自己的职业定位谈起，建议这样说：我的职业定位是在xx领域，我希望在x年内成为公司的骨干，熟练掌握这方面的知识和技能，锻炼自己的`xx和xx能力，积累工作经验，并在此基础上，能够获得公司进一步的培养，争取成为本领域内拔尖的人才，如：技术尖子或专业人才、销售精英、专业策划人才、甚至如果合适做一个职业经理人。当然不能只回答我想做什么，而要给面试官一个合理的理由；如我具备什么条件，目前在什么方面也有欠缺，通过完善的职业规划，我有理由达成我的职业目标，让面试官感觉到你的目标不是空洞的，而是掷地有声。

当然长远目标和短期计划需要配合，可以说更短的时间内成长为独当一面的员工，自己能给公司带来什么样的收益，可结合应聘岗位的特点来描述。可以简单扼要说说自己的打算，如通过业余时间学习和培训，通过在工作中学习，并表达希望得到公司有关资源或上级的指点和帮助。千万不要说，与他们的企业文化不相吻合的东西，所以面试之前需要多企业有详细的了解，知道他们需要什么样风格的员工。企业文化比较稳健的企业，希望员工的职业规划能够立足现实，耐得住寂寞，具有长远考虑；企业文化主张挑战创新的企业，希望员工能够接受挑战，思想创新。

总之，回答职业规划既要考虑个人发展也要考虑与企业的匹配。

面试回答职业规划问题篇六

逢人只说三分话，这对于面试官问及职业规划上就需要把握。我现在的个人职业规划非常清晰，而且每天为此而奋斗。但是在面试过程中，针对主管部门负责人我不会透露全部的，否则就是在给自己制造障碍。

作为老板，喜欢员工雄心壮志，有长远想法的员工；但是作为面试官，则喜欢求职者踏踏实实做好本职岗位。

很久前有一次面试，我和hr谈得非常好，而且各方面条件应该没有任何问题。在和面试官（常务副总）面试中，他问我：“可以听听你对自己的职业规划吗？”我见他挺不错的一个人，于是老实回答：“我很早以前就立志要做一个营销专家，所以营销型企业的职业经理人便是我的目标！”他说道：“很多做营销的人都有和你一般的志向，但是职业经理人可不是那么简单就可以达到的哦！？”我立刻知道自己犯了一个致命的错误，因为我面试的这家企业就是销售型企业，我的职业目标不是和眼前的面试官又直接抵触吗！？我离开地时候，那位面试官还是客客气气的，但是最终并没有录用。

所以，我后来提醒自己：职业规划，在某些面试官跟前只能说三分。

我认为最实用的职业规划（以销售行业为例）：

在区域经理面前：我三年内的职业目标是成为一个出色的业务员，可以买得起房子。

在店长面前：我三年内的职业目标是成为一个出色的导购员并且希望成为主管，可以买得起房子。

在大区经理面前：我三年内的职业目标是成为一个称职并且优秀的区域经理，然后可以有房有车。

在营销总监面前：我三年内的职业目标是成为一个称职并且优秀的大区经理，可以买得起好房好车。

在总经理面前：我三年内的职业目标是成为称职并且优秀的销售副总，可以买得起好房好车并有优裕的生活。

方法与策略：

这个问题的背后是了解求职者的求职动机和对自己中长期职业发展的思考。而此时需要传递给hr的信息是：你是有备而来的，因为对自己是有职业规划的，所以求职投递简历都是经过一番思考的，而不是海投盲投的结果。表明自己的优势，体现出自己是这份工作的不二人选。你有着良好的职业规划，清楚地知道未来三到五年的计划和打算，表明你是符合企业要求的稳定型员工。

回答：

我希望从现在开始，五年之内能够在目前申请的这个职位上沉淀下来，通过不断的努力后，最好能有几次晋升，希望可以从事培训助理做到培训主管，最后成为培训经理甚至是行业内出色的培训专家。未来的五年，不管是向上提升，还是在企业内横向调动，对我个人来说，希望找到一家愿意做相互投入的企业待上一段时间。希望我的加入可以给公司带来更大的商业价值，同时我也希望自己能够在企业的平台上得到进一步的职业能力提升。

效果及分析：

真诚的表述和对自己明确的定位让hr觉得你很是培训助理的不二人选，同时也充分表现出她对自己的职业定位以及发展路径是十分清晰的，因而会让你在众多应聘者中脱颖而出，顺利拿到了这个offer☑

专家点评：

其实求职面试远没有想象中那么难。能够做好工作的人，并不一定能找到好的工作，找到好工作的人，是那些会找工作的人。所以，不管就业环境多恶劣，也不论面试中的提问如何复杂，如果你对自己有着明确的职业定位和清晰的发展目标，掌握求职中的游戏规划，你会发现找工作其实很简单。

面试回答职业规划问题篇七

hr最不愿意听到的职业规划回答有这些

3. 我没有太多的奢望，只求找一份稳稳当当的工作就好了。只想找稳当工作的人，通常对于工作的要求度也不会高，他会认为这样就可以了，何必再多做些什么呢，这种回答，通常也不太会让面试官中意。

给大家一个hr比较喜欢的回答：

面试回答职业规划问题篇八

导语：面试时通常时候，面试官会问你的职业规划，这时候要怎么回答才好呢？

关于职业规划类的问题属于准备型问题，只要掌握其中的关键点，准备充份，顺利过关并不难。回答问题前，需要做以下3个方面的工作：

目标的确定需要与自己专业或是兴趣爱好相关，也要与应聘的职位有关系。比如，你应聘的是市场类职位，市场类的职

位晋升线一般包括市场助理、市场专员、产品经理(或品牌经理)、区域负责人等，你可以结合自身的情况说说自己的长远目标，以及为了这个目标，你所做的努力有哪些方面。对目标的清晰描述可以让自己显得更加专业，规划并不空洞，使面试官认同你的学习和适应能力。

tips□描述中应着重在行业或专业经验的积累，说明你想做些什么，而不是强调晋升到什么职位级别。

以时间为节点，把目标分解成几个小目标。比如短期(1年)目标是什么，中期(3年)目标是什么，长远(5年以上)目标是什么。做好这个“切割”工作的前提是应聘者个人对自己有一个全面的认识 and 了解。

tips□在每个阶段小目标的达成中，要说明达成目标与应聘公司的职位之间是一个双赢关系。一方面你能为公司做出怎样的贡献，另一方面你自身能得到怎样的提高。

这样做的目的既可以让面试官感受到你有积极学习的心态，又可以从侧面了解该公司的管理制度和培训福利等情况。比如，公司是否有岗位轮换，有没有内部员工培训等。

tips:如果面试官没有明确表示，不应过多打听。除非已经是最后一轮面试，而你又非常想进入这家公司。

在面试回答中，我们需要传递给面试官的信息是：1、你是有备而来的，对自己是有职业规划的，并不是海投简历。2、表明自己的优势，体现出自己是这份工作的不二人选。3、你有着良好的职业规划，清楚地知道自己在未来三到五年的计划和打算，表明你是符合企业要求的稳定型员工。

这个问题的关键词是“职业发展”。面试官的潜台词是“你能在我们公司发展多久？”这个时候，准备工作中的“目标分

解”就能用上了。

我想成为这个领域的专家，但我明白这是一个长期努力的过程，现在我只有一个粗略的计划。第一阶段，我希望从现在开始“x”年之内能够在我目前申请的这个职位上沉淀下来；第二阶段，我希望成为一个懂业务的人，能够发现问题，解决问题；第三阶段，成为站在该领域前沿的专家，在工作中能有创新与发展，能为公司带来更大的价值。

这个问题的关键词是“应聘的工作”，面试官的潜台词是“你能在这个岗位或是公司干多久。”

首先，我需要一些时间来熟悉这份工作，然后在这个基础上尽量优化改善自己的工作。为了使自己专业化，我会考虑提高一下自己的专业知识，尽可能地考取一些相关的职业资格证书，力争在一年(或二年)之内让自己从初级向中级从业人员晋升，可能的话，在此之后向更高目标迈进。