

2023年项目负责人年度工作总结报告 建设单位项目负责人年度工作总结(优秀8篇)

农村农业工作总结是农村农业工作中对人员和资源投入的合理规划 and 调整的依据。以下是小编为大家收集的期末总结范文，仅供参考，希望能给大家带来一些启发。

项目负责人年度工作总结报告篇一

律回春晖渐，万象始更新，转眼，我们将告别努力和奋斗的20xx年，迎来充满希望和朝气的20xx年！20xx年1月，带着董事长的殷切期望，我来到了xx公司这个全新的大家庭，在董事长的带领下，我开始全面负责xx项目公园项目的实际运作工作，刚来公司的时候，针对xx项目公园项目，面临的现状是：没有专业的策划、规划、工程、报建等团队成员，没有清晰的策划思路，没有完善的规范的公司管理制度、流程等三无问题，但是，经过与董事长的多次沟通，下定决心，发扬“千山万水、千辛万苦、千言万语、千方百计、千锤百炼；硬着头皮、厚着脸皮、磨破嘴皮、饿着肚皮、踏破脚皮”五千五皮的创业精神，一定要为xx[]为董事长把这个项目完美的呈现出来，在大家的努力配合和支持下，主要完成了以下几项主要工作：

一个篱笆三个桩，一个好汉三个帮，千斤重担万人挑，没有好的团队，一个人再厉害，也无法做好所有工作，一家规范旅游类公司，为了做好4a甚至是5a旅游项目，人力行政、策划、规划、工程、成本控制、报批报建、外联公关、财务等等专业人才必不可缺，项目建成后，招商、运营、营销、宣传、团队管理等专业人才也必须提前储备，按照招聘的361原则（高管提前6个月、中层提前3个月、基层员工提前1个月的招聘时间原则），招聘的时间已经特别紧，任务特别重，

在万象公司帮忙，效果不大的情况下，发动朋友圈和个人人脉，花了一个月的时间，以个人人情说服省旅游集团负责人力资源工作的下属放弃原有高薪工作到xx来帮公司，一人身兼行政、人力、报批报建、招投标等多个岗位事情，同时在xx项目上驻点，协助全面负责现场人员及各类事项，另外找到预决算、策划等人员，解决目前4a创建基本的燃眉之急，后续的5a项目还需要大量的专业人员，由于目前国内旅游行业井喷，加上科班出身旅游专业人员奇缺，导致招聘适合的专业人员异常困难，般公司通过猎头等渠道，花费大量成本，效果都不佳，所以，进入公司2个月以来，碰到所有认识的朋友，只要有机会，都会要求别人介绍人才到公司。所以，有位伟人说，21世纪什么最贵——人才，是非常精辟的。现在整个业界，资本不缺，缺的是懂管理的人才！

无规矩不成方圆，兵马未动粮草先行，团队初步搭建完成后，为稳定团队，并且顺利快速的开展工作，亟需根据规范旅游企业完善制度流程，同时后勤保障需要完善。在连续一周加班到凌晨一点后，我编制完成了项目开展最急需的《薪酬制度》、《分公司授权管理制度》、《公文处理办法》、《私车公用车辆费用补贴办法》、《差旅费管理办法》、《印章管理制度》、《档案资料管理制度》、《合同管理办法》、《成本管理办法》、《考勤休假管理办法》等十个规章制度，同时完成初步完成预算管理流程，除了不可空因素，所有制度基本都在公司运作中得到执行落地，有效确保了4a项目的制度后勤保障，同时，在公司存在一定困难□xx项目团队克服没有车辆使用等客观因素下，最短时间完成了办公室、住宿、工地食堂等基本生活需求的完善，项目团队成员心态稳定，按照既定的工地施工计划，抢工期，确保按期完成既定工期，给业主吃下一颗定心丸！

xx项目公园项目4a提升改造项目从开标到投标，时间紧，材料多，涉及细节工作异常繁杂，在没有具体的招投标专业人员和工作经验的情况下，只有我一个人清楚所有招投标具体

流程和要求，只能临时抽调上官和办公室等2人，连续奋战3个晚上到凌晨2点，在开标前一个晚上，反复围绕可能发生的细节问题，在xx和xx之间来回奔波3趟，发动所有能发动的资源，确保了标书准确无误，躺下的时候已是凌晨4点。最终投标材料共计9大箱，一辆车都拉不下，经过评标委员会的评选，公司所有材料毫无瑕疵，最终顺利中标！中标后，中标材料，涉及三方联合体协议版本，格式，内容，共计100多页的合同，通过私人关系，找到合同版本，与专业律师一个字一个字的反复推敲，截止目前，已基本定稿，本周即将签订。

1月10日xx4a提升改造项目中中标结果确定公司中标后，立即就开始了紧锣密鼓的项目开工筹备，在短短的5天时间准备后，在项目经理、监理、财务人员因困难不能及时到场的情况下1月15日，工地就顺利开工，停车场开始进行了沥青开挖，5+2，白加黑不停施工，工地在最开始只有两个人，后来只增加到4个人驻守的情况下，打破常规，每个人都身兼数职，同时履行着现场技术、质量监察、材料采购、材料验收、工程量统计、人工统计复核、工程签证、分包合同、报批报建、财务核算、办公支持、后勤支持等等往往需要10以上人员完成的工作，工期速度异常迅速，同时克服当地百姓承揽施工等不利影响，坚持采购询价比价原则，为公司节约了大量的采购资金。同时逐步规范了施工现场管理制度，避免了人员缺少造成的工程现场混乱的景象，做到了事事有人做，事事有人管！

不想当元帅的兵不是好兵□xx项目最终的目标如果只是4a项目创建，肯定不是公司的初衷，作为xx数一数二的公司□xx公司旅游最终当然希望能将xx打造成第一个标杆的旅游项目，那么5a必须是终极目标，按照这样的发展战略思路，在推进4a景区的同时，公司就开始了5a项目的整体策划布局，经过大量沟通、对比，最终确定了全国知名的5a景区提升策划合作单位——天开公司，在持续不断的沟通下，推进合作公司完成了两轮策划汇报，基本确定了景区未来提升的策划思路，

得到了业主单位的极大肯定和支持。

强强联合，是现代企业快速发展的捷径，在旅游为主导的公司发展战略背景下，公司急切需要找到一家能帮助公司走出xx走向xx甚至全国的战略合作伙伴，因此，一进入xx公司，经与董事长的沟通并得到明确指示后，我就开始按公司的发展战略开始寻找实力足够强大的战略合作伙伴，最终，在多方努力下，确定了xx这家以质量闻名全国的房地产前十强企业作为公司的战略合作伙伴！

总结过去，是为了更好的发展未来，在20xx年短短的2个月的工作中，虽然做出了一点成绩，但是人无完人，工作中也有不尽如人意之处，比如财务管理，计划管理等方面，因此20xx年的工作需要全面提升，重点突出以下几个方面：

1、xx4a提升改造工程推进：按照业主单位要求xx工程时间紧，任务重，需要公司所有人员按照业主要求，保质、保量、保时，严格按施工节点要求，抓好现场人员管理，工程质量管理，成本控制管理，做到“安全、高效、文明”施工，力争将xx初步改造成xx甚至xx人民满意的优质休闲景区！

3、完善团队：按照目前xx4a项目的情况，人员基本能满足项目建设，但是人员素质，能力、水平亟待提高，一花独放不是春，姹紫嫣红春满园，一个人能力再强，都是有限的，团队战斗力强大，才能为未来xx5a甚至其它更大更好的项目策划、建设、运营储备更多的人才，因材20xx年，需要推动现有团队人员的学习、培养，请进来、送出去，同时，需要外招补充储备5a景区建设需要的各类专业人才。

4、战略合作伙伴的确定：与xx的合作，必须在18年尽早确定合作模式，签订战略合作协议，充分利用双方的资源、平台，合作共赢，共同将旅游事业做大做强！

东风吹，战鼓擂，借着xx项目推进的大好时机，在董事长的指导下□20xx年，我将带领xx公司的同仁，惜时如金，争分夺秒，撸起袖子加油干！努力完成各项工作，交给公司一份满意的答卷！

项目负责人年度工作总结报告篇二

授权单位：

被授权人：

兹授权我单位_____担任的项目负责人，以我方名义履行_____工程质量管理与义务，对该工程项目实施组织管理，依据国家有关法律法规及标准规范履行职责，并依法对设计使用年限内的工程质量承担相应终身责任。其法律后果由授权方承担。

授权期限：本授权书自授权之日起生效。

附件：

1. 法定代表人身份证复印件
2. 被授权人身份证复印件

授权单位：

被授权人：

年月日

项目负责人年度工作总结报告篇三

我_____系_____的法定代表人，现授权委_____为

我公司项目负责人，负责_____工程项目管理的一切事务，我司均予以承认。

特此委托。

授权单位(公章)：

年月日

项目负责人年度工作总结报告篇四

转眼间20xx年已经快结束了，回顾去年的这个时候，自己正是和万千刚踏出校门的学子一样，背负着自己的行囊以及对自己和家人的责任步入到社会的大流中，当时的自己眼里充满着迷茫和对将来的未知。但是幸运的是自己来到了公司，在这里，通过从书本上学习、从实践中学习、从同事那里学习，再加之自己的分析和思考，自己的专业知识和业务水平确实有了较大的收获和进步，下面针对这一年自己在各方面的成长做一次总结：

制度方面，在这一年中，作为一个在基层工作的普通员工，我深入地学习吸收公司优良传统和优秀的企业文化教育，严格遵守员工准则，认真分解公司下发的指令和指导方针，懂得公司的远大目标，积极进取，力争跟上公司发展的步伐，成为一名合格的、有修养的员工。

在本职工作方面，考虑到自己刚毕业，缺乏现场经验，领导就给我安排到测量组工作，让我可以经常去现场，增长自己的见识，锻炼自己的意志。在的建筑现场，由于我刚来就接触的是工程收尾阶段，关于主体的施工自己还是缺乏见识。但是，在这里我可以和师傅一起去现场学习到工程二次结构的施工和装饰工程的施工，以及室外工程的完善。特别是在去年十一月份以来，我和师傅共同参与指导中职教室外管道的敷设，以及室外道路的定位和路基施工任务。经过这些工

作的锻炼，使我对建筑测量仪器使用水平，以及定位，放线工作有了较大的提高。这多亏师傅的指导和自己私下认真翻阅书籍查看资料，以及下班后自己及时的总结。

经过一年的锻炼，自己有了一定的现场经验和实践基础，已经能自己应付一些简单的任务。进入新的一年，成为公司的一名正式员工后，我开始接触一些技术方面的工作，开始努力地学习一些新技术，新规范，逐渐向一个工程技术人员转变。另外，钢筋工程一向被认为是建筑行业最重要的部分，但是，也是最难掌握的一项技术。因此，在私下的学习时间里，我也尽力的去钻研图集，虚心请教，争取能把这方面的知识掌握，为项目做更大的贡献。

在项目部团队工作方面，我也积极地配合上级领导的指示，与同事和睦相处，协同工作，做到一丝不苟，任劳任怨，争取圆满完成上级主管布置的每一项任务。另外，我还积极参加项目部举办的各式各样的活动和同事们一起感受项目部家一样的温馨生活。

经过一年的工作，我也深深感受到自己作为一个建筑行业的'初学者在工作上依然存在着很多的不足之处：

3、在与人沟通上不能很好地把握沟通交流的技巧，与人沟通粗糙，很多时候不能把握重点，甚至出现沟通遗漏工作重点导致重复现象。有时候遇见困难不知道与领导，同事沟通配合工作，导致工作积压，拖拉，最终影响工作进度。

新的时期又开始了，自己即将踏入到另一个成长的阶段，我将继续发扬自己的优点儿，踏实严谨的工作，我会分期分段的给自己制定目标，有一个合理的工作和学习规划，争取认真完成。同时，在每个阶段工作完成后，认真总结自己的不足之处，吸取教训，及时纠正。为成为一名优秀的建筑技术人员而努力。

项目负责人年度工作总结报告篇五

我_____ (姓名) 系_____ 的. 法定代表人, 现授权委托_____ (姓名) 为我的代理人, 以本公司的名义负责_____ 的_____ 工程的项目管理负责人。授权委托人在办理报监、施工许可以及项目管理的一切事务, 我均予以承认。

代理人无转委托权, 特此委托。

委托人(盖章):

法定代表人(盖章):

代理人:

年月日

项目负责人年度工作总结报告篇六

优秀作文推荐! 时光荏苒, 新年的钟声即将响起, 在这辞旧迎新之际, 我们对过往的一年做深刻的总结[]20xx年工程部在公司领导的关怀指导下, 在公司各级业务部门的密切配合下, 全力以赴地投入到的交付工作、的全面开工建设、51地块的前期准备工作及人防验收工作。作为公司工程建设专业的核心职能部门, 我们牢记公司领导的教诲和嘱托, 从部门职能出发, 从项目的技术特点和开发要求着手, 突出自身的技术优势和专业特长, 充分发挥部门在工程技术管理上的核心作用, 严格控制工程质量及工程进度, 完成了公司领导安排的各项任务。工程部形成一个专业配套齐全, 岗位职责分明的团结奋进、有很强战斗力的集体。工程部在经理正确领导和部门同事的共同努力下, 截至20xx4年12月底, 我们已先后完成了湾商住的交付工作和御景城1#、2#、6#、9#、13#、15#、16#、售楼部和地下室等工程全面建设推进。本着回顾过去,

总结经验，找出不足，进而丰富和改善自己的原则，为此，我们就工程部20年的工作情况在以下几个方面进行回顾和总结。

一、工程管理工程管理工作是我部工作的核心和重点，延续11年的工程管理工作，工程部更加全力以赴地投入到项目的施工管理工作中。在部门同事的齐心协力，我部克服了种种困难，经过一年的辛勤工作，我们先后完成了湾的消防验收、竣工验收，新大陆人防验收、桂花苑的竣工备案，御景城一期工程的前期手续以及质量、技术管理工作。目前，御景城1#楼、6#楼、13#楼、15#楼、16#楼在保证质量的前提下，以超越业主要求的进度稳步推进，其中13#楼在满足质量指控的前提下已远远超出附加协议的进度要求。我部严格遵守对工程进行“三控制”的管理方法。从对工期、质量、成本三个重要因素的控制，加强合同的管理与信息的管理，努力协调与设计、监理、总包及分包的关系，努力加强了管理措施。

定目标，建章建制，抓好建设单位的施工管理工作。20年，我部人员将全力以赴，力争御景城一期工程安全、质量、进度目标的实现；同时，51#地块的推进工作。目前，总体来说，御景城陕西十一建承包的项目的进度和质量比较理想，但也存在一些问题。我们深刻反省，总结了如下几点原因：

(1)个别控制节点工期制定计划或调整计划考虑欠周，对计划运行中可能出现的问题欠敏感性和前瞻性。

(2)恶劣的天气环境等客观因素的影响。

(3)设计变更较多且设计方不能及时回复。

(4)部分施工单位纪律松懈，现场管理不到位，计划得不到落实。

2.注重合同对工程管理的作用，分类归档各种工程技术资料，

积极协调各方工作关系和处理现场问题。建设工程合同在工程的具体实施过程中起着非常重要的作用，对工程中的勘察、设计、施工和监理各方当事人的权利义务和责任都作了比较全面的规定。在工程建设的具体实施过程中，我部严格遵守合同，对合同中规定质量责任，划分界限，图纸设计，工艺使用的认可和批准制度都有较好的贯彻执行。通过研究各方面提出来的与合同实施有关的问题，对涉及到工程进度的有关问题及时提出解决办法并通过监理工程师去实施，必要时对施工手段、施工资源、施工组织直至合同工期进行调整。

3. 抓好安全与文明现场管理工作安全文明是施工项目中不可忽略的一项工作，我部根据本工程安全文明项目管理目标，督促施工单位在施工过程中贯彻执行国务院及各部门颁发的安全规程、生产条例和规定。

在实施过程中主要做如下几点工作：

(1) 为了提升工地形象和安全文明施工，科学安排、合理调配使用施工场地，施工和管理分区，生活和管理分区，并使之与各种环境保持协调关系，要求施工单位按安全文明标化工地标准进行施工。

(2) 督促监理工程师做好安全控制，目的是保证项目施工中没有危险、不出事故、不造成人身伤亡和财产损失。

(3) 督促监理工程师和施工单位按照有关法规要求，使施工现场和临时用地范围内秩序井然，文明安全，环境得到保护，交通畅达，防火设施完备，场容和环境卫生均符合要求。
123(4) 协调现场各承包商、监理、设计内部各有关部门、周边工程和社区之间的关系，为工程建设创造良好的内外环境。

二、及时跟进设计，做好项目前期准备工作根据阜阳居民的生活习惯，与设计及时沟通，对房屋户型及涉及居民生活习

惯的问题进行探讨和改进。对施工中出现的疑问和部分图纸不详问题及时催促联系单的回复，尽量避免耽误工期。

三、做好工程质量技术管理工作严格按图纸、合同及规范进行工序验收，“百年大计，质量第一”，认识到工程质量的监控是我们工作的“生命”，为使工程质量实现预期目标，必须把好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制，其具体做法是：

严格原材料、构配件及设备进场关，每次送检必须我部人员参与并全程送检。所有主体结构使用材料及装修材料都要履行报验手续，必须出具出厂证明、产品合格证及复试合格报告，只有合格的产品、材料方能进场使用。为使桂花苑小区配电房位置不占用规划位置，最大限度减少对顾客的影响，将小区配电房设置在人防地下室内，以及层高超高问题，工程部领导多次与相关部门和人员进行沟通、协调，最终都得以妥善解决。强化过程的质量监控，确保主体工程结构优良。对重要部位和关键节点的施工，要求监理人员实行全过程旁站。对于梁柱部位的钢筋绑扎、砼浇捣、人工挖孔桩施工、防水层细部施工，监理工程师要按规定坚持严格旁站监理，及时发现和纠正施工存在的质量问题，并督促施工方对存在问题予以整改，使施工过程中质量问题消灭在萌芽之时，积极进行正常性的监理巡查工作。工地代表必须深入工地现场了解现场情况，协调解决存在的问题，发现不合格者，及时指正，坚决要求整改，发现不合格的或质次的材料，坚决要求施工单位清退出场，确保工程质量货真价实。注重工作质量，一线工作人员必须一身正气，清正廉洁，以理服人，平等待人，礼貌待人，为企业营造一种良好的合作氛围，确保工作优质快捷，工作不能拖泥带水，要当促进派，不当“拖拉机”，全部门人员要做到腿勤、手勤、嘴勤和脑勤这“四勤”。经过努力，会同监理方与参建项目部各方形成合力，齐抓共管，开创各方共赢的良好局面。严格工程验收，确保工程质量目标的如期实现。隐蔽工程，工序交接验收要经各方代表签署合格意见后，方能进行下道工序施工，杜绝发生

漏项验收而返工重做的事件，保证工程施工有条不紊地推进。四、工作中存在的不足和需要改进的地方在总结经验迎接挑战的过程中，我们发现了几个值得我们改进和正视的问题，还需要认真克服和改正，以求完善，使管理水平再上一个新台阶，主要表现在以下几个方面：

2、建筑技术日新月异，规范、规程更新频繁，必须加强工程部人员业务素质培训，利用业余时间学习，加强图纸、行业法律法规、常用规范、规程、图集的学习工作。

3、还需要加强部门之间的协调、沟通，“早谋划、早安排”，做好一切施工前后准备工作。

4、有部分施工单位管理、技术人员的业务素质较差，不能满足施工管理的实际需要，比如：对施工图纸不熟悉，安全意识较差、自检体系不健全；管理投入不到位等。总结是一面镜子，通过总结可以全面地对过去一年的成绩与教训、长处与不足、困难与机遇的进行客观评判，为下一步工作理清思路，明确目标，制订措施，提供参考和保障。从而对困难有清醒的认识和深刻的分析，找到解决困难的方法，对机遇要有较强的洞察力，及早做好抢抓机遇的各项准备。五、确保项目开发进度和质量是20年工作重点战略决定命运，思路决定出路，在新的一年中，工程部更要明确工作的主要思路。为了确保项目开发进度，达到公司领导的预期目标，2年工程部将重点做好以下几项工作：

1. 湾商住小区的竣工备案工作；

2. 御景城小区一期工程的安全、质量和进度控制；

3. 51#地块的开发推进及协调工作；

4. 新建项目的组织管理和里程碑计划管理20年公司至少有两个以上商住小区项目开工建设，建议采用“组合式组织”的

项目管理模式，适合我公司多项目的集成管理。组合式组织结构：公司总经理直接领导下设置，项目部a□项目部b及各职能部门。每个项目设置项目部和项目经理，负责整体项目的各专业技术方案、质量控制、项目整体速度推进工作。制定里程碑目标，里程碑计划管理通过对项目的工作分解框架，实现对项目质量、进度过程控制的管理，达到项目过程管理与目标管理的有机结合，有利于促进相关环节的关联部门之间的协调配合，实现小区项目建设一体化。

五、工程部要建立“一人为本”的管理体制现代企业的竞争归根到底是人才竞争。以人为本，应树立正确的人才观实行人本主义管理。人才缺乏，竞争能力不强。传统的管理以管理财、物、技术为主，它无视人性和人的创造性，因而这种管理制度压制了员工的主动性和创造性。在知识经济时代，要实行人本管理，其核心就是把对人、对物、对事的管理紧密结合起来，并做到以对人管理为中心，关心人、尊重人、满足人的“合理需求”，以调动人的工作积极性和创造性。

只有尊重知识、尊重人才，企业才能获得长久发展的动力。对人才的关心及对其价值的充分重视是以人为本的集中体现，对人才重视与否在很大程度上决定了企业发展的现在与将来，所以公司实施人本管理首先应树立起正确的人才观。

六、结束语：结合公司发展战略，有针对性的对人员进行培养，造就一支精管理、懂技术、善经营、高素质的团队，力争做到人尽其才，才尽其用，并采取创造性的激励办法对人员进行考评，给员工创造各种锻炼和学习机会。随着20年的到来，我们公司正迈着坚实的步伐，以人为本，关注并认真落实顾客各阶段的需求思想，进一步提升公司综合管理平台，公司开发规模不断扩大，开发产品结构不断优化，经济效益、综合实力不断增强。面对公司发展，工程部将积极推进以项目精细管理为核心的工作体制，将“精心”是态度、“精细”是过程、“精品”是结果融入到项目管理中。

展望未来，工程部人员正以饱满的精神、昂扬的斗志、十足的信心去迎接公司更新的发展与挑战！

项目负责人年度工作总结报告篇七

优秀作文推荐！本年度在公司领导的带领和关心下，在同事的帮助和配合下，使我在项目副经理的岗位上逐渐成长起来，过去的一年中通过在施工现场的实践及公司内部的培训课程，在专业技术上、现场管理方面、竞投标的策略方面以及与装饰单位在施工中的交接面配合上等方面的技能都有了显著提高；并在公司领导的提携指导下对管理部门方面也有了一定的认识，以下便是我对一年来工作的汇报：

为做好项目副经理的工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，一是爱岗敬业讲奉献。工程部工作地特点就是“计划性”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业，并阶段性的对部门项目副经理进行有针对性的管理目标，如周工作计划、项目施工日志检查、部门例会制度等，以对工作需要在各个工地现场及材料分包等处跑动的项目副经理进行管理。

工作中，我注重把自己融入于部门员工中，作为一个基层干部除了要做好部门建设的工作及本职工作外，还是做好对员工的服务工作，在部门职员需要帮助时要主动的帮助其解决问题，以保证部门各项目的顺利进行。一是认真办文。公文是传达公司政策、意图的载体，公文的质量和水平直接影响司令的畅通，撰写了工程部作业指导书；工厂发货流程图及说明，细化到各个细部节点的分解流程；二是严格办会，工程部从无到有，从成立到部门制度初具雏形，到每周三固定的项目问题研讨会；每周六固定的部门例会制度，有效的落实了领导的安排部署，保证了工作的顺利进行。

一年来的工作虽然取得了一定的成绩，但还存在许多不足，主要是思想解放程度还不够，对待问题时站的高度还不够，距离做一个合格的部门主管还有一定距离，管理上严肃性还不足，部门建设工作的严密性还欠缺，在今后工作中，我一

定认真总结经验，克服不足，努力把做得更好。

回顾一年的工作有成绩也有缺点，在下一年里我会秉承公司“务精、务实”的企业精神，学习专业知识，工作要做得更加细致，多思考多看书勤用脑，不断提高自己现场管理能力，并在工作中虚心请教，多了解装饰工程的知识，以便能够在工作中更好的与装饰单位配合好，将工作做得更好，顺利地每一个经手的项目，让自己成为一个符合公司形象的合格的项目副经理。

项目负责人年度工作总结报告篇八

20xx年来在公司领导下，我团结、带领工程部全体工程人员，按照公司的统一布署和要求，紧紧围绕以xx小区如期交付为目标，在工程管理工作中认真负责，协调配合，真扎实干千方百计确保全年各项即定目标的实现，较好地完成了公司下达的各项任务，下头扼要把我工程部一年来的工作成绩向公司领导做以下总结汇报：

本项目由地上9幢12~18层高层、地下2个地下车库及自行车库组成，地上规划面积82380平米，实际地上竣工实测面积82887.64平米，超出规划面积507.64平米。工程总投资约2.7亿□xx年度工程实现投资约0.6亿。到目前为止整个小区已顺利超过了90%的交房率，应当说在整个业内也是到达了比较高交房率。整个项目顺利完成了公司既定的目标，并且得到了广大业主的好评，特别是在小区景观绿化、外围效果及施工材料的使用质量是得到了业主的一致认同。

以年初xx小区的工程现场状况来说，当时土建项目基本完成了建筑施工但仍有大部分的细节施工未完成，安装项目大部分电线电缆未穿，景观绿化及室外配套工程全面进入施工阶段，整个项目的施工进度是严重滞后。由其是景观绿化及室外配套工程全面进入后给整个现场的施工带来了严重影响，当时由于为我项目景观绿化施工的单位为外地企业，与在杭

的各个如电力、自来水及电信等配套单位未有合作的经验，所以在施工过程中协调困难造成经常性的工序打架相互影响工程的进度。特别是由于电力公司进行了内部改革，小区电力施工队伍有原先的电托施工改成统一由电力公司进行施工队伍的招标。虽然在成本上给我司节省了约100万元的造价，但所招的队伍为非本地单位，所以在施工送电等环节上给我项目在施工及后续验收上带来了电梯无法使用、各个系统无法调试等诸多不便，严重打乱整个项目的进度时间计划。但在公司领导的带领下我们工程部人员坚定信心，排除各种不利因素针对当时的现场状况，根据工程部人员的特性适时调整了各工程人员的岗位职责，让各工程人员积极参与各施工单位的协调沟通在其中穿针引线尽量使各配套单位能相互配合让项目得以进展顺利。经过我工程部人员的努力[]xx项目最终在xx年7月初全部完成了施工项目，为后续的综合竣工验收铺平了道路。

自xx项目在7月份完成现场的各项施工后，项目也正式进入了综合竣工验收阶段。所以我工程部针对公司无项目前期部并且新老员工调整较大的'情景下，根据工程部人员的原有工作安排结合竣工验收及办证资料作业指引的验收资料进行了内外分工的适当调整。由于我司为外来单位也是在__的第一个项目，所以在质监竣工验收、电力验收、消防验收、人防验收、规划验收、交警验收及房管测绘等验收是困难重重。特别像规划验收上我项目因在面积上超出了规划面积的1%规定，按现__市现有文件规定对超出规划面积1%的项目将进行停工处罚并重新报__市建委作项目审批手续，如按此规定我项目的交付能够说是遥遥无期。为此我工程部人员与规划、测绘的相关人员多方沟通，并于设计及测绘人员多次实测计算提出了拆除1#2#楼顶层玻璃雨蓬及更改2#楼底层消防通道为公共通道的具体措施。虽然在上述的各种验收过程中出现了各种各样的不可预见的困难，但在各种验收过程中由公司领导的带领下我工程部群策群力晚上加班赶做资料白天跑各个验收部门，特别是公司领导以身作则利用自我的休息时间动用

身边一切力量不分昼夜的与相关部门沟通做工作。最终是赶在了17年10月22日完成了所有的交付手续工作到达了交房条件。

自xx项目从xx年9月30日完成绿化验收后，进驻xx小区的xx物业按现有x市在交房过程中经常性出现的问题进行了相对的一户一验工作。针对一户一验过程中出现的阳台地漏渗水、室内空鼓及进户门表面油漆损伤等问题，组成由工程部负责人牵头施工单位负责人及物业负责人协助的专项整改小组，并分栋落实到工程部人员到职责制，积极组织施工人员力量进行加班突击。针对进户门油漆损伤的修补需要专业的家具修漆师傅进行修补，所以我工程部协调总包单位与各分包单位各自承担应负的职责，专门从外组织修复力量进行了相应的修复。从x年10月28日交房起我工程部人员积极配合物业进行交房工作，在此期间针对业主在交房过程中提出的各种各样的问题进行了专业性的回答并适时的参加现场验房工作。截止目前x小区的交付率已经超过了90%，顺利完成了公司既定的交付目标。